

ข้อควรปฏิบัติ

- ▶ ตรวจสอบบริษัทจัดหางานที่ไปติดต่อว่าได้รับอนุญาตจัดหางานจากกรมแรงงานฮ่องกงอย่างถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ จ่ายค่านายหน้าจัดหางานหลังจากที่ท่านได้รับค่าจ้างเดือนแรกเท่านั้น
- ▶ ให้เรียกใบเสร็จรับเงินจากบริษัทจัดหางานทุกครั้งที่มีการจ่ายเงิน
- ▶ ไม่ควรจ่ายเงินค่านายหน้าจัดหางานผ่านทางบุคคลอื่น ควรจ่ายให้กับบริษัทจัดหางานที่เกี่ยวข้องโดยตรงเท่านั้น
- ▶ เก็บรักษาสัญญาว่าจ้างต้นฉบับไว้กับตัวท่านเอง
- ▶ เก็บรักษาเอกสารแสดงตนของท่านด้วยตนเอง (เช่น บัตรประชาชน หนังสือเดินทาง เป็นต้น) ไม่ควรให้นายจ้าง หรือพนักงานของบริษัทจัดหางานหรือบุคคลอื่นใดเก็บรักษาเอกสารเหล่านั้นแทนท่าน

ข้อควรระวัง

- ▶ การจ่ายเงินค่าธรรมเนียมอื่นใดนอกเหนือจากค่านายหน้าจัดหางานที่ระบุไว้ในข้อบังคับให้กับบริษัทจัดหางาน เช่น ค่าลงทะเบียน ค่าจองงาน หรือค่าถ่ายเอกสาร
- ▶ การจ่ายเงินค่านายหน้าจัดหางานให้กับบริษัทจัดหางาน โดยการกู้ยืมเงินจากบริษัทเงินกู้ใดๆ ตามที่นายหน้าร้องขอ
- ▶ ลงลายมือชื่อ (ลายเซ็น) ในเอกสาร ข้อตกลง หรือสัญญาใดๆ ที่ท่านไม่เห็นด้วยกับข้อความในสัญญานั้น หรือไม่แน่ใจว่าข้อความดังกล่าวหมายความว่าอย่างไร
- ▶ ลงลายมือชื่อยืนยันการรับค่าจ้างใดๆ ล่วงหน้า โดยที่ท่านยังไม่ได้รับเงินค่าจ้างดังกล่าว

ข้อห้าม

- ช่องกมิกกฎหมายห้ามสูบบุหรี่ภายในอาคารและนอกอาคาร ยกเว้นบริเวณที่มีกำหนดไว้เฉพาะ
- ห้ามสูบบุหรี่ รับประทานอาหารและเครื่องดื่มในบริเวณสถานี และในรถไฟฟ้ายูเอชอี ผู้ฝ่าฝืนมีโทษปรับไม่เกิน 2,000 ดอลลาร์ฮ่องกง สำหรับการบริโภคอาหารและเครื่องดื่ม และปรับไม่เกิน 5,000 ดอลลาร์ฮ่องกง สำหรับการสูบบุหรี่
- การนำยาเสพติดเข้าฮ่องกงเป็นการกระทำที่ผิดและจะได้รับการโทษสถานหนัก
- หากถูกตรวจสอบกระเป๋าและสัมภาระจากเจ้าหน้าที่ศุลกากร ไม่ควรวิตก การตรวจค้นเป็นการกิจปกติเจ้าหน้าที่ และเป็นการตรวจโดยสุ่มตัวอย่าง
- สำหรับผู้ที่มีปัญหาสุขภาพ ก่อนออกเดินทางไปฮ่องกง ควรให้แพทย์ออกใบรับรองแพทย์เป็นภาษาอังกฤษ โดยมีเนื้อความระบุถึงสาเหตุความจำเป็นต้องพกยา ปริมาณยาที่จะต้องบริโภคต่อวัน
- นำเข้าและส่งออกรายการต้องห้าม/ที่ควบคุมที่พบ รวมทั้งยาอันตราย อาวุธปืน อาวุธ สัตว์ พืช สัตว์ใกล้สูญพันธุ์ เนื้อสัตว์ ภายใต้กฎหมายของฮ่องกง
- การนำเข้าหรือส่งออกสิ่งของเหล่านี้จะต้องได้รับอนุญาตถูกต้อง หรือได้รับการรับรองล่วงหน้าโดยหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยกเว้นได้รับการยกเว้นตามกฎหมาย
- แม้ว่าจะทำได้ตามกฎหมายในบางประเทศ แต่อุปกรณ์ป้องกันตัวหลายอย่าง เช่น สเปรย์พริก หรือปืนไฟฟ้าถือว่า **ขัดกฎหมาย** ของฮ่องกง

▶ หน่วยงานราชการ/องค์กรเอกชน ที่ให้ความช่วยเหลือแรงงานไทย

สถานกงสุลใหญ่ ณ เมืองฮ่องกง

ชั้น 8 อาคารแฟร์มอนต์เฮาส์ (ตึกเซ็งต่ายท่า)
เลขที่ 8 คอคตอนทรีไคร์พ์ เซ็นทรัล ฮ่องกง
โทรศัพท์ (852) 2521-6481 ถึง 5
โทรสาร (852) 2521-8629
(เวลาราชการ 09.30 - 17.00น. วันจันทร์ - ศุกร์)
หมายเลขโทรศัพท์ฉุกเฉิน : (852) 6821-1545 ถึง 6

สำนักงานแรงงานไทย ณ เมืองฮ่องกง

ชั้น 22 ตึกกษัตราคารกรุงเทพ (ผู้หนักหิ้งน้ห้อง)
เลขที่ 14-20 ถนนบอนแฮมสแตนฝั่งตะวันตก เซิงวาน ฮ่องกง
โทรศัพท์ (852) 2530-2343, 2845-0086
โทรสาร (852) 2845-0830



แนะนำ

การใช้ชีวิตและการทำงานใน...

ฮ่องกง



HONG KONG



กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

www.doe.go.th/overseas

Hotline นสกรงจ้าง

Hotline U.J.A.

☎ 1694 ☎ 1386



Facebook

ฮ่องกง

ข้อมูลทั่วไป

ฮ่องกง มีชื่อเรียกเป็นทางการว่า “เขตบริหารพิเศษฮ่องกงของสาธารณรัฐประชาชนจีน” (Hong Kong Special Administrative Region of the People's Republic of China) สถานะอยู่ภายใต้อธิปไตยของจีน



ที่ตั้ง ฮ่องกงตั้งอยู่ตรงเขตสามเหลี่ยมเศรษฐกิจปากแม่น้ำเพิร์ลบนชายฝั่งตอนใต้ของจีน กลายเป็นศูนย์กลางการค้าระหว่างประเทศ มีเกาะรอบๆ อีกกว่า 200 เกาะรวมถึงเกาะลันเตาอันเป็นที่ตั้งของท่าอากาศยานนานาชาติฮ่องกง

ขนาด 2,754 ตารางกิโลเมตร

ประชากร 7,167,403 คน (ปี 2560)

ภาษา อังกฤษและจีนกวางตุ้ง คนส่วนใหญ่เข้าใจภาษาจีนกลางได้ดี

ศาสนาประจำชาติ นับถือศาสนาพุทธแบบมหายาน 74% ศาสนาคริสต์ 10%

สภาพภูมิประเทศ ฤดูร้อนอากาศร้อนชื้นมีอุณหภูมิอยู่ระหว่าง 26 - 30 องศาเซลเซียส ฤดูหนาวอากาศเย็นสบายและแห้ง เดือนพฤษภาคมถึงเดือนกันยายนฝนตกชุกและมีลมแรง ฤดูร้อนมักเกิดลมมรสุม

สกุลเงิน ดอลลาร์ฮ่องกง (HKD) 1 ดอลลาร์ฮ่องกง ประมาณ 4.50 บาท (ปี 2560)

ระยะเวลาการเดินทาง ใช้เวลาประมาณ 2.25 ชั่วโมง

การเตรียมความพร้อม

ก่อนไปทำงานต่างประเทศ

1. สุขภาพดีและคุณสมบัติพร้อมจะไปทำงาน
2. มีความรู้และความสามารถ อย่างน้อย 4 ประการ
 - รู้ทักษะและการใช้ภาษาต่างประเทศ
 - รู้ทักษะและหน้าที่เพื่อการทำงานกับนายจ้าง
 - รู้วิธีการปฏิบัติตนขณะทำงานต่างประเทศ
 - รู้วิธีการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาตนเอง

การทำงานในฮ่องกง

- ผู้ที่เดินทางไปฮ่องกงเพื่อการท่องเที่ยว (ซึ่งได้รับการยกเว้นการขอวีซ่า และได้รับอนุญาตให้พำนักในฮ่องกงได้ไม่เกิน 30 วัน ไม่สามารถทำงานใดๆ ในฮ่องกงได้โดยเด็ดขาด ผู้ละเมิดเงื่อนไขดังกล่าวจะถูกจับกุม และดำเนินคดีตามกฎหมาย

- สำหรับแรงงานไทยที่ประสงค์จะไปทำงานที่ฮ่องกงในตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน การจ้างงานจะต้องกระทำผ่านบริษัทจัดหางานที่จดทะเบียน

อย่าหลงเชื่อ ผู้ที่ชักชวนให้ลักลอบทำงานผิดกฎหมายในฮ่องกง รวมทั้งผู้ที่แอบอ้างเหตุผลชักชวนไปฮ่องกงด้วยเหตุผลต่างๆ ซึ่งผู้เดินทางหลายรายถูกบังคับให้ค่าประเมินในที่สุด

สัญญามาตรฐานการว่าจ้าง

สำหรับผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ

สัญญามาตรฐานการว่าจ้างสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติระบุข้อกำหนดและเงื่อนไขแห่งการว่าจ้างผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติในฮ่องกง และเป็นเอกสารทางการฉบับเดียวเท่านั้นที่รับรองโดยรัฐบาลแห่งเขตบริหารพิเศษฮ่องกง เพื่อจุดประสงค์ในการว่าจ้างผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติ

ภายใต้สัญญามาตรฐานการว่าจ้าง ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติจะต้องได้รับสิทธิดังต่อไปนี้

- ค่าจ้างขั้นต่ำตามอัตราที่กฎหมายกำหนด
- ค่าอาหารในกรณีที่นายจ้างไม่ได้จัดหาอาหารให้
- ฟรีที่อยู่อาศัย
- ฟรีค่าโดยสารไป - กลับภูมิลำเนาเดิม
- ฟรีการรักษาพยาบาล, การปรึกษาทางแพทย์, การดูแลรักษาในโรงพยาบาล และการตรวจฟันฉุกเฉิน
- ค่าเดินทางในการลาพักกลับไปเยี่ยมบ้านโดยได้รับค่าจ้างหรือไม่ได้รับค่าจ้าง

อัตราค่าจ้างตามกฎหมาย

นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างในผู้ช่วยแม่บ้านไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ได้กำหนดไว้ในเวลาเซ็นสัญญา ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติในฮ่องกงทุกคนต้องได้รับค่าจ้างขั้นต่ำไม่น้อย 4,310 เหรียญฮ่องกงต่อเดือน เบี้ยเลี้ยงค่าอาหาร คือ 1,037 เหรียญฮ่องกงต่อเดือน หากว่าสัญญาการว่าจ้างได้ทำเมื่อหรือหลังวันที่ 1 ตุลาคม 2559

สิทธิประโยชน์เงินคืนภาษี

คนงานต่างชาติทุกประเภทที่มีรายได้มากกว่า 100,000 เหรียญฮ่องกงต่อปี จะต้องเสียภาษีรายได้ตามหลักเกณฑ์ของกรมสรรพากร เช่นเดียวกับคนฮ่องกง แต่ไม่มีสิทธิขอภาษีคืนสำหรับคนงานไทยตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้านไม่ต้องเสียภาษี

ข้อควรปฏิบัติขณะทำงาน

1. ควรทักทายนายจ้างด้วยอัธยาศัยที่ดี และมีหน้าตายิ้มแย้มแจ่มใสอยู่เสมอ
2. พยายามหลีกเลี่ยงการพูดภาษาไทยต่อหน้าครอบครัวนายจ้าง (เพราะอาจเกิดความเข้าใจผิดว่ากำลังนินทานายจ้าง)
3. ควรดูแลรักษาความสะอาดร่างกาย และเสื้อผ้ารวมทั้งที่อยู่อาศัยให้สะอาด และเป็นระเบียบอยู่เสมอ
4. หากไม่เข้าใจในการทำงานให้สอบถามนายจ้างทันที เพราะหากเกิดข้อผิดพลาดอาจถูกนายจ้างตำหนิได้
5. ฝึกฝนภาษาต่างประเทศให้สามารถสื่อสารกับนายจ้างได้ดี เช่น ภาษาจีน กวางตุ้ง หรือภาษาอังกฤษ
6. มีทัศนคติที่ดีต่อนายจ้าง ศึกษาลักษณะนิสัยนายจ้างฮ่องกง ลักษณะและเงื่อนไขในการจ้างงานอย่างละเอียด

