

โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันสังคมไทยกำลังเผชิญกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางประชากรครั้งสำคัญ คือการก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ โดยสัดส่วนจำนวนประชากรในวัยทำงานและวัยเด็กลดลง เนื่องจากอัตราการเกิดอัตราการตายของประชากรลดลงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสถานการณ์ดังกล่าวเกิดจากการดำเนินนโยบายด้านเศรษฐกิจ สังคม และสาธารณสุข การได้รับโอกาสทางการศึกษาที่สูงขึ้นทำให้มีความรู้ มีทักษะในการป้องกันและดูแลสุขภาพของตนเองที่ดี ส่งผลให้คนไทยมีสุขภาพดีและมีอายุยืนยาวขึ้น นอกจากนี้ทัศนคติในปัจจุบันส่วนใหญ่นิยมมีครอบครัวขนาดเล็กมีบุตรน้อย จึงนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงด้านโครงสร้างของประชากร คือประชากรที่อยู่ในวัยสูงอายุมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้ประมาณการว่าในปี ๒๕๘๓ ประเทศไทยจะมีประชากรผู้สูงอายุประมาณ ๒๐.๕๒ ล้านคน คิดเป็นร้อยละ ๓๐ ของประชากรทั้งหมด

เพื่อรองรับบริบทสังคมสูงวัยของประเทศไทยในอนาคต รัฐบาลได้กำหนดวาระการปฏิรูปประเทศตามกรอบการปฏิรูป ๑๑ ด้าน ๓๗ วาระการปฏิรูป โดยในวาระปฏิรูปที่ ๓๐ กำหนดให้มีการปฏิรูปสังคมสูงวัยโดยการปฏิรูประบบการเรียนรู้ต่อเนื่องตลอดชีวิตให้แก่ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มคุณภาพ คุณค่าและศักยภาพของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุ ในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยวุฒิประสบการณ์ และสมรรถภาพของร่างกาย รวมไปถึงการส่งเสริมให้ผู้สูงอายุที่ยังแข็งแรงได้มีโอกาสใช้ความรู้ ความสามารถ และภูมิปัญญาที่มีอยู่ในการทำงานเพื่อเกิดประโยชน์ต่อตัวเอง สังคม และประเทศชาติ เพื่อให้ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีหลักประกันเรื่องรายได้ ไม่เป็นภาระครอบครัว และสังคม

สำนักงานจัดหางานจังหวัด เป็นองค์กรที่มีหน้าที่ด้านการส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งจะต้องดำเนินการกิจเพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายได้มีโอกาสในการมีงานทำโดยเฉพาะผู้สูงอายุซึ่งจะเป็นประชากรส่วนใหญ่ในอนาคตได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการสร้างและขยายโอกาสให้ผู้สูงอายุได้รับการบริการด้านแรงงานขึ้น เพื่อเพิ่มคุณค่าและศักยภาพในการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุซึ่งจะนำไปสู่การเพิ่มโอกาสในการมีงานทำ ลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว มีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าต่อระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ ซึ่งเป็นการรองรับสังคมผู้สูงอายุในอนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพ และการทำงาน

๒.๒ เพื่อสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน

๒.๓ เพื่อให้...

๒.๓ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ มีส่วนร่วมในกิจกรรม และเข้าร่วมทางสังคม รวมทั้งได้รับการเสริมสร้างภาวะร่างกาย จิตใจ ตระหนักถึงคุณค่า และศักยภาพของตนเอง นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี

๒.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของผู้สูงอายุ ด้านการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านภูมิปัญญาท้องถิ่น และสนับสนุนการสร้างคลังปัญญาในท้องถิ่น เพื่อให้คนรุ่นหลังได้เรียนรู้และเป็นภูมิปัญญาที่คงไว้คู่ชุมชน และให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้

๓. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุ (บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย) จำนวน ๒๓๐ คน แยกเป็น

๓.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

เป้าหมาย ผู้สูงอายุ ๒๐๐ คน

๓.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

เป้าหมาย ผู้สูงอายุ ๒๐ คน

๓.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

เป้าหมาย ผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น จำนวน ๑ รุ่น ๑๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

๔.๑.๑ การสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน โดยการจัดทำแบบสำรวจ และรวมกลุ่มผู้สูงอายุผ่านหน่วยงานระดับท้องถิ่น ดำเนินการแนะนำอาชีพตามกระบวนการแจกแบบสำรวจ รวบรวม และตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง

๔.๑.๒ การสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุเข้าทำงาน โดยการจัดทำแบบสำรวจ และดำเนินการติดต่อนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อขอเข้าพบนายจ้างหรือฝ่ายบุคคล ชี้แจงวัตถุประสงค์โครงการ อธิบายสิทธิประโยชน์ของการจ้างงานผู้สูงอายุ สอบถามความต้องการจ้างงานผู้สูงอายุ แจกแบบสำรวจ รวบรวม และตรวจสอบความครบถ้วนถูกต้อง

๔.๑.๓ รวบรวมแบบสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน และแบบสำรวจข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน ส่งกองส่งเสริมการมีงานทำเพื่อจัดทำทะเบียน และฐานข้อมูล

๔.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ

๔.๒.๑ ดำเนินการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระที่ตรงกับความต้องการของผู้สูงอายุที่มีความพร้อม และต้องการประกอบอาชีพอิสระประเภทเดียวกัน

๔.๒.๒ จัดกิจกรรมส่งเสริมอาชีพและทดลองปฏิบัติ พร้อมให้คำแนะนำ ให้ความรู้ด้านการประกอบการ ได้แก่ การบริหารจัดการ การบัญชี การตลาด การคิดต้นทุน กำไร และแหล่งเงินทุน โดยมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน และอาจมีการศึกษาดูงานเพื่อพัฒนายอดความรู้ เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการ

- ๔.๒.๓ จัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพ
- ๔.๒.๔ ติดตามผลการประกอบอาชีพ/รายได้ของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริม
- ๔.๒.๕ สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม
- ๔.๒.๖ จัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ เพื่อรวบรวมจัดทำฐานข้อมูลในภาพรวมของกรมการจัดหางาน และติดตามผลการประกอบอาชีพ มีรายได้

๔.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ

- ๔.๓.๑ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ผู้สูงอายุที่สนใจเข้าร่วมโครงการ
- ๔.๓.๒ ประสานหน่วยงานท้องถิ่นในจังหวัดให้ได้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
- ๔.๓.๓ คัดเลือกผู้สูงอายุจากแบบสำรวจที่ประสงค์จะทำงาน (มีข้อมูลด้านภูมิปัญญา)
- ๔.๓.๔ จัดกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ โดยให้มีภูมิปัญญาที่หลากหลาย
- ๔.๓.๕ จัดฝึกอบรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้กับผู้สูงอายุ โดยดำเนินการให้มีการพัฒนาความสามารถในการถ่ายทอดภูมิปัญญาให้คงไว้อยู่คู่ชุมชน โดย
 - (๑) จัดทำตารางการอบรมการถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ โดยเน้นให้มีการทดลองปฏิบัติจริงครบทุกคนในแต่ละอาชีพ
 - (๒) ผู้สูงอายุทดลองถ่ายทอดความรู้ภูมิปัญญาของตนเองให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมด้วยกัน ภายใต้การแนะนำของวิทยากร
 - (๓) ให้ผู้สูงอายุที่เข้าร่วมรับการอบรมแนะนำสิ่งที่บกพร่อง เพื่อให้เกิดการปรับปรุงแก้ไข
 - (๔) ผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกอบรมที่จบหลักสูตรจะได้รับการขึ้นทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เพื่อเป็นวิทยากรให้กับสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยหรือหน่วยงานอื่นที่น่าสนใจ
 - (๕) เผยแพร่ทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุให้หน่วยงาน/องค์กรอื่นทราบเพื่อสร้างเป็นวิทยากรในโอกาสต่างๆ
 - (๖) นำทะเบียนคลังปัญญาผู้สูงอายุขึ้นเว็บไซต์ของกรมการจัดหางานเพื่อเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน
 - (๗) ติดตามผลการประกอบอาชีพ/มีรายได้ของผู้สูงอายุ
 - (๘) สรุปและรายงานผลการจัดกิจกรรม

๔.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ เพื่อใช้ในโครงการขยายโอกาสการมีงานทำผู้สูงอายุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

๙ อำเภอในจังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการที่ ๑ ขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ จำนวนเงิน ๘๖,๒๐๐.- บาท (แปดหมื่นหกพันสองร้อย บาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการแนบท้าย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน
 - ๑) ทราบข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการส่งเสริมการประกอบอาชีพหรือทำงาน
 - ๒) ทราบข้อมูลนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการจ้างผู้สูงอายุทำงาน
- ๘.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพให้ผู้สูงอายุ
ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมการประกอบอาชีพที่ตรงกับความต้องการ นำไปสู่การมีอาชีพ มีรายได้ ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๘.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
 - ๑) เกิดการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุที่มีภูมิปัญญาเฉพาะด้าน และมีการพัฒนาองค์ความรู้ จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน เพื่อการพัฒนาอาชีพที่มั่นคง ยั่งยืนต่อไป
 - ๒) ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่าทั้งต่อตนเองและสังคม

๙. ตัวชี้วัดโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

- ๙.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน
 - เชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๒๐๐ คน
 - เชิงคุณภาพ : หน่วยงานภายนอกสามารถนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ไม่น้อยกว่า ๓ หน่วยงาน
- ๙.๒ กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้ผู้สูงอายุ
 - เชิงปริมาณ : ผู้สูงอายุได้รับการบริการส่งเสริมการประกอบอาชีพ จำนวน ๒๐ คน
 - เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่มารับบริการส่งเสริมการมีงานทำได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔
- ๙.๓ กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ
 - เชิงปริมาณ : จำนวนผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมการนำภูมิปัญญาไปถ่ายทอดเพื่อส่งเสริม การมีงานทำ จำนวน ๑ รุ่น ๑๐ คน
 - เชิงคุณภาพ : ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับการส่งเสริมภูมิปัญญาได้ประกอบอาชีพ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๔

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

ลงชื่อ..... 

(นางทัศนีย์ พงษ์ภู่)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 


(นายศรिता คชพลายุกต์)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ตำแหน่ง.....

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ตำแหน่ง.....

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ
โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ
จำแนกตามกิจกรรม

งบประมาณทั้งสิ้น จำนวน ๘๖,๒๐๐ บาท

๑. กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการทำงานของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพและทำงาน

งบประมาณ จำนวน ๑๓,๗๐๐ บาท จำแนกเป็น

- ค่าป้ายโครงการ เป็นเงิน ๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๓,๗๔๐ บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการ วันละ ๔ คน
คนละ ๑๒๐ บาท/วัน จำนวน ๑๒ วัน (๔x๑๒๐x๑๒) เป็นเงิน ๕,๗๖๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นรถราชการ จำนวน ๓,๖๐๐ บาท

๒. กิจกรรมส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้กับผู้สูงอายุ เป้าหมายฝึกอบรมอาชีพให้ผู้สูงอายุ จำนวน ๒ รุ่น
๒๐ คน งบประมาณ จำนวน ๓๘,๕๐๐ บาท จำแนกเป็น

- ค่าวิทยากรบรรยายหน่วยงานราชการ รุ่นละ ๓ ชั่วโมง (๓x๖๐๐x๒) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรฝึกอบรมอาชีพ รุ่นละ ๙ ชั่วโมง (๙x๔๐๐x๒) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึกอบรมและเจ้าหน้าที่
จำนวน ๑๔ คน คนละ ๑๕๐ บาทต่อมื้อ จำนวน ๔ มื้อ (๑๔x๑๕๐x๔) เป็นเงิน ๘,๔๐๐ บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่
จำนวน ๑๔ คน คนละ ๓๐ บาทต่อมื้อ จำนวน ๘ มื้อ (๑๔x๓๐x๘) เป็นเงิน ๓,๓๖๐ บาท
- ค่าจัดและตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ๒ รุ่น เป็นเงิน ๓,๒๐๐ บาท
- ค่าวัสดุฝึกอบรม เป็นเงิน ๑๒,๗๔๐ บาท

๓. กิจกรรมสร้างคุณค่าภูมิปัญญาผู้สูงอายุ เป้าหมายฝึกอบรมการถ่ายทอดภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ จำนวน ๑ รุ่น
๑๐ คน งบประมาณ จำนวน ๓๔,๐๐๐ บาท จำแนกเป็น

- ค่าวิทยากรบรรยายหน่วยงานเอกชน จำนวน ๑๕ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท
- ค่าวิทยากรบรรยายหน่วยงานราชการ จำนวน ๓ ชั่วโมง เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
- ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่
จำนวน ๑๕ คน คนละ ๑๕๐ บาทต่อมื้อ จำนวน ๓ มื้อ (๑๕x๑๕๐x๓) เป็นเงิน ๖,๗๕๐ บาท
- ค่าอาหารว่าง ผู้เข้ารับการอบรม และเจ้าหน้าที่
จำนวน ๑๕ คน คนละ ๓๐ บาท จำนวน ๖ มื้อ (๑๕x๓๐x๖) เป็นเงิน ๒,๗๐๐ บาท
- ค่าจัดและตกแต่งสถานที่ เป็นเงิน ๑,๖๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๓,๑๕๐ บาท

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