

การยกระดับทักษะแรงงานไทย : โจทย์ใหญ่ในยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-2451581 E-mail : lmia@doe.go.th สายด่วน 1694





บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน **Smart Job Magazine** ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2562

Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ “พ่อค้าเตี๋อง ภาษี” ประชาชนชาวบ้าน นักคิด นักพูด

นักปฏิวัติการเกษตรด้วยฟางเส้นเดียว ตามด้วย มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค “มหาสารคาม” ตั้งเป้าปี 2562 ยอดขายโอท็อปพุ่ง 1.4 พันล้าน สภาอุตสาหกรรมเชียงใหม่เปิดสัมมนา “อาชีพใหม่ที่มีอนาคตช่าง Seamer” กลุ่มผู้ผลิตข้าวโพดหวาน “เกาะสีชัง” เขตเศรษฐกิจกลางทะเล “ฮับ” โลจิสติกส์ แห่งอินโดจีน สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ลงพื้นที่ลุย แจงไอซีดี ราชบุรี จัด “มหกรรมตลาดแรงงานอาชีวศึกษาภาคกลาง”

ส่วน English for Career ฉบับนี้ เป็นคำศัพท์ภาษาอังกฤษ Profession (ถ้ามถึงอาชีพ) **รู้ทันโลก** กระทรวงแรงงานญี่ปุ่น อาจผ่อนปรนกฎข้อบังคับที่ใช้กับชาวต่างชาติที่มารับการฝึกฝนทักษะที่ญี่ปุ่น สิงคโปร์เตรียมเพิ่มอายุเกษียณ **Smart Doe** กรมการจัดหางานส่งชุดปฏิบัติการตรวจสอบฯ ลงพื้นที่กวาดล้างต่างด้าวผิดกฎหมาย เขตราชเทวี รมว.อดุลย์ฯ ลงพื้นที่สั่นก้าแพง เยี่ยมกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน ผู้สูงวัย 12 ล้านคน เฮ!! ประชากรรัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างรายได้ ลดพึ่งพาครอบครัว รมว.แรงงาน เยี่ยมให้กำลังใจ ผู้สูงอายุ คนพิการ และยุวแรงงาน ที่บึงสี เอ็กซ์ตรา พระราม 4 **อาชีพมั่นคง** แนะนำ 10 อาชีพ สายงานทางด้านสะเต็ม (STEM) ในยุค 4.0 และ THAILAND 4.0 การยกระดับทักษะแรงงานไทย : โจทย์ใหญ่ในยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก

สารบัญ

CONTENTS

✓	Special Report	
	▶ “พ่อค้าเตี๋อง ภาษี” ประชาชนชาวบ้าน นักคิด นักพูด นักปฏิวัติการเกษตรด้วยฟางเส้นเดียว	3
✓	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	▶ “มหาสารคาม” ตั้งเป้าปี 2562 ยอดขายโอท็อปพุ่ง 1.4 พันล้าน	3
	▶ สภาอุตสาหกรรมเชียงใหม่ เปิดสัมมนา “อาชีพใหม่ที่มีอนาคต ช่าง Seamer” กลุ่มผู้ผลิตข้าวโพดหวาน	4
	▶ “เกาะสีชัง” เขตเศรษฐกิจกลางทะเล “ฮับ” โลจิสติกส์แห่งอินโดจีน	4
	▶ สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ลงพื้นที่ลุยแจงไอซีดี	5
	▶ ราชบุรี จัด “มหกรรมตลาดแรงงานอาชีวศึกษาภาคกลาง”	6
✓	English for Career	
	▶ คำศัพท์ภาษาอังกฤษ Profession (ถ้ามถึงอาชีพ)	7
✓	รู้ทันโลก	
	▶ กระทรวงแรงงานญี่ปุ่น อาจผ่อนปรนกฎข้อบังคับที่ใช้กับชาวต่างชาติที่มารับการฝึกฝนทักษะที่ญี่ปุ่น	7
	▶ สิงคโปร์เตรียมเพิ่มอายุเกษียณ	7
✓	Smart DOE	
	▶ กรมการจัดหางาน ส่งชุดปฏิบัติการตรวจสอบฯ ลงพื้นที่กวาดล้างต่างด้าวผิดกฎหมาย เขตราชเทวี	8
	▶ รมว.อดุลย์ฯ ลงพื้นที่สั่นก้าแพง เยี่ยมกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน	8
	▶ ผู้สูงวัย 12 ล้านคน เฮ!! ประชากรรัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างรายได้ ลดพึ่งพาครอบครัว	9
	▶ รมว.แรงงาน เยี่ยมให้กำลังใจผู้สูงอายุ คนพิการ และยุวแรงงาน ที่บึงสี เอ็กซ์ตรา พระราม 4	10
✓	อาชีพมั่นคง	
	▶ แนะนำ 10 อาชีพ สายงานทางด้านสะเต็ม (STEM) ในยุค 4.0	11
✓	THAILAND 4.0	
	▶ การยกระดับทักษะแรงงานไทย : โจทย์ใหญ่ในยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก	12



“พ่อค้าเคื่อง ภาชี” ประชากรชาวบ้าน นักคิด นักพูด นักปฏิวัติการเกษตรด้วยฟางเส้นเดียว

พ่อค้าเคื่อง ภาชี เกิดเมื่อวันที่ 15 พฤศจิกายน 2495 เป็นลูกคนที่ 6 ในบรรดาลูก 7 คน ของพ่อโพและแม่สี ภาชี แต่งงานกับนางอมร จามชัด ลูกสาวผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองแอก ตำบลช่องสามหมอ อำเภอแก่งคร้อ จังหวัดชัยภูมิ มีลูกชาย 2 คน และลูกสาว 1 คน ที่อยู่ปัจจุบันเลขที่ 40 หมู่ 8 บ้านโนนเขวา ตำบลหัวฝาย กิ่งอำเภอแคนดง จังหวัดบุรีรัมย์ 31150

ความชำนาญพิเศษ/จุดเด่นของศูนย์

เกษตรธรรมชาติ การสร้างทรัพยากรธรรมชาติที่เกื้อหนุนกันเพื่อให้เกิดกลไกการดำรงอยู่ตามธรรมชาติ การทำเกษตรประณีตที่เป็นรูปแบบการจัดการพื้นที่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด การจัดการเกษตรในพื้นที่ลุ่ม การวางแผนการผลิตและการปลูกไม้ยืนต้น รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางความคิดสู่การปฏิบัติเพื่อการพึ่งพาตนเองตามแนวเศรษฐกิจพอเพียง

ประสบการณ์

ภายหลังจากได้กู้เงินมาทำการเกษตรจนเป็นหนี้สินและหันเหอบายมุข นายคำต้องได้เรียนรู้ที่จะแก้ปัญหาชีวิตด้วยการย้อนไปมองอดีตกลับไปมองดูเหตุแห่งความผิดพลาดตั้งแต่เริ่มต้น โดยเริ่มลดปริมาณการใช้ปุ๋ย และพบว่าปริมาณผลผลิตคงเดิมและค่าใช้จ่ายลดลง จากนั้นได้เริ่มปฏิบัติธรรมกินอาหารมังสวิรัติและดำเนินชีวิตอย่างสมถะ สุดท้ายก็สามารถปลดหนี้ได้ จึงหันกลับมาสู่การทำนาแบบเดิมอันมีเคล็ดลึกลับอยู่ที่ “ฟางเส้นเดียว” โดยได้ทดลองทำนาตามธรรมชาติด้วยการไม่ไถแต่ใช้การหว่านข้าวแล้วเอาฟางคลุม ในช่วงของการทดลองทำนาเช่นนี้ได้อ่านพบบทความในวารสารโอค เล่าถึงการทำนาตามธรรมชาติของมาซาโนบุ ฟูกูโอกะ เกษตรกรชาวญี่ปุ่น จึงได้ทดลองทำนาตามแนวทางดังกล่าวเป็นเวลา 3 ปีก็ประสบความสำเร็จจากวิถีทางเกษตรกรรมธรรมชาติ วิถีทางที่คนและสัตว์อยู่ร่วมกันโดยไม่จำเป็นต้องใช้ยาปราบศัตรูพืช เพราะแมลงศัตรูพืชแต่ละชนิดธรรมชาติได้จัดสรรให้ทำลายกันเองอยู่แล้ว ซากพืชและฟางคือสิ่งพิเศษที่ธรรมชาติให้มารักษาดินที่ทรุดโทรมให้คืนดีดั้งเดิม โดยไม่ต้องใช้สารเคมีการทำนาของนายคำต้องไม่ไถไม่ใส่ปุ๋ยไม่ใช้ยาฆ่าแมลงไม่กำจัดวัชพืชก็กลับให้ผลผลิตดีกว่าเดิมเมื่อประสบความสำเร็จตามแนวทางดังกล่าวนายคำต้องได้ถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับผู้สนใจอย่างต่อเนื่อง

รางวัลเชิดชูเกียรติที่เคยได้รับ

- พ.ศ. 2547 เครื่องราชอิสริยาภรณ์ดิเรกคุณาภรณ์ (อันเป็นที่สรรเสริญยิ่งชั้นเหรียญเงิน)
- พ.ศ. 2544 ครุภูมิปัญญา รุ่นที่ 1 ด้านเกษตรกรรม (เกษตรธรรมชาติ) สำนักนายกรัฐมนตรี
- พ.ศ. 2544 รางวัลดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์ศิลปศาสตร์ สาขาพัฒนาชุมชน จากมหาวิทยาลัยราชภัฏบุรีรัมย์
- พ.ศ. 2535 รางวัลคนดีศรีสังคม จากมูลนิธิหมู่บ้าน
- พ.ศ. 2534 รางวัลผู้นำอาชีพก้าวหน้าดีเด่น

หลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

หลักสูตรวิทยากรกระบวนการผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่การพึ่งตนเอง (วปอ.เพื่อประชาชน) โดยการอบรมเกษตรกรให้เข้าใจถึงแนวทางการทำการเกษตร โดยเน้นการเกษตรธรรมชาติเพื่อให้เกิดการพึ่งตนเองได้อย่างยั่งยืน ด้วยการนำแนวคิดเกษตรธรรมชาติไปปรับประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับพื้นที่ รวมทั้งการนำหลักธรรมพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต เน้นในเรื่องของความประหยัด ละเว้นอบายมุขและการมีชีวิต ที่เรียบง่าย และการนำเกษตรกรที่เข้าอบรมไปศึกษาดูงานแปลงเกษตรต้นแบบต่างๆ เพื่อให้เห็นแนวคิดที่แตกต่างกันไปของเกษตรกรต้นแบบ 🍌

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : สถาบันฟื้นฟูภูมิปัญญาไท

มิติใหม่ของการส่งเสริมการทำในภูมิภาค

“มหาสารคาม” ตั้งเป้าปี 2562 ยอดขายโอท็อปพุ่ง 1.4 พันล้าน

ผลิตภัณฑ์เด่น-จังหวัดมหาสารคาม ถือเป็นหนึ่งในจังหวัดที่มียอดขายสินค้าโอท็อปและปี ด้วยมูลค่านับพันล้านบาท เนื่องด้วยแต่ละผลิตภัณฑ์เป็นสินค้าที่มีคุณภาพ และมีเอกลักษณ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น ซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาด มหาสารคามตั้งเป้ายอดขายสินค้าโอท็อปปี'62 กว่า 1.4 พันล้านบาท เปิดเวทีคัดเลือก 5 ประเภทสุดยอดผลิตภัณฑ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น “ฟ้าและเครื่องแต่งกาย-ของใช้และของตกแต่ง-อาหาร-เครื่องดื่ม-สมุนไพร” วางแผนเพิ่มช่องทางการตลาดทุกรูปแบบ

พัฒนาการจังหวัดมหาสารคาม เปิดเผยว่า ปี 2562 ได้ตั้งเป้าหมายยอดขายสินค้าโอท็อปไว้ที่ 1.4 พันล้านบาท สูงขึ้น 20% เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คาดว่ายอดขายน่าจะจะเป็นไปตามเป้าที่วางไว้ เพราะปัจจุบันผู้บริโภคหันมานิยมซื้อผลิตภัณฑ์สินค้าโอท็อปมากขึ้นเรื่อยๆ เนื่องจากเป็นสินค้าที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพอยู่ตลอดเวลาจึงมั่นใจได้ในมาตรฐานของสินค้า และบางผลิตภัณฑ์สามารถส่งไปจำหน่ายในตลาดต่างประเทศได้ อาทิ เสื้อกักบ้านแพง ผ้าไหมลายสร้อยดอกหมาก เป็นต้น สร้างรายได้เข้าจังหวัดปีละนับร้อยล้านบาท ที่ผ่านมารวมพัฒนาชุมชนได้เข้ามาพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการของกลุ่มผู้ผลิตสินค้าโอท็อป พัฒนาผลิตภัณฑ์ ผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นที่มีอยู่ในชุมชน ให้สินค้ามีคุณภาพ มาตรฐาน และมีความโดดเด่น สร้างมูลค่าเพิ่มให้เป็นที่ยอมรับสามารถจำหน่ายได้ทั้งตลาดในและต่างประเทศ และเพื่อกำหนดเป้าหมายกลุ่มผลิตภัณฑ์เด่นของจังหวัดที่มีเอกลักษณ์ภูมิปัญญาท้องถิ่น และพัฒนาส่งเสริมผลิตภัณฑ์ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้บริโภคและเชื่อมโยงกับการท่องเที่ยวชุมชน จึงมีการคัดสรร



สุดยอดผลิตภัณฑ์โอท็อปของจังหวัดมหาสารคาม เพื่อนำไปเผยแพร่ในวงกว้างต่อไป ซึ่งปีนี้จะมีผู้ส่งเข้าคัดสรรรวมทั้งสิ้น 48 ผลิตภัณฑ์ แยกเป็น 5 ประเภท ประกอบด้วย 1) ประเภทผ้าและเครื่องแต่งกาย 2) ประเภทของใช้ ของตกแต่ง ของที่ระลึก 3) ประเภทอาหาร 4) ประเภทเครื่องดื่ม และ 5) ประเภทสมุนไพรที่ไม่ใช่อาหาร โดยคัดสรรไว้ประเภทละ 1 ผลิตภัณฑ์

หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาชุมชน สำนักงานพัฒนาชุมชนจังหวัดมหาสารคาม เปิดเผยว่า ปี 2561 จังหวัดมหาสารคามมียอดขายสินค้าโอท็อปอยู่ที่ประมาณ 1,200 ล้านบาทเศษ สำหรับปีงบประมาณ 2562 ตั้งเป้าภาพรวมยอดขายไว้ที่ 1,400 ล้านบาท โดยแผนการตลาดที่วางไว้จะเพิ่มช่องทางการตลาดพร้อมพัฒนาระดับผลิตภัณฑ์ โดยมีการคัดสรรสินค้าที่ได้มาตรฐานพร้อมหาพื้นที่ขายให้ชุมชนโดยการจัดงานมหกรรมสินค้าโอท็อปในพื้นที่ปีละหลายครั้งทำต่อเนื่องมานานหลายปี และวางจำหน่ายที่ร้านโอท็อปจังหวัดมหาสารคามที่ศูนย์โอท็อปอำเภอ 9 แห่ง และร้านประชารัฐสุขใจซอป ในสถานีนบริการน้ำมันปตท. 2 แห่ง ได้แก่ อำเภอเมือง และอำเภอโกสุมพิสัย รวมทั้งไปร่วมขายในกลุ่มจังหวัดร้อยแก่นสารสินธุ์ และตลาดนัดไทยช่วยไทย ตามอำเภอ ตำบล

หมู่บ้าน รวมทั้งตลาดออนไลน์ นอกจากนั้นยังให้ชุมชนนำสินค้าไปวางจำหน่ายที่เมืองทองธานีงานมหกรรมสินค้าโอท็อป และงานเทศกาลต่างๆ ทั่วประเทศ ยอดขายรวมกันหลายๆ ครั้งก็เป็นไปตามเป้าทุกปี ปัจจุบันสินค้าโอท็อปได้รับความสนใจจากผู้บริโภคเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากทุกภาคส่วนได้ออกมาสนับสนุนให้ใช้สินค้าโอท็อปเป็นของฝากช่วงเทศกาลสำคัญ อาทิ เทศกาลปีใหม่ รวมถึงมีการประชาสัมพันธ์สร้างภาพลักษณ์ผลิตภัณฑ์ OTOP มาอย่างต่อเนื่อง ทำให้สินค้าได้รับความเชื่อถือจากผู้บริโภคมาโดยตลอด 🍀

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : www.prachachat.net

สภาอุตสาหกรรมเชียงใหม่ เปิดสัมมนา “อาชีพใหม่ที่อนาคต ช่าง Seamer” กลุ่มผู้ผลิตข้าวโพดหวาน

เมื่อวันที่ 29 มี.ค. 2562 ที่ห้องประชุมโรงแรมอิมพีเรียลเมี่ยง จ.เชียงใหม่ นายสมิต ทวีเลิศนิธิ ผู้แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ เป็นประธานเปิดการสัมมนา “อาชีพใหม่ที่อนาคต!!! ช่าง Seamer” กลุ่มผู้ผลิตข้าวโพดหวาน สมาคมผู้ผลิตอาหารสำเร็จรูป นำโดย ดร.องอาจ กิตติคุณชัย อุปนายกและประธานกลุ่มผู้ผลิตข้าวโพดหวาน ร่วมกับสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ นำโดย นายอนุชา มีเกียรติชัยกุล ประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดเชียงใหม่ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของอาชีพช่าง Seamer

ในปัจจุบันยังคงขาดแคลนเป็นที่ต้องการของผู้ประกอบการอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศ จึงจัดการอบรมสัมมนา “ผู้ควบคุมเครื่องปิดฝา Seamer” ขึ้น ในระหว่างวันที่ 29-30 มีนาคม 2562 โดยได้รับการสนับสนุน จากคุณเชียรชัย ลือชัยประสิทธิ์ บริษัท สวอนอินดัสทรีส์ (ประเทศไทย) จำกัด ผู้ผลิตและจำหน่ายกระป๋อง และ คุณวีรัตน์ สุภาจิต บริษัท วารินทร์ ฟู้ด แมชชีนเนอร์รี่ จำกัด ผู้ผลิตและจำหน่ายเครื่อง Seamer ให้ความรู้เบื้องต้น และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ เพื่อพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกระป๋อง-ฝา และเครื่องปิดฝา (seamer) ซึ่งผู้ร่วมอบรมสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปต่อยอดในการทำงาน และใช้ให้เกิดประโยชน์กับภาคอุตสาหกรรมอาหารของประเทศไทยต่อไป 🍀

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : www.chiangmainews.co.th



“เกาะสีชัง” เขตเศรษฐกิจกลางทะเล “ฮับ” โลจิสติกส์แห่งอินโดจีน

เมื่อเร็วๆ นี้ สองมหาวิทยลัย คณะภูมิสารสนเทศศาสตร์ ม.บูรพา จับมือคณะพาณิชยศาสตร์บริหารธุรกิจ ม.เกษตรศาสตร์ ลงพื้นที่ “เกาะสีชัง” จัดทำแผนปฏิบัติการฟื้นฟูเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เกาะสีชังตามแนวทางที่ คณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC HDC) ชีแนะ โดยปฏิบัติการครั้งนี้ใช้เวลา 6 เดือน และได้รับการสนับสนุนจากสำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย (สกว.) ซึ่งจะศึกษาถึงสภาพภูมิประเทศ สภาพเศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมของเกาะสีชังจากการใช้พื้นที่จริงในปัจจุบัน เพื่อนำมาปรับสร้างเป็นปฏิบัติการพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและสิ่งแวดล้อมต่อไป

เขตเศรษฐกิจกลางทะเล รายได้ปีละ 3 แสนล้าน!

องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเกาะสีชัง ซึ่งถึงปัญหาการขนส่งทางทะเลที่ต้องการการจัดระเบียบเรือสินค้า การจัดการท่าเรือ การจอดเรือ และการพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวยุคใหม่ ทั้งนี้ความร่วมมือระหว่างคณะภูมิศาสตร์สารสนเทศ ม.บูรพากับคณะพาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นไปตามมติของคณะกรรมการ EEC HDC ที่สำรวจพบว่า เกาะสีชังเป็นเขตเศรษฐกิจที่สำคัญทางทะเลของภาคตะวันออก ซึ่งมีการขนส่งทางเรือและเป็นแหล่งท่องเที่ยวที่มีคุณภาพ ทำให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจโดยรวมมีมูลค่าสูงกว่า 3 แสนล้านบาทต่อปี ปฏิบัติการพัฒนาเกาะสีชังดังกล่าว จะศึกษา



และดำเนินการครอบคลุมการพัฒนาทุกระบบ ตั้งแต่การขนส่งทางทะเล ไปจนถึงการจัดระเบียบเรือสินค้า และการพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวยุคใหม่ เพื่อพัฒนาสู่ความยั่งยืน บนพื้นฐานความร่วมมือระหว่างท้องถิ่นกับสถาบันผู้เชี่ยวชาญที่เกี่ยวข้อง ตามแนวทาง การพัฒนาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ EEC จะสนับสนุนอย่างเป็นระบบต่อไป



ศูนย์กลางโลจิสติกส์แห่งภูมิภาคอินโดจีน

หากยังจำกันได้ ก่อนหน้านี้ วิทยาลัยพาณิชยศาสตร์ ม.บูรพา ก็ได้ร่วมกับ มณฑลทหารบกที่ 14 (มทบ.14) และเทศบาลตำบลเกาะสีชัง ผลักดันงานวิจัย “แผนพัฒนา เกาะสีชังเป็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ” เสนอ พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี พร้อมกับเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สภาพัฒน์) โดยชี้ว่าหากเกิดขึ้นจริง จ.ชลบุรี จะกลายเป็นศูนย์กลางการขนถ่ายสินค้าในภูมิภาคอินโดจีน และศูนย์รวมเรือเดินสมุทรจากทั่วโลก ทั้งยังจะดึงดูดเงินตราจากการใช้จ่ายในฐานะเมืองปลอดภาษีได้หลาย พันล้านบาทต่อปี

ในงานวิจัยดังกล่าวชี้ให้เห็นถึงประโยชน์ที่เกาะสีชังจะได้รับจากการพัฒนาพื้นที่บนเกาะสีชังและหมู่เกาะโดยรอบ ซึ่งนอกจากจะสร้างงานสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว และการจำหน่ายสินค้าโอท็อปแล้ว จะทำให้ชลบุรีกลายเป็นศูนย์กลางการขนถ่ายสินค้าทางทะเลและเส้นทางผ่านของการเดินเรือขนส่งสินค้าในภูมิภาคอินโดจีน ที่ใหญ่ที่สุด เนื่องจากมีเรือสินค้าจากประเทศต่างๆ เข้ามาจอดทอดสมอหรือการขนถ่ายสินค้าเพื่อการส่งออกและนำเข้ากว่าหมื่นลำต่อปี เกาะสีชังจึงมีความพร้อมด้านโลจิสติกส์ทั้งทางน้ำ ทางบก ทางอากาศ และอยู่ไม่ไกลจากสนามบินอู่ตะเภา

