

สำเนาฉบับ

โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พึ่งพาแรงงานพื้นฐานเป็นจำนวนมากในแทบทุกสาขาการผลิต ไม่ว่าจะเป็นภาคธุรกิจ บริการ ก่อสร้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรมยังมีความต้องการแรงงานกึ่งทักษะ และกลุ่มทักษะสาขาวิชาชีพ ซึ่งเป็นแรงงานระดับกลางเพิ่มมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตามอัตราการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่อาศัยการใช้เครื่องจักรและเทคโนโลยีที่เข้มข้น แต่อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมตลาดแรงงานไทยต้องประสบกับสภาวะการขาดแคลนแรงงานทั้งในส่วนของแรงงานพื้นฐานและแรงงานกึ่งทักษะ ซึ่งมาจากการที่ภาคอุตสาหกรรมการผลิตไม่สามารถดูดซับแรงงานจากภาคการเกษตรได้เช่นเดิม โครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุ และอัตราการเกิดที่ลดต่ำ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของคนรุ่นใหม่ที่มีนิยามศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องแก้ไขปัญหาด้วยการใช้แรงงานต่างด้าว และจ้างแรงงานที่มีคุณสมบัติ/ทักษะฝีมือไม่ตรงกับลักษณะงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองคนหางานและให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย ได้ตระหนักถึงภารกิจอันสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานดังกล่าว และเล็งเห็นว่าการเพิ่มกำลังแรงงานในเชิงปริมาณเพื่อทดแทนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลน อาจสามารถแก้ไขปัญหาได้เพียงเฉพาะหน้าเท่านั้น แต่หากจะช่วยให้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น แรงงานควรได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงานด้วย ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อตนเองและสถานประกอบการ โดยแรงงานจะได้เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพ เพื่อเป็นส่วนช่วยเสริมให้การทำงานในสถานประกอบการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และมีความรักในองค์กรของตนเอง สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยจึงได้จัดทำโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เพื่อเป็นการสร้างโอกาสให้แก่ประชาชนในด้านการมีงานทำและได้ศึกษาต่อ โดยเป็นความร่วมมือในรูปแบบประชารัฐ ระหว่างสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย สถานประกอบการ และสถาบันการศึกษา ผู้เข้าร่วมโครงการฯ จะเป็นผู้ที่ต้องการมีงานทำและเรียนควบคู่กันไป เพื่อนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์กับการทำงาน โดยได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนในการจัดสรรเวลาเรียน ซึ่งเป็นการพัฒนาศักยภาพของตนเอง เพื่อสร้างความมั่นคงทางรายได้ และยกระดับคุณภาพชีวิต สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ต้องการพัฒนาศักยภาพของคนให้สามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต รวมทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหาขาดแคลนแรงงาน และได้กำลังแรงงานที่ตรงกับความต้องการของภาคเอกชน นำไปสู่การเพิ่มศักยภาพของแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความยั่งยืนในภาคแรงงาน และความสมดุลของตลาดแรงงานได้อย่างแท้จริง ส่งผลต่อการพัฒนาชาติ เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนของระบบเศรษฐกิจไทย

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้สมัครงานได้มีงานทำ และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างทำงาน

๒.๒ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานให้มีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาที่สูงขึ้น

๒.๓ เพื่อเพิ่มศักยภาพและผลผลิตด้านแรงงาน

๒.๔ เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความรู้ ความสามารถ ตามเงื่อนไข และข้อตกลงของการทำงานที่กำหนด

๒.๕ เพื่อตอบสนองแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของภาคเอกชน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้สมัครงานที่ต้องการหางานทำและมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เข้าร่วมโครงการ ๕๐ คน

/๔.แนวทาง

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ จัดหาสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๑) รวบรวมข้อมูลความต้องการแรงงาน โดยการสำรวจ/ออกเยี่ยมสถานประกอบการ เพื่อทราบความต้องการจ้างแรงงานที่แท้จริง ตำแหน่งงานว่าง สภาพการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงาน เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณสมบัติของคนงานที่ต้องการ อัตราค่าจ้าง และสวัสดิการต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์โครงการ และเชิญชวนให้สถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๒) จัดประชุมสถานประกอบการที่สนใจเข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ทราบวัตถุประสงค์ รายละเอียด และวิธีการดำเนินการตามโครงการ

๔.๒ จัดหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

ประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการเพื่อหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

๔.๓ จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) (ถ้ามี)

จัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างสถานประกอบการและสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินการตามโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

๔.๔ จัดหาผู้สมัครงานที่หางานทำและต้องการมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเข้าร่วมโครงการ

๑) ประสานสถานศึกษาในพื้นที่ เพื่อนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ในการประชาสัมพันธ์โครงการให้ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายได้รับทราบข้อมูลของโครงการ สถานประกอบการและสถานศึกษา ในโครงการ โดยการให้นักแนะแนวอาชีพเข้าไปให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมาย และผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

๒) ประสานสถานประกอบการ และสถานศึกษาในโครงการฯ เพื่อนัดหมายวัน เวลา และสถานที่ในการให้ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงาน ลักษณะการทำงาน สิทธิประโยชน์ต่างๆ รวมทั้งหลักสูตรการเรียน การสอน วันเวลาเรียน ที่พัก และอื่นๆ พร้อมรับสมัครผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมาย (ผู้สมัครงานทั่วไปที่ต้องการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นและมีงานทำควบคู่กันไป หรือกลุ่มของนักเรียน/นักศึกษาที่ด้อยโอกาสทางการศึกษา) เพื่อพิจารณาเข้าโครงการฯ

๔.๕ การเคลื่อนย้ายแรงงานและการฝึกอบรมผู้สมัครงานที่หางานทำและต้องการมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นเข้าร่วมโครงการ

๑) ประสานสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่/สำนักงานจัดหางานจังหวัด ที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ เพื่อให้ทราบวัน เวลาในการเดินทางของผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ไปยังจังหวัดที่ต้องการทำงาน

๒) จ้างเหมายานพาหนะเพื่อส่งผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ไปยังจังหวัดที่ต้องการทำงาน

๓) ประสานสถานประกอบการเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับแรงงานกลุ่มเป้าหมายฯ เข้าทำงาน เช่น ที่พัก การฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงาน ฯลฯ

๔) จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายฯ ที่เข้าร่วมโครงการก่อนที่จะปฏิบัติงานจริง เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร การใช้ชีวิตประจำวันในระหว่างทำงานในสถานประกอบการ การเรียนในสถานศึกษา และวินัยอุตสาหกรรม

๔.๖ การติดตามและประเมินผล

ติดตามผลผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ พร้อมทั้งหาแนวทางแก้ไข

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัยและจังหวัดที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรม
การให้บริการจัดหางานในประเทศ เป็นเงินจำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท (สองหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต/ผลลัพธ์

ผลผลิต : ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน ๕๐ คน

ผลลัพธ์ : แรงงานที่ได้รับบริการมีงานทำไม่น้อยกว่า ๖๒

: ผู้ได้รับบริการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้สมัครงานได้มีงานทำ และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน

๙.๒ แรงงานสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตโดยการมีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่ม

๙.๓ ผู้ที่ทำงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เพื่อพัฒนาไปสู่การเป็นแรงงานที่มีศักยภาพ

๙.๔ สถานประกอบการมีแรงงานที่มีคุณภาพ และตรงตามความต้องการ

๙.๕ สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรม และภาคธุรกิจได้อีกทางหนึ่ง

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการ ๓ ม. (มีเงิน มีเงิน มีวุฒิการศึกษา)
เป้าหมาย ๕๐ คน

จัดสรรเพื่อเป็นค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ จำนวน ๒๒,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ ขอถ่วงจ่ายทุกรายการและกิจกรรม