

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 26 ฉบับที่ 1
ประจำเดือนมกราคม 2562
<http://www.doe.go.th/lmia>

“นักพัฒนาซอฟต์แวร์” ครองแชมป์งานที่ดีที่สุดในปี 2019



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 02-2451581 E-mail : lmia@doe.go.th สายด่วน 1694



www.doe.go.th/lmia



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน **Smart Job Magazine** ประจำเดือนมกราคม 2562

Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ “ลักษณะ สิทธิหาญ” เกษตรกรต้นแบบสู่การแก้ปัญหา

“สับปะรด” ตกต่ำ ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** EEC ผงาด...ต่างชาติแหล่งทุน ดันการลงทุน-GDP เติบโต
ซีเมนต์สนใจลงทุนรถไฟรางเบา หัวลำโพง-มหาชัย วงเงิน 3 หมื่นล้านบาท จัดหางานจังหวัดปัตตานี อบรมนายจ้างและแรงงานต่างด้าว
เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ แผนจัดการศึกษา 4 ปี ม.อ. เน้นบูรณาการศาสตร์และเสริมทักษะดิจิทัล รับเทคโนโลยีสามารถเข้าสู่
ตลาดงานสากล

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษ Taking a Taxi (เรียกแท็กซี่) **รู้ทันโลก** “นักพัฒนาซอฟต์แวร์”
ครองแชมป์งานที่ดีที่สุดแห่งปี 2019 ญี่ปุ่นตั้งเป้ารับมือภาวะขาดแคลนแพทย์ในพื้นที่ชนบท **Smart DOE** “บิ๊กแรงงาน” เข้ม!! สั่งการ
เร่งตรวจสอบ ติดตาม ดำเนินคดีผู้หลอกลวง ชักชวนไปทำงานพินแลนด์ “รวม.อดุลย์” ให้โอวาทคนงานไทยไปเกาหลี เนะ...เก็บออม
เก็บเกี่ยวประสบการณ์ วิธีการทำงาน กลับมาพัฒนาบ้านเกิด มติ อกนร. ไฟเขียว!!! ให้แรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา กลับประเทศต้นทาง
ช่วงสงกรานต์ 5-30 เม.ย. นี้ ก.แรงงาน จับมือรัฐ-เอกชน หนุนจ้างงานผู้สูงอายุ ตั้งเป้า 100,000 คน **อาชีพมั่นคง** วิศวกรรมเครื่องกล
และ **THAILAND 4.0** นวัตกรรมกับองค์กร

สารบัญ

| | | |
|---|---|----|
| ✓ | Special Report | |
| | ▶ “ลักษณะ สิทธิหาญ” เกษตรกรต้นแบบสู่การแก้ปัญหา “สับปะรด” ตกต่ำ | 3 |
| ✓ | มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค | |
| | ▶ EEC ผงาด...ต่างชาติแหล่งทุน ดันการลงทุน-GDP เติบโต | 3 |
| | ▶ ซีเมนต์สนใจลงทุนรถไฟรางเบา หัวลำโพง-มหาชัย วงเงิน 3 หมื่นล้านบาท | 5 |
| | ▶ จัดหางานจังหวัดปัตตานี อบรมนายจ้างและแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ | 5 |
| | ▶ แผนจัดการศึกษา 4 ปี ม.อ. เน้นบูรณาการศาสตร์และเสริมทักษะดิจิทัล รับเทคโนโลยีสามารถเข้าสู่ตลาดงานสากล | 6 |
| ✓ | English for Career | |
| | ▶ บทสนทนาภาษาอังกฤษ Taking a Taxi (เรียกแท็กซี่) | 6 |
| ✓ | รู้ทันโลก | |
| | ▶ “นักพัฒนาซอฟต์แวร์” ครองแชมป์งานที่ดีที่สุดแห่งปี 2019 | 7 |
| | ▶ ญี่ปุ่นตั้งเป้ารับมือภาวะขาดแคลนแพทย์ในพื้นที่ชนบท | 7 |
| ✓ | Smart DOE | |
| | ▶ “บิ๊กแรงงาน” เข้ม!! สั่งการเร่งตรวจสอบ ติดตาม ดำเนินคดีผู้หลอกลวง ชักชวนไปทำงานพินแลนด์ | 8 |
| | ▶ “รวม.อดุลย์” ให้โอวาทคนงานไทยไปเกาหลี เนะ...เก็บออม เก็บเกี่ยวประสบการณ์ วิธีการทำงาน กลับมาพัฒนาบ้านเกิด | 8 |
| | ▶ มติ อกนร. ไฟเขียว!!! ให้แรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา กลับประเทศต้นทางช่วงสงกรานต์ 5-30 เม.ย. นี้ | 9 |
| | ▶ ก.แรงงาน จับมือรัฐ-เอกชน หนุนจ้างงานผู้สูงอายุ ตั้งเป้า 100,000 คน | 10 |
| ✓ | อาชีพมั่นคง | |
| | ▶ วิศวกรรมเครื่องกล | 11 |
| ✓ | THAILAND 4.0 | |
| | ▶ นวัตกรรมกับองค์กร | 12 |

“กฤษฎณะ สิทธิหาญ”

เกษตรกรต้นแบบสู่การแก้ปัญหา “สับปะรด” ตกต่ำ

พูดถึงเรื่องสับปะรด จะเห็นได้ทั่วไปว่า เกษตรกรส่วนใหญ่จะเป็นเกษตรกรแบบย่อย การปลูกสับปะรดจึงปลูกเพื่อขายสร้างรายได้จนเจอในครัวเรือน และในช่วงฤดูกลางเก็บเกี่ยวสับปะรด จึงมีการเก็บเกี่ยวในคราวเดียวกัน ส่งผลให้เกิดปัญหาพลาผลผลิตล้นตลาด เกิดการแข่งขัน ราคาตกต่ำ เพื่อตรึงกันถ้วนหน้า โดยเฉพาะในช่วงเดือนมิถุนายน ถึงเดือนกรกฎาคมของทุกปี หากไม่นำออกขาย ในราคาถูก ก็จะเกิดผลให้สับปะรดเน่าเสีย

จากความคิดที่ไม่หยุดนิ่งของช่างเอก คุณกฤษฎณะ สิทธิหาญ ชาวบ้านหมู่ 7 ต.บ้านเสด็จ อ.เมือง จ.ลำปาง ได้น้อมเอาศาสตร์พระราชามาใช้ มีเป้าหมาย เพื่อมีการกระจายผลผลิตให้สับปะรดออกตลอดทั้งปี โดยทยอยปลูกทุกเดือน เก็บทุกเดือน ทำยังไม้ให้แห้ง ทำยังไม้ให้สับปะรดได้น้ำทั้งปี ใช้หลักคุณภาพคู่กับคุณธรรม โดยปรับเปลี่ยนระบบการปลูก เป็นปลูกแบบยกแปลง ใช้พลาสติกดำคลุมดิน เพื่อเป็นการป้องกันวัชพืช ลดเวลาในการกำจัดวัชพืช และไม่ใช้สารเคมี ในการปลูกจะปลูกห่างกันใน ระยะซิด 40 เซนติเมตร ประหยัดพื้นที่ในการปลูกได้กว่า 9,650 ต้น ต่อไร่ ประหยัดแรงงาน และสะดวก ในการดูแลรักษา อีกทั้งยังปลูกพืชหมุนเวียนแซมในแปลงสับปะรด ผลิตเครื่องเหล็กเจาะพลาสติกคลุม แปลงแบบใช้แบตเตอรี่ในการเจาะหลุมปลูก ตัดแปลงวัสดุเหลือใช้ และเครื่องจักรกล อาทิ เครื่องตัดหญ้า ตัดแปลงจากแบบสพายมาเป็นแบบล้อเซ็น ลดการปวดขา ปวดหลัง ตัดแปลงเครื่องพ่นทุกชนิดให้มี ขนาดเล็กลง มาใช้ในการเกษตร และหมวกสับปะรดที่ทำจากป้ายไวโนลที่ใส่แล้วแทนการใช้ใบเลี้ยงห่อหุ้ม ใช้กากถั่วเหลือง และสับปะรดตกเกรดมาใช้ในการหมักปุ๋ย เพื่อได้รสชาติดี ลูกสวย ต่างาม ห่อหุ้มด้วย พลาสติกอย่างดี ตรงกับความต้องการของตลาดในยุค 4.0 ส่งขายในสื่อออนไลน์ ขายทั่วประเทศ จำหน่าย



กล่องละ 250-300 บาท โดยใน 1 กล่องจะบรรจุสับปะรด ประมาณ 4-5 หัว (น้ำหนักหัวละ 1-1.5 กิโลกรัม) สร้างรายได้ ให้กับครอบครัว พร้อมทั้งเผยแพร่ความรู้และการวางระบบ การบริหารจัดการและการตลาด ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ โดยรอบ เพื่อยกระดับเกษตรกรผู้ปลูกสับปะรดให้มีรายได้ และแก้ปัญหาสับปะรดล้นตลาด 🍍

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

มิติใหม่ของการส่งเสริมการดำเนินงานทำในภูมิภาค



“ดร.คณิต แสงสุพรรณ” เลขาธิการคณะกรรมการ นโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

EEC ผงาด...ต่างชาติแห่ลงทุน

ด้านการลงทุน-GDP เติบโต

“เลขา EEC” เผย โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ดึงการลงทุนขยายตัว ถึง 10% เอกชนแห่ยื่นซองประมูล 5 โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน “รถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน” CP ยืนยัน ขณะนี้ 42 บริษัท จาก 7 ประเทศ เข้าช่วงชิงโครงการพัฒนาสนามบิน อุตะเกา สำหรับท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 มีผู้เสนอตัว 32 ราย เร่งเปิดข้อเสนอด้านหน้า ส่วนท่าเรือมาบตาพุด ระยะที่ 3 ยื่นซองแล้ว เป้าหมายปี 62 เร่งผลักดัน 10 อุตสาหกรรมหลัก ด้าน “กรมอาชีวฯ” จับมือสถานประกอบการปั้นบุคลากรป้อนอุตสาหกรรมใหม่ ภายใต้คอนเซ็ปต์ “เรียนฟรี มีงานทำ”

นับว่าประสบความสำเร็จเกินความคาดหมายสำหรับ “โครงการเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (EEC)” ซึ่งเป็นการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจใน 3 จังหวัด ชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา โดยมีเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อน 10 อุตสาหกรรม ที่รัฐบาลต้องการปูทางการพัฒนาประเทศในอนาคต รองรับการแข่งขันเศรษฐกิจ อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0

