

Full Employment for All Ages 2021

“กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้า
ทุกช่วงวัยภายในปี 2564”



ข่าวสารตลาดแรงงานประจำเดือน กันยายน 2559 ขอรายงานบทสัมภาษณ์พิเศษ “สังข์หยด พัทลุง” ชาวแห่งภูมิปัญญา... เพิ่มคุณค่าด้วยรูปลักษณ์ใหม่ ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจ ดังนี้ นะ!! แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ควรสมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์คุ้มครองค่า จ่ายครั้งเดียว...คุ้มครองตลอดระยะเวลาการทำงาน และ ประกาศ...แรงงานต่างด้าว ถือบัตรผู้ไม่มีสัญชาติไทย/บัตรแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต้องได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานก่อน จึงสามารถเปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนท้องที่ทำงานหรือสถานที่ทำงานได้ อีกทั้ง รวบรวมแรงงาน เดินทางเตรียมแรงงานรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ “พุน้ำร้อน”

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มด้วยภาคตะวันออก พลัดดันเมืองพัทยา แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในภาคตะวันออกตามแผน EEC ตามด้วยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เศรษฐกิจอีสานไตรมาส 2 ขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐ คาดไตรมาส 3 ขยายตัวค่อยเป็นค่อยไป ส่วนภาคตะวันตก จัดสัมมนาระดับชาติ 10 เขตเศรษฐกิจพิเศษ หนุนกาญจนาบุรีเป็นฮับทางการค้า

นอกจากนี้ยังมี English for Career การแนะนำตัวเองเป็นภาษาอังกฤษ สารพัน ปัญหา รอบรู้ รอบโลก “ไอเอฟโอ เผยเศรษฐกิจโลก ไตรมาส 3 ดิ่งหนักสุด” อาชีพมันคงเดือนนี้ ขอนำเสนอ ถนนสู่อาชีพในฝัน กับต้น...ฉันจะบิน Smart Doe รวบรวมแรงงาน ย้ำ!! คนหางานต้องไม่ตกงาน จัดหาคนที่มีความสอดคล้องกับตลาดแรงงาน มีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และปฏิบัติต่อแรงงานฯ ตามมาตรฐานสากล และปิดท้ายด้วย ร้อยแปดพันเรื่องในหัวข้อ “5 สเต็ป สัมภาษณ์งานผ่านฉลุย”

สารบัญ

Special Report

- “สังข์หยด พัทลุง” ชาวแห่งภูมิปัญญา...เพิ่มคุณค่าด้วยรูปลักษณ์ใหม่ 3

สายด่วน 1694

- นะ!! แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ควรสมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ 4
- ประกาศ... แรงงานต่างด้าว ถือบัตรผู้ไม่มีสัญชาติไทย/บัตรแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต้องได้รับอนุญาต 4
จากกรมการจัดหางานก่อน จึงสามารถเปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนท้องที่ทำงานหรือสถานที่ทำงานได้
- รวบรวมแรงงาน เดินทางเตรียมแรงงานรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ “พุน้ำร้อน” 5

มองภูมิภาค

- พลัดดันเมืองพัทยา แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในภาคตะวันออก ตามแผน EEC 6
- เศรษฐกิจอีสานไตรมาส 2 ขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐ คาดไตรมาส 3 ขยายตัวค่อยเป็นค่อยไป 6
- สัมมนาระดับชาติ 10 เขตเศรษฐกิจพิเศษ หนุนกาญจนาบุรีเป็นฮับทางการค้า 7

English for Career

8

สารพัน ปัญหา

- การยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตมีขั้นตอนอย่างไรบ้าง? 9

รอบรู้ รอบโลก

- ไอเอฟโอ เผยเศรษฐกิจโลกไตรมาส 3 ดิ่งหนักสุด 9

อาชีพมันคง

- ถนนสู่อาชีพในฝัน กับต้น...ฉันจะบิน 10

Smart DOE

- รวบรวมแรงงาน ย้ำ!! คนหางานต้องไม่ตกงาน จัดหาคนที่มีความสอดคล้องกับตลาดแรงงาน 11
มีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และปฏิบัติต่อแรงงานฯ ตามมาตรฐานสากล

ร้อยแปด พันเรื่อง

- “5 สเต็ป สัมภาษณ์งานผ่านฉลุย” 12



“สังข์หยด พัทลุง” ข้าวแห่งภูมิปัญญา... เพิ่มคุณค่าด้วยรูปลักษณ์ใหม่

ข้าวสังข์หยดเป็นข้าวพันธุ์พื้นเมืองจังหวัดพัทลุงที่มีการปลูกและเป็นที่นิยมในท้องถิ่นมานานหลายชั่วอายุคนแล้ว โดยเป็นข้าวนาสวนที่มีคุณภาพ ต้านทานต่อโรคและแมลงศัตรูพืช สามารถปรับตัวให้เข้ากับสิ่งแวดล้อมได้ดี และที่สำคัญเมื่อหุงสุกแล้ว ข้าวสังข์หยดจะมีความอ่อนนุ่ม ค่อนข้างเหนียว ทำให้ย่อยง่าย เหมาะกับผู้สูงอายุและผู้ที่ไม่ใช่แรงงานหนัก

ปัจจุบันกระแสดความนิยมของผู้บริโภคได้ให้ความสำคัญกับอาหารสุขภาพ ปลอดภัยจากสารพิษ จึงทำให้การผลิตอาหารเพื่อสุขภาพออกสู่ตลาดกันมากขึ้น “ข้าวสังข์หยด” เป็นหนึ่งในสินค้าที่ได้รับความนิยมจากผู้บริโภคอย่างกว้างขวางมากขึ้นตามลำดับ

ศูนย์ข้าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา ได้รับเกียรติจากคุณเกียรติศักดิ์ เทพหนู หมู่บ้านปริญาโทลูกหลานชาวนาจังหวัดพัทลุง อดีตพนักงานบริษัทชื่อดังที่ได้ผันตัวเองมาเป็นเกษตรกรทำนาปลูกข้าวสังข์หยดพัทลุง ในสไตล์ของตนเองควบคู่กับการดูแลครอบครัว

คุณเกียรติศักดิ์ ได้เล่าให้เราฟังว่า เป็นคนตำบลนาขยาด อำเภอกวนขนุน จังหวัดพัทลุง ซึ่งครอบครัวก็มีอาชีพทำนาปลูกข้าวสังข์หยดพัทลุง มาแต่เดิม สำหรับตัวคุณเกียรติศักดิ์เองหลังจากจบการศึกษาระดับปริญญาตรี สาขาเศรษฐศาสตร์เกษตร และปริญญาโท สาขาการจัดการธุรกิจเกษตร จากมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตหาดใหญ่ ได้ผ่านการทำงานทั้งงานธุรกิจส่วนตัว และพนักงานประจำบริษัทเครือข่ายเจริญโภคภัณฑ์ แต่หลังจากแต่งงานมีครอบครัว คุณเกียรติศักดิ์ ต้องการความสมดุลระหว่างงานและครอบครัว เนื่องจากลักษณะงานที่ทำในบริษัทต้องเดินทางบ่อย จึงเริ่มมองหาอาชีพใหม่ ซึ่งการทำนาปลูกข้าวสังข์หยดเป็นอาชีพใกล้ตัวที่ครอบครัวและคนในชุมชนได้ทำอยู่แล้ว จึงรวมกลุ่มชาวนาในละแวกเดียวกันประมาณ 40 คน จัดทะเบียนเป็นห้างหุ้นส่วนจำกัด สมบูรณ์เนเจอร์กรู๊ป โดยทำนาในรูปแบบเกษตรอินทรีย์ ตนเองได้ดูแลในทุกกระบวนการตั้งแต่การไถ หว่าน ใส่ปุ๋ย กำจัดศัตรูพืช เก็บเกี่ยว ตลอดจนการจำหน่าย ซึ่งก็ได้นำความรู้ที่ได้เรียนมา และประสบการณ์

เรื่องการตลาดมาปรับใช้ได้พอสมควร และที่สำคัญสามารถตอบโจทย์ของตัวเองได้คือความสมดุลระหว่างงานและครอบครัว

สำหรับรูปแบบการจำหน่าย มีทั้งการขายส่งกับห้างท้องถิ่นในภาคใต้ ร้านดอยคำ และขายผ่านทางโซเชียล **Facebook : ข้าวสมบูรณ์ ข้าวสังข์หยดพัทลุง** ซึ่งเริ่มเป็นที่รู้จักมากขึ้น หากเป็นช่วงเทศกาลสินค้าจะขายได้ปริมาณมากกว่าปกติ เพราะเป็นสินค้าที่ดีต่อสุขภาพ รูปลักษณ์สวยงาม เหมาะสำหรับเป็นของขวัญของฝาก ปัจจุบันทางกลุ่มได้พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่เป็นกอละแม่อร่อยๆ จากจมูกข้าวสังข์หยดและข้าวไรซ์เบอร์รี่ อีกทั้งกลุ่มยังมีแผนส่งออกข้าวสังข์หยดไปยังประเทศมาเลเซีย และสิงคโปร์อีกด้วย ซึ่งประเทศดังกล่าวมีความนิยมและต้องการบริโภคสูง

คุณเกียรติศักดิ์ ยังได้ฝากข้อคิดให้กับน้องๆ เด็กรุ่นใหม่ในการประกอบอาชีพว่าให้ค้นหาสิ่งที่เราชอบ เรารักให้เจอ ความมองสิ่งใกล้ตัวก่อนเพราะมีความเป็นไปได้ง่ายกว่าสิ่งไกลตัว เมื่อเจอแล้วต้องลงมือทำและอดทน เพราะความสำเร็จไม่ใช่จะได้มาง่ายๆ ต้องอดทนสำหรับตนเองก็ยังไม่ได้อธิบายประสบความสำเร็จจะโรมามากมายยังต้องต่อสู้ และพัฒนาต่อไปเรื่อยๆ

เป็นที่น่ายินดี และน่าสนับสนุนที่มีคนรุ่นใหม่ได้มาสืบสานการปลูกข้าวสังข์หยดพัทลุง ซึ่งมีกระบวนการผลิต และขั้นตอนค่อนข้างยุ่งยาก ต้องลงทุนลงแรงเพื่อรักษาข้าวพันธุ์ไทยแท้ไว้ไม่ให้สูญพันธุ์ หากสนใจผลิตภัณฑ์ข้าวสังข์หยดพัทลุง เข้าไปดูรายละเอียดได้ที่ **Facebook : ข้าวสมบูรณ์ ข้าวสังข์หยดพัทลุง** หรือโทร : 081-589-8989 ID Line : somboon_nature ★★★

โดย : ศูนย์ข้าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา
ข้อมูลจาก : คุณเกียรติศักดิ์ เทพหนู

แะ!! แรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ควรมัครสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ สิทธิประโยชน์คุ้มค่า จ่ายครั้งเดียว... คຸ່มครองตลอดระยะเวลาการทำงาน

กรมการจัดหางาน แะรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ควรมัครสมาชิก**กองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ** เพื่อรับสิทธิประโยชน์และการคุ้มครองดูแล หากประสบอันตรายหรือประสบปัญหาเมื่อไปหรือจะไปทำงานต่างประเทศ จ่ายเพียงครั้งเดียว แต่ให้การคุ้มครองตลอดระยะเวลาสัญญาจ้างงาน

กรมการจัดหางาน ได้จัดตั้งกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศขึ้นตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อช่วยเหลือคนหางานซึ่งถูกทอดทิ้งอยู่ในต่างประเทศให้เดินทางกลับประเทศไทย ให้การสงเคราะห์แก่รงงานไทยซึ่งไปหรือจะไปทำงานในต่างประเทศหรือทนายาโดยธรรมของสมาชิกกองทุนฯ ซึ่งผู้ที่มีสิทธิสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ ได้แก่ คนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางาน หรือกรมการจัดหางานจัดส่ง ส่วนคนหางานที่แจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองสามารถสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ ได้ตามความสมัครใจ **โดยจ่ายค่าสมาชิกฯ ในอัตรา 300-500 บาทต่อคนตามอัตรากำหนดของประเทศที่เดินทางไปทำงาน ซึ่งจ่ายเพียงครั้งเดียว แต่คุ้มครองตลอดระยะเวลาสัญญาจ้าง และคุ้มครองต่อไปอีก 5 ปี** หากยังทำงานอยู่ในต่างประเทศ โดยสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับการสงเคราะห์ช่วยเหลือมีหลายกรณี เช่น ถูกทอดทิ้งในต่างประเทศจะช่วยเหลือให้กลับประเทศไทย กรณีทุพพลภาพ กรณีเสียชีวิตสงเคราะห์แก่ทนายาโดยธรรมและค่าจัดการศพในต่างประเทศ ประสบอันตรายทั้งก่อนไปและทำงานแล้ว กรณีถูกเลิกจ้างจากสาเหตุการประสบอันตรายและเข้ารับการรักษาด่วนในโรงพยาบาลในต่างประเทศ จนไม่สามารถทำงานต่อไปได้ ประสบปัญหาต่างๆ ในต่างประเทศตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงต้องเดินทางกลับประเทศไทยก่อนสิ้นสุดการเป็นสมาชิกกองทุนฯ เนื่องจากเป็นโรคต้องห้ามและห้ามทำงานหรือเนื่องจากปัญหาความไม่สงบ



ภัยธรรมชาติ โรคระบาด ซึ่งทางการของประเทศนั้นๆ ประกาศกำหนดแล้ว หรือค่าจ้างทนายาความเนื่องจากถูกดำเนินคดีอาญาในความผิดซึ่งมิได้กระทำโดยเจตนา เป็นต้น ซึ่งอัตราการสงเคราะห์เป็นไปตามกฎหมายกำหนด

ทั้งนี้ สมาชิกกองทุนฯ จะได้รับสิทธิประโยชน์ที่คุ้มค่า รวมถึงความมั่นใจในการทำงานต่างประเทศ โดยมีกองทุนฯ ช่วยบรรเทาความเดือดร้อนให้กับตนเองและครอบครัว หากต้องประสบปัญหาที่ไม่อาจคาดการณ์ล่วงหน้าได้ จึงขอเชิญชวนรงงานไทยที่ไปทำงานต่างประเทศด้วยวิธีแจ้งการทำงานด้วยตนเองสมัครเป็นสมาชิกกองทุนฯ โดยสามารถสอบถามข้อมูลได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานบริหารรงงานไทยไปต่างประเทศ ฝ่ายกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ ชั้น 10 อาคารสำนักงานประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 โทร. 0 2245 6710-11 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน 1694 ★★★

ที่มา : www.doe.go.th



ประกาศ... แรงงานต่างด้าว ถือบัตร ผู้ไม่มีสัญชาติไทย/บัตรรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ต้องได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานก่อน จึงสามารถเปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนท้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงานได้

รงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) และมีความประสงค์จะเปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนท้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงาน ต้องขอรับใบรับรองการอนุญาตจากกรมการจัดหางานก่อน หากฝ่าฝืนนายจ้าง/สถานประกอบการต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 10,000 บาทต่อการจ้างรงงานต่างด้าวหนึ่งคน รงงานต่างด้าวต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท

ตามที่คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจดทะเบียนแรงงานต่างด้าว ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2559-วันที่ 29 กรกฎาคม 2559 ที่ผ่านมา พบว่ามีแรงงานต่างด้าวจำนวนหนึ่งมีความประสงค์จะเปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนท้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงานจากนายจ้างรายเดิมที่ได้ขอไว้ในบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) กรมการจัดหางานขอแจ้งว่า **แรงงานต่างด้าวสัญชาติเมียนมา ลาว และกัมพูชา ที่มีบัตรประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) และมีความประสงค์จะเปลี่ยนนายจ้าง เปลี่ยนท้องที่ทำงาน หรือสถานที่ทำงาน จะต้องแจ้งกรมการจัดหางานเพื่อขอรับใบรับรองการอนุญาตก่อนจึงจะสามารถเปลี่ยนแปลงนายจ้างหรือสถานที่ทำงานใหม่ได้** โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ที่จะออกหนังสือรับรองการอนุญาตไว้เป็นหลักฐานก่อน จากนั้นให้นายจ้างประสานศูนย์บริหารการทะเบียนภาค สาขาจังหวัดหรือสาขากรุงเทพมหานคร เพื่อขอเปลี่ยนบัตรประจำตัวฯ ได้ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2559 เป็นต้นไป ซึ่งหากตรวจพบนายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวที่มีใบอนุญาตทำงาน แต่ไม่ได้อนุญาตให้ทำงานกับตนเอง จะมีโทษปรับไม่เกิน 10,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน ส่วนคนต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตทำงานแต่ฝ่าฝืนเงื่อนไขที่นายทะเบียนกำหนดไว้ คือ ไม่ทำงานตามประเภทหรือลักษณะงานและกับนายจ้าง ณ ท้องที่ หรือสถานที่และเงื่อนไขตามที่ได้รับใบอนุญาต ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : www.doe.go.th

รมว.แรงงาน เดินหน้าเตรียม แรงงานรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ “พุน้ำร้อน”

วันที่ 18 สิงหาคม 2559 พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน พร้อมคณะผู้บริหาร เดินทางมาตรวจราชการจังหวัดกาญจนบุรี เพื่อประชุมติดตามผลการดำเนินงานด้านแรงงาน ตามนโยบายของรัฐบาล พร้อมรับฟังประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะจากนักธุรกิจ อาทิ ประธานสภาอุตสาหกรรม ประธานหอการค้า นายกสมาคมการท่องเที่ยว นายกสมาคมร้านอาหาร ประธาน OTOP ประธานชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน (จป.) ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง ลูกจ้าง ในอนุคณะกรรมการอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ และผู้ที่มาลงทุนในพื้นที่ อำเภอสังขละ อำเภอพุน้ำร้อน ตลอดจนอาสาสมัครแรงงาน รวมทั้งหัวหน้าส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ณ ห้องประชุมศาลากลางจังหวัดกาญจนบุรี ชั้น 5 (ห้องประชุมแควใหญ่) พร้อมสร้างการรับรู้ ความเข้าใจในนโยบายด้านแรงงานของรัฐบาล เตรียมแรงงานรองรับประเทศไทย 4.0 และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ “กาญจนบุรี”

จังหวัดกาญจนบุรี มีอาณาเขตติดต่อกับประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และได้รับการกำหนดเป็นพื้นที่จัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะที่ 2 เนื่องด้วยศักยภาพในการเป็นเขตเศรษฐกิจชายแดน มีขีดความสามารถเป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจภาคตะวันตกในด้านการค้า การลงทุนชายแดน และศูนย์กลางโลจิสติกส์ ได้เป็นอย่างดี ขณะนี้ได้มีการเตรียมความพร้อมและมีความก้าวหน้าโดยลำดับ โดยได้มีการส่งมอบพื้นที่ราชพัสดุ เพื่อจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษจำนวน 8,193 ไร่ ในพื้นที่อำเภอเมืองกาญจนบุรีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว พร้อมเดินหน้านำการพัฒนาให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด ซึ่งเมื่อดำเนินการแล้วเสร็จสมบูรณ์ก็จะเป็นการสร้างรายได้ให้กับประชาชนในพื้นที่และเป็นจุดเชื่อมโยงการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศต่อไป โดยภาคเอกชนขอให้มีการเตรียมกำลังแรงงานและอำนวยความสะดวกในการจ้างงานทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว ซึ่งในส่วนนี้ กระทรวงแรงงาน



ได้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษเป็นการเฉพาะด้วย เพื่ออำนวยความสะดวกในทุกด้านทั้งการจ้างงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน การดูแลด้านสวัสดิการและความปลอดภัย พร้อมทั้งขยายช่องทางการสื่อสารระหว่างกันเพื่อแก้ไขปัญหาและสนับสนุนการดำเนินของเอกชนด้วยความรวดเร็วด้วย

ในการนี้ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้ประชุมมอบแนวทางปฏิบัติราชการให้แก่หัวหน้าส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม ราชบุรี และเพชรบุรี โดยเน้นย้ำการดำเนินงานให้ใช้กลไก “ประชารัฐ” ประสานพลังจากทุกฝ่าย ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน เพื่อร่วมกันผลักดันนโยบายต่าง ๆ สู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ ภายใต้แผนปฏิบัติการซึ่งมี 8 วาระในการปฏิรูปเร่งด่วนและยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน 20 ปี โดยกำหนดไว้ 4 ระยะ โดยระยะที่ 1 (ปี 2561-2565) จะสร้างกำลังคนให้เป็น “Productive Manpower” ถือเป็นกำลังคนที่มีคุณภาพ ในระยะที่ 2 (ปี 2566-2570) จะเข้าสู่การเป็น “Innovative Workforce” คือ กำลังแรงงานที่มีนวัตกรรม เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีผลิตภาพสูงขึ้น และต่อไปในระยะที่ 3 (ปี 2571-2575) จะเข้าสู่ “Creative Workforce” ซึ่งจะเป็นแรงงานที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีทักษะ สร้างมูลค่าเพิ่มในการทำงาน เพื่อเข้าสู่ระยะที่ 4 (2576-2580) ที่ให้กำลังแรงงานของไทยได้เป็น “Brainpower” เพื่อสร้างสังคมการทำงานแห่งปัญญา มีการทำงานที่มีมูลค่าที่สูงขึ้นซึ่งเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ 2560 นี้โดยมีประชาชนเป็นศูนย์กลาง ทั้งนี้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน จะต้องเป็นนักประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ ควบคู่การทำงานเชิงรุกใกล้ชิดประชาชนและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้รวดเร็ว ★★★

ที่มา : www.mol.go.th

พลักดันเมืองพัทยา แหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในภาคตะวันออก ตามแผน EEC



รัฐ-เอกชน เมืองพัทยา ระดมความคิดเห็นให้สอดคล้องข้อเสนอแผนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ฉะเชิงเทรา ชลบุรี ระยอง หลัง ครม. มีมติเห็นชอบให้จัดทำข้อสรุปเสนอแผนเร่งด่วนรัฐบาลใน 3 เดือน โดยผลักดันเมืองพัทยาดำรงบทบาทเป็น 8 โครงการหลัก แก้ปัญหาน้ำท่วม ระบบสาธารณูปโภค สิ่งแวดล้อม รถรางไฟฟ้า (Tram) พัทยาเมืองใหม่ (Pattaya On Pier) และ Mice City เป็นแหล่งท่องเที่ยวที่สำคัญในภาคตะวันออก

วันที่ 6 สิงหาคม 2559 ณ โรงแรมเคปดารา รีสอร์ท พัทยา จังหวัดชลบุรี **นายกlinik สารสิน ประธานการก่อกำเนิด** **แห่งประเทศไทย** ในฐานะคณะทำงานด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว และ MICE ของโครงการพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic corridor : EEC) เชิญกลุ่มนักธุรกิจ ผู้บริหารเมืองพัทยา ตลอดจนผู้เกี่ยวข้องทั้งในส่วนกลางภาครัฐ เอกชน และชุมชน เข้าร่วมประชุมเพื่อหารือเกี่ยวกับสภาพปัญหา และข้อเสนอแนะที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

จากการที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก ได้แก่ พื้นที่จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย EEC ได้ขอความร่วมมือให้จัดทำข้อเสนอแผนการพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ เพื่อผนวกเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก จากการจัดทำแผนเบื้องต้นได้มีแนวทางในการพัฒนามากมาย ออกเป็น 3 แนวทาง ดังนี้

1. เรื่องของ Zoning เสนอให้รวมเอาเมืองพัทยา เกาะไข่ และเกาะล้าน เข้าเป็นพื้นที่ส่วนหนึ่งในเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก เนื่องจากเมืองพัทยาถือเป็นแหล่งท่องเที่ยวสำคัญ มีการนำเสนอให้ปรับปรุงกฎระเบียบสำหรับพื้นที่ท่องเที่ยวเมืองพัทยาใหม่ เช่น การยกเว้นเวลา สถานที่ในเรื่องของแอลกอฮอล์ Duty Free เป็นต้น

2. ระบบ Logistic เสนอให้มีการพัฒนาปรับปรุงถนนสาย 331 การจัดทำโคงค์ สะพานข้ามจุดตัดหรือทางแยก การพัฒนาระบบรถไฟฟ้าความเร็วสูงเชื่อมต่อระหว่างสุวรรณภูมิ กับอู่ตะเภา โครงการระบบรถไฟฟ้าแบบ Tram หรือรางบนพื้นในพื้นที่เมืองพัทยา การพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาให้เป็นสนามบินเชิงพาณิชย์เต็มรูปแบบ และการพัฒนาท่าเทียบเรือสำเภาให้กลายเป็น Cruise Terminal

3. การพัฒนาและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะการจัดการปัญหาขยะ การแก้ไขปัญหาระบบสาธารณูปโภค ทั้งไฟฟ้า ประปา การดูแลชุมชนที่ได้รับผลกระทบจากการขยายตัวของเศรษฐกิจ การดูแลจัดสรรงบประมาณเพื่อการรักษาและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ และมาตรการอำนวยความสะดวกแก่แรงงานต่างชาติ

ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบนำเสนอ 8 โครงการหลักต่อภาครัฐบาลเพื่อการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก โดยเฉพาะเมืองพัทยา ดังนี้

1. โครงการปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและสิ่งแวดล้อม ได้แก่ โครงการป้องกันปัญหาน้ำท่วมขัง การพัฒนาระบบบำบัดน้ำเสีย การกำจัดขยะ และการจัดทำสะพาน หรืออุโมงค์ข้ามทางแยก
2. การเสนอจัดทำถนนส่วนต่อขยายถนนบูรพาวิถี จากจังหวัดชลบุรี ไปถึงสนามบินอู่ตะเภา
3. การจัดทำระบบรถรางไฟฟ้า (Tram) ในพื้นที่เมืองพัทยา
4. โครงการจัดทำถนนบูรพาชลทิศ ระยะที่ 2 เชื่อมโยงการท่องเที่ยว
5. การพัฒนาศักยภาพมุ่งสู่การเป็น Mice City ในพื้นที่เมืองพัทยา
6. การสร้างแหล่งท่องเที่ยวพัทยาเมืองใหม่ Pattaya on Pier บริเวณอ่าวหลังโครงการวอล์กกิ้งสตรีท พัทยาใต้
7. การพัฒนาระบบการศึกษา
8. การส่งเสริมพื้นที่ลักษณะ Wellness Center ซึ่งจะรวบรวมนำเสนอต่อภาครัฐบาลในการกำหนดทิศทาง และให้การพัฒนาวรรลั วัตถุประสงค์ต่อไป ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดระยอง

ข้อมูลจาก : <http://www.manager.co.th/Local/ViewNews.aspx?NewsID=9590000078187>

เศรษฐกิจอีสานไตรมาส 2 ขยายตัวจากการใช้จ่ายภาครัฐ ภาคไตรมาส 3 ขยายตัวค่อยเป็นค่อยไป



ธนาคารแห่งประเทศไทย แจ้งเศรษฐกิจอีสาน ไตรมาสที่ 2 ปี 2559 ขยายเล็กน้อย ชี้แรงขับเคลื่อนสำคัญมาจากการใช้จ่ายภาครัฐ ส่งออกและอุปโภคบริโภค ส่วนด้านการผลิตอุตสาหกรรม-รายได้เกษตรกรยังหดตัว กำลังซื้อภาคเกษตรยังอ่อนแอ ขณะที่แนวโน้มเศรษฐกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2559 นั้น ภาคอีสานคาดว่าจะขยายตัวค่อยเป็นค่อยไป

ดัชนีเศรษฐกิจภูมิภาคไตรมาส 2/2559

ธนาคารแห่งประเทศไทยแถลงเศรษฐกิจและการเงินไตรมาสที่ 2 ปี 2559 พบว่าภาคตะวันออกเฉียงเหนือขยายตัวเล็กน้อยจากไตรมาสก่อน โดยได้รับแรงสนับสนุนสำคัญจากการใช้จ่ายภาครัฐที่ขยายตัวทั้งการลงทุนและการกระตุ้นการใช้จ่ายท้องถิ่นที่มีอย่างต่อเนื่อง ส่วนการอุปโภคบริโภคเอกชนยังคงทรงตัว โดยการใช้จ่ายสินค้าอุปโภคบริโภคในชีวิตประจำวันทรงตัว การใช้ไฟฟ้าเพื่อที่อยู่อาศัยขยายตัวจากสภาพอากาศที่ร้อนกว่าปีก่อน ขณะที่การใช้จ่ายสินค้าคงทนในหมวดรถยนต์ปรับลดลงเล็กน้อย อย่างไรก็ตาม รายได้ภาคเกษตรยังหดตัวจากผลผลิตที่ได้รับผลกระทบจากภัยแล้ง ประกอบกับความเชื่อมั่นของผู้บริโภคที่อยู่ในระดับต่ำ

นอกจากนี้การลงทุนภาคเอกชนยังหดตัว โดยโครงการที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุน (บีโอไอ) ที่น่าสนใจ ได้แก่ โครงการผลิตพลังงานไฟฟ้าจากน้ำมันยางดำและสารเคมีสำหรับการผลิตเยื่อกระดาษ มูลค่า 9,100 ล้านบาท ที่จังหวัดบุรีรัมย์ โครงการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานไอน้ำ มูลค่า 11,490 ล้านบาทที่จังหวัดนครราชสีมา โครงการผลิตยางเครป

มูลค่า 5,805 ล้านบาทที่จังหวัดอุบลราชธานี มุกดาหาร นครพนม ศรีสะเกษ สกลนคร บึงกาฬ อุตรดิตถ์ และกิจการผลิตไฟฟ้าจากเชื้อเพลิงชีวมวลมูลค่า 1,780 ล้านบาทที่จังหวัดกาฬสินธุ์ สำหรับสินค้าเชื่อธนาคารพาณิชย์ชะลอลงทั้งภาคครัวเรือน และภาคธุรกิจ เสถียรภาพเศรษฐกิจยังอยู่ในเกณฑ์ปกติ โดยอัตราเงินเฟ้อกลับมาเป็นบวก หลังจากที่ดีดลบต่อเนื่องตั้งแต่ไตรมาสแรกของปี 2558 อัตราว่างงานยังอยู่ในระดับต่ำ

อย่างไรก็ตาม แนวโน้มเศรษฐกิจ ไตรมาสที่ 3 ปี 2559 นั้นภาคอีสานคาดว่าจะขยายตัวอย่างค่อยเป็นค่อยไป ปัจจัยสนับสนุนยังมาจากการเร่งรัดการใช้จ่ายภาครัฐ โดยเฉพาะการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจและมาตรการส่งเสริมการลงทุนของภาคเอกชน เช่น โครงการเงินกู้เพื่อการพัฒนาบริหารจัดการทรัพยากรน้ำและระบบขนส่งทางถนนมูลค่า 4,969.6 ล้านบาท ภาวะภัยแล้งที่คลี่คลาย แต่ยังคงมีปัจจัยเสี่ยงจากเศรษฐกิจประเทศคู่ค้าสำคัญ ทั้งจีนและเอเชียที่ชะลอตัวและหนี้ครัวเรือนอยู่ในระดับสูง ซึ่งเป็นปัจจัยถ่วงการบริโภคภาคเอกชน ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดขอนแก่น

ข้อมูลจาก : หนังสือพิมพ์ฐานเศรษฐกิจ ปีที่ 36 ฉบับที่ 3,181 วันที่ 7-10 สิงหาคม พ.ศ. 2559

สัมมนาระดับชาติ 10 เขตเศรษฐกิจพิเศษ หนุนกาญจนบุรีเป็นอับทางการค้า

วันที่ 19 สิงหาคม 2559 เนชั่นทีวีร่วมกับพันธมิตรภาครัฐ เอกชน จัดสัมมนาระดับชาติ 10 เขตเศรษฐกิจพิเศษ โอกาสทองสู่ เออีซี ยกระดับการค้า การลงทุน เวทีที่ 8 ที่โรงแรมเดอะเลกาซี ริเวอร์แคว รีสอร์ท จังหวัดกาญจนบุรี โดยได้มีการปาฐกถาพิเศษ เรื่องยุทธศาสตร์เขตเศรษฐกิจพิเศษ จาก **ดร.กอบศักดิ์ ภูตระกูล** **ผู้ช่วยรัฐมนตรี ประจำสำนักนายกรัฐมนตรี** ระบุว่า หัวใจสำคัญของเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรี คือโครงการทวายซึ่งขณะนี้ยังติดปัญหาเรื่องถนนจากชายแดนกาญจนบุรีไปถึงทวาย โดยภาครัฐจะมีการหารือกับทางกรมโยธาธิการ เพื่อหาแนวทางแก้ปัญหาหารือร่วมกัน ทำให้การเชื่อมโยงด้านการค้า การลงทุนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นายวรเชษฐ์ กับกิม กัปรักษ์กรมธนารักษ์ กล่าวว่า พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรีทั้งหมด 8,193 ไร่ จะแบ่งโซนทั้งส่วนนิคมอุตสาหกรรม ส่วนราชการ หรือการทำธุรกิจ ซึ่งชัดเจนแล้วว่าในส่วน 2,000 ไร่ จะพัฒนาเป็นนิคมอุตสาหกรรม 1,000 ไร่ แนวชายแดนจะเป็นของกรมศุลกากร โดยขณะนี้อยู่ในขั้นตอนการออกเอกสารสิทธิ์จากกรมที่ดินและกรมธนารักษ์ ขณะที่กรมโยธาและกรมธนารักษ์ กาญจนบุรีอยู่ระหว่างดำเนินการกำหนดเขตการใช้ประโยชน์ว่าพื้นที่ไหนจะดำเนินการอะไรได้บ้าง

ทางด้านที่ปรึกษาหอการค้า จังหวัดกาญจนบุรี **คุณเพิ่มพันธ์ เนียวสกุล** กล่าวว่า ต้องให้มีการพัฒนา คุณภาพสินค้า เช่น ทำให้สินค้าไทยเป็นที่ยอมรับกับประเทศเพื่อนบ้านซึ่งอาจต้องให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมผู้ประกอบการไทยให้มากขึ้น ขณะที่ในเรื่องของการท่องเที่ยวต้องทำให้ครบวงจรเช่นกัน

นายณัฐพงศ์ วัชรอุทัยกิจการ หัวหน้าสำนักงาน ผู้แทนต่างประเทศ กรุงย่างกุ้ง ธนาคารสกลไทย กล่าวว่า ธนาคารมองเห็นศักยภาพความพร้อมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรี ที่จะสามารถเชื่อมโยงด้านการค้า การลงทุนระหว่างทวายกับเขตเศรษฐกิจพิเศษกาญจนบุรี ซึ่งธนาคารจะมีศูนย์ธุรกิจการค้าชายแดน โดยนำร่องที่ แม่สอด จังหวัดตาก จังหวัดมุกดาหาร ซึ่งหน้าที่ของศูนย์จะให้บริการลูกค้า นักลงทุนที่ต้องการไปลงทุนทำการค้าที่ประเทศพม่า ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดราชบุรี
ข้อมูลจาก : <http://www.bangkokbiznews.com/>



การแนะนำตัวเองเป็นภาษาอังกฤษ!!

สำหรับใครที่พูดภาษาอังกฤษไม่ค่อยถนัด แต่มีนัดสัมภาษณ์งานและจำเป็นต้องพูดภาษาอังกฤษในการแนะนำตัว ขอแนะนำตัวอย่างประโยคแนะนำตัวเป็นภาษาอังกฤษง่ายๆ พร้อมคำแปล มาฝากกันคะ...

แนะนำตัวเมื่อไปสัมภาษณ์งาน

- Let me introduce my self. (ขอแนะนำตัวเอง)
- My name is (บอกชื่อ-นามสกุล)
- I was born on Friday 13 th of May 1988. I am 24 years old. (ผม/ดิฉัน เกิดเมื่อ 13 พฤษภาคม 2531 อายุ 24 ปี)
- I have no brothers or sisters. and I am single. (ผม/ดิฉัน ไม่มีพี่น้อง สถานภาพ โสด)
- I graduated in (คณะที่จบการศึกษา เช่น Communication Arts คณะนิเทศศาสตร์)
- major (สาขาที่จบ เช่น Journalism วารสารศาสตร์)
- from (มหาวิทยาลัยที่จบ เช่น Rangsit university มหาวิทยาลัยรังสิต)
- with GPA 3.80 (เกรดเฉลี่ย 3.80)



ทัศนคติต่อชีวิตช่วงเรียนมหาวิทยาลัย

- I learned to do things which I never could do before. I had a great chance to learn about life, the activities of life, meet new friends, and a lot more other things than I can say. (ฉันได้รู้จักและได้ทำในสิ่งที่ไม่เคยทำมาก่อน ได้มีโอกาสเรียนรู้ถึงการใช้ชีวิต ได้ทำกิจกรรมต่างๆ ได้ พบเพื่อนใหม่ๆ และยังมีอีกหลายสิ่งหลายอย่างที่คงบรรยายได้ไม่หมด)

คุณสมบัติส่วนตัว

- My most important qualifications is good attention and patience. (คุณสมบัติที่สำคัญของผม/ดิฉัน คือ ความตั้งใจและความอดทนครับ/ค่ะ)
- When I start to do anything. I will go on until the job is done. (ตัวอย่างของความตั้งใจและความอดทน คือ เมื่อผม/ดิฉัน เริ่มทำงานบางอย่าง ผม/ดิฉัน จะลงมือทำมันจนเสร็จสิ้น)
- I am easy going. I can get along with anybody. (ผม/ดิฉัน เป็นคนเข้ากับคนง่าย สามารถเข้ากันได้กับคนทุกรูปแบบ)
- My hobbies are surfing the internet, watching movies and reading books. They're all have a lot of knowledge. (งานอดิเรกคือการเล่นอินเทอร์เน็ต ดูโทรทัศน์ และอ่านหนังสือ เพราะมีความรู้มากมายอยู่ในนั้น)

เป้าหมายในการทำงาน

- I would like to have a good job which brings a stable income, have security, a family and be able to do some good things that people can remember me by. (มีงานดีๆ ที่รายได้แน่นอน และมีความมั่นคงในชีวิต มีครอบครัว และทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ให้ผู้อื่นได้จดจำ)

เหตุผลที่เลือกบริษัทนี้

- Because this company has a good image of stability and security. It's like when you want to travel on a ship, certainly you would choose a ship that you feel confident with. (เพราะว่าบริษัทนี้มีภาพลักษณ์ที่ดี มีความมั่นคง และความปลอดภัย เหมือนกับถ้าคนเราจะลงเรือสักลำ ก็คงต้องเลือกเดินทางไปกับเรือที่ให้ความรู้สึกปลอดภัย และมั่นใจ)

ก่อนจบการสัมภาษณ์

- I really appreciate the chance to have an interview with you today. Thank you so much. (ขอบคุณสำหรับโอกาสในการสัมภาษณ์วันนี้)

นี่เป็นแค่ตัวอย่างประโยคภาษาอังกฤษง่ายๆ สำหรับการแนะนำตัวเองเป็นภาษาอังกฤษ สำหรับใครที่ยังไม่คุ้นเคย ลองฝึกฝนหน้ากระจกก่อนก็ได้ เพื่อเพิ่มความมั่นใจ... สุดท้ายนี้ ขอให้ทุกคนโชคดีในการสัมภาษณ์งานนะคะ... Bye!!! ★★

ที่มา : <http://engenjoy.blogspot.com/2014/03/job-interview.html>

ถาม การยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ตมีขั้นตอนอย่างไรบ้าง?

ตอบ ขั้นตอนการยื่นขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต มีดังนี้

1. ผู้ประกันตนสามารถลงทะเบียนสมาชิกในเว็บไซต์ <http://empui.doe.go.th/auth/index> โดยใช้ข้อมูลจากบัตรประชาชนพร้อมกรอกละหลังบัตรประชาชน (laser Code) โดยจะได้รหัสผ่านเพื่อใช้งานระบบฯ
2. เมื่อลงทะเบียนเข้าสู่ระบบเสร็จสิ้นแล้ว ให้ผู้ประกันตนมายื่นแบบคำขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน สปส. 2-01/7 พร้อมเอกสารประกอบการยื่นแบบคำขอ ได้แก่ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน สำเนาสมุดบัญชีเงินฝากธนาคารประเภทออมทรัพย์หน้าแรก ซึ่งมีชื่อ และเลขที่บัญชีของผู้ประกันตน ส่งสำเนาแบบคำขอ ณ สำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขา ทุกแห่งทั่วประเทศ
3. การรายงานตัว สามารถรายงานตัวผ่านระบบได้ เดือนละ 1 ครั้ง กรณีผู้ประกันตนไม่สามารถขึ้นทะเบียนและรายงานตัวผ่านระบบอินเทอร์เน็ตได้ ให้ไปขึ้นทะเบียน และรายงานตัวผ่านระบบอินเทอร์เน็ต ณ สำนักงานจัดหางาน เช่นเดิม ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา

ข้อมูลจาก : <http://www.mol.go.th/anymouse/news/51154>



รอบรู้ รอบโลก ◀

ไอเอฟโอ เผยเศรษฐกิจโลก ไตรมาส 3 ตึงหนัสดุ

ไอเอฟโอ สถาบันวิจัยเศรษฐกิจของเยอรมนี เปิดเผยผลสำรวจแนวโน้มเศรษฐกิจโลกที่ระบุว่า เศรษฐกิจทั่วโลกมีแนวโน้มชะลอตัวลงในไตรมาส 3 ปี 2559 เนื่องจากผลกระทบของการที่อังกฤษลงมติแยกตัวออกจากสหภาพยุโรป (เบร็กซิต) และจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย

ทั้งนี้ ดัชนีภาวะเศรษฐกิจโลก ปรับตัวลง 4.5 จุด สู่ระดับ 86.0 จุด ในไตรมาส 3 ซึ่งเป็นระดับต่ำสุดในรอบ 3 ปี และต่ำกว่าค่าเฉลี่ยระยะยาว ข้อมูลดังกล่าวได้จากการสำรวจมุมมองของผู้เชี่ยวชาญชั้นนำทางด้านเศรษฐกิจทั่วโลก จำนวน 1,086 คนใน 115 ประเทศ ซึ่งประเด็นที่ไอเอฟโอ ทำการสำรวจความคิดเห็นนั้น ครอบคลุมถึงมุมมองเกี่ยวกับสถานการณ์ทางเศรษฐกิจและการคาดการณ์แนวโน้มเศรษฐกิจทั่วโลกในไตรมาส 3/2559 โดยไอเอฟโอได้เริ่มทำการสำรวจดังกล่าวตั้งแต่ปี 2524

นายกิลเบิร์ต เพลก ประธานไอเอฟโอ เปิดเผยว่า ผลการสำรวจในครั้งนี้ สะท้อนให้เห็นว่าผู้เชี่ยวชาญทั่วโลกยังคงวิตกกังวลว่าแนวโน้มเศรษฐกิจโลกจะได้รับผลกระทบจากเบร็กซิต และภาวะชะลอตัวของเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย ผลสำรวจของไอเอฟโอ มีความสอดคล้องกับมุมมองของกองทุนการเงินระหว่างประเทศ (ไอเอ็มเอฟ) โดยไอเอ็มเอฟ ได้ปรับลดการคาดการณ์การขยายตัวของเศรษฐกิจโลกประจำปี 2559 และ 2560 เนื่องจากผลกระทบของเบร็กซิต รายงานแนวโน้มเศรษฐกิจโลกของไอเอ็มเอฟล่าสุด ระบุว่า เศรษฐกิจโลกจะขยายตัว 3.1% ในปี 2559 และ 3.4% ในปี 2560 ซึ่งลดลง 0.1% จากการคาดการณ์ในเดือนเม.ย. ที่ระดับ 3.2% และ 3.5% ตามลำดับ

นอกจากนี้ ไอเอ็มเอฟ ยังระบุว่า เบร็กซิต จะก่อให้เกิดความเสี่ยงทางต่อเศรษฐกิจโลก และทำให้เกิดความไม่แน่นอนเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการลงทุน ตลอดจนความเชื่อมั่นของตลาดและผู้บริโภค ★★★

ที่มา : <http://www.bangkokbiznews.com/news/detail/712175>

ถนนสู่อาชีพในฝัน กัปตัน...ฉันจะบิน



เคยไหมที่ฝันอยากจะเป็นเหมือนนก คนเราอาจจะไม่มีปีกแต่เครื่องบินมีและมันพาเราบินไปบนท้องฟ้าอันกว้างไกลได้ อาชีพนักบินเป็นอาชีพในฝันตลอดกาลอีกหนึ่งอาชีพ ทั้งรวย ทั้งเท่ แต่แน่นอนว่าคงไม่ได้เป็นกันง่าย ๆ อาชีพนี้มีความพิเศษหลาย ๆ อย่าง ที่จะต้องแข่งขันฝ่าฟันเพื่อที่จะได้เป็นนักบินขับเจ้านกเหล็กตัวใหญ่พาผู้โดยสารไปสู่จุดหมายปลายทาง อาชีพพิเศษ ๆ แบบนี้คนที่จะเป็นได้ก็ต้องพิเศษไม่แพ้กัน อยู่ที่นั่งๆ พร้อมจะบินตามฝันไปให้ถึงจุดหมายหรือไม่

หน้าที่ของกัปตัน

- กัปตันเป็นผู้ควบคุมรับผิดชอบอากาศยานหรือเครื่องบินเพื่อนำไปสู่จุดหมายปลายทางรวมถึงดูแลความปลอดภัยของผู้โดยสาร ลูกเรือและสินค้าระหว่างสถานีต้นทางและปลายทางทั้งชีวิตคนและทรัพย์สินอยู่ในมือของกัปตัน ดังนั้น ต้องมีระเบียบวินัยที่ดี มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่อย่างสูง มีปฏิภาณไหวพริบดี มีสำนึกในการตัดสินใจแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว ละเอียดยรอบคอบ ความจำดี และช่างสังเกต
- กัปตันเป็นอาชีพที่ค่อนข้างอิสระแต่เน้นย้ำอีกครั้งว่า ต้องมีความรับผิดชอบสูง มีภาวะผู้นำที่ดี เพราะต้องดูแลนักบินสำรอง ลูกเรือ (แอร์/สจ๊วต) คือทีมงานที่กัปตันต้องออกคำสั่งเพื่อให้ทุกคนปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดเพราะการทำงานกับเครื่องบินที่เป็นเครื่องจักรและควบคุมด้วยเทคโนโลยีขั้นสูง ความปลอดภัยสำคัญมาก
- สามารถใช้ภาษาอังกฤษได้ดีมาก หรือภาษาต่างประเทศอื่นๆ ก็จะได้ เพราะต้องเดินทางไปทั่วโลก การสื่อสารกับทั้งลูกเรือ ผู้โดยสาร จำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษ รวมถึงการสั่งงานและใช้เทคโนโลยีต่างๆ ในการบิน

อยากเป็นกัปตันต้องเรียนอะไร?

สถาบันโดยตรงสำหรับเรียน คือ สถาบันการบินพลเรือน (Civil Aviation Training Center) มีบุคลิกดี ความสูงไม่น้อยกว่า 165 ซม. อายุไม่เกิน 38 ปี ไม่สายตาสั้น และต้องไม่ตาบอดสี (หากสายตาสั้นแนะนำให้ไปทำ Lasik ไว้ก่อนเลย) แต่ค่าเล่าเรียนแพงมาก ไม่ต่ำกว่า 1 ล้านบาท ดังนั้น นักศึกษาส่วนใหญ่จึงเป็นนักศึกษาฝากเรียนจากหน่วยราชการ เช่น โรงเรียนนายเรือ นายเรืออากาศ องค์การ รัฐบาล หรือจบปริญญาตรีสาขาใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องแล้วสมัครงานนักบินที่สายการบิน เช่น การบินไทย แอร์เอเชีย หากบริษัทรับเข้าทำงานเป็นนักบินแล้วจะมีทุนให้เรียนและชดเชยค่านายหน้าหลังตอนทำงาน

ว่าที่กัปตันเรียนอะไรบ้างที่สถาบันการบินพลเรือน?

หลักสูตรนักบินพาณิชย์ตรีของหลักสูตรภาคอากาศ คือ หลักสูตรนักบินพาณิชย์ตรี เครื่องบิน Commercial Pilot Licence-Aeroplane เรียนด้านการบินกับเครื่องบินเครื่องยนต์เดี่ยวและหลายเครื่องยนต์ ตั้งแต่ต้น จนสามารถทำการบินได้อย่างปลอดภัย ทั้งการบินด้วยสายตา และการบินด้วยเครื่องวัดประกอบการบิน เรียนที่สถาบันการบินพลเรือน และศูนย์ฝึกการบินที่ทำอากาศยานหัวหิน รวมถึงได้ฝึกบินกับเครื่องบินจำลอง 44 ซม. เมื่อจบการศึกษาจะได้รับการรับรองจากองค์การการบินพลเรือนระหว่างประเทศ (ICAO) และได้รับใบอนุญาตนักบินพาณิชย์ตรี (COMMERCIAL PILOT LICENSE : CPL) ค่าเล่าเรียนตลอดหลักสูตรประมาณ 2.2 ล้านบาท

สถาบัน/มหาวิทยาลัย

หลักสูตรนักบินสถาบันการบินพลเรือน (Civil Aviation Training Center) คณะที่เกี่ยวข้องวิศวกรรมการบินและอวกาศ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสุรนารี คณะวิทยาการจัดการ โปรแกรมบริหารอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว แขนงวิชาธุรกิจการบิน มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนดุสิต มหาวิทยาลัยแม่ฟ้าหลวง มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย คณะการบิน วิทยาลัยนานาชาติการท่องเที่ยว มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี มหาวิทยาลัยเกษมบัณฑิต มหาวิทยาลัยรังสิต

สภาพการทำงาน

กัปตันทำงานอยู่บนเครื่องบินตลอดเวลา สภาพความดันและความกดอากาศบนเครื่องบิน และเวลาการทำงานที่ไม่ใช่เวลาออฟฟิศ การดูแลสุขภาพและสภาพร่างกายให้แข็งแรงพร้อมที่จะปฏิบัติงานทุกเมื่อถือเป็นหน้าที่ที่ต้องทำ หากร่างกายไม่พร้อมทางสายการบินอาจไม่ให้ไปทำงานได้เพราะอาจก่อให้เกิดข้อผิดพลาดขึ้นได้ ที่สำคัญเงินที่ได้มาด้วยการดูแลสุขภาพของเราอาจได้ไม่คุ้มกับเสีย และต้องยอมรับว่าเวลาการทำงานที่ไม่ปกติจะต้องบริหารจัดการเวลาในการทำงาน ครอบครัว และเวลาพักผ่อนให้ดี เสน่ห์ของอาชีพนักบินเหมือนดาวที่สว่างบนฟ้า เหมือนจะไกลแต่ก็ไม่ได้ไกลเกินเอื้อมใช่ไหมคะ ★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงานจังหวัดสงขลา
ข้อมูลจาก : <http://kbeautifulife.askkbank.com/>

รณว.แรงงาน ย้ำ!! คนหางาน ต้องไม่ตกงาน จัดหาคนที่มีความ สอดคล้องกับตลาดแรงงาน มีการบริหาร จัดการแรงงานต่างด้าวและปฏิบัติต่อ แรงงานฯ ตามมาตรฐานสากล



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจเยี่ยมกรมการจัดหางาน รับฟังสรุปผลการดำเนินงานปีงบประมาณ 2559 (ต.ค. 2558-ก.ค. 2559) เน้นย้ำคนหางานต้องไม่ตกงาน จัดหาคนที่มีความสอดคล้องกับตลาดแรงงาน มีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว และปฏิบัติต่อแรงงานฯ ตามมาตรฐานสากล และเจ้าหน้าที่ต้องมีความพร้อมจะปฏิบัติงานในปีต่อไป เพื่อวางรากฐานงานของกระทรวงแรงงานในอีก 20 ปีข้างหน้า

วันที่ 15 สิงหาคม 2559 เวลา 10.30 น. พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ตรวจเยี่ยมกรมการจัดหางาน พร้อมด้วย หม่อมหลวงบุญเหลือ สุมิติ ปลัดกระทรวงแรงงาน และคณะผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงาน เพื่อรับฟังบรรยายสรุปผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2559 (เดือนตุลาคม 2558-กรกฎาคม 2559) และแผนการดำเนินงานในปี 2560 พร้อมมอบนโยบายให้กับกรมการจัดหางาน โดยมีนายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน รองอธิบดีและผู้บริหารของกรมการจัดหางานให้การต้อนรับ ณ ห้องประชุม เทียน อัฐกุล ชั้น 10 กรมการจัดหางาน

นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน ได้บรรยายสรุปผลการดำเนินงานที่ผ่านมาและแผนการปฏิบัติงานระยะที่ 1 (ปี 2560) ต่อเนื่องสู่ช่วงที่ 1 Productive Manpower (ปี 2561-2565) ภายใต้กระทรวงแรงงาน สรุปได้ดังนี้

1. **ป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ำมนุษย์** เช่น ปรับสถานะ/ลดผิด เพิ่มถูก คำนึงตามมาตรฐานสากล จัดตั้งศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว/ศูนย์แรกรับและสิ้นสุดการจ้าง เป็นต้น

2. **เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0** เช่น เน้นแนวอาชีพเพื่อผลิตคนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวบรวมตำแหน่งงาน และจัดสรรคนหางานเป็นไปตามที่ตลาดต้องการ และส่งเสริมสนับสนุนคนหางานสู่ Smart Startup เป็นต้น

3. **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ** เช่น สร้างโอกาสการทำงานให้กับทุกกลุ่มอายุ พัฒนา Smart Job Smart Worker สู่ Smart Startup คนไทยยุคใหม่ สู่งานทันสมัย ใช้ความคิดสร้างสรรค์งาน นำทางอาชีพด้วยนวัตกรรม และพัฒนาระบบประกันการว่างงานเป็นการประกันการจ้างงาน เป็นต้น

4. **ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ** (คนพิการ ผู้สูงอายุ กลุ่มอื่นๆ ที่ทำงานโดยไม่มียาจ้าง) เช่น ส่งเสริมอาชีพ สร้างรายได้ Matching ความต้องการทำงานกับความต้องการจ้างงาน โดยมีสวัสดิการที่เหมาะสมและสิทธิประโยชน์ที่เป็นธรรม เป็นต้น

5. **Safety Thailand** เช่น สนับสนุนดูแลเรื่องความปลอดภัยในการทำงานทั้งก่อนทำงาน ขณะทำงานและหลังการทำงานให้กับคนทั่วไปและกลุ่มคนพิเศษ เป็นต้น

6. **Zero Corruption** เช่น นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาดำเนินการให้บริการทั้งจัดหางานในประเทศ/ต่างประเทศ และแรงงานต่างด้าว และปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. อำนาจความสะอาด เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เป็นต้น

7. **ปฏิรูปบทบาทกรมการจัดหางาน** เช่น ปรับปรุงโครงสร้างงานบริหารให้มีความรับผิดชอบในลักษณะ Agenda/พื้นที่เฉพาะพิเศษ เป็นต้น

8. **Information Technology** เช่น ปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้างด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ เชื่อมโยงการใช้ข้อมูลในการบริหารแรงงานต่างด้าว/คนพิการ/ผู้สูงอายุ กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และพัฒนาการให้บริการสมัครงานด้วย Mobile Application เป็นต้น

จากนั้นรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ได้มอบนโยบายให้กับกรมการจัดหางาน โดยเน้นย้ำในเรื่องต่างๆ สรุปเบื้องต้นได้ดังนี้

1. กรมการจัดหางานต้องทำหน้าที่แปลนโยบายไปสู่การปฏิบัติได้อย่างแท้จริงในรูปแบบการบูรณาการ

2. มีการพัฒนาตลอดเวลาและมีการกำหนดความเชื่อมโยงในแต่ละหน่วยงาน

3. สร้างความสมดุลในตลาดแรงงาน โดยคนหางานต้องไม่ตกงาน จัดหาคนที่มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

4. มีการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวและปฏิบัติกับแรงงานต่างด้าวเป็นไปตามมาตรฐานสากล

5. มีความพร้อมจะปฏิบัติงานในปีต่อไป เพื่อวางรากฐานงานกระทรวงแรงงานในอีก 20 ปีข้างหน้า ★★★

