

# ฉบับ

## โครงการเตรียมความพร้อมให้คนงานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

### ๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันแนวโน้มความต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของคนงานมีเพิ่มมากขึ้น ดังจะเห็นจากยอดผู้ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศของจังหวัดสุโขทัย ในปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีจำนวน ๑,๖๔๗ คน และปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวน ๒,๐๘๒ คน เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๒๑ เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจในปัจจุบัน และสภาพดิน ฟ้า อากาศ ที่ไม่เอื้ออำนวยต่อการประกอบ อาชีพ ทำให้เกษตรกรส่วนใหญ่หันมาสนใจที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เพื่อหารายได้มา จุนเจือครอบครัว เพราะคิดว่าเงินรายได้ที่จะได้รับมากกว่าในประเทศไทยหลายเท่า แต่ตำแหน่งคนงานเกษตร ในประเทศอิสราเอล ก็มีรายได้ต่อเดือนเกือบห้าหมื่นบาท แถมยังเป็นงานที่ถนัดอีกด้วย แต่ก็มิใช่ทุกคนที่จะ ประสบความสำเร็จ ยังมีบางส่วนที่ต้องถูกหลอกลอกจากการสมัครไปทำงานต่างประเทศ เนื่องจากไม่ทราบข้อมูล เกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายเกี่ยวกับประเทศที่ตนเองจะไปทำงาน

แรงงานไทยในจังหวัดสุโขทัยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานต่างประเทศในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๗๔๓ คน จำแนกตามประเภทการเดินทาง ๕ วิธี ดังนี้ ๑) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๒๒๒ คน ๒) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน ๙๑๖ คน ๓) แจ้งเดินทางด้วยตัวเอง จำนวน ๒๓๓ คน ๔) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน ๑๐๑ คน และ ๕) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน ๓๖ คน รวมทั้ง คนหางานที่แจ้งเดินทางกลับไปทำงาน (Re-Entry Visa) จำนวน ๑,๒๓๕ คน ประเทศที่แรงงานในจังหวัด สุโขทัยเดินทางไปทำงานมากที่สุด ๕ อันดับแรก ได้แก่ ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี แอลจีเรีย อิสราเอล คูเวตและญี่ปุ่น ส่วนใหญ่เป็นแรงงานพื้นฐานและแรงงานกึ่งฝีมือ ทำงานในภาคอุตสาหกรรม ก่อสร้าง และ เกษตร จบวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาถึงระดับปริญญาตรี

อีกทั้งปัจจุบันเทคโนโลยีการสื่อสารผ่านโซเชี่ยลเน็ตเวิร์ค เข้ามามีบทบาทในชีวิตผู้คน ส่วนใหญ่เพิ่มมากขึ้น ผู้ใช้อาจถูกชักชวนล่อลวงได้ง่าย ส่งผลต่อการตัดสินใจที่อาจผิดพลาดและมีโอกาส ถูกหลอกลวงสูง และในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยที่ไม่ทราบข้อมูลของประเทศที่ตนเดินทางไป ทำงาน เช่น สภาพภูมิอากาศ วัฒนธรรม ชีวิตความเป็นอยู่ รวมถึงสภาพการจ้างงาน กฎหมายแรงงานท้องถิ่น ที่เกี่ยวข้อง รายได้สุทธิหลังจากหักค่าใช้จ่ายต่างๆ และความสามารถหรือคุณสมบัติที่นายจ้างต้องการที่ถูกต้อง ดังนั้นการเตรียมความพร้อมให้กับคนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกอง ประจำการตลอดจนนักเรียนนักศึกษา ให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง จึงเป็นการให้ภูมิคุ้มกันให้กับผู้ที่ ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ให้มีข้อมูลประกอบการตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยมีข้อมูล ครบถ้วนถูกต้องสามารถพัฒนาตนเองให้มีคุณสมบัติเหมาะสมตรงตามความต้องการของนายจ้าง สามารถ ดำเนินการในการเดินทางไปทำงานได้ด้วยตนเอง ในวิถีทางที่ถูกต้องไม่ตกเป็นเหยื่อของกระบวนการหลอกลวง การค้ามนุษย์ การตกเป็นแรงงานขี้ดหนี้ และสามารถดูแลตนเองขณะทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างและสนับสนุนให้มีเครือข่ายประสานงานป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน และ ประชาสัมพันธ์การไปทำงานต่างประเทศอีกทางหนึ่ง

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป ได้รับความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมรู้จักวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน และวิธีการป้องกันตัวเองไม่ให้ถูกหลอก เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถพัฒนาตนเองให้มีความพร้อมก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ บนพื้นฐานความถนัดและเหมาะสมกับตนเอง

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถตัดสินใจในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้อย่างถูกต้อง

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมที่ตัดสินใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ สามารถดำเนินการในการเดินทางได้ด้วยตนเอง ไม่ตกเป็นเหยื่อของกระบวนการค้ามนุษย์ และตกเป็นแรงงานขัณฑ์

๒.๖ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถดูแลคุ้มครองตนเองได้ในขณะทำงาน

## ๓. เป้าหมาย

คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป จำนวน ๑๒๐ คน

## ๔. วิธีดำเนินงาน

๓.๑ จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ วิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย การเตรียมความพร้อมเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖๐ คน

๓.๒ ประเมินผลการอบรม และสรุปรายงานผลโครงการฯ

## ๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่อำเภอศรีสำโรงและอำเภอเมืองสุโขทัย

## ๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑)

## ๗. งบประมาณ

งบประมาณกรมการจัดหางาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหา แรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๓ สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางาน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ งบดำเนินงาน ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๔๑,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) รายละเอียดตามแนบท้ายโครงการ

/๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ....

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ นักเรียน นักศึกษาและประชาชนทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศ เพื่อประกอบการตัดสินใจเดินทางไปทำงาน ต่างประเทศได้อย่างเหมาะสม

๘.๒ ผู้เข้าอบรมรู้จักวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน และวิธีการป้องกัน ทำให้ลดความเสี่ยงที่จะถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อจากการ ค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๘.๓ ผู้เข้าอบรมสามารถเตรียมความพร้อมตนเองก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศได้อย่าง เหมาะสม

๘.๔ ผู้เข้าอบรมสามารถปฏิบัติตน ดูแลและคุ้มครองสิทธิของตนเองขณะทำงานได้อย่าง เหมาะสม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เสนอโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ

ลงชื่อ..... 

(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน  
จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ

.....  
.....

ลงชื่อ..... 

(นายศรธธา คชพลาญกุล)  
(รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย)

ตำแหน่ง.....

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานฯ

.....  
.....

ลงชื่อ..... 

(นายพิพัฒน์ เอกภานันท์)

ตำแหน่ง..... ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

✓ ๑๐๖

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ  
โครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์  
ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ ประจำปี ๒๕๖๑

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรราชการ รุ่นละ ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๒ รุ่น	เป็นเงิน	๗,๒๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖๕ คน คนละ ๑๐๐ บาท ต่อมือ จำนวน ๒ มือ	เป็นเงิน	๑๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๖๕ คน คนละ ๓๕ บาท ต่อมือ จำนวน ๔ มือ	เป็นเงิน	๙,๑๐๐ บาท
๔. ค่าจัดตกแต่งสถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรม จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๒,๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๒๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุสำหรับฝึกอบรม	เป็นเงิน	๕,๕๐๐ บาท
๖. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการของเจ้าหน้าที่	เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๔๑,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขออภัยได้ทุกรายการ