



Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 27 ฉบับที่ 1
ประจำเดือนมกราคม 2563
<http://www.doe.go.th/lmia>



THAILAND 4.0
ไม่ใครซอฟต์แวร์ทุกภาคส่วน
มุ่งสร้างอนาคตไทย ยุค AI



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2245-1581
E-mail : Imi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนมกราคม 2563 Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอเรื่อง คิดจะฟุด ฟิด ฟอ ไฟ... คิดจะไปทำงานในต่างแดน... ต้องคิด Plan อะไร ? จากประสบการณ์ของรองกงสุล (ฝ่ายแรงงาน) ณ สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค “สมคิด”** ลั่นลงทุนโครงสร้างพื้นฐานใน EEC มูลค่า 6.5 แสนลพ. ต้องเกิดภายในปีนี้ หวังดึงความเชื่อมั่นต่างชาติ

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็น 11 เคล็ดลับที่ควรรู้ การใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานอย่างได้ผล **รู้ทันโลก** เกาหลีใต้คืนเงินประกันให้แรงงานไทยรวม 36 ล้านบาท ติดต่อขอรับคืนด่วน **Smart DOE** กรมการจัดหางาน แจ้งต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงาน ต่างด้าว กัมพูชา ลาว และเมียนมา ผ่านระบบ e-workpermit.doe.go.th **อาชีพมั่นคง** อันดับอาชีพดาวรุ่ง ดาวร่วง และธุรกิจที่มีความเสี่ยงในปี 2563 และ **THAILAND 4.0** ไมโครซอฟต์แวร์ทุกภาคส่วน มุ่งสร้างอนาคตไทย ยุค AI

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

| | | |
|--|---|---|
| C O N T E N T S | Special Report | |
| | - คิดจะฟุด ฟิด ฟอ ไฟ... คิดจะไปทำงานในต่างแดน... ต้องคิด Plan อะไร ? | 3 |
| | มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค | |
| | - “สมคิด” ลั่นลงทุนโครงสร้างพื้นฐานใน EEC มูลค่า 6.5 แสนลพ. ต้องเกิดภายในปีนี้ หวังดึงความเชื่อมั่นต่างชาติ | 4 |
| | - อุตสาหกรรม EV ศักยภาพที่รอการเติบโต | 5 |
| | - ไทยเฮ! สปป.ลาว ยกระดับด่านปางมอนเชื่อมบ้านฮวกพะเยา เตรียมเป็นฮับกลุ่มน้ำโขง | 5 |
| | - BGRIM เผยโรงไฟฟ้าขยะอุตสาหกรรม ขนาด 4.8 MW ใน จ.ราชบุรี เริ่ม COD | 6 |
| | - สนามบิน จ.กระบี่ รองรับนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก | 6 |
| | English for Career | |
| | - 11 เคล็ดลับที่ควรรู้ การใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานอย่างได้ผล | 6 |
| | รู้ทันโลก | |
| | - เกาหลีใต้คืนเงินประกันให้แรงงานไทยรวม 36 ล้านบาท ติดต่อขอรับคืนด่วน | 8 |
| - แรงงานต่างชาติภาคเกษตรชุดแรกเดินทางมาถึงได้หวั่นเมื่อปลายเดือน ธ.ค. 2019 | 8 | |
| Smart DOE | | |
| - กรมการจัดหางาน แจ้งต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว กัมพูชา ลาว และเมียนมา ผ่านระบบ e-workpermit.doe.go.th | 9 | |
| - หม่อมเต่า ส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศปี 2563 หนุนลงทะเบียนทำงานผ่านเว็บไซต์ TOEA (ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) | 9 | |
| - กระทรวงแรงงาน กวดขัน!! ต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยต้องมีใบอนุญาตทำงาน | 10 | |
| - กรมการจัดหางานประชุมระดับวิชาการเมียนมา-ไทย ณ กรุงเนปิดอร์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา | 10 | |
| อาชีพมั่นคง | | |
| - อันดับอาชีพดาวรุ่ง ดาวร่วง และธุรกิจที่มีความเสี่ยงในปี 2563 | 11 | |
| THAILAND 4.0 | | |
| - ไมโครซอฟต์แวร์ทุกภาคส่วน มุ่งสร้างอนาคตไทย ยุค AI | 12 | |

ผู้ดำเนินการ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division) กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : lmia@doe.go.th

คิดจะฟูต ฟัด ฟอ ไฟ... คิดจะไปทำงานในต่างแดน... ต้องคิด Plan อะไร ?

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศปีบางเลือกหนึ่งในการทำงานของแรงงานไทย จากสถิติกรมการจัดหางาน ปี 2557-2562 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศจำนวน 119,529 คน 117,291 คน 111,437 คน 115,215 คน 115,654 คน และ 113,801 คน ตามลำดับ สำหรับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศประกอบด้วย 5 วิธี ได้แก่ รัฐจัดส่ง บริษัทจัดหางานจัดส่ง แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ในระยะแรกของการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทยจะเป็นการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง ภายหลังมีจำนวนความต้องการเพิ่มมากขึ้นจึงมีการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน และเริ่มมีการดำเนินการจัดส่งโดยรัฐในระยะต่อมา อย่างไรก็ตามในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย ในปัจจุบัน ลำดับแรกยังเป็นการเดินทางโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางาน

จากประสบการณ์การปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ ระหว่าง ปี พ.ศ. 2554-2557 ทำให้ได้สัมผัสถึงการทำงานของแรงงานไทยในประเทศปลายทาง เห็นปัญหาอุปสรรคของแรงงานไทยที่ขาดการเตรียมพร้อม ทั้งในขณะอยู่ประเทศต้นทางและปลายทาง จึงจะขอสรุปจากประสบการณ์ เพื่อให้ผู้ที่เกี่ยวข้องและแรงงานที่จะไปทำงานในต่างประเทศ ได้มีการวางแผนเพื่อการทำงานในต่างแดนอย่างมีความสุข และเพื่อเป็นการรองรับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 100,000 อัตรา ในปี 2563 ตามที่กระทรวงแรงงาน ตั้งเป้าหมายไว้ ในการปฏิบัติงาน ณ สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง รับผิดชอบดูแลเมืองฮ่องกง และประเทศมาเก๊า ได้แก่ เมืองมาเก๊า ไชปิ่น และปาเลา ในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ในปี 2555 ผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงแรงงานได้เดินทางมาขยายตลาดแรงงานในเมืองมาเก๊า ในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทขนาดใหญ่ ทำให้กลุ่มธุรกิจเครือ Sand China Limited โดย The Venetian Macau Limited แจ้งความต้องการให้กรมการจัดหางานจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในกิจการของโรงแรมในเครือ ได้แก่ Venetian และ Sheraton รวม 388 อัตรา จึงนับได้ว่าเป็นจุดเริ่มต้นของการเปิดตลาดแรงงานไทยโดยรัฐจัดส่งเป็นครั้งแรก โดยคนหางานชุดแรกจำนวน 108 คน เริ่มเดินทางมาทำงานกับ Sand China Limited ในปลายเดือนกรกฎาคม 2555 และตั้งแต่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานเมืองมาเก๊าในครั้งนั้น ทำให้สถานประกอบการในเมืองมาเก๊าสนใจจะจ้างแรงงานไทยผ่านระบบรัฐจัดส่งเพิ่มขึ้น เนื่องจากแรงงานจากประเทศอื่นที่เดินทางไปทำงานในเมืองมาเก๊า เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางาน ซึ่งจะเป็นการลดภาระค่าใช้จ่ายของแรงงานลง ทำให้แรงงานทำงานในเมืองมาเก๊าอย่างมีความสุข

ปัจจุบันมีแรงงานต่างชาติทำงานในเมืองมาเก๊า จำนวน 196,080 คน (ข้อมูลเดือนพฤศจิกายน 2562) โดยมีแรงงานสัญชาติจีน ฟิลิปปินส์ เวียดนาม อินโดนีเซีย และฮ่องกง ทำงานจำนวนมากที่สุด 5 ลำดับแรก มีแรงงานไทยทำงานทั้งสิ้น จำนวน 1,060 คน โดยทำงานในกิจการโรงแรม ร้านอาหาร และกิจการที่เกี่ยวข้อง มากที่สุด รองลงมาได้แก่ กิจการเกี่ยวกับสหนาการ วัฒนธรรม คาสีโน กิจการขายส่ง ขายปลีก และงานบ้าน โอกาสในการทำงานในกลุ่มธุรกิจโรงแรมและรีสอร์ทขนาดใหญ่ ยังมีความต้องการจ้างแรงงานไทย อาทิเช่น

1. Sands China limited บริษัทในเครือ ได้แก่ Sands, Plaza Macau, The Venetian, Sands Cotai Central, Conrad Hotel, Sheraton Hotel, Holiday Inn Hotel
2. MGM Macau บริษัทในเครือ ได้แก่ MGM Macau Hotel, MGM Grand Macau, Six Senses Spa
3. Wynn Macau ได้แก่ Wynn Resort
4. Galaxy Entertainment Group บริษัทในเครือ ได้แก่ Galaxy Hotel, StarWorld Hotel
5. Melco Crown Jogos (MACAU) S.A. บริษัทในเครือ ได้แก่ City Clubs, City of Dreams Studio City, Altira, Mocha

สภาพปัญหาการทำงานที่ผ่านมายของแรงงานไทย ได้แก่

1. ปัญหาด้านการสื่อสารภาษาจีนกลางและภาษาอังกฤษ ทำให้ไม่สามารถเจรจาดำเนินการหรือเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. ขาดความรู้ทางด้านกฎหมายแรงงาน และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการไปทำงานต่างประเทศ
3. ปัญหาด้านความอดทนและการปรับตัวกับเพื่อนร่วมงานชาวต่างชาติ
4. ปัญหาด้านการปรับตัวกับวัฒนธรรมการทำงาน ต้องการทำงานในระดับสูงตั้งแต่แรกเข้าทำงาน
5. ปัญหาด้านสุขภาพ
6. ปัญหาการเล่นการพนัน ดื่มสุรา
7. ไม่จัดการปัญหาทางบ้านหรือปัญหาทางครอบครัว การเงิน ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางมาทำงานในต่างประเทศ

อย่างไรก็ตามเป็นที่น่าสังเกตว่าหากแรงงานรายได้ผ่านการทำงานในสัญญาแรก เมื่อเข้าสู่สัญญาที่ 2 (ปีที่ 3 และ 4) แรงงานเหล่านี้จะสามารถปรับตัวเข้ากับประเทศปลายทาง โอกาสในการจะเดินทางกลับมีน้อย และมีโอกาสได้รับการแต่งตั้งในระดับที่สูงขึ้น ปัจจุบันโอกาสในการทำงานของเมืองมาเก๊า ในตำแหน่งและระดับต่างๆ ยังมีอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากการถมทะเลเกาะไทปา และโคโลอาอันเสรีสัน หากผู้ที่ประสงค์ไปทำงาน หรือกระทรวงแรงงานต้องการจัดส่งคนหางานไปทำงานในมาเก๊า มีข้อเสนอแนะ ดังนี้

1. มีการเตรียมความพร้อมโดยเน้นการฝึกทักษะด้านภาษาจีนกลาง (แมนดาริน) และภาษาอังกฤษเป็นหลัก สำหรับภาษาจีนกวางตุ้ง จะได้รับการพิจารณาในบางตำแหน่ง เช่น Housekeeping เนื่องจากลูกค้าและนักท่องเที่ยวส่วนใหญ่มาจากประเทศจีนแผ่นดินใหญ่
2. การเตรียมความพร้อมของ Labour Bank ควรมีการเตรียมข้อมูลผู้ที่สนใจไปทำงานมาเก๊าไว้ โดยการจัดทำ CV หรือ Resume ไว้ หากมีความสามารถด้านภาษาจีน ควรจะมีการทำ CV หรือ Resume เป็นภาษาจีน เพื่อแสดงให้เห็นความสามารถทางด้านภาษาจีนด้วย ปัจจุบันสถานประกอบการนิยมคัดเลือกคนหางานจาก CV หรือ Resume เป็นอันดับแรก สำหรับบุคคลที่มีคุณสมบัติเบื้องต้นเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์มากกว่าการสัมภาษณ์คนหางานแบบ Walk-in ดังนั้น ควรจะมีการแจ้งเตือนคนหางานในเรื่องการเขียนประวัติการทำงานที่เป็นจริง และไม่เขียนประวัติที่เกินความเป็นจริง
3. การเตรียมความพร้อมด้านการแต่งกายเพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์ ควรแจ้งเตือนคนหางานด้านการแต่งกายเพื่อการสัมภาษณ์ด้วย เพราะในอุตสาหกรรมภาคบริการโดยเฉพาะธุรกิจการโรงแรม มีความจำเป็นที่ต้องการผู้ที่มีบุคลิกภาพดี แต่งกายดี และเหมาะกับกาลเทศะ
4. ปัจจุบันสถานศึกษาในประเทศไทยมีการสอนสาขาการโรงแรม การท่องเที่ยว และภาษาจีนอย่างกว้างขวาง จึงเป็นโอกาสของแรงงานไทยหรือบัณฑิตจบใหม่ในการไปทำงานต่างประเทศ +

ที่มา : นางปลิดา ร่วมคำ หัวหน้าศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

จากประสบการณ์การดำรงตำแหน่ง รองกงสุล (ฝ่ายแรงงาน) ณ สำนักงานแรงงาน ณ เมืองฮ่องกง

โครงสร้างพื้นฐานใน EEC มูลค่า 6.5 แสนล. ต้องเกิดภายในปีนี้ หวังถึงความเชื่อมั่นต่างชาติ



นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์ รองนายกรัฐมนตรี ได้มอบ

นโยบายและข้อสั่งการให้สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) หรือ EEC โดยขอให้ขับเคลื่อนการลงทุนในพื้นที่ EEC ให้เกิดขึ้นและแข็งแกร่ง เพื่อไม่ให้นักลงทุนไขว่ขวายในสถานการณ์ที่เศรษฐกิจไทยได้รับผลกระทบจากเศรษฐกิจโลก

ดังนั้น โครงการลงทุนด้านโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ในพื้นที่ EEC ทั้ง 5 โครงการ มูลค่ารวม 6.5 แสนล้านบาท จะต้องเริ่มลงมือก่อสร้างภายในปีนี้ โดยเฉพาะโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภา และเมืองการบินภาคตะวันออก ซึ่งขีดเส้นภายใน 3 เดือนจะต้องได้ข้อสรุปและเห็นผลเป็นรูปธรรม เพราะเป็นโครงการที่มีความสำคัญและล่าช้ากว่าแผนที่วางไว้เดิม

พร้อมทั้งมอบหมายให้ EEC เตรียมความพร้อมให้ครบทุกอย่างไม่ต้องรอให้ศาลปกครองสูงสุดมีคำตัดสินกรณีที่มีเอกชนยื่นร้องเรียนเรื่องที่ถูกตัดสิทธิเข้าร่วมประมูลโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภา เพื่อให้สามารถดำเนินการได้ทันทีหลังจากศาลฯ มีคำตัดสิน เพราะเตรียมความพร้อมไว้ทั้งหมดแล้ว

นายคณิต แสงสุพรรณ เลขาธิการ สกพอ. ได้รายงานในที่ประชุมบอร์ด EEC ในวันนี้ว่า โครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาจะได้ข้อสรุปภายในไตรมาส 1/63 หรือภายในเดือน มี.ค. นี้แน่นอน เพราะคาดว่าศาลปกครองสูงสุดจะตัดสินคดีที่เอกชนร้องเรียนว่าถูกระงับสิทธิการประมูลโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภาภายในเดือน ม.ค. นี้ นอกจากนี้ นายสมคิด ยังได้สั่งการให้สำนักงาน EEC เร่งดำเนินการโครงการสมาร์ทซิตี้ (EECi) ที่จะต้องให้ตกผลึกภายในปีนี้ เพราะล่าช้ามานาน โดยให้ตั้งคณะทำงานผลักดันโครงการภายในวันพรุ่งนี้ คาดว่าจะเปิดประมูลงานที่เกี่ยวข้องในโครงการดังกล่าวได้ในไตรมาส 3/63 หรือไตรมาส 4/63 นี้

ส่วนโครงการศูนย์ซ่อมอากาศยานอู่ตะเภา (TG MRO) จะต้องเร่งผลักดันให้เห็นผลเป็นรูปธรรมภายใน ปี 63 เช่นกัน หลังจากที่ผ่านมาล่าช้าเพราะติดรายละเอียดการลงทุนระหว่างแอร์บัสกับ บมจ.การบินไทย (THAI) ซึ่งคาดว่าจะได้ข้อสรุปและลงนามสัญญาได้ภายในไตรมาส 2/63 โดยโครงการนี้จะใช้พื้นที่ 200 ไร่ จากทั้งหมด 500 ไร่ ส่วนที่เหลือ 300 ไร่ จะจัดสรรให้เอกชนรายอื่นมาทำศูนย์ซ่อมบำรุงอากาศยานได้อีก 3 ราย โดยทาง กลุ่มแอร์เอเชียได้ขอพื้นที่ไว้แล้ว 60 ไร่

นายคณิต กล่าวเพิ่มเติมว่า โครงการรถไฟความเร็วสูงเชื่อม 3 สนามบิน กลุ่มซีพี การรถไฟแห่งประเทศไทย (รฟท.) และ สำนักงาน EEC ได้หารือเกี่ยวกับการส่งมอบพื้นที่เรียบร้อยแล้ว และปีนี้เอกชนจะเข้ากระบวนการที่จะมาดูแลรถไฟฟ้าแอร์พอร์ตเรลลิงก์ รวมทั้งจะใช้เวลาออกแบบโครงการ และปลายปีนี้คาดว่าจะเริ่มงานก่อสร้างได้ รวมทั้งโครงการท่าเรือมาบตาพุด เฟส 3 ก็จะเริ่มงานก่อสร้างได้ ขณะที่โครงการท่าเรือแหลมฉบัง เฟส 3 ศาลปกครองให้คณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการต่อไป ซึ่งศาลก็ได้คำตัดสินคาดว่าจะสรุปได้ภายในเดือน มี.ค. นี้

เลขาธิการ สกพอ. กล่าวว่า โครงการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานในพื้นที่ EEC ทั้ง 5 โครงการ มูลค่า 6.5 แสนล้านบาท ระยะเวลา 5 ปี เฉลี่ยลงทุนปีละกว่า 1 แสนล้านบาท และมีเม็ดเงินลงทุนอุตสาหกรรมทั้งในและนอกนิคมอุตสาหกรรม 4.04 แสนล้านบาท ซึ่งรวมอุตสาหกรรมเป้าหมายใน EEC ที่ขอรับ

การส่งเสริมจากสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) อีกราว 1.2 แสนล้านบาท รวมทั้งยังมีโครงการอื่นที่จะมีการลงทุนอีก เช่น เมื่ออัจฉริยะ เหล่านี้ จะช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยเติบโตเพิ่มขึ้นจากที่คาดการณ์ปีละ 1.5-2.0%

ขณะที่นายสมคิด กล่าวย้ำว่า โครงการ EEC ได้เริ่มต้นเมื่อ 2 ปีที่แล้ว ดังนั้น ในระยะนี้ EEC จำเป็นจะต้องปักเสาเข็มเพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้นักลงทุนว่าไทยตั้งใจจริงกับโครงการ EEC และยิ่งที่โลกกำลังมีความเสี่ยงในการเกิดสงคราม เชื่อว่าการลงทุนจะยิ่งไหลมายังไทย ดังนั้น ไทยจึงต้องสร้างโอกาสและความเชื่อมั่นในการดึงดูดการลงทุน ปี 63 เน้นเรื่องการลงทุนโครงสร้างพื้นฐาน ทั้งรถไฟความเร็วสูง พัฒนาสนามบินอู่ตะเภา พัฒนาท่าเรือแหลมฉบัง เฟส 3 และศูนย์ซ่อมท่าอากาศยานอู่ตะเภาที่จะต้องเกิดขึ้นในปี 63 และโครงการย่อยๆ ที่จะต้องเร่งรัดการติดตาม โดยเฉพาะ EECi “ปีนี้ทำให้โครงการเหล่านี้เกิดขึ้นได้อย่างนี้ It’s good for Thailand ความคืบหน้า EEC ไปได้ดีมาก ผู้บริหาร EEC ตั้งใจได้พร้อมเดินหน้า เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ต้องเอาโครงการ Flagship ต้องเกิดให้ได้ รถไฟความเร็วสูงต้องเกิดให้ได้ ท่าเรือมาบตาพุด ท่าเรือแหลมฉบัง ต้องเริ่มให้เร็ว สนามบินอู่ตะเภาไม่น่าจะช้า” นายสมคิด กล่าว

นอกจากนี้ รองนายกรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญภาพรวมการดำเนินงานของ EEC ปี 63 เน้นเรื่องการขยายการลงทุนสู่พื้นที่และชุมชน เพื่อสร้างรายได้และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้คนในพื้นที่ EEC ได้แก่ พัฒนาเศรษฐกิจชุมชนด้วยการสร้างรายได้ให้ถึงชุมชน โดยขยายแหล่งท่องเที่ยวเมืองรอง และสร้างโครงการท่องเที่ยวระดับชุมชน อาทิ ท่องเที่ยวเชิงเกษตร ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม เชื่อมผู้ประกอบการ SME ไปสู่ตลาดโลกด้วย E-Commerce และผลักดันโครงการระเบียงผลไม้ภาคตะวันออก

รวมทั้งลดผู้มีรายได้น้อยให้หมดไปภายใน 3 ปี ประชากรทั้งหมดในพื้นที่ EEC มีประมาณ 3.4 ล้านคน จะได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิตและมาตรฐานสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างงานให้คนรุ่นใหม่ ยัยทำงาน โดยผู้มีรายได้น้อยประมาณ 3.5 แสนคน หรือประมาณ 14% จะเร่งการจัดฝึกอบรมพัฒนาอาชีพเฉพาะกลุ่ม จัดหางานในพื้นที่ร่วมกับจังหวัด อปท. เอกชน และชุมชน พร้อมจัดหางานให้กับผู้สูงอายุ อีกทั้งยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน ทั้งด้านสาธารณสุข การศึกษา พัฒนาทักษะบุคลากร กำกับผังเมือง การพัฒนา 3 เกาะ คือ เกาะสีซิง เกาะล้าน และเกาะเสม็ด เป็นพื้นที่ตัวอย่าง รวมทั้งดำเนินการตามแผนสิ่งแวดล้อม การพัฒนาต้นแบบกำจัดขยะครบวงจร

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.ryt9.com



อุตสาหกรรม EV ศักยภาพที่รอการเติบโต

อุตสาหกรรมยานยนต์เป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมเป้าหมายของนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรืออีอีซี ที่รัฐต้องการส่งเสริมให้เป็นอุตสาหกรรมที่ให้มีการเข้ามาลงทุนจำนวนมาก พร้อมถ่ายทอดเทคโนโลยีให้กับภาคการผลิตของไทยด้วย

สำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์นั้น ไทยมีศักยภาพและรากฐานที่เข้มแข็งจากการผลิตรถยนต์แบบสันดาปทั่วไป หรือรถยนต์ใช้พลังงานฟอสซิล ในฐานะเป็นผู้ส่งออกอันดับหนึ่งของโลกมานาน แต่ด้วยการเปลี่ยนผ่านทางเทคโนโลยี ทำให้ขณะนี้เป้าหมายการส่งเสริมอุตสาหกรรมยานยนต์ภายใต้โครงการอีอีซี จึงมุ่งไปที่รถยนต์ไฟฟ้า หรือ อีวี นั่นเอง

อย่างไรก็ตาม เป็นที่ทราบกันดีว่า รถยนต์ไฟฟ้าถือเป็นเทคโนโลยีขั้นสูงที่มีความซับซ้อนกว่าอุตสาหกรรมรถยนต์ก่อนหน้าของไทยมีความถนัด การเปลี่ยนผ่านจึงดูเป็นเรื่องยากแต่ในทางปฏิบัติจะพบว่า ไทยมีศักยภาพด้านรถยนต์ไฟฟ้าในระดับที่น่าจับตามอง



อุตสาหกรรมยานยนต์ ศักยภาพที่รอการเติบโต

โดยศูนย์วิจัยกสิกรไทยคาดว่า ยอดขายรถยนต์ไฟฟ้าในปี 2563 น่าจะทำได้ตัวเลขได้ประมาณ 58,500 ถึง 65,000 คัน หรือขยายตัวกว่า 96% ถึง 118% หลังจากที่เคยคาดว่าจะขายได้ 29,800 คัน หรือขยายตัวกว่า 50% ในปี 2562 +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.bangkokbiznews.com



ไทยเฮ! สปป.ลาว ยกระดับด่านปางมอน เชื่อมบ้านฮวกพะเยา เตรียมเป็นฮับลุ่มน้ำโขง

น.ส.พกยามาศ เวียร์ร่า รองประธานหอการค้า จ.เชียงราย ฝ่ายกิจการค้าชายแดน เปิดเผยว่าจากกรณีทางการ สปป.ลาว ได้มีการพัฒนาเส้นทางคมนาคมภายในแขวงบ่อแก้ว แขวงไชยบุรี แขวงอุดมไชย ที่มีเส้นทางติดต่อกับประเทศไทยในหลายจังหวัดอย่างต่อเนื่องนั้น ล่าสุดกระทรวงการต่างประเทศของประเทศไทย ได้ให้การสนับสนุนทาง สปป.ลาว ในการก่อสร้างด่านพรมแดนและถนนระหว่างแขวงต่างๆ ดังกล่าว

ประกอบกับการค้าชายแดนไทย-สปป.ลาว เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องได้ทำให้ทางการ สปป.ลาว ได้ยกระดับด่านปางมอน เมืองคอบ แขวงไชยบุรี ซึ่งตั้งอยู่ติดกับจุดผ่านแดนถาวรบ้านฮวก ต.ภูซาง อ.ภูซาง จ.พะเยา จากเดิมเป็นด่านประเพณีที่ผู้คนท้องถิ่นใช้เพื่อการเข้าออกและค้าขายให้เป็นด่านสากลปางมอนแล้ว

ทั้งนี้ การยกระดับด่านปางมอนและการพัฒนาเส้นทางคมนาคมใน สปป.ลาว นั้น ปัจจุบันยังมีการก่อสร้างสะพานข้ามแม่น้ำโขงเชื่อมระหว่างเมืองปากทา แขวงบ่อแก้ว มายังเมืองคอบ แขวงไชยบุรี ได้ประมาณ 1 ปีแล้ว เมื่อสะพานสร้างเสร็จจะเกิดเครือข่ายเส้นทางคมนาคมใหม่ที่เป็นช่องทางในการเชื่อมโยงกับประเทศไทยได้มากขึ้น รวมทั้งถนนสายนี้ยังเชื่อมกับถนนอาร์สามเอไทย-สปป.ลาว-จีนตอนใต้ ได้อีกด้วย ซึ่งก็จะทำให้สินค้าไทย โดยเฉพาะประเภทสินค้าอุปโภคบริโภค วัสดุก่อสร้าง ฯลฯ สามารถส่งออกไปยัง สปป.ลาว ได้มากขึ้นหลังจากที่ในปัจจุบันมีการส่งออกอย่างต่อเนื่องและจะทำให้มูลค่าการค้าชายแดนไทย-สปป.ลาว เพิ่มขึ้นต่อไป

ทั้งนี้ ก่อนที่สะพานจะแล้วเสร็จและก่อนการเปิดด่านปางมอนดังกล่าวก็พบว่ามีการขนส่งคมนาคมภายใน สปป.ลาว ค่อนข้างคึกคักมาก่อนหน้านี้แล้วด้วย เมื่อเร็วๆ นี้ ผู้สื่อข่าวรายงานว่า สำนักงานนายกรัฐมนตรี สปป.ลาว ได้มีหนังสือถึงรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ และเจ้าแขวงไชยบุรี กรณีกระทรวงการต่างประเทศได้เสนอให้มีการยกระดับด่านประเพณีปางมอนให้เป็นด่านสากล โดยระบุว่าทางนายกรัฐมนตรีเห็นชอบในการอนุมัติให้ยกระดับด่านจึงแจ้งให้ทางกระทรวงการต่างประเทศและแขวงไชยบุรี ได้รับทราบและปฏิบัติในการเป็นด่านสากลต่อไป

ทั้งนี้เมืองคอบ ตั้งอยู่ติดกับแม่น้ำโขงห่างจากด่านบ้านฮวกของไทยประมาณ 42 กิโลเมตร และมีด่านปางมอนอยู่ตรงกันข้ามจุดผ่านแดนบ้านฮวก ในอดีตที่ผ่านมามีการค้าชายแดนระหว่างไทย-สปป.ลาว และการเดินทางข้ามแดนไปมาระหว่างกันเพียงเล็กน้อย

กระทั่งปี 2561 ทางการไทยได้ยกระดับจากจุดผ่อนปรนบ้านฮวกให้เป็นจุดผ่านแดนถาวร และมีการส่งเสริมการพัฒนาด่านพรมแดนและถนนใน สปป.ลาว อย่างขนานใหญ่ทำให้ในปี 2556-2560 มีมูลค่าการค้าชายแดนบ้านฮวก-ปางมอน รวมประมาณ 1,386 ล้านบาท หรือปีละประมาณ 180 ล้านบาท ส่วนใหญ่เป็นการส่งออกสินค้าจากไทยไปยัง สปป.ลาว

โดยการพัฒนาด่านพรมแดนและถนนใน สปป.ลาว พบว่า ทางสำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน (NEDA) กระทรวงการต่างประเทศของไทย ได้สนับสนุนงบประมาณ 1,400 ล้านบาท ทำให้ด่านสากลปางมอนสามารถเชื่อมโยงไปยังเมืองเงิน แขวงไชยบุรี ซึ่งเป็นจุดการค้าชายแดนที่สำคัญติดกับ จ.น่าน ระยะทางประมาณ 80 กิโลเมตร และเมืองหงสาซึ่งมีโรงผลิตกระแสไฟฟ้าหงสาในแขวงไชยบุรีอีกด้วย จากเมืองเงินและหงสาสามารถเชื่อมโยงเข้าไปใน สปป.ลาว โดยเฉพาะเมืองหลวงพระบาง แขวงหลวงพระบาง ได้ทั้งทางบกและทางเรือแม่น้ำโขงอีกด้วย +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ
ที่มา : ประชาชาติธุรกิจออนไลน์

BGRIM เผยโรงไฟฟ้าขยะอุตสาหกรรม ขนาด 4.8 MW ใน จ.ราชบุรี เริ่ม COD

นางปริญญาก ลุนทรวาทะ ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บมจ.บี.กริม เพาเวอร์ (BGRIM) เปิดเผยว่า ตามที่บริษัทถือหุ้น 48% ในบริษัท โปรเกรส อินเทอร์เน็ต (ประเทศไทย) ผู้พัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากขยะอุตสาหกรรม (Industrial Waste to Energy) ด้วยเทคโนโลยี Pyrolysis ตั้งอยู่ในพื้นที่นิคมอุตสาหกรรม ราชบุรี ตำบลเจ็ดเสมียน อ.โพธาราม จังหวัดราชบุรี ขนาดกำลังการผลิตติดตั้ง 4.8 เมกะวัตต์ (MW) นั้น ล่าสุดเมื่อวันที่ 27 ธ.ค.62 โครงการดังกล่าวได้เปิดดำเนินการ การจำหน่ายไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (COD) ให้แก่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) แล้ว โดยมีสัญญาระยะเวลา 20 ปี

ทั้งนี้ นับเป็นอีกครั้งหนึ่งที่สามารถสร้างโรงไฟฟ้าได้เสร็จทันตามกำหนด เวลาและมีประสิทธิภาพสูงตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ ซึ่งจะช่วยผลักดันรายได้ของบริษัท ให้เติบโตอย่างแข็งแกร่งและต่อเนื่อง ความสำเร็จในครั้งนี้ส่งผลให้บริษัทมีกำลัง การผลิตไฟฟ้าติดตั้ง 2,896 เมกะวัตต์ จากโครงการที่เปิดดำเนินการแล้ว 46 โครงการ ถือเป็นการเติบโตถึง 40% ในปี 62 โครงการต่างๆ ที่เปิดดำเนินการ ในปีนี้จะสร้างรายได้เต็มปีในปี 63 และยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา และก่อสร้างอีกหลายแห่งที่จะทยอยเปิดดำเนินการจนถึงปี 68 ซึ่งจะทำให้บริษัท มีกำลังการผลิตไม่ต่ำกว่า 3,424 เมกะวัตต์

นอกจากนี้บริษัทยังอยู่ระหว่างการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องทั้งใน และต่างประเทศ ตามเป้าหมายการมีสัญญาซื้อขายไฟฟ้ากำลังการผลิต ติดตั้งรวม 5,000 เมกะวัตต์ ภายในปี 65 +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : www.ryt9.com

สนามบิน จ.กระบี่ รองรับนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก

เมื่อวันที่ 11 ธ.ค. 62 อาคาร 1 Terminal 1 ท่าอากาศยานนานาชาติกระบี่ อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ นายสมควร ชันเงิน รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ เป็นประธานและร่วมเป็นเกียรติต้อนรับ Mr.Sreedharan Sudhir ผู้กำกับดูแลและคณะ ร่วมเฉลิมฉลองเที่ยวบินปฐมฤกษ์ และร่วมต้อนรับ High Season สู่อำเภอเหนือคลอง ระดับโลก จากนั้น ได้ร่วมกันตัดเค้กเพื่อเป็นนิมิตรหมายที่ดี การเปิดต้อนรับสายการบิน เที่ยวบินปฐมฤกษ์ สายการบิน Fly



รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่ กล่าวว่า จังหวัดกระบี่มีนักท่องเที่ยว มาเยือน ประมาณปีละ 6 ล้านคน สัดส่วนนักท่องเที่ยวต่างประเทศต่อชาวไทย 67.33 เปอร์เซ็นต์ รายได้จากนักท่องเที่ยวเป็นลำดับ 4 ของประเทศ คือ กรุงเทพฯ ภูเก็ต ชลบุรี กระบี่ และเชียงใหม่ มี Flight บิน ทั้ง International And Domestic เกือบ 100 เที่ยวบิน และมีแนวโน้มว่า นักท่องเที่ยวต่างประเทศ จะมาเยือนกระบี่ เป็น First Destination After Bangkok เนื่องจาก กระบี่มีแหล่งท่องเที่ยวที่ยังคงความเป็นธรรมชาติที่บริสุทธิ์อีกจำนวนมาก และ ในปัจจุบันท่าอากาศยานกระบี่ ยังอยู่ในระหว่างการก่อสร้างขยายท่าอากาศยาน เพื่อรองรับนักท่องเที่ยวจากทั่วโลก โดยสถิติในปี 2559 สนามบินกระบี่ รับผู้เดินทางมากถึงจำนวน 4 ล้านคน สนามบินกระบี่ ยังมี International And Direct Flight ที่สำคัญ อาทิ Kuala Lumpur, Malaysia, Finnair Helsinki,

Stockholm Arlanda, China, Hong Kong, Qatar Airways สายการบิน อันดับ 1 ของโลก Singapore Airlines, Dubai-Yangon-KBV Etc.

สายการบิน Fly Dubai เป็นสายการบินที่เริ่มทำการบินมาตั้งแต่ปี 2009 โดยมีฐานบินอยู่ที่สนามบินนานาชาติดูไบ มีเครื่องบินหลักเป็น Boeing 737-800 โดยมีจุดหมายปลายทางทั้งหมด 95 แห่ง เส้นทางสายการบินจากดูไบส่วนใหญ่ อยู่ในแถบตะวันออกกลาง แอฟริกา เอเชียและยุโรป ซึ่งตอนนี้ถือเป็นโอกาสดีที่ สายการบินได้มาทำการบิน Winter Schedule มายังท่าอากาศยานนานาชาติกระบี่ เป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวและเศรษฐกิจของจังหวัดกระบี่และภาคใต้ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : <https://www.songkhatoday.com>

English for Career

11 เคล็ดลับที่ควรรู้

การใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานอย่างได้ผล

เริ่มต้นการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน

เราทุกคนต้องการทำงานในฝันที่เราอยากทำ ในองค์กรขนาดใหญ่เริ่ม แข่งขันกันตั้งแต่ การเขียนใบสมัครงาน (Resume) ให้มีความน่าสนใจ รวมถึง สัมภาษณ์งานภาษาอังกฤษ และเมื่อโชคเข้าข้างคุณ คุณได้รับเลือกเข้าทำงาน ในองค์กรขนาดใหญ่ คุณจำเป็นต้องใช้ภาษาอังกฤษทุกวันในการสนทนาจริงๆ ในที่ทำงาน เพราะองค์กรที่มีขนาดใหญ่ จะมีความเป็นมืออาชีพในการใช้ภาษา ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสาร ในการทำงานของคุณอาจจะได้ใช้ภาษาอังกฤษ ในการนำเสนอธุรกิจก็อาจเป็นไปได้ บางคนอาจเริ่มกังวลใจในการใช้ภาษาอังกฤษ แต่เราจะมาแนะนำเคล็ดลับ 11 วิธีที่จะทำให้คุณใช้ภาษาอังกฤษในที่ทำงาน อย่างได้ผล เพียงพยายามทำ 11 วิธีนี้ผ่านกิจวัตรประจำวัน

ต่อไปนี้เป็น เคล็ดลับ 11 ประการในการใช้ภาษาอังกฤษในที่ทำงาน อย่างมืออาชีพ ให้เห็นถึงความสำเร็จในการทำงานของคุณแม้จะมีอุปสรรค

ด้านภาษาในที่ทำงานก็ตาม 11 วิธีนี้ จะช่วยให้การใช้ภาษาอังกฤษในที่ทำงาน ของคุณเป็นเรื่องปกติ

1. พกสมุดโน้ตไว้จดคำศัพท์ภาษาอังกฤษ

ซื้อสมุดโน้ตเล็กๆ ที่คุณพกติดตัวไปตลอดเวลา เมื่อคุณได้ยินคำศัพท์ที่คุณ ไม่เข้าใจให้เขียนบันทึก เพื่อให้คุณสามารถดูได้ในภายหลังได้ ในทำนองเดียวกัน ถ้ามีเพื่อนร่วมงานเป็นชาวต่างชาติ ให้ลองพูดคุยหรือให้เขาช่วยอธิบายคำศัพท์ ภาษาอังกฤษคำใหม่ที่ได้หรือไม่ เป็นวิธีที่ดีที่คุณจะได้เริ่มต้นการสนทนาภาษา อังกฤษและได้ทำความคุ้นเคยกับเพื่อนที่ทำงาน

2. คุยกับเพื่อนร่วมงานนอกสถานที่ทำงาน

ฝึกพูดภาษาอังกฤษ กับเพื่อนร่วมงานตามโอกาสต่างๆ ถ้าเพื่อนร่วมงาน ชวนไปดื่มหรือสังสรรค์หลังเลิกงานก็ถือว่าเป็นโอกาสที่ดี ที่จะได้สร้างความคุ้นเคย กันมากขึ้น หรือเพื่อนๆ อาจชวนคุณไปทานข้าวกลางวัน ถึงแม้ว่าคุณจะขี้อาย

แต่การพูดคุยภาษาอังกฤษกับเพื่อนร่วมงาน นอกที่ทำงานก็เป็นประโยชน์ด้วยวิธีนี้จะช่วยให้คุณคุ้นเคยกับวิธีสื่อสารภาษาอังกฤษและพูดคุยกันมากขึ้น พวกเขาจะคุ้นเคยกับสำเนียงภาษาอังกฤษและวิธีที่คุณพูดมากขึ้น เป็นการสร้างมิตรภาพที่ดีในการทำงาน ทำให้ง่ายต่อการขอความช่วยเหลือในภายหลัง

3. เรียนรู้คำแสดงและสำนวนภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ

ทุกองค์กร จะมีคำศัพท์สำนวนและคำศัพท์เฉพาะ ที่ใช้กับงานในบริษัท หรืออุตสาหกรรมเหล่านี้ อย่าลืมพยายามที่จะเรียนรู้ศัพท์ คำแสดง และสำนวนที่เพื่อนร่วมงานของคุณใช้บ่อยๆ เพื่อให้คุณเข้าใจได้ดีขึ้นและสื่อสารภาษาอังกฤษกับพวกเขาได้ดีขึ้น เริ่มต้นจากการพูดคุยที่เกี่ยวข้องกับงาน จะช่วยฝึกทักษะการพูดภาษาอังกฤษในแต่ละวัน และสร้างความคุ้นเคย จะทำให้คุณมั่นใจกับการพูดภาษาอังกฤษมากยิ่งขึ้น

4. คุณสามารถถามเพื่อนร่วมงานได้ ด้วยการใช้คำว่า “ฉันไม่เข้าใจ” เพื่อขอความช่วยเหลือ

เจ้านายหรือผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่ จะชอบให้คุณพูดว่า “ฉันไม่เข้าใจ” หรือ “ฉันไม่รู้ว่าคุณพูดอะไรแต่ไหน” มากกว่าแกล้งทำเป็นว่าคุณเข้าใจ ไม่ยอมรับว่าคุณไม่เข้าใจกับเรื่องที่เขาพูด และจะทำให้เกิดปัญหาในการทำงานในภายหลัง และความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญสำหรับการสื่อสารในการทำงานที่ดี

มาทำความเข้าใจกับคำว่า “ฉันไม่เข้าใจ” การขอให้เพื่อนร่วมงาน/เจ้านายของคุณ ช่วยอธิบายให้ช้าลง หรือพูดซ้ำอีกครั้ง หรือคุณสามารถอธิบายกลับตามที่คุณเข้าใจซ้ำอีกครั้งแล้วถามว่า คุณเข้าใจถูกต้องหรือไม่

ตัวอย่าง ประโยคภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การทำงานในสถานการณ์ที่ต้องการให้อธิบายซ้ำอีกครั้งหรือการขอความช่วยเหลือ :

- Sorry, I didn't understand. Can you explain that again?
ขอโทษฉันไม่เข้าใจ คุณสามารถอธิบายได้ไหม?
- I'm not sure I understood, could you [show me/demonstrate] how to do this task?
ฉันไม่แน่ใจว่าฉันเข้าใจคุณสามารถ [แสดง/สาธิต] วิธีการทำงานนี้
- Sorry, could you please repeat that slower?
ขอโทษคุณช่วยทำช้าได้ไหม?
- Could you please say that again slowly?
คุณช่วยพูดช้าลงได้ไหม?
- I think you mean Is that correct?
ฉันคิดว่าคุณหมายถึง ถูกต้องหรือไม่?

คุณสามารถพูดตามภาษาอังกฤษกับเพื่อนร่วมงาน ด้วยคำว่า I didn't understand. เมื่อไม่เข้าใจ

5. ถ้าเพื่อนร่วมงานไม่เข้าใจ การพูดภาษาอังกฤษของคุณในตอนแรก ให้ลองใช้คำพูดแบบอื่น

การพูดอธิบายด้วยภาษาอังกฤษกับเพื่อนร่วมงานหรือเจ้านาย ไม่ใช่เรื่องง่าย พวกเขาอาจแสดงออกถึงการไม่เข้าใจ สายหัวแล้วพูดว่า “ขอโทษฉันไม่เข้าใจ” เมื่อเกิดเหตุการณ์แบบนี้ขึ้น อย่าพูดภาษาอังกฤษซ้ำด้วยประโยคเดิม ให้ลองพูดอธิบายอีกครั้งด้วยการใช้ประโยคที่มีความหมายใกล้เคียง และยกตัวอย่างที่แตกต่างกันเดิม

ตัวอย่าง ประโยคภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ในสถานการณ์อธิบายปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน

- “How do I fix this error?”
ฉันจะแก้ไขข้อผิดพลาดนี้ได้อย่างไร?
อาจจะอธิบายใหม่อีกครั้งด้วยคำว่า...
- “There is a mistake, how can I correct it?”
มีข้อผิดพลาดฉันสามารถแก้ไขได้อย่างไร?
บางครั้งการอธิบายในครั้งที่สอง อาจทำให้เพื่อนร่วมงาน เข้าใจที่คุณพูดอธิบายมากขึ้นกว่าเดิม

6. พูดว่า “I Want to Ask a Question” ฉันต้องการถามคำถาม

ถามเพื่อนร่วมงานเมื่อไม่เข้าใจ ก่อนที่คุณจะถามคำถาม เนื่องจากคุณพูดภาษาอังกฤษ มีโอกาสที่คุณพูดช้ากว่าภาษาไทย เนื่องจากไม่ใช่ภาษาแม่ หรืออาจยังไม่เข้าใจ

ตัวอย่าง ประโยคภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร เมื่อต้องการถามคำถาม เมื่อต้องการถามคำถามกับเพื่อนร่วมงาน ให้เริ่มต้นด้วยการพูดว่า...

- “I want to ask a question.”
ฉันต้องการถามคำถาม
ถ้าคุณมีความคิดที่คุณต้องการอธิบายให้พูดว่า...
- “I have an idea”
ฉันมีความคิดอื่นๆ
ถ้าคุณต้องการอธิบายบางสิ่งบางอย่างให้พูดว่า...
- “Let me explain, please.”
โปรดให้ฉันอธิบาย

7. ระวังการออกเสียงสูงต่ำ

ในที่ทำงานเดียวกัน ต้องระวังการออกเสียงภาษาอังกฤษเมื่อคุณพูด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการออกเสียงภาษาอังกฤษ คุณจะต้องใส่ใจกับรายละเอียดเหล่านี้ เพื่อให้การสื่อสารภาษาอังกฤษประสบความสำเร็จ

ตัวอย่าง เช่น ถ้าคุณถามคำถามและลืมยกระดับเสียงในตอนท้าย คนที่คุณพูดภาษาอังกฤษด้วยอาจไม่สามารถตอบคำถามได้ ถ้าคุณพูดภาษาอังกฤษด้วยน้ำเสียงราบเรียบ เพื่อนร่วมงานอาจคิดว่าคุณเบื่อหรือไม่ให้ความสนใจ พวกเขาอาจจะไม่ทราบอารมณ์ของคุณและอาจทำให้เกิดปัญหาในการทำงานได้

8. ฝึกสนทนาทั่วไปแบบตัวต่อตัว

เมื่อคุณเริ่มทำงาน หาเพื่อนหรือครูสอนการสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และฝึกพูดภาษาอังกฤษในสถานการณ์การทำงานต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้คุณรู้สึกมั่นใจในการพูดภาษาอังกฤษในที่ทำงาน คุณจะกล้าพูดภาษาอังกฤษได้อย่างไม่มีความเครียด และครูจะช่วยแก้ไขข้อผิดพลาดในการพูดภาษาอังกฤษ

9. ถ้าเป็นไปได้ขอให้มีการสาธิตวิธีการ หรือยกตัวอย่างตอนกำลังอธิบาย

เมื่อมีคนในที่ทำงานอธิบายถึงแนวความคิดหรืองานใหม่ ให้คุณขอให้พวกเขาสาธิต (ถ้าเป็นไปได้)

ตัวอย่าง ประโยคภาษาอังกฤษใช้ทำงาน ในสถานการณ์ขอให้เพื่อนร่วมงานอธิบายการทำงานพร้อมยกตัวอย่าง ถ้าพวกเขาต้องการให้คุณลองใช้เว็บไซต์ใหม่ ขอให้พนักงานคอมพิวเตอร์และใช้ร่วมกัน คุณสามารถถามว่า...

- Could you show me how?
คุณช่วยสอนฉันได้ไหม?
- Could we do an example once together?
เราสามารถลองทำตัวอย่างได้ด้วยกันหรือไม่?
- Do you have time to show me how to do ___?
คุณมีเวลาที่ลองทำให้ฉันดู ว่าต้องทำอะไร ___?
- Do you have an example of a past [email/report /etc.] I could see?
คุณมีตัวอย่างของ [อีเมล/รายงาน/อื่นๆ] ที่ฉันได้เห็นหรือไม่?

แม้ว่าคุณจะเข้าใจเพื่อนร่วมงานที่กำลังพูดอธิบายคุณอยู่ก็ตาม แต่การลงมือทำ จะช่วยให้คุณจดจำวิธีการและลดความสับสนในการทำงานได้อย่างดีที่สุด

10. จงอย่าสูญเสียความมั่นใจ

คุณไม่ใช่หุ่นยนต์ คุณต้องมั่นใจในบุคลิกภาพที่ยอดเยี่ยมในตัวคุณ เพื่อให้เพื่อนร่วมงานและเจ้านายยอมรับในตัวของคุณ คุณอาจกังวลเรื่องการพูดภาษาอังกฤษให้ถูกต้อง และลืมการพูดภาษาอังกฤษด้วยความเป็นธรรมชาติลืมการพูดคุยที่สนุกสนาน ลืมให้ผู้ฟังมีความสุขกับการพูดของคุณ คุณลืมให้คนอื่นเห็นบุคลิกภาพของคุณ จงทำให้เพื่อนร่วมงานรู้จักกับตัวตนของคุณจริงๆ

11. อย่าอายในการพูดภาษาอังกฤษ แต่พยายามทำให้ดีที่สุด

ในท้ายที่สุดสิ่งที่สำคัญที่สุดคือการพยายามทำให้ดีที่สุด อย่ากังวลกับข้อผิดพลาดเล็กน้อยเมื่อพูดภาษาอังกฤษกับเพื่อนร่วมงาน สิ่งที่สำคัญที่สุดคือความเข้าใจ ในฐานะที่คุณไม่ได้เกิดในประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาแม่ เจ้านายและเพื่อนร่วมงานของคุณจะให้ความช่วยเหลือและมีเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องนี้ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.edufirstschool.com>

ให้แรงงานไทยรวม 36 ล้านบาท ติดต่อขอรับคืนด่วน

ม.ร.ว.จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

กล่าวว่า กรมการจัดหางาน (กกจ.) ได้รับการประสานจากสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีประจำประเทศไทย (HRD Korea) แจ้งเร่งรัดให้แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในเกาหลีใต้ ตามระบบการจ้างแรงงานต่างชาติ (EPS) จนครบกำหนดตามสัญญาจ้างแล้วเดินทางกลับประเทศไทย แต่ยังไม่ได้รับเงินประกันค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน เงินรางวัลสิ้นสุดสัญญาจ้าง (เงินแทจิกิม) และเงินบำนาญแห่งชาติ (เงินกุกมิน) คืนจากสาธารณรัฐเกาหลี ติดต่อขอรับเงินประกันคืน ตั้งแต่นี้

ด้าน **นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน** กล่าวว่า ขอให้ผู้ที่เคยไปทำงานสาธารณรัฐเกาหลีดำเนินการโดย 1.ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิรับเงินประกันและ ดาวันไหลเดเอกสารคำร้องขอคืนเงินประกันได้ที่เว็บไซต์ www.hrdkoreathailand.com 2.กรอกเอกสารคำร้องและแนบเอกสาร ดังนี้ 1) ใบคำร้องขอเงินประกันคืน 2) สำเนาหนังสือเดินทาง เล่มที่เคยอยู่เกาหลี 1 ฉบับ 3) สำเนาสมุดบัญชีธนาคารของผู้มีสิทธิรับเงิน 1 ฉบับ โดยยื่นเอกสารที่สำนักงานแรงงานจังหวัดใกล้บ้าน หรือสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เกาหลีประจำประเทศไทย (HRD Korea Thailand EPS Center) กระทรวงแรงงาน ตึกประกันสังคมเขตพื้นที่ 3 ชั้น 12 ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กทม. 10400 โดยทางสำนักบริการพัฒนาบุคลากรแห่งเกาหลีประจำประเทศไทย (HRD Korea) จะเป็นผู้ออนเงินคืนผ่านบัญชีธนาคารให้กับแรงงานไทย



“แรงงานไทยที่ยังไม่ได้รับเงินคืน ขอให้รีบตรวจสอบสิทธิ์ทางเว็บไซต์ดังกล่าวข้างต้น แล้วดำเนินการยื่นเรื่องโดยด่วน ซึ่งมีแรงงานไทยที่มีสิทธิขอรับเงินคืน 1,781 คน เป็นเงินจำนวน 1,297,440,300 ล้านบาท หรือคิดเป็นเงินไทย มูลค่ากว่า 36 ล้านบาท สอบถามรายละเอียดการยื่นขอเงินประกันได้ที่สำนักงานแรงงานจังหวัดทุกจังหวัด ทาง E-mail : hrdkoreathai@gmail.com เว็บไซต์ www.hrdkoreathailand.com Facebook <https://www.facebook.com/hrdkoreathai> หรือโทร. 0 2245 9433” นายสุชาติกล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : ผู้จัดการออนไลน์



แรงงานต่างชาติภาคเกษตรชุดแรก เดินทางมาถึงไต้หวันเมื่อปลายเดือน ธ.ค. 2019

เพื่อแก้ไขภาวะขาดแคลนแรงงาน ไต้หวันได้เปิดให้นำเข้าแรงงานต่างชาติภาคการเกษตร 2 ประเภท ได้แก่ ธุรกิจฟาร์มโคนม และจ้างเหมาบริการภาคการเกษตร ประเภทละ 400 คน ตั้งแต่เดือน เม.ย. 2019 ที่ผ่านมา แต่เนื่องจากเป็นการนำเข้าครั้งแรก ประเทศผู้ส่งออกยังไม่มี ความมั่นใจหรือยังไม่มีการเตรียมรองรับ จึงทำให้การนำเข้าแรงงานต่างชาติเกิดความล่าช้า อย่างไรก็ตามมีแรงงานไทยเดินทางเข้ามาแล้วเป็นชาติแรก จำนวน 6 คน ในจำนวนนี้มี 1 คนเดินทางมาทำงานที่ Ma Ming Farm ฟาร์มโคนมที่ตำบลชีวส์ยู่ เมืองจางฮั่ว เมื่อวันที่ 24 ธ.ค. 2019 และแรงงานไทยอีก 5 คน มีกำหนดเดินทางมาทำงานจ้างเหมาบริการภาคการเกษตร ปลูกมันเทศหวานที่เมืองจางฮั่วเมื่อวันที่ 30 ธ.ค. 2019

ทั้งนี้ การจ้างเหมาบริการภาคการเกษตร เป็นโครงการทดลองระยะเวลา 1 ปี จะมีการประเมินและทบทวนประมาณกลางปี 2020 ว่าโครงการนี้จะมี การขยายและเปิดให้นำเข้าได้เป็นประจำต่อไปหรือไม่ โดยจะเปิดให้องค์กรนิติบุคคลที่ไม่แสวงหาผลกำไร อาทิ สหกรณ์การเกษตร เป็นต้น เป็นผู้ยื่นขอ นำเข้าแรงงานต่างชาติ แล้วจัดส่งไปทำงานตามฤดูกาลและความต้องการของเกษตรกร ผู้นำเข้า หรือสหกรณ์การเกษตรท้องถิ่นที่เป็นรับผิดชอบบริหารจัดการ จัดหาที่พักอาหาร รวมถึงจ่ายค่าจ้าง ค่าล่วงเวลาทำงาน เบี้ยประกันภัยแรงงานและประกันสุขภาพ ในฐานะนายจ้าง ตามกฎหมายมาตรฐานแรงงานกำหนด แล้วจัดส่งไปทำงานในไร่สวนหรือฟาร์มเกษตรที่ลงทะเบียนแสดงความต้องการ

และเพื่อป้องกันเกิดการเอารัดเอาเปรียบแรงงานต่างชาติในขั้นตอนการจัดส่งและระหว่างการเดินทางแรงงานต่างชาติขณะทำงานอยู่ในไต้หวัน กระทรวงแรงงานและคณะกรรมการการเกษตรไต้หวัน ได้ให้สหพันธ์การเกษตรแห่งชาติไต้หวัน องค์กรนิติบุคคลที่ไม่แสวงหาผลกำไรระดับประเทศซึ่งอยู่ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการการเกษตร และมีหน่วยงานสาขา ได้แก่สหกรณ์การเกษตรท้องถิ่นต่างๆ ทั่วไต้หวัน 301 สหกรณ์ จัดตั้งบริษัทจัดหางาน เพื่อจัดส่งแรงงานต่างชาติในระบบจ้างเหมาบริการให้แก่ นายจ้างได้แก่สหกรณ์การเกษตรท้องถิ่น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : Radio Taiwan International

แจ้งต่ออายุใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าว กับพหุชา ลาว และเมียนมา ผ่านระบบ e-workpermit.doe.go.th

กรมการจัดหางาน แจ้งนายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุ ยื่นแบบบัญชีรายชื่อหรือ Name List Online เพื่อขออนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าว (3 สัญชาติ) ตามมติ คสม. วันที่ 20 สิงหาคม 2562 ทางเว็บไซต์ e-workpermit.doe.go.th

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เผยขณะนี้อยู่ในช่วงการยื่นขอใบอนุญาตทำงานให้กับแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงาน และการอยู่ต่อในราชอาณาจักรจะหมดอายุตั้งแต่วันที่ 31 มีนาคม 2563-30 มิถุนายน 2563 ซึ่งกรมการจัดหางาน ได้จัดทำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศไว้รองรับการให้บริการ โดยในการขอใบอนุญาตทำงาน ขอให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ยื่นแบบบัญชีรายชื่อ หรือ Name List Online ทางเว็บไซต์ e-workpermit.doe.go.th โดยกรอกเลข 13 หลักของนายจ้าง และแนบไฟล์เอกสารที่ยังไม่หมดอายุ “ถ้าเป็นนิติบุคคลใช้เลขจดทะเบียนนิติบุคคลและสำเนาหนังสือรับรองการจดทะเบียนนิติบุคคล ไม่เกิน 6 เดือน หากเป็นบุคคลธรรมดา ใช้เลขประจำตัวประชาชน 13 หลัก และแนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ไม่หมดอายุ กรณี บริษัทนำเข้าดำเนินการใช้เลขจดทะเบียนนิติบุคคล 13 หลัก ของบริษัท นำเข้า โดยต้องแนบไฟล์สำเนาใบอนุญาตบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ สำเนาใบจดทะเบียนนิติบุคคล และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้จัดการ หรือผู้รับอนุญาต เมื่อเจ้าหน้าที่อนุมัติ นายจ้างสามารถตรวจสอบข้อมูลได้ในระบบ จากนั้นพิมพ์ใบ Name list/ใบแจ้งชำระเงิน ไปดำเนินการ” นายสุชาติฯ กล่าว

จากนั้นนำเอกสารไปชำระเงินค่าธรรมเนียมใบอนุญาตทำงานที่ Counter Service ใกล้บ้านและนำแรงงานต่างด้าวไปตรวจสุขภาพที่โรงพยาบาล โดยแรงงานต่างด้าวที่เข้าระบบประกันสังคม สามารถตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาล

รัฐ/เอกชนตามบัตร มีค่าตรวจสุขภาพ 500 บาท หากแรงงานต่างด้าวเข้าระบบประกันสังคม แต่สิทธิประกันสังคมยังไม่มีผล แรงงานต่างด้าวต้องประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา 3 เดือน ค่าตรวจสุขภาพ 500 บาท ประกันสุขภาพ 500 บาท กรณีที่แรงงานต่างด้าวไม่เข้าระบบประกันสังคม ให้ตรวจสุขภาพ/ทำประกันสุขภาพ ณ โรงพยาบาลรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด (ทำประกันสุขภาพเป็นระยะเวลา 2 ปี ค่าตรวจสุขภาพ 500 บาท ประกันสุขภาพ 3,200 บาท) และยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน (ตท.2)-Online และนัดหมายเพื่อเข้าศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ (OSS) พร้อมพิมพ์ใบนัดหมาย

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวต่อไปว่า ขอให้นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานจะหมดอายุกลุ่มนี้รีบดำเนินการ เนื่องจากหากใกล้วันสิ้นสุดการดำเนินการ จะมีนายจ้างและแรงงานมาใช้บริการจำนวนมาก สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน หรือติดต่อที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานคร พื้นที่ 1-10 +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

