



รายงานผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

# Annual Report 2017

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว  
office of Migrant Work Repatriation Fund

# คำนำ

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐” เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ ผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ ระเบียบ ข้อกำหนด ยุทธศาสตร์ โครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐” จะเป็นประโยชน์ ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับกรอบและวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการอุดหนุน และช่วยเหลือในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ อย่างแท้จริง และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว  
พฤษภาคม ๒๕๖๑

# สารบัญ

บทที่ ๑ : ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

- การจัดตั้ง
- ที่มาของเงินกองทุน
- วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน
- การบริหารงาน
- แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน
- การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุน
- บทบาทและภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

บทที่ ๒ : แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๐

- วิสัยทัศน์
- พันธกิจ
- เป้าประสงค์
- ยุทธศาสตร์

บทที่ ๓ : ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน

- การจัดสรรเงินกองทุนและผลการใช้จ่ายเงิน จำแนกตามหน่วยงาน
- ผลการใช้จ่ายเงิน จำแนกตามโครงการ
- รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุน
- การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน
- ปัญหาอุปสรรคที่ทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

บทที่ ๔ : การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราอาณาจักร

บทที่ ๕ : การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

- โดยคณะกรรมการติดตามฯ
- โดยสำนักงานกองทุนฯ

บทที่ ๖ : กิจกรรมของสำนักงานกองทุนฯ (สัมมนา)

## บทที่ ๑

### ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว

#### ๑. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว จัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ กำหนดให้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

#### ๒. ที่มาของเงินกองทุน

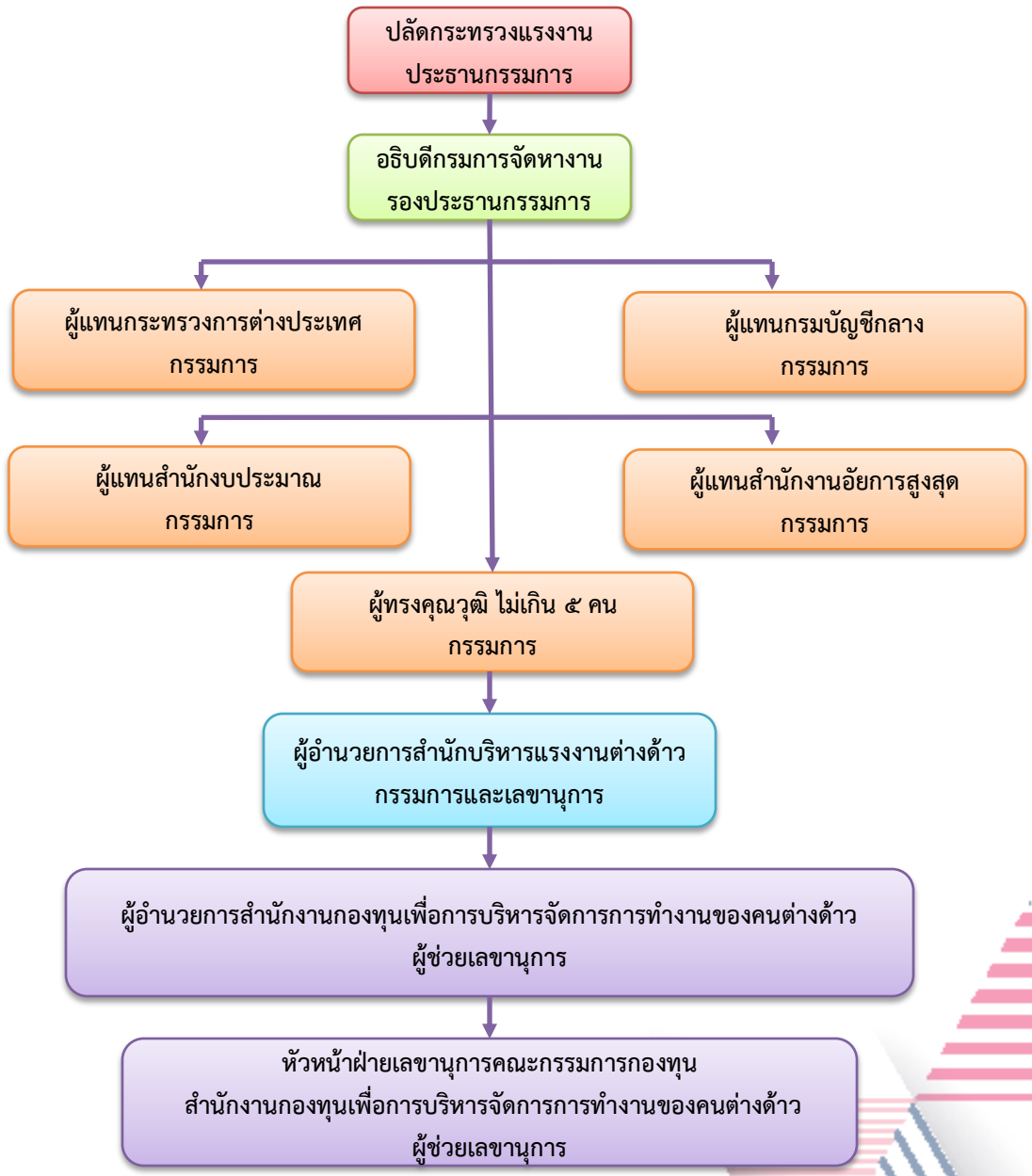
- ๒.๑ เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามมาตรา ๑๔๐
- ๒.๒ เงินเพิ่มอีกเท่าหนึ่งของค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บจากนายจ้างที่คนต่างด้าวทำงานตามประเภทงานที่กำหนดในราชอาณาจักร ตามมาตรา ๑๑ วรรคสาม
- ๒.๓ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้
- ๒.๔ เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่ายได้ โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน
- ๒.๕ ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน
- ๒.๖ เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น
- ๒.๗ เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

#### ๓. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

- ๓.๑ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน
- ๓.๒ ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร
- ๓.๓ ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว
- ๓.๔ คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว
- ๓.๕ บริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
- ๓.๖ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

๔. การบริหารงาน

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๘ โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้

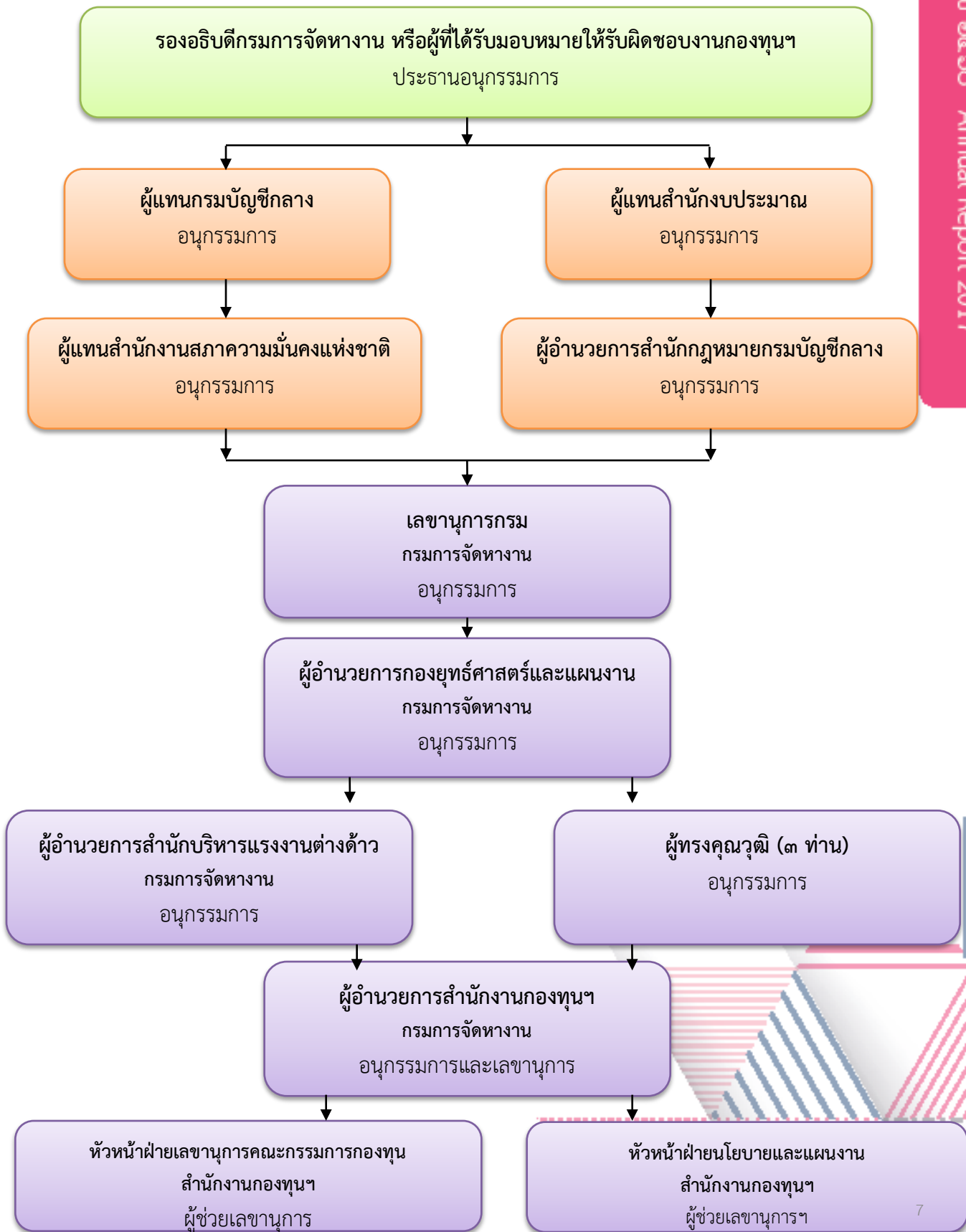


## อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุนเพื่อการ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๓. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
๔. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๕. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง
๖. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินตรงในการดำเนินการดังกล่าว

คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการพิจารณากลับกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

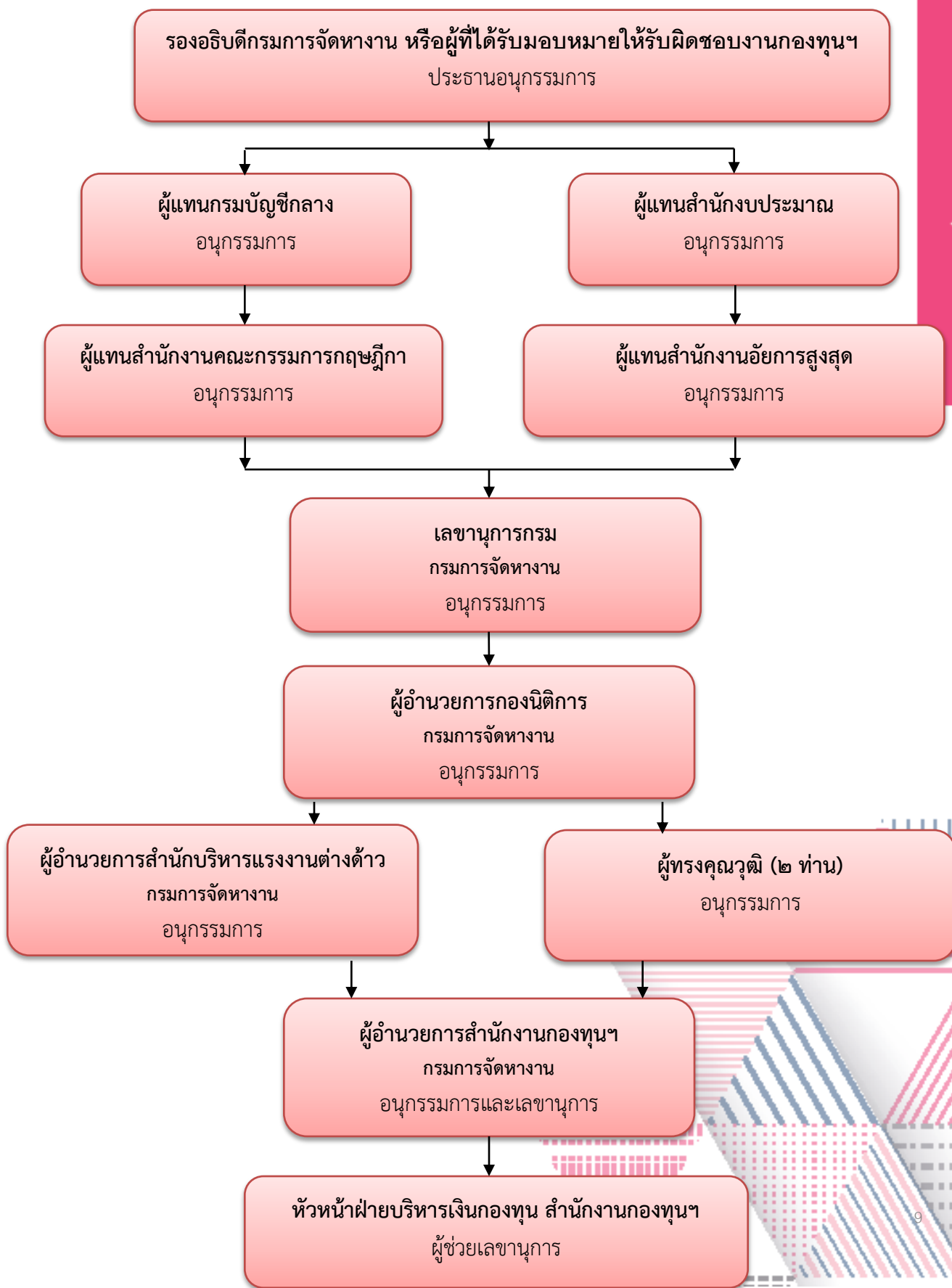
๑.๑ กลับกองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว  
ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรขั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงาน  
การบริหารจัดการ ตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรร  
เงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทน  
หน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าว

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าวมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรอกกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะกรรมการพิจารณากลับรองกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด  
และประกาศในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒.๒ พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและให้ความเห็นข้อกฎหมาย  
ในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

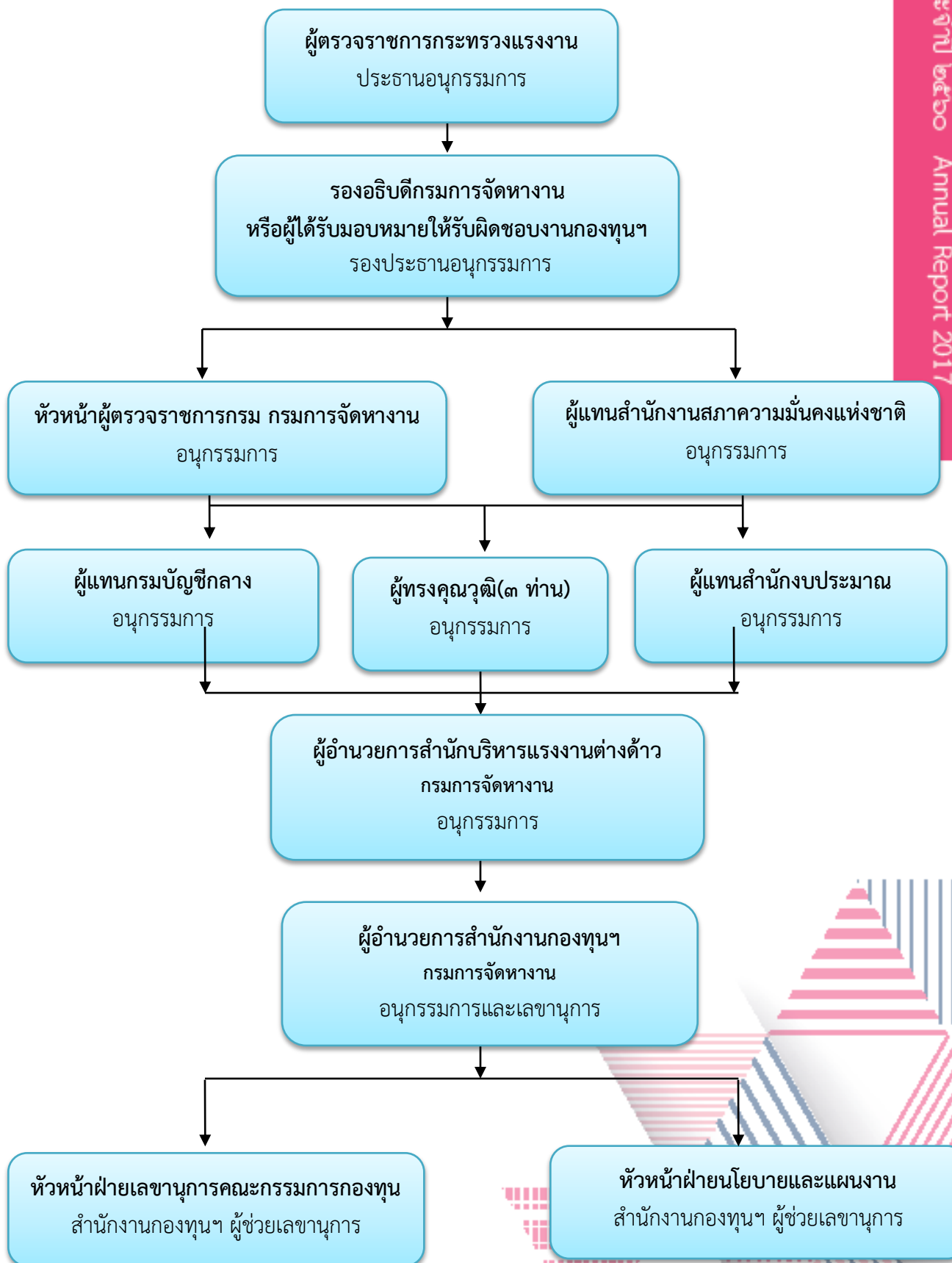
๒.๓ ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสารหรือ  
เชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าว

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าวมอบหมาย



๓. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓.๒ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

### แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

- ◆ หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงินซึ่งมีรายละเอียดที่จะขอรับการจัดสรรประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

- ◆ การจัดสรรเงินกองทุนเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

- ◆ ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว(ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรร และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝากพร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางานเพื่อจะได้ส่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่นที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

- ❖ ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

- ❖ เงินกองทุนให้ใช้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

- ❖ งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณี que จำเป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

- ❖ งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายจ่ายประเภทสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

- ❖ งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

- ❖ งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

- ❖ ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย ในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอเพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงาน เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายแล้วให้รายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลงเพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

## บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาทำหน้าที่แทน โดยมีภารกิจที่สำคัญคือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมาย ด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐหรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้ง คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชน และมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ จะเพิ่มมากขึ้นไปด้วย เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องมองให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมีความหลากหลายซับซ้อน ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงานและกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

### แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๐

#### วิสัยทัศน์

มุ่งบริหารกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อเนื่อง และยั่งยืน

#### พันธกิจ

๑. บริหารกองทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
๒. สนับสนุนด้านการเงินให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
๓. พัฒนาระบบการให้บริการเกี่ยวกับกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

#### เป้าประสงค์หลัก

๑. เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๒. เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนสามารถบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายสามารถดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

#### ยุทธศาสตร์หลักของกองทุนมี ๓ ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
๒. การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน
๓. การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวขององค์กรและเครือข่าย

## ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากองทุนเพื่อการบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าว

### เป้าประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

### กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างศักยภาพของกองทุนให้สอดคล้องกับบทบาทของกองทุน
๒. เสริมสร้างบุคลากรของกองทุนและเครือข่ายให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการเงินกองทุน
๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบ กฎ ระเบียบให้มีประสิทธิภาพ

### ตัวชี้วัด

๑. เพื่อให้หน่วยงานนำงบประมาณไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส
๒. เพื่อให้บุคลากรของกองทุนและเครือข่ายสามารถจัดทำคำขอของงบประมาณได้อย่างถูกต้อง
๓. เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน และควรใช้จ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

### แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว

#### ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการต่อเนื่อง)

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าว

#### หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว

๒. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหาร  
จัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าว

#### หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว

๓. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

#### หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักผู้ตรวจราชการกรม กรมการจัดหางาน

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าว

#### หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างด้าว

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวให้ภาครัฐและองค์กรเอกชน ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ และรองรับสถานการณ์เร่งด่วน

### เป้าประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนทั้งภาครัฐ และ องค์กรเอกชนสามารถบริหารจัดการเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

