

**โครงการเตรียมความพร้อมให้คนงานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์  
ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ในแต่ละปีมีแรงงานไทยแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก แต่เชื่อว่าทุกคนจะได้ไปทำงาน เพราะการไปทำงานต่างประเทศ มีกฎหมาย ระเบียบ และข้อกำหนดปลีกย่อยต่าง ๆ ที่ประเทศผู้รับแรงงานไทยไปทำงานกำหนด เช่น อายุ ภาษา ทักษะในงาน ไม่มีรอยสักตามร่างกาย สายตาปกติ ไม่มีประวัติอาชญากรรม เป็นต้น รวมทั้งใช้ระยะเวลาในการดำเนินการนานพอสมควร ข้อมูลรายละเอียดเหล่านี้คนหางานไม่ค่อยทราบ อาจเป็นเพราะมีการศึกษาน้อย หรือเข้าไม่ถึงข้อมูล ดังนั้น คนหางานมักจะถูกหลอกจากสาย/นายหน้าเถื่อน หรือการโฆษณาผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น LINE Facebook ได้ง่ายและหลงเชื่อจ่ายค่าบริการในจำนวนที่สูง มีจำนวนไม่น้อยที่ไม่ได้เดินทางไปทำงาน หรือได้เดินทางไปทำงานแต่โดยผิดกฎหมายของประเทศผู้รับ เช่น แอบแฝงเข้าประเทศแบบท่องเที่ยวและอยู่ต่อเพื่อลักลอบทำงานหรือบางรายถูกหลอกไปค้าประเวณี เป็นต้น

การสร้างช่องทางการรับรู้ข้อมูลข่าวสารผ่านสื่อต่าง ๆ และการจัดอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย เพื่อเป็นข้อมูลให้คนหางานประกอบการตัดสินใจก่อนไปทำงานต่างประเทศ เป็นมาตรการหนึ่งในการป้องกันและบรรเทาปัญหาการหลอกลวงคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศโดยผิดกฎหมาย และอาจรวมถึงการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ของแรงงานไทยในต่างประเทศ

**๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ (Outcomes)**

๒.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ ตลอดจนนักเรียน/นักศึกษา ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกกฎหมาย

๒.๒ เพื่อให้คนหางานได้ทราบกลวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน และวิธีป้องกันตัวเองไม่ให้ถูกหลอก เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๓ เพื่อให้คนหางานรู้และเข้าใจขั้นตอนการจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมาย กำหนดรวมทั้งการพิจารณาถึงความคุ้มค่าในการลงทุนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๒.๔ เพื่อให้คนหางานมีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ สามารถพัฒนาตนเอง ให้มีความพร้อมก่อนตัดสินใจในการเดินทางไปทำงานต่างประเทศบนพื้นฐานความถนัดและเหมาะสมกับตนเอง

**๓. ผลผลิตโครงการ (Output)**

๓.๑ คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา ที่ได้รับการอบรม จำนวน ๑๒๐ คน

๓.๒ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบป้ายไวเนล และกระเป๋าคาด

#### ๔. ผลลัพธ์โครงการ (Outcome)

คนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา ประชาชนทั่วไป ได้มีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมายและไม่ถูกหลอกลวง

#### ๕. แนวทางการดำเนินงาน

๕.๑ ดำเนินการจัดอบรมตามโครงการเตรียมความพร้อมให้คนหางานเพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อการค้ามนุษย์ด้านแรงงานในการไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๑๒๐ คน

๕.๒ ผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศโดยถูกต้องตามกฎหมายในรูปแบบป้ายไวเนล และกระเป๋าคาด

๕.๓ ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลการอบรม และสรุปรายงานผลโครงการฯ

#### ๖. กลุ่มเป้าหมาย

อบรมให้คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา จำนวน ๑๒๐ คน

#### ๗. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

#### ๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ คนหางานที่ประสงค์ไปทำงานต่างประเทศ ประชาชนทั่วไป ทหารกองประจำการ นักเรียน/นักศึกษา มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการและขั้นตอนการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง

๘.๒ คนหางานรู้จักวิธีการหลอกลวงของสาย/นายหน้าจัดหางาน และรู้วิธีการป้องกัน ทำให้ลดความเสี่ยงที่จะถูกหลอกลวงจากสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน เพื่อป้องกันการตกเป็นเหยื่อจากการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๘.๓ คนหางานรู้และเข้าใจขั้นตอนการจ่ายเงินค่าบริการและค่าใช้จ่ายตามกฎหมายกำหนด การพิจารณาถึงความคุ้มค่า เพื่อประกอบการตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

๘.๔ คนหางานมีความรู้เกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมด้านต่าง ๆ สามารถเตรียมความพร้อมได้ด้วยตนเองก่อนตัดสินใจไปทำงานต่างประเทศ

#### ๙. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๙.๑ จัดอบรมให้กับกลุ่มเป้าหมายภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐

๙.๒ คนทำงานที่ผ่านการอบรมให้ความรู้ ความเข้าใจขั้นตอนการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศรู้กลวิธีการหลอวงของสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน ทำให้ไม่ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ด้านแรงงานสามารถประเมินรายได้สุทธิหลังหักค่าใช้จ่ายว่าคุ้มค่าในการไปทำงานต่างประเทศหรือไม่ และรู้ช่องทางการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

#### ๑๐. งบประมาณรายจ่าย

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๔๑,๐๐๐ บาท (สี่หมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ โครงการที่ ๒ ป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ ดังนี้

- |                                                                                                                    |          |            |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|------------|
| ๑.) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ จำนวน ๖ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท                                                       | เป็นเงิน | ๓,๖๐๐ บาท  |
| ๒.) ค่าอาหารกลางวันสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่<br>จำนวน ๑๒๕ คน คนละ ๑๒๐ บาท ต่อมือ จำนวน ๑ มือ           | เป็นเงิน | ๑๕,๐๐๐ บาท |
| ๓.) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้ารับการอบรมและเจ้าหน้าที่<br>จำนวน ๑๒๕ คน คนละ ๓๕ บาท ต่อมือ จำนวน ๒ มือ | เป็นเงิน | ๘,๗๕๐ บาท  |
| ๔.) ค่าสถานที่ที่ใช้ในการฝึกอบรม                                                                                   | เป็นเงิน | ๑,๐๐๐ บาท  |
| ๕.) ค่าวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรม                                                                                     | เป็นเงิน | ๓,๓๕๐ บาท  |
| ๖.) ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ป้ายไว้นิลและกระเป๋าค่า                                                               | เป็นเงิน | ๙,๓๐๐ บาท  |
- (ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

#### ๑๑. ระยะเวลาดำเนินการ

พฤศจิกายน ๒๕๖๑ - กันยายน ๒๕๖๒

#### ๑๒. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

#### ๑๓. ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ นุกุลรัตน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

#### ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอนรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

#### ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอนรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย