

# Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน  
ปีที่ 23 ฉบับที่ 2  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2559  
<http://lmi.doe.go.th>

กระทรวงแรงงาน  
มุ่ง "ประสิทธิภาพ"  
แก้ขาดแคลนแรงงาน



MOL  
DOE

ข่าวสารตลาดแรงงานประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2559 ขอรายงานพิเศษ เด็กไทยสร้างแบรนด์ธุรกิจใหม่เงินล้าน “OKUSNO” ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจ ดังนี้ จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อขออนุญาตทำงาน กรมการจัดหางานเผยทิศทางการความต้องการแรงงาน... พบการขายส่ง-ปลีก การบริการ การซ่อมแซมยานยนต์ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด เน้นนักเรียน นักศึกษา เลือกเรียนในสายที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน และกรมการจัดหางานคุมเข้ม... การใช้สื่อออนไลน์ ป้องกันคนหางานถูกหลอกจากขบวนการค้ามนุษย์และกลุ่มมิจฉาชีพ

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มด้วยภาคเหนือ “เปิดรับฟังความเห็นสร้างจุด ผ่านแดนถาวรการค้าชายแดน” ตามด้วยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แงค์ชาติ ชี “ภาวะเศรษฐกิจภาคอีสานปี 2558 ขยายตัว คาดเศรษฐกิจปี 59 ปรับตัวดีขึ้น” และภาคใต้ รถไฟทางคู่ช่วงสุราษฎร์ธานี-ชุมทางหาดใหญ่-สงขลา นำไปสู่การพัฒนาความเจริญส่วนภูมิภาค

นอกจากนี้ยังมี English for Career คำถามน่ารู้ ตามด้วยรอบรู้ รอบโลก กระทรวงแรงงาน สร้างความเชื่อมั่น ผ่านเวทีสัมมนาอาหารโลกที่มอลต้า อาชีพมั่นคงเดือนนี้ขอนำเสนอ อาชีพใหม่ปี '59 Smart Doe กระทรวงแรงงานมุ่ง “ประชารัฐ” แก่ขาดแคลนแรงงาน และปิดท้ายด้วยร้อยแปดพันเรื่อง ในหัวข้อ “สมัครงานอย่างไรให้ได้งาน”

## สารบัญ

# CONTENTS

### Special Report

- เด็กไทยสร้างแบรนด์ธุรกิจใหม่เงินล้าน “OKUSNO” 3

### สายด่วน 1694

- จดทะเบียนแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อขออนุญาตทำงาน 4
- กรมการจัดหางานเผยทิศทางการความต้องการแรงงานพบการขายส่ง-ปลีก การบริการ การซ่อมแซมยานยนต์ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด เน้นนักเรียน นักศึกษาเลือกเรียนในสาย ที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน 4
- กรมการจัดหางานคุมเข้ม... การใช้สื่อออนไลน์ ป้องกันคนหางานถูกหลอกจากขบวนการค้ามนุษย์และกลุ่มมิจฉาชีพ 5

### มองภูมิภาค

- “เปิดรับฟังความเห็นสร้างจุด ผ่านแดนถาวรการค้าชายแดนอีสาน” 6
- แงค์ชาติ ชี “ภาวะเศรษฐกิจภาคอีสานปี 2558 ขยายตัว คาดเศรษฐกิจปี 59 ปรับตัวดีขึ้น” 6
- รถไฟทางคู่ช่วงสุราษฎร์ธานี-ชุมทางหาดใหญ่-สงขลา นำไปสู่การพัฒนาความเจริญส่วนภูมิภาค 7

### English for Career

### สารพัน ปัญหา

- STEM Education คืออะไร? 9

### รอบรู้ รอบโลก

- กระทรวงแรงงาน สร้างความเชื่อมั่น ผ่านเวทีสัมมนาอาหารโลกที่มอลต้า 9

### อาชีพมั่นคง

- อาชีพใหม่ปี '59 10

### Smart DOE

- กระทรวงแรงงานมุ่ง “ประชารัฐ” แก่ขาดแคลนแรงงาน 11

### ร้อยแปด พันเรื่อง

- “สมัครงานอย่างไรให้ได้งาน” 12

# เด็กไทยสร้างแบรนด์ธุรกิจใหม่เงินล้าน “OKUSNO”



## OKUSNO คางกุงทอดกรอบ

เป็นธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการมองเห็นโอกาส กำลังที่ผู้คนมองข้ามมาเป็นสิ่งที่มีมูลค่าขึ้นมา เริ่มจากไปลองแฉะส่วนที่นิยมที่สุดของกุงออกมาทอดบ้าง อบบ้าง ทำอย่างไรไม่ให้อมน้ำมัน ประจุรส แต่ไม่ใส่ผงชูรส บรรจุซอง ก่อนนำไปแจกให้เพื่อน-พี่ ซึม แล้วสังเกตว่าทานกันหมดมัย

เมื่อไม่นานมานี้ สมาคม ASIAN LEADERSHIP ACADEMY (AIA) องค์กรด้านการศึกษา ที่ต้องการเป็น **“โรงเรียนแนวเนวนอกระบบ”** พัฒนาสังคมการเรียนรู้ร่นอกห้องเรียนให้กับเด็กไทย ได้จัด AIA COFFEE CHAT ครั้งที่ 17 ขึ้น เป็นการเสวนาในหัวข้อ **“ENTREPRENEURS ตีแตก”** มีนักธุรกิจรุ่นใหม่ ระดับ RISING STARS มาขึ้นเวทีแลกเปลี่ยนประสบการณ์

**คุณแพรว-พิมพ์มาดา พัฒนปรัชญาพงศ์ เจ้าของธุรกิจคางกุงทอดกรอบ “โอคุสโน-OKUSNO”** เป็นหนึ่งในนักธุรกิจรุ่นใหม่เจเนวาย ผู้สร้างสรรค้ขนมคางกุงทอดกรอบ โดยนำคางกุง ที่ผู้บริโภคส่วนใหญ่แกะทิ้ง นำมาทอดกรอบ และพัฒนาเป็นแบรนด์ขนมขบเคี้ยวขึ้นมา

คุณแพรว จบปริญญาตรี คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ภาควิชาภาษาอังกฤษ เคยได้รับทุนทำงานด้านกราฟิกดีไซน์ ที่ประเทศสโลวีเนีย เป็นเจ้าของกิจการไอศกรีมลับประรดแบบไม่เหมือนใคร ใช้เปลือกลับประรดมาทำเป็นถ้วยบรรจุไอศกรีม และล่าสุดยังคิดค้นคำว่า **“คางกุง”** และก่อตั้งขนมแบรนด์ **“โอคุสโน-OKUSNO”** คางกุงทอดกรอบเจ้าแรกเจ้าเดียวของไทย และเป็นผู้ชนะเลิศ จากรายการ SME ตีแตก THE FINAL 2015 เป็นสุดยอด SMEs แห่งปี 2015