๑. การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักร
๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายให้เข้าสู่ระบบ
๓. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ในระบบให้มีประสิทธิภาพ
๔. การตรวจสอบ ปราบปราม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย
๕. การตรวจสอบ/ผลักดันแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมายลดลงเปรียบเทียบกับจากปีที่ผ่านมา
๒. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองได้เข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย
๓. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายถูกตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี
๔. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมายถูกผลักดันออกไปนอกราชอาณาจักร

### แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการต่อเนื่อง)

๑. โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามแนวชายแดน  
หน่วยงานรับผิดชอบ กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก  
หน่วยงานรับผิดชอบ กองทัพบก

๓. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำในเขต  
รับผิดชอบของกองทัพเรือ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองทัพเรือ

๔. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กรมการจัดหางาน

๕. โครงการจัดประชุมนายจ้าง

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางาน  
กรุงเทพมหานครพื้นที่)

๖. โครงการอำนวยความสะดวกและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าว  
หลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๗. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าว  
และผู้หลบหนีเข้าเมือง

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๘. โครงการศูนย์ปฏิบัติการการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงาน

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๑๐. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าว เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๑๑. โครงการประชาสัมพันธ์

**หน่วยงานรับผิดชอบ** กรมการจัดหางาน

๑๒. โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

๑๓. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานจัดหางานจังหวัด

๑๔. โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน  
โดยไม่ได้รับอนุญาต

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๕. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง  
กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

**หน่วยงานรับผิดชอบ** สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการแรงงาน ต่างด้าวขององค์กรและเครือข่าย

### เป้าประสงค์

เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายสามารถดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

### กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ
๓. การบริหารรายได้ของกองทุนเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว
๔. การติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการแก้ไขปัญหา

### ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของนโยบายที่สามารถนำไปบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. ร้อยละของระบบแรงงานต่างด้าวที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว
๓. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการคืนเงินประกันให้กับแรงงานต่างด้าวได้อย่างถูกต้อง
๔. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรเอกชนโดยเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีในระบบ

## แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการการทำงานของ คนต่างตัวขององค์กรและเครือข่าย

### ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการต่อเนื่อง)

๑. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันและค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างตัวกลับ  
ออกไปนอกราชอาณาจักร

**หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างตัว

๒. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว

**หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๓. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและ  
การสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุน

**หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๔. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าว  
แบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์

**หน่วยงานผู้รับผิดชอบ** ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

## การวางแผนและจัดทำงานงบประมาณ

การวางแผนและการจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครอง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีผลต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าว เพื่อให้การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่เสนอของงบประมาณเงินกองทุนและกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินภารกิจต่างๆ ที่มีความสำคัญระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามหลัก ๓ R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำงบประมาณเงินกองทุนดังกล่าวไปดำเนินภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนในการจัดระบบแรงงานต่างด้าว

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวและสถานการณ์ของการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๖๘๕,๓๓๔,๔๔๗.- บาท ปรากฏตามตาราง ดังนี้



## การจัดสรรเงินจากกองทุนฯ - ผลการใช้จ่ายเงิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำแนกตามหน่วยงาน

ลำดับที่	หน่วยงาน	การจัดสรรรวมทั้งสิ้น	เงินที่ได้รับการจัดสรร			รวมผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
๑	กรมการจัดหางาน	๕๓๙,๐๗๗,๓๓๓.๐๐	๑๘๘,๗๒๕,๘๓๐.๐๐	๓๔๔,๗๕๕,๑๐๓.๐๐	๔,๑๙๗,๔๐๐.๐๐	๕๐๗,๗๓๕,๖๙๑.๕๘	๓๑,๓๔๓,๖๔๑.๔๒	๙๔.๑๙
๒	กองบัญชาการกองทัพไทย	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๙๐๐,๐๐๐.๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๓	กองทัพบก	๑๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๗,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๑๖,๙๙๙,๘๔๒.๖๕	๑๕๗.๓๕	๑๐๐.๐๐
๔	กองทัพเรือ	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๔,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๓,๙๙๙,๘๓๐.๙๓	๑๖๙.๐๗	๑๐๐.๐๐
๕	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๕๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	-	๕๗,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	๒๕๑,๐๐๐.๐๐	๕๕,๙๑๘,๒๕๕.๓๗	๒,๐๘๑,๗๔๔.๖๓	๙๖.๓๕
๖	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๔๐,๗๒๙,๖๕๔.๐๐	-	๔๐,๔๗๘,๖๕๔.๐๐	-	๓๗,๐๒๘,๒๗๖.๔๕	๓,๗๐๑,๓๗๗.๕๕	๙๐.๙๑
๗	กรมการปกครอง	๙,๖๐๔,๕๖๐.๐๐	-	๙,๖๐๔,๕๖๐.๐๐	-	๖,๘๗๕,๙๕๔.๑๔	๒,๗๒๘,๖๐๕.๘๖	๗๑.๕๙
๘	กรมสวัสดิการฯ	๓,๔๕๘,๕๐๐.๐๐	-	๓,๔๕๘,๕๐๐.๐๐	-	๑,๙๒๒,๐๑๕.๕๐	๑,๕๓๖,๔๘๔.๕๐	๕๕.๕๗
๙	กอ.รมน.	๑๓,๔๕๕,๐๐๐.๐๐	-	๑๓,๔๕๕,๐๐๐.๐๐	-	๑๓,๒๕๘,๓๒๒.๐๐	๑๙๖,๖๗๘.๐๐	๙๘.๕๔
๑๐	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑๐๗,๔๐๐.๐๐	-	๑๐๗,๔๐๐.๐๐	-	๒๑,๘๑๐.๐๐	๘๕,๕๙๐.๐๐	๒๐.๓๑
รวมยอดเงินกองทุนฯทั้งสิ้น		๖๘๕,๓๓๔,๔๔๗.๐๐	๑๘๘,๗๒๕,๘๓๐.๐๐	๔๙๐,๙๕๘,๒๑๗.๐๐	๔,๔๕๐,๔๐๐.๐๐	๖๔๓,๖๕๙,๙๙๘.๖๒	๔๑,๖๗๔,๔๔๘.๓๘	๙๓.๙๒

# ผลการใช้จ่ายเงิน

## (จำแนกตามโครงการ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๑. กรมการจัดหางาน

ลำดับ	โครงการ / หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ การใช้ จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
1	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว	393,472,383.00	189,925,830.00	201,071,053.00	2,475,500.00	382,593,045.90	10,879,337.10	97.24
		35,668,703.00	23,491,560.00	11,881,143.00	296,000.00	35,010,598.16	658,104.84	98.15
		245,110,860.00	137,696,610.00	105,234,750.00	2,179,500.00	239,669,182.54	5,441,677.46	97.78
		73,917,400.00	17,151,000.00	56,766,400.00	-	71,656,563.31	2,260,836.69	96.94
		18,091,880.00	7,091,880.00	11,000,000.00	-	16,347,698.46	1,744,181.54	90.36
		2,508,260.00	1,918,260.00	590,000.00	-	2,446,797.77	61,462.23	97.55
		18,175,280.00	2,576,520.00	15,598,760.00	-	17,462,205.66	713,074.34	96.08
		11,999,650.00	-	11,999,650.00	-	11,933,879.88	65,770.12	99.45
2	โครงการจัดประชุม นายจ้าง	1,333,000.00	-	1,333,000.00	-	1,330,594.00	2,406.00	99.82
		10,666,650.00	-	10,666,650.00	-	10,603,285.88	63,364.12	99.41
		6,858,310.00	-	6,858,310.00	-	6,367,268.60	491,041.40	92.84
3	โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว	6,858,310.00	-	6,858,310.00	-	6,367,268.60	491,041.40	92.84
4	โครงการประชาสัมพันธ์	40,900,000.00	-	40,900,000.00	-	39,759,272.69	1,140,727.31	97.21
		7,500,000.00	-	7,500,000.00	-	7,762,772.69	-262,772.69	103.50
		33,400,000.00	-	33,400,000.00	-	31,996,500.00	1,403,500.00	95.80
5	โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา (สำนักผู้ตรวจฯ)	200,000.00	-	200,000.00	-	197,499.00	2,501.00	98.75
6	โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ ภาคี (เมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่น ๆ)	3,300,000.00	-	3,300,000.00	-	2,583,404.00	716,596.00	78.28
7	โครงการศูนย์บริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว	4,943,910.00	1,594,200.00	3,349,710.00	-	4,943,910.00	0.00	100.00
8	โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	26,002,000.00	5,569,560.00	20,432,440.00	-	26,002,000.00	0.00	100.00
9	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (สิ้นสุด 31 ธันวาคม 59)	2,877,270.00	-	2,877,270.00	-	2,877,270.00	0.00	100.00
10	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และ กัมพูชา ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะที่ 2 (สิ้นสุด 31 มีนาคม 60)	2,241,650.00	-	2,241,650.00	-	2,241,650.00	0.00	100.00
11	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการ ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำนักงานกองทุนฯ.	400,000.00	-	400,000.00	-	374,485.00	25,515.00	93.62
12	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่าย เงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำนักงานกองทุนฯ	1,500,000.00	-	1,500,000.00	-	393,135.50	1,106,864.50	26.21

# ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

## ๑. กรมการจัดหางาน (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับการจัดสรร	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละของการใช้จ่าย
		(บาท)	งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน	(บาท)		
13	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	300,000.00	-	300,000.00	-	279,200.00	20,800.00	93.07
14	โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	400,000.00	-	400,000.00	-	360,600.00	39,400.00	90.15
15	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน	14,365,000.00	-	14,365,000.00	-	7,020,735.01	7,344,264.99	48.87
16	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	10,000,000.00	-	10,000,000.00	-	8,133,336.00	1,866,664.00	81.33
17	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์	5,200,000.00	-	5,200,000.00	-	5,110,000.00	90,000.00	98.27
18	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว	950,000.00	-	950,000.00	-	940,000.00	10,000.00	98.95
19	* โครงการพัฒนาระบบการออกบัตรใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวในศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง	4,056,160.00	-	2,332,260.00	1,723,900.00	-	4,056,160.00	0.00
20	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน ๑๖๙๙	113,000.00	-	113,000.00	-	-	113,000.00	0.00
21	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบบริการข้อมูลบุคคลและข้อมูลชีวมาตรและข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลแรงงานต่างด้าวพร้อมอุปกรณ์	9,000,000.00	-	9,000,000.00	-	5,625,000.00	3,375,000.00	62.50
รวมทั้งสิ้น		539,079,333.00	197,089,590.00	337,790,343.00	4,199,400.00	507,735,691.58	31,343,641.42	94.19

# ผลการใช้จ่ายเงิน

## (จำแนกตามโครงการ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๒. หน่วยงานภายนอก

ลำดับ	โครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	รวมทั้งสิ้น (บาท)	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละ ของการใช้ จ่าย
				งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
1	โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองตามแนวชายแดน	กองบัญชาการ กองทัพไทย	900,000.00	-	900,000.00	-	900,000.00	0.00	100.00
2	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามา ทำงานทางบก	กองทัพบก	17,000,000.00	-	17,000,000.00	-	16,999,842.65	157.35	100.00
3	โครงการ การปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้น แรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง ทางทะเล ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ	กองทัพเรือ	4,000,000.00	-	4,000,000.00	-	3,999,830.93	169.07	100.00
4	โครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และ ดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบ ทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต	สำนักงานตำรวจ แห่งชาติ	57,000,000.00	-	57,000,000.00	-	54,918,255.37	2,081,744.63	96.35
5	โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าว หลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	สำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง	35,000,000.00	-	35,000,000.00	-	34,793,500.09	206,499.91	99.41
6	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการ แรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ อย่างต่อเนื่อง ของกองบังคับการตรวจคนเข้า เมือง 1	สำนักงานตรวจ คนเข้าเมือง	5,729,654.00	-	5,478,654.00	251,000.00	2,234,776.36	3,494,877.64	39.00
7	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	กรมการปกครอง	1,770,890.00	-	1,770,890.00	-	1,625,348.01	145,541.99	91.78
8	โครงการจดทะเบียนขยายระยะเวลาการอนุญาต ทำงานแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ในกิจการ ประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	กรมการปกครอง	3,288,160.00	-	3,288,160.00	-	1,893,687.69	1,394,472.31	57.59
9	โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการ ประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ระยะที่ 2 (สิ้นสุด 31 มีนาคม 60)	กรมการปกครอง	2,253,190.00	-	2,253,190.00	-	1,977,894.60	275,295.40	87.78
10	โครงการจดทะเบียนขยายระยะเวลาการอนุญาต ทำงานแรงงานต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ในกิจการ ประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	กรมการปกครอง	2,292,320.00	-	2,292,320.00	-	1,379,023.84	913,296.16	60.16

## ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

### ๒. หน่วยงานภายนอก (ต่อ)

ลำดับ	โครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	คงเหลือ	ร้อยละ ของ การใช้ จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
11	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงาน ต่างด้าว กรมสวัสดิการฯ	3,458,500.00	-	3,458,500.00	-	1,922,015.50	1,536,484.50	55.57
12	โครงการอำนวยความสะดวกและประสานงานด้านความ มั่นคงในการแก้ปัญหา แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ กอ.รมน.	1,000,000.00	-	1,000,000.00	-	1,000,000.00	0.00	100.00
13	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหา ภัยคุกคามด้าน แรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง (ในพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ) กอ.รมน.	1,255,000.00	-	1,255,000.00	-	1,255,000.00	0.00	100.00
14	โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงาน ต่างด้าว เพื่อความสงบ เรียบร้อยของสังคมไทย กอ.รมน.	11,200,000.00	-	11,200,000.00	-	11,003,322.00	196,678.00	98.24
15	โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว (การประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์การ จัดการแรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงาน) สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	107,400.00	-	107,400.00	-	21,810.00	85,590.00	20.31
รวมทั้งสิ้น		146,255,114.00	-	146,004,114.00	251,000.00	135,924,307.04	10,330,806.96	92.94
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		685,334,447.00	197,089,590.00	483,794,457.00	4,450,400.00	643,659,998.62	41,674,448.38	93.92

## รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน ที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๖๐

### ๑. กรมการจัดหางาน

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
1	กรมการจัดหางาน	<b>1. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว</b>				
		1.1 การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	คน	780,266	1,530,896	196.20
		1.1.1 ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	คน	600,000	1,049,902	174.98
		1.1.2 ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	คน	129,615	134,111	103.47
		1.1.3 เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง,สถานที่ทำงาน	คน	200,000	346,883	173.44
		1.2 จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	ครั้ง	950,000	1,801,047	189.58
		1.3 การจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชน ทั่วไป	คน	25,814	30,686	118.87
		<b>2. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว</b>				
		2.1 การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	คน	140,730	191,968	136.41
		2.2 การตรวจสอบสถานประกอบการของ นายจ้าง	ราย	12,728	17,624	138.47
		2.3 จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	ราย	1,000	827	82.70
		2.4 จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	คน	6,000	7,102	118.37
		<b>3. โครงการประชาสัมพันธ์ (สจจ.)</b>				
		- คัดเอ้าท์	ป้าย	250	367	146.80
		- รถแห่	ครั้ง	350	467	133.43
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	ครั้ง	4,500	6,636	147.47
		- เคเบิลทีวี	ครั้ง	250	556	222.40
		- หนังสือพิมพ์	ฉบับ	136,757	115,619	84.54
		- แบนเนอร์, ไวเนล	ป้าย	3,500	5,688	162.51
		- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	ป้าย	30	34	113.33
		- ข้อความสั้น	ครั้ง	25,000	35,018	140.07
		- กระจาดหิ้วข้าว	แผ่น	588,089	1,008,027	171.41
		- แผ่นพับ,ใบปลิว	แผ่น	66,691	174,815	262.13
		3.1 นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป ได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่าง ด้าว	ราย	1,862,190	4,052,557	217.62

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	<b>สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว</b>					
		<b>1. การบริหารจัดการ</b>					
		1.1 การจัดประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการ ปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (กนร.)	ครั้ง	9	3	33.33	
		1.2 การจัดประชุมคณะกรรมการประสานงาน การจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (อกนร.)	ครั้ง	9	3	33.33	
		1.3 ประชุมอนุกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการ อนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับ นายจ้างรายใหม่	ครั้ง	9	1	11.11	
		1.4 จัดประชุมอื่นๆ (หน่วยงานกรม/หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง)	ครั้ง	24	16	66.67	
		<b>2. การจ้างเหมาพิมพ์แบบฟอร์มต่าง ๆ</b>					
		- แบบคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา 9 (ตท.1)	ชุด	200,000	0	0.00	
		- แบบคำขอเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวซึ่ง ได้รับอนุญาต ฯ (ตท.2)	ชุด	700,000	200,000	28.57	
		- แบบคำขอใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าว ตามมาตรา 11 (ตท.3)	ชุด	100,000	0	0.00	
		- แบบคำขอรับใบแทนอนุญาตทำงาน ตามมาตรา 25 (ตท.4)	ชุด	25,000	0	0.00	
		- แบบคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ตามมาตรา 23 (ตท.5)	ชุด	800,000	0	0.00	
		- แบบคำขออนุญาตเปลี่ยนหรือเพิ่มประเภทหรือ ลักษณะงาน ฯ (ตท.6)	ชุด	200,000	0	0.00	
		- แบบคำขอรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว ตามมาตรา 13 (ตท.7)	ชุด	50,000	50,000	100.00	
		- แบบคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ฯ (ตท.8)	ชุด	300,000	0	0.00	
		- แบบคำขออนุญาตทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติ พม่า ลาว และกัมพูชา ฯ (ตท.9)	ชุด	10,000	70,000	700.00	
		- แบบแจ้งการเข้ามาเพื่อทำงานอันจำเป็นและเร่งด่วน -ตามมาตรา 9 (ตท.10)	ชุด	50,000	0	0.00	
		<b>-แบบคำขอใบอนุญาตสำหรับคนต่างด้าว</b>					
		- แบบใบอนุญาตทำงาน (ตท.11)	เล่ม	350,000	775,000	221.43	
		- แบบใบอนุญาตทำงาน (ตท.15)	เล่ม	200,000	50,000	25.00	
		- ใบรับคำขอ (ตท.8)	เล่ม	15,000	0	0.00	
- ใบรับคำขอแบบลายน้ำ	เล่ม	30,000	30,000	100.00			
- สมุดรับคำขอตาม พรบ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551	เล่ม	7,000	0	0.00			
- ใบเสร็จรับเงินสำหรับแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (พม่า ลาว กัมพูชา)	เล่ม	20,000	43,200	216.00			

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
1	กรมการจัดหางาน  (ต่อ)	2. โครงการต่างๆ				
		2.1 การตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง สัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)	ครั้ง	12	16	133.33
		2.2 โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)				
		2.2.1 จัดประชุมเตรียมการก่อนการประชุมฯ	ครั้ง	6	2	33.33
		2.2.2 จัดประชุมเจรจาว่าด้วยความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานฯ	ครั้ง	4	4	100.00
		2.2.3 เดินทางไปราชการใน/ต่างประเทศ เพื่อติดตามผู้บริหารฯ	ครั้ง	2	8	400.00
		2.2.4 เข้าร่วมประชุมใน/ต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือ	ครั้ง	4	4	100.00
		2.2.5 จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคีฯ	ครั้ง	4	3	75.00
		2.3 โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	12,000	17,479	145.66
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	1,200	92	7.67		
1. ศูนย์ฯ จังหวัดสมุทรสาคร						
- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	761	761.00		
- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	1	10.00		

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	<b>2. ศูนย์ฯ จังหวัดสมุทรปราการ</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	369	369.00
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	1	10.00
		<b>3. ศูนย์ฯ จังหวัดชลบุรี</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	7,145	7,145
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	16	160.00
		<b>4. ศูนย์ฯ จังหวัดเชียงใหม่</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	694	694.00
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	1	10.00
		<b>5. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	1,330	1,330
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	11	110.00
		<b>6. ศูนย์ฯ จังหวัดนครราชสีมา</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	1,019	1,019
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	1	10.00
		<b>7. ศูนย์ฯ จังหวัดขอนแก่น</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	882	882.00
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	0	0.00
		<b>8. ศูนย์ฯ จังหวัดระนอง</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	3,498	3,498
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	14	140.00

