

คู่มือ

โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

กรมการจัดหางาน มีภารกิจในการจัดระบบแรงงานต่างด้าว โดยการพิจารณาอนุญาตให้แรงงานต่างด้าวกลุ่มไร้ฝีมือเดินทางเข้ามาทำงาน ในกิจการที่ขาดแคลนในระดับล่างเนื่องจากเป็นงานที่คนไทยไม่พึงประสงค์ทำ จึงทำให้แรงงานต่างด้าวไร้ฝีมือเดินทางเข้ามาทำงานในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่มีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มมากขึ้น โดยส่วนหนึ่งเดินทางเข้ามาโดยถูกต้องตามกฎหมาย และบางส่วนได้ลักลอบและเดินทางเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมาย ส่งผลให้เกิดกระบวนการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เช่น การถูกเอารัดเอาเปรียบในเรื่องการทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการต่าง ๆ ถูกกักขังหน่วงเหนี่ยวหรือถูกทำร้ายร่างกาย ซึ่งถือว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรุนแรง ทำให้เป็นประเด็นที่ประเทศไทยถูกจับตามองจากประเทศต่าง ๆ ว่าไม่ได้มีความพยายามที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหาอย่างจริงจังจนทำให้ประเทศคู่ค้าสำคัญสำหรับบางประเทศนำไปเป็นประเด็นมาตรการกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากการใช้แรงงานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางการค้าความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรูปแบบการจ้างงานของประเทศอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้

จากสภาพปัญหาดังกล่าว ส่วนหนึ่งเกิดจากแรงงานต่างด้าวไม่รู้ข้อกำหนด ระเบียบ สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานตามที่กำหนด โดยเฉพาะการเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายอาจทำให้ถูกหลอกลวง และบังคับใช้แรงงานก่อให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ได้ ดังนั้น การได้รับความคุ้มครองสิทธิประโยชน์ ตามกฎหมายภายใต้ศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ การให้ความรู้สิทธิหน้าที่ ข้อกำหนดที่พึงได้ หรือพึงปฏิบัติแก่แรงงานต่างด้าว ขนบธรรมเนียม วัฒนธรรม และประเพณีท้องถิ่นของแต่ละภูมิภาค จะเป็นประโยชน์ต่อแรงงานต่างด้าวที่โยกย้ายถิ่นฐานเข้ามาทำงานในประเทศไทย และในส่วนของนายจ้าง/สถานประกอบการ หากมีความรู้ในบทบาท หน้าที่ การติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการจ้างแรงงานต่างด้าว และการปฏิบัติต่อลูกจ้างจะเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนายจ้างและแรงงานต่างด้าวเกิดจากการทำงานหรือความเข้าใจอันดีระหว่างกัน ลดความขัดแย้งทางสังคม กฎหมายและปัญหาถูกกีดกันทางการค้าอันเนื่องมาจากการตกเป็นเป้าหมาย และถูกจับตามอง เรื่องการค้ามนุษย์ และในขณะเดียวกันกับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานจะต้องมีความรู้ ความเข้าใจสภาพปัญหากระบวนการค้ามนุษย์ที่เกิดขึ้น รวมถึงข้อกำหนด กฎระเบียบ พระราชบัญญัติที่เกี่ยวข้องกับการค้ามนุษย์ ที่จะสามารถให้คำแนะนำช่วยเหลือผู้ที่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานต่างด้าวมีความรู้ ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการจ้างแรงงานต่างด้าว มีความรู้ ความเข้าใจ ในหน้าที่ กฎ ระเบียบ นโยบายการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้อง

๒.๓ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๔ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับแรงงานต่างด้าว นายจ้าง และการติดต่อหน่วยงานราชการไทย ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม และข้อขัดแย้งทางกฎหมาย

๓. เป้าหมายและวิธีการดำเนินการ

จัดอบรมแรงงานต่างด้าวให้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณีและวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติ จำนวนทั้งสิ้น ๖๐ คน

/๔. พื้นที่...

๔. พื้นที่ดำเนินการ

อำเภอเมืองสุโขทัย หรือสถานที่ที่เหมาะสมในจังหวัดสุโขทัย

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - กันยายน ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

งบประมาณกรมการจัดหางาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ โครงการป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมที่ ๒ สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวนเงิน ๒๕,๕๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)รายละเอียดตามประมาณการแนบท้าย

๗. ผลลัพธ์ของโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

๗.๑ แรงงานต่างด้าวได้รู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๗.๒ แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๗.๓ ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกล่อลวง บังคับใช้แรงงานและการตกเป็นเป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

๗.๔ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงานในประเทศ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๙. ผู้เสนอโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

ลงชื่อ.....

(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาการแทน

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เห็นชอบโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

.....

ลงชื่อ.....

(นายศรัทธา คชพลายุกต์)

ตำแหน่ง.....รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้อนุมัติโครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว

.....

ลงชื่อ.....

(นายพิพัฒน์ เอกภาพพันธ์)

ตำแหน่ง.....ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประมาณการค่าใช้จ่าย
โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว
ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมง ๆ ละ ๖๐๐ บาท	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการอบรม วิทยากรและเจ้าหน้าที่ จำนวน ๖๕ คน คนละ ๑ มื้อ ๆ ละ ๒๐๐ บาท	เป็นเงิน ๑๓,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๖๕ คน คนละ ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน ๔,๕๕๐ บาท
๔. ค่าจ้างเหมาจัดสถานที่	เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
๕. ค่าวัสดุสำหรับจัดอบรม	เป็นเงิน ๒,๓๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕,๕๐๐ บาท (สองหมื่นห้าพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายได้ทุกรายการ