คุณแพรว เผยว่า **“เป็นคนไม่ชอบทำงานประจำ ก่อนหน้านี้เคยทำไอศกรีมลับประรดมาก่อน ทำถ้วยจากเปลือกลับประรด แต่ไอศกรีมไปจ้างโรงงานผลิตให้ ทำให้รู้ว่า ถ้าทำสินค้าออกมาได้ด้วยตัวเอง จะลดต้นทุนได้มากขึ้น ส่วนคางกุงโอคุสโนนี่ เป็นธุรกิจที่เกิดขึ้นจากการมองเห็นโอกาส ทำสิ่งที่ผู้คนมองข้ามมาเป็นสิ่งที่มีมูลค่าขึ้นมา เริ่มจากไปลองแฉะส่วนที่นิยมที่สุดของกุงออกมาทอดบ้าง อบบ้าง ทำอย่างไรไม่ให้อมน้ำมัน ประจุรสแต่ไม่ใส่ผงชูรส บรรจุซอง ก่อนนำไปแจกให้เพื่อน-พี่ ซึม แล้วสังเกตว่าทานกันหมดมัย ถ้าหมดแปลว่าอร่อย การทำแบบนี้เหมือนการทดลองตลาดไปเรื่อยๆ จนมั่นใจ เพราะถ้าไม่ลองตลาดก่อน ออกมาขายดูมเดียวอาจเจ๊งไปเลยก็ได้ เพราะแก้ไขไม่ทัน แต่กว่าจะมาถึงวันนี้ไม่ใช่เรื่องง่าย เพราะความที่ไม่เคยทำธุรกิจ**

จริงจังขนาดนี้มาก่อน เคยถูกหลอกว่าจะพาสินค้าไปขายเมืองนอก จึงลงทุนสร้างโรงงานผลิตขึ้นมาเลย แต่พอสร้างเสร็จเขาก็หายไปเลยต้องค้นรหาตลาดเอง เริ่มจากเดินเข้าไปเสนอขายในห้างสรรพสินค้าชื่อดังเลย ซึ่งโชคดีได้รับการพิจารณา ช่องทางการจำหน่าย นอกจากจะมีในซูเปอร์มาร์เก็ตแล้ว ยังไปฝากขายที่ร้านหนังสือด้วย เพราะขนมชนิดนี้สามารถอ่านหนังสือไปทานไปได้ ไม่เลอะมือ เพราะไม่อมน้ำมัน และเหตุผลสำคัญคือ ไม่อยากเหมือนคนอื่น สำหรับคุณสมบัติสำคัญของผู้ที่จะเป็นเจ้าของธุรกิจนั้น ต้องยึดถือความถูกต้องและความซื่อสัตย์ ถ้าไม่มีสิ่งนี้อยู่ในองค์กรของตัวเอง อีก 10 ปีข้างหน้าไม่มีทางอยู่รอด ถามว่าซื่อสัตย์ของตัวเองคืออะไร ยกตัวอย่างโอคุสโน เน้นมากในเรื่องของความสะอาด ถ้าตก 1 ชิ้นไปล้างอย่างนั้นไม่ได้เด็ดขาด เพราะต้องการทำให้ถูกหลักอนามัย อยากให้คนทานรู้สึกว่าได้ทานของดี ไม่ใช่ของเหลือทิ้ง โอคุสโนเป็นของทอด ก็บอกเลยว่า เป็นของทอด ไม่พยายามใช้คำอื่นเพื่อเสียดายบาสี หรือคนที่แพ้งุงก็อย่าทาน จะบอกกันทุกครั้ง ความซื่อสัตย์ทั้งกับตัวเองและลูกค้า นับเป็นสิ่งสำคัญที่สุดสำหรับผู้ประกอบการ”

### ทำไมต้อง “คางกุง”

**“เกิดจากการมองเห็นโอกาส จุดที่เห็นเกิดจากการทานข้าวกับครอบครัวที่บ้าน แล้วคุณแม่ท่านทำกุงแล้วเด็ดหัวกุงทิ้ง ด้วยความพิเรนทร์เลยลองแฉะๆ หัวกุงเล่น ก็เจอว่ามีส่วนที่นิยมที่สุด จึงเกิดไอเดียอยากสร้างมูลค่าให้ของที่ถูกมองข้าม จากนั้นก็ลงมือทำทุกวิถีทางให้มันอร่อย ต่อมาเลยลองหาข้อมูลว่า คนทั่วไปเขาเรียกส่วนนี้ของกุงว่าอะไร แต่เท่าไรก็หาไม่ได้ เลยคิดบัญญัติศัพท์ขึ้นมาเอง เรียกมันว่าคางกุง เพราะเป็นส่วนใต้หัวของกุงส่วนชื่อแบรนด์ เราใช้คำว่าโอคุสโน-OKUSNO เป็นภาษาสโลวีเนีย แปลว่า อร่อย และเป็นประเทศที่ตัวเราเคยได้รับทุนไปทำงานด้านกราฟิกดีไซน์มาก่อน เหมือนเป็นจุดเปลี่ยนของชีวิต ที่ทำให้รู้ตัวเองว่าไม่ชอบทำงานประจำ เลยใช้ภาษานี้มาไว้เป็นอนุสรณ์เตือนใจ” ★★★**

ที่มา : [http://www.sentangedtee.com/news\\_detail.php?rich\\_id=2453&section=1&column\\_id=1](http://www.sentangedtee.com/news_detail.php?rich_id=2453&section=1&column_id=1)

# จดทะเบียนแรงงานต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา เพื่อขออนุญาตทำงาน



## 1. ประเภทกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 2 กุมภาพันธ์ 2559 ให้ขยายระยะเวลาการจดทะเบียนแรงงาน ต่างด้าว สัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชาในกิจการประมงทะเล จากเดิมสิ้นสุดเมื่อวันที่ 30 มกราคม 2559 เป็นภายในวันที่ 31 กรกฎาคม 2559 ซึ่งการอนุญาตทำงานให้เริ่มตั้งแต่วันที่อนุญาตถึงวันที่ 31 มกราคม 2560 เท่ากันทุกคน สำหรับแรงงานต่างด้าวในกิจการแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งจากเดิมจะสิ้นสุดการขอจดทะเบียน ในวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2559 นั้น คณะรัฐมนตรีมีมติให้ขยายการดำเนินการต่อไปอีกตั้งแต่วันที่ 23 กุมภาพันธ์ - 22 สิงหาคม 2559 โดยการอนุญาตทำงานให้เริ่มตั้งแต่วันที่อนุญาตถึงวันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2560 เท่ากันทุกคน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างเร่งนำแรงงานต่างด้าวมาจดทะเบียนตามวัน เวลาดังกล่าว ซึ่งมีขั้นตอน คือ นายจ้างต้องจัดเตรียมเอกสาร และพาแรงงานต่างด้าวไปจัดทำทะเบียนประวัติ ถ่ายรูป พิมพ์ลายนิ้วมือกับกรมการปกครอง และขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน ณ ศูนย์บริการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวแบบเบ็ดเสร็จ (One Stop Service) รวมทั้งตรวจสอบสุขภาพเพื่อคัดกรองว่าไม่เป็นโรคที่ห้ามอนุญาตให้ทำงาน และประกันสุขภาพกับโรงพยาบาลตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด มีค่าใช้จ่ายในการจดทะเบียน คือ ตรวจสอบสุขภาพ 500 บาท ประกันสุขภาพ 1,600 บาท ใบอนุญาตทำงาน 1,000 บาท ค่าทะเบียนประวัติ 80 บาท รวมทั้งสิ้นจำนวน 3,180 บาท

