

## แรงงานต่างด้าวชำระ ค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงาน ผ่านจุดบริการได้ 24 ชั่วโมง



ข่าวสารตลาดแรงงานประจำเดือน มีนาคม 2559 ขอรายงานพิเศษเรื่อง หนองถั่ว...บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ อำเภอรอนดง จังหวัดสงขลา ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจ ดังนี้ กรมการจัดหางาน ร่วมมือ บริษัท เคาน์เตอร์ เซอร์วิส จำกัด รับชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา ผ่านจุดบริการ 24 ชั่วโมง และ นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานในสถานที่นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาตต้องยื่นขอเพิ่มสถานที่ทำงาน ฝ่าฝืนถูกปรับ อีกทั้ง เดือนคนหางานระวังถูกหลอกไปทำงานนวดแผนไทย นวดสปาในประเทศรัสเซีย

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มด้วยภาคตะวันออก นักลงทุนกัมพูชาชักชวนผู้ประกอบการไทย ร่วมลงทุนในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ตามด้วยภาคตะวันตก กาญจนบุรีจัดงาน “ไตรกีฬาซาเลนจ์” กระตุ้นเศรษฐกิจ ส่วนภาคใต้ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ร่วมกับ ชุมชนสมุทรสาครจัดงานสวนยางสดดู ภู่วิกฤตราคายางพาราตกต่ำ

นอกจากนี้ยังมี English for Career คำถามน่ารู้ ตามด้วยรอบรู้ รอบโลก “ไอเอ็มเอฟ” ออกรายงานเตือนว่า เศรษฐกิจโลกมีความเสี่ยงที่จะไม่ฟื้นตัวตามที่คาดการณ์ไว้ และรับมือกับความเสียหายอย่างเร่งด่วน อาชีพมั่นคงเดือนนี้ ขอนำเสนอ นักออกแบบแฟชั่น (Fashion Designer) Smart Doe กาดาร์-ยูเออี ชื่นชมแรงงานไทย และปิดท้ายด้วยร้อยแปดพันเรื่อง ในหัวข้อ การทำงานเป็นทีม (Team) ให้ประสบผลสำเร็จ เราต้องเข้าใจคนทุก Generation

## สารบัญ

# CONTENTS

### Special Report

- หนองถั่ว...บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ อำเภอรอนดง จังหวัดสงขลา 3

### สายด่วน 1694

- กรมการจัดหางาน ร่วมมือ บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด รับชำระค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว กัมพูชา ผ่านจุดบริการ 24 ชั่วโมง 4
- นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานในสถานที่นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาตต้องยื่นขอเพิ่มสถานที่ทำงาน ฝ่าฝืนถูกปรับ 5
- คนหางานระวังถูกหลอก!!! ไปทำงานนวดแผนไทย นวดสปาในประเทศรัสเซีย 5

### มองภูมิภาค

- นักลงทุนกัมพูชาชักชวนผู้ประกอบการไทย ร่วมลงทุนในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ 6
- กาญจนบุรีจัดงาน “ไตรกีฬาซาเลนจ์” กระตุ้นเศรษฐกิจ 6
- มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ร่วมกับชุมชนสมุทรสาครจัดงานสวนยางสดดู ภู่วิกฤตราคายางพาราตกต่ำ 7

### English for Career

### สารพัน ปัญหา

- การแนะแนวการศึกษาและอาชีพมีความสำคัญอย่างไร? 9

### รอบรู้ รอบโลก

- “ไอเอ็มเอฟ” ออกรายงานเตือนว่า เศรษฐกิจโลกมีความเสี่ยงที่จะไม่ฟื้นตัวตามที่คาดการณ์ไว้ และรับมือกับความเสียหายอย่างเร่งด่วน 9

### อาชีพมั่นคง

- นักออกแบบแฟชั่น (Fashion Designer) 10

### Smart DOE

- กาดาร์-ยูเออี ชื่นชมแรงงานไทย 11

### ร้อยแปด พันเรื่อง

- การทำงานเป็นทีม (Team) ให้ประสบผลสำเร็จ เราต้องเข้าใจคนทุก Generation 12

# หนองถั่ว... บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา



หนองถั่ว...บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ อำเภอระโนด จังหวัดสงขลา

บ้านหนองถั่ว ม.2 ต.ตะเครียะ อ.ระโนด จ.สงขลา น้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น หลักชัยในการพัฒนาหมู่บ้าน จนนำไปสู่การเป็น “บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ”

นายไพฑูรย์ หนูจิ้น ผู้ใหญ่บ้าน บ้านหนองถั่ว ม.2 ต.ตะเครียะ อ.ระโนด จ.สงขลา กล่าวว่าจากผลสำเร็จที่เกิดขึ้นของหมู่บ้านหนองถั่ว จนนำไปสู่การเป็น **“บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ”** นั้น เกิดจากการมุ่งมั่นของคนในหมู่บ้าน ที่พยายามน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักชัยในการพัฒนาหมู่บ้าน ด้วยการสร้างกระบวนการเรียนรู้ ปรับทัศนคติให้ค่อยๆ ซึมซับไปสู่วิถีการดำเนินชีวิตของคนในชุมชนให้เกิดการปรับเปลี่ยนแนวคิด เกิดความตระหนักและสำนึกในความพอเพียง จึงนำหลักการดำเนินชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาตนเอง พัฒนาครอบครัว และชุมชนได้จริงในด้านต่างๆ



สำหรับการส่งเสริมให้คนในหมู่บ้านร่วมกันปรับเปลี่ยนแนวคิดเพื่อนำไปสู่การเป็น **“บ้านเศรษฐกิจพอเพียงต้นแบบ”** นั้นจำเป็นต้องอาศัยกิจกรรมด้านต่างๆ เข้ามาช่วยทำให้เกิดผลและสามารถนำไปใช้ได้จริง อาทิ ด้านการลดรายจ่าย มีการปลูกพืชผักไว้บริโภคในครัวเรือนและแบ่งขาย ด้านการเพิ่มรายได้ มีการสร้างงานเพิ่มรายได้ด้วยการปลูกผักปลอดสารพิษ และรวมกลุ่มกันจำหน่ายได้ราคาสูงกว่าท้องตลาด ด้านการประหยัด ครัวเรือนจัดทำบัญชีครัวเรือนเพื่อวางแผนการใช้จ่ายในครัวเรือน ลด ละ เลิก อบายมุข ประหยัดออม ด้านการเรียนรู้ หมู่บ้านใช้เวทีประชาคมเป็นเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในกิจกรรมการพัฒนาหมู่บ้าน มีศูนย์เรียนรู้เพื่อการศึกษาการถ่ายทอดภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ หมู่บ้านมีการอนุรักษ์การใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่าง

คุ้มค่า และด้านการเอื้ออารีต่อกัน หมู่บ้านมีการพัฒนากิจกรรมตามแผนชุมชนที่วางไว้ใน การแก้ไขปัญหาและสนับสนุนกิจกรรมกลุ่มองค์กรจัดสวัสดิการแก่สมาชิกในชุมชนอย่างทั่วถึง เป็นต้น

โดยผลสำเร็จที่ผ่านมามีครัวเรือนเกษตรกรของคนในหมู่บ้านที่ลงมือปฏิบัติจริง และประสบความสำเร็จจนสามารถสร้างแรงจูงใจให้แก่เกษตรกรรายอื่นๆ ให้หันมาเข้าร่วม ซึ่งวิธีนี้จะช่วยในการยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรให้ดีขึ้นได้ อย่างไรก็ตาม การนำเอาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาใช้ปฏิบัตินั้น จำต้องมีระบบเศรษฐกิจที่พึ่งพาตนเองได้มาประยุกต์ใช้ต่อยอด โดยไม่ต้องรอคอยหรือขอรับความช่วยเหลือจากโครงการประชานิยมอีกต่อไป ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา

ข้อมูลจาก : สำนักข่าวแห่งชาติ กรมประชาสัมพันธ์ : <http://thainews.prd.go.th>

# กรมการจัดหางาน ร่วมมือ บริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด รับชำระค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว เมียนมา ลาว กัมพูชา ผ่านจุดบริการ 24 ชั่วโมง

