

The background is a warm brown color with various white icons representing business and technology: a laptop with charts, a smartphone with a list, a coffee cup, an envelope, a magnifying glass, a globe, a speech bubble, a hand pointing at a tablet with 'E-COMMERCE' and shopping icons, a play button, a gift box, a shopping bag, a padlock, and a document. In the center, a woman with her hair in a bun is seen from behind, sitting at a desk and working on a laptop. There are also some papers and a folder on the desk.

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 26 ฉบับที่ 12
ประจำเดือนธันวาคม 2562
<http://www.doe.go.th/lmia>

อาชีพมั่นคง
4 อาชีพมาแรง
คำตอบแทนสูง **ในปี 2020**



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรภาพ เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2245-1581
E-mail : imi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนธันวาคม 2562 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอ

วิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมอาชีพชุมชนเกาะกอก ตามด้วย มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค อีอีซีเดินทางตั้งเมดิคัลฮับ คาดดึงเงินลงทุน 2 หมื่นล้านบาท กลุ่ม EA จรดปากกาเซ็นเอ็มโอยูสถาบันการศึกษา 10 แห่ง มุ่งพัฒนาบุคลากรรองรับฐานธุรกิจใหม่ใน EEC DITP ผนึก 7 ม.ภาคเหนือ นำร่องเปิดวิชาส่งออก หนุนนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ ประชาสัมพันธ์ ชก.ได้ข่าวโรงงานแห่ปิดตัว ระบุเปิดใหม่ 2,889 แห่ง เปิดเวทีระดมความคิดพลิกฟื้นเศรษฐกิจขนาดใหญ่!!

ส่วน English for Career ฉบับนี้ เป็น 10 ประโยคง่ายๆ สำหรับการพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานชาวต่างชาติ รู้ทันโลก อัตราการว่างงานสหรัฐฯ ลดลงอยู่ที่ 3.5% ต่ำสุดใน 50 ปี ไมโครซอฟต์ญี่ปุ่น ให้ทำงาน 4 วัน/สัปดาห์ กระตุ้นผลงานดีขึ้น 40% Smart DOE “หม่อมเต่า” แนะนำจ้างใช้ MOU พร้อมย้า!! ให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานผ่านช่องทาง ที่ถูกต้อง แรงงานต่างด้าวเข้า-ออกงาน ต้องแจ้งกรมการจัดหางาน ยื่นออนไลน์ ได้แล้ววันนี้ ผ่าน Application E-Inform กระทรวงแรงงานประกาศข่าวดี เกาหลีใต้ปลดล็อกแบล็กลิสต์ ฝิ่นน้อยไทย กลับประเทศไม่ผิดกฎหมาย ได้ตั้งแต่ 11 ธันวาคม 2562-30 มิถุนายน 2563 กรมการจัดหางานประกาศเดินทาง “จับแรงงานต่างด้าว แยกอาชีพคนไทย” อาชีพมั่นคง 4 อาชีพ มาแรงค่าตอบแทนสูงในปี 2020 และ THAILAND 4.0 พร้อมกันหรือยัง สำหรับทักษะปี 2020?

สารบัญ

C O N T E N T S	Special Report	
	- วิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมอาชีพชุมชนเกาะกอก	3
	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- อีอีซีเดินทางตั้งเมดิคัลฮับ คาดดึงเงินลงทุน 2 หมื่นล้านบาท	4
	- กลุ่ม EA จรดปากกาเซ็นเอ็มโอยูสถาบันการศึกษา 10 แห่ง มุ่งพัฒนาบุคลากรรองรับฐานธุรกิจใหม่ใน EEC	5
	- DITP ผนึก 7 ม.ภาคเหนือ นำร่องเปิดวิชาส่งออก หนุนนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ	5
	- ประชาสัมพันธ์ ชก. ได้ข่าวโรงงานแห่ปิดตัว ระบุเปิดใหม่ 2,889 แห่ง	6
	- เปิดเวทีระดมความคิดพลิกฟื้นเศรษฐกิจขนาดใหญ่!!	6
	English for Career	
	- 10 ประโยคง่ายๆ สำหรับการพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานชาวต่างชาติ	7
	รู้ทันโลก	
	- อัตราการว่างงานสหรัฐฯ ลดลงอยู่ที่ 3.5% ต่ำสุดใน 50 ปี	8
- ไมโครซอฟต์ญี่ปุ่น ให้ทำงาน 4 วัน/สัปดาห์ กระตุ้นผลงานดีขึ้น 40%	8	
Smart DOE		
- “หม่อมเต่า” แนะนำจ้างใช้ MOU พร้อมย้า!! ให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานผ่านช่องทางที่ถูกต้อง	9	
- แรงงานต่างด้าวเข้า-ออกงาน ต้องแจ้งกรมการจัดหางาน ยื่นออนไลน์ ได้แล้ววันนี้ ผ่าน Application E-Inform	9	
- กระทรวงแรงงานประกาศข่าวดี เกาหลีใต้ปลดล็อกแบล็กลิสต์ ฝิ่นน้อยไทย กลับประเทศไม่ผิดกฎหมายได้ตั้งแต่ 11 ธันวาคม 2562 - 30 มิถุนายน 2563	10	
- กรมการจัดหางานประกาศเดินทาง “จับแรงงานต่างด้าว แยกอาชีพคนไทย”	10	
อาชีพมั่นคง		
- 4 อาชีพมาแรง ค่าตอบแทนสูงใน ปี 2020	11	
THAILAND 4.0		
- พร้อมกันหรือยัง สำหรับทักษะปี 2020?	12	

วิสาหกิจชุมชน ส่งเสริมอาชีพชุมชนเกาะกอก



“เราจะเป็นชุมชน ผู้ผลิต แปรรูป และจำหน่ายผลิตภัณฑ์ชุมชน
โดยใช้หลัก 5 ป. อย่างพอเพียง”

เพื่อเป็นศูนย์กลางในการสนับสนุนการประกอบอาชีพเพื่อสร้างงานเพิ่มพูน รายได้ให้แก่สมาชิกภายในชุมชนพัฒนาต่อยอดผลิตภัณฑ์ชุมชนให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น และให้เกิดการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้กับสมาชิกและยกระดับเป็นศูนย์การเรียนรู้ให้กับบุคคลทั่วไปทั้งในและต่างประเทศ

วิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพเกาะกอก ตั้งอยู่เลขที่ 24/29 ซอยเนินพระ 2 ถ.กรอกรายยา ต.เนินพระ อ.เมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยมีนายสำราญ ทิพย์บรรพต เป็นประธานกลุ่มฯ เบอร์ติดต่อ 081 615 8766

ปี 2558 ได้มีการจดทะเบียนเป็นวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพเกาะกอก โดยเกิดจากการรวมตัวกันของกลุ่มอาชีพต่างๆ ในชุมชน และสมาชิกได้ลงหุ้นร่วมกัน จำนวน 100,000 บาท เริ่มต้นมีสมาชิก จำนวน 14 คน

ปี 2559 บริษัท PTTGC กลุ่มบริษัท ปตท.สนับสนุนเงินทุนจำนวน 150,000 บาท เพื่อการปรับปรุงสร้างอาคารรวมถึงจัดซื้ออุปกรณ์ในการผลิตสินค้า ไรซ์มีสแนกบาร์ โดยสมาคมเพื่อนชุมชนได้ร่วมมือกับทางมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ จัดโครงการธรรมศาสตร์โมเดล ซึ่งได้มีนักศึกษาเข้ามาเรียนรู้และช่วยพัฒนา ออกแบบบรรจุภัณฑ์ให้ดูสวยงามและเหมาะสมกับผลิตภัณฑ์ และการผลิตสินค้าแปรรูปจาก ข้าวไรซ์เบอร์รี่ที่ได้สูตรลงตัว รสชาติอร่อยถูกใจผู้บริโภค ได้ยื่นจดทะเบียน (อย.) ผลิตภัณฑ์จากแปรรูปข้าวไรซ์เบอร์รี่สู่การเป็นสินค้า ไรซ์มีสแนกบาร์ผสมธัญพืช ที่มีประโยชน์ และต่อมาได้งบประมาณจากโครงการประชารัฐผ่านเวทีประชาคม ของชุมชนเกาะกอก จำนวน 500,000 บาท จัดซื้อโรงสีข้าวชุมชนและอาคารพร้อมทั้ง เครื่องนวดข้าวรุ่นเล็กเพื่อให้สามารถผลิตวัตถุดิบป้อนในกระบวนการผลิตสินค้าชุมชน ซึ่งเพิ่มขึ้นอีกหลากหลายผลิตภัณฑ์

ปี 2560 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจำนวน 500,000 บาท จากโครงการ 9101 ตามรอยเท้าพ่อ ภายใต้ร่มพระบารมี เพื่อพัฒนาการเกษตรที่ยั่งยืน จากกระทรวง เกษตรและสหกรณ์การผลิต เพื่อใช้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และจ้างงานในชุมชน โดยโครงการนี้สามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าและเพิ่มการจ้างงานสมาชิกในชุมชน ได้อย่างทั่วถึง ได้รับทุนสนับสนุนจากบริษัท เอสซีจี เคมิคอล จำกัดและสถาบันวิจัย วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทยรวม 500,000 บาท เพื่อพัฒนาต่อยอด ผลิตภัณฑ์ไรซ์มีสูตรเดิมและสูตรใหม่ที่มีการใช้วัตถุดิบในท้องถิ่น เช่น ใช้สับปะรด ทดแทนสตรอเบอร์รี่ เป็นต้น รวมถึงการพัฒนาบรรจุภัณฑ์ให้ทันสมัยและยืดอายุ ให้นานขึ้นเกิน 6 เดือน และได้รับเงินสนับสนุนจากโครงการ 9102 เพื่อพัฒนาเกษตร ยั่งยืน จำนวน 70,000 บาท ใช้ในการต่อยอดผลิตภัณฑ์ที่ใช้แปรรูปข้าวไรซ์เบอร์รี่เป็น วัตถุดิบ สามารถเพิ่มผลิตภัณฑ์ชุมชนได้อีก 2 ผลิตภัณฑ์ ได้แก่ ไอศกรีมจากแป้งข้าว ไรซ์เบอร์รี่ และคุกกี้จากแป้งข้าวไรซ์เบอร์รี่ สามารถผลิตออกจำหน่ายกลายเป็นสินค้า ชุมชนตัวใหม่ที่มีลักษณะโดดเด่น เป็นเอกลักษณ์ของตัวเอง

ปี 2561 ได้จัดทำโครงการพัฒนากระบวนการผลิต ผลิตภัณฑ์ชุมชน กรมส่งเสริม อุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม สามารถลดต้นทุนการผลิตและสามารถผลิต ได้มากขึ้นเมื่อเทียบกับวิธีการผลิตเดิมจนได้รับรางวัลสถานประกอบการยอดเยี่ยมและ เป็นแบบอย่างด้านนวัตกรรม และต่อมาได้จัดทำโครงการพัฒนาวิสาหกิจดิจิทัล DEPA

ปี 2562 ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากกองทุนพัฒนาไฟฟ้าเขตนครคม อุตสาหกรรมมาบตาพุด จังหวัดระยอง ผ่านพัฒนาชุมชนจังหวัดระยอง จำนวน 4,200,000 บาท เพื่อจัดซื้อเครื่องจักรที่ใช้ในการผลิตตั้งแต่กระบวนการ ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ โดยใช้ลักษณะการตลาดนำการผลิต

ปัจจุบันได้ดำเนินการขยายกิจการวิสาหกิจชุมชนให้มีความหลากหลายอาชีพ มีการปรับปรุงอาคาร เครื่องจักรให้มีความทันสมัย เหมาะสม รวมทั้งพัฒนารูปแบบ การผลิตที่ทันสมัย ปรับปรุงบรรจุภัณฑ์ให้ดียิ่งขึ้น สามารถยืดอายุข้าวไรซ์มีให้เก็บ ได้นานมากขึ้น และได้รับโอกาสให้นำผลิตภัณฑ์ตัวเก่งทดลองวางจำหน่ายในร้าน คาเฟ่เมซอนทั้งในและต่างประเทศ

การดำเนินงานในวิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพเกาะกอก โดยอาศัยกลไก ลักษณะ ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงทางจิตใจของคนในชุมชน ก่อเกิดความไว้วางใจ เชื่อใจเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง โดยตนเอง เพื่อตนเอง เพิ่มมากขึ้นจากเดิม มีแกนนำทำงานเพียง 2-3 คน ปัจจุบันมีตัวจริงทำงานประจำกว่า 15 คน มีสมาชิกรวมทุกกลุ่ม 37 คน และมีเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่กว่า 31 กลุ่ม

หลักการสำคัญนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงของชุมชน และชุมชนนำมลงมือปฏิบัติ ให้เกิดเป็นรูปธรรม คือ หลักการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อันมี การพึ่งตนเองเป็นเป้าหมาย มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเป็นหัวใจ โดยใช้กระบวนการ เสริมสร้างพลังอำนาจการต่อรองของชุมชน (Empowerment Process) เพื่อสร้าง การมีส่วนร่วม ให้เกิดความภาคภูมิใจในขีดความสามารถของตนเอง กลุ่ม และ ชุมชน เมื่อชุมชนเกิดความภาคภูมิใจแล้วก็ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ที่ชุมชนต้องการ (Learning Process)

โดยชุมชนเริ่มปฏิบัติการ มีการสำรวจชุมชน แล้วนำของดีในชุมชนมาพัฒนา พร้อมวางแผนปฏิบัติการในชุมชน โดยมีการค้นหาโลก 3 คน คือ คนรู้-คนแสดง-คนสนับสนุน กล่าวคือ 1) คนรู้ คือ นักวิชาการของภาครัฐ ภาคประชาสังคม หรือจาก ภายนอกที่ชุมชนต้องการ หรือคนรู้จากปราชญ์ชาวบ้านที่มีภูมิปัญญาดั้งเดิม เช่น นายสนม วงษ์เนิน มีความรู้การทำนา จึงยกย่องให้เป็นปราชญ์ชาวบ้านคนสุดท้ายของ ชุมชนเกาะกอก 2) คนแสดง คือ ชาวชุมชนเกาะกอกทุกคน ที่สนใจ และ 3) คนสนับสนุน คือ ผู้ที่สนับสนุนทุนที่เป็นเงินและทุนที่ไม่ใช่เงิน ได้แก่ ทุนทางสังคม ทุนแรงงาน ทุนทรัพยากร ทุนความรู้ภูมิปัญญา ทุนสถานที่ และทุนทางสังคมอื่นๆ เป็นต้น นอกจากนั้น ชุมชนยังได้ร่วมกับนักพัฒนาชุมชน ช่วยกันค้นหาศักยภาพของชุมชน ดังนี้

ทุนภูมิปัญญา 1) การทำลูกประคบสมุนไพรพื้นบ้าน โดยมีนางสาวกัญญา เดชคุ้ม เป็นปราชญ์ชาวบ้าน 2) การเผาข้าวหลาม โดยมีนายสังเวียน เดชคุ้ม เป็นปราชญ์ ชาวบ้าน 3) การทำนา โดยมีนายสนม วงษ์เนิน เป็นปราชญ์ชาวนา 4) การทำขนม มัดใต้ โดยมีนายสังเวียน เดชคุ้ม เป็นปราชญ์ชาวบ้าน 5) การยกเสาเอกปลูกเรือน โดยมีนายสวน นามสนธิ เป็นพ่อหม้อพื้นบ้าน 6) การพ่นยาเป่าเสกชอนพิษไข้ โดยมีนายสวน นามสนธิ เป็นพ่อหม้อพื้นบ้าน 7) การทำเครื่องมือตัดจับสัตว์น้ำ โดยมีนายพงษ์เทพ ชันชนะสา เป็นปราชญ์ประมง และ 8) การทำขนมลูกตาลสุตร ไบรอัน โดยมีนางรัตนา บำรุงพงษ์ กรรมการชุมชนเป็นปราชญ์ชาวบ้าน

ทุนมนุษย์ 1) นายอานวย งามสนธิ เป็นผู้นำที่เข้มแข็ง เป็นเด็กหนุ่มไฟแรง ความคิดริเริ่ม 2) นายสำราญ ทิพย์บรรพต เป็นผู้คิดริเริ่มพัฒนาวิสาหกิจชุมชนและ ยกระดับเป็นศูนย์การเรียนรู้ 3) นายสนม วงษ์เนิน เป็นปราชญ์ชาวนา 4) นายสังเวียน เดชคุ้ม เป็นครูปราชญ์เผาข้าวหลามและขนมพื้นบ้าน 5) นางสาวกัญญา เดชคุ้ม เป็นครู ปราชญ์ด้านการทำสมุนไพรลูกประคบ และ 6) นางรัตนา บำรุงพงษ์ เป็นครูปราชญ์ การทำขนมลูกตาลสุตรไบรอัน

ทุนทางสังคม 1) มีประเพณี ปลูกวันแม่ เกี่ยววันพ่อ ในการทำนา โดยการ ลงแขก 2) มีประเพณีรดน้ำผู้สูงอายุ เป็นวันรวมญาติของชุมชน และยังเป็นจัด ประชุมใหญ่สามัญประจำปีของกลุ่มวิสาหกิจชุมชน 3) มีประเพณีลอยกระทงและ แข่งเรือพาย ที่จัดร่วมกับชุมชนใกล้เคียง และ 4) มีองค์กรชุมชนหลายกลุ่มที่สร้าง ความเข้มแข็งแก่ชุมชน

ทุนทางธรรมชาติ 1) มีคลองน้ำชลประทานไหลผ่าน มีน้ำใช้ทำการเกษตรได้ ตลอดทั้งปี และ 2) มีพื้นดินเป็นที่ราบลุ่ม เหมาะแก่การทำนา

โดย “หลักคิด” จะเป็นชุมชนที่ เป็นผู้ผลิต ผู้บริโภค และผู้จำหน่ายสินค้า เกษตรแปรรูป งานหัตถกรรมและอื่นๆ ในคราวเดียวกัน โดยอาศัยทุนของชุมชน เช่น ที่ดิน คลองชลประทาน ภูมิประเทศ และรวมถึงการสนับสนุนจากภาคส่วนต่างๆ ทั้ง ในเรื่ององค์ความรู้ เงินทุน และเรื่องการตลาด

กระบวนการจัดการ มีการค้นหา อัตลักษณ์ การอนุรักษ์ทำนาข้าวผืนสุดท้าย ใจกลางเมืองอุตสาหกรรมนำมาเป็นเครื่องมือร้อยรัดจริยธรรมทางสังคมของการอยู่ ร่วมกันอย่างมีความสุข บนวิถีเกื้อกูลซึ่งกันและกันของชุมชนเกาะกอกกับอุตสาหกรรม สาเหตุที่ชุมชนเกาะเลือกการทำนาข้าวมาเป็นจุดศูนย์รวมจิตใจในการขับเคลื่อนงาน พัฒนาชุมชน เพราะข้าวเป็นอาหารหลักที่ทุกคนควรรู้ต้องรับประทาน ประกอบ กับการทำนาเป็นอาชีพดั้งเดิมของคนท้องถิ่น อีกทั้งยังตรงกับความชำนาญของ คน ต่างถิ่นที่มีประสบการณ์ทำนามาด้วยยาว จึงยกการทำนาเป็นกลยุทธ์สร้าง การมีส่วนร่วมให้ชุมชนดั้งเดิมร่วมมือกับชุมชนใหม่ โดยภาคประชาสังคมและองค์กร ต่างๆ เชื่อมประสานหาความรู้เทคโนโลยีใหม่ๆ เข้ามาเติมเต็ม นำข้าวผืนสุดท้าย ใจกลางเมือง ที่เป็นวิถีทำกินร่วมสมัยมีการประยุกต์ใช้ภูมิปัญญาดั้งเดิมผสมผสาน ภูมิปัญญาสากล นำไปสู่การสร้างต้นแบบ “4 พัฒนา” ได้แก่ 1) พัฒนาคน 2) พัฒนา

องค์กร 3) พัฒนาผลิตภัณฑ์ และ 4) พัฒนานวัตกรรมใหม่ของชุมชน อันเป็นต้นแบบของกระบวนการพัฒนาชุมชนเชิงระบบ นำไปสู่ความสำเร็จของชุมชนจนถึงปัจจุบัน จึงก่อเกิดนวัตกรรมจัดการพัฒนาวิสาหกิจส่งเสริมอาชีพของชาวชุมชนเกาะกอก อันมีกระบวนการจัดการต้นน้ำสู่ปลายน้ำ 5 ขั้นตอน คือเริ่มจาก

ขั้นที่ 1) การปลูกข้าวไร่เบอรรี่ มีการทำนากันเองโดยอาศัยความรู้ภูมิปัญญาปราชญ์ชาวบ้านเป็นแกนนำ

ขั้นที่ 2) การแปรรูป มีการเก็บเกี่ยวผลผลิตกันเอง สีข้าวเอง บรรจุถุงพร้อมจำหน่ายกันเอง

ขั้นที่ 3) การปรุงรส คือการนำข้าวมาปรุงเป็นขนมมสแน็กบาร์ เป็นคุกกี้ข้าวไร่เบอรรี่ และไอศกรีมข้าวไร่เบอรรี่ สามารถเพิ่มมูลค่าข้าวจากกิโลกรัมละ 80 บาท เป็นกิโลกรัมละ 2,000 บาท

ขั้นที่ 4) การเปิบ การกินในภาษาถิ่นอีสาน ในกลุ่มนี้รวมถึงการตลาด การจำหน่ายกระจายสินค้าสู่ผู้บริโภค หลากหลายช่องทาง เช่น เว็บไซต์ชุมชน เฟสบุ๊ก กลุ่มไลน์ คาเฟ่เมฆอนประเทศไทยและต่างประเทศ มูลนิธิชัยพัฒนา (ร้านภัทรพัฒน์) การออกร้าน และตลาดภายในชุมชนเองจากการยกระดับวิสาหกิจชุมชนเป็นเป็นศูนย์การเรียนรู้ตามศาสตร์พระราชาชุมชนเกาะกอก ทำให้สินค้าชุมชนรู้จักแพร่หลายและมียอดขายเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว

ขั้นที่ 5) การปั้น คือการแบ่งปันผลประโยชน์แก่เพื่อนสมาชิก ตลอดจนแบ่งบางส่วนในการจัดสวัสดิการชุมชน รวมทั้งแบ่งบางส่วนใช้ในการฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมทรัพยากรของชุมชน จากกระบวนการ 5 ขั้นตอนของวิถีทำนากลางเมืองนี้เอง ก่อเกิดองค์ความรู้ที่โดดเด่นจากการถอดรหัสและประยุกต์ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของรัชการที่ 9 เป็นนวัตกรรมจัดการวิสาหกิจชุมชนแบบ “5 ป. พอเพียง” คือ ปลูก-แปร-ปรุง-เปิบ-ปัน

รางวัลและเกียรติบัตร

ด้านสุขภาพ

ปี 2559 รางวัลชนะเลิศ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรค NCD ระดับจังหวัด

ปี 2559 รางวัลชนะเลิศ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพลดโรค NCD ระดับเขตสุขภาพ

ปี 2559 รางวัลพระราชทาน หมู่บ้านที่มีการดำเนินโครงการเฉลิมพระเกียรติ ๕๗ พรรษา มหาวชิราลงกรณ หมู่บ้านปรับเปลี่ยนพฤติกรรมลดโรคมะเร็ง โรคความดันโลหิตสูง โรคหัวใจและหลอดเลือด ที่มีผลงานในระดับดีเยี่ยมระดับประเทศ

ด้านวิสาหกิจชุมชน

ปี 2559 รางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด การประกวดสุดยอดของฝากประจำจังหวัดจากข้าวไร่เบอรรี่ จัดโดย มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภา)ยามยาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ ธกส.

ปี 2559 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ระดับภูมิภาค การประกวดสุดยอดของฝากประจำจังหวัดจากข้าวไร่เบอรรี่ จัดโดย มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภา)ยามยาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ ธกส.

ปี 2559 โล่รางวัลพระราชทานระดับประเทศ การประกวดสุดยอดของฝากประจำจังหวัดจากข้าวไร่เบอรรี่ จัดโดย มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง(ภา)ยามยาก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตรจากพระเจ้าวรวงศ์เธอ พระองค์เจ้าโสมสวลี พระวรราชาทินัดดามาตุ

ปี 2560 รางวัลโล่ทองสูงสุดระดับประเทศ การประกวด สถานประกอบการปลอดภัย ปลอดภัย ภูมิใจเป็นสุข กระทรวงสาธารณสุข

ปี 2561 รางวัลสถานประกอบการที่เป็นแบบอย่างที่ยั่งยืน (Best Practices) ด้านนวัตกรรม จากกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม

ปี 2561 รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 การประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด จากผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ปี 2562 รางวัลชนะเลิศ การประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นระดับจังหวัด จากผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง

ปี 2562 รางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด อย.อวอร์ด จากสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ปี 2562 รางวัลชนะเลิศระดับจังหวัด อย.อวอร์ด จากสาธารณสุขจังหวัดระยอง

ปี 2562 รางวัลระดับเขตภาคตะวันออก อย.อวอร์ด เขต 6

ปี 2562 รางวัลชนะเลิศ การประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นระดับเขตภาคตะวันออก ประจำปี 2562

ปี 2562 รางวัลชมเชย การประกวดวิสาหกิจชุมชนดีเด่นระดับประเทศ ประจำปี 2562

ด้านสิ่งแวดล้อม

ปี 2560 รางวัลหมู่บ้านที่มีการจัดการสิ่งแวดล้อมอย่างบูรณาการจากกรมอนามัยและสิ่งแวดล้อม กระทรวงสาธารณสุข

ปี 2561 รางวัลชุมชนปลอดภัยในระดับมาตรฐาน กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ปี 2561 ประกาศปฎิญญาเกาะกอก เป็นชุมชนเชิงนิเวศต้นแบบของจังหวัดระยอง เพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิง CSR Tourism โดยมีกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเข้าร่วมเป็นเกียรติ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : วิสาหกิจชุมชนส่งเสริมอาชีพเกาะกอก, ประธานกลุ่มฯ (นายสำราญ ทิพย์บรรพต), สมาคมเพื่อนชุมชน

มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

อีอีซีเดินหน้าตั้งเมดิคัลฮับ คาดดึงเงินลงทุน 2 หมื่นล้านบาท

บอร์ดบริหารอีอีซีอนุมัติตั้งเมดิคัลฮับด้านการแพทย์ในเขตพื้นที่หวังดึงดูดนักลงทุนต่างชาติคิดเป็นมูลค่าโครงการกว่า 2 หมื่นล้านบาท

นายคณิต แสงสุพรรณ เลขาธิการคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เปิดเผยหลังการประชุมอนุกรรมการบริหารการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ว่าที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบแผนการส่งเสริมความก้าวหน้าด้านสาธารณสุขในพื้นที่ อีอีซี 14 โครงการ งบประมาณ 3 พันล้านบาท

โดยจะจัดตั้งศูนย์กลางสุขภาพนานาชาติ (เมดิคัลฮับ) ด้านการแพทย์ ด้านจีโนมิกส์ หรือ การศึกษาเกี่ยวกับการทำเอนเอและรหัสพันธุกรรม เพื่อยกระดับด้านการแพทย์จีโนมิกส์ ทำให้ประชาชนในพื้นที่อีอีซีเข้าถึงการรักษายาพยาบาลในระบบหลักประกันสุขภาพ

ทั้งนี้ ในการตั้งเมดิคัลฮับ จะใช้พื้นที่ในอาคาร 10 ปีเภสัชศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา จ.ชลบุรี 3.8 ไร่ เป็นอาคารรวม 12 ชั้น พื้นที่อาคารรวมประมาณ 2.4 หมื่นตารางเมตร โดยจะลงทุนโครงการศูนย์บริการทดสอบทางการแพทย์จีโนมิกส์ เพื่อพัฒนาการให้บริการด้านแพทย์จีโนมิกส์ ในระยะแรก 1.7 พันตารางเมตร ซึ่งรัฐบาลจะเปิดให้เอกชนเข้ามาลงทุนเครื่องมือ 1,250 ล้านบาทต่อปี เป็นระยะเวลา 5 ปี

การลงทุนด้านเครื่องมือและอุปกรณ์ จะมีการคัดเลือกผู้ประกอบการเพื่อให้เข้ามาลงทุนในพื้นที่ โดยปัจจุบันมีนักลงทุนรายประเทศ สนใจจะมาลงทุนในโครงการ



ศูนย์บริการทดสอบทางการแพทย์จีโนมิกส์ เช่น สหรัฐ เกาหลีใต้ และจีน โดยคาดว่าจะมีเงินลงทุนจากเอกชนราว 2 หมื่นล้านบาท ซึ่งบอร์ดอีอีซีจะริบนำเสนอรายชื่อผู้สนใจลงทุนต่อคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.)

โครงการศูนย์บริการทดสอบทางการแพทย์จีโนมิกส์รัฐบาลจะของบประมาณ ผ่านกองทุนส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม 750 ล้านบาท ทุกปี เป็นระยะเวลา 5 ปี เพื่อถอดรหัสพันธุกรรม จำนวน 5 พันราย รายละเอียดไม่เกิน 1.5 หมื่นบาท เพื่อให้ศูนย์บริการนี้ มีฐานข้อมูลพันธุกรรมของคนไทยทุกคนในประเทศเพื่อที่จะได้นำมาต่อยอดในการผลิตยารักษาโรคในอนาคต +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.bangkokbiznews.com



กลุ่ม EA จรดปากกาเซ็นเอ็มไอยูสถาบันการศึกษา 10 แห่ง มุ่งพัฒนาบุคลากรรองรับฐานธุรกิจใหม่ใน EEC

EA และธุรกิจในกลุ่มประกาศความร่วมมือครั้งประวัติศาสตร์กับ 10 สถาบันการศึกษา ร่วมกันพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีระบบกักเก็บพลังงาน
ประสิทธิภาพสูง (Energy Storage System) อุตสาหกรรมด้านโอเลโอเคมีคัล (Oleochemical) และอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Electric Vehicle)
เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

นายอมร ทรัพย์ทวิกุล รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท
พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) (EA) ผู้นำด้านธุรกิจพลังงาน
ทางเลือก เปิดเผยว่า เมื่อวันที่ 29 พฤศจิกายน 2562 กลุ่มของ EA
ได้มีการลงนามในบันทึกความเข้าใจกับ 10 สถาบันการศึกษา และ
บริษัท ดับเบิลพี แลนด์ จำกัด - ผู้ดำเนินโครงการจัดตั้งนิคม
อุตสาหกรรมฉะเชิงเทรา บลูเทค ซิตี้ โดยการลงนามในเอ็มไอยูใน
ครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือกันวางแผนพัฒนาบุคลากร และ
จัดเตรียมกำลังคนที่มีแนวโน้มด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ อันเป็นส่วน
สำคัญในการสร้างพร้อมตั้งแต่ระยะสั้นไปจนถึงระยะปานกลาง
สำหรับการจะตั้งฐานการผลิตของกลุ่ม EA ในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก หรือ EEC ซึ่งบริษัทในกลุ่ม EA ที่เข้าร่วมลงนามใน
ครั้งนี้ประกอบด้วยอุตสาหกรรมกักเก็บพลังงานประสิทธิภาพสูง
(Energy Storage System) หรือ แบตเตอรี่ อุตสาหกรรมด้าน
โอเลโอเคมีคัล (Oleochemical) และอุตสาหกรรมยานยนต์
สมัยใหม่ (Electric Vehicle) หรือ EV

นอกจากทำการเซ็นเอ็มไอยูเพื่อร่วมมือกับสถาบันการศึกษา
แล้ว ยังร่วมมือกับบริษัท ดับเบิลพี แลนด์ จำกัด ที่มีโครงการ
จัดตั้งนิคมอุตสาหกรรมฉะเชิงเทรา บลูเทค ซิตี้ ซึ่งมีคอนเซ็ปต์
สอดคล้องกับนโยบายการลงทุนของกลุ่ม EA กล่าวคือ มุ่งเน้น
อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีระดับสูง และมีความเป็นมิตรต่อ
สิ่งแวดล้อม ในวันนี้ทุกฝ่ายที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจ จะร่วม
กันพัฒนาหลักสูตรแบบต่อเนื่องและเชื่อมโยงการศึกษาระดับ
อาชีวศึกษาและอุดมศึกษา ทั้งด้านทฤษฎี และการฝึกอบรม

ตลอดจนการสนับสนุนทุนการศึกษาและการวิจัยและพัฒนาเพื่อการผลิตบัณฑิตระดับปริญญาบัณฑิต
และบัณฑิตศึกษาด้านเทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้ได้ทั้งปริมาณและคุณภาพที่สอดคล้องกับความต้องการ
ของกลุ่ม EA ต่อไป

ดร.อภิชาติ ทองอยู่ ประธานคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก กล่าวว่า “ถือเป็นการบูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วน ในการพัฒนาบุคลากรของ
ประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดอย่างตรงจุด โดยที่สถาบันการศึกษาแต่ละสถาบัน
สามารถนำเทคโนโลยีและความรู้ที่ได้จากภาคธุรกิจและอุตสาหกรรมไปประยุกต์ให้สอดคล้องกับ
ยุทธศาสตร์ของแต่ละสถาบันและเสริมจุดแข็งของตน เพื่อเพิ่มความสามารถของทรัพยากรบุคคล
ของเราได้ ผมมั่นใจว่าจากแผนการลงทุนทางธุรกิจที่ชัดเจนของกลุ่ม EA และความพร้อมทั้งด้านเงินทุน
ความเชี่ยวชาญ ความรู้ ความสามารถทางเทคโนโลยีของกลุ่ม EA จะส่งผลให้ความร่วมมือในครั้งนี้
นำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรมได้ในเวลาอันรวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อทุกภาคส่วนได้ในที่สุด”

อนึ่ง สถาบันการศึกษาและภาคธุรกิจที่ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจครั้งนี้ ประกอบด้วย

- | | |
|---|--|
| 1) มหาวิทยาลัยบูรพา | 2) มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก |
| 3) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา | 4) มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ศูนย์พัทยา |
| 5) วิทยาลัยเทคนิคปราจีนบุรี | 6) วิทยาลัยเทคนิคชลบุรี |
| 7) วิทยาลัยเทคนิคฉะเชิงเทรา | 8) วิทยาลัยอาชีวศึกษาฉะเชิงเทรา |
| 9) วิทยาลัยเทคนิคสัตหีบ | 10) วิทยาลัยเทคนิคระยอง |
| 11) บริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) | 12) บริษัท อมิติ เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด |
| 13) บริษัท อีเอ โป โอนโนเวชั่น จำกัด | 14) บริษัท ไมน์ โมบิลิตี คอร์ปอเรชั่น จำกัด |
| 15) บริษัท ดับเบิลพี แลนด์ จำกัด + | |

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.ryt9.com

DITP ผนึก 7 ม.ภาคเหนือ นำร่องเปิดวิชาส่งออกหนุนนักศึกษาเป็นผู้ประกอบการ

กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ โดยสถาบันพัฒนาผู้ประกอบการค้า
ยุคใหม่ (NEA) ผนึกกำลังภาคการศึกษาในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ 7 แห่ง ตั้งพาณิชย์
จังหวัด และภาคธุรกิจท้องถิ่น ร่วมประชุมหารือแนวทางบูรณาการต่อยอดร่วมกัน
บ่มเพาะผู้ประกอบการภาคเหนือ ระดมความเชี่ยวชาญพัฒนาหลักสูตรใหม่ให้ตรงจุด
และเตรียมความพร้อมให้กับนักศึกษา โดยใช้ความรู้เชิงทักษะพื้นฐานจากอาจารย์
และความเชี่ยวชาญด้านการทำการค้าระหว่างประเทศจากเจ้าหน้าที่กรมหรือวิทยากร
ของสถาบัน ผลักดันและพัฒนาศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการรุ่นใหม่

นายสมเด็จ สุสมบูรณ์ อธิบดีกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กล่าวว่า
นอกจากนโยบายและการกิจการส่งเสริมการส่งออก การขยายตลาดสินค้าและธุรกิจ
บริการ กรมยังมีบทบาทในการเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยให้ก้าว
ไปมีบทบาทในตลาดการค้าโลกได้ ผ่านการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาผู้ประกอบการ
การค้ายุคใหม่ (NEA) โดยในปี 2563 กรมมีกลยุทธ์การบูรณาการ ภาคการศึกษา
กับภาคธุรกิจของภาคเอกชน ชุมชน พาณิชย์จังหวัดจากทั่วประเทศ โดยอาศัยความรู้
เชิงทักษะพื้นฐานจากอาจารย์และความเชี่ยวชาญด้านการทำการค้าการส่งออกจาก
เจ้าหน้าที่กรมหรือพาณิชย์จังหวัด เร่งผลักดันผู้ประกอบการไทยทั่วประเทศ พัฒนา
สินค้าและธุรกิจบริการด้านการให้ความรู้และข้อมูลเชิงลึกกับนักศึกษา

ด้าน นายณันตพงษ์ จิระเลิศพงศ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาผู้ประกอบการ
การค้ายุคใหม่ (NEA) กล่าวว่า “สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่ (NEA)
ภายใต้การดำเนินงานของกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ กระทรวงพาณิชย์
ได้นำร่องดำเนินการตามข้อตกลง “ความร่วมมือด้านวิชาการ” กับสถาบันการศึกษา
ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 1/2562 ณ สถาบันพัฒนาผู้ประกอบการการค้ายุคใหม่
สำนักงานภาคเหนือ โดยมีผู้แทนจากสถาบันการศึกษา 7 แห่งเข้าร่วมร่วมกัน ได้แก่
มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยพายัพ มหาวิทยาลัยแม่โจ้ มหาวิทยาลัย
เทคโนโลยีราชมงคลล้านนา มหาวิทยาลัยนอร์ทเชียงใหม่ มหาวิทยาลัยฟาร์อีสเทอร์น
และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ทั้งนี้ สำหรับการดำเนินงานในอนาคต สถาบันได้เชิญชวนให้สถาบันการศึกษา
ส่งอาจารย์ บุคลากร รวมถึงนิสิตนักศึกษา เข้าร่วมกิจกรรมบูรณาการระหว่าง

หน่วยงานประกอบด้วย การสัมมนาเชิงลึกด้านการค้าระหว่างประเทศ การค้าออนไลน์
เพื่อเป็นเสริมสร้างความรู้บุคลากร และบ่มเพาะนิสิตนักศึกษาให้สามารถก้าว
ไปเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ในอนาคตต่อไป ตลอดจนการถ่ายทอดแลกเปลี่ยน
ประสบการณ์ทางวิชาการและภาคปฏิบัติระหว่างอาจารย์ เจ้าหน้าที่กรมฯ และพาณิชย์
จังหวัด ผ่านโครงการต่างๆ อาทิ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ Smart Exporter
เพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศ ภายใต้เศรษฐกิจยุคใหม่อย่าง
ครบวงจร และโครงการ Train the Trainers หลักสูตรที่เลี้ยงทางการค้า เพื่อสร้าง
ที่ปรึกษาทางการค้าและสามารถถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการค้าระหว่างประเทศได้
และในปี 2563 จะร่วมกันสร้างหลักสูตรวิชาการร่วมกัน (Co-Course) ซึ่งนิสิต
นักศึกษา ผู้เรียนที่ผ่านการอบรมออนไลน์ของกรมฯ (E-Academy) สามารถนำคะแนน
ไปขอหน่วยกิตพิเศษได้ โดยจะแบ่งเนื้อหาวิชาปกติที่มีจำนวน 3 หน่วยกิต
แบ่งเป็นเนื้อหาวิชาการร้อยละ 70 และสถาบันรับผิดชอบเนื้อหาร้อยละ 30
(เทียบเท่า 1 หน่วยกิต) ที่เกี่ยวข้องกับวิชาบริหารธุรกิจระหว่างประเทศ ซึ่งการ
ดำเนินการลักษณะดังกล่าว ภาควิชาของแต่ละมหาวิทยาลัย สามารถดำเนินการ
เองได้ ไม่ต้องนำเสนอผ่านคณะกรรมการ/สภามหาวิทยาลัย ตามแนวทางสร้างเสริม
ประสบการณ์จริง หรือ Active Learning รวมถึงกรมจะจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าไป
แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการค้าระหว่างประเทศ

นอกจากนั้น กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ ยังได้ร่วมหารือกับอุทยาน
วิทยาศาสตร์ฯ (STEP - Science and Technology Park Chiang Mai University)
เพื่อบูรณาการร่วมกันในเรื่องการจัดสัมมนาอบรมผู้ประกอบการ Startup ของไทย
ที่มีจำนวนมากในจังหวัดเชียงใหม่ และจังหวัดใกล้เคียง ซึ่งถือเป็นการขยายโอกาส
ให้กับผู้ประกอบการสตาร์ทอัพในภูมิภาคภาคเหนือ ให้มีความพร้อมที่จะสามารถ
เข้าสู่ตลาดต่างประเทศได้ต่อไป +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : ประชาชาติธุรกิจออนไลน์

ประชาสัมพันธมิตร ขก. โตข้าว

โรงงานแห่เปิดตัว ระบุเปิดใหม่ 2,889 แห่ง

รายงานข่าวแจ้งว่าประชาสัมพันธมิตรจังหวัดขอนแก่น ได้เผยแพร่ “ข้อมูลค่าขออนุญาตประกอบ และขยายกิจการ และการแจ้งจากนายทะเบียนที่แจ้งกับกระทรวงอุตสาหกรรม ตาม พ.ร.บ.โรงงาน” ว่า กระทรวงอุตสาหกรรมชี้แจงกรณีกระแสข่าวเรื่องการปิดกิจการโรงงานและการเลิกจ้างงานในปัจจุบันว่าจาก ข้อมูล กระทรวงอุตสาหกรรม ตั้งแต่ 1 ม.ค. ถึง 12 พ.ย. 62 ถึงแม้ว่ามีการยื่นขอปิดกิจการโรงงาน จำนวน 1,391 โรงงาน แต่เมื่อเทียบกับการขอขึ้นประกอบกิจการโรงงานใหม่ซึ่งมีถึง 2,889 โรงงาน และพบว่าโรงงาน เปิดใหม่ยังมากกว่าปิดกิจการสูงถึง 107% ในส่วนของแรงงานถึงแม้ว่า มีการเลิกจ้างงานจากการปิดกิจการ จำนวน 35,533 คน แต่มีการจ้างงานจากการประกอบกิจการใหม่ สูงถึง 84,033 คน และมีการจ้างงาน เพิ่มจากการขยายโรงงานอีกจำนวน 84,704 คน ซึ่งปัจจุบันพบว่ายังมีโรงงานหลายแห่งต้องการรับแรงงาน เพิ่มเติมนอกจำนวนมากในส่วนการลงทุนใหม่ จากการประกอบกิจการใหม่และการขยายกิจการโรงงานเดิม พบว่าในปี 2562 มีเงินลงทุนเพิ่มเติมใน กิจการโรงงานถึง 431,216 ล้านบาท สูงกว่าปีที่แล้วถึง 36.6% ภาพรวมการดำเนินกิจการโรงงานในปัจจุบันไม่ได้อยู่ในสภาพถดถอยแต่อย่างใด



โรงงานที่ประกอบและขยายปี 2562 เทียบกับปี 2561 จำนวนโรงงานที่ประกอบ และ ขยายปี 2562 มี

1. เงินลงทุนมากกว่าร้อยละ 36.32

1.1 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ประกอบและขยายปี 2562 มากที่สุด 3 ลำดับ (ไม่รวมกลุ่มฯ การผลิตอื่นๆ) คือ กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 474 โรงงาน กลุ่มผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 410 โรงงาน และกลุ่มผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ จำนวน 323 โรงงาน

1.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ประกอบและขยายปี 2562 ใช้เงินลงทุนมากที่สุด 3 อันดับ (ไม่รวมกลุ่มฯ การผลิตอื่นๆ) คือ กลุ่มผลิตภัณฑ์โลหะ เงินลงทุน 84,166.95 ล้านบาท กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร เงินลงทุน 48,541.96 ล้านบาท และกลุ่มผลิตภัณฑ์จากปิโตรเคมี เงินลงทุน 39,034.39 ล้านบาท

1.3 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ประกอบและขยายปี 2562 มีการจ้างงานมากที่สุด 3 อันดับ (ไม่รวมกลุ่มฯ การผลิตอื่นๆ) คือ กลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 31,711 คน กลุ่มผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าและอุปกรณ์ จำนวน 19,583 และ กลุ่มผลิตภัณฑ์พลาสติก จำนวน 14,868 คน

2. โรงงานที่ปิดกิจการปี 2562 เทียบกับปี 2561 จำนวนโรงงานที่ปิดกิจการ ปี 2562 จำนวนโรงงานน้อยกว่าปี 2561 ร้อยละ 22.07 จำนวนคนงานน้อยกว่า ร้อยละ 0.96

2.1 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ปิดกิจการปี 2562 จำนวนมากที่สุด 3 ลำดับ (ไม่รวมกลุ่มฯ การผลิตอื่นๆ) คือ กลุ่มผลิตภัณฑ์จากพืช จำนวน 144 โรงงาน กลุ่มผลิตภัณฑ์โลหะ จำนวน 133 โรงงาน และกลุ่มผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์ รวมทั้งการซ่อมยานพาหนะและอุปกรณ์ จำนวน 124 โรงงาน

2.2 กลุ่มอุตสาหกรรมที่ปิดกิจการ ปี 2562 มีการเลิกจ้างงาน 3 อันดับ (ไม่รวมกลุ่มฯ การผลิตอื่นๆ) คือ กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องแต่งกายยกเว้นรองเท้า จำนวน 5,848 คน กลุ่มผลิตภัณฑ์ยานพาหนะและอุปกรณ์รวมทั้ง การซ่อมยานพาหนะ และอุปกรณ์ จำนวน 4,311 คน และกลุ่มสิ่งทอ จำนวน 3,243 คน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มา : <https://www.esanbiz.com/category/isaannews>

เปิดเวทีระดมความคิดพลิกฟื้นเศรษฐกิจขนาดใหญ่!!



สมบูรณ์ พงศ์เลิศนगर ว่าที่ผู้สมัครนายกเทศมนตรีนครหาดใหญ่ ร่วมรับฟังและเสนอความคิดเห็น “เศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อความยั่งยืนของเมืองหาดใหญ่” ที่โรงแรมเอเชีย อ.หาดใหญ่ จ.สงขลา โดย คุณสิริน ชีพชัยอิสระ กรรมการและประธานฝ่ายประสานงานภาครัฐและเอกชนหอการค้า จ.สงขลา เป็นวิทยากร และมีผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ 30 คน

โดยบรรยากาศในที่ประชุมได้มีการแลกเปลี่ยนพร้อมทั้งเสนอความคิดเห็นปัญหาเศรษฐกิจเมืองหาดใหญ่ รวมถึงแนวทางในการหารือร่วมกันเพื่อตั้งจุดเด่นที่เมืองหาดใหญ่สามารถพัฒนาได้ เพื่อให้ทุกฝ่ายเกิดการร่วมมือกันให้หาดใหญ่กลับมารุ่งเรืองอีกครั้งท่ามกลางปัญหาเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน ซึ่งประเด็น ในการระดมความคิดของการฟื้นตัวเศรษฐกิจครั้งนี้ สรุปประเด็นหลักๆ ประกอบด้วย

จุดเด่นและช่องทางการเติบโตและพัฒนาเศรษฐกิจหาดใหญ่ยังมีอีกมากมาย ไม่ว่าจะเป็นศักยภาพของการเติบโตของธุรกิจไอซ์ โดยหาดใหญ่มีพื้นที่ศูนย์ประชุม มอ. ที่เอื้อต่อการจัดงานและสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจไอซ์ได้เป็นอย่างดี ที่สำคัญที่สุด “วันนี้ เราจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพคนในภาคบริการมาใช้ให้มากที่สุด เพราะความสำเร็จจะเกิดขึ้นได้มากแค่ไหนขึ้นอยู่กับศักยภาพของบุคลากรเป็นสำคัญ เราจึงจำเป็นต้องสร้างทักษะของคนในภาคบริการให้มากที่สุดเพื่อสร้างรายได้ ให้มากขึ้นตามมาด้วย นอกจากนี้ถ้าเรามองภาพหาดใหญ่ ผู้คนที่เข้ามา มีหลายปัจจัย แต่หลักๆ ได้แก่ เข้ามาในเรื่อง การศึกษา การรักษาพยาบาลที่นับวันยิ่งแออัดมากขึ้น มีผู้มาใช้บริการ มากกว่าหลายพันคนต่อวัน และอีกปัจจัยคือ เข้ามาทำงาน เพราะฉะนั้น ที่สำคัญที่สุด เราจำเป็นต้องพัฒนาในภาคบริการให้ตอบโจทย์ของผู้มาใช้ บริการในเมืองหาดใหญ่ ในเรื่องต่างๆ ให้ดีที่สุด เพื่อรายได้ที่จะเติบโตตามากับ กลุ่มคนที่เข้ามาเหล่านี้

การมองภาพธุรกิจ รวมถึงการแก้ไขปัญหาหรือการปรับเปลี่ยนเพื่อให้ อยู่รอดในปัจจุบัน จำเป็นอย่างยิ่งที่เราจะต้อง คิดใหม่ทั้งระบบ สร้างมาตรฐาน ของธุรกิจให้ชัดเจน สร้างกลุ่มลูกค้าใหม่ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องสร้างตัวตน สร้างแบรนด์ให้สินค้าหรือธุรกิจมีมูลค่าเพิ่ม รวมถึงสร้างเรื่องราวให้สามารถ ขายความคิดและเรื่องราวได้ เราก็จะแข่งขันกับตลาดในปัจจุบันได้ สร้างธุรกิจ ด้วยการสร้างเครือข่ายลูกค้าโดยไม่จำเป็นต้องมีต้นทุนที่สูงก็ประสบความสำเร็จ ได้ และที่สำคัญที่สุดวันนี้ ธุรกิจจะเติบโตได้อย่างยั่งยืน จำเป็นอย่างยิ่งที่เราจะต้อง “ทำธุรกิจควบคู่กับความดี” ไม่ตีไม่ยั่งยืน “good governance” เพราะความดี คือตัวชี้วัดที่ยั่งยืนของธุรกิจในปัจจุบัน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://www.songkhatoday.com>

สำหรับการพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานชาวต่างชาติ



หลายคนอาจจะยกมือขอผ่าน หากต้องพูดคุยกับเพื่อนร่วมงานที่เป็นชาวต่างประเทศ บอกเลยว่าน่าเสียดายมากๆ หากคุณละทิ้งโอกาสที่จะได้ฝึกสกิลภาษาหรือผูกมิตรกับคนในบริษัท มาพิชิตความกลัว กลายกำแพงภาษา ด้วย 10 ประโยคง่ายๆ สำหรับคุยกับเพื่อนร่วมงานชาวต่างชาติกันคะ..

1. Sorry to bother (disturb) you, but... (ขอโทษที่รบกวนนะ แต่...)

หากคุณต้องการขอความช่วยเหลือ หรือมีเรื่องงานที่ต้องรบกวนอีกฝ่าย ลองเริ่มต้นด้วยประโยคขอโทษ ที่รบกวน ตามด้วยเรื่องที่ต้องการจะให้ช่วยดูสิ เช่น

Sorry to bother you, but could you check this report for me?
(ขอโทษที่รบกวนนะ แต่คุณช่วยตรวจสอบรายงานนี้ให้ฉันหน่อยได้ไหม?)

Sorry to disturb you, but can I borrow the stapler?
(ขอโทษที่รบกวนนะ แต่ฉันขอยืมที่เย็บกระดาษหน่อยได้ไหม?)

2. Do you have a minute? (ว่างคุยซักนิดไหม ? / มีเวลาซักเดี๋ยวนะ ?)

ถ้าให้แปลตรงๆ จะแปลว่า มีเวลาซักนาทีมี๊ยะ ประโยคเหล่านี้ มักจะใช้เวลาเราอยากทวงเวลาใครสักคน อาจจะเป็นการถามงานสัก 2-3 นาที หรือถ้าใครเบื่อบริษัทเดิมๆ จะลองใช้ประโยคต่อไปนี้ ก็ไม่เลวเหมือนกันนะ เพราะให้ความหมายที่ไม่แตกต่างกันเลย

"Can I have a word with you?"

"Can I talk to you for a minute/a second?"

3. Can I speak to + ชื่อคน/ชื่อตำแหน่ง ? (ขอสายคุณ...หน่อยได้ไหมคะ/ครับ)

ประโยคข้างต้น เป็นประโยคที่เหมาะสมกับใคร ที่ต้องติดต่องานทางโทรศัพท์กับชาวต่างชาติมากๆ หรือจะใช้ติดต่อสื่อสาร ขอบพบ หรือขอพูดคุยก็ได้ เช่น ไปถึงโต๊ะเลขานุการห้อง แล้วอยากคุยกับเจ้านายหน่อยก็ได้เหมือนกันนะ

4. When (What time) can I call you back ? (ฉันโทรกลับหาคุณได้เมื่อไร)

ไหนๆ ประโยคก่อนหน้านี้นี้ก็เป็นการขอพูดคุย ขอพูดสายด้วยแล้ว ประโยคนี้นี้จะเป็นประโยคต่อเนื่องกัน เมื่ออีกฝ่าย หรือคนที่เราต้องการคุยด้วย ยังไม่ว่างคุย ณ ตอนนั้น

โดยปรกติแล้ว ประโยคนี้นี้ หากเราถามกลับไปได้ ส่วนมากคำตอบส่วนมากอีกฝ่าย (หรืออาจจะตัวเราเอง) ก็จะบอกช่วงเวลา หรือระยะเวลากลับมา เพื่อเป็นการนัดหมายในการโทรครั้งต่อไปนั่นเอง

5. Can you join the meeting on + วันที่ + at + เวลา? (คุณเข้าร่วมประชุมวันที่...เวลา...ได้ไหม ?)

เรื่องการนัดหมายประชุม หรือมีมติตั้ง เป็นสิ่งที่ขาดไม่ได้เลยสำหรับการทำงานบริษัท แต่ถ้าใครที่ยังงงๆ ลองดูประโยคเต็มๆ นี้ ได้ เช่น

"Can you join the meeting on Friday at 10 a.m.?"

(คุณสามารถเข้าร่วมประชุมวันศุกร์ เวลา 10 โมงเช้าได้ไหม?)

หรือใช้ประโยคนี้นี้ก็ได้

"Are you available for the meeting on Friday at 10 a.m.?"

(คุณว่างสำหรับการประชุมวันศุกร์ เวลา 10 โมงเช้าไหม?)

6. Would you mind helping me with ... ? (รังเกียจไหม ถ้าจะช่วยฉันเกี่ยวกับ...)

อีกหนึ่งรูปแบบประโยค ที่ใช้เวลาต้องการขอความช่วยเหลือ ที่แตกต่างจากประโยคก่อนหน้านี้นี้คือ นี่เป็นประโยคแบบสุภาพมากๆ โดยใจความหลักของประโยคนี้นี้เหมือนถามรวมๆ ว่า ช่วยฉันเรื่องนี้ได้ไหม ถ้าอยากขอความช่วยเหลือเรื่องอะไรเป็นพิเศษ ก็เอาศัพท์มาต่อท้ายได้เลย เช่น

"Would you mind helping me with this document?"

(รังเกียจไหม? ถ้าจะช่วยฉันเกี่ยวกับเอกสารนี้)

"Would you mind helping me with the project?"

(รังเกียจไหม? ถ้าจะช่วยฉันเกี่ยวกับโปรเจกต์นี้)

หรือถ้าอยากลดระดับความสุภาพลง เพราะบางคนคงนึกตกไม่น้อยถ้าต้องคุยกับเพื่อนร่วมงาน ที่ค่อนข้างสนิท คุณอาจจะเปลี่ยนใช้คำว่า "Can you help me with + N.?" ก็ได้เหมือนกัน จะดูเป็นกันเองมากกว่า

7. Would you mind if + ประโยค (จะเป็นอะไรไหมถ้า...)

แล้วประโยคนี้นี้ แตกต่างจากประโยคก่อนหน้ายังไงนะ? เพราะทั้งคู่เล่นใช้คำว่า "Would you mind..." ทั้งคู่เลย? เรามาทำความเข้าใจกันก่อนว่า ประโยคดังกล่าว สามารถ "จะเป็นอะไรไหม?" ได้ด้วย ส่วนมากประโยคนี้นี้จะเน้นใช้โยนหินถามทาง (สังเกตได้จากคำว่า if ตามด้วยสิ่งที่ต้องการจะทำ) เช่น

"Would you mind if I skip the meeting?"

(จะเป็นอะไรไหม? ถ้าฉันจะขอไม่เข้าประชุม)

"Would you mind if I postpone the deadline?"

(จะเป็นอะไรไหม? ถ้าฉันจะขอเลื่อนกำหนดส่งงาน)

8. Can I take + วันที่ยากลา off? (ฉันขอลาในวัน...ได้ไหม?)

เรื่องป่วย ลา เป็นเรื่องปรกติมากๆ แทม ก็มนุษย์นี่นา ต่อให้แข็งแรงมากแค่ไหน ก็ต้องมีบ้างที่ต้องลาป่วย หรือติดธุระอื่นๆ จนต้องลาได้ โดยการลาคุณอาจจะบอกเพื่อนร่วมงาน หรือเจ้านาย ได้ว่า

Can I take Monday off?

(ฉันขอลาวันจันทร์ได้ไหม?)

Can I take this Friday off?

(ฉันขอลาวันศุกร์นี้ได้ไหม?)

หรือถ้าอยากถามก่อนว่าขอลาสักวันได้ไหม (แต่ยังไม่รู้วันไหน) ก็ใช้ประโยคว่า

"Can I take a day off?"

(ฉันขอลาซักวันได้ไหม?) ก็ได้เช่นกัน

9. Did you catch the news today? (คุณอ่านข่าววันนี้หรือยัง?)

พูดถึงเรื่องงานกันมากก็มากแล้ว สำหรับใครที่อยากลองผูกมิตรกับเพื่อนร่วมงานที่ใหม่ หรืออยากจะทำสนทนาใหม่ๆ ที่นอกเหนือจากเรื่องงานบ้าง ลองชวนเขาคุยในเรื่องสัพเพเหระทั่วไป เริ่มง่ายๆ อย่างเรื่องข่าวสักข่าว ในเช้าวันนี้สิ! แต่ก่อนจะทักอะไร อย่าลืมเช็คด้วยละ ว่าเพื่อนร่วมงานต่างชาติของคุณสนใจไปไหน ทิศทางเดียวกับคุณบ้างไหมด้วยนะ

10. I'd like you to meet someone (ฉันอยากแนะนำให้คุณรู้จักกับใครบางคน)

ประโยคนี้นอกจากจะเป็นประโยคง่ายๆ สำหรับแนะนำเพื่อนใหม่ของเราให้กับรู้จักกับคนอื่นแล้ว คุณยังสามารถใช้ประโยคดังกล่าวได้ในที่ทำงาน ในกรณีที่ มีพนักงานใหม่เข้ามา และคุณต้องการจะแนะนำให้กับคนอื่น ๆ ในแผนกในที่ทำงาน หรืออาจจะเป็นการแนะนำลูกค้าให้รู้จักกับคนในทีม ก็สามารถทำได้เช่นกันนะ

ภาษาอังกฤษในที่ทำงานไม่ใช่เรื่องยาก อย่าอายที่จะใช้ภาษาอังกฤษครั้งแรกอาจจะไม่ได้ดีสมบูรณ์แบบไปบ้าง แต่เชื่อเถอะว่าถ้าหมั่นใช้หมั่นฝึกฝนเองบ่อยๆ ภาษาของคุณต้องดีขึ้นอย่างแน่นอนคะ!! ✦

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.wallstreetenglish.in.th>



อัตราการว่างงานสหรัฐฯ ลดลงอยู่ที่ 3.5% ต่ำสุดใน 50 ปี



การจ้างงานในสหรัฐฯ เพิ่มขึ้น 266,000 ตำแหน่งเมื่อเดือนพฤศจิกายน อยู่ที่ระดับสูงสุดตั้งแต่เดือนมกราคม ขณะที่อัตราการว่างงานลดลงจากระดับ 3.6% เมื่อเดือนตุลาคม เป็น 3.5% ซึ่งถือเป็นระดับต่ำสุดในรอบ 50 ปี ตามรายงานของกระทรวงแรงงานสหรัฐฯ

ตัวเลขของกระทรวงแรงงานสหรัฐฯ ยังชี้ด้วยว่า อัตราค่าแรงในอเมริกาเพิ่มขึ้น 3.1% ในเดือน พ.ย. เทียบกับปีที่แล้ว ซึ่งตัวเลขเศรษฐกิจเหล่านี้ ทำให้ดัชนีความไว้วางใจเพิ่มขึ้นกว่า 300 จุด ในการซื้อขาย ตัวเลขการจ้างงานที่เพิ่มขึ้นนี้ถือว่ามีความคาดหมายเล็กน้อย เนื่องจากนักวิเคราะห์มองว่า นายจ้างในสหรัฐฯ อาจจะไม่ต้องการจ้างงานเพิ่มในช่วงนี้ สืบเนื่องจากสงครามการค้าที่ยืดเยื้อระหว่างจีนกับสหรัฐฯ

ตลาดแรงงานที่แข็งแกร่งในปัจจุบันถือเป็นข่าวดีสำหรับผู้บริโภคที่รู้สึกว่าการจ้างงานมีความมั่นคง และพร้อมที่จะใช้เงินจับจ่ายซื้อสินค้ามากขึ้นซึ่งถือเป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจอเมริกัน คาดว่าตัวเลขเศรษฐกิจที่ค่อนข้างสดใสจะทำให้ระบบธนาคารกลางสหรัฐฯ จะยังไม่ใช้นโยบายลดอัตราดอกเบี้ยในการประชุมในสัปดาห์หน้า หลังจากที่ลดดอกเบี้ยมาแล้วสามครั้งในปีนีเพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.voathai.com>

ไมโครซอฟต์ญี่ปุ่น ให้ทำงาน 4 วัน/สัปดาห์ กระตุ้นผลงานดีขึ้น 40%

สำนักงานของบริษัทไมโครซอฟต์ในญี่ปุ่น ประสบความสำเร็จหลังจากเปิดโอกาสให้พนักงานทำงาน 4 วัน/สัปดาห์ ช่วยกระตุ้นผลงานเพิ่มขึ้น 40% ตามรายงานของ CNN และ Forbes

ทางไมโครซอฟต์ญี่ปุ่น เริ่มต้นโครงการ Work Life Choice Challenge เมื่อเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา ให้พนักงานทำงาน 4 วัน/สัปดาห์ และให้หยุดงานในวันศุกร์เพิ่มอีก 1 วัน พบว่า พนักงานทำงานได้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น 40% ยิ่งไปกว่านั้นบริษัทยังใช้ไฟฟ้าลดลง 23% ใช้กระดาษพิมพ์เอกสารลดลง 59% และเมื่อถามความเห็นพนักงานพบว่ากว่า 90% ชอบที่จะทำงาน 4 วัน/สัปดาห์ มากกว่าทำงาน 5 วัน/สัปดาห์ ซึ่งสอดคล้องกับการศึกษาแนวคิด Work-life Balance ในปัจจุบัน

อย่างไรก็ตาม ทางไมโครซอฟต์ญี่ปุ่น จะทำการทดลองปรับสมดุลการทำงานนี้อีกครั้งในช่วงฤดูหนาวปีนี้ โดยคงเวลาการทำงานไว้ที่ 5 วันต่อสัปดาห์ แต่เพิ่มความยืดหยุ่นในการทำงานมากขึ้น



ญี่ปุ่นขึ้นชื่อเรื่องวัฒนธรรมการทำงานที่โหดร้าย ซึ่งเรียกว่า คาโรชิ หรือ การเสียชีวิตเพราะทำงานหนักเกินไป หลังจากเหตุพนักงานบริษัทญี่ปุ่นฆ่าตัวตายในวันคริสต์มาสเพราะทำงานล่วงเวลามากเกินไป เมื่อปี 2015 และเหตุการณ์คล้ายกันอีกครั้งเมื่อปี 2017 ทำให้ผู้นำญี่ปุ่นออกมาตรการปฏิรูปการทำงานในญี่ปุ่น ด้วยการจำกัดชั่วโมงทำงานล่วงเวลาไม่ให้เกิน 720 ชั่วโมง/ปี และการปรับวิธีการทำงานจาก 5 วัน เป็น 4 วัน/สัปดาห์ ในบริษัทขนาดเล็กและขนาดกลาง +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.voathai.com>



“หม่อมเต่า” แนะนำนายจ้างใช้ MOU พร้อมย้ำ!! ให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานผ่านช่องทางที่ถูกต้อง

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แนะนำนายจ้างที่จำเป็นต้องจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) ทำงานให้นำแรงงานเข้ามาตามระบบ “MOU” พร้อมย้ำให้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศไทยผ่านช่องทางที่ถูกต้องตามกฎหมาย ด้านกรมการจัดหางานระบุปี 2562 มีการนำเข้าแรงงานตาม MOU ลดลงจากปี 2561 ในช่วงเวลาเดียวกันกว่า 9.58% โดยกิจการค้าส่งครองแชมป์นำเข้ามากที่สุด

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจ้างงานแรงงานต่างด้าวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งกระทรวงแรงงานมีนโยบายชัดเจนในการไม่เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างด้าวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย ดังนั้น หากนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะจ้างแรงงานต่างด้าว 4 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม) จะต้องดำเนินการนำเข้าแรงงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายตามระบบ MOU เท่านั้น ซึ่งดำเนินการได้ 2 กรณี คือ 1) นายจ้างเป็นผู้ดำเนินการเอง 2) นายจ้างมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศไทยดำเนินการ โดยนายจ้างสามารถยื่นคำร้องขอนำเข้าแรงงาน หรือติดต่อหรือสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่



ในปี 2562 มีนายจ้างนำคนต่างด้าวมาทำงานตาม MOU จำนวน 364,628 คน (ข้อมูล ณ ตุลาคม 2562) ลดลงจากปี 2561 ในช่วงเวลาเดียวกัน คือ มกราคม-ตุลาคม จำนวน 403,257 คน คิดเป็นร้อยละ 9.58 และในเดือนตุลาคม 2562 ที่ผ่านมานายจ้างนำคนต่างด้าวมาทำงานตาม MOU จำนวน 37,806 คน โดยประเภทกิจการที่นำเข้าคนต่างด้าวมากที่สุด 3 อันดับแรก คือ 1.กิจการค้าส่ง ค้าปลีก แผงลอยในตลาด และร้านค้าทั่วไป 2.กิจการผลิตหรือจำหน่ายอาหารและเครื่องดื่ม 3.กิจการต่อเนื่องเกษตร +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

แรงงานต่างด้าวเข้า-ออกงาน ต้องแจ้งกรมการจัดหางาน ยื่นออนไลน์ได้แล้ววันนี้ ผ่าน Application E-Inform

กรมการจัดหางาน ย้ำนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน ต้องแจ้งการเข้า-ออกในการทำงานของคนต่างด้าวภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่จ้างและออกจางาน ยื่นออนไลน์ได้แล้ววันนี้ ผ่าน Application E-Inform หากฝ่าฝืนมีโทษปรับสูงสุด 20,000 บาท

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า ขณะนี้มีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับข้อปฏิบัติในการแจ้งเข้า-ออกจางานของคนต่างด้าว ดังนั้น เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง กรมการจัดหางาน จึงขอประชาสัมพันธ์ให้นายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงานในประเทศไทยทราบว่า นายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงาน ต้องแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบชื่อและสัญชาติของคนต่างด้าวและลักษณะงานที่ทำภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่จ้างและเมื่อคนต่างด้าวออกจางานหรือไม่ทำงานกับนายจ้างแล้ว ก็ต้องแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบภายใน 15 วัน นับตั้งแต่วันที่คนต่างด้าวออกจางาน พร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการออกจางานของคนต่างด้าวนั้นด้วย

โดยนายจ้างสามารถแจ้งการเข้า-ออกจางานของคนต่างด้าวได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือที่สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในเขตพื้นที่ที่เป็นสถานที่ตั้งของสถานประกอบการที่คนต่างด้าวทำงานอยู่ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

อย่างไรก็ตาม ขณะนี้ มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตให้ทำงานในประเทศจำนวน 3,090,825 คน เป็นแรงงานต่างด้าว ตลอดชีพ 241 คน ประเภททั่วไป 119,464 คน พิสูจน์สัญชาติคงเหลือ 758,578 คน พิสูจน์สัญชาติปรับปรุงทะเบียนประวัติ 1,068,518 คน นำเข้าตาม MOU 989,145 คน เป็นแรงงานต่างด้าวส่งเสริมการลงทุนและกฎหมายอื่นๆ 47,016 คน ชนกลุ่มน้อย 49,115 คน คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในลักษณะ ไป-กลับ หรือตามฤดูกาล 58,748 คน

“ขณะนี้กรมการจัดหางานมีบริการออนไลน์ นายจ้างสามารถแจ้งการจ้างคนต่างด้าว และแจ้งคนต่างด้าวออกจางานผ่าน Application ชื่อ E-Inform ได้แล้ว โดยสามารถดาวน์โหลดได้ทาง Google Play Store และ App Store หากฝ่าฝืนไม่ดำเนินการภายในระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด จะมีความผิดต้องระวางโทษปรับไม่เกิน 20,000 บาท” นายสุชาติฯ กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กระทรวงแรงงานประกาศข่าวดี เกาหลีใต้ปลดล็อก แบล็กลิสต์ ฝัน้อยไทย กลับประเทศไม่ผิดกฎหมายได้ตั้งแต่ 11 ธันวาคม 2562-30 มิถุนายน 2563

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุ การเกาหลีใต้ได้ปลดล็อกแบล็กลิสต์ แรงงานไทยในเกาหลีใต้ ที่ลักลอบทำงานอย่างผิดกฎหมาย สามารถเดินทางกลับไทยโดยไม่ผิดกฎหมายได้ตั้งแต่ 11 ธันวาคม 2562-30 มิถุนายน 2563 เพื่อให้แรงงานไทยกลับเข้าสู่ระบบอย่างถูกต้องตามกฎหมาย หากไม่มารายงานตัวเข้าสู่ระบบการปลดแบล็กลิสต์ตามกำหนด วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 การเกาหลีจะส่งเจ้าหน้าที่ลงตรวจกวาดล้างแรงงานไทยที่ผิดกฎหมาย

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า จากข้อมูลของ สรร.เกาหลีใต้ แจ้งว่า ตั้งแต่วันที่ 11 ธันวาคม 2562 ถึง 30 มิถุนายน 2563 เปิดให้รายงานตัวกลับโดยสมัครใจ โดยไม่เสียค่าปรับ และไม่ห้ามเดินทางเข้าประเทศตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2563 จะต้องจ่ายค่าปรับ เมื่อรายงานตัวเดินทางกลับ โดย 1 กรกฎาคม-30 กันยายน 2563 จะเสียค่าปรับ 30% ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป จะเสียค่าปรับ 50% ผู้ที่ถูกจับ ตั้งแต่วันที่ 1 มีนาคม 2563 จ่ายค่าปรับตามระยะเวลาที่อยู่เกินวีซ่า ผู้ที่ถูกจับ และอยู่เกินวีซ่า 3 ปีขึ้นไป จะเสียค่าปรับ 20 ล้านบาท ผู้ที่จ่ายค่าปรับก่อนกลับประเทศ ไม่ห้ามเดินทางเข้าประเทศ (ตามจะตรวจสอบก่อนอนุญาตให้เข้าประเทศ) ผู้ที่เดินทางกลับ และไม่จ่ายค่าปรับตั้งแต่ 1 กรกฎาคม-30 กันยายน 2563 จะห้ามเข้า 1-10 ปี ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 เป็นต้นไป จะห้ามเข้า 3-10 ปี และตั้งแต่ 11 ธันวาคม 2562-31 มีนาคม 2563 นายจ้างภาคอุตสาหกรรมการผลิตขนาดกลางและขนาดย่อม หากสมัครใจแจ้งการจ้างแรงงานผิดกฎหมาย จะไม่ต้องจ่ายค่าปรับ และอนุญาตให้จ้างแรงงานต่างชาติที่ถูกกฎหมายได้ชั่วคราว

“รัฐบาลให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหาแรงงานไทยลักลอบเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีอย่างเข้มงวดและจริงจัง เพราะเป็นประเทศที่มีแรงงานไทยทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก เนื่องจากได้รับค่าจ้างสูงประมาณ 45,644 บาทต่อเดือน ในกรณีทำงาน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ และนายจ้างเกาหลีมีความต้องการจ้างแรงงานไทย เนื่องจากมีฝีมือและมีวินัย อย่างไรก็ตามการที่กระทรวงแรงงานจะมีมาตรการรองรับแรงงานกลุ่มดังกล่าวให้สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย และจะใช้มาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัดกับบริษัทและนายหน้าที่หลอกลวง” นายสุชาติฯ กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางานประกาศเดินทางหน้า “จับแรงงานต่างด้าว แยกอาชีพคนไทย”

กรมการจัดหางาน ประกาศเดินทางหน้าอย่างต่อเนื่อง ประสานตำรวจตรวจคนเข้าเมืองฝ่ายปกครอง จับแรงงานต่างด้าวแยกอาชีพคนไทยทั่วประเทศล่าสุดจับแล้ว 1,763 คน เตือน!! ขยายของหน้าร้านเร่ขายสินค้าเป็นอาชีพที่แรงงานต่างด้าวทำไม่ได้

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการบังคับใช้กฎหมายในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่แยกอาชีพคนไทย โดยไม่มีใบอนุญาตพร้อมสั่งการให้กรมการจัดหางาน บูรณาการร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและกรมการปกครอง ลงพื้นที่ตรวจสอบทั่วประเทศ โดยเฉพาะในเขตพื้นที่ที่มีแรงงานต่างด้าวอยู่เป็นจำนวนมาก เช่น กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี นนทบุรี เป็นต้น

“ล่าสุดได้จับกุมดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวแยกอาชีพ ไปแล้ว 1,763 คน พบลักลอบทำงานขายของหน้าร้านมากที่สุด จำนวน 1,170คน รองลงมาเป็นงานเร่ขายสินค้า 321 คน และงานอื่นๆ จำนวน 272 คน ได้แก่ งานจำหน่ายอาหาร (คนต่างด้าวเป็นเจ้าของ) นวดแผนไทย งานบริการ (คาราโอเกะ) งานเสริมสวย ขับขี่ยานพาหนะ (วินมอเตอร์ไซด์) งานก่อสร้างช่างไม้หรืองานก่อสร้างอื่น พนักงานรักษาความปลอดภัย งานทำรองเท้า งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย ส่วนใหญ่เป็นสัญชาติเมียนมามากที่สุด จำนวน 1,000 คน รองลงมาเป็นเวียดนาม 171 คน ลาว 162 คน กัมพูชา 151 คน อินเดีย 37 คน จีน 5 คน และอื่นๆ 13 คน และได้เปรียบเทียบปรับแรงงานต่างด้าว คิดเป็นเงินค่าปรับ 7,695,000 บาท ผลักดันส่งกลับประเทศต้นทาง

ไปแล้ว จำนวน 1,539 คน ในกรุงเทพมหานคร ได้ตรวจสอบแรงงานต่างด้าวไปแล้ว 2,718 คน ดำเนินคดีไปแล้ว 295 คน โดยถูกดำเนินคดีคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท และถูกผลักดันส่งกลับ ส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน มีโทษปรับ 10,000-100,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำความผิดซ้ำต้องจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี” นายสุชาติฯ กล่าว

ทั้งนี้ ผู้ที่พบคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายหรือพบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ที่ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน โทร. 0 2354 1729 หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือ โทร.สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าตรวจสอบ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

4 อาชีพมาแรง ค่าตอบแทนสูงในปี 2020

1. ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัย ทางโลกไซเบอร์

ปัญหาบนโลกออนไลน์ที่ใครต่างๆ กังวลเป็นอันดับต้นๆ เลยคือ ด้านความปลอดภัย หากเราถูกโจรกรรมข้อมูลส่วนตัวผ่านโลกออนไลน์ใครจะอยากเล่นโซเชียลกัน อีกทั้งโดนแฮกข้อมูลหรือแอบบัญชีโซเชียลงานนี้เองจึงได้มีผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยทางโลกไซเบอร์ขึ้น เพื่อป้องกันและตรวจสอบทางโลกไซเบอร์ซึ่งในระยะ 5 ปีที่ผ่านมาการเติบโตของอาชีพนี้สูงถึง 21.4% ซึ่งการันตีได้ว่างานนี้กำลังเติบโตมากขึ้นนั่นเอง

สำหรับอาชีพนี้สามารถที่จะทำงานได้กับองค์กรที่หลากหลาย เช่น หน่วยงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ สื่อบันเทิง โทรคมนาคม การเงินและบัญชี การแพทย์ ธนาคาร ฯลฯ แน่นอนว่าค่าตอบแทนสูงคุ้มค่ากับงาน

สถาบันที่เปิดสอน

- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีไทย-ญี่ปุ่น
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ มหาวิทยาลัยศรีปทุม
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- คณะวิทยาศาสตร์ประยุกต์และวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น
- สถาบันเทคโนโลยีนานาชาติสิรินธร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- วิทยาลัยเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มหาวิทยาลัยรังสิต
- คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ, คณะวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ, คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

2. อาชีพทางการตลาด และนักเขียนออนไลน์

ถือเป็นอีกหนึ่งอาชีพที่น่าสนใจเพราะไม่ว่าจะอ่านสื่อใดๆ ก็จะต้องมีงานเขียนบนโลกออนไลน์ซึ่งงานนี้มีความสำคัญตรงที่ต้องให้กลุ่มเป้าหมายเข้าใจถึงสารที่ต้องการจะสื่ออย่างง่าย ตัวอย่างเช่น บทความ, โพสต์ความรู้ ฯลฯ เหตุที่ตลาดเติบโตก็เพราะผู้คนต่างเสพสื่อผ่านโลกออนไลน์มากขึ้นจึงเป็นที่ต้องการในตลาด

สถาบันที่เปิดสอน

- คณะวารสารศาสตร์และสื่อสารมวลชน มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- คณะนิเทศศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- คณะมนุษยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- วิทยาลัยนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยรังสิต
- คณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย



ผู้เชี่ยวชาญด้านความปลอดภัยทางโลกไซเบอร์



อาชีพทางการตลาดและนักเขียนออนไลน์



อาชีพทางการสอนและการสร้างนวัตกรรม



ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ



3. อาชีพทางการสอน และการสร้างนวัตกรรม

เป็นอีกอาชีพหนึ่งที่ค่อนข้างสอดคล้องเข้ากับตลาดมากๆ โดยเฉพาะตามโรงเรียนสถานศึกษา หรือสถาบันกวดวิชาต่างๆ ที่ต้องการสร้างสื่อการเรียนการสอนใหม่ๆ เพื่อให้เข้ากับโลกปัจจุบันและเพิ่มความน่าสนใจของเนื้อหาการเรียน อาชีพการออกแบบสื่อด้านการสอนจึงค่อนข้างสำคัญมาก โดยสื่อที่จะได้ออกแบบจะสื่อวีดีโอ, การใช้สื่อ 3D ในการเรียนการสอน ฯลฯ

สถาบันที่เปิดสอน

- คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม
- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม มหาวิทยาลัยกรุงเทพ
- คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
- คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนครสวรรค์

4. ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพ

นอกจากหมอ พยาบาลยังมีอีกอาชีพที่น่าสนใจไม่แพ้กัน คือ อาชีพผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพโดยเฉพาะผู้เชี่ยวชาญสุขภาพผู้สูงอายุซึ่งตอนนี้เป็นที่ต้องการของตลาดเป็นอย่างมาก เพราะผู้สูงอายุในไทยเริ่มมีประชากรมากขึ้นเมื่อเทียบกับประชากรในรุ่นอื่นๆ งานที่เกี่ยวข้องทางด้านนี้ก็จะเป็นการออกแบบผลิตภัณฑ์สำหรับผู้สูงอายุ

สถาบันที่เปิดสอน

- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยบูรพา
- คณะมัณฑนศิลป์ มหาวิทยาลัยศิลปากร
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
- คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
- คณะศิลปกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
- คณะพยาบาลศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.admissionpremium.com

พร้อมกันหรือยัง สำหรับทักษะปี 2020?

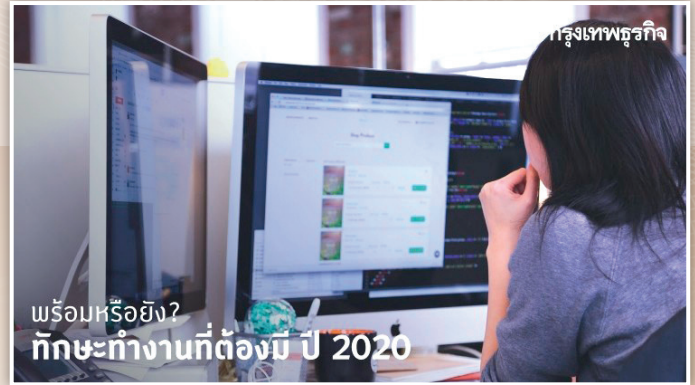
สิ่งสำคัญของคนคือการพัฒนาที่ไม่มีวันหยุด มาดูกันว่าทักษะสำคัญและจำเป็นสำหรับคนทำงานใน ปี 2020 มีอะไรบ้าง แล้วเราต้องปรับเปลี่ยนหรือพัฒนาอย่างไร

ปี 2020 กำลังมาถึง และเป็นปีที่เปรียบเสมือนเป็นหลักอ้างอิงหรือเปรียบเทียบ และหน่วยงานชั้นนำระดับโลกมักจะใช้ปี 2020 เป็นหลักอ้างอิงสำหรับทักษะแห่งอนาคต (Skills for the future) ดังนั้นจะพาไปย้อนดูบรรดาผู้เชี่ยวชาญมองไว้ว่าเป็นทักษะที่สำคัญสำหรับปี 2020 นั้น ในช่วงเวลาที่เหลือของปี 2019 นั้น ท่านเตรียมตัวเองให้พร้อมหรือยัง?

เริ่มต้นจาก Institute for the Future ซึ่งได้ออกรายงานชิ้นหนึ่งในปี 2011 ชื่อ Future Work Skills 2020 โดยได้มองล่วงหน้าไว้สิบปีว่าภายในปี 2020 ปัจจัยการเปลี่ยนแปลงอะไรบ้างที่จะเกิดขึ้น และจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว ทักษะอะไรคือสิ่งที่สำคัญและจำเป็น โดยในรายงานฉบับดังกล่าวมองไว้ว่าในปี 2020 มีทักษะที่สำคัญและจำเป็นสำหรับคนทำงาน 10 ประการ ประกอบด้วย

1. **Sense-making** หรือสามารถในการหาความหมายที่ซ่อนอยู่ ซึ่งคอมพิวเตอร์ไม่สามารถทำได้
2. **Social Intelligence** หรือความฉลาดทางสังคม
3. **Novel & adaptive thinking** หรือการคิดใหม่และนอกกรอบ
4. **Cross-cultural competency** หรือความสามารถในการทำงานในหลากหลายวัฒนธรรม
5. **Computational thinking** หรือการแปลงข้อมูลที่มีมากมายมหาศาลสู่สิ่งที่จับต้องได้และมีความหมาย
6. **New-media literacy** หรือความสามารถในการเข้าถึง ประเมินสร้างสื่อใหม่ๆ
7. **Transdisciplinarity** หรือความสามารถในการเรียนรู้ และเข้าใจในศาสตร์ที่หลากหลาย
8. **Design mindset** หรือการคิดเชิงออกแบบ
9. **Cognitive load management** หรือความสามารถในการกรองสิ่งที่สำคัญออกมาจากข้อมูลที่มีมากมาย และ
10. **Virtual collaboration** หรือความสามารถในการทำงานในโลกออนไลน์

ต้องอย่าลืมว่าทักษะทั้ง 10 ประการข้างต้นนั้นถูกมองไว้เกือบสิบปีล่วงหน้า และเมื่อถึงปัจจุบันก็กล่าวได้ว่าทักษะหลายๆ ประการไม่ต้องรอให้ถึงปี 2020 ถึงจะกลายเป็นทักษะที่สำคัญหรือจำเป็น แต่เป็นมาก่อนจะถึงปี 2020 อยู่หลายปี



มาลองดูอีกค่ายหนึ่งคือ WEF ที่ในตอนต้นปี 2016 ได้ออกรายงานถึงทักษะที่สำคัญ 10 ประการในปี 2020 ได้แก่ 1.Complex problem solving 2.Critical thinking 3.Creativity 4.People management 5.Coordinating with others 6.Emotional intelligence 7.Judgement & decision making 8.Service orientation 9.Negotiation 10.Cognitive flexibility

จากรายชื่อ 20 Skills ของทั้งสองสถาบันนั้น ข้อเสนอแนะหนึ่งที่แต่ละคนน่าจะทำการประเมินตนเองตามทักษะต่างๆ ข้างต้นว่าภายใต้ทักษะแต่ละประการนั้นตนเองมีหรือได้รับการพัฒนาในระดับอย่างน้อยเพียงใด (อาจจะทำเป็นสเกลน้อย-กลาง-มาก) เพื่อที่จะได้ประเมินว่าตนเองยังขาดหรือต้องได้รับการพัฒนา ในทักษะด้านใดเพิ่มขึ้น เพื่อให้เตรียมพร้อมสำหรับปี 2020 ที่กำลังจะมาถึง

อย่างไรก็ดี ประเด็นหนึ่งที่จะพบคือทักษะหลายๆ ประการไม่ต้องรอถึงปี 2020 ก็ได้กลายเป็นสิ่งที่สำคัญและจำเป็นไปเรียบร้อยแล้ว เนื่องจากรายงานได้จัดทำขึ้นมาก่อนล่วงหน้า เมื่อสถานการณ์จริงเกิดขึ้นทักษะที่ได้คิดไว้ก่อนล่วงหน้าก็อาจจะล้าสมัยไปแล้ว

ในช่วง 2-3 ปีที่ผ่านมาหลายๆ สถาบันทั้ง OECD หรือ WEF ก็ได้เริ่มจัดทำรายชื่อของทักษะสำหรับปี 2030 กันแล้ว ซึ่งถ้าดูแล้วไม่ได้แตกต่างจากของปี 2020 เท่าไรนัก เพียงแต่จะมีความลึกขึ้น เช่น OECD ระบุ ทักษะหนึ่งที่สำคัญสำหรับปี 2030 คือ Metacognitive skills (จากเดิมแค่ Cognitive skills) ปี 2030 อาจจะไกลไปหน่อยแต่ปี 2020 จะมาถึง ดังนั้นถือโอกาสต้นปีใหม่ทบทวนตนเองอีกครั้งว่าท่านประกอบด้วยทักษะ ที่สำคัญและจำเป็นสำหรับปี 2020 หรือยัง?

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
[https:// www.bangkokbiznews.com](https://www.bangkokbiznews.com)

