



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมการเจ้าหน้าที่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมการเจ้าหน้าที่
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ

๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน

๔. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้ารับบริการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)		
๑	โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับภาครัฐและภาคประชาสังคมในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตอย่างยั่งยืน - กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรมกับหน่วยงานภายนอก กระทรวงแรงงาน	เพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย	ครั้ง	๑	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงาน - โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง	๑	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๓	โครงการสร้างสรรคคุณธรรมนำจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี - กิจกรรมการประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์รณรงค์ปลูกจิตสำนึกคุณธรรม และต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน	ครั้ง	๑	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะจิต จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ

๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน

๔. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้ารับบริการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๔	<p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรมนำเศรษฐกิจสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการพิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ 	เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชนผู้มารับบริการ	ครั้ง	๑	-					<p>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>
			ครั้ง	๑						
			ครั้ง	๑						

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการเจ้าหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างค่านิยมเพื่อเป็นแนวทางในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๓ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ผ่านการปลูกฝังจิตสำนึก มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติราชการ

๒. องค์กรมีวัฒนธรรมในการดำเนินงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทำงานของกระทรวงแรงงาน

๔. ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการเข้ารับบริการเป็นไปตามขั้นตอนที่กำหนด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๕	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต - กิจกรรมการปฏิบัติธรรมหรือจัด กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม วินัย ค่านิยม การเรียนรู้ การดำรงชีวิตตามหลักธรรมาภิบาล หลัก เศรษฐกิจพอเพียง และประมวลจริยธรรม - กิจกรรมการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อ สร้างจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึก ให้กับบุคลากรของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงแรงงาน ตามหลักธรรมาภิ บาล ประมวลจริยธรรม และหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	๑	-					กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
			ครั้ง	๑						

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๑	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment :ITA)	เพื่อประเมินการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้เกิดความโปร่งใส	คะแนน	๘๗	-		←		→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริตเพื่อพัฒนาองค์กรต้นแบบคุณธรรม กิจกรรมเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลต้นแบบด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีส่วนร่วมร่วมกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของแผ่นดิน	ครั้ง	๑	-	←			→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการ จัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
- ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๓	<p>โครงการพัฒนาคนคู่คุณธรรมนำองค์กรสู่ความเป็นเลิศ</p> <p>- กิจกรรมเสริมสร้างการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล โดยกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดการกำกับดูแลการทุจริตในการประเมินผู้บริหารองค์กร</p> <p>- กิจกรรมพัฒนาจิตใจ พัฒนาค่านิยมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา พร้อมทั้งนำมาเป็นเครื่องมือในการพัฒนาตนให้มีคุณธรรม จริยธรรมที่ดี</p>	<p>๑. เพื่อประเมินผลการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของผู้บังคับบัญชาและเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา</p>	คะแนน	๙	-					<p>- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๔	<p>โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-System) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) - โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๓ 	<p>๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว</p> <p>๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน</p> <p>๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p>	ระบบ	๒					ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๕	โครงการกิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำผิด	ครั้ง	๑	-					กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนากระบวนการจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๖	โครงการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - กิจกรรมเผยแพร่ความรู้แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด - กิจกรรมเผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๔					สำนักงาน เลขานุการกรม	
			ครั้ง	๔						

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)		
๗	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารปลูกจิตสำนึก ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	ช่องทาง	๒	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๘	โครงการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมคุณธรรมและต่อต้านการทุจริตผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กร โปร่งใสไร้ทุจริต ให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงาน ๒. บุคลากรในสังกัดกระทรวงแรงงานตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	๑	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗
๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น
๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน
๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)		
๙	<p>โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อพัฒนา งานตามหลักธรรมาภิบาล กิจกรรมสอดแทรกหัวข้อ/เนื้อหาการ สร้างจิตสำนึกคุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านทุจริตประพฤติมิชอบไว้ใน โครงการฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - หลักสูตรนักรับราชการการเปลี่ยนแปลง ระดับกลาง - หลักสูตรนักรับราชการจัดหางานระดับสูง 	เพื่อสร้างจิตสำนึกคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่เจ้าหน้าที่	ครั้ง	๒	-	←				→	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและเสริมสร้างความเป็นเอกภาพภายในกระทรวงแรงงาน

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศของระบบบริหารจัดการที่มีอยู่ให้เอื้อต่อการพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๗

๒. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีกระบวนการทำงานที่มีคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาลและปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๓. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานมีเทคโนโลยีที่ส่งเสริมให้การทำงานมีความโปร่งใสมากขึ้น

๔. ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว สามารถลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ และเข้าใจขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๕. บุคลากรของหน่วยงานได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และได้รับการพัฒนาจิตใจ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๑๐	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน - กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๑	-					กองบริหารทรัพยากรบุคคลและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้าง พัฒนา และขยายเครือข่ายการขับเคลื่อนคุณธรรมในทุกภาคส่วน

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมของเครือข่ายเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยสุจริต

ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

๑. กระทรวงแรงงานมีภาคีเครือข่ายที่ให้ความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมมากขึ้น

๒. เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงแรงงานมีความรู้และร่วมมือในการต่อต้านการให้สินบน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๑	โครงการเสริมสร้างกลไกการมีส่วนร่วมระหว่างหน่วยงานภาคีเครือข่าย กิจกรรมการเข้าร่วม/สนับสนุนการจัดกิจกรรมการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมร่วมกับหน่วยงานราชการในสังกัด/นอกสังกัดและภาคประชาสังคม - กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช.) - กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชัน (จัดโดยองค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน (แห่งประเทศไทย))	เพื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมกับหน่วยงานภายนอก	ครั้ง	๑		← →			← →	กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการบูรณาการข้อมูลการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมและพัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม - กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ชุมชน อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติ วิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี และองค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ	ครั้ง	๑				← →		กองบริหารทรัพยากรบุคคล