วันศุกร์ที่ 11 มีนาคม 2559 ที่โรงแรมเดอะบาชาร์ กรุงเทพฯ เวลา 11.00 น. นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน พร้อมด้วย นายวีระเดช อัครพลพาณิชย์ รองกรรมการผู้จัดการบริษัท เคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงการรับชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ผ่านจุดบริการรับชำระเงิน (Counter Service) เพื่อรองรับมาตรการหลังวันที่ 31 มีนาคม 2559 เป็นการเพิ่มช่องทางการให้บริการ และอำนวยความสะดวกให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการและแรงงานต่างด้าว โดยให้บริการรับชำระเงินตลอด 24 ชั่วโมง ณ จุดให้บริการชำระเงินของบริษัทฯ



นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน แถลงภายหลังการร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงการรับชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ผ่านเคาน์เตอร์เซอร์วิสกับบริษัทเคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด ว่า คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เห็นชอบการดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวหลังวันที่ 31 มีนาคม 2559 โดยการผ่อนผันให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาที่เคยมีใบอนุญาตทำงานแล้ว ไม่ใช่กลุ่มที่ลักลอบเข้ามาใหม่ ได้แก่ กลุ่มที่จดทะเบียนมีบัตรสีชมพูตามนโยบาย คสช. เมื่อปี 2557 กลุ่มที่มีบัตรสีชมพูซึ่งจะครบกำหนดในวันที่ 31 มีนาคม 2559 ผู้ติดตามซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี และกลุ่มที่มีเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้จากการตรวจสัญชาติในเบื้องต้น รวมจำนวนกว่า 3 ล้านคน (ยกเว้นแรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในรูปแบบ MOU และที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำที่ผ่านมามา รายงานตัวเพื่อขอรับบัตรใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน - 29 กรกฎาคม 2559 เพื่ออาศัยและทำงานอยู่ในประเทศไทยได้เป็นเวลา 2 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 เมษายน 2559 ถึงวันที่ 31 มีนาคม 2561 เท่ากันทุกคน เพื่อเป็นการรองรับมาตรการหลังวันที่ 31 มีนาคม 2559 ดังกล่าว กรมการจัดหางานได้เพิ่มช่องทางการให้บริการรับชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (เมียนมา ลาว และกัมพูชา) ผ่านจุดบริการรับชำระเงิน (Counter Service) ทั้งนี้ เพื่ออำนวยความสะดวกในการชำระค่าธรรมเนียมฯ ให้กับนายจ้าง/

สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว โดยสามารถชำระได้ตลอด 24 ชั่วโมง ณ จุดบริการรับชำระเงิน (Counter Service) ซึ่งกรมการจัดหางานได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงฯ ร่วมกับบริษัทเคาน์เตอร์เซอร์วิส จำกัด ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการเรียกผลประโยชน์

สำหรับขั้นตอนการดำเนินการนั้น เมื่อแรงงานต่างด้าวผ่านการตรวจสุขภาพไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนดให้นายจ้าง/สถานประกอบการพาแรงงานต่างด้าวหรือแรงงานต่างด้าวไปด้วยตนเองชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ณ จุดบริการชำระเงิน (Counter Service) หรือสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 โดยมีอัตราค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน ณ จุดบริการชำระเงิน (Counter Service) จำนวนทั้งสิ้น 1,910 บาท แบ่งเป็นค่ายื่นคำขออนุญาตทำงาน จำนวน 100 บาท ค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงาน 2 ปี จำนวน 1,800 บาท ค่าบริการเคาน์เตอร์เซอร์วิส จำนวน 10 บาทต่อแรงงานต่างด้าว 1 คน กรณีนายจ้างมีแรงงานจำนวนมากให้ติดต่อจุดบริการชำระเงิน (Counter Service) ล่วงหน้า โดยแรงงานต่างด้าว จะได้รับสลิปใบเสร็จรับเงิน และใบนัดไปทำบัตรสีชมพูและใบอนุญาตทำงานที่ศูนย์ OSS พร้อมทั้ง SMS ส่งข้อความยืนยันการชำระเงินถึงโทรศัพท์ของแรงงานต่างด้าวตามที่กอดหมายเลขยืนยัน สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# นายจ้างที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานในสถานกักกัน จากที่ระบุไว้ในใบอนุญาต ต้องยื่นขอเพิ่มสถานที่ทำงาน ฝ่าฝืนถูกปรับ



**กรมการจัดหางานคุมเข้ม** เดือนนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวเมียนมา ลาว และกัมพูชาทำงานนอกเหนือจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานต้องยื่นขอเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงาน ณ ท้องที่ซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของผู้ยื่นคำขอ หากแรงงานต่างด้าวทำงานไม่ตรงกับท้องที่หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานจะมีความผิดต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท ขณะที่นายจ้างรับคนต่างด้าวเข้าทำงานไม่ตรงกับท้องที่หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานจะมีความผิดต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 10,000 บาท

**นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน** แจ้งว่า นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาทำงานมากกว่า 1 แห่ง นอกเหนือจากที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานจะต้องมายื่นขอเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงานกับกรมการจัดหางาน โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นค่ายื่นคำขอเพิ่มสถานที่ทำงานจำนวน 100 บาท เท่านั้น ซึ่งจะยกเว้นค่าธรรมเนียมการอนุญาตให้เปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงานสำหรับคนต่างด้าวที่ทำงานในสาขาอาชีพรับใช้ในบ้านและกรรมกรในทุกกิจการ เอกสารที่ใช้ เช่น แบบคำขอ (ตท.8) ใบอนุญาตทำงานพร้อมสำเนา แผนที่ตั้งสถานประกอบการ สำเนาแจ้งความต้องการจ้างแรงงานต่างด้าว เป็นต้น โดยในส่วนภูมิภาคสามารถยื่นคำขอฯ ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ณ ท้องที่ซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานที่ทำงานของผู้ยื่นคำขอฯ ในกรุงเทพมหานคร ยื่นได้ที่สำนักงานบริหารแรงงานต่างด้าว ชั้น 2 กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร หรือที่สำนัก

จัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 แรงงานต่างด้าวที่ทำงานไม่ตรงกับท้องที่หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานจะมีความผิดตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท ขณะที่นายจ้างรับคนต่างด้าวเข้าทำงานไม่ตรงกับท้องที่หรือสถานที่ที่ระบุไว้ในใบอนุญาตทำงานจะมีความผิดต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 10,000 บาท

**นายอารักษ์** กล่าวอีกว่า การยกเว้นค่าธรรมเนียมในการเปลี่ยนหรือเพิ่มท้องที่หรือสถานที่ทำงานสำหรับคนต่างด้าวที่ทำงานรับใช้ในบ้านและกรรมกรทุกกิจการในครั้งนี้ เพื่อจูงใจให้คนต่างด้าวเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ถูกต้องตามกฎหมาย อีกทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานอีกทางหนึ่งด้วยสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## คนหางานระวังถูกหลอก!!! ไปทำงานนวดแผนไทย นวดสปา ในประเทศรัสเซีย

**กรมการจัดหางาน** ประกาศเตือนแรงงานไทยที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานตำแหน่งพนักงานนวดแผนไทย นวดสปาในประเทศรัสเซีย ไม่ควรเดินทางไปทำงานในระยะนี้ เนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจของรัสเซียอาจทำให้เสี่ยงต่อการถูกหลอกหลวง และถูกเอาเปรียบจากการไม่ปฏิบัติตามสัญญาจ้างงาน

**นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน** เปิดเผยว่า กรมการจัดหางานได้รับแจ้งจากกรมการกงสุล กระทรวงการต่างประเทศว่ามีแรงงานหญิงไทยที่เดินทางไปทำงานตำแหน่งพนักงานนวดแผนไทย นวดสปาในประเทศรัสเซียร้องทุกข์เนื่องจากถูกนายจ้างชาวรัสเซียละเมิดสัญญาจ้างงาน โดยเงื่อนไขการจ้างงานไม่เป็นไปตามที่ตกลงไว้ ถูกเอาเปรียบเรื่องค่าจ้าง สวัสดิการส่วนใหญ่ถูกหลอกให้เดินทางในลักษณะของนักท่องเที่ยวแล้วลักลอบทำงาน ซึ่งต้องทำงานหนักบางรายถูกบังคับให้ค้าประเวณี ดังนั้นเพื่อป้องกันมิให้คนหางานไทยเสี่ยงต่อการถูกหลอกหลวง หรือถูกเอาเปรียบ เช่น ไม่มีงานให้ทำ ทำงานไม่ตรงตามข้อตกลง ไม่ได้รับค่าจ้างตามสัญญาจ้าง เป็นต้น กรมการจัดหางานจึงขอเตือนคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานในประเทศรัสเซียว่าไม่ควรเดินทางไปทำงานในประเทศรัสเซียในระยะนี้ เนื่องจากปัญหาทางเศรษฐกิจใน



ประเทศรัสเซียที่อาจทำให้เสี่ยงต่อการถูกหลอกหลวง และอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้างหรือมาชักชวนไปทำงานโดยเฉพาะในตำแหน่งพนักงานนวดแผนไทย นวดสปา โดยเบื้องต้นขอให้ตรวจสอบตำแหน่งงานให้ชัดเจน และไตร่ตรองให้รอบคอบก่อนตัดสินใจจ่ายเงินค่าบริการหรือเดินทางไปทำงาน

**นายอารักษ์** กล่าวเพิ่มเติมว่า หากคนหางานรายใดถูกหลอกหลวงจากการไปทำงานหรือสมัครไปทำงานในประเทศรัสเซียรวมทั้งประเทศอื่นๆ สามารถร้องทุกข์ได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน หรือสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน อาคารสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 หรือสายด่วน กรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# นักลงทุนกับพวชาชักชวนผู้ประกอบการไทย ร่วมลงทุนในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์

นายประมวล เขียวป่า เลขาธิการหอการค้าจังหวัดสระแก้ว เปิดเผยว่า มีนักลงทุนรายใหญ่จากประเทศกัมพูชาแสดงความสนใจชักชวนให้ผู้ประกอบการไทย เข้าไปร่วมลงทุนในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ทั้งในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน และในฝั่งกัมพูชา

“มีผู้ประกอบการของเสียมราฐเดินทางมาเจรจากราคา และมาดูพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ จังหวัดสระแก้ว 9 ราย เช่น ผู้ประกอบการด้านวัสดุก่อสร้าง ร้านอาหาร สินค้าเกษตร ท่องเที่ยวและซื้อขายที่ดิน เป็นต้น เพื่อหาผู้ค้าหรือ ผู้ร่วมทุนจากไทยในการลงทุนทำธุรกิจในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษตรงด่านอรัญประเทศ หรือแม้จะอยู่ในฝั่งกัมพูชาด้วย” นายประมวล กล่าว...

ทั้งนี้ ที่ผ่านมาระทรวงพาณิชย์ได้นำคณะเอกชนทั้งจากไทย กัมพูชา และเงินกว่า 100 ราย ลงพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน จังหวัดสระแก้ว โดยมีการจัดกิจกรรมจับคู่ธุรกิจระหว่างผู้ประกอบการ ไทยและกัมพูชา เช่น เครื่องสำอาง วัสดุก่อสร้าง อสังหาริมทรัพย์ ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป และธุรกิจนำเข้า-ส่งออก ซึ่งได้รับการตอบรับ จากผู้ประกอบการกัมพูชาจำนวนมาก

สำหรับตัวอย่างการจับคู่ธุรกิจที่น่าสนใจในกลุ่มธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ได้แก่ บริษัท มอส เมเนจเม้นท์ กรุ๊ป (ไทยแลนด์) ซึ่งทำธุรกิจอสังหาริมทรัพย์ ได้รับการติดต่อให้ลงทุนคอนโดมิเนียมในกัมพูชา เช่นเดียวกับบริษัท ไทพีคอนและอุตสาหกรรม ซึ่งจำหน่ายวัสดุก่อสร้าง อยู่ระหว่างเจรจา

ร่วมทุนในการก่อสร้างถนนในกัมพูชา และบริษัท เจ.เอ็ม.อุตสาหกรรม อาหาร อยู่ระหว่างเจรจากับผู้ประกอบการกัมพูชา เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ อาหารให้ตรงกับความต้องการของตลาดกัมพูชา นอกจากนี้มีนักธุรกิจ กัมพูชารายใหญ่สนใจเป็นตัวแทนเปิดสาขาศูนย์การค้าวัสดุก่อสร้างไทย ในกัมพูชาด้วย

นายประมวล กล่าวต่อว่า ขณะนี้มีนักธุรกิจรายใหญ่ ของกัมพูชาเข้ามาซื้อที่ดินบริเวณเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเป็น จำนวนมาก เพื่อรองรับการพัฒนาและการก่อสร้างเขตเศรษฐกิจพิเศษ ทั้งในส่วนของไทยและกัมพูชา เชื่อว่าต่อไปการค้าการส่งออกบริเวณ ชายแดนจังหวัดสระแก้วจะสูงขึ้น ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดระยอง

ข้อมูลจาก : <http://www.posttoday.com/> (ข่าวประชาคมอาเซียน)



## กาญจนบุรีจัดงาน “ไตรกีฬาชาเลนจ์”

### กระตุ้นเศรษฐกิจ

การท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดกาญจนบุรี ร่วมกับการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย เชื้อนครินทร์ ชมรมท่องเที่ยวอำเภอศรีสวัสดิ์ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้ประชุมเตรียมความพร้อมในการจัดงาน ไตรกีฬาชาเลนจ์ ระดับนานาชาติ ครั้งที่ 1 ของจังหวัดกาญจนบุรี โดย กำหนดจัดขึ้นในวันที่ 23 ตุลาคม 2559 ที่เชื้อนครินทร์ สถานที่ท่องเที่ยวสำคัญซึ่งเป็นสัญลักษณ์ของจังหวัดกาญจนบุรี

“ผู้เข้าแข่งขันจะได้แหวกว่ายในผืนน้ำอันกว้างใหญ่ของเขื่อนหินถมแกนดินเหนียวที่ใหญ่ที่สุดในประเทศไทย การปั่นจักรยานภายใต้ อ้อมกอดแห่งขุนเขาสัมผัสสัมผัสของผืนป่าธรรมชาติและวิถีชีวิตของ ผู้คนปิดท้าย ด้วยการวิ่งชมทัศนียภาพของน้ำจืดขอบฟ้าอันงดงามเหนือ สันเขื่อน ผู้มาเยือนจะได้เก็บเกี่ยวประสบการณ์แห่งความสุข มีความประทับใจที่ยากจะลืมเลือน”



การท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย ผนึกกำลังเมืองกาญจน์ จัดงานระดับอินเตอร์ “ไตรกีฬาชาเลนจ์” เปิดเขื่อนศรีนครินทร์ แหวกว่ายในผืนน้ำอันกว้างใหญ่ ประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวไปทั่วโลก คาดเงินสะพัดกว่า 100 ล้านบาท

กิจกรรมการแข่งขันประกอบไปด้วยการแข่งขันไตรกีฬาระยะกึ่งทางไกล (Half Distance) ว่ายน้ำ 1.9 กิโลเมตร ปั่นจักรยาน 90 กิโลเมตร และวิ่ง 21 กิโลเมตร การแข่งขันไตรกีฬาระยะทางมาตรฐานโอลิมปิก (Olympic Distance) ว่ายน้ำ 1.5 กิโลเมตร ปั่นจักรยาน 50 กิโลเมตร และวิ่ง 10.5 กิโลเมตร ซึ่งจะมีนักกีฬาจากทั่วโลกไม่ต่ำกว่า 1,500 คน ไม่รวมผู้ติดตาม ซึ่งคาดว่าเมื่อรวมแล้วจะมีจำนวนประมาณ 5,000 คน ซึ่งจะมีนักกีฬาและผู้ติดตามทยอยเดินทางเข้ามาฝึกซ้อมการแข่งขันกันอย่างต่อเนื่องจนถึงวันจัดงานในวันที่ 23 ตุลาคม 2559 ทั้งนี้คาดว่าจะมีเงินรายได้หมุนเวียนจากการจัดงานดังกล่าวไม่ต่ำกว่า 100 ล้านบาท (คิดจากค่าใช้จ่ายต่อหัวต่อคนไม่ต่ำกว่า 5,000/คน ใช้ระยะเวลา 4 วัน) ผลพลอยได้คือ ภาพแหล่งท่องเที่ยว กิจกรรมและบริการท่องเที่ยว

จังหวัดกาญจนบุรี ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ออกไปทั่วโลก สร้างการรับรู้ ตอกย้ำเอกลักษณ์ให้เกิดการจดจำและกระตุ้นให้นักท่องเที่ยวเดินทางมาท่องเที่ยวกาญจนบุรีในอนาคตเพิ่มมากขึ้น

อย่างไรก็ตาม ในการจัดงานไตรกีฬาฯ ครั้งที่ 1 นี้ นับว่าเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีที่ทางจังหวัดกาญจนบุรีต้องมีความพร้อม และสามารถสร้างความประทับใจ ความปลอดภัยให้กับการจัดงานดังกล่าวได้เป็นอย่างดี ก็จะสามารถทำให้จังหวัดกาญจนบุรีมีการจัดงานไตรกีฬาฯ ดังกล่าวติดต่อกันไปอีก 5 ปี ถือว่าเป็นโอกาสทองของผู้ประกอบการธุรกิจท่องเที่ยว ตลอดจนชาวจังหวัดกาญจนบุรีที่จะมีรายได้จากการท่องเที่ยวกระจายสู่ชุมชนอีกด้วย ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดราชบุรี

ข้อมูลจาก : ประชาชาติธุรกิจออนไลน์วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2559

## มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ร่วมกับ ชุมนุมสหกรณ์สวนยางสตูล ภูเก็ตวิสาหกิจยางพาราตกต่ำ

วิกฤติราคายางพาราตกต่ำ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้ส่งเสริมให้เกษตรกรหันมาแปรรูปยางพารา เป็นยางปูพื้นลานกีฬา โดยมหาวิทยาลัยเป็นผู้ให้คำแนะนำด้านการผลิตรวมทั้งสั่งซื้อ เพื่อเป็นทางออกแก่เกษตรกร โดย ศ.นพ.จรัส สุวรรณเวลา นายกสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และนายชวน หลีกภัย ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ร่วมทำพิธีเปิดโรงงานแปรรูปยางพารา ณ ชุมชุมสหกรณ์กองทุนสวนยางสตูล จำกัด หมู่ 10 ต.ควนกาหลง อ.ควนกาหลง จ.สตูล เมื่อวันที่ 9 มกราคม 2559

ศ.นพ.จรัส สุวรรณเวลา นายกสภา  
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

กล่าวว่ามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายางพาราผ่านชุมนุมสหกรณ์กองทุนสวนยางสตูล จำกัด และมองเห็นความก้าวหน้าของชุมนุมฯ ซึ่งมีความเข้มแข็งในการรวมกลุ่มในรูปแบบสหกรณ์จนสามารถสร้างโรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางพาราได้ และจะเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหายางพาราของประเทศ เกิดการขยายผลไปยังพื้นที่อื่นๆ เพื่อช่วยเหลือพี่น้องเกษตรกรชาวสวนยางในการแก้ไขปัญหายางพารา

รศ.ดร.ชูศักดิ์ ลิ่มสกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ได้สร้างรูปแบบ “เกษตรอุตสาหกรรมยางพารา” เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างพาราอย่างครบวงจร ลดผลกระทบในสถานการณ์ราคายางพาราตกต่ำ โดยเกษตรกรเป็นผู้ผลิตวัตถุดิบ แปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์มหาวิทยาลัยยินดีสนับสนุนด้านต่างๆ เพื่อการดำเนินงานของชุมนุมสหกรณ์สตูล จำกัด และสหกรณ์อื่นๆ ที่จะเกิดการรวมกลุ่มในการพัฒนาศักยภาพ การผลิต และแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์



นายชวน หลีกภัย ที่ปรึกษาสภามหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ แนะนำให้คนได้ปลูกพืชชนิดอื่นๆ แซม โดยไม่ต้องโค่นต้นยางพาราเพื่อช่วยเหลือตัวเอง การที่ราคายางพาราตกต่ำ เนื่องจากปริมาณผลิตยางพาราเพิ่มขึ้น สาเหตุจาก ประเทศจีน ลาว พม่า มีการปลูกยางพาราเพิ่มขึ้น และขณะนี้ยังมียางพาราที่เพิ่งปลูกกำลังเติบโตอีก

นายชำนาญ แมนตรอง ประธานกรรมการชุมนุมสหกรณ์กองทุนสวนยางสตูล จำกัด กล่าวว่า สถานการณ์ยางพาราที่ลดต่ำลงส่งผลกระทบต่อรายได้ของสมาชิก สหกรณ์รวมตัวกันเป็นตลาดกลางยางสตูล มีผลผลิตยางปีละ 3 ล้านกิโลกรัม จึงได้มีความคิดในการนำยางพาราแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ ซึ่งได้เริ่มผลิตในเดือนมิถุนายน 2558 มีคนงาน 16 คน โดยกู้เงินจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อใช้ในการก่อสร้างโรงงานและ

จัดหาเครื่องจักรในการแปรรูป โดยได้รับการสนับสนุนทางวิชาการด้วยดีจากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ โดยเฉพาะ รศ.อาชีชัน แกสมาน ชุมมนุสหรณ์กองทุนสวนยางสดุล จำกัด ซึ่งมีสมาชิก 16 สหกรณ์ และมีสมาชิกสมทบ 2 กลุ่ม รวม 18 แห่ง ร่วมกันกู้เงินจากธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร (ธ.ก.ส.) จำนวน 20 ล้านบาท ดอกเบี้ยร้อยละ 1 สตางค์ ปลอดดอกเบี้ย 2 ปี เพื่อสร้างโรงงานแปรรูปผลิตภัณฑ์ยางผลิตแผ่นยางปูพื้นลานกีฬาสนามฟุตบอล ในราคา 1,170 บาท/ตารางเมตร (รวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว) ได้ผลิตให้มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เรียบร้อยแล้ว จำนวน 7 สนาม ส่วน ศอ.บต. มีโครงการจะจัดทำหลายสนาม โดยกระจายไปให้เครือข่ายในจังหวัดต่างๆ

รองศาสตราจารย์อาชีชัน แกสมาน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาบัณฑิตกรรมยางพารา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ กล่าวว่า สถาบันฯ หาทองออกเพื่อเพิ่มมูลค่าของยางพารา ได้ร่วมดำเนินการโรงงานแปรรูปยางพารา โดยตนเองรับเป็นที่ปรึกษา นำยางพาราไปเป็นผลิตภัณฑ์ปูพื้นลานกีฬาของมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ทั้ง 5 วิทยาเขต และโรงเรียนที่อยู่ในจังหวัดที่เป็นที่ตั้งของวิทยาเขตอีก 5 โรงเรียน และรัฐบาลมีแนวทางส่งเสริมโรงงานแปรรูปยางพารา มีการจัดตั้งเครือข่ายเกษตรกรอุตสาหกรรมยางพารา 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นเครือข่ายการขับเคลื่อนการผลิตและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ การให้คำแนะนำปรึกษาซึ่งกันและกัน ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา

ข้อมูลจาก : [www.psu.ac.th/](http://www.psu.ac.th/)

## ► English for Career

# ประโยคในการถาม - บอกทาง

การขอความช่วยเหลือยามฉุกเฉินอย่างเช่นการถามทาง ที่จะไปสู่จุดหมาย เรามักจะใช้ประโยคที่สุภาพ เรียบร้อย ในภาษาอังกฤษการถามทางมักจะขึ้นต้นประโยคด้วย Excuse me หรือลงท้ายประโยค ด้วย please มักใช้กับประโยคต่างๆ ต่อไปนี้



Do you know where ..... is?	คุณรู้ไหมว่า ..... อยู่ที่ไหน?	How can I get/go to .....?	ฉันจะไป ..... ได้อย่างไร?
Do you know the way to .....?	คุณรู้ทางไป ..... ไหม?	Is this the way to .....?	นี่เป็นทางไป ..... ไหม?
Does this road go to .....?	ถนนเส้นนี้ไป ..... หรือเปล่า?	Where is the ..... please?	..... อยู่ที่ไหนครับ?