โอกาสใหม่ของธุรกิจท่องเที่ยว

หากแผนพัฒนาดังกล่าวเกิดขึ้นจริง นอกจากจะทำให้โอกาสที่เคยเสียไป ในช่วงหลายสิบปีที่ผ่านมาทำให้ประชาชนมีฐานะดีขึ้นแล้ว ยังเป็นโอกาสของผู้ประกอบการธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ SMEs ในพื้นที่ที่จะพัฒนาสินค้า

เพื่อกระจายออกไปตามภูมิภาคต่างๆ ได้ และเกิดการลงทุนธุรกิจบริการนักท่องเที่ยวเพิ่มเติม เช่น โรงแรมและที่พักประเภทอื่นๆ ซึ่งจะทำให้ประชาชนบางส่วนมีอาชีพจากการทำงานกับภาคเอกชน และมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการจำหน่ายสินค้าและบริการแก่เรือเดินสมุทร รวมทั้งการสร้างอาชีพใหม่ ในขณะที่คนนอกพื้นที่ ทั้งที่เข้ามาทำงานประจำ ทำงานแบบเช้าไปเย็นกลับ หรือกลุ่มลูกเรือที่เดินทางมาพร้อมเรือสินค้า จะได้มีที่จับจ่ายสินค้าอุปโภคบริโภค รวมถึงผลิตภัณฑ์อื่นๆ ที่ได้รับการยกเว้นภาษี ซึ่งจะสามารถสร้างรายได้เข้าพื้นที่มากกว่า 4,300 ล้านบาทต่อปี

นี่ยังไม่นับความต้องการน้ำมันเชื้อเพลิงจากเรือสินค้าที่เข้ามาจอดทอดสมอ ที่ว่ากันว่าน่าจะมีมูลค่านับหมื่นล้านบาทต่อปี

จิ๊กซอว์เชื่อมต่อเขตพัฒนาพิเศษ EEC

เกาะสีชังจึงเป็นพื้นที่ที่น่าสนใจ หากได้รับการพัฒนาจะสามารถเชื่อมโยงกับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรือ EEC ได้อย่างลงตัว เช่น การพัฒนาบุคลากรประจำเรือทางทะเลและโลจิสติกส์ทางเรือ เนื่องจากเกาะสีชังเป็นพื้นที่จอดเรือสินค้าจำนวนมาก หากยกระดับการศึกษาในด้านนี้จะช่วยแก้ปัญหาต่างๆ ที่เคยเกิดขึ้นโดยเฉพาะด้านอาชญากรรมทางทะเลได้ ขณะเดียวกัน เมื่อเด็กนักเรียนบนเกาะสีชังและพื้นที่ใกล้เคียงเรียนจบ ก็จะมีงานรองรับในทันที ไม่ต้องไปประกอบอาชีพไกลบ้านอีกต่อไป

การจับมือของสองมหาวิทยาลัยดังกล่าวจึงเป็นนิมิตหมายแห่งการพัฒนา “เกาะสีชัง” สู่ความยั่งยืนในด้านเศรษฐกิจและการท่องเที่ยวอย่างแท้จริง 🌟

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.salika.com

สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร ลงพื้นที่ลุยแจกไอซีดี

นางวิไลรัตน์ ศิริโสภณศิลป์ รองผู้อำนวยการสำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) เปิดเผยว่า สนข.ได้ทำการศึกษาโครงการไอซีดี จ.ฉะเชิงเทรา โดยข้อมูลผลการศึกษาระบุพื้นที่เหมาะสมถึง 4 พื้นที่ เช่น อ.บางน้ำเปรี้ยว อ.บ้านโพธิ์ ซึ่งดัชนีตัวชี้วัดความเหมาะสมและความคุ้มค่าต่อการลงทุนมากที่สุด อยู่ในพื้นที่ อ.บ้านโพธิ์ แต่ สนข. ไม่ได้อำนาจในการตัดสินใจเลือกพื้นที่ โดยมีหน้าที่เพียงเป็นผู้ดำเนินการศึกษาความเหมาะสม ซึ่งจะต้องรายงานโครงการดังกล่าวให้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) และคณะรัฐมนตรี (ครม.) อนุมัติ

“สนข.ได้โจทย์จาก กพอ. มาเพียงพื้นที่ที่ต้องการให้ศึกษา คือ จ.ฉะเชิงเทรา ซึ่งที่ผ่านมาได้ทำการสำรวจ สอบถามประชาชนในพื้นที่ และศึกษาความเหมาะสม สนข.ลงพื้นที่ฉะเชิงเทราเพื่อรับฟังความเห็นอีกรอบ และคาดว่าภายในเดือน มี.ค.นี้ จะได้ข้อสรุปโครงการเพื่อนำเสนอต่อ กพอ. และ ครม.พิจารณาอนุมัติพื้นที่เพื่อเริ่มต้นพัฒนา สำหรับทุกความคิดเห็นของประชาชนก็จะถูกระบุอยู่ในรายงานโครงการเพื่อประกอบการตัดสินใจเลือกพื้นที่ด้วย”

ประเมินใช้พื้นที่ 700 ไร่

นางวิไลรัตน์ กล่าวว่า โครงการไอซีดีฉะเชิงเทราจะเปิดประกวดราคาในลักษณะเปิดให้เอกชนร่วมลงทุนโครงการรัฐ (พีพีพี) โดยเอกชนในธุรกิจเดินเรือ และหากสนใจเป็นผู้รับสัมปทานบริหารสถานีขนส่งสินค้าก็อาจจะเข้าร่วมลงทุนได้ เบื้องต้นคาดว่าจะใช้พื้นที่ 600-700 ไร่ ในส่วนนี้กว่า 50% จะแบ่งเป็นการพัฒนากิจการกรมศุลกากร การนำเข้าและส่งออก ส่วนอีก 50% ใช้พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวก เส้นทางถนน

สำหรับผลการศึกษา พบว่าบริเวณพื้นที่หมู่ 4 ต.หนองดินนก อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา เป็นพื้นที่ที่มีดัชนีความคุ้มค่าในการลงทุนสูงสุด พิจารณาจากความเหมาะสมทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม เศรษฐกิจ การลงทุน และวิศวกรรม อีกทั้งพื้นที่นี้อยู่จุดยุทธศาสตร์ที่รวบรวมและกระจายสินค้าไปภาคตะวันออกเฉียงเหนือ รวมถึงกัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม

แผนพัฒนาสถานีขนส่งสินค้าคอนเทนเนอร์ (ICD) ฉะเชิงเทรา หมู่ 4 ต.หนองดินนก อ.บ้านโพธิ์

กบโธธาธิการและผังเมือง
เตรียมพื้นที่ในผังรวมไอซีดี 1,500 ไร่
สนข. ประเมินใช้พื้นที่ 600-700 ไร่

เชื่อมโยงการขนส่ง

- ท่าเรือแหลมฉบัง
- ท่าเรือบางปะกง
- ท่าเรือมาบตาพุด
- นิคมอุตสาหกรรมโดยรอบ
- กรุงเทพฯ และปริมณฑล
- ภาคอีสาน
- กัมพูชา
- ลาว
- พม่า เมียนมา

เป้าหมาย

- ลดความแออัดของ ICD ลาดกระบัง
- ลดต้นทุนโลจิสติกส์
- ส่งเสริม EEC เป็นประตูการค้า

ที่มา : สนข. กบโธธาธิการและผังเมือง
กราฟิก : ทีมงานเศรษฐกิจ

หอฯ ชีบ้านโพธิ์เหมาะที่สุด

นายณรงค์ศักดิ์ แก้วเมืองเพชร ปฎิคม หอการค้าจังหวัดฉะเชิงเทรา ดูแลงานด้านผังเมือง กล่าวว่า จากการศึกษาการตั้งไอซีดี จะเห็นว่าพื้นที่ อ.บ้านโพธิ์ จ.ฉะเชิงเทรา เหมาะสมที่สุด เพราะเป็นทางผ่านของรถไฟทางคู่ที่เชื่อมต่อตั้งแต่ท่าเรือกรุงเทพ มาศูนย์ไอซีดี ลาดกระบัง และมาถึง อ.บ้านโพธิ์ รวมทั้งมีถนนสายหลักผ่านหลายสาย เช่น ถนนสาย 315 สาย 304 สาย 331 รองรับขนส่งไปภาคอีสาน และมีถนนสาย 3304 ที่เป็น สายใหม่ และกำลังขยายถนนสาย 331 บรรจบถนน 314 เพิ่มเป็น 4 ช่องจราจร ช่วยแบ่งเบาภาระถนน 304 ช่วงฉะเชิงเทรา-พนมสารคาม รวมทั้งยังเข้าสู่ถนนมอเตอร์เวย์ สาย 7 เชื่อมโยงเครือข่ายถนนไปยังภาคเหนือและอีสานได้หมด ซึ่งตอบโจทย์การขนส่งทางรางและถนนได้หมด

ส่วนพื้นที่ อ.บางน้ำเปรี้ยว ที่หลายฝ่ายเสนอให้พิจารณาเป็นสถานีโอซีดีแทนที่ อ.บ้านโพธิ์ เพราะมีกระแสต่อต้านจากชาวบ้าน ซึ่งเห็นว่าพื้นที่ อ.บางน้ำเปรี้ยวเหมาะสมน้อยกว่า อ.บ้านโพธิ์ เพราะแม้จะมีรถไฟทางคู่ผ่าน แต่มีเส้นทางถนนเชื่อมไปยังภาคอีสานตอนบนและอีสานด้านตะวันตกเท่านั้น โดยไม่ไปถึงอีสานตอนล่าง รวมทั้งยังมีเส้นทางหลักผ่านน้อยกว่า หากจะทำในจุดนี้ต้องตัดถนนใหม่เพิ่ม ซึ่งทำได้ยากเพราะต้องเวนคืนและเกิดการคัดค้าน และต้องใช้เวลานาน

จับใจไม่กระทบการใช้ที่ดิน

นอกจากนี้ ข้อกังวลว่าจะมีรถบรรทุกจะวิ่งหนาแน่นในพื้นที่ อ.บ้านโพธิ์นั้น หากพิจารณาในจุดนี้ อ.บ้านโพธิ์ มีความเหมาะสมมากกว่า เพราะพื้นที่อยู่นอกเมือง รถบรรทุกไม่ต้องวิ่งผ่านเมืองฉะเชิงเทรา รวมทั้ง อ.บ้านโพธิ์ เป็นเมืองขนาดเล็กมีความหนาแน่นน้อย ส่วนพื้นที่ อ.บางน้ำเปรี้ยว แม้ว่าจะมีพื้นที่รองรับมากกว่า และตัวเมืองขนาดเล็กที่สุดใน จ.ฉะเชิงเทรา แต่ถนนที่มาจากกรุงเทพฯ จะไป อ.บางน้ำเปรี้ยว จะต้องผ่านตัวเมืองฉะเชิงเทรา ทำให้เกิดผลกระทบด้านจราจรมากกว่า

สำหรับข้อกังวลในเรื่องการถมที่ดินสร้างสถานีโอซีดี จะไปขวางทางน้ำและทำให้พื้นที่โดยรอบได้รับผลกระทบน้ำท่วมมากขึ้น ในเรื่องนี้ตามกฎหมายการก่อสร้างทั้งนิคมอุตสาหกรรม สถานีโอซีดี และสิ่งปลูกสร้างโรงงานจะต้องห้ามขวางทางน้ำ กระบุง คลอง โดยหากปิดกั้นทางน้ำโดยไม่มีการแก้ไข ก็จะไม่ได้รับอนุญาตให้สร้างได้ รวมทั้งการถมที่ดินสูงกว่าพื้นที่โดยรอบ กฎหมายก็กำหนดให้ต้องทำลำราง คันดิน กันน้ำในพื้นที่ไหลไปกระทบพื้นที่ใกล้เคียง และพื้นที่ไอซีดี มีพื้นที่ 500 ไร่ เทียบกับพื้นที่ทั้งจังหวัดที่เป็นที่ราบลุ่มกว่า 3 ล้านไร่ เป็นสัดส่วนที่น้อยมากจนกระทบทำให้น้ำท่วม

หวังไอซีดีที่ศูนย์สร้างงาน

“หากมองว่าพื้นที่ อ.บ้านโพธิ์ มีประชาชนบางกลุ่มคัดค้าน หากย้ายไปที่บางน้ำเปรี้ยว คนที่นั่นก็คัดค้านเช่นกัน รวมทั้งหากตัดถนนใหม่ก็จะมีคนคัดค้านเพิ่ม ซึ่งจะต้องชั่งประโยชน์ผลดีผลเสียที่ได้ หากเกิดประโยชน์ต่อประเทศชาติ และท้องถิ่นมากกว่า ก็ควรเดินหน้าต่อไป และช่วยเยียวยาให้กับผู้ได้รับผลกระทบอย่างเต็มที่”

ทั้งนี้ ชาวบ้านส่วนใหญ่ในพื้นที่ จ.ฉะเชิงเทรา ที่เป็นเจ้าของพื้นที่ส่วนใหญ่ไม่ต่อต้านโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) หรือโครงการสถานีโอซีดี เพราะที่ดินมีราคาแพงขึ้น สามารถนำไปพัฒนาใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย เช่น สร้างโรงแรมที่พักรองรับแรงงานที่เพิ่มขึ้น การสร้างร้านอาหาร ธุรกิจบริการอื่นๆ รวมทั้งโรงงานแปรรูปสินค้าเกษตรต่างๆ ผลดีวัตถุบป้อนโรงงานขนาดใหญ่ เจ้าของที่ดินมีทางเลือกในการสร้างรายได้เพิ่มขึ้น

ส่วนกลุ่มผู้คัดค้านส่วนใหญ่ จะเป็นผู้ที่เคยเช่าที่ดินในพื้นที่เหล่านี้ ทำให้เสี่ยงต้องย้ายออก ซึ่งเป็นสิทธิที่เจ้าของที่ดินทำได้ แต่ภาครัฐและทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องจะต้องหามาตรการมารองรับเยียวยาคนกลุ่มนี้ ให้ได้รับผลกระทบน้อยที่สุด 🇹🇲

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.bangkokbiznews.com

ราชมูรี จัด “มหกรรมตลาดแรงงานอาชีวศึกษาภาคกลาง”

วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี จัดงาน “มหกรรมตลาดนัดแรงงานอาชีวศึกษาภาคกลาง” เพื่อจัดกิจกรรมรับสมัครงาน การให้ความรู้ด้านอาชีพและการแนะแนวการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ณ วิทยาลัยเทคนิคราชบุรี นายชยาวุธ จันทร ผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรีเป็นประธาน “มหกรรมตลาดแรงงานอาชีวศึกษาภาคกลาง” โดยวิทยาลัยเทคนิคราชบุรีร่วมกับสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและเอกชน กรมการจัดหางาน สมาคม ออัครวิชาชีพ ในอาชีวศึกษาจังหวัดและพื้นที่ใกล้เคียงร่วมกันจัดขึ้น



ทั้งนี้ เพื่อให้สถานประกอบการรับสมัครนักเรียน นักศึกษาด้วยตนเองตามสาขาวิชาชีพ และอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประกอบวิชาชีพระยะสั้น การแนะแนวการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นจากสถานศึกษาต่างๆ ซึ่งนโยบายรัฐบาลและกระทรวงศึกษาธิการต้องการพัฒนากำลังคนด้านอาชีวศึกษาให้ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน สอดคล้องกับการพัฒนาเศรษฐกิจด้านอุตสาหกรรมการใช้ไอทีมาพัฒนาการเรียนการสอนและเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อก้าวสู่ยุค 4.0

ภายในงานมีสถานประกอบการกว่า 70 แห่ง มีตำแหน่งงานว่าง 4,600 อัตรา การอบรมอาชีพระยะสั้น 108 อาชีพ บูธแนะนำศึกษาต่อทั้งภาครัฐและเอกชนกว่า 30 แห่ง บูธวัดแววความถนัดด้านอาชีพด้วยตนเอง การแสดงนิทรรศการผลงานของนักเรียน การจำหน่ายสินค้าราคาถูก ตลาดนัดธงฟ้า และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน หรือ OTOP 🇹🇲

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดราชบุรี

คำศัพท์ภาษาอังกฤษ Profession (ถามถึงอาชีพ)



คำศัพท์ภาษาอังกฤษ (Vocabulary) พร้อมคำแปล เกี่ยวกับอาชีพ (Profession) การสนทนากันในบางครั้งเราอาจต้องการรู้จักเขามากขึ้นว่าเขาประกอบอาชีพอะไร เรามาทำความรู้จักคำศัพท์เกี่ยวกับอาชีพในภาษาอังกฤษที่พบบ่อยกันคะ

คำศัพท์ภาษาอังกฤษ (Vocabulary)-อาชีพ (Profession)

• Photographer	ช่างถ่ายภาพ	• Farmer	ชาวนา
• Carpenter	ช่างไม้	• Fishermen	ชาวประมง
• Painter	ช่างทาสี	• Editor	บรรณาธิการ
• Teacher	ครู อาจารย์	• Singer	นักร้อง
• Policeman	ตำรวจ	• Architect	สถาปนิก
• Veterinarian	สัตวแพทย์	• Chauffeur	คนขับรถแท็กซี่
• Nurse	พยาบาล	• Dentist	ทันตแพทย์
• Accountant	นักบัญชี	• Doctor/Physician	แพทย์
• Merchant	พ่อค้า	• Driver	คนขับรถ
• Postman	บุรุษไปรษณีย์	• Model	นางแบบ
• Fireman	พนักงานดับเพลิง	• Officialdom	ข้าราชการ
• Soldier	ทหาร	• Pilot	นักบิน
• Musician	นักดนตรี	• Receptionist	พนักงานต้อนรับ
• Chef	พ่อครัว	• Writer	นักเขียน
• Scientist	นักวิทยาศาสตร์	• Lawyer	นักกฎหมาย
• Artist	จิตรกร		

ตัวอย่าง ประโยคถาม-ตอบ ภาษาอังกฤษเกี่ยวกับอาชีพ

- What do you do? คุณทำงานอะไรครับ
- I am a doctor. ฉันเป็นหมอค่ะ
- What is your profession? คุณทำอาชีพอะไรครับ
- My profession is a driver. อาชีพของผมคือ พนักงานขับรถครับ

สามารถใช้ Occupation (ออกคิ้วเพเชิน) แทน profession ก็ได้ สามารถอ่านบทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับอาชีพ เพิ่มเติมได้ที่บทสนทนาภาษาอังกฤษ Occupation (ถามอาชีพ)

คำศัพท์ภาษาอังกฤษเกี่ยวกับอาชีพ ที่ยกมาเป็นเพียงส่วนหนึ่ง ยังมีอาชีพอื่นๆ อีกมากมายที่ต้องเรียนรู้คำศัพท์ภาษาอังกฤษ ลองศึกษาเพิ่มเติมดูนะคะ 📖

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://engnjoy.blogspot.com>



รู้ทันโลก

กระทรวงแรงงานญี่ปุ่น อาจผ่อนปรนกฎข้อบังคับ ที่ใช้กับชาวต่างชาติที่มารับการฝึกฝนทักษะที่ญี่ปุ่น

กระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการของญี่ปุ่น กำลังพิจารณาที่จะผ่อนปรนกฎข้อบังคับเกี่ยวกับชาวต่างชาติที่มารับการฝึกฝนทักษะในการทำงานที่ญี่ปุ่น

ทั้งนี้ ตามระบบที่ใช้ในปัจจุบัน ผู้ว่าจ้างจะต้องจัดทำแผนฝึกอบรมโดยละเอียดสำหรับชาวต่างชาติที่มารับการฝึกฝนทักษะแต่ละคน แต่ว่าบริษัทขนาดกลางและขนาดย่อมมักเรียกร้องให้ชาวต่างชาติคนหนึ่งๆ ทำงานหลายอย่าง

นอกจากนี้ เกษตรกรในพื้นที่บางส่วนของญี่ปุ่นเรียกร้องให้เพิ่มความยืดหยุ่นเรื่องนี้ เนื่องจากชาวต่างชาติเหล่านี้แทบไม่มีอะไรทำในช่วงฤดูหนาว เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงานฯ จะหารือกับผู้เชี่ยวชาญถึงความคิดเห็นที่มีต่อระบบ และหวังที่จะยื่นข้อเสนอของพวกตนให้ได้ภายในสิ้นเดือนเมษายน 🇯🇵

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://prachatai.com>



สิงคโปร์เตรียมเพิ่มอายุเกษียณ

กระทรวงแรงงานสิงคโปร์ แถลงว่าอาจเพิ่มเกณฑ์การเกษียณอายุและอายุการจ้างงานใหม่ หลังประชาชนยังคงมีสุขภาพแข็งแรงแม้อายุจะมากขึ้นและยังคงทำงานได้เป็นอย่างดี ค่าเฉลี่ยดังกล่าวมีขึ้นหลังคณะทำงานซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากรัฐบาล สหภาพแรงงาน และภาคเอกชนได้เห็นชอบร่วมกันที่จะเพิ่มเกณฑ์เกษียณอายุและการจ้างงานใหม่ให้สูงขึ้น แม้ว่าจะยังไม่มีการเปิดเผยว่าจะเพิ่มขึ้นเป็นเท่าไร ปัจจุบันอายุของการเกษียณของสิงคโปร์อยู่ที่ 62 ปี และอายุสำหรับการจ้างงานใหม่อยู่ที่ 67 ปี 🇸🇬

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://prachatai.com>

กรมการจัดหางาน ส่งชุดปฏิบัติการตรวจสอบฯ ลงพื้นที่ กวาดล้างต่างด้าวผิดกฎหมาย เขตราชเทวี

กรมการจัดหางาน บุกจับต่างด้าวผิดกฎหมาย หลังปล่อยแถวชุดปฏิบัติการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการวันแรก ย่านราชเทวี พบต่างด้าวลักลอบทำงาน 3 คน ยึดต่างด้าวห้ามทำงานในอาชีพสงวนสำหรับคนไทย

นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า ภายหลังจาก พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน คิกออฟปล่อยแถวชุดปฏิบัติการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ โดยเน้นย้ำตรวจเข้มแรงงานต่างด้าวแย่งอาชีพคนไทย แรงงานกลุ่มเสี่ยง ทำงานตามสถานบันเทิง ร้านคาราโอเกะ ร้านนวด สถานประกอบการที่เข้าถึงยาก ไปเมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ที่ผ่านมา ปรากฏว่า เจ้าหน้าที่ชุดปฏิบัติการฯ ของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้ลงพื้นที่ทันที โดยเข้าตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ภายในซอยเพชรบุรี 21 แขวงถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพฯ เนื่องจากได้รับแจ้งเบาะแสว่ามีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานโดยผิดกฎหมาย จากการตรวจสอบพบแรงงานต่างด้าวจำนวน 3 คน เป็นสัญชาติเวียตนาม เพศชาย 2 คน เร่ขายน้ำทับทิมและน้ำมะนาว มีหนังสือเดินทางแต่ไม่มีใบอนุญาตทำงาน และสัญชาติลาว เพศหญิง 1 คน ขายเสื้อผ้าแฟชั่น (ขายของหน้าร้าน) มีหนังสือเดินทางและมีใบอนุญาตทำงาน แต่ทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ อันเป็นการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 ม.8 ข้อหา “ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้” มีโทษตาม ม.101 และจะมีความผิดตามพระราชบัญญัติคนเข้าเมือง พ.ศ. 2522 โดยคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับ 5,000-50,000 บาท และเมื่อชำระค่าปรับแล้ว คนต่างด้าวจะถูกส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักร และห้ามขออนุญาตทำงานภายใน 2 ปี นับแต่วันที่ได้รับโทษ ส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับ 10,000-100,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำต้องมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี โดยเจ้าหน้าที่ได้จับกุมตัวทั้งหมดส่ง สน.พญาไท เพื่อดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวอีกว่า กรมการจัดหางานขอประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างหรือสถานประกอบการ ที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย โดยแรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยไม่สามารถทำงานเร่ขายหรือตั้งร้านขายสินค้า รวมทั้งรับจ้างขายสินค้าได้ เพราะเป็นอาชีพที่สงวนไว้สำหรับคนไทยเท่านั้น ตามพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ พ.ศ. 2522 จำนวน 39 อาชีพ ซึ่งหากผู้ใดพบคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายหรือพบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ที่ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน หรือโทร. 0 2354 1729 หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือโทร. สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าตรวจสอบต่อไป 🇹🇵

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

รมา.อดุลย์ฯ ลงพื้นที่สันทักแพง เยี่ยมกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน ย้ำ!! สานต่ออาชีพนอกระบบ มีหลักประกันทางสังคม เพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี

เมื่อวันที่ 11 มีนาคม 2562 พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ เปิดงานโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงานแนะแนวอาชีพผู้ที่ไม่มีอยู่ในระบบการจ้างงาน กิจกรรมส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งกรมการจัดหางาน โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดเชียงใหม่ จัดขึ้นพร้อมกับเยี่ยมกลุ่มแรงงานนอกระบบ กลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน ณ ที่ทำการกลุ่มนัฏฐดาพาณิชยเดินเชือก หมู่ที่ 3 ต.สันกำแพง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ โดยมี นายศุภชัย เอี่ยมสุวรรณ ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่ กล่าวต้อนรับ ผู้เข้าอบรมประกอบด้วย ผู้รับงานไปทำที่บ้านและผู้ผ่านการฝึกอบรมกิจกรรมเพิ่มอาชีพเพิ่มรายได้ รวมทั้งสิ้น 50 คน การอบรมเป็นการบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตน มาตรา 40 สิทธิและหน้าที่ของแรงงานนอกระบบ และพระราชบัญญัติคุ้มครองผู้รับงานไปทำที่บ้าน พ.ศ. 2553 การพัฒนาและส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน การรวมกลุ่ม การต่ออายุกลุ่ม / บุคคลที่รับงานไปทำที่บ้าน และการกู้เงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ทั้งยังมีการแสดงผลิตภัณฑ์และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกลุ่ม/บุคคล ผู้รับงานไปทำที่บ้านที่มีความเข้มแข็งและการแสดงนิทรรศการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังการเปิดงานในวันนี้ว่า แรงงานนอกระบบเป็นแรงงานส่วนใหญ่ของประเทศมีจำนวนถึง 21.2 ล้านคน และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ รัฐบาลมีนโยบายให้แรงงานนอกระบบได้รับความคุ้มครองและเข้าถึงระบบสวัสดิการภาคสังคมต่างๆ ทัดเทียมกับแรงงานในระบบ โดยกระทรวงแรงงานได้กำหนดเป็นนโยบายเร่งด่วนในการส่งเสริมและพัฒนาแรงงานนอกระบบให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ภายใต้งานบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานในสังกัดในการเพิ่มทักษะฝีมือ

การส่งเสริมให้เข้าถึงแหล่งเงินทุนและตลาด การสร้างหลักประกันในการดำรงชีพ เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 การคุ้มครองและสร้างความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดเชียงใหม่ส่วนใหญ่เป็นแรงงานนอกระบบ จำนวน 624,616 คน หรือร้อยละ 60.18 และแรงงานในระบบ จำนวน 413,365 หรือร้อยละ 39.82 โดยส่วนใหญ่ทำงานในภาคเกษตรกรรม จำนวน 379,962 คน นอกภาคเกษตรกรรม จำนวน 263,435 คน ทำงานในอุตสาหกรรมบริการขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ฯ มากที่สุด รองลงมาคือก่อสร้าง

ในโอกาสนี้ รวบรวมแรงงาน ได้มอบเงินกู้จากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ให้แก่กลุ่มรับงานไปทำที่บ้านคือ กลุ่มพัฒนาสตรีล้านตอง ซึ่งได้รับอนุมัติให้กู้เงิน จากกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านของกรมการจัดหางาน จำนวน 150,000 บาท ทั้งนี้ จังหวัดเชียงใหม่ มีผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับสำนักงานจัดหางาน จังหวัดเชียงใหม่ เป็นรายกลุ่มจำนวน 15 กลุ่ม รายบุคคล จำนวน 33 คน

จากนั้น พล.ต.อ.อดุลย์ฯ ได้มอบเกียรติบัตรให้แก่ภาคีเครือข่ายหมู่บ้าน ดันลาน หมู่ที่ 7 ต.สบเปิง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ ที่มีประกันสังคมถ้วนหน้า หรือโครงการหนึ่งตำบลหนึ่งหมู่บ้านของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดเชียงใหม่มีผู้ประกันตนในความรับผิดชอบ รวมทั้งสิ้น 389,851 คน แยกเป็น ผู้ประกันตนมาตรา 33 จำนวน 228,504 คน มาตรา 39 จำนวน 92,689 คน มาตรา 40 จำนวน 68,658 คน สำนักงานประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ได้ขับเคลื่อนโครงการ “หนึ่งตำบล หนึ่งหมู่บ้าน ประกันสังคมถ้วนหน้า” โดยประสานงานร่วมกับนายอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน อาสาสมัครแรงงาน เพื่อสร้างเครือข่ายประกันสังคมจนผลักดันให้เกิดการประกันสังคมถ้วนหน้า ปัจจุบัน มีประชากรอายุระหว่าง 15-60 ปี จำนวน 265 คน เป็นแรงงานนอกระบบ ที่มีคุณสมบัติสมัครเป็นผู้ประกันตนมาตรา 40 จำนวน 133 คน ซึ่งสำนักงาน ประกันสังคมจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประชาสัมพันธ์และรับสมัครผู้ประกันตน กลุ่มเป้าหมายเข้าสู่ระบบประกันสังคมครบถ้วน 100 %

ต่อมา รวบรวมแรงงานและคณะได้เยี่ยมชมการแสดงผลิตภัณฑ์และการสาธิต การทำผลิตภัณฑ์ของกลุ่มที่ผ่านการฝึกอบรมจากโครงการสร้างอาชีพสร้างรายได้ ประจำปีงบประมาณ 2562 เป็นกลุ่มรับงานไปทำที่บ้านและกลุ่มแรงงานนอกระบบ ที่มีความเข้มแข็ง จำนวน 5 กลุ่ม ได้แก่ 1. กลุ่มนักรูดผ้าฝ้ายเดินเชือก เป็นงาน ตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูปและกระเป๋าดำเดินเชือก เลขที่ 4/3 หมู่ 3 ต.สันกำแพง อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกับ กรมการจัดหางานปี 2560 มีสมาชิก 10 คน รายได้เฉลี่ย 500,000 บาท/เดือน กำไรเฉลี่ย 80,000 บาท/เดือน แหล่งรับงานเป็นร้านค้า ช่องทางจำหน่ายสินค้า คือตลาดนัด ถนนคนเดิน ไลน์ เฟซบุ๊ก และตามออเดอร์ลูกค้า 2. กลุ่มสตรีล้านตอง เป็นงานตัดเย็บเสื้อผ้าสำเร็จรูป เลขที่ 135 หมู่ที่ 1 ต.น้ำแพร่ อ.พร้าว จ.เชียงใหม่ จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกับกรมการจัดหางานปี 2551

มีสมาชิกจำนวน 23 คน รายได้เฉลี่ย 90,000 บาท/เดือน กำไรเฉลี่ย 70,000 บาท/เดือน แหล่งรับงานจากผู้รับงานที่ไปเป็นบุคคลธรรมดา 3. กลุ่มอิชิตกระเป๋าดำ เป็นงานตัดเย็บกระเป๋าดำ เลขที่ 35 หมู่ 2 ต.ออนใต้ อ.สันกำแพง จ.เชียงใหม่ จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านกับกรมการจัดหางานปี 2559 มีสมาชิก จำนวน 10 คน รายได้เฉลี่ย 150,000 บาท/เดือน กำไรเฉลี่ย 30,000 บาท/เดือน แหล่งรับงานจากผู้รับงานที่ไปเป็นบุคคลธรรมดา ช่องทางจำหน่ายสินค้าคือตลาดนัด ถนนคนเดิน ไลน์ เฟซบุ๊ก และตามออเดอร์ลูกค้า 4. กลุ่มวนิดาแฮนด์เมด เป็นงาน เครื่องประดับแฮนด์เมดจากเชือกเทียน เช่น สร้อย กำไล แหวน ต่างหู เป็นต้น เลขที่ 20/1 หมู่ 4 ต.สบเปิง อ.แม่แตง จ.เชียงใหม่ จดทะเบียนจัดตั้งกลุ่มผู้รับงาน ไปทำที่บ้านกับกรมการจัดหางานปี 2549 มีสมาชิกจำนวน 5 คน รายได้เฉลี่ย 70,000 บาท/เดือน กำไรเฉลี่ย 40,000 บาท/เดือน แหล่งรับงานเป็นร้านค้า ช่องทางจำหน่ายสินค้าคือตลาดนัด ถนนคนเดิน ไลน์ เฟซบุ๊ก และตามออเดอร์ ลูกค้า 5. กลุ่มกิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ เป็นกลุ่มต่อยอดจากกลุ่มรับงาน ไปทำที่บ้าน (กลุ่มนักรูดผ้าฝ้ายเดินเชือก) โดยนำวัสดุเหลือใช้คือผ้าฝ้ายมาสร้าง มูลค่าเพิ่มแทนการนำเศษผ้าไปขาย โดยการประดิษฐ์เป็นตุ๊กตาชุดพื้นเมือง โม่บายและพวงกุญแจต่าง เป็นการเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ แก่กลุ่มฯ และขยาย ไปยังบุคคลที่ว่างงาน ตกงานในหมู่บ้าน ซึ่งมีจำนวนสมาชิกขณะนี้ 28 คน มีรายได้เฉลี่ย 20,000 บาท /เดือน

พล.ต.อ.อดุลย์ฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า แรงงานนอกระบบเป็นกำลังสำคัญ ในการพัฒนาประเทศ หากไม่ได้รับโอกาสและไม่ได้รับการดูแลในเรื่อง การประกอบอาชีพ สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย และการสร้างหลักประกันที่ดี ทางสังคมก็จะไม่มีการสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในการดำรงชีวิตอย่างยั่งยืน อันจะส่งผล ต่อการพัฒนาประเทศได้ ดังนั้น แรงงานนอกระบบจึงจำเป็นต้องมีการปรับตัว ให้เป็นแรงงานที่มีทักษะ มีความรู้ มีสมรรถนะสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลง ต่างๆ รวมทั้งมีการต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีศักยภาพมีความสามารถในการแข่งขัน สามารถตอบสนองตลาดได้ต่อไป 📌

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

ผู้สูงวัย 12 ล้านคน เฮ!!

ประชาติรัฐ ร่วมสร้างงาน สร้างรายได้ ลดพึ่งพาครอบครัว

เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2562 ที่ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น 5 กระทรวงแรงงาน พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ระหว่างกรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม กรมกิจการผู้สูงอายุ กรมการพัฒนามนุษย์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน สมาคมนักบวชเณรแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนจังหวัดแห่งประเทศไทย สมาคมองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย และหน่วยงานภาคเอกชน 12 แห่ง อาทิ สมาคมผู้ค้าปลีกไทย บริษัทกลุ่มเซ็นทรัล จำกัด บริษัท เบอร์ลี่ ยุคเกอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เอก-ชัย ดิสทริบิวชั่นซิสเต็ม จำกัด บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท อินเด็คซ์ ลิฟวิ่งมอลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ซีอีเคยูเคชั่น จำกัด (มหาชน) บริษัท บางจากกรีนเนท จำกัด บริษัท บีซีเนส เซอร์วิสเอส อัลไลแอนซ์ จำกัด บริษัท เรสเทอรองต์ส ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด บริษัท ไทยโตชิบาอุตสาหกรรม จำกัด และ บริษัท เมชโซ จำกัด รวม 23 หน่วยงาน ตามโครงการ “รวมพลังประชาติรัฐ ส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ” สร้างคุณค่า สร้างหลักประกันที่มั่นคงทางรายได้ให้ผู้สูงอายุ เป้าหมาย 100,000 คน ทั่วประเทศ เดิยเปิดรับสมัครพร้อมกันทั่วประเทศ 13 มีนาคม เป็นต้นไป

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังเป็นสักขีพยานในการลงนามดังกล่าวว่า ปัจจุบันมีผู้สูงอายุ (60 ปีขึ้นไป) ประมาณ 12 ล้านคน ซึ่งผู้สูงอายุเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนประเทศ โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 8 พฤศจิกายน 2559 เห็นชอบมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุ 4 มาตรการ/โครงการ คือ 1. มาตรการการจ้างงานผู้สูงอายุ 2. โครงการก่อสร้างที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ 3. มาตรการสินเชื่อที่อยู่อาศัยสำหรับผู้สูงอายุ 4. เห็นชอบร่างพระราชบัญญัติคณะกรรมการนโยบายบำเหน็จบำนาญแห่งชาติ ให้มีระบบการออมเพื่อการดำรงชีพยามชราภาพเพียงพอหลังเกษียณ ในส่วนของกระทรวงแรงงานนั้น ได้ขับเคลื่อนส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับ

คุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ โดยคณะกรรมการค่าจ้างได้มีการประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมสำหรับการจ้างงานผู้สูงอายุ ซึ่งได้ผ่านการรับฟังความคิดเห็นจากภาคส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว กล่าวคือ 1) ช่วงอายุสำหรับการจ้างแรงงานผู้สูงอายุ : ใช้สำหรับการจ้างลูกจ้างผู้สูงอายุ ซึ่งมีอายุตั้งแต่ 60 ปีบริบูรณ์ขึ้นไป 2) ประเภทงาน : งานเสมียนพนักงาน งานอาชีพเกี่ยวกับการค้า งานอาชีพด้านบริการ หรืองานซึ่งไม่เป็นอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัยของลูกจ้างผู้สูงอายุ 3) อัตราค่าจ้างรายชั่วโมง : อัตราเดียวเท่ากันทั่วประเทศไม่ต่ำกว่า 45 บาทต่อชั่วโมง 4) การกำหนดระยะเวลาทำงานที่เหมาะสมสำหรับลูกจ้างผู้สูงอายุ โดยไม่ควรเกิน 7 ชั่วโมงต่อวัน และไม่เกิน 6 วันต่อสัปดาห์ และในปี 2562

มีเป้าหมาย 100,000 คน แบ่งเป็นแรงงานผู้สูงอายุในระบบ จำนวน 20,000 คน ประกอบด้วย 1) ลูกจ้างเอกชน 15,000 คน 2) ลูกจ้างภาครัฐ/รัฐวิสาหกิจ 5,000 คน และแรงงานผู้สูงอายุนอกระบบ จำนวน 80,000 คน ประกอบด้วย 1) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 70,000 คน 2) ส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน จำนวน 10,000 คน เพื่อส่งเสริมให้ภาคเอกชนจ้างแรงงานผู้สูงอายุเข้าทำงานมากขึ้น รัฐบาลได้ออกมาตรการจูงใจ โดยการตราพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากรว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 639) พ.ศ. 2560 ซึ่งกำหนดให้บริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่มีสิทธิในรายจ่ายที่ได้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจ้างผู้สูงอายุ มากเกินกว่าภาษีเงินได้ โดยสามารถหักรายจ่ายได้ 2 เท่า ในการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการของตน และผู้สูงอายุต้องมีอายุ 60 ปีขึ้นไป ต้องมีสัญชาติไทยเท่านั้น และผู้สูงอายุที่จะเข้าทำงานจะเป็นลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างอยู่ก่อนแล้ว เช่น เกษียณอายุงานและบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลนั้นจ้างให้ทำงานต่อ เป็นต้น หรือเป็นผู้สูงอายุที่ได้ขึ้นทะเบียนหางานไว้กับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงานก็ได้ และต้องไม่เป็นและไม่เคยเป็นกรรมการหรือผู้ถือหุ้นของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลที่จ้างผู้สูงอายุดังกล่าว หรือบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลในเครือเดียวกัน ทั้งนี้ รายจ่ายที่จะได้รับการยกเว้นภาษี ต้องเกิดจากรายจ่ายที่จ่ายเป็นค่าจ้างให้แก่ผู้สูงอายุไม่เกินเดือนละ 15,000 บาท การลงนาม MOU ในวันนี้ เป็นการขับเคลื่อนการส่งเสริมการจ้างงานให้ผู้สูงอายุ ตามโครงการ “รวมพลังประชารัฐ ส่งเสริมการจ้างงานให้ผู้สูงอายุ” ซึ่งกรมการจัดหางานได้จัดขึ้น โดยบูรณาการระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม มีเจตจำนงที่จะส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ สร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ ตลอดจนเป็นการเพิ่มบทบาทและคุณค่าของ

ผู้สูงอายุด้วยการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐในด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ มีสาระสำคัญคือ 1. ทั้งสามฝ่ายร่วมมือขับเคลื่อนมาตรการรองรับสังคมผู้สูงอายุด้วยการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ 2. ภาครัฐให้การประสานงานและสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์และนโยบายการส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ 3. ภาคเอกชนกำหนดนโยบายเรื่องการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการของตนเอง ได้แก่ 1) จ้างงานผู้สูงอายุตามกรอบนโยบายที่สถานประกอบการกำหนด 2) จัดทำแผนการเตรียมความพร้อมรองรับการจ้างงานผู้สูงอายุ 3) จัดส่งตำแหน่งงานว่างสำหรับผู้สูงอายุให้หน่วยงานภาครัฐ (ถ้ามี) 4. ภาคประชาสังคมขับเคลื่อนนโยบายการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ อาทิ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้สูงอายุและหน่วยงานในภาคีเครือข่ายร่วมกันส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต มีระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจ 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจฉบับนี้เป็นต้นไป สำหรับช่องทางการรับสมัคร มี 5 ช่องทางคือ 1. ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด 2. สถานประกอบการ 3. เว็บไซต์ www.smartjob.doe.go.th 4. ตู้งาน (Job Box) 5. สายด่วน 1506 เป็ดรับสมัครพร้อมกันทั่วประเทศตั้งแต่วันที่ 13 มีนาคม 2562 เป็นต้นไป และขอขอบคุณทุกหน่วยงานที่ร่วมกันขับเคลื่อนสร้างความร่วมมือกันในรูปแบบประชารัฐ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนต่อไป พล.ต.อ.อดุลย์ฯ กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

รวม.แรงงาน เยี่ยมให้กำลังใจผู้สูงอายุ คนพิการ และยุวแรงงาน ที่บึกซี เอ็กซ์ตรา พระราม 4

เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 ที่บึกซี เอ็กซ์ตรา พระราม 4 พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน และผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ลงพื้นที่เยี่ยมการปฏิบัติงานและให้กำลังใจนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน” ผู้สูงอายุ และคนพิการ ที่ทำงานในบึกซี เอ็กซ์ตรา สาขาพระราม 4 จำนวน 66 คน และร้านค้าต่างๆ ภายในบึกซี จำนวน 41 คน รวมทั้งสิ้น 107 คน

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า วันนี้ได้มาเยี่ยมเยียนยุวแรงงาน ผู้สูงอายุ และคนพิการทำงานในบึกซีฯ โดยยุวแรงงานเป็นนักเรียน นักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน” ทำงานในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน ซึ่งกระทรวงแรงงานได้เปิดรับสมัครนักเรียน นักศึกษาตามโครงการ “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน” พร้อมกันทั่วประเทศไปเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ ที่ผ่านมา ซึ่งที่บึกซี เอ็กซ์ตรา สาขาพระราม 4 นี้มียุวแรงงานที่ทำงานกับสถานประกอบการ 8 ร้านค้า จำนวน 41 คน ได้แก่ 1. Swensen’s จำนวน 5 คน 2. ฮาจิบัง รามเนอ จำนวน 5 คน 3. Mister Donut จำนวน 3 คน 4. KFC จำนวน 8 คน 5. ร้านตำมั่ว จำนวน 5 คน 6. แมคโดนัลด์ จำนวน 4 คน 7. ภัตตาคารจีนฮองมิง จำนวน 2 คน และ 8. ร้านโออิชิ จำนวน 9 คน โดยเป็นนักเรียนทั้งเพศชายและหญิงในระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 6 และนักศึกษาในระดับอาชีวศึกษา อายุระหว่าง 16-17 ปี ทำงาน ณ จุดเรียงสินค้า และจุดบริการ การจ้างงานมี 2 ช่วง ได้แก่ 1) ช่วงปิดภาคเรียน ระยะเวลาทำงาน 4 ชั่วโมง 2) ช่วงปิดภาคเรียน ระยะเวลาทำงาน 8 ชั่วโมง/วัน (พักเที่ยง 1 ชั่วโมง) โดยสิ่งที่ยุวแรงงานจะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการคือ การเพิ่มพูนทักษะอาชีพที่สอดคล้องและตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในประเทศ มีพื้นฐานในการก้าวเข้าสู่ยุวแรงงานที่มีคุณภาพ สามารถเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศได้ นอกจากนี้ยังได้ฝึกความอดทน ระเบียบวินัย เรียนรู้ชีวิตการทำงานจริงเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีรายได้ระหว่างเรียน ช่วยแบ่งเบาภาระผู้ปกครอง เห็นคุณค่าของเงิน สร้างความภูมิใจกับตนเอง ซึ่งเป็นการวางรากฐานในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

นอกจากนี้ ยังได้พบปะให้กำลังใจผู้สูงอายุที่ทำงานที่บึกซีฯ จำนวน 1 คน อายุ 65 ปี ที่ทำงาน ณ จุดเคาน์เตอร์บริการลูกค้า ซึ่งมีประสบการณ์ด้านการแนะนำสินค้า และมีความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษและภาษาจีน โดยในส่วนของการทำงานหรือการจ้างงานผู้สูงอายุนั้น จะรับเข้าทำงานเป็นพนักงานรายเดือน ไม่ต้องทดลองงาน โดยพิจารณาจากประสบการณ์ในการทำงานประกอบการจ้างงาน อัตราค่าจ้างเดือนละ 12,500 บาท และได้เยี่ยมเยียนคนพิการที่ทำงาน ณ จุดเรียงสินค้าอีกจำนวน 5 คน เป็นกลุ่มคนพิการทางการได้ยิน จำนวน 2 คน ทางกรเคลื่อนไหว จำนวน 2 คน ทางสายตา (สายตาเลือนลาง) จำนวน 1 คน โดยจ้างงานเป็นพนักงานรายเดือน ไม่ต้องทดลองงาน ระยะเวลาทำงาน 8 ชั่วโมง/วัน (พักเที่ยง 1 ชั่วโมง) ซึ่งนักเรียน นักศึกษา ผู้สูงอายุ คนพิการ รวมทั้งประชาชนทั่วไป ที่สนใจหางานทำ สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมหรือติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือโทร. สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน รวม.แรงงาน กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

แนะนำ 10 อาชีพ สายงานทางด้านสะเต็ม (STEM) ในยุค 4.0

สะเต็ม (STEM) ย่อมาจากอักษรตัวหน้าของ Science (วิทยาศาสตร์) Technology (เทคโนโลยี) Engineering (วิศวกรรม) และ Mathematics (คณิตศาสตร์) ซึ่งเป็นสาขาวิชาที่มีความสำคัญต่อการค้นคว้านวัตกรรมใหม่ๆ สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจ 4.0 ซึ่งเป็นแผนพัฒนาประเทศโดยการขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม สายงานที่เกี่ยวข้องจึงมีความสำคัญและเป็นที่ต้องการในปัจจุบัน

10 อาชีพมาแรง ในยุค 4.0

จากโครงการ Enjoy Science Careers สนุกกับอาชีพวิทย์ ปีที่ 2 ที่จัดขึ้นเพื่อให้ความรู้ กระตุ้นความสนใจ และสร้างแรงบันดาลใจให้กับเยาวชนในการศึกษาวิชาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม และคณิตศาสตร์ หรือสะเต็ม ได้มีการแนะนำ 10 อาชีพสาขาสะเต็ม (STEM) ที่กำลังมาแรงและสอดคล้องกับแผนพัฒนาประเทศไทยในยุค 4.0 ซึ่งล้วนเป็นอาชีพที่มีความสำคัญต่อการพัฒนานวัตกรรมและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับประเทศ จะมีอาชีพอะไรบ้างนั้นไปดูกัน

1) **อาชีพวิศวกรระบบดาวเทียม รูปแบบงาน :** วิจัย พัฒนา และควบคุมระบบดาวเทียมให้เกิดประโยชน์ต่อมนุษย์ในด้านต่างๆ

คณะ/สาขาที่จบ : วิศวกรรมการบินและอวกาศ สารสนเทศสื่อสารหรือโทรคมนาคมและอิเล็กทรอนิกส์

2) **นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล รูปแบบงาน :** บริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล วิจัย และพัฒนาเป็นโมเดลคณิตศาสตร์ทำนายอนาคต

คณะ/สาขาที่จบ : วิทยาการข้อมูลและการวิเคราะห์เชิงธุรกิจ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ คณิตศาสตร์หรือสถิติประยุกต์

3) **นักวิเคราะห์การลงทุน รูปแบบงาน :** นักวิเคราะห์การลงทุนวิเคราะห์ข้อมูลการเงินและการลงทุนของบริษัท ประมวลข่าวสาร ประเมินมูลค่าราคาหุ้น

คณะ/สาขาที่จบ : คณิตศาสตร์ และต้องผ่านหลักสูตรทะเบียนใบอนุญาต CISA

4) **วิศวกรหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติรูปแบบงาน :** สร้างสรรค์และคิดค้น พัฒนานวัตกรรมหุ่นยนต์และเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติ

คณะ/สาขาที่จบ : เครื่องกล ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์หรืออุตสาหกรรม

5) **เกษตรกรยุคใหม่ รูปแบบงาน :** ประยุกต์ใช้ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำการเกษตร วางแผนการผลิตให้ตรงกับตลาด

คณะ/สาขาที่จบ : เทคโนโลยีการเกษตร หรือผลิตกรรมการเกษตร

6) **ผู้ดูแลสมรรถภาพนักกีฬา รูปแบบงาน :** พัฒนาศักยภาพความสามารถของนักกีฬา ให้ความพร้อมสมบูรณ์ รักษาและฟื้นฟูกล้ามเนื้อ

คณะ/สาขาที่จบ : วิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีการกีฬา

7) **นักวิจัยวัสดุนาโน รูปแบบงาน :** วิจัย คิดค้น และพัฒนาสร้างวัสดุที่มีคุณสมบัติใหม่ เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้ดียิ่งขึ้น

คณะ/สาขาที่จบ : วิทยาศาสตร์ทุกสาขา วัสดุศาสตร์ วิศวกรรมนาโน

8) **วิศวกรระบบราง รูปแบบงาน :** ออกแบบ ก่อสร้าง และซ่อมบำรุงพื้นฐานทางราง รถจักร รถพ่วง ระบบรับส่งกระแสไฟฟ้า เป็นต้น

คณะ/สาขาที่จบ : วิศวกรรมขนส่งทางรางหรือเทคโนโลยีระบบราง วิศวกรรมการจัดการธุรกิจเกี่ยวกับระบบราง

อาชีพ	รูปแบบงาน	คณะ/สาขา
1 วิศวกรระบบดาวเทียม	วิจัย พัฒนา และควบคุมระบบดาวเทียมให้เกิดประโยชน์ต่อมนุษย์ในด้านต่างๆ	- วิศวกรรมการบินและอวกาศ - สารสนเทศสื่อสารหรือโทรคมนาคมและอิเล็กทรอนิกส์
2 นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล	บริหารจัดการและวิเคราะห์ข้อมูล วิจัย และพัฒนาเป็นโมเดลคณิตศาสตร์ทำนายอนาคต	- วิทยาการข้อมูลและการวิเคราะห์เชิงธุรกิจ - วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ - คณิตศาสตร์ หรือสถิติประยุกต์
3 นักวิเคราะห์การลงทุน	นักวิเคราะห์การลงทุนวิเคราะห์ข้อมูลการเงินและการลงทุนของบริษัท ประมวลข่าวสาร ประเมินมูลค่าราคาหุ้น	- คณิตศาสตร์ และต้องผ่านหลักสูตรทะเบียนใบอนุญาต CISA
4 วิศวกรหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ	สร้างสรรค์ คิดค้น พัฒนานวัตกรรมหุ่นยนต์และเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติ	- เครื่องกล - ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์คอมพิวเตอร์หรืออุตสาหกรรม
5 เกษตรกรยุคใหม่	ประยุกต์ใช้ความรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทำการเกษตร วางแผนการผลิตให้ตรงกับตลาด	- เทคโนโลยีการเกษตร หรือผลิตกรรมการเกษตร
6 ผู้ดูแลสมรรถภาพนักกีฬา	พัฒนาศักยภาพ ความสามารถของนักกีฬา ให้ความพร้อมสมบูรณ์ รักษาและฟื้นฟูกล้ามเนื้อ	- วิทยาศาสตร์การกีฬาและเทคโนโลยีการกีฬา
7 นักวิจัยวัสดุนาโน	วิจัย คิดค้น และพัฒนาวัสดุที่มีคุณสมบัติใหม่ เพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้ดียิ่งขึ้น	- วิทยาศาสตร์ทุกสาขา - วัสดุศาสตร์ - วิศวกรรมนาโน
8 วิศวกรระบบราง	ออกแบบ ก่อสร้าง และซ่อมบำรุงพื้นฐานทางราง รถจักร รถพ่วง ระบบรับส่งกระแสไฟฟ้า เป็นต้น	- วิศวกรรมขนส่งทางรางหรือเทคโนโลยีระบบราง - วิศวกรรมจัดการธุรกิจเกี่ยวกับระบบราง
9 วิศวกรเสียง	วิเคราะห์ ควบคุม จัดการ สร้างสรรค์รูปแบบการทำงานเสียง ไปใช้ประกอบในการนำเสนอ	- วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ - วิศวกรรมดนตรีและสื่อประสม
10 ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	ดูแลการจัดการสภาพแวดล้อมและกระบวนการทำงาน ในสถานที่ทำงานเพื่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยภายในโรงงาน	- สาธารณสุขศาสตร์ - อาชีวอนามัยและความปลอดภัย - วิศวกรรมความปลอดภัย

9) **วิศวกรเสียง รูปแบบงาน :** วิเคราะห์ ควบคุม จัดการ สร้างสรรค์รูปแบบการทำงานเสียง ไปใช้ประกอบในงานนำเสนอ

คณะ/สาขาที่จบ : วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ วิศวกรรมดนตรีและสื่อประสม

10) **ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย รูปแบบงาน :** ดูแลการจัดการสภาพแวดล้อมและกระบวนการทำงาน ในสถานที่ทำงาน เพื่อสุขภาพอนามัยและความปลอดภัยภายในโรงงาน

คณะ/สาขาที่จบ : สาธารณสุขศาสตร์ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย วิศวกรรมความปลอดภัย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <https://campus.campus-star.com>

การยกระดับทักษะแรงงานไทย : โจทย์ใหญ่ในยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก

“Machines are coming to take our jobs” คำกล่าวนี้กำลังเป็นที่ถกเถียงอย่างกว้างขวาง หน่วยงานวิจัยหลายแห่งคาดการณ์ถึงแนวโน้มที่เทคโนโลยีสมัยใหม่ ทั้งระบบอัตโนมัติ หุ่นยนต์ AI IoT (Internet of Things) ที่ใช้อย่างแพร่หลายในการผลิตสินค้าบริการและในชีวิตประจำวันจะมากทดแทนหรือถึงขั้นยึดครองตลาดแรงงานหรือไม่ ซึ่ง OECD (2018) ประเมินว่าในอีก 15 ปีข้างหน้า 14% ของแรงงานมีความเสี่ยงสูงที่จะถูกทดแทนด้วยระบบอัตโนมัติ และอีก 30% เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงทักษะที่ใช้ในการทำงานอย่างมาก และรายงานล่าสุดของ McKinsey Global Institute เดือนกุมภาพันธ์ 2562 คาดว่าประมาณครึ่งหนึ่งของงาน (Work Activities) ที่เคยใช้แรงงานคนจะถูกทดแทนโดยระบบอัตโนมัติ นอกจากนี้ หลายประเทศทั่วโลกต่างประสบปัญหาของการ ไม่สามารถสร้างเยาวชนและคนวัยทำงานให้มีทักษะการทำงานและทักษะชีวิตที่สูงพอที่จะเผชิญการทำงาน ยุคเทคโนโลยีเปลี่ยนโลก ทำให้เราเกิดคำถามว่าตลาดแรงงานและการศึกษาและฝึกอบรมของไทยพร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพงานและทักษะแรงงานแห่งอนาคตได้อย่างไร

1. คุณบุษย์ของไทย : พลิกภาพแรงงานไม่โต หุ่นยนต์ แย่งงานมนุษย์?

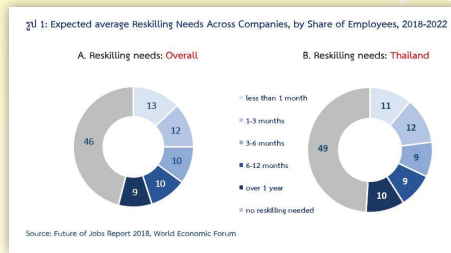
จากข้อมูล Asian Productivity Organisation (APO) ปี 2561 ชี้ว่าผลิตภาพแรงงานไทยที่วัดโดย GDP ต่อคนน้อยกว่าสิงคโปร์เกือบ 5 เท่า โดยในช่วงสองทศวรรษที่ผ่านมา ผลิตภาพแรงงานไทยอยู่ในระดับใกล้เคียงเดิม และยังลดลงในภาคเกษตรและอุตสาหกรรม นอกจากนี้ ไทยยังมีขนาดแรงงานนอกระบบถึง 55% ของแรงงานทั้งหมด ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ไม่ได้รับความคุ้มครองและไม่มีหลักประกันทางสังคม ส่วนใหญ่มีการศึกษาและผลิตภาพต่ำ มีรายได้น้อยเทียบกับแรงงานในระบบ

ในมิติความเสี่ยงด้านหุ่นยนต์แย่งงานคนงานศึกษาของ World Bank (2016) พบว่าระยะหลังเริ่มเห็นแนวโน้มการใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติมากขึ้นในกลุ่ม Emerging Markets วิตจากจำนวนสต็อกของหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ซึ่งไทยติดอยู่ในอันดับต้นๆ ในกลุ่มนี้ คาดว่าไทยจะนำหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติมาใช้เพิ่มขึ้นเพราะคุ้มค่าต่อการลงทุนหากดูจากทั้งปัจจัยด้านค่าจ้างแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน ราคาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม และระยะเวลาการใช้งาน ในด้านผลกระทบต่อการจ้างแรงงาน ILO (2016) คาดว่าในอีก 10-20 ปีข้างหน้า 56% ของแรงงานทั้งหมดใน ASEAN-5 จะได้รับผลกระทบจากการใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติในการผลิตสินค้าและบริการ ซึ่งจะเกิดขึ้นมากในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งธุรกิจโรงแรมและร้านอาหาร ค้าปลีกและค้าส่ง ก่อสร้าง และธุรกิจ BFSI (Banking, Financial Service, Insurance) จะเห็นว่าความก้าวหน้าของเทคโนโลยีสร้างความเสี่ยงต่อแรงงานหลากหลายทักษะอาชีพ และมีความต้องการสูงในทักษะเฉพาะมากขึ้น อาทิ กลุ่มผู้บริหารและผู้ประกอบการที่สามารถคิดค้นผลิตภัณฑ์นวัตกรรมใหม่ๆ นักพัฒนาซอฟต์แวร์และฐานข้อมูล

2. การยกระดับทักษะแรงงาน : ไทยพร้อมรับมือกับคลื่น “เทคโนโลยีดิสรัปชัน” แล้วหรือยัง

ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีก่อให้เกิดธุรกิจและอาชีพใหม่ๆ คนทำงานในอนาคตจึงต้องมี “ทักษะชุดใหม่” ที่สามารถทำงานร่วมกับหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติได้ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีและดิจิทัล ทำให้เกิดแรงกดดันให้แรงงานต้องพัฒนาทักษะใหม่ๆ ตลอดเวลาหากต้องการอยู่ในตลาดแรงงานต่อไป สอดคล้องกับรายงาน “The Future of Jobs Report 2018” ของ World Economic Forum ซึ่งสำรวจผู้ประกอบการทั่วโลกถึงความจำเป็นในการพัฒนาทักษะแรงงานภายในปี 2565 พบว่า 54% ของแรงงานทั้งหมดต้องได้รับการพัฒนาทักษะทั้งการ Reskill และ Upskill ในส่วนของไทยรายงานระบุว่าผู้ประกอบการให้ความเห็นสอดคล้องกับภาพรวมทั่วโลก กล่าวคือประมาณครึ่งหนึ่งของแรงงานไทยต้องรับการพัฒนาทักษะทั้งด้าน “Technical Skill” โดยเฉพาะการคิดวิเคราะห์และ

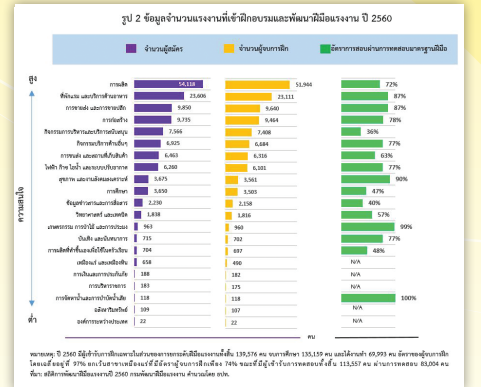
การคิดเชิงนวัตกรรม และความคิดเชิงสร้างสรรค์และความคิดริเริ่ม รวมถึง “Human skill” ที่สามารถเข้าใจจิตใจและอารมณ์ของผู้อื่นได้ ซึ่งหุ่นยนต์ไม่สามารถเรียนรู้สิ่งเหล่านี้ได้ (รูป 1)



ปัจจุบัน กลไกและสถาบันการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานของไทยมีอยู่ทั้งในภาครัฐและเอกชนตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยภาครัฐมีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่ดูแลซึ่งพันธกิจสำคัญคือ “พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพสูงสู่ไทยแลนด์ 4.0” มีศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานใน 25 จังหวัด ให้บริการด้านการฝึกอบรมแก่แรงงานในหลายสาขาอาชีพ เช่น ช่างฝีมือ 7 สาขา เทคโนโลยีขั้นสูงรวมถึงสาขาหุ่นยนต์และ AI การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ภาษาต่างประเทศ เป็นต้น รวมประมาณปีละ 2-3 แสนคน และหน่วยงานอย่างกรุงเทพมหานครเองก็มีศูนย์ฝึกอชีพ 17 แห่ง อบรมแรงงานปีละ 2 หมื่นคน นอกจากนี้ ยังมีสถาบันการอบรมเฉพาะทาง เช่น สถาบันไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงสถาบันการศึกษาต่างๆ ที่ให้บริการฝึกอบรมแก่ประชาชนทั่วไป โดยในปี 2561 กระทรวงแรงงานได้พัฒนาศักยภาพแรงงานทั้งลูกจ้างในสถานประกอบการ นักเรียน/นักศึกษาและประชาชนทั้งสิ้น 4.78 ล้านคน ส่วนภาคเอกชนธุรกิจขนาดใหญ่ก็มีสถาบันจัดฝึกอบรมให้พนักงานของตนเอง เช่น โรงเรียนทักษะที่พัฒนา ของ SCG บริษัท ปัญญาธรา ของ ซีพี ออลล์ บริษัท มิชลิน ประเทศไทย เป็นต้น จากข้อมูลกระทรวงแรงงานปี 2560 ภาคเอกชนฝึกอบรมแรงงานเฉลี่ยปีละ 4.3 ล้านคน จากจำนวนผู้ประกอบการเฉลี่ยปีละ 10,952 บริษัท

หากเจาะลึกข้อมูลการฝึกอบรมแรงงานปี 2560 ที่จัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พบว่ามีวัตถุประสงค์หลักเพื่อยกระดับฝีมือ รองลงมาคือ สร้างอาชีพเสริม และเตรียมเข้าทำงาน สาขาการฝึกอบรมที่มีความต้องการสูงสอดคล้องกับสาขาที่เป็นแรงขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทย โดยเกือบ 40% เป็นสาขาช่างฝีมือด้านการผลิต ส่วนใหญ่กระจุกในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ รองลงมา 17% เป็นสาขาโรงแรมและภัตตาคารที่อยู่ในกลุ่มอาชีพแม่บ้านของโรงแรม แม่ครัวและพนักงานเสิร์ฟ โดยในแต่ละสาขามีอัตราการเรียนจบหลักสูตรเกือบ 100% และอัตราการสอบผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ของช่างฝีมือด้านการผลิตและด้านบริการอยู่ในระดับสูงถึง 70%-90% ขณะที่สาขาอาชีพอื่นอยู่ในอัตราต่ำกว่า (รูป 2)



3. Lifelong Learning, Employability Skills และการสร้างนวัตกรรม: กุญแจสำคัญของการพัฒนาและยกระดับทักษะแรงงานแห่งอนาคต

หุ่นยนต์มาจากคำว่า “โรบอต” (Robot หรือ Robotota) ในภาษาเช็ก ซึ่งแปลว่า “ทาสหรือผู้ถูกบังคับใช้แรงงาน” หุ่นยนต์อุตสาหกรรมตัวแรกของโลกสร้างขึ้นในปี 2504 การมาถึงของเทคโนโลยีใหม่ทั้งหุ่นยนต์หรือระบบอัตโนมัติไม่ใช่เรื่องใหม่ ทว่าอย่างไรที่แรงงานแห่งอนาคตจะฝึกควบคุมและทำงานร่วมกับระบบอัตโนมัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ คำตอบคือการพัฒนาระดับทักษะแรงงานที่เน้นการเรียนรู้ไม่สิ้นสุด (Lifelong Learning) ในสาขาที่จำเป็นต่ออาชีพในอนาคต ความรู้พื้นฐานเพื่อการจ้างงาน (Employability Skills) และการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ให้เกิดขึ้น โดยเราจะไปถึงเป้าหมายดังกล่าวได้ด้วยแนวทางต่อไปนี้ 1) ภาคเอกชนควรร่วมมือกับภาครัฐลงทุนด้านการพัฒนาแรงงานโดยเฉพาะการออกแบบหลักสูตรที่สนองตอบต่ออุปสงค์ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว เหมือนเช่นในเยอรมนีและสิงคโปร์ และขยายบทบาทการจัดฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมมากขึ้นโดยรวมถึงกลุ่มแรงงานของธุรกิจขนาดเล็กและแรงงานนอกระบบ 2) การเชื่อมโยงทักษะแรงงานต้องการในอนาคตกับระบบการศึกษาไทยให้มากขึ้นโดยเฉพาะทักษะด้านการคิดวิเคราะห์และการคิดเชิงนวัตกรรมและทักษะความคิดเชิงสร้างสรรค์และความคิดริเริ่ม และ 3) ควรมีกลไกไตรภาคีระหว่างรัฐ เอกชน และแรงงาน ร่วมกันพัฒนาทักษะคนไทยเพื่อให้เป็นปัจจัยผลักดันให้เกิดการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างเต็มที่

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย (ดร.เสาวณี จันทะพงษ์ ฝ่ายเศรษฐกิจมหภาค/นายกัมพล พรพัฒน์ไพศาลกุล ฝ่ายนโยบายโครงสร้างเศรษฐกิจ)