



คู่มือการทำงาน  
ของคนต่างด้าว  
ที่ถูกต้องตามกฎหมาย

สำนักงานจัดหางานจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

133/1 ถนนสุขใจ ตำบลประจวบคีรีขันธ์

อำเภอเมือง จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

โทร. 032 602 270, 032 603 823, 087 663 0220



### การจ้างคนต่างด้าวทำงาน (มาตรา ๙)

ผู้ใด (บุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคล) จะรับหรือจ้างคนต่างด้าวทำงานต้องถือปฏิบัติและมีดังนี้

๑. ยื่นเอกสารคำขอหรือยื่นแบบ ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด ก่อนที่จะรับหรือจ้าง

๒. คนต่างด้าวที่จะรับหรือจ้างต้องมีใบอนุญาตทำงานเท่านั้น และระบุในใบอนุญาตทำงานเป็นชื่อของตนเอง ที่เป็นผู้รับหรือผู้จ้างเท่านั้น (ถ้าไม่ตรงสามารถแจ้งเปลี่ยนเป็นชื่อของตนเองได้)

๓. คนต่างด้าวที่รับหรือจ้างให้ทำงานกับตนทำงานได้เฉพาะงานในสิทธิ เท่านั้น (ห้ามให้คนต่างด้าวทำงานนอกสิทธิ)

หมายเหตุ : งานในสิทธิ หมายถึง งานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำได้ งานนอกสิทธิ หมายถึง งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำ (เอกสารแนบท้าย)

### บทกำหนดโทษ นายจ้างที่ฝ่าฝืน (มาตรา ๑๐๒)

ผู้ใดรับหรือจ้างคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยฝ่าฝืน ดังนี้

๑. รับหรือจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยคนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือ

๒. รับหรือจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยให้ทำงานนอกสิทธิ

ปรับผู้รับหรือนายจ้างตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

ถ้ากระทำความผิดซ้ำอีกมีโทษ ดังนี้

๑. จำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับตั้งแต่ ๕๐,๐๐๐ - ๒๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่าง

ด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับและ

๒. ห้ามผู้รับหรือนายจ้างผู้นั้นจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา ๓ ปี

### หน้าที่ของนายจ้าง

ผู้ใดรับหรือจ้างคนต่างด้าวทำงาน มีหน้าที่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบ (ตามแบบแจ้งการจ้างคนต่างด้าว) ดังนี้

๑. กรณีรับคนต่างด้าวเข้าทำงานต้องแจ้งภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่จ้าง

๒. กรณีคนต่างด้าวออกจากงานหรือเลิกจ้างต้องแจ้งภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน

### บทกำหนดโทษนายจ้างที่ฝ่าฝืน (มาตรา ๑๐๓)

๑. กรณีรับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยไม่แจ้งภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่จ้าง

๒. กรณีคนต่างด้าวออกจากงานหรือเลิกจ้างไม่แจ้งภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน

ปรับผู้รับหรือนายจ้างไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าวที่ไม่แจ้งตามข้อ ๑ และ ๒ แล้วแต่กรณี

### การเพิ่มนายจ้าง

1. คนต่างด้าวต้องการเพิ่มนายจ้างโดยยังคงทำงานกับนายจ้างเดิมอยู่
2. เพิ่มได้ไม่เกิน 2 นายจ้าง
3. การเพิ่มนายจ้างไม่มีค่าธรรมเนียม

#### นายจ้างเดิม

1. ไม่ต้องแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน
2. ต้องยินยอมให้คนต่างด้าวเพิ่มนายจ้าง (ทำเป็นหนังสือยินยอม) คนต่างด้าว
  - 2.1 ต้องแจ้งให้นายจ้างเดิมทราบก่อน
  - 2.2 ต้องแจ้งการเข้าทำงานกับนายจ้างรายใหม่ที่เพิ่มภายใน ๑๕ วันถ้าไม่แจ้งการเข้าทำงานปรับคนต่างด้าวไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท

#### นายจ้างที่เพิ่ม

1. ต้องแจ้งเข้าทำงานกับนายจ้างที่เพิ่มภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่จ้าง
2. ถ้าไม่แจ้งปรับนายจ้างที่เพิ่มไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท
3. หากนายจ้างเดิมเลิกจ้างและแจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน นายจ้างที่เพิ่มและแจ้งเข้าทำงานในภายหลังยังมีสิทธิ์และมีฐานะเป็นนายจ้างอยู่เช่นเดิม

### การทำงานของคนต่างด้าว (มาตรา ๘)

คนต่างด้าวจะทำงานได้จะต้องปฏิบัติให้ถูกต้องดังนี้

1. ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามดังนี้ (มาตรา ๖๔/๑)
  - ๑.๑ ไม่ต้องห้ามตามกฎหมายกระทรวง (รอกฎกระทรวงประกาศ)
  - ๑.๒ ไม่เคยได้รับโทษตามมาตรา ๑๐๑ (เคยได้รับโทษขอหาทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตหรือทำงานนอกสิทธิ์) เว้นแต่พ้นโทษแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
  - ๑.๓ ต้องตรวจสุขภาพก่อน และมีใบรับรองแพทย์มาแสดง
2. ต้องมีใบอนุญาตทำงาน เท่านั้น และ “ถ้าใบอนุญาตทำงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดให้คนต่างด้าวขอใบแทนภายใน ๑๕ วัน
3. เมื่อมีใบอนุญาตทำงานแล้วให้ทำงานเฉพาะงานที่อนุญาตให้คนต่างด้าวทำได้เท่านั้น (งานในสิทธิ์)
๔. ต้องมีนายจ้างซึ่งนายจ้างจะเป็นผู้ยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานให้กับลูกจ้างต่างด้าวทำงานกับตนโดยผู้ออกใบอนุญาตคือ นายทะเบียน (จัดหางานจังหวัด)

### บทกำหนดโทษ คนต่างด้าวที่ฝ่าฝืน (มาตรา ๑๐๑)

1. ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือ
2. ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิ์จะทำได้ (ทำงานนอกสิทธิ์หรืองานต้องห้าม)
3. ปรับตั้งแต่ ๕,๐๐๐ - ๕๐,๐๐๐ บาทต่อคนต่างด้าว ๑ คนและพนักงานสอบสวนส่งคนต่างด้าวกลับนอกราชอาณาจักร

### บทกำหนดโทษ คนต่างด้าวที่ฝ่าฝืน (มาตรา ๑๑๙)

๑. เป็นคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราว (ตามกฎหมายคนเข้าเมือง)
๒. เพื่อทำงานมีลักษณะจำเป็นเร่งด่วนหรืองานเฉพาะกิจไม่เกิน ๑๕ วัน
๓. ไม่มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ
๔. มีโทษปรับไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท

**หมายเหตุ :** คนต่างด้าวกลุ่มนี้ส่วนมากเป็นคนต่างด้าวที่มีความรู้ ความสามารถ/ทักษะ/ฝีมือ/มีความชำนาญ (กลุ่มทั่วไปที่เข้ามาทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน)

### การเปลี่ยนนายจ้าง

๑. คนต่างด้าวต้องการเปลี่ยนนายจ้าง หรือออกจากนายจ้างเดิม และ
๒. นายจ้างเดิมแจ้งออกจากงานภายใน ๑๕ วัน ต่อนายทะเบียนแล้ว หรือ
๓. ใบอนุญาตทำงานขาด แต่วีซ่า (VISA) ไม่ขาด

**คนต่างด้าว**

๑. ต้องหานายจ้างใหม่ภายใน ๑๕ วัน หรือ
๒. นับ ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่ออกจากนายจ้างเดิม หรือวันที่นายจ้างเดิมแจ้งออก หรือวันที่ใบอนุญาตทำงานหมดอายุ
๓. ขอรับใบอนุญาตทำงานกับนายจ้างเดิมหรือนายจ้างใหม่ภายใน ๑๕ วัน (กรณีใบอนุญาตทำงานขาดแต่วีซ่า (VISA) ไม่ขาด)

**นายจ้างใหม่**

๑. ต้องแจ้งรับเข้าทำงานภายใน ๑๕ วัน
๒. ขอรับใบอนุญาตทำงานและรับแจ้งเข้าทำงานภายใน ๑๕ วัน (กรณีใบอนุญาตทำงานขาดแต่วีซ่า (VISA) ไม่ขาด)
๓. นับ ๑๕ วัน ตั้งแต่วันที่นายจ้างใหม่จ้างหรือรับคนต่างด้าวทำงาน

**หมายเหตุ :** กรณีนายจ้างเดิมต้องแจ้งออกภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่คนต่างด้าวออกจากงาน และหากไม่แจ้งออก นายทะเบียนก็จะเปลี่ยนนายจ้างให้ เพราะกฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของนายจ้างเดิมที่ต้องแจ้งออกภายใน ๑๕ วัน นับจากวันที่คนต่างด้าวออกจากงาน และนายจ้างใหม่ต้องแจ้งเข้าภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่จ้าง

### หน้าที่ของคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแล้ว (มาตรา ๖๔/๒)

๑. มีหน้าที่ต้องแจ้งเข้าทำงานต่อนายทะเบียน (ตามแบบแจ้งการเข้าทำงานของคนต่างด้าว)
๒. ต้องแจ้งภายใน ๑๕ วัน นับตั้งแต่วันที่คนต่างด้าวเข้าทำงาน
๓. ต้องแจ้งเข้าทำงานกับนายจ้างใหม่ทุกครั้งที่เปลี่ยนนายจ้าง
๔. การแจ้งเข้าทำงานดังกล่าวส่วนมากนายจ้างจะเป็นผู้ยื่นแบบแจ้งให้กับคนต่าง

ด้าวในคราวเดียวกันที่ยื่นคำขอจ้างหรือยื่นแบบแจ้งการจ้างคนต่างด้าว

**หมายเหตุ :** การแจ้งเข้าทำงานของคนต่างด้าวในกรณีนี้เป็นหน้าที่ของคนต่างด้าว หากคนต่างด้าวเปลี่ยนไปอยู่กับนายจ้างใหม่คนต่างด้าวไม่ต้องแจ้งออกจากนายจ้างรายเดิม

### บทกำหนดโทษคนต่างด้าวที่ฝ่าฝืน (มาตรา ๑๑๗/๑)

๑. คนต่างด้าวไม่แจ้งเข้าทำงาน (ตามแบบแจ้งเข้าทำงานของคนต่างด้าว) ภายใน ๑๕ วันนับตั้งแต่วันเข้าทำงาน หรือวันที่เปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่
๒. ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าว ๑ คน

### หน้าที่ของคนต่างด้าวในการแสดงใบอนุญาตทำงาน (มาตรา ๖๘)

คนต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงานมีหน้าที่ต้อง

๑. แสดงใบอนุญาตทำงานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือนายทะเบียน และ
๒. ต้องแสดงภายใน “ระยะเวลาอันสมควร” เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือนายทะเบียนร้องขอ

### บทกำหนดโทษคนต่างด้าวที่ฝ่าฝืน (มาตรา ๑๒๐)

๑. ไม่แสดงใบอนุญาตทำงานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ และนายทะเบียน ภายในระยะเวลาอันสมควร
๒. ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

### ข้อห้ามและบทกำหนดโทษสำหรับนายจ้าง (มาตรา ๑๓๑)

๑. ยึดใบอนุญาตทำงาน และหรือ
๒. ยึดเอกสารสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว
๓. ไม่ยินยอมคืนเอกสารตามข้อ ๑ และ ๒ (กรณีคนต่างด้าวยินยอมฝากให้เก็บรักษาไว้)
๔. โทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับตั้งแต่ ๑๐,๐๐๐ - ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

### ข้อห้ามและบทกำหนดโทษสำหรับนายจ้าง (ตามมาตรา ๑๒๕)

๑. ไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริง หรือไม่ส่งเอกสารหรือไม่ส่งเอกสารกรณีนายทะเบียน พนักงานเจ้าหน้าที่มีหนังสือเรียกหรือให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใด (มาตรา ๙๘(๑))
๒. โทษจำคุกไม่เกิน ๖ เดือน หรือปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

### ข้อห้ามและบทกำหนดโทษของนายจ้างตามมาตรา ๑๒๖

**ขัดขวาง** การปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เมื่อนายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่ได้แสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องแล้วดังนี้

๑. เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวเข้าทำงานเพื่อตรวจสอบให้เป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

๒. ด้านกรณีที่มีเหตุอันสมควรถือว่ามีความผิดด้วยกฎหมาย
๓. คั้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวที่ตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชบัญญัตินี้กรณีมีเหตุอันสมควรเชื่อว่า
๔. ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงานของคนต่างด้าว กรณีที่มีเหตุอันสมควรเชื่อว่ามีการกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้
๕. ฝ่าฝืนข้อ ๑ - ๔ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน ๑ ปี หรือปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

#### ข้อห้ามและบทกำหนดโทษของนายจ้างตามมาตรา ๑๒๗

**ไม่อำนวยความสะดวก** การปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ เมื่อนายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ได้แสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลที่เกี่ยวข้องแล้ว

๑. เข้าไปในสถานประกอบการ
๒. คั้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัย
๓. คั้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าว
๔. ยึดหรืออายัดเอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
๕. ฝ่าฝืนข้อ ๑ - ๔ ปรับไม่เกิน ๑๐,๐๐๐ บาท

#### การจ้างคนต่างด้าว MOU

MOU หมายถึง การนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานในประเทศไทย ตามบันทึกข้อตกลง หรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ

ปัจจุบันเป็นคนต่างด้าวจากประเทศเมียนมา ลาว และกัมพูชา เข้ามาทำงานภายใต้ระบบ MOU ต้องมีหน้าที่และความรับผิดชอบไว้เป็นการเฉพาะ เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน และความสัมพันธ์อันดีกับประเทศต้นทาง รวมทั้งให้เป็นไปตามข้อตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ซึ่งวิธีการให้ได้มาซึ่งแรงงานต่างด้าวภายใต้ระบบ MOU มี ๒ วิธี

วิธีที่ ๑ **นายจ้าง** นำเข้ามาด้วยตนเอง โดยนายจ้างยื่นความต้องการผ่านจัดหางานจังหวัดด้วยตนเอง (มาตรา ๔๖)

วิธีที่ ๒ **นายจ้าง** โดยบจ.นำเข้ามาให้ โดย บจ.ยื่นความต้องการแทนนายจ้างผ่านจัดหางานจังหวัด (มาตรา ๔๑)

#### กรณี นายจ้างนำเข้าด้วยตนเอง (มาตรา ๔๖)

#### หน้าที่ของนายจ้างนำเข้าด้วยตนเอง

๑. นายจ้างต้องไม่เป็นผู้ประกอบกิจการ  ฝ่าฝืนปรับไม่เกิน ๒๐๐,๐๐๐ บาท  
รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง (มาตรา ๑๑๓)

๒. ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบตามแบบรายการที่กรมฯกำหนด (ยื่น Demand)



ฝ่าฝืนปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท  
(มาตรา ๑๑๓ วรรคสอง)

๓. ยื่นบัญชีรายชื่อและแจ้งข้อมูลคนต่างด้าวให้นายทะเบียนทราบ (ยื่น Namelist)



ฝ่าฝืนปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท  
(มาตรา ๑๑๓ วรรคสอง)

๔. ทำสัญญาจ้าง (ระหว่างนายจ้างกับคนต่างด้าวที่จะนำเข้ามา) ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบ



ฝ่าฝืนปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท  
(มาตรา ๑๑๓ วรรคสาม)

๕. ต้องแจ้งการจ้างภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่จ้าง (มาตรา ๑๓)



ฝ่าฝืนไม่แจ้งภายใน ๑๕ วันปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท  
(มาตรา ๑๐๓)

๖. เมื่อคนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดให้แจ้งนายทะเบียนภายใน ๑๕ วัน (มาตรา ๔๖ วรรคสาม)



ฝ่าฝืนไม่แจ้งภายใน ๑๕ วันปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท  
(มาตรา ๑๑๓/๑)

๗. ห้ามนายจ้างเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดในการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานกับตน (มาตรา ๔๙) ยกเว้น



ฝ่าฝืน (มาตรา ๑๑๔)  
๑. จำคุกไม่เกิน ๖ เดือน และปรับสองเท่าของเงินเดือนที่เรียกเก็บไว้  
๒. คืนเงินหรือทรัพย์สินที่เรียกเก็บ  
๓. หักหลักประกันของนายจ้างที่

๗.๑ ค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจสุขภาพ ค่าใบอนุญาตทำงานนำเข้า

๗.๒ ค่าใช้จ่ายอื่นที่กรมประกาศกำหนดให้หักได้

๘. นายจ้างจัดส่งคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทางภายใน ๗ วัน ในกรณีดังนี้ (มาตรา ๕๕)



ฝ่าฝืนละเลยไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทาง ปรับไม่เกิน ๑๐๐,๐๐๐ บาท ต่อคนต่างด้าว ๑ คน (มาตรา ๑๑๖)

๘.๑ เมื่อคนต่างด้าวทำงานกับตนจนครบสัญญาจ้างแล้ว

๘.๒ เมื่อคนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใดๆ

๘.๓ เมื่อการอยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดลงด้วยเหตุไม่สามารถทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายใน ๓๐ วัน

หน้าที่ของคนต่างด้าวที่ทำงานกับ  
นายจ้างที่นำเข้ามาทำงานด้วยตนเอง

๑. ต้องแจ้งภายใน ๑๕ วัน (ตามแบบแจ้งฯ)  
(มาตรา ๖๔/๒)



ฝ่าฝืนไม่แจ้งภายใน ๑๕ วัน ปรับ  
ไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท ต่อคน  
ต่างด้าว ๑ คน (มาตรา ๑๑๙/๑)

๒. ต้องทำงานกับนายจ้างที่นำเข้ามา  
จนครบสัญญาจ้าง (๒ ปี + ๒ ปี) (มาตรา ๕๕)

๓. ถ้าออกจางานก่อนครบสัญญาจ้าง  
จะทำงานกับนายจ้างรายอื่นมิได้ (มาตรา ๕๑)  
(เปลี่ยนนายจ้างไม่ได้)



คนต่างด้าวที่ฝ่าฝืน (มาตรา ๕๓)

๑. ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว  
ผู้นั้นสิ้นสุดลงนับตั้งแต่คนต่างด้าว  
นั้นออกจากงาน

๒. การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร  
ของคนต่างด้าวผู้นั้นสิ้นสุดลงเมื่อพ้น  
๓๐ วัน (ตามกฎหมายคนเข้าเมือง)

๓. คนต่างด้าวต้องเดินทางกลับออกไป  
นอกราชอาณาจักรภายใน ๓๐ วัน  
มิฉะนั้นจะมีความผิดข้อหลบหนีเข้าเมือง

๔. นายทะเบียนจะทำหนังสือแจ้ง  
ตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) หรือตำรวจ  
ผลักดันส่งกลับ

๔. สิทธิในการเปลี่ยนนายจ้างถ้า  
ออกจางานก่อนครบสัญญาจ้างตามข้อ ๓  
และประสงค์จะทำงานกับนายรายใหม่  
(เปลี่ยนนายจ้าง)คนต่างด้าวคนนั้นต้อง  
มีหน้าที่ดังนี้ (มาตรา ๕๑)



๑. นายทะเบียนจะออกใบอนุญาตทำงานให้

๒. คนต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้าง  
รายใหม่ได้

๓. คนต่างด้าวต้องเดินทางกลับออก  
ราชอาณาจักรภายใน ๓๐ วัน

มิฉะนั้นจะมีความผิดข้อหลบหนีเข้าเมือง

๔. นายทะเบียนจะทำหนังสือแจ้ง  
ตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) หรือเจ้าหน้าที่  
ตำรวจเพื่อส่งคนต่างด้าวผู้นั้นออกนอก  
ราชอาณาจักรโดยเร็ว

๔.๑ พิสูจน์ให้นายทะเบียนเห็นว่า  
ออกจางานก่อนครบสัญญาจ้างเพราะความ  
ผิดของนายจ้างดังนี้ (มาตรา ๕๑)

(๑) นายจ้างเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผล  
อันสมควร

(๒) นายจ้างเสียชีวิต/ล้มละลาย

(๓) นายจ้างทารุณกรรมหรือทำร้าย

ร่างกายลูกจ้าง

(๔) นายจ้างไม่ปฏิบัติตามสัญญา  
จ้าง หรือกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

(๕) ลูกจ้างทำงานในสภาพการ

ทำงาน หรือสภาพแวดล้อมในการทำงานที่อาจ  
ทำให้ลูกจ้างได้รับอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย  
จิตใจ หรือสุขภาพอนามัย

(๖) คนต่างด้าวได้ชำระค่าเสียหาย

ให้นายจ้างรายเดิมแล้ว (เฉพาะค่าใช้จ่ายที่ส่ง  
ในการนำคนต่างด้าวนั้นมาทำงาน)

๔.๒ ต้องหาและเข้าทำงานกับนายจ้าง  
ใหม่ภายใน ๓๐ วัน (นับแต่วันที่เลิกทำงานกับ  
นายจ้างรายเดิม) (มาตรา ๕๒)

➡ ถ้าไม่มีเหตุตามข้อ ๔.๑ และไม่สามารถ  
ทำงานกับนายจ้างคนใหม่ภายใน ๓๐ วัน  
คนต่างด้าวต้องมีผลการสิ้นสุด ดังนี้  
(มาตรา ๕๓)

๑. ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว  
ผู้นั้นสิ้นสุดลงนับตั้งแต่คนต่างด้าวนั้น  
ออกจากงาน

๒. การอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร  
นั้นสิ้นสุดลงเมื่อพ้น ๓๐ วัน  
(ตามกฎหมายคนเข้าเมือง)

๓. คนต่างด้าวต้องเดินทางกลับออก  
ราชอาณาจักรภายใน ๓๐ วัน  
มิฉะนั้นจะมีความผิดข้อหาหลบหนี  
เข้าเมือง

๔. นายทะเบียนจะทำหนังสือแจ้ง  
ตรวจคนเข้าเมือง (ตม.) หรือ  
เจ้าหน้าที่ตำรวจผลักดันส่งกลับ

**กรณีนายจ้างที่จ้าง บนจ.นำเข้ามาให้ (มาตรา ๔๑)**

**หน้าที่ของนายจ้าง**

๑. นายจ้างต้องแจ้งการจ้างภายใน  
๑๕ วัน นับแต่วันที่จ้าง (มาตรา ๑๓)

๒. แจ้งให้ บนจ.และนายทะเบียนทราบ  
ภายใน ๗ วัน นับแต่มีเหตุดังนี้  
(มาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง)

- ๒.๑ นายจ้างไม่รับคนต่างด้าวเข้าทำงาน
- ๒.๒ คนต่างด้าวไม่ยินยอมทำงานกับนายจ้าง
- ๒.๓ คนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่ากรณีใดๆ

➡ ฝ่าฝืนไม่แจ้งภายใน ๑๕ วัน  
ปรับไม่เกิน ๒๐,๐๐๐ บาท (มาตรา  
๑๐๓)

ฝ่าฝืนไม่แจ้งภายใน ๗ วัน  
ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

๓. เมื่อคนต่างด้าวออกจากงานด้วยเหตุดังต่อไปนี้ ต้องแจ้งนายทะเบียนภายใน ๗ วัน นับแต่วันที่ออกจากงาน (มาตรา ๔๖ วรรคสาม)

๓.๑ นายจ้างไม่รับคนต่างด้าวนั้นเข้าทำงาน  
ทำงาน

๓.๒ คนต่างด้าวไม่ยินยอมทำงาน  
กับนายจ้าง

๓.๓ คนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่า  
ด้วยเหตุใด



ฝ่าฝืนไม่แจ้งนายทะเบียนภายใน ๗ วัน  
ปรับไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท (มาตรา ๑๑๓/๑)





### เอกสารแนบ

๑. กรณีคนต่างด้าว (สัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา) กลุ่มพิสูจน์ที่น่าเข้า MOU กรณีพิเศษ และกลุ่มที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติตามมติ ครม. ๑๖ ม.ค.๒๕๖๑
  - ๑.๑ งานในสิทธิ มี ๔ งานเท่านั้น คือ
    ๑. งานกรรมกร
    ๒. งานรับใช้ในบ้าน
    ๓. ช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล
    ๔. งานผู้ประสานงานด้านภาษากัมพูชา ลาว หรือเมียนมา
  - ๑.๒ งานนอกสิทธิ คือ งานที่นอกเหนือจากข้อ ๑.๑

**(ပုဒ်မ 9)။ ။ နိုင်ငံခြားသားကို အလုပ်ခန့်ထား ခန့်စေမှု**

မည်သူမဆို (လူပုဂ္ဂိုလ်ဖြစ်စေ ကုမ္ပဏီအဖွဲ့အစည်းဖြစ်စေ) နိုင်ငံခြားသားကို အလုပ်သမားအဖြစ် လက်ခံ (သို့) ခန့်ထား ခိုင်းစေသူသည် အောက်ပါအတိုင်း လိုက်နာ လုပ်ဆောင်ရမည်။

1. လက်ခံ(သို့)ခန့်ထားခိုင်းစေမှု မပြုမီ ခရိုင်အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးဌာန၌ လျှောက်လွှာ (သို့) ပုံစံတင် လျှောက်ထားရမည်။
2. အလုပ်လက်ခံ(သို့)ခန့်ထားခိုင်းစေခံ နိုင်ငံခြားသားသည် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် ရှိထားရန်နှင့် လက်မှတ်ပေါ်၌ အလုပ်ရှင် မိမိ၏ နာမည် ဖော်ပြပါရှိရမည်။ (ကတ်ပေါ်၌ အလုပ်ရှင် မိမိ၏ နာမည် မဟုတ်ပါက အမည်ပြောင်းလဲ လျှောက်ထားနိုင်သည်)
3. မိမိထံ၌ လက်ခံ(သို့)ခန့်ထားခိုင်းစေသည့် နိုင်ငံခြားသားကို ၎င်းတို့ လုပ်ကိုင်ခွင့် ရှိသည့် လုပ်ကိုင်ခွင့် ဘောင်တွင်း အလုပ်များ၌သာ အလုပ်သမားအဖြစ် ခိုင်းစေမှု ပြုနိုင်သည်။ (၎င်းတို့ လုပ်ကိုင်ခွင့် မရှိသည့် လုပ်ကိုင်ခွင့်ဘောင်ပြင်ပ အလုပ်များ၌ ခန့်ထားခိုင်းစေမှု မပြုရ)

မှတ်ချက် : လုပ်ကိုင်ခွင့်ဘောင်တွင်း အလုပ် ဆိုသည်မှာ ဥပဒေအရ နိုင်ငံခြားသားကို လုပ်ကိုင်ခွင့် ပေးထားသည့် အလုပ်အမျိုးအစားများ ဖြစ်၍ လုပ်ကိုင်ခွင့်ဘောင်ပြင်ပ အလုပ် ဆိုသည်မှာ နိုင်ငံခြားသား လုပ်ကိုင်ခွင့်မှ တားမြစ်မှု ပြုထားသည့် အလုပ်အမျိုးအစားများ ဖြစ်သည်။ (ပူးတွဲပါစာတမ်းအရ)

**(ပုဒ်မ 102)။ ။ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်သည့် အလုပ်ရှင်နှင့် စပ်ဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်**

မည်သူမဆို အောက်ပါ စည်းမျဉ်းအချက်ကို ဖောက်ဖျက်၍ နိုင်ငံခြားသားကို အလုပ်သမားအဖြစ် လက်ခံ (သို့) ခန့်ထား ခိုင်းစေမှုပြုပါက

1. အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် မရှိသည့် နိုင်ငံခြားသားကို အလုပ်သမားအဖြစ် လက်ခံ (သို့) ခန့်ထား ခိုင်းစေခြင်း
2. နိုင်ငံခြားသားကို လုပ်ကိုင်ခွင့်ဘောင်ပြင်ပ အလုပ်၌ လက်ခံ (သို့) ခန့်ထား ခိုင်းစေခြင်း

ပြုပါက လက်ခံခန့်ထားသူ (သို့) အလုပ်ရှင်ကို ခန့်ထားသည့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား တစ်ဦးလျှင် 10,000 - 100,000 ဘတ်နှုန်းဖြင့် ဒဏ်ကြေးငွေ ရိုက်ပါမည်။

အပြစ် ထပ်ဆင့် ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ပါက အောက်ပါအတိုင်း ပြစ်ဒဏ် ပေးသွားပါမည်။

1. 1 နှစ် ထက် မပိုသည့် ထောင်ဒဏ် (သို့) ခန့်ထားသည့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား တစ်ဦးလျှင် 50,000 - 200,000 ဘတ်နှုန်း ဒဏ်ငွေ (သို့) ထောင်ဒဏ်ရော ငွေဒဏ်ပါ ကျခံစေရန် နှင့်
2. လက်ခံခန့်ထားသူ (သို့) အလုပ်ရှင်ကို 3 နှစ် အတွင်း မည်သည့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားကိုမှ ခန့်ထား ခိုင်းစေမှု မပြုစေရန် တားမြစ် ခံရပါမည်။

**အလုပ်ရှင်၏ တာဝန်ဝတ္တရား**

မည်သူမဆို နိုင်ငံခြားသားကို အလုပ်သမားအဖြစ် လက်ခံ (သို့) ခန့်ထား ခိုင်းစေသူသည် အောက်ပါအချက်များ နှင့်အညီ (နိုင်ငံခြားသားအလုပ်ခန့်ထားခိုင်းစေမှုပုံစံဖြင့်) မှတ်ပုံတင်အရာရှိအား အကြောင်းကြားပေးရန် တာဝန် ရှိသည်။

1. နိုင်ငံခြားသားကို ခန့်ထားခိုင်းစေသည့်နေ့မှစ၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားပေးရန်
2. နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား အလုပ်ထွက်သွားပါက အလုပ်ထွက်သည့် နေ့မှစ၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားပေးရန်



**(ပုဒ်မ 103) ။ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်သည့် အလုပ်ရှင်နှင့် စပ်ဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်**

1. နိုင်ငံခြားသားကို ခန့်ထားခိုင်းစေသည့်နေ့မှစ၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားမှု မရှိသည့်ကိစ္စ
2. နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား အလုပ်ထွက်သွားပါက အလုပ်ထွက်သည့် နေ့မှစ၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားပေးမှု မရှိသည့် ကိစ္စ

တို့တွင် အထက် အချက် 1 နှင့် 2 ပါ အကြောင်းမကြားသည့် ကိစ္စ အခြေအနေကို လိုက်၍ နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား တစ်ဦးလျှင် 20,000 ဘတ်နှုန်းဖြင့် လက်ခံခန့်ထားသူ (သို့) အလုပ်ရှင်အား ဒဏ်ကြေးငွေ ရိုက်ပါမည်။

**အလုပ်ရှင်အမည် ထပ်တိုးခြင်း**

1. လက်ရှိအလုပ်ရှင်နှင့် လုပ်ကိုင်နေလျက် အလုပ်ရှင်အမည် ထပ်တိုးလိုသည့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားသည်
2. အလုပ်ရှင် 2 ဦးထက် မပိုစေပဲ အမည် ထပ်တိုးနိုင်ခွင့် ရှိသည်။
3. အလုပ်ရှင်အမည် ထပ်တိုးဖြည့်ရာ၌ ဝန်ဆောင်ခ ပေးစရာ မလိုပါ။

**လက်ရှိအလုပ်ရှင်မှ**

1. နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား အလုပ်ထွက်ကြောင်း အကြောင်းကြားရန် မလိုပါ။
2. (ခွင့်ပြုစာလွှာဖြင့်) နိုင်ငံခြားသားမှ အလုပ်ရှင်အမည် ထပ်တိုးခြင်းကို သဘောတူညီမှု ပေးရမည်။

**နိုင်ငံခြားသားအလုပ်သမားမှ**

- 2.1 အလုပ်ရှင်အမည်ထပ်တိုးမှုကို ဦးစွာ လက်ရှိ အလုပ်ရှင် သိရှိအောင် အကြောင်းကြား ပေးရမည်။
- 2.2 အမည် ထပ်တိုးလိုက်သည့် အလုပ်ရှင်သစ်နှင့် အလုပ်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်မှုကိစ္စကို 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြား ပေးရမည်။ အကြောင်းကြားမှု မရှိသည့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားကို 20,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ ရိုက်သွားပါမည်။

**အမည်ထပ်တိုးသည့် အလုပ်ရှင်မှ**

1. နိုင်ငံခြားသားကို မိမိထံ၌ ခန့်ထားခိုင်းစေသည့်နေ့မှစ၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားပေးရန်
2. အကြောင်းမကြားပါက အမည် ထပ်တိုးသည့် အလုပ်ရှင်ကို 20,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ ရိုက်သွားပါမည်။
3. အမည်ထပ်တိုးခံ အလုပ်ရှင်သည် နိုင်ငံခြားသား၏ မူလအလုပ်ရှင်မှ အလုပ်သမားကို အလုပ်မှ ထုတ်ပယ်၍ အလုပ်ထွက်ကြောင်း အကြောင်းကြားလိုက်ပြီးနောက်မှ နိုင်ငံခြားသားကို ခန့်ထား ခိုင်းစေမှု ပြုသည့်တိုင်အောင် သက်ဆိုင်ရာ အလုပ်ရှင် အနေအထားနှင့် အခွင့်အရေးများ ဆက်လက် တည်ရှိနေပါမည်။

**(ပုဒ်မ 8) ။ နိုင်ငံခြားသား၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်မှု**

နိုင်ငံခြားသား သည် အောက်ပါအတိုင်း မှန်ကန်စွာ လိုက်နာပြုကျင့်နိုင်မှသာ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် ရရှိပါမည်။

1. အောက်ပါ တားမြစ်ချက်လက္ခဏာများ မရှိသော ဖော်ပြပါ အရည်အချင်းရှိသူ ဖြစ်ရမည် (ပုဒ်မ 64/1)
  - 1.1 ဝန်ကြီးဌာနဥပဒေသတ်မှတ်ချက်ပါ တားမြစ်ချက်နှင့် အကျိုး မဝင်သူ ဖြစ်ခြင်း (ဝန်ကြီးဌာန ဥပဒေ ကြေငြာချက်ကို စောင့်ဆိုင်းနေဆဲ)



1.2 ဥပဒေ ပုဒ်မ 101 (လက်မှတ် မရှိပဲ အလုပ်လုပ်မှုကြောင့်) အရ ပြစ်ဒဏ် ကျခံခဲ့ဖူးသူ မဟုတ်ခြင်းနှင့် ပြစ်ဒဏ်ကျခံခဲ့ရဖူးပါကလဲ ပြစ်ဒဏ်မှ လွတ်လာသည်မှာ 2 နှစ်ထက် ပိုလွန်ပြီးသူ ဖြစ်ခြင်း

1.3 ကျန်းမာရေး ဆေးစစ်ခံ၍ ဆရာဝန်ဆေးထောက်ခံစာ ရယူတင်ပြနိုင်သူ ဖြစ်ခြင်း

2. အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် မရှိမဖြစ် ရှိရမည်။ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် ပျောက်ဆုံး ပျက်စီး ချို့ယွင်းမှု ဖြစ်ပါက ကတ်အသစ်ကို 15 ရက်အတွင်း နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားမှ ပြန်လျှောက် ထားရမည်။
3. အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် ရရှိထားသူ နိုင်ငံခြားသားသည် ၎င်းအတွက် ခွင့်ပြုချက်ရ (လုပ်ကိုင်ခွင့်ဘောင်တွင်း) အလုပ်အမျိုးအစားများ၌သာ လုပ်ကိုင်ရမည်။
4. မိမိထံ၌ ခန့်ထား လုပ်ကိုင်စေမည့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားအတွက် (ခရိုင်အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေး ဌာန) မှတ်ပုံတင်အရာရှိထံ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် လက်မှတ် လျှောက်ထားပေးမည့် အလုပ်ရှင် ရှိရမည်။

**(ပုဒ်မ 101) ။ ။ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်သည့် အလုပ်သမားနှင့် စပ်ဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်**

1. အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် မရှိပဲ အလုပ်လုပ်ကိုင်မှု (သို့မဟုတ်)
2. လုပ်ကိုင်ခွင့်ရှိ အလုပ်အမျိုးအစား မဟုတ်သော (လုပ်ကိုင်ခွင့်ဘောင်ပြင်ပ (သို့) တားမြစ်) အလုပ်ကို လုပ်ကိုင်မှု
3. ပြုသည့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမားကို 1 ဦးလျှင် 5,000 – 50,000 ဘတ် ဒဏ်ကြေးငွေ ရိုက်လျက် နိုင်ငံပြင်ပသို့ ပြန်လည် နှင်ထုတ်မှုကို စစ်ဆေးသူအရာရှိမှ အရေးယူ လုပ်ဆောင်သွားပါမည်။

**(ပုဒ်မ 119) ။ ။ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်သည့် အလုပ်သမားနှင့် စပ်ဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်**

1. (လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဥပဒေ သတ်မှတ်ချက် အရ) နိုင်ငံတွင်းသို့ ယာယီဝင်ရောက်လာသူ နိုင်ငံခြားသားမှ
2. 15 ရက်ထက် မပိုသော အလျင်လို၍ လိုအပ်ချက်ရှိ (သို့) သီးသန့် အလုပ်၌ ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်ရာ၌
3. သက်ဆိုင်ရာ မှတ်ပုံတင်အရာရှိထံ စာဖြင့် အကြောင်းကြားသည့် ကိစ္စ၌
4. 50,000 ဘတ်ထက် မပိုသည့် ဒဏ်ငွေ အရိုက်ခံ ရပါမည်။

မှတ်ချက် : (အလျင်လို၍ လိုအပ်ချက်ရှိ အလုပ်မျိုး၌ ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်ကြသည့်) ဤနိုင်ငံခြားသားအုပ်စုသည် အများအားဖြင့် အသိပညာ အတတ်ပညာ / ကျွမ်းကျင်မှုစွမ်းရည် ရှိသည့် သူများ ဖြစ်ပါသည်။

**အလုပ်ရှင် ပြောင်းလဲခြင်း**

1. အလုပ်ရှင် ပြောင်းလဲလိုသူ (သို့) မူလအလုပ်ရှင်ထံမှ အလုပ် ထွက်လိုသူ နိုင်ငံခြားသား ဖြစ်၍
2. အလုပ်ထွက်ကြောင်း မူလအလုပ်ရှင်မှ မှတ်ပုံတင်အရာရှိထံ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြား ထားပြီးသည့် (သို့မဟုတ်)
3. အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် သက်တမ်း ကုန်ပြီးသော်လည်း ဝီဇာ(VISA) မကုန်သေးသည့်

နိုင်ငံခြားသားသည် 1. အလုပ်ရှင်သစ်ကို 15 ရက်အတွင်း ရှာဖွေ လုပ်ကိုင်ရန် (သို့မဟုတ်)



2. မူလအလုပ်ရှင်ထံမှ ထွက်သည့်နေ့မှစ၍ သို့မဟုတ် မူလအလုပ်ရှင်မှ အလုပ်ထွက်ကြောင်း အကြောင်းကြားပြီးသည့် နေ့မှစ၍ သို့မဟုတ် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ်သက်တမ်း ကုန်ဆုံးသည့်ရက်မှစ၍ 15 ရက် အတွင်း၌
3. (အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် လက်မှတ် ကုန်ဆုံးသော်လည်း (VISA မကုန်သေးသည့် ကိစ္စ၌) မူလအလုပ်ရှင် (သို့) အလုပ်ရှင်သစ်ဖြင့် 15 ရက်အတွင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် လျှောက်ထားရပါမည်။

- အလုပ်ရှင်သစ် သည်**
1. နိုင်ငံခြားသားလက်ခံခန့်ထားကြောင်းကို 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားမှု ပြုရမည်။
  2. (အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် လက်မှတ် ကုန်ဆုံးသော်လည်း (VISA မကုန်သေးသည့် ကိစ္စ၌) အလုပ်လက်ခံခန့်ထားမှု အကြောင်းကြားမှုနှင့် အတူ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် လျှောက်ထားရယူမှုကို
  3. အလုပ်ရှင်သစ်မှ နိုင်ငံခြားသားကို ခန့်ထားမှု သို့မဟုတ် လက်ခံခိုင်းစေမှု ပြုသည့်နေ့မှ စ၍ 15 ရက်အတွင်း လုပ်ဆောင်ရပါမည်။

**မှတ်ချက် :** အလုပ်ထွက်သည့်နေ့မှ စ၍ 15 ရက်အတွင်း မူလအလုပ်ရှင်မှနေ၍ နိုင်ငံခြားသား အလုပ်ထွက်ကြောင်း အကြောင်းကြားပေးရမည် ဖြစ်သော်လည်း အကြောင်းကြားလာမှု မရှိသည့် ကိစ္စ ဖြစ်သည့်တိုင်အောင် မှတ်ပုံတင်အရာရှိ အနေနှင့် အလုပ်ရှင်ပြောင်းလဲလျှောက်ထားမှုကို လက်ခံ လုပ်ဆောင် ပေးသွားပါမည်။ ဤသို့ ပြုခြင်းမှာ နိုင်ငံခြားသား အလုပ်ထွက်သည့်နေ့မှ စ၍ 15 ရက်အတွင်း မူလ အလုပ်ရှင်ကို အလုပ်ထွက်မှု အကြောင်းကြားစေရန်နှင့် အလုပ်ရှင်သစ်ကို နိုင်ငံခြားသားအား အလုပ်လက်ခံသည့် နေ့မှ စ၍ 15 ရက်အတွင်း အလုပ်လက်ခံခန့်ထားကြောင်း အကြောင်းကြားစေရန် ဥပဒေမှ သတ်မှတ် လမ်းညွှန် ထားသောကြောင့် ဖြစ်သည်။

**(ပုဒ်မ 64/2) ။ ။ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် ရရှိထားသူ နိုင်ငံခြားသား၏ တာဝန်ဝတ္တရား**

1. (နိုင်ငံခြားသားအလုပ်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်မှုအကြောင်းကြားလွှာပုံစံဖြင့်) အလုပ်ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်မှုကို မှတ်ပုံတင်အရာရှိထံ အကြောင်းကြားရမည်။
2. နိုင်ငံခြားသားမှ အလုပ်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်သည်မှစ၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားရမည်။
3. အလုပ်ရှင် ပြောင်းလဲတိုင်း အလုပ်သစ်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်မှုကို အကြောင်းကြားရမည်။
4. အများအားဖြင့် အလုပ်ရှင်မှနေ၍ အလုပ်ခန့်ထားမှုတောင်းခံလွှာ (သို့) နိုင်ငံခြားသားအလုပ်ခန့်ထားမှု တောင်းခံလွှာကို တင်သည့် အချိန်၌ အဆိုပါ အလုပ်ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်မှု အကြောင်းကြားခြင်းကို အလုပ်သမားကိုယ်စား တစ်ပါတည်း လျှောက်ထားပေးလေ့ ရှိသည်။

**မှတ်ချက် :** အထက်ဖော်ပြပါ နိုင်ငံခြားသား အလုပ်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်မှု အကြောင်းကြားရန်မှာ နိုင်ငံခြားသား၏ တာဝန် ဖြစ်ပြီး၊ အဆိုပါ နိုင်ငံခြားသားမှ အလုပ်ရှင်သစ်ထံ ပြောင်းလဲ လုပ်ကိုင်သည့် ကိစ္စတွင် နိုင်ငံခြားသား အနေဖြင့် မူလအလုပ်ရှင်ထံမှ အလုပ်ထွက်မှု အကြောင်းကြားခြင်းကို ပြုရန်မူ မလိုအပ်ပါ။



**(ပုဒ်မ 119/1) ။ ။ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်သည့် အလုပ်သမားနှင့် စပ်ဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်**

1. အလုပ်ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်သည့်နေ့မှ (သို့) အလုပ်ရှင်သစ် ပြောင်းလဲလုပ်ကိုင်သည့်နေ့မှ စ၍ 15 ရက် အတွင်း (နိုင်ငံခြားသားအလုပ်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်မှုအကြောင်းကြားလွှာပုံစံဖြင့်) အလုပ်ဝင်ရောက်လုပ်ကိုင်မှု အကြောင်းမကြားသည့် နိုင်ငံခြားသားအား
2. နိုင်ငံခြားသား 1 ဦးနှုန်းလျှင် 20,000 ဘတ်ထက် မပိုစေပဲ ဒဏ်ငွေ ရိုက်ခံရပါမည်။

**(ပုဒ်မ 68) ။ ။ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် ထုတ်ယူပြသမှုဆိုင်ရာ နိုင်ငံခြားသား၏ တာဝန်ဝတ္တရား**

အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် ရရှိထားသူ နိုင်ငံခြားသား၌ ရှိသည့် တာဝန်ဝတ္တရား တစ်ရပ်မှာ

1. သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ကျအရာရှိ သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်အရာရှိအား အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ်ကို ထုတ်ယူ ပြသမှု ပြုပေးရန် နှင့်
2. သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ကျအရာရှိ သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်အရာရှိမှ တောင်းခံလာသည်မှစ၍ "ဆီလျော် လျောက်ပတ်သည့် အချိန်အတွင်း" အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ်ကို ပေးအပ် ပြသနိုင်ရမည်။

**(ပုဒ်မ 120) ။ ။ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်သည့် အလုပ်သမားနှင့် စပ်ဆိုင်ရာ ပြစ်ဒဏ်**

1. သက်ဆိုင်ရာ တာဝန်ကျအရာရှိ သို့မဟုတ် မှတ်ပုံတင်အရာရှိ တောင်းခံလာသည်မှစ၍ "ဆီလျော် လျောက်ပတ်သည့် အချိန်အတွင်း" အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ် ပေးအပ် ပြသမှု မပြုပါက
2. 5,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ တပ်ခံရပါမည်။

**(ပုဒ်မ 131) ။ ။ အလုပ်ရှင်နှင့် စပ်ဆိုင်ရာ တားမြစ်ချက်နှင့် ပြစ်ဒဏ်**

1. အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ်ကို သိမ်းယူထားခြင်း နှင့်/သို့မဟုတ်
2. နိုင်ငံခြားသား၏ အရေးကြီးသက်သေခံလက်မှတ်ကို သိမ်းယူထားခြင်း
3. (နိုင်ငံခြားသားမှ အလုပ်ရှင်ထံ အပ်နှံထားရှိစေသည့် ကိစ္စ၌) အချက် 1 နှင့် 2 ပါ စာရွက်စာတမ်းများကို ပြန်လည် တောင်းခံရာ၌ ထုတ်ယူပေးအပ်မှု မပြုခြင်း
4. ကိစ္စတို၌ 6 လထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ် (သို့) 10,000 - 100,000 ဘတ်အကြား ဒဏ်ငွေ (သို့) ထောင်ဒဏ်ရော ငွေဒဏ်ပါ ချမှတ် ခံရပါမည်။

**(ပုဒ်မ 125 အရ) ။ ။ အလုပ်ရှင်နှင့် စပ်ဆိုင်ရာ တားမြစ်ချက်နှင့် ပြစ်ဒဏ်**

1. (ပုဒ်မ 98(1) အရ) မှတ်ပုံတင်အရာရှိ၊ တာဝန်ကျအရာရှိမှနေ၍ သက်ဆိုင်ရာ လူပုဂ္ဂိုလ်ကို လာရောက်ရှင်းလင်း တင်ပြစေရန် သို့မဟုတ် စပ်ဆိုင်ရာ အထောက်အထား စာတမ်းကို တင်ပြရန် စာပေးပို့ တောင်းခံရာ၌ အဖြစ်မှန်အား လာရောက်ရှင်းလင်း တင်ပြမှု သို့မဟုတ် စာရွက်စာတမ်း ပေးအပ်မှု မပြုသည့် ကိစ္စ၌
5. 6 လထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ် (သို့) 100,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ (သို့) ထောင်ဒဏ်ရော ငွေဒဏ်ပါ ချမှတ် ခံရပါမည်။



**ပုဒ်မ 126 အရ အလုပ်ရှင်နှင့် စပ်ဆိုင်ရာ တားမြစ်ချက်နှင့် ပြစ်ဒဏ်**

ဟန့်တားနှောင့်ယှက်မှု - မှတ်ပုံတင်အရာရှိ၊ တာဝန်ကျအရာရှိမှ သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်အား မိမိ၏ ကိုယ်ရေး ကတ်ပြားကို ထင်ရှား ပြသပြီး ဖြစ်သော်လည်း မှတ်ပုံတင်အရာရှိ၊ တာဝန်ကျအရာရှိ၏ အောက်ဖော်ပြပါ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှုကို ဟန့်တားနှောင့်ယှက်မှု

1. နိုင်ငံခြားသား လက်ခံခန့်ထားခိုင်းစေသည့် လုပ်ငန်းခွင် နေရာအတွင်းသို့ ဤဥပဒေနှင့် အညီ လိုက်နာ လုပ်ဆောင်မှု ရှိမရှိ ဝင်ရောက် စစ်ဆေးမှု
2. နိုင်ငံခြားသားကို ဥပဒေနှင့် မညီပဲ ခန့်ထားခိုင်းစေ လုပ်ကိုင်နေကြောင်း ထင်မြင် ယုံကြည်ဖွယ် အကြောင်းအချက် ရှိသည့် ကိစ္စများ၌ အရေးယူစစ်ဆေးမှု
3. ဤဥပဒေကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ရာ ရောက်သည်ဟု ယူဆရသည့် ကိစ္စအခြေအနေ၌ နိုင်ငံခြားသားကို ရှာဖွေရန်နှင့် ကူညီမှု ပြုပေးရန် ဝင်ရောက်စစ်ဆေးမှု
4. ဤဥပဒေပါ အချက်ကို ဖောက်ဖျက်ကျူးလွန်ရာ ရောက်သည်ဟု ယူဆရသည့် ကိစ္စအခြေအနေ၌ နိုင်ငံခြားသား ခန့်ထားခိုင်းစေလုပ်ကိုင်မှုနှင့် စပ်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်း သက်သေ အထောက်အထားကို သက်သေခံအဖြစ် သိမ်းဆည်းရန်၊ ချိတ်ပိတ်ထားရန် လုပ်ဆောင်မှု
5. အထက်ဖော်ပြပါ အချက် 1 - 4 အရ ဟန့်တားနှောင့်ယှက်မှုဖြင့် အပြစ်ရှိကြောင်း ဆုံးဖြတ်ခံရပါက 1 နှစ်ထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ် (သို့) 200,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ငွေဒဏ် (သို့) ထောင်ဒဏ်ရော ငွေဒဏ်ပါ ကျခံရပါမည်။