หากเราต้องการให้ความช่วยเหลือ กรณีเขาหลงทาง ในการบอกทางมีวิธีพูดหลายแบบด้วยกัน ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับเส้นทางและสถานที่ที่ผู้ถามต้องการทราบ และขึ้นอยู่กับผู้ถูกถามว่าจะทราบหรือไม่ เช่น

I'm sorry. I don't know.	เสียใจ ฉันไม่รู้จัก	Cross over the road.	ข้ามถนนไป
I'm afraid I can't.	เกรงว่าฉันคงจะช่วยให้คุณไม่ได้	Cross the bridge.	ข้ามสะพานไป
Certainly.	ได้สิ	Turn left/ right.	เลี้ยวซ้าย / ขวา
You are here.	คุณอยู่ตรงนี้ (ดูจากแผนที่)	On your left/ right.	ทางซ้ายมือ / ขวามือ ของคุณ
When you go out of the .....	คุณออกจาก ..... (จุดเริ่มต้น)	Take the first / second turn.	เลี้ยวตรงแยกแรก / แยกที่สอง
This way.	ทางนี้ครับ	It's over there.	มันอยู่ทางโน้น
Go ahead./ Go straight on.	ตรงไปข้างหน้า	It's just before .....	มันอยู่ก่อนถึง .....
Go/ Walk past.	เดินผ่านไป	It's opposite .....	มันอยู่ตรงข้ามกับ...
Go/ Walk pass the .....	เดินผ่าน ..... ไป	It's at the corner.	มันอยู่ตรงหัวมุมถนน
Go up this street.	เดินย้อนถนนเส้นนี้ขึ้นไป	It's on the left/ right.	มันอยู่ทางซ้าย / ทางขวา
Go down the street.	เดินตามถนนเส้นนี้ไป	It's not far from here.	มันอยู่ไม่ไกลจากที่นี่หรอก
Walk along the road.	เดินตรงไปตามถนน	It's very far from here.	มันอยู่ไกลจากที่นี่มาก

แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้านะคะ.. Bye!!! ★★★

ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com/2014/01/asking-for-direction.html>



**ถาม การแนะแนวการศึกษาและอาชีพมีความสำคัญอย่างไร**

**ตอบ** การแนะแนวการศึกษาและอาชีพ เป็นปัจจัยสำคัญที่จะทำให้นักเรียนสามารถวางแผนการศึกษา และอาชีพได้อย่างเหมาะสมสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และศักยภาพของตนเอง เพราะกระบวนการแนะแนวจะทำให้ นักเรียนได้มีข้อมูลสำคัญที่จำเป็นต้องใช้ในการวางแผนการศึกษาและอาชีพ 3 ประการ คือ

1. ข้อมูลเกี่ยวกับศักยภาพของตนเอง ประกอบด้วยระดับสติปัญญา (IQ) ลักษณะความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) และความถนัดทางอาชีพ
2. ข้อมูลเกี่ยวกับโลกอาชีพ การที่นักเรียนจะวางแผนอาชีพได้นั้นจำเป็นที่จะต้องมีความรู้เกี่ยวกับลักษณะและเส้นทางความก้าวหน้าของอาชีพต่างๆ
3. ข้อมูลเกี่ยวกับทิศทางของตลาดแรงงาน เพื่อวางแผนการศึกษาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน ★★★



โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา

รอบรู้ รอบโลก

# “ไอเอ็มเอฟ” ออกรายงานเตือนว่าเศรษฐกิจโลก มีความเสี่ยงที่จะไม่ฟื้นตัวตามที่คาดการณ์ไว้ ณะรับมือกับความเสียหายอย่างเร่งด่วน

**กองทุนการเงินระหว่างประเทศ หรือไอเอ็มเอฟ** ออกรายงานเตือนว่า เศรษฐกิจโลก มีความเสี่ยงที่จะไม่ฟื้นตัวตามที่คาดการณ์ไว้ พร้อมกับเรียกร้องให้มีการใช้นโยบายส่งเสริมการเติบโตและรับมือกับความเสียหายอย่างเร่งด่วน โดยได้เปิดเผยรายงานในหัวข้อ **“Note on Global Prospects and Policy Challenges”** ก่อนที่รัฐมนตรีคลังและผู้ว่าการธนาคารกลางจากกลุ่มประเทศจี 20 จะเข้าร่วมการประชุมเป็นเวลา 2 วันที่นครเชียงใหม่ ประเทศจีน ระบุว่าเศรษฐกิจโลก ฟื้นตัวในระดับที่อ่อนแรงลงอย่างต่อเนื่อง ท่ามกลางความปั่นป่วนในตลาดการเงินและราคาสินทรัพย์ที่ปรับตัวลดลง ซึ่งไอเอ็มเอฟอาจปรับลดคาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจโลกในวันข้างหน้า เมื่อเดือน ม.ค. ที่ผ่านมา ไอเอ็มเอฟคาดการณ์ว่าเศรษฐกิจโลกจะขยายตัว 3.4% ในปีนี้ และ 3.6% ในปีหน้า ซึ่งลดลง 0.2% จากที่เคยคาดการณ์ไว้เมื่อเดือน ต.ค. ปีที่แล้ว สำหรับทั้งสองปี



**ไอเอ็มเอฟ** ระบุว่า เมื่อพิจารณาถึงการฟื้นตัวที่อ่อนแรงลง และความปั่นป่วนในตลาดการเงินแล้ว เศรษฐกิจโลกมีความเสี่ยงที่จะได้รับผลกระทบจากปัจจัยด้านลบ อีกทั้งความปั่นป่วนในตลาดการเงินไม่เพียงแต่จะส่งผลให้ภาวะทางการเงินในประเทศพัฒนาแล้วเกิดความตึงตัว และบั่นทอนการเติบโตเท่านั้น แต่ยังก่อให้เกิดกระแสเงินทุนไหลออกจากตลาดเกิดใหม่ และทำให้ภาวะการเงินในประเทศเหล่านี้ตึงตัวด้วยเช่นกัน ซึ่งจะทำให้สกุลเงินอ่อนค่าลงอย่างต่อเนื่องและเป็นอุปสรรคต่อการระดมทุน ★★★

ที่มา : <http://www.bangkokbiznews.com/news/detail/688322>

# นักออกแบบแฟชั่น (Fashion Designer)

ผู้ปฏิบัติงานอาชีพนี้ ทำหน้าที่สร้างสรรค์ การออกแบบสิ่งทอ เสื้อผ้า รวมทั้งการออกแบบเนื้อผ้า หรือลายผ้าสวยงามเหมาะกับแฟชั่น แต่ละยุคสมัยให้แก่บุคคล และวิธีการตัดเย็บ หรือผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป ในทางอุตสาหกรรม และมีการพัฒนาเพื่อให้มีการแข่งขันกับตลาดต่างประเทศได้

## ลักษณะของงานที่ท่า

ผู้ประกอบการอาชีพนักออกแบบเครื่องแต่งกายจะมีหน้าที่คล้ายกับ นักออกแบบเครื่องประดับ หรือนักออกแบบเครื่องเรือน โดยมีหน้าที่ ดังนี้

- วิเคราะห์ ศึกษาวัสดุ ที่นำมาออกแบบสิ่งทอ ลายผ้า และเนื้อวัสดุ เพื่อตัดเย็บ และวิธีการตัดเย็บ ควบคุมการตัดเย็บให้เป็นไปตามแบบที่ออกไว้
- ให้คำแนะนำในเรื่องการแก้ไขข้อบกพร่อง ของรูปร่างแต่ละบุคคล โดยมีพื้นฐานความเข้าใจในศิลปะการแต่งกายของไทยโบราณ และการแต่งกายแบบตะวันตกยุคต่างๆ ในการออกแบบและขั้นตอนการผลิต

**นักเทคนิคทางเทคโนโลยีที่ต้องการสร้างงานศิลปะประยุกต์ใช้ โดยจะมีขั้นตอนการทำงาน ออกแบบให้ผูู้ว่าจ้าง ดังนี้**

1. **ต้องรวบรวมความคิด** ข้อมูลที่เป็นสัดส่วนจากลูกค้าหรือผูู้ว่าจ้าง
2. **ศึกษารูปแบบงานที่มีอยู่** ถ้าสามารถนำกลับมาใช้ใหม่หรือดัดแปลง เพื่อลดระยะเวลาการทำงานและต้นทุนการผลิตในเวลาเดียวกัน ต้องทำการค้นคว้าวิจัยด้วย
3. **ทำการร่างแบบคร่าวๆ** โดยคุณให้อยู่ในแนวความคิดดังกล่าวให้ได้ตามความต้องการ
4. **นำภาพที่ร่างแล้วให้ผูู้ว่าจ้างพิจารณา** เพื่อหาแนวทางในการพัฒนาการผลิต รวมทั้งการใช้วัสดุดี และประเมินราคา
5. **นำภาพร่างที่ผ่านการพิจารณาและแก้ไขแล้วมาสร้างแบบ (Pattern)** วิธีที่จะต้องตัดเย็บในรายละเอียด ปักกิ้น เตินลาย หรือจับเดรปแล้วนำมาลงสีตามจริง เขียนภาพและอธิบายวิธีการทำให้ละเอียด และชัดเจนที่สุดเท่าที่สามารถทำได้เพื่อให้ช่างทำตามแบบได้
6. **ส่งแบบ หรือชุดที่ตัดเนาไว้ให้ฝ่ายบริหารและลูกค้า หรือผูู้ว่าจ้าง พิจารณาทดลองใส่** เพื่อแก้ไขข้อบกพร่องขั้นสุดท้าย
7. **นำแบบที่ผูู้ว่าจ้างเห็นชอบ** ทำงานประสานกับช่างตัดเย็บช่างปัก เพื่อให้ได้ผลงานตามที่ลูกค้าต้องการ

## สภาพการจ้างงาน

สำหรับนักออกแบบเสื้อผ้า หรือแฟชั่นดีไซน์เนอร์ที่มีความสามารถ และผลงานในระยะเวลาที่เป็นนักศึกษา เมื่อเริ่มทำงานกับบริษัทผลิตและออกแบบเสื้อผ้า อาจได้อัตราค่าจ้างเป็นเงินเดือนสำหรับวุฒิการศึกษาระดับประโยควิชาชีพ และประโยควิชาชีพชั้นสูง อาจได้รับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเงินเดือนประมาณ 8,000-10,000 บาท



ส่วนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี จะได้รับเงินประมาณ 9,000-10,000 บาท หรืออาจมากกว่า ขึ้นอยู่กับฝีมือการออกแบบและประสบการณ์ของนักออกแบบแต่ละคน มีสวัสดิการ โบนัส และสิทธิพิเศษอื่นๆ ขึ้นอยู่กับผลประโยชน์ประกอบการของเจ้าของกิจการ

ส่วนมากผู้ประกอบการอาชีพนี้ จะมีร้านหรือใช้บ้านเป็นร้านรับออกแบบตัดเสื้อผ้าเป็นของตนเองเป็นส่วนใหญ่ เนื่องจากเป็นอาชีพอิสระที่มีรายได้ดี

## คุณสมบัติของผู้ประกอบอาชีพ

ผู้สนใจในอาชีพนี้ ควรมีคุณสมบัติต่างๆ ไปดังนี้

1. **มีความคิดสร้างสรรค์** มีความชอบและรักงานด้านออกแบบ มีมุมมองเรื่องศิลป์ รักสวยรักงาม อาจมีพื้นฐานทางด้านศิลป์บ้าง
2. **มีความกระตือรือร้น** ช่างสังเกตว่ามีความเปลี่ยนแปลงอะไรบ้าง กล้าคิดกล้าทำ กล้าที่จะถ่ายทอด
3. **มีความสามารถในการถ่ายทอด** ความคิด หรือแนวคิด ให้ผู้อื่นฟังได้

**ผู้ที่ประกอบอาชีพนี้ ควรเตรียมความพร้อมดังต่อไปนี้ คือ**

ผู้ที่มีคุณสมบัติขั้นต้น ดังกล่าว สามารถเข้ารับการอบรมหลักสูตรระยะสั้น ในการออกแบบตัดเย็บเสื้อผ้าได้ที่โรงเรียนหรือสถาบัน การออกแบบตัดเย็บเสื้อผ้าที่มีชื่อเสียงทั่วไป โรงเรียนหรือวิทยาลัยสายวิชาชีพ คณะศิลปกรรม มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ สาขาวิชาการออกแบบแฟชั่นการออกแบบเทคโนโลยีราชชมงคลวิทยาเขตเทคนิคกรุงเทพฯ คณะศุภกรรมศาสตร์สาขาผ้า และเครื่องแต่งกาย ธุรกิจเสื้อผ้า

## โอกาสในการมีงานทำ

ผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว สามารถนำความรู้ ซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดในยุคปัจจุบัน คือสามารถออกแบบสิ่งทอ สำหรับอุตสาหกรรมระดับต่างๆ ได้ มีความรู้เรื่องการบริหาร การตลาด และการใช้เทคโนโลยีที่จำเป็นต่ออุตสาหกรรมสิ่งทอและเสื้อผ้าสำเร็จรูป

## โอกาสความก้าวหน้าในอาชีพ

ปัจจัยที่ทำให้ผู้ที่ประกอบอาชีพนี้ประสบความสำเร็จและก้าวหน้าในอาชีพ ก็คือการคงไว้ซึ่งการเป็นนักออกแบบเสื้อผ้าหรือแฟชั่นดีไซน์เนอร์ไว้ ซึ่งต้องใช้โอกาส เวลา และค่าใช้จ่ายในการผลิต และการแสดง ผลงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเต็มศักยภาพ

## อาชีพที่เกี่ยวข้อง

ครู-อาจารย์ เจ้าของร้านหรือห้องเสื้อ เจ้าของโรงเรียนสอนออกแบบตัดเย็บเสื้อผ้า นักออกแบบเครื่องประดับ ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา  
ข้อมูลจาก : [jobnorththailand.com](http://jobnorththailand.com)

## กาตาร์-ยูเออี แก่ขาดแคลนแรงงาน



ระหว่างวันที่ 1-5 มี.ค. 59 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และคณะเดินทางไปกาตาร์ และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เพื่อส่งเสริมการจ้างแรงงานไทยและอำนวยความสะดวกในระบบการจ้างงาน ซึ่งทั้ง 2 ประเทศมีความชื่นชมและต้องการแรงงานไทยจำนวนมาก ซึ่งนโยบายของกระทรวงแรงงานไทย สำหรับผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ แรงงานไทยจะต้องได้รับค่าจ้างที่สูงกว่าทำงานในประเทศไทย และมีคุณภาพชีวิตที่ดีเมื่อทำงานอยู่ในแต่ละประเทศ ประการสำคัญการจัดส่งต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอนแนวทางปฏิบัติและกฎหมาย ตลอดจนค่าใช้จ่ายต้องเป็นไปตามกฎหมายของประเทศคู่เจรจา และในกรณีบริษัทฯ เป็นผู้จัดส่งจะต้องดูแลคนงานในขณะที่ทำงานอย่างเหมาะสม สามารถให้การช่วยเหลือได้ทันทีเมื่อเกิดปัญหา

ซึ่งในระหว่าง 1-2 มี.ค. 59 ได้เดินทางไปกาตาร์ตามคำเชิญของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาการบริหารแรงงาน และกิจการสังคมของรัฐกาตาร์ โดยกาตาร์ได้จัดให้มี **“Labour City”** ซึ่งมีการจัดระบบบริหารจัดการด้านแรงงานที่ทันสมัยอุปกรณ์ครบครัน มีการกำหนดมาตรฐานสวัสดิการของคนงานอย่างดียิ่ง โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาการบริหารแรงงาน และกิจการสังคมของรัฐกาตาร์ ได้มาให้การต้อนรับ ณ สนามบินกรุงโดฮา และกล่าวชื่นชมแรงงานไทยที่ได้มีส่วนในการพัฒนาส่งผลต่อการเจริญเติบโตของกาตาร์ ให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ของกาตาร์ในปี 2030 ที่มุ่งหวังจะได้บุคลากรที่มีทักษะสูงจากประเทศไทย และมีความต้องการแรงงานไทยเพื่อทำงานในโครงการสำคัญ อาทิ การเตรียมการเป็นเจ้าภาพฟุตบอลโลก ปี 2022 (ปี 2565) ทั้งนี้ Labour City อยู่ห่างจากกรุงโดฮา เพียง 14 กม. มีพื้นที่กว่า 1.1 ล้านตารางเมตร จากการหารือร่วมกันกาตาร์พร้อมรับแรงงานไทย 29,392 คน ในสาขาต่างๆ โดยอนุญาตให้บริษัทจัดหางานกาตาร์ 268 แห่ง เป็นผู้ดำเนินการ พร้อมทั้งจัดตั้งคณะทำงานเพื่อประสานในรายละเอียด ทั้งนี้ ได้จัดตั้งหน่วยรับเรื่องราวร้องทุกข์และแก้ปัญหาแล้ว 8 แห่ง และจะได้เร่งรัดจัดส่งแรงงานโดยเร็ว โดยมีอัตราค่าจ้างที่ทั้ง 2 ประเทศตกลงกัน

ซึ่ง **“Labour City”** สามารถรองรับได้อยู่แล้ว นอกจากนั้น ทั้งสองประเทศจะสนับสนุนซึ่งกันและกันในการส่งเสริมแก้ไขปัญหาแรงงานในเวทีโลกด้วย พร้อมจะทบทวน MOU ให้เป็นประโยชน์ที่ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะเน้นด้านความปลอดภัยในการทำงานควบคุมทางวิชาการ ทั้งนี้ปัจจุบันกาตาร์ได้แก้กฎหมายจากระบบ Sponsors ซึ่งเอื้อประโยชน์ต่อนายจ้าง เป็นระบบสัญญาจ้างซึ่งจะเป็นประโยชน์แก่แรงงานมากขึ้นด้วย

จากนั้น พลเอก ศิริชัย ได้เดินทางไปพบปะแรงงานไทยที่ทำงานกับบริษัท WEN Qatar ซึ่งมี นายวิบูลย์ ศรีประเสริฐ เป็นประธานบริษัท และยังได้รับการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประธานสมาพันธ์บริหาร การออกแบบและก่อสร้างแห่งประเทศไทย (Federation of Design and Construction Services of Thailand : FEDCON) เพื่อดำเนินโครงการต่างๆตามภารกิจที่รัฐบาลกาตาร์ต้องการ ซึ่งได้เริ่มดำเนินกิจการในกาตาร์มาตั้งแต่ ปี 2547 โดยมีแรงงานไทยหมุนเวียนมาทำประมาณ 2,500 คน ปัจจุบันทำงานอยู่ 250 คน บริษัทนี้ใช้แรงงานไทย 40-50% ก่อสร้างโครงการอาคารสูงและอู่โม่งค์ เป็นต้น โดยทำงานลักษณะ Partnership กับนายจ้างหรือคู่สัญญา ซึ่งแรงงานไทยที่มาทำงานไม่มีปัญหาแต่อย่างใด ★★★

ที่มา : <http://www.mol.go.th>

# การทำงานเป็นทีม (Team) ให้ประสบความสำเร็จ เราต้องเข้าใจคนทุก Generation



## เราจะเข้าใจคนทำงานใน Generation ที่หลากหลายได้อย่างไร?

**ตามหลักสากล** จะมีการแบ่งกลุ่มคนทำงานออกเป็น 3 กลุ่ม (Generation) คือ Baby Boomer Generation X และ Generation Y ซึ่งแต่ละกลุ่มมีคุณลักษณะเด่นที่แตกต่างกัน

**Baby Boomer** คือ กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2489-2507 จะเป็นคนที่มีชีวิตเพื่อการทำงาน เคารพกฎเกณฑ์ กตึกา อดทน ให้ความสำคัญกับผลงานแม้ว่าจะต้องใช้เวลานานกว่าจะประสบความสำเร็จ อีกทั้งยังมีแนวคิดที่จะทำงานหนักเพื่อสร้างเนื้อสร้างตัว มีความทุ่มเทกับการทำงาน และองค์กรมาก คนกลุ่มนี้จะไม่เปลี่ยนงานบ่อยเนื่องจากมีความ จงรักภักดีกับองค์กรอย่างมาก

**Generation X** คือ กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2508-2522 มีลักษณะพฤติกรรมชอบอะไรทำอะไร ไม่ต้องเป็นทางการให้ความสำคัญกับเรื่องความสมดุลระหว่างงานกับครอบครัว (Work-life Balance)

มีแนวคิดและการทำงานในลักษณะรู้ทุกอย่างทำทุกอย่าง ได้เพียงลำพัง ไม่พึ่งพาใคร มีความคิดเปิดกว้าง พร้อมรับฟังข้อติติง เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาตนเอง

**Generation Y** คือ กลุ่มคนที่เกิดระหว่างปี พ.ศ. 2523-2543 เป็นกลุ่มคนที่โตมาพร้อมกับคอมพิวเตอร์ และเทคโนโลยี เป็นวัยที่เพิ่งเริ่ม เข้าสู่วัยทำงาน มีลักษณะนิสัยชอบแสดงออก มีความเป็นตัวของตัวเองสูง ไม่ชอบอยู่ในกรอบ และไม่ชอบเงื่อนไข คนกลุ่มนี้ต้องการความชัดเจนในการทำงานว่า สิ่งที่ทำ มีผลต่อตนเองและต่อหน่วยงานอย่างไร อีกทั้งยังมีความสามารถในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อสื่อสาร และยังสามารถทำงานหลายๆ อย่างได้ในเวลาเดียวกัน

**ในบางแหล่งข้อมูล แบ่งแยกออกเป็น 4 กลุ่ม โดยผสานแนวคิด วิธีการในการทำงานร่วมกัน “แค่เข้าใจ ... ทุกอย่างก็ลงตัว”** หนึ่งในสาเหตุของความเครียดในที่ทำงาน คือ การที่คนหลายรุ่นหลายวัยหลายความคิด ต้องมาทำงานร่วมกัน ความแตกต่างระหว่างเลขวัยที่สัมพันธ์กับเลขวัยของประสบการณ์ มักนำมาซึ่งความไม่เข้าใจกัน...จนก่อตัวเป็นความขัดแย้งในที่สุด **บางทีความแตกต่าง** คือ ภูมูแแห่งความสำเร็จเพียงขอให้เปิดใจทำความเข้าใจคนแต่ละรุ่นให้ลึกซึ้งก็จะได้พบโลกใบใหม่ซึ่งงดงาม หลากหลาย และหากเลือกที่จะสื่อสารได้อย่างถูกช่องถูกกลุ่ม ก็อาจจะได้อะไรใหม่ๆ แคดไม่ถึง

### ใครเป็นใครในที่ทำงาน

เราจะแบ่งรุ่นของคนทำงานในที่ทำงานให้ชัดๆ ก่อน โดยจำแนกจากช่วงปีเกิด ซึ่งจะสัมพันธ์กับประสบการณ์ ในช่วงเติบโต ทำให้เห็นยุคสมัยที่หล่อหลอมความคิดของพวกเขาได้ชัดเจนขึ้น

#### กลุ่มหลายคราม : คนที่เกิดก่อนปี 2488

หลายคราม...ไม่ว่าจะดำรงตำแหน่งกรรมการที่ปรึกษาหรือเป็นพนักงานวัยใกล้เกษียณ คนกลุ่มนี้จะมีผู้คนนับหน้าถือตามากมาย อันเนื่องมาจากประสบการณ์การทำงานอันยาวนานของพวกเขาเอง คนกลุ่มนี้เกิดก่อนสงครามโลกครั้งที่ 2 จะยุติ จึงเติบโตมาท่ามกลางสภาพบ้านเมืองที่มีทรัพยากรที่จำกัด ทำให้รู้จักคุณค่าของเงิน มักมีคุณลักษณะที่มั่นคงเชื่อใจได้ สู้งานหนัก ใช้จ่ายอย่างรู้คิด และภักดีต่อองค์กรสูง

#### กลุ่ม Baby Boom : คนที่เกิดช่วงปี 2489-2507

หลังสงครามยุติ ประเทศเข้าสู่ความสงบ การรณรงค์คุมกำเนิดยังไม่แพร่หลาย จึงเกิดพลเมืองตัวน้อยๆ ขึ้นมากมาย Baby Boom เติบโตขึ้นมาท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงและแข่งขันกับคนวัยเดียวกันเพื่อให้ได้งาน ยิ่งเมื่อประเทศกำลังพัฒนาเพื่อก้าวไปสู่ยุคความเป็นอุตสาหกรรม Baby Boom ก็ยิ่งจำเป็นต้องทำงานหนักมากขึ้น เติมเหยียดวันละ 8 ชั่วโมง 6 วันต่อสัปดาห์ ลูกจ้าง Baby Boom มักเคยชินต่อ

การพิสูจน์ตัวเอง เพื่อให้นายจ้างยอมรับในศักยภาพ การจะก้าวไปสู่ตำแหน่งใหญ่นั้น ต้องใช้เวลาและแรงผลักดันอย่างสูง

#### กลุ่ม Generation-X : คนที่เกิดช่วงปี 2508-2523

Generation-X ลืมตาโลกในช่วงเวลาที่มนุษยชาติส่งยานอวกาศออกไปนอกโลกได้สำเร็จ ของเล่นสุดฮิตของเด็กรุ่นนี้จึงไม่ใช่ไม้โยก หรือตุ๊กตาทะมีอีกต่อไป แต่เป็นวิดีโอเกม เกมกด และ Walkman พวกเขาเติบโตมาในยุครอยต่อของ Analog กับ Digital อยู่ท่ามกลางเทคโนโลยีที่สร้างความตื่นตาตื่นใจ ทว่าที่สังคมเปลี่ยนแปลงในทางวัตถุนิยม กลับทำให้สถาบันครอบครัว สันคลอน ความภักดีต่อองค์กรของคนรุ่นนี้จึงคลายลง มากนำมาสู่การลาออกและเปลี่ยนงานเป็นว่าเล่น ไม่แปลกที่ชาว Baby Boom ผู้ไม่เคยเกรียงที่จะทำโอที จนถึงคืน จะอึ้งที่ชาว Generation-X ปฏิเสธการทำงานล่วงเวลา หรือลาออกไปทำงานใหม่หน้าตาเฉยหากไม่พอใจ ทั้งนี้เพราะ Generation-X เชื่อว่างานไม่ใช่ทุกสิ่งทุกอย่างของชีวิต

#### กลุ่ม Millennium : คนที่เกิดปี 2524 เป็นต้นมา

Millennium คือ กลุ่มคนทำงานรุ่นใหม่ไฟแรง แต่ยังไม่ยอมรับประสบการณ์ บางคนอาจยังไม่จบเสียด้วยซ้ำ หรือบางคนมีแผนที่จะเรียนต่อ ชาว Millennium โตมาพร้อมกับคอมพิวเตอร์และโทรศัพท์มือถือ รวมถึงระบบการศึกษาที่เริ่มให้ความสำคัญกับการคิดมากกว่าการท่องจำ

ชาว Millennium จะมีพ่อแม่ที่มีความรู้สูง จึงให้การสนับสนุนให้ Millennium ได้เสริมทักษะด้านต่างๆ ตั้งแต่เด็ก ฉะนั้น Millennium จึงชอบแสดงออก มีความเป็นตัวของตัวเองสูง และสนุกกับการทำงานเป็นทีม ไม่ชอบอยู่ในกรอบ และไม่ชอบเงื่อนไข

ในขณะที่ ชาว Generation-X เปลี่ยนงานครั้งที่ 12 เพื่อเป็นผู้บริหารระดับสูงกินเงินเดือนเรือนแสน แต่ชาว Millennium จะลาออกไปเริ่มธุรกิจเล็กๆ ของตัวเอง **สลายช่องว่างสร้างความเข้าใจเพื่อก้าวสู่การทำงานเป็นทีม (TEAM)**

เมื่อเข้าใจอย่างถ่องแท้แล้วว่า ใครมีค่านิยมในชีวิตอย่างไร ใคร ๆ ก็สามารถสร้างสะพานข้ามช่องว่างเพื่อข้ามไปหากันได้ สูตรสร้างสะพานข้ามช่องว่างระหว่างวัยมีอยู่ 3 ขั้นตอน

1. เข้าใจถึงความแตกต่าง ยอมรับว่าคนเราถูกหล่อหลอมมาไม่เหมือนกัน คนที่มีความเชื่อ หรือทัศนคติต่อชีวิตไม่เหมือนคุณ เขาไม่ใช่คนไม่ดีเสมอไป
2. ชื่นชมจุดดี แทนที่จะต่อต้าน ให้เราลองมองหาจุดเด่นของคนในแต่ละกลุ่มให้พบ
3. บริหารความแตกต่าง เปลี่ยนวิธีการสื่อสารให้เข้าถึงคนแต่ละกลุ่มที่เราต้องทำงานด้วย

### ทำงานกับกลุ่มหลายคราม

จงให้เกียรติและให้ความเคารพอย่างสูงต่อพวกเขา เมื่อคุณให้เกียรติผู้ใหญ่ ผู้ใหญ่ก็จะให้เกียรติคุณแล้วถ้าบั้งเอิญคุณมีตำแหน่งสูงกว่าพวกเขา จงแสดงความชื่นชมต่อเขาในด้านความเป็นเสาหลักขององค์กร และจงรับฟังเมื่อพวกเขาถ่ายทอดประสบการณ์ในอดีต การต่อสู้ ความพากเพียรในการทำงานจนผ่านพ้นความยากลำบากมาได้ เพราะสิ่งนั้นคือ สิ่งที่คุณรุ่นหลังไม่มีและไม่มีที่ไป แต่การที่พวกเขาทำงานอยู่จนถึงวัยเกษียณนั้นเป็นเพราะพวกเขาเชื่อในคุณค่าของความมั่นคง และถือความซื่อสัตย์เป็นที่สุด

### ทำงานกับกลุ่ม Baby Boom

จงแสดงความนับถือ รับฟัง และเรียนรู้จากประสบการณ์ของ Baby Boom แล้วพยายามปรับใช้ให้เป็นประโยชน์ ไม่ว่าคุณจะถูกวางแคดไหน หรือคุณจะไม่ประสบความสำเร็จเพียงใด คุณก็ยังต้องเรียนรู้อยู่เสมอ อย่าแสดงออกว่าทำงานหนัก คือ การถูกเอาเปรียบ เพราะ Baby Boom ให้ความสำคัญต่อหลักการการทำงาน ยึดถือวัฒนธรรมองค์กร และเห็นคุณค่าต่อการทำงานอย่างทุ่มเท หากต้องทำงานในองค์กรใหญ่ๆ ที่มีประวัติศาสตร์ยาวนาน ซึ่งบริหารงานโดย Baby Boom ควรพยายามเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กรเสียก่อนว่ามีการเจริญเติบโตมาอย่างไร ก่อนที่จะเสนอความคิดริเริ่มเพื่อการเปลี่ยนแปลงใดๆ แก่ Baby Boom

### ทำงานกับกลุ่ม Generation-X

ต้องพูดให้กระชับ ชัดเจนและไม่อ้อมค้อม เพราะ Generation-X ชอบความตรงไปตรงมา คุณสามารถใช้ Email กลับคนกลุ่มนี้ได้ หากคุณสามารถสื่อสารได้ใจความและตรงเป้าหมาย หากเป็นเรื่องใหญ่จริงๆ ควรพูดต่อหน้า เพราะ Generation-X ไม่ชอบถูกบงการ ผู้ใหญ่แคดเห็นนโยบายกว้างๆ เปิดโอกาสให้เขาได้แก้ปัญหาเองจะดีที่สุด ส่วน Baby Boom ควรลดความคาดหวังต่อ Generation-X ในการทำงานหนักอย่างหนัก โดยไม่มีวันหยุด หรือก้าวไปอย่างช้าๆ อย่างรุ่นทน เพราะ Generation-X ต้องการชีวิตที่สมดุล ไม่ชอบการอยู่ติดที่

### ทำงานกับกลุ่ม Millennium

ลองท้าทายพวกเขาด้วยภารกิจใหม่ๆ Millennium จะชอบความเป็นคนสำคัญ การเพิ่มความรับผิดชอบ เสมือนการให้คำชม จงเปิดโอกาสให้ Millennium ได้แสดงความคิดเห็นของเขา เห็นพวกเขาเป็นส่วนหนึ่งในทีม ผู้ใหญ่ที่ยอมรับความคิดเห็น ก็จะได้รับเกียรติยอมรับจากพวกเขาเช่นกัน Millennium ชอบให้คุณแสดงออกต่อสิ่งที่พวกเขาทำทุกขณะจิต เพราะความรู้สึกและความเห็นของเพื่อนร่วมงาน มีผลต่อพวกเขาмаก ★★