



# Smart Job Magazine



วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน  
ปีที่ 27 ฉบับที่ 2  
ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2563  
<http://www.doe.go.th/lmia>

**อาชีพมั่นคง  
หมวดอันดับ 1 อาชีพในฝัน-  
ยูทูปเบอร์ อาชีพมาแรงแห่งปี**



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ 0-2245-1581  
E-mail : [lmi@doe.go.th](mailto:lmi@doe.go.th) สายด่วน 1694



# บรรณาธิการ

**ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine** ประจำเดือนกุมภาพันธ์ 2563 Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอเรื่อง เส้นทางสายไหม (Belt and Road Initiative : BRI) ของศตวรรษที่ 21 “ด้านการบริการจัดหางาน (Employment Services)” ตามด้วย **มติใหม่ของการส่งเสริมการจ้างงานทำในภูมิภาค** ก.อุตสาหกรรม ขยายความร่วมมือรัฐบาลท้องถิ่นญี่ปุ่น ดึงถ่ายทอดเทคโนโลยีเอสเอ็มอีไทย เเจาะกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล การแพทย์ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หนุนอีอีซี

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ เป็นคำศัพท์ที่พบบ่อยในใบประกาศรับสมัครงาน (Job Advertisement) **รู้ทันโลก** จำนวนแรงงานต่างชาติในญี่ปุ่นสูงสุดเป็นประวัติการณ์เมื่อปี 2562 **Smart DOE** กกจ. สร้างงานผู้สูงวัย 4,000 ราย เผยปี 2563 เดินหน้าอีก 4 กิจกรรม **อาชีพมั่นคง** หมออันดับ 1 อาชีพในฝัน-ยูทูบเบอร์ อาชีพมาแรงแห่งปี และ **THAILAND 4.0** ได้เวลาหุ่นยนต์ AI พลิกโฉมเกษตรไทยสู่ยุค 4.0

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามข่าวสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

## สารบัญ

C O N T E N T S	<b>Special Report</b>	
	- เส้นทางสายไหม (Belt and Road Initiative: BRI) ของศตวรรษที่ 21 “ด้านการบริการจัดหางาน (Employment Services)”	3
	<b>มติใหม่ของการส่งเสริมการจ้างงานทำในภูมิภาค</b>	
	- เคาะพื้นที่เดิม “บางเลน-นครชัยศรี” สร้างสนามบินนครปฐม 3,500 ไร่	3
	- กาญจนบุรี คุลกากรด่านชายแดนบ้านพุน้ำร้อน เตรียมเปิดใช้ระบบนำเข้าส่งออกแบบเต็มรูปแบบ รับทวายโปรเจ็คและเชื่อมโยง ECC	4
	- แผนเกษตรสร้างสรรค์ ตั้งเป้ายกระดับมูลค่าผลผลิตภาคเหนือปีนี้	4
	- เร่งเศรษฐกิจรับมือโคโรนา ดัน local food ลินค้าเกษตรบุกเสฉวน-เจินตู	5
	- ก.อุตสาหกรรม ขยายความร่วมมือรัฐบาลท้องถิ่นญี่ปุ่น ดึงถ่ายทอดเทคโนโลยีเอสเอ็มอีไทย เเจาะกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล การแพทย์ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หนุนอีอีซี	5
	- 2 ปี อีอีซีดึงดูดทุน 1.2 ล้านล้านบาท	6
	<b>English for Career</b>	
	- คำศัพท์ที่พบบ่อยในใบประกาศรับสมัครงาน (Job Advertisement)	7
	<b>รู้ทันโลก</b>	
	- การจ้างงานภายใต้ “Gig economy” กำลังคุกคามชีวิตคนทำงานเกาหลีใต้	7
	- จำนวนแรงงานต่างชาติในญี่ปุ่นสูงสุดเป็นประวัติการณ์เมื่อปี 2562	8
<b>Smart DOE</b>		
- กกจ. สร้างงานผู้สูงวัย 4,000 ราย เผยปี 2563 เดินหน้าอีก 4 กิจกรรม	9	
- ก.แรงงานเผย 14 สาขาอาชีพ ที่แรงงานไทยมีโอกาสในญี่ปุ่น	9	
- กกจ. ขับเคลื่อนศูนย์ EEC ปี 63 ตั้งเป้าจัดหางานกลุ่มอุตสาหกรรม 28,000 คน	10	
- 1 เดือน ส่งคนไทยไปทำงาน ตปท. แล้วราว 9,000 คน สร้างรายได้เข้าประเทศ ได้แล้วเกือบ 9,000 ล้านบาท	10	
<b>อาชีพมั่นคง</b>		
- หมออันดับ 1 อาชีพในฝัน-ยูทูบเบอร์ อาชีพมาแรงแห่งปี	11	
<b>THAILAND 4.0</b>		
- ได้เวลาหุ่นยนต์ AI พลิกโฉมเกษตรไทยสู่ยุค 4.0	12	

**ผู้ดำเนินการ :** กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division) กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : [Imi@doe.go.th](mailto:Imi@doe.go.th)

## เส้นทางสายไหม (Belt and Road Initiative : BRI) ของศตวรรษที่ 21 “ด้านการบริการจัดหางาน (Employment Services)”

**รัฐบาลจีนเห็นว่าบริการจัดหางานของจีน** มีอัตราการเจริญเติบโตและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยข้อมูลในปี 2559 มีการจัดตั้งศูนย์หรือสถาบันเพื่อให้บริการจัดหางานในประเทศจีนถึง 27,000 แห่ง ซึ่งในจำนวนนี้เป็นศูนย์หรือสถาบันบริการจัดหางานของภาครัฐจำนวน 5,000 แห่ง และสามารถให้บริการจัดหางานให้ผู้ใช้บริการเกือบ 700 ล้านคน ในอดีตประเทศจีนเคยเป็นประเทศที่รับการช่วยเหลือด้านการจัดหางานจากประเทศผู้ให้อื่นๆ แต่ในปัจจุบันประเทศจีนมีศักยภาพเพียงพอที่จะสามารถแลกเปลี่ยนประสบการณ์และให้ความร่วมมือกับประเทศอื่นๆ ภายใต้แนวคิด BRI “บทบาทและความท้าทายของการให้บริการจัดหางานและการบริการจัดหางานของภาครัฐในตลาดแรงงานภายใต้ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนและแนวคิดความริเริ่มเส้นทางสายไหม” (The Role and challenges of employment and public employment services in the functioning of labour markets under the ASEAN Economic Community : AEC and the Belt and Road Initiative) Ms.Donna Koeltz ตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญระหว่างประเทศและอดีตเคยดำรงตำแหน่งผู้เชี่ยวชาญอาวุโสด้านบริการจัดหางาน สำนักงานแรงงานระหว่างประเทศ ณ นครเจนีวา ได้นำเสนอแนวคิดเกี่ยวกับบทบาทของการบริการจัดหางานว่าจะต้องเป็นการให้บริการที่ไม่คิดค่าใช้จ่ายสำหรับประชากรทุกกลุ่มและต้องครอบคลุมทุกพื้นที่ของประเทศ และต้องส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือระหว่างผู้ที่เกี่ยวข้องในตลาดแรงงาน อย่างไรก็ตามประเทศไทย อาเซียน+จีน เกาหลีและญี่ปุ่นยังประสบกับความท้าทายที่เกิดจากสภาพเศรษฐกิจ การกำหนดนโยบาย การนำนโยบายไปปฏิบัติ รวมทั้งแต่ละประเทศมีระดับการพัฒนาระบบการให้บริการจัดหางานที่แตกต่างกัน ซึ่งความ

ท้าทายเหล่านี้ถือเป็นโอกาสของผู้เกี่ยวข้องจากหน่วยงานต่างๆ ในภูมิภาคนี้ที่จะได้นำประเด็นดังกล่าวมาหารือและแลกเปลี่ยนบทเรียนระหว่างกัน อีกทั้ง Ms.Huang Junmei ผู้อำนวยการกรมส่งเสริมการมีงานทำ MOHRSS มีการนำเสนอข้อมูลการดำเนินงานของจีน ในเรื่องการบริการจัดหางานว่า รัฐบาลจีนให้ความสำคัญกับการพัฒนาและปรับปรุงการบริการจัดหางานด้วยการพัฒนาศักยภาพหน่วยงาน/สถาบันการบริการจัดหางาน การพัฒนาระบบและการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ให้บริการ นอกจากนี้ได้นำนวัตกรรมมาปรับใช้ เช่น การให้เทคโนโลยีสารสนเทศ การพัฒนาระบบการบริการให้มีมาตรฐาน

สำหรับประเทศไทยมีการให้บริการจัดหางานทั้งในภาครัฐและเอกชน โดยเฉพาะการบริการจัดหางานภาครัฐโดยกรมการจัดหางานผ่านศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job Center) หรือผ่าน <http://smartjob.doe.go.th> การพัฒนาและปรับปรุงระบบบริการจัดหางานเป็นสิ่งจำเป็น ซึ่งขณะนี้กรมการจัดหางาน ได้มีการพัฒนาและปรับตัวโดยการนำนวัตกรรมมาปรับใช้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับการให้บริการของศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย และพัฒนาแพลตฟอร์มรองรับการใช้งานของบัตรดิจิทัลในรูปแบบ QR Code เพื่อรองรับความท้าทายในด้านการบริการจัดหางานในศตวรรษที่ 21 +

**รวบรวมโดย :** ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
**ที่มา :** การประชุม ASEAN+3, the Belt and Road Conference on Employment Service

### มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

## เคาะพื้นที่เดิม “บางเลน-นครชัยศรี” สร้างสนามบินนครปฐม 3,500 ไร่

**ดร.จรูญ มีสมบุรณ์ รองอธิบดีกรมท่าอากาศยาน ประธานคณะกรรมการตรวจรับพัสดุในงานจ้าง ที่ปรึกษาโครงการศึกษาความเหมาะสมในการจัดตั้งสนามบินนครปฐม** เปิดเผยว่า กรมได้จัดประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนครั้งที่ 2 (ปัจจุบันนี้เทศ) โครงการท่าอากาศยานนครปฐม โดยมีนายขจรเกียรติ รักพานิชชัย รองผู้ว่าราชการจังหวัดนครปฐม เป็นประธานเปิดการประชุม มีหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนที่สนใจเข้าร่วม ณ ห้องประชุมอาคารสิริวิทย์ปัญญา มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

สำหรับโครงการศึกษาความเหมาะสมในการจัดตั้งสนามบินนครปฐม กรมได้ดำเนินการขึ้นเพื่อบรรเทาความคับคั่งของท่าอากาศยานหลัก และอำนวยความสะดวกให้กับประชาชน โดยศึกษาความต้องการใช้ท่าอากาศยาน และเปรียบเทียบพื้นที่ทางเลือกที่มีศักยภาพในการก่อสร้างสนามบิน ซึ่งพิจารณาปัจจัยในหลายด้าน ทั้งในด้านเศรษฐกิจ วิศวกรรม และสิ่งแวดล้อม เพื่อคัดเลือกพื้นที่ที่เหมาะสม รวมทั้งสำรวจ ออกแบบ และจัดทำแบบก่อสร้างเบื้องต้น