**ပုဒ်မ 127 အရ အလုပ်ရှင်နှင့် စပ်ဆိုင်ရာ တားမြစ်ချက်နှင့် ပြစ်ဒဏ်**

အဆင်ပြေလွယ်ကူမှု ပြုမပေးမှု - မှတ်ပုံတင်အရာရှိ၊ တာဝန်ကျအရာရှိမှ သက်ဆိုင်ရာပုဂ္ဂိုလ်အား မိမိ၏ ကိုယ်ရေး ကတ်ပြားကို ထင်ရှား ပြသပြီး ဖြစ်သော်လည်း မှတ်ပုံတင်အရာရှိ၊ တာဝန်ကျအရာရှိ၏ အောက်ဖော်ပြပါ တာဝန်ထမ်းဆောင်မှုကို အဆင်ပြေလွယ်ကူမှု ပြုမပေးမှု

1. လုပ်ငန်းနေရာအတွင်းသို့ ဝင်ရောက်မှုပြုခြင်း
2. သံသယ ရှိသဖြင့် ဝင်ရောက်စစ်ဆေးမှု
3. နိုင်ငံခြားသားကို ရှာဖွေ အကူအညီပေးရန်အတွက် ဝင်ရောက်စစ်ဆေးမှု
4. သက်ဆိုင်ရာ စာရွက်စာတမ်း သက်သေ အထောက်အထားကို သက်သေခံအဖြစ် သိမ်းဆည်းရန်၊ ချိတ်ပိတ်ထားရန် လုပ်ဆောင်မှု
5. အထက်ဖော်ပြပါ အချက် 1 - 4 အရ အဆင်ပြေလွယ်ကူမှု မပေးသည့် အပြစ်ရှိကြောင်း ဆုံးဖြတ်ခံရပါက 10,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ငွေဒဏ် အရိုက် ခံရပါမည်။

**MOU စနစ်ဖြင့် နိုင်ငံခြားသား အလုပ်သမား ခန့်ထားခိုင်းစေမှု**

MOU ဆိုသည်မှာ ထိုင်းဘုရင့်နိုင်ငံတော်အစိုးရနှင့် နိုင်ငံခြားအစိုးရတို့၏ နားလည်မှုစာချွန်လွှာ သဘော တူညီချက် နှင့်အညီ နိုင်ငံခြားသားများကို ထိုင်းနိုင်ငံအတွင်းသို့ ခေါ်ဆောင် တင်သွင်း အလုပ်လုပ်ကိုင်စေခြင်းကို ဆိုလိုသည်။

လုပ်သားရေးရာပိုင်း လူကုန်ကူးမှုကို ကာကွယ်ရန်နှင့် ၎င်းတို့၏ မူရင်းလာရာနိုင်ငံနှင့် ကောင်းမွန်သည့် ဆက်ဆံရေး ရှိစေရန် အပြင် ထိုင်းနိုင်ငံအစိုးရနှင့် နိုင်ငံခြား အစိုးရတို့၏ စာချွန်လွှာ သဘောတူညီချက် နှင့်အညီ ဖြစ်စေရန် လက်ရှိ MOU စနစ်ဖြင့် မြန်မာ လော နှင့် ကမ်းပူးချားနိုင်ငံမှ နိုင်ငံခြားသားတို့ ဝင်ရောက် လုပ်ကိုင်မှုနှင့်

စပ်ဆိုရာ သီးသန့် စည်းမျဉ်းတာဝန်ဝတ္တရားများ သတ်မှတ် ပေးထားပါသည်။ MOU စနစ်ဖြင့် နိုင်ငံခြားအလုပ်သမား ခေါ်ဆောင် ခန့်ထားမှုအတွက် အောက်ပါ နည်းလမ်း 2 ရပ် ဖြင့် လုပ်ဆောင်နိုင်ပါသည်။

နည်းလမ်း 1 - အလုပ်ရှင်မှ ကိုယ်တိုင်တင်သွင်းခေါ်ဆောင်လာမှု ဖြစ်၍ အလုပ်ရှင်မှ မိမိ၏ အလုပ်သမား လိုအပ်ချက်ကို ခရိုင်အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးဌာန၌ ကိုယ်တိုင် လျှောက်ထား တောင်းခံမှု ဖြစ်ပါသည်။ (ပုဒ်မ 46)

နည်းလမ်း 2 - အလုပ်ရှင်မှ နိုင်ငံခြားသားလုပ်သားတင်သွင်းရေးအေဂျင်စီကို ငှားရမ်း ခေါ်ဆောင်ပေးစေမှု ဖြစ်၍ အလုပ်ရှင်ကိုယ်စား အလုပ်သမား လိုအပ်ချက်ကို နိုင်ငံခြားသားလုပ်သားတင်သွင်းရေး အေဂျင်စီမှနေ၍ ခရိုင်အလုပ်အကိုင်ရှာဖွေရေးဌာန၌ လျှောက်ထား တောင်းခံမှု ဖြစ်ပါသည်။ (ပုဒ်မ 41)

**(ပုဒ်မ 46)။ ။ အလုပ်ရှင်မှ ကိုယ်တိုင်တင်သွင်းခေါ်ဆောင်လာသည့်ကိစ္စ**

**လုပ်သားကိုယ်တိုင်တင်သွင်းခေါ်ဆောင်လာသည့် အလုပ်ရှင်၏ တာဝန် ဝတ္တရား**

1. အလုပ်ရှင်သည် လုပ်သားကန်ထရိုက်တာ (သို့) လုပ်အားခကန်ထရိုက်တာ အမျိုးအစား လုပ်ငန်းရှင် မဟုတ်ရ	➔	စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်ပါက 200,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ (ပုဒ်မ 113)
2. ဌာနမှ သတ်မှတ်ထားသည့် ပုံစံဖြင့် မှတ်ပုံတင် အရာရှိထံ တင်ပြ အကြောင်းကြားရန် (Demand တင်ရန်)	➔	စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်ပါက 100,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ (ပုဒ်မ 113 ပိုဒ်ခွဲ 2)
3. နိုင်ငံခြားသားအမည်စာရင်းနှင့် သက်ဆိုင်ရာ အချက်အလက်များကို မှတ်ပုံတင်အရာရှိထံ တင်ပြ အကြောင်းကြားရန် (Namelist တင်ရန်)	➔	စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်ပါက 100,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ (ပုဒ်မ 113 ပိုဒ်ခွဲ 2)
4. (အလုပ်ရှင်နှင့် တင်သွင်းလာမည့် နိုင်ငံခြားသားတို့ အကြား) အလုပ်ခန့်စာချုပ် ပြုလုပ်၍ မှတ်ပုံတင်အရာရှိထံ တင်ပြ စစ်ဆေးစေရန်	➔	စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်ပါက 5,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ (ပုဒ်မ 113 ပိုဒ်ခွဲ 2)
5. ခန့်ထားသည့်နေ့မှစ၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြား အသိပေးရန် (ပုဒ်မ 13)	➔	စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းမကြားပါက 20,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ (ပုဒ်မ 103)
6. မည်သည့် အကြောင်းဖြင့် ဖြစ်စေ နိုင်ငံခြားသားမှ အလုပ် ထွက်သွားပါက 15 ရက်အတွင်း မှတ်ပုံတင်အရာရှိထံ အကြောင်းကြား ပေးရန် (ပုဒ်မ 46 ပိုဒ်ခွဲ 3)	➔	စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းမကြားပါက 5,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ (ပုဒ်မ 113/1)
7. နိုင်ငံခြားသားကို မိမိထံ၌ ခန့်ထားခိုင်းစေလုပ်ကိုင်ရန် တင်သွင်းလာမှုနှင့် စပ်လျဉ်း၍ အလုပ်ရှင်သည် မည်သည့် ငွေ (သို့) ဥစ္စာကိုမှ တောင်းခံ ရယူမှု မပြုရ။ (ပုဒ်မ 49) ခြွင်းချက် အားဖြင့် တောင်းခံရယူမှု ပြုနိုင်သည့် ကုန်ကျစရိတ်များမှာ 7.1 နိုင်ငံကူးစားအုပ်ခံ၊ ကျန်းမာရေးစစ်ဆေးခံ၊ ဝင်ရောက် အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့်လက်မှတ်ခံ 7.2 ဌာနမှ ကြေငြာသတ်မှတ်ပေးထားသည့် အခြား နှုတ်ယူနိုင်သော ကုန်ကျစရိတ်များ	➔	ဖောက်ဖျက်ပါက (ပုဒ်မ 114) 1. 6 လထက် မပိုသော ထောင်ဒဏ်နှင့် တောင်းခံ ရယူထားသည့် လစာငွေ၏ 2 ဆနှင့် ညီမျှသော ဒဏ်ငွေ 2. တောင်းခံ ရယူထားသည့် ငွေ (သို့) ဥစ္စာကို ပြန်လည်ပေးအပ်စေမှု 3. အလုပ်ရှင်မှ တင်ထားသော အာမခံငွေကို နှုတ်ယူမှု
8. အောက်ပါကိစ္စအခြေအနေတို့၌ နိုင်ငံခြားသားကို	➔	နိုင်ငံခြားသားကို မူလနေရင်းနိုင်ငံသို့ စီစဉ်

<p>မူလနေရင်းနိုင်ငံသို့ 7 ရက်အတွင်း အလုပ်ရှင်မှ စီစဉ် ပို့ဆောင်ရန်</p> <p>8.1 မိမိနှင့် လုပ်ကိုင်မှု စာချုပ်သက်တမ်း စေ့ပြည့်သည့်အခါ</p> <p>8.2 မည်သည့်အကြောင်းကိစ္စကြောင့်မဆို နိုင်ငံခြားသား အလုပ်မှ ထွက်သည့်အခါ</p> <p>8.3 ရက် 30 အတွင်း အလုပ်ရှင်သစ် ရှာဖွေ လုပ်ကိုင်မှု မပြုနိုင်ခြင်းကြောင့် ထိုင်းဘုရင့်နိုင်ငံတော်အတွင်း နေထိုင်မှုသက်တမ်း ကုန်ဆုံးရသည့်အခါ</p>	<p>ပို့ဆောင်မှု မပြုပဲ စည်းမျဉ်းကို ဖောက်ဖျက်၊ လျစ်လျူရှုပါက (ပုဒ်မ 55) နိုင်ငံခြားသား တစ်ဦးလျှင် 100,000 ဘတ်ထက် မပိုသော ဒဏ်ငွေ တပ်ခံရမည် (ပုဒ်မ 116)</p>
--	---

**အလုပ်ရှင်မှနေ၍ ကိုယ်တိုင်တင်သွင်းခေါ်ဆောင်လာသည့် အလုပ်သမား၏ တာဝန် ဝတ္တရား**

<p>1. (အကြောင်းကြားလွှာပုံစံဖြင့်) 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းကြားရန် (ပုဒ်မ 64/2)</p>	<p>➔ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်၍ 15 ရက်အတွင်း အကြောင်းမကြားပါက နိုင်ငံခြားသား 1 ဦးလျှင် 20,000 ဘတ် ထက်မပိုသော ဒဏ်ငွေ (ပုဒ်မ 119/1)</p>
<p>2. မိမိကို ခေါ်ဆောင် တင်သွင်းလာသည့် အလုပ်ရှင်ထံ၌ အလုပ်စာချုပ်ကာလ (2 နှစ် + 2 နှစ်) စေ့ပြည့်သည်အထိ လုပ်ကိုင်ရန် (ပုဒ်မ 55)</p>	
<p>3. အလုပ်စာချုပ် မစေ့မြောက်သေးမီ အလုပ်မှ ထွက်ပါက အခြားအလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ် ဆက်လုပ်နိုင်ခွင့် မရှိပါ (ပုဒ်မ 51) (အလုပ်ရှင် ပြောင်းလုပ်၍ မရပါ)</p>	<p>➔ စည်းမျဉ်းဖောက်ဖျက်သူ နိုင်ငံခြားသားသည် (ပုဒ်မ 53)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. အလုပ်ထွက်သည့် အခိုက်မှ စတင်၍ ထိုနိုင်ငံခြားသား၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် လက်မှတ် သက်တမ်း ကုန်ဆုံးပါမည်။</li> <li>2. ထိုနောက် ရက်ပေါင်း 30 လွန်မြောက် ပါက (လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဥပဒေအရ) ထိုနိုင်ငံခြားသား၏ နိုင်ငံတွင်း နေထိုင်ခွင့် သည်လဲ ကုန်ဆုံးပါမည်။</li> <li>3. နိုင်ငံခြားသားသည် ထိုင်းဘုရင့်နိုင်ငံတော် အတွင်းမှ 30 ရက်အတွင်း ထွက်ခွာရမည်။ သို့မဟုတ်ပါက နိုင်ငံတွင်း ခိုးဝင်မှုဖြင့် စွဲချက် တင်ခံရပါမည်။</li> <li>4. မှတ်ပုံတင်အရာရှိမှနေ၍ လူဝင်မှု ကြီးကြပ်ရေးဌာန (တော်မော်) သို့မဟုတ် ရဲဌာနထံ စာပို့လျက် နိုင်ငံခြားသားကို နိုင်ငံတွင်းမှ နှင်ထုတ် ပြန်ပို့မှု ပြုပါမည်။</li> </ol>
<p>4. အချက် 3 ပါအရ အလုပ်စာချုပ် မစေ့မြောက်မီ အလုပ်မှ ထွက်ရ၍ အလုပ်ရှင်သစ်နှင့် ဆက်လက် လုပ်ကိုင်ရန် (အလုပ်ရှင် ပြောင်းလဲရန်) ဆန္ဒ ရှိသည့်ကိစ္စ၌ ထိုအခွင့်ခံစားမှုကို ရယူရန်အတွက် သက်ဆိုင်ရာ</p>	<p>➔</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. မှတ်ပုံတင်အရာရှိမှ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် လက်မှတ် ထုတ်ပေးပါမည်</li> <li>2. နိုင်ငံခြားသားမှ အလုပ်ရှင်သစ်နှင့် အလုပ် လုပ်ကိုင်နိုင်ပါမည်</li> </ol>

<p>နိုင်ငံခြားသားသည် အောက်ပါအတိုင်း လုပ်ဆောင်ရန် တာဝန် ဝတ္တရား ရှိပါသည်။ (ပုဒ်မ 51)</p> <p>4.1 အလုပ်စာချုပ် မစေ့မြောက်မီ အလုပ်မှ ထွက်ရခြင်းမှာ အလုပ်ရှင်၏ အောက်ပါ အပြစ်ကြောင့် ဖြစ်ကြောင်း မှတ်ပုံတင် အရာရှိအား ထင်ရှား သက်သေပြရန် (ပုဒ်မ 51)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>(1) အလုပ်ရှင်မှ အကြောင်း မရှိပဲ အလုပ်ထုတ်ပစ်ခြင်း</li> <li>(2) အလုပ်ရှင် ကွယ်လွန်/ဒေဝါလီခံလုပ်ငန်းပျက်ခြင်း</li> <li>(3) အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်သမားကို နှိပ်စက် ညှဉ်းပန်းခြင်း</li> <li>(4) အလုပ်ရှင်မှ အလုပ်စာချုပ် (သို့) လုပ်သားကာကွယ်ရေး ဥပဒေအရ လိုက်နာလုပ်ဆောင်မှု မရှိခြင်း</li> <li>(5) မိမိ၏ ကိုယ် စိတ် သန့်ရှင်းကျန်းမာရေးနှင့် အသက်ကို ထိခိုက် အန္တရာယ် ဖြစ်စေနိုင်သည့် လုပ်ငန်းခွင် ပတ်ဝန်းကျင် (သို့) အခြေအနေအောက်၌ လုပ်ကိုင်ရခြင်း</li> <li>(6) နိုင်ငံခြားသားမှ မူလအလုပ်ရှင်အား စပ်ဆိုင်ရာ နစ်နာကြေးကို ပြန်လည် ပေးလျော်ပြီး ဖြစ်ခြင်း (နိုင်ငံခြားသားကို နိုင်ငံတွင်းသို့ ခေါ်ဆောင် လုပ်ကိုင်စေမှုနှင့် စပ်ဆိုင်ရာ ကုန်ကျစရိတ်များသာလျှင်)</li> </ol> <p>4.2 (အလုပ်ရှင်နှင့် အလုပ်ရပ်စဲလိုက်သည့် ရက်မှ စတင်၍) 30 ရက်အတွင်း အလုပ်ရှင်သစ်ကို ရှာဖွေ လုပ်ကိုင်မှု ပြုရပါမည်။ (ပုဒ်မ 52)</p>	<p>3. နိုင်ငံခြားသားသည် ထိုင်းဘုရင့်နိုင်ငံတော် တွင်းမှ 30 ရက်အတွင်း ထွက်ခွာရပါမည်။ သို့မဟုတ်ပါက နိုင်ငံတွင်း ခိုးဝင်မှုဖြင့် စွဲချက် တင်ခံရပါမည်</p> <p>4. မှတ်ပုံတင်အရာရှိမှနေ၍ လူဝင်မှု ကြီးကြပ်ရေးဌာန (တော်မော်) သို့မဟုတ် ရဲဌာနထံ စာပို့လျက် နိုင်ငံခြားသားကို နိုင်ငံတွင်းမှ အမြန် ပြန်ပို့မှု ပြုစေပါမည်။</p> <p>အချက် 4.1 ပါ အကြောင်းကိစ္စ မဟုတ်ပဲနှင့် 30 ရက်အတွင်း အလုပ်ရှင်သစ်ရှာဖွေ လုပ်ကိုင်မှု မပြုနိုင်သည့် ကိစ္စ၌ နိုင်ငံခြားသားသည် အောက်ပါ ကိစ္စရပ်တို့၌ ရပ်စဲ ပြီးဆုံးမှုများ ဖြစ်ပါမည်။ (ပုဒ်မ 53)</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. အလုပ်ထွက်သည့် အခိုက်မှ စတင်၍ ထိုနိုင်ငံခြားသား၏ အလုပ်လုပ်ကိုင်ခွင့် လက်မှတ် သက်တမ်း ကုန်ဆုံးပါမည်။</li> <li>2. ထိုနောက် ရက်ပေါင်း 30 လွန်မြောက် ပါက (လူဝင်မှုကြီးကြပ်ရေးဥပဒေအရ) ထိုနိုင်ငံခြားသား၏ နိုင်ငံတွင်း နေထိုင်ခွင့် သည်လဲ ကုန်ဆုံးပါမည်။</li> <li>3. နိုင်ငံခြားသားသည် ထိုင်းဘုရင့်နိုင်ငံတော် အတွင်းမှ 30 ရက်အတွင်း ထွက်ခွာရမည်။ သို့မဟုတ်ပါက နိုင်ငံတွင်း ခိုးဝင်မှုဖြင့် စွဲချက် တင်ခံရပါမည်။</li> <li>4. မှတ်ပုံတင်အရာရှိမှနေ၍ လူဝင်မှု ကြီးကြပ်ရေးဌာန (တော်မော်) သို့မဟုတ် ရဲဌာနထံ စာပို့လျက် နိုင်ငံခြားသားကို နိုင်ငံတွင်းမှ နှင်ထုတ် ပြန်ပို့မှု ပြုပါမည်။</li> </ol>
---	--





**ការជួលជនបរទេសធ្វើការ (មាត្រា ៩)**

**ជនណា** (បុគ្គលធម្មតា ឬនីតិបុគ្គល) ទទួល ឬជួលជនបរទេសធ្វើការ ត្រូវប្រកាន់ភ្ជាប់ និងមាន ដូចខាងក្រោម៖

១. ដាក់ពាក្យស្នើសុំ ឬបំពេញបែបបទ នៅការិយាល័យការងារខេត្ត **មុនពេលទទួល ឬជួល។**

២. ជនបរទេសដែលនឹងទទួល ឬជួល **ត្រូវមានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ** ប៉ុណ្ណោះ ហើយបញ្ជាក់ក្នុងប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារជាឈ្មោះរបស់**ខ្លួនឯង** ដែលជាអ្នកទទួល ឬជួលប៉ុណ្ណោះ (បើមិនត្រូវគ្នា អាចស្នើសុំផ្លាស់ប្តូរឈ្មោះរបស់ខ្លួនឯងបាន)។

៣. ជនបរទេសដែលនឹងទទួល ឬជួលឱ្យធ្វើការជាមួយខ្លួនបានសម្រាប់តែ**ការងារក្នុងសិទ្ធិ** ប៉ុណ្ណោះ (ហាមធ្វើការងារណាដែលនៅក្រៅសិទ្ធិ)។

**សម្គាល់៖** ការងារក្នុងសិទ្ធិ មានន័យថា ការងារអនុញ្ញាតឱ្យជនបរទេសធ្វើបាន រីឯការងារក្រៅសិទ្ធិ មានន័យថា ការងារដែលហាមមិនឱ្យជនបរទេសធ្វើ (ដូចមានជូនភ្ជាប់)។

**ការកំណត់ទោស និងយោជកលើសច្បាប់ (មាត្រា ១០២)**

**ជនណា ទទួល ឬជួលជនបរទេសដោយប្រព្រឹត្តខុស ដូចខាងក្រោម៖**

១. ទទួល ឬជួលជនបរទេសដោយជនបរទេសពុំមានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ ឬ

២. ទទួល ឬជួលជនបរទេសដោយឱ្យចូលធ្វើការក្រៅសិទ្ធិ។

ជាកំរិតនីមួយៗទទួល ឬនិយោជកចាប់ពី **១០,០០០ ដល់ ១០០,០០០ បាត** សម្រាប់ជនបរទេសម្នាក់។

**បើប្រព្រឹត្តខុសម្តងទៀត ត្រូវទទួលទោស ដូចខាងក្រោម៖**

១. ជាប់ពន្ធនាគារមិនលើស ០១ឆ្នាំ ឬជាកំរិតនីមួយៗចាប់ពី **៥០,០០០ ដល់ ២០០,០០០ បាត** សម្រាប់

**ជនបរទេសម្នាក់** ដែលបានជួល ឬទាំងជាប់ពន្ធនាគារ និងត្រូវជាកំរិតនីមួយៗ ហើយ

២. ហាមមិនឱ្យអ្នកទទួល ឬនិយោជកជួលជនបរទេសរយៈពេល **០៣ឆ្នាំ**។

**តួនាទីរបស់និយោជក**

**ជនណា ទទួល ឬជួលជនបរទេសឱ្យធ្វើការ មានតួនាទីក្នុងជូនដំណឹងដល់មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋានឱ្យបានជ្រាប** (តាមទម្រង់បែបបទជូនដំណឹងរបស់ជនបរទេស) ដូចខាងក្រោម៖

១. ករណីទទួលជនបរទេសចូលមកធ្វើការ ត្រូវជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃជួល។

២. ករណីជនបរទេសលាលប់ ឬបញ្ឈប់ពីការងារត្រូវជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃ

ដែលជនបរទេសលាលប់ពីការងារ។

**ការកំណត់ទោស និងយោជកលើសច្បាប់ (មាត្រា ១០៣)**

១. ករណីទទួលជនបរទេសចូលធ្វើការដោយពុំ ជូនបានដំណឹងក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃជួល។

២. ករណីជនបរទេសលាលប់ ឬបញ្ឈប់ពីការងារ ពុំបានជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃដែល

ជនបរទេសលាលប់ពីការងារ។

ជាកំរិតនីមួយៗទទួល ឬនិយោជកមិនលើស **២០,០០០ បាត** សម្រាប់ជនបរទេសម្នាក់ ដែលពុំបានជូនដំណឹងតាមចំណុចទី១ និង២ អាស្រ័យលើករណីនីមួយៗ។



### ការបន្ថែមនិយោជក

- ១. ជនបរទេស ត្រូវការបន្ថែមនិយោជកខណៈពេលដែលកំពុងធ្វើការឱ្យនិយោជកចាស់។
- ២. បន្ថែមបានដោយមិនលើសនិយោជក ០២រូប។
- ៣. ការបន្ថែមនិយោជកដោយពុំបង់ថ្លៃសេវា។

**និយោជកចាស់** ១. ពុំបំបាច់ជូនដំណឹងអំពីជនបរទេសលាយបំបែកការងារ។

២. ត្រូវអនុញ្ញាតឱ្យជនបរទេសបន្ថែមនិយោជក (ធ្វើលិខិតយល់ព្រម) **ជនបរទេស:**

២.១ ត្រូវជូនដំណឹងឱ្យនិយោជកចាស់បានដឹងជាមុន។

២.២ ត្រូវជូនដំណឹងអំពីការចូលធ្វើការជាមួយនិយោជកថ្មីដែលបន្ថែមក្នុងរយៈ

ពេល ១៥ថ្ងៃ ប្រសិនបើមិនបានជូនដំណឹង ជនបរទេសនឹងត្រូវដាក់ពិន័យមិនលើស **២០,០០០** បាត។

**និយោជកបន្ថែម** ១. ត្រូវជូនដំណឹងការចូលធ្វើការជាមួយនិយោជកដែលបន្ថែមក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ។

២. មិនបានជូនដំណឹង និយោជកត្រូវបានដាក់ពិន័យមិនលើស **២០,០០០** បាត។

៣. បើនិយោជកចាស់ឈប់ជួល ហើយជូនដំណឹងពីជនបរទេសលាយបំបែកការងារ និយោជកដែលបន្ថែម ហើយជូនដំណឹងពីការចូលធ្វើការនៅពេលក្រោយក៏បាន និងមានឋានៈជានិយោជកដូចដើម។

### ការធ្វើការរបស់ជនបរទេស (មាត្រា ៨)

**ជនបរទេស** អាចធ្វើការបានលុះត្រាណាអនុវត្តឱ្យបានល្អ ដូចខាងក្រោម៖

១. ត្រូវមានគុណសម្បត្តិ និងពុំមានគុណលក្ខណៈត្រូវហាមឃាត់ (មាត្រា ៦៤/១)

១.១ មិនខុសពីច្បាប់ក្រសួង (រង់ចាំសេចក្តីប្រកាសរបស់ក្រសួង)