## 2. ประเภทกิจการอื่นๆ การบริการแรงงานต่างด้าว หลังวันที่ 31 มีนาคม 2559

2.1 คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2559 เห็นชอบให้ดำเนินการบริหารแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เคยทำงานอยู่ในประเทศไทยอย่างถูกกฎหมาย 2 กลุ่ม กำหนดให้สิ้นสุดการทำงานในวันเดียวกัน คือ วันที่ 31 มีนาคม 2561

- กลุ่มที่ถือบัตรชมพู แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา รวมถึงผู้ติดตาม ซึ่งเป็นบุตรของแรงงานต่างด้าวดังกล่าวที่อายุไม่เกิน 18 ปี ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

- กลุ่มที่มีเอกสารที่ประเทศต้นทางออกให้ แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ผ่านการตรวจสัญชาติ (พิสูจน์สัญชาติ) ได้รับหนังสือเดินทาง เอกสารใช้แทนหนังสือเดินทาง หรือเอกสารรับรองบุคคล

ทั้งนี้ ไม่รวมแรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่เข้ามาทำงานอย่างถูกกฎหมายตาม MOU และแรงงานที่จดทะเบียนในกิจการประมงทะเล และแปรรูปสัตว์น้ำ ซึ่งได้จดทะเบียนในช่วงเวลาที่ผ่านมา ทั้ง 2 ระยะ สำหรับ การตรวจสัญชาติให้เป็นไปตามที่ประเทศต้นทางร้องขอ โดยให้กระทรวงแรงงานเจรจากับประเทศต้นทาง และให้กระทรวงการต่างประเทศสนับสนุนการดำเนินการ

2.2 เห็นชอบในหลักการให้แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่ได้รับการผ่อนผันให้อยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรในทุกประเภทกิจการทำงานได้ครั้งละไม่เกิน 2 ปี และจะต่ออายุการทำงานอีกได้ครั้งละ 2 ปี ไม่เกิน 4 ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน 8 ปี โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศต้นทาง ซึ่งการต่ออายุแต่ละครั้งให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่กรมการจัดหางานกำหนด ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ข้อมูลจาก : <http://www.thaigov.go.th/index.php/th>

## กรมการจัดหางานเผยทิศทางความต้องการแรงงาน...



### พบการขายส่ง-ปลีก การบริการ การซ่อมแซมยานยนต์ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด แนนักเรียน นักศึกษา เลือกเรียนในสายที่เป็นความต้องการของตลาดแรงงาน

กรมการจัดหางาน เผยกลุ่มอาชีพด้านการขาย การบริการต่างๆ และการซ่อมแซมยานยนต์ มีความต้องการแรงงานมากที่สุด แนนักเรียน นักศึกษาที่อยู่ในช่วงกำลังเลือกศึกษาต่อให้เลือกเรียนในสายที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อป้องกันว่างงานที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต

**นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน** เปิดเผยว่า จากทิศทางการเปลี่ยนแปลงของอาชีพในปี 2558-2562 นั้นพบว่า ความต้องการแรงงานในปี 2559 มีจำนวน 38.29 ล้านคน โดยในภาคอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานมากที่สุด คือ การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์และของใช้ เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 196,502 คน คิดเป็นร้อยละ 3.08 รองลงมาคือ กิจกรรมเกี่ยวสันทนาการ วิทยาศาสตร์ วิชาการ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 62,542 คน คิดเป็นร้อยละ 3.12 การศึกษา เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 43,036 คน คิดเป็นร้อยละ 3.46 ตามมาด้วย การก่อสร้าง เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 41,877 คน คิดเป็นร้อยละ 1.81 ที่พักรวมและบริการด้านอาหาร เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 36,440 คน คิดเป็นร้อยละ 1.40 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ เฉลี่ยเพิ่มขึ้นปีละ 27,628 คน คิดเป็นร้อยละ 3.89 ซึ่งเมื่อพิจารณาแล้ว จะพบว่ากลุ่มอาชีพด้านการขาย การบริการต่างๆ และการซ่อมแซม

ยานยนต์ มีแนวโน้มขยายตัวค่อนข้างมาก เป็นผลดีต่อภาคการท่องเที่ยว การส่งออก และการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

**นายอารักษ์** กล่าวต่อว่า กรมการจัดหางาน ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในด้านส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีงานทำ จึงขอแนะนำให้นักเรียน นักศึกษาที่อยู่ในช่วงกำลังเลือกศึกษาต่อ เลือกเรียนในสายที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานเพื่อป้องกันการว่างงานที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ ยังได้เร่งออกให้บริการแนะแนวอาชีพ และการศึกษาทั้งในสถาบันการศึกษาต่างๆ รวมทั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย หรือ **"Smart Job Center"** เพื่อให้นักเรียน นักศึกษาได้เรียนรู้ตลาดแรงงานในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 **"บริการด้วยใจ เพื่อคนไทยมีงานทำ" ★★★**

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กรมการจัดหางานคุมเข้ม... การใช้สื่อออนไลน์ ป้องกันคนหางาน ถูกหลอกจากขบวนการค้ำมนุษย์และกลุ่มมิจฉาชีพ

**กรมการจัดหางานคุมเข้ม** ใช้สายตรวจออนไลน์คอยตรวจสอบ เฝ้าระวังพฤติกรรมของขบวนการค้ำมนุษย์และกลุ่มมิจฉาชีพอย่างเข้มงวด เพื่อป้องกันคนหางานถูกหลอกไปทำงานต่างประเทศ

**นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน** เปิดเผยว่า กรมการจัดหางาน ได้ตรวจสอบเฟลสบุ๊คที่มีพฤติกรรมโพสต์ข้อความชักชวนคนหางานไปทำงานในต่างประเทศที่อาจเข้าข่ายกระทำความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 เพื่อเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องลวงคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จากการตรวจสอบพบข้อความชักชวนคนหางานไปทำงานในต่างประเทศผ่านเฟลสบุ๊คโดยไม่ได้รับอนุญาต ระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 15 กุมภาพันธ์ 2559 พบเฟลสบุ๊คที่มีพฤติกรรมเข้าข่ายฝ่าฝืนพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 จำนวน 22 ราย ตรวจสอบรายการบุคคลจากฐานข้อมูลทางทะเบียนของสำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง สามารถระบุตัวบุคคลผู้เป็นเจ้าของบัญชีเฟลสบุ๊คได้จำนวน 17 คน จึงมีหนังสือเชิญตัวมาให้ข้อเท็จจริงต่อพนักงานเจ้าหน้าที่กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ได้ชี้แจงของกฎหมายและโทษความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานฯ ให้เจ้าของบัญชีเฟลสบุ๊คที่มาใช้ปากคำได้รับทราบ ซึ่งทุกรายแจ้งว่าจะให้ความร่วมมือโดยเลิกพฤติกรรมดังกล่าว นอกจากนี้ยังได้ บันทึกข้อมูล ชื่อ ที่อยู่ และพฤติกรรม

ของเจ้าของบัญชีเฟลสบุ๊คที่ชักชวนคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ โดยไม่ได้รับอนุญาตเพื่อรวบรวมไว้เป็นข้อมูลและหลักฐานดำเนินคดีต่อไป

**นายอารักษ์** กล่าวต่อว่า ความผิดตามพ.ร.บ.จัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 มาตรา 91 ตรี ขอให้หล่องลวงคนหางานว่าสามารถหางานหรือส่งไปฝึกงานในต่างประเทศ โดยการหล่องลวงตั้งว่านั้นได้ไปซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหล่องลวง มีโทษจำคุกตั้งแต่ 3-10 ปี หรือปรับตั้งแต่ 60,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับซึ่งคนหางานที่สนใจจะเดินทางไปทำงานต่างประเทศควรเลือกเดินทางโดยถูกกฎหมายและติดต่อโดยตรงกับกรมการจัดหางาน เพื่อความปลอดภัยและป้องกันการถูกหล่องลวง ปัจจุบันการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่งมีขั้นตอนการดำเนินการสะดวก รวดเร็ว ประหยัดค่าใช้จ่าย อีกทั้งยังไม่เสี่ยงต่อการถูกหล่องลวงอีกด้วย ซึ่งสามารถสอบถามข้อมูลหรือร้องทุกข์หรือแจ้งเบาะแสการหล่องลวงคนหางานได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1-10 หรือที่กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน โทร. 02-245-6763 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 **★★★**

ที่มา : <http://www.doe.go.th>



# “เปิดรับฟังความเห็น สร้างจุดผ่านแดนถาวร การค้าชายแดน”



**จังหวัดน่าน** เปิดงานสัมมนารับฟังความคิดเห็น โครงการสำรวจและออกแบบโครงการก่อสร้างจุดผ่านแดนถาวรห้วยโก๋น อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน และจุดผ่านแดนถาวรภูคู้ อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี เพื่อรองรับการเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค โดยภาครัฐและภาคเอกชน ได้เล็งเห็นถึงศักยภาพของจังหวัดน่าน ตามยุทธศาสตร์การค้าหลักเรื่อง **“3 วงแหวน 5 ประตูการค้า”** โรงแรมเทวราช อำเภอเมือง จังหวัดน่าน **นายกมลโลจจณ์ เขียววงศ์ รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน** เปิดประชุมสัมมนารับฟังความคิดเห็น ภายใต้โครงการสำรวจและออกแบบโครงการก่อสร้างจุดผ่านแดนถาวรห้วยโก๋น อำเภอทุ่งช้าง จังหวัดน่าน และจุดผ่านแดนถาวรภูคู้ อำเภอบ้านโคก จังหวัดอุดรธานี โดยมี **นายสมเกียรติ พงษ์ศักดิ์ หัวหน้าฝ่ายศุลกากร ด้านศุลกากรทุ่งช้าง และ รศ.ดร.รุธีร์ พนมยงค์ คณะที่ปรึกษาจากมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ หน.คณะโครงการ** บรรยายสรุป ปัจจุบันจุดผ่านแดนถาวรห้วยโก๋น อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดน่าน เพื่อรองรับการเชื่อมโยงทางเศรษฐกิจในระดับภูมิภาค

โดยภาครัฐและภาคเอกชนได้เล็งเห็นถึงศักยภาพของจังหวัดน่าน ตามยุทธศาสตร์การค้าหลักเรื่อง **“3 วงแหวน 5 ประตูการค้า”** และพร้อมเต็มที่ที่จะผลักดันจังหวัดน่าน ให้เป็นประตูการค้าของภาคเหนือฝั่งตะวันออก ซึ่งเชื่อมโยงกับ สปป.ลาว มณฑลยูนนาน จีนตอนใต้ และเวียดนามตอนเหนือผ่านมายังประเทศไทยทั้งในเส้นทางระเบียงเศรษฐกิจตะวันออกตะวันตกและเส้นทางระเบียงเศรษฐกิจเหนือใต้ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐานและการลงทุนต่างๆ ที่เกิดขึ้นในเมืองหงสา แขวงไชยบุรี จะช่วยให้เกิดการค้า การลงทุนและการขนส่งสินค้าระหว่างกันได้สะดวกมากยิ่งขึ้นทั้งนี้ จังหวัดน่านมีความพร้อมด้านต่างๆ ที่เป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการกิจกรรมทางเศรษฐกิจเหล่านี้ที่ทำให้จังหวัดน่านสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นเมืองเศรษฐกิจใหม่ได้

เพื่อรองรับโอกาสในการพัฒนาทางเศรษฐกิจและโลจิสติกส์ของประเทศต่อไปในอนาคต เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเชื่อมประตูการค้าระหว่างไทย สปป.ลาว จีนตอนใต้ เวียดนาม และการเชื่อมโยงระเบียงเศรษฐกิจตะวันออก-ตะวันตก และระเบียงเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ ทางกรมศุลกากรจึงได้ร่วมกับสถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ดำเนินงานโครงการสำรวจและออกแบบโครงการก่อสร้างจุดผ่านแดนถาวรห้วยโก๋น เพื่อทำการคัดเลือกพื้นที่โครงการ และศึกษาความเหมาะสมในการใช้ประโยชน์พื้นที่โครงการให้สอดคล้องกับความต้องการด้านงานศุลกากรและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยคำนึงถึงสภาพปัญหาปัจจุบัน การขยายตัวทางเศรษฐกิจ การขยายตัวของชุมชน การค้าชายแดน การท่องเที่ยว และอื่นๆ รวมถึงทำการออกแบบก่อสร้างอาคารต่างๆ ตามโครงการให้เพียงพอกับสภาพการใช้งานปัจจุบัน และรองรับปริมาณงานในอนาคต ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดลำปาง  
ข้อมูลจาก : <http://www.chiangmainews.co.th>

## แบงก์ชาติ ใช้ “ภาวะเศรษฐกิจภาคอีสานปี 2558 ขยายตัว ภาคเศรษฐกิจปี 59 ปรับตัวดีขึ้น”



**ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ** เผยภาวะเศรษฐกิจภาคอีสานปี 2558 ขยายตัวขึ้นจากปี 57 เหตุการณ์อุปโภคบริโภคหมวดสินค้าจำเป็นขยายตัว ทั้งยอดขายรถยนต์ช่วง 2 เดือนสุดท้ายเร่งตัวขึ้น ทั้งมีแรงสนับสนุนจากมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจเพิ่มช่วงครึ่งหลังของปี ภาคเศรษฐกิจปี 59 ปรับตัวดีขึ้นจากปัจจัยกระตุ้นเศรษฐกิจของภาครัฐ และการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม



โดย นายนิรัตน์ ตันสวัสดิ์ กล่าวว่า การรถไฟแห่งประเทศไทย ได้มอบหมายให้กลุ่มบริษัท 6 กลุ่มดำเนินการศึกษาความเหมาะสมและออกแบบรายละเอียดโครงการก่อสร้างรถไฟทางคู่ ช่วงสุราษฎร์ธานี-ชุมทางหาดใหญ่-สงขลา ซึ่งมีระยะทางประมาณ 321 กม. ผ่าน 4 จังหวัด ได้แก่ จ.สุราษฎร์ธานี ซึ่งเป็นจุดเริ่มต้นโครงการ มีระยะทาง 67 กม. ผ่านพื้นที่ 4 อำเภอ 11 ตำบล จำนวนสถานี/ป้ายหยุดรถไฟ 13 แห่ง จ.นครศรีธรรมราช มีระยะทาง 119 กม. ผ่านพื้นที่ 7 อำเภอ 30 ตำบล จำนวนสถานี/ป้ายหยุดรถไฟ 23 แห่ง จ.พัทลุง มีระยะทาง 77 กม. ผ่านพื้นที่ 6 อำเภอ 23 ตำบล จำนวนสถานี/ป้ายหยุดรถไฟ 18 แห่ง และจ.สงขลา มีระยะทาง 60 กม. ผ่านพื้นที่ 5 อำเภอ 16 ตำบล จำนวนสถานี/ป้ายหยุดรถไฟ 6 แห่ง

ในส่วนของแนวทางการออกแบบช่วงชุมทางหาดใหญ่-สงขลานั้น มีระยะทางทั้งสิ้น 29.61 กิโลเมตร โดยจะมีทางรถไฟระดับดิน 13.16 กม. ใช้เขตทางเดินรถ 30 ม. สำหรับเดินรถ และทางรถไฟยกระดับ 16.45 กม. ใช้เขตทางเดินรถ 20 ม. ซึ่งสถานีรถไฟระดับดินจะประกอบด้วย 2 สถานี ได้แก่ สถานีตลาดพะวง และสถานีน้ำกระจาย สถานีรถไฟยกระดับ 5 สถานี ได้แก่ สถานีคลองแห สถานีบ้านเกาะหมี่ สถานีน้ำน้อย สถานีเขารูปช้าง และสถานีสงขลา ซึ่งทางการรถไฟแห่งประเทศไทย ได้มีแนวทางในการแก้ไขปัญหาจุดตัดทางรถไฟ ดังนี้

สร้างสะพานรถไฟข้ามทางรถยนต์ สร้างสะพานรถยนต์ข้ามทางรถไฟ สร้างสะพานแบบตัว U และตัว H สร้างทางบริการข้ามทางรถไฟ สร้างทางลอดใต้ทางรถไฟ และสร้างสะพานลอยคนเดินข้าม และสะพานลอย

ทั้งนี้ การพัฒนาโครงข่ายรถไฟรางคู่ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพและความปลอดภัยในการเดินทาง ทำให้การเดินทางสะดวกและเร็วขึ้น ประหยัดพลังงานเชื้อเพลิงที่ใช้ในภาคการขนส่งของประเทศ ลดปัญหามลพิษที่มีต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถรองรับความต้องการด้านการขนส่งที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งช่วยลดอุบัติเหตุในการเดินทาง ส่งผลต่อความเชื่อมั่นในการให้บริการ ทำให้ผู้ประกอบการด้านการขนส่งสินค้าหันมาใช้บริการขนส่งระบบรางมากขึ้น อีกทั้ง ยังเพิ่มศักยภาพด้านการท่องเที่ยวตามแหล่งสถานที่สำคัญในเขตภาคใต้ และเพิ่มประสิทธิภาพของโครงข่ายการขนส่งทางรถไฟ

อย่างไรก็ตาม การสร้างรถไฟทางคู่สุราษฎร์ธานี-ชุมทางหาดใหญ่-สงขลานั้น คงสามารถพัฒนาความเจริญส่วนภูมิภาค ทั้งทางด้าน การท่องเที่ยว และการขนส่งสินค้าที่มีประสิทธิภาพ ประหยัดเวลา ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง พลังงานเชื้อเพลิง โดยโครงการรถไฟทางคู่ดังกล่าวมีระยะดำเนินงานให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ภายในระยะเวลา 5 ปี ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา  
ข้อมูลจาก : <http://www.manager.co.th/South>

## ► English for Career

# ประโยคคำถาม - ตอบ ที่ใช้ในชีวิตประจำวัน...

ในที่ทำงาน บางครั้งอาจจะมีสถานการณ์ สำหรับผู้ที่ไม่สันทัดใน Conversation ที่มักจะต้องพูดคุยกับชาวต่างชาติ ซึ่งก็อาจจะต้องดึงพลังแห่งความรู้ภาษาอังกฤษในตัวเราออกมาใช้ให้สามารถเอาตัวรอดกับสถานการณ์เหล่านั้นได้ แต่ถ้าเราเตรียมตัวดีก็มีชัยไปแล้วกว่าครึ่งหนึ่ง ลองดูว่าคุณจะคุ้นเคยกับคำเหล่านี้หรือไม่?



Can you help me?	ช่วยฉันหน่อยได้ไหม	Never do that again.	อย่าทำอย่างนั้นอีก
No problem.	ไม่มีปัญหา / ได้อยู่แล้ว	Never give up.	อย่ายอมแพ้
Sure.	แน่นอน	Let's take a break.	หยุดพักกันหน่อยเถอะ
I'm sorry, but I can't.	ฉันเสียใจ ที่ทำไม่ได้	I'm very hungry.	ฉันหิวมาก
Sorry, I'm busy now.	ขอโทษด้วย ตอนนี้ฉันไม่ว่างเลย	Let's go to food court.	ไปที่ศูนย์อาหารกัน
Thank you.	ขอบคุณ		
Photocopy this.	ถ่ายเอกสารนี้ให้หน่อย		
You look nice today.	วันนี้คุณดูดี		
You did well.	คุณทำได้ดี		
You did a great job.	คุณทำงานได้ดีเยี่ยม		
Give me a break.	ฉันขอพักหน่อย		
Would you please pass this around the office.	กรุณาช่วยส่งต่อไปรอบๆ สำนักงานได้ไหม		

### คำศัพท์น่ารู้..

problem	ปัญหา
busy	ไม่ว่าง
photocopy	ถ่ายเอกสาร / ถ่ายสำเนา
break	พัก / หยุด
hungry	หิว
food court	ศูนย์อาหาร

แล้วพบกันใหม่ฉบับหน้านะคะ.. ★★★

ที่มา : [http://e-vocab.blogspot.com/2015/03/blog-post\\_20.html](http://e-vocab.blogspot.com/2015/03/blog-post_20.html)



**ถาม STEM Education คืออะไร?**

**ตอบ** STEM Education คือ การสอนแบบบูรณาการข้ามกลุ่มสาระวิชา (Interdisciplinary Integration) ระหว่างศาสตร์สาขาต่างๆ ได้แก่ วิทยาศาสตร์ (Science : S) เทคโนโลยี (Technology : T) วิศวกรรมศาสตร์ (Engineer : E) และคณิตศาสตร์ (Mathematics : M) โดยนำจุดเด่นของธรรมชาติ ตลอดจนวิธีการสอนของแต่ละสาขาวิชามาสวมผสานกันอย่างลงตัว เพื่อให้ผู้เรียนนำความรู้ทุกแขนงมาใช้ในการแก้ปัญหา การค้นคว้า และการพัฒนาสิ่งต่างๆ ในสถานการณ์โลกปัจจุบัน ซึ่งอาศัยการจัดการ เรียนรู้ที่ครูผู้สอนหลายสาขา ร่วมมือกันเพราะในการทำงานจริงหรือในชีวิตประจำวันนั้นต้องใช้ความรู้หลายด้านในการทำงานทั้งสิ้น ไม่ได้แยกใช้ความรู้เป็นส่วนๆ นอกจากนี้ STEM Education ยังเป็นการส่งเสริมการพัฒนาทักษะสำคัญในโลกโลกาภิวัตน์หรือทักษะที่จำเป็นสำหรับศตวรรษที่ 21 อีกด้วย ★★★



โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ข้อมูลจาก : [http://www.bu.ac.th/knowledgecenter/executive\\_journal/april\\_june\\_13/pdf/aw07.pdf](http://www.bu.ac.th/knowledgecenter/executive_journal/april_june_13/pdf/aw07.pdf)

**รอบรู้ รอบโลก**



**กระทรวงแรงงาน สร้างความเชื่อมั่น  
ผ่านเวทีสัมมนาอาหารโลกที่มอลตา**



รองนายกรัฐมนตรี พลเอก ประวิตร วงศ์สุวรรณ ในฐานะประธาน คณะกรรมการนโยบายการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าว และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน (กนร.) ได้มอบหมายให้ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และ รองประธาน กนร. รับผิดชอบจัดงานในส่วนของ คปมพ. และแรงงาน เป็นหัวหน้า คณะพร้อมด้วยเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเดินทางไปประชุม ณ เมือง Valletta ประเทศ Malta ระหว่างวันที่ 1-3 กุมภาพันธ์ 2559

โดยเมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2559 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วยคณะ เข้าร่วมการเปิดสัมมนา The SeaWeb Seafood Summit โดยมี Mr. Arlin Wasserman กล่าวปาฐกถา ในเรื่อง How health,sustainability and How we do business is changing what we eat and the future our planet ซึ่งกล่าวถึง พฤติกรรมการบริโภค/การผลิตอาหาร ที่ส่งผลต่อสุขภาพโดยรวมของมนุษย์ และมองไปถึงอนาคตว่าจะมีการดำเนินการอย่างไร จึงจะสร้างสมดุลให้เกิดขึ้นได้ ทั้งด้านการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของมนุษย์ เพื่อให้มีสุขภาวะอนามัยที่ดี การผลิตอาหารที่มีคุณประโยชน์ต่อการบริโภค รวมทั้งรักษาสุขภาพแวดล้อมทางธรรมชาติของแหล่งผลิตอาหาร ในส่วนที่เป็นแผ่นดินและทะเลให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

นอกจากนั้นยังได้เข้าร่วมรับฟังการอภิปราย ในหัวข้อ Seafood and sustainability across food production the better protein option โดยกล่าวถึงความสำคัญของอาหารโปรตีนที่มีต่อมนุษย์ และประเภทของอาหาร ซึ่งตระหนักถึงคุณค่าของอาหารทะเลที่เป็น แหล่งผลิตอาหารที่ดีที่สุด ดังนั้นจึงต้องให้ความสำคัญ ต้องสร้าง การรับรู้ ปลูกจิตสำนึก ความรับผิดชอบของผู้ผลิต/ผู้จัดจำหน่าย/ ลงไปถึงผู้บริโภคด้วย ประเด็นดังกล่าวสำคัญต่อประเทศไทยเป็นอย่างยิ่ง ในฐานะที่เราเป็นแหล่งผลิตอาหารที่สำคัญของโลก ไม่เฉพาะ การบริโภคภายในประเทศแต่เราผลิตเพื่อจำหน่ายไปยังผู้บริโภคใน ต่างประเทศด้วย

หลังจากนั้น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ประชุมหารือเป็นการภายในกับคณะผู้จัดสัมมนา ได้แก่ Mr. Kristian Teleki Director of global engagement จากคณะกรรมการอาหารทะเลโลก (Global Ocean Commission) และ Mr. Steve Trent Executive director จากมูลนิธิเพื่อพิทักษ์สิ่งแวดล้อมและความยุติธรรม Environment Justice Foundation โดยทั้ง 2 องค์กรนี้มีบทบาทอย่างยิ่งต่อการนำเสนอรายงานของประเทศต่างๆ ทั่วโลก และมีอิทธิพลต่อการกำหนดนโยบายของประเทศผู้นำเข้าสินค้าตลอดจนการตัดสินใจของผู้บริโภคในตลาดโลก ทั้งนี้ประเทศไทยถือว่าเป็นประเทศผู้ผลิตอาหารที่สำคัญที่ถูกจับตามองในเวทีโลก

ในการประชุมหารือ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้กล่าวถึงความมุ่งมั่นของรัฐบาลและตระหนักถึงความสำคัญของเวทีสัมมนา จึงเดินทางมาเข้าร่วมประชุมด้วยตนเอง และพร้อมรับฟังความคิดเห็นจากทุกฝ่ายเพื่อนำมาปรับปรุงกลไกการทำงานให้มีประสิทธิภาพและยั่งยืน พร้อมทั้งจะรับการตรวจสอบจากนานาประเทศ โดยได้ทำความเข้าใจถึงเหตุผลที่นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงและความพยายามของรัฐในการแก้ไขปัญหาที่มีสั่งสมมาเป็นเวลานาน ทั้งนี้เพื่อให้ฝ่ายผู้จัดเข้าใจความมุ่งมั่น ตั้งใจแก้ไขปัญหาของประเทศไทยให้มากขึ้น ★★★

ที่มา : [http://www.prachachat.net/news\\_detail.php?newsid=1454409612](http://www.prachachat.net/news_detail.php?newsid=1454409612)

## ▶ อาชีพมั่นคง

# อาชีพใหม่ปี '59

การก้าวเข้าสู่ยุคสังคมเครือข่ายในปัจจุบัน ทำให้ทุกภาคส่วนได้มีการพัฒนาทางด้านเทคโนโลยี เพื่อใช้ในการทำงาน ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในธุรกิจมากมาย ไม่ว่าจะเป็นเศรษฐกิจดิจิทัล (Digital Economy) เทคโนโลยีด้านการเงิน (Financial Technology-Fin Tech) ที่มีการนำเทคโนโลยีทั้งโมบาย บรอดแบนด์ และคลาวด์ มาใช้ในธุรกิจให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลให้เกิดอาชีพใหม่ทางด้าน IT ขึ้นมา ได้แก่



1. **วิศวกรเครือข่าย (Network Engineer)** เพื่อดำเนินการด้านโครงสร้างพื้นฐานของการเชื่อมโยง ทุกภาคส่วนด้วยเทคโนโลยี จึงต้องมีการปรับปรุง Network Infrastructure เพื่อรองรับ Digital Economy และ Internet of Thing (IoT) วิศวกรเครือข่ายจึงมีหน้าที่ควบคุมดูแลและจัดการที่สนับสนุนทางเทคนิคและการออกแบบเครือข่าย การวางแผนการใช้เครือข่ายและการให้การสนับสนุนทางเทคนิคระดับสูง และชั้นสูง

2. **สถาปนิกเทคโนโลยี (IT Architect)** ซึ่งจะต้องให้ความรู้ทั้งด้าน Network จนถึงระบบ Cloud

3. **ผู้ดูแลความปลอดภัยระบบไซเบอร์ (Cyber Security)** ซึ่งทำหน้าที่ในการดูแลรักษาระบบจากเหตุการณ์ต่างๆ ให้ปราศจากความเสียหาย และความปลอดภัยที่มีผลต่อความปลอดภัยของข้อมูลข่าวสารในทุกรูปแบบโดยเฉพาะข้อมูลด้านการเงิน ด้านความมั่นคงของประเทศ เช่น การ Hack ข้อมูล

4. **นักพัฒนาโมบายแอปพลิเคชัน (Mobile Application Developers)** ความต้องการของตลาด Mobile Application มีมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นจึงมีความจำเป็นต้องมีการพัฒนาเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้า

5. **นักวิทยาศาสตร์ข้อมูล (Data Scientist)** การบริหารจัดการในอนาคตจำเป็นต้องใช้ข้อมูลรอบด้านทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง สิ่งแวดล้อม และเทคโนโลยีที่เรียกว่าข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และจำลองภาพอนาคตให้เห็นแนวโน้มที่จะเกิดขึ้น และส่งผลกระทบต่ออย่างไร นักวิทยาศาสตร์ข้อมูลจะทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) วิเคราะห์ และใช้ในการวางแผน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

อาชีพดังกล่าวข้างต้น ปัจจุบันตลาดแรงงานอาจค่อนข้างจำกัด แต่เชื่อว่าในอนาคตเป็นอาชีพที่จำเป็นต่อการประกอบกิจการของทุกภาคส่วนอย่างแน่นอน ดังนั้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้องควรได้มีการสร้างหรือพัฒนาผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความรู้และทักษะในอาชีพดังกล่าว เพื่อเตรียมรองรับยุค Digital Economy และ Internet of Thing ต่อไป ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

## ก.แรงงานมุ่ง “ประชารัฐ” แก่ขาดแคลนแรงงาน



นายธีรพล ขุนเมือง ผู้ตรวจราชการกระทรวงแรงงานและโฆษกกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า จากการที่เวทีสัมมนาส่งเสริมการลงทุน ปี 2559 ซึ่งจัดโดยกระทรวงการคลังและผู้แทนธนาคารโลกได้กล่าวถึงปัญหาที่ผ่านมานักลงทุน มีปัญหาประการหนึ่ง คือ การขาดแคลนแรงงาน ซึ่งกรณีนี้ พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ให้ความสำคัญ และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาลชุดนี้ที่มุ่งเน้นการส่งเสริมการลงทุนในทุกด้าน รวมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและนักลงทุน โดยเฉพาะในส่วนของการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเป้าหมายการเพิ่มทักษะฝีมือกำลังแรงงานไทยในรูปแบบ “ประชารัฐ” โดยร่วมกับทุกภาคส่วนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งในปี 2559 มีเป้าหมายฝึกถึง 1,239,544 คน งบประมาณประมาณ 735,800,100 บาท (เจ็ดร้อยสามสิบล้านห้าแสนหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

โดยในส่วนนี้เป็นการเพิ่มศักยภาพในกลุ่มอุตสาหกรรม ทั้งยานยนต์ ท่องเที่ยว รวมทั้งมุ่งเน้นฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ รวม 87,780 คน และร่วมกับสถานประกอบการเพื่อฝึกอบรมพนักงานอีก 1,041,844 คน พร้อมทั้งยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้เป็นแรงงานฝีมือควบคู่ไปด้วย เป้าหมาย 79,000 คน ตลอดจนจัดให้มีโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในกลุ่ม SMEs อีก 260 แห่ง โดยมุ่งเน้นฝึกอบรมแรงงานในสถานประกอบการให้พัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มผลิตผลและลดการสูญเสียในด้านต่างๆ ของสถานประกอบการด้วย

นายธีรพลฯ กล่าวต่อไปว่า พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ยังได้ปรับระบบการจัดหางานโดยเฉพาะศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ไปสู่ Smart Job Smart Worker โดยในปี 2559 จะขยายอีก 32 จังหวัด จากเดิมเปิดแล้ว 12 ศูนย์ เพื่อเป็น

ช่องทางให้นายจ้างและลูกจ้างจับคู่กันกับคนได้ตรงกับความต้องการ ซึ่งที่ผ่านมาสามารถบรรจุงานได้กว่า 175,000 คน ทั้งยังให้บริการแนะแนวอาชีพนักเรียนนักศึกษา และประชาชนทั่วไปในศูนย์ฯ นี้ด้วย ที่ผ่านมามีผู้มารับบริการกว่า 33,000 คน นอกจากนั้นยังได้เสนอคณะรัฐมนตรี และครม. มีมติเมื่อ 29 ธ.ค. 58 ให้นักเรียนที่จบ ม.3 และ ม.ปลาย ต้องผ่านการแนะแนวทุกคน เพื่อสามารถทำงานได้สอดคล้องกับความต้องการของตนเองและความต้องการของนายจ้าง ควบคู่กับการฝึกกำลังกับกระทรวงศึกษาธิการ และ 13 องค์กรภาคเอกชน เพื่อยกระดับคุณภาพวิชาชีพอาชีวศึกษา ในรูปแบบ “ประชารัฐ” เพื่อขับเคลื่อนทิศทางการพัฒนาแรงงานให้ตรงกับความต้องการภาคอุตสาหกรรม ซึ่งจะสามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้อย่างตรงจุด โดยในส่วนนี้ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงร่วมกันด้วย ★★★

ที่มา : <http://www.mol.go.th>



## “สมัครงานอย่างไรให้ได้งาน”

ในยุคของการแข่งขันเพื่อการดำรงชีวิต การได้งานทำตรงกับ ความถนัดของตนเองนับเป็นความสำเร็จประการหนึ่งของชีวิตประกอบกับ ในสภาพเศรษฐกิจ เช่น บัจุบันองค์กรต่างๆ ได้ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก กับการมีบุคลากรที่มีคุณภาพสูงและได้ทำงานในตำแหน่งที่เหมาะสมกับความรู้ ทักษะ ความสามารถและความถนัด ซึ่งจะสามารถส่งผลโดยตรงให้องค์กร ยืนหยัดดำเนินธุรกิจได้อย่างเจริญก้าวหน้า ดังนั้น การเรียนรู้เพื่อเตรียม ความพร้อมในการสมัครงานอย่างมีประสิทธิภาพของผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ และผู้ที่ต้องการเปลี่ยนงานจึงจำเป็นอย่างยิ่ง

### “สมัครงานอย่างไรให้ได้งาน”

**1. สำรวจตัวตน** เรียกได้ว่าเป็นบันไดขั้นแรกที่คุณควร ตอบตัวเองให้ได้ว่า คุณชอบทำงานอะไร ลักษณะไหน ทักษะอะไรคือ ความโดดเด่นที่คุณมี หรือที่คนอื่นมักพูดถึงมากที่สุด โดยอาจเขียน ออกมาเป็น Mind Map เพื่อให้เห็นรายละเอียดที่ชัดเจน แล้วจะพบว่า ตัวตนที่แท้จริงของคุณนั้นเหมาะสมกับงานอะไร

