

โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยเป็นประเทศที่พึ่งพาแรงงานพื้นฐานเป็นจำนวนมากในแทบทุกสาขาการผลิต ไม่ว่าจะเป็นภาคเกษตรกรรม อุตสาหกรรม บริการ และก่อสร้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการยังมีความต้องการแรงงานเป็นจำนวนมาก แต่อย่างไรก็ตามในช่วงเวลาที่ผ่านมตลาดแรงงานไทยต้องประสบกับภาวะการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในส่วนของจำนวนแรงงานพื้นฐานและแรงงานกึ่งทักษะ ซึ่งมาจากการที่ภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการไม่สามารถดูดซับแรงงานจากภาคเกษตรได้เช่นเดิม ประกอบกับโครงสร้างประชากรที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่สังคมผู้สูงอายุและอัตราการเกิดที่ลดต่ำ รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทัศนคติของคนรุ่นใหม่ที่นิยมศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น ทำให้จำนวนกำลังแรงงานที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานลดลง ส่งผลให้ผู้ประกอบการต้องแก้ไขปัญหาด้วยการใช้แรงงานต่างด้าว และจ้างแรงงานที่มีคุณสมบัติ/ทักษะฝีมือไม่ตรงกับลักษณะงาน นอกจากนี้ ต้องยอมรับว่าประเทศไทยนั้นยังมีประชาชนอีกกลุ่มหนึ่งที่ยังขาดแคลนทุนทรัพย์และโอกาสทางการศึกษา ทำให้คนเหล่านี้ประสบปัญหาในการหางานทำ หรือได้งานทำแต่ก็เป็นเพียงแรงงานในระดับล่าง ซึ่งได้รับค่าจ้างขั้นต่ำ ขาดโอกาสในการพัฒนาตนเอง และขาดความก้าวหน้าในอาชีพ เป็นสาเหตุหลักที่ทำให้ประเทศไทยไม่สามารถก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง และไม่สามารถลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมได้อย่างแท้จริง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยในฐานะเป็นองค์กรหลักในการส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองคนหางาน และให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานที่ทันสมัย ได้ตระหนักถึงภารกิจอันสำคัญในการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานดังกล่าว และเล็งเห็นว่าการเพิ่มกำลังแรงงานในเชิงปริมาณเพื่อทดแทนจำนวนแรงงานที่ขาดแคลนอาจสามารถแก้ไขปัญหาได้เพียงเฉพาะหน้าเท่านั้น แต่หากจะให้ได้สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน แรงงานควรได้มีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นในระหว่างการทำงาน โดยแรงงานจะได้เพิ่มพูนความรู้ และศักยภาพเพื่อเป็นส่วนช่วยส่งเสริมให้การทำงานในสถานประกอบการมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีทั้งต่อตนเองและสถานประกอบการ อีกทั้งยังเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้เป็นอย่างดี จึงได้จัดทำโครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เพื่อเป็นสื่อกลางให้สถานประกอบการได้บุคลากรที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการภายใต้เงื่อนไขหรือข้อตกลงของการทำงาน และสถานศึกษาได้จัดหลักสูตรการเรียนการสอนที่เป็นการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ที่ทำงานสามารถมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นอันจะทำให้สามารถบรรลุผลตามเจตนารมณ์ของโครงการได้

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ
- ๒.๒ เพื่อให้ผู้ด้อยโอกาสทางการศึกษาได้มีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ๒.๓ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงานให้มีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่มขึ้น
- ๒.๔ เพื่อเพิ่มศักยภาพและเพิ่มผลิตภาพให้แก่แรงงานและสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
- ๒.๕ เพื่อให้สถานประกอบการมีแรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความรู้ ความสามารถ เงื่อนไข และข้อตกลงของการทำงาน

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน

ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา จำนวน ๒๗ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ การจัดหาสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๑) รวบรวมข้อมูลความต้องการแรงงาน โดยการสำรวจ/ออกเยี่ยมสถานประกอบการ เพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลความต้องการจ้างแรงงานแท้จริง ตำแหน่งงานว่าง สภาพการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงาน เช่น ลักษณะงานที่ทำ สภาพแวดล้อมในการทำงาน คุณสมบัติของคนหางานที่สถานประกอบการมีความต้องการ อัตราค่าจ้าง และสวัสดิการต่างๆ

๒) จัดประชุมหารือกับสถานประกอบการที่มีความสนใจจะเข้าร่วมโครงการ เพื่อทราบวัตถุประสงค์ รายละเอียด และวิธีการดำเนินโครงการ

๔.๒ การจัดหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

๑) ประสานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ หรือสำนักงานคณะกรรมการอาชีวศึกษา เพื่อหาสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ

๒) เข้าพบสถานศึกษาเพื่อชี้แจงวัตถุประสงค์ วิธีการดำเนินโครงการ และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

๔.๓ จัดทำบันทึกความร่วมมือ (MOU) (ถ้ามี)

จัดทำบันทึกความร่วมมือระหว่างสถานศึกษาและสถานประกอบการ เพื่อประสานความร่วมมือในการดำเนินโครงการ

๔.๔ จัดหาผู้สมัครงานที่ต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้นให้เข้าร่วมโครงการ (กลุ่มเป้าหมาย) และการดำเนินโครงการ

๑) กรณีไม่มีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการส่งข้อมูลความต้องการแรงงานพร้อมรายละเอียดให้แก่สำนักงานจัดหางานจังหวัดที่มีกลุ่มเป้าหมาย เพื่อดำเนินการ ดังนี้

- ประชาสัมพันธ์โครงการโดยช่องทางต่างๆ เช่น ไลน์/เฟซบุ๊กของสำนักงาน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน และนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาได้ทราบ

- ประสานสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้แก่นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการให้นักแนะแนวอาชีพเข้าไปให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมาย และผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

- ประสานสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจงรายละเอียดการทำงาน สภาพการจ้างงาน และสวัสดิการต่างๆ

- ประสานสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและสื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการเข้ารับการศึกษา และอื่นๆ

- แจ้งวัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

- ดำเนินโครงการฯ โดยเชิญสถานประกอบการ และสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการร่วมบรรยายรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- นายจ้าง/สถานประกอบการสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้สมัครงาน

- แจ้งผลการสัมภาษณ์

- บันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

- ประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ เพื่อดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ

๒) กรณีมีกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่อยู่แล้ว ดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์โครงการ โดยช่องทางต่างๆ เช่น โลงน/เพชบุ้กของสำนักงาน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้ประชาชนทั่วไป ผู้หางาน ผู้ว่างงาน และนักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษาได้ทราบ

- ประสานสถานศึกษาในพื้นที่เพื่อประชาสัมพันธ์โครงการให้นักเรียน/นักศึกษาที่กำลังจะสำเร็จการศึกษา ซึ่งต้องการมีงานทำและศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น โดยการให้นักแนะแนวอาชีพเข้าไปให้ความรู้ความเข้าใจแก่ผู้สมัครงานกลุ่มเป้าหมาย และผู้ปกครอง เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจ

- ประสานสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลเพื่อชี้แจงรายละเอียดการทำงาน สภาพการจ้างงาน และสวัสดิการต่างๆ

- ประสานสถานศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อจัดเตรียมข้อมูลและสื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตร การเรียนการสอน รูปแบบการเข้ารับการศึกษา และอื่นๆ

- แจ้งวัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการให้แก่กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบ

- ดำเนินโครงการฯ โดยเชิญสถานประกอบการและสถาบันการศึกษาที่เข้าร่วมโครงการร่วมบรรยายรายละเอียดในส่วนที่เกี่ยวข้อง

- นายจ้าง/สถานประกอบการสัมภาษณ์และคัดเลือกผู้สมัครงาน

- แจ้งผลการสัมภาษณ์

- บันทึกข้อมูลลงในระบบสารสนเทศการจัดหางานในประเทศ กรมการจัดหางาน

๔.๕ การเคลื่อนย้ายแรงงานและฝึกอบรม

๑) ประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด/สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่มีสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ เพื่อทราบวัน เวลา ในการเดินทาง

๒) จ้างเหมายานพาหนะ เพื่อส่งผู้เข้าร่วมโครงการไปยังจังหวัดที่ต้องการเดินทางไปทำงาน

๓) ประสานสถานประกอบการเพื่อเตรียมความพร้อมในการรับผู้เข้าร่วมโครงการ เช่น สถานที่นัดพบ ที่พัก การฝึกอบรมก่อนปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔) ดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการ เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจในวัฒนธรรมองค์กร กฎ ระเบียบ ข้อบังคับในการทำงาน