หม่อมเต่า ส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศปี 2563 หนุนลงทะเบียนทำงานผ่านเว็บไซต์ TOEA (ระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ)

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผยปี 2563 มีเป้าหมายส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 คน พร้อมแนะแรงงานลงทะเบียนทาง TOEA เพื่อความสะดวก

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุ ปี 2563 ตั้งเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 คน ในประเทศที่มีศักยภาพ มีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อนำกลับมาพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของประเทศ โดยเฉพาะในสาขาที่มีความจำเป็น โดยประเทศที่ได้รับความนิยม 4 อันดับแรก คือ 1.ไต้หวัน จำนวน 34,100 คน 2.สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 12,200 คน 3.ญี่ปุ่น จำนวน 7,300 คน 4.อิสราเอล จำนวน 5,000 คน และประเทศอื่นๆ เช่น ไต้หวัน มาเลเซีย มาเก๊า ฯลฯ ซึ่งเป็นแนวทางในการส่งเสริมการมีงานทำที่สามารถนำเงินตราเข้าประเทศได้จำนวนมาก

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า กรมการจัดหางานมีบริการลงทะเบียนหางาน แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หรือแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงานต่างประเทศ (Re-entry) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์การบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ทางเว็บไซต์ <https://toea.doe.go.th/LBANK-WEB/main.php> ซึ่งสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดระยะเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อราชการ และใช้บริการได้ทุกที่ ทุกเวลา โดยให้บริการครอบคลุม การลงทะเบียนแจ้งความประสงค์

จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเป็นการชั่วคราว (Re-entry) การขออนุญาตนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ การขออนุญาตส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ การขอคัดรายชื่อคนหางาน การขออนุญาตจัดส่งคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ การขอสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ และการขอนำคนงานเข้ารับการอบรมกรณีบริษัทจัดหางานจัดส่ง

สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>



กระทรวงแรงงาน กวดขัน!! ต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ต้องมีใบอนุญาตทำงาน

เมื่อพระราชกฤษฎีกา ไล่คน รัฐบาลตรึงว่าการกระทรวงแรงงาน เพศ ปี 2563 ลุยตรวจสอบต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยต้องมีใบอนุญาตทำงาน เดือนจ้างคนต่างชาติทำงานโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยว ไม่มีใบอนุญาตทำงาน ปรับสูงสุด 100,000 บาท

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล ไล่คน รัฐบาลตรึงว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุ ปี 2563 ลุยตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ อย่างเคร่งครัด รวมถึงคนต่างชาติที่ลักลอบทำงานในประเทศไทยโดยใช้วีซ่าท่องเที่ยว (TOURIST VISA) หรือไม่มีใบอนุญาตทำงานจากกรมการจัดหางาน โดยได้สั่งการให้กรมการจัดหางานบูรณาการร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและกรมการปกครองลงพื้นที่ตรวจสอบทั่วประเทศ

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า คนต่างชาติที่ทำงานอยู่ในประเทศไทยหรือประสงค์จะทำงานในประเทศไทย ทุกคนต้องขอใบอนุญาตทำงาน (Work Permit) จากกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน อีกทั้งต้องมีวีซ่า NON-IMMIGRANT ที่ไม่ใช่ในฐานะ นักท่องเที่ยว (TOURIST) หรือผู้เดินทางผ่าน (TRANSIT) เช่น นางแบบ นายแบบ โค้ชชาวต่างชาติหรือหรือนักฟุตบอลชาวต่างชาติที่จะมาเล่นในลีกของไทย ต้องขอใบอนุญาตทำงานในหลักเกณฑ์เดียวกันกับแรงงานข้ามชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศ

“คนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท และถูกผลักดันส่งกลับ ส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน มีโทษปรับ 10,000-100,000 บาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำผิดซ้ำต้องมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี” นายสุชาติ กล่าว ทั้งนี้ ผู้ที่พบคนต่างด้าวทำงานผิดกฎหมายหรือพบการกระทำความผิดเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าว สามารถแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนได้ที่ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน โทร. 0 2354 1729 หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือโทร.สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่เข้าตรวจสอบต่อไป +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางานประชุมระดับวิชาการเมียนมา-ไทย ณ กรุงเนปิดอร์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

เมื่อวันที่ 12-14 มกราคม 2563 นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน หัวหน้าคณะผู้แทนฝ่ายไทย นำคณะผู้แทนไทยประชุมระดับวิชาการเมียนมา-ไทย ร่วมกับ นายวิน เซน (U Win Shein) อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ณ กรุงเนปิดอร์ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยภายหลังการประชุมระดับวิชาการเมียนมา-ไทย ร่วมกับ นาย วิน เซน (Win Shein) อธิบดีกรมแรงงาน กระทรวงแรงงาน ตรวจคนเข้าเมืองและประชากรสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ว่าที่ทั้งสองฝ่ายได้เห็นชอบในประเด็นต่างๆ สรุปได้ดังนี้

- เห็นชอบร่างบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างงาน (Agreement) ได้แก่
 - การจ้างงานระยะสั้นในภาคเกษตร
 - การตรวจสอบสุขภาพและประวัติอาชญากรรมของแรงงานจากประเทศเมียนมาก่อนเดินทางเข้ามาในไทย
- ทางการเมียนมาขอขยายระยะเวลาดำเนินการของศูนย์จัดเก็บข้อมูลแรงงานเมียนมา ณ จังหวัดสมุทรสาคร และขอจัดตั้งศูนย์ออกเอกสาร CI โดยฝ่ายไทยขอให้ฝ่ายเมียนมามีหนังสือร้องขอการดำเนินการในทั้งสองกรณีผ่านทางทูต เพื่อได้ดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป
- เห็นชอบการคุ้มครองแรงงาน ทั้งในส่วนของการจ้างงานตาม MOU แรงงานในกิจการประมงทะเล และสิทธิสวัสดิการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยทั้งสองฝ่ายจะร่วมมือกันดำเนินการ อาทิ การประชาสัมพันธ์ การแลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้แรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับสิทธิสวัสดิการต่างๆ ตามกฎระเบียบของประเทศไทย

นอกจากนี้ ยังมีประเด็นอื่นๆ เช่น ขอให้เมียนมาได้จัดการอบรมอย่างเข้มข้นให้แก่แรงงาน เพื่อทราบถึงสาระสำคัญของสัญญาจ้าง สภาพการทำงาน สิทธิประโยชน์ที่จะพึงได้รับ การใช้ชีวิตในไทย เป็นต้น



นายสุชาติ กล่าวอีกว่า การประชุมหารือครั้งนี้ทั้งสองฝ่ายหวังว่าจะได้ร่วมมือกันเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานของประเทศไทย การคุ้มครองดูแลสิทธิประโยชน์ของแรงงาน รวมทั้งการเข้ามาทำงานในประเทศไทยโดยถูกกฎหมายตาม MOU ด้วยความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

อันดับอาชีพดาวรุ่ง ดาวร่วง และธุรกิจที่มีความเสี่ยงในปี 2563

10 อันดับธุรกิจดาวรุ่ง ปี 2563

| ลำดับ | 10 อันดับธุรกิจเด่น | รวม |
|-------|--|------|
| 1 | ธุรกิจ แพลตฟอร์ม (ธุรกิจตัวกลางหรือตลาดกลางทางด้านอิเล็กทรอนิกส์) | 95.5 |
| 2 | ธุรกิจ e-commerce (ธุรกิจที่ทำการซื้อขายผ่านอิเล็กทรอนิกส์) | 94.8 |
| | ธุรกิจเทคโนโลยี และเทคโนโลยีสารสนเทศ และอุปกรณ์รวมทั้งผู้ให้บริการโครงข่าย | 94.8 |
| 3 | ธุรกิจเกมส์ ธุรกิจพัฒนา application | 93.1 |
| 4 | ธุรกิจขนส่งโลจิสติกส์ | 92.5 |
| 5 | ธุรกิจประกันภัย ประกันชีวิต | 91.4 |
| | ธุรกิจบริการทางการแพทย์และความงาม | 91.4 |
| 6 | ธุรกิจอาหารและเครื่องดื่ม | 88.9 |
| | ธุรกิจบน Street food | 88.9 |
| 7 | ธุรกิจเกี่ยวกับผู้สูงอายุ | 87.1 |
| 8 | ธุรกิจด้าน fintech และการชำระเงินผ่านระบบเทคโนโลยี | 86.5 |
| | ธุรกิจพลังงาน | 86.5 |
| 9 | ธุรกิจก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐาน | 85.6 |
| | ธุรกิจที่ปรึกษาด้านกฎหมาย/บัญชี | 95.6 |
| | ธุรกิจความเชื่อ | 84.4 |
| 10 | ธุรกิจเกี่ยวกับด้านท่องเที่ยว ธุรกิจ Hostel modern tourism และ lifestyle tourism | 84.4 |
| | ธุรกิจเครื่องสำอางและครีมบำรุงผิว | 84.4 |

10 อันดับธุรกิจดาวร่วง ปี 2563

| ลำดับ | ธุรกิจดาวร่วง | คะแนน |
|-------|---|-------|
| 1 | ธุรกิจเช่าหนังสือ | 11.7 |
| 2 | ธุรกิจผลิตโทรศัพท์พื้นฐาน และเครื่องโทรสาร | 12.5 |
| 3 | ธุรกิจให้บริการร้านอินเทอร์เน็ต | 13.2 |
| 4 | ธุรกิจสื่อสิ่งพิมพ์ และวารสาร | 14.1 |
| 5 | ธุรกิจผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูปที่ใช้แรงงานเยอะและขายในประเทศ | 15.6 |
| | ธุรกิจหัตถกรรม และเฟอร์นิเจอร์ไม้ (ดั้งเดิมที่ไม่ได้มีการปรับตัว) | 15.6 |
| 6 | ธุรกิจการค้าแบบดั้งเดิม | 18.7 |
| 7 | ธุรกิจคนกลาง | 20.3 |
| 8 | ธุรกิจจำหน่ายอุปกรณ์ความจำ Storage media ก็คือ CDs, DVDs, Blu-Ray Discs, External Hard Drives, Memory Cards | 23.5 |
| 9 | ธุรกิจดั้งเดิมไม่มีดีวีซี และใช้แรงงานเยอะ (เฟอร์นิเจอร์ ของเล่น) | 25.7 |
| 10 | ธุรกิจสถานศึกษาเอกชน | 27.9 |
| | ธุรกิจร้านถ่ายรูป | 27.9 |



ธุรกิจที่มีความเสี่ยงในปี 2563

| ธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูง | เหตุผล |
|---|---|
| ธุรกิจที่มีความเสี่ยงสูง | |
| <ul style="list-style-type: none"> • ธุรกิจร้านกาแฟ ที่ทำเลไม่ดี ไม่มีแฟรนไชส์ และขนาดเล็ก • ธุรกิจร้านขนมไข่มุกที่ทำเลไม่ดี • ธุรกิจเบเกอรี่ • ธุรกิจร้านอาหารที่เพิ่งเปิด ขนาดเล็ก และทำเลไม่ดี | ธุรกิจมีจำนวนมาก และมีการเข้ามาแข่งขันอย่างต่อเนื่อง (Over Supply) มีการตัดราคา |
| ธุรกิจที่มีความเสี่ยงปานกลาง | |
| <ul style="list-style-type: none"> • ธุรกิจคลินิกเสริมความงาม • ธุรกิจเครื่องสำอาง และอาหารเสริม | ธุรกิจมีจำนวนมาก และมีการเข้ามาแข่งขันอย่างต่อเนื่อง (Over Supply) ต้นทุนการดำเนินธุรกิจสูง |
| <ul style="list-style-type: none"> • ธุรกิจด้านอสังหาริมทรัพย์ ที่ทำเลไม่ดี | Over Supply และมาตรการบ้านหลังที่ 2 รวมทั้งภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง |



ไมโครซอฟท์ ผนึกทุกภาคส่วน มุ่งสร้างอนาคตไทย ยุค AI

ไมโครซอฟท์ เดินหน้าสร้างอนาคตยุค AI เพื่อคนไทย จับมือทุกภาคส่วน วางรากฐานการพัฒนาแนวทาง การปฏิรูปและการเพิ่มทักษะให้บุคลากรทุกระดับ เปิดโอกาสให้กับทุกคนเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัล

นายธนวัฒน์ สุธรรมพันธุ์ กรรมการผู้จัดการใหญ่ บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด เปิดเผยว่า จากผลสำรวจช่วงต้นปี 2562 ที่ผ่านมา ระบุว่าเมืองครีโนไทยเพียง 26% เท่านั้น ที่ได้นำ AI เข้ามาเป็นองค์ประกอบหลักในกลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับอนาคต ไมโครซอฟท์จึงได้ลงนามในความร่วมมือกับหน่วยงานมากมาย เพื่อปูทางไปสู่ก้าวต่อไปที่แข็งแกร่ง สมบูรณ์ และสมดุล ในการพัฒนาเชิงนวัตกรรม ดิจิทัลของไทยในปี 2563 ไม่ว่าจะเป็นภาคธุรกิจ อุตสาหกรรม การวิจัยและพัฒนา การศึกษา หรือสังคม ทั้งนี้ เมื่อเดือนตุลาคมที่ผ่านมา ไมโครซอฟท์ ได้ลงนามในข้อตกลงความร่วมมือกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (DES) เพื่อจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนา AI ขึ้นในประเทศไทย ภายใต้จุดมุ่งหมายสูงสุดในการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนไทย ทั้งในเชิงเศรษฐกิจและสังคม โดยในระยะแรก ศูนย์วิจัยแห่งนี้จะมุ่งเน้นไปที่การยกระดับภาคการเกษตรและการพัฒนาสามารถที่ดีให้เป็นรูปธรรม

“การพัฒนาเทคโนโลยีต่างๆ ให้กลายเป็นองค์ประกอบที่สร้างประโยชน์ให้กับเศรษฐกิจและสังคมได้อย่างเต็มที่มีนั้น ต้องอาศัยความเข้าใจที่ลึกซึ้งในทุกๆระดับ การจัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนา AI แห่งนี้ไม่เพียงแต่เป็นช่องทางให้ไมโครซอฟท์สามารถนำแนวทางปฏิบัติที่ผ่านบทพิสูจน์ความสำเร็จบนเวทีโลก มาแบ่งปันให้นักคิดไทยได้นำไปปรับใช้เท่านั้น แต่ยังเป็นเวทีที่เชื่อมโยงทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้เชี่ยวชาญในวงการเทคโนโลยี สถาบันการศึกษา หรือแม้แต่นักลงทุน ให้ผสมกันเป็นระบบนิเวศเชิงนวัตกรรมที่เอื้อต่อการพัฒนาที่เป็นรูปธรรมมากขึ้น”

ศูนย์วิจัยและพัฒนา AI นี้ จะประกอบไปด้วย 5 องค์ประกอบหลัก ได้แก่

1. National AI Platform บนแพลตฟอร์มคลาวด์ ไมโครซอฟท์ อาซัวร์ ที่เป็นรากฐานสำหรับการขับเคลื่อนนวัตกรรม บ่มเพาะธุรกิจสตาร์ทอัพ และสนับสนุนงานวิจัย AI

2. Innovation Hub ศูนย์กลางการพัฒนาโครงการเชิงนวัตกรรมให้ก้าวจากแนวคิดสู่ความเป็นจริง เห็นทางจุดตั้งต้นที่เหมาะสมในการพัฒนาเทคโนโลยีที่สามารถก้าวข้ามความท้าทายที่คนไทยยังต้องเผชิญ และให้การสนับสนุนในการพัฒนาอย่างเต็มรูปแบบ

3. Education & Talent Development การวางแผนสร้างแพลตฟอร์ม เครื่องมือ และคอนเทนต์ต่างๆ ที่จะเสริมสร้างความเข้าใจทางธุรกิจและเทคโนโลยีอย่างสอดคล้องกัน จนเกิดเป็นบุคลากรคุณภาพที่พร้อมผลักดันโครงการเชิงนวัตกรรมไปสู่จุดหมาย

4. National AI Cluster ศูนย์กลางสำหรับนักคิดนักพัฒนาจากทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคการศึกษา ที่เปิดเวทีให้ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันคิด คัดเลือก และต่อยอดนวัตกรรม AI ไปสู่ผลงานที่เป็นรูปธรรม โดยในระยะแรกจะมุ่งเน้นไปที่การส่งเสริมภาคการเกษตรด้วยโซลูชัน FarmBeats ซึ่งเป็นการยกระดับศักยภาพของเกษตรกรด้วยข้อมูล และ

5. Incubator พื้นที่สำหรับหน่วยงาน องค์กร และนักลงทุนที่ต้องการสนับสนุนและบ่มเพาะสตาร์ทอัพหน้าใหม่ให้เติบโต

ในปี 2563 นี้ ไมโครซอฟท์และสถาบันเศรษฐกิจอนาคตและธรรมาภิบาล อินเทอร์เน็ต โดยสำนักงานพัฒนาธุรกรรมทางอิเล็กทรอนิกส์ (สพธอ.) จะร่วมกันเสริมสร้างความเข้าใจในนวัตกรรม AI ให้กับกลุ่มผู้นำและผู้บริหารระดับสูงทั่วประเทศผ่านทางโครงการ e-Training ในหลักสูตร AI Business School ซึ่งไมโครซอฟท์ได้พัฒนาขึ้นเพื่อสร้างพื้นฐานให้ผู้นำยุคใหม่สามารถกำหนดทิศทางและกลยุทธ์ขององค์กรในโลกยุค AI

ก่อนหน้านี้ ไมโครซอฟท์และกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) ประกาศความร่วมมือเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ด้านงานวิจัย

พัฒนา AI ไมโครซอฟท์ในไทย

- ประสานภาครัฐ สร้างสรรค์ AI เพื่อสนับสนุนวางแผนทางปฏิรูป, เพิ่มทักษะ, สร้างรากฐาน
- ร่วมกระทรวง DES จัดตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนา AI
- ร่วม สพธอ. เปิดหลักสูตรระดับโลกร AI Business School
- ร่วม 25 มหาวิทยาลัย เสริมศักยภาพทางเทคโนโลยี ให้บัณฑิต-นักศึกษา
- ลงทุนที่ EEC พัฒนาทักษะบุคลากร ขยายผลเข้าถึงเยาวชน 50,000 คน

STN INFO GRAPHIC

เชิงเทคโนโลยีให้กับทั้งนักเรียน-นักศึกษา นักวิจัยใน 25 มหาวิทยาลัยทั่วประเทศ และหน่วยงานต่างๆ ในสังกัดของกระทรวง อว. โดยนำแพลตฟอร์มคลาวด์ระดับโลกเพื่อการเรียนรู้มาปรับใช้ 2 แพลตฟอร์ม ได้แก่ Microsoft Imagine Academy แหล่งทรัพยากรการเรียนรู้สำหรับสถานศึกษา ที่มีเนื้อหาหลักสูตรสอดคล้องกับการสอบใบประกาศนียบัตรวิชาชีพไมโครซอฟท์ และ Microsoft Learn แหล่งทรัพยากรเรียนรู้ทักษะเชิงดิจิทัลแบบเปิดที่ทุกคนสามารถเข้าถึงได้

นอกจากนี้ ไมโครซอฟท์ยังได้สานต่อความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) ภายใต้โครงการ “การขับเคลื่อนการศึกษาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล” (Digital Transformation in Education) ซึ่งครอบคลุมถึงการวางกรอบโครงสร้างเพื่อปรับรูปแบบการเรียนการสอนด้วยเทคโนโลยี การยกระดับทักษะความสามารถ เชิงดิจิทัลของบุคลากรครู และร่วมจัดทำกับสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (DEPA) และวิทยาลัยเทคโนโลยีพระมหาไถ่ พัทยา เพื่อจัดหลักสูตรอบรมทักษะเชิงดิจิทัลให้กับครูอาจารย์ 500 ท่านจาก 500 โรงเรียนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยมีจุดมุ่งหมายเพื่อถ่ายทอดทักษะดังกล่าวจากบุคลากรครูไปสู่นักเรียนระดับมัธยมศึกษากว่า 50,000 คน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : <https://www.thansettakij.com>