១.២ ពុំធ្លាប់ទទួលទោសតាមមាត្រា ១០១ (ធ្លាប់ទទួលទោសដោយចោទប្រកាន់ពីបទធ្វើការដោយគ្មានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ ឬធ្វើការក្រៅសិទ្ធិ) លើកលែងទទួលទោសហើយលើស ០២ឆ្នាំ។

១.៣ ត្រូវពិនិត្យសុខភាពជាមុន និងយកលិខិតពេទ្យមកបង្ហាញ។

២. ត្រូវមានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ **ប៉ុណ្ណោះ** ហើយ "បើប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារបាត់បង់ ត្រូវបំផ្លាញឬរហែក ជនបរទេសត្រូវស្នើសុំថ្មីក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ។

៣. ពេលមានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារហើយ ត្រូវធ្វើការងារណាដែលអនុញ្ញាតឱ្យជនបរទេសធ្វើ**ប៉ុណ្ណោះ** (ការងារក្នុងសិទ្ធិ)។

៤. ត្រូវមាននិយោជក ដែលជាអ្នកត្រូវដាក់ពាក្យស្នើសុំប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារជូននិយោជកបរទេសធ្វើការជាមួយខ្លួន ដោយអ្នកចេញប័ណ្ណអនុញ្ញាតគឺ **មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាន (ការិយាល័យការងារខេត្ត)**

### ការកំណត់ទោស ជនបរទេសលើសច្បាប់ (មាត្រា ១០១)

១. ធ្វើការដោយពុំមានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ ឬ

២. ធ្វើការងារហួសសិទ្ធិដែលអាចធ្វើបាន (ធ្វើការក្រៅសិទ្ធិ ឬការងារត្រូវហាម)។

៣. ដាក់ចាប់ពី **៥,០០០** ដល់ **៥០,០០០** បាត សម្រាប់ជនបរទេស ០១នាក់ ហើយមន្ត្រីសាកសួរ និងបញ្ជូនជនបរទេសនោះចេញពីព្រះរាជាណាចក្រ។

### ការកំណត់ទោស ជនបរទេសលើសច្បាប់ (មាត្រា ១១៩)

១. ជាជនបរទេសចូលព្រះរាជាណាចក្រជាលក្ខណៈបណ្តោះអាសន្ន (តាមច្បាប់អន្តោប្រវេសន៍)។

២. ដើម្បីធ្វើការបន្ទាន់ ឬជាប្រភេទការងារចំពោះកិច្ចមិនលើស ១៥ថ្ងៃ។

៣. ពុំមានលិខិតជូនដំណឹងឱ្យមន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋានបានជ្រាប។

៤. មានទោសត្រូវពិន័យមិនលើស **៥០,០០០** បាត។

**សម្គាល់:** ជនបរទេសក្រុមនេះ ភាគច្រើនជាមនុស្សមានចំណេះដឹង មានសមត្ថភាព/ទេពកោសល្យ /ស្មារតីដៃ/ ជំនាញ (ក្រុមទូទៅដែលចូលធ្វើការជាប្រចាំ និងបន្ទាន់)។

**ការផ្លាស់ប្តូរនិយោជក**

- ១. ជនបរទេស ដែលត្រូវប្តូរនិយោជក ឬលាលប់ពីនិយោជកចាស់ ហើយ
- ២. និយោជកចាស់ជូនដំណឹងពីការលាលប់រយៈពេល ១៥ថ្ងៃ ដល់មន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋានហើយ ឬ
- ៣. ប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារផុតសុពលភាព **តែវីសា (VISA) នៅមានសុពលភាព។**

**ជនបរទេស**

- ១. ត្រូវស្វែងរកនិយោជកថ្មីក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ ឬ
- ២. រាប់ ១៥ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃលាលប់ពីកន្លែងចាស់ ឬថ្ងៃដែលនិយោជកជូនដំណឹងពីការលាលប់ ឬថ្ងៃដែលប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារផុតសុពលភាព។
- ៣. ស្នើសុំប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារជាមួយនិយោជកចាស់ ឬនិយោជកថ្មីរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ (ករណីប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារអស់សុពលភាព តែវីសា (VISA) នៅមានសុពលភាព)។

**និយោជកថ្មី**

- ១. ត្រូវជូនដំណឹងពីការទទួលចូលធ្វើការក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ។
- ២. ស្នើសុំប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ និងជូនដំណឹងពីការចូលធ្វើការរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ (ករណីប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារអស់សុពលភាព តែវីសា (VISA) នៅមានសុពលភាព)។
- ៣. រាប់ ១៥ថ្ងៃ ចាប់ពីថ្ងៃនិយោជកថ្មីជួល ឬទទួលជនបរទេសចូលធ្វើការ។

**សម្គាល់:** ករណីនិយោជកចាស់ជូនដំណឹងពីការលាលប់ក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃជនបរទេសលប់ពីការងារ ហើយប្រសិនបើមិនបានជូនដំណឹង មន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋានក៏ត្រូវផ្លាស់ប្តូរនិយោជកជូនដូចគ្នា ព្រោះថានេះគឺជាច្បាប់ដែលតម្រូវឱ្យនិយោជកចាស់ជូនដំណឹងពីការលាលប់ពីការងារក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃដែលជនបរទេសលាលប់ ហើយនិយោជកថ្មីត្រូវជូនដំណឹងពីការចូលធ្វើការក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ពីថ្ងៃចាប់ផ្តើមជួល។

**តួនាទីជនបរទេសដែលទទួលបានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារហើយ (មាត្រា ៦៤/២)**

- ១. មានតួនាទីក្នុងការជូនដំណឹងចូលធ្វើការដល់មន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋាន (តាមទម្រង់បែបបទការជូនដំណឹងចូលធ្វើការរបស់ជនបរទេស)។
- ២. ត្រូវជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃដែលជនបរទេសចូលធ្វើការ។
- ៣. ត្រូវជូនដំណឹងពីការចូលធ្វើការជាមួយនិយោជកថ្មីជានិច្ចពេលប្តូរនិយោជក។
- ៤. ការជូនដំណឹងចូលធ្វើការខាងលើ ភាគច្រើននិយោជកជាអ្នកដាក់ពាក្យជូនដំណឹងជំនួសជនបរទេសនៅពេលតែមួយនឹងការដាក់ពាក្យស្នើសុំជួល ឬសរសេរពាក្យជូនដំណឹងពីការជួលជនបរទេស។

**សម្គាល់:** ការជូនដំណឹងចូលធ្វើការរបស់ជនបរទេសក្នុងករណីនេះគឺជាតួនាទីរបស់ជនបរទេស បើជនបរទេសផ្លាស់ប្តូរទៅរស់នៅជាមួយនិយោជកថ្មី ជនបរទេសមិនចាំបាច់ជូនដំណឹងពីការលាលប់ពីនិយោជកចាស់ឡើយ។

**ការកំណត់ទោសជនបរទេសស្នើសុំច្បាប់ (មាត្រា ១១៩/១)**

- ១. ជនបរទេសមិនបានជូនដំណឹងពីការចូលធ្វើការ (តាមទម្រង់បែបបទការជូនដំណឹងចូលធ្វើការរបស់ជនបរទេស) ក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃចូលធ្វើការ ឬថ្ងៃដែលចូលទៅធ្វើការជាមួយនិយោជកថ្មី។
- ២. ពិន័យមិនលើស ២០,០០០ បាត សម្រាប់ជនបរទេសម្នាក់។



**ក្នុងនាមនៃជនបរទេសក្នុងការបង្ហាញប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ (មាត្រា ៦៨)**

- ជនបរទេសដែលមានប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ មានក្នុងនាមត្រូវ៖
- ១. បង្ហាញប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារចំពោះអាជ្ញាធរ ឬមន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋាន និង
- ២. ត្រូវបង្ហាញក្នុង "រយៈពេលសមស្រប" នៅពេលអាជ្ញាធរ ឬមន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋានស្នើសុំ។

**ការកំណត់ទោសជនបរទេសល្មើសច្បាប់ (មាត្រា ១២០)**

- ១. មិនបានបង្ហាញប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារនៅចំពោះមុខអាជ្ញាធរ ឬមន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋាន ក្នុងរយៈពេលសមស្រប។
- ២. ពិន័យមិនលើស ៥,០០០ បាត។

**បំរាម និងការកំណត់ទោសម្រាប់និយោជក (មាត្រា ១៣១)**

- ១. ដកហូតប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារ ហើយ ឬ
- ២. ដកហូតឯកសារសម្គាល់ជនបរទេស។
- ៣. មិនព្រមប្រគល់ឯកសារក្នុងចំណុច ១ និង ២ (ករណីជនបរទេសយល់ព្រមឱ្យរក្សាទុក)។
- ៤. ជាប់ពន្ធនាគារមិនលើស ០៦ខែ ឬពិន័យចាប់ពី ១០,០០០ ដល់ ១០០,០០០ បាត ឬ ពិន័យទាំងទឹកប្រាក់ និងជាប់ពន្ធនាគារ។

**បំរាម និងការកំណត់ទោសម្រាប់និយោជក (មាត្រា ១២៥)**

- ១. ពុំមានឆ្លើយបំភ្លឺការពិត ឬមិនបញ្ជូនឯកសារ ឬមិនបញ្ជូនឯកសារករណីមន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋាន អាជ្ញាធរ ដែលមានដីកាកោះហៅ ឬចាត់ឱ្យបុគ្គលពាក់ព័ន្ធមកបំភ្លឺការពិត ឬឱ្យបញ្ជូនឯកសារ ឬភស្តុតាងផ្សេងៗណាមួយ (មាត្រា ៩៨/១)។
- ២. ជាប់ពន្ធនាគារមិនលើស ០៦ខែ ឬពិន័យមិនលើស ១០០,០០០ បាត ឬពិន័យទាំងទឹកប្រាក់ និងជាប់ពន្ធនាគារ។

**បំរាម និងការកំណត់ទោសម្រាប់និយោជក មាត្រា ១២៦**

- រារាំង** ការប្រតិបត្តិក្នុងនាមរបស់មន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋាន និងអាជ្ញាធរអនុវត្តការងារ នៅពេលមន្ត្រីអគ្រានុកូលដ្ឋាន និងអាជ្ញាធរបានបង្ហាញអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណបុគ្គលពាក់ព័ន្ធ ដូចខាងក្រោម៖
- ១. ចូលក្នុងកន្លែងប្រកបអាជីវកម្ម ដែលទទួលបានជនបរទេសចូលធ្វើការ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមច្បាប់នេះ។
- ២. ក្នុងករណីស្ថិតក្រោមហេតុផលថា មានជនបរទេសកំពុងធ្វើការដោយខុសច្បាប់។
- ៣. ឆែកឆេរ ដើម្បីស្វែងរក និងជួយសង្គ្រោះជនបរទេសដែលរងគ្រោះពីទង្វើល្មើសច្បាប់នេះ ក្នុងករណីជឿជាក់ថាមានករណីនេះកើតឡើង។
- ៤. ដកហូត ឬបញ្ឈប់ដំណើរការឯកសារ ឬភស្តុតាងពាក់ព័ន្ធនឹងការធ្វើការរបស់ជនបរទេស ករណីមានហេតុផលសមគួរជឿជាក់ថា មានទង្វើល្មើសច្បាប់នេះ។
- ៥. ល្មើសច្បាប់ក្រុងចំណុច ១ ដល់ ៤ ត្រូវជាប់ពន្ធនាគារមិនលើស ០១ឆ្នាំ ឬពិន័យមិនលើស ២០០,០០០ បាត ឬពិន័យទាំងទឹកប្រាក់ និងជាប់ពន្ធនាគារ។

**បំរាម និងការកំណត់ទោសម្រាប់និយោជក មាត្រា ១២៧**

**មិនសហការ** ការប្រតិបត្តិតួនាទីរបស់មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាន និងអាជ្ញាធរនៅពេលមន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាន និងអាជ្ញាធរបានបង្ហាញអត្តសញ្ញាណប័ណ្ណពីបុគ្គលពាក់ព័ន្ធហើយ។

- ១. ចូលក្នុងកន្លែងប្រកបអាជីវកម្ម
- ២. ឆែកឆេករណីមានហេតុការណ៍គួរឱ្យសង្ស័យ
- ៣. ឆែកឆេ ដើម្បីស្វែងរក និងជួយសង្គ្រោះជនបរទេស
- ៤. ដកហូត ឬបញ្ឈប់ដំណើរការឯកសារ ឬកស្តតាង
- ៥. ល្មើសច្បាប់ត្រង់ចំណុច ១ ដល់ ៤ ពិន័យ **១០,០០០** បាត

**ការជួលជនបរទេស MOU**

MOU មានន័យថា ការនាំជនបរទេសពីប្រទេសក្រៅមកធ្វើការក្នុងប្រទេសថៃ តាមអនុស្សរណៈ នៃការយោគយល់គ្នា ឬអនុស្សរណៈ នៃការយោគយល់គ្នារវាងរាជរដ្ឋាភិបាលថៃ និងរដ្ឋាភិបាលប្រទេសផ្សេងៗ។

បច្ចុប្បន្នមានជនបរទេសមកពីប្រទេសមីយ៉ាន់ម៉ា ឡាវ និងកម្ពុជា ចូលមកធ្វើការស្ថិតក្រោមប្រព័ន្ធ MOU ត្រូវមានតួនាទី និងការទទួលខុសត្រូវចំពោះកិច្ច ដើម្បីការពារការជួញដូរមនុស្សក្រោមរូបភាពកម្លាំងពលកម្ម និងមានទំនាក់ទំនងល្អរវាងប្រទេសបញ្ជូន រួមទាំងត្រូវស្របតាមអនុស្សរណៈនៃការយោគយល់គ្នារវាងប្រទេសថៃ និងប្រទេសផ្សេងៗ ដែលវិធីទទួលបានជនបរទេសស្ថិតក្រោមប្រព័ន្ធ MOU មាន ០២វិធី ដូចខាងក្រោម៖

វិធីទី១ **និយោជក** យកចូលមកធ្វើការដោយខ្លួនឯង ដោយនិយោជកដាក់ពាក្យស្នើសុំនៅការិយាល័យការងារខេត្តដោយខ្លួនឯង។

វិធីទី២ **និយោជក** ឱ្យនាំយកមកធ្វើការតាមរយៈក្រុមហ៊ុន ដោយក្រុមហ៊ុនដាក់ពាក្យស្នើសុំនៅការិយាល័យការងារខេត្ត (មាត្រា ៤១)។

**ករណីនិយោជកនាំចូលដោយខ្លួនឯង (មាត្រា ៤៦)**

**តួនាទីនិយោជកដែលនាំចូលដោយខ្លួនឯង**

- ១. និយោជកមិនមែនជាអ្នកប្រកបអាជីវកម្ម ទទួលម៉ៅការកម្លាំងពលកម្ម ឬម៉ៅថ្លៃឈ្នួល ល្មើស ពិន័យមិនលើស **២០០,០០០** បាត (មាត្រា ១១៣)
- ២. ត្រូវជូនដំណឹងមន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋានតាមបែបបទនាយកដ្ឋានកំណត់ (ដាក់ Demand) ល្មើស ពិន័យមិនលើស **១០០,០០០** បាត (មាត្រា ១១៣ កថាខណ្ឌទី២)
- ៣. ដាក់បញ្ជីឈ្មោះ និងព័ត៌មានជនបរទេសជូនមន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាន (ដាក់ Name list) ល្មើស ពិន័យមិនលើស **១០០,០០០** បាត (មាត្រា ១១៣ កថាខណ្ឌទី២)



**តួនាទីរបស់ជនបរទេសដែលធ្វើការជាមួយ  
និយោជក បានចូលប្រទេសដោយខ្លួនឯង**

១. ត្រូវជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ  
(តាមទម្រង់ជូនដំណឹង) (មាត្រា ៦៤/២)

➔ មិនជូនដំណឹងរយៈពេល ១៥ថ្ងៃ ត្រូវដាក់  
ពិន័យមិនលើស **២០,០០០** បាត សម្រាប់  
ជនបរទេស ០១នាក់ (មាត្រា ១១៩/១)

២. ត្រូវធ្វើការជាមួយនិយោជកដែលនាំចូល  
រហូតចប់កិច្ចសន្យាជួល (២ឆ្នាំ + ២ឆ្នាំ) (មាត្រា ៥៥)

៣. បើលាលប់ពីការងារមុនផុតកំណត់កិច្ចសន្យា  
មិនអាចធ្វើការជាមួយនិយោជកផ្សេងបានទេ (មាត្រា ៥១)  
(ប្តូរនិយោជកមិនបានទេ)

➔ ជនបរទេសដែលល្មើស (មាត្រា ៥៣)  
១. ប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងាររបស់ជនបរទេស  
ម្នាក់នោះត្រូវបានបញ្ចប់រាប់ចាប់ពីថ្ងៃ  
ដែល  
ជនបរទេសនោះបានលាលប់។  
២. ការអនុញ្ញាតឱ្យរស់នៅក្នុងព្រះរាជាណា  
ចក្ររបស់ជនបរទេសត្រូវបញ្ចប់ នៅពេល  
ប័ណ្ណផុតសុពលភាពរយៈពេល ៣០ថ្ងៃ  
(តាមច្បាប់អន្តោប្រវេសន៍)  
៣. ជនបរទេសត្រូវធ្វើដំណើរចេញពីប្រទេស  
ព្រះរាជាណាចក្រក្នុងរយៈពេល ៣០ថ្ងៃ បើ  
មិនដូច្នោះទេ ល្មើសបទប្បញ្ញត្តិគេចចូលស្រុក  
៤. មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាន ធ្វើលិខិតជូន  
ដំណឹងទៅនគរបាលអន្តោប្រវេសន៍ (តម្រូវ)  
ឬអាជ្ញាធរបញ្ជូនត្រឡប់។

៤. សិទ្ធិក្នុងការផ្លាស់ប្តូរនិយោជក ប្រសិនបើ  
ចេញពីការងារមុនចប់កិច្ចសន្យាតាមចំណុច ៣ និង

➔ ១. មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាននឹងចេញប័ណ្ណឱ្យ  
២. ជនបរទេសអាចធ្វើការជាមួយ  
និយោជក  
ថ្មីបាន  
៣. ជនបរទេសត្រូវចេញពីព្រះរាជា  
ណាចក្រក្នុងរយៈពេល ៣០ថ្ងៃ បើមិនដូច្នោះ  
ល្មើសបទប្បញ្ញត្តិគេចចូលស្រុក។  
៤. មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាន ធ្វើលិខិតជូន  
ដំណឹងទៅនគរបាលអន្តោប្រវេសន៍ (តម្រូវ)  
ឬអាជ្ញាធរបញ្ជូនត្រឡប់។

ចង់ធ្វើការជាមួយនិយោជកថ្មី (ប្តូរនិយោជក) ជនបរទេស  
នោះ ត្រូវមានតួនាទីដូចតទៅ៖ (មាត្រា ៥១)

៤.១ បង្ហាញឱ្យមន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋានឃើញថា  
លាលប់ពីការងារមុនកិច្ចសន្យាផុតកំណត់ ដោយសារតែភាព  
កំហុសរបស់និយោជក (មាត្រា ៥១)

(១) និយោជកបញ្ឈប់ការងារដោយគ្មានហេតុផល  
សមរម្យ។

(២) និយោជកបាត់បង់ជីវិត/ដួលសន្លាប់

(៣) និយោជកធ្វើទារុណកម្ម ឬវាយដំរាងកាយនិយោជក

(៤) និយោជកមិនធ្វើតាមកិច្ចសន្យាជួល ឬច្បាប់

គ្រប់គ្រងកម្លាំងពលកម្ម។

(៥) និយោជកធ្វើការក្នុងស្ថានភាពធ្វើការ ឬ  
ស្ថានភាពបរិស្ថានក្នុងការធ្វើការដែលអាចធ្វើឱ្យនិយោជក  
ទទួលរងគ្រោះដល់អាយុជីវិត រាងកាយ ចិត្ត ឬសុខភាព។

(៦) ជនបរទេសបានទូទាត់ថ្លៃខូចខាត ជូន  
និយោជកចាស់ហើយ (សម្រាប់ថ្លៃចំណាយទាំងឡាយ  
ក្នុងការនាំជនបរទេសម្នាក់នោះចូលមកធ្វើការ)



៤.២ ត្រូវស្វែងរក និងចូលធ្វើការជាមួយ និយោជកថ្មីក្នុងរយៈពេល ៣០ ថ្ងៃ (រាប់ចាប់ពីថ្ងៃលាយប់ ធ្វើការជាមួយនិយោជកចាស់) (មាត្រា ៥២)

- ➔ បើគ្មានហេតុផលតាមចំណុច ៤.១ មិនអាច ធ្វើការជាមួយនិយោជកថ្មីក្នុងរយៈពេល ៣០ ថ្ងៃទេ ជនបរទេសបរទេសត្រូវមានហេតុ ផលបញ្ចប់ ដូចតទៅ៖
១. ប័ណ្ណអនុញ្ញាតការងារត្រូវបានបញ្ចប់ រាប់ពីថ្ងៃដែលជនបរទេសនោះលាយប់ពី ការងារ។
  ២. ការអនុញ្ញាតឱ្យរស់នៅក្នុងព្រះរាជាណា ចក្រត្រូវអស់បន្ទាប់ពីប័ណ្ណផុតសុពលភាព ៣០ ថ្ងៃ (តាមច្បាប់អន្តោប្រវេសន៍។
  ៣. ជនបរទេសត្រូវធ្វើដំណើរចេញព្រះរាជា ណាចក្រក្នុងរយៈពេល ៣០ ថ្ងៃ បើមិនដូច្នោះ ល្មើសបទប្បញ្ញត្តិកំគេចចូលស្រុក។
  ៤. មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋាន ធ្វើលិខិតជូន ដំណឹងទៅនគរបាលអន្តោប្រវេសន៍ (តម) ឬអាជ្ញាធរបញ្ជូនត្រឡប់។

**ករណីនិយោជកជួលក្រុមហ៊ុនឱ្យកមកឱ្យ (មាត្រា ៤១)**

**តួនាទីរបស់និយោជក**

១. និយោជកត្រូវជូនដំណឹងពីការជួលក្នុង រយៈពេល ១៥ ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីថ្ងៃជួល (មាត្រា ១៣)
២. ជូនដំណឹងទៅក្រុមហ៊ុននាំពលករ និងមន្ត្រី អត្រានុកូលដ្ឋានជ្រាបក្នុងរយៈពេល ០៧ ថ្ងៃ រាប់ពីថ្ងៃមាន ហេតុការណ៍ខាងក្រោម៖ (មាត្រា ៥០ កថាខណ្ឌទីមួយ)
  - ២.១ និយោជកមិនទទួលបានជនបរទេសចូលធ្វើការ។
  - ២.២ ជនបរទេសមិនព្រមធ្វើការជាមួយនិយោជក។
  - ២.៣ ជនបរទេសលាយប់មិនថាហេតុផលអ្វីក៏ដោយ។
៣. នៅពេលជនបរទេសលាយប់ដោយហេតុផល ដូចតទៅនេះ ត្រូវជូនដំណឹងដល់មន្ត្រីអត្រានុកូលដ្ឋានក្នុង រយៈពេល ០៧ ថ្ងៃ រាប់ចាប់ពីកាលបរិច្ឆេទលាយប់ (មាត្រា ៤៦ កថាខណ្ឌទីបី)។
  - ៣.១ និយោជកមិនទទួលបានជនបរទេសចូលធ្វើការ។
  - ៣.២ ជនបរទេសមិនព្រមធ្វើការជាមួយនិយោជក។
  - ៣.៣ ជនបរទេសលាយប់មិនថាហេតុផលអ្វីក៏ដោយ។

- ➔ ល្មើសច្បាប់ មិនបានជូនដំណឹងក្នុងរយៈ ពេល ១៥ ថ្ងៃពិន័យមិនលើស **២០,០០០** បាត (មាត្រា ១០៣)
- ➔ ល្មើសមិនជូនដំណឹងក្នុងរយៈពេល ០៧ ថ្ងៃ ពិន័យមិនលើស **៥,០០០** បាត។
- ➔ ល្មើសមិនជូនដំណឹងដល់មន្ត្រីអត្រានុកូល ដ្ឋាន រយៈពេល ០៧ ថ្ងៃ ពិន័យមិនលើស **៥,០០០** បាត (មាត្រា ១១៣/១)។

**ឯកសារភ្ជាប់**

១. ករណីជនបរទេស (សញ្ជាតិមីយ៉ាន់ម៉ា ឡាវ និងកម្ពុជា) ជាក្រុមត្រួតពិនិត្យសញ្ជាតិនាំចូលដោយ MOU ករណីពិសេស និងក្រុមត្រួតពិនិត្យសញ្ជាតិតាមធម្មការបស់ ទីស្តីការគណៈរដ្ឋមន្ត្រី នៅ ១៦ មករា ២០១៨។
  - ១.១ ការងារមានសិទ្ធិ មាន **០៤ប្រភេទ** ប៉ុណ្ណោះ៖
    ១. ការងារជាកម្មករ
    ២. ការងារតាមផ្ទះ
    ៣. ជាងម៉ាស៊ីនលើទូកនេសាទ
    ៤. ការងារទំនាក់ទំនងដោយប្រើភាសាខ្មែរ ឡាវ ឬមីយ៉ាន់ម៉ា។
  - ១.២ ការងារក្រៅសិទ្ធិ គឺជាការងារក្រៅពីបានរៀបរាប់ក្នុង ១.១។

