

คู่มือ

โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

นโยบายของรัฐบาลนายกรัฐมนตรี (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ในการลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐในระยะเฉพาะหน้าคือ การเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน ทั้งนี้ การมีงานทำและมีอาชีพของประชาชน จะส่งผลโดยตรงต่อสถานะและความมั่นคงของประเทศทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง กล่าวคือ ถ้าคนไทยวัยแรงงานทุกคนมีงานทำมีรายได้เพียงพอกับการยังชีพของตนและครอบครัว จะไม่เป็นภาระต่อสังคม อีกทั้งยังส่งผลให้ประเทศมีความเจริญมั่นคง และมั่งคั่ง

กรมจัดหางานในฐานะหน่วยงานของรัฐมีหน้าที่รับผิดชอบที่สำคัญ คือ การส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้อยู่ในวัยแรงงานทุกคนและมีรายได้ที่เหมาะสมภารกิจหลักด้านการส่งเสริมการมีงานทำ คือการให้บริการจัดหางานการแนะแนวอาชีพ การผลิต และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานซึ่งข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานจะช่วยสนับสนุนให้งานด้านการส่งเสริมการมีงานทำบรรลุวัตถุประสงค์ ดังนั้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย ซึ่งเป็นหน่วยงานราชการส่วนภูมิภาค สังกัดกรมการจัดหางาน จึงได้จัดทำโครงการจัดทำฐานข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ เพื่อรวบรวมกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขาอาชีพ เช่น ช่างพื้นบ้าน ปราชญ์ชาวบ้าน ช่างฝีมือที่ได้รับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศในการแข่งขันฝีมือช่าง หรือการแข่งขันความสามารถทางวิชาการและผู้มีประสบการณ์ในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ เพื่อประโยชน์ในการเสริมสร้างโอกาสการมีงานทำให้กับบุคคลในทะเบียนกำลังแรงงานต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขา และแต่ละพื้นที่

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างโอกาสในการมีงานทำให้กับบุคคลในทะเบียนกำลังแรงงาน

๒.๓ เพื่อเป็นฐานข้อมูลให้นายจ้าง/ผู้ประกอบการสรรหาบุคคลที่เหมาะสมเข้าทำงานในสถานประกอบการ

๓. เป้าหมาย

มีทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษในแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน ๒๕ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ ติดต่อประสานงานดำเนินงานกับกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔.๒ ดำเนินการสำรวจโดยการสัมภาษณ์ผู้ที่มีทักษะพิเศษและบันทึกข้อมูลในแบบรายงานการสำรวจข้อมูลแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

๔.๓ สรุปรายงานผลและจัดทำทะเบียนกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

๕. ระยะเวลาการดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๐ – กันยายน ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตที่ ๑ ประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมที่ ๓ ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน โครงการจัดทำข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ จำนวนเงิน (ห้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ สำนักงานจัดหางานมีฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษที่สมบูรณ์และครบถ้วน

๗.๒ สามารถนำข้อมูลมาศึกษาวิเคราะห์ เพื่อการบริหารจัดการด้านแรงงาน ส่งเสริมโอกาสการมีงานทำ แก้ไขปัญหาการว่างงานและการขาดแคลนแรงงาน

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ
จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๙. ผู้เสนอโครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

ลงชื่อ..... 

(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน
จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นายศรธา ชชหลายุกต์)

.....
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ตำแหน่ง.....

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ

.....
.....
.....

ลงชื่อ..... 

(นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์)

.....
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ตำแหน่ง.....

✓ ๗๖๖

ประมาณค่าใช้จ่ายแนบท้าย

โครงการจัดทำฐานข้อมูลกำลังแรงงานที่มีทักษะพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
งบประมาณค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ทั้งสิ้น จำนวน ๕,๓๐๐ บาท

- | | | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-------|-----|
| ๑. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการ วันละ ๓ คน
คนละ ๑๒๐ บาท/วัน จำนวน ๙ วัน (๓x๑๒๐x๙) | เป็นเงิน | ๓,๔๒๐ | บาท |
| ๒. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นรถราชการ | เป็นเงิน | ๒,๐๖๐ | บาท |

หมายเหตุ ขออภัยแจ้งจ่ายทุกรายการ