

โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ
เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต
กิจกรรมสร้างงาน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน

๑. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ ซึ่งเป็นโครงการให้ความช่วยเหลือระยะที่ ๒ แก่ผู้ที่ผ่านการตรวจสอบในโครงการลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐปี ๒๕๖๐ อีกทั้งนายกรัฐมนตรีได้มีข้อสั่งการในคราวประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๑ มอบหมายให้กระทรวงมหาดไทย ส่วนราชการ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง บูรณาการขับเคลื่อนการทำงาน ในระดับพื้นที่ตามแนวทางประชารัฐ โดยให้ส่วนราชการหน่วยงานที่มีโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในระดับตำบล หมู่บ้าน ใช้ทีมขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศตามโครงการไทยนิยมยั่งยืน โดยมีการออกแบบแนวทางการขับเคลื่อนโครงการ ๑๐ ด้าน โดยด้านที่สำคัญประการหนึ่งคือ “คนไทยไม่ทิ้งกัน” ซึ่งเกี่ยวข้องกับภารกิจดูแลผู้มีรายได้น้อย โดยเฉพาะผู้ลงทะเบียนในโครงการสวัสดิการแห่งรัฐ โดยแนวทางในการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ หลักการดำเนินการ คือ

(๑) การวิเคราะห์และให้ความช่วยเหลือรายบุคคลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐรายบุคคล โดยจัดให้มีผู้ดูแลผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ (AO) ทำหน้าที่สำรวจสภาพข้อเท็จจริงสอบถามความประสงค์ และให้คำแนะนำแผนการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่เหมาะสม

(๒) การพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐตามความจำเป็นเพื่อให้การพัฒนาผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐเป็นไปอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสอย่างรอบด้านใน ๔ มิติ ได้แก่ ๑) การมีงานทำ ๒) การฝึกอบรมอาชีพและการศึกษา ๓) การเข้าถึงแหล่งเงินทุนในระบบ และ ๔) การเข้าถึงสิ่งจำเป็นพื้นฐาน

(๓) การเข้าหาและติดตามผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ “ทุกคน” ที่รายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท และอยู่ในวัยแรงงาน เพื่อให้มีรายได้เพิ่มขึ้นเพียงพอต่อการดำรงชีพ รวมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ถือบัตรสวัสดิการกลุ่มอื่นๆ เข้าร่วมการพัฒนาตนเองได้โดยสมัครใจ

(๔) การบูรณาการแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำจากกระทรวง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องแบบเบ็ดเสร็จ โดยมีโครงการเพื่อรองรับมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการในทุกมิติ แนวทางการดำเนินงานตามมาตรการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เน้นการบูรณาการโครงการจากหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยในส่วนของกระทรวงแรงงานขับเคลื่อนผ่านโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ “เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” โดยกลุ่มเป้าหมายคือผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาท/ปี ภายใต้อุดมการณ์ “จะไม่แจกปลาแต่จะสอนวิธีจับปลาให้แก่ประชาชน”

เพื่อการขับเคลื่อน “โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต” ของกระทรวงแรงงานและเป็นการสนับสนุนโครงการไทยนิยมยั่งยืน สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยในฐานะหน่วยงานของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน เป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ และความมั่นคงในชีวิต กิจกรรมสร้างงาน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยการนำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของกรมการจัดหางานลงไปสู่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการพัฒนาตนเอง และขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นด้านข้อมูล ข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพ และอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐอย่างแท้จริง อีกทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำ ซึ่งถือว่าเป็นอีกช่องทางที่จะทำให้ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองได้อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับนโยบาย

ของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำในทุกพื้นที่ สนับสนุนให้มีการจ้างงานที่มั่นคง และต่อเนื่อง ตลอดวัยทำงาน ด้วยการให้บริการจัดหางานแก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ พัฒนาแนวทางการเลือกอาชีพที่เหมาะสมตรงตามความรู้ ความสามารถ เพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ สร้างพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของกระทรวงแรงงานเพื่อส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีชีวิตที่ผาสุก มั่นคง สามารถพัฒนาเศรษฐกิจให้เข้มแข็ง และทั่วถึง และให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “Full Employment for all Ages ๒๐๒๑ กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายใน ปี ๒๕๖๔” ก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง เพื่อมุ่งสู่การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนหรือ SDGs ที่ต้องการขจัดความยากจน และลดความเหลื่อมล้ำระหว่างคนในสังคม อันจะส่งผลให้ประเทศชาติมีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย มีอาชีพ มีงานทำ และมีรายได้เพิ่มสามารถพึ่งพาตนเองได้ และขับเคลื่อนพลังเศรษฐกิจพอเพียงในทุกพื้นที่นำไปสู่การแก้ไขความยากจน และพัฒนาชนบทสู่ความยั่งยืน

๒.๒ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ และภาคประชาชนในรูปแบบประชารัฐ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมกลุ่มฐานรากให้สามารถแก้ไขปัญหาตนเองเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมแก่ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีรายได้ต่ำกว่า ๓๐,๐๐๐ บาทต่อปี ที่มีความต้องการพัฒนาตนเอง ด้วยการหางานทำในประเทศ/ต่างประเทศ และรับงานไปทำที่บ้าน จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๖๙๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำข้อมูลทางทะเบียนของผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ต้องการพัฒนาตนเองด้วยการหางานทำในประเทศ/ต่างประเทศ การรับงานไปทำที่บ้าน โดยจำแนกตามที่อยู่ปัจจุบันตำบล อำเภอ

๔.๒ สสำรวจความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ (ตำแหน่งงาน และสวัสดิการต่างๆ) ความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการในต่างประเทศ (รัฐจัดส่ง) รวมทั้งส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อให้ได้ข้อมูลของตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมแก่กลุ่มเป้าหมาย

๑๔.๓ จัดประชุมเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางและวิธีการทำงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และให้เกิดประสิทธิภาพอย่างสูงสุด

๔.๔ ให้บริการจัดหางานแก่กลุ่มเป้าหมายในข้อ ๔.๑ ด้วยวิธีการ ดังนี้

๑ (๑) จัดหน่วยบริการจัดหางานเคลื่อนที่ ประกอบด้วยบริการจัดหางานในประเทศ บริการจัดหางานต่างประเทศ และบริการส่งเสริมการรับงานไปทำที่บ้าน ลงไปยังพื้นที่ชุมชนที่ห่างไกล

(๒) จัดงานนัดพบแรงงานเพื่อให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำในประเทศ และนายจ้าง/สถานประกอบการ ได้พบกัน และพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

(๓) ให้บริการจัดหางานแก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐเป็นรายบุคคล

๔.๕ กรณีผู้สมัครงานและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบเพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้สมัครงาน และนายจ้าง/สถานประกอบการ

๔.๖ กรณีผู้ว่าจ้างมีความต้องการที่จะฝึก/พัฒนาฝีมือแรงงาน จะดำเนินการส่งตัวไปยังสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย

๔.๗ ติดตามผลการบรรจุนงานและรายงานผลการดำเนินการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนพฤษภาคม - เดือนกันยายน ๒๕๖๑

๖. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานยุทธศาสตร์เสริมสร้างศักยภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต โครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐเพื่อสร้างงานสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้และความมั่นคงในชีวิต กิจกรรมสร้างงาน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ จำนวน ๓๖,๒๐๐ บาท(สามหมื่นหกพันสองร้อยบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

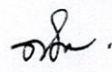
๘.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับบริการด้านการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ทำให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๒ เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ดีขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคม เศรษฐกิจฐานรากของประเทศขยายตัวนำไปสู่การพัฒนาที่มีความยั่งยืน

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย


๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางทัศนีย์ พงษ์กุ)


นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)
จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....

(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๑๒ มิ.ย. ๒๕๖๑

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการเพิ่มศักยภาพผู้มีรายได้น้อยที่ลงทะเบียนสวัสดิการแห่งรัฐ
กิจกรรม สร้างงาน เพื่อความมั่นคง มั่นคั่งและยั่งยืน

ประมาณการค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ รวมทั้งสิ้น ๓๖,๒๐๐ บาท ดังนี้

๑. กิจกรรมสำรวจความต้องการจ้างงานของนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๔๔๐ บาท จำแนกเป็น
 - ๑.๑ ค่าน้ำมันรถราชการ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท (๔ x ๕๐๐)
 - ๑.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ครั้งละ ๓ คน จำนวน ๔ ครั้ง (๓ x ๔ x ๑๒๐)
จำนวน ๑,๔๔๐ บาท
๒. กิจกรรมบริการจัดหางานเคลื่อนที่จำนวน ๑๒ ครั้ง ๑๓ แห่ง เป็นเงิน ๑๓,๘๐๐ บาท จำแนกเป็น
 - ๒.๑ ค่าน้ำมันรถราชการ จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (๑๒ x ๕๐๐)
 - ๒.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ครั้งละ ๕ คน จำนวน ๑๒ ครั้ง (๕ x ๑๒ x ๑๒๐)
จำนวน ๗,๒๐๐ บาท
 - ๒.๓ ค่าป้ายประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ ผืน เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
๓. กิจกรรมนัดพบแรงงานย่อย จำนวน ๑ ครั้ง เป็นเงิน ๔,๘๗๕ บาท จำแนกเป็น
 - ๓.๑ ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์การจัดงาน จำนวน ๒ ผืน เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
 - ๓.๒ ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
 - ๓.๓ ค่าเช่าโต๊ะเก้าอี้สำหรับจัดงาน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท
 - ๓.๔ ค่าอาหารกลางวันสำหรับนายจ้าง/สถานประกอบการและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕ คน
จำนวน ๑ มื้อๆละ ๖๐ บาท อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑ มื้อๆละ ๒๕ บาท
เป็นเงิน ๑,๒๗๕ บาท
๔. กิจกรรมบริการจัดหางานเคลื่อนที่รายบุคคล จำนวน ๔ ครั้ง เป็นเงิน ๓,๔๔๐ บาท จำแนกเป็น
 - ๔.๑ ค่าน้ำมันรถราชการ (๔ x ๕๐๐) จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
 - ๔.๒ ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ ครั้งละ ๓ คน จำนวน ๔ ครั้ง (๓ x ๔ x ๑๒๐)
จำนวน ๑,๔๔๐ บาท
๕. ค่าวัสดุสำหรับจัดกิจกรรม จำนวน ๙,๑๘๕ บาท
๖. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นรถราชการ เป็นเงิน ๑,๓๖๐ บาท

หมายเหตุ ทุกรายการและทุกกิจกรรมถ้วนจ่าย