**2. พัฒนาทักษะของตนเอง** ฝึกทักษะของตนเองให้ สอดคล้องกับทักษะที่ตลาดแรงงานทั่วโลกต้องการโดยเฉพาะในยุค อนาคต ซึ่ง 10 ทักษะที่ตลาดแรงงานต้องการมากที่สุดในปี 2560 ได้แก่

- ทักษะการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน
- การคิดวิเคราะห์
- ความคิดสร้างสรรค์
- การจัดการบุคคล
- การทำงานร่วมกัน
- ความฉลาดทางอารมณ์
- รู้จักประเมินและการตัดสินใจ
- มีใจรักบริการ
- การเจรจาต่อรอง
- ความยืดหยุ่นทางความคิด

**3. วิเคราะห์แหล่งงาน** ตำแหน่งงานว่างมีแหล่งให้เราไปค้นหา หลายแหล่ง แต่สามารถสรุปได้ 3 แหล่ง คือ

**การหางานจากอินเทอร์เน็ต** ในการหางานให้เราจำไว้ว่าจะมี นายจ้างหรือเจ้าหน้าที่จ้างงานมาซื้อบริการจากเว็บไซต์ โพลหางานใน หน้าที่เว็บไซต์จัดหางานอย่างที่เราเห็นอยู่ทั่วไป และพนักงานจัดหางาน หรือนายจ้างจะสามารถค้นประวัติคนว่างงานที่เราไปฝากไว้

**การหางานผ่านระบบเครือข่าย** การหางานผ่านระบบคนรู้จัก หรือเครือข่ายเป็นวิธีที่ใ้ทำงานทำมากที่สุด เป็นการติดต่อกับคนรู้จักที่รัก และอยากให้เราได้งาน

**การใช้บริการจัดหางาน** การใช้บริการจัดหางานแบ่งออกเป็น 2 ประเภท คือ แบบของรัฐ และของเอกชน

- **บริการจัดหางานของรัฐ** ทุกจังหวัดจะมีสำนักงานจัดหางาน จังหวัดในสังกัดกรมการจัดหางาน เป็นบริการที่ไม่มีค่าใช้จ่าย
- **บริการจัดหางานของเอกชน** เป็นอีกแหล่งที่เราจะสามารถ ไปรับบริการได้ แต่มีค่าใช้จ่าย

**4. การกรอกใบสมัครงาน** การกรอกใบสมัครงานจะต้องใช้ ความละเอียดรอบคอบเพราะเป็นหลักฐานเบื้องต้นที่จะถูกพิจารณา ก่อน การเชิญไปรับการสัมภาษณ์ ผู้สมัครงานจำนวนไม่น้อยที่ไม่ได้งานเพราะ กรอกใบสมัครผิดพลาด เริ่มจากการอ่านใบสมัครทั้งหมดอย่างรอบคอบก่อน แล้วจึงลงมือกรอกรายละเอียดตามหัวข้อที่กำหนด (ควรกรอกทุกข้อ) เขียนด้วยตัวบรรจงให้อ่านง่ายเป็นระเบียบเรียบร้อยตัวสะกดการันต์ให้ ถูกต้อง คำถามที่ปรากฏในใบสมัครอาจจะเป็นข้อสัมภาษณ์ของคุณก็ได้ ฉะนั้นควรกรอกตามความเป็นจริง ถ้ากรอกไม่ตรงตามความเป็นจริง เมื่อผู้สัมภาษณ์ถามถึงเรื่องเหล่านั้น คุณอาจจะตอบไม่ตรงกับที่คุณระบุไว้ ผู้สัมภาษณ์อาจจะมองว่าคุณไม่ซื่อสัตย์ สุจริต

**5. การเตรียมตัวสัมภาษณ์** ต้องเตรียมตัวให้พร้อมทั้งด้าน ร่างกายและจิตใจ สุขภาพต้องดูแข็งแรง สดชื่น แจ่มใส มีบุคลิกภาพ ที่น่าเลื่อมใส สง่างาม มีสัมมาคารวะและมีความเชื่อมั่นในตนเอง แต่งกายสุภาพ สะอาด เรียบร้อย เหมาะสมกับกาลเทศะ สุภาพบุรุษ ควรสวมเสื้อเชิ้ตสีขาวหรือสีอ่อนๆ ผูกเนคไทให้เรียบร้อย สีเนคไท ไม่ควรเป็นลวดลายหรือสีฉูดฉาด กางเกงควรเป็นสีเข้มแบบธรรมดา ไม่ควรนุ่งกางเกงยีนส์ไปสัมภาษณ์เด็ดขาด ถุงเท้า รองเท้า ต้องดูสะอาด เรียบร้อย ทรงผมควรเป็นทรงสุภาพ สุภาพสตรีทรงผมควรดูสุภาพ เรียบร้อย ไม่ลุ่ยเปะปะ กระโปรงควรเป็นสีสุภาพไม่ควรล้น ถ้าสั้นควร สวมถุงน่อง เครื่องประดับไม่ควรดูรุงรังจนเกินงาม **ตรงต่อเวลานัดหมาย** ควรไปถึงสถานที่สัมภาษณ์ก่อนเวลานัดหมายประมาณ 10 - 15 นาที เตรียมข้อมูลให้พร้อม ทั้งข้อมูลส่วนตัว ข้อมูลตำแหน่งงานและหน่วยงาน ที่จะไปสมัคร รวมถึงความรู้ในสถานการณ์ปัจจุบัน ขณะสัมภาษณ์ ควรมองหน้าผู้สัมภาษณ์ พุดจาสุภาพ ชัดเจนเป็นธรรมชาติ มีความมั่นใจ ในตนเอง ตั้งใจฟังคำถามและตอบคำถามให้ตรงประเด็น ไม่กวน ลำดับเรื่องให้ถูกต้อง ไม่พูดเร็วหรือช้าเกินไป จำข้อมูลให้แม่น **ข้อควร ระวังในการตอบคำถาม** ผู้สัมภาษณ์บางคนอาจจะมีวิธีการสัมภาษณ์ที่ ทำให้ผู้ถูกสัมภาษณ์เปลืองเปิดเผยจุดอ่อนของตนออกมา โดยจะมีวิธีการ ตั้งคำถามกวน หรือถามแบบรุกเร้าในสิ่งที่เป็นไปไม่ได้ หรือยั่วให้เกิด อารมณ์โกรธ ผู้รับการสัมภาษณ์จึงต้องควบคุมอารมณ์ให้ได้ มิเช่นนั้น อาจตกหลุมพรางได้ ★★★

**ถ้าคุณทำได้แบบนี้ ขึ้นใจได้เลยว่า คุณจะได้งาน สมตามความปรารถนาอย่างแน่นอน**

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ข้อมูลจาก : <http://pantip.com/topic/31461234> , <http://th.jobsdb.com/th-th/articles/>