

สำเนาฉบับ

โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยมีอัตราส่วนของผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของประชากรทั้งประเทศและคาดว่าจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ซึ่งมีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศในปี ๒๕๖๘ ซึ่งจะเป็นภาระแก่งบประมาณของประเทศ โดยรัฐบาลจะมีภาระทางการเงินการคลังเพิ่มมากขึ้นในการดูแลประชากรสูงอายุ จึงจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมรับมือกับสภาพแวดล้อมของสังคมผู้สูงอายุ โดยส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุและสนับสนุนให้สถานประกอบการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น

ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่เพียบพร้อมไปด้วยคุณวุฒิ และวัยวุฒิ เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ผู้สูงอายุบางท่านมีทักษะวิชาชีพในภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การแกะสลัก งานช่างไม้ การทำอาหาร/ขนมไทย การเย็บปักถักร้อย งานฝีมือเกี่ยวกับดอกไม้ การเล่นดนตรี ฯลฯ นอกจากนี้ ด้วยความรู้และประสบการณ์ของผู้สูงอายุสามารถจะช่วยให้คำปรึกษาแนะนำในด้านต่างๆ เช่น ด้านอาชีพการงาน ด้านการดำเนินชีวิต ด้านครอบครัว ด้านสังคม เป็นต้น ซึ่งความรู้ความสามารถของผู้สูงอายุทั้งหลายนี้ ไม่ควรให้สูญสิ้นไปพร้อมกับตัวผู้สูงอายุโดยเปล่าประโยชน์ หากแต่ควรจะนำเอาภูมิปัญญาของผู้สูงอายุเหล่านี้มาก่อให้เกิดประโยชน์ต่อบุคคลรุ่นหลังด้วยการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุในด้านต่างๆ ซึ่งมีผู้สูงอายุจำนวนไม่น้อยที่มีได้ต้องการเป็นเพียงฝ่ายรับจากบุตรหลานหรือจากสังคมเท่านั้น แต่ผู้สูงอายุหลายท่านที่ยังมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ยังมีความประสงค์ที่จะทำงานเพื่อช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีพ ไม่ต้องการเป็นภาระของลูกหลาน และอีกหลายท่านที่มีจิตสาธารณะ ต้องการงานเพื่อช่วยเหลือสังคม ซึ่งจากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐบาลได้ประกาศลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยมีนโยบายในการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุ ด้วยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้มีงานทำหรือมีกิจกรรมที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีพอยู่ได้ด้วยตนเอง ลดภาวะการพึ่งพิงบุตรหลาน และไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต จากคำแถลงนโยบายดังกล่าว กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการภายใต้กลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๘-๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ คือ กลยุทธ์กระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน กลยุทธ์ขยายอายุเกษียณราชการ กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการจ้างงานต่อเนื่องของภาคเอกชน กลยุทธ์ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย ประสบการณ์การทำงาน และสมรรถนะทางร่างกาย และกลยุทธ์การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงานด้านผู้สูงอายุ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยเป็นหน่วยงานสังกัดกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ ความสามารถ ความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและ เป็นธรรม ทั้งยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาใช้ในการปรับสมดุลการทำงานของสังคมผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์โดยประสานและส่งเสริมให้ภาคเอกชนในธุรกิจบริการ

การโรงแรม และการท่องเที่ยวเข้ามามีส่วนร่วมกระจายงานและจ้างงานผู้สูงอายุทำงานในตำแหน่งต่างๆ อาทิ แม่บ้าน พนักงานต้อนรับ แม่ครัว พนักงานขับรถยนต์ พนักงานธุรการและการจ้างทำของจากกลุ่มชมรมผู้สูงอายุ เพื่อตลาดโรงแรม เป็นต้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อสร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้กับผู้สูงอายุ ลดการพึ่งพิง และลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัว

๒.๒ เพื่อสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ของผู้สูงอายุ ที่ทำให้ผู้สูงอายุมีความอยู่ดีกินดี

๒.๓ เพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุด้วยการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจ ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐ ด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ

๒.๔ เพื่อสนองการดำเนินงานตามนโยบายเศรษฐกิจพอเพียง และบรรเทาภาวะการว่างงานของผู้สูงอายุ

๒.๕ เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมการผลิต การบริการและการท่องเที่ยวในพื้นที่ และสร้างทัศนคติเชิงบวก ต่อการทำงานของผู้สูงอายุ

๒.๖ เพื่อให้ภาคประชาชาติเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศ

๓. เป้าหมาย

ผู้สูงอายุที่ต้องการการประกอบอาชีพและทำงาน จำนวน ๑๐ คน

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ จัดทำบันทึกข้อตกลง (MOU) (ถ้ามี) ระหว่างสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย กับ สถานประกอบการอุตสาหกรรมบริการ ภาคธุรกิจท่องเที่ยวที่ต้องการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงาน ในสถานประกอบการ

๔.๒ สำรวจความต้องการทำงานของผู้สูงอายุ

๔.๓ ประสานสถานประกอบการในภาคอุตสาหกรรมบริการ การโรงแรม และการท่องเที่ยวเพื่อขอ ตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ

๔.๔ จัดประเภทของธุรกิจอุตสาหกรรมบริการ ลักษณะงาน และคุณสมบัติที่สถานประกอบการ ต้องการ

๔.๕ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้ผู้สูงอายุที่สนใจทำงานในสถานประกอบการทราบ

๔.๖ ประสานและส่งตัวผู้สูงอายุให้สถานประกอบการพิจารณาบรรจุงาน

๔.๗ ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน

๔.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ กิจกรรม ส่งเสริมการมีงานทำของผู้สูงอายุในอุตสาหกรรมการผลิตการบริการและการท่องเที่ยว เป็นเงินจำนวน ๑๑,๖๐๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงาน จำนวน ๑๐ คน

ผลลัพธ์ : ผู้สูงอายุมีอาชีพหรือมีงานทำ และมีรายได้ ร้อยละ ๓๕


๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้สูงอายุมีงานทำทั้งแบบเต็มเวลาและบางช่วงเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ คน
- ๙.๒ ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางรายได้ ลดการพึ่งพิง ไม่เป็นภาระต่อสังคม และมีคุณค่ามากขึ้น
- ๙.๓ ผู้สูงอายุมีงานทำ มีหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ของผู้สูงอายุ ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น มีความอยู่ดีกินดี มีบทบาท มีคุณค่าและมีส่วนร่วมในสังคมมากขึ้น
- ๙.๔ ลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
- ๙.๕ สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการเป็นองค์กร CSR มีความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับใกล้และไกล อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน เป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับธุรกิจ
- ๙.๖ สังคมมีทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุมากขึ้น

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ


จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ


(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)
จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ


(นางอนุวรรณ แสงประเสริฐ)
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๑๗ ต.ค. ๒๕๖๑

ประมาณการค่าใช้จ่ายโครงการส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัย
และประสบการณ์ งบประมาณ ๑๑,๖๐๐ บาท จำแนกเป็น

๑. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	เป็นเงิน	๙,๙๘๐ บาท
๒. ค่าสาธารณูปโภค	เป็นเงิน	๑,๖๒๐ บาท