

ฉบับ

โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุ โดยมีประชากรอายุ ๖๐ ปี ขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๑๐ ของประชากรทั้งหมดมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๕๑ และสิ้นปีพ.ศ. ๒๕๕๘ ประเทศมีอัตราส่วนผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของประชากรทั้งประเทศ และคาดว่าจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ซึ่งมีประชากรอายุ ๖๐ ขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศในปีพ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะเป็นภาระแก่งบประมาณของประเทศ รัฐบาลต้องมีภาระทางการเงินการคลังของสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์โดยส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุและสนับสนุนให้สถานประกอบการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น

จากคำแถลงนโยบายคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐบาลประกาศนโยบายลดการเหลื่อมล้ำของสังคมและสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยมีนโยบายดำเนินการเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตและการมีงานทำหรือกิจกรรมที่เหมาะสมเพื่อสร้างสรรค์ และไม่ก่อภาระต่อสังคมในอนาคต กระทรวงแรงงานได้กำหนดแผนปฏิบัติการภายใต้กลยุทธ์ด้านการทำงาน ของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์กระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน กลยุทธ์ขยายอายุเกษียณราชการ , กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการจ้างงานต่อเนื่องของภาคเอกชน กลยุทธ์ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสบการณ์การทำงาน และสมรรถนะทางร่างกาย และกลยุทธ์การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงานด้านผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุนั้นมีต้องการเพียงแต่จะเป็นฝ่ายรับจากบุตรหลานหรือจากสังคมเท่านั้น อันที่จริงผู้สูงอายุพยายามที่จะช่วยตนเองมากที่สุดเท่าที่จะทำได้ หลายคนยังทำงานได้ บางคนมีความรู้ความสามารถสูง มีประสบการณ์ และมีความพอใจในงานที่จะทำ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับประโยชน์ประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม ได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาใช้ในการปรับสมดุลการทำงานของผู้สูงอายุ เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมผู้สูงอายุที่มีประสิทธิภาพ มีอาชีพและรายได้ที่พอเพียงในการดำเนินชีวิต มีคุณภาพชีวิตที่ดีไม่เป็นภาระแก่ลูกหลาน ได้ส่งเสริมสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ โดยส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ อุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยวเป็นอีกธุรกิจที่มีลักษณะงานที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ ประกอบกับจังหวัดสุโขทัยเป็นเมืองมรดกโลกมีนักท่องเที่ยวเดินทางมาจากทั่วโลก ปัจจุบันมีธุรกิจโรงแรมที่พักทั่วจังหวัดถึง ๖๙ แห่งซึ่งเพียงพอที่จะรองรับแรงงานผู้สูงอายุเข้าเป็นส่วนหนึ่งในการทำงานได้ และเมื่อเทียบกับลักษณะทางเศรษฐกิจที่สำคัญของผู้สูงอายุที่เป็นแรงงานในระบบ พบว่าส่วนใหญ่ทำงานในภาคการค้าและบริการอยู่แล้วถึงร้อยละ ๕๑.๙ ซึ่งสอดคล้องและเหมาะสมกับแนวทางการส่งเสริมดังกล่าว นอกจากนี้ ภายใต้กิจกรรมยังเป็นการทำงานเชิงบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่ดำเนินการพัฒนาทักษะความสามารถของผู้สูงอายุที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว โดยกรมการจัดหางาน จะดำเนินการจับคู่อุปสงค์และอุปทานระหว่างนายจ้าง และลูกจ้างเพื่อให้เกิดการจ้างงานอย่างทั่วถึงต่อไป

โดยประสานและส่งเสริมให้ภาคเอกชนในธุรกิจบริการ การโรงแรม และการท่องเที่ยวเข้ามามีส่วนร่วมกระจายงาน และจ้างงานผู้สูงอายุทำงานในตำแหน่งต่างๆ อาทิ แม่บ้านโรงแรม พนักงานต้อนรับ พนักงานเตรียมอาหาร แม่ครัว คนขับรถยนต์ พนักงานธุรการ และการจ้างทำของจากกลุ่มชมรมผู้สูงอายุเพื่อตลาดโรงแรม และแหล่งท่องเที่ยว เป็นต้น

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อลดการพึ่งพิงและลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว
- ๒.๒ เพื่อสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ของผู้สูงอายุ
- ๒.๓ เพื่อสร้างความอยู่ดีกินดีของผู้สูงอายุ
- ๒.๔ เพื่อเพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุด้วยการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ
- ๒.๕ เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
- ๒.๖ เพื่อสนองการดำเนินงานตามนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง
- ๒.๗ เพื่อบรรเทาภาระการว่างงานของผู้สูงอายุ
- ๒.๘ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิต การบริการและการท่องเที่ยวในพื้นที่
- ๒.๙ เพื่อสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของสูงอายุ
- ๒.๑๐ เพื่อให้ภาคประชาชาติเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศ

๓. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่ต้องการการประกอบอาชีพและทำงาน จำนวน ๑๔ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) ระหว่างกรมการจัดหางานกับสถานประกอบการ อุตสาหกรรมบริการ ภาคธุรกิจท่องเที่ยวที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานในสถานประกอบการ
- ๔.๒ สำนักงานจัดหางานจังหวัดดำเนินการสำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ
- ๔.๓ จัดเตรียมและประสานกับผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานในสถานประกอบการ
- ๔.๔ ประสานสถานประกอบการในภาคอุตสาหกรรมบริการ ภายใต้บันทึกข้อตกลง (MOU) เพื่อขอตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ
- ๔.๕ จัดประเภทของธุรกิจอุตสาหกรรมบริการ ลักษณะงาน และคุณสมบัติที่สถานประกอบการ ต้องการ
- ๔.๖ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้ผู้สูงอายุที่สนใจทำงานในสถานประกอบการทราบ
- ๔.๗ ประสานและส่งตัวผู้สูงอายุให้สถานประกอบการพิจารณาบรรจุงาน
- ๔.๘ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- ๔.๙ รายงานผลการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

/๖. ระยะเวลาดำเนินการ...

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย โครงการที่ ๒ โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว จำนวนเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันบาทถ้วน) รายละเอียดตามประมาณการแนบท้าย

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๘.๑ ผู้สูงอายุมีงานทำทั้งแบบเต็มเวลาและบางช่วงเวลาไม่น้อยกว่า ๕ คน
- ๘.๒ ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางรายได้ ลดการพึ่งพิง ไม่เป็นภาระต่อสังคม และมีคุณค่ามากขึ้น
- ๘.๓ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ของผู้สูงอายุ มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความอยู่ดีกินดี มีบทบาท มีคุณค่าและมีส่วนร่วมในสังคมมากขึ้น
- ๘.๔ ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
- ๘.๕ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการเป็นองค์กร CSR มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับธุรกิจ
- ๘.๖ สังคมมีทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุมากขึ้น

๙. ตัวชี้วัดโครงการ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว

เชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๑๔ คน

เชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุมีอาชีพหรือมีงานทำและมีรายได้ ร้อยละ ๓๔

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว

ลงชื่อ..... 

(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ รักษาราชการแทน

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

/๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ...

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายศรภัทร คชพลายุกต์)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
ตำแหน่ง.....

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและการท่องเที่ยว

.....
.....
.....

ลงชื่อ.....
(นายพิพัฒน์ เอกภาพันธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย
ตำแหน่ง.....

✓ ๑๑๖

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้ายโครงการ
โครงการส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมบริการและท่องเที่ยว
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

งบประมาณค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๑๔,๐๐๐ บาท จำแนกเป็น

- ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการ เดือนละ ๒ วัน วันละ ๓ คน
คนละ ๑๒๐ บาท/วัน จำนวน ๗ เดือน (๒x๓x๑๒x๗) เป็นเงิน ๕,๐๔๐ บาท
- ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุสำนักงานฯ เป็นเงิน ๑,๙๖๐ บาท
- ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและหล่อลื่นรถราชการ จำนวน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าสาธารณูปโภค เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