

# สำเนาฉบับ

## โครงการนัดพบแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

### ๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจนของประเทศโดยกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) ที่มุ่งเน้นให้ประเทศไทยในอีก ๒๐ ปี ข้างหน้าเป็น “ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” โดยการสร้างงาน สร้างรายได้ เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient Economy Philosophy: SEP) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่กำหนดเป้าหมายรวมของการพัฒนาสำคัญ คือ ความเหลื่อมล้ำ ความยากจนลดลง ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งแข่งขันได้ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันท่วงที โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกระจายอำนาจและมีส่วนร่วมจากประชาชน จึงได้มีการกำหนดแนวทางการพัฒนาของทุกภาคส่วนให้ขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกันโดยขับเคลื่อนการพัฒนาเพื่อสร้าง และรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน ก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง (Middle income Trap) มีรายได้สูงอยู่ในกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดีกินดี สังคมมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม โดยกำหนด ๖ ยุทธศาสตร์เพื่อเป็นแนวทางสู่การพัฒนา โดยยึดคนเป็นศูนย์กลาง เพื่อคนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ภายใต้เศรษฐกิจเข้มแข็ง แข่งขันได้ มีเสถียรภาพ และมีความยั่งยืน โดยกระทรวงแรงงานได้จัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ รวมถึงเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลและข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรี โดยยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีกรอบการดำเนินงาน ๔ ช่วง ซึ่งในช่วงที่ ๑ คือ “Productive Manpower” (ระหว่างปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) มีเป้าหมายในการสร้างกำลังคนของประเทศให้เป็นรากฐานการดำเนินงานด้านแรงงานเป็นมาตรฐานสากล ทั้งนี้ ได้ร่วมกับหน่วยงานภายในจัดทำยุทธศาสตร์ ระยะ ๕ ปี แรกภายใต้แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ โดยบูรณาการงานร่วมกันกำหนด ๘ วาระปฏิรูปแรงงานที่กำหนดแนวทางการขับเคลื่อนเพื่อสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และนโยบายดังกล่าว

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เป็นหน่วยงานสังกัดกรมการจัดหางาน มีภารกิจหลักในการให้บริการด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้กับประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมและสนับสนุนการบริหารจัดการร่วมกันระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ และความสามารถ มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น สนับสนุนให้มีการจ้างงานมั่นคงอย่างต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน จึงจัดทำโครงการนัดพบแรงงาน เพื่อให้บริการประชาชนที่ประสงค์จะหางานทำ ผู้ต้องการเปลี่ยนงาน ผู้สำเร็จการศึกษาได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน ได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ ความสามารถและความถนัดได้อย่างหลากหลาย นอกจากนี้ ผู้สมัครงานยังได้ทราบแหล่งการจ้างงาน แนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นการรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่จะก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการสมัครงาน ได้รับประสบการณ์จากการสัมภาษณ์ของนายจ้าง/สถานประกอบการ มีแนวทางเตรียมตัวเข้าสู่ระบบการจ้างงานอย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันนายจ้าง/สถานประกอบการ ก็สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานที่ต้องการได้เป็นจำนวนมากเช่นกัน ถือเป็น การส่งเสริมการมีงานทำให้ประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะช่วยป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน ลดปัญหาการว่างงาน ประชาชนมีงานทำที่มีคุณค่า (Decent work) ดำรงชีวิตอยู่ในสังคมปัจจุบันได้อย่างมีเกียรติและศักดิ์ศรี ส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีชีวิตที่ผาสุก มั่นคง อันจะส่งผลให้ประเทศชาติ มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มโอกาสให้ผู้ประสงค์จะหางานทำ/ผู้ต้องการเปลี่ยนงานได้เลือกตำแหน่งงานที่ตรงกับความรู้ความสามารถและความถนัดของตน และได้สมัครงานกับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนมากในคราวเดียวกัน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในบางประเภทอุตสาหกรรม

๒.๓ เพื่อเป็นการรองรับผู้ว่างงานและต้องการเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๔ เพื่อรองรับผู้สำเร็จการศึกษาที่กำลังจะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีประสบการณ์ในการสมัครงาน

๒.๕ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ผู้ที่ต้องการมีงานทำได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารของตำแหน่งงานและความต้องการของตลาดแรงงานที่ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๒.๖ เพื่อให้ผู้สมัครงานมีทักษะและเทคนิค ตลอดจนความพร้อมในการสมัครงาน เพื่อการเตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๗ เพื่ออำนวยความสะดวก ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายของนายจ้าง/สถานประกอบการและผู้สมัครงานได้พบและพิจารณาคัดเลือกกันโดยตรง

๒.๘ เพื่อให้แรงงานได้รับการคุ้มครอง ดูแล ให้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด และพ.ร.บ. ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (Safety Thailand)

๒.๙ เพื่อประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมการจัดหางานให้เป็นที่รู้จักแก่บุคคลทั่วไป และกระตุ้นให้ประชาชนที่อยู่ในกำลังแรงงานได้มาสมัครงานและใช้บริการด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน

## ๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๑๐๐ คน

## ๔. วิธีการดำเนินงาน

### กิจกรรมนัดพบแรงงาน

๑) ออกเยี่ยมนายจ้าง/สถานประกอบการเพื่อหาตำแหน่งงานว่างเชิงรุกพร้อมทั้งจัดทำ Company Profile และรายละเอียดลักษณะงาน เพื่อให้ผู้สมัครงานได้รับการบรรจุงานโดยเร็ว

๒) ติดต่อ ประสานงาน ตรวจสอบ และลงทะเบียนนายจ้าง/สถานประกอบการที่ต้องการเข้าร่วมรับสมัครงาน

๓) รวบรวม และวิเคราะห์ตำแหน่งงานว่างที่ได้รับแจ้งจากนายจ้าง/สถานประกอบการ

๔) ประชาสัมพันธ์การจัดงานเพื่อให้ผู้สมัครงานและประชาชนทั่วไปรับทราบเพื่อเข้าร่วมงาน

๕) จัดเตรียมสถานที่ให้เหมาะสมกับการจัดงานและจัดเตรียมเอกสารต่าง ๆ สำหรับแจกจ่ายให้แก่ผู้สมัครงาน เช่น แผ่นพับ คู่มือผู้สมัครงาน เป็นต้น

๖) รับขึ้นทะเบียนผู้สมัครงานและบันทึกข้อมูลผู้สมัครงานเข้าสู่ระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ

๗) ประเมินความพึงพอใจของนายจ้าง/สถานประกอบการผู้สมัครงานที่เข้าร่วมงานและรายงานผลการจัดงาน

๘) ติดตามผลการบรรจุงานและประเมินผลโครงการ

## ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๖. งบประมาณ : งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการนัดพบแรงงาน จำนวนเงิน ๖,๐๐๐ บาท (หกพันบาทถ้วน)

๗. ผลผลิต : ผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน ๑๐๐ คน  
ผลลัพธ์ : แรงงานที่ได้รับการมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๒  
: ผู้ได้รับการมีความพึงพอใจต่อการให้บริการด้านส่งเสริมการมีงานทำไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

### ๘.๑ ฝ่ายผู้สมัครงาน

- ได้ทราบตำแหน่งงานว่างจำนวนมาก ที่นายจ้าง / สถานประกอบการ เปิดรับสมัคร
- ได้มีโอกาสสมัครงานและสัมภาษณ์กับนายจ้าง/สถานประกอบการจำนวนหลายรายโดยตรงในคราวเดียวกัน
- ได้รับการจ้างงาน กรณีนายจ้าง/สถานประกอบการ พิจารณาเห็นว่าผู้สมัครงานมีคุณสมบัติตามที่ต้องการ ทำให้มีอาชีพ มีรายได้
- ได้รู้แหล่งการจ้างงานและความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้ได้เตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการหางานทำ ผู้สมัครงานได้ทราบแนวทางการเตรียมตัวสมัครงานได้ประสบการณ์ในการสมัครงานและการสัมภาษณ์จากนายจ้าง
- ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการหางานทำจากการชมนิทรรศการ เอกสาร แผ่นพับ/แผ่นปลิวที่ผู้จัดงานได้นำมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ภายในงาน
- กรณีผู้จัดงานได้เชิญผู้ประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพมาถ่ายทอดประสบการณ์จะทำให้ผู้สมัครงานได้รับความรู้เพิ่มขึ้น

### ๘.๒ ฝ่ายนายจ้าง

- สามารถพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครงานได้จำนวนมากในคราวเดียวกัน
- ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่งงานที่ต้องการ ซึ่งจะส่งผลให้องค์กรดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน
- เป็นการประหยัดเวลาและค่าใช้จ่ายในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร
- ช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน

### ๘.๓ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

สามารถนำข้อมูลผู้สมัครงานและข้อมูลความต้องการแรงงานของฝ่ายนายจ้าง/สถานประกอบการมาวิเคราะห์ เพื่อประโยชน์ต่อการแนะแนวการศึกษา การแนะแนวอาชีพ และการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งจะช่วยให้สามารถผลิตกำลังคนที่สุดสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานได้ในระดับหนึ่ง

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

—

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๑๗ ต.ค. ๒๕๖๕

ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการนัดพบแรงงาน  
ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ ทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท จำแนกเป็น

๑. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ

เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท