

## การเสียภาษีรายได้

คนงานต่างชาติทุกคนมีหน้าที่เสียภาษีเงินได้ ผู้มีรายได้ต่ำกว่า 860,000 วอน ไม่เสียภาษีรายได้ ผู้มีรายได้ 1,000,000 วอน เสียภาษีรายได้เดือนละ 2,340 วอน และผู้มีรายได้ 1,200,000 วอน เสียภาษีรายได้เดือนละ 5,580 วอน โดยปกตินายจ้างเป็นผู้หักภาษีแล้วนำส่ง ทั้งนี้ ผู้เสียภาษีไม่มีสิทธิขอภาษีคืน

**การขอคืนเงินประกัน** การทำงานครบสัญญาจ้าง หรือเงินแท็กซี่ และเงินประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ ปัจจุบันมีแรงงานไทยจำนวนมากที่เดินทางไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) จนครบกำหนดตามสัญญาจ้างงาน แล้วเดินทางกลับประเทศไทย โดยไม่ได้ยื่นขอรับเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้างหรือเงินแท็กซี่ (Departure guarantee insurance) และเงินประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ (Return cost insurance) ทำให้ไม่ได้รับสิทธิประโยชน์ที่ได้รับ

แรงงานไทยที่มีสิทธิได้รับเงินประกันการทำงานครบสัญญาจ้างหรือเงินแท็กซี่ จะต้องเป็นแรงงานที่ทำงานกับนายจ้างรายเดียวติดต่อกัน ตั้งแต่ 1 ปีขึ้นไป แล้วเปลี่ยนงานหรือเดินทางกลับประเทศไทยโดยจะมีสิทธิได้รับเงินประกันเท่ากับค่าจ้าง 1 เดือนสำหรับผู้ที่ทำงานครบ 1 ปี และจะได้รับเพิ่มขึ้นตามสัดส่วนของเวลาที่ทำงานเกิน 1 ปี ส่วนผู้มีสิทธิได้รับเงินประกันค่าใช้จ่ายในการเดินทางกลับ จะต้องเป็นผู้ที่ได้จ่ายเงินประกันในระหว่างการจ้างงาน จำนวน 400,000 วอน แล้วโดยสามารถตรวจสอบสิทธิในการรับเงินประกันดังกล่าวได้ที่ [www.hrdkoreathailand.com](http://www.hrdkoreathailand.com)

### และยื่นเอกสารขอคืนเงินประกันดังกล่าวได้ที่

- สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด
  - สำนักประสานความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงแรงงาน
- โทรศัพท์ 02-232-1241, 02-232-1239

## เงินทดแทนเนื่องจากบริษัทล้มละลาย

หรือเงินเซดงึม

### ▶ แรงงานต่างชาติที่สิ้นสุดการทำงาน

และไม่ได้รับค่าจ้าง เนื่องจากนายจ้างยกเลิกกิจการ ผู้ใช้แรงงานสามารถขอรับเงินชดเชย เป็นค่าจ้างค้างจ่าย สูงสุดไม่เกิน 3 เดือน เงินแท็กซี่ ไม่เกิน 3 ปี และค่าแรงงานในวันหยุดไม่เกิน 3 เดือน โดยสามารถเรียกร้องเงินเซดงึมได้ภายใน 2 ปี นับตั้งแต่วันที่นายจ้างล้มละลาย

### ▶ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด

สาธารณรัฐเกาหลี มีโทษทางอาญา มีบทกำหนดโทษแบ่งตามความร้ายแรงของการกระทำความผิด เช่น กรณีนำเข้า ส่งออก ผลิตค้า ช่วยค้า หรือยึดถือครอบครองซึ่งยาเสพติดให้โทษโดยไม่ได้รับอนุญาต ผู้กระทำความผิดเป็นนิสย ต้องระวางโทษจำคุก ตั้งแต่ 10 ปี หรือตลอดชีวิต



## หน่วยงานราชการ/องค์กรเอกชน

ที่ให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

### สถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล

โทรศัพท์ (822) 795-3098, 795-0095, 795-3253  
โทรสาร (822) 798-3448  
E-mail : [rtesoul@komet.net](mailto:rtesoul@komet.net), [thaisel@mfa.go.th](mailto:thaisel@mfa.go.th)

### ฝ่ายแรงงาน ประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงโซล

วันจันทร์-ศุกร์ 09.00 - 17.00 น.  
โทรศัพท์ (822) 794 5222  
โทรสาร (822) 794 7222  
E-mail : [Korea@mol.mail.go.th](mailto:Korea@mol.mail.go.th)

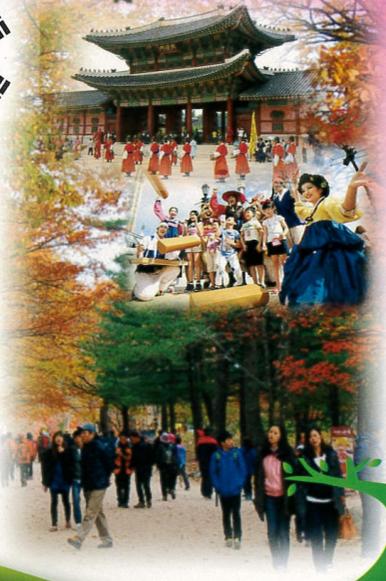


แนะนำ การใช้ชีวิตและการทำงานใน...

## สาธารณรัฐ เกาหลี



SOUTH KOREA



กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ  
กรมการจ้างงาน กระทรวงแรงงาน



[www.doe.go.th/overseas](http://www.doe.go.th/overseas)

Hotline กรมแรงงาน

☎ 1694

Hotline อ.ป.อ.

☎ 1386



Facebook

# ประเทศ สาธารณรัฐเกาหลี ( Republic of Korea )

## ข้อมูลทั่วไป

**ที่ตั้ง** ตั้งอยู่ทางตอนใต้ของคาบสมุทรเกาหลี มีพรมแดนติดต่อกับสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนเกาหลี (เกาหลีเหนือ) และตั้งอยู่ใกล้กับประเทศจีน ญี่ปุ่น และรัสเซีย

**เมืองหลวง** กรุงโซล (Seoul)  
ขนาด 219,140 ตารางกิโลเมตร  
**ประชากร** 51,034,494 คน (ปี 2560)  
**ภาษา** เกาหลีมีภาษาและตัวอักษรของตนเอง เรียกว่า "ฮันกึล"



**ศาสนาประจำชาติ** นับถือกันอย่างหลากหลาย ดังนี้ คริสต์ 26.3% พุทธ 23.2% และศาสนาอื่นๆ 1.3% ส่วนกลุ่มที่ไม่นับถือศาสนาใด 49.3% ลัทธิขงจื้อยังมีอิทธิพลต่อขนบธรรมเนียมประเพณี และความคิดในสังคมเกาหลี

**สภาพภูมิประเทศ** 99,392 ตารางกิโลเมตร หรือประมาณร้อยละ 45 ของพื้นที่คาบสมุทรเกาหลีโดยมีพื้นที่ร้อยละ 70 เป็นภูเขา

**สกุลเงิน** เกาหลีวอน (KRW) 100 วอน ประมาณ 3.07บาท (ปี 2560)

**ระยะเวลาการเดินทาง** ใช้เวลาประมาณ 7 ชั่วโมง

**รัฐบาลไทย** โดยกระทรวงแรงงาน และรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลี โดยกระทรวงแรงงานและการจ้างงานสาธารณรัฐเกาหลี ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจัดส่งแรงงานไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลี ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System for Foreign Workers : EPS) เมื่อวันที่ 24 มิถุนายน 2559 ซึ่งกำหนดให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางานเป็นหน่วยงานผู้ส่ง ทำหน้าที่ในการรับสมัครคัดเลือกและจัดส่งคนหางานไปทำงาน

โดยคนหางานที่จะเดินทางไปทำงาน ต้องผ่านการทดสอบความสามารถภาษาเกาหลี (EPS-TOPIK) ตามที่ทางการเกาหลีกำหนด ซึ่งหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดสอบ คือ สำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลี (Human Resources Development Service of Korea : HRD Korea)

### ประเภทกิจการที่อนุญาตแรงงานต่างชาติ (แรงงานไร้ฝีมือ วีซ่า E9)

1. กิจการภาคอุตสาหกรรมการผลิต
2. กิจการภาคก่อสร้าง (เฉพาะเพศชาย)
3. กิจการภาคเกษตร/ปศุสัตว์



