

สำเนาฉบับ

โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑๕,๕๕๔ คน เป็นผู้เดินทางไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง จำนวน ๒๗,๐๖๖ คน (ร้อยละ ๒๓.๔๒) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๖๙,๗๕๗ คน (ร้อยละ ๖๐.๓๗) รองลงมามีภูมิลำเนาในภาคเหนือ จำนวน ๒๒,๗๙๑ คน ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มัธยมศึกษาตอนต้น และระดับประถมศึกษา ในส่วนของจังหวัดสุโขทัยในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มีคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๑,๒๓๗ คน และเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกกฎหมาย จำนวน ๒,๕๐๘ คน และมีคนหางานที่ถูกระงับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศเนื่องจากปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒๗ คน

ปัญหาสำคัญอีกประการหนึ่งของการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ คือ ปัญหาการล่อลวงคนหางาน อันสืบเนื่องจากระดับการศึกษาของกลุ่มผู้ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่สูงมากนัก ประกอบกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติมตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน ทำให้เป็นปัญหาอุปสรรคในการติดต่อดำเนินการของคนหางานบางกลุ่มก่อให้เกิดปัญหาการแอบอ้างล่อลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการยินยอมจ่ายค่าบริการจำนวนสูง เพื่อให้ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการจัดประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีปัญหาเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยจึงได้จัดทำโครงการ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาคเพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งลดขั้นตอนในการติดต่อหน่วยงานราชการจากหลายหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (Labour bank for overseas employment center) และเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (Pre-departure training center)

๒.๓ เพื่อลดปัญหาการล่อลวง ขจัดและ/หรือลดบทบาทของสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน

๒.๔ เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในต่างประเทศ

๓. เป้าหมาย

ประชาชน คนหางาน ในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๒,๑๒๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ จ้างเหมาบุคลากร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศจังหวัดสุโขทัย

๔.๒ ดำเนินกิจกรรมด้านการจัดหางานในต่างประเทศ ได้แก่

- เตรียมความพร้อมให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศโดยการจัดอบรมให้คนหางานได้รับความรู้เกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง ให้เรียนรู้ด้านภาษาจากคู่มือที่กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศจัดส่งให้จังหวัด

- พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

- รับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และส่งรายชื่อคนหางานให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเข้ารับการศึกษาภาษาและทักษะฝีมือ

- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงาน

ต่างประเทศ (Re-entry)

- รับสมัครคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง

- ประสานหน่วยงานภายนอกในการจัดทำหนังสือเดินทาง การตรวจสอบสุขภาพ

ตรวจสอบประวัติ

- ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่ง

- อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- ติดตามข้อมูลของคนหางานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้การ

ส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรม การให้บริการจัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๑๙๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๗.๑ ค่าจ้างเหมาบุคลากร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๑๘๐,๐๐๐ บาท

(เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๑๒ เดือน)

๗.๒ ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

จำนวน ๒ คน คนละ ๒๐๐ บาท รวม ๑๕ วัน

๗.๓ ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๕,๖๐๐ บาท

(รายการที่ ๗.๒ - ๗.๓ ขอถัวจ่ายทุกรายการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๘.๒ ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อไปทำงานต่างประเทศของคนหางานในระดับหนึ่ง

/๘.๓ มีศูนย์ทะเบียน...

๘.๓ มีศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และศูนย์เตรียมความพร้อมคนหางาน ก่อนเดินทางไปทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของคนหางาน/ผู้รับอนุญาตจัดหางาน และตลาดแรงงานในต่างประเทศในระดับพื้นที่

๘.๔ ลดการพึ่งพิงสาย/นายหน้าจัดหางาน และลดปัญหาการหลอกลวงแรงงาน

๘.๕ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ขยายผลการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ผู้เข้ารับบริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในสวนภูมิภาค สามารถเดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๒ ของจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียน เพื่อแจ้งความประสงค์ไปทำงานต่างประเทศของจังหวัด

๙.๒ ร้อยละของคนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศได้รับการอบรมเตรียมความพร้อม ก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๙.๓ ร้อยละของคนหางานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศได้รับการส่งเสริม การมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๒

๙.๔ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศจังหวัดสุโขทัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

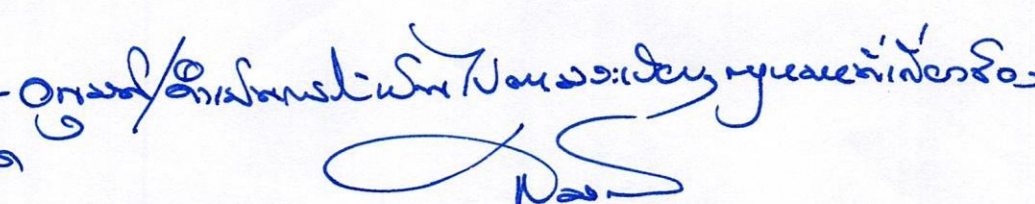


(นางอนรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

นายสมิตรี



(.....(นายสมิตรี...เกิดเกล้า).....)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย