

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 22 ฉบับที่ 11
ประจำเดือนพฤศจิกายน 2558
<http://lmi.doe.go.th>



ห้าม!! คนต่างด้าว ทำงานมีคุณทศกร์ งานจัดนำเที่ยว...

เจอถูกจับในความผิด

ทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต

บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงานประจำเดือนพฤศจิกายน 2558 ขอรายงานพิเศษ จากพนักงานช่างเครื่องโรงงาน สู้ธุรกิจส่งออกปลาสดงาม “ศักรินทร์ ลินทะสุทธิ เกษตรกรดีเด่น ปี 2557” ตามด้วยสายด่วน 1694 ซึ่งมีเรื่องราวที่น่าสนใจดังนี้ รมว.แรงงาน ย้ำ!! เดินตาม “โรดแมปรัฐบาล” ร่วมสร้างความปรองดองเตรียมช่วยแรงงานนอกระบบ จากผลกระทบภัยแล้ง ห้ามคนต่างด้าวทำงานมัคคุเทศก์ งานจัดนำเที่ยว เจอถูกจับในความผิดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต มีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับสูงหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

ส่วนมองภูมิภาคฉบับนี้เริ่มด้วย ดันแม่สอดขึ้นแท่น “เขตเศรษฐกิจพิเศษ” เทศบาลนครแหลมฉบังส่งเสริมผู้สูงอายุ กรีนพีซวางท่อนปกป้องระบบนิเวศชายฝั่ง ม.อ.จับมือมหาวิทยาลัยจันพัฒนาวัดกรรมยางพารา

นอกจากนี้ยังมี English for Career คำถามน่ารู้ ตามด้วยรอบรั้วรอบโลก สแตนดาร์ดชาร์เตอร์เตรียมปรับโครงสร้างองค์กรเล็ง “ปลดพนักงาน” ปี 2018 กว่าพันคน สำหรับสร้างรายได้เดือนนี้ ขอนำเสนอ “พิธีกรมืออาชีพ (Master of Ceremony : MC)” Smart DOE และปิดท้ายด้วยร้อยแปดพันเรื่องในหัวข้อ ฝ่าแรงขับสำคัญสู่การเปลี่ยนแปลง

สารบัญ

CONTENTS

Special Report

- จากพนักงานช่างเครื่องโรงงานสู้ธุรกิจส่งออกปลาสดงาม “ศักรินทร์ ลินทะสุทธิ เกษตรกรดีเด่น ปี 2557” 3

สายด่วน 1694

- รมว.แรงงาน ย้ำ!! เดินตาม “โรดแมปรัฐบาล” ร่วมสร้างความปรองดองเตรียมช่วยแรงงานนอกระบบ จากผลกระทบภัยแล้ง 4
- ห้ามคนต่างด้าวทำงานมัคคุเทศก์ งานจัดนำเที่ยว เจอถูกจับในความผิดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต 4

มองภูมิภาค

- ดันแม่สอดขึ้นแท่น “เขตเศรษฐกิจพิเศษ” 5
- เทศบาลนครแหลมฉบังส่งเสริมผู้สูงอายุ 6
- กรีนพีซวางท่อนปกป้องระบบนิเวศชายฝั่ง 7
- ม.อ.จับมือมหาวิทยาลัยจันพัฒนาวัดกรรมยางพารา 7

English for Career

8

สารพันปัญหา

- นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตต้องรับโทษอะไรบ้าง? 9

รอบรั้ว รอบโลก

- สแตนดาร์ดชาร์เตอร์เตรียมปรับโครงสร้างองค์กรเล็ง “ปลดพนักงาน” ปี 2018 กว่าพันคน 9

อาชีพมั่นคง

- พิธีกรมืออาชีพ (Master of Ceremony : MC) 10

Smart DOE

11

ร้อยแปด พันเรื่อง

- ฝ่าแรงขับสำคัญ สู่การเปลี่ยนแปลง 12

คณะผู้จัดทำ : กองวิจัยตลาดแรงงาน (Labour Market Research Division)

กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : lmi@doe.go.th



จากพนักงานช่างเครื่องโรงงาน สู่...ธุรกิจส่งออกปลาสวยงาม “ศักรินทร์ สินทะสุทธิ์ เกษตรกรดีเด่น ปี 2557”



ศักรินทร์ สินทะสุทธิ์ เกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ ปี 2557
หรือที่คนในพื้นที่เรียกเขาว่า **“ครูต้อม”** ซึ่งเป็นประธานกลุ่ม
เครือข่ายผู้เลี้ยงปลาสวยงาม เจ อาร์ ฟาร์ม จังหวัดราชบุรี
จากเด็กช่างอิเล็กทรอนิกส์ อดีตพนักงานช่างเครื่องโรงงาน
ผลิตนม สหกรณ์โคนมหนองโพ จำกัด พลิกผันตัวเองมาสู่
ธุรกิจปลาสวยงาม

โดยเริ่มจาก ปี 2540 ทางบ้านของภรรยา มีอาชีพเพาะเลี้ยง
ปลาน้ำจืดสวยงาม โดยการรับซื้อลูกปลามาขุนต่อให้ได้ขนาดตามที่
ตลาดต้องการ ก่อนที่จะส่งขายกลับคืนให้กับพ่อค้า เห็นว่าการเลี้ยงปลา
สวยงามมีรายได้ จึงได้ทดลองซื้อลูกปลามาเลี้ยง 1 บ่อ และขายได้
กำไร 1.25 แสนบาท ทำให้เกิดกำลังใจ และตั้งความหวังว่าจะต้อง
มีฟาร์มปลาสวยงามเป็นของตัวเองและหัดเพาะลูกปลาเองให้ได้

ปี 2541 ได้ลงทุนเช่าที่ดินพร้อมทั้งขุดบ่อปลาเพิ่มขึ้นอีก 10 ไร่
และเครื่องสูบน้ำ โดยสั่งซื้อลูกปลามาลงเลี้ยง และเพิ่มปลาฉลาม
หางไหม้ ปลาเก๋แดง ซึ่งเป็นที่ต้องการของตลาดส่งออก หลังจากนั้น
ได้ไปเรียนรู้วิธีการเพาะปลาจากญาติที่เลี้ยงปลาสวยงามเหมือนกัน
จนสามารถเพาะลูกปลาได้เอง ไม่ต้องสั่งซื้อลูกปลาจากคนอื่นทำให้
กิจการดีขึ้นเรื่อยๆ และได้ลงทุนเช่าที่ดินเพิ่มอีก 10 ไร่ เพื่อขยาย
กิจการ ต่อมาปี 2548 มีเพื่อนชวนลงหุ้น เพื่อเลี้ยงปลาแฟนซีคาร์ป
ซึ่งเลี้ยงง่ายและได้กำไรดี ตลาดมีความต้องการอย่างต่อเนื่อง จึงได้
ทดลองเพาะปลาแฟนซีคาร์ป โดยดูจากวิดีโอที่ค้น ศึกษาจากหนังสือ
ของทางกรมประมง นอกจากนี้ยังได้นำวิธีการผสมเทียมปลามาดัดแปลง
ผสมผสานกันจนกระทั่งเพาะปลาแฟนซีคาร์ปแบบผสมเทียม