ภายหลังจากการศึกษาเบื้องต้นพบว่า พื้นที่ที่มีความเหมาะสม ในการก่อสร้างคือ อำเภอบางเลน (ต.บางระกา ต.ลำพญา) และอำเภอนครชัยศรี (ต.บางแก้วฟ้า ต.บางพระ ต.วัดละมุด) ห่างจากโครงการก่อสร้างทางหลวงพิเศษระหว่างเมือง สายบางใหญ่-กาญจนบุรี ประมาณ 5.3 กิโลเมตร และใช้ระยะเวลาในการเดินทางจากกรุงเทพฯ ประมาณ 1 ชั่วโมง 10 นาที จากการออกแบบโครงการจะมีพื้นที่ขนาด 3,500 ไร่ ทางวิ่งขนาด 45x2,500 เมตร

อาคารที่พักผู้โดยสาร 3 อาคาร พื้นที่ประมาณ 115,740 ตารางเมตร รองรับผู้โดยสารได้ 5,100 คนต่อชั่วโมง อาคารและลานจอดรถ จอดรถได้ประมาณ 4,200 คัน

โดยเมื่อเดือนธันวาคม 2562 ที่ผ่านมา กรมได้จัดสัมมนาทดสอบความสนใจของภาคเอกชนโครงการท่าอากาศยานนครปฐม ซึ่งได้รับการตอบรับเป็นอย่างดีและภาคเอกชนให้ความสนใจเป็นอย่างมาก โดยภายหลังจากการประชุมรับฟังความคิดเห็นของประชาชนครั้งที่ 2 (ปัจจุบันนี้เทศ) ในครั้งนี้เสร็จสิ้นแล้ว กรมจะได้รวบรวมข้อมูลสรุปผลทั้งหมด นำเสนอต่อหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงการนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการและงบประมาณในการลงทุนต่อไป +

**รวบรวมโดย :** ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
**ที่มา :** ประชาชาติธุรกิจ





# กาญจนบุรี สุภากรด้านชายแดนบ้านพุน้ำร้อน เตรียมเปิดใช้ระบบนำเข้าส่งออกแบบเต็มรูปแบบ รับทวายโปรเจกต์และเชื่อมโยง ECC

นายประพันธ์ จันทร์ไทยศรี นายด่านศุลกากรสังขละบุรี จ.กาญจนบุรี พร้อมเจ้าหน้าที่ศุลกากรประจำด่านผ่านแดนถาวรบ้านพุน้ำร้อน ได้นำเจ้าหน้าที่ออกทำการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนที่ผ่านเข้าออกชายแดนบ้านพุน้ำร้อนให้รับทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติของด่านศุลกากรบ้านพุน้ำร้อน ที่จะเริ่มทดลองการปฏิบัติงานในเร็ว ๆ นี้

โดย นายประพันธ์ จันทร์ไทยศรี นายด่านศุลกากรสังขละบุรี เปิดเผยว่า โครงการก่อสร้างด่านศุลกากรบริเวณบ้านพุน้ำร้อน เป็นโครงการที่รัฐบาลได้มีงบลงทุน 711,888,000 บาท โครงการได้รับแล้ว ตั้งแต่พฤศจิกายน 2562 ตอนนี้อยู่ระหว่างที่เราจะเข้ามาทำงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยกัน ตอนนี้อยู่ระหว่างการหาเครื่องมืออุปกรณ์คอมพิวเตอร์จัดซื้อจัดจ้างเอาเครื่องมือมาลงใช้ ว่าจะดำเนินการเต็มรูปแบบกลางปี 2563 กรณีที่ดำเนินการในขณะนี้คือส่วนกรณีที่ดำเนินการในขณะนี้คือการตรวจรถเข้าออก ซึ่งแต่เดิมแล้วด่านชายแดนบ้านพุน้ำร้อนที่จุดตรวจอยู่ถนนก่อนที่จะมาถึงการก่อสร้างแบบนี้ การดำเนินการของเราเมื่อแล้วเสร็จ

พื้นที่นี้ก็จะเป็นประตูการค้าแห่งใหม่จะทำให้จังหวัดกาญจนบุรีมีเศรษฐกิจที่ดีขึ้นรวมถึงการขนส่งสินค้าที่จะมาที่จุดบริเวณดังกล่าวเรื่องของโลจิสติกส์เรื่องถ่ายสินค้าจากตะวันออกสู่ตะวันตกเพื่อรองรับทะเลน้ำลึกทวาย จะทำให้เศรษฐกิจในพื้นที่จะดีขึ้น ด่านศุลกากรทำดำเนินการเต็มรูปแบบแล้วมีการลงทุนในเรื่องของอุตสาหกรรมการผลิตหรือการนำเข้าส่งออกก็จะเป็นการสร้าง

อาชีพในพื้นที่ว่าพื้นที่นี้จะเป็นการสร้างการเจริญเติบโตในพื้นที่ในระยะเวลาอันไม่กี่ปี้ เป็นการส่งเสริมนโยบายของรัฐบาลเกี่ยวกับเรื่องการค้าการลงทุนระหว่างภูมิภาคแล้วก็ไปภูมิภาคอื่นนอกจากอาเซียนอย่างที่เราเรียนให้ทราบเบื้องต้นแล้วว่า การก่อสร้างด่านศุลกากรเป็นการรองรับเศรษฐกิจพิเศษซึ่งจะทำนองเดียวกับการรองรับสินค้าหรือรองรับเชื่อมโยงการนำเข้าส่งออกจากภาคตะวันออก เศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกชลบุรี มาตาพูด “ถ้าเศรษฐกิจพิเศษที่ชายแดนบ้านพุน้ำร้อน จังหวัดกาญจนบุรีเกิดขึ้นดังกล่าว หลายอย่างการค้า การลงทุนมีทั้งนักลงทุนลงทุนในพื้นที่ที่มีการลงทุนในพื้นที่ทางด่านทวายด้วย จะทำให้การเจริญเติบโตของเศรษฐกิจในภูมิภาคเจริญเติบโตสูงขึ้น มีนัยยะในการที่จะพัฒนาประเทศของเราให้สู่เป็นหนึ่งในอาเซียนแล้วก็ในระดับภูมิภาคนี้” นายด่านศุลกากรสังขละบุรี กล่าวท้ายสุด +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
ที่มา : <http://www.tcnewsstation.com>

## แผนเกษตรสร้างสรรค์ ตั้งเป้าหมายระดับมูลค่าผลผลิตภาคเหนือปี

กรมการสภาอุตสาหกรรมภาคเหนือ (เชียงใหม่) กล่าวว่า ในภาวะที่อุตสาหกรรมภาคการท่องเที่ยวนับว่าชะลอตัว การพลิกวิกฤติให้เกิดโอกาส ด้วยการหันมาสร้างเสริมภาคการผลิต ภาคการลงทุนด้านอื่น รองรับพื้นที่ผ่านๆ มาในการประชุมร่วมภาครัฐและเอกชนในเชียงใหม่มีหลายประเด็นที่หารือร่วมกันมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อพลิกแผนสู่การปฏิบัติอย่างจริงจัง โดยเฉพาะการมุ่งส่งเสริมให้ภาคเกษตรกรรมเป็นเกษตรอุตสาหกรรม เกิดการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตรเพื่อเพิ่มมูลค่า และเป็นการป้องกันผลผลิตล้นตลาดจนทำให้ราคาผลผลิตแต่ละฤดูตกต่ำ

อย่างไรก็ตามการผลักดันเกษตรสู่อุตสาหกรรมเพื่อเพิ่มมูลค่าในพื้นที่เชียงใหม่แหล่งเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจหลักๆ ไม่ว่าจะเป็น ลำไย ข้าวโพด ปัญหาที่พบคือการจัดทำมาตรฐาน GAP เกษตรอินทรีย์ไม่สามารถทำได้เต็มพื้นที่ เนื่องจากมาตรการคุมผลผลิตแหล่งที่มาตามกฎหมายนั้น มีประเด็นเกี่ยวข้องถึงการต้องแสดงเอกสารสิทธิ์ แหล่งปลูกที่ถูกต้องตามกฎหมายด้วยและเป็นที่ยอมรับกันดีว่าการทำเกษตรของชาวบ้าน รายย่อยๆ แล้วรวบรวมกันผ่าน ล้งกลางพอค้ารับซื้ออยู่ในระหว่างการหาทางแก้ไข ผลผลิตที่ขาดนวัตกรรมเทคโนโลยีเข้าไปพัฒนา ทำให้คุณภาพต่ำกว่าเกณฑ์ จนส่งผลเรื่องราคา ในส่วนเกษตรกรที่มีผลผลิตเฉพาะกลุ่ม มีโอกาสเข้าถึงแหล่งทุน ได้รับการสนับสนุนก็จะมีลักษณะมุ่งหากำไรจากวงจรรธุรกิจ ไม่มีการแบ่งปันเกษตรกรพื้นที่งั้นที่ยังเข้าไม่ถึงองค์ความรู้ ต้นทุน ตลาด

คณะกรรมการบริหารงานกลุ่มจังหวัดแบบบูรณาการ (ก.บ.ก.) กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน 1 (เชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง และแม่ฮ่องสอน) กล่าวว่า ในปี 2563 นี้ มีแผนงานที่กลุ่มจังหวัดเสนอขอไปราวๆ 696 ล้านบาท กระบวนการที่สำนังบฯ กระทั่งคณะกรรมการมาธิการฯ ชักถาม พร้อมตั้งข้อสังเกตเรื่องงบค่อนข้างใช้ในกิจกรรมจ้างเหมาค่อนข้างมาก อีกทั้งข้อเสนอให้ปรับลดหรือพิจารณาดำเนินการในแผนงานที่เหมาะสม เช่น สัดส่วนงบพืชเศรษฐกิจระหว่างลำไยกับสตอเบอรี่ การจัดงบซ้ำซ้อนระหว่างหน่วยงาน เป็นต้น

โครงการพัฒนาปีนี้ ในด้านเกษตรอินทรีย์ เกษตรปลอดภัย เกษตรแปรรูปที่มุ่งสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มต้องได้รับการตอบสนอง ชัดเจน ผ่านการจัดสรรงบ

เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจเกษตรสร้างสรรค์ ทั้งโครงการสร้างเสริมพัฒนาสวนสตอเบอรี่ปลอดภัย เพื่อสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว การยกระดับมาตรฐานการผลิต การแปรรูปน้ำผึ้งคุณภาพสูงล้านนา โครงการส่งเสริมศักยภาพด้านการตลาดในระบบธุรกิจสินค้าเกษตร และหลายๆ กิจกรรมพัฒนา

กลุ่มเกษตรกรผู้ปลูกกาแฟเชียงใหม่ กล่าวว่า เท่าที่ทราบแผนพัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์นั้น โครงการพัฒนาศูนย์กลางอุตสาหกรรม หรือฮับกาแฟงบกว่า 28 ล้านบาท อยากเสนอให้มีการกระจายงบสู่แหล่งผลิต เพื่อคุณภาพมากกว่าเน้นกิจกรรมอีเว้นท์ โปรโมท สร้างภาพลักษณ์ เพราะที่ผ่านมา การดำเนินกิจกรรมเพื่อพืชเศรษฐกิจหลักๆ ทั้ง ลำไย ลิ้นจี่ สตอเบอรี่ นำจะสร้างบทเรียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง วางแนวทางดำเนินงานที่ตรงเป้าหมายขึ้นไม่ให้เกิดภาวะผลผลิตล้นตลาด ราคาซื้อตกต่ำ หรือวงจรปัญหาเดิมๆ

อดีตเกษตรจังหวัดลำพูน กล่าวว่า โครงการพัฒนาสวนผลผลิตเพื่อการท่องเที่ยว ในภาวะเช่นนี้ คงต้องปรับเปลี่ยนไปตามยุคสมัย ช่วงที่ผ่านมาทัวร์จีน เที่ยวชม ช็อป ซื้อลำไยในสวน หรือผลไม้อื่นๆ เมื่อภาคการท่องเที่ยวชะลอตัว ได้รับผลกระทบจากไวรัสโคโรนาในระยะหนึ่ง อาจต้องปรับเปลี่ยนไปสู่ตลาดเกษตรแปรรูป การสร้างมูลค่าเพิ่มด้านอื่น มากกว่าเน้นการท่องเที่ยวเช่นที่เคยทำมาหรือจัดทำแผนไว้ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ที่มา : เชียงใหม่นิวส์

# เร่งเศรษฐกิจรับมือโคโรนา ดัน local food สินค้าเกษตรบุกเสฉวน-จินตุ

**หอการค้าจังหวัดเชียงใหม่** แลกภาวะเศรษฐกิจการเงินจังหวัดเชียงใหม่ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ณ สำนักงานหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ โดย นายโรตม ปิฎกานนท์ ประธานหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ เปิดเผยว่า สถานการณ์ไวรัสโคโรนา ถือเป็นปัจจัยที่มีผลต่อเศรษฐกิจของจังหวัดเชียงใหม่ในปีนี้ โดยเฉพาะภาคบริการและการท่องเที่ยว มีสัดส่วนถึง 60% ของ GPP ได้รับผลกระทบค่อนข้างมากจากจำนวนนักท่องเที่ยวชาวจีนที่เดินทางเข้ามายังจังหวัดเชียงใหม่ลดลง ทั้งนี้จากการหารือกับกลุ่มนักธุรกิจชาวจีนที่เป็นพันธมิตรทางการค้ากับหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ ได้ประเมินเบื้องต้นว่าปัญหาไวรัสโคโรนา อาจแก้ไขได้ภายใน 2-3 เดือนนี้ และอาจต้องใช้เวลาในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของจีนอีกราว 2-3 เดือน รวมระยะเวลาราว 5-6 เดือนนับจากนี้ คาดว่าสถานการณ์เศรษฐกิจท่องเที่ยวตลาดจีนจะสามารถฟื้นตัวกลับมาได้

หอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ มองว่าจำเป็นต้องเร่งขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้านอื่นๆ ภายใต้สถานการณ์ที่ภาคการท่องเที่ยวชะงักงัน โดยไม่ต้องรอให้ปัญหาไวรัสโคโรนาคลี่คลายก่อน ซึ่งจะเร่งผลักดันสินค้ากลุ่ม Local Food ของจังหวัดเชียงใหม่ไปยังตลาดจีน โดยในปีที่ผ่านมา (2562) หอการค้าฯ ได้ลงนามความร่วมมือ (MOU) กับหอการค้าเสฉวนและชิงเต่า รวมถึง MOU กับบริษัท กรีนแลนด์ กรุ๊ป จำกัด (Greenland) ซึ่งเป็นบริษัทด้านอสังหาริมทรัพย์รายใหญ่ของประเทศจีน โดยเป็นความร่วมมือเกี่ยวกับการนำสินค้าจากเชียงใหม่ไปจัดแสดงและจำหน่ายภายในศูนย์แสดงสินค้าฟรี 6 ปี ในโครงการศูนย์แสดงสินค้า Cross Border e-Commerce Park ณ นครเฉิงตู ซึ่งขณะนี้จีนมีความต้องการสินค้ากลุ่ม Local Food ของจังหวัดเชียงใหม่เป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะสินค้าเกษตรแปรรูป อาหารอบแห้ง ผลไม้อบแห้ง (ลำโอบแห้ง มะม่วงอบแห้ง) สินค้ากลุ่มคอสเมติกส์-เครื่องสำอางที่ผลิตจากสมุนไพร และสินค้าที่ตัดกรรม เป็นต้น ขณะนี้อยู่ระหว่างการรวบรวมสินค้าจากผู้ประกอบการ ซึ่งเป็นสมาชิกของหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่ คาดว่าตั้งแต่เดือนกุมภาพันธ์ 2563 เป็นต้นไปจะเริ่มทยอยส่งออกสินค้าไปยังเมืองเสฉวน เฉิงตูและชิงเต่า ซึ่งจะสามารถขับเคลื่อนเศรษฐกิจของจังหวัดเชียงใหม่ได้อีกทางหนึ่ง

**ดร.กอบกิจ อิศรชิววัฒน์ รองประธานหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่** กล่าวถึงเศรษฐกิจการเงินจังหวัดเชียงใหม่ ไตรมาสที่ 4 ปี 2562 ว่า เศรษฐกิจในภาพรวมชะงักงันมากจนถึงขั้นหดตัว เนื่องจากขาดกำลังซื้อจากรายได้เกษตรกรที่ลดลง ภาระหนี้สินของครัวเรือน ความเข้มงวดการให้สินเชื่อของสถาบันการเงิน การใช้จ่ายสินค้าที่ใช้ในชีวิตประจำวันชะงักงันจนถึงหดตัว มีเพียงภาคท่องเที่ยวที่เป็นกำลังซื้อสำคัญ แต่เริ่มชะงักงันช่วงปลาย ไตรมาสตามจำนวนนักท่องเที่ยวต่างชาติโดยเฉพาะชาวจีน สำหรับมาตรการภาครัฐเพียงช่วยพยุงกำลังซื้อ ในช่วงปลายไตรมาสผู้บริโภคขาดความเชื่อมั่นมาก การใช้จ่ายในสินค้าคงทนหมวดยานยนต์หดตัวมากทุกประเภท สำหรับการลงทุนภาคเอกชนหดตัวต่อเนื่องทั้งการก่อสร้างและการลงทุนในเครื่องจักรอุปกรณ์ ส่วนการใช้จ่ายและการลงทุนภาครัฐบาลหดตัว เนื่องจากความล่าช้าของพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่าย พ.ศ. 2563 +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : ประชาชาติธุรกิจออนไลน์

## ก.อุตสาหกรรม ขยายความร่วมมือรัฐบาลท้องถิ่นญี่ปุ่น ดึงถ่ายถอดเทคโนโลยีเอสเอ็มอีไทย เจาะกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัล การแพทย์ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นอีอีซี

**นายสุริยะ จิรัฐเรืองกิจ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงอุตสาหกรรม** เปิดเผยว่า ญี่ปุ่นมีความสำคัญต่อภาคอุตสาหกรรมของไทย โดยเดือน ม.ค. -ธ.ค. 2562 ตัวเลขการลงทุน โดยตรงจากต่างประเทศ (FDI) ประเทศญี่ปุ่นเข้ามาลงทุนในไทยเป็นอันดับ 2 รองจากจีน มีมูลค่าการลงทุน 73,102 ล้านบาท โดยปัจจุบันมีนักลงทุนญี่ปุ่นในประเทศไทย 6,000 กิจการ ซึ่งหนึ่งในอุตสาหกรรมสำคัญที่ได้รับการส่งเสริมการลงทุนคือ อุตสาหกรรมการเกษตรและแปรรูปอาหาร

ทั้งนี้ กระทรวงอุตสาหกรรมมีนโยบายในการพัฒนาความร่วมมือทั้งกับรัฐบาลกลางและรัฐบาลท้องถิ่นของญี่ปุ่น ซึ่งที่ผ่านมากรมส่งเสริมอุตสาหกรรมได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและเอกชนของประเทศญี่ปุ่นรวม 30 ฉบับ โดยเป็นการลงนาม MOU กับรัฐบาลท้องถิ่นของญี่ปุ่นถึง 21 จังหวัด จากทั้งหมด 47 จังหวัด รวมถึงจังหวัดเอฮิเมะ เพื่อพัฒนาความร่วมมือในด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพภาคอุตสาหกรรมร่วมกัน

นอกจากนั้น รัฐบาลไทยผลักดันการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานขนาดใหญ่ในอีอีซี ซึ่งเป็นโครงการสำคัญในการเป็นประตูสู่ภูมิภาค CLMV ที่จะเอื้อประโยชน์ให้กับนักลงทุนจากญี่ปุ่นที่ต้องการขยายธุรกิจเข้าสู่ภูมิภาคใหม่ๆ ที่มีศักยภาพ ล่าสุดนักธุรกิจอุตสาหกรรมเครื่องจักรกลการเกษตรจากจ.เอฮิเมะ ได้ตัดสินใจเข้ามาลงทุนในไทย ซึ่งปัจจุบันมีกลุ่มอุตสาหกรรมจากจังหวัดเอฮิเมะเลือกมาลงทุนในไทยแล้ว 15 บริษัท โดยลงทุนเกี่ยวกับธุรกิจเครื่องจักรกลการเกษตร อาหารแปรรูป พลาสติก และเคมีภัณฑ์ มูลค่าการลงทุน 5,000 ล้านบาท



ทั้งนี้ จังหวัดเอฮิเมะมีพื้นที่อุตสาหกรรมขนาดใหญ่ ครอบคลุมพื้นที่ 10 จังหวัด

“กระทรวงอุตสาหกรรมยืนยันว่า นักธุรกิจจากจังหวัดเอฮิเมะที่ได้ลงทุนในประเทศไทยแล้ว หรือที่วางแผนจะมาลงทุนจะได้รับการดูแลเป็นอย่างดี และหากท่านใดมีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินธุรกิจในไทย พร้อมทั้งจะช่วยเหลือเต็มที่และหวังว่าการหารือร่วมกันครั้งนี้จะนำไปสู่ความร่วมมือในการพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปร่วมกันในอนาคต”

นอกจากนี้ บริษัท N.S. Corporation ในนามของจังหวัดเอฮิเมะ ได้มอบเครื่อง Supersonic Wave Dryer จำนวน 1 เครื่อง มูลค่า 35,000 ดอลลาร์ ซึ่งเครื่อง Supersonic Wave Dryer เป็นเครื่องอบแห้งอาหารที่ใช้

เทคโนโลยีใหม่ ทำให้รสชาติและเนื้อสัมผัสอาหารคงเดิม โดยจะนำไปติดตั้ง ศูนย์ปฏิบัติการอุตสาหกรรม 4.0 (ITC 4.0) ภายใต้การดูแลของศูนย์ส่งเสริม อุตสาหกรรมภาคที่ 1 จังหวัดเชียงใหม่ เพื่อใช้ในการส่งเสริม พัฒนาเทคโนโลยี และนวัตกรรมในการแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรให้กับเอสเอ็มอีไทย

**นายโทคิฮิโระ นาคามูระ ผู้ว่าราชการจังหวัดเอฮิเมะ** กล่าวว่า การมาเยือนไทยครั้งนี้ นำคณะนักธุรกิจจาก จ.เอฮิเมะ 30 คน มาศึกษาสู่ทาง การขยายการค้าและการลงทุนในไทย โดยเฉพาะความร่วมมืออุตสาหกรรม การเกษตรแปรรูป เพราะไทยเป็นประเทศที่มีความโดดเด่นในเรื่องเกษตรกรรม มีวัตถุดิบการเกษตรเป็นจำนวนมาก หากประสานกับเทคโนโลยีการแปรรูปจาก ประเทศญี่ปุ่นก็จะทำให้เก็บรักษาผลผลิตได้นานขึ้น และมีราคาสูงขึ้น รวมทั้ง ยังเป็นการเพิ่มคุณภาพสินค้าเกษตรของไทยทำให้ส่งไปยังญี่ปุ่นได้เพิ่มขึ้น

“ที่ผ่านมามีนักลงทุนจาก จ.เอฮิเมะ มาในไทยแล้ว 15 บริษัท เป็นการ ตั้งโรงงานในไทย 5 บริษัท และจ้างให้โรงงานไทยผลิตสินค้าให้หลายราย โดยมีผู้ประกอบการเตรียมมาร่วมลงทุนตั้งโรงงานในไทยเพิ่มขึ้น”

ส่วนผลกระทบจากสงครามการค้าระหว่างจีน-สหรัฐ ทำให้ผู้ประกอบการ ญี่ปุ่นมีแผนการกระจายความเสี่ยงโดยการย้ายฐานการผลิต และเพิ่มความ หลากหลายในการจัดซื้อเข้ามาในไทยเพิ่มขึ้น อย่างไรก็ตามอยากให้รัฐบาลไทย ทบทวนกฎระเบียบ เช่น การผ่อนผันกฎระเบียบ สำหรับผู้ที่ทำผลงานได้ดีเยี่ยม อยู่แล้วในเรื่องของความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม โดยประเภทธุรกิจที่ญี่ปุ่น สนใจจะเข้ามาลงทุนในไทย จะเป็นพวกธุรกิจประเภทสมาร์ต อิเล็กทรอนิกส์ การแพทย์ อุตสาหกรรมดิจิทัล รวมทั้งสนใจนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ของไทยด้วย

**นายภาสกร ชัยรัตน์ รองอธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กสอ.)** กล่าวว่า ในส่วนของแผนการทำงานของโต๊ะญี่ปุ่นของกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม ในปี 2563 จะขยายความร่วมมือกับกระทรวงเศรษฐกิจการค้าและอุตสาหกรรม

(เมติ) และสถานทูตญี่ปุ่นประจำประเทศไทย เพื่อยกระดับเทคโนโลยีในภาค อุตสาหกรรม ดังนี้

1. การเชื่อมโยงสตาร์ทอัพจากญี่ปุ่น ภายใต้โครงการ Open Innovation Columbus ให้นักลงทุนในไทย เพื่อขยายความร่วมมือทางธุรกิจในระดับสากล ภายใต้กรอบการดำเนินงานของ InnoSpace (Thailand)

2. การต่อยอดโครงการ LASI โดยหารือเพื่อการดำเนินโครงการ LIPE (Lean IoT Plant management and Execution) เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยี ที่เหมาะสม และเตรียมความพร้อมการใช้ระบบ Automation และ Robotics ให้เอสเอ็มอี

3. การพัฒนาบุคลากรในภาคอุตสาหกรรม เช่น อุตสาหกรรมแม่พิมพ์ อุตสาหกรรม Automation และ Robotics

นอกจากนี้ ได้หารือกับผู้ว่าราชการจังหวัดญี่ปุ่น 4 จังหวัด ได้แก่ จ.โอซาก้า ที่เก่งในเรื่องอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ มีขนาด เศรษฐกิจใหญ่เป็นอันดับ 3 ของญี่ปุ่น จ.ฮอกไกโด มีแผนจะลงนามเอ็มโอยูใน เรื่องการแปรรูปสินค้าเกษตร จ.โออิตะ โดดเด่นในเรื่องการเป็นต้นแบบสินค้า โอท็อป และ จ.นางาซากิ โดดเด่นในเรื่องอุตสาหกรรมป้องกันภัยพิบัติ เช่น รถดับเพลิง และเครื่องมือกู้ภัย

“กสอ. คาดว่าในปีนี้จะลงนามความร่วมมือกับจังหวัดของญี่ปุ่น เพิ่มอีก 2-3 จังหวัด และจะจัดคณะเดินทางไปทำบิสเนสแมชชีงอย่างน้อย 10 ครั้ง และการร่วมลงทุน คาดว่าจะประสบความสำเร็จไม่ต่ำกว่า 50 ราย ซึ่งจะยกระดับเอสเอ็มอีไทย” +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

## 2 ปี อีอีซีดึงทุน 1.2 ล้านล้านบาท

เป้าหมายของการพัฒนาโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกหรืออีอีซี มีการกำหนด 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรม บริการดิจิทัล เพื่อเป็นหมุดหมายหลักเพื่อดึงการลงทุนเข้าสู่พื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง

เป้าหมายของการพัฒนาโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออกหรืออีอีซี มีการกำหนด 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมบริการดิจิทัล เพื่อเป็นหมุดหมายหลักเพื่อดึง การลงทุนเข้าสู่พื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ ฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง

อีอีซี ดำเนินการมาแล้ว 2 ปี ตั้งแต่ 2560-2562 ระยะเวลาทางวิ่งของโครงการสามารถไปได้เพียงใด มูลค่าเงินลงทุน ช่วยสะท้อนความสำเร็จของโครงการได้ระดับหนึ่ง

สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก หรือ สกพอ.เผยถึงมูลค่าการลงทุนจริงในพื้นที่อีอีซี รวม 2 ปี 1.2 ล้านล้านบาท แบ่งเป็นการลงทุนในนิคมมูลค่า 882,856 ล้านบาท และนอกนิคมมูลค่า 319,476 ล้านบาท



ในจำนวนนี้ เป็นการลงทุนจากเอกชน 18,694 ล้านบาท การลงทุนภาครัฐ 1,202,332 ล้านบาท แม้จะไม่สามารถประเมินได้ว่ามูลค่าเงินลงทุน ในพื้นที่รวม 2 ปีที่ผ่านมา เป็นความสำเร็จที่สวยสดงดงามของอีอีซีหรือไม่ แต่การเริ่มที่จะมองไปข้างหน้าเพื่อปรับโครงสร้างอุตสาหกรรมของประเทศ ก็ถือเป็นอีกก้าวหนึ่ง บนทางวิ้งแห่งอนาคต +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)



## คำศัพท์ที่พบบ่อยในใบประกาศรับสมัครงาน (Job Advertisement)

ในใบประกาศรับสมัครงานนั้น คำศัพท์ภาษาอังกฤษที่เราจำเป็นต้องรู้มากมายไม่ว่าจะเป็นตำแหน่งงาน คุณสมบัติ รวมถึงฐานเงินเดือน วันนี้เราจึงได้รวบรวมคำศัพท์ภาษาอังกฤษที่มีจะพบได้บ่อยๆ ในประกาศ รับสมัครงานมาฝากกันคะ..

Applicant	ผู้สมัครงาน	Compensation	ค่าตอบแทน
Application	การสมัครงาน	Working hours	ชั่วโมงการทำงาน
Apply in person	สมัครด้วยตัวเอง	Working time	เวลาในการทำงาน
Position	ตำแหน่ง	Marital status	สถานภาพทางการแต่งงาน
Job description	ลักษณะหรือขอบเขตของงาน	Military status	สถานภาพทางทหาร
Urgently Required	ต้องการด่วน	Expected salary	เงินเดือนที่ต้องการ
Qualification	คุณสมบัติ	Present salary	เงินเดือนปัจจุบัน
Education	การศึกษา	Overtime payment	ค่าล่วงเวลา
Personality	บุคลิกภาพ	Probationary period	ระยะเวลาหรือช่วงทดลองงาน
Experience	ประสบการณ์	Walk-in interview	เข้าไปสมัครที่ทางบริษัทได้
Skill	ทักษะ ความเชี่ยวชาญ	Own transportation	มียานพาหนะเป็นของตัวเอง
Work permit	ใบอนุญาตทำงาน	Full-time	เต็มเวลา
Company benefits	สวัสดิการของบริษัท	Part-time	ไม่เต็มเวลา หรือรายชั่วโมง

คำศัพท์ภาษาอังกฤษเหล่านี้เป็นศัพท์พื้นฐานที่เรามักจะเจอในประกาศรับสมัครงานต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นเว็บไซต์ หรือใบประกาศ สำหรับคนที่กำลังจะเขียนเรซูเม่ (Resume) เพื่อใช้ในการสมัครงาน อย่าลืมศึกษารายละเอียดหรือข้อมูลเบื้องต้นของตำแหน่งงานและบริษัทที่เราากำลังจะสมัครด้วยนะ จะได้ไม่พลาดข้อมูลสำคัญ เพื่อที่จะได้เขียนแนะนำตัวได้อย่างถูกต้องและน่าประทับใจนั่นเองคะ... +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.wallstreetenglish.in.th>

## รู้ทันโลก

## การจ้างงานภายใต้

### “Gig economy” กำลังคุกคามชีวิตคนทำงานเกาหลีใต้

พบชั่วโมงการทำงานที่ยาวนาน ค่าจ้างที่ลดต่ำลง ตามระบบเศรษฐกิจที่จ้างงานแบบจบเป็นครั้งๆ ไป หรือ “Gig economy” กำลังคุกคามชีวิตคนงานในเกาหลีใต้

คนงานแพลตฟอร์มที่เป็นเลือดหล่อเลี้ยงชีวิตของแพลตฟอร์มที่จ้างงานจบเป็นครั้งๆ ไป (gig platforms) ซึ่งกำลังมีความสำคัญมากขึ้นในประเทศเกาหลีใต้ อันประกอบด้วย การขนส่งสินค้าและอาหารถึงที่พักอาศัย การขนส่งผู้โดยสาร และการบริการทำความสะอาดบ้าน ได้ถูกเปิดเผยโดยงานวิจัยล่าสุดให้เห็นถึง สภาพการจ้างงานที่ย่ำแย่ เช่น การจ่ายค่าจ้างต่ำ ชั่วโมงการทำงานยาวนาน ขัดแย้งกับข้อความคิดที่ว่าไลฟ์สไตล์หรือวิถีชีวิตของคนทำงานแพลตฟอร์มทำให้คนงานมีเสรีภาพในการเลือกตารางการทำงานของตนเอง จากงานศึกษาวิจัยโดยคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของเกาหลีใต้แสดงให้เห็นว่า คนงานในเศรษฐกิจแบบจ้างงานจบเป็นครั้งๆ ไป บ่อยครั้ง ทำงานมากเท่ากับลูกจ้างประจำ แต่เผชิญกับความไม่แน่นอนด้านต่างๆ และได้รับค่าจ้างต่ำ

จากการสำรวจ คนงานส่วนใหญ่ กล่าวว่า พวกเขาเลือกอาชีพนี้ด้วยความหวังที่ว่า พวกเขามีอิสระในการเลือกเวลาการทำงาน แต่งานวิจัยแสดงให้เห็นว่า คนงานในเศรษฐกิจแบบจ้างงานจบเป็นครั้งๆ ไป โดยเฉลี่ยทำงาน 8.22 ชั่วโมงต่อวัน และทำงาน 5 ถึง 6 วันต่อสัปดาห์ ชั่วโมงการทำงานของพวกเขาอาจยาวนานกว่านั้นหากนับ “ชั่วโมงการทำงานแฝง” ซึ่งเป็นเวลาพวกเขาต้องอยู่กับแพลตฟอร์มหรืออยู่ในห้องแชทโดยใช้โทรศัพท์มือถือเพื่อรอรับงานที่จะเข้ามา



คนขับรถจักรยานยนต์พนักงานของแอปพลิเคชัน Baemin ในเกาหลีใต้ | ที่มาภาพ : Yonhap

“ฉันอยู่กับแอป ยาวนานตลอดทั้งวัน” คนขับรถคนหนึ่งทำงานในสาขาขนส่ง กล่าว งานวิจัย ระบุว่า คนงานในเศรษฐกิจที่จ้างงานจบเป็นครั้งๆ ไป ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 40 ปีขึ้นไปและ 50 ปีขึ้นไป พวกเขามีทางเลือกน้อยเพียงไม่กี่ทางในการเลือกประเภทของงาน และขอบเขตของงาน และต้องพึ่งพาเป็นอย่างมากกับงานที่จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายชิ้น



กลุ่มคนขับรถของแอปพลิเคชันส่งอาหาร Baemin แถลงข่าวในกรุงโซลเมื่อต้นเดือนม.ค. 2563 เรียกร้องให้ปรับปรุงสภาพการทำงาน | ที่มาภาพ : Yonhap

จากผลการสำรวจ พบว่า อายุเฉลี่ยของแรงงานแพลตฟอร์มทำความสะอาดบ้านและคนงานบริการขับรถจะอยู่ที่ 55 ปีและ 50 ปีตามลำดับ ส่วนคนงานแพลตฟอร์มขับรถขนส่งโกดังสินค้าจะมีอายุเฉลี่ย 46 ปี และพบว่า 64 % ของคนงานไม่มีงานที่สองหรืองานที่สาม ที่สำคัญพวกเขาเป็นแกนหลักในการหารายได้ของครอบครัว ซึ่งรายได้ของเขาคิดเป็นสัดส่วน 79% ของรายได้ทั้งหมดของครอบครัว ทั้งนี้ รายได้ต่อเดือนเฉลี่ยจะอยู่ที่ 1.52 ล้านวอน (1,313 เหรียญสหรัฐหรือประมาณ 39,000 บาท)

แม้ว่าสภาพการทำงานจะเป็นที่ไม่น่าพึงพอใจนัก ทว่า 90% ของคนขับรถในงานแบบจบเป็นครั้งๆ ไป และ 80% เฉพาะคนขับรถส่งพัสดุ บอกว่าพวกเขาไม่สามารถปฏิเสธงานที่จ้างเป็นครั้งๆ เหล่านั้นได้ เนื่องจากกลัวว่าจะกระทบกับงานของตัวเองที่จะเกิดขึ้นในอนาคตวันต่อไป

งานวิจัยชี้ให้เห็นจุดสำคัญคือ การเติบโตอย่างรวดเร็วของอุตสาหกรรมแพลตฟอร์ม และการเข้าไปสู่งานของคนงานหน้าใหม่ที่กำลังบีบให้คนงานทำงานเพื่อผลตอบแทนที่น้อยลง

“ปัญหา (เกี่ยวกับการเข้าไปทำงานแพลตฟอร์ม) คือ ราคากำลังลดต่ำลงเรื่อยๆ ฉันรู้สึกว่ามันเป็นราคาที่น่ารังเกียจ แต่หลายคนก็เข้าไปทำงานเพื่อให้ได้เงินจำนวนนั้นมาอยู่ตลอดเวลา ซึ่งนั่นเป็นสิ่งที่ทำให้ค่าตอบแทนลดต่ำลงเรื่อยๆ” คนงานคนหนึ่ง กล่าว

“ฉันกำลังมองหางานอื่น ตั้งแต่ค่าจ้างลดต่ำลงมากเกินไป และมันก็ไม่ใช่งานที่มีค่าตอบแทนที่ดีอะไรทั้งสิ้น (ค่าจ้างลดลง) เมื่อมีคนเข้ามาทำงานมากขึ้น (ในแพลตฟอร์มของเศรษฐกิจที่จ้างงานแบบจบเป็นครั้งๆ ไป)” คนงานอีกคนหนึ่งกล่าว

รายงานของคณะกรรมการสิทธิมนุษยชนของเกาหลีใต้ ได้จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของการสำรวจเก็บข้อมูลด้วยวิธีการออนไลน์และการสัมภาษณ์ทางโทรศัพท์ รวมถึงนักวิจัยได้เข้าร่วมสังเกตการณ์ในห้องเซพ เพื่อดูว่าคนงานแพลตฟอร์มสื่อสารกันกับคนงานคนอื่นๆ อย่างไร

เศรษฐกิจแบบจ้างงานจบเป็นครั้งๆ ของเกาหลีใต้เติบโตขึ้นอย่างสูงในช่วงไม่กี่ปีที่ผ่านมา บนความสำเร็จของแพลตฟอร์มส่งอาหาร เช่น Baemin และ Yogiyo ทำให้มีมูลค่าของตลาดถึง 10 ล้านล้านวอน (ประมาณ 8,386 ล้านเหรียญสหรัฐหรือ 251,580 ล้านบาท) ในปี 2561

ในปี 2562 ในเกาหลีใต้มีคนงานในเศรษฐกิจแบบจ้างงานจบเป็นครั้งๆ ไป ราว 500,000 คน หรือคิดเป็น 2% ของจำนวนคนงานทั้งหมดในประเทศ จากข้อมูลจากหน่วยงานบริการข้อมูลการจ้างงานของเกาหลีใต้ (the Korea Employment Information Service) +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://prachatai.com>

## จำนวนแรงงานต่างชาติในญี่ปุ่น สูงสุดเป็นประวัติการณ์เมื่อปี 2562

จำนวนแรงงานต่างชาติในญี่ปุ่นสูงสุดเป็นประวัติการณ์เกือบ 1.66 ล้านคนเมื่อปี 2562 เป็นแรงงานจีนมากที่สุด 418,327 คน ตามด้วยเวียดนาม 401,326 คน และฟิลิปปินส์ 179,685 คน

สื่อ The Japan Times รายงานอ้างอิงตัวเลขจากกระทรวงสาธารณสุข แรงงาน และสวัสดิการของญี่ปุ่นว่า ณ เดือน ต.ค. 2562 มีจำนวนแรงงานต่างชาติในญี่ปุ่น 1,658,804 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 13.6 จากปี 2561 ซึ่งถือเป็นตัวเลขที่สูงสุดเป็นประวัติการณ์

ทั้งนี้ ตัวเลขแรงงานต่างชาติในญี่ปุ่นเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ ในรอบ 12 ปีที่ผ่านมา ท่ามกลางปัญหาอัตราค่าจ้างต่ำ และภาคธุรกิจต่างๆ ก็กำลังขาดแคลนแรงงาน

เมื่อแยกตามสัญชาติแล้ว พบว่าแรงงานสัญชาติจีนมีจำนวนมากที่สุด 418,327 คน ตามด้วยเวียดนามที่ 401,326 คน และฟิลิปปินส์ที่ 179,685 คน จำนวนชาวจีนเพิ่มขึ้นร้อยละ 7.5 จากปี 2561 ขณะที่ตัวเลขสำหรับชาวเวียดนามและฟิลิปปินส์เพิ่มขึ้นร้อยละ 26.7 และ 9.6 ตามลำดับ

เมื่อจำแนกเป็นรายอุตสาหกรรม พบว่าภาคอุตสาหกรรมการผลิต (โรงงานอุตสาหกรรม) จ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมากที่สุดที่ 483,278 คน หรือร้อยละ 29.1 ของทั้งหมด ตามด้วยภาคค้าปลีก 212,528 คน ทั้งนี้มีถึง 266,503 คน ถูกจัดอยู่ในหมวด “บริการอื่นๆ”

ข้อมูลเพิ่มเติมจาก NHK เมื่อแยกตามสถานะผู้พำนักอาศัย มีแรงงานต่างชาติที่เป็นบุตรหลานหรือคู่สมรสของชาวญี่ปุ่น 531,000 คน ขณะที่



ที่มาภาพประกอบ : Chris Lewis (CC BY-NC 2.0)

แรงงานต่างชาติที่เป็นผู้รับการฝึกทักษะอยู่ราว 383,000 คน ส่วนแรงงานต่างชาติที่มีทักษะและความรู้เฉพาะทาง เช่น วิศวกร หรือนักวิจัย มีอยู่ราว 329,000 คน

เมื่อเดือน เม.ย. 2562 ญี่ปุ่นได้เพิ่มสถานะผู้พำนักอาศัยใหม่ที่เรียกว่า “ผู้มีทักษะในสาขาที่กำหนด” อย่างไรก็ตาม ในช่วง 7 เดือนนับจนถึงสิ้นเดือน ต.ค. 2562 มีชาวต่างชาติที่มาทำงานในญี่ปุ่นด้วยสถานะนั้นดังกล่าวเพียง 520 คนเท่านั้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://prachatai.com>

## กกจ. สร้างงานผู้สูงอายุ 4,000 ราย เผยปี 2563 เดินหน้าอีก 4 กิจกรรม

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า หม่อมราชวงศ์ จัตุรงคกุล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการทำงานให้ผู้สูงอายุ จึงได้มอบหมายให้กรมการจัดหางานสำรวจตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ ซึ่งในปีงบประมาณ 2563 กรมการจัดหางานได้จัดโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ประกอบด้วย 4 กิจกรรม คือ

