

โครงการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงานต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

จากสภาพปัญหาแรงงานต่างด้าวไม่มีความรู้กฎหมาย ระเบียบ สิทธิประโยชน์ขั้นพื้นฐานทำให้ถูกเอารัดเอาเปรียบในเรื่องการทำงาน ค่าจ้าง สวัสดิการต่างๆ ถูกกักขังหน่วงเหนี่ยว หรือถูกทำร้ายร่างกาย ซึ่งถือว่าเป็นการละเมิดสิทธิมนุษยชนอย่างรุนแรง ทำให้ประเทศไทยถูกจับตามองจากประเทศต่าง ๆ ในประเด็นไม่พยายามที่จะป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์อย่างจริงจัง จนทำให้ประเทศคู่ค้าสำคัญบางประเทศนำไปเป็นประเด็นมาตรการกีดกันทางการค้า อันเนื่องมาจากการใช้แรงงานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ส่งผลกระทบต่อสถานการณ์ทางการค้า ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศและรูปแบบการจ้างงานของประเทศไทยอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะการเข้ามาทำงานอย่างผิดกฎหมายอาจทำให้ถูกหลอกลวง และบังคับใช้แรงงานก่อให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์ได้ และกรมการจัดหางานได้ปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ โดยออกพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดระเบียบ ป้องกัน คัดกรอง เยียวยา ส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ถูกต้องตามหลักสากล และพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวดังกล่าว กำหนดให้นายจ้างและแรงงานต่างด้าวมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายประการ และได้กำหนดความผิด และบทลงโทษในอัตรารุนแรง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จึงมีความจำเป็นในการให้ความรู้ ความเข้าใจแก่ผู้เกี่ยวข้อง นายจ้าง และคนต่างด้าว เพื่อให้เข้าใจ และปฏิบัติตามถูกต้องตามกฎหมาย และเป็นการเสริมสร้างสัมพันธภาพที่ดีระหว่างนายจ้าง และคนต่างด้าวเกิดความเข้าใจอันดี ลดความขัดแย้งทางสังคม และคนต่างด้าวมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ ได้รับการคุ้มครองตามที่กฎหมายกำหนด และเพื่อป้องกันการค้ามนุษย์

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้แรงงานต่างด้าว นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในสิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ หลักเกณฑ์

๒.๒ เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิ การบังคับใช้แรงงาน การกักขัง หน่วงเหนี่ยว การถูกทารุณกรรม และการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๒.๓ เพื่อสร้างความเข้าใจอันดีให้กับแรงงานต่างด้าว นายจ้าง

๒.๔ เพื่อรับทราบผลการดำเนินงานของกรมการจัดหางานในการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

๓. เป้าหมาย

แรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน จำนวน ๑๒๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินโครงการ

จังหวัดสุโขทัย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ในรูปแบบป้ายไวเนล และกระเป๋าค่าประชาชนสัมพันธ์โครงการ

๕.๒ จัดอบรมแรงงานต่างด้าวให้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติ จำนวน ๑๒๐ คน

๕.๓ แบบประเมินผลการอบรมแรงงานต่างด้าว และสรุปรายงานผลการอบรมแรงงานต่างด้าว

๕.๔ กำหนดหัวข้อและเนื้อหาการบรรยายในการอบรมแรงงานต่างด้าว

(๑) การเข้าเมืองเพื่อการทำงานอย่างถูกต้อง และการดำเนินการที่เข้าข่ายเป็นการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน โดยสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

(๒) การคุ้มครองช่วยเหลือผู้เสียหายจากการตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ โดยสำนักงานพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสุโขทัย

(๓) การทำงานอย่างถูกต้องและบทกำหนดโทษ รวมถึงช่องทางการร้องทุกข์ของแรงงานต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยกรมการจัดหางาน

(๔) สิทธิประโยชน์ประกันสังคมของแรงงานต่างด้าว โดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสุโขทัย

๕.๕ ติดตามผลการดำเนินงานและรายงานผล

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)

๗. งบประมาณดำเนินการ

จากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ แผนงานบูรณาการจัดการปัญหาแรงงานต่างด้าวและการค้ามนุษย์ จำนวนเงิน ๔๙,๘๐๐ บาท (สี่หมื่นเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๗.๑ ค่าใช้จ่ายในการจัดอบรม จำนวนเงิน ๔๐,๓๕๐ บาท (สี่หมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๗.๒ ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ จำนวนเงิน ๘,๒๐๐ บาท (แปดพันสองร้อยบาทถ้วน)

๗.๓ ค่าวัสดุ จำนวนเงิน ๑,๒๕๐ บาท (หนึ่งพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

(ถ้าเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ แรงงานต่างด้าวได้รับรู้สิทธิ หน้าที่ กฎ ระเบียบ ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมที่พึงปฏิบัติอย่างถูกต้อง

๘.๒ แรงงานต่างด้าวและนายจ้างมีสัมพันธภาพที่ดีต่อกัน

๘.๓ ป้องกันและลดปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากการถูกล่อลวง บังคับใช้แรงงานและการตกเป็นเป้าหมายการถูกจับตามองเรื่องการค้ามนุษย์

๘.๔ เกิดความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานราชการไทยกับแรงงานที่โยกย้ายถิ่นเข้ามาทำงาน
ในประเทศ สามารถทำงานได้อย่างถูกต้อง ลดปัญหาความขัดแย้งทางกฎหมายและสังคม

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ นุกุลรัตน์)
นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอนรรณ แสงประเสริฐ)
จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอนรรณ แสงประเสริฐ)
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๒๓ พ.ย. ๒๕๖๑