โดยในปี 2549 สามารถผลิตลูกปลาที่มีสีสันสวยงามตามที่
ตลาดต้องการได้เป็นจำนวนมาก จึงได้ทำการแบ่งบ่อที่เคยเลี้ยงปลาน้ำจืด
สวยงาม มาทำการขุนปลาแฟนซีคาร์ปเพิ่มขึ้น และมีฟาร์มส่งออก
มาติดต่อสั่งซื้อลูกปลาแฟนซีคาร์ปส่งล่วงหน้าตลอดทั้งปี โดยแบ่งให้ส่ง
เดือนละ 2 ครั้ง ครั้งละ 5 - 8 พันตัว ทำให้มีกำไรเพิ่มขึ้นอีกเท่าตัว

และตั้งแต่ปี 2553 เป็นต้นมา มียอดสั่งซื้ออย่างต่อเนื่องทุกเดือน
เดือนละไม่ต่ำกว่า 5 หมื่นตัว ยอดการสั่งซื้อเพิ่มขึ้นทุกเดือนทำให้
ไม่สามารถเลี้ยงปลาส่งขายได้ทันความต้องการของลูกค้า จนในปี 2556

จึงได้เปลี่ยนการบริหารจัดการภายในฟาร์มใหม่ มีการสร้างเครือข่าย
ผู้เลี้ยงปลาสวยงาม โดยให้สมาชิกนำลูกปลาของฟาร์มที่ผลิตได้
ในราคา ตัวละ 1 บาท ไปเลี้ยงต่ออีก 90 วัน โดยมีค่าอาหาร 3 พันบาท
ต่อ 1 ไร่ เลี้ยงปลาได้ประมาณ 3 - 5 พันตัว แล้วส่งขายในราคาตัวละ
4 - 10 บาท มีการแบ่งการทำงานออกเป็น 3 กลุ่ม คือ 1) กลุ่มผู้เพาะ
2) กลุ่มผู้เลี้ยง 3) กลุ่มผู้ขาย

นอกจากนี้ ยังได้รวมผู้เลี้ยงปลาชนิดอื่นๆ เข้ามาเป็นสมาชิก
ของเครือข่ายด้วย ปัจจุบันมีสมาชิกเครือข่าย ที่รับปลาไปเลี้ยงต่อ
จำนวน 25 คน มีที่ดินรวมกันไม่น้อยกว่า 300 ไร่ และมีการนำสมาชิก
กลุ่มเครือข่ายเข้าร่วมฝึกอบรมและทำกิจกรรมร่วมกับทางกรมประมง
ซึ่งนอกจากปลาแฟนซีคาร์ปแล้วยังผลิตลูกปลาฉลามหางไหม้
ปลาเก๋แดง ปลาทรงเครื่อง ปลาโคเมท ปลาน้ำผึ้ง ปลาตะเพียนทอง
ปลาตะเพียนอินโด ปลาเก๋ดำ ที่เป็นที่ต้องการของตลาดปลาสวยงาม
จนปัจจุบันฟาร์มเพาะเลี้ยงปลาสวยงามได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์ม
ตามเกณฑ์มาตรฐานของกรมประมง และสถาบันรับรองมาตรฐาน
ไอเอสโอ มีการส่งตัวอย่างปลาเพื่อตรวจโรคเป็นประจำ

สำหรับสิ่งที่ **“ภูมิใจ”** ที่เกิดขึ้นคือ การได้รับคัดเลือกเป็น
**“เกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี 2557 สาขาอาชีพเพาะเลี้ยงปลา
สวยงามและพรรณไม้น้ำ”** คุณศักรินทร์ยังตั้งทัยไว้ว่า ผู้ใดที่สนใจจะ
ลงทุนเพาะเลี้ยงปลาสวยงามเขาพร้อมที่จะให้คำแนะนำจากประสบการณ์
ของตนเอง หรือยินดีเป็นวิทยาทานให้กับนักเรียน นักศึกษาที่มาดูงาน
ด้วยความเต็มใจอย่างยิ่ง นี่แหละ คือ **“เกษตรกรดีเด่นอย่างแท้จริง”**

ท่านใดที่สนใจสามารถติดต่อ คุณศักรินทร์ สินทะสุทธิ์ ประธาน
กลุ่มเครือข่ายผู้เพาะเลี้ยงปลาสวยงาม เจ อาร์ ฟาร์ม เลขที่ 118
หมู่ที่ 3 ต.ท่าราบ อ.เมือง จ.ราชบุรี โทรศัพท์ 089-5505344 ★★★

ที่มา : <http://www.facebook.com/JrfarmFancyfishThailand>

รวม.แรงงาน ย้ำ!! เดินตาม “โรดแมปรัฐบาล” ร่วมสร้างความปรองดองเตรียมช่วยแรงงานนอกระบบ

จากผลกระทบภัยแล้ง



รวม.แรงงาน ย้ำ!! เดินตาม “โรดแมปรัฐบาล”

ร่วมกันสร้างความปรองดอง ลดความขัดแย้ง สถานการณ์น้ำประเทศมีน้อย ช่วยกันประหยัด ระวังภัยแล้ง แรงจูงใจเตรียมช่วยแรงงานนอกระบบผ่านโครงการจ้างงานเร่งด่วนฯ เพิ่มรายได้ เพิ่มทางเลือกอาชีพเสริม จากผลกระทบภัยแล้ง พร้อมกำชับใช้งบฝึกอบรม 50% ภายในไตรมาสแรก

พลเอก ศิริชัย ดิษฐกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

ได้กล่าวมอบนโยบายแก่ ปลัดกระทรวงแรงงาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงานระดับสูง และหัวหน้าส่วนราชการภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อให้เร่งขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลตาม “โรดแมป” โดยรัฐบาลจะเดินหน้าบริหารประเทศตามโรดแมปที่วางไว้ ไม่ได้เปลี่ยนไปจากเดิม ขอให้ทุกหน่วยงานสนับสนุนการทำงานของรัฐบาลและดำเนินงานตามนโยบายให้ได้ในทุกมิติ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ รวมถึงขอให้ทุกหน่วยงานเร่งสร้างความปรองดองคนในพื้นที่ ลดความขัดแย้งทางความคิด หากหลงเชื่อตามคำเชิญชวนโดยไม่ได้ใช้ดุลยพินิจ อาจทำให้ประเทศชาติไม่สงบสุขและเหตุการณ์ก่อนวันที่ 22 พฤษภาคม 2557 อาจย้อนกลับมาได้อีก

ด้านสถานการณ์น้ำของประเทศ รัฐบาลตระหนักถึงการใช้น้ำในโอกาสของประเทศ เนื่องจากปริมาณน้ำที่กักเก็บตามเขื่อนมีปริมาณน้อยกว่าปีที่ผ่านมามาก แม้รัฐบาลจะได้หามาตรการช่วยเพิ่มปริมาณ

น้ำต้นทุน โดยการปฏิบัติการฝนหลวงและพัฒนาแหล่งน้ำบาดาลเพื่อการเกษตรแล้วก็ตาม ขอให้ทุกหน่วยช่วยชี้แจงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับรู้และใช้น้ำอย่างประหยัดรู้คุณค่า โดยเฉพาะกลุ่มแรงงานนอกระบบซึ่งอยู่ในภาคเกษตรที่อาจจะได้รับผลกระทบโดยตรงจากภัยแล้งที่จะเกิดขึ้น ให้เร่งสร้างความเข้าใจและรับรู้สถานการณ์น้ำเพื่อให้สามารถดำรงชีวิตและมีรายได้จากกิจกรรมอื่นทดแทน

ทั้งนี้ กระทรวงแรงงานได้จัดสรรงบประมาณปี 2559 ให้ดำเนินโครงการจ้างงานเร่งด่วนและพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนด้านอาชีพ เพื่อช่วยเหลือผู้ประสบภัยธรรมชาติและผู้ประสบความเดือดร้อนด้านอาชีพได้มีงานทำชั่วคราวและ/หรือได้รับการฝึกทักษะและพัฒนาศักยภาพในสาขาอาชีพต่างๆ จึงขอให้เร่งดำเนินการ รวมทั้งให้วางแผนใช้งบเพื่อการฝึกอบรมภายในไตรมาสแรก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 และต้องรายงานผลการดำเนินการให้ทราบด้วย ★★★

ที่มา : www.mol.go.th

ห้าม!! คนต่างด้าวทำงานมักคุเทศก์ งานจัดนำเที่ยว... เจอถูกจับในความผิดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาต มีโทษจำคุก ไม่เกิน 5 ปี หรือปรับสูงหนึ่งแสนบาทหรือทั้งจำทั้งปรับ

กรมการจัดหางาน เตือนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงานมักคุเทศก์หรืองานจัดนำเที่ยว หากถูกจับได้นายจ้างจะมีความผิดในข้อหา รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานเข้าทำงานต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ 10,000 จนถึง 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน ส่วนแรงงานต่างด้าวมีความผิดในข้อหาทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาตทำงาน มีโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 จนถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ผাগผู้พบเห็นแจ้งเบาะแสเพื่อเร่งตรวจสอบ จับกุม ดำเนินคดีอย่างเข้มงวด จริงจัง



นายอารักษ์ พรหมณี อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า จากปัญหาคนต่างด้าวลักลอบทำงานกับสถานประกอบการในกิจการงานมัคคุเทศก์/งานนำเที่ยว โดยไม่ได้รับการอนุญาตทำงานจากกรมการจัดหางาน ซึ่งได้ก่อให้เกิดความเสียหายต่ออุตสาหกรรมการท่องเที่ยวไทยอย่างมากนั้น กรมการจัดหางานมิได้นิ่งนอนใจ โดยได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ออกตรวจสอบเป็นประจำ ซึ่งงานมัคคุเทศก์และงานจัดนำเที่ยว

เป็นอาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำตามพระราชกฤษฎีกากำหนดงานในอาชีพและวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าว พ.ศ. 2522 จำนวน 39 อาชีพ ดังนั้นกรมการจัดหางานจึงไม่เคยพิจารณาออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวทำงานในตำแหน่งมัคคุเทศก์แต่ประการใด นอกจากนี้ขอย้ำว่าคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในตำแหน่งใด ก็จะต้องทำงานตามที่กำหนดในใบอนุญาตทำงานเท่านั้น

นายอารักษ์ กล่าวต่อว่า คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตทำงาน หากถูกจับได้จะต้องระวางโทษจำคุกไม่เกิน 5 ปี หรือปรับตั้งแต่ 2,000 จนถึง 100,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ ในกรณีที่คนต่างด้าวได้รับใบอนุญาตทำงาน แต่ไม่ทำงานตามเงื่อนไขที่ได้รับไว้ในใบอนุญาต จะมีโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท ส่วนนายจ้างที่รับคนต่างด้าวที่ไม่มีใบอนุญาตทำงานจะต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ 10,000 จนถึง 100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน และขอฝากผู้ที่พบเห็นคนต่างด้าวลักลอบทำงานมัคคุเทศก์และงานจัดนำเที่ยว ช่วยแจ้งเบาะแสกับกรมการจัดหางานโดยด่วน เพื่อจะได้เร่งตรวจสอบ จับกุม และดำเนินคดีต่อไป โดยสามารถแจ้งได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 กองตรวจและคุ้มครองคนหางาน โทร. 0-2245-6763 หรือสายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

ที่มา : www.doe.go.th

มองภูมิภาค

ต้นแม่สอด ขึ้นแทน “เขตเศรษฐกิจพิเศษ”



แม่สอด เตรียมความพร้อมยกระดับเมืองเศรษฐกิจพิเศษ และปรับปรุงระเบียบแก้ไขในเรื่องของการนำเข้าสินค้าของต่างประเทศให้สอดคล้องกับพื้นที่ชายแดน ทั้งนี้ การสนับสนุนจากบีโอไอในเรื่องของการลงทุนที่จะก้าวข้ามไปยังฝั่งประเทศเพื่อนบ้านถือว่าเป็นเรื่องที่สำคัญเช่นกัน

นายกิตติ สุทธิสัมพันธ์ นายด่านศุลกากรแม่สอดจังหวัดตาก เปิดเผยว่าแม่สอดประกอบธุรกิจโดยชาวต่างชาติ คนไทยที่จะก้าวไปฝั่งพม่าตัวผมเองก็เห็นแค่รายสองรายเท่านั้น แต่เป็นการก้าวข้ามไปเพื่อที่จะเอาสินค้าของตัวเองแล้วไปเปิดบริษัทฝั่งประเทศเพื่อนบ้านแล้วก็ทำการส่งออก ยังไม่เห็นภาพของการประกอบธุรกิจในเรื่องของการค้าแล้วไปลงทุนในฝั่งประเทศเพื่อนบ้านขึ้นมาแล้วก็ขายไปหรือว่ามีการผลิตจริงๆ ตรงนั้น

ทั้งนี้ โอดีโดยตรงนี้มันคงเป็นแค่ความคิดแต่ว่าการลงมือทำคงจะต้องช่วยกันรับไม่ว่าจะเป็นกรมศุลกากรหรือบีโอไอเอง เชื่อว่าจะเดินทางไปกับเอกชนจะต้องเดินทางไป แล้วภาครัฐก็จะสนับสนุนในเรื่องของการทำอะไรต่างๆ ที่ท่านต้องการของการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่เรื่องของการแก้ไขระเบียบวิธีการศุลกากร การสนับสนุนจากบีโอไอในเรื่องของการลงทุนที่จะก้าวข้ามไปยังฝั่งประเทศเพื่อนบ้าน

ด้านบุคลากรแม่สอด มีหน้าที่รับผิดชอบอยู่ 5 จังหวัดมีตาก สุโขทัย กำแพงเพชร อุทัยธานี และนครสวรรค์ ที่มีเขตอำนาจในตรงนี้ หมายความว่าเจ้าหน้าที่บุคลากรด้านแม่สอดสามารถใช้อำนาจตาม พ.ร.บ.บุคลากร 22 ฉบับ แล้วพ.ร.บ. ที่เกี่ยวข้องอีก 99 ฉบับในพื้นที่ 5 จังหวัด ช่องทางด้านบุคลากรแม่สอดจะมีความแตกต่างจากด้านอื่นที่ไม่มีจุดผ่อนปรนทางการค้า แม่สอดมี 2 ช่องทางมีช่องทางจุดผ่านแดนถาวรสะพานมิตรภาพข้ามแม่น้ำเมยแห่งที่ 1 และคลังสินค้าชั่วคราว 22 คลังที่อยู่ริมแม่น้ำต่างๆ แล้วทางบุคลากรใช้อำนาจตามมาตรา 5 ทวิ พ.ร.บ.บุคลากร 24/0 ในการที่อนุญาตใช้ช่องทางนั้นชั่วคราวในเรื่องของการข้ามไปยังประเทศเพื่อนบ้าน 2 ช่องทางนี้มันงานจริงๆ อยู่ประมาณสักครึ่งหนึ่งอีกครึ่งหนึ่งก็เปิดไว้ เนื่องจากว่าคลังสินค้าเดิมมีการแข่งขันกัน ทำให้ขณะนี้เหลือ 22 คลัง

แนวโน้มตัวเลข 22 คลัง อีก 3 ปีเชื่อว่าผู้ประกอบการคลังคงจะได้รับผลกระทบจากการสร้างสะพานข้ามแม่น้ำเมยแห่งที่ 2 น่าจะเสร็จประมาณปี 2560 จะเห็นได้ว่าปี 54 จนถึงปี 58 ตัวเลขพุ่งขึ้นโดยตลอด สาเหตุที่ใช้ปี 54 เป็นตัวตั้งเนื่องจากว่าปี 2554 นี้เป็นปีที่ประเทศพม่าได้ปฏิรูปประเทศมีการเปลี่ยนแปลงประเทศ มีการแก้ไขระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ทำให้ปี 54 มีตัวเลขอยู่ที่ 18,000 ปี 57 อยู่ 59,000 จะเห็นได้ว่าตัวเลขเพิ่มขึ้น 200 เปอร์เซ็นต์ต่อปี ปัจจุบันคาดว่าน่าจะเพิ่มขึ้นมากกว่าประมาณ 68,000 ปีนี้เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมาเพิ่มขึ้น 14.86 เปอร์เซ็นต์ มูลค่าการค้ารวมจะเห็นได้ว่ามูลค่าการส่งออกสูงขึ้น แต่ถ้ามองลงไปลึกๆ จะเห็นได้ว่าอัตราการเพิ่มขึ้นเป็นอัตราเพิ่มขึ้นในอัตราที่ลดลง ปี 54 เปรียบเทียบกับปี 58 เพิ่มขึ้นอยู่ 80 เปอร์เซ็นต์ ปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับปี 56 เพิ่มขึ้น 23 เปอร์เซ็นต์ ปี 58 เปรียบเทียบกับปี 57 เพิ่มขึ้น 14 เปอร์เซ็นต์ เพราะฉะนั้นเป็นสัญญาณว่าขณะนี้อัตราการค้าหรือตลาดของทางประเทศและการเปลี่ยนแปลงในเรื่องของการบริโภคจะต้องมีการปรับปรุงมาในสวนขาเข้าก็มีอัตราที่เพิ่มขึ้น ★★★

ที่มา : www.chiangmainews.co.th/

เทศบาลนครแหลมฉบัง ส่งเสริมผู้สูงอายุ

เทศกาลประชาคมอ่าวอุดม อ.ศรีราชา ภายธานี เกียรติพิพัฒนกุล รองนายกเทศมนตรี นครแหลมฉบัง เป็นประธานในพิธีโครงการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ พร้อมด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ ร่วมเป็นเกียรติในพิธี ซึ่งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาลนครแหลมฉบัง มีความห่วงใยในความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุในเขตเทศบาลนครแหลมฉบัง จึงได้จัดโครงการดังกล่าวขึ้น เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกชมรมผู้สูงอายุฯ ได้มีโอกาสพบปะ สังสรรค์ ทำกิจกรรมร่วมกัน อันก่อให้เกิดความรักความสามัคคี ส่งผลให้สมาชิกชมรมผู้สูงอายุ มีความสุขกายสุขใจ โดยในครั้งนี้ได้รับเกียรติจาก อาจารย์ไกร มาศพิมล ที่ปรึกษามูลนิธิเพื่อนพัฒนาแพทย์ทางเลือก เป็นวิทยากรให้ความรู้ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน 390 คน ★★★

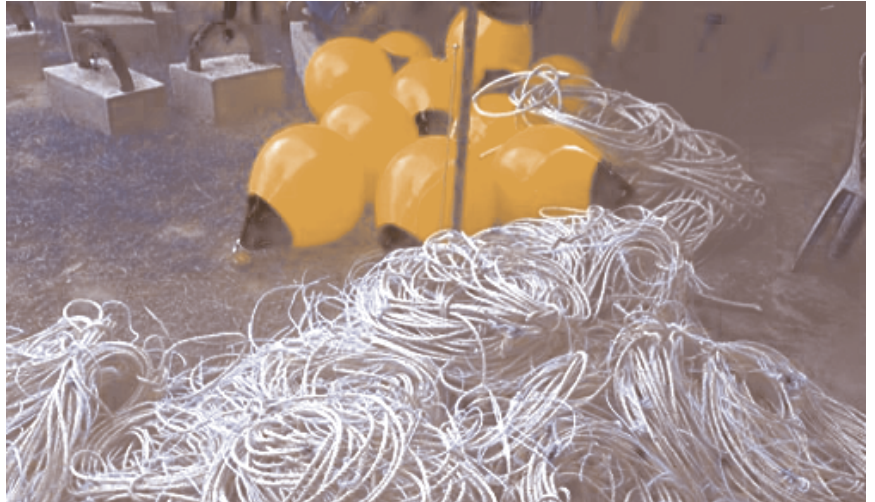


ที่มา : www.chonburinews.com/

กรีนพีซ วางกุนปกป้องระบบนิเวศชายฝั่ง

กรีนพีซ ร่วมกับกลุ่มอนุรักษ์วางกุน
แนวเขตปกป้องระบบนิเวศชายฝั่งทะเลและ
แหล่งอนุบาลสัตว์น้ำที่ประจวบคีรีขันธ์

กรีนพีซ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ร่วมกับ
เครือข่ายชาวประมงพื้นบ้าน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
เครือข่ายจักรยานประจวบไซคลิงคลับ (Prachuab
Cycling Club) และอาสาสมัคร ร่วมกันจัดกิจกรรม
สร้างรักให้ทะเล สร้างรั้วให้ปลาชุม โดยมีจุดประสงค์
เพื่อสร้างความตระหนักแก่สาธารณชนให้ร่วมกัน
ปกป้องทะเลไทยให้คงความอุดมสมบูรณ์ไปจนถึง
รุ่นลูกรุ่นหลาน โดยมี นายสมพร บัณฑิตเพชร
นายอำเภอเมืองจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ให้เกียรติ



เป็นประธานร่วมเปิดกิจกรรมสร้างรักให้ทะเล บริเวณศาลาหน้าวัด
ปากคลองเกลียว ต.บ่อนอก อ.เมือง จ.ประจวบคีรีขันธ์ เมื่อวันที่ 8 พ.ย.
58 ที่ผ่านมา พร้อมเน้นย้ำของความสำเร็จในการรวมกลุ่มชุมชน
ให้มีความเข้มแข็งเพื่อปกป้องและดูแลทรัพยากรในท้องถิ่น

นางอัญชลี พิพัฒน์วัฒนากุล ผู้ประสานงานรณรงค์ด้าน
ทะเลและมหาสมุทร กรีนพีซ เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ กล่าวว่า
กิจกรรมในครั้งนี้เป็นการร่วมแรงร่วมใจของเครือข่ายประมงพื้นบ้าน
ชาวประจวบคีรีขันธ์ รวมถึงคนที่มาเที่ยวที่จะได้รับรู้ถึงปัญหา
ประมงพื้นบ้าน และมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาทะเลของไทย ปกป้อง
ทรัพยากรของลูกหลาน และสร้างความอุดมสมบูรณ์ในบริเวณอ่าวน้อย

อ่าวประจวบฯ อ่าวคั่นกระโด ให้ทะเลได้พักฟื้นจากการบุกรุกทำลาย
และเกิดแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำบริเวณรั้วทะเล

ด้าน นายปิยะ เทศแย้ม นายกสมาคมประมงพื้นบ้านทุ่งน้อย
กล่าวว่า วันนี้ชาวประจวบคีรีขันธ์ ต้องรู้ว่าปัญหาในท้องทะเลไทยและ
จังหวัดประจวบคีรีขันธ์คืออะไรบ้าง และต้องเป็นส่วนหนึ่งในการร่วมกัน
ผลักดันแก้ปัญหา สำหรับการสร้างแนวรั้วทะเล โดยชาวประจวบคีรีขันธ์
และอาสาสมัครกรีนพีซได้ร่วมกันวางแนวรั้วทะเลเป็นแนวยาว
28 กิโลเมตร จากหัวเขาแดงบ้านทุ่งน้อย อ.กุยบุรี ถึงหัวเขตามองสาย
ห่างจากฝั่ง 3 ไมล์ เพื่อเป็นสัญลักษณ์ เขตรักษาเขตระบบนิเวศชายฝั่งและ
เป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำต่อไป ★★★

ที่มา : INDEPENDENT NEW NETWORK.

ม.อ.จับมือมหาวิทยาลัยจีน พัฒนานวัตกรรมยางพารา

รองศาสตราจารย์ ดร.ชูศักดิ์
ลิ้มสกุล อธิการบดีมหาวิทยาลัยสงขล
านครินทร์ และคณะผู้บริหารรวม 11 คน
เดินทางไปร่วมงาน China (Qingdao)
International Rubber Industry Exposition
2015 และกล่าวปราศรัยหัวข้อ “การสถาปนา
สถาบันยางนานาชาติ ไทย - จีน จะมีผลต่อ
ความร่วมมือด้านอุตสาหกรรมยางระหว่างไทย
และจีนอย่างไร?” และประชุมร่วมกับผู้บริหาร



มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชิงเต่า มณฑลซานตง ประเทศจีน ในโครงการความร่วมมือไตรภาคี เรื่องความร่วมมือทางด้านอุตสาหกรรม
ยางพารา การประสานงาน การดำเนินการด้านต่างๆ เพื่อการร่วมพัฒนาด้านยางพาราอย่างยั่งยืน ระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัย
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชิงเต่า และกลุ่ม Rubber Valley ซึ่งเป็นหน่วยงานเอกชนที่เป็นกลุ่มความร่วมมือของบริษัททำธุรกิจยางรถยนต์
ทั่วประเทศจีน

มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ได้มีการทำวิจัยเรื่องยาวมาเป็นเวลานาน ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ มีผลงานกว่าร้อยละ 80 ของการวิจัยทั่วประเทศ และมีการเรียนการสอนระดับปริญญาตรี โท และเอก ใน 3 วิทยาเขต คือ หาดใหญ่ สุราษฎร์ธานี และปัตตานี มีคณาจารย์ นักวิชาการและบุคลากรด้านดังกล่าวจำนวนมาก จากแนวโน้มการย้ายฐานอุตสาหกรรมของจีนมาในไทย ซึ่งมีมากขึ้น จึงเป็นที่มาของการลงนามความร่วมมือจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติเรื่องยาว ระหว่างมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และ มหาวิทยาลัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีชิงเต่า ซึ่งมีความเชี่ยวชาญในเรื่องการสอน

และวิจัย แปรูปยางระดับสูงของจีนมาเป็นเวลานาน เพื่อร่วมผลิตบุคลากรทั้งของไทยและจีน รวมทั้งมีการวิจัยและเปิดหลักสูตรระยะสั้นด้วย อีกทั้งเมืองชิงเต่ามีโรงงานผลิตยางรถยนต์จำนวนมาก และยังเป็นเมืองท่าเรือใหญ่ที่สุดของจีนในการขนส่งยางครั้งหนึ่งของประเทศอีกด้วย

ปัจจุบันปัญหาการค้าขายพาราดกต่ำเป็นปัญหาที่กระทบต่อเศรษฐกิจของภาคใต้เป็นอย่างมาก หากความร่วมมือของทั้งสองมหาวิทยาลัย มีผลเป็นรูปธรรมในเชิงเศรษฐกิจน่าจะเป็นผลดีต่อเกษตรกรชาวสวนยางและเศรษฐกิจของภาคใต้ได้ไม่น้อย ★★★

ที่มา : www.psu.ac.th

English for Career

ต่อจากฉบับที่แล้วก็ตามว่า

What do you do?

คุณทำงานอะไร

What's your job/occupation?

คุณทำอาชีพอะไร

สมมุติว่าไม่ได้ทำงานแล้วหรือว่างงานอยู่จะตอบว่า ดังนี้

I am unemployed.

ผม/ดิฉันว่างงาน

I have been resigned.

ผม/ดิฉันลาออกแล้ว

ในกรณีก็ตามเกี่ยวกับสถานที่ทำงานจะใช้คำถามว่า

Where do you work?

คุณทำงานที่ไหน

เวลาตอบคำถามนี้ จะมีหลายรูปแบบ

I work at/for

(ตามด้วยชื่อบริษัท)

เช่น **I work at/for Airports of Thailand Public Company Limited.**

I work in

(ตามด้วยชื่อสถานที่)

เช่น **I work in an office. หรือ I work in finance.**

I work with

(ตามด้วยบุคคลหรือสิ่งของ)

เช่น **I work with computer. หรือ I work with Adam.**

แล้วเจอกันใหม่ฉบับหน้า... ★★★





ถาม นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต ต้องรับโทษอะไรบ้าง?

ตอบ นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างแรงงานต่างด้าวทำงานโดยไม่ได้รับอนุญาต หากถูกจับจะต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นถึงหนึ่งแสนบาท ต่อการจ้างแรงงานต่างด้าวหนึ่งคน ส่วนแรงงานต่างด้าวจะต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับตั้งแต่สองพันจนถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับตาม พ.ร.บ. การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2551 สอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1 - 10 หรือ สายด่วนกรมการจัดหางาน โทร. 1694 ★★★

สแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดเตรียมปรับโครงสร้างองค์กร เล็ง “ปลดพนักงาน” ปี 2018 กว่าพันคน

เว็บไซต์ เอบีซี รายงาน กลุ่มสถาบันการเงินสแตนดาร์ดชาร์เตอร์ดกำลังลดพนักงานทั่วโลกลง 15,000 อัตรา

พร้อมประกาศแผนสำหรับเพิ่มวงเงิน 5 ล้านดอลลาร์จากผู้ถือหุ้น ซึ่งการดำเนินการดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของการปรับโครงสร้างใหญ่เพื่อประคองสถานะทางการเงิน โดยมุ่งเน้นไปที่ธนาคารเอเชียด้วย มีการประกาศแผนเพื่อเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงาน จากสถาบันการเงิน และความร่วมมือทางการเงินสู่การเป็นธนาคารเอกชนและจัดการด้านสินทรัพย์ ซึ่งกลยุทธ์ดังกล่าวถูกเปิดเผยวันนี้ (3 พ.ย.)

ขณะที่มีการรายงานผลประกอบการไตรมาส 3 ขาดทุน 139 ล้านดอลลาร์ แต่ทั้งนี้การปรับลดพนักงานจะเริ่มขึ้นในปี 2018 ตลอดจนการปลดผู้จัดการที่อาจจะเกิดขึ้นพร้อมกันด้วย

ด้าน **นายบิล วินเตอร์ ประธานกรรมการบริหาร** กล่าวว่า บริษัทกำลังอยู่ในขั้นตอนการดำเนินการที่ต้องรีบทำอย่างเร่งด่วนเท่าที่จะเร่งได้ และต้องทำให้มั่นใจว่า คนขององค์กรจะมุ่งเน้นความสำคัญไปที่ประโยชน์ของลูกค้าทั่วทั้งแอฟริกา เอเชีย และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ด้วย ★★★

ที่มา : news.mthai.com





พิธีกรมืออาชีพ (Master of Ceremony : MC)

พิธีกร หมายถึง ผู้ดำเนินรายการในการจัดประชุมสัมมนาหรือกิจกรรมต่างๆ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ด้วยความเรียบร้อย สร้างความประทับใจแก่ผู้เข้าร่วมงาน อีกรูปแบบที่ถ้ามองเร็วๆ หลายคนจะคิดว่าบทบาทนี้อาจจะดูไม่ต้องใช้เทคนิคอะไรมากเท่ากับการเป็นวิทยากร เพราะจริงๆ แล้วการเป็นพิธีกรมืออาชีพไม่ใช่เพียงการกล่าวแนะนำวิทยากรบรรยาย และกล่าวจบเท่านั้น แต่ยังเป็นผู้ที่ช่วยสร้างบรรยากาศของงานนั้นๆ ให้ดำเนินไปได้อย่างเหมาะสม เป็นผู้ช่วยยกระดับฐานะของวิทยากรให้โดดเด่นดูดีมีสง่า ให้เกิดการยอมรับในตัววิทยากร รวมทั้งยังเป็นผู้ควบคุมแก้ไขสถานการณ์ต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างไม่คาดฝัน ในระหว่างการจัดกิจกรรมโดยใช้ไหวพริบปฏิภาณที่ยอดเยี่ยม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. เตรียมพร้อมสำหรับการกล่าวเปิด เริ่มต้นในรูปแบบที่เหมาะสมกับงาน (เป็นทางการ หรือไม่เป็นทางการ) ศึกษารูปแบบงานทั้งหมด และคิดวางแผนเหตุการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้นล่วงหน้า

2. สังเกตและทดสอบทุกอย่างก่อนเริ่มงาน ทั้งระดับเสียงจากไมค์ การจัดวางสิ่งต่างๆ ในงาน จังหวะก่อนหลังแต่ละขั้นตอน ต้องสอดคล้องกันไม่สะดุด

3. จำไว้ว่าคุณไม่ได้เป็นดาวเด่นของงาน พิธีกรจะเป็นเสมือนกองหลังที่ทำให้วิทยากร และผู้เข้าฟัง ได้รับความสุข ความประทับใจ ผ่านการให้ความคิดเห็น คำพูดรวบรัด ชัดเจน พิถีพิถัน และแม่นยำในขั้นตอน

4. ถ้าคุณไม่ได้เป็นนักแสดงตลก ก็ไม่ต้องตลก ความผิดพลาดอันใหญ่หลวง ที่เกิดจากการคิดว่าเรื่องตลกเป็นกุญแจสำคัญในการสร้างความประทับใจได้ง่ายขึ้น ซึ่งแท้จริงแล้วถ้าคุณไม่ใช่คนตลก อย่าฝืน! และจำไว้ว่าอารมณ์ขันเป็นสิ่งสำคัญ แต่การเป็นตัวของตัวเอง จะช่วยสร้างความประทับใจได้มากที่สุด!

5. สร้างความเป็นมิตร กับวิทยากร/แขกรับเชิญ และผู้ฟัง ด้วยรอยยิ้มให้ติดตา น้ำเสียงที่กระตือรือร้น ไม่ทิ้งเวที

6. อยู่ในเชิงบวก เลือกใช้คำอย่างเหมาะสม แสดงถึงการคิดในเชิงบวก รวมทั้งการใช้ภาษาที่ดี เหมาะสมกับผู้ฟัง พูดแต่พอดี และให้เกียรติทุกคน

7. ควบคุมระยะเวลา มีแผนแจ้งเตือนการใช้เวลาบรรยายของวิทยากร/แขกรับเชิญ ให้งานดำเนินตามขั้นตอนที่เหมาะสม

8. ร่างสคริปต์ มีส่วนร่วมในการเขียนสคริปต์ (Script) ที่มีจังหวะที่ดี หรือสามารถที่จะทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในขณะที่คุณอยู่บนเวทีได้ เมื่อต้องแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า

9. บุคลิกภาพน่าประทับใจ รูปร่างดี สีหน้า ผอม การยืน การเดินที่มั่นคง เสื้อผ้าที่เหมาะสมกับงาน การใช้สายตา มือ มีความสุขุม เยือกเย็น เป็นมิตร และร่าเริง

ลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับอาชีพ

1. ดำเนินรายการ
2. ให้สาระข้อมูลต่างๆ
3. ให้ความบันเทิงแก่ผู้ชม
4. อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติของผู้ประกอบอาชีพ

1. มีทักษะการใช้ภาษาในระดับดี
2. ชอบการสื่อสารกับผู้คน
3. ชื่นชอบการแสวงหาความรู้ใหม่ๆ
4. มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์
5. อื่นๆ

แนวทางพัฒนาอาชีพ

1. พิธีกรผู้ดำเนินรายการ
2. เจ้าของรายการทีวี
3. ผู้ประกอบการด้านสื่อ
4. อื่นๆ ★★★



วันที่ 20 พฤศจิกายน 2558 เวลา 10.00 น. นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน ตรวจเยี่ยม เพื่อติดตามความก้าวหน้าในการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ของสำนักจัดหางานกรุงเทพพื้นที่ 3 และการเตรียมความพร้อมในการจัดตั้งศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) ของสำนักจัดหางานกรุงเทพพื้นที่ 2 เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ รับฟังปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งขอให้เสนอแนวทางแก้ไข



วันที่ 18 พฤศจิกายน 2558 นายอนุรักษ์ ทศรัตน์ รองอธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานเปิดงานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรมิถรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558 ปีงบประมาณ 2559 โดยมีนายประจัน ปรัชญสกุล รองผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย กล่าวต้อนรับ ณ หอประชุมนานาชาติ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงราย อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย งานมหกรรมสร้างงาน สร้างอาชีพเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรมิถรมหาภูมิพลอดุลยเดช เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา 5 ธันวาคม 2558 ปีงบประมาณ 2559 จัดขึ้นระหว่างวันที่ 18 - 19 พฤศจิกายน 2558 ★★★



ฝ่าแรงขับเคลื่อนสำคัญ

สู่การเปลี่ยนแปลง

ถ้าเราได้ศึกษา หรือแม้แต่นั่งเสวนากับผู้คนในสาขาวิชาชีพต่างๆ ถึงนิยามและความหมายของนวัตกรรม เชื่อว่าคงจะมีคำอธิบายที่หลากหลาย มีทั้งประเด็นที่เหมือนและที่แตกต่างกันออกไป ขึ้นกับว่าจะมองในภาพกว้างหรือภาพแคบ มองจากหน้าที่การงานและประสบการณ์ความเกี่ยวข้องพัวพันกับนวัตกรรม อาทิ มองในมุมผู้บริโภค ก็เป็นแบบหนึ่ง มองในมุมนักอุตสาหกรรมก็แบบหนึ่ง หรือมองในมุมนักลงทุนก็แบบหนึ่ง เป็นต้น แต่ในทางวิชาการมักจะมีอธิบายในเชิงหลักการหรือแนวคิด ขอยกมาให้พิจารณาสักสองคน ดังนี้

ทอมัส ฮิวส์ (Thomas Hughes) ได้ให้ความหมายของ “นวัตกรรม” ว่าเป็นการนำวิธีการใหม่ๆ มาปฏิบัติหลังจากได้ผ่านการทดลองหรือได้รับการพัฒนามาเป็นขั้นๆ แล้ว เริ่มตั้งแต่การคิดค้น (Invention) การพัฒนา (Development) ซึ่งอาจจะเป็นไปในรูปของโครงการทดลองปฏิบัติก่อน (Pilot Project) แล้วจึงนำไปปฏิบัติจริงซึ่งมีความแตกต่างไปจากการปฏิบัติเดิมที่เคยปฏิบัติมา

มอร์ตัน (Morton, J.A.) ให้ความหมาย “นวัตกรรม” ว่าเป็นการทำให้ใหม่ขึ้นอีกครั้ง (Renewal) ซึ่งหมายถึง การปรับปรุงสิ่งเก่าและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ตลอดจนหน่วยงาน หรือองค์กรนั้นๆ นวัตกรรม ไม่ใช่การขจัดหรือล้มล้างสิ่งเก่าให้หมดไป แต่เป็นการปรับปรุงเสริมแต่งและพัฒนา

ยังมีอีกมากมายหลากหลายคำนิยาม แต่สิ่งที่อยากให้ทุกคนตระหนักก็คือ แม้ว่าจุดเริ่มต้นของนวัตกรรมจะมาจากความคิดใหม่ ความคิดที่ไม่เหมือนใคร หรือความคิดที่ยังไม่มีใครคิดมาก่อนก็ตาม แต่ถ้าไม่สามารถนำความคิดนั้นมาสร้างให้เกิดคุณค่าและใช้การได้จริงย่อมไม่เกิดผลใดๆ

Longdon Morris ผู้แต่งหนังสือ The innovation master plan อธิบายเหตุผลสำคัญที่ทำให้เกิดนวัตกรรม นั่นคือ แรงขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (the driving forces of change) เป็นแรงผลักดันที่สำคัญ ที่ถ้าผู้บริหารหรือผู้ประกอบการไม่ตระหนัก ก็อาจจะทำให้ธุรกิจไม่สามารถอยู่รอดได้ในกระแสการแข่งขันทางธุรกิจ แต่ถ้าปรับตัวเปลี่ยนแปลงและก้าวข้ามไปได้ด้วยวิทยาการความก้าวหน้าใหม่ๆ ย่อมได้เปรียบในการแข่งขันธุรกิจ ประกอบด้วย

แรงขับเคลื่อนที่ 1 Commoditization เมื่อ Wal-Mart ขึ้นแข่ง Sears คู่บัลลังก์แชมป์ค้าปลีกหมายเลขหนึ่ง ด้วยการกระโดดข้ามแรงขับเคลื่อนสำคัญนี้ ด้วยการยกระดับสมรรถนะสำคัญ 3 อย่าง คือ ต้นทุนสินค้าขาย ต้นทุนการกระจายสินค้า และการตั้งราคา

แรงขับเคลื่อนที่ 2 the digital revolution ในปี 1992 CEO 16 คน ของบริษัทชั้นนำใน Fortune 500 ต้องออกจากตำแหน่งผู้นำสูงสุดขององค์กร อันเนื่องมาจากไม่สามารถนำองค์กรของตนเองก้าวทันกระแสดิจิตอล

แรงขับเคลื่อนที่ 3 Social medialization through sociation สื่อสังคมออนไลน์เฟื่องฟู ทุกคนสามารถจะเชื่อมโยงเข้าถึง และแลกเปลี่ยนทั้งข้อมูลและความคิดเห็นได้ในทันที ทุกที่ ทุกเวลา จนเป็นช่องทางใหม่ที่เข้ามาแทนสื่อกระแสหลัก

แรงขับเคลื่อนที่ 4 globalization เมื่อโลกไร้พรมแดนไม่มีอะไรที่จะขวางกั้นการค้า การแข่งขัน การเดินทาง การขนส่งที่เป็นพลวัต แม้ว่าในโลกความเป็นจริงจะมีขอบเขตภูมิประเทศขวางกั้น แต่ในโลกเสมือนกลับไม่มี

แรงขับเคลื่อนที่ 5 the turbulent world โลกแห่งความวุ่นวาย โดยเฉพาะในทางศาสนา วัฒนธรรม สังคม และการเมือง มีการชุมนุมประท้วง ต่อสู้เรียกร้อง และมีความคิดเห็นที่แตกต่างหลากหลายมากมาย ไม่เพียงการต่อสู้ในพื้นที่จริง หากแต่เข้าสู่การทำสงครามในโลกเสมือน (Cyber war)

แรงขับเคลื่อนที่ 6 acceleration จากทั้ง 5 แรงขับเคลื่อนดังกล่าว จะพบว่าในสถานที่หนึ่งมีแรงขับเคลื่อนหลายมิติเกิดขึ้นพร้อมๆ กัน ทำให้องค์กรต่างๆ ต้องรีบปรับตัวอย่างขนานใหญ่ เรียนรู้เครื่องมือและระบบบริหารงานแบบใหม่ๆ และนำมาใช้ให้ทันที่

จากเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว การจำแนกประเภทของนวัตกรรม จะช่วยให้เรารู้ว่าจะต้องทำอะไรกับสิ่งใดได้บ้าง ดังนี้

- **Breakthrough innovations** นวัตกรรมแบบเพิ่มเริ่มก้าวกระโดด หรือเปลี่ยนแปลงอย่างขนานใหญ่ ไม่เพียงแค่ระดับองค์กร แต่อาจเปลี่ยนแปลงทั้งอุตสาหกรรม เช่น การเปลี่ยนแปลงจากยุคอนาล็อก สู่อุปกรณ์ดิจิทัล การเปลี่ยนแปลงจากโลหะเป็นพลาสติกที่มีคุณสมบัติพิเศษ การเปลี่ยนจาก Hard drive เป็น Solid state device (Flash drive)

- **Incremental innovations** นวัตกรรมส่วนเพิ่มเติมในองค์ประกอบย่อย โดยไม่ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงใหญ่แบบพลิกโฉม แต่ก็ยังให้ผลที่เด่นชัดมากกว่าการปรับปรุงสมรรถนะทั่วไป เช่น เครื่องยนต์ระบบคาร์บูเรเตอร์ มาเป็นหัวฉีด ทำให้เกิดการสันดาปในรูปแบบใหม่ๆ ที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ระบบเบรกรถยนต์จากดรัมเบรกเป็นดิสก์เบรก

- **New venture innovations** การลงทุนทางธุรกิจในรูปแบบใหม่ๆ เช่น Venture capital หรือ Cloud funding ทำให้มีกระแสเงินทุนทางธุรกิจได้หลากหลาย

- **New business models** รูปแบบธุรกิจใหม่ๆ หรือการหารายได้ด้วยวิธีการใหม่ๆ เช่น ร้านขายสินค้าราคาเดียวทั้งร้าน (Single price store) ร้านอาหารแบบเหมาจ่ายรายหัว (Buffet)

นี่เป็นเพียงตัวอย่างเล็กๆ ที่อธิบายถึงกระบวนการและขั้นตอนในการสร้างนวัตกรรมขององค์กร ตั้งแต่การระดมความคิดใหม่ การคัดกรอง การสนับสนุนให้ความคิดไปสู่การทดลองปฏิบัติจนเกิดเป็นนวัตกรรมในที่สุด ★★★

ที่มา : โดย จำลักษ์ณ์ ขุนพลแก้ว