1) กิจกรรม 1 อำเภอ 1 ภูมิปัญญา ภายใต้การดำเนินงาน “ผู้สูงอายุทรงคุณค่า สร้างภูมิปัญญา เพื่อไทยนิยมยั่งยืน” โดยจะจ้างงานผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไปที่มีความรู้ มีภูมิปัญญาท้องถิ่นในสาขาต่างๆ มาถ่ายทอดความรู้ให้คนในชุมชน เพื่อไปถ่ายทอดและประกอบอาชีพต่อไป เป้าหมายผู้สูงอายุได้รับการจ้างเป็นวิทยากร จำนวน 150 คน ดำเนินการนำร่องใน 16 จังหวัดคือ จังหวัดลพบุรี กาญจนบุรี สระบุรี เพชรบุรี ฉะเชิงเทรา จันทบุรี ลำปาง พิษณุโลก กำแพงเพชร ชัยภูมิ มหาสารคาม สกลนคร กาฬสินธุ์ พัทลุง นราธิวาส และปัตตานี

2) กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในสถานประกอบการ โดยมีเป้าหมาย คือ ผู้สูงอายุมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน 1,400 คน และผู้สูงอายุที่มาใช้บริการมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

3) กิจกรรมสร้างโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบรรจุนายจ้างให้เหมาะสมกับบริการผู้สูงอายุที่มีอายุตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 20 คน ทำงานในศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดสมุทรปราการ ปทุมธานี นครปฐม สระบุรี ชลบุรี ระยอง ประจวบคีรีขันธ์ เชียงใหม่ ลำพูน พิษณุโลก นครราชสีมา อุบลราชธานี ขอนแก่น สกลนคร อุดรธานี นครศรีธรรมราช สุราษฎร์ธานี และสงขลา มีระยะเวลาการทำงาน จำนวน 144 วัน ทำงานวันละ 3 ชั่วโมง ได้รับค่าจ้างชั่วโมงละ 250 บาท (ผู้สูงอายุจะมีรายได้ต่อคนรวมทั้งสิ้น จำนวน 108,000 บาท)

4) กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน เพื่อสำรวจความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุได้รับการส่งเสริมประกอบอาชีพที่ตรงตามความต้องการ โดยมีเป้าหมาย คือ สำรวจผู้สูงอายุ จำนวน 13,500 คน

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวอีกว่า ในปี 2562 ที่ผ่านมา กรมการจัดหางานได้จัดหาตำแหน่งงานว่างรองรับผู้สูงอายุ 18,437 อัตรา มีผู้สูงอายุมาใช้บริการ 7,480 คน ได้รับการบรรจุนายจ้างแล้วจำนวน 3,876 คน เป็นแรงงานด้านการผลิตมากที่สุด รองลงมาเป็น แม่บ้าน พนักงานบริการลูกค้า เสมียนพนักงานทั่วไป พนักงานดูแลความปลอดภัย ตามลำดับ ในส่วนของภาครัฐได้มีการจ้างงานผู้สูงอายุตั้งแต่ 60-75 ปี ใน 20 หน่วยงานของกรมการจัดหางานเพื่อเป็นต้นแบบในการจ้างงานผู้สูงอายุ จำนวน 20 ราย ระยะเวลาทำงาน 144 วัน ละ 3 ชั่วโมง ค่าตอบแทน 250 บาทต่อชั่วโมง มีรายได้ 108,000 บาทต่อคน

ซึ่งผู้สูงอายุคนใดสนใจสามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย (Smart Job center) อาคาร 3 ชั้น ด้านหน้ากระทรวงแรงงาน ถ.มิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพฯ หรือโทร.สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## ก.แรงงานเผย 14 สาขาอาชีพ ที่แรงงานไทยมีโอกาสในญี่ปุ่น

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เผยหลังได้ร่วมเป็นสักขีพยานในพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือด้านข้อมูลพื้นฐานเพื่อการจัดระบบและการฟานักของแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ (MOC) ว่าจากการที่รัฐบาลญี่ปุ่นเปลี่ยนนโยบายการรับคนเข้าเมือง เพื่อให้ทันกับอัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจ จึงมีแผนกำหนดสถานะของการฟานักอาศัยใหม่ให้แก่แรงงานต่างชาติ เป็นแรงงานที่มีทักษะเฉพาะ เพื่อดึงดูดกำลังแรงงานต่างชาติให้เข้าสู่ประเทศญี่ปุ่น และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคเกษตรกรรม ก่อสร้าง ภาคบริการโรงแรม และการบริการผู้สูงอายุ โดยกำหนดสาขาอาชีพของแรงงานที่มีทักษะเฉพาะในเบื้องต้นไว้ 14 สาขาอาชีพ พร้อมทั้งเสนอให้มีการจัดทำบันทึกความร่วมมือกับหลายประเทศ เพื่อคุ้มครองแรงงานที่มีทักษะเฉพาะนั้น กระทรวงแรงงานจึงได้ลงนามบันทึกความร่วมมือด้านข้อมูลพื้นฐานเพื่อการจัดระบบและการฟานักของแรงงานที่มีทักษะเฉพาะกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในประเทศญี่ปุ่น 4 หน่วยงาน คือกระทรวงยุติธรรม กระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงสาธารณสุข แรงงานและสวัสดิการ และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมการจัดส่งและรับแรงงานที่มีทักษะเฉพาะใน 14 สาขาอาชีพ ได้แก่ การบริการ การจัดทำความสะอาดอาคาร การทำชิ้นส่วนเครื่องจักรกลและเครื่องมือสำหรับประกอบอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมเครื่องจักร ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ และอุตสาหกรรมสารสนเทศ อุตสาหกรรม การก่อสร้าง การต่อเรือและอุตสาหกรรมเครื่องจักรเรือ การซ่อมแซมรถยนต์และการบำรุงรักษา อุตสาหกรรมการบิน อุตสาหกรรมโรงแรม

เกษตรกรรม การประมงและการเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ การผลิตอาหารและเครื่องดื่ม อุตสาหกรรมบริการ ซึ่งในระยะแรกประเทศญี่ปุ่นจะเปิดรับใน 4 สาขาอาชีพ คือ 1) งานบริการ 2) งานอุตสาหกรรมก่อสร้าง 3) งานจัดการทำความสะอาดอาคาร และ 4) งานเกษตรกรรม โดยมีระยะเวลาการทำงานสูงสุด 5 ปี

“รัฐบาลมีการส่งแรงงานไทยไปทำงานที่ประเทศญี่ปุ่นอย่างถูกกฎหมาย ในรูปแบบรัฐจัดส่ง ผ่านโครงการจัดส่งผู้ฝึกงานเทคนิคคนไทยไปฝึกงานในประเทศญี่ปุ่นกับองค์กรพัฒนาแรงงานระดับนานาชาติประเทศญี่ปุ่น (IM Japan) โดยจะเปิดรับสมัครทุกปี ซึ่งที่ผ่านมาแรงงานไทยให้ความสนใจเป็นอย่างมาก และเมื่อเร็วๆ นี้ ได้ลงนามในบันทึกการเจรจา (Record of Discussions) ร่วมกับองค์การความร่วมมือในการฝึกงานด้านเทคนิคของประเทศญี่ปุ่น (JITCO) ตอกย้ำความร่วมมือในการจัดส่งและรับผู้ฝึกงานเทคนิคไทยด้วย อย่างไรก็ตามขอให้ประชาชน/คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานประเทศญี่ปุ่น เตรียมความพร้อมในส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในส่วนของการตรวจแรงงานจะหามาตรการเสริมเพื่อช่วยพัฒนาทักษะแรงงานไทย เพื่อเพิ่มโอกาสในการไปทำงานในตำแหน่งที่เปิดรับต่อไป” นายสุชาติฯ กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# กกจ. ขับเคลื่อนศูนย์ EEC ปี 63 ตั้งเป้าจัดหางานกลุ่มอุตสาหกรรม 28,000 คน



**นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน**เปิดเผยว่า จากการที่กระทรวงแรงงาน ได้จัดตั้ง ศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC Labour Administration Center) เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2562 สถานที่ตั้งอยู่ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี เพื่อให้บริการด้านข้อมูลแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำ ค้ำครองแรงงาน และ สิทธิประโยชน์ประกันสังคม ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) อำนวยความสะดวกเกี่ยวกับการตรวจลงตราและอนุญาตทำงาน ในปี 2563 กระทรวงแรงงานยังคงขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยตั้งเป้าจัดหางานในกลุ่มอุตสาหกรรมปัจจุบัน 28,000 คน เน้นแนวอาชีพ ให้นักเรียน นักศึกษา ทั้งผู้ที่ศึกษาต่อและผู้ที่จะจบการศึกษาใหม่ 44,020 คน ตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงาน 13,000 คน ซึ่งตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562-มกราคม 2563 กรมการจัดหางานได้ดำเนินการจัดหางาน ในกลุ่มอุตสาหกรรมปัจจุบันแล้ว 4,215 คน เน้นแนวอาชีพให้นักเรียนฯ 16,129 คน ตรวจลงตราและออกใบอนุญาตทำงาน 4,346 คน

ส่วนผลการขับเคลื่อนในด้านอื่นๆ นั้น สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ได้ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานแล้ว 621 คน ในสาขาระบบอัตโนมัติ 364 คน สาขาหุ่นยนต์อุตสาหกรรม 157 คน โปรแกรมการผลิต 20 คน อุตสาหกรรมการผลิต 80 คน ดำเนินการตามความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน 36 กิจกรรม มีการฝึกอบรมทักษะ ฝีมือแรงงานแล้ว 3,234 คน ตรวจแรงงานในระบบ 14,463 คน ตรวจและกำกับสถานประกอบการ 30,738 คน ให้คำปรึกษาแนะนำด้านสิทธิประโยชน์ 638,109 คน ขึ้นทะเบียนผู้ประกันตน 27,200 คน บริการผ่านระบบ E-service E-Payment Application 23,073 คน และผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี 47,562 คน

“ศูนย์บริหารแรงงาน EEC เป็นองค์กรสำคัญในการขับเคลื่อนด้าน แรงงาน เศรษฐกิจและสังคมให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจจากการ ส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่ ซึ่งจะนำมาสู่การจ้างงานจำนวนมาก โดยเฉพาะ กิจการในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ดังนั้น การที่นักเรียน นักศึกษาได้รับ การแนะนำอาชีพ และตัดสินใจเลือกเรียนในสายอาชีพที่ตอบโจทย์ ความต้องการของตลาดแรงงานจะทำให้ได้รับการจ้างงานในเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (EEC) และยังทำให้นายจ้าง/สถานประกอบการได้บุคลากร ที่มีคุณภาพเข้าปฏิบัติงาน ซึ่งภารกิจดังกล่าวนี้เป็นภารกิจที่สำคัญของ กรมการจัดหางาน” อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าว. +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## 1 เดือน ส่งคนไทยไปทำงาน ๓ปท. แล้วราว 9,000 คน สร้างรายได้เข้าประเทศได้แล้วเกือบ 9,000 ล้านบาท

เมื่อมกราคมถึงตุลาคม โสภกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุ 1 เดือน ส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้ว 9,020 คน ขณะนี้จัดส่งไปทำงานได้วันมากที่สุด 2,864 คน รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี 1,390 คน ญี่ปุ่น 961 คน และมาเลเซีย 877 คน จากเป้าจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ 100,000 คน เพชชชะนี้สร้างรายได้เข้าประเทศได้แล้วกว่า 8,763 ล้านบาท

**นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน**เปิดเผยว่า รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มีนโยบายในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ อย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยมุ่งส่งเสริมการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในประเทศที่มีศักยภาพ มีโอกาสได้รับการพัฒนา ทักษะฝีมือ เพื่อนำกลับมาใช้ในประเทศโดยเฉพาะในสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของประเทศ ซึ่งจากเป้าหมายในการจัดส่งฯ 100,000 คน ขณะนี้ 1 เดือนที่ผ่านมา สามารถจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน ต่างประเทศได้แล้ว 9,020 คน เป็นการจัดส่งไปทำงานได้วันมากที่สุด 2,864 คน รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี 1,390 คน ญี่ปุ่น 961 คน มาเลเซีย 877 คน สิงคโปร์ 388 คน อิสราเอล 213 คน และอื่นๆ ตามลำดับ ขณะนี้ สามารถสร้างรายได้เข้าประเทศได้แล้วกว่า 8,763 ล้านบาท และหากประเทศไทย สามารถ ส่งแรงงานไทยได้ตามเป้าหมาย จะมีรายได้เข้าประเทศไม่น้อยกว่า ปีละ 140,000 ล้านบาท

“การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ เป็นนโยบายที่สำคัญ ประการหนึ่งของการส่งเสริมการมีงานทำ ซึ่งนอกจากจะช่วยบรรเทาปัญหา การว่างงานในประเทศแล้ว ยังเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อเศรษฐกิจของประเทศไทย จากเงินตราที่เข้าประเทศเป็นจำนวนมาก” นายสุชาติฯ กล่าว

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า แรงงานไทยที่สนใจ เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ควรไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งมี 5 วิธี ได้แก่ 1.บริษัทจัดหางานจัดส่ง 2.กรมการจัดหางานจัดส่ง (รัฐจัดส่ง) 3.นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานต่างประเทศ 4.นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ในต่างประเทศ 5.คนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง นอกจากนี้ กรมการจัดหางานยังมีบริการลงทะเบียนหางาน แจกการเดินทาง ไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง หรือแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงาน ต่างประเทศ (Re-entry) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ทางเว็บไซต์ <http://toea.doe.go.th> ซึ่งสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดระยะเวลา และค่าใช้จ่าย ในการติดต่อราชการ และใช้บริการได้ทุกที่ ทุกเวลา หรือสอบถามรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# หมออันดับ 1 อาชีพในฝัน-ยูทูปเบอร์ อาชีพมาแรงแห่งปี

ผลสำรวจเอเด็คโกเฟยเด็กไทยเลือก “หมอ” เป็นอาชีพในฝัน -YouTube ครองแชมป์สื่อที่มีอิทธิพลต่อเด็ก ดัน “เก้ไก่ สไลเดอร์” ยืนหนึ่งไอดอลขวัญใจเด็กไทย

กลุ่มบริษัท อเด็คโก เฟยผลสำรวจ “อาชีพในฝันของเด็กไทย” ครั้งที่ 11 ปี 2563 ที่สำรวจในกลุ่มตัวอย่างเด็กไทยอายุ 7-14 ปี จำนวน 4,050 คน จากทั่วทุกภูมิภาค พบว่าอาชีพในฝันของเด็กไทยในปีนี้ “หมอ” นำลิ่วมาอันดับหนึ่ง ด้านอันดับสองยังคงเป็นอาชีพ “ครู” ไม่ต่างจากปีที่แล้ว นอกจากนี้ผลสำรวจยังพบว่าส่วนใหญ่เด็กที่เลือกอาชีพหมอเป็นเด็กที่อยู่ในกรุงเทพฯ และปริมณฑล ขณะที่เด็กที่เลือกครูส่วนใหญ่เป็นเด็กที่อาศัยในจังหวัดอื่น ซึ่งสะท้อนถึงค่านิยมที่แตกต่างกันในแต่ละพื้นที่ ส่วนอาชีพมาแรงประจำปีนี้ได้แก่ อาชีพ “ยูทูปเบอร์” ที่โตอันดับขึ้นมาอยู่ในอันดับที่สาม แซงอาชีพ “นักกีฬา” และ “ทหาร” โดยเด็กไทยมองว่าอาชีพยูทูปเบอร์เป็นอาชีพที่ได้ทำในสิ่งที่ชอบสบาย รายได้สูง มีอิสระ มีชื่อเสียง และคิดว่าตัวเองมีทักษะและความสามารถในการทำอาชีพนี้ได้ หลายคนได้รับแรงบันดาลใจจากยูทูปเบอร์และ นักแคสเกมที่ตนชื่นชอบ



เด็กไทยชอบดู YouTube “เก้ไก่ สไลเดอร์” ขึ้นแท่นไอดอลขวัญใจเด็กไทย จากผลสำรวจพบว่าเด็กไทยกว่า 93% ใช้อยูทูปบนานาสื่อโซเชียลมีเดียอื่นๆ ส่วนสื่อที่เด็กนิยมใช้รองลงมาคือ เฟซบุ๊ก ไลน์ และ ดิจิตอล โดยยูทูปเป็นสื่อที่มีอิทธิพลต่อการเลือกอาชีพในฝันและไอดอลที่ชื่นชอบ โดยกว่า 48% ของเด็กที่ตอบแบบสอบถาม เลือกยูทูปเบอร์เป็นไอดอลในดวงใจ ทำให้ปีนี้มียูทูปเบอร์เข้ามาติดโผจำนวนมาก

ในปีนี้อีไอดอลที่เด็กไทยเทใจให้มากที่สุด ได้แก่ “เก้ไก่ สไลเดอร์” ยูทูปเบอร์สาววัย 23 ปีที่มียอดผู้ติดตามมากที่สุดในประเทศไทยกว่า 11 ล้านคน โดยเด็ก ๆ ให้เหตุผลว่าที่เก้ ีมีความน่ารัก สดใส ตลก พุดเพราะ ทำคลิปสนุกๆ และมีประโยชน์ ด้านอันดับ 2 ได้แก่ “BLACKPINK” เกิร์ลกรุ๊ปเกาหลีมาแรงแห่งปีเจ้าของเพลงฮิต “Kill This Love” โดยสมาชิกในวงที่เป็นที่ชื่นชอบของน้องๆ มากที่สุด ได้แก่ ลิซ่า-ลลิษา

มโนบาล อันดับ 3 ได้แก่ เป้ง “Zbing Z.” ยูเบอร์และนักแคสเกมที่ติดโพลล์มา 3 ปีซ้อนติดต่อกัน อันดับ 4 ศิลปินเกาหลีวง “BTS” และอันดับ 5 “CGGG” นักแคสเกม Free Fire ชื่อดัง สำหรับอันดับช่องยูทูปที่เด็กไทยให้ความนิยมมากที่สุด ได้แก่ “เก้ไก่ สไลเดอร์” รองลงมาคือช่อง “Zbing Z.” “CGGG” และ “UDIE” ช่องแคสเกม ที่ได้อันดับ 2 3 และ 4 ตามลำดับ ส่วนอันดับ 5 ได้แก่ “บีเตอะสกา”

เด็กไทยยุคดิจิทัลเน้นหาความรู้ในอินเทอร์เน็ต-สมาร์ตโฟน นำลิ่วของขวัญที่เด็กไทยอยากได้

เมื่อสอบถามถึงวิหาคำความรู้นอห้องเรียนเด็กไทยกว่า 50% ตอบว่า “อินเทอร์เน็ต” ไม่ว่าจะเป็นการหาความรู้ผ่านการเสิร์ชชุกเกิ้ล การเข้าเว็บไซต์ต่างๆ หรือดูยูทูป ทั้งผ่านคอมพิวเตอร์และสมาร์ตโฟน เพื่อค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม ขณะที่อีก 25% เลือกค้นคว้าผ่านการ “อ่านหนังสือและการเข้าห้องสมุด” ของขวัญวันเด็กที่เด็กไทยอยากได้มากที่สุดในปีนี้เป็นคือ “สมาร์ตโฟน” โดยคิดเป็น 25% ของจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด รองลงมาคือ “คอมพิวเตอร์” “ตุ๊กตา” “เงิน” และ “หนังสือ” ตามลำดับ ซึ่งของขวัญเหล่านี้ก็สอดคล้องกับงานอดิเรกที่เด็กไทยชอบทำคือ เล่นเกม เล่นอินเทอร์เน็ต เล่นกับเพื่อน อ่านหนังสือ อ่านการ์ตูน ดูภาพยนตร์ และไปเที่ยว



ส่องเทรนด์อาชีพ เด็ก GEN Z-Gen Alpha

คุณธิดารัตน์ กาญจนวัฒน์ ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มบริษัท อเด็คโก ประเทศไทย เผยว่า “ผลสำรวจอาชีพในฝันของเอเด็คโกที่เราทำจะสำรวจในกลุ่ม เด็กอายุ 7-14 ปี ซึ่งก็แบ่งได้เป็นสองเจนเนอเรชั่น คือ GEN Z และ Gen Alpha ซึ่งเป็นกลุ่มที่เติบโตมากับเทคโนโลยี ค่อนข้างกับการใช้สมาร์ตโฟน แท็บเล็ต คอมพิวเตอร์ อินเทอร์เน็ต มาตั้งแต่เด็ก จึงไม่น่าแปลกใจว่าภาพรวมของคำตอบในปีนี้จะเห็นความเป็นดิจิทัลมากขึ้นเรื่อยๆ



ไม่ว่าจะเป็น อาชีพยูทูปเบอร์ที่มาแรงขึ้นมาเป็นอันดับสามและมีแนวโน้มที่สูงขึ้นทุกปี หรือการที่เด็กเกือบครึ่งโพลล์เลือกยูทูปเบอร์เป็นไอดอลในดวงใจ รวมถึงพฤติกรรมของเด็กในยุคนี้ที่ชอบเล่นเกม สื่อสารผ่านโซเชียลมีเดีย ค้นหาความรู้ทางอินเทอร์เน็ต ล้วนสะท้อนให้เห็นถึงความเป็น Digital native ของเด็กไทยในปัจจุบัน”

“การที่พวกเขาเกิดมาพร้อมกับโอกาสในการเข้าถึงเทคโนโลยีและข้อมูลข่าวสาร Mark McCrindle นักประชากรศาสตร์และนักวิจัยทางสังคม มีการพยากรณ์ว่า Gen Alpha หรือเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 10 ปี จะเป็นเจนเนอเรชั่นที่ได้รับการศึกษาที่ดีที่สุด และเป็น Gen ที่ฉลาดที่สุด และใช้เทคโนโลยีเก่งที่สุด เมื่อเทียบกับ Gen อื่นๆ ตอนนี้อายุรุ่นราวคราวเดียวกัน ขณะที่ Gen Z หรือผู้ที่ปัจจุบันมีอายุตั้งแต่ 26 ปีลงไป งานวิจัยจากต่างประเทศรายงานว่า Gen Z ก็จะมีแนวโน้มเข้ามาเป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญขององค์กร โดยจะมีสัดส่วนเป็นร้อยละ 27 ของแรงงานทั้งหมดภายในอีก 5 ปีข้างหน้า Gen Z มีแนวโน้มที่จะเลือกอาชีพที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนและเปลี่ยนแปลงสังคมโลก ทั้งการพัฒนาเทคโนโลยีและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ รวมถึงสนใจการเป็นผู้ประกอบการและทำอาชีพอิสระ ซึ่งเป็นมุมมองการเลือกอาชีพที่แตกต่างไปจากคนรุ่นก่อน”

“เด็กในรุ่นนี้จะโตมากับอนาคตของโลกการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป หลายอาชีพจะถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ แต่ก็มีอีกหลายอาชีพเกิดขึ้นใหม่เช่นเดียวกัน มีการคาดการณ์ว่าภายในปี 2025 ร้อยละ 60 ของแรงงานจะทำงานในอาชีพที่ไม่มีอยู่ในปัจจุบัน จึงเป็นหน้าที่ของผู้ใหญ่ที่จะช่วยกันพัฒนาศักยภาพเด็ก โดยเฉพาะอย่างยิ่งทักษะการใช้ชีวิตและทักษะทางสังคม ซึ่งเป็นทักษะที่หุ่นยนต์ไม่สามารถทดแทนได้ รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้พวกเขาสามารถที่จะเรียนรู้และต่อยอดองค์ความรู้เดิมที่มีอยู่ เพราะในอนาคตความรู้ใหม่ๆ จะมีความสำคัญมากกว่าใบปริญญา” การเรียนรู้ตลอดชีวิตและปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลง จะกลายเป็นคำขวัญสำคัญของเด็กยุคใหม่ที่จะช่วยให้พวกเขาเติบโตอย่างมั่นคงในโลกที่มีการ Disruption ตลอดเวลา +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก เชียงเหนือ

ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ

## ได้เวลาหุ่นยนต์ AI พลิกโฉมเกษตรไทยสู่ยุค 4.0



ภาคเกษตรไทยอยู่ในช่วงก้าวผ่านสู่ยุคเกษตร 4.0 ที่จะเป็นการเกษตรในรูปแบบ Digital Farming คือมีการใช้ข้อมูลจากอุปกรณ์ตรวจวัดต่างๆ (Sensors) ในรูปแบบ IoT (Internet of Things) เชื่อมโยงข้อมูลจำนวนมากในรูปแบบดิจิทัลทั้งจากในฟาร์มหรือนอกฟาร์ม (Big Data) มาบริหารจัดการด้วยปัญญาประดิษฐ์ (AI) มีเป้าหมายเพื่อสร้างระบบการตัดสินใจที่แม่นยำและถูกต้องได้ด้วยตัวระบบของตนเอง ทั้งนี้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด ทั้งในแง่คุณภาพ ปริมาณ และการตลาด สร้างผลตอบแทนต่อหนึ่งหน่วยพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ แทนการใช้ความชำนาญเฉพาะด้าน และการคาดเดาของเกษตรกรในรูปแบบเดิมๆ

### ปัญหาที่ต้องเร่งแก้

นายปัญญา เหล่าอนันต์ธนา อาจารย์และผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายกิจการนิสิต ภาควิชาวิศวกรรมไฟฟ้า คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นักประดิษฐ์คิดค้นที่ได้รับรางวัลต่างๆ มากมาย กล่าวว่า ปัจจุบันปัญหาใหญ่ของภาคเกษตรไทยคือ การขาดแคลนแรงงาน และเกษตรกรก็อยู่ในวัยสูงอายุ เป็นส่วนมาก และต้องเผชิญกับปัญหาความแปรปรวนของภูมิอากาศ น้ำ และดิน จากสิ่งแวดล้อมที่เสีย ความสมดุล ปัญหาศัตรูพืช การใช้สารเคมีทางการเกษตรมากเกินไปจนก่อมลพิษ นอกจากนั้นผลผลิตที่ได้ปัจจุบันต้องมีระบบมาตรฐานที่สามารถสอบย้อนได้ ก็เป็นปัญหาที่สร้างความยุ่งยากต่อเกษตรกร ดังนั้นจึงเป็นที่มาว่าต้องมีการใช้งานเครื่องจักรกลการเกษตรมาทดแทน

“ที่ผ่านมาการนำเข้าเทคโนโลยีหุ่นยนต์การเกษตรราคาจะแพงมาก มีแต่เกษตรกรอุตสาหกรรมรายใหญ่เท่านั้นที่จะสามารถทำได้ ซึ่งเกษตรกรรายย่อยหรือกลุ่มเกษตรกร จะมีโอกาสได้ใช้หรือไม่ ขึ้นกับหลายปัจจัย เช่น ราคา ต้องไม่แพง ใช้งานต้องง่าย เรียนรู้ได้ง่าย หาซื้อหรือเช่าหรือผู้รับจ้างได้ง่าย มีศูนย์บริการใกล้บ้าน ใช้แล้วต้องสร้างผลกำไรที่มากกว่าวิธีเดิมๆ ต้องลดปัจจัยความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น สภาพความแปรปรวนจาก ดิน น้ำ อากาศ และต้องลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ดีกว่าวิธีเดิมๆ”

### ชี้เป้าพลิกโฉมครั้งใหญ่

จากเรื่องที่จะต้องพิจารณาทั้งหมดนี้ จะเป็นแนวทางสำคัญที่ประเทศไทยจะปรับเปลี่ยนมาเป็นการเกษตรยุค 4.0 ได้แบบยั่งยืน ซึ่งจะเป็นไปได้ก็ต่อเมื่อประเทศไทยเราต้องเป็นผู้ผลิตเทคโนโลยีหุ่นยนต์การเกษตรยุค 4.0 โดยส่วนใหญ่ได้เอง จึงจะตอบโจทย์ทุกข้อได้ โดยในมุมฝ่ายการศึกษามองว่ายังพอมีแนวทางหรือโรดแมปที่จะทำคล้ายๆ กับการเจริญเติบโตของวงการหุ่นยนต์อุตสาหกรรมไทย ดังนี้

1. เนื่องจากเทคโนโลยีด้านหุ่นยนต์ และด้าน AI ในปัจจุบันมีแนวโน้มจะเป็น open source มากขึ้น ดังนั้นประเทศไทยต้องออกแบบให้เป็นแพลตฟอร์มที่สามารถรองรับการพัฒนาต่อยอดอย่างต่อเนื่องได้ และจะต้อง open source แชร์แบ่งปัน การเรียนรู้การวิจัยและพัฒนาไปพร้อมๆ กัน ระหว่างเหล่านักวิจัย จึงจะทำให้การพัฒนาเพิ่มความเร็วมากขึ้น
2. ใช้การแข่งขันหุ่นยนต์การเกษตร เป็นตัวจุดเริ่มต้นจุดประกายสร้างการมีส่วนร่วมจากทีมเยาวชนนักประดิษฐ์จากทั่วทุกจังหวัด ทั้งสถาบันอุดมศึกษา อาชีวศึกษา ในจังหวัดต่างๆ เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรด้านหุ่นยนต์การเกษตร 4.0 ให้มีจำนวนเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่องทุกปี

### ดันพร้อมกัน 77 จังหวัด

3. ในการแข่งขันหุ่นยนต์การเกษตร ต้องจัดแข่งขันพร้อมกันทุกจังหวัด จากเดิมส่วนใหญ่กำหนดจังหวัดเดียว เพื่อให้ต้นแบบสามารถพอจะทำงานได้ในระดับหนึ่งครบทุกจังหวัด

4. นำทีมที่ชนะเลิศในแต่ละจังหวัด ไปขอทุนวิจัยจากภาครัฐ เพื่อพัฒนาต่อเรื่องอย่างจริงจังให้ใช้งานได้จริง ซึ่งการอนุมัติทุนวิจัยจะง่ายขึ้น

“ทั้งนี้ถ้าวิจัยเสร็จ ก็สามารถให้นักศึกษา หรือ SMEs ในท้องถิ่น โดยอาจมีการระดมทุนจากนักลงทุนในท้องถิ่นเพื่อผลิต จำหน่าย เช่น ให้บริการรับจ้างซ่อมบำรุง ได้เบ็ดเสร็จในท้องถิ่นในทุกๆ จังหวัด ซึ่งจะทำให้ธุรกิจอื่นๆ ในท้องถิ่นพลอยเติบโตไปด้วย ได้แก่ โรงกลึง ร้านขายเหล็ก ร้านขายอะไหล่ ร้านขายเครื่องจักรกลการเกษตร นักโปรแกรมเมอร์ วิศวกร ฯลฯ และเมื่อมีการทดสอบ หรือต้องแก้ไขปรับปรุง ก็จะมีการแชร์ร่วมกันทั้งประเทศไทย ทำให้การปรับปรุงอัพเกรดคุณภาพสินค้า เป็นไปได้อย่างรวดเร็ว ด้วยเงินลงทุนที่น้อยกว่า”

วิธีการข้างต้นจะสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลคือ การจัดตั้งศูนย์เทคโนโลยีเกษตรและนวัตกรรม (AIC) 77 จังหวัด ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ลงนาม MOU กับ 14 มหาวิทยาลัย ได้อย่างพอดี ซึ่งแนวทางที่นำเสนอนี้จะยั่งยืนจนเป็นธุรกิจ



อยู่ในท้องถิ่นได้ และในอนาคตไทยจะเป็นผู้ส่งออกเทคโนโลยีการเกษตรได้มากขึ้น นอกเหนือจากส่งออกผลผลิตทางการเกษตรในปัจจุบัน

### มุ่งวิจัยยกระดับภาคเกษตร

ผลงานวิจัยที่นำไปใช้ประโยชน์ต่อสาธารณะแล้ว

1. ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีนวัตกรรมเครื่องหย่อนกล้าและการขยายผลการจัดตั้งศูนย์เพาะปลูกในระดับชุมชนประจำ จังหวัดพิษณุโลก 3 ศูนย์, สกลนคร, นครปฐม, สิงห์บุรี, กาญจนบุรี
2. Application ระบบตลาดเกษตรดิจิทัลแบบมีส่วนร่วมผ่านเครือข่ายสังคม ใช้กับระบบสหกรณ์การเกษตร โดยสนับสนุนจากสหกรณ์แห่งประเทศไทย
3. ระบบรักษาความปลอดภัยด้วยกล้อง CCTV อัจฉริยะ ใช้กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ และศูนย์วิจัยและพัฒนาการทหาร กรมวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีกลาโหม ผลงานอื่นๆ เช่น บทความ หนังสือ สิทธิบัตร ฯลฯ สิทธิบัตรอุปกรณ์รถหย่อนกล้าข้าว

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.thansettakij.com>