# การอนุญาตทำงานแก่แรงงานต่างชาติ

## 1. แรงงานเข้าใหม่

ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างชาติ (แก้ไขเพิ่มเติม) ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 10 ธันวาคม 2552 แรงงานต่างชาติที่เดินทางเข้ามาทำงานตามระบบ (EPS) ซึ่งถือวีซ่า E-9 จะได้รับอนุญาตให้ทำงาน 3 ปี แต่หากนายจ้างพึงพอใจแรงงานรายใดสามารถยื่นเรื่องต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขอจ้างต่อได้ 1 ครั้ง ระยะเวลาจ้างไม่เกิน 2 ปี รวมเป็นระยะเวลาต่อเนื่องไม่เกิน 5 ปี โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศหลังจากสิ้นสุดสัญญาจ้าง 3 ปีแรก ทั้งนี้ นายจ้างและแรงงานสามารถต่อสัญญาจ้างระยะเวลา มากกว่า 1 ปี ได้ตามความสมัครใจของทั้งสองฝ่าย แต่ต้องไม่เกินระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในเกาหลีได้ (ระยะเวลา 3 ปี สำหรับการเดินทางเข้าไปทำงานครั้งแรก และระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี สำหรับการจ้างต่อ)

## 2. แรงงาน EPS พิเศษ

แรงงาน EPS ที่อยู่อาศัย/ทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และเดินทางกลับประเทศไทยตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2553 หากมีความประสงค์เดินทางกลับไปทำงานเกาหลีได้กับนายจ้างรายเดิม หรือนายจ้างรายใหม่ (หลังครบกำหนด 6 เดือน นับจากวันเดินทางออกจากเกาหลีได้) สามารถสมัครไปทำงานในระบบพิเศษ (EPS-Special) โดยจะจัดสอบด้วยระบบคอมพิวเตอร์ ณ กรมการจัดหางาน ไตรมาสละ 1 ครั้ง (ปีละ 4 ครั้ง) เพื่อให้สามารถเดินทางกลับไปทำงานได้เร็วยิ่งขึ้น โดยผู้สมัครต้องมีอายุไม่เกิน 39 ปีในวันรับสมัคร และได้รับการยกเว้นการฝึกอบรมภาษาและวัฒนธรรมเกาหลีก่อนการเดินทาง

## 3. แรงงานจ้างซ้ำ

แรงงาน EPS ที่เดินทางไปทำงานในกิจการภาคอุตสาหกรรมและเกษตร/ปศุสัตว์ ไม่เคยเปลี่ยนนายจ้างตลอดระยะเวลาการทำงานตามสัญญาจ้าง 4 ปี 10 เดือน (ยกเว้นเปลี่ยนเนื่องจากนายจ้างเดิมล้มละลาย ต้องทำงานกับนายจ้างรายสุดท้ายไม่น้อยกว่า 1 ปี) และครบสัญญาจ้างงานตั้งแต่วันที่ 2 กรกฎาคม 2555 หากนายจ้างและแรงงานมีความประสงค์จะต่อสัญญาจ้างงาน (ไม่จำกัดอายุ) สามารถไปยื่นเรื่องขออนุญาตจ้างงานต่อศูนย์การจ้างงานก่อนครบกำหนดสัญญาจ้างเดิมโดยแรงงาน EPS ต้องดำเนินการหลังจากได้รับอนุญาตจ้างงานต่อ ดังนี้

- 3.1 เดินทางออกจากเกาหลีใต้ทันทีที่ครบสัญญาจ้างผู้ที่อยู่อาศัย/ทำงานเกินระยะเวลาที่อนุญาต จะถูกยกเลิกใบอนุญาตจ้างงานต่อ
- 3.2 คืนบัตรแรงงานต่างชาติ (กามา) ณ ท่าอากาศยานอินชอน หรือสำนักงาน ตม. ในเขตพื้นที่ที่ทำงาน
- 3.3 รายงานการเดินทางกลับ ณ กรมการจัดหางาน ภายใน 7 วัน นับจากวันเดินทางออกจากเกาหลีใต้
- 3.4 ยื่นเอกสารประกอบการขอวีซ่า และผลการตรวจสุขภาพ ณ กรมการจัดหางาน ตามกำหนดเวลาที่ได้รับแจ้งจากเจ้าหน้าที่
- 3.5 เดินทางไปทำงานกับนายจ้างเกาหลีใต้ หลังครบกำหนดเวลา 3 เดือน นับจากวันที่เดินทางออกจากเกาหลีใต้