รายงานผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

Annual Report 2018

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

Office the Management of Foreign Workers' Employment Fund

คำนำ

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดทำ “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” เพื่อเผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรเอกชน และประชาชนทั่วไป ได้รับทราบถึงความเป็นมา วัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ ยุทธศาสตร์ โครงการที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ และผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงิน

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว หวังเป็นอย่างยิ่งว่า “รายงานผลการดำเนินงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานในการนำข้อมูลไปใช้ประกอบการพิจารณาปรับกรอบ และวางแนวทางการดำเนินงาน การจัดทำแผนงาน/โครงการ เพื่อขอรับการอุดหนุนและช่วยเหลือในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ อย่างแท้จริง และสอดคล้องกับระเบียบ ข้อกำหนด และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวต่อไป

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการ
การทำงานของคนต่างด้าว
มีนาคม ๒๕๖๒

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๑ : ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	
- การจัดตั้ง	๑
- ที่มาของเงินกองทุน	๑
- วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน	๑
- โครงสร้างการบริหารงาน	๒
- แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน	๙
- การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ	๑๐
- บทบาทและภารกิจของกองทุนฯ	๑๑
บทที่ ๒ : แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๑	
- วิสัยทัศน์	๑๒
- พันธกิจ	๑๒
- เป้าประสงค์	๑๒
- ยุทธศาสตร์	๑๒
บทที่ ๓ : ผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	
- การวางแผนและจัดทำงบประมาณ	๑๙
- การจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๒๐
- สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๒๐
- ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ)	๒๒
- รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ	๒๕
บทที่ ๔ : การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราอาณาจักร	
- การคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๓๓
- วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	๓๔
บทที่ ๕ : การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว	
- การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	๓๕
- การจัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่	๔๗
- โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนฯ	๔๙

บทที่ ๑

ข้อมูลพื้นฐานของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑. การจัดตั้ง

กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวจัดตั้งขึ้นตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒. ที่มาของเงินกองทุน

๒.๑ เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๔๐

๒.๒ เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า และมาตรา ๔๗ วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตาม พระราชกำหนดนี้

๒.๓ เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

๒.๔ เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาตให้นำไปใช้จ่าย โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

๒.๕ ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

๒.๖ เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น

๒.๗ เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด

๓. วัตถุประสงค์ของการใช้จ่ายเงินกองทุน

๓.๑ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน

๓.๒ ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

๓.๓ ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว

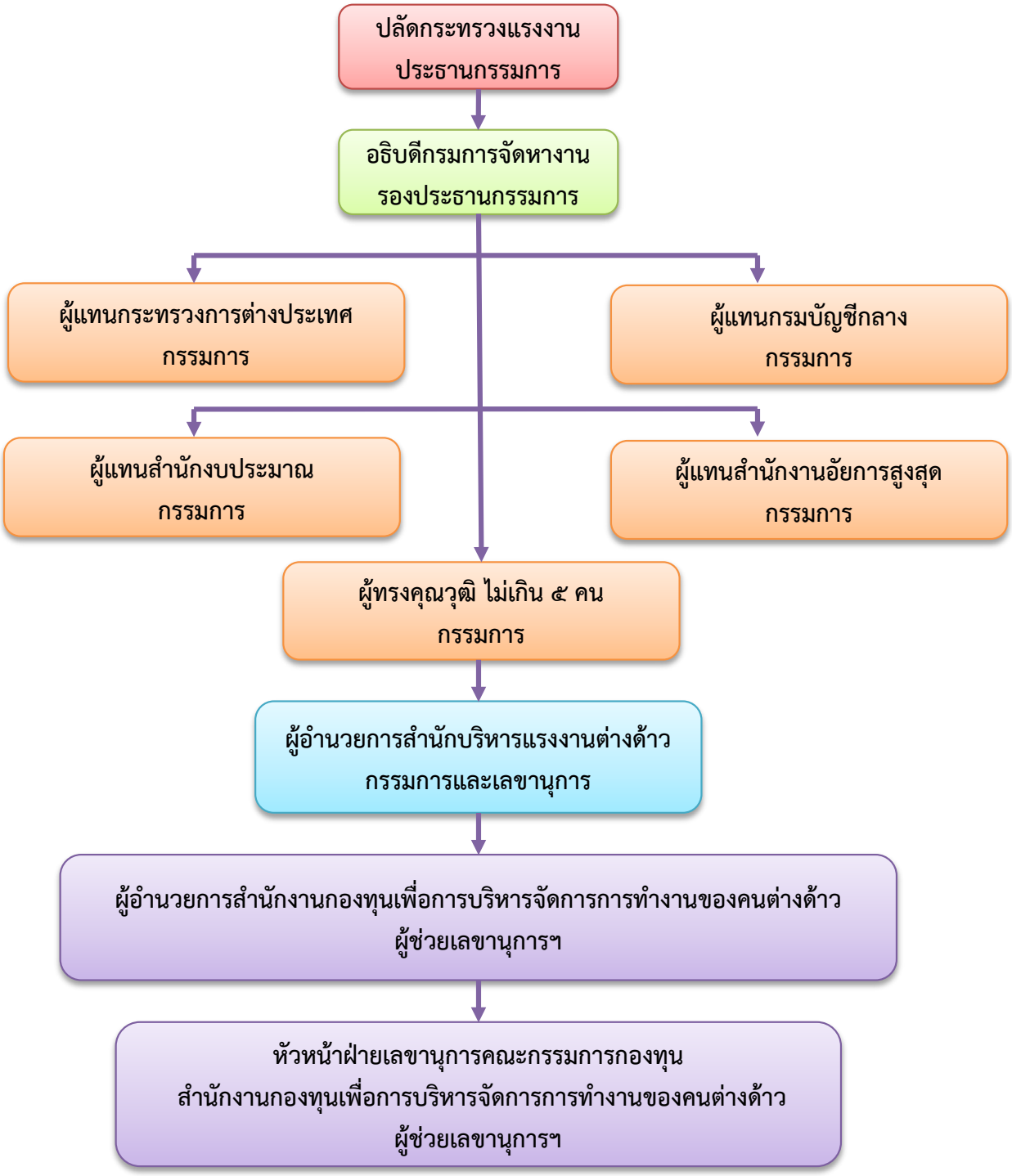
๓.๔ คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

๓.๕ บริหารกองทุน

๓.๖ บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. โครงสร้างการบริหาร

การบริหารกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เป็นไปตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๗๘ โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



อำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการและติดตามการดำเนินงาน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๒. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓. พิจารณาอนุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี

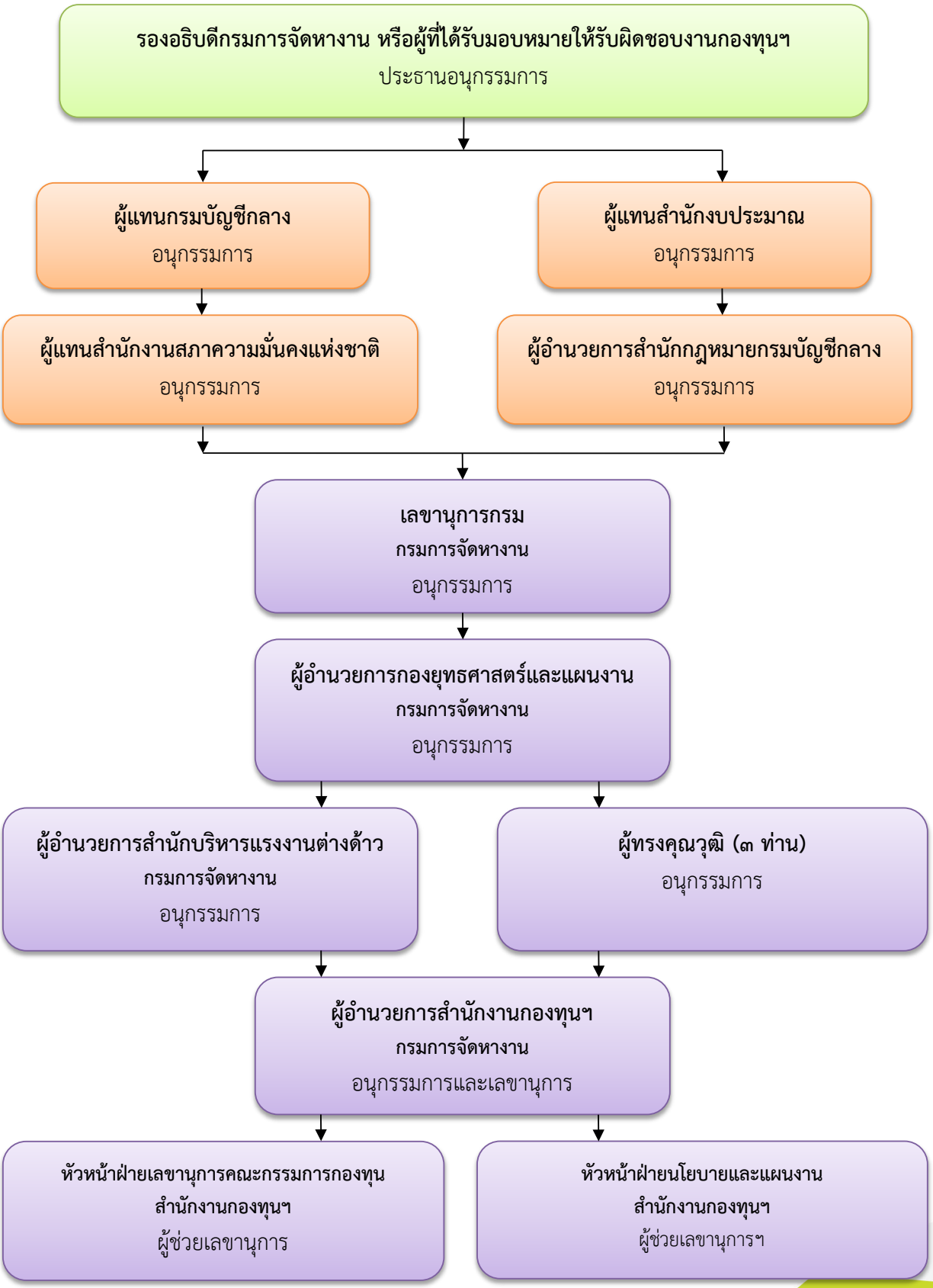
๔. พิจารณาจัดสรรเงินกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๕. ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์ และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นของกระทรวงการคลัง

๖. ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และการเบิกจ่ายเงินทดรองในการดำเนินการดังกล่าว

คณะกรรมการกองทุนได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณาหรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมาย ๓ คณะ ดังนี้

๑. คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

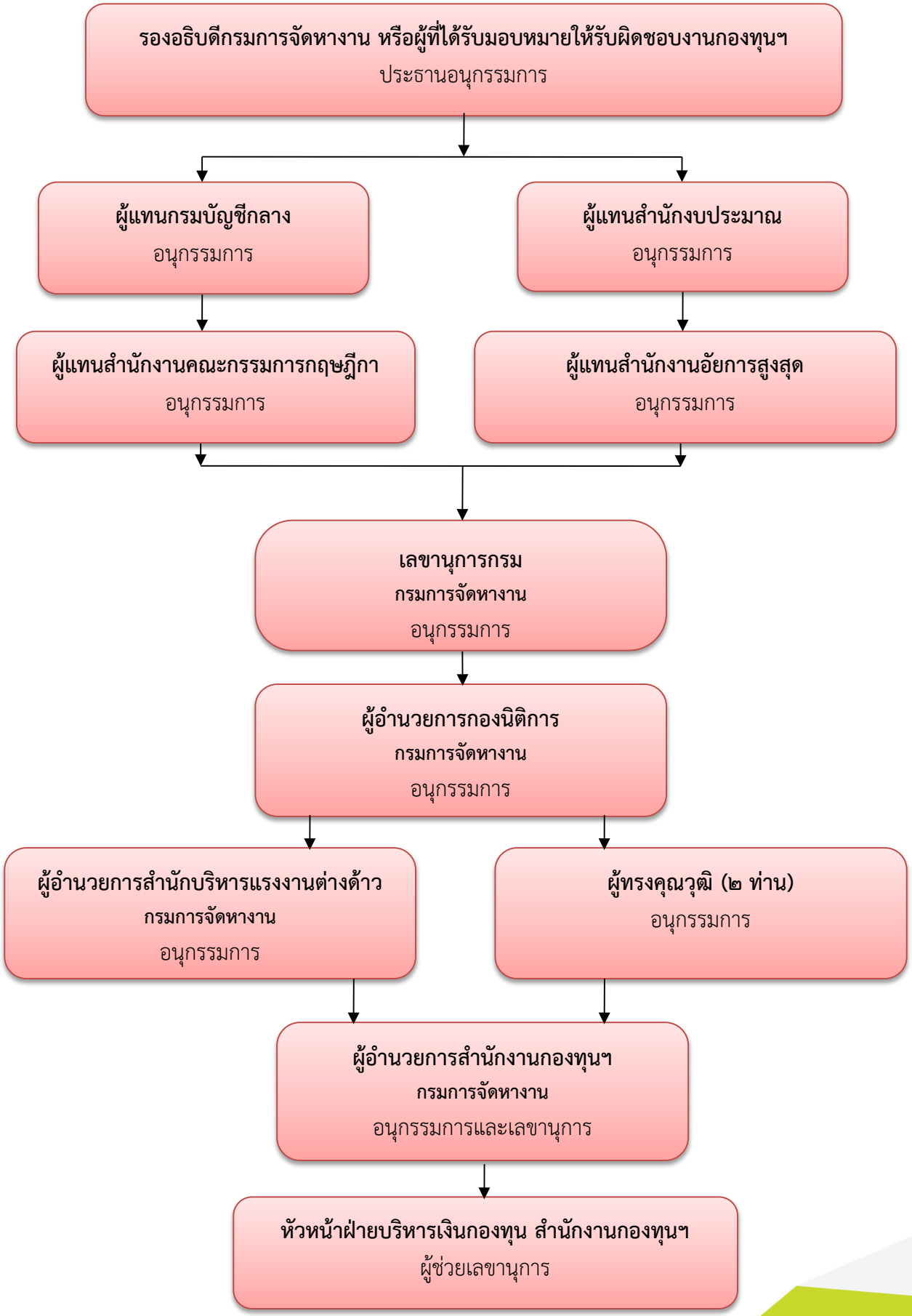
๑.๑ กลั่นกรองการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรชั้นต้นก่อน ให้สอดคล้องกับแผนงานการบริหารจัดการ ตามที่กฎหมายกำหนด

๑.๒ ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานต่างๆ ที่ประสงค์ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อจัดส่งเอกสารและอาจเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลตามความจำเป็นและเหมาะสม

๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๑.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองกฎหมายกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒.๑ จัดทำ ปรับปรุง พัฒนาและเร่งรัดการออกกฎ ระเบียบ คำสั่ง ข้อกำหนด และประกาศในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

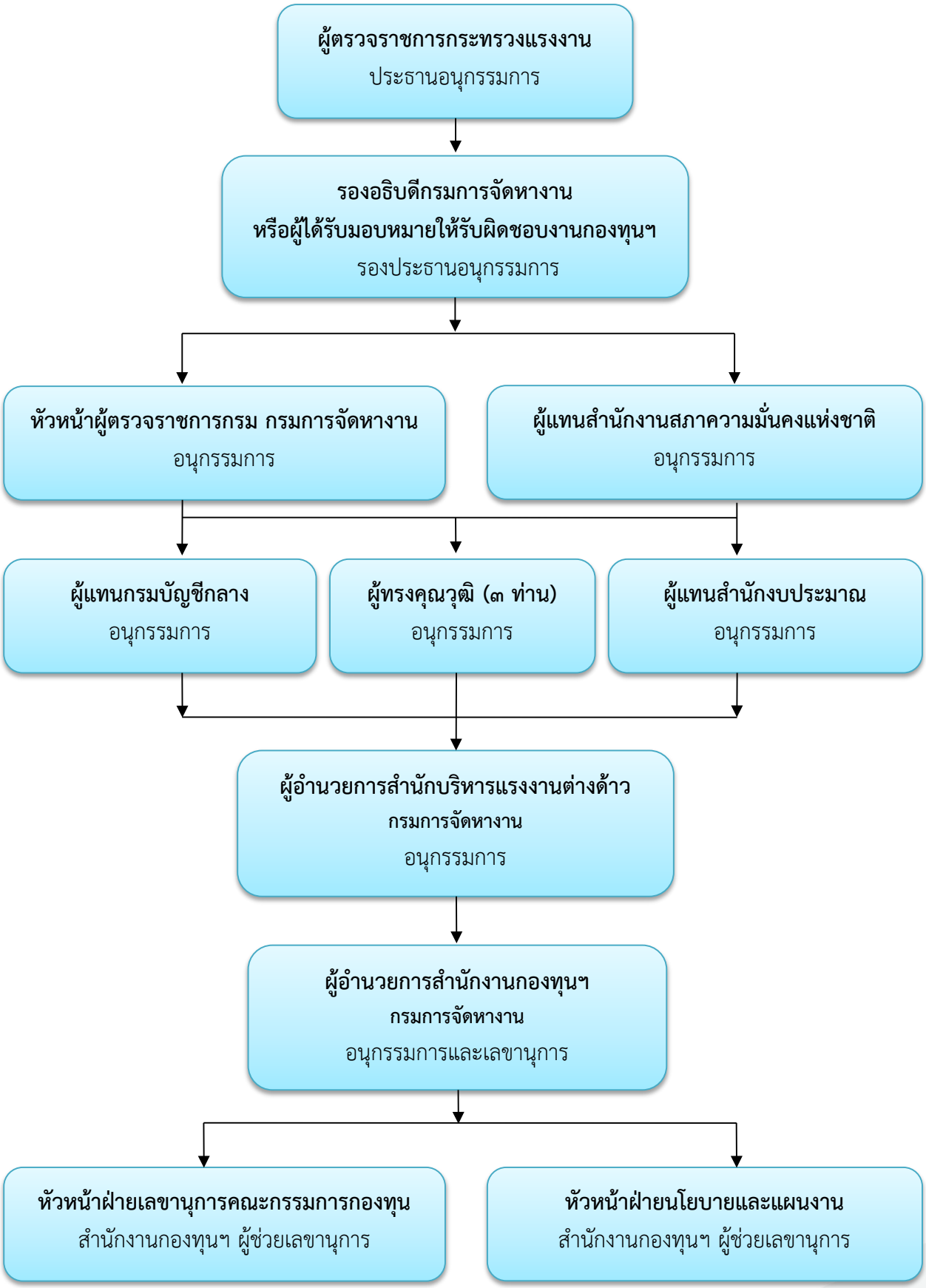
๒.๒ พิจารณาเกี่ยวกับปัญหาในการปฏิบัติงานตามกฎหมายและให้ความเห็นข้อกฎหมายในส่วนที่เกี่ยวกับกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒.๓ ประสานงานกับคณะบุคคลและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดส่งเอกสาร หรือเชิญผู้แทนมาร่วมชี้แจงตามความจำเป็นและเหมาะสม

๒.๔ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒.๕ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

๓. คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีโครงสร้าง ดังนี้



คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๓.๑ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓.๒ ให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓.๓ รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓.๔ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวมอบหมาย

แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดสรรเงินกองทุน

การจัดสรรเงินกองทุนเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ให้ดำเนินการตามแนวทางและหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

➪ หน่วยงานที่ประสงค์จะขอรับเงินกองทุนจัดทำข้อเสนอ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์การดำเนินงาน เป้าหมายการดำเนินงาน ผลผลิต ตัวชี้วัด และวงเงินซึ่งมีรายละเอียดที่จะขอรับการจัดสรรประมาณการรายจ่าย และแผนการใช้จ่ายเงินเพื่อเสนอขออนุมัติต่อคณะกรรมการกองทุนก่อนเริ่มต้นปีงบประมาณภายในระยะเวลาที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด โดยโครงการที่จะขอรับการจัดสรรเงินกองทุนต้องไม่ซ้ำซ้อนกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจากสำนักงบประมาณและแหล่งทุนอื่น

➪ การจัดสรรเงินกองทุนเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้พิจารณาตามความจำเป็นของภารกิจในหน่วยงานนั้น

➪ ให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรเงินกองทุนเปิดบัญชีเงินฝากกับธนาคารของรัฐหรือธนาคารพาณิชย์ ประเภทออมทรัพย์ ชื่อบัญชี “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรร)” สำหรับการรับโอนเงินที่ได้รับการจัดสรร และแจ้งเลขที่บัญชีเงินฝาก พร้อมส่งสำเนาสมุดเงินฝากให้กรมการจัดหางาน เพื่อจะได้สั่งจ่ายเงินกองทุนเข้าบัญชีเงินฝากของหน่วยงานโดยตรง และห้ามนำเงินอื่นที่ไม่ใช่เงินกองทุนฝากในบัญชีดังกล่าว

การใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ

การใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินปฏิบัติดังต่อไปนี้

➪ ใช้จ่ายเงินกองทุนภายในวงเงินตามคำขอรับการจัดสรรที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน

เงินกองทุนให้ใช้จ่ายได้ตามประเภทงบรายจ่าย ดังนี้

➪ งบบุคลากร ได้แก่ ค่าจ้าง โดยให้จ่ายเป็นค่าจ้างชั่วคราวได้เฉพาะกรณีที่จำเป็นตามความเห็นชอบของคณะกรรมการกองทุน ทั้งนี้ ตามอัตราค่าจ้างและวุฒิการศึกษาให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการโดยอนุโลม

➪ งบดำเนินงาน ให้ใช้จ่ายได้ตามรายการที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ โดยให้ถัวจ่ายภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติ เว้นแต่ รายจ่ายประเภทสาธารณูปโภคให้นำไปใช้จ่ายประเภทอื่นภายในงบประมาณรายจ่ายนี้ได้ หากไม่มีหนี้ค่าสาธารณูปโภคค้างชำระ

➪ งบลงทุนที่จำเป็นในการปฏิบัติงานตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

➪ งบรายจ่ายอื่น ให้ใช้จ่ายได้ตามที่คณะกรรมการกองทุนอนุมัติ

➪ ในกรณีหน่วยงานมีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายในประเภทค่าใช้จ่ายเดียวกันภายใต้กรอบวงเงินที่ได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกองทุน ให้ดำเนินการเฉพาะเพื่อแก้ไขปัญหาในการดำเนินงาน หรือเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงประโยชน์ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว และต้องสอดคล้องกับเป้าหมายการดำเนินงานและผลผลิตที่ระบุในเอกสารประกอบการจัดทำข้อเสนอ เพื่อขอรับการจัดสรรเงินกองทุนตามมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาลแต่ต้องไม่เป็นการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ

ให้หัวหน้าส่วนราชการของหน่วยงาน เมื่อได้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่ายแล้วให้รายงานคณะกรรมการกองทุนทราบภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่เปลี่ยนแปลง เพิ่ม หรือลดค่าใช้จ่าย

บทบาทภารกิจของกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

สืบเนื่องจากพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้ยกเลิกพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ทำให้กองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรสิ้นสภาพไปตามกฎหมาย และได้จัดตั้งกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวขึ้นมาทำหน้าที่แทน ปัจจุบันกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ดำเนินบทบาทภารกิจตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีภารกิจสำคัญที่ต้องดำเนินการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ คือ ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชนที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงานแก่คนต่างด้าว รวมทั้งคืนเงินให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว ดังนั้น วัตถุประสงค์ดังกล่าวจะส่งผลให้กองทุนฯ ต้องให้การช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนและมีแนวโน้มว่าจำนวนเงินที่จะเสนอขอรับการจัดสรรเงินกองทุนฯ จะเพิ่มมากขึ้นไปด้วย เนื่องจากปัญหาแรงงานต่างด้าวในประเทศไทยเป็นปัญหาที่สะสมมาเป็นเวลานาน การแก้ปัญหาต้องมองให้รอบด้าน หลายมิติ ซึ่งปัจจุบันปัญหาแรงงานต่างด้าวมีความหลากหลายซับซ้อน ทั้งด้านความมั่นคง เศรษฐกิจ สาธารณสุข การศึกษา และสังคม เป็นต้น และนับวันปัญหาแรงงานต่างด้าวจะมีวิธีการและกระบวนการพัฒนาตามสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งกองทุนฯ ต้องมีภารกิจในการติดตามและเร่งรัดการดำเนินงานโครงการที่ได้อนุมัติให้เป็นไปตามแผนงาน และกิจกรรมที่กำหนด ตลอดจนยังต้องบริหารจัดการเงินกองทุนฯ ให้เพียงพอที่จะจัดสรรให้แก่หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน การจัดทำหลักเกณฑ์การพิจารณาจัดสรรเงินให้แก่องค์กรเอกชน นอกจากภารกิจที่เพิ่มขึ้นแล้วยังมีปัจจัยภายนอกไม่ว่าจะเป็นนโยบายของรัฐบาลในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่จะส่งผลกระทบต่อกองทุนฯ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ซึ่งเป็นตัวผลักดันให้กองทุนฯ จำเป็นต้องมีการพัฒนาศักยภาพมากขึ้นตามไปด้วย

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๑

วิสัยทัศน์

มุ่งบริหารกองทุนเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพต่อเนื่อง และยั่งยืน

พันธกิจ

๑. บริหารกองทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

๒. สนับสนุนด้านการเงินให้กับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อดำเนินการตามวัตถุประสงค์ของกองทุน

๓. พัฒนาระบบการให้บริการเกี่ยวกับกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนสามารถบริหารจัดการกองทุนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายสามารถดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒. การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจและรองรับสถานการณ์เร่งด่วน

๓. การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวขององค์กรและเครือข่าย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑
การพัฒนากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

เป้าประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการกองทุนมีความโปร่งใส และตรวจสอบได้

กลยุทธ์

๑. เสริมสร้างศักยภาพของกองทุนให้สอดคล้องกับบทบาทของกองทุน

๒. เสริมสร้างบุคลากรของกองทุนและเครือข่ายให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการบริหารจัดการเงินกองทุน

๓. พัฒนาและปรับปรุงระบบ กฎ ระเบียบ ให้มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด

๑. เพื่อให้หน่วยงานนำงบประมาณไปใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องและโปร่งใส

๒. เพื่อให้บุคลากรของกองทุนและเครือข่ายสามารถจัดทำคำของบประมาณได้อย่างถูกต้อง

๓. เพื่อปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินกองทุน และควรใช้จ่ายเงินกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑
การพัฒนากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการต่อเนื่อง)

๑. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒. โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๓. โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักผู้ตรวจราชการกรม กรมการจัดหางาน

๔. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒
การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ภาครัฐ และองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ และรองรับสถานการณ์เร่งด่วน

เป้าประสงค์

เพื่อให้หน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนทั้งภาครัฐและองค์กรเอกชนสามารถบริหารจัดการเงินกองทุนอย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. การสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวไม่ให้เข้ามาในราชอาณาจักร

๒. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ผิดกฎหมายให้เข้าสู่ระบบ

๓. การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่มีอยู่ในระบบให้มีประสิทธิภาพ

๔. การตรวจสอบ ปราบปราม และดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย

๕. การตรวจสอบ/ผลักดันแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมายลดลงเปรียบเทียบจากปีที่ผ่านมา

๒. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้าเมืองได้เข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างถูกกฎหมาย

๓. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายถูกตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี

๔. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ลักลอบเข้ามาทำงานแบบผิดกฎหมายถูกผลักดันออกนอกราชอาณาจักร

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ ๒
การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ภาครัฐและองค์กรเอกชน ที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ และรองรับสถานการณ์เร่งด่วน

ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการต่อเนื่อง)

๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก

หน่วยงานรับผิดชอบ กองทัพบก

๒. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

๓. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำแม่น้ำในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองทัพเรือ

๔. โครงการจัดประชุมนายจ้าง/สถานประกอบการ

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่)

๕. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ

หน่วยงานรับผิดชอบ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๖. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย

หน่วยงานรับผิดชอบ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๗. โครงการศูนย์ปฏิบัติการการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน

๘. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

๙. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย

หน่วยงานรับผิดชอบ กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร

๑๐. โครงการประชาสัมพันธ์การจัดระบบแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการจัดหางาน

๑๑. โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (เมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๑๒. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานจัดหางานจังหวัด

๑๓. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

๑๔. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๑๕. โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการโครงการใหม่)

๑. โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดมุกดาหาร

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๒. โครงการบริหารจัดการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๓. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเบิกค่าอาหารให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานในศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๔. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของกรุงเทพมหานคร (เพิ่มเติม)

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๕. โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) (เพิ่มเติม)

หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง

๖. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านการทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวในภารกิจของกรมการปกครอง

หน่วยงานรับผิดชอบ กรมการปกครอง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓
การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ขององค์กรและเครือข่าย

เป้าประสงค์

เพื่อให้องค์กรและเครือข่ายสามารถดำเนินงานบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาระบบสารสนเทศแรงงานต่างด้าวให้มีประสิทธิภาพ

๓. การบริหารรายได้ของกองทุนเพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว

๔. การติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการจัดทำข้อเสนอแนะเชิงนโยบายในการแก้ไขปัญหา

ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละของนโยบายที่สามารถนำไปบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ร้อยละของระบบแรงงานต่างด้าวที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้พัฒนาระบบสารสนเทศ แรงงานต่างด้าวไปใช้ในการบริหารจัดการได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

๓. ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ไปใช้ในการคืนเงินประกันให้กับแรงงานต่างด้าวได้อย่างถูกต้อง

๔. ร้อยละของแรงงานต่างด้าวที่ได้รับการช่วยเหลือจากองค์กรเอกชนโดยเปรียบเทียบกับจำนวนแรงงานต่างด้าวที่มีในระบบ

แผนปฏิบัติการตามยุทธศาสตร์ที่ ๓
การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวขององค์กรและเครือข่าย

ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการต่อเนื่อง)

๑. โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๒. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๓. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๔. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

ภารกิจ/กิจกรรม (ที่ดำเนินการโครงการใหม่)

๑. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน ๑๖๙๔

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๒. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับใช้ผลิตใบอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๓. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ของสำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๔. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของสำนักผู้ตรวจราชการกรม

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานและพิจารณาในการออกใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว

๖. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๗. โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

๘. โครงการพัฒนาระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

หน่วยงานผู้รับผิดชอบ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมการจัดหางาน

บทที่ ๓

ผลการดำเนินงานและผลการใช้เงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

การวางแผนและการจัดทำงบประมาณ

การวางแผนและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การวางแผนและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินภารกิจของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กรมการจัดหางาน กองบัญชาการกองทัพไทย กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมการปกครอง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน ที่มีผลต่อการจัดระบบแรงงานต่างด้าวเพื่อให้การดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ได้จัดลำดับความสำคัญของภารกิจที่เสนอของบประมาณเงินกองทุนและกำหนดเป้าหมายให้เหมาะสม พิจารณาทบทวนเพื่อชะลอ ปรับลด หรือยกเลิกการดำเนินภารกิจต่างๆ ที่มีความสำคัญระดับต่ำ หรือหมดความจำเป็น หรือไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ตามหลัก ๓ R (Review Redeploy Replace) เพื่อนำงบประมาณเงินกองทุนดังกล่าวไปดำเนินภารกิจที่มีความสำคัญเร่งด่วนในการดำเนินงานการจัดระบบแรงงานต่างด้าว

ในการนี้คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้จัดสรรงบประมาณกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว และสถานการณ์ของการจัดระบบแรงงานต่างด้าวในปัจจุบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นเงินทั้งสิ้นจำนวน ๙๓๔,๕๔๐,๗๑๐.- บาท ตามแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนากองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสนับสนุนการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้ภาครัฐและองค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้องตามภารกิจ และรองรับสถานการณ์เร่งด่วน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวขององค์กรและเครือข่าย

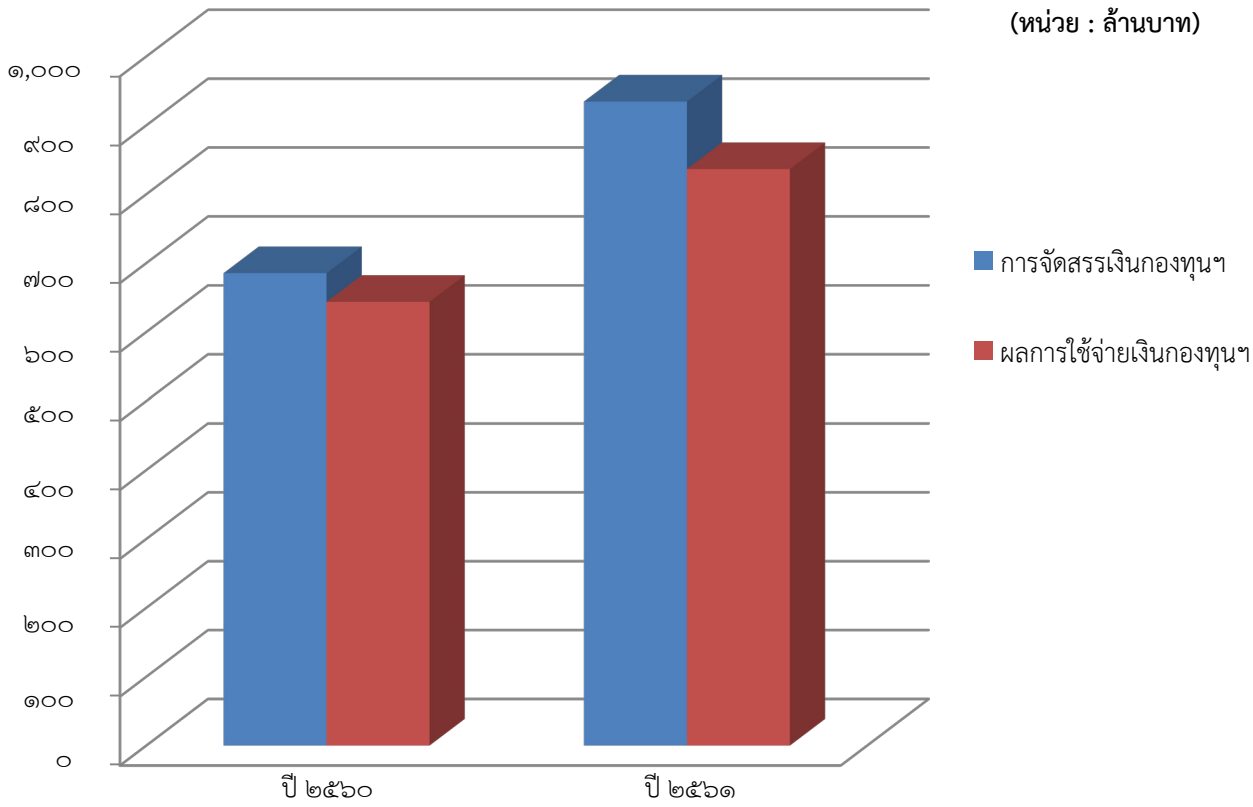
การจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	การจัดสรรรวมทั้งสิ้น	เงินที่ได้รับการจัดสรร			รวมผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	คงเหลือ	ร้อยละของการใช้จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
๑	กรมการจัดหางาน	๗๓๕,๕๘๘,๗๑๐	๑๘๙,๖๔๕,๕๔๐	๕๒๕,๙๙๑,๓๗๐	๑๙,๙๕๑,๘๐๐	๖๔๓,๕๓๙,๐๔๖.๔๖	๙๒,๐๔๙,๖๖๓.๕๔	๘๗.๔๙
๒	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	-	๔๙,๗๖๐,๐๑๑.๖๒	๒๓๙,๙๘๘.๓๘	๙๙.๕๒
๓	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๓๗,๗๖๐,๕๐๐	-	๓๗,๗๖๐,๕๐๐	-	๓๖,๕๐๖,๐๗๐.๗๙	๑,๒๕๔,๔๒๙.๒๑	๙๖.๖๘
๔	กรมการปกครอง	๖๑,๐๙๘,๐๐๐	-	๖๑,๐๙๘,๐๐๐	-	๕๙,๑๕๑,๐๖๒.๔๗	๑,๙๔๖,๙๓๗.๕๓	๙๖.๘๑
๕	กอ.รมน.	๑๑,๒๕๕,๐๐๐	-	๑๑,๒๕๕,๐๐๐	-	๑๑,๒๕๕,๐๐๐	๐.๐๐	๑๐๐.๐๐
๖	กองทัพบก	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	-	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	-	๑๖,๙๙๙,๙๓๒.๓๐	๖๗.๗๐	๑๐๐.๐๐
๗	กองทัพเรือ	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	๓,๙๙๙,๙๐๘.๓๙	๙๑.๖๑	๑๐๐.๐๐
๘	กรมสวัสดิการฯ	๔,๓๓๘,๕๐๐	-	๔,๓๓๘,๕๐๐	-	๓,๒๗๗,๐๖๐.๙๘	๑,๐๖๑,๔๓๙.๐๒	๗๕.๕๓
๙	สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	๑๓,๕๐๐,๐๐๐	๑๑,๙๗๘,๐๐๐	๑,๕๒๒,๐๐๐	๘๘.๗๓
รวมยอดเงินกองทุนฯทั้งสิ้น		๙๓๔,๕๔๐,๗๑๐	๑๘๙,๖๔๕,๕๔๐	๗๑๑,๔๔๓,๓๗๐	๓๓,๔๕๑,๘๐๐	๘๓๖,๔๖๖,๐๙๓.๐๑	๙๘,๐๗๔,๖๑๖.๙๙	๘๙.๕๑

สรุปผลการจัดสรรเงินและการใช้จ่ายเงิน
กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	เงินที่ได้รับการจัดสรรรวมทั้งสิ้น (บาท)	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละของการใช้จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
๑	หน่วยงานภายใน	๗๓๕,๕๘๘,๗๑๐	๑๘๙,๖๔๕,๕๔๐	๕๒๕,๙๙๑,๓๗๐	๑๙,๙๕๑,๘๐๐	๖๔๓,๕๓๙,๐๔๖.๔๖	๙๒,๐๔๙,๖๖๓.๕๔	๘๗.๔๙
๒	หน่วยงานภายนอก	๑๙๘,๙๕๒,๐๐๐	-	๑๘๕,๔๕๒,๐๐๐	๑๓,๕๐๐,๐๐๐	๑๙๒,๙๒๗,๐๔๖.๕๕	๖,๐๒๔,๙๕๓.๔๕	๙๖.๙๘
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๙๓๔,๕๔๐,๗๑๐	๑๘๙,๖๔๕,๕๔๐	๗๑๑,๔๔๓,๓๗๐	๓๓,๔๕๑,๘๐๐	๘๓๖,๔๖๖,๐๙๓.๐๑	๙๘,๐๗๔,๖๑๖.๙๙	๘๙.๕๑

การจัดสรรเงิน - ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ



ปี ๒๕๖๐

การจัดสรรเงินกองทุนฯ ๖๘๕,๓๓๔,๔๔๗.๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ๖๔๓,๖๕๙,๙๙๘.๖๒ บาท

ปี ๒๕๖๑

การจัดสรรเงินกองทุนฯ ๙๓๔,๕๔๐,๗๑๐.๐๐ บาท

ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ๘๓๖,๔๖๖,๐๙๓.๐๑ บาท

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๑. กรมการจัดหางาน

ลำดับที่	โครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละของการใช้จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
๑	**โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**	**๔๒๘,๕๓๔,๕๙๐**	**๑๘๙,๖๔๕,๕๔๐**	**๒๓๖,๐๖๓,๐๕๐**	**๒,๘๒๖,๐๐๐**	**๓๘๓,๒๘๗,๖๔๗.๗๐**	**๔๕,๒๔๖,๙๔๒.๓๐**	**๘๙.๔๔**
	- สจก. เขต ๑ - ๑๐	๓๖,๘๘๑,๑๔๓	๒๓,๔๙๑,๕๖๐	๑๓,๐๐๗,๕๘๓	๓๘๒,๐๐๐	๓๔,๗๑๐,๗๓๖.๓๓	๒,๑๗๐,๔๐๖.๖๗	๙๔.๑๒
	- สจจ. ๗๖ จังหวัด	๒๕๓,๔๐๗,๓๓๖	๑๓๗,๔๑๖,๓๒๐	๑๑๓,๖๓๘,๕๑๖	๒,๓๕๒,๕๐๐	๒๔๔,๖๘๓,๘๗๘.๑๒	๘,๗๒๓,๔๕๗.๘๘	๙๖.๕๖
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๑๐๔,๘๔๑,๐๕๘	๑๗,๑๕๑,๐๐๐	๘๗,๖๙๐,๐๕๘	-	๗๖,๘๐๖,๔๐๐.๔๕	๒๘,๐๓๔,๖๕๗.๕๕	๗๓.๒๖
	- สำนักงานกองทุนฯ	๑๗,๙๙๕,๙๒๐	๖,๙๑๑,๘๘๐	๑๐,๙๙๒,๕๔๐	๙๑,๕๐๐	๑๓,๐๒๔,๕๐๖.๘๕	๔,๙๗๑,๔๑๓.๑๕	๗๒.๓๗
	- กองทะเบียนฯ	๒,๕๓๔,๕๗๓	๑,๙๑๘,๒๖๐	๖๑๖,๓๑๓	-	๒,๓๑๖,๓๒๒	๒๑๘,๒๕๑	๙๑.๓๙
	- สำนักงานเลขานุการกรม	๑๒,๓๖๓,๑๘๐	๒,๗๕๖,๕๒๐	๙,๖๐๖,๖๖๐	-	๑๑,๔๘๔,๐๗๒.๑๒	๘๗๙,๑๐๗.๘๘	๙๒.๘๙
	- กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕๑๑,๓๘๐	-	๕๑๑,๓๘๐		๒๖๑,๗๓๑.๘๓	๒๔๙,๖๔๘.๑๗	๕๑.๑๘
๒	**โครงการจัดประชุมนายจ้าง**	**๑๑,๙๙๙,๖๐๐**	-	**๑๑,๙๙๙,๖๐๐**	**-**	**๑๑,๗๑๔,๕๓๗.๔๖**	**๒๘๕,๐๖๒.๕๔**	**๙๗.๖๒**
	- สจจ. เขต ๑ - ๑๐	๑,๓๓๓,๐๐๐	-	๑,๓๓๓,๐๐๐	-	๑,๓๓๑,๕๘๘	๑,๔๑๒	๙๙.๘๙
	- สจจ. ๗๖ จังหวัด	๑๐,๖๖๖,๖๐๐	-	๑๐,๖๖๖,๖๐๐	-	๑๐,๓๘๒,๙๔๙.๔๖	๒๘๓,๖๕๐.๕๔	๙๗.๓๔
๓	**โครงการตรวจสอบ ปราบปราม แรงงานต่างด้าว**							
	- สจจ.	**๖,๘๕๘,๓๐๐**	-	**๖,๘๕๘,๓๐๐**	-	**๖,๒๓๘,๘๔๒.๐๖**	**๖๑๙,๔๕๗.๙๔**	**๙๐.๙๗**
๔	**โครงการประชาสัมพันธ์**	**๔๐,๙๐๐,๐๐๐**	**-**	**๔๐,๙๐๐,๐๐๐**	**-**	**๓๙,๖๒๔,๘๓๒.๐๒**	**๑,๒๗๕,๑๖๗.๙๘**	**๙๖.๘๘**
	- สจจ. ๗๖ จังหวัด	๗,๕๐๐,๐๐๐	-	๗,๕๐๐,๐๐๐	-	๖,๙๑๘,๗๘๑.๐๒	๕๘๑,๒๑๘.๙๘	๙๒.๒๕
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๓๓,๔๐๐,๐๐๐	-	๓๓,๔๐๐,๐๐๐	-	๓๒,๗๐๖,๐๕๑	๖๙๓,๙๔๙	๙๗.๙๒
๕	**โครงการตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว กัมพูชา (สำนักผู้ตรวจฯ)**							
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๓๐๐,๐๐๐	-	๓๐๐,๐๐๐	-	๒๕๙,๑๖๖	๔๐,๘๓๔	๘๖.๓๙
๖	**โครงการประชุมความร่วมมือด้านการจัดการแรงงานกับประเทศคู่ภาคี(เมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)**							
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๓,๓๐๐,๐๐๐	-	๓,๓๐๐,๐๐๐	-	๓,๑๙๔,๗๙๙	๑๐๕,๒๐๑	๙๖.๘๑
๗	**โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง**							
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๑๑,๔๔๖,๖๐๐	-	๑๑,๔๔๖,๖๐๐	-	๑๑,๒๑๑,๖๕๗	๒๓๔,๙๔๓	๙๗.๙๕
๘	**โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดมุกดาหาร**							
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๕,๕๙๒,๓๐๐	-	๕,๕๙๒,๓๐๐	-	๕,๕๖๙,๐๘๖	๒๓,๒๑๔	๙๙.๕๘
๙	**โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการปฏิบัติและพิจารณาในการออกใบอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว**							
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๓๔๙,๗๐๐	-	๓๔๙,๗๐๐		๒๙๕.๗๐๖.๖๔	๕๓,๙๙๓.๓๖	๘๔.๕๖
๑๐	**โครงการบริหารจัดการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา**							
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๒๗,๒๔๖,๖๐๐	-	๒๗,๒๔๖,๖๐๐	-	๒๓,๕๙๗,๑๒๕	๓,๖๔๙,๔๗๕	๘๖.๖๑
๑๑	**โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service)**							
	- สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว	๑๕๓,๑๓๐,๒๒๐	-	๑๕๓,๑๓๐,๒๒๐	-	๑๑๓,๖๗๐,๑๓๑.๙๘	๓๙,๔๖๐,๐๘๘.๐๒	๗๔.๒๓

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	โครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละของการใช้จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
๑๒	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว - สำนักงานกองทุนฯ	๒๕๕,๐๐๐	-	๒๕๕,๐๐๐	-	๒๓๖,๒๐๘	๑๘,๗๙๒	๙๒.๖๓
๑๓	โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สำนักงานกองทุน - สำนักงานกองทุนฯ	๑,๓๒๔,๙๐๐	-	๑,๓๒๔,๙๐๐	-	๔๑๖,๑๓๖	๙๐๘,๗๖๔	๓๑.๔๑
๑๔	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการบริหารจัดการเงินกองทุนฯ - สำนักงานกองทุนฯ	๒๘๐,๐๐๐	-	๒๘๐,๐๐๐	-	๒๕๘,๖๗๘	๒๑,๓๒๒	๙๒.๓๙
๑๖	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว - สำนักงานกองทุนฯ	๕๗๙,๗๐๐		๕๗๙,๗๐๐	-	๔๙๒,๙๙๔	๘๖,๗๐๖	๘๕.๐๔
๑๗	โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน - กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	๑๕,๔๘๓,๐๐๐	-	๑๕,๔๘๓,๐๐๐	-	๗,๙๖๔,๓๘๐.๑๓	๗,๕๑๘,๖๑๙.๘๗	๕๑.๔๔
๑๘	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าว - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔,๕๗๙,๒๐๐	-	๔,๕๗๙,๒๐๐	-	๓,๐๓๔,๔๗๖.๒๒	๑,๕๔๔,๗๒๓.๗๘	๖๖.๒๗
๑๙	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าว - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๗๐๕,๐๐๐	-	๗๐๕,๐๐๐	-	๔๑๙,๓๖๖.๖๖	๒๘๕,๖๓๓.๓๔	๕๙.๔๘
๒๐	โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน ๑๖๙๔ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศฯ	๑๘๘,๓๐๐	-	๑๘๘,๓๐๐	-	๑๕๐,๖๔๐	๓๗,๖๖๐	๘๐.๐๐
๒๑	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์สำหรับใช้ผลิตใบอนุญาตทำงาน - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑,๑๕๑,๐๐๐	-	-	๑,๑๕๑,๐๐๐	๑,๑๔๗,๔๐๐	๓,๖๐๐	๙๙.๖๙
๒๒	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ของสำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔๓๒,๐๐๐	-	-	๔๓๒,๐๐๐	๔๒๘,๔๐๐	๓,๖๐๐	๙๙.๑๗
๒๓	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของสำนักผู้ตรวจราชการกรม - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๔๒,๘๐๐	-	-	๔๒,๘๐๐	๓๙,๒๐๐	๓,๖๐๐	๙๑.๕๙
๒๔	โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๕,๒๑๘,๓๐๐	-	๕,๒๑๘,๓๐๐	-	๒,๘๓๒,๕๐๐	๒,๓๘๕,๘๐๐	๕๔.๒๘
๒๕	โครงการพัฒนาระบบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ - ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๕,๕๐๐,๐๐๐	-	-	๑๕,๕๐๐,๐๐๐	๑๕,๕๐๐,๐๐๐	๐.๐๐	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น		**๗๓๕,๕๘๘,๗๑๐**	**๑๘๙,๖๔๕,๕๔๐**	**๕๒๕,๙๙๑,๓๗๐**	**๑๙,๙๕๑,๘๐๐**	**๖๓๑,๗๔๘,๔๐๔.๘๗**	**๑๐๓,๘๔๐,๓๐๕.๑๓**	**๘๕.๘๘**

ผลการใช้จ่ายเงิน (จำแนกตามโครงการ) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. หน่วยงานภายนอก

ลำดับที่	โครงการ/หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เงินที่ได้รับการจัดสรร (บาท)	งบที่ได้รับการจัดสรร (บาท)			ผลการใช้จ่ายเงิน (บาท)	คงเหลือ (บาท)	ร้อยละของการใช้จ่าย
			งบบุคลากร	งบดำเนินงาน	งบลงทุน			
๑	โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก - กองทัพบก	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	-	๑๗,๐๐๐,๐๐๐	-	๑๖,๙๙๙,๙๓๒.๓๐	๖๗.๗๐	๑๐๐
๒	โครงการ การปฏิบัติการป้องกัน และผลักดันแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมือง ทางลำแม่น้ำ ในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ - กองทัพเรือ	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	๓,๙๙๙,๙๐๓	๙๗.๐๐	๑๐๐
๓	โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต - สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	-	๕๐,๐๐๐,๐๐๐	-	๔๙,๗๖๐,๐๑๑.๖๒	๒๓๙,๙๘๘.๓๘	๙๙.๕๒
๔	โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดัน และส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร - สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	-	๓๕,๐๐๐,๐๐๐	-	๓๔,๙๖๕,๙๕๙.๗๙	๓๔,๐๔๐.๒๑	๙๙.๙๐
	โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) - สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	๒,๗๖๐,๕๐๐	-	๒,๗๖๐,๕๐๐	-	๑,๕๔๐,๑๑๑	๑,๒๒๐,๓๘๙	๕๕.๗๙
รวม		**๓๗,๗๖๐,๕๐๐**		**๓๗,๗๖๐,๕๐๐**		**๓๖,๕๐๖,๐๗๐.๗๙**	**๑,๒๕๔,๔๒๙.๒๑**	**๙๖.๖๘**
๕	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว - กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	๔,๓๓๘,๕๐๐	-	๔,๓๓๘,๕๐๐	-	๓,๒๗๗,๐๖๑	๑,๐๖๑,๔๓๙	๗๕.๕๓
๖	โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ - กอ.รมน.	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	๐	๑๐๐
๗	โครงการฝึกอบรมเครือข่ายป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง (ในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ) - กอ.รมน.	๑,๒๕๕,๐๐๐	-	๑,๒๕๕,๐๐๐	-	๑,๒๕๕,๐๐๐	๐	๑๐๐
๘	โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าว เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย - กอ.รมน.	๙,๐๐๐,๐๐๐	-	๙,๐๐๐,๐๐๐	-	๙,๐๐๐,๐๐๐	๐	๑๐๐
รวม		**๑๑,๒๕๕,๐๐๐**		**๑๑,๒๕๕,๐๐๐**		**๑๑,๒๕๕,๐๐๐**	**๐**	**๑๐๐**
๙	โครงการการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านการทะเบียนแรงงานต่างด้าว ในภารกิจของกรมการปกครอง - กรมการปกครอง	๖๑,๐๙๘,๐๐๐	-	๖๑,๐๙๘,๐๐๐	-	๕๙,๑๘๑,๕๖๐.๔๗	๑,๙๑๖,๔๓๙.๕๓	๙๖.๘๖
๑๐	โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงานเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว - สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน	๑๓,๕๐๐,๐๐๐	-	-	๑๓,๕๐๐,๐๐๐	๑๓,๕๐๐,๐๐๐	๐	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น		**๑๙๘,,๙๕๒,๐๐๐**	**-**	**๑๘๕,๔๕๒,๐๐๐**	**๑๓,๕๐๐,๐๐๐**	**๑๙๔,๔๗๙,๕๓๙.๑๘**	**๔,๔๗๒,๔๖๐.๘๒**	**๙๗.๗๕**

รายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงาน
ที่ได้รับจัดสรรเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
๑	กรมการจัดหางาน	**๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**				
		๑.๑ การอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว	คน	๖๗๘,๑๕๔	๒,๒๒๑,๐๗๖	๓๒๗.๕๒
		๑.๑.๑ ออกใบอนุญาตทำงานแรงงานต่างด้าว	คน	๕๒๙,๙๒๒	๑,๕๒๙,๐๔๙	๒๘๘.๕๔
		๑.๑.๒ ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน	คน	๙๐,๑๓๙	๔๔๖,๙๑๑	๔๙๕.๘๐
		๑.๑.๓ เปลี่ยน/เพิ่มนายจ้าง,สถานที่ทำงาน	คน	๕๘,๐๙๓	๓๓๒,๔๙๔	๕๗๒.๓๕
		๑.๒ จัดทำทะเบียนข้อมูลการทำงานของคนต่างด้าว	ครั้ง	๕๗๕,๙๔๒	๒,๒๖๑,๔๐๔	๓๙๒.๖๔
		๒. โครงการจัดประชุมนายจ้าง/ผู้นำชุมชน/ประชาชนทั่วไป	คน	๑๙,๖๘๗	๒๘,๘๕๖	๑๔๖.๕๗
		๓. โครงการตรวจสอบปราบปรามแรงงานต่างด้าว				
		๓.๑ การตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	คน	๑๐๐,๒๑๘	๒๑๙,๒๒๐	๒๑๘.๗๔
		๓.๒ การตรวจสอบสถานประกอบการของนายจ้าง	ราย	๙,๕๖๓	๑๘,๖๒๙	๑๙๔.๘๐
		๓.๓ จับกุมดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	ราย	๒๐๐	๓๔๖	๑๗๓.๐๐
		๓.๔ จับกุมดำเนินคดีคนต่างด้าว	คน	๑,๓๐๐	๒,๓๒๓	๑๗๘.๖๙
		๔. โครงการประชาสัมพันธ์ (สจจ.)				
		- คัตเอ้าท์	ป้าย	๒๐๓	๑๙๐	๙๓.๖๐
		- รถแห่	ครั้ง	๑๕๐	๒๕๙	๑๗๒.๖๗
		- สื่อวิทยุท้องถิ่น	ครั้ง	๗,๐๐๐	๗,๔๗๔	๑๐๖.๗๗
		- เคเบิ้ลทีวี	ครั้ง	๔๐๐	๑,๐๘๖	๒๗๑.๕๐
		- หนังสือพิมพ์	ฉบับ	๕๕,๐๐๐	๖๐,๘๓๒	๑๑๐.๖๐
		- แบนเนอร์, ไวนิล	ป้าย	๑๕๐,๐๐๐	๔,๐๑๐	๒.๖๗
		- ป้ายอัจฉริยะ, ป้ายผ้า	ป้าย	๑,๕๐๐	๑๐	๐.๖๗
		- ข้อความสั้น	ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๔๕,๓๒๗	๙๐.๖๕
		- กระดาษหัวข่าว	แผ่น	๕๐๐,๐๐๐	๘๑๔,๘๘๓	๑๖๒.๙๘
		- แผ่นพับ, ใบปลิว	แผ่น	๑๗๐,๐๐๐	๓๒๒,๖๒๗	๑๘๙.๗๘
		- นายจ้าง/สถานประกอบการ/ประชาชนทั่วไป ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว	ราย	๑,๘๕๐,๐๐๐	๒,๘๓๘,๙๗๗	๑๕๓.๔๖

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
	สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว	**๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**				
		๑.๑ การจัดประชุมคณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (กนร.)	ครั้ง	๑๒	๒	๑๖.๖๗
		๑.๒ การจัดประชุมคณะอนุกรรมการประสานงานการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ (อกนร.)	ครั้ง	๑๒	๒	๑๖.๖๗
		๑.๓ ประชุมอนุกรรมการพิจารณากำหนดเงื่อนไขการอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวเปลี่ยนไปทำงานกับนายจ้างรายใหม่	ครั้ง	๑๒	๐	๐.๐๐
		๑.๔ ประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาเงื่อนไขการอนุญาตการทำงานของแรงงานต่างด้าวระยะต่อไป	ครั้ง	๑๒	๐	๐.๐๐
		๑.๕ จัดประชุมอื่นๆ (หน่วยงานกรม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง)	ครั้ง	๒๔	๓๐	๑๒๕.๐๐
		๒. โครงการต่างๆ				
		๒.๑ การตรวจติดตามการขึ้นทะเบียนแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองสัญชาติพม่า ลาว และกัมพูชา (สำนักผู้ตรวจราชการกรม)	ครั้ง	๑๒	๒๕	๒๐๘.๓๓
		๒.๒ โครงการประชุมเจรจาความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานกับประเทศคู่ภาคี (พม่า ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ)				
		๒.๒.๑ จัดประชุมเตรียมการก่อนประชุมฯ	ครั้ง	๕	๒	๔๐.๐๐
		๒.๒.๒ จัดประชุมเจรจาว่าด้วยความร่วมมือด้านระดับวิชาการ	ครั้ง	๔	๓	๗๕.๐๐
		๒.๒.๓ เดินทางไปราชการใน/ต่างประเทศ เพื่อติดตามผู้บริหารฯ	ครั้ง	๒	๗	๓๕๐.๐๐
		๒.๒.๔ เข้าร่วมประชุมใน/ต่างประเทศเกี่ยวกับความร่วมมือกับเมียนมา ลาว กัมพูชา และประเทศอื่นๆ	ครั้ง	๔	๕	๑๒๕.๐๐
		๒.๒.๕ จัดเลี้ยงรับรองให้กับผู้แทนของประเทศคู่ภาคีฯ	ครั้ง	๔	๗	๑๗๕.๐๐
		๒.๒.๖ ตรวจเยี่ยมสถานประกอบการที่นำเข้าแรงงานต่างด้าวฯ	ครั้ง	๔	๒	๕๐.๐๐
		๒.๓ โครงการศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง				
		- ตรวจสอบและคัดกรองแรงงาน	คน	๑๕๐,๐๐๐	๔๒๙,๗๑๑	๒๘๖.๔๗
		- อบรมให้ความรู้	คน	๑๕๐,๐๐๐	๔๒๙,๗๑๑	๒๘๖.๔๗
		- บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	คน	๑๕๐,๐๐๐	๔๒๙,๗๑๑	๒๘๖.๔๗
		- จัดทำใบอนุญาตทำงาน	คน	๑๕๐,๐๐๐	๔๒๙,๗๑๑	๒๘๖.๔๗
		๒.๔ โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง จังหวัดมุกดาหาร				
		- ตรวจสอบและคัดกรองแรงงาน	คน	๙,๐๐๐	๑,๕๖๕	๑๗.๓๙
		- อบรมให้ความรู้	คน	๙,๐๐๐	๑,๕๖๕	๑๗.๓๙
		- บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	คน	๙,๐๐๐	๑,๕๖๕	๑๗.๓๙
		- จัดทำใบอนุญาตทำงาน	คน	๙,๐๐๐	๑,๕๖๕	๑๗.๓๙
		๒.๕ โครงการบริหารจัดการเพื่อการทำงานของคนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา				
		- ตรวจสัญชาติ	คน	๓๕๐,๐๐๐	๔๐๖,๕๑๗	๑๑๖.๑๕
		- ตรวจลงตรา (VISA)	คน	๓๕๐,๐๐๐	๑๙๖,๐๕๘	๕๖.๐๒
		- อนุญาตทำงาน	คน	๓๕๐,๐๐๐	๑๗๘,๔๗๙	๕๐.๙๙
		- บันทึกข้อมูลแรงงานต่างด้าว	คน	๓๕๐,๐๐๐	๒๗๗,๑๖๙	๗๙.๑๙

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
		๒.๖ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์				
		- หนังสือพิมพ์	ครั้ง	๒๐	๕๕	๒๗๕.๐๐
		- สปอตโทรทัศน์	ครั้ง	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐.๐๐
		- สปอตวิทยุ/พูดข่าว	ครั้ง	๒,๐๐๐	๓,๑๙๐	๑๕๙.๕๐
		- สัมภาษณ์ผู้บริหารทางโทรทัศน์	ครั้ง	๒๔	๒๕	๑๐๔.๑๗
		- สื่อโฆษณาแฝงในรายการโทรทัศน์	ครั้ง	๑๒	๐	๐.๐๐
		- สื่อออนไลน์/โซเชียลมีเดีย	ครั้ง	๓	๑๕	๕๐๐.๐๐
		- สัมภาษณ์ทางวิทยุ	ครั้ง	-	๗	-
		- คู่มือประชาสัมพันธ์	เล่ม	๓๖๐,๐๐๐	๓๖๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- วิดีทัศน์ประชาสัมพันธ์	เรื่อง	๒	๒	๑๐๐.๐๐
		๒.๗ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องแนวทางการปฏิบัติงานและพิจารณาในการออกใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว				
		- จำนวนผู้ผ่านการอบรมฯ	คน	๒๐๐	๒๒๐	๑๑๐.๐๐
	สำนักงานกองทุนฯ	**๑. โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว การจัดประชุมคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว**				
		๑.๑ คณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง	๙	๘	๘๘.๘๙
		๑.๒ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองฯ	ครั้ง	๑๐	๙	๙๐.๐๐
		๑.๓ คณะอนุกรรมการพิจารณากลั่นกรองกฎหมายฯ	ครั้ง	๖	๕	๘๓.๓๓
		๒. โครงการต่างๆ				
		๒.๑ โครงการบริหารจัดการเงินกองทุนและเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร				
		- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ	ครั้ง/คน	๑/๑๐๐	๑/๑๐๐	๑๐๐.๐๐
		๒.๒ โครงการพัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศการบริหารจัดการกองทุนฯ	ครั้ง/คน	๑/๕๐	๑/๕๐	๑๐๐.๐๐
		๒.๓ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนปฏิบัติกองทุนฯ	ครั้ง/คน	๑/๗๕	๑/๗๕	๑๐๐.๐๐
		๒.๔ โครงการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ				
		๒.๔.๑ การประชุมคณะอนุกรรมการติดตามฯ	ครั้ง	๔	๔	๑๐๐.๐๐
		๒.๔.๒ คณะอนุกรรมการติดตามฯ (ติดตามในพื้นที่)	ครั้ง	๔	๔	๑๐๐.๐๐
		๒.๔.๓ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการกองทุนฯ	ครั้ง	๓	๓	๑๐๐.๐๐
		๒.๔.๔ จัดประชุมกลุ่มย่อยฯ	ครั้ง/คน	๔/๑๗๐	๔	๑๐๐.๐๐
		๒.๕ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงินและบัญชี สำนักงานกองทุนฯ				
		- จัดประชุมเชิงปฏิบัติการฯ	ครั้ง/คน	๑/๒๐๐	๑/๒๐๐	๑๐๐.๐๐
	กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน	**โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว**				
		๑. การตรวจสอบนายจ้าง/สถานประกอบการ	แห่ง	๖๐๐	๒,๓๙๑	๓๙๘.๕๐
		๒. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว	คน	๘,๖๐๐	๙๑,๑๑๕	๑,๐๕๙.๔๘
		๓. ดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ	ราย	๓๐๐	๐	๐.๐๐
		๔. ดำเนินคดีแรงงานต่างด้าว	คน	๔๐๐	๐	๐.๐๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
	สำนักงานเลขานุการกรม	**โครงการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว**				
		๑. ตรวจสอบการจัดเก็บรายได้ค่าธรรมเนียมต่างด้าวที่โอนเข้าบัญชีเงินฝากคลังผ่านระบบ GFMIS	ครั้ง	๒๔๐	๓๗๙	๑๕๗.๙๒
		๒. โอนเงินโครงการ สบต.ให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัด	ครั้ง	๔	๒๓	๕๗๕.๐๐
		๓. ตรวจสอบการคุมยอดงบประมาณของ สลก.กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๑๒	๑๒	๑๐๐.๐๐
		๔. ตรวจสอบเอกสารการขออนุมัติเดินทางไปราชการ/การจัดประชุม และการยืมเงิน	เรื่อง	๘๔๐	๑,๐๙๒	๑๓๐.๐๐
		๕. ตรวจสอบใบสำคัญการขออนุมัติเบิกจ่ายเงินทุกประเภท	เรื่อง	๒,๑๖๐	๓,๑๓๒	๑๔๕.๐๐
		๖. บันทึกรายการ รับ – จ่าย ในระบบ GFMIS	เรื่อง	๒,๑๖๐	๓,๐๘๕	๑๔๒.๘๒
		๗. จัดเตรียมเอกสารการเบิกจ่ายจัดซื้อจัดจ้างในระบบ GFMIS	เรื่อง	๖๐๐	๕๒๙	๘๘.๑๗
		๘. จัดซื้อจัดจ้างในระบบ EGP	เรื่อง	๖๐๐	๕๖๓	๙๓.๘๓
		๙. จัดทำสรุปรายงานการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน	เรื่อง	๖๐๐	๕๗๒	๙๕.๓๓
		๑๐. ให้บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวทางโทรศัพท์ (Call Center)	ครั้ง	๓๗,๒๐๐	๙๒,๖๔๙	๒๔๙.๐๖
		๑๑. ตรวจตัดข่าวภารกิจกรมฯ ด้านแรงงานต่างด้าว	เรื่อง	๕,๐๔๐	๕,๓๒๗	๑๐๕.๖๙
	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑. ตรวจสอบการดำเนินงานและการติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ ตามข้อสังเกตของผู้ตรวจในกรม ผู้ตรวจสอบภายในจังหวัด และผู้บริหารกรมฯ	หน่วย	๑๕	๑๖	๑๐๖.๖๗
		๒. รายงานผลการตรวจสอบการดำเนินงานและการติดตามผลการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจฯ	ครั้ง	๑๐	๑๕	๑๕๐.๐๐
		๓. สรุปผลการตรวจสอบและข้อสังเกตจากการตรวจสอบข้อเสนอแนะรอบ ๔ เดือน รายงานอธิบดีเพื่อทราบ	ครั้ง	๒	๑	๕๐.๐๐
		๔. รายงานผลการตรวจสอบ ข้อสังเกตจากการตรวจสอบที่มีนัยสำคัญและข้อเสนอแนะให้กรมบัญชีกลางและสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินทราบ รอบ ๖ เดือน	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	**๑. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำหรับการบริหารจัดการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว**				
		กิจกรรมที่ ๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	ครั้ง	๖	๖	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครั้ง	๑๖	๑๖	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๓ คณะกรรมการตรวจรับงาน ณ ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครั้ง	๒	๒	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๖	๖	๑๐๐.๐๐
		๒. โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาเครื่องพิมพ์ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว				
		กิจกรรมที่ ๑ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และระบบติดตั้ง ณ ห้องระบบคอมพิวเตอร์	ครั้ง	๑๖	๑๖	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๒ บำรุงรักษาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๓ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๖	๖	๑๐๐.๐๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
		๓.โครงการจ้างเหมาบำรุงรักษาระบบให้บริการทางโทรศัพท์สายด่วน ๑๖๙๔				
		กิจกรรมที่ ๑ บำรุงรักษาระบบ ณ ห้อง Call Center	งาน	๑	๒	๒๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๒ คณะกรรมการตรวจรับงาน	งาน	๘	๘	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๓ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๘	๘	๑๐๐.๐๐
		๔. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์อุปกรณ์สำหรับใช้ผลิตใบอนุญาตทำงาน ณ ศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง				
		กิจกรรมที่ ๑ ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	งาน	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๒ ทำสัญญา	งาน	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๓ ผู้รับจ้างส่งของ	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		๕. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์พร้อมอุปกรณ์ของสำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว				
		กิจกรรมที่ ๑ ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	งาน	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๒ ทำสัญญา	งาน	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๓ ผู้รับจ้างส่งของ	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		๖. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ของสำนักผู้ตรวจราชการกรม				
		กิจกรรมที่ ๑ ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๒ ทำสัญญา	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๓ ผู้รับจ้างส่งของ	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๑	๑	๑๐๐.๐๐
		๗. โครงการจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมแก้ไขระบบและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์งานต่างด้าว				
		กิจกรรมที่ ๑ ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	งาน	๑	๔	๔๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๒ ทำสัญญา	งาน	๑	๒	๒๐๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๓ ผู้รับจ้างส่งของ	ครั้ง	๕	๒	๔๐.๐๐
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๕	๔	๘๐.๐๐
		๘. โครงการพัฒนาระบบอนุญาตทำงานต่างด้าว ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑				
		กิจกรรมที่ ๑ ประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์	ครั้ง	๑	อยู่ระหว่างขยายระยะเวลาดำเนินการ	-
		กิจกรรมที่ ๒ ทำสัญญา	ครั้ง	๑		-
		กิจกรรมที่ ๓ ผู้รับจ้างส่งของ	ครั้ง	๑		-
		กิจกรรมที่ ๔ การเบิกจ่าย	ครั้ง	๑		-

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
๒	กองทัพบก	**โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก**				
		กิจกรรมที่ ๑ การอำนวยการ	ครั้ง	๙๖	๑๑๓	๑๑๗.๗๑
		กิจกรรมที่ ๒ การปฏิบัติการด้านการข่าว รายงานข่าวสาร ความเคลื่อนไหวกลุ่มขบวนการ	ครั้ง	๖๐๐	๑๙,๑๔๓	๓๑๙๐.๕๐
		กิจกรรมที่ ๓ การปฏิบัติการ ๑. ลาดตระเวน จัดตั้ง จุดตรวจ จุดสกัด ปิดล้อม/ตรวจค้น	ครั้ง	๗,๒๐๐	๑๘๗,๑๕๒	๒๕๙๙.๓๓
		๒.จับกุมแรงงานต่างด้าวจากการปฏิบัติการ (ปิดล้อม/ตรวจค้น จุดตรวจ จุดสกัด) และผลักดันออกนอกประเทศ	ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒๒,๗๘๗	๗๕.๙๖
		๓. ควบคุมผู้ลักลอบหลบหนีเข้าเมือง นำส่งเจ้าหน้าที่ตำรวจและหน่วยตรวจคนเข้าเมือง	ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๒๒,๖๑๖	๗๕.๓๙
		กิจกรรมที่ ๔ การซ่อมบำรุงยานพาหนะ	ครั้ง	๑๒	๑๒	๑๐๐.๐๐
๓	กองทัพเรือ	**โครงการการปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางลำแม่น้ำในพื้นที่รับผิดชอบของกองทัพเรือ**				
		๑. จำนวนแรงงานต่างด้าวเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย ที่ถูกสกัดกั้น	คน	๑,๘๐๐	๕๕๑	๓๐.๖๑
		๒. การลาดตระเวน การจัดตั้งจุดตรวจ/จุดสกัด	ครั้ง	๙,๐๐๐	๑๓,๗๐๕	๑๕๒.๒๘
		- ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในทะเล	ครั้ง		๓,๓๐๘	
		- ตรวจเยี่ยม/ตรวจค้นเรือประมงในลำน้ำโขง	ครั้ง		๘,๓๕๓	
		- ลาดตระเวนทางอากาศ	เที่ยว		๑,๒๖๔	
		- จุดตรวจ/จุดสกัดทางบก	จุด		๗๘๐	
๔	สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	**โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานไม่ได้รับอนุญาต**				
		๑. จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	คน	๓,๓๙๐	๔,๐๕๐	๑๑๙.๔๗
		๒. จับกุมดำเนินคดีนายจ้างที่รับแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย	คน	๓๐๐	๔๓๓	๑๔๔.๓๓
๕	สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง	**๑. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานหลบหนีเข้าเมืองออกไปนอกราชอาณาจักร**				
		๑. ปราบปราม จับกุม แรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	คน	๑๕๐,๐๐๐	๑๑๔,๒๐๔	๗๖.๑๔
		๒. ผลักดันส่งกลับแรงงานต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร	คน	๒๗๐,๐๐๐	๒๕๒,๐๕๖	๙๓.๓๕
		๓. จับกุมนายจ้าง ผู้นำพาและผู้ให้ที่พักพิงแก่แรงงานต่างด้าว	คน	๖๓๖	๗๐๔	๑๑๐.๖๙
		๔. การให้บริการงานตรวจคนเข้าเมืองแก่แรงงานต่างด้าว	คน	๑,๕๓๒,๑๙๐	๕,๙๑๖,๒๑๐	๓๘๖.๑๓
		๕. ประชุมเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับแรงงานต่างด้าว ในระดับ บก.	ครั้ง คน	๑ ๑๒๐	๑ ๙๒	๑๐๐.๐๐ ๗๖.๖๗
		๖. อบรมข้าราชการตำรวจ สตม. เกี่ยวกับการรายงานผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	ครั้ง คน	๑ ๑๕๖	๑ ๑๓๔	๑๐๐.๐๐
		๗. ติดตามประเมินผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ	ครั้ง	๕	๙	๑๘๐.๐๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
๖	กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน	**โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการคุ้มครองสิทธิแรงงานต่างด้าว**				
		๑. กิจกรรมตรวจแรงงานต่างด้าวโดยชุดเฉพาะกิจจากส่วนกลาง	ครั้ง	๑๒	๕	๔๑.๖๗
		๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์สร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับสิทธิของแรงงานต่างด้าว	ครั้ง คน	๘ ๑,๐๐๐	๙ ๑,๗๒๐	๑๑๒.๕๐ ๑๗๒.๐๐
		๓. กิจกรรมสร้างและพัฒนาเครือข่ายคุ้มครองลูกจ้างทำงานบ้านแรงงานต่างด้าว	คน	๒๙๐	๓๓๙	๑๑๖.๙๐
		๔. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายพนักงานตรวจแรงงานนอกระบบ (ต่างด้าว)	ครั้ง	๑	๒	๒๐๐.๐๐
		๕. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายพนักงานตรวจแรงงานเชิงคุณภาพ	คน	๕๐	๘๖	๑๗๒.๐๐
		๖. กิจกรรมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายการคุ้มครองแรงงานต่างด้าวอย่างยั่งยืน	ครั้ง	๗	๗	๑๐๐.๐๐
		๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านคุ้มครองแรงงานในการทำงานเป็นทีมร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน (NGO)	คน	๕๐	๖๕	๑๓๐.๐๐
		๘. กิจกรรมทำสื่อประชาสัมพันธ์				
		- จัดพิมพ์คู่มือตรวจแรงงานฯ	เล่ม	๑,๐๐๐	๑,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ (๒ ภาษา)	เล่ม	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์คู่มือวินิจฉัยคำร้องทุกข์	เล่ม	๕๐๐	๕๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์แผ่นพับสิทธิและหน้าที่นายจ้าง ลูกจ้างฯ	ฉบับ	๒๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์แผ่นสติ๊กเกอร์รหัส QR CODE	แผ่น	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์แบบตรวจแรงงานในงานประมงทะเล (ตร.ปม๑)	ฉบับ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์สัญญาจ้างในงานประมงทะเล ๕ ภาษา	ฉบับ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์แบบลงเวลาพักในงานประมงทะเล	ฉบับ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์แบบรายงานตัวของลูกจ้างในงานประมงทะเล	ฉบับ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
		- จัดพิมพ์ทะเบียนลูกจ้างในเรือประมงทะเล	ฉบับ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐.๐๐
๗	กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร	**๑. โครงการอำนวยการและประสานงานด้านความมั่นคงในการแก้ปัญหาแรงงานหลบหนีเข้าเมือง ๓ สัญชาติ**				
		กิจกรรมที่ ๑ การเดินทางไปราชการติดตามสถานการณ์และตรวจสอบข้อมูลด้านแรงงานต่างด้าวในพื้นที่ กอ.รมน	ครั้ง	๒	๒	๑๐๐.๐๐
			คน	๐	๐	๐
		กิจกรรมที่ ๒ การประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อบูรณการแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมือง	ครั้ง	๒	๒	๑๐๐.๐๐
			คน	๐	๒๓๔	๐
		๒. โครงการฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขปัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานและผู้หลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย				
		๑. การฝึกอบรมเครือข่ายการป้องกันและแก้ไขบัญหาภัยคุกคามด้านแรงงานต่างด้าวและผู้หลบหนีเข้าเมือง	ครั้ง	๕	๕	๑๐๐.๐๐
			คน	๔๖๐	๔๖๘	๑๐๑.๗๔
		๒. การติดตามและประเมินผลฯ	ครั้ง	๒	๕	๒๕๐.๐๐

ลำดับที่	หน่วยงาน	กิจกรรม/โครงการ	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผล	ร้อยละ
		๓. โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าว เพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย				
		๓.๑ การจัดเจ้าหน้าที่สำรวจจำนวนประชากรแรงงานต่างด้าว	ครั้ง	๒,๒๕๐	๒,๒๕๐	๑๐๐.๐๐
		จำนวน ๑๕ จังหวัดดังนี้	คน	๑๒๐,๐๐๐	๑๑๘,๑๓๖	๙๘.๔๕
		๑. จังหวัดราชบุรี	คน		๑๓,๑๔๒	
		๒. จังหวัดเพชรบุรี	คน		๖,๗๐๖	
		๓. จังหวัดระยอง	คน		๙,๗๗๙	
		๔. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	คน		๑๑,๐๐๐	
		๕. จังหวัดหนองคาย	คน		๕๕๒	
		๖. จังหวัดนครพนม	คน		๓๖๗	
		๗. จังหวัดมุกดาหาร	คน		๗๐๓	
		๘. จังหวัดพิษณุโลก	คน		๑,๒๗๓	
		๙. จังหวัดตาก	คน		๘,๙๔๐	
		๑๐. จังหวัดลำพูน	คน		๒,๐๑๘	
		๑๑. จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คน		๒๖,๕๘๑	
		๑๒. จังหวัดนครศรีธรรมราช	คน		๗,๓๕๖	
		๑๓. จังหวัดสตูล	คน		๑,๓๒๔	
		๑๔. จังหวัดกระบี่	คน		๓,๘๗๖	
		๑๕. จังหวัดภูเก็ต	คน		๒๔,๕๑๘	
		๓.๒ การจัดชุดปฏิบัติการติดตาม สกัดกั้น ปราบปราม	ครั้ง	๙๐๐	๙๐๐	๑๐๐.๐๐
		และจับกุมแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมาย				
		จำนวน ๑๕ จังหวัดดังนี้	คน	๑๒,๐๐๐	๗,๑๐๐	๕๙.๑๗
		๑. จังหวัดราชบุรี	คน		๓๖๙	
		๒. จังหวัดเพชรบุรี	คน		๑๕๙	
		๓. จังหวัดระยอง	คน		๗๘	
		๔. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	คน		๓๑๘	
		๕. จังหวัดหนองคาย	คน		๖๑๖	
		๖. จังหวัดนครพนม	คน		๒๒๕	
		๗. จังหวัดมุกดาหาร	คน		๗๙	
		๘. จังหวัดพิษณุโลก	คน		๑๒	
		๙. จังหวัดตาก	คน		๑,๐๑๔	
		๑๐. จังหวัดลำพูน	คน		๘๘	
		๑๑. จังหวัดสุราษฎร์ธานี	คน		๒	
		๑๒. จังหวัดนครศรีธรรมราช	คน		๕๘๒	
		๑๓. จังหวัดสตูล	คน		๑	
		๑๔. จังหวัดกระบี่	คน		๘๙	
		๑๕. จังหวัดภูเก็ต	คน		๓,๔๖๘	
		๓.๓ การจัดเจ้าหน้าที่ กอ.รมน. (ส่วนกลาง) เดินทางไป				
		ขับเคลื่อนโครงการ และติดตามการประเมินผลการ				
		ปฏิบัติงานของ กอ.รมน. จังหวัด	ครั้ง	๖๐	๖๐	๑๐๐.๐๐
		๓.๔ ประชุมสรุปผลการปฏิบัติงานของ กอ.รมน. จังหวัด	คน/ครั้ง	๑/๙๑	๑/๙๑	๑๐๐.๐๐

บทที่ ๔

การคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ กำหนดให้ลูกจ้างซึ่งได้รับอนุญาตทำงานตามมาตรา ๙ ได้แก่ กลุ่มที่ได้รับการพิสูจน์สัญชาติและกลุ่มที่นำเข้าตามบันทึกข้อตกลงระหว่างประเทศไทยกับประเทศต้นทาง กลุ่มมาตรา ๑๑ ได้แก่ กลุ่มที่ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพแทนการเนรเทศหรืออยู่ระหว่างเนรเทศ กลุ่มมาตรา ๑๓ (๒) กลุ่มหลบหนีเข้าเมืองและได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับ และกลุ่มมาตรา ๑๔ ได้แก่ กลุ่มที่มีภูมิลำเนาและเป็นคนสัญชาติที่มีชายแดนติดประเทศไทย และเข้ามาทำงานแบบมาเช้ากลับเย็น หรือตามฤดูกาล ต้องส่งเงินเข้ากองทุนฯ เพื่อเป็นประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร โดยให้นายจ้างมีหน้าที่หักเงินค่าจ้างจากลูกจ้างและนำส่งเข้ากองทุนฯ และจะต้องคืนให้กับคนต่างด้าวเมื่อเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ไม่ได้บัญญัติให้นายจ้างต้องหักเงินลูกจ้างเพื่อนำส่งเข้ากองทุน แต่มาตรา ๗๗ (๔) กำหนดให้กองทุนฯ ต้องจ่ายเงินคืนให้กับคนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดำเนินการจัดเก็บเงินประกันค่าใช้จ่ายเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๐ เป็นจำนวนเงิน ๕๑๓,๗๖๔,๐๐๐ บาท โดยได้มีการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรของ ๓ สัญชาติ (พม่า ลาว และกัมพูชา) ณ ด่านตรวจคนเข้าเมือง ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นจำนวนเงิน ๑๑,๙๓๒,๘๐๐ บาท และคงเหลือเงินประกันค่าใช้จ่ายฯ ที่ยังไม่ได้จ่ายคืน เป็นจำนวนเงิน ๕๐๑,๘๓๑,๒๐๐ บาท **(ข้อมูล ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒)**

วิธีการขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่าย
ในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

ลูกจ้างที่ได้ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ หากมีความประสงค์ที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถขอคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามมาตรา ๗๗ (๔) โดยยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์**ตามประกาศคณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการคืนเงินประกันค่าใช้จ่ายให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร พ.ศ. ๒๕๖๑** มี ๒ วิธี ได้แก่

วิธีที่ ๑ ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินล่วงหน้าก่อนวันเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ตามแบบ บต. ๑๘ ก่อนที่จะเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรไม่น้อยกว่า ๑๕ วัน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่

วิธีที่ ๒ ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงินกรณีเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ตามแบบ บ.ต. ๑๙ โดยส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนหรือช่องทางอื่นไปยังสำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ภายใน ๒ ปีนับแต่วันเดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร

***** กรณีลูกจ้างถึงแก่ความตาย**
ยื่นหนังสือแจ้งความประสงค์ขอคืนเงิน ตามแบบ บต. ๒๐
โดยใช้เอกสารหลักฐานแสดงการเสียชีวิต และหลักฐานแสดงการเป็นทายาทโดยธรรม

บทที่ ๕

การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน เพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ นั้น ได้ดำเนินการโดยคณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ และสำนักงานกองทุนฯ สรุปได้ ดังนี้

คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ลงพื้นที่เพื่อติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุน จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ติดตามโครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของกรมการจัดหางาน โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวของกรมการปกครอง และโครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในพื้นที่จังหวัดตราด จันทบุรี และชลบุรี โดยมีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
๑.โครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของกรมการจัดหางาน จำนวน ๕ ศูนย์ ดังนี้	
(๑) ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จกระทรวงแรงงาน เนื่องจากสถานที่ดำเนินการเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานหลายหน่วยงาน จึงทำให้ไม่สามารถขยายพื้นที่ดำเนินการได้ และสภาพอากาศมีความแปรปรวน เนื่องจากเป็นช่วงฤดูฝนจะต้องระมัดระวังอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการถ่ายรูปทำบัตรประจำตัวคนต่างด้าว อีกทั้งเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน และนายจ้างมีความสับสนไม่สามารถจำแนกกลุ่มแรงงานได้ว่าจะต้องดำเนินการอย่างไร ประกอบกับมีการปลอมแปลงเอกสารใบจับคู่ในท้องที่ด้วย ได้แก่ นนทบุรี สมุทรปราการ สมุทรสาคร และนครปฐม	๑. การบริหารจัดการพื้นที่ใช้สอยที่จำกัดให้มีประสิทธิภาพ โดยการจัดโซนการให้บริการอย่างเป็นระบบ จำแนกภารกิจแต่ละภารกิจที่มีความเชื่อมโยงสัมพันธ์ให้อยู่ในโซนเดียวกัน ๒. สภาพอากาศเป็นปัญหาที่เกิดจากธรรมชาติไม่สามารถควบคุมได้ ดังนั้นศูนย์จึงเฝ้าระวังในจุดบริการดังกล่าว ๓. แนะนำให้นายจ้าง แรงงานต่างด้าว หรือผู้รับมอบอำนาจจัดเตรียมเอกสารให้ถูกต้อง ๔. จัดเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อให้คำแนะนำชี้แจงที่ถูกต้องให้นายจ้างเข้าใจ ๕. ดำเนินการป้องปราบ โดยการชี้แจงให้ทราบถึงความผิดและโทษที่จะได้รับ

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
(๒) ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จสำนักงานจัดหางานจังหวัดตราด นายจ้างไม่มาดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด อีกทั้งนายจ้างยังมีความสับสนในเรื่องของกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่จะต้องไปดำเนินการภายในศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ โดยส่วนมากนายจ้างจะไม่นำแรงงานต่างด้าวไปพิสูจน์สัญชาติ เนื่องจากต้องเดินทางไปพิสูจน์สัญชาติต่างจังหวัด ส่งผลให้มาดำเนินการล่าช้า เมื่อแรงงานต่างด้าวออกจากนายจ้างแล้วไม่มีการแจ้งออก และไม่ทราบว่าแรงงานต่างด้าวสามารถปรับเปลี่ยนไปเป็นแรงงานต่างด้าวในลักษณะไป - กลับ หรือตามฤดูกาลโดยใช้ border Pass ได้ง่าย	๑. เร่งรัดให้นายจ้างมาดำเนินการก่อนกำหนดระยะเวลา ๒. การสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้างเห็นความสำคัญการนำแรงงานต่างด้าวไปพิสูจน์สัญชาติ ๓. จัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ผ่านทางเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน สถานีวิทยุท้องถิ่น เคเบิ้ลทีวี การจัดรายการวิทยุ จัดประชุมชี้แจงนายจ้างพร้อมทำหนังสือถึงนายจ้าง เพื่อรับทราบขั้นตอนในการดำเนินการ และให้เร่งดำเนินการนำแรงงานต่างด้าวไปพิสูจน์สัญชาติ ๔. การชี้แจงบทกำหนดโทษกรณีนายจ้างไม่แจ้งคนต่างด้าวออกจากงาน ๕. การชี้แจงแนวทางการขออนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวในลักษณะ ไป - กลับ หรือตามฤดูกาลโดยใช้ border Pass

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
(๓) ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดตราด เป้าหมายในการดำเนินงานจำนวน ๘,๔๐๓ คน แต่มาดำเนินการเพียงจำนวน ๔,๗๓๘ คน คงเหลือแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่มาดำเนินการ จำนวน ๓,๖๖๕ คน	ในกรณีปรับลดเป้าหมายการดำเนินงานลง ให้ทำหนังสือชี้แจงเหตุผลที่ได้ปรับลดเป้าหมายในการดำเนินงาน เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานในโครงการให้หน่วยงานส่งเงินพร้อมดอกผลคืนกองทุนภายใน ๑๕ วัน
(๔) ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) สำนักงานจัดหางานจังหวัดชลบุรี เป้าหมายที่กำหนด จำนวน ๓๐๐ – ๔๐๐ คน/วันแต่ผลการดำเนินงานน้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้	ดำเนินการเร่งรัดให้นายจ้างมาดำเนินการให้ทันกำหนดระยะเวลา
(๕) ศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ตรวจคนเข้าเมืองจังหวัดชลบุรี งบประมาณไม่เพียงพอ เนื่องจากมีการของบประมาณอย่างจำกัด	๑. ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ และหากมีเงินเหลือจ่ายให้ส่งคืนต้นสังกัดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณหรือโครงการ ๒. กรณีที่ได้ปรับลดเป้าหมายการดำเนินงานลง แต่ยังได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวนเท่าเดิมก่อนมีการปรับลดเป้าหมาย ให้สำนักงานฯ จัดทำหนังสือชี้แจงเหตุผลที่ได้ปรับลดเป้าหมายในการดำเนินงานลง เมื่อสิ้นสุดการดำเนินงานในโครงการให้หน่วยงานส่งเงินพร้อมดอกผลคืนกองทุนภายใน ๑๕ วัน ๓. ควรเร่งรัดและวางแผนในการปฏิบัติงานให้ได้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
๒. โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าว และการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าว ของกรมการปกครอง **(๑) ปกครองจังหวัดตราด** เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการบันทึกปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวไม่เพียงพอ จำนวนแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาดำเนินการจัดทำหรือปรับปรุงทะเบียนบัตรประจำตัวมีจำนวนไม่คงที่ไม่เป็นไปตามที่วางแผน และนายจ้างจัดเตรียมเอกสารเพื่อดำเนินการจัดทำทะเบียนประวัติแรงงานต่างด้าวไม่ครบถ้วน ทำให้ไม่สามารถจัดทำทะเบียนได้	๑. ปรับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ศูนย์ทะเบียนภาคในแต่ละอำเภอมาปฏิบัติงานในศูนย์ ๒. ให้หน่วยงานรับเรื่องการขออนุญาตทำงาน เป็นผู้ตรวจสอบคัดกรองเอกสารการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวในเบื้องต้นให้ครบถ้วน
(๒) ปกครองจังหวัดชลบุรี เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการบันทึกปรับปรุงทะเบียนประวัติและออกบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าวไม่เพียงพอ เนื่องจากมีการหมุนเวียนในการปฏิบัติงาน และผู้ปฏิบัติงานไม่มีความชำนาญ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการบันทึกข้อมูล	๑. ปรับเปลี่ยนหมุนเวียนเจ้าหน้าที่ศูนย์ทะเบียนภาคในแต่ละอำเภอมาปฏิบัติงานในศูนย์ โดยเน้นที่บุคลากรในท้องที่ ๒. ดำเนินการสอนงาน และเน้นใช้เจ้าหน้าที่ชุดแรกที่มีประสบการณ์ในการจัดทำบัตรประจำตัวให้แก่แรงงานต่างด้าว
๓. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของตรวจคนเข้าเมืองจันทบุรี เอกสารของประเทศกัมพูชาเป็นเอกสารที่เขียนด้วยลายมือไม่เป็นเอกสารสากล ทำให้ตรวจสอบได้ยาก	๑. โครงการสืบสวน ปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เห็นควรสนับสนุนการดำเนินการต่อไป ๒. ควรเร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ และหากมีเงินเหลือจ่ายให้ส่งคืนต้นสังกัดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณหรือโครงการ

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ - ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ติดตามโครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย หน่วยงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร โดยมีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
๑. โครงการสืบสวน จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร คณะอนุกรรมการติดตามและประเมินผลฯ ร่วมกับกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักรจังหวัดตาก ตรวจสอบจำนวนประชากรแรงงานต่างด้าวในสถานที่ทำงานและที่พักอาศัยจำนวน ๒ บริษัท ได้แก่ (๑) บริษัท ซีซี แอนด์ ซี การ์เม้นท์ จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๖/๑-๔ ถนนเย็นอากาศ ต.แม่สอด อ.แม่สอด จ.ตาก (๒) บริษัท ที เค การ์เม้นท์ แม่สอด จำกัด ตั้งอยู่เลขที่ ๔๐๓/๑ หมู่ที่ ๓ ต.แม่ตาว อ.แม่สอด จ.ตาก	ผลการใช้จ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย หน่วยงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร เป็นไปตามแผนปฏิบัติการเบิกจ่ายเงิน และผลการปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้ คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๐๘ และไม่มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินโครงการ

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ติดตามโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ของหน่วยงานกองทัพบก และโครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ โดยมีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
๑. โครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ของหน่วยเฉพาะกิจทหารราบที่ ๒๕ สามารถเบิกจ่ายได้ตามแผนปฏิบัติการเมื่อสิ้นปีงบประมาณการดำเนินการเป้าหมายของ บก. ฉก. ร.๒๕ เป็นเป้าหมายในภาพรวมของกองทัพบก โดยสถานการณ์ด้านแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองโดยผิดกฎหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๑ มีอัตราลดลง ๓๐.๔๒ ซึ่งการจับกุมที่ผ่านมาเป็นไปในลักษณะเข้ามาอย่างถูกต้อง แต่ไม่อยู่ในเวลาและพื้นที่ที่กำหนด เนื่องจากมีการใช้ประเทศไทยเป็นฐานในการเข้าไปสู่ประเทศที่สาม ส่งผลให้ไม่พบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน	ดำเนินการแจ้งให้ตำรวจภูธรจังหวัดระนองทราบว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน จะมีมาตรการจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม และจับกุมอย่างเคร่งครัด โดยบูรณาการตรวจร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ หน่วยงานควรเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ หากมีเงินเหลือจ่ายให้ส่งคืนต้นสังกัดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณหรือโครงการ
๒. โครงการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตำรวจภูธรจังหวัดระนอง ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๐ – มิถุนายน ๒๕๖๑ พ.ร.ก. การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๗๑ มีการผ่อนผันการตรวจจับกุม จึงทำให้เป้าหมายในการดำเนินงานลดลง	ดำเนินการแจ้งให้ตำรวจภูธรจังหวัดระนองทราบว่า ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เป็นต้นไป กระทรวงแรงงานโดยกรมการจัดหางาน จะมีมาตรการจับกุมแรงงานต่างด้าวผิดกฎหมาย โดยดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม และจับกุมอย่างเคร่งครัด โดยบูรณาการตรวจร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเรื่องการเบิกจ่ายงบประมาณตามแผนที่กำหนดไว้ หน่วยงานควรเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ หากมีเงินเหลือจ่ายให้ส่งคืนต้นสังกัดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณหรือโครงการ

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๒๐ - ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑ ติดตามโครงการปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำในเขตรับผิดชอบของกองทัพเรือ ของหน่วยงานกองทัพเรือในพื้นที่จังหวัดมุกดาหารและจังหวัดนครพนม และโครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร) โดยมีปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ ดังนี้

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
๑. โครงการปฏิบัติการป้องกันและสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำในเขตรับผิดชอบของกองทัพเรือ ของหน่วยเรือรักษาความสงบเรียบร้อยตามลำน้ำโขงจังหวัดนครพนม ผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงาน และเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากนโยบายผ่อนผันการดำเนินการปราบปราม จับกุมดำเนินคดีกับแรงงานต่างด้าว กองทัพเรือจึงไม่ได้ดำเนินการจับกุมแรงงานต่างด้าวในช่วงระยะเวลาที่มีการผ่อนผัน ทำให้ผลการดำเนินการงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายและไม่เป็นไปตามแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	จะต้องกำหนดมาตรการป้องกันและแก้ไขเพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการเป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายร่วมกันตามนโยบายของรัฐบาล ในการจัดระเบียบแรงงานต่างด้าวให้เป็นระบบ และให้หน่วยงานเบิกจ่ายงบประมาณให้แล้วเสร็จภายในสิ้นปีงบประมาณ หากมีเงินเหลือจ่ายให้ส่งคืนต้นสังกัดภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันสิ้นสุดปีงบประมาณหรือโครงการ

ปัญหา – อุปสรรค ในการดำเนินงานตามโครงการ	ข้อเสนอแนะ/ข้อสังเกต ของคณะอนุกรรมการติดตาม
๒. โครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร) ผลการใช้จ่ายเงินและผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้ เนื่องจากศูนย์แรกรับฯ มีกำหนด เปิดทำการในต้นเดือนมกราคม ๒๕๖๑ แต่ไม่สามารถเปิดทำการได้ จึงได้เลื่อนมาเปิดในวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๑ และในช่วงที่ผ่านมากรมการจัดหางาน มีนโยบายเปิดศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) จึงทำให้แรงงานต่างด้าวที่จะเดินทางเข้ามาในประเทศไทยผ่านทางศูนย์แรกรับฯ จังหวัดมุกดาหารลดลง	๑. มอบสำนักบริหารแรงงานต่างด้าวทำหนังสือหารือกับกระทรวงการต่างประเทศ เพื่อออกระเบียบให้แรงงานต่างด้าวที่อยู่ในความดูแลของสถานกงสุลใหญ่แขวงสะหวันนะเขต จำนวน ๖ แห่ง คือ แขวงสะหวันนะเขต แขวงจำปาสัก แขวงคำม่วน แขวงเซกอง แขวงสาละวัน และแขวงอัตตะปือ ต้องเดินทางผ่านช่องทางศูนย์แรกรับฯ จังหวัดมุกดาหาร เท่านั้น ๒. ให้ศูนย์แรกรับฯ ปรับการจัดอบรมให้กับแรงงานต่างด้าวจากเดิมจำนวน ๓ รอบ/วัน เหลือเพียง ๒ รอบ/วัน และให้มีการประชาสัมพันธ์อย่างต่อเนื่อง ๓. ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหารเร่งรัดการเบิกจ่ายเงินตามรายการที่ได้รับการจัดสรรให้ทันภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ ๔. การดำเนินการในศูนย์แรกรับฯ ได้รับความสนใจจากสหภาพยุโรป ขอให้ศูนย์แรกรับฯ เน้นการตรวจสอบในเชิงคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ ๕. เนื่องจากผู้แทนจากกลุ่ม Seafood Tast Force มีความกังวลว่าแรงงานที่เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจเกี่ยวกับภาษาที่ใช้อบรม และเชื่อว่าแรงงานยังถูกเรียกเก็บค่านายหน้าจากประเทศต้นทาง ดังนั้น ศูนย์แรกรับฯ ต้องเน้นเนื้อหา วิธีการอบรม การใช้ภาษา ให้แรงงานมีความรู้และความเข้าใจ พร้อมทั้งชี้แจงให้แรงงานทราบด้วยว่าการถูกเรียกเก็บเงินที่ไม่ถูกต้อง ตามกฎหมายนายจ้างไม่สามารถกระทำได้ ๖. การปฏิบัติงานในศูนย์แรกรับฯ ของเจ้าหน้าที่จะต้องตอบโจทย์ของโครงการ เพื่อจะได้มีกรอบในการทำงาน โดยยึดวัตถุประสงค์ ผลที่คาดว่าจะได้รับและเป้าหมาย ๗. ในอนาคตศูนย์แรกรับฯ แห่งนี้จะมีการนำเข้าแรงงานจากประเทศเวียดนามที่เข้ามาทำงานตามระบบ MOU ต้องวางแผนการดำเนินงานให้รัดกุมและรอบคอบ

การติดตามผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ตรวจเยี่ยมโครงการจำนวน ๔ ครั้ง

ครั้งที่ ๑

ติดตามโครงการจัดตั้งศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) ของกรมการจัดหางาน โครงการจัดทำทะเบียนประวัติและบัตรประจำตัวแรงงานต่างด้าวและการให้บริการด้านทะเบียนแก่แรงงานต่างด้าวของกรมการปกครอง และโครงการสืบสวนปราบปราม จับกุม ผลักดันและส่งกลับแรงงานต่างด้าวหลบหนีเข้าเมืองกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ของสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ในพื้นที่จังหวัดตราด จันทบุรี และชลบุรี ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๒

ติดตามโครงการตรวจสอบและควบคุมประชากรแรงงานต่างด้าวเพื่อความสงบเรียบร้อยของสังคมไทย หน่วยงานกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร จังหวัดตาก ระหว่างวันที่ ๔ – ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๓

ติดตามโครงการสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้ามาทำงานทางบก ของหน่วยงานกองทัพบก และโครงการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดีคนต่างด้าวลักลอบทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ณ จังหวัดระนอง ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๔

ติดตามโครงการจัดตั้งศูนย์แรกรับเข้าทำงานและสิ้นสุดการจ้าง ของหน่วยงานกรมการจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร) และโครงการปฏิบัติการป้องกัน และสกัดกั้นแรงงานต่างด้าวลักลอบเข้าเมืองทางลำน้ำในเขตรับผิดชอบของกองทัพเรือ ของหน่วยงานกองทัพเรือ ในพื้นที่จังหวัดมุกดาหาร และจังหวัดนครพนม ระหว่างวันที่ ๒๐ – ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๑

การจัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่

โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ปี ๒๕๖๑ การเบิกจ่ายเงินและการส่งเงินเข้าบัญชีกองทุนฯ ปัญหาและแนวทางแก้ไขการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ

โดยดำเนินการจัดประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่ จำนวน ๔ ครั้ง ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนฯ ชั้นที่ ๒๖ อาคารเล้าเป้งง้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ผู้เข้าร่วมการประชุมเป็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ประกอบด้วย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักงานเลขานุการกรม กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กลุ่มงานตรวจสอบภายใน และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน

ครั้งที่ ๒ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานภาคกลาง และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน

ครั้งที่ ๓ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานภาคตะวันตก ๕ จังหวัด และภาคตะวันออก ๘ จังหวัด จำนวนทั้งสิ้น ๔๕ คน

ครั้งที่ ๔ ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน ๑๕ จังหวัด ได้แก่ ภาคใต้ ๕ จังหวัด (จังหวัดชุมพร จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดระนอง จังหวัดพังงา และจังหวัดนครศรีธรรมราช) ภาคเหนือ ๕ จังหวัด (จังหวัดนครสวรรค์ จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดพิจิตร และจังหวัดพิษณุโลก) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๕ จังหวัด (จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดขอนแก่น จังหวัดมหาสารคาม และจังหวัดร้อยเอ็ด) และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

ประชุมกลุ่มย่อยในระดับพื้นที่ จำนวน ๔ ครั้ง

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน

ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนฯ ชั้น ๒๖
อาคารเล้าเป้งง้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนฯ ชั้น ๒๖
อาคารเล้าเป้งง้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางานภาคกลาง

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน
ภาคตะวันตกและภาคตะวันออก

ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนฯ ชั้น ๒๖
อาคารเล้าเป้งง้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

ครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุมสำนักงานกองทุนฯ ชั้น ๒๖
อาคารเล้าเป้งง้วน ๑ ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน
ภาคใต้ ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

โครงการสัมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ได้มีการทบทวนแผนยุทธศาสตร์กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ปี ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจและสถานการณ์ปัจจุบัน โดยดำเนินการตามลำดับขั้นตอนของกระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์ตั้งแต่การเตรียมข้อมูลเพื่อใช้ประกอบการจัดทำ ได้แก่ นโยบายรัฐบาลกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน แผนยุทธศาสตร์กรมการจัดหางาน แผนยุทธศาสตร์การบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ผลการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการติดตามประเมินผลการดำเนินงานและผลการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ที่ให้การสนับสนุนที่ผ่านมา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ การวิเคราะห์สถานการณ์ การวิเคราะห์จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) ภัยคุกคาม (Threats) ของกองทุนฯ แผนงาน/โครงการของหน่วยงานที่ได้รับการจัดสรรเงินกองทุนฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปัจจัยอื่นๆ รวมทั้งการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์หลัก และยุทธศาสตร์ของกองทุนฯ

โดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน ได้แก่ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว สำนักงานเลขานุการกรม ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานจัดหางานจังหวัด จำนวน ๓๙ จังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ จำนวน ๘ พื้นที่ และหน่วยงานภายนอก ประกอบด้วย กองทัพบก กองทัพเรือ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร กรมการปกครอง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมมีผู้เข้าร่วมสัมมนาทั้งสิ้น จำนวน ๗๙ คน

“โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว”

ระหว่างวันที่ ๒ – ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑
ณ โรงแรมเจ้าพระยาปาร์ค
ถนนรัชดาภิเษก กรุงเทพมหานคร

สำนักงานกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว
Office the Management of Foreign Workers' Employment Fund
อาคารเล้าเป้งง้วน ๑ ซอยเฉยพ่วง ถนนวิภาวดีรังสิต
แขวงจอมพล เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร ๑๐๙๐๐
โทรศัพท์ ๐๒-๒๗๓-๘๒๑๒
โทรสาร ๐๒-๒๗๓-๘๗๗๒