ที่มา : www.doe.go.th

“5 สเต็ป สัมภาษณ์งานผ่านฉลุย”

เคยสงสัยกันบ้างไหมว่า เดินสายไปสัมภาษณ์งานก็ครั้ง ต่อก็ครั้งทำไม่ถึงเจบบหาย งานที่หวังไว้ว่าน่าจะได้ “บวด” ไปอย่าง น่าเสียดาย ทั้งๆ ที่มั่นใจแล้วว่าตอบคำถามได้ดี โปสโพลการศึกษาก็ไม่แพ้ใคร แต่สัมภาษณ์งานครั้งไหนก็ไม่เคยสมหวัง ควรถึงเวลา บอกลาความผิดหวัง จากการสัมภาษณ์งานกันได้แล้ว



จอห์นสัน แอนด์ จอห์นสัน วิชั่นแคร์ เนะ 5 สเต็ปง่าย สัมภาษณ์งานในครั้งหน้าจะต้องผ่านฉลุย

สเต็ป 1 เตรียมความคิด ทำการบ้าน

เริ่มจากศึกษาตำแหน่งที่จะไปสัมภาษณ์งาน และเตรียมคิดว่า เรามีความรู้หรือคุณสมบัติอะไรที่ทำให้บริษัทที่เราต้องการควรจ้างเรา เช่น ความสามารถในการสื่อสารระหว่างบุคคล ความสามารถทางด้านการขาย ฯลฯ ต้องทำการบ้านเอาไว้ล่วงหน้าก่อน เพื่อที่จะสามารถตอบคำถามได้อย่างคล่องแคล่ว เป็นธรรมชาติ และแสดงศักยภาพออกมาอย่างเต็มที่ ในสเต็ปแรกนี้ยังรวมถึงการเขียน resume ให้น่าสนใจเน้นทักษะที่ตรงกับคุณสมบัติของงานลงไป จัดหน้าให้อ่านง่ายและแบ่งหัวข้อชัดเจน ส่วนรูปภาพ ควรปรับแสง รีทัชแต่พอดี แค่นี้ก็พร้อมสำหรับการเตรียมตัวสเต็ปถัดไป

สเต็ป 2 เติมทักษะที่ขาด

ชวนขยายเพิ่มเติมทักษะจำเป็นในงานเป้าหมาย เพื่อให้เราเป็นเหมือนทรัพยากรที่มีค่ากับองค์กรมากขึ้น รวมถึงอาจจะเป็นคนที่พัฒนาองค์กรได้ถูกทิศถูกทางมากขึ้นด้วย เช่น HR ในปัจจุบัน นอกจากจะเป็นผู้คัดสรรบุคคลแล้ว ยังต้องมีความรู้ด้านการตลาด การบริหาร เพื่อสร้างกระบวนการสรรหาที่ตอบโจทย์ขององค์กรมากยิ่งขึ้น และแน่นอนว่าทักษะภาษาอังกฤษนั้น ยังเป็นทักษะทางภาษาอันดับ 1 ที่องค์กรต้องการแต่หากมีภาษาที่ 2 หรือ 3 ด้วย ก็จะเป็นที่น่าสนใจมากยิ่งขึ้น เช่นเดียวกับทักษะคอมพิวเตอร์แค่ Microsoft Office คงยังไม่พอแน่ ต้องเรียนรู้ทักษะโปรแกรมอื่นๆ เพิ่มเติม

สเต็ป 3 ว่าด้วยเรื่องของ “ทัศนคติ”

ทัศนคติเชิงบวก เป็นสิ่งที่องค์กรและบริษัทต่างๆ ต้องการมาก ทัศนคติเชิงบวกมักจะดึงดูดความสำเร็จเข้ามา ด้วยแนวคิดที่ดี เช่น เราสามารถทำได้ เรามีความสุข และเราต้องทำให้ได้ แนะนำว่าก่อนสัมภาษณ์งาน ควรทำความรู้จักและศึกษาประวัติบริษัทที่เรา กำลังจะไปสัมภาษณ์ ดูว่าลักษณะงานตรงกับสิ่งที่เรากำลังมองหาอยู่หรือไม่ จากนั้นลิสต์แนวคำถาม และคำตอบที่คาดว่าจะถูกถามไว้คร่าวๆ เพื่อเตรียมพร้อม แต่ขณะเดียวกัน ต้องมีสติบวกกับไหวพริบในการ

แก้ปัญหาของตัวเองด้วย ในกรณีที่เจอคำถามที่ให้เราแสดงความคิดเห็น จำไว้ว่า จงเป็นตัวของตัวเองและมองโลกในแง่บวกเข้าไว้ ซึ่งถ้าผ่านไปไม่ได้ ก็แสดงถึงความมีสติ รอบรู้ และความเป็นผู้นำของเรา

สเต็ป 4 บุคลิกภาพ-การแต่งกายให้พร้อม

บุคลิกภาพดีมีชัยไปกว่าครึ่ง ทางที่ดีขณะที่สัมภาษณ์งานอยู่นั้น ควรนั่งหลังตรงและพยายามใช้ท่าทางประกอบการพูดเพื่อให้ผู้ฟังคลายเป็นธรรมชาติ สง่า แต่ก็ต้องไม่มากเกินไปจนน่าขบขันเหมือนการแสดงที่สำคัญต้องมีศิลปะในการพูด โดยตอบคำถามอย่างมีเหตุผล ตรงประเด็น ฉะฉาน และมีน้ำเสียงชวนฟัง พร้อมกับเตรียมเรื่องการแต่งกายให้พร้อม เนื่องจากจุดนี้เป็นตัวบ่งบอกถึงความพิถีพิถันและเอาใจใส่ตัวเอง ทุกครั้งที่ไปสัมภาษณ์งานควรเลือกเครื่องแต่งกายที่ถูกกาลเทศะเหมาะกับบุคลิกภาพของตัวเอง อย่าให้มากหรือน้อยเกินไป

สเต็ป 5 ความประทับใจผ่านการสื่อสารทางสายตา

รู้หรือไม่ว่า...การสบสายตาสื่อความรู้สึกได้ ไม่ว่าจะรัก จะชอบ ไม่ชอบ เคารพนับถือ ไปจนถึงความรู้สึกมุ่งมั่น ดังนั้น เวลา สบสายตาสัมภาษณ์ เราต้องใช้สายตาที่มีความสุภาพเรียบร้อย จะได้ไม่ทำให้ดูก้าวร้าว และไม่ควรรอย่ายิ่งที่จะทำตาลอกแล่งเมื่อเจอคำถามสุดหิน เพราะนั่นเป็นสัญญาณที่บอกว่าคุณกำลังรู้สึกไม่มั่นใจใจออกมาชัดเจน

ข้อควรระวังสำหรับหนุ่มๆ สาวๆ เมื่อใส่คอนเทคเลนส์ไป สัมภาษณ์งาน ควรเลือกคอนเทคเลนส์ปลอดภัยมีมาตรฐาน ใส่แล้วดวงตาชุ่มชื้นยาวนานจะได้ไม่เสียบุคลิก กับการกะพริบตาตลอดเวลา ขณะสัมภาษณ์งาน เนื่องจากรู้สึกตาแห้ง ชื่นเกิดอาการตาแดงไป สัมภาษณ์คงไม่ดีแน่ๆ สำหรับคนที่เพิ่งเปลี่ยนจากการใส่แว่นมาใช้ คอนเทคเลนส์ ควรทดลองใส่ล่วงหน้าก่อนสัมภาษณ์งานสัก 2-3 วัน เพื่อสร้างความคุ้นเคยและความมั่นใจในขณะสัมภาษณ์มากยิ่งขึ้น เพียงเท่านี้ดวงตาก็จะดูสุขภาพ น่าเชื่อถือ สวยมั่นใจ สร้างความประทับใจแรกพบได้แน่นอน

และนี่คือเคล็ดลับดีๆ สำหรับผู้ที่กำลังจะไปสัมภาษณ์งาน หวังว่าท่านคงจะประสบผลสำเร็จและได้งานตามที่คาดหวังไว้!!! ★★★★★

โดย : ศูนย์ข่าวสารตลาดแรงงาน

ข้อมูลจาก : หนังสือพิมพ์โพสทูเดย์ ฉบับวันจันทร์ที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2559