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	<b>9. ศูนย์ฯ จังหวัดสุราษฎร์ธานี</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	313	313
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	0	0.00
		<b>10. ศูนย์ฯ จังหวัดสงขลา</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้ารับบริการ ขอคำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือ ณ ศูนย์ฯ	คน	100	1,468	1,468
		- ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ความช่วยเหลือ	คน	10	47	470.00
		<b>2.4 โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและ สิ้นสุดการจ้าง</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอบรม ให้ความรู้แรงงานต่างด้าว	คน	120,000	236,896	197.41
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ และคัดกรอง	คน	120,000	236,896	197.41
		แรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงาน ในประเทศไทย				
		- การบันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวในระบบ สารสนเทศ	คน	120,000	236,896	197.41
		<b>1. ศูนย์ฯ จังหวัดตาก</b>				
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอบรมให้ ความรู้แรงงานต่างด้าว	คน	66,000	130,149	197.20
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ และคัดกรอง	คน	66,000	130,149	197.20
แรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน ประเทศไทย						
- การบันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวในระบบ สารสนเทศ	คน	66,000	130,149	197.20		
<b>2. ศูนย์ฯ จังหวัดสระแก้ว</b>						
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอบรมให้ ความรู้แรงงานต่างด้าว	คน	42,000	80,377	191.37		
- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ และคัดกรอง	คน	42,000	80,377	191.37		
แรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานใน ประเทศไทย						
- การบันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวในระบบ สารสนเทศ	คน	42,000	80,377	191.37		

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	
1	กรมการจัดหางาน (ต่อ)	<b>3. ศูนย์ฯ จังหวัดหนองคาย</b>					
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอบรมให้ความรู้ แรงงานต่างด้าว	คน	12,000	26,370	219.75	
		- จำนวนแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการตรวจสอบ และคัดกรอง	คน	12,000	26,370	219.75	
		แรงงานก่อนอนุญาตให้เดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทย					
		- การบันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าวในระบบสารสนเทศ	คน	12,000	26,370	219.75	
		<b>2.5 โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติ เมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจกรรมประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ได้แก่</b>					
		- ประเภทกิจการประมงทะเล	คน	90,670	54,402	60.00	
		- ประเภทกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ	คน	75,775	30,310	40.00	

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
		<b>2.6 การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์</b>				
		- หนังสือพิมพ์	ครั้ง	50	61	122.00
		- สปอตโทรทัศน์	ครั้ง	50	70	140.00
		- สปอตวิทยุ/พูดข่าว	ครั้ง	10,000	7,353	73.53
		- สัมภาษณ์ผู้บริหารทางโทรทัศน์	ครั้ง	17	17	100.00
		- สื่อออนไลน์	ครั้ง	1	2	200.00
		- โฆษณาแฝง (Tie - in)	ครั้ง	6	6	100.00
		<b>สำนักงานกองทุนฯ</b>				
		<b>1. การบริหารจัดการ</b>				
		การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร				
		1.1 คณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง	10	7	70.00
		1.2 คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองฯ	ครั้ง	10	6	60.00
		1.3 คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯ	ครั้ง	6	3	50.00
		1.4 คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองกฎหมายฯ	ครั้ง	5	3	60.00
		<b>2. โครงการต่างๆ</b>				
		<b>2.1 โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกัน ค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับฯ</b>				
		- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ครั้ง	1	1	100.00
			คน	70	114	162.86
		<b>2.2 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศ</b>	ครั้ง	1	1	100.00
		การบริหารจัดการกองทุนฯ	คน	50	54	108.00

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
		2.3 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	ครั้ง/ คน	1/ 75	1/ 75	100.00 100.00
		2.4 โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ				
		2.4.1 จัดประชุมกลุ่มย่อยฯ	ครั้ง/คน	7 / 170	4	57.14
		2.4.2 ฝ้ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง	3	3	100.00
		2.4.3 คณะอนุกรรมการติดตามฯ	ครั้ง	6	3	50.00
		2.4.4 จัดประชุมชี้แจงแนวทางการใช้จ่ายเงินฯ ปี 2561	ครั้ง คน	1 120	0 0	0.00 0.00
<b>กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครอง คนหางาน</b>						
<b>โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว</b>						
		1. ตรวจสอบนายจ้าง / สถานประกอบการ	แห่ง	3,600	328	9.11
		2. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	คน	86,400	28,271	32.72
		3. ดำเนินคดีนายจ้าง / สถานประกอบการ	ราย	360	58	16.11
		4. ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	คน	1,440	508	35.28
<b>สำนักงานเลขานุการกรม</b>						
		1.โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว				
		1.1 โอนเงินกองทุนฯ / เงินโครงการของ สบต. ให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด	ครั้ง	12	12	100.00
		1.2 ตรวจสอบการคุมยอดงบประมาณของ สลก. กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	12	12	100.00
		1.3 ตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติเดินทางไปราชการ/การจัดประชุม และการยืมเงิน	เรื่อง	840	841	100.12

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
		1.4 ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน	เรื่อง	2,160	2,529	117.08
		1.5 บันทึกรายการรับ - จ่าย ในระบบ GFMS	เรื่อง	2,160	2,395	110.88
		1.6 ตรวจสอบ ติดตาม ทะเบียนการรับ - จ่าย เงินกองทุนฯ (แบบ 2.1) และรายงานการรับ - จ่าย เงินกองทุนฯ (แบบ 2.2)	ครั้ง	36	36	100.00
		1.7 จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้าง ในระบบ GFMS	เรื่อง	600	714	119.00
		1.8 จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	เรื่อง	600	688	114.67
		1.9 จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	เรื่อง	600	792	132.00
		1.10 ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของ คนต่างด้าวทางโทรศัพท์ (Call Center)	ครั้ง	36,600	98,503	273.62
		1.11 ตรวจสอบตัดข่าวภารกิจกรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	เรื่อง	4,200	5,580	132.86
		<b>ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</b>				
		<b>1. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการ กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับฯ</b>				
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	ครั้ง	9	9	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครั้ง	3	3	100.00
		กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลาง และภูมิภาค	ครั้ง	3	3	100.00
		กิจกรรมที่ 4 การเบิกจ่าย	ครั้ง	9	6	66.67
		<b>2. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบ สารสนเทศแรงงานต่างด้าวแบบบูรณาการพร้อมอุปกรณ์</b>				
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และ ระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	ครั้ง	12	12	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้ง ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครั้ง	4	4	100.00
		กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลาง และภูมิภาค	ครั้ง	2	2	100.00
		กิจกรรมที่ 4 การเบิกจ่าย	ครั้ง	12	12	100.00

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
		<b>3. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว</b>				
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครั้ง	12	12	100.00
		กิจกรรมที่ 2 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	ครั้ง	2	2	100.00
		กิจกรรมที่ 3 การเบิกจ่าย	ครั้ง	12	12	100.00
		<b>4. โครงการพัฒนาระบบการออกบัตรใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าวในศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง (เฉพาะการจัดหาครุภัณฑ์และวัสดุสิ้นเปลือง) (8 เดือน)</b>				
		กิจกรรมที่ 1 ขออนุมัติหลักการจัดจ้าง,แต่งตั้งคณะกรรมการ, จัดทำ TOR เมื่อได้รับการแจ้งการจัดสรรวงเงินงบประมาณ	ครั้ง	1	1	100.00
		กิจกรรมที่ 2 คณะกรรมการฯ รายงานผลการพิจารณาการเสนอราคา	ครั้ง	1	1	100.00
		กิจกรรมที่ 3 ทำสัญญา	ครั้ง	1	1	100.00
		กิจกรรมที่ 4 กำหนดส่งมอบและตรวจรับ	ครั้ง	1	1	100.00
		<b>5. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน 1694 (6เดือน)</b>				
		กิจกรรมที่ 1 กำหนดขอบเขตการทำงาน	งาน	} ดำเนินตามกำหนดระยะเวลา	}	} 100
		กิจกรรมที่ 2 ขออนุมัติจัดจ้าง พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการ	งาน			
		กิจกรรมที่ 3 เชิญผู้รับจ้างมาเสนอราคา	ครั้ง			
		กิจกรรมที่ 4 รายงานผลการพิจารณา	งาน			
		กิจกรรมที่ 5 ทำสัญญา	ครั้ง			
		กิจกรรมที่ 6 ผู้รับจ้างส่งมอบงานตามงวดงาน	ครั้ง			
		กิจกรรมที่ 7 คณะกรรมการตรวจรับงานตามงวดงาน	ครั้ง			
		<b>6. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบบริการข้อมูลบุคคลและข้อมูลชีวมาตรและข้อมูลเชิงวิเคราะห์เพื่อการใช้ประโยชน์ข้อมูลแรงงานต่างด้าวพร้อมอุปกรณ์ (8 เดือน)</b>				
		กิจกรรมที่ 1 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบที่ติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	ครั้ง	5	5	100.00
		กิจกรรมที่ 2 บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ติดตั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครั้ง	3	3	100.00
		กิจกรรมที่ 3 คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและภูมิภาค	ครั้ง	6	6	100.00
		กิจกรรมที่ 4 การเบิกจ่าย	ครั้ง	5	5	100.00

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
2	กองทัพไทย	<b>โครงการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองตามแนวชายแดน</b>				
		1. การจัดประชุมฯ เพื่อมอบนโยบายฯ	ครั้ง คน	1	0	0.00
		2. การตรวจเยี่ยมการปฏิบัติการฯ	ครั้ง	4	4	100.00
		3. การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	ครั้ง	1	1	100.00
		4. การอำนวยความสะดวกและประสานงาน	ครั้ง	14	12	85.71
3	กองทัพบก	<b>โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก</b>				
		กิจกรรมที่ 1 การอำนวยความสะดวก	ครั้ง	96	96	100.00
		กิจกรรมที่ 2 การปฏิบัติการ				
		1. ลาดตระเวน จัดตั้ง จุดตรวจ จุดสกัด ปิดล้อม/ตรวจค้น	ครั้ง	7,200	57,783	802.54
		2. จับกุมแรงงานต่างด้าวจากการปฏิบัติการ (ปิดล้อม/ตรวจค้น จุดตรวจ จุดสกัด) และผลักดันออกนอกประเทศ	ครั้ง	30,000	45,596	151.99
3. ควบคุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง นำส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยตรวจคนเข้าเมือง	ครั้ง	30,000	6,070	20.23		
กิจกรรมที่ 3 การซ่อมบำรุงยานพาหนะ	ครั้ง	12	12	100.00		
4	กองทัพเรือ	<b>โครงการการปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางทะเลในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ</b>				
		1. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ที่ถูกสกัดกั้น	คน	2,000	1,223	61.15
		2. การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด	ครั้ง	9,000	11,698	129.98
		- ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในทะเล	ครั้ง		2,311	
		- ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในลำแม่น้ำโขง	ครั้ง		7,439	
- ลว.ทางอากาศ	เที่ยว		1,168			
- จุดตรวจ/จุดสกัดทางบก	จุด		780			
5	สำนักงาน ตำรวจแห่งชาติ	<b>โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต</b>				
		1. จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	คน	150,000	113,675	75.78
		2. จับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	คน	500	641	128.20
		3. จับกุมดำเนินคดีผู้นำพาแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	คน	500	685	137.00
		4. จับกุมดำเนินคดีผู้ให้ที่พักพิงแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	คน	500	401	80.20

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	
6	สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง	<b>1. โครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง กลับออกไปนอกราชอาณาจักร</b>					
		1. ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	คน	150,000	301,002	200.67	
		2. ผลักดัน ส่งกลับแรงงานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	คน	300,000	462,828	154.28	
		3. จับกุมนายจ้าง ผู้นำพา และผู้ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว	คน	530	745	140.57	
		4. ประชุมหน่วยงานในสังกัดฯ	ครั้ง	2	0	0.00	
		5. จัดอบรมเจ้าหน้าที่ในสังกัด สตม. เกี่ยวกับการรายงานการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	ครั้ง	1	3	300.00	
		6. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	ครั้ง	5	6	120.00	
		<b>2. โครงการพัฒนาประสิทธิภาพในการให้บริการแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ อย่างต่อเนื่อง ของกองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง 1</b>					
		1. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ					
		- แจ้ง 90 วัน	คน	1,126,449	353,566	31.39	
		- Re-Entry	คน	73,902	19,237	26.03	
		- ขออยู่ต่อ	คน	59,828	7,515	12.56	
		2. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีขอรับการตรวจลงตรา	คน	6,170	6,411	103.91	
		3. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ 2 ปีแรก และขยายการอนุญาตให้เต็ม 2 ปีแรก	คน	150	67	44.67	
		<b>1. ศูนย์แรงงานฯ เมเจอร์ สุขสวัสดิ์</b>					
		1. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ					
		- แจ้ง 90 วัน	คน	767,045	171,664	22.38	
		- Re-Entry	คน	24,634	2,858	11.60	
		- ขออยู่ต่อ	คน	48,118	2,073	4.31	
		2. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีขอรับการตรวจลงตรา	คน	6,170	6,411	103.91	
3. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ 2 ปีแรก และขยายการอนุญาตให้เต็ม 2 ปีแรก	คน	50	15	30.00			
<b>2. ศูนย์แรงงานฯ อิมพีเรียล ลาดพร้าว</b>							
1. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ							
- แจ้ง 90 วัน	คน	179,702	141,348	78.66			
- Re-Entry	คน	24,634	14,157	57.47			
- ขออยู่ต่อ	คน	5,855	805	13.75			
2. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการกรณีย้ายตราประทับ 2 ปีแรก และขยายการอนุญาตให้เต็ม 2 ปีแรก	คน	50	37	74.00			

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
6	สำนักงาน ตรวจคนเข้าเมือง (ต่อ)	<b>3. ศูนย์แรงงานฯ บิ๊กซี ตอนเมือง</b>				
		1. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ	คน	179,702	40,554	22.57
		- แจ้ง 90 วัน	คน	24,634	2,222	9.02
		- Re-Entry	คน	5,855	4,637	79.20
		- ขออยู่ต่อ	คน	50	15	30.00
		2. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ				
		กรณีย้ายตราประทับ 2 ปีแรก และขยายการอนุญาต				
		ให้เต็ม 2 ปีแรก				
		<b>4. ศูนย์แรงงานฯ บิ๊กซี ราษฎร์บูรณะ</b>				
		1. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ	คน	645,751	555,433	86.01
- แจ้ง 90 วัน	คน	18,000	15,549	86.38		
- Re-Entry	คน	48,118	50,902	105.79		
- ขออยู่ต่อ	คน	14,000	69,291	494.94		
2. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ						
กรณีขอรับการตรวจลงตรา						
3. จำนวนแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ที่มาใช้บริการ	คน	40	345	862.50		
กรณีย้ายตราประทับ 2 ปีแรก และขยายการอนุญาต						
ให้เต็ม 2 ปีแรก						
7	กรมการปกครอง	<b>1. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา</b>				
		<b>ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ</b>				
		1. จัดทำทะเบียนประวัติ/แก้ไขปรับปรุงฐาน	คน	79,000	33,864	42.87
		ข้อมูลแรงงานต่างด้าว				
		2. ผลิตบัตร์แรงงานต่างด้าว	ใบ	79,000	33,864	42.87
		<b>2. โครงการจดทะเบียนขยายระยะเวลาการอนุญาตทำงานของแรงงานต่าง</b>				
		<b>ด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ในกิจการประมงทะเลและกิจการ</b>				
		<b>แปรรูปสัตว์น้ำ ในกรากิจกรมการปกครอง</b>				
		1. จัดทำทะเบียนประวัติ/แก้ไขปรับปรุงฐาน	คน	79,000	33,864	42.87
		ข้อมูลแรงงานต่างด้าว				
		2. ผลิตบัตร์แรงงานต่างด้าว	ใบ	79,000	33,864	42.87
		<b>3. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา</b>				
		<b>ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ (ระยะที่ 2)</b>				
		1. จัดทำทะเบียนประวัติ/แก้ไขปรับปรุงฐาน	คน	79,000	59,683	75.55
ข้อมูลแรงงานต่างด้าว						
2. ผลิตบัตร์แรงงานต่างด้าว	ใบ	79,000	59,683	75.55		
<b>4. โครงการจดทะเบียนขยายระยะเวลาอยู่ในราชอาณาจักรและอนุญาตทำงานของ</b>						
<b>แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ในกิจการประมงทะเลและกิจการ</b>						
<b>แปรรูปสัตว์น้ำ</b>						
1. จัดทำทะเบียนประวัติ/แก้ไขปรับปรุงฐาน	คน	110,000	59,683	54.26		
ข้อมูลแรงงานต่างด้าว						
2. ผลิตบัตร์แรงงานต่างด้าว	ใบ	110,000	59,683	54.26		

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	
8	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	<b>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว</b>					
		กิจกรรมที่ 1 กิจกรรมคุ้มครอง ส่งเสริม และเสริมสร้างวินัยแรงงานต่างด้าว	คน	12	4	33.33	
		- จัดจ้างเจ้าหน้าที่ประสานงานด้านการสื่อสารภาษากับแรงงานต่างด้าวสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา					
		กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมตรวจแรงงานต่างด้าวโดยชุดเฉพาะกิจจากส่วนกลาง	ครั้ง	15	13	86.67	
		- ตรวจการปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในสถานประกอบกิจการ					
		- ที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวโดยชุดเฉพาะกิจจากส่วนกลาง	แห่ง	15	26	173.33	
		กิจกรรมที่ 3 กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว	รุ่น	10	10	100.00	
		- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (ส่วนกลาง)	คน	550	729	132.55	
		- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองแรงงานต่างด้าว (ส่วนภูมิภาค)	ครั้ง	5	2	40.00	
		- โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายลูกจ้างทำงานบ้าน	คน	250	107	42.80	
		แรงงานต่างด้าว	ครั้ง	4	7	175.00	
		- โครงการอบรมพัฒนาเครือข่ายลูกจ้างทำงานบ้าน	คน	200	490	245.00	
		แรงงานต่างด้าว	ครั้ง	1	1	100.00	
		กิจกรรมที่ 4 กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว	คน	100	132	132.00	
- เผยแพร่สารคดีสั้นทางวิทยุ	ครั้ง	155	155	100.00			
- ผลิตชุดนิทรรศการ	ชุด	1	1	100.00			
- ผลิตแผ่นพับ	แผ่น	5,000	10,000	200.00			
- ผลิตเสื้อยืดโปโล	ตัว	500	500	100.00			
- ผลิตกระเป๋าผ้าดิบ							
- ออกหน่วยประชาสัมพันธ์	ครั้ง	4	5	125.00			
9	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	<b>1. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง 3 สัญชาติ</b>					
		กิจกรรมที่ 1 การเดินทางไปราชการติดตามสถานการณ์ และตรวจสอบข้อมูลด้านแรงงานต่างด้าว ในพื้นที่ กอ.รมน.	ครั้ง	2	0	0.00	
			คน		0		
		กิจกรรมที่ 2 การประชุมเชิงปฏิบัติการประสานแผนฯ ติดตามสถานการณ์	ครั้ง	0	0		
		(ขอสำเนารายงานผลการประชุมส่งให้สำนักงานกองทุนฯ ทุกครั้ง)	คน	224	112		
		กิจกรรมที่ 3 การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณาการแก้ไข					
		<b>2. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง</b>					
		1. การฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง	ครั้ง	5	4	80.00	
			คน	400	349		
		2. การเดินทางไปราชการเพื่อสังเกตการณ์ฯ	ครั้ง	0	0		
3. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานและกิจกรรมส่งให้กองทุนฯ ในรอบ 6 เดือน และ 12 เดือน	ครั้ง	2	0	0.00			

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ	
9	กองอำนวยการ รักษาความมั่นคง ภายในราชอาณาจักร  (ต่อ)	<b>3. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าว</b>					
		<b>เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย</b>					
		1. การจัดประชุมเพื่อมอบนโยบาย	ครั้ง/ คน	1/ 100	1/ 104	100.00/ 104.00	
		2. การตรวจสอบจำนวนประชากรแรงงานต่างด้าวที่พักอาศัย					
		ในสถานที่ต่างๆ ในเขต 25 จังหวัด	คน	229,800	232,067	100.00	
		- จังหวัดสระแก้ว มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	1,970	12,985	659.14	
		- จังหวัดกาญจนบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	2,730	3,380	123.81	
		- จังหวัดจันทบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	2,450	12,502	510.29	
		- จังหวัดสมุทรปราการ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	19,800	10,140	51.21	
		- จังหวัดสมุทรสงคราม มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	1,200	3,705	308.75	
		- จังหวัดฉะเชิงเทรา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	4,300	4,756	110.60	
		- จังหวัดนนทบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	20,000	15,355	76.78	
		- จังหวัดสมุทรสาคร มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	36,900	30,286	82.08	
		- จังหวัดนครปฐม มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	17,900	11,313	63.20	
		- จังหวัดชลบุรี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	23,200	13,385	57.69	
		- จังหวัดปทุมธานี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	44,500	9,361	21.04	
		- จังหวัดตราด มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	1,050	7,311	696.29	
		- จังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	2,500	1,995	79.80	
		- จังหวัดอุบลราชธานี มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	600	7,606	1,267.67	
		- จังหวัดสุรินทร์ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	600	820	136.67	
		- จังหวัดขอนแก่น มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	950	31,125	3,276.32	
		- จังหวัดศรีสะเกษ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	460	6,188	1,345.22	
		- จังหวัดเชียงราย มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	2,490	2,548	102.33	
		- จังหวัดเชียงใหม่ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	19,600	11,880	60.61	
		- จังหวัดแม่ฮ่องสอน มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	600	1,165	194.17	
		- จังหวัดนครสวรรค์ มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	1,000	6,202	620.20	
		- จังหวัดพิษณุโลก มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	1,000	650	65.00	
- จังหวัดระนอง มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	10,800	5,206	48.20			
- จังหวัดชุมพร มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	2,500	13,973	558.92			
- จังหวัดสงขลา มีจำนวนแรงงานต่างด้าว	คน	10,700	8,230	76.92			
		<b>รวม 25 จังหวัด</b>	<b>คน</b>	<b>229,800</b>	<b>232,067</b>	<b>100.99</b>	

ลำดับ	หน่วยงาน	กิจกรรม / โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
9	กองอำนวยการ รักษาความมั่นคง ภายใน ราชอาณาจักร (ต่อ)	3. การจัดชุดปฏิบัติการติดตามสืบสวน จับกุม ขบวนการ ค้ายาเสพติด ขบวนการนายหน้า ผู้ค้า ผู้นำพา ผู้ประกอบการ ตามคำสั่ง คสช.ที่ 101/57 ลง 21 ก.ค.2557 การจับกุมและผลักดันออกนอกประเทศ - จังหวัดสระแก้ว 73,772 - จังหวัดกาญจนบุรี 2,742 - จังหวัดจันทบุรี 26,697 - จังหวัดสมุทรปราการ 5,815 - จังหวัดสมุทรสงคราม 968 - จังหวัดฉะเชิงเทรา 3,182 - จังหวัดนนทบุรี 411 - จังหวัดสมุทรสาคร 15,081 - จังหวัดนครปฐม 580 - จังหวัดชลบุรี 1,828 - จังหวัดปทุมธานี 1,105 - จังหวัดตราด 137 - จังหวัดนครราชสีมา 252 - จังหวัดอุบลราชธานี 5,151 - จังหวัดสุรินทร์ 2,416 - จังหวัดขอนแก่น 209 - จังหวัดศรีสะเกษ 728 - จังหวัดเชียงราย 1,077 - จังหวัดเชียงใหม่ 1,645 - จังหวัดแม่ฮ่องสอน 758 - จังหวัดนครสวรรค์ 205 - จังหวัดพิษณุโลก 35 - จังหวัดระนอง 2,643 - จังหวัดชุมพร 402 - จังหวัดสงขลา 14,440	จว/ ครั้ง	25/ 1,050	25/ 162,279	15,455.1
		<b>รวม 25 จังหวัด</b>		<b>คน</b>	<b>162,279</b>	
		4. ลัดคณะเจ้าหน้าที่ กอ.รมน.(ส่วนกลาง) ร่วม ขับเคลื่อน สำรวจติดตาม ประเมินผลประชุมสรุปผลการปฏิบัติการ ในพื้นที่	ครั้ง	70	70	100.00
		5. จัดประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของ กอ.รมน.จังหวัด จำนวน 25 จังหวัด ในรอบ 6 เดือน	ครั้ง	1	1	100.00
10	สำนักงานปลัด กระทรวงแรงงาน	<b>ค่าใช้จ่ายในการประชุมอนุกรรมการยุทธศาสตร์การจัดการแรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงาน</b>				
		- การประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์การจัดการ แรงงานต่างด้าว กระทรวงแรงงาน	ครั้ง	5	2	40.00

## การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดสรรเงินกองทุนฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น ๖๘๕,๓๓๔,๔๔๗.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการเบิกจ่ายทั้งสิ้น ๖๔๓,๖๕๙,๙๙๘.๖๒.- บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๙๒ สรุปได้ ดังนี้

๑. หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่าย เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐ ได้แก่ กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ
๒. หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่าย เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๙๐ - ๙๙ ได้แก่ กรมการจัดหางาน สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร
๓. หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่าย เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๗๑.๕๙ ได้แก่ กรมการปกครอง
๔. หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่าย เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๕๕.๕๗ ได้แก่ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๕. หน่วยงานที่มีผลการเบิกจ่าย เป็นไปตามเป้าหมายร้อยละ ๒๐.๓๑ ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



## ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานที่ทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

๑. เนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักรต้องสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย รวมทั้งคณะกรรมการ ระเบียบ ข้อกำหนด ประกาศ และหลักเกณฑ์ต่างๆ ดังนั้น ต้องมีการโอนบรรดาทรัพย์สิน และกิจกรรมของกองทุนเดิมไปยังกองทุนใหม่ คือ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และต้องแก้ไขข้อกำหนด ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ ขึ้นมารองรับ ซึ่งกว่าจะดำเนินการให้แล้วเสร็จก็เป็นวันที่ ๑๘ กันยายน ๒๕๖๐ ซึ่งเป็นช่วงสุดท้ายของปีงบประมาณแล้ว

๒. การเปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำของกรมการปกครองนั้น มีปัจจัยที่ทำให้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานต่างด้าวกลับประเทศต้นทางไปแล้ว แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานในกิจการอื่น เป็นต้น

๓. นโยบายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของรัฐบาลในการผ่อนผันการปราบปรามจับกุม ได้ส่งผลกระทบต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง สำนักงานตำรวจแห่งชาติ กรมการจัดหางาน และกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ทำให้ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

### การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

เนื่องจากพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มที่นำเข้ามาตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มมาตรา ๑๑ ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ระหว่างเนรเทศ กลุ่มมาตรา ๑๓ (๒) กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ และกลุ่มมาตรา ๑๔ ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิภานาและเป็นคนสัญชาติที่มีชายแดนติดประเทศไทย และเข้ามาทำงานแบบมาเข้ากลับเย็น หรือตามฤดูกาล ต้องส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุน และจะต้องคืนให้กับคนต่างด้าวเมื่อเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ปัจจุบันพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้มีบทบัญญัติให้นายจ้างต้องหักเงินลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน แต่มาตรา ๗๗ (๔) กำหนดให้ต้องคืนให้กับคนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว



# การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าว กลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และได้เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเองมีสิทธิได้รับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืน โดยสามารถยื่นคำร้องได้ ๓ วิธี ได้แก่

วิธีที่ ๑ ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ล่วงหน้า ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ก่อนที่จะเดินทางออกนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน

วิธีที่ ๒ ยื่นคำร้องต่อนายทะเบียน ณ ด่านตรวจคนเข้าเมืองในวันที่เดินทางออกนอกราชอาณาจักร

วิธีที่ ๓ กรณีที่ลูกจ้างเดินทางออกนอกราชอาณาจักรแล้วให้ส่งคำร้องไปยังสำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีด่านตรวจคนเข้าเมืองหรือสำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว วิธีการรับเงินคืนลูกจ้างสามารถรับได้ ๓ วิธี คือ เป็นเงินสด เช็ค และโอนเงินเข้าบัญชีลูกจ้างซึ่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ถ้ามิได้ขอรับเงินค่าจ้างของตนที่ถูกหักและนำส่งเข้ากองทุนคืนภายใน ๒ ปีนับแต่วันที่กลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้เป็นอันหมดสิทธิที่จะได้รับเงินนั้นคืนและให้เงินนั้นตกเป็นของกองทุน สำหรับการคืนเงินนั้น นายทะเบียนมีหน้าที่คืนเงินให้แก่ลูกจ้างภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำร้องหรือหนังสือแจ้งการขอคืนเงิน ส่วนสถานที่ที่เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินประกันฯ ให้กับลูกจ้าง ประกอบด้วย

๑) **สัญญาติพม่า** จำนวน ๔ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย ตาก ระนอง และกาญจนบุรี

๒) **สัญญาติลาว** จำนวน ๙ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดเชียงราย น่าน เลย หนองคาย บึงกาฬ นครพนม มุกดาหาร อุบลราชธานี และอุดรดิตถ์

๓) **สัญญาติกัมพูชา** จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดศรีสะเกษ สุรินทร์ สระแก้ว จันทบุรี และตราด

๔) **ณ ท่าอากาศยาน** ท่าอากาศยานกรุงเทพ (ดอนเมือง) และท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ เป็นจุดรับคำร้องและจ่ายคืนเงินทุกสัญชาติ

## บทที่ ๕

### การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน

#### เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

สำหรับการติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ นั้น ได้ดำเนินการ โดยคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ และ สำนักงานกองทุน สรุปลได้ ดังนี้

**๑. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้**

**ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖-๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙** ติดตามโครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวของกรมการจัดหางาน และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ของกรมการจัดหางานและกรมการปกครอง พร้อมศึกษาดูงานในพื้นที่ จังหวัดชลบุรี ระยอง ตรัง และสระแก้ว โดยมีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
<p><b>๑. โครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเล และกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ</b> ผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย เนื่องจากแรงงานย้ายสถานที่ทำงาน เดินทางกลับประเทศ และกลับเข้าฝั่งไม่ทันตามระยะเวลาที่กำหนด ทำให้การใช้จ่ายเงินต่ำกว่าแผนปฏิบัติการ ยกเว้นที่ทำการปกครองจังหวัดชลบุรีสามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนปฏิบัติการ</p> <p><b>๒. โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดสระแก้ว</b> ปัญหาคือ อัตรากำลังไม่เพียงพอ และนายจ้างไม่ทราบขั้นตอนในการนำคนต่างด้าวเข้ารับการอบรมที่ศูนย์ฯ ก่อนไปขอรับใบอนุญาตทำงาน</p> <p><b>๓. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าวของกรมการจัดหางาน</b> ไม่พบปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน</p>	<p>๑. สำนักงานจัดหางานจังหวัดและที่ทำการปกครองชลบุรี-ระยอง-ตรัง ควรใช้จ่ายเงินให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าของงบประมาณ</p> <p>๒. เมื่อสิ้นสุดการเปิดจดทะเบียนแล้วให้รีบดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณ และหากไม่มีการเปิดจดทะเบียนเพิ่มเติมอีก ให้ปิดบัญชีและนำดอกผลคืนให้หน่วยงานต้นสังกัด</p> <p>๓. ติดตามแรงงานต่างด้าวที่ไม่มารายงานตัวขอบัตรใหม่ การประชาสัมพันธ์เงื่อนไขการเปลี่ยนนายจ้างในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ</p> <p>๔. หน่วยงานควรวางแผนการใช้จ่ายเงินและแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานไว้ล่วงหน้า</p>

**ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๒-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐** ติดตามโครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย ของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร และกรมการจัดหางานพร้อมศึกษาดูงานในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะกรรมการติดตาม
<p><b>โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย</b> พบปัญหาในการดำเนินการตรวจสอบ คือ แรงงานทำงานผิดเงื่อนไข/ผิดสถานที่/ผิดนายจ้าง จำนวนมาก แรงงานต่างด้าวต้องหลบหนีนายจ้าง เนื่องจากสภาพการทำงานที่ไม่ถูกสุขลักษณะ แรงงานบางส่วนนำบัตรสีชมพูไปใช้หมุนเวียน นายจ้างบางรายไม่ทราบกฎหมายแรงงาน หน่วยงานภาครัฐขาดการประชาสัมพันธ์ แรงงานจดทะเบียนซ้ำซ้อน แรงงานต่างด้าวลักลอบค้าขาย</p> <p><b>ข้อเสนอแนะ</b> ให้คนต่างด้าวทุกคนที่เข้ามาควรทำประกันสุขภาพ/ชีวิต ให้หน่วยงานด้านความมั่นคงกำหนดแนวทาง/มาตรการสกัดกั้นแรงงานหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติในช่องทางธรรมชาติอย่างเข้มงวด ให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับประเทศต้นทาง ให้แรงงานเข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมาย ให้จัดระเบียบต่างด้าวด้วยการจ่ายค่าแรงงานระบบ ATM เพื่อมิให้หลบหนีนายจ้าง การตั้งศูนย์รวมแรงงาน เพื่อยึดแรงงานไปใช้งานเวลาเร่งด่วน กรณีว่างงานบางช่วงเวลา</p>	<p>๑. ควรให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเน้นการประชาสัมพันธ์ที่ถูกต้องในการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว</p> <p>๒. การดำเนินงานเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าวเป็นเรื่องที่ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญ และให้ความร่วมมือในลักษณะของการบูรณาการร่วมกันหลายหน่วยงาน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของรัฐบาล</p>

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๗-๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ติดตามโครงการสืบสวน จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และโครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทางทะเล ของกองทัพเรือ

ปัญหา - อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะกรรมการติดตาม
<p>๑. โครงการสืบสวน จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ปัญหาคือคนต่างด้าวใช้หนังสือผ่านแดนและลักลอบเข้ามาในพื้นที่ชั้นใน มีงบประมาณไม่เพียงพอ ไม่สามารถเบิกเงินค่าซ่อมบำรุงพาหนะจากงบกองทุนได้ และปัจจุบัน สตม. มีการจัดเก็บข้อมูลของผู้ต้องกักแรงงานต่างด้าวที่ได้กระทำความผิดในประเทศไทยในระบบ E-Fingerprint และได้เชื่อมโยงกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองทางทะเล (หน่วยรักษาความสงบเรียบร้อยตามลำแม่น้ำโขง จังหวัดนครพนม) ปัญหาคือ แนวโน้มสถานการณ์การลักลอบเข้าเมืองในพื้นที่ยังมีความรุนแรง และมีแนวโน้มจะรุนแรงเพิ่มขึ้น เนื่องจากความต้องการแรงงานราคาถูกจากประเทศเพื่อนบ้าน และสวัสดิการภาครัฐของประเทศเพื่อนบ้านยังไม่ดีเท่ากับประเทศไทย</p>	<p>-การขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม ให้ประสานกับหน่วยงานต้นสังกัดว่าสามารถ จัดสรรให้ได้หรือไม่ โดยขอให้ฝ่ายนโยบายของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองนำข้อมูลความจำเป็นของหน่วยงานในพื้นที่มาใช้ประกอบการขอรับการจัดสรรงบประมาณกองทุนฯ ในงบประมาณปีถัดไป กรณีขาดแคลนงบประมาณค่าซ่อมบำรุงให้เพิ่มรายการค่าจ้างเหมาพาหนะในหมวดงบดำเนินงาน ให้สำนักบริหารแรงงานต่างด้าวและศูนย์เทคโนโลยีฯ กรมการจัดหางานหา หรือ เพื่อ จะ เชื่อม โย ง ข้อมูล ใน ระบบ E-Fingerprint มาใช้ประโยชน์ และควรให้ สตม. ให้ความสำคัญและจัดเก็บข้อมูลรายงานความคืบหน้าผลการปฏิบัติงานกรณีการค้ำมนุษย์ด้วย</p> <p>-ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานตามโครงการทุกส่วนราชการที่เกี่ยวข้องจะต้องกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไข เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายร่วมกันตามนโยบายของรัฐบาลในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้เป็นระบบ</p>

# ๒. การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ตรวจเยี่ยมโครงการจำนวน ๓ ครั้ง



## ครั้งที่ ๑

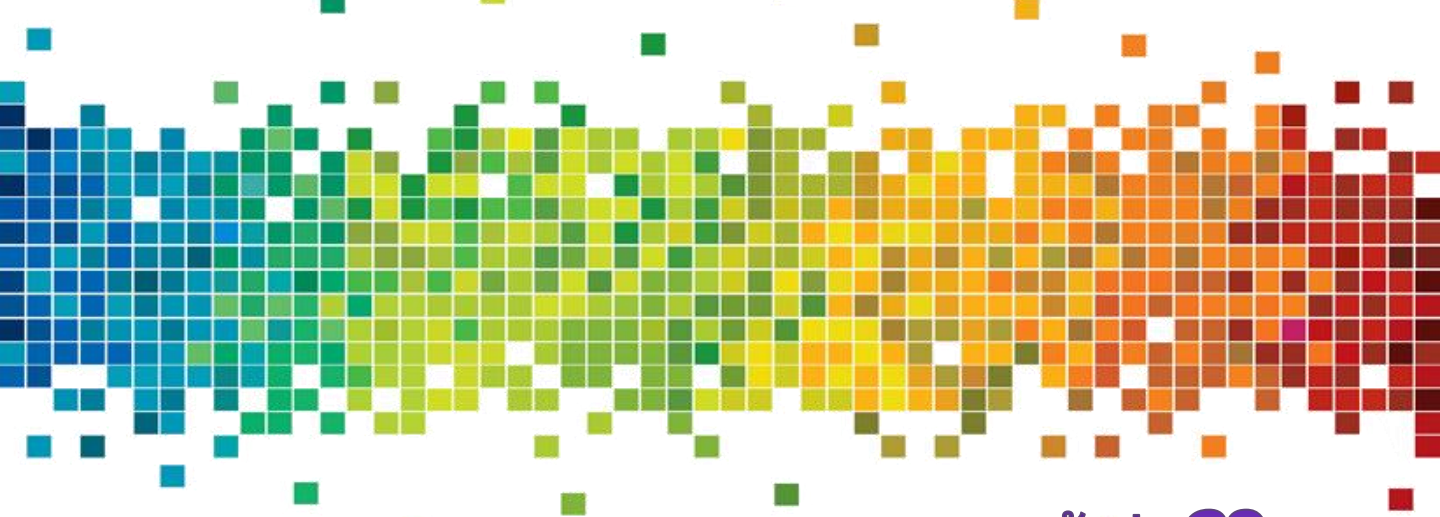
ในโครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง  
โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว  
และโครงการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา  
ลาว และกัมพูชา ในกิจการประมงทะเลและกิจการแปรรูป  
สัตว์น้ำ ของกรมการจัดหางาน (สำนักบริหารแรงงาน  
ต่างด้าว) และกรมการปกครอง ในพื้นที่จังหวัดตราด  
จังหวัดระยอง จังหวัดชลบุรี และจังหวัดสระแก้ว ระหว่าง  
วันที่ ๒๖ - ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๙





## ครั้งที่ ๒

ในโครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทยของกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐



## ครั้งที่ ๓



ในโครงการสืบสวน ปรามปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง กลับออกไปนอกราชอาณาจักรของสำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและโครงการการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางทะเล ของกองทัพเรือ ในพื้นที่จังหวัดมุกดาหารและจังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๐

# ๓.การประชุมกลุ่มย่อย ในระดับพื้นที่ จำนวน ๓ ครั้ง

## ครั้งที่ ๑

การจัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไข และให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น ของหน่วยงาน กรมการจัดหางาน จำนวน ๑๓ หน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๙ ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดกาญจนบุรี อำเภอเมือง จังหวัดกาญจนบุรี



## ครั้งที่ ๒

หน่วยงานกรมการจัดหางาน จำนวน ๒๐ หน่วยงาน ในระหว่างวันที่ ๑๕ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมสำนักงานจัดหางานจังหวัดนครพนม อำเภอเมือง จังหวัดนครพนม





# ครั้งที่ ๓

หน่วยงานกรมการจัดหางาน จำนวน ๑๖ หน่วยงาน  
ในระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ โรงแรมเรือนแพ รอยัล ปาร์ค อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก



# ภาพกิจกรรมของสำนักงานกองทุนฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐



โครงการพัฒนาบุคลากรด้าน  
การบริหารจัดการเงินกองทุน  
ระหว่างวันที่ ๓ - ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐  
จังหวัดเพชรบูรณ์



# การสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑



ระหว่างวันที่ ๒๙ - ๓๑ พฤษภาคม  
๒๕๖๐  
ณ โรงแรมแคนทารี เบย์ ระยอง  
จังหวัดระยอง





สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

อาคารเล่าเป็งจ้วน๑ ซอยเฉยพ่วง ถนนวิภาวดีรังสิต

แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐

โทรศัพท์ ๐๒-๒๗๓-๘๒๑๒

โทรสาร ๐๒-๒๗๓-๘๒๑๓