

มุมมองของพนักงาน 4.0

แนวโน้มแรงงานยุคใหม่





บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมีนาคม 2562

Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ “ท่าอากาศยานเบตง” เพื่อสนับสนุนนโยบายสามเหลี่ยม

เศรษฐกิจ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** พัฒนาท่าเรือแหลมฉบังชุด D เพิ่มศักยภาพแข่งขัน หนูน “อีอีซี” ทุ่มอีสานแสนล้าน ลงทุนระบบราง ตัด-ขยายถนนเชื่อมถึงอีอีซี ดีป่า ผนึก ม.เกษตรฯ เดินหน้าเปิดสถาบันพัฒนาศักยภาพ ด้านดิจิทัล เพื่อ EEC พร้อมจับมือ หัวเว่ย เปิดตัวโครงการทดสอบ 5G Testbed ที่แรกในภูมิภาค สมุทรสาคร อบรมผู้ประกอบการเรือขนถ่าย สัตว์น้ำและท่าเทียบเรือประมงพาณิชย์ เพื่อยกระดับสินค้าสัตว์น้ำของไทย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา มอบวุฒิบัตรและ เครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึกแก่ผู้สำเร็จการฝึกโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี 2562

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นประโยคภาษาอังกฤษที่จำเป็นต้องใช้บ่อยในที่ทำงาน **รู้ทันโลก** กฎหมายคนเข้าเมือง ฉบับแก้ไขของญี่ปุ่นมีผลบังคับใช้แล้ว เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2562 15 ประเทศที่มีชั่วโมงทำงานสูงสุด **Smart DOE** แรงงาน จับมือ Big C ติดตั้ง ตู้งาน (Job Box) ให้บริการจัดหางานทุกที่ ทุกเวลา บิ๊กแรงงาน ทหารเรือ บัณฑิตเตรียมความพร้อม ส่งแรงงานไทยที่มีทักษะเฉพาะ ป้อนตลาดแรงงานญี่ปุ่น เยาวชนโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) พบบิ๊กแรงงาน แรงงาน!! เผยยอดต่างด้าวทำ Seabook กว่า 5,700 คน อาชีพมั่นคง 9 อาชีพของคนยุคใหม่ ทำสบายๆ ได้ที่บ้าน และ **THAILAND 4.0** มุมมองของพนักงาน 4.0 แนวโน้มแรงงาน ยุคใหม่

สารบัญ

✓	Special Report	
	▶ “ท่าอากาศยานเบตง” เพื่อสนับสนุนนโยบายสามเหลี่ยมเศรษฐกิจ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	3
✓	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	▶ พัฒนาท่าเรือแหลมฉบังชุด D เพิ่มศักยภาพแข่งขันหนูน “อีอีซี”	3
	▶ ทุ่มอีสานแสนล้าน ลงทุนระบบราง ตัด-ขยายถนนเชื่อมถึงอีอีซี	5
	▶ ดีป่า ผนึก ม.เกษตรฯ เดินหน้าเปิดสถาบันพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล เพื่อ EEC พร้อมจับมือ หัวเว่ย เปิดตัวโครงการทดสอบ 5G Testbed ที่แรกในภูมิภาค	5
	▶ สมุทรสาคร อบรมผู้ประกอบการเรือขนถ่ายสัตว์น้ำและท่าเทียบเรือประมงพาณิชย์ เพื่อยกระดับสินค้าสัตว์น้ำของไทย	6
	▶ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา มอบวุฒิบัตรและเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึกแก่ผู้สำเร็จการฝึกโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี 2562	6
✓	English for Career	
	▶ ประโยคภาษาอังกฤษที่จำเป็นต้องใช้บ่อยในที่ทำงาน	7
✓	รู้ทันโลก	
	▶ กฎหมายคนเข้าเมืองฉบับแก้ไขของญี่ปุ่นมีผลบังคับใช้แล้ว เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2562	8
	▶ 15 ประเทศที่มีชั่วโมงทำงานสูงสุด	8
✓	Smart DOE	
	▶ แรงงาน จับมือ Big C ติดตั้งตู้งาน (Job Box) ให้บริการจัดหางานทุกที่ ทุกเวลา	9
	▶ บิ๊กแรงงาน ทหารเรือ บัณฑิตเตรียมความพร้อม ส่งแรงงานไทยที่มีทักษะเฉพาะ ป้อนตลาดแรงงานญี่ปุ่น	9
	▶ เยาวชนโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) พบบิ๊กแรงงาน	10
	▶ แรงงาน!! เผยยอดต่างด้าวทำ Seabook กว่า 5,700 คน	10
✓	อาชีพมั่นคง	
	▶ 9 อาชีพของคนยุคใหม่ ทำสบายๆ ได้ที่บ้าน	11
✓	THAILAND 4.0	
	▶ มุมมองของพนักงาน 4.0 แนวโน้มแรงงานยุคใหม่	12

“สนามบินเบตง” รองรับสามเหลี่ยมเศรษฐกิจ



อ.เบตง จ.ยะลา พื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญของจังหวัดชายแดนภาคใต้ แต่ด้วยสภาพภูมิประเทศที่ล้อมรอบด้วยภูเขา ทำให้การเดินทางไม่สะดวก สนามบินเบตงจึงเกิดขึ้น เพื่อรองรับการคมนาคมขนส่งทางอากาศ เชื่อมโยงเป็นโครงข่ายกับสนามบินภายในประเทศ และเชื่อมโยงโครงข่ายการบินไปสู่ แหล่งท่องเที่ยวหรือเมืองทางเศรษฐกิจต่างๆ กับประเทศเพื่อนบ้าน เช่น เกาะลังกาวิ และกัวลาลัมเปอร์ในมาเลเซีย รวมถึงเมืองน่านและสุมาตราฮองอันในเวียดนาม

การคมนาคมในพื้นที่อำเภอเบตง และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาสามจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ตามนโยบายสามเหลี่ยมเศรษฐกิจ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของรัฐบาล

เมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2560 นายอคม เต็มพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม ได้เป็นประธานพิธีวางศิลาฤกษ์การก่อสร้างท่าอากาศยานเบตง จังหวัดยะลา ณ ท่าอากาศยานเบตง จังหวัดยะลา ทั้งนี้ เมื่อการก่อสร้างท่าอากาศยานเบตงแล้วเสร็จ จะทำให้การคมนาคมขนส่งภายในจังหวัดยะลา และการเชื่อมต่อสู่ประเทศมาเลเซียที่ด่านเบตงและพื้นที่ใกล้เคียงจะสะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น รวมทั้งสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและความมั่นคงในพื้นที่ 3 จังหวัด

ชายแดนภาคใต้ สามารถรองรับนักท่องเที่ยวต่างชาติที่จะเพิ่มขึ้นจากปีละ 600,000 คน เป็น 1,000,000 คนต่อปี และมีรายได้จากการท่องเที่ยวมากกว่า 4,000 ล้านบาทต่อปี ซึ่งคาดว่าจะสามารถเปิดให้บริการได้ในปี 2563

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : วิกิพีเดีย

“ท่าอากาศยานเบตง”

เพื่อสนับสนุนนโยบาย

สามเหลี่ยมเศรษฐกิจ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

อำเภอเบตง จังหวัดยะลา เป็นอำเภอที่อยู่ใต้สุดของประเทศไทย มีพรมแดนติดต่อกับรัฐปรั๊กและรัฐเกดะห์ ประเทศมาเลเซีย มีสภาพภูมิประเทศเป็นภูเขาสูงชันไม่สะดวกต่อการเดินทาง เมื่อวันที่ 6 ตุลาคม 2558 คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เห็นชอบในหลักการให้กรมท่าอากาศยาน (ทย.) กระทรวงคมนาคม ดำเนินโครงการก่อสร้างท่าอากาศยานเบตง (Betong Airport) ในวงเงิน 1,900 ล้านบาท ระยะเวลาดำเนินการ 3 ปี (2559-2562) ซึ่งเป็นท่าอากาศยานแห่งใหม่ ลำดับที่ 29 สังกัดกรมท่าอากาศยาน และนับเป็นท่าอากาศยานของประเทศไทย แห่งที่ 39 ซึ่งจุดประสงค์ที่ก่อให้เกิดท่าอากาศยานเบตงนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหา

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

พัฒนาท่าเรือแหลมฉบังชุด D เพิ่มศักยภาพแข่งขันทุน “อีอีซี”

“เพื่อให้การพัฒนาโครงการต่างๆ ในโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เป็นไปตามกำหนด จะเป็นหน้าที่ของรัฐบาลใหม่ที่จะมาสานต่อ ถ้าเริ่มต้นหนึ่งได้ ก็เชื่อว่าจะไม่ใช่เรื่องยาก สิ่งสำคัญคือเราต้องทำให้มันนับหนึ่งให้ได้ ตอนนี้ นับหนึ่งมาได้ครึ่งแล้ว ภายใน 3-6 เดือน มันใจว่าจะนับหนึ่ง ได้สำเร็จ”



การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า และทันสมัย ทั้งการขนส่งทางอากาศ ทางบก และทางน้ำ เพื่อให้กิจกรรมทางเศรษฐกิจต่างๆ เกิดความสะดวกและรวดเร็ว ช่วยดึงดูดความสนใจของนักลงทุน ซึ่งจะส่งผลให้ประชาชนมีความมั่งคั่งมากขึ้นต่อไป

การพัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง ถือเป็นเป้าหมายหลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลาง โลจิสติกส์ของภูมิภาค หรือกลุ่มประเทศ CLMV ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และกำหนดแนวทางการพัฒนาพื้นที่ที่เหมาะสมเป็น ท่าเรือบก โดยใช้ระบบขนส่งทางรางเป็นโครงข่ายหลักในการขนส่ง

จากการศึกษาข้อมูลของกระทรวงคมนาคม และการรับฟังความคิดเห็นของภาคส่วนต่างๆ พบว่าพื้นที่ที่มีความเหมาะสมในการพัฒนาเป็นท่าเรือบก คือ จ.ฉะเชิงเทรา นครราชสีมา ขอนแก่น และนครสวรรค์ รวมทั้งพื้นที่ชายแดนที่ควรพัฒนาเป็นจุดรวบรวมและกระจายสินค้า คือ จังหวัดหนองคาย มุกดาหาร เชียงราย ตาก สระแก้ว และสงขลา โดยเชื่อมโยงกันด้วยระบบโครงข่ายคมนาคมที่มีประสิทธิภาพ

ล่าสุด บริษัท อีทีซีเอ็น พอร์ต ประเทศไทย จำกัด ผู้ประกอบการท่าเทียบเรือชั้นนำในประเทศไทย เปิดท่าเทียบเรือชุด D อย่างเป็นทางการ ณ ท่าเรือแหลมฉบัง จังหวัดชลบุรี โดยท่าเทียบเรือชุดนี้ จะติดตั้งเทคโนโลยีควบคุมระบบปฏิบัติงานจากระยะไกล (Remote Control Technology) อย่างเต็มรูปแบบ ซึ่งจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน พร้อมยกระดับประเทศไทยสู่ศูนย์กลางการขนส่งตู้สินค้าระดับโลก

นายสตีเฟ่น แอชเวิร์ธ กรรมการผู้จัดการ บริษัท อีทีซีเอ็น พอร์ต ประเทศไทย กล่าวว่า อีทีซีเอ็น พอร์ต ได้ขยายขีดความสามารถในการให้บริการยกขนตู้สินค้า โดยการพัฒนาท่าเทียบเรือชุด D ท่าเรือแหลมฉบัง พร้อมก็นำเข้าปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าจำนวน 3 คัน และปั้นจั่นยกตู้สินค้าในลานแบบล้อวาง (Remote Control Electric Rubber Tyred Gantry Crane หรือ RCeRTGC) จำนวน 8 คัน จากบริษัท ZPMC หรือ Shanghai Zhenhua HeavyIndustry Co., Ltd.

เครื่องมือทั้งสองชนิดนี้ติดตั้งระบบควบคุมการปฏิบัติงานจากระยะไกล (Remote Control) ที่ล้ำสมัย ซึ่งจะช่วยให้ทำเทียบเรือชุด D ปฏิบัติงานได้ด้วยความปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ สามารถรองรับเรือที่มีขนาดใหญ่ขึ้น และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติการได้ดีขึ้นกว่าเดิม เนื่องจากปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าขนาดใหญ่ทั้ง 3 คัน สามารถปฏิบัติงานยกขนตู้สินค้าให้กับเรือบรรทุกตู้สินค้าบนระวางได้กว้างถึง 24 แฉก ซึ่งเป็นเรือขนาดใหญ่ที่สุดที่ให้บริการในปัจจุบัน เครื่องมือทั้งสองชนิดนี้ควบคุมการปฏิบัติงานจากระยะไกล (remote control) ทำให้ทำเทียบเรือชุด D เป็นท่าเทียบเรือแห่งแรกของโลกที่ติดตั้งเทคโนโลยีอย่างเต็มรูปแบบ ส่งผลให้การบริการของท่าเรือรวดเร็ว ถูกต้องแม่นยำ และปลอดภัยมากขึ้น

เพิ่มขีดความสามารถแข่งขัน

ทั้งนี้ นายไพโรจน์ ยูโซติกวาท สมช.คมนาคม เปิดเผยว่า การขนส่งสินค้าระบบรางที่มีค่าใช้จ่ายต่ำ เมื่อมีโครงการพัฒนาท่าอากาศยานนานาชาติอู่ตะเภา และการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในท่าเทียบเรือชุด D นั้น จะช่วยยกระดับการให้บริการขนส่งและบริหารจัดการระบบคมนาคมขนส่งให้มีประสิทธิภาพสูงสุด สอดคล้อง ต่อนโยบายประเทศไทย 4.0 โมเดลใหม่ของการขับเคลื่อนเศรษฐกิจประเทศไทย ที่มุ่งปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรมนั้น

นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับร่างยุทธศาสตร์ของกระทรวงคมนาคม มุ่งพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของไทย ระยะเวลา 20 ปี ระหว่างปี พ.ศ. 2560-2579 สอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ของรัฐบาลที่ต้องการสร้างชาติ ที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยท่าเทียบเรือชุด D นั้น รองรับตู้สินค้าได้ 3.5 ล้านที่อียูต่อปี และจะเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับตู้สินค้าของท่าเรือแหลมฉบังได้อีก 40% และเมื่อเปิดให้บริการท่าเรือแหลมฉบังเฟส 3 ด้วย จะทำให้ท่าเรือแหลมฉบังรองรับตู้สินค้าผ่านหน้าท่าจาก 8 ล้านที่อียู เพิ่มขึ้นเป็น 18 ล้านที่อียู และจะทำให้ท่าเรือแหลมฉบังกลายเป็นท่าเรือระดับโลกด้วย

ดังนั้น จะเห็นได้ว่าท่าเทียบเรือดังกล่าวนับเป็นพื้นฐานคมนาคมขนส่งที่สำคัญ ก่อให้เกิดการเชื่อมโยง ฐานการผลิต แหล่งเกษตรกรรมและอุตสาหกรรม อีกทั้งยังเป็นประตูการค้าเชื่อมต่อระหว่างรูปแบบการขนส่งขั้นพื้นฐานต่างๆ อาทิโครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน (ดอนเมือง-สุวรรณภูมิ-อู่ตะเภา) โครงการรถไฟ ทางคู่จากแหล่งอุตสาหกรรมทั่วประเทศ ที่เชื่อมสู่ท่าเรือแหลมฉบัง มาบตาพุดและสัตหีบ

แนะยกระดับท่าเรือสู่มาตรฐานสากล

นายอานัติ มัชฌิมมา ผู้จัดการอาวุโสฝ่ายปฏิบัติการ บริษัท อีทีเอส แทมมอับจ็องมิบี จำกัด กล่าวว่า ท่าเทียบเรือชุด D มีความยาวหน้าท่ารวมทั้งสิ้น 1,700 เมตร ประกอบไปด้วยปั้นจั่นยกตู้สินค้าหน้าท่าจำนวน 17 คัน และมีปั้นจั่นยกตู้สินค้าในลานแบบล้อจำนวน 43 คัน โดยอุปกรณ์ทั้งหมดใช้เทคโนโลยีควบคุมระบบปฏิบัติงานจากระยะไกล เพิ่มความสามารถในการรองรับตู้สินค้าได้ราว 3.5 ล้านที่อียูต่อปี (หน่วยนับตู้สินค้าขนาด 20 ฟุต) ซึ่งจะส่งผลให้เพิ่มส่วนแบ่งทางการตลาดในการขนส่งสินค้าที่ท่าเรือแหลมฉบัง (ทลฉ.) เพิ่มขึ้นจาก 34% เป็น 50% ในปี 2566-67 สามารถรองรับตู้สินค้าได้ทั้งสิ้น 13 ล้านที่อียู มั่นใจสามารถดันอัตราการขยายตัวของเศรษฐกิจไทย (จีดีพี) ในภาพรวมโต 4-5% ต่อปี

“ธุรกิจขนส่งสินค้าทางเรือ ถ้ามองย้อนหลังพบว่า โดต่อเนื่องแม้จะมีปัจจัยลบมากระทบ แต่ก็เป็นแค่ระยะเวลาสั้นๆ เพราะการที่เราจะลงทุนสร้างโรงงาน หรือผลิตสินค้านั้น หมายความว่าเราได้มีการศึกษาดีแล้ว สามารถที่จะทำได้ต่อเนื่อง แต่บางช่วงจังหวะอาจจะติดขัดบ้าง เช่น เรื่องน้ำมัน สิ่งเหล่านี้อาจจะทำให้ ธุรกิจติดขัด แต่เมื่อได้มีการเซตอัพระบบใหม่ไทยก็จะดีขึ้น เพราะผลิตภัณฑ์ของไทยหรือสินค้าของไทยยังเป็น ที่ต้องการของตลาดโลก” นายอานัติกล่าว

สิทธิประโยชน์ดึงดูดลงทุน

นายอานัติ กล่าวว่า เมื่อพูดถึงอีอีซี ก็ต้องกลับไปดูสิทธิประโยชน์ที่นักลงทุนจะได้รับ ถือว่าเป็นตัวจุดประกายที่จะทำให้การประกอบกิจการต่างๆ สามารถที่จะดำเนินการอย่างราบรื่นต่อเนื่อง รวมไปถึงการปรับ การทำงานของภาครัฐ หรือระเบียบประกาศทางราชการ ก็ช่วยทำให้การทำงานรวดเร็วยิ่งขึ้น อาทิ การปรับเปลี่ยนระบบศุลกากร ระเบียบ

ของกระทรวง ทบวงต่างๆ ที่ซับซ้อน นั้นเห็นด้วยอย่างยิ่ง เพราะมองว่าต้องเอื้ออำนวยความสะดวกให้ผู้ประกอบการในการทำงาน เนื่องจากการขนส่งสินค้าถ้าล่าช้าต้องแข่งกับเวลา ดังนั้น ถ้าสามารถยกระดับการทำงานให้รวดเร็วได้ จะทำให้ตัววัดค่าของเวลาดังกล่าวดีขึ้น นักลงทุนก็จะเข้ามาและ จะทำให้ประเทศเกิดผลรวมของการใช้ประโยชน์มากขึ้น

“บริษัทศึกษาข้อมูลของท่าเรือแหลมฉบังมาเป็นระยะเวลาหนึ่ง จนกระทั่งมีความมั่นใจระดับหนึ่ง ที่จะนำเรือขนส่งสินค้าขนาดใหญ่เข้ามาให้บริการที่ท่าเรือแหลมฉบัง แต่ก็ห่วงใย อยากรู้เห็นไทยรีบปรับตัว และเร่งพัฒนาท่าเรือแหลมฉบังให้ได้มาตรฐานท่าเรือขนส่งสินค้าระดับสากลได้ในเร็ววัน มิเช่นนั้นโอกาสที่เกิดขึ้นตอนนี้จะตกเป็นของประเทศสมาชิกอาเซียน” นายอานัติกล่าว

ท่าเรือประตูของประเทศ

นายอานัติ กล่าวว่า ธุรกิจที่ดำเนินการเกี่ยวกับท่าเทียบเรือ นั้นมีหน้าที่หลักสำคัญคือเป็นประตู ของประเทศ ดังนั้นภาระหลักที่ผู้ประกอบการในแหลมฉบังต้องตระหนักอยู่ตลอดเวลา ว่าทำอย่างไรจะ ทำให้ประเทศสามารถขนถ่ายสินค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับความต้องการทางธุรกิจในประเทศ และรองรับการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งมองว่าทุกคนอยากที่จะพัฒนา

ดังนั้น อีทีเอสได้มองเห็นว่าการขนส่งสินค้าทางเรือจะต้องใหญ่ขึ้น การที่สร้างโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ท่าเทียบเรือขนาดใหญ่ ต้องส่งเสริมนโยบายที่ใหญ่ที่สุดในปัจจุบันในโลกมาใช้ในการรองรับเรือที่จะสามารถเพิ่มขนาดใหญ่ เพื่อให้ชาวโลกได้เห็นถึงศักยภาพของเรา

ร.ต.ต.มนตรี ฤกษ์จำเนียร ผู้อำนวยการท่าเรือแหลมฉบัง

หรือ ทลฉ. รักษาการแทนผู้อำนวยการท่าเรือแห่งประเทศไทย

หรือ ทกท. กล่าวว่า สำหรับท่าเรือแหลมฉบัง เป็นท่าเรือหลักหลักในการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ ที่มีโครงการพัฒนาต่างๆ ที่มีส่วนในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้มีการเติบโตที่เพิ่มมากขึ้น ได้แก่ โครงการก่อสร้างท่าเรือแหลมฉบัง ขั้นที่ 1 และขั้นที่ 2 ที่ได้เปิดให้บริการแล้ว รวมถึงโครงการพัฒนาต่างๆ ที่พร้อมรองรับการพัฒนาสู่มาตรฐานการเป็นท่าเรือระดับโลก ได้แก่ โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ขั้นที่ 3 โครงการพัฒนาศูนย์การขนส่งตู้สินค้าทางรถไฟที่ท่าเรือแหลมฉบัง และโครงการพัฒนาท่าเทียบเรือชายฝั่ง (ท่าเทียบเรือ A) อีกด้วย รวมถึงโครงการพัฒนาต่างๆ ที่พร้อมรองรับการพัฒนาสู่มาตรฐานการเป็นท่าเรือ ระดับโลก ได้แก่ โครงการท่าเรือแหลมฉบัง ขั้นที่ 3

ทั้งนี้ ในปี 2560 บริษัท อีทีเอส พอร์ท (ประเทศไทย)

ได้ทำการขนถ่ายตู้สินค้าครบ 20 ล้านที่อียู นับว่าเป็นผู้ประกอบการท่าเทียบเรือที่ขนส่งสินค้าจำนวนมากที่สุดในท่าเรือแหลมฉบัง ดังนั้นโครงการ ท่าเทียบเรือชุด D นี้ จะช่วยเพิ่มขีดความสามารถของท่าเรือแหลมฉบังให้สามารถรองรับตู้สินค้าได้เพิ่มขึ้นเป็น 11.1 ล้านที่อียูปี ซึ่งสอดคล้องต่อวิสัยทัศน์การทำท่าเรือแห่งประเทศไทย ที่มุ่งสู่มาตรฐานท่าเรือชั้นนำระดับโลก ด้วยการให้บริการด้านโลจิสติกส์ เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในปี 2573 ครอบรอบด้าน โดยท่าเรือแหลมฉบังมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาท่าเรือแหลมฉบังให้เป็น World Class Port โดยเพิ่มขีดความสามารถของท่าเรือให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง และเป็นท่าเรือที่ทันสมัยที่สุดในประเทศไทย 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.thaipost.net

ทุ่มอีสานแสนล้าน ลงทุนระบบราง ตัด-ขยายถนนเชื่อมถึงอีอีซี

นายอาคม เติมพิทยาไพสิฐ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม เปิดเผยว่า ภาคอีสานเปรียบเสมือนเส้นเลือดใหญ่ของประเทศ ที่สูบน้ำดิบตัวเลขความยั่งยืนทางเศรษฐกิจ ทั้งอันดับอุตสาหกรรมการผลิต ตัวเลขประชากรและมูลค่าการค้าชายแดน เป็นต้น โดยช่วง 4 ปี ที่ผ่านมารัฐบาลชุดนี้ได้ลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ไปจำนวนมาก ตั้งแต่การลงทุนก่อสร้างรถไฟทางคู่ เฟส 1 ช่วงชุมทางถนนจิระ-ขอนแก่น วงเงิน 2.3 หมื่นล้านบาท ระยะทาง 187 กิโลเมตร (กม.) รถไฟทางคู่ช่วงมาบะทา-ชุมทางถนนจิระ ระยะทาง 132 กม. วงเงิน 2.7 หมื่นล้านบาท

ขณะนี้อยู่ระหว่างเสนอทางคู่ เฟส 2 สายอีสานเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี (ครม.) คือรถไฟทางคู่ ช่วงบ้านไผ่-นครพนม ระยะทาง 355 กม. วงเงิน 6 หมื่นล้านบาท รวมถึงเส้นทางอื่นๆ ในอนาคต เช่น รถไฟทางคู่ ช่วงขอนแก่น-หนองคาย ระยะทาง 174 กม. และช่วงชุมทางถนนจิระ-อุบลราชธานี ระยะทาง 309 กม. เป็นต้น นอกจากนี้ยังมีรถไฟความเร็วสูง กรุงเทพฯ-หนองคาย ซึ่งขณะนี้ได้เริ่มก่อสร้างตอนที่ 1 และลงนามก่อสร้างตอนที่ 2 ระยะทาง 11 กม. ไปแล้ว

สำหรับโครงข่ายถนนถือเป็นจุดแข็งหลักของพื้นที่ภาคอีสานเพื่อรองรับอุตสาหกรรมการผลิตหลัก ได้แก่ ภาคการบริโภค การผลิตอิเล็กทรอนิกส์และอุตสาหกรรมกระดาษ ดังนั้นรัฐบาลชุดนี้จึงลงทุนตัดถนนสายใหม่ และขยายถนนสายหลักในภาคอีสานตอนกลางเพื่อเชื่อมโยงไปยังพื้นที่อีอีซี ได้แก่ จ.ร้อยเอ็ด ยโสธร มุกดาหาร และนครพนม ควบคู่ไปกับการดูแลเส้นทางภาคอีสานตอนใต้อย่าง จ.บุรีรัมย์ หรือถนนทางหลวงหมายเลข 24 โชคชัย-เดชอุดม ได้มีการปรับปรุงขยายตลอดทาง

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับจังหวัดใหม่อย่างบึงกาฬ โดยส่งศึกษาถนนสายใหม่ช่วงอุดรธานี-บึงกาฬ อำนวยความสะดวกให้ประชาชนไม่ต้องใช้เส้นทางไปอ้อมทาง จ.หนองคาย เหมือนในปัจจุบัน รวมทั้งเส้นทางท่องเที่ยวและเชื่อมต่อด้านชายแดน ด้วยการลงทุนขยายถนน 4 ช่องจราจรตลอดทางเลยแม่น้ำโขง ช่วงอุบลราชธานี-นครพนม และต่อไปจะขยายช่วงนครพนม-หนองคาย



ทั้งนี้ โครงการมอเตอร์เวย์บางปะอิน นครราชสีมา จะเป็นเส้นทางเชื่อมต่อภาคอีสาน-อีอีซี ขณะนี้ก่อสร้างไปแล้ว 66% พร้อมเปิดบริการในปี 2565 และพัฒนาสนามบินในจังหวัดต่างๆ 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ภาคตะวันออก
ที่มา : www.posttoday.com

ตีป่า ผนึก ม.เกษตรฯ เดินหน้าเปิดสถาบันพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล เพื่อ EEC พร้อมจับมือ หัวเว่ย เปิดตัวโครงการทดสอบ 5G Testbed ที่แรกในภูมิภาค

สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) หรือ ตีป่า ร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา เปิดสถาบันพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล เพื่อ EEC หรือ Digital Academy Thailand อย่างเป็นทางการ เพื่อสร้างบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน AI และ Data Sciences เข้าสู่อุตสาหกรรมดิจิทัล และเกิดการพัฒนาแรงงานขั้นสูงด้านดิจิทัลในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) โดยอาศัยโครงสร้างพื้นฐานด้านนวัตกรรม AI พร้อมกันนี้จับมือ หัวเว่ย เปิดตัวโครงการทดสอบ 5G Testbed ที่อำเภอศรีราชา เป็นที่แรกในภูมิภาคคาดว่าเทคโนโลยี จะเป็นแกนหลักสำคัญในการเชื่อมต่ออุปกรณ์บนพื้นฐาน 5G เข้าด้วยกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดการใช้ IoT, AI, เครือข่ายคลาวด์ และนวัตกรรมอื่นๆ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะช่วยขับเคลื่อนความมุ่งหวังของรัฐบาลไทยให้ก้าวสู่ยุคดิจิทัลได้เร็วขึ้น และกลายเป็นดิจิทัลฮับของภูมิภาคในอนาคตได้อย่างแน่นอน

ดร.พิเชฐ ดุรงคเวโรจน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม เปิดเผยว่า สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ได้ร่วมมือกันเพื่อจัดตั้งสถาบันพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัลเพื่อ EEC หรือ Digital Academy Thailand (DAT) สร้างบุคลากรที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญด้าน AI และ Data Sciences เข้าสู่อุตสาหกรรมดิจิทัล อีกทั้ง พัฒนาคือความรู้ขั้นพื้นฐาน และความรู้ขั้นสูง เพื่อให้สามารถทำงานกับเครื่องมือประมวลผลที่มีประสิทธิภาพสูง และยังคงมีการสร้างผู้เชี่ยวชาญที่สามารถดึงความสามารถของ AI และ Data Sciences มาใช้ในการพัฒนานวัตกรรมใหม่ๆ ในพื้นที่ EEC ทั้งนี้ต้องขอขอบคุณสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ที่ให้การสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินการ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา ที่ให้การสนับสนุนพื้นที่และกำลังคน ในการผลักดันให้เกิดสถาบันแห่งนี้ โดยคาดหวังว่าสถาบันแห่งนี้จะผลิตบุคลากรด้านดิจิทัลที่มีคุณภาพ สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ให้เป็นประโยชน์ ต่อเศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม และความมั่นคง ในพื้นที่ EEC ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต

ดร.ณัฐพล นิมมานพัชรินทร์ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ในฐานะผู้ดำเนินโครงการสถาบันไอโอที และคณะทำงานเตรียมการและทดสอบเทคโนโลยี 5G กล่าวว่า สำหรับการจัดตั้งสถาบัน DAT ซึ่งเป็นโครงการเพื่อการพัฒนาแรงงานขั้นสูงด้านดิจิทัล สำหรับเขตพื้นที่ EEC โดยอาศัยโครงสร้างพื้นฐาน ด้านนวัตกรรม AI เพื่อสร้างความสามารถของอุตสาหกรรมที่เป็น new S-curve ในการใช้เทคโนโลยีด้าน AI และ Data Sciences อันจะสามารถต่อยอดไปสู่อุตสาหกรรมขั้นสูงอื่นๆ เช่น IoT, Robotics และเพื่อพัฒนานวัตกรรมที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมดิจิทัล อันจะนำไปสู่การยกระดับแรงงานในพื้นที่ EEC โดยการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อปรับทักษะ (Reskill) ในหลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของอุตสาหกรรมดิจิทัล โดยโครงการนี้จัดอยู่ในหมวดอุตสาหกรรมดิจิทัล มีมูลค่าโครงการ 63,000,000 ล้านบาท (ตีป่า สนับสนุนผ่านมาตรการ Infra Fund 50,000,000 บาท) มีระยะเวลาในการดำเนินการ 3 ปี ณ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา

นอกจากนี้ ทางสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล ยังได้ร่วมมือกับ Huawei ผู้นำด้านโครงสร้างพื้นฐานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเตรียมความพร้อมองค์การภาครัฐและเอกชนไทย สร้างโอกาสทางธุรกิจจากเทคโนโลยี 5G พร้อมเตรียมตั้งหน่วยงานผู้มีอำนาจในการกำหนดนโยบาย ผู้เชี่ยวชาญและผู้ประกอบการจากภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมต่างๆ ร่วมเปิดตัวการทดสอบการใช้งาน 5G อย่างเป็นทางการ ซึ่งนับเป็นแห่งแรกในภูมิภาค โดยการทดสอบการใช้งาน (Testbed) มีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมเป็นพันธมิตรด้วย เช่น CAT TOT กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงคมนาคม กระทรวงอุตสาหกรรม และ EEC ทั้งนี้การพัฒนาในช่วงแรกอาจจะจำกัดอยู่เฉพาะกลุ่มก่อน เช่น การใช้เทคโนโลยี 5G ในการรักษาคนไข้ หรือ connected car ในอุตสาหกรรมยานยนต์ หลังจากนั้นจะค่อยๆ กระจายออกไป ทั้งนี้ คาดว่าเทคโนโลยีนี้จะเป็นแกนหลักสำคัญในการเชื่อมต่ออุปกรณ์บนพื้นฐาน 5G เข้าด้วยกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดการใช้ IoT, AI, เครือข่ายคลาวด์ และนวัตกรรมอื่นๆ ได้อย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะช่วยขับเคลื่อนความมุ่งหวังของรัฐบาลไทยให้ก้าวสู่ยุคดิจิทัลได้เร็วขึ้น และกลายเป็นดิจิทัลฮับของภูมิภาคในอนาคตได้อย่างแน่นอน 🇹🇭



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.thairath.co.th

สมุทรสาคร อบรมผู้ประกอบการเรือขนถ่ายสัตว์น้ำ และทำเทียบเรือประมงพาณิชย์ เพื่อยกระดับสินค้าสัตว์น้ำของไทย

นายอำนาจ ทุยกอง ประมงจังหวัด

สมุทรสาคร เป็นประธานเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรข้อกำหนดสุขอนามัยเรือขนถ่ายสัตว์น้ำและทำเทียบเรือประมงพาณิชย์ ตามโครงการพัฒนาศักยภาพด้านสุขอนามัยแก่ผู้ประกอบการเรือขนถ่ายสัตว์น้ำและทำเทียบเรือประมงพาณิชย์ เพื่อยกระดับสินค้าสัตว์น้ำของไทย โดยมี นางอรรพรรณ หลายประดิษฐ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมงสมุทรสาคร หัวหน้าส่วนราชการกระทรวงการเกษตรและสหกรณ์ในจังหวัดสมุทรสาคร ผู้ประกอบการเรือขนถ่ายสัตว์น้ำและทำเทียบเรือประมงพาณิชย์ ผู้เข้าร่วมการอบรม ซึ่งการอบรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ประกอบการเรือขนถ่ายสัตว์น้ำและทำเทียบเรือประมงพาณิชย์ ได้รับความรู้ความเข้าใจด้านสุขอนามัยในการดูแลรักษาสัตว์น้ำตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเพื่อให้ผู้ประกอบการสัตว์น้ำสามารถประกอบธุรกิจได้อย่างถูกต้อง

นางอรรพรรณ หลายประดิษฐ์ ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมงสมุทรสาคร

กล่าวว่า มาตรฐานด้านสุขอนามัยเรือขนถ่ายสัตว์น้ำและทำเทียบเรือประมงพาณิชย์เป็นด้านแรกที่รองรับสัตว์น้ำจากเรือประมง เพื่อทำการขนถ่ายและจำหน่ายสัตว์น้ำไปยังผู้บริโภค โดยมีเรือขนถ่ายสัตว์น้ำที่ได้รับการรับรองจากศูนย์ฯ จำนวน 18 ลำและทำเทียบเรือประมงพาณิชย์ในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรสงคราม เพชรบุรี และประจวบคีรีขันธ์ จำนวน 121 แห่ง ดังนั้น การขนถ่ายสัตว์น้ำอย่างถูกสุขอนามัย จึงเป็นขั้นตอนสำคัญและจะต้องใส่ใจเป็นพิเศษ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าสัตว์น้ำและผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำมีความปลอดภัยต่อผู้บริโภค ทั้งในและต่างประเทศ ศูนย์วิจัยและตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมงสมุทรสาคร ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้กองตรวจสอบคุณภาพสินค้าประมง กรมประมง ที่มีหน้าที่กำกับดูแลโรงงานแปรรูปอาหารทะเลและสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องที่ตั้งอยู่ในจังหวัดสมุทรสาครและจังหวัดใกล้เคียง 6 จังหวัด ได้แก่ สมุทรสงคราม นครปฐม เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี และกาญจนบุรี ศูนย์ฯ ได้รับมอบหมายจากกรมประมงในการส่งเสริมมาตรฐาน ด้านสุขอนามัยและการตรวจสอบย้อนกลับในสถานประกอบการเพื่อยืนยันสินค้าประมงส่งออกเป็นสินค้าที่ได้มาตรฐานและไม่ได้เป็นสินค้าที่ได้จากการประมงที่ผิดกฎหมายในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบเข้าใช้บริการ ซึ่งห้ามมิให้ผู้ใดใช้เรือประมงขนถ่ายสัตว์น้ำเว้นแต่จะจดทะเบียนเป็น เรือขนถ่ายสัตว์น้ำ ห้ามมิให้เรือประมงที่ทำการประมงพาณิชย์ขนถ่ายสัตว์น้ำออกจากเรือประมง ยกเว้นขนถ่ายไปยังเรือที่ได้จดทะเบียนเป็นเรือขนถ่ายสัตว์น้ำ เจ้าของทำเทียบเรือประมงต้องจัดทำหนังสือกำกับจำหน่ายสัตว์น้ำให้แก่ผู้ซื้อและส่งสำเนาให้กรมประมง เป็นต้น 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสมุทรสาคร

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา

มอบวุฒิบัตรและเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก แก่ผู้สำเร็จการฝึกโครงการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปี 2562

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา มอบวุฒิบัตรและเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (เครื่องมือทำมาหากิน) แก่ผู้สำเร็จการฝึกโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี 2562 เพื่อนำไปสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้แก่ตนเองและครอบครัว

นายราชิต สุดพุ่ม รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เป็นประธานมอบวุฒิบัตรและเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (เครื่องมือทำมาหากิน) แก่ผู้สำเร็จการฝึกโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปี 2562 ในสาขาช่างปูกระเบื้อง ช่างซ่อมเครื่องยนตขนาดเล็กเพื่อการเกษตรและสาขาแต่งผสมสุภาพบุรุษ จากพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อยและจะนะ จำนวน 80 ราย โดยมีนายสนอง จันทรักษ์ นายอำเภอเทพา นางอารี เตชะวันโต ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา นายนิยม ส่องแก้ว แรงงานจังหวัดสงขลา ร้อยโทปัญญา อภัยภัทร ศูนย์สันติวิธีและผู้สำเร็จการฝึกอบรมเข้าร่วม ณ ศาลาประชาคมที่ว่าการอำเภอเทพา จังหวัดสงขลา

นายราชิตฯ กล่าวว่า รัฐบาลได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะการส่งเสริมด้านอาชีพและรายได้ให้กับประชาชน ตามโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ซึ่งมีทั้งการให้ความรู้ ทักษะด้านอาชีพและเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (เครื่องมือทำมาหากิน) เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกมีอุปกรณ์เครื่องมือที่พร้อมสำหรับนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ให้มากที่สุด พัฒนางานของตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดความชำนาญ ความเชี่ยวชาญซึ่งจะช่วยสร้างอาชีพและความมั่นคงทางอาชีพ ก่อให้เกิดรายได้หรือลดรายจ่ายให้ตนเองและครอบครัว อันนำไปสู่ความสุข และสันติสุขในพื้นที่



ด้านนางอารี เตชะวันโต ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา กล่าวว่า กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รับสนองนโยบายการดำเนินงาน โดยได้จัดทำและบรรจุโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นแผนงานปฏิบัติราชการ ประจำปี 2562 มอบหมายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลาและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ปัตตานี ยะลา และนราธิวาส) เป็นผู้ดำเนินการ โดยโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังกล่าวได้ดำเนินการในส่วนของโครงการฝึกอบรมอาชีพเป็นระยะเวลาการฝึก 60 ชั่วโมง ภายใน 10 วัน ในสาขาอาชีพต่างๆ ใช้หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและเมื่อจบการฝึก ผู้สำเร็จการฝึกจะได้รับวุฒิบัตรและเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (เครื่องมือทำมาหากิน) มูลค่าไม่เกิน 10,000 บาทต่อคน ทั้งนี้เพื่อสร้างทัศนคติที่ดีให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม ให้เห็นถึงความตั้งใจของภาครัฐที่มุ่งส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตลอดจนเห็นคุณค่า ประโยชน์ของเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (เครื่องมือทำมาหากิน) และนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด 🇹🇭

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสงขลา

ประโยคภาษาอังกฤษ ที่จำเป็นต้องใช้บ่อยในที่ทำงาน

แน่นอนว่าในปัจจุบัน บริษัทที่ทำงานเกี่ยวข้องกับต่างชาติมีอยู่มากมาย และภาษากลางที่ใช้ในการสื่อสารคือ ภาษาอังกฤษ ดังนั้น เราจึงจำเป็นต้องใช้ และต้องเรียนรู้ประโยคภาษาอังกฤษ เพื่อใช้ในการทำงานเอาไว้บ้าง



1. Sorry to bother (disturb) you, but + ประโยคคำถาม

คำแปล : ขอโทษที่รบกวนนะ แต่...

เวลาอยากจะรบกวนใคร บางทีเขาอาจจะทำงานอยู่ เราควรจะออกตัวขอโทษที่ไปรบกวนเขาก่อน แล้วค่อยเข้าเรื่อง ไม่งั้นอยู่ดีๆ ไปถามเลย เราอาจจะโดนเหวี่ยงได้ (ประมาณว่าไม่เห็นเธอ ฉันทำงานอยู่นะ!) ลองดูตัวอย่างกันค่ะ

• Sorry to bother you, but could you check this report for me?
ขอโทษที่รบกวนนะ แต่คุณช่วยตรวจสอบรายงานนี้ให้ฉันหน่อยได้มั๊ย?

• Sorry to disturb you, but can I borrow the stapler?
ขอโทษที่รบกวนนะ แต่ฉันขอยืมที่เย็บกระดาษหน่อยได้มั๊ย?

จำประโยคขึ้นต้นไปเลยคะ Sorry to bother (disturb) you, but...

แล้วก็ตามด้วยคำถามที่เราอยากถามต่อได้เลย

ถ้าเราเป็นฝ่ายถูกถามด้วยประโยคนี้ เราก็ตอบได้ว่า

• Yes, I'll do it for you.
ได้เลย เดี๋ยวฉันทำให้คุณนะ

• Sorry, I can't do it now.
โทษทีนะ แต่ฉันทำตอนนี้ไม่ได้นะ

2. Do you have a minute?

คำแปล : ว่างคุยซักนิดมั๊ย/มีเวลาซักเดี๋ยวมั๊ย?

แปลตรงๆ จะแปลว่า มีเวลาซักนาทีมั๊ย แต่จริงๆ ก็หมายถึงพอมีเวลาสั้นๆ มั๊ยนั่นเอง ใช้เวลาเราอยากถามเวลาใครสั้นๆ นอกจากประโยคนี้แล้ว จะใช้ประโยคด้านล่างแทนก็ได้คะ แปลโดยรวมเหมือนกันเลยคะ

- Are you free to talk?
- Can I have a word with you?
- Can I talk to you for a minute/a second?

ถ้าเราว่าง คุยได้ ก็ตอบไปว่า Yes./Sure./Of course. และถามกลับไปได้ว่า What is it?/What's the matter? (คุยเรื่องอะไรละ, มีเรื่องอะไรหรือเปล่า)

3. Would you mind helping me with + N.?

คำแปล : รังเกียจมั๊ยถ้าจะช่วยฉันเกี่ยวกับ...?

• Would you mind helping me with this document?
รังเกียจมั๊ยถ้าจะช่วยฉันเกี่ยวกับเอกสารนี้?

• Would you mind helping me with the project?
รังเกียจมั๊ยถ้าจะช่วยฉันเกี่ยวกับโปรเจกต์นี้?

• Would you mind helping me with the contract?
รังเกียจมั๊ยถ้าจะช่วยฉันเกี่ยวกับสัญญาฉบับนี้?

ใช้เวลาต้องการขอความช่วยเหลือได้เลยคะ เป็นประโยคแบบสุภาพมากๆ แต่สังเกตว่ารูปประโยคนี้ จะตามด้วยคำนาม คือไม่ได้บอกว่าจะให้ช่วย “ทำอะไร” แต่แค่ขอให้ช่วยเรื่องอะไร หรือเกี่ยวกับอะไร เหมือนถามรวมๆ ว่าช่วยฉันเรื่องนี้ได้มั๊ย?

ดังนั้นจำรูปประโยค Would you mind helping me with ไปเลยคะ แล้วอยากจะขอความช่วยเหลือเรื่องอะไรก็เอาศัพท์มาต่อท้ายได้เลย

ถ้าอยากจะลดระดับความสุภาพลง หรือคุยกับเพื่อนร่วมงานที่ค่อนข้างสนิทก็ใช้ Can you help me with + N.? ได้เหมือนกันคะ จะดูเป็นกันเองมากกว่า แต่ถ้าไม่แน่ใจ ใช้ Would you mind ไปเลย สุภาพสุดแล้วคะ

4. Would you mind + V.ing?

คำแปล : รังเกียจมั๊ยที่จะทำ...?

• Would you mind sending the presentation to me?
รังเกียจมั๊ยที่จะส่งสื่อนำเสนองานให้ฉันหน่อย?

• Would you mind photocopying this bill for me?
รังเกียจมั๊ยที่จะถ่ายเอกสารบิลนี้ให้ฉันหน่อย?

ประโยคนี้เอาไปใช้เวลาอยากให้คนอื่นช่วยเรา “ทำอะไร” คือระบุเลยว่า คุณช่วยทำนั้นนี้ให้ฉันหน่อยได้มั๊ย ซึ่งโครงสร้างจะต้องตามด้วย V.ing (หรือที่รู้จักกันอีกชื่อคือ Gerund) ค่ะ มีหลักง่ายๆ ว่า อยากให้ช่วยทำอะไร เอา V. ตัวนั้นไปเติม -ing แล้วต่อท้ายประโยคได้เลย เช่น

ตัดกระดาษ cut > cutting the papers

หาข้อมูล find > finding the information

ร่างจดหมาย draft > drafting the letter

5. Would you mind if + ประโยค?

คำแปล : จะเป็นอะไรมั๊ยถ้า...?

• Would you mind if I skip the meeting?
จะเป็นอะไรมั๊ยถ้าฉันจะไม่เข้าประชุม?

• Would you mind if I postpone the deadline?
จะเป็นอะไรมั๊ยถ้าฉันจะขอเลื่อนกำหนดส่งงาน?

นอกจากแปลว่า รังเกียจมั๊ย” แล้ว Would you mind ยังสามารถหมายถึง “จะเป็นอะไรมั๊ย” ได้ด้วย คือใช้โยนหินถามทางก่อนได้ว่า ถ้าเราจะทำแบบนี้จะเป็นไรป่าว เช่นอยากอยากโดดประชุม ก็ไปถามนายก่อนว่า Would you mind if I skip the meeting? (แต่อย่าลืมเตรียมเหตุผลที่ฟังขึ้นไปบอกนายด้วยนะ)

6. Can you join the meeting on + วันที่ + at + เวลา?

คำแปล : คุณเข้าร่วมประชุมวันที่...เวลา...ได้มั๊ย

• Can you join the meeting on Friday at 10 a.m.?

คุณสามารถเข้าร่วมประชุมวันศุกร์ เวลา 10 โมงเช้าได้มั๊ย?
หรือใช้ประโยคนี้ก็ได้คะ

• Are you available for the meeting on Friday at 10 a.m.?
คุณว่างสำหรับการประชุมวันศุกร์ เวลา 10 โมงเช้ามั๊ย? 🇸🇬

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://learning4live.com>



กฎหมายคนเข้าเมืองฉบับแก้ไขของญี่ปุ่น มีผลบังคับใช้แล้วเมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2562

เมื่อวันที่ 1 เม.ย. 2562 ที่ผ่านมากฎหมายคนเข้าเมืองฉบับแก้ไขของญี่ปุ่นมีผลบังคับใช้แล้ว โดยกฎหมายฉบับนี้ได้เปิดทางให้ชาวต่างชาติเข้ามาทำงานในญี่ปุ่นได้มากขึ้น ท่ามกลางภาวะขาดแคลนแรงงานอย่างหนัก

ทั้งนี้สถานภาพวีซ่าแบบใหม่มีอยู่ 2 ประเภท โดยวีซ่าประเภทที่ 1 (Category-1 visa) จะเปิดทางให้แรงงานต่างชาติที่มีทักษะทางวิชาชีพทำงานใน 14 สาขา รวมถึงการพยาบาลดูแล การก่อสร้าง และการเกษตร โดยได้รับอนุญาตให้ทำงานในญี่ปุ่นได้สูงสุด 5 ปี ตามวีซ่าประเภทนี้ แรงงานต่างชาติจำเป็นต้องผ่านการทดสอบความสามารถทางภาษาในระดับการสนทนาในชีวิตประจำวัน ทั้งยังต้องผ่านการทดสอบด้านเทคนิคตามแต่ละสาขาอาชีพ โดยมีกำหนดทดสอบทักษะเฉพาะเกี่ยวกับการพยาบาลดูแล การโรงแรม และร้านอาหารหลังจากนี้ในเดือน เม.ย. 2562 นอกจากนี้แรงงานต่างชาติที่สำเร็จโครงการฝึกอบรมด้านเทคนิค (IM) ระยะเวลา 3 ปีก็สามารถได้รับวีซ่าประเภทนี้ได้ หากบรรลุเงื่อนไขบางประการ

รัฐสภาญี่ปุ่นลงมติผ่านร่างกฎหมายรับแรงงานต่างชาติเพิ่มแล้ว ดูแรงด้านภายในและการแก้ไขของรัฐบาลญี่ปุ่นจากนโยบายรับแรงงานต่างชาติเพิ่ม และญี่ปุ่นเตรียมทำแบบสำรวจทั่วประเทศเกี่ยวกับชาวต่างชาติ



รัฐบาลญี่ปุ่นคาดคะเนว่าภายในช่วงสิ้นสุดปีงบประมาณ 2563 ในเดือน มี.ค. 2563 จะมีแรงงานต่างชาติที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในญี่ปุ่นตามเงื่อนไขของวีซ่าประเภทนี้ มากถึง 47,000 คน และมากถึง 345,000 คน ในช่วงเวลา 5 ปี แบ่งเป็น 60,000 คน ในอุตสาหกรรม การพยาบาล 37,000 คน ในงานภาคทำความสะอาด 40,000 คน ในงานภาคการก่อสร้าง 22,000 คน ในอุตสาหกรรมโรงแรม 36,500 คน ในงานภาคการเกษตร 34,000 คน ในอุตสาหกรรมผลิตอาหาร และ 53,000 คน ในอุตสาหกรรมธุรกิจร้านอาหาร

กระทรวงยุติธรรมของญี่ปุ่นคาดการณ์ว่าแรงงานต่างชาติบางส่วนจะได้รับวีซ่าประเภทที่ 1 ภายในกลางเดือน เม.ย. 2562 นี้เป็นอย่างดีเร็วที่สุด ซึ่งคาดว่าในจำนวนนี้ ส่วนใหญ่คือผู้ที่เคยเข้ารับการฝึกอบรมด้านเทคนิคมาก่อน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://prachatai.com>

15 ประเทศที่มีชั่วโมงทำงานสูงสุด



องค์การเพื่อความร่วมมือและการพัฒนาทางเศรษฐกิจ (ไออีซีดี) ระบุว่า เม็กซิโก เกาหลีใต้และกรีซ เป็นสามประเทศที่มีชั่วโมงการทำงานมากที่สุดในโลกในแต่ละปีเริ่มจากเม็กซิโก มีชั่วโมงทำงานเฉลี่ยต่อปีที่ 2,257 ชั่วโมง

ส่วนเกาหลีใต้ และกรีซ มีชั่วโมงทำงานต่อปีเฉลี่ยที่ 2,024 ชั่วโมง และ 2,018 ชั่วโมง ตามลำดับ แต่ถึงแม้ทั้งสามประเทศจะมีชั่วโมงการทำงานมากขนาดนั้นแต่ผลผลิตภาพของแรงงานต่อสัดส่วนจีดีพีกลับไม่ได้สูงตาม

โดยในปี 2561 บ่งชี้ว่า จีดีพีต่อชั่วโมงการทำงานเม็กซิโกอยู่ที่ 21.6 ดอลลาร์ เกาหลีใต้อยู่ที่ 37 ดอลลาร์ และกรีซ อยู่ที่ 38.9 ดอลลาร์ ส่วนหากเทียบกับจีดีพีต่อชั่วโมงการทำงานในไอร์แลนด์ซึ่งอยู่ที่ 99.5 ดอลลาร์ ในนอร์เวย์อยู่ที่ 83.1 ดอลลาร์ และในเยอรมนี อยู่ที่ 72.2 ดอลลาร์ แต่ทั้งสามประเทศนี้ก็กลับมีชั่วโมงการทำงานเฉลี่ยต่อปีน้อยกว่าสามประเทศที่กล่าวมาข้างต้น

ซึ่งข้อมูลนี้สนับสนุนแนวคิดที่ว่าการทำงานสัปดาห์ละ 4 วันอาจจะช่วยเพิ่มผลผลิตภาพการผลิตและสอดคล้องกับผลผลิตทางเศรษฐกิจในปัจจุบันเพราะเมื่อเวลาทำงานลดลง มนุษย์เงินเดือนจะปรับสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตและการทำงานได้ดีขึ้น เพิ่มผลผลิตภาพการทำงานทำให้พนักงานมีขวัญ-กำลังใจดีขึ้น ที่สำคัญลดความเครียดจากการทำงาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : www.bangkokbiznews.com

แรงงาน จับมือ Big C

ติดตั้งตู้งาน (Job Box) ให้บริการจัดหางานทุกที่ ทุกเวลา

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน จับมือ ห้างบิ๊กซี ลงนาม MOU ให้บริการจัดหางานผ่านตู้งาน (Job Box) อำนวยความสะดวก เข้าถึงแหล่งงาน อย่างเท่าเทียม ทุกที่ ทุกเวลา สร้างโอกาสการมีงานทำ สร้างรายได้ มีตำแหน่งงานว่างรองรับกว่า 55,000 อัตรา ติดตั้ง Job Box ที่ห้างบิ๊กซี จำนวน 101 ตู้ ประชาชนตอบรับมาใช้บริการไปแล้วกว่า 28,000 คน

วันที่ 21 มีนาคม 2562 พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนาม “บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำโดยการให้บริการจัดหางานผ่านตู้งาน (Job Box) ระหว่าง นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางานกับ นายอัศวิน เตชะเจริญวิกุล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัทบิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ณ บิ๊กซี เอ็กซ์ตร้า พระราม 4 เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร โดยมี นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงานและผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และห้างบิ๊กซี ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธี

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวว่า รัฐบาลมีนโยบายลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งกระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานได้ส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนโดยนำนวัตกรรม “ตู้งาน” (Job Box) มาให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่ต้องการมีงานทำ เข้าถึงบริการค้นหาตำแหน่งงานว่างได้ง่ายขึ้น สามารถจับคู่คนให้ตรงกับงาน หางานได้ตรงใจ ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา ลดการใช้เอกสาร ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง โดยใช้บัตรประชาชนแบบเอกประสงค์ (Smart Card) เพียงใบเดียวในการหางานทำ สามารถระบุลักษณะงาน ค้นหาพื้นที่ตั้ง ชื่อบริษัท อัตราเงินเดือน รายได้ เมื่อกดทำรายการจะเชื่อมโยงข้อมูลการสมัครงานไปยังสถานประกอบการทันที และสมัครงานได้มากกว่า 1 แห่ง สามารถเลือกตำแหน่งงานที่สนใจและไปสมัครงานกับนายจ้างได้ทันที โดยมีการจัดตู้งาน (Job Box) จำนวน 500 ตู้ ไปติดตั้งให้บริการถึงพื้นที่ต่างๆ ทั่วประเทศ เช่น สำนักงานจัดหางานจังหวัด ที่ว่าการอำเภอ เรือนจำ ห้างบิ๊กซี แหล่งชุมชน เป็นต้น เป็นทางเลือกใหม่ที่สามารถหางานได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยเริ่มเปิดให้บริการตั้งแต่วันที่ 19 ตุลาคม 2561 ที่ผ่านมา

สำหรับการลงนาม MOU ในวันนี้ เป็นอีกหนึ่งของการประสานความร่วมมือของภาครัฐกับภาคเอกชนที่มีเจตนารมณ์ร่วมกันในการส่งเสริมให้ประชาชนทั่วไปและผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐสามารถเข้าถึงตำแหน่งงานว่างได้อย่างรวดเร็ว ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยความร่วมมือนี้กรมการจัดหางานจะติดตั้งตู้งาน (Job Box) ณ ศูนย์การค้า บิ๊กซี ทั่วประเทศ รวมทั้งดูแลรักษาให้สามารถใช้งานได้ตามปกติ ในส่วนของบริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) จะสนับสนุนพื้นที่ภายในสาขาของบิ๊กซีทั่วประเทศ ตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงเห็นชอบร่วมกัน เพื่อให้กรมการจัดหางานสามารถติดตั้งและให้บริการตู้งาน (Job Box) แก่ประชาชนและผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐได้อย่างทั่วถึง สนับสนุนกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการมีงานทำ รวมทั้งประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนมาหางานผ่านตู้งาน (Job Box) เพื่อให้ประชาชนและผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐเข้าถึงตำแหน่งงานว่างและได้โอกาสการมีงานทำมากยิ่งขึ้น ขณะนี้มีตำแหน่งงานว่างที่ให้บริการในตู้งาน (Job Box) จำนวน 54,559 อัตรา ขณะที่มีตู้งาน (Job Box) ติดตั้ง ณ ห้างบิ๊กซี ทั่วประเทศ จำนวน 101 ตู้ คิดเป็น 20.2 % ของจำนวนตู้งานทั้งหมด 500 ตู้ และมีผู้ใช้บริการ จำนวน 14,181 คน คิดเป็น 49.8% ของจำนวนผู้มาใช้บริการทั้งหมด 28,480 คน

พล.ต.อ.อดุลย์ฯ กล่าวอีกว่า ขอแสดงความยินดีและขอบคุณ บริษัท บิ๊กซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ที่ได้เล็งเห็นความสำคัญและประโยชน์ในความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อให้ประชาชนและผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐในทุกพื้นที่สามารถเข้าถึงบริการของรัฐได้สะดวก รวดเร็ว เท่าเทียมกัน สร้างโอกาสได้งานทำมากยิ่งขึ้น สร้างโอกาสการเข้าถึงอาชีพ สร้างรายได้ให้กับประชาชนอย่างยั่งยืนต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

บิ๊กแรงงาน หรือ บิ๊กยุทธธรรมญี่ปุ่น

เตรียมความพร้อมส่งแรงงานไทยที่มีทักษะเฉพาะป้อนตลาดแรงงานญี่ปุ่น

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รมว.แรงงาน ร่วมหารือนายยามาชิตะ ทาคาชิ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมญี่ปุ่น เตรียมความพร้อมส่งแรงงานไทยไปญี่ปุ่น ตามระบบวีซ่าใหม่ ขณะนี้ญี่ปุ่นเตรียมเปิดทดสอบทักษะฝีมือในไทย 6 สาขา ได้แก่ งานดูแลผู้สูงอายุ งานเครื่องจักรและเครื่องมือ งานการป็น งานโรงแรม งานเกษตรกรรม และงานต่อเรือ ประมาณเดือนตุลาคมนี้

วันที่ 28 มีนาคม 2562 พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รมว.แรงงาน พร้อมด้วย นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน และคณะ เข้าพบนายยามาชิตะ ทาคาชิ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม ณ กระทรวงยุติธรรม ประเทศญี่ปุ่น เพื่อหารือข้อราชการเกี่ยวกับความคืบหน้า การเปิดรับแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานตามระบบวีซ่าแบบใหม่ ซึ่งกระทรวงยุติธรรม เป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการเพื่อรับแรงงานในสาขาที่ประเทศญี่ปุ่นขาดแคลน โดยตั้งเป้ารับแรงงานต่างชาติ จำนวน 345,000 คน ภายใน 5 ปี

พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รมว.แรงงาน ขอขอบคุณกระทรวงยุติธรรมที่รับแรงงานไทยเข้าทำงาน ซึ่งปัจจุบัน มีแรงงานไทยทำงานและฝึกงานอยู่ในประเทศญี่ปุ่น ทั้งในภาคเกษตรและอุตสาหกรรม เมื่อจบการทำงาน/ฝึกงานและกลับประเทศแล้ว บางส่วนได้กลับไปทำงานในบริษัทญี่ปุ่นในประเทศไทยและเป็นกำลังสำคัญของบริษัท ทั้งยังขอบคุณประเทศญี่ปุ่นที่ให้การคุ้มครองดูแลคนไทยเป็นอย่างดี ทำให้นักงานไทยทำงานอย่างมีความสุข มีคุณภาพชีวิตที่ดี และได้แจ้งให้ทราบว่ากระทรวงแรงงาน มีสำนักงานแรงงานในประเทศญี่ปุ่นที่จะช่วยประสาน ในการให้ความคุ้มครองดูแลคนงาน หากมีเรื่องใดที่ต้องการความร่วมมือ ขอให้ประสานผ่านทางสำนักงานแรงงานได้ตลอดเวลา และพร้อมที่จะให้ความร่วมมือกับรัฐบาลญี่ปุ่นในการจัดเตรียมกำลังแรงงาน ทั้งผู้ที่เคยผ่านการฝึกงาน ในประเทศญี่ปุ่น และผู้ที่ยังไม่เคยเดินทางมาทำงาน โดย จะทำการฝึกทักษะฝีมือภาษาและวัฒนธรรมองค์กรแบบญี่ปุ่น เพื่อเตรียมจัดส่งมาทำงานในประเทศญี่ปุ่นตามระบบวีซ่าทำงานแบบใหม่ของญี่ปุ่นต่อไป

ด้านนายยามาชิตะ ทาคาชิ รมว.ยุติธรรมกล่าวว่า กระทรวงยุติธรรมยินดีที่จะให้ความร่วมมือในการดูแลคนไทยที่จะมาทำงานในญี่ปุ่น และจะสนับสนุนให้มีการจัดทำคู่มือให้กับแรงงานไทย

สำหรับระบบการจ้างแรงงานต่างชาติที่มีทักษะเฉพาะนี้ รัฐบาลญี่ปุ่นจะรับรองสถานการณ์พำนักอาศัย ของคนงานต่างชาติให้เป็น “คนงานที่มีทักษะเฉพาะ” เป็น 2 ประเภทคือ

1. มีทักษะในระดับหนึ่งและใช้ภาษาญี่ปุ่นได้ มีประสบการณ์เป็นผู้ปฏิบัติงานเทคนิคครบ 3 ปี พำนักได้สูงสุด 5 ปี แต่ไม่สามารถพาคครอบครัวร่วมพำนักได้
2. มีทักษะเฉพาะขั้นสูง มีโอกาสพำนักระยะยาว พาคครอบครัวมาด้วยได้ มีทักษะด้านการบริหารจัดการ พำนักได้ไม่จำกัดระยะเวลา โดยสาขาที่เปิดรับแรงงานต่างชาติมี 14 สาขา ประมาณเดือนตุลาคม 2562 ประเทศญี่ปุ่นเตรียมจัดสอบในประเทศไทย 6 สาขา ได้แก่ งานดูแลผู้สูงอายุ งานเครื่องจักรและเครื่องมือ งานการป็น งานโรงแรม งานเกษตรกรรม และงานต่อเรือ

พล.ต.อ.อดุลย์ฯ กล่าวเพิ่มเติมว่า กระทรวงแรงงานมีนโยบายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายและเป็นแรงงานฝีมือ ซึ่งการคัดเลือกต้องโปร่งใส และจะดำเนินการคัดกับผู้ที่หลอกลวงคนหางาน ดังนั้นจึงต้องประชาสัมพันธ์ข้อมูลที่ชัดเจน เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

เยาวชนโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) พบอีกแรงงาน

เมื่อวันที่ 2 เมษายน 2562 เวลา 11.00 น. ที่ห้องรับรองรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ชั้น 6 อาคารกระทรวงแรงงาน ตัวแทนเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) จำนวน 30 คน เข้าพบ พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เพื่อขอบคุณกระทรวงแรงงานที่ได้ให้การส่งเสริมสนับสนุนให้มีโอกาสได้เข้าทำงานในสถานประกอบการควบคู่ไปกับการศึกษาต่อในสถานศึกษา โครงการ 3 ม. เป็นการบูรณาการร่วมกันในรูปแบบ “ประชารัฐ” กล่าวคือ ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนภาคแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ประธานและประชาสัมพันธ์ให้นักเรียน นักศึกษาจากกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ 3 ม. ขณะเดียวกันสถานประกอบการก็จะร่วมกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดในพื้นที่ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานที่รับสมัคร รวมทั้งชี้แจงความมั่นคงของงาน เงินเดือน และสวัสดิการต่างๆ รวมทั้งจัดสรรให้พนักงาน/ลูกจ้าง ได้มีโอกาสในการศึกษาต่อเพื่อการพัฒนาตนเองในระดับที่ตลาดแรงงานต้องการ ขณะที่สถานศึกษาจะจัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของ แรงงานและสถานประกอบการ เพื่อให้ผู้ทำงานสามารถศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ซึ่งจะเป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ทั้งยังเพิ่มศักยภาพและผลิตภาพแรงงานอีกด้วย

โครงการ 3 ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษา มีงานที่มั่นคง สร้างรายได้ให้กับตนเอง และครอบครัว รวมทั้งได้มีโอกาสในการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ได้เข้าทำงานจริงในสถานประกอบการขนาดใหญ่ควบคู่ไปกับการศึกษาต่อในสถานศึกษา ช่วยให้มีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น มีรายได้ระหว่างเรียนโดยการฝึกอาชีพหรือทำงานในสถานประกอบการ และได้รับการบรรจุเป็นพนักงาน ลูกจ้างของสถานประกอบการ ได้รับเงินเดือน ค่าจ้างประจำ นอกจากนี้ บริษัทยังให้การสนับสนุนนักศึกษาในโครงการ 3 ม. ได้ศึกษาต่อในระดับ ปวส. ถึงปริญญาตรี หลังจบการศึกษาเพื่อจะได้ปรับอัตราค่าจ้าง ตำแหน่งงานในระดับสูงขึ้น สร้างโอกาสก้าวหน้าตามความสามารถในสายงานของตน รองรับตลาดแรงงานเข้าสู่ไทยแลนด์ 4.0

ทั้งนี้ ตัวแทนผู้ที่สำเร็จการศึกษาตามโครงการ 3 ม. ทั้ง 30 คนนี้ทำงานอยู่ที่บริษัทฟู้ดแพชชั่น จำกัด ประกอบกิจการร้านอาหารประเภทปิ้งย่าง ในนาม “Bar B Q plaza” มีสาขา 150 แห่ง ทั่วประเทศ โดยสาขาจะตั้งอยู่ในศูนย์การค้าและห้างค้าปลีก ปัจจุบันมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 115 คน แบ่งเป็น 1. อยู่ระหว่างการศึกษา ระดับ ปวส. จำนวน 45 คน 2. สำเร็จการศึกษา จำนวน 70 คน จากวิทยาลัยเทคโนโลยีบริหารธุรกิจ ปวช. สาขาการตลาด จำนวน 14 คน และจากวิทยาลัยเทคโนโลยีทักษิณาบริหารธุรกิจ จำนวน 56 คน เป็นระดับ ปวช. สาขาโลจิสติกส์ 14 คน และ ปวส. สาขาธุรกิจค้าปลีก 42 คน โดยบริษัทฯ ออกค่าใช้จ่ายในการเรียนให้ทั้งหมด หลักสูตร 2 ปี เรียนครึ่งวันทุกวันพุธและพฤหัสบดี หลังจากนั้นช่วงบ่ายเข้าทำงานต่อ

รมว.แรงงาน กล่าวถึงประโยชน์ของโครงการว่า ประชาชนทั่วไป/ผู้หางาน/นักเรียน นักศึกษาที่ขาดโอกาสที่จะศึกษาต่อจะได้มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ได้รับประสบการณ์และทักษะจากการทำงาน เกิดความรักและทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีระเบียบ วินัย และมีความรับผิดชอบ ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ขณะเดียวกันสถานประกอบการได้แรงงานที่มีความรู้ ความสามารถตรงตามต้องการ มีโอกาสสร้างความร่วมมือทางวิชาการกับสถาบันการศึกษา เพื่อสถานศึกษาจะได้นำไปปรับปรุงหลักสูตรการเรียนการสอนในการผลิตนักเรียน นักศึกษาตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน ช่วยสร้างภาพพจน์ที่ดีแก่สถานประกอบการ

ในปีงบประมาณ 2561 (ตุลาคม 2560-กันยายน 2561) มีประชาชนสมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 3,284 คน จากเป้าหมายจำนวน 3,100 คน ได้รับการบรรจุงาน จำนวน 1,769 คน และในปี 2562 เป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 3,600 คน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2561-เดือนกุมภาพันธ์ 2562 มีผู้สมัครเข้าร่วมโครงการ จำนวน 850 คน ได้รับการบรรจุงานแล้วจำนวน 176 คน รมว.แรงงาน กล่าว 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

แรงงาน!! เพยอดต่างตัวทำ Seabook กว่า 5,700 คน

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เพยอดแรงงานกัมพูชา ลาว เมียนมา มาจัดทำหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เพื่อทำงานอยู่ในประเทศไทย 5,714 คน พบเป็นเมียนมามากที่สุด 3,397 คน รองลงมาเป็นกัมพูชา 2,182 คน และลาว 135 คน โดยปิดตานีครองแชมป์แรงงานต่างตัวขอ Seabook มากสุด ขณะที่ รมว.แรงงานย้ำชัดเจนแก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานประมงอย่างต่อเนื่อง หากประสงค์จะจ้างแรงงานต่างตัวให้นำเข้าตามระบบ MOU

นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า พล.ต.อ.อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้สั่งการให้กรมการจัดหางานแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 6 พฤศจิกายน 2561 และ 29 มกราคม 2562 เห็นชอบให้มีการเปิดลงทะเบียนนายจ้างและจัดทำหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงนั้น ปรากฏว่าตั้งแต่วันที่ 15 พฤศจิกายน 2561-31 มีนาคม 2562 มีนายจ้างมาลงทะเบียนจำนวน 2,241 ราย แจ้งความต้องการแรงงานต่างตัวจำนวนทั้งสิ้น 27,894 คน โดยจังหวัดที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1. ปัตตานี 5,430 คน 2. ตรัง 3,271 คน 3. ชุมพร 3,237 คน 4. ระยอง 3,152 คน 5. สมุทรสงคราม 2,118 คน ขณะที่มีแรงงานต่างตัวสัญชาติกัมพูชา ลาว เมียนมา มาจัดทำหนังสือคนประจำเรือ (Seabook) ตั้งแต่วันที่ 3 ธันวาคม 2561-31 มีนาคม 2562 จำนวนทั้งสิ้น 5,714 คน เป็นกัมพูชา 2,182 คน ลาว 135 คน เมียนมา 3,397 คน จังหวัดที่มีแรงงานมาจัดทำ Seabook มากที่สุด 5 อันดับแรกคือ 1. ปัตตานี 1,087 คน 2. ประจวบคีรีขันธ์ 731 คน 3. ชุมพร 612 คน 4. ตรัง 476 คน 5. สมุทรสงคราม 464 คน

นางเพชรรัตน์ฯ กล่าวต่อว่า หากนายจ้างประสงค์จะนำแรงงานต่างตัวเข้ามาทำงาน ขอให้นำเข้าตามระบบ MOU ซึ่งดำเนินการได้ 2 กรณี คือ 1) นายจ้างเป็นผู้ดำเนินการเอง 2) นายจ้างมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการ โดยในปี 2561 มีการนำเข้าแรงงานต่างตัวตาม MOU เพื่อทำงานในประเทศไทย จำนวน 470,530 คน และปี 2562 (ต.ค.61-มี.ค.62) มีการนำเข้าแรงงานต่างตัวตาม MOU เพื่อทำงานในประเทศไทย จำนวน 200,740 คน ทั้งนี้ นายจ้างสามารถยื่นคำร้องขอนำเข้าแรงงาน หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในเขตพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่ หรือสายด่วน กระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน 🇹🇹

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

9 อาชีพของคนยุคใหม่ ทำสบายๆ ได้ที่บ้าน

ในยุคที่เต็มไปด้วยมลพิษ รถติด คนเยอะวุ่นวาย แต่คิดก็ไม่อยากออกไปทำงานแล้วใครที่กำลังเจอปัญหานี้ หรือน้องๆ วัยเรียนคนไทยที่ไม่อยากเผชิญสภาวะน่าอึดอัดแบบนี้ เรามีข้อมูล 9 อาชีพสายดิจิทัลของคนยุคใหม่ ทำงานสบายๆ ได้จากที่บ้าน ซึ่งแต่ละอาชีพนั้น บอกเลยว่าโดนใจวัยรุ่นยุคใหม่ที่ไม่ชอบเข้าออฟฟิศ และเหมาะกับคน Introvert ที่ไม่อยากออกไปวุ่นวายกับโลกภายนอก แต่ก็ยังต้องการสร้างรายได้เลี้ยงชีพ สัมผัสกับภาระการทำงานให้เบ่งงอ มาดูกันดีกว่าว่าจะมีอาชีพไหนน่าสนใจบ้าง

ขายของออนไลน์

อาชีพยอดนิยมอันดับ 1 ในยุคนี้ นอกจากจะสามารถทำงานที่บ้านได้อย่างอิสระ มีเวลาเหลือแล้ว ยังสร้างกำไรให้เป็นกอบเป็นกำด้วย หากคุณเป็นคนชอบขายของและอัปเดตเทรนด์ใหม่ตลอดเวลา ลองหาสินค้าอย่างเครื่องสำอาง เสื้อผ้า ผลิตภัณฑ์บำรุงผิว หรือสินค้าแฟชั่น จากนั้นสร้างเพจหรือไอจีเพื่อเป็นหน้าร้านขายออนไลน์ รับรองว่ารายได้ดีไม่แพ้อาชีพอื่นเลยล่ะ

Vlogger/Blogger/YouTuber

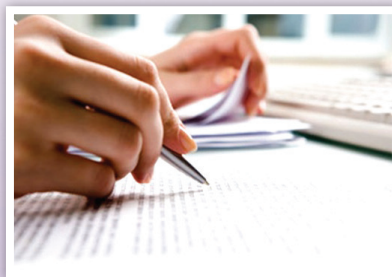
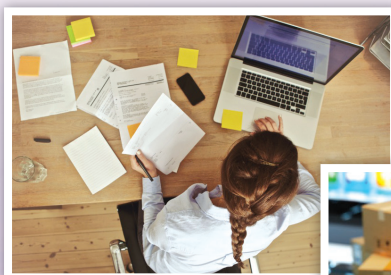
อาชีพนี้เป็นที่นิยมมากตั้งแต่ปี 2017 และฮอตมากขึ้นในปี 2018 นี้ ซึ่งการเป็น Vlogger หรือ YouTuber ก็คือการทำ Content หรือ คลิปวิดีโอให้คนติดตามชีวิตประจำวัน ไลฟ์สไตล์ งานอดิเรก ความถนัด หรือความชอบส่วนตัว แบ่งปันผ่าน Youtube บล็อก หรือโซเชียลมีเดียช่องทางต่างๆ ของตัวเอง หากมียอดวิวหรือยอดผู้ติดตามที่เพิ่มขึ้น สปอนเซอร์และรายได้งามๆ ก็จะหลั่งไหลตามมานั่นเอง

ครูหรือติวเตอร์ออนไลน์ (Online Tutor)

ติวเตอร์สอนส่วนตัวที่บ้านหรือรับสอนออนไลน์ อาชีพนี้จะเหมาะกับคนที่มีความรู้ในเฉพาะด้าน ชอบค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ และชอบการถ่ายทอดให้คนอื่นเข้าใจ การเป็นติวเตอร์ออนไลน์อาจไม่จำเป็นต้องลงทุนอะไรมาก ถ้าคุณมีคอมพิวเตอร์ซึกเครื่อง พร้อมทักษะการถ่ายทอดความรู้ อย่างสนุกสนานและเข้าใจง่าย เพียงแค่นี้ก็สามารถสอนผ่านช่องทางออนไลน์และทำเงินได้สบายๆ แล้วล่ะ

ผู้จัดการโซเชียลมีเดีย (Social Media Admin)

ในยุคนี้โซเชียลมีเดียเป็นเครื่องมือสำคัญต่อการทำธุรกิจและบริการขององค์กรต่างๆ อย่างมาก เพราะยุคสมัยและพฤติกรรมของคนเราเปลี่ยนไป ทำให้คนเราสื่อสารและทำกิจกรรมหลายอย่างผ่านออนไลน์กันมากขึ้น ดังนั้นแบรนด์หรือบริษัทต้องมี Social Media อย่างน้อยหนึ่งอย่างไว้สื่อสารกับกลุ่มผู้บริโภค ดังนั้น อาชีพผู้จัดการดูแลโซเชียลมีเดียหรือที่นิยมเรียกว่า admin ก็เป็นอีกอาชีพที่ต้องมีและใครๆ ก็สามารถทำได้



นักพัฒนาเว็บไซต์ หรือ Application Developer ฟรีแลนซ์

หากใครที่มีความชอบและทักษะในการเขียนโปรแกรม สร้างเว็บไซต์ และพัฒนาแอปพลิเคชันได้ รวมทั้งมีคอนเนกชันกับองค์กรและผู้คนหลากหลายก็สามารถรับจ๊อบเป็นนักพัฒนาเว็บไซต์ฟรีแลนซ์และสามารถทำงานที่บ้านได้ บอกเลยว่าอาชีพนี้นอกจากเป็นที่ต้องการตัวอย่างมากแล้ว รายได้ก็ยิ่งดีมากยิ่งขึ้นด้วย

Graphic Designer

กราฟิกดีไซน์เนอร์ฟรีแลนซ์ อาชีพสุดฮิปและยอดฮิตของคนมีความคิดสร้างสรรค์ เพียงแค่คุณมีทักษะในการออกแบบ หรือทำกราฟิกในแบบต่างๆ ได้ คุณสามารถทำรายได้จากการเป็นกราฟิกดีไซน์เนอร์ได้ ที่บ้าน

นักเขียนอิสระ (Writer/Content Online)

ในโลกออนไลน์ยุคปัจจุบันมีช่องทางที่เปิดกว้างให้คุณได้แสดงผลงานและก้าวสู่อาชีพนักเขียนอิสระอยู่มากมาย เพียงแค่มีทักษะการเขียนที่โดดเด่นและน่าสนใจ คุณก็สามารถผลิตงานคุณภาพให้กับเว็บไซต์ต่างๆ พร้อมกับรายได้ที่หลั่งไหลตามเข้ามา นอกจากนี้อาชีพนักเขียนยังสามารถทำงานที่ไหนก็ได้ ถ้าวันไหนเบื่อ อยากหาแรงบันดาลใจก็ออกไปนั่งชิลร้านกาแฟข้างนอกหรือออกทริปต่างจังหวัดได้สบายๆ

นักแปล

ถ้าคุณมีทักษะทางภาษา ไม่ว่าจะเป็นภาษาอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ บอกได้เลยว่าได้เปรียบคนอื่นในการทำงานแน่นอน คุณไม่จำเป็นต้องนั่งจ่อจออยู่แค่ออฟฟิศ ถ้ามีทักษะในการเขียนและแปลภาษา ก็สามารถหารายได้ได้ง่ายๆ เพียงรับงานแปลจากเว็บต่างๆ มาทำที่บ้าน 📧

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://www.u-review.in.th>

มุมมองของพนักงาน 4.0 แนวโน้มนางานยุคใหม่

จากสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคตอันใกล้ของประเทศไทยและทั่วโลกมีหลายประเทศที่ต้องใช้แรงงานและมีความรู้เกี่ยวกับการลงทุนในยุคดิจิทัล

ล่าสุดแมนพาวเวอร์กรุ๊ปประเทศไทย เปิดเผยผลการวิจัยมุมมองของพนักงาน 4.0 “พฤติกรรมการใช้เงินเพื่อการดำเนินชีวิตและความคิดเห็นต่อการทำงานของคนรุ่นใหม่ 4.0” ถือเป็นทิศทางที่ตลาดแรงงานยุคใหม่ที่ต้องรู้โดยแบ่งการศึกษา การวิจัยเป็น 4 ส่วนตามวัตถุประสงค์หลักคือหนึ่งในการศึกษาความสนใจและความต้องการที่มีต่อการเข้าร่วมงานในกลุ่มคนรุ่นใหม่ยุค 4.0 สองเพื่อการศึกษาแนวโน้มการประกอบอาชีพของกลุ่มคนยุคใหม่ 4.0 เพื่อการศึกษาการใช้เงินและการออมของกลุ่มคนยุคใหม่ 4.0 และสี่เพื่อการศึกษาพฤติกรรมชีวิตของกลุ่มคนรุ่นใหม่ยุค 4.0 สอดคล้องและยังแสดงให้เห็นถึงทิศทางแรงงานยุคใหม่รวมถึงการปรับตัวให้เข้ากับแนวโน้มและการเปลี่ยนแปลงแนวโน้มรูปแบบการทำงานในอนาคต

สำหรับบทความตอนแรก “แมนพาวเวอร์กรุ๊ป” จะขอยุติถึง 2 ส่วนคือความสนใจและความต้องการที่มีต่อการทำงานในองค์กรและแนวโน้มการประกอบอาชีพของกลุ่มคนรุ่นใหม่ยุค 4.0

ประเภทขององค์กรที่สนใจอยากได้มากที่สุดคือ บริษัท 49% รองลงมาบริษัทมหาชนจำกัด 30% ธุรกิจเริ่ม 27% บริษัทจำกัด 23% ราชการและธุรกิจแฟรนไชส์ 20% กันกันรัฐวิสาหกิจ 19%

นอกจากนี้ประเภทธุรกิจที่น่าสนใจที่สุดคือนวัตกรรมและเทคโนโลยี 33% รองลงมาบริการด้านสุขภาพและสังคม 23% การศึกษาและโรงแรมและภัตตาคาร 20% เท่ากันกันเก็บ 19% ผู้ส่งออก 18%

ผลการวิจัย สอดคล้องกับนโยบายรัฐในการส่งเสริมธุรกิจขนาดกลางและขนาดใหญ่ (SMEs) ให้มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นในปัจจุบัน

นอกจากนี้องค์กร 12 ลำดับแรกที่คนรุ่นใหม่ยุค 4.0 ต้องการร่วมงานสุดยอดความคิด 22.1% รองลงมา บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด 16.5% ลำดับที่ 3 เครือข่ายสินค้าโภคภัณฑ์ 14.8% ลำดับที่ 4 การไฟฟ้านครหลวง 5.3% อันดับที่ 6 บริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) 4.5% อันดับที่ 7 บริษัท ไลน์ (LINE) 2.8% อันดับที่ 8 มีสององค์กรที่ได้รับผลการสำรวจเท่ากัน 2.7% อันดับที่ 9 บริษัทแอปเปิล 2.6% อันดับที่ 10 เซ็นทรัลกรุ๊ป 2.5% อันดับที่ 11 บริษัท แกรนด์ จำกัด 2.4% อันดับที่ 12 สุดท่าย บริษัท เวิร์คพอยท์เอ็นเตอร์เทนเมนท์ 2.1%

จะเห็นได้ว่า 12 องค์กรชั้นนำผ่านองค์กรธุรกิจขนาดใหญ่จากนั้นกลุ่มธุรกิจทางด้านดิจิทัลและโซเชียลเป็นหนึ่งในองค์กรที่คนรุ่นใหม่ต้องการที่จะทำงานอย่างมีนัยสำคัญ (ภาพประกอบ 2)



สำหรับการพิจารณาร่วมกันในการเข้าร่วมงานกับองค์กรที่ดีที่สุดคือการชดเชยและสวัสดิการ แต่ในขณะเดียวกันก็มีการกำหนดค่าชดเชยและสวัสดิการอื่นๆ อีกมากมาย 72% รองลงมาลักษณะงาน 57% การบริหารองค์กรและความคิดเห็น มั่นคง 56% ความก้าวหน้าและโอกาสได้เรียนรู้ 46% วันหยุด/เวลาทำงาน 41% ตามลำดับ อีกทั้งยังมีความแข็งแรงทางด้านร่างกายอีกด้วย 79% รองลงมาจากสภาพแวดล้อมที่มีความปลอดภัย 66% มีสถานที่ที่พักผ่อนหย่อนใจทำกิจกรรมยามว่าง 50% มีเครื่องดื่มให้สละ 44% มีสถานที่จอดรถ 39% ไม่มีเสียงรบกวนและแสงสว่างเพียงพอและมีโรงอาหารอยู่ใกล้ 38% เท่ากันมีสถานที่ออกกำลังกาย 37% ตามลำดับ รวมทั้งในส่วนของสวัสดิการที่ต้องการมากที่สุดคือโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปี 87% รองลงมาประกันสุขภาพและประกัน 81% กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ 77% ลาพักผ่อน 71% ตรวจสอบสุขภาพประจำปี 66% เบี้ยประกัน ขยัน/ค่าตอบแทน เบี้ยประกันภัย 58% ตามลำดับ



สำหรับแนวโน้มการประกอบอาชีพของกลุ่มคนยุคใหม่ 4.0 ส่วนของลักษณะการทำงานที่ต้องการในที่สุดมากที่สุดคืองานประจำ 65% รองลงมาประกอบธุรกิจส่วนตัว 32% งานอิสระ/สัญญาจ้าง 23% ผู้ประกอบการเริ่มต้น 19% งานพาร์ทไทม์ 18% งานนอกเวลา 17% รับหลายงานพร้อมกัน (2 งานขึ้นไป) 15% ตามลำดับสะท้อนให้เห็นว่าคนรุ่นใหม่ยังคงต้องการความมั่นคงจากการทำงานประจำมีแนวโน้มของ Gig เศรษฐกิจในกลุ่มของงานระยะสั้นประเภทต่างๆ เติบโตสูงขึ้นในปัจจุบัน

เห็นได้ชัดว่าคนรุ่นใหม่อยากเข้ามาทำงานในองค์กรรูปแบบ บริษัทคนเดียวและอยากจะทำในธุรกิจนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่สะท้อนให้เห็นว่าคนรุ่นใหม่กำลังมองหาแบบการทำงานที่มีการดำเนินการที่ไม่สลับซับซ้อน มีความแข็งแรงสูงในการทำงานและการดำเนินการรวมถึงโอกาสมีความก้าวหน้าในสายงานเพราะเป็นองค์กรขนาดเล็กคนทำงานไม่มีการแข่งขันที่ได้รับความนิยมมากที่สุดขององค์กรรูปแบบการดำเนินงานของธุรกิจการ เริ่มต้นกิจการเจ้าของคนเดียวมีอยู่ทั่วประเทศจำนวนมากได้รับความนิยมมากและเป็น สะท้อนให้เห็นว่าคนรุ่นใหม่ไม่ได้ดูหาความมั่นคงในการทำงานเสมอ แต่มองหาค่าตอบแทน สวัสดิการ ลักษณะงานรวมโบนัสและการปรับเงินเดือนประจำปีที่เหมาะสมและยุติธรรม “ปรับเปลี่ยน” เพื่อตอบโจทย์คนทำงานยุค 4.0 และสร้างแรงผลักดันในการพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อให้ผู้คนมีความสุขและทำงานด้วยคุณสมบัติที่ดีเจาะลึกในส่วนของการศึกษาพฤติกรรมการใช้เงินและการออมเงินของกลุ่มคนรุ่นใหม่ 4.0