โดย “ดร.คณิต แสงสุพรรณ” เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขต พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เปิดเผยถึงความคืบหน้าโครงการดังกล่าวว่า ในการพัฒนาเขตเศรษฐกิจภาคตะวันออกนั้นรัฐบาลได้ดำเนินการใน 5 เรื่อง พร้อมกันคือ 1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 5 โครงการ 2) ส่งเสริมการลงทุน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย 3) พัฒนาการท่องเที่ยว 4) พัฒนาสาธารณูปโภค และพัฒนาเมือง และ 5) ส่งเสริมพัฒนาการศึกษาและเทคโนโลยีของชุมชน นั้น แต่ละเรื่องมีการขับเคลื่อนคืบหน้าไปมาก ได้รับการสนับสนุนทั้งจากภาครัฐและ เอกชนเป็นอย่างดี

ในส่วนของการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 5 โครงการ อันได้แก่

1. โครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อมสนามบินสุวรรณภูมิ ดอนเมือง อุตะเกา ได้เปิดประมูลแล้ว โดยมีเอกชนยื่นประมูล 2 ราย คือ กิจการร่วมค้า บริษัท เจริญโภคภัณฑ์โฮลดิ้ง จำกัด (CP) และพันธมิตร และกิจการร่วมค้า บีเอสอาร์ (BSR Joint Venture) ซึ่งการรถไฟแห่งประเทศไทยขอพิจารณา ข้อเสนอของ CP ก่อน เนื่องจากข้อเสนอมีความเหมาะสมมากกว่า
2. โครงการการพัฒนาสนามบินอุตะเกาและเมืองการบิน เป็นโครงการ ที่มีนักลงทุนให้ความสนใจอย่างมาก ล่าสุดมีบริษัทเอกชนยื่นข้อเสนอของประมูลถึง 42 บริษัท จาก 7 ประเทศ และจะมีการเปิดรับข้อเสนอ ในปลายเดือน ก.พ. 2562 ซึ่งรัฐบาลมั่นใจว่าสนามบินอุตะเกาจะกลายเป็นเมืองการบินภาคตะวันออก (Eastern Airport City) ใน 5 ปีข้างหน้า รองรับผู้โดยสารได้ถึง 60 ล้านคน ต่อปี และในอีก 10 ปีข้างหน้าพื้นที่จาก พัทยา-ระยอง จะกลายเป็นศูนย์กลาง การขยายตัวของการพัฒนาโดยรอบไปสู่การเป็น มหานครการบิน ภาคตะวันออก (Eastern Aerotropolis) ในที่สุด

3. โครงการศูนย์ซ่อมอากาศยานอุตะเกา (TG MRO Campus) เป็นความร่วมมือระหว่างบริษัทการบินไทยและบริษัท Airbus ของประเทศฝรั่งเศส ซึ่งนับเป็นโครงการเทคโนโลยีระดับสูงที่ Airbus ไม่เคยลงทุนกับใครมาก่อน คาดว่าศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยานแห่งนี้จะเปิดดำเนินการได้ในปี 2565 ตามแผนเปิดให้บริการในระยะ (เฟส) แรก ตั้งแต่ปี 2565-2583 ซึ่งสามารถรองรับการซ่อมบำรุงอากาศยานได้สูงสุด 80-100 ลำต่อปี ก่อนจะขยายโครงการเพิ่มในเฟส 2 หลังจากปี 2583 เป็นต้นไป พร้อมกันนี้จะมีภารกิจอบรมสร้างบุคลากรด้านช่างอากาศยานตามมาตรฐานสากล อันจะทำให้เกิดการจ้างงานคุณภาพสูง และเป็นฐานเริ่มต้นการพัฒนาอุตสาหกรรมซ่อมบำรุงอากาศยานในอนาคต โดยการบินไทยตั้งเป้าหมายว่าศูนย์ซ่อมแห่งนี้จะกลายเป็นศูนย์กลางการซ่อมบำรุงอากาศยานระดับโลก

4. โครงการพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ระยะที่ 3 ซึ่งเป็นการพัฒนาให้แหลมฉบังเป็นท่าเรือระดับภูมิภาค เพิ่มความสามารถในการรองรับการขนถ่ายสินค้าจาก 8 ล้าน TEU เป็น 18 ล้าน TEU ขณะนี้มีผู้ยื่นชื่อของ TOR แล้ว 32 ราย และจะเปิดรับข้อเสนอช่วงเดือน ม.ค.-ก.พ. 2562

5. โครงการท่าเรืออุตสาหกรรมมาบตาพุด ระยะที่ 3 ซึ่งเป็นการขยายท่าเรือเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและความจุในการขนส่งทางท่อของประเทศไทย ซึ่งเน้นการขนถ่ายสินค้าพลังงาน ขณะนี้มีผู้ยื่นชื่อของ TOR แล้ว 18 ราย

“เป็นเรื่องน่ายินดีที่โครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทั้ง 5 โครงการได้รับความสนใจจากนักลงทุนทั้งไทยและต่างชาติเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะโครงการศูนย์ซ่อมเครื่องบินที่อุตะเกา ซึ่งมีผู้ยื่นประมูลถึง 42 บริษัท ถือว่าเกินความคาดหมายมาก สำหรับโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 5 โครงการนี้ ใช้เงินลงทุนรวม 6.5 แสนล้านบาท แต่เป็นเงินของรัฐแค่ 2 แสนล้านบาทที่เหลือเรตติ้งเอกชนมาร่วมลงทุน และใน 2 แสนล้านบาทนี้เราไม่ได้ลงทุนเป็นเงินทั้งหมด บางส่วนก็เป็นที่ดินซึ่งเป็นกรรมสิทธิ์ของรัฐอยู่แล้ว ในส่วนของผลตอบแทนของรัฐ คาดว่าน่าจะได้ถึง 4 แสนล้านบาท ซึ่งถือว่าคุ้มค่ามาก” ดร.คณิต ระบุ

ส่วนเรื่องการส่งเสริมการลงทุนใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายนั้น ดร.คณิต ชี้แจงว่า รัฐบาลจะเน้นการพัฒนา 5 อุตสาหกรรมใหม่ ซึ่งคาดว่าจะมีบทบาทสูงในการสร้างเทคโนโลยีให้กับประเทศไทยในอนาคตก่อน ประกอบด้วย

1. อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ โดยมีการวางแผนสร้างฐานการผลิตหุ่นยนต์ และระบบอัตโนมัติในสายการผลิตเพื่อตอบสนองความต้องการในประเทศและภูมิภาคอาเซียน โดยมุ่งเน้นหุ่นยนต์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมการผลิต ยานยนต์ โดยเฉพาะหุ่นยนต์ที่ใช้ในการเชื่อมโลหะที่มากในรูปของแขนหุ่นยนต์ ซึ่งเป็นที่ต้องการอย่างมากของประเทศผู้ผลิตในอาเซียน รองลงมาคือ หุ่นยนต์ที่ใช้ในกระบวนการผลิตอัดฉีดพลาสติก และหุ่นยนต์ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เช่น หุ่นยนต์ดำน้ำ และหุ่นยนต์ที่ใช้ในปฏิบัติการทางการแพทย์

2. อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ โดยอุตสาหกรรมการบินเป็นอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะโตเร็วที่สุดในกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่ ซึ่งด้านการผลิต และซ่อมบำรุงคาดว่าจะมีอัตราการขยายตัวอยู่ที่ร้อยละ 3.4 ส่วนด้านการขนส่งทางอากาศคาดว่าจะเติบโตร้อยละ 2.8 ขณะที่การขนส่งโลจิสติกส์เป็นอีกอุตสาหกรรมที่ประเทศไทยมีความได้เปรียบทางด้านภูมิศาสตร์ จึงเป็นอุตสาหกรรมสำคัญที่ช่วยสนับสนุนอุตสาหกรรมอื่นๆ

3. อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร เป็นอุตสาหกรรมที่คาดว่าจะมีอัตราการเจริญเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 3.2 ประกอบด้วย 3 ส่วน ได้แก่ การให้บริการด้านการแพทย์ผ่านอินเทอร์เน็ตและสมาร์ทโฟน การวิจัยและผลิตอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยและติดตามผลระยะไกล และการวิจัยยาและผลิตภัณฑ์ โดยจะมุ่งเน้นที่การผลิตยาชีววัตถุคล้ายคลึง (Biosimilar) ซึ่งปัจจุบันมีการเติบโตอย่างรวดเร็วจนมีขนาดใหญ่มากกว่าสามัญทั่วไป

4. อุตสาหกรรมดิจิทัล จะทำให้เกิดธุรกิจพัฒนาและให้บริการซอฟต์แวร์ ทั้ง Embedded Software, Enterprise Software และ Digital Content และสามารถพัฒนาเป็นพื้นที่นิคม Software Park มารองรับธุรกิจพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ทั้งในและต่างประเทศ อีกทั้งรัฐบาลยังมีแผนที่จะจัดตั้งศูนย์รวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลผู้บริโภค (Analytics and Data Center) เพื่อให้บริการการวิเคราะห์ข้อมูลเจาะลึกของตลาด (Consumer Insights) แก่ธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ โดยสามารถพัฒนาเป็นพื้นที่นิคม Data Center ที่ให้บริการเกี่ยวกับหน่วยจัดเก็บข้อมูลและการประมวลผลออนไลน์

5. อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ เป็นอุตสาหกรรมที่ประเทศไทยมีศักยภาพสูง เนื่องจากมีความพร้อมด้านวัตถุดิบทางการเกษตร จึงเชื่อว่าเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่จะเติบโตอย่างรวดเร็วในอนาคต อาทิ การผลิตเอทานอลจากมันสำปะหลัง ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงชีวภาพที่มีอยู่ ไปสู่การผลิตกรดซัลฟอนิกจากเอทานอล ซึ่งเป็นเคมีชีวภาพ

“ในส่วนของการพัฒนา 5 อุตสาหกรรมใหม่นั้น ขณะนี้มีนักลงทุนต่างชาติให้ความสนใจเยอะมาก มีเม็ดเงินลงทุนเข้ามาเพิ่มขึ้น รวมแล้วถึง 3 แสนล้านบาท อย่าง ญี่ปุ่น สนใจลงทุนใน LoT (Internet of Things) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีใหม่ด้านอินเทอร์เน็ต จีน ก็มีนักลงทุนรายใหม่อย่าง อาลีบาบา หัวเว่ย เทนเซ็นต์ (บริษัทอินเทอร์เน็ตของจีน) เซี่ยงไฮ้ โอโต้ โมบิล ซึ่งการที่ EEC เป็นที่สนใจอย่างมากน่าจะมาจากกรณีที่โครงการตั้งอยู่บนพื้นที่ซึ่งเป็นเขตอุตสาหกรรมอยู่แล้ว ทำให้ผู้ประกอบการมองเห็นถึงศักยภาพ” เลขาฯ EEC กล่าว

ดร.คณิต กล่าวต่อว่า สำหรับเรื่องการพัฒนาการท่องเที่ยว รัฐบาลได้จัดสรรงบประมาณ 500 ล้านบาท เพื่อพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ 3 จังหวัด EEC (ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา) อาทิ ทำเลนจักรยาน ส่วนเรื่องการพัฒนาสาธารณูปโภคและพัฒนาเมือง ก็มีกรมหลักดันเมืองใหม่อัจฉริยะบ้านฉาง จ.ระยอง พัฒนาจังหวัดฉะเชิงเทราให้เป็นเมืองศูนย์กลางของกรุงเทพฯ โดยมีโครงการรถไฟสายสีแดง รังสิต-ฉะเชิงเทรา ซึ่งให้บริการคนที่ทำงานในกรุงเทพฯ แต่ออกไปหาบ้านพักที่ฉะเชิงเทรา ซึ่งนอกจากจะช่วยลดความแออัดในเมืองแล้ว ในอนาคตเศรษฐกิจของฉะเชิงเทราจะขยายตัวและกลายเป็นศูนย์กลางของแหล่งงานเช่นเดียวกับกรุงเทพฯ

ขณะที่เรื่องการพัฒนาการศึกษาและเทคโนโลยีของชุมชนนั้น ก็ถูกขับเคลื่อนไปพร้อมกัน โดยกรมอาชีวศึกษาได้จับมือกับบริษัทอุตสาหกรรมต่างๆ ในการจัดทำหลักสูตรเพื่อผลิตบุคลากรระดับอาชีวศึกษา (ปวช.-ปวส.) ที่มีทักษะในการใช้อุปกรณ์เทคโนโลยีในสถานประกอบการที่เป็นอุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น สาขาช่างอากาศยาน สาขาระบบขนส่งทางราง สาขาตรวจสอบโดยไม่ทำลาย สาขาแม่แคทรอนิกส์ สาขาหุ่นยนต์และแขนกล สาขาระบบขนส่งทางราง โดยนำโครงการ “สัทธิบโมเดล” มาขยายผล ซึ่งบริษัทอุตสาหกรรมจะส่งผู้เชี่ยวชาญมาเป็นครูพิเศษหรือวิทยากรอบรมให้กับสถานศึกษา มีการสร้างบุคลากรเพื่อเข้าทำงานในสถานประกอบการนั้นๆ โดยตรง โดยผู้ประกอบการจะเป็นผู้ออกค่าเล่าเรียน พร้อมเบี้ยเลี้ยงเดือนละ 4,000 บาท ให้แก่นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ ช่วงที่ฝึกงานก็จะได้รับค่าแรงวันละ 300 บาท และเมื่อจบการศึกษาก็จะได้รับการบรรจุเข้าทำงานทันที โดย การันตีเงินเดือนขั้นต่ำอยู่ที่ 20,000 บาท ทั้งนี้ ปี 2561 มีนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการสัทธิบโมเดล 200 คน ส่วนในปี 2562 ตั้งเป้าไว้ที่ 1,000 คน และจะเพิ่มเป็น 6,000 คนในอนาคต

นอกจากนั้นทางด้านกระทรวงแรงงานเข้ามาเป็นเจ้าภาพในการพัฒนาบุคลากรระดับอาชีวศึกษาและ ปริญญาตรีเพื่อให้มีทักษะความรู้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น การพัฒนาหุ่นยนต์ ทั้งนี้เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในระยะสั้นของอุตสาหกรรมเป้าหมาย ซึ่งถือเป็นปัญหาเฉพาะหน้าอีกด้วย

อย่างไรก็ดี ต้องยอมรับการขับเคลื่อนโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกที่รุดหน้าไปอย่างรวดเร็วขึ้นนั้นจะเกิดขึ้นไม่ได้หากไม่ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และความมุ่งมั่นตั้งใจของคณะกรรมการ EEC ที่ต่างทุ่มเทเพื่อผลักดันโครงการดังกล่าวอย่างเต็มที่ ซึ่ง ดร.คณิต กล่าวตอบท้ายว่า ทุกภารกิจของโครงการ EEC ถือเป็นเรื่องเร่งด่วนหมด ภารกิจแรกคือการแก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และออกพระราชบัญญัติ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก นั้นเรียบร้อยแล้ว ส่วนการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน 5 โครงการ ได้มีการชักชวนเอกชนมาร่วมลงทุนเปิดขาย TOR และทยอยเปิดประมูลแล้ว ส่วนสิ่งที่เร่งดำเนินการต่อไปในปี 2562 ก็คือผลักดันให้เกิดการลงทุนใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

“จะเห็นได้ว่าโครงการ EEC ทำให้การลงทุนเติบโตขึ้นมาก จากก่อนหน้านี้อัตราการลงทุนของไทยขยายตัวแค่ 3% ส่งผลให้ GDP เติบโต 2% แต่หลังจากที่เริ่มขับเคลื่อนโครงการ EEC การลงทุนขยายตัวถึง 10% ทำให้ เติบโตถึง 5% และเมื่อโครงการนี้เสร็จสมบูรณ์จะทำให้ไทยกลายเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในภูมิภาคแถบนี้” เลขาฯ EEC กล่าวด้วยความภาคภูมิใจ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.mgsonline.com

ซีเมนต์สนใจลงทุนรถไฟฟ้ารางเบา หัวลำโพง-มหาชัย

วงเงิน 3 หมื่นล้านบาท

นายสุรเดช ทวีแสงสกุลไทย ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท ซี.ที. ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน) หรือ CHO เปิดเผยว่าได้นำผู้บริหาร บริษัท ซีเมนต์โมบิลิตี้ จำกัด และกลุ่มผู้บริหาร บริษัท สมุทรสาครพัฒนาเมืองเข้า จำกัด ทหารเรือกับ นายไพโรจน์ร์ ชูโชติการวมชม.คมนาอม จากกรณีที่มีกระแสข่าวว่ากระทรวงคมนาคมอยู่ระหว่างทบทวนความเหมาะสมและความคุ้มค่าของโครงการรถไฟฟ้าสายสีแดงส่วนต่อขยายช่วงหัวลำโพง-มหาชัย เพื่อเชื่อมต่อการเดินทางจากชานเมืองเข้ามายังรถไฟฟ้าสายหลักของกรุงเทพฯ ไปกับการแก้ปัญหาการติดขัดตามนโยบายของรัฐบาล



นายสุรเดชฯ กล่าวว่า เบื้องต้นได้เสนอทางเลือกใหม่ให้กับกระทรวงคมนาคมไปทบทวนความเหมาะสมในการยกเลิกโครงการรถไฟฟ้าสายสีแดงช่วงดังกล่าวและก่อสร้างรถไฟฟ้ารางเบา (แตรม) ทดแทน โดยทางบริษัท สมุทรสาครพัฒนาเมืองและประชาชนท้องถิ่นต้องการให้รัฐบาลเร่งรัดลงทุนโครงการดังกล่าวเพื่อแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เพราะเห็นว่าจะเป็นทางเลือกในการเดินทางของประชาชนในการเข้าสู่ศูนย์กรุงเทพฯ ได้อย่างสะดวกรวดเร็วด้วยระบบขนส่งมวลชนที่รัฐบาลมีแผนดำเนินการ

อย่างไรก็ตาม ภาคเอกชนบริษัทสมุทรสาครพัฒนาเมืองมีความพร้อมที่จะลงทุนโครงการดังกล่าว เช่นเดียวกับทาง บริษัท ซีเมนต์โมบิลิตี้ จำกัด นั้นแสดงความสนใจที่จะเข้ามาลงทุนด้วยกันหลังจากที่ตัดสินใจเข้าร่วมลงทุน โครงการรถไฟฟ้ารางเบาจังหวัดขอนแก่น นอกจากนั้นยังพร้อมจัดระบบฟีดเดอร์ด้วยรถเมล์โดยสารรูปแบบ สมาร์ทบัสที่ทันสมัยเข้าไปให้บริการและเป็นระบบฟีดเดอร์เชื่อมเข้าถึงแต่ละสถานีของรถไฟฟ้ารางเบาในแต่ละพื้นที่ได้อีกด้วย รายงานข่าวกระทรวงคมนาคมระบุว่าโครงการรถไฟฟ้าสายสีแดงช่วงหัวลำโพง-มหาชัย มีระยะทางทั้งสิ้น 38 กิโลเมตร โดยการลงทุนก่อสร้างรถไฟฟ้ารางเบาในนั้นจะมีต้นทุนก่อสร้างเฉลี่ยอยู่ที่ 1,000 ล้านบาท/กิโลเมตร ขึ้นอยู่กับความยากง่ายของแบบก่อสร้าง ดังนั้นมูลค่าการลงทุนโครงการดังกล่าวทั้งงานโยธาและระบบจัดหารถนั้นจะมากกว่า 3 หมื่นล้านบาท

ด้านแหล่งข่าวจากการรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) กล่าวว่า ความคืบหน้าการประมูลโครงการ รถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมสามสนามบิน วงเงิน 2.15 แสนล้านบาท นั้น ภายหลังจากที่เอกชนทั้งสองรายผ่านคุณสมบัติของราคา แล้วจะเข้าสู่ขั้นตอนของการเปิดยื่นซองพิเศษ ซึ่งเป็นการเสนอเงื่อนไขเพิ่มเติมคล้ายของเทคนิคพิเศษ ในการตัดสินใจผลแพ้ชนะประมูลในสัปดาห์นี้ รฟท. จะเริ่มเชิญเอกชนที่เสนอราคาต่ำกว่าเข้ามาเจรจา ก่อน คือ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์โฮลดิ้งส์ จำกัด และพันธมิตร หากการเจรจาจบลงด้วยดีไม่มีปัญหาที่จะคัดเลือกให้เป็นผู้ชนะโครงการทันที แต่ถ้าหากยังเจรจาไม่จบจะเชิญกิจการร่วมค้า บริษัท บีเอสอาร์ (BSR Joint Venture) จำกัด เข้ามายื่นข้อเสนอต่อไป อย่างไรก็ตามหากทุกอย่างดำเนินไปได้ด้วยดีนั้นพร้อมเปิดเผยข้อมูลข้อเสนอด้านตัวเลขทั้งหมด ภายหลังจากคณะกรรมการคัดเลือกประมูลสรุปผลกันแล้วเสร็จ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : ไทยโพสต์ออนไลน์

จัดหางานจังหวัดปัตตานี

อบรมนายจ้างและแรงงานต่างด้าวเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์

จังหวัดปัตตานี เป็นจังหวัดที่ติดกับพื้นที่อ่าวไทย เป็นแหล่งทำประมงที่ใหญ่อีกแห่งหนึ่งของประเทศ มีแรงงานต่างด้าวเข้ามาในระบบแรงงานที่ได้รับการผ่อนปรน เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเป็นจำนวนมาก เพื่อป้องกันการลักลอบนำแรงงานที่มีผิดกฎหมาย และเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ ทางสำนักงานจัดหางานจังหวัดปัตตานี จึงได้เชิญผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว เข้ารับการอบรมให้ความรู้ โดยมีนายไกรสร วิศิษฐ์วงศ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดปัตตานี เป็นประธานในพิธีเปิดการอบรมโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าวจังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ 2562 ณ โรงแรม ซี.เอส.ปัตตานี



การจัดอบรมในครั้งนี้ เพื่อให้ความรู้แก่นายจ้าง และแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมของท้องถิ่น เพื่อลดความขัดแย้งในการทำงานของจังหวัดปัตตานี และเพื่อให้ นายจ้าง หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจในระเบียบ ข้อกฎหมายในการจ้างแรงงานต่างด้าวที่ถูกต้อง



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคภาคใต้
ที่มา : <https://mgronline.com>

แผนจัดการศึกษา 4 ปี ม.อ. เป็นบูรณาการศาสตร์ และเสริมทักษะดิจิทัล รับเทคโนโลยีสามารถเข้าสู่ตลาดงานสากล



มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วางแผนจัดการด้านการศึกษาระยะ 4 ปี ทั้งด้านหลักสูตร เทคโนโลยี การพัฒนาอาจารย์ และนักศึกษา เพื่อพัฒนาบัณฑิตให้มีทักษะใหม่ พร้อมรับการก้าวกระโดดของเทคโนโลยี การเกิดอาชีพและนวัตกรรมใหม่ในอนาคต

มหาวิทยาลัยได้เสนอแผนบริหารจัดการด้านการศึกษาระยะ 4 ปี ระหว่างปี 2561 ถึง 2565 ต่อสภามหาวิทยาลัย เมื่อ 24 พฤศจิกายน 2561 เพื่อพัฒนาบัณฑิตที่เข้มแข็งทางวิชาการ มีทักษะของพลเมืองโลก ในศตวรรษที่ 21 สามารถเข้าสู่ตลาดงานสากล สร้างงาน สร้างนวัตกรรม เพื่อรับกับการเปลี่ยนแปลงของโลกที่รวดเร็ว ทั้งความก้าวหน้าอย่างก้าวกระโดดของเทคโนโลยี การลดลงของประชากรวัยเรียน การเพิ่มขึ้นของสังคมสูงอายุ ความต้องการที่เปลี่ยนไปของบัณฑิต การเกิดอาชีพ นวัตกรรมและทักษะใหม่ที่จำเป็นในอนาคต

แผนบริหารจัดการด้านการศึกษาดังกล่าว จะประกอบด้วยการพัฒนาหลักสูตร ให้บัณฑิตมีความรู้ มีทักษะการคิดวิเคราะห์ที่เป็นระบบ สร้างสรรค์ ทำงานเป็นทีม มีภาวะผู้นำ การเรียนรู้ตลอดชีวิต การเข้าใจและอยู่ได้ในสังคมพหุวัฒนธรรม สร้างหลักสูตรรูปแบบใหม่สำหรับผู้เรียนทุกช่วงวัย และเกิดหลักสูตรที่บูรณาการร่วมกันระหว่างศาสตร์ คณะ วิทยาเขต และหลักสูตรร่วมกับหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสื่อการสอนและสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ โดยมีหน่วยงานที่ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำส่งเสริมพัฒนาแสวงหา

โอกาสในด้านการศึกษาและการสร้างนวัตกรรมการเรียนรู้ รวมทั้งพัฒนาคุณภาพหลักสูตร เกิดการจัดการศึกษารูปแบบใหม่ การจัดทำรูปแบบการสอนแบบออนไลน์

การพัฒนาอาจารย์ ให้มีสมรรถนะในการจัดการเรียนรู้ตามกรอบสมรรถนะสากล การพัฒนานักศึกษาให้มีความรู้ ทักษะการคิดวิเคราะห์ สร้างสรรค์นวัตกรรม ทำงานเป็นทีม มีภาวะผู้นำ มีความสามารถในการสื่อสาร และใช้ภาษาอังกฤษและภาษาที่ 3 และมีทักษะในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล นอกจากนี้ ยังมีโครงการที่จะเป็นศูนย์กลางด้านสาธารณสุข และศูนย์กลางการศึกษาในภูมิภาค เช่น การร่วมเป็น Medical Hub และ Education Hub กับประเทศในตะวันออกกลาง และสร้างศูนย์ PSU-Centre ในประเทศกลุ่มอาเซียน เช่น อินโดนีเซีย จีน เป็นต้น 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคภาคใต้
ที่มา : <https://www.psu.ac.th/>

English for Career

บทสนทนาภาษาอังกฤษ

Taking a Taxi (เรียกแท็กซี่)



เรียกแท็กซี่ (Taking a Taxi) รถแท็กซี่เป็นรถให้บริการประชาชนยอมรับว่ายังมีความจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของคนเมืองใหญ่ เรียกแท็กซี่กรณีเร่งด่วน เช่น พาผู้ป่วยไปโรงพยาบาล ไปสนามบินด่วน หรือสถานที่ที่เราอาจจะไม่คุ้นเคย เราสามารถเรียกใช้บริการแท็กซี่ได้เช่นกัน บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับเรียกแท็กซี่ ไม่ว่าจะเป็นการเรียกแท็กซี่ สุนัขบนรถแท็กซี่ และลงจากแท็กซี่ เป็นต้น ประโยคสนทนาเหล่านี้ล้วนมีประโยชน์สำหรับนักเดินทาง และนักท่องเที่ยว หากคุณไปเที่ยวต่างประเทศเราก็สามารถที่จะสนทนากับคนขับแท็กซี่ได้ หรือในบ้านเราเองสำหรับคนขับแท็กซี่นั้นก็สำคัญเพราะอาจมีโอกาสได้รับนักท่องเที่ยวที่เป็นชาวต่างชาติเรียกขึ้นแท็กซี่ ดังนั้น บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับการเรียกแท็กซี่ จึงมีตัวอย่างประโยคที่ใช้สนทนาระหว่างผู้รับบริการกับคนขับแท็กซี่มาฝากกันคะ

การเรียกแท็กซี่ แล้วให้ไปส่งตามสถานที่ต่างๆ

- Can you drop me off at the ...? คุณช่วยไปส่งผมที่ ... ได้ไหม?
- I want to go to the nearest ผมต้องการไป ... ที่ใกล้ที่สุดครับ
- I'd like to go to ... ผมต้องการไปที่....
- Where are you going? คุณกำลังจะไปที่ไหนครับ?

- Take me to.... please.
- Please, take me to this address.
- Where shall take you?

ไปส่งฉันที่ ด้วยค่ะ
พาฉันไปที่ ที่อยู่นี้ด้วยค่ะ
ให้ผมพาคุณไปที่ไหนครับ?

หากคุณอยู่บนรถแท็กซี่ มีความจำเป็นต้องสนทนาภาษาอังกฤษ ในเหตุการณ์แบบนี้ เช่น

- Can you turn off the air-conditioner? ช่วยปิดแอร์ได้ไหมครับ
- I'm late. Please hurry. ฉันสายแล้ว ช่วยเร่งหน่อยค่ะ
- Can you park here? คุณช่วยจอดตรงนี้ได้ไหม
- How much is the fare? ค่าโดยสารเท่าไรครับ
- Why do you charge differently from the meter say? ทำไมคุณคิดราคาไม่ตรงกับที่มิเตอร์บอกล่ะครับ

- Could you turn on the music?
- Can you stop here?
- Let me get off here.
- How much does the meter read?
- Keep the change.

ช่วยเปิดเพลงได้ไหมค่ะ
คุณช่วยหยุดตรงนี้ได้ไหม
ผมลงตรงนี้ได้ไหม
ราคามิเตอร์เป็นเท่าไร
ไม่ต้องทอนนะ

ตัวอย่าง บทสนทนาภาษาอังกฤษ (Conversation)

- Passenger : Taxi !
ผู้โดยสาร แท็กซี่
- Driver : Hello! Where would you like to go, sir?
คนขับ สวัสดีครับ คุณต้องการไปไหนครับ?
- Passenger : ...Hotel, Silom Road, please.
ผู้โดยสาร โรงแรม ถนนสีลมครับ
- Driver : Yes, sir.
คนขับ ได้ครับ
- Passenger : I have to be in the conference in 45 minutes. Could you make it on time?
ผู้โดยสาร ผมต้องเข้าร่วมสัมมนาภายในสี่สิบห้านาที คุณไปให้ทันเวลาได้ไหมครับ?
- Driver : At this time I am not so sure sir, because of the traffic jam.
คนขับ เวลานี้ ผมไม่ค่อยแน่ใจครับ เพราะวาร์รถติด
- Passenger : Just as fast as you can do then.
ผู้โดยสาร ถ้าอย่างนั้นก็ไปให้เร็วที่สุดละกันครับ 🚗

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://engnjoy.blogspot.com>

รู้ทันโลก

“นักพัฒนาซอฟต์แวร์” ครองแชมป์งานที่ดีที่สุดแห่งปี 2019



รายงานของ U.S. News & World Report ระบุว่าอาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์เป็นอาชีพที่ดีที่สุด

ในปีใหม่นี้ โดยเงินเดือนเฉลี่ยสำหรับนักพัฒนาซอฟต์แวร์อยู่ที่ 101,790 ดอลลาร์ หรือราว 3,200,000 บาทต่อปี และอัตราการว่างงานอยู่ที่ 1.9 เปอร์เซ็นต์ ตามข้อมูลล่าสุดจากสำนักงานสถิติแรงงานของสหรัฐอเมริกา

แม้ว่าอาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์จะไม่ได้มีอัตราเฉลี่ยของเงินเดือนสูงที่สุด หรือไม่ได้มีอัตราการว่างงานต่ำที่สุด แต่คาดการณ์ว่าความต้องการในตำแหน่งงานนี้จะมีเพิ่มมากขึ้นประมาณร้อยละ 30 ระหว่างปี ค.ศ. 2016 และ ค.ศ. 2026 Rebecca Koenig ผู้สื่อข่าวของ U.S. News and World Report กล่าวว่า ระดับความเครียดโดยเฉลี่ยช่วยให้อาชีพนักพัฒนาซอฟต์แวร์นี้ติดอยู่ในอันดับต้นๆ เพราะเป็นงานที่มีความเครียดน้อยกว่างานอื่นๆ

ส่วนอาชีพอื่นๆ ที่ติด 10 อันดับแรกของการจัดอันดับงานที่ดีที่สุดของสหรัฐอเมริกาในปี 2019 ได้แก่ อาชีพกุมารแพทย์ (อันดับที่ 8) พยาบาลเวชปฏิบัติ (อันดับที่ 7) และทันตแพทย์ (อันดับที่ 4) ส่วนอันดับที่ 2 คืออาชีพนักสถิติ ซึ่งกระโดดขึ้นมาสี่อันดับจากเมื่อปีที่แล้ว และอัตราการว่างงานของอาชีพนี้ก็ลดลงจากร้อยละ 1.4 เหลือเพียงร้อยละ 0.9 ในปีนี้ ซึ่งแม้ว่าคุณจะมีอาชีพที่ดีเยี่ยม แต่ถ้าหากไม่มีใครจ้างงาน หรือคู่แข่งในทักษะเดียวกันยังว่างงานกันอยู่มาก ก็คงไม่มีความหมาย ดังนั้นอัตราการว่างงานจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการพิจารณาว่าอาชีพใดควรจะอยู่ในอันดับต้นๆ

สรุป 10 อันดับแรกของอาชีพที่ดีที่สุดในปี ค.ศ. 2019 อันดับ 1 นักพัฒนาซอฟต์แวร์ อันดับ 2 นักสถิติ อันดับ 3 ผู้ช่วยแพทย์ อันดับ 4 ทันตแพทย์ อันดับ 5 มี 2 อาชีพ ได้แก่ ทันตแพทย์จัดฟัน และพยาบาลผู้ช่วยวิสัญญีแพทย์ อันดับ 7 อาชีพพยาบาลเวชปฏิบัติ อันดับ 8 กุมารแพทย์ และอันดับ 9 มี 4 อาชีพด้วยกัน ได้แก่ สูตินรีแพทย์ ศัลยแพทย์ในช่องปากและใบหน้าขากรรไกร ทันตแพทย์ทันตกรรมประดิษฐ์ และอายุรแพทย์

U.S. News & World Report ดึงข้อมูลเกี่ยวกับอัตราการจ้างงานสูงสุดนี้มาจากสำนักงานสถิติแรงงานแห่งสหรัฐอเมริกา เพื่อคำนวณว่าอาชีพไหนคืออาชีพที่ดีที่สุด โดยอาศัย 7 ปัจจัยในการคำนวณ อาทิ เงินเดือนเฉลี่ย อัตราการว่างงาน การเติบโตในระยะเวลา 10 ปี โอกาสการทำงานในอนาคต ระดับความเครียด และสมรรถนะชีวิตในการทำงาน 📈

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://prachatai.com>



ญี่ปุ่นตั้งเป้ารับมือภาวะขาดแคลนแพทย์ในพื้นที่ชนบท

กระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการของญี่ปุ่นจะดำเนินงานเพื่อรับมือกับภาวะขาดแคลนแพทย์ในกว่าสิบจังหวัด โดยได้ตั้งคณะทำงานเพื่อศึกษาวิธีการรับมือกับภาวะขาดแคลนแพทย์ในพื้นที่ชนบทและการที่มีแพทย์ในพื้นที่เมืองมากเกินไป

ทางกระทรวงตัดสินใจจะออกข้อกำหนดพิเศษไปยังจังหวัดต่างๆ ที่จำนวนแพทย์ต่อประชากรในพื้นที่มีน้อย ซึ่งคาดว่าจะมีการออกข้อกำหนดพิเศษนี้ใน 16 จังหวัดหรือ 1 ใน 3 ของทุกจังหวัดทั่วประเทศ รวมถึง อิวาเตะ นิงาตะ และชิซูโอกะ ซึ่งคาดการณ์ว่าจังหวัดเหล่านี้จะมีแพทย์น้อยกว่าที่ควรจะเป็น 24,000 คน ในปี 2036 ขณะเดียวกัน คาดว่าใน 16 จังหวัด เช่น โตเกียวและเกียวโตจะมีแพทย์มากกว่าที่ควรจะเป็นกว่า 18,000 คน ในปีเดียวกัน ซึ่งกระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการของญี่ปุ่นตั้งเป้าจะคลี่คลายภาวะขาดแคลนแพทย์ให้ได้ภายในปีนั้น ทั้งยังหวังจะกระตุ้นให้แพทย์ในพื้นที่เมืองย้ายไปยังพื้นที่ชนบท 📍

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://prachatai.com>



“บึกแรงงาน” เข้ม!! สั่งการเร่งตรวจสอบ ติดตาม ดำเนินคดีผู้หลอกลวง ชักชวนไปทำงานฟินแลนด์

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สั่งกรมการจัดหางาน เร่งตรวจสอบ ดำเนินคดีผู้แอบอ้างหลอกลวงชักชวนไปทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน และฟินแลนด์ ด้วยรายได้เกินจริงกว่า 85,000 บาท พร้อมย้ำผู้ใดจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตหรือหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางานหรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้มีความผิดตามกฎหมาย ถูกจับปรับติดคุก

นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายเน้นหนักในการป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทย ถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งขณะนี้ไม่มีผู้ชักชวนแรงงานไทยไปทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดน และฟินแลนด์ โดยโพสต์โฆษณารายได้เกินจริงผ่านทางโซเชียลมีเดียว่ามีรายได้ถึง 70,000-85,000 บาท ซึ่งพบว่ามีแรงงานไทยหลงเชื่อเป็นจำนวนมาก เกี่ยวกับเรื่องนี้ รวบรวมแรงงานห่วงใยพี่น้องแรงงานไทยว่าจะถูกหลอก โดยได้สั่งการให้กรมการจัดหางานเร่งตรวจสอบและประชาสัมพันธ์ย้ำเตือนคนหางาน ดังนั้น เพื่อมิให้แรงงานไทยหลงเชื่อคำชักชวนเกินจริงดังกล่าว กรมการจัดหางานจึงขอแจ้งให้ทราบว่า การไปทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศสวีเดนและฟินแลนด์นั้น แรงงานจะมีรายได้จริงประมาณเดือนละ 1,000-1,200 ยูโร หรือประมาณ 39,000-46,800 บาท และก่อนเดินทางไปทำงาน แรงงานจะต้องเสียค่าใช้จ่ายอีกประมาณ 60,000-70,000 บาทต่อคน เช่น ค่าตัวเครื่องบินไป-กลับ เป็นต้น และขณะนี้ยังไม่ได้เปิดรับแรงงานแต่อย่างใด เนื่องจากฤดูกาลเก็บผลไม้ป่าในประเทศสวีเดน และฟินแลนด์จะอยู่ในช่วงเดือนกรกฎาคมถึงเดือนกันยายนของทุกปี จึงอย่าหลงเชื่อผู้ที่ชักชวนไปทำงานเก็บผลไม้ป่าดังกล่าว และขอให้แรงงานไทยศึกษาข้อมูลการทำงานให้รอบคอบกับกรมการจัดหางานก่อนตัดสินใจเดินทาง อย่างไรก็ตาม ขณะนี้ ได้สั่งการให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ฝ่ายระวังคุมเข้ม ตรวจสอบและสกัดกั้น เพื่อคุ้มครองคนหางานที่จะเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศไม่ให้ถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าเถื่อน รวมทั้งได้ตรวจสอบเว็บไซต์ที่มีพฤติกรรมในการโฆษณาชักชวนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ ผ่านสายตรวจออนไลน์ อย่างเข้มงวด ซึ่งแรงงานไทยที่ถูกหลอกลวงสามารถแจ้งความหรือแจ้งเบาะแสได้ที่ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสถานีตำรวจทั่วประเทศ หรือโทร.สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

กรณีที่มีการโฆษณาการจัดหางานให้คนหางานไปทำงานเก็บผลไม้ป่าที่ประเทศฟินแลนด์ โดยการโฆษณาจัดหางานไม่เป็นไปตามระเบียบที่รัฐมนตรีกำหนด จะมีความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2537 ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 3 ปี หรือปรับไม่เกิน 60,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และหากผู้ใดจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศโดยไม่ได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนจัดหางานกลาง ต้องระวางโทษจำคุก 3-10 ปี หรือปรับตั้งแต่ 60,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ส่วนกรณีที่มีผู้มาร้องทุกข์ว่าถูกหลอกลวงไปทำงานเก็บผลไม้ป่า และพนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งข้อกล่าวหาผู้กระทำความผิด จะมีความผิดฐานหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถหางาน หรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศได้ โดยการหลอกลวงดังกล่าวได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง ต้องระวางโทษจำคุก 3-10 ปี หรือปรับตั้งแต่ 60,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

นางเพชรรัตน์ฯ กล่าวอีกว่า ในปีงบประมาณ 2562 ตั้งแต่เดือนตุลาคม-ธันวาคม 2561 มีคนหางานมาร้องทุกข์กับกรมการจัดหางาน กรณีถูกสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อนหลอกจำนวน 123 ราย โดยส่วนใหญ่ถูกหลอกไปทำงานประเทศเกาหลีใต้มากที่สุด รองลงมาเป็นผู้ป่วย สหราชอาณาจักร ฮ่องกง อิตาลี และนิวซีแลนด์ ตามลำดับ ซึ่งขณะนี้ได้ดำเนินคดีตามกฎหมายกับสาย/นายหน้าเถื่อนดังกล่าวแล้ว 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

“รวม.อดุลย์” ให้โอวาทตบงานไทยไปเกาหลี แะ...เก็บออม เก็บเกี่ยวประสบการณ์ วิธีการทำงาน กลับมาพัฒนาบ้านเกิด



พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พบปะให้กำลังใจพร้อมให้โอวาทแก่คนงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานที่สาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) จำนวน 200 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาคอุตสาหกรรม เน้นย้ำให้ปฏิบัติตามกฎหมาย มุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน ปฏิบัติตามกฎหมาย ไม่ยุ่งเกี่ยวสุรา ยาเสพติด สื่อสังคม รู้จักเก็บออม เพิ่มศักยภาพตนเองทั้งด้านอาชีพ ด้านภาษา พร้อมนำประสบการณ์มาต่อยอดในการประกอบอาชีพ สร้างชื่อเสียงให้กับประเทศไทย

วันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม กระทรวงแรงงาน พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พบปะให้กำลังใจพร้อมให้โอวาทแก่คนงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานที่สาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) จำนวน 200 คน โดยมี นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงแรงงาน กงสุลใหญ่ กงสุลวิซ่า สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลี ประจำประเทศไทย ผู้อำนวยการสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งชาติ ประจำประเทศไทย ร่วมด้วย

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า กระทรวงแรงงานไทย และกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Worker : EPS) โดยกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานฝ่ายไทยที่ได้รับมอบหมายให้เป็นผู้จัดหาและจัดส่งแรงงาน สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายให้เป็นตัวแทนนายจ้างเกาหลีในการดำเนินกระบวนการนำเข้าแรงงานไทย ซึ่งในวันนี้เป็นการเตรียมความพร้อมให้แก่แรงงานไทยในด้านต่างๆ ก่อนการเดินทาง โดยมีการอธิบาย/ชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายตามกฎหมายของเกาหลี ด้านสุขภาพร่างกาย การอบรมเรื่องภาษา วัฒนธรรม และกฎหมายว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างชาติของสาธารณรัฐเกาหลี การเปลี่ยนงาน/

เปลี่ยนนายจ้าง การขอใบอนุญาตทำงาน การจัดทำสัญญาจ้างของแรงงาน การประกันภัยต่างๆ รวมทั้งจัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ซึ่งจะต้องดูแลให้ความคุ้มครองและเตรียมความพร้อมให้คนงานตั้งแต่ก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ขณะทำงานอยู่ในต่างประเทศ และภายหลังกลับจากทำงานในต่างประเทศ เนื่องจากแรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายจะได้รับการคุ้มครองดูแลอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ แรงงานไทยจะต้องได้รับการบริการจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใส ไม่มีการเรียกค่านายหน้าหรือค่าหัวคิวจากคนหางาน คนงานก็จะได้รับรายได้อย่างเต็มเม็ดเต็มหน่วย สามารถเก็บเงินส่งกลับให้ครอบครัวในเมืองไทยได้ ถือเป็นการดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

ในโอกาสนี้ รมว.แรงงาน ได้กล่าวแสดงความยินดีกับคนงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี พร้อมให้โอวาทว่า “ทุกคนเป็นกำลังสำคัญที่จะช่วยขับเคลื่อนประเทศให้มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เราจะไม่มีสิ่งใคร่ไฉนเบื้องหลัง ดังนั้นขอให้เหนื่อยๆ มุ่งมั่น ตั้งใจทำงาน พัฒนาทักษะด้านแรงงาน ต้องยกระดับเพิ่มศักยภาพของตนเองทั้งด้านอาชีพ ด้านภาษา ปฏิบัติตามกฎหมายและวัฒนธรรมของสาธารณรัฐเกาหลี ไม่ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด สิ่งของมีนเมา และการพนัน รู้จักเก็บออมและสงเงินให้กับครอบครัวที่ประเทศไทย รักษาสุขภาพตลอดจนเก็บเกี่ยวประสบการณ์จากการทำงาน เพื่อนำกลับมาพัฒนาประเทศไทย”

ในปี 2561 ที่ผ่านมา กรมการจัดหางานจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) จำนวน 6,203 คน โดยไปทำงานในภาคอุตสาหกรรม จำนวน 3,618 คน ภาคการเกษตร/ปศุสัตว์ จำนวน 665 คน ภาคการก่อสร้าง จำนวน 734 คน และเป็นคนงานที่ได้รับการจ้างซ้ำ (Re-Entry) จำนวน 1,186 คน สำหรับปี 2562 นี้ ตั้งเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) โดยเทียบเคียงกับสถิติการจัดส่งในปีที่ผ่านมา คือ จำนวน 6,000 คน ตั้งแต่วันที่ 7 มกราคม-11 กุมภาพันธ์ 2562 แรงงานไทยเดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีแล้ว จำนวน 435 คน โดยในวันนั้นเดินทางทั้งหมดจำนวน 200 คน ไปทำงานภาคอุตสาหกรรม จำนวน 190 คน และภาคการเกษตร/ปศุสัตว์ จำนวน 10 คน แยกเป็นเพศชาย จำนวน 183 คน เพศหญิง จำนวน 17 คน ทั้งนี้ ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในต่างประเทศจำนวนมากกว่า 420,000 คน และในปี 2561 กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศจำนวน 40,000 คน ในประเทศที่เป็นตลาดแรงงานที่สำคัญ และแรงงานไทยให้ความสนใจ อาทิ ใต้หวัน, สาธารณรัฐเกาหลี, ญี่ปุ่น, อิสราเอล และสิงคโปร์ เป็นต้น ซึ่งแรงงานไทยที่อยู่ในต่างประเทศเหล่านี้ถือเป็นบุคคลสำคัญ สามารถส่งรายได้กลับประเทศเป็นจำนวนเงิน 126,428 ล้านบาทต่อปี

พล.ต.อ.อดุลย์ฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า แรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย จะได้รับการคุ้มครอง เพราะกระทรวงแรงงานมีกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ในการช่วยเหลือแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศหากประสบอุบัติเหตุหรือเสียชีวิต รวมทั้งถูกทอดทิ้งในต่างประเทศ โดยจ่ายค่าสมาชิกกองทุนฯ จำนวน 300-500 บาทต่อคน ตามอัตราที่กำหนดของประเทศที่เดินทางไปทำงาน ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในต่างประเทศจำนวนมากกว่า 420,000 คน และในปี 2562 กระทรวงแรงงานมีเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศจำนวน 45,000 คน ในประเทศที่เป็นตลาดแรงงานที่สำคัญ และแรงงานไทยให้ความสนใจ อาทิ ใต้หวัน, สาธารณรัฐเกาหลี, ญี่ปุ่น, อิสราเอล และสิงคโปร์ เป็นต้น ซึ่งแรงงานไทยที่อยู่ในต่างประเทศเหล่านี้ถือเป็นบุคคลสำคัญ สามารถส่งรายได้กลับประเทศเป็นจำนวนเงินปีละ 140,000 ล้านบาทเศษ 🇹🇵

รวบรวมโดย : ศูนย์บริการข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>



มติ อกนร. ไฟเขียว!! ให้แรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา กลับประเทศต้นทางช่วงสงกรานต์ 5-30 เม.ย. นี้

คณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกนร.) เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตำแหน่งกรรมกร รับใช้ในบ้าน ผู้ประสานงานด้านภาษา กัมพูชา ลาว เมียนมาและช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล ซึ่งถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคลที่ได้รับการตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ 30 เมษายน 2562 รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าว ที่อายุไม่เกิน 18 ปี สามารถเดินทางกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ได้ตั้งแต่วันที่ 5-30 เมษายน 2562 โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมในการเข้า-ออก ขณะที่แรงงานประมงทะเลที่ถือหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 และวันที่ 29 มกราคม 2562 จะต้องขอรับการตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) ที่ระยะเวลาการอนุญาตไม่น้อยกว่าวันที่ 30 เมษายน 2562 ให้เสร็จสิ้นเรียบร้อยก่อน จึงจะกลับประเทศได้ โดยจะนำเสนอ กนร. ก่อนเสนอ ครม. เมื่อพิจารณาต่อไป

วันที่ 20 กุมภาพันธ์ 2562 ที่ห้องประชุม ศ.นิคม จันทวิฑูรย์ อาคารกระทรวงแรงงาน พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (อกนร.) ครั้งที่ 1/2562 โดยมี นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และตัวแทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง อาทิ กระทรวงมหาดไทย กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กองทัพบก กองทัพเรือ กองทัพอากาศ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นต้น เข้าร่วมประชุม

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รมว.แรงงาน กล่าวภายหลังการประชุมว่า ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแนวทางการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา เดินทางกลับประเทศต้นทาง เพื่อร่วมงานประเพณีสงกรานต์ประจำปี 2562 โดยที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้แรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา ที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทยในตำแหน่งกรรมกร รับใช้ในบ้าน ผู้ประสานงานด้านภาษา กัมพูชา-ลาว-เมียนมา และช่างเครื่องยนต์ในเรือประมงทะเล ซึ่งถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคลที่ได้รับการตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) และระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ 30 เมษายน 2562 รวมถึงผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของ

แรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ถือหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทางหรือเอกสารรับรองบุคคลที่ได้รับการตรวจลงตรา (VISA) ประเภทผู้ติดตามและระยะเวลาการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรมีอายุเหลืออยู่ไม่น้อยกว่าวันที่ 30 เมษายน 2562 สามารถกลับประเทศต้นทางเพื่อร่วมประเพณีสงกรานต์ โดยเดินทางเข้า-ออกได้ ตั้งแต่วันที่ 5-30 เมษายน 2562 ส่วนแรงงานประมงทะเลที่ถือหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 และวันที่ 29 มกราคม 2562 ที่ประสงค์จะได้รับการผ่อนผันตามมาตรการนี้ จะต้องขอรับการตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) ที่ระยะเวลาการอนุญาตไม่น้อยกว่าวันที่ 30 เมษายน 2562 ให้เสร็จสิ้นเรียบร้อยก่อน โดยยกเว้นค่าธรรมเนียมตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองในกระบวนการที่เกิดขึ้นจากการเดินทางออกจากราชาอาณาจักร เพื่อไปร่วมประเพณีสงกรานต์ ประจำปี 2562 และได้มอบหมายให้หน่วยงานต่างๆ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ จะได้นำเสนอต่อคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ก่อนเสนอ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาต่อไป

อย่างไรก็ตาม หากแรงงานต่างด้าวกลุ่มดังกล่าวเดินทาง กลับเข้ามาในราชอาณาจักรไทยภายหลังวันที่ 30 เมษายน 2562 ให้ขอรับการตรวจลงตรา (VISA) ประเภทคนอยู่ชั่วคราว (Non-Immigrant L-A) ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองที่เดินทางเข้ามา ในราชอาณาจักร โดยมีระยะเวลาอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร เท่ากับระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรเดิม และชำระค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (VISA) ตามที่กฎหมาย กำหนด จำนวน 2,000 บาท

พล.ต.อ.อดุลย์ฯ กล่าวต่อว่า ได้ยื่นเตือนให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เกี่ยวข้องอำนวยความสะดวก ตามอำนาจหน้าที่ให้กับแรงงานต่างด้าวที่เดินทางกลับ ช่วงสงกรานต์ และห้ามมิให้ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ และขอให้ทุกหน่วยให้ความร่วมมือ ในการดำเนินการและเร่งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทุกพื้นที่ โดยเฉพาะจังหวัดชายแดน เพื่อลดการกล่าวหา การเรียกรับหรือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ทั้งนี้ ในปี 2561 ที่ผ่านมา มีแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา กลับประเทศต้นทางในช่วงสงกรานต์ จำนวน 240,251 คน และคาดว่าในปี 2562 นี้ จะมีแรงงานต่างด้าว เดินทางกลับประมาณ 200,000-300,000 คน 🇵🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

ก.แรงงาน จับมือรัฐ-เอกชน หนุนจ้างงานผู้สูงอายุ ตั้งเป้า 100,000 คน

เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562 พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวิทุร ชั้น 5 อาคารกระทรวงแรงงาน โดยมี นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดี กรมการจัดหางาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนเข้าร่วมประชุม อาทิ กระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่น กรมการพัฒนามนุษชน กรมสรรพากร กรมกิจการผู้สูงอายุ สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนา ผู้สูงอายุไทย สมาคม อบต.แห่งประเทศไทย บริษัทกลุ่มเซ็นทรัล จำกัด บริษัทผู้ดูแลเกษียณ จำกัด บริษัทสยามแม็คโคร จำกัด (มหาชน) บริษัทเดอะมอลล์ กรุ๊ป จำกัด บริษัทโรบินสัน จำกัด (มหาชน) บริษัทบางจากกรีนเนท จำกัด เป็นต้น

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังการประชุมว่า ปัจจุบันผู้สูงอายุกำลังมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น ซึ่งรัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการดูแลและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีมาตรการรองรับรับสังคมผู้สูงอายุทั้งในด้านการจ้างงานผู้สูงอายุ โครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ และมาตรการสินเชื่อที่อยู่อาศัย สำหรับผู้สูงอายุ ในปี 2560 ที่ผ่านมา ประเทศไทยมีผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) จำนวน 11.35 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 16.8 ของประชากรทั้งประเทศ และมีผู้สูงอายุทำงาน จำนวน 4.06 ล้านคน หรือคิดเป็น ร้อยละ 35.8 ของผู้สูงอายุทั้งหมด โดยทำงานในระบบ 0.47 ล้านคน และนอกระบบ 3.59 ล้านคน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเป็นผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตรและประมง รองลงมาเป็นพนักงาน บริการและผู้จำหน่ายสินค้า ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง และผู้ประกอบการพื้นฐาน ตามลำดับ ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ของผู้สูงอายุเฉลี่ยประมาณ 40 ชั่วโมง/สัปดาห์ ได้รับค่าจ้างหรือ เงินเดือนเฉลี่ยประมาณ 11,600 บาทต่อเดือน ส่วนที่ทำงานในภาคการค้าและบริการได้รับค่าจ้าง เฉลี่ยประมาณ 16,946 บาทต่อเดือน ภาคการผลิต 10,557 บาท และภาคเกษตรกรรม 4,874 บาท

สำหรับการประชุมในวันนี้เป็นการหารือแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุกับทุกภาคส่วน เพื่อให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุ เป้าหมายที่กำหนด โดยได้หารือกับภาคเอกชน ภาคภาคราชการว่าจะร่วมกันส่งเสริม การมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุได้อย่างไรบ้าง ภาคเอกชนมีตำแหน่งงานรองรับ การจ้างงานไว้จำนวนเท่าไร อย่างไรบ้าง รวมทั้งขอความร่วมมือภาคีเครือข่ายสังคมประชาสัมพันธ์ เชิญชวนให้ผู้สูงอายุและหน่วยงานในเครือข่ายร่วมมือกันในการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับ คุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ขณะเดียวกันได้ขอทราบความเห็นของหน่วยงานภาครัฐว่าจะบูรณาการ การกิจกรรมร่วมกันในการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุได้อย่างไรบ้าง และมีข้อเสนอแนะ/แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุผลเป็นรูปธรรมอย่างไร

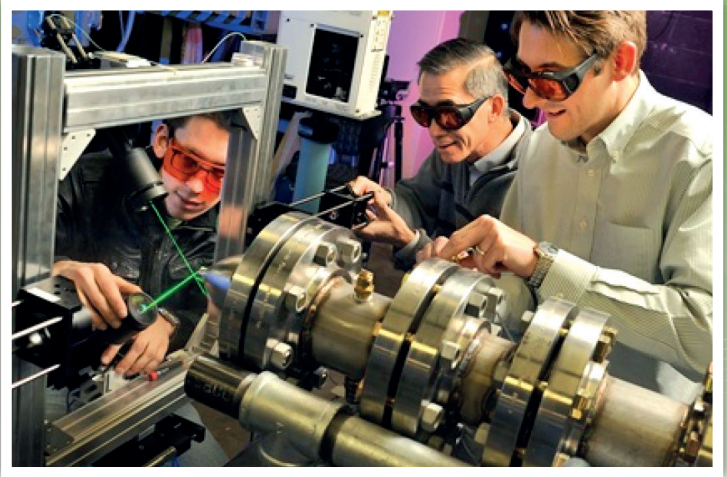
ในส่วนของการกระทรวงแรงงานนั้น ในปี 2562 นี้ กระทรวงแรงงานได้ขับเคลื่อนการส่งเสริม การมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ (อายุ 60-69 ปี) เป้าหมาย จำนวน 100,000 คน แบ่งเป็น ผู้สูงอายุในระบบ จำนวน 20,000 คน ประกอบด้วย 1) ลูกจ้างเอกชน จำนวน 15,000 คน 2) ลูกจ้างภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 5,000 คน และผู้สูงอายุนอกระบบ จำนวน 80,000 คน ประกอบด้วย 1. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 70,000 คน 2. ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 10,000 คน โดยหน่วยงานในสังกัดรับผิดชอบตามภารกิจที่เกี่ยวข้อง คือ (1) สำนักงาน ปลัดกระทรวงแรงงานกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับผู้สูงอายุ (2) กรมการจัดหางานส่งเสริม การจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ การประกอบอาชีพอิสระ และ เป็นศูนย์บริการจัดหางานผู้สูงอายุ (3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน และศักยภาพของผู้สูงอายุ เพื่อให้มีทักษะที่เหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ (4) กรมสวัสดิการและคุ้มครอง แรงงานให้ความรู้ด้านสวัสดิการเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยเกษียณ เสริมสร้างความรู้แก่แรงงาน ผู้สูงอายุ (5) สำนักงานประกันสังคมปรับระบบประกันสังคมให้สอดคล้องกับการจ้างงานผู้สูงอายุ และออกหน่วยเคลื่อนที่ด้านสุขภาพ

สำหรับอัตราค่าจ้างและประเภทงานสำหรับผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุที่คณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมสำหรับการจ้างงานผู้สูงอายุ ซึ่งได้ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว กล่าวคือ 1) ช่วงอายุสำหรับการจ้างงานผู้สูงอายุ : ใช้สำหรับการจ้างลูกจ้างผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุตั้งแต่ 60 ปี บริบูรณ์ขึ้นไป 2) ประเภทงาน : งานเสมือนพนักงาน งานอาชีพเกี่ยวกับการค้า งานอาชีพด้านบริการ หรืองาน ซึ่งไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้าง ผู้สูงอายุ 3) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง : อัตราเดียวกันกับทั่วประเทศไทยไม่ต่ำกว่า 45 บาทต่อชั่วโมง 4) การกำหนด ระยะเวลาการทำงานที่เหมาะสมสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ โดยไม่ควรเกิน 7 ชั่วโมงต่อวัน นอกจากนี้ รัฐบาลได้ออก มาตรการจูงใจเพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนจ้างแรงงานผู้สูงอายุ เข้าทำงานมากขึ้น โดยการตราพระราชกฤษฎีกาออก ตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 639) พ.ศ. 2560 ซึ่งกำหนดให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วน นิติบุคคลมีสิทธินำรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้าง ผู้สูงอายุ มากเกินภาษีเงินได้ โดยสามารถหักรายจ่ายได้ 2 เท่า ในการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการ ของตน และผู้สูงอายุต้องมีอายุ 60 ปีขึ้นไป หรือกล่าวอีก นัยหนึ่ง คือ มีอายุ 60 ปีบริบูรณ์ ต้องมีสัญชาติไทยเท่านั้น และผู้สูงอายุที่จะเข้าทำงานจะเป็นลูกจ้างของบริษัทหรือ ห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างอยู่ก่อนแล้ว เช่น เกษียณอายุงาน และบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้นจ้างให้ทำงานต่อ เป็นต้น หรือเป็นผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียนหางานไว้กับ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานก็ได้ และต้องไม่เป็นและ ไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วน นิติบุคคลที่จ้างผู้สูงอายุดังกล่าว หรือบริษัทหรือห้างหุ้นส่วน นิติบุคคลในเครือเดียวกัน ทั้งนี้ รายจ่ายที่จะได้รับการยกเว้น ภาษี ต้องเกิดจากรายจ่ายที่จ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้สูงอายุ ไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท พล.ต.อ.อดุลย์ฯ กล่าว 🇵🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

วิศวกรรมเครื่องกล

เป็นสาขาวิชาชีพหลักสาขาหนึ่งทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ โดยศึกษาการออกแบบและการควบคุมใช้งานระบบทางกลของเครื่องจักรอุปกรณ์ยานยนต์ และระบบทางพลังงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการใช้งาน โดยมุ่งเน้นสู่การเป็น “Practical Engineer” ผู้เชี่ยวชาญและนักปฏิบัติ ที่เป็นที่ต้องการของภาคธุรกิจอุตสาหกรรม โดยมีแขนงความเชี่ยวชาญในด้านวิศวกรรมพลังงาน วิศวกรรมยานยนต์ วิศวกรรมระบบควบคุมอัตโนมัติ วิศวกรรมออกแบบเครื่องจักรกล และระบบทางอาคาร (เช่น ระบบปรับอากาศระบบท่อระบบขนส่ง ฯลฯ)



ลักษณะการทำงานของวิศวกรรมเครื่องกล

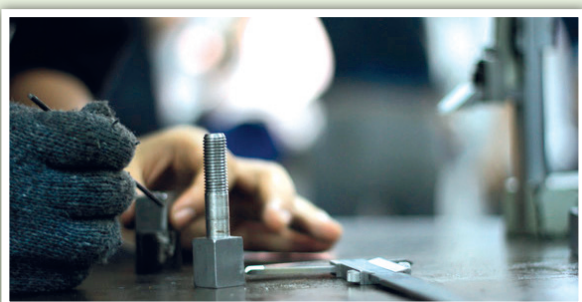
วิศวกรรมเครื่องกล มีความสำคัญต่อการดำเนินงานในอุตสาหกรรมแทบทุกประเภท ยกตัวอย่าง เช่น ในภาคอุตสาหกรรมการผลิต หน้าที่หลักในการออกแบบและสร้างผลิตภัณฑ์ทางกลแล้ว วิศวกรเครื่องกลต้องทำหน้าที่รับผิดชอบนับตั้งแต่การออกแบบไปจนถึงการจัดสร้างจัดหา และติดตั้งเครื่องจักรเครื่องมือและอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในการผลิตสินค้า การผลิตหรือแปรรูปพลังงานเพื่อนำมาใช้ในกระบวนการผลิต รวมทั้งระบบการปฏิบัติงาน และดูแลบำรุงรักษาเครื่องจักรเครื่องมือ ในภาคอุตสาหกรรมบริการหรือพาณิชย์กรรม ซึ่งจำเป็นต้องใช้อาคารเพื่อดำเนินงาน เช่น อาคารสำนักงาน โรงแรม โรงพยาบาล ศูนย์การค้า เป็นต้น บทบาทในการออกแบบติดตั้งดำเนินงานและบำรุงรักษาเครื่องจักรอุปกรณ์ต่างๆ ในระบบปรับอากาศ ระบบปั้มน้ำ ระบบน้ำร้อน ระบบดับเพลิง และระบบอำนวยความสะดวกอื่นๆ เช่น ลิฟต์ บันไดเลื่อน เป็นต้น ในภาคอุตสาหกรรมขนส่ง วิศวกรเครื่องกลจะทำงานเกี่ยวข้องกับยานยนต์ทุกประเภท ไม่ว่าจะเป็นทางบก ทางน้ำ หรือ ทางอากาศ นอกจากนี้ วิศวกรเครื่องกลยังต้องดูแลรับผิดชอบเครื่องจักรกลหลากหลายชนิดที่ใช้ในวงการก่อสร้าง และวงการเกษตรกรรม ประการสุดท้าย วิศวกรเครื่องกลยังต้องคำนึงถึงการอนุรักษ์พลังงานและผลกระทบต่อของงานวิศวกรรมเครื่องกลที่มีต่อสิ่งแวดล้อมด้วย

คุณสมบัติของวิศวกรรมเครื่องกล

- ช่างคิด ชอบประดิษฐ์ คิดค้นสิ่งต่างๆ สนใจเรียนรู้สิ่งใหม่ โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีใหม่และนวัตกรรม
- ชอบคำนวณ การวิเคราะห์ทางฟิสิกส์และคณิตศาสตร์
- ความสามารถวางแผน และแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ดี
- ใช้งานโปรแกรมคอมพิวเตอร์ได้
- และต้องมีความเข้าใจในหลักการพื้นฐานของหลักกลศาสตร์ พลศาสตร์ อุณหพลศาสตร์

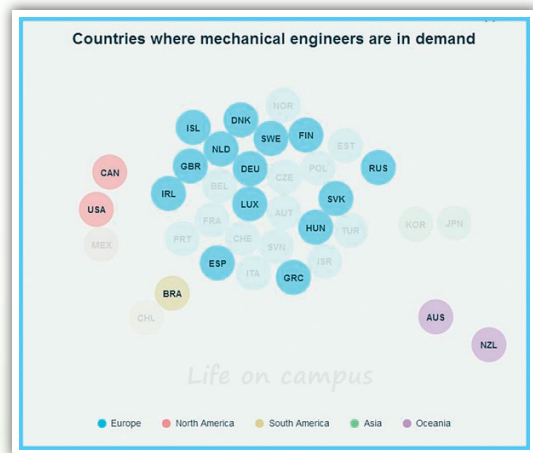
โอกาสทางวิชาชีพ

งานวิชาชีพหลักของสาขาวิศวกรรมเครื่องกลเกี่ยวข้องกับการคำนวณออกแบบควบคุมการผลิต การค้นคว้า วิเคราะห์ ทดสอบ วางโครงการ อำนวยการติดตั้ง และอำนวยการใช้ระบบและอุปกรณ์ คือ เครื่องต้นกำลัง เครื่องใช้กำลัง อุปกรณ์ถ่ายเทความร้อน เครื่องกำเนิดไอน้ำ หรือไอน้ำอื่นๆ เต้าเผา ภาชนะใส่ก๊าซภายใต้ความดัน เครื่องปรับอากาศ เครื่องทำความเย็น และระบบท่อส่งของไหลภายใต้ความดันและของไหลอันตราย



ตำแหน่งงานของวิศวกรรมเครื่องกล

- วิศวกรออกแบบ-ติดตั้งระบบปรับอากาศ ระบบท่อประปา/สุขาภิบาล/ดับเพลิง ในอาคาร
- วิศวกรออกแบบ หรือติดตั้งระบบทางกลในอาคารและโรงงานอุตสาหกรรม
- วิศวกรออกแบบชิ้นส่วนทางกล ออกแบบผลิตภัณฑ์
- วิศวกรวางแผนโครงการ บริหารโครงการ
- วิศวกรกระบวนการผลิต ในโรงงานอุตสาหกรรม
- วิศวกรซ่อมบำรุง รักษาเครื่องจักร ในโรงงาน
- วิศวกรควบคุมคุณภาพการผลิต
- วิศวกรบริหารจัดการอาคาร
- วิศวกรด้านวิเคราะห์ทุนในสถาบันทางการเงิน
- วิศวกรผู้รับผิดชอบด้านพลังงาน ในอาคารและโรงงานอุตสาหกรรม
- วิศวกรด้านอุตสาหกรรมพลังงาน หรือ พลังงานทางเลือก
- วิศวกรด้านการขายผลิตภัณฑ์ ระบบทางวิศวกรรม
- นักวิชาการ นักวิจัย นักพัฒนา ระบบทางกล เครื่องยนต์ ระบบพลังงาน



แนวโน้มความต้องการวิศวกรรมเครื่องกลในอนาคต

ในยุคของการปฏิวัติอุตสาหกรรม จุดเปลี่ยนสำคัญที่ทำให้มนุษย์หันมาใช้เครื่องจักรในการผลิตมากขึ้น จนถึงปัจจุบันอุตสาหกรรมการผลิตก็ยังเป็นสิ่งที่ประเทศต่างๆ ต้องการพัฒนาอย่างไม่หยุดยั้ง “วิศวกรเครื่องกล” จึงมีความสำคัญมากต่อระบบอุตสาหกรรม นอกจากการออกแบบเครื่องมือและเครื่องจักรต่างๆ แล้ววิศวกรเครื่องกลยังมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นการวิเคราะห์ยานยนต์ อากาศยาน เรือ หุ่นยนต์ และอุปกรณ์ทางการแพทย์ จากผลการสำรวจข้อมูลในครั้งนี้ พบว่า งานด้านวิศวกรรมเครื่องกลมีความต้องการสูงในหลายประเทศทั้งในแถบยุโรป อเมริกาเหนือ-ใต้ และโอเชียเนีย ยกเว้นประเทศในแถบเอเชีย รวมทั้งหมด 19 ประเทศด้วยกัน 🇨🇪

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : www.dek-d.com

นวัตกรรมกับองค์กร



หากลองให้คำจำกัดความคำว่า “นวัตกรรม” น่าจะหมายถึง การเปลี่ยนแปลงเชิงบวกทางการผลิต กระบวนการ หรือการเปลี่ยนแปลงทางความคิด หรือน่าจะหมายถึงการทำสิ่งต่างๆ ด้วยวิธีใหม่ๆ ซึ่งเมื่อมีการนำนวัตกรรมมาใช้แล้วย่อมมีการคาดหวังว่าผลลัพธ์ที่ได้จะต้องดีกว่าเดิม

หันมามองในปัจจุบันมีการนำนวัตกรรมมาใช้ในหลายเรื่อง เช่น การนำนวัตกรรมเข้ามาเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารจัดการในองค์กร หรือแม้หน่วยงานรัฐเองมีการนำนวัตกรรมมาใช้สำหรับการกำหนดนโยบายภาครัฐ เป็นต้น ซึ่งการนำนวัตกรรมมาใช้ย่อมมาพร้อมกับความคาดหวังว่าการบริหารจัดการต้องดีขึ้น และผู้ที่มาเข้าใช้บริการจะต้องมีความพึงพอใจมากขึ้น

สำหรับองค์กรธุรกิจ นวัตกรรมในเชิงความคิด เชิงกระบวนการ และเชิงการผลิตมีความสัมพันธ์ เชื่อมโยงกัน องค์กรธุรกิจย่อมต้องมีการสร้างนวัตกรรมในองค์กรเช่นกัน เพื่อการพัฒนาและหวังผลให้ธุรกิจมีความเจริญเติบโตไปข้างหน้า หลายองค์กรมีการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรคือการค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ ค้นหาคำตอบผ่านกระบวนการความคิด ด้วยบุคลากรภายในของตนเอง แม้จะสามารถมีนวัตกรรมในการผลิต แต่อาจทำให้ไม่สามารถเข้าถึงความรู้และความต้องการของลูกค้าได้อย่างทั่วถึงและชัดเจน ตัวอย่างที่น่าจะเป็น classic case กรณีนี้คือ บริษัทผลิตกล้องถ่ายรูปและฟิล์มถ่ายรูปที่ยังติดกับดักกรอบความคิดเดิม ยังคงผลิตสินค้าที่สวนทางกับ global trend ที่ผู้บริโภคหันมาใช้กล้องถ่ายรูป digital กันมากขึ้น แม้ว่าบริษัทดังกล่าวสามารถผลิตกล้อง digital ได้เป็นตัวแรกของโลกก็ตาม นี่คือตัวอย่างขององค์กรที่มีนวัตกรรมในเชิงการผลิต มีเทคโนโลยีพร้อม แต่ติดกับดักความคิดเดิมหรืออาจจะขาดนวัตกรรมเชิงความคิด เป็นต้น

ปัจจุบันมีการสร้างนวัตกรรมขององค์กรอีกรูปแบบ คือ นวัตกรรมแบบเปิด (Open Innovation) โดยรับเอาแนวคิดใหม่ๆ จากภายในหรือจากภายนอกองค์กรมาต่อยอด ซึ่งองค์กรไม่จำเป็นที่จะต้องเริ่มต้นค้นคว้าวิจัยด้วยตนเองทั้งหมดตั้งแต่เริ่มต้น เพียงแต่ต้องคอยติดตามความรู้ ความคิดใหม่ๆ จากภายนอกอย่างสม่ำเสมอ ซึ่งดูเหมือนว่าแนวคิด Open Innovation กำลังเป็นที่นิยมในองค์กรธุรกิจ ข้อดีที่เห็นได้ชัดคือการได้รับแนวคิดที่หลากหลายและรวดเร็วทั้งจากพนักงานในองค์กรเอง รวมถึงลูกค้า คู่ค้าและผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านต่างๆ ที่เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาสินค้าหรือบริการให้เกิด value creation สามารถตอบสนองทันต่อการเปลี่ยนแปลงของลูกค้าและตลาดอยู่ตลอดเวลา

ดังนั้น คำว่า “นวัตกรรม” ในเชิงขององค์กรธุรกิจจึงเป็นเหมือนพลังขับเคลื่อนให้องค์กรมีการพัฒนา มีการเจริญเติบโตก้าวหน้า และสามารถตอบสนองต่อลูกค้าได้ทันในยุคที่ความต้องการและตลาดมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา ในเชิงของผู้บริโภคหรือลูกค้า การที่องค์กรธุรกิจแข่งขันกันในการมีนวัตกรรมในสินค้าหรือบริการต่างๆ ย่อมจะเป็นประโยชน์ของผู้บริโภคที่จะได้บริโภคสินค้าหรือบริการที่มีความแปลกใหม่ และในเชิงเศรษฐศาสตร์ การมีนวัตกรรมย่อมส่งผลให้เศรษฐกิจมี Value Creation มีการขับเคลื่อนไปข้างหน้า และมีความสามารถในการแข่งขันได้ 🌐



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA)