Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 26 ฉบับที่ 7
ประจำเดือนกรกฎาคม 2562
http://www.doe.go.th/lmia

เปิด 4 ทักษะสำคัญ ของช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน

อาชีพดาวรุ่งดีมานด์สูง

กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 02-2451581 E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694

www.doe.go.th/lmia

บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือน กรกฎาคม 2562 Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ “ตูบแก้วมา” ปั่นผ้าฝ้าย สร้างแรงงาน สร้างรายได้สู่ชุมชน ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** กพอ.ทร. เร่งรัดโครงการออกแบบศูนย์ซ่อมอากาศยานอู่ตะเภา พร้อมปรับระดับพื้นที่เตรียมพร้อมงานก่อสร้างให้ได้ตามแผนงาน ก.แรงงาน ขับเคลื่อนศูนย์ EEC สปีดเต็มสูบพัฒนากำลังคนป้อน 10 อุตสาหกรรม ไทย-ญี่ปุ่น ลงทุนนิคมอุบลฯ หวังสร้างฮับเศรษฐกิจในภูมิภาค สศอ. ดึงเอกชนลงทุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ “ตาก-กาญจน์” เชื่อมพม่า มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ จับมือสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลาเสริมองค์ความรู้แนะแนวอาชีพ

ส่วน English for Career ฉบับนี้ เป็นบทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับคำแนะนำ (Advice) **รู้ทันโลก** Amazon ทุ่มงบประมาณฝึกทักษะแรงงานขั้นสูงให้ชาวอเมริกัน 1 แสนคน เวียดนามเล็งปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ 5.5% ปีหน้า **Smart DOE** แรงงานนอกระบบ เฮ!! กรมการจัดหางาน ปล่อยให้กู้ยืมกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านสูงสุด 2 แสนบาท ปลัดแรงงานลงพื้นที่อุดรธานี นำ CEO HRD Korea เยี่ยมสนามทดสอบภาษาเกาหลี พร้อมหารือเพิ่มยอดโควตาให้แรงงานไทยไปทำงานเกาหลี รองอธิบดี กกจ.ลงพื้นที่เมืองกระบี่เยี่ยมกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน “กลุ่มสูงวัยตะกร้าสาน” พร้อมส่งเสริมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ชุมชน “หม่อมเต่า” ห่วงใยแรงงานไทยถูกลอยแพในโซมาเลีย **อาชีพมั่นคง** ปลูกหน่อไม้ฝรั่ง สร้างรายได้วันละ 1,000 บาท และ **THAILAND 4.0** เปิด 4 ทักษะสำคัญของช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน อาชีพดาวรุ่งดีมานด์สูง

สารบัญ

CONTENTS

Special Report
- “ตูบแก้วมา” ปั่นผ้าฝ้าย สร้างแรงงาน สร้างรายได้สู่ชุมชน 3

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค
- กพอ.ทร. เร่งรัดโครงการออกแบบศูนย์ซ่อมอากาศยานอู่ตะเภา พร้อมปรับระดับพื้นที่เตรียมพร้อมงานก่อสร้างให้ได้ตามแผนงาน 4
- ก.แรงงาน ขับเคลื่อนศูนย์ EEC สปีดเต็มสูบพัฒนากำลังคนป้อน 10 อุตสาหกรรม 4
- ไทย-ญี่ปุ่น ลงทุนนิคมอุบลฯ หวังสร้างฮับเศรษฐกิจในภูมิภาค 5
- สศอ. ดึงเอกชนลงทุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ “ตาก-กาญจน์” เชื่อมพม่า 6
- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ จับมือสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลาเสริมองค์ความรู้แนะแนวอาชีพ 6

English for Career
- บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับคำแนะนำ (Advice) 7

รู้ทันโลก
- Amazon ทุ่มงบประมาณฝึกทักษะแรงงานขั้นสูงให้ชาวอเมริกัน 1 แสนคน 7
- เวียดนามเล็งปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ 5.5% ปีหน้า 8

Smart DOE
- แรงงานนอกระบบ เฮ!! กรมการจัดหางาน ปล่อยให้กู้ยืมกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านสูงสุด 2 แสนบาท 8
- ปลัดแรงงานลงพื้นที่อุดรธานี นำ CEO HRD Korea เยี่ยมสนามทดสอบภาษาเกาหลี พร้อมหารือเพิ่มยอดโควตาให้แรงงานไทยไปทำงานเกาหลี 9
- รองอธิบดี กกจ.ลงพื้นที่เมืองกระบี่เยี่ยมกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน “กลุ่มสูงวัยตะกร้าสาน” พร้อมส่งเสริมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ชุมชน 10
- “หม่อมเต่า” ห่วงใยแรงงานไทยถูกลอยแพในโซมาเลีย 10

อาชีพมั่นคง
- ปลูกหน่อไม้ฝรั่ง สร้างรายได้วันละ 1,000 บาท 11

THAILAND 4.0
- เปิด 4 ทักษะสำคัญของช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน อาชีพดาวรุ่งดีมานด์สูง 12

ผู้ดำเนินการ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division) กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : lmi@doe.go.th

“ตูบแก้วมา”

ปั่นผ้าฝ้าย สร้างแรงงาน สร้างรายได้สู่ชุมชน

หากได้ยินคำว่า ตูบ หลายคนอาจคิดว่า เป็นเจ้าตูบใช่ไหมค่ะ แต่จริงๆ แล้วคำว่า “ตูบ” ในภาษาเหนือ แปลว่า กระท่อม กระต๊อบ และคำว่า “แก้วมา” ก็ได้มาจากนามสกุลของเจ้าของตูบ นั่นเอง

ป้าจันทร์คำ แก้วมา เจ้าของตูบแก้วมา ศูนย์เรียนรู้การผลิตฝ้ายทอที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ป้าจันทร์คำได้ให้การต้อนรับอย่างอบอุ่น เมื่อเราได้มีโอกาสมาเยี่ยมเยือน รอยยิ้มของป้าชวนให้สดชื่น ในระหว่างเดินชมสวน และตูบของป้าจันทร์คำนั้น ป้าก็ได้เล่าความเป็นมาก่อนจะได้เป็นศูนย์การเรียนรู้ว่า “อาชีพหลักของ ปู่ย่า ตายาย ในสมัยก่อน เป็นอาชีพทำนา ซึ่งการทำผ้าฝ้ายปั่นมือ ถือว่าเป็นอาชีพรองหลังจากเสร็จช่วงทำนา ทำไร่ หากว่างก็พากันมาปั่นฝ้าย ทอผ้า ไว้สวมใส่ เหลือจากนั้นก็ทอขาย เป็นรายได้เสริม ภายหลังเมื่อสังคมเปลี่ยนไปตามยุคตามสมัย ศิลปะการทอผ้าก็เริ่มหายไป ป้าจันทร์คำจึงอยากสานต่อเจตนารมย์ของรุ่นเก่าไม่อยากให้สูญหายไปตามกาลเวลา ซึ่งตนเองก็พอมีความรู้อยู่พอสมควร จึงได้รวบรวมผู้ที่ทอผ้าฝ้ายเป็นที่พอจะเหลืออยู่ และจัดตั้งกลุ่มขึ้นมา เริ่มแรกก็สอนลูกๆ หลานๆ ก่อน ต่อมาก็เปิดโอกาสให้เด็กรุ่นหลังที่สนใจเข้ามาศึกษาเรียนรู้ ช่วยสอนทุกขั้นตอน ส่วนผู้สูงอายุ ก็ช่วยเพิ่มรายได้ให้ โดยการให้ผู้สูงอายุเป็นผู้ปั่นฝ้าย คิดเงินเป็นเมตร โดยการนำฝ้ายที่ปั่นเป็นม้วน มาทอ คิดเงินเป็นความยาวของผ้าทอ แม้กระทั่งขั้นตอนการปลูกฝ้าย ก็สนับสนุนให้ชาวบ้านในชุมชนปลูกต้นฝ้ายในพื้นที่ไร่สวนของตนเอง และเก็บเกี่ยวส่งขายที่ตูบแก้วมา สร้างรายได้เสริมให้ชาวบ้าน

ถือว่าที่นี่เป็นศูนย์การเรียนรู้การผลิตเส้นใยธรรมชาติแบบครบวงจร ทุกขั้นตอน ตั้งแต่ต้นจนจบส่งขายออกสู่ตลาด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัดลำปาง ได้เข้ามาช่วยเหลือในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และลวดลายให้ตรงกับความต้องการของตลาด หลังจากนั้นเริ่มมีหน่วยงานต่างๆ มาสนับสนุนมากขึ้น ถามว่าอะไรคือความหมายของคำว่า เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ป้าจันทร์คำ เล่าต่อว่า “ทางกลุ่มได้ให้ความสำคัญทุกกระบวนการผลิตตั้งแต่ การบันทึกจัดเก็บข้อมูล การคัดเลือกวัตถุดิบสำหรับการผลิต การเตรียมเส้นฝ้าย การใช้สีย้อมจากธรรมชาติ การจัดการน้ำเสีย การใช้พลังงาน และการใช้ทรัพยากรน้ำอย่างประหยัด และเข้าร่วมกิจกรรมกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ”

กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผ้าฝ้ายปั่นมือย้อมสีธรรมชาติ บ้านนาเดา (ตูบแก้วมา) ตั้งอยู่บ้านเลขที่ 198 หมู่ 6 ตำบลเสริมซ้าย อำเภอเสริมงาม จังหวัดลำปาง เป็นผ้าทอไทย ผลิตภัณฑ์ชุมชน OTOP ที่มีชื่อเสียง มีคุณภาพ เนื้อผ้ามีความคงทน หลากหลายสีและลวดลาย แหล่งที่มาของผ้าลายดอกหมาก ลายดอกพริกไทย ที่ได้รับความนิยมทั้งชาวไทยและชาวต่างชาติ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : กลุ่มวิสาหกิจชุมชนผ้าฝ้ายปั่นมือย้อมสีธรรมชาติ บ้านนาเดา

กพอ.ทร. เร่งรัดโครงการออกแบบศูนย์ซ่อมอากาศยานอู่ตะเภา พร้อมปรับระดับพื้นที่เตรียมพร้อมงานก่อสร้างให้ได้ตามแผนงาน

พล.ร.อ.โสภณ วัฒนมงคล รองผู้บัญชาการทหารเรือ ในฐานะประธานกรรมการ คณะกรรมการบริหารเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกของกองทัพเรือ (กพอ.ทร.) เปิดเผยว่า กพอ.ทร. จะเร่งดำเนินการโครงการจ้างศึกษา สำรวจและออกแบบศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน MRO สนามบินนานาชาติอู่ตะเภา ในส่วนของงานออกแบบรายละเอียด (Detailed Design) และการปรับระดับพื้นที่เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านงานก่อสร้าง ให้เป็นไป ตามแผนงานโครงการฯ ที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ ได้ว่าจ้างกิจการค้าร่วมในกลุ่มบริษัท โปรเซส อาร์คิเต็ค แอนด์ แปลนเนอร์ จำกัด บริษัท พรวิเศษ วิศว์ จำกัด และ บริษัท โปรเกรส ดีไซน์ แอนด์ เอนจิเนียริ่ง จำกัด เข้ามารับผิดชอบในส่วนของการศึกษา สำรวจและออกแบบศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน MRO ในบริเวณสนามบินนานาชาติอู่ตะเภา ซึ่งรัฐบาลได้มอบหมายให้ บมจ.การบินไทย (THAI) เป็นผู้ดำเนินการคัดเลือกเอกชนร่วมลงทุน ซึ่งใช้วิธีการคัดเลือกเอกชนโดยไม่ใช้วิธีการประมูล โดยได้เชิญ บริษัท Airbus S.A.S ผู้ผลิตอากาศยานขนาดใหญ่มาร่วมลงทุน ปัจจุบันอยู่ในระหว่างการเจรจาในข้อตกลงทางด้านธุรกิจร่วมลงทุน

ในส่วนของการเตรียมความพร้อมในด้านการก่อสร้างนั้น ได้ดำเนินการในแนวทางคู่ขนาน ซึ่งในขั้นตอนของ Conceptual Design ได้ดำเนินการแล้วเสร็จ แต่ยังเหลือในส่วนที่ THAI และ บริษัท Airbus S.A.S ต้องพิจารณาความต้องการ (Requirements) ในเรื่องของการออกแบบเพื่อให้อาคารเป็นรูปแบบอาคารอัจฉริยะ (Smart Building) การคำนึงถึงการประหยัดพลังงานและการเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐาน Leadership in Energy and Environmental Design (LEED) โดยมีเป้าหมายเพื่อยกระดับศักยภาพและขีดความสามารถในการซ่อมบำรุงอากาศยานให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

นอกจากนี้ คณะกรรมการ กพอ.ทร. ได้ให้ข้อเสนอแนะแนวทางการออกแบบและการก่อสร้างให้เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด อาทิ การปรับระดับพื้นที่โดยการใช้ทรายถม ซึ่งทำให้การบดอัดมีความแน่น (Compaction) ได้เร็วขึ้น รวมถึงจะเร่งรัดงานออกแบบรายละเอียด โดยยังเชื่อมั่นว่าจะสามารถดำเนินการได้ตามแผนที่กำหนดไว้ ซึ่งรูปแบบในการออกแบบศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน MRO จะได้ส่งให้ THAI และ บริษัท Airbus S.A.S ทำการยืนยันความสอดคล้องกับความต้องการ ก่อนที่จะดำเนินการก่อสร้างต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.ryt9.com

ก.แรงงาน ขับเคลื่อนศูนย์ EEC สปีดเต็มสูบพัฒนากำลังคนป้อน 10 อุตสาหกรรม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน เดินหน้าขับเคลื่อนศูนย์ EEC วางแผน 3 ระยะ พัฒนาแรงงานคุณภาพป้อน 10 อุตสาหกรรม ยกระดับของประเทศ

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เปิดเผยว่า กระทรวงแรงงาน จัดตั้งศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Center) ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี เพื่อให้บริการด้านข้อมูลแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองแรงงาน ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการตรวจลงตราและอนุญาตทำงาน เพื่อตอบรับความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบกิจการ 37,000 แห่ง และแรงงานกว่า 1 ล้านห้าแสนคนในพื้นที่ เปิดให้บริการอย่างเป็นทางการตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2562

นายสุชาติ กล่าวต่อไปว่า ผลการดำเนินงานในรอบ 6 เดือนแรก ประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 10 อุตสาหกรรม จำนวน 5,335 คน ส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาพนักงานของตนเอง จำนวน 535,556 คน ส่วนในด้านอื่นๆ อาทิ จัดหางานในกลุ่มอุตสาหกรรม จำนวน 16,164 คน ตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงาน 6,262 คน ส่งเสริม E-Service และ E-Payment จำนวน 45,810 คน เป็นต้น ศึกษาความต้องการแรงงานของกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมายในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกในช่วง 5 ปี (2562-2566) มีความต้องการแรงงาน จำนวน 475,667 อัตรา จำแนกเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 7 อุตสาหกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน 3 อุตสาหกรรม เพื่อวางแผนพัฒนาทักษะฝีมือให้ตรงกับความต้องการ อาทิ อุตสาหกรรมดิจิทัล มีความต้องการแรงงาน จำนวน 116,222 อัตรา อุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต มีความต้องการแรงงาน จำนวน 53,739 อัตรา อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ มีความต้องการแรงงาน จำนวน 58,228 อัตรา ด้านโครงสร้างพื้นฐาน 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ มีความต้องการแรงงาน จำนวน 109,910 อัตรา อุตสาหกรรมการพาณิชยนาวีมีความต้องการแรงงาน จำนวน 14,630 อัตรา และอุตสาหกรรมการขนส่งระบบราง มีความต้องการแรงงาน จำนวน 24,246 อัตรา

ศูนย์ดังกล่าวมีแผนงานขับเคลื่อนใน 3 ระยะ ได้แก่ 1.แผนระยะสั้น (ปี 2562) พัฒนาแรงงานเข้าสู่ระบบการจ้างงาน ในปัจจุบันมีสถานประกอบกิจการ จำนวน 1,011 แห่ง มีความต้องการแรงงาน ใน 14,767 อัตรา 2. แผนระยะกลาง 1-5 ปี สำรวจความต้องการแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการพัฒนาพนักงานของตนเอง ปีละกว่า 580,000 คน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สร้างระบบฐานข้อมูลแบบ Big Data เชื่อมโยงข้อมูลสู่ระบบบริหารจัดการในพื้นที่ สร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานและหลักสูตร ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ตรวจลงตราวีซ่าและออกใบอนุญาตทำงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ และ 3. แผนระยะยาว 6-10 ปี เชื่อมโยงข้อมูลความต้องการแรงงาน (Demand) กำลังแรงงาน (Supply) ด้วยระบบ Digital ครบวงจร จัดวางหลักสูตรการพัฒนาทักษะตามความต้องการของ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อำนวยความสะดวกแก่แรงงาน นายจ้าง และนักลงทุนบน Digital Platform อย่างเต็มรูปแบบ สร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษาทั้งในและต่างประเทศ

“ซึ่งจากข้อมูลที่กล่าวมาเป็นการยืนยันว่าศูนย์ EEC แห่งนี้จะเป็นองค์กรสำคัญในการขับเคลื่อน ด้านแรงงาน เศรษฐกิจและสังคม สร้างโอกาสให้เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภูมิภาคในอนาคตอันใกล้นี้” อธิบดีกพร. กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.ryt9.com

ไทย–ญี่ปุ่น ลงทุนนิคมอุบลฯ หวังสร้างฮับเศรษฐกิจในภูมิภาค

ไทย-ญี่ปุ่น เดินหน้าจับมือลงทุนนิคมอุบลฯ หวังสร้างฮับเศรษฐกิจในภูมิภาคร่วมกับภาครัฐไฟเขียว เร่ง ปูพรมโครงสร้างพื้นฐานรองรับประกาศหนุนเป็นอุตสาหกรรมสีเขียว หลังการลงพื้นที่ จ.อุบลราชธานี ของ ครม.ชุดก่อนเมื่อกลางปีที่แล้ว ทำให้การผลักดันโครงการจัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมในพื้นที่ ต.นากระแซง และ ต.ทุ่งเทิง อ.เดชอุดม จ.อุบลราชธานี บนพื้นที่ 2,300 ไร่ เพื่อสร้างฐานการผลิตเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน และเป็นศูนย์กลางการขนส่งสินค้าในระดับนานาชาติ มีความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง ทั้งจากกลุ่มทุนญี่ปุ่นที่ร่วมลงนาม MOU ตามแผนก่อสร้างในปีหน้า และได้รับไฟเขียวจากการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) รวมถึงการตอบรับจาก BOI ที่จะช่วยหนุนเสริมนักลงทุนจากญี่ปุ่นที่พร้อมมาตั้งฐานการผลิตที่นิคมอุตสาหกรรม ความคืบหน้าล่าสุด ตัวแทนกลุ่มทุนและที่ปรึกษาด้านการลงทุนจากประเทศญี่ปุ่น นายยาตาไก โยชินาริ นายไดสุเกะ ซาโต้ และ นายโตชิยูกิ อาเบะ ได้เดินทางลงพื้นที่โครงการก่อสร้างนิคม โดยมี นายณัฐวัฒน์ และนายนนทวัชร์ เลิศสุรวิทย์ ในนามอุบลราชธานี อินดัสตรี้ ผู้ดำเนินโครงการพาไปเยี่ยมชมพื้นที่ก่อสร้างนิคมอุบลฯ ที่ อ.เดชอุดม

โดยนายณัฐวัฒน์ กล่าวว่า โครงการได้ดำเนินมาถึงขั้นตอนสุดท้ายของการปรับสีผังเมืองแล้ว คือการประชุมของอนุกรรมการ และกรรมการชุดใหญ่ หลังจากนั้นจะติดประกาศ 30 วัน และประกาศเป็นกฎหมายออกมา

ดังนั้น การปรับผังเมืองตามเกณฑ์ของ กนอ. จากสีเขียว (พื้นที่เกษตรกรรม) เป็นสีม่วง (พื้นที่อุตสาหกรรม) จึงน่าจะจบกระบวนการนี้ได้ไม่เกินสิ้นปีนี้ ด้าน นายยาตาไก ตัวแทนกลุ่มทุนญี่ปุ่น เผยว่า ก่อนหน้านี้ได้มาลงพื้นที่ จ.อุบลฯ หลายครั้งแล้ว ล่าสุดที่กลับไปประชุมกับสมาคมนักธุรกิจญี่ปุ่นซึ่งมีสมาชิกอยู่ทั่วประเทศญี่ปุ่น ส่วนใหญ่มีความสนใจเกี่ยวกับโครงการนี้ เพราะจุดเด่นของจังหวัดนี้มีครบทั้งเรื่องของแรงงานวัตถุดิบ โลจิสติกส์ และโครงสร้างพื้นฐานต่างๆ ของจังหวัดที่มีทั้งถนนสี่เลน มีสนามบิน และกำลังจะมีรถไฟรางคู่ และที่นักลงทุน ให้ความสนใจก็คือ สิทธิประโยชน์ที่บีโอไอระบุว่าจะได้รับจากการลงทุนในนิคมแห่งนี้ และเรื่องการค้าชายแดนที่อยู่ใกล้กับลาว กัมพูชาเวียดนาม เมื่อนิคมนี้เกิดขึ้นก็จะช่วยให้คนท้องถิ่นไม่ต้องไปทำงานที่อื่นไกส่วนที่อยากให้เน้นก็คือการประชาสัมพันธ์จังหวัดอุบลฯ ให้คนญี่ปุ่นรู้จักมากขึ้น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : www.thairath.co.th

สศอ. ดึงเอกชนลงทุนเขตเศรษฐกิจพิเศษ “ตาก-กาญจน์” เชื่อมพม่า

นายณัฐพล รังสิตพล ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) เปิดเผยนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนภาคตะวันตก ในจังหวัดตาก และจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อเชื่อมโยงการค้าการลงทุนประเทศเพื่อนบ้านว่า ขณะนี้รัฐบาลได้สนับสนุนด้านสิทธิประโยชน์และมาตรการส่งเสริมการลงทุนและการจัดตั้ง ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จด้านการลงทุน (One Stop Services : OSS) เพื่อเป็นศูนย์ให้บริการข้อมูล ด้านการค้าการลงทุน รวมทั้งประสานการดำเนินงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยจะมีเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องช่วยอำนวยความสะดวกด้านพิธีการและข้อมูลข่าวสารต่างๆ แก่นักลงทุนและผู้ที่สนใจ

นอกจากนี้ รัฐบาลยังได้เร่งพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญอย่างต่อเนื่อง อาทิ ด่านศุลกากรและระบบสาธารณูปโภคต่างๆ เพื่อรองรับการลงทุนอีกด้วย ด้วยความได้เปรียบด้านที่ตั้งทางภูมิศาสตร์ และความพร้อมด้านการเชื่อมโยงระบบโลจิสติกส์ทั้งทางบก ทางอากาศ และทางทะเล สุดชายแดนทั่วทุกภูมิภาค จึงทำให้ไทยเป็นศูนย์กลางอาเซียนสามารถเชื่อมโยงการค้าและการลงทุนกับประเทศเพื่อนบ้านโดยรอบได้ผ่านเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนไทย

ทั้งนี้ กระทรวงอุตสาหกรรม โดย สศอ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการด้านการตลาดและประชาสัมพันธ์ ภายใต้ คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (กนพ.) จึงขอเชิญชวนผู้ประกอบการที่สนใจ เข้ามาร่วมลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนไทยภาคตะวันตก ได้แก่ จังหวัดตาก และจังหวัดกาญจนบุรี สำหรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดตาก ตั้งอยู่ที่อำเภอแม่สอดเชื่อมต่อกับเมือง เมียวดี ประเทศพม่า ตั้งอยู่บนแนวระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก (East West Economic Corridor : EWEC) จึงสามารถเชื่อมโยงฐานการผลิตร่วมกับเขตเศรษฐกิจการค้าเมียวดีและเชื่อมต่อไปยังอินเดียและจีนตอนใต้ได้

ส่วนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรี บริเวณตั้งอยู่ที่ตำบลบ้านเก่าและตำบลแก่งเสี้ยน อำเภอเมืองกาญจนบุรี มีสภาพทางภูมิศาสตร์ที่ถือได้ว่ามีศักยภาพสูงที่จะพัฒนาให้เป็นศูนย์กลางในการผ่านแดนไปยังประเทศในฝั่งทะเลอันดามันและเชื่อมไปยังประเทศอินเดียผ่านเส้นทางสายทวาย-กาญจนบุรี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงข่ายทางหลวงอาเซียนที่จะเชื่อมโยงระหว่างท่าเรือ 4 ประเทศ คือ ท่าเรือทวายของพม่า-ท่าเรือ แหลมฉบังของไทย-ท่าเรือสีหนุวิลล์ของกัมพูชา และท่าเรือวังเตาของเวียดนาม

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : แนวหน้าออนไลน์

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่

จับมือสำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา เสริมองค์ความรู้แนะแนวอาชีพ

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ (มอ.) ร่วมกับ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา จัดสัมมนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพจังหวัดสงขลา โดยมี นายราชิต สุดพุ่ม รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา เป็นประธานเปิดการสัมมนา รศ.ดร.วันดี สุทธรังษี รักษาการผู้อำนวยการสำนักการศึกษาและนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กล่าวต้อนรับผู้เข้าร่วมสัมมนา นางเยาวภา พิบูลย์พล จัดหางานจังหวัดสงขลา กล่าวรายงาน ณ ห้องประชุมใหญ่ ชั้น 2 ศูนย์กีฬาและสุขภาพ มอ.

การสัมมนาในครั้งนี้ จัดขึ้นเพื่อสร้างความร่วมมือและพัฒนาเครือข่ายการแนะแนวอาชีพให้ได้รับความรู้ ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านการแนะแนวอาชีพ เปิดโลกทัศน์แห่งการแนะแนวการศึกษาและอาชีพที่กว้างขวางขึ้น รวมทั้งให้มีอาสาสมัครเครือข่ายแนะแนวอาชีพเป็นผู้ช่วยปฏิบัติงานให้ทางราชการตลอดจนสร้างและพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการแนะแนวอาชีพอย่างยั่งยืนและเป็นระบบปฏิบัติงานด้านการแนะแนวอาชีพที่เป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 66 คน ประกอบด้วย ครูแนะแนว ครูและบุคลากรด้านการศึกษา จากสถานศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชน

กิจกรรมมีการบรรยายหัวข้อ “ตลาดแรงงานในอนาคตกับการแนะแนวในสถานศึกษา” โดยวิทยากร นายอัครพล ทองพูน และการเสวนาหัวข้อ “แนวทางการพัฒนากำลังแรงงานอย่างมีคุณภาพ” โดยวิทยากร อาจารย์เจษฎา โมกขกุล ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายการรับนักศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ นางสาวสโรช ดวงมณี สภาอุตสาหกรรม และ นางนิตยา ขุนสัน ตัวแทนสถานประกอบการ จากบริษัท โชติวัฒน์ อุตสาหกรรมการผลิต จำกัด ดำเนินรายการ โดย นางสุภาวดี พานิชย์ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสงขลา

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : www.songkhlatoday.com

English for Career

บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับคำแนะนำ (Advice)

การขอนำแนะนำ และให้คำแนะนำ คุณเคยไหมเวลาเราจะทำอะไรสักอย่างต้องขอคำแนะนำจากคนอื่น เพื่อเป็นการหาทางออกให้กับตัวเองให้ประสบผลสำเร็จ การตัดสินใจไม่ได้ด้วยตนเองเหล่านี้ คำแนะนำจึงมีประโยชน์เมื่อยามจำเป็นเสมอ การให้คำแนะนำที่ดีคือช่วยให้ได้ทางออกที่ดีกว่า และง่ายต่อการตัดสินใจมากขึ้น การแนะนำมีประโยชน์หลายด้านเป็นการช่วยแก้ไข ปรับปรุงให้ดีขึ้น ประโยคสนทนาภาษาอังกฤษวันนี้เป็นเรื่องคำแนะนำภาษาอังกฤษสั้นๆ นะคะ ดังตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษต่อไปนี้

หากมีเหตุการณ์ไม่คาดฝันเกิดขึ้นใกล้ตัวเรา อาจนำไปประยุกต์ใช้ได้ เช่น

- What should I do? ฉันควรทำอย่างไรดี
- You should ... คุณควรจะ ...

หรือต้องการคำแนะนำล่ะ ตัวอย่างเช่น

- I need some advice. I want a new hat. What color should I get?
  ผมต้องการคำแนะนำหน่อย ผมอยากได้หมวกใบใหม่ ผมควรจะซื้อสีไหนดี?
- Judging from your style, you should get a brown one.
  ตัดสินจากสไตล์ของคุณแล้ว คุณควรจะซื้อสีน้ำตาลนะ
- I think I cannot finish this project by next Friday. What should I do?
  ผมคิดว่าผมต้องทำโปรเจ็คท์นี้เสร็จไม่ทันวันศุกร์แน่ๆ เลย ผมควรจะทำอย่างไรดี?
- You have to ask your friend some help.
  คุณต้องขอความช่วยเหลือจากเพื่อนคุณแล้วล่ะค่ะ

และการให้คำแนะนำ

- Your essay has a lot of spelling mistakes. You need to review it.
  รายงานของเธอมีคำผิดเต็มไปหมดเลย เธอควรจะต้องลองอ่านทบทวนใหม่นะ
- Really? Thank you for your suggestion.
  จริงเหรอขอบคุณสำหรับคำแนะนำนะ

การให้คำแนะนำสังเกตรูปประโยคสั้นๆ มักใช้บ่อยคือ ...

- You need to ... คุณต้อง ...
- You should ... คุณควรจะ ...
- You have to ... คุณต้อง ...

อย่างนี้เป็นต้น ก็ขอจบบทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับคำแนะนำ (Advice) ไว้เพียงเท่านี้ก่อนคะ...

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : https://engenjoy.blogspot.com

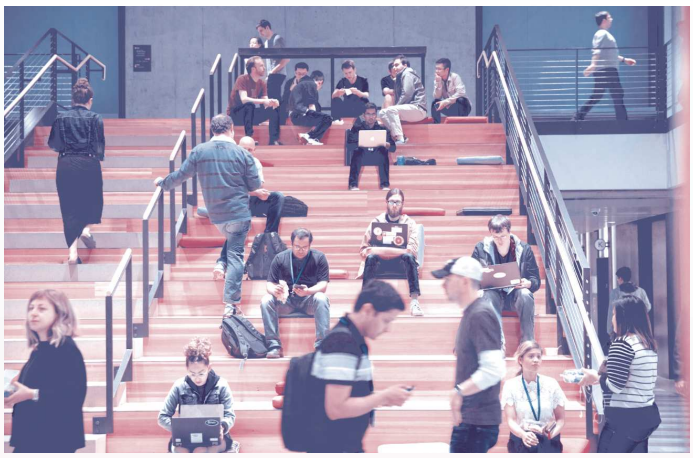
รู้ทันโลก

Amazon ทุ่มงบประมาณฝึกทักษะแรงงานขั้นสูง ให้ชาวอเมริกัน 1 แสนคน

บริษัท Amazon ทุ่มงบประมาณ 700 ล้านดอลลาร์ เพื่อเปิดอบรมฝึกทักษะแรงงานขั้นสูง ให้กับแรงงานอเมริกัน 100,000 คน คิดเป็น 1 ใน 3 ของพนักงานแอมะซอนในสหรัฐฯ โครงการ Upskilling 2025 ของแอมะซอน ภายใต้งบประมาณ 700 ล้านดอลลาร์ สำหรับระยะเวลา 6 ปีข้างหน้า ตั้งเป้าจะพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 แสนคนของ Amazon ในสหรัฐฯ ให้มีความรู้ด้านเครื่องจักรอัตโนมัติและเทคโนโลยีใหม่ เพื่อเข้ารับตำแหน่งในงานที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูงของบริษัท เช่น Could Computing เทคโนโลยีหุ่นยนต์และการพัฒนาซอฟต์แวร์ โดยที่ไม่จำเป็นว่าพนักงานที่สนใจจะต้องมีคุณสมบัติที่ตรงกับที่ต้องการตั้งแต่แรกก็ได้

หัวหน้าฝ่ายทรัพยากรบุคคลของ Amazon มีแถลงการณ์ถึงโครงการดังกล่าวว่า ถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องลงทุนกับพนักงานของบริษัทเอง และช่วยเหลือพวกเขาให้ได้เรียนรู้ทักษะใหม่ๆ และสร้างทางเลือกด้านสาขาอาชีพที่หลากหลายขึ้นให้กับพวกเขา

ทั้งนี้ Amazon เปิดเผยว่าบริษัทจะมีพนักงานในสหรัฐฯ ราว 300,000 คนในปี 2019 นี้ และมีพนักงานทั่วโลกมากกว่า 630,000 คน แต่ Amazon เป็นหนึ่งในอีกหลายบริษัทที่ประสบปัญหาในการเฟ้นหาแรงงานอเมริกันที่มีศักยภาพด้านเทคนิคเหล่านี้ ประกอบกับทิศทาง



ตลาดแรงงานในอนาคตซึ่งมีความเสี่ยงที่หุ่นยนต์ เครื่องจักร และปัญญาประดิษฐ์ จะเข้ามาทดแทนแรงงานมนุษย์มากขึ้นเรื่อยๆ โดยคาดว่ามนุษย์จะเสียตำแหน่งงานราว 20 ล้านตำแหน่ง หรือราว 8.5% ของแรงงานในภาคการผลิตทั่วโลก ในช่วง 10 ปีข้างหน้า

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : https://www.blognone.com

เวียดนามเล็งปรับเพิ่มค่าแรงขั้นต่ำ 5.5% ปีหน้า

ในปี 2020 เวียดนามประกาศขึ้นเงินเดือนขั้นต่ำในภาคแรงงานและภาคเอกชนสูงสุด 300 บาท

หนังสือพิมพ์ซินหัวรายงานว่า คณะกรรมการค่าจ้างแห่งชาติของเวียดนามได้ประกาศการอนุมัติขึ้นเงินเดือนขั้นต่ำอีก 5.5% ต่อเดือน

รายงานระบุว่า การตัดสินใจครั้งล่าสุดนี้มีขึ้นตามคำประกาศของคณะกรรมการค่าจ้างแห่งชาติ โดยอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนี้เพิ่มขึ้นมาก-น้อยตามแต่ละภูมิภาค โดยจะอยู่ระหว่างต่ำสุดที่ 160,000 ดอง (213บาท) ถึงสูงสุดที่ 230,000 ดอง (306 บาท)

อัตราค่าแรงขั้นต่ำสำหรับแรงงานในภูมิภาคเขต 1 ในเขตเมือง เช่นกรุงฮานอย และนครโฮจิมินห์ จะกำหนดให้เพิ่มเป็น 4.42 ล้านดองต่อเดือน (ราว 5,900 บาทต่อเดือน)

ขณะที่ภูมิภาคที่ 2 คือส่วนชนบทรอบนอกกรุงฮานอย และโฮจิมินห์ซึ่งเป็นที่ตั้งของบรรดาโรงงานอุตสาหกรรมหลายแห่ง รวมถึงเขตเมืองใหญ่ อาทิ เกิ่นเธอ ดานัง และไฮฟอง เพิ่มเป็น 3.92 ล้านดองต่อเดือน (ราว 5,200 บาทต่อเดือน)

อัตราขั้นต่ำของแรงงานในภูมิภาคที่ 3 ประกอบด้วย เขตเมืองและอำเภอต่างๆ ทางภาคเหนือของประเทศ เพิ่มเป็น 3.43 ล้านดองต่อเดือน (ราว 4,570 บาทต่อเดือน)

และในภูมิภาคที่ 4 คือส่วนอื่นๆ ที่เหลือจะปรับเป็น 3.07 ล้านดองต่อเดือน (ราว 4,080 บาทต่อเดือน)

ตลอดช่วงสามปีที่ผ่านมา ทางการเวียดนามได้ปรับขึ้นค่าแรงตามอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ ในทุกภูมิภาคของประเทศ โดยในปี 2017 เพิ่ม 7.3% ปี 2018 เป็น 6.5% และปี 2019 เป็น 5.3%

ทั้งนี้ เวียดนามไม่อนุญาตให้บริษัทในประเทศจ่ายเงินเดือนแรงงานต่ำกว่าอัตราค่าแรงขั้นต่ำตามกฎหมาย อีกทั้งเงินเดือนที่จ่ายนั้น หากพนักงานมีระดับการศึกษาชั้นอาชีวะหรือสูงกว่า จะต้องได้ท็อปอัพกว่าค่าแรงขั้นต่ำอีก 7%

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : https://www.posttoday.com

Smart DOE

แรงงานนอกระบบ เฮ!! กรมการจัดหางาน

ปล่อยให้กู้ยืมกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านสูงสุด 2 แสนบาท

อธิบดีกรมการจัดหางาน เผยเปิดโอกาสให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านกู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน เพื่อขยายการผลิต วงเงินกู้ไม่เกิน 50,000 บาท สำหรับประเภทบุคคล และวงเงินกู้ไม่เกิน 200,000 บาท สำหรับกลุ่มบุคคล ดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 3 ต่อปี ขณะนี้ปล่อยกู้ไปแล้ว 433 ราย/กลุ่ม จำนวนเงิน 42,186,000 บาท ผู้สนใจติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานทั่วประเทศ

นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า กรมการจัดหางาน มีส่วนส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และเป็นแรงงานส่วนใหญ่ของประเทศ โดยมีจำนวนมากถึง 21.2 ล้านคน โดยส่งเสริมอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบในรูปแบบของการรับงานไปทำที่บ้าน โดยให้ผู้ที่สนใจเป็นผู้รับงานได้มีการรวมกลุ่มกัน มีการบริหารจัดการกลุ่มให้เข้มแข็ง เพื่อประโยชน์ในการรับงานไปทำที่บ้านอย่างต่อเนื่อง โดยผู้จ้างงานจะส่งงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ทำการผลิต ประกอบ บรรจุ ซ่อมหรือแปรรูปสิ่งของ ตามที่ได้ตกลงกับผู้จ้างงานไว้ที่บ้านของตนเองหรือสถานที่ที่มิใช่สถานประกอบกิจการของผู้จ้างงาน ซึ่งเมื่อทำเสร็จแล้วจะส่งคืนสิ่งของหรือผลิตภัณฑ์ให้กับผู้จ้างงาน และได้รับค่าตอบแทนจากผู้จ้างงาน ลักษณะงานจะเป็นงานที่ไม่ใช้เทคโนโลยีซับซ้อน เรียนรู้ง่าย ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใช้แรงงานคนทำการผลิตมากกว่าเครื่องจักร เป็นการผลิตในครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งการให้งานของผู้จ้างงานจะเป็นการตัดขั้นตอนบางขั้นตอนหรือชิ้นส่วนของงานบางชิ้นจากกระบวนการผลิตในสถานประกอบกิจการไปทำการผลิตหรือผลิตทั้งหมด เช่น งานตัดเย็บ (เสื้อผ้า กระเป๋า ผ้าห่ม พรมเช็ดเท้า เสื้อผ้าตุ๊กตา ถุงมือ เปล เครื่องนอน เป็นต้น) งานประดิษฐ์ (ดอกไม้ประดิษฐ์ ตุ๊กตา เครื่องประดับ ร้อยลูกปัด) งานปัก ถัก ทอ (ถักวิกผม ทอผ้า ทอพรม ทอเสื่อ ปักผ้าคลุมผม ปักเลื่อม เป็นต้น) งานหัตถกรรม (จักสานต่างๆ ทำไม้กวาด เฟอร์นิเจอร์ เป็นต้น) อุปโภค/บริโภค รวมทั้งของใช้อื่นๆ

นอกจากนี้ ยังมีกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งเป็นกองทุนหมุนเวียนเพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้กู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์การผลิต หรือขยายการผลิตเพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้อย่างยั่งยืน คุณสมบัติของผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน และมีผลการดำเนินการและมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือมีหลักฐานการรับงานไปทำที่บ้านจากผู้จ้างงาน ซึ่งมีทั้งประเภทบุคคลและกลุ่มบุคคล โดยประเภทบุคคลต้องมีทรัพย์สินหรือเงินทุนไม่น้อยกว่า 5,000 บาท ส่วนประเภทกลุ่มบุคคลจะต้องมีผู้นำกลุ่มและสมาชิกกลุ่มกู้ร่วมกันไม่น้อยกว่า 5 คน มีทรัพย์สินหรือเงินทุนในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มรวมกันไม่น้อยกว่า 10,000 บาท วงเงินกู้สำหรับบุคคลไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 2 ปี ขณะที่กลุ่มบุคคลมีวงเงินกู้ไม่เกิน 200,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 5 ปี อัตราดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 3 ต่อปี และมีระยะเวลาพักชำระหนี้เงินต้นไม่เกิน 4 เดือน

“ตั้งแต่ปี 2548 ที่เริ่มดำเนินการจนถึงขณะนี้ปรากฏว่า มีผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางานแล้วจำนวน 859 ราย/กลุ่ม (253 ราย 606 กลุ่ม) สมาชิกจำนวน 5,506 คน ปล่อยกู้ไปแล้ว 433 ราย/กลุ่ม (13 ราย 420 กลุ่ม) จำนวนเงิน 42,186,000 บาท สำหรับปี 2562 นี้ ได้รับอนุมัติให้ปล่อยกู้ จำนวน 7,000,000 บาท ปล่อยกู้ไปแล้ว 44 ราย/กลุ่ม (6 ราย 38 กลุ่ม จำนวนเงิน 4,995,000 บาท) ยังมีเงินคงเหลือที่สามารถปล่อยกู้ได้อีก จำนวน 2,005,000 บาท ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน” นางเพชรรัตน์ฯ กล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : http://www.doe.go.th

ปลัดแรงงานลงพื้นที่อุดรธานี นำ CEO HRD Korea
เยี่ยมสนามทดสอบภาษาเกาหลี พร้อมหารือเพิ่มยอดโควตาให้แรงงานไทยไปทำงานเกาหลี

เมื่อวันที่ 21 กรกฎาคม 2562 นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายคิม ดงมัน CEO สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resource Development Services of Korea : HRD Korea) นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน และคณะ ลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมการทดสอบภาษาเกาหลี สร้างขวัญและกำลังใจแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและผู้เข้าสอบ ณ ห้องประชุมศูนย์ทดสอบภาษาเกาหลี โรงเรียนมัธยมเทศบาล 6 นครอุดรธานี อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี

นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน กล่าวภายหลังการตรวจเยี่ยมว่า รัฐบาลไทย โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) มาตั้งแต่ปี 2547 โดยกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัคร คัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน ซึ่งคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต้องผ่านการทดสอบภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) และทักษะการทำงานตามที่ทางการเกาหลีกำหนด โดยมีสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea) เป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดสอบ โดย HRD Korea ได้แจ้งกำหนดการและรายละเอียดในการเปิดรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีและทักษะการทำงาน (Point System) ครั้งที่ 7 เพื่อสมัครไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) ใน 3 ประเภทกิจการ ได้แก่ 1. อุตสาหกรรมการผลิต รับเฉพาะเพศชาย 2. งานภาคเกษตร/ปศุสัตว์ รับทั้งเพศหญิงและเพศชาย และงานก่อสร้าง รับเฉพาะเพศชาย โดยได้มีการเปิดรับสมัครทดสอบภาษาเกาหลีไปแล้วเมื่อวันที่ 7–9 มิถุนายน 2562 ที่ผ่านมา ใน 4 ศูนย์การรับสมัคร 4 จังหวัด ได้แก่ 1) ศูนย์การรับสมัครกรุงเทพมหานคร 2) ศูนย์การรับสมัครจังหวัดลำปาง 3) ศูนย์การรับสมัครจังหวัดอุดรธานี และ 4) ศูนย์การรับสมัครจังหวัดนครราชสีมา ผลการรับสมัครมีจำนวนทั้งสิ้น 12,418 คน เป็นงานอุตสาหกรรม 6,281 คน งานภาคเกษตร/ปศุสัตว์ 3,886 คน และงานก่อสร้าง 2,251 คน

สำหรับวิธีการทดสอบนั้น จะมี 2 วิธี คือ ทดสอบด้วยคอมพิวเตอร์และทดสอบด้วยกระดาษ โดยมีสนามทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี ดังนี้ 1) สนามทดสอบกรุงเทพมหานคร ทดสอบด้วยคอมพิวเตอร์ ณ กรมการจัดหางาน อาคารสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 3 ชั้น 11 ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 2) สนามทดสอบจังหวัดอุดรธานี ทดสอบด้วยคอมพิวเตอร์ ณ อาคารพาณิชย์ เลขที่ 131 หมู่ที่ 5 ถนนรอบเมือง ตำบลบ้านเลื่อม อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี และทดสอบด้วยกระดาษ ณ โรงเรียนมัธยมเทศบาล 6 นครอุดรธานี เลขที่ 237/4 ถนนอุดรดุษฎี ตำบลหมากแข้ง อำเภอเมือง จังหวัดอุดรธานี 3 สนามทดสอบจังหวัดลำปาง ทดสอบด้วยกระดาษ ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง เลขที่ 119 ถนนลำปาง-แม่ทะ ตำบลชมพู อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง 4) สนามทดสอบจังหวัดนครราชสีมา ทดสอบด้วยกระดาษ ณ โรงเรียนเกียรติคุณวิทยา เลขที่ 12 ถนนมิตรภาพ–หนองคาย ตำบลหมื่นไวย อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ด้านนางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า ในวันที่ 21 กรกฎาคม 2562 กำหนดทดสอบภาษาเกาหลีด้วยกระดาษ มีศูนย์การทดสอบ จำนวน 3 จังหวัด ได้แก่ 1) สนามทดสอบจังหวัดอุดรธานี จำนวน 2,558 คน 2) สนามทดสอบจังหวัดลำปาง จำนวน 2,317 คน 3) สนามทดสอบจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 2,465 คน โดยจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบภาษาเกาหลีในวันที่ 2 สิงหาคม 2562 ตั้งแต่ปี 2547 ถึงปัจจุบัน มีสถิติแรงงานไทยที่ไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีภายใต้ระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) จำนวนทั้งสิ้น 76,365 คน โดยส่วนใหญ่ไปทำงานในกิจการอุตสาหกรรม รองลงมาเป็นกิจการเกษตร/ปศุสัตว์ และก่อสร้าง ตามลำดับ

ภายหลังการตรวจเยี่ยมได้มีการหารือร่วมกันในประเด็นเกี่ยวกับสภาพการจ้างแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี โดยฝ่ายไทยขอให้ช่วยดูแลสภาพการจ้างแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีด้วย นอกจากนี้ยังได้หารือเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์จากห้องทดสอบภาษาเกาหลีด้วยคอมพิวเตอร์โดยขอให้ใช้ในการอบรมภาษาเกาหลี หรืออบรมอื่นๆ ให้คนหางานที่ไปทำงานตามระบบ EPS ด้วย ซึ่งปัจจุบันศูนย์ EPS ประเทศไทยมีห้องทดสอบภาษาเกาหลีด้วยคอมพิวเตอร์ จำนวน 2 แห่ง คือที่กรุงเทพมหานคร และที่จังหวัดอุดรธานี และหารือขอเพิ่มโควตางาน ภาคอุตสาหกรรม การผลิต จากเดิม 4,800 คน/ปี เพิ่มเป็น 6,000 คน/ปี

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : http://www.doe.go.th

รองอธิบดี กกจ. ลงพื้นที่เมืองกระบี่เยี่ยมกลุ่มรับงานไปทำที่บ้าน "กลุ่มสูงวัยตะกร้าสาน" พร้อมส่งเสริมสร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้ชุมชน

นางเธียรรัตน์ นะวะมะวัฒน์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ลงพื้นที่เยี่ยมกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน "กลุ่มสูงวัยตะกร้าสาน" เลขที่ 198/23 ม.7 ต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่ โดยนางเธียรรัตน์ นะวะมะวัฒน์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ได้พบปะพูดคุยและให้คำแนะนำกลุ่มเกี่ยวกับการเรียนรู้และต่อยอดผลิตภัณฑ์ ให้ดียิ่งขึ้น การขายของแบบออนไลน์ โดยหาช่องทางการจำหน่าย เช่น จำหน่ายผ่านตลาดออนไลน์ ทั้งนี้เพื่อให้กลุ่มมีความมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน "กลุ่มสูงวัยตะกร้าสาน" เกิดจากการไปพบเห็นตะกร้าสานจากแหล่งต่างๆ จึงเกิดความคิดในการผลิตตะกร้าที่มีรูปแบบและสีสันสวยงามต่างจากตะกร้าทั่วไป ซึ่งต่อมากลุ่มฯ ได้เข้ารับการอบรมจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ในโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงวัย โดยกลุ่มฯได้ผลิตตะกร้าลูกเข่งเล็กๆ แล้วจำหน่ายในตลาดท้องถิ่น เช่น ถนนคนเดิน ถนนวัฒนธรรม ทำให้สินค้าเป็นที่รู้จักแพร่หลายมากขึ้น อีกทั้งกลุ่มยังนำสินค้าไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และสอนให้กับคนที่สนใจ เช่น ผู้สูงวัยชุมชนบ้านทุ่ง หลังจากนั้นได้มีหน่วยงานภาครัฐเข้ามาส่งเสริมสนับสนุนและเพิ่มทักษะความรู้

ต่อมาจึงได้จดทะเบียนกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน "กลุ่มสูงวัยตะกร้าสาน" กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดกระบี่ สำหรับจุดเด่นของผลิตภัณฑ์คือ เน้นวัตถุดิบที่มีคุณภาพ กระบวนการผลิตได้มาตรฐาน ผลิตภัณฑ์สวยงามประณีต มีความคงทนตลอดอายุการใช้งาน มีการพัฒนารูปแบบของผลิตภัณฑ์อย่างต่อเนื่องตลอดเวลา ซึ่งมีหลากหลายรูปแบบ เช่น ตะกร้าจ่ายตลาด กระเป๋าสะพาย กระเป๋าถือ กระเช้าดอกไม้ กระเช้าผลไม้ ตะกร้าใส่แก้วเยติ ตะกร้าเอนกประสงค์ เป็นต้น โดยช่องทางการตลาด ได้จำหน่ายในตลาดชุมชนจังหวัดกระบี่ การออกร้านตามโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตลอดจนคนรู้จักหรือญาติพี่น้อง

อย่างไรก็ตาม กลุ่มยังมีความต้องการพัฒนาความรู้ในการพัฒนารูปแบบของผลิตภัณฑ์ให้สวยงามหลากหลายและตรงกับตลาดให้สมาชิกได้มากขึ้น และมีสถานที่จำหน่ายเป็นหลักแหล่งแบบ OTOP ทั้งนี้เพื่อเพิ่มแหล่งจำหน่ายให้สมาชิกมีงานทำตลอดได้ต่อไป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : http://www.doe.go.th

"หม่อมเต่า" ห่วงใยแรงงานไทยถูกลอยแพในโซมาเลีย

ม.ร.ว.จัตุมงคล โสภณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยถึงกรณีลูกเรือประมงไทย ประมาณ 50 คน ถูกนายจ้างคนไทยหลอกไปลอยแพบนเรือ 2 ลำ กลางทะเลชายฝั่งโบซาโซ่ ประเทศโซมาเลีย ทั้งยังไม่ได้รับค่าจ้างมาเป็นเวลา 4 เดือนแล้ว และขณะนี้กำลังขาดน้ำขาดอาหารไม่มีทางกลับ จนต้องติดต่อเพื่อนคนไทยวอนขอความช่วยเหลือด่วนว่า เกี่ยวกับเรื่องนี้ กระทรวงแรงงานมีความห่วงใยกลุ่มแรงงานไทยดังกล่าว โดยในส่วนของกระทรวงแรงงานนั้นได้ตรวจสอบข้อมูลเบื้องต้นแล้วปรากฏว่า กลุ่มแรงงานไทยดังกล่าวมีจำนวน 50 คน เดินทางไปทำงานทางเรือประมงทะเลกับนายจ้างประเทศอิหร่าน สัญญาจ้าง 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 27 ตุลาคม 2561 ครบกำหนดสัญญาจ้างในวันที่ 26 ตุลาคม 2563 เดินทางโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ได้แจ้งเรื่องร้องทุกข์ผ่าน Facebook จำนวน 17 คน และเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จำนวน 4 คน เป็นชาวจังหวัดสุรินทร์ ส่วนอีก 13 คน ไม่พบข้อมูลในระบบศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และที่เหลืออีก 33 คน ยังไม่ทราบรายชื่อ

กรณีดังกล่าว ตามระเบียบกระทรวงแรงงานว่าด้วยการบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ พ.ศ. 2549 แรงงานที่เป็นสมาชิกกองทุนฯ จะได้รับการช่วยเหลือจากกองทุนฯ เป็นค่าพาหนะ (ในต่างประเทศ) ค่าที่พัก ค่าอาหาร ค่ารักษาพยาบาล และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น เท่าที่จ่ายจริงไม่เกิน 30,000 บาท อย่างไรก็ตาม ขณะนี้ได้สั่งการให้แรงงานจังหวัดและจัดหางานจังหวัดลงพื้นที่ไปพบญาติแรงงานเพื่อแจ้งให้ทราบว่าทางการไทยได้เร่งดำเนินการช่วยเหลือแล้ว รวมทั้งสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับอีกด้วย

รมว.แรงงาน กล่าวอีกว่า แรงงานไทยที่ไปทำงานในต่างประเทศควรไปอย่างถูกต้องตามกฎหมายและสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ทั้งนี้เพื่อที่จะได้รับการสงเคราะห์และช่วยเหลือหากประสบปัญหาในต่างประเทศ

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : http://www.doe.go.th

อาชีพมั่นคง

ปลูกหน่อไม้ฝรั่ง
สร้างรายได้วันละ 1,000 บาท

นางวาทินี วันทองสังข์ ชาวบ้านที่เป็นเจ้าของสวนหน่อไม้ฝรั่ง สามารถทำรายได้วันละ 1000 บาทกันเลยทีเดียว พันธุ์หน่อไม้ฝรั่งที่นิยม คือ บร็อคอิมพรูฟ เป็นพันธุ์ลูกผสม เพราะได้หน่อไม้ฝรั่งที่มีรูปร่างและขนาดใหญ่ได้คุณภาพและให้ผลผลิตสูง ดินที่เหมาะสมต่อการปลูก ได้แก่ ดินที่มีเนื้อดินร่วนจนถึงดินเหนียวร่วน หน้าดินลึกและมีการระบายน้ำดี มีความอุดมสมบูรณ์ระดับปานกลางขึ้นไป ส่วนดินที่มีการระบายน้ำและอากาศไม่ดี มีน้ำขัง มีชั้นดินดานข้างใต้ เป็นกรดและด่างจัด นับว่าเป็นดินที่ไม่เหมาะแก่การปลูกพืช

การเพาะกล้า หน่อไม้ฝรั่ง

1. เมล็ดพันธุ์ เมล็ดพันธุ์ที่ดีควรจะมีอัตราความงอกสูง เมล็ดพันธุ์ที่บรรจุกระป๋องจำหน่ายในปัจจุบันหนัก 1 ปอนด์ (453.6 กรัม) จะมีเมล็ดประมาณ 13,000-23,000 เมล็ดแล้วแต่พันธุ์ ซึ่งสามารถเพาะเมล็ดแล้ว ให้ต้นกล้าสำหรับย้ายปลูกได้ 2-4 ไร่

2. การเตรียมแปลงเพาะกล้า ควรเป็นที่โล่งแจ้ง ไม่มีร่มเงาของต้นไม้ อาคารหรือสิ่งก่อสร้างต่างๆ มีการระบายน้ำดี ไม่เป็นที่สะสมของแมลง เช่น หนอนกระทู้หอม หนอนกระทู้ผักเพลี้ยไฟควรอยู่ใกล้แหล่งน้ำ ควรเป็นที่ที่ปราศจากวัชพืช เช่น แห้วหมู หญ้าแพรก หญ้าปล้อง ฯลฯ

3. การหยอดเมล็ด นำเมล็ดมาหยอดลงในร่องที่เตรียมไว้ หยอดเมล็ดเป็นจุดๆ ละ 1 เมล็ดห่างกันจุดละ 10-15 เซนติเมตร โรยทับด้วยฟูราดานบางๆ ในร่อง จากนั้นกลบเมล็ดโดยใช้นิ้วหัวแม่มือกับนิ้วชี้เขี่ยดินขอบร่องลงกลบในร่องบางๆ แล้วใช้ฟางคลุมทับบนแปลงหนาพอประมาณ

4. การให้น้ำ ระยะแรกๆ จะต้องรดน้ำให้บ่อยครั้ง อย่าปล่อยทิ้งให้แปลงแห้ง หลังจากหยอดเมล็ดได้ประมาณ 10-15 วัน ต้นกล้าจะเริ่มงอก เปิดฟางออกบ้างให้เหลือฟางเพียงบางๆ เพื่อให้ต้นกล้างอกได้สะดวกหน่อไม้ฝรั่งต้องการน้ำอย่างสม่ำเสมอในการเจริญเติบโต วิธีการให้น้ำที่เหมาะสมสำหรับในแปลงเพาะกล้า คือควรให้น้ำแบบพ่นฝอยหรือสปริงเกอร์

5. การให้ปุ๋ย การให้ปุ๋ยในระยะแรกๆ จะให้ในรูปของปุ๋ยละลายน้ำ โดยใช้ปุ๋ยสูตร 21-0-0 อัตรา 10 กรัม (3-4 ช้อนชา) ต่อน้ำ 20 ลิตร ให้สลับกับปุ๋ยสูตร 15-15-15 ในอัตราที่เท่ากัน ละลายปุ๋ยใส่บัวรดน้ำราดบนแปลงแล้วรดน้ำตามให้ชุ่มประมาณ 10-15 วัน ต่อครั้ง ให้ประมาณ 3-4 ครั้ง จากนั้นเริ่มให้ปุ๋ยเม็ด สำหรับปุ๋ยเม็ดให้ใช้สูตร 15-15-15 อัตรา 15-20 กรัม (5-7 ช้อนชา) ต่อพื้นที่ปลูกประมาณ 1 ตารางเมตร ใส่ปุ๋ยเม็ดเดือนละครั้ง ประมาณ 2-3 ครั้ง ใส่พร้อมกับปุ๋ยหมักหรือปุ๋ยคอก 200-300 กรัม ถ้าไม่มีแรงงานพอในการให้ปุ๋ยแบบละลายน้ำรด ในเดือนแรกให้ใช้ปุ๋ยสูตร 21-0-0 อัตรา 10-15 กรัมต่อพื้นที่ปลูก 1 ตารางเมตร ในเดือนที่ 2 ให้ใช้ปุ๋ยสูตร 15-15-15 อัตรา 15-20 กรัมต่อ 1 ตารางเมตร ถ้าต้นแสดงอาการขาดไนโตรเจนคือมีอาการปลายยอดเหลือง จะต้องเพิ่มการให้ปุ๋ยสูตร 21-0-0 ในอัตราเท่ากับเดือนแรก หลังจากนั้นให้ใช้ปุ๋ยสูตร 15-15-15 อัตราเท่ากันทุกเดือน โดยใส่ระหว่างร่องปลูก

6. การกำจัดวัชพืช หลังจากกล้าหน่อไม้ฝรั่งงอกแล้ว ควรมีการกำจัดวัชพืชอย่างสม่ำเสมอ การกำจัดวัชพืชในช่วงเดือนแรกของการเพาะกล้าควรทำอย่างระมัดระวังเพราะกล้าหน่อไม้ฝรั่งยังอ่อนแออยู่ หากกระทบกระเทือนอาจทำให้ต้นกล้าตายได้ การใช้มือถอนจะดีที่สุด

7. การตัดแต่งต้นกล้าหน่อไม้ฝรั่ง การตัดแต่งต้นกล้าจะทำให้ต้นโปร่งขึ้น ไม่เป็นที่สะสมของโรคและแมลง

8. การป้องกันกำจัดโรคและแมลงในระยะต้นกล้า ในระยะนี้อาจมีโรค แมลงและหนอนต่างๆ เข้ามาทำลายบ้าง การป้องกันกำจัดก่อนที่ปัญหาจะเกิดขึ้นนับว่าเป็นสิ่งที่ควรทำอย่างยิ่ง ซึ่งทำได้โดยการฉีดสารเคมีป้องกันกำจัดโรคและแมลงประมาณเดือนละ 2 ครั้ง

การย้ายกล้าหน่อไม้ฝรั่ง

หลังจากที่กล้าหน่อไม้ฝรั่งมีอายุได้ 4-6 เดือน ต้นกล้าจะมีความแข็งแรงและมีอัตราการรอดตายสูง และถ้าหากต้นกล้ามีการเจริญเติบโตไม่ดีและอ่อนแอก็อาจจะต้องยืดระยะเวลาของการย้ายกล้าออกไปอีก

1. เพศหน่อไม้ฝรั่ง หน่อไม้ฝรั่งมีต้นตัวผู้และต้นตัวเมีย ถ้าย้ายกล้าอายุ 6 เดือน จะสามารถคัดแยกเพศได้ การปลูกเป็นการค้าควรเลือกปลูกเฉพาะต้นตัวผู้ เพราะให้หน่อดกและมีขนาดสม่ำเสมอกว่าต้นตัวเมีย

2. ขนาดกล้าที่เหมาะสม ต้นกล้าที่เหมาะสมในการย้ายปลูก จะต้องมีรากสะสมอาหารขนาดใหญ่ คือมีเส้นผ่าศูนย์กลางไม่ต่ำกว่า 3 มิลลิเมตร มีจำนวนรากประมาณ 40 ราก

3. การเตรียมกล้าก่อนการย้ายปลูก จะต้องงดให้น้ำในแปลงกล้าประมาณ 2 อาทิตย์ เพื่อที่จะทำให้รากมีความเหนียวไม่เปราะหรือขาดง่ายก่อนถึงวันกำหนดย้ายกล้า 2-3 วัน

4. การขุดต้นกล้า ขุดดินให้ห่างจากบริเวณรากให้มากที่สุด แล้วทำการแยกเอาดินที่ติดรากออกด้วยความนุ่มนวล

5. หลุมปลูก ก่อนย้ายปลูก 1 วัน จะต้องให้น้ำในแปลงปลูกที่เตรียมไว้อย่างดีแล้วเพื่อให้ดินมีความชื้นพอเหมาะต่อการขุดหลุมปลูก ใช้ระยะระหว่างต้น 50 เซนติเมตร และระยะระหว่างแถว 150 เซนติเมตร จากนั้นขุดหลุมกว้างประมาณ 15-20 เซนติเมตร ลึก 15-20 เซนติเมตร คลุกเคล้าปุ๋ยหมักที่หมักดีแล้ว 2 กะลามะพร้าว และปุ๋ยวิทยาศาสตร์สูตร 15-15-15 ในอัตรา 2 ช้อนชากับดินที่ขุดขึ้นมา

การให้น้ำหน่อไม้ฝรั่ง

ควรให้สัปดาห์ละ 2 ครั้ง ถ้าหน่อไม้ฝรั่งขาดน้ำจะทำให้ต้นมีเส้นใยมาก เหนียว หน่อกระด้าง และมีคุณภาพต่ำ การให้น้ำไม่สม่ำเสมอ คือแห้งหรือแฉะเกินไป อาจทำให้ลำต้นแตกเป็นแผลและอาจจะทำให้โรคเข้าทำลายได้

การให้ปุ๋ยหน่อไม้ฝรั่ง

1. ปุ๋ยเคมี ควรให้ปุ๋ยอย่างสม่ำเสมอ หลังจากย้ายปลูก 10-15 วัน ใส่ปุ๋ยสูตร 21-0-0 อัตรา 15 กรัม (5 ช้อนชา) ต่อหลุม โดยใส่เป็นจุดห่างจากโคนต้นประมาณ 1 คืบ หลังจากนั้นทุกๆ เดือนใส่ปุ๋ยสูตร 15-15-15 อัตรา 15 กรัมต่อหลุม

2. ปุ๋ยหมัก ควรใส่ปีละ 2 ครั้ง ครั้งละ 1-2 ตันต่อไร่ หลังจากใส่ปุ๋ยหมักเสร็จแล้ว ควรพรวนดินในแปลงปลูก และพูนดินกลบโคนต้น การใส่ปุ๋ยหมักนั้นควรใส่ในระหว่างการหยุดพักต้น

การเก็บเกี่ยวหน่อไม้ฝรั่ง

การเก็บเกี่ยวหน่อไม้ฝรั่งทำได้ง่าย ในกรณีที่เป็นหน่อสีเขียว จะเก็บเกี่ยวเมื่อหน่อโผล่พ้นผิวดินประมาณ 25 เซนติเมตร โดยใช้มือถอน ส่วนพวกหน่อสีขาวต้องใช้พลั่วขนาดเล็กคุ้ยดินแล้วจึงใช้มือถอน เมื่อเริ่มเก็บเกี่ยวแล้ว การเก็บเกี่ยวจะต้องทำต่อเนื่องกันทุกวัน แต่หยุดพักการเก็บเกี่ยวเมื่อสภาพต้นทรุดโทรมมาก

ประมาณ 1 ปี จึงสามารถเก็บขายได้ เมื่อออกผลผลิตได้ 2 เดือน จะพัก 1 เดือน หรือ เก็บ 4 รุ่น/ปี สิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติเมื่ออากาศหนาวมากและอากาศร้อนจัดก็จะไม่ค่อยออกหน่อ อากาศต้องปกติ ด้านราคาขายประมาณ 60 บาท/กก. สำหรับหน่อใหญ่ ส่วนหน่อเล็กประมาณ 50 บาท/กก. มีรายได้วันละ 1,000 บาท หรือ 30,000-40,000 บาท/เดือน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : thaiarcheep.com

เปิด 4 ทักษะสำคัญของช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน อาชีพดาวรุ่งดีมานด์สูง

การเติบโตของอุตสาหกรรมการบินทั้งในประเทศไทยและภูมิภาค กำลังขยายตัวอย่างน่าจับตามอง และยังมีส่วนสำคัญต่อการพัฒนาประเทศ ทำให้ขณะนี้ประเทศไทยให้ความสำคัญอย่างมากกับการพัฒนาอุตสาหกรรมดังกล่าว เพื่อมุ่งสู่การเป็นศูนย์กลางการบินในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ โดยการสนับสนุนของรัฐบาลผ่านเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ทั้งการขยายสนามบินอู่ตะเภา การสนับสนุนให้อุตสาหกรรมการบินเป็น 1 ใน 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) และการสร้างศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยาน (Maintenance, Repair and Overhaul : MRO) จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาทักษะสำหรับ “ช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน” เพื่อช่วยผลักดันการเป็นศูนย์กลางธุรกิจ MRO ของไทยในอนาคต

ข้อมูลการเดินทางทางอากาศของการท่าอากาศยานไทย ในปี 2561 รายงานจำนวนเที่ยวบินทั้งในและต่างประเทศ จะมีการเติบโตเพิ่มขึ้น 6.5% เมื่อเทียบกับปี 2560 และมีจำนวนผู้โดยสารรวมทั้งไทยและต่างชาติเพิ่มขึ้นกว่า 5.5% การมีจำนวนเครื่องบินเข้าออกในประเทศเพิ่มขึ้น ส่งผลถึงความต้องการซ่อมบำรุงเครื่องบินที่มากขึ้นไปด้วย เป็นโอกาสสำหรับอาชีพ “ช่างเทคนิควิศวกรรมหรือช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน” ที่มีแนวโน้มความต้องการมากขึ้นตามการเติบโตของอุตสาหกรรมการบินในประเทศและภูมิภาค

ขณะที่นายฮิวจ์ วนิชประภา กรรมการผู้จัดการ บริษัท โรลส์-รอยซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ระบุว่า ท่าอากาศยานไทยให้ข้อมูลการจราจรทางอากาศรวมทั้งหมดกับการจราจรทางอากาศของสายการบินต้นทุนต่ำ ในปี 2561 พบว่าสนามบินนานาชาติทั้ง 6 แห่งของไทย ได้แก่ สนามบินสุวรรณภูมิ, ดอนเมือง, เชียงใหม่, หาดใหญ่, ภูเก็ต และเชียงราย มีจำนวนเที่ยวบินภายในประเทศและระหว่างประเทศรวมกันทั้งปีเกือบ 900,000 เที่ยวบิน เติบโตขึ้น 6.5% เมื่อเทียบกับปีก่อนมีจำนวนผู้โดยสารรวมทั้งชาวไทยและต่างชาติกว่า 140 ล้านคน เติบโตขึ้น 5.5%

นอกจากนี้ สายการบินต้นทุนต่ำก็มีการเติบโตมากขึ้นเช่นกัน โดยมีจำนวนเที่ยวบินทั้งปีกว่า 400,000 เที่ยวบิน เติบโตขึ้น 12% และมีจำนวนผู้โดยสารรวมทั้งปีเกือบ 70 ล้านคน เติบโตเกือบ 12% สะท้อนถึงการเติบโตของธุรกิจการบิน เมื่อมีจำนวนเที่ยวบินเข้ามามากขึ้น ย่อมก่อให้เกิดความต้องการ “ช่างเทคนิควิศวกรรม” ในการบำรุงรักษาเครื่องบินมากขึ้นตามไปด้วย

โดย “ช่างเทคนิควิศวกรรมหรือช่างซ่อมบำรุงอากาศยาน” นับเป็นอีกหนึ่งสายงานที่กำลังเป็นที่ต้องการทั่วโลก จากข้อมูล Pilot & Technician Outlook 2019-2038 โดยบริษัท โบอิ้ง คาดการณ์ว่าในอีก 20 ปี ทั่วโลกจะมีความต้องการช่างเทคนิคด้านอากาศยานอีกกว่า 769,000 คน เฉพาะภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิกมีสัดส่วนความต้องการถึง 35% ของความต้องการรวมทั่วโลก จึงเป็นโอกาสสำหรับคนที่ต้องการเติบโตในสายนี้ ขอเพียงให้มีทักษะที่เหมาะสม

โรลส์-รอยซ์ ในฐานะบริษัทที่มีความเชี่ยวชาญด้าน MRO และอุตสาหกรรมการบิน จึงแนะนำ 4 ทักษะสำคัญที่ช่างเทคนิควิศวกรรมยุคนี้ต้องมี ประกอบด้วย ทักษะด้านความรู้ (Hard skills) และทักษะด้านอารมณ์และสังคม (Soft skills) ดังนี้

1. ทักษะด้านดิจิทัล เป็นทักษะในการนำเครื่องมืออุปกรณ์ และเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีอยู่มาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งการสื่อสาร การปฏิบัติงาน และการทำงานร่วมกัน หรือใช้เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ นับเป็นทักษะที่จำเป็นอย่างมากในยุคที่เทคโนโลยีเติบโตอย่างรวดเร็ว เพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพให้แก่ช่างเทคนิควิศวกรรมให้ก้าวข้ามข้อจำกัดทางกายภาพและทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดย โรลส์-รอยซ์ ได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการทำงานทั้งด้านการผลิตและซ่อมบำรุง อย่างการใช้แบบจำลอง (Model) กระตุ้นการทำงานของเครื่องยนต์เครื่องบินเพื่อทดสอบภาวะวิกฤติที่เครื่องยนต์สามารถ รับได้ (Stress-Test) ภายใต้สภาพแวดล้อมที่ถูกควบคุมเพื่อให้เกิดความปลอดภัย สำหรับช่างผู้ทำการทดสอบหรือการติดตั้งเซนเซอร์เพื่อติดตามการทำงานของเครื่องยนต์เครื่องบิน นอกจากนี้ยังใช้ BIG DATA ตรวจหาข้อบกพร่องและลดข้อผิดพลาดจากการทำงานของคนในกระบวนการผลิตและซ่อมบำรุงอีกด้วย

2. ทักษะด้านเครื่องจักรกล จำเป็นต้องมีทักษะเฉพาะด้านเทคนิคและวิศวกรรมเครื่องกล และด้วยความแตกต่างของเครื่องยนต์เครื่องบินแต่ละรุ่นและยี่ห้อ จึงต้องใช้เครื่องมือกลพิเศษ (Special Tools) ที่ออกแบบมาเพื่อใช้เฉพาะตัว นอกจากนี้การเติบโตของเทคโนโลยีและการคำนึงถึงประสิทธิภาพและความปลอดภัยของผู้โดยสารเป็นหลัก ก่อให้เกิดการประดิษฐ์คิดค้น สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ๆ ออกมา ช่างเทคนิควิศวกรรมจึงต้องหมั่นเพิ่มเติมความรู้และทักษะในการใช้เครื่องมือ เครื่องจักรกลต่างๆ เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานและความปลอดภัยของเครื่องยนต์

โดยตัวอย่างผลิตภัณฑ์ที่เป็นวัตกรรมจากโรลส์-รอยซ์ ได้แก่ การใช้เทคโนโลยีเซนเซอร์ที่มีความแม่นยำพิเศษในการวัดขนาดใบพัดเครื่องยนต์ ซึ่งมีผลต่อการทำงานของเครื่องยนต์อย่างมาก มีการพัฒนาวัสดุที่ใช้ผลิตเครื่องยนต์ให้มีความแข็งแรงทนทานมากขึ้น เช่น กราฟีน (Graphene) และเซรามิกแบบใหม่ เป็นต้น และในอนาคตจะนำหุ่นยนต์ขนาดเล็กเข้ามาใช้ในกระบวนการซ่อมบำรุงเครื่องยนต์ (SWARM Robot) โดยไม่ต้องถอดประกอบเครื่องยนต์และลดเวลาตรวจหาความผิดปกติด้วย

3. ทักษะด้านไฟฟ้า เป็นอีกหนึ่งทักษะที่สำคัญสำหรับช่างเทคนิควิศวกรรมในการดูแลบำรุงรักษาเครื่องบิน นอกจากระบบไฟฟ้าที่ใช้ในเครื่องโดยทั่วไปแล้ว ในอนาคตเทคโนโลยีเกี่ยวกับพลังงานไฟฟ้าจะมีบทบาทสำคัญอย่างมากในยุคของการพัฒนาการคมนาคมขนส่งและระบบพลังงานใหม่ในอนาคต รวมทั้งประเด็นการตื่นตัวกับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และหันมาใช้พลังงานทางเลือกมากขึ้น เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม จึงมีการเปิดตัวเครื่องบินไฟฟ้าเมื่อไม่นานมานี้ ยิ่งเพิ่มโอกาสที่ช่างเทคนิควิศวกรรมจะได้ใช้และพัฒนาทักษะด้านไฟฟ้ามากยิ่งขึ้น

โดยในส่วนของ โรลส์-รอยซ์ ได้ร่วมมือกับแอร์บัสและซีเมนส์ ทำการวิจัยและพัฒนาเครื่องยนต์พลังงานไฮบริด (E-Fan X Hybrid-Electric Technology) เพื่อช่วยสนับสนุนพลังงานที่ยั่งยืนและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

4. ทักษะด้านอารมณ์และสังคม (Soft skills) โดยเฉพาะการสื่อสารภาษาอังกฤษ เพื่อให้สามารถสื่อสารอ่านคู่มือช่าง เขียนรายงานการซ่อมตามมาตรฐาน และสามารถทำงานร่วมกับชาวต่างชาติได้เป็นอย่างดี “การจะส่งเสริมให้ไทยเป็นศูนย์กลางธุรกิจ MRO ในภูมิภาค นอกจากต้องมีทักษะด้านความรู้และการสื่อสารตามที่กล่าวไปข้างต้น ยังต้องมีวินัยซึ่งเป็นเรื่องสำคัญ โดยเฉพาะการให้ความสำคัญกับความปลอดภัย เพราะเรื่องเครื่องบินความปลอดภัยมีความสำคัญเป็นอันดับหนึ่ง โดยเริ่มจากใส่ใจในความปลอดภัยของตัวเองก่อน” นอกจากนี้ นายฮิวจ์ ยังแสดงความเห็นว่า รัฐบาลควรขยายหลักสูตรด้านวิศวกรรมการบินและผลิตช่างเทคนิคด้านนี้ให้มากยิ่งขึ้น รวมทั้งต้องเข้ามาลงทุนในส่วนนี้ เพื่อสร้างประสบการณ์ในการทำงานได้จริง เนื่องจากเครื่องมือในอุตสาหกรรมการบินมีมูลค่าสูงกว่าพันล้านบาท หากจะซ่อมเครื่องยนต์ก็เปิดโอกาสให้บุคลากรได้ทดลองศึกษาจากเครื่องยนต์จริง โดยประสานงานกับสายการบินเพื่อให้นักศึกษาได้มีโอกาสสัมผัสและฝึกอบรมจากเครื่องบินจริงๆ

ทั้งนี้ จากรายงานการวิเคราะห์แนวโน้มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมการขนส่งและการบินของสถาบันทรัพย์สินทางปัญญาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย พบว่า อุตสาหกรรมซ่อมบำรุงอากาศยานทั่วโลก มีมูลค่า 50,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ภูมิภาคเอเชียแปซิฟิคมีส่วนแบ่งการตลาดคิดเป็น 17% เป็นอันดับ 3 รองจากอเมริกาเหนือ (35%) และยุโรปตะวันตก (22%) ตามลำดับ และยังเผยคาดการณ์ค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงอากาศยานในเอเชียแปซิฟิค ระหว่างปี 2558-2567 คิดเป็นมูลค่ารวม 167 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ แบ่งเป็นค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นในประเทศไทย 722 ล้านดอลลาร์สหรัฐ จากปี 2558 จะขยายตัวถึง 10.6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปี 2567 คิดเป็นการเติบโตกว่า 6% และยังคาดการณ์ความต้องการเครื่องบินใหม่ทั่วโลกระหว่างปี 2559-2578 รวมอยู่ที่ 39,620 ลำ โดยที่ภูมิภาคเอเชีย มีความต้องการเครื่องบินใหม่สูงที่สุด 15,130 ลำ คิดเป็น 38% ของสัดส่วนเครื่องบินที่มีความต้องการทั้งหมดในช่วงเวลาดังกล่าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : www.eeco.or.th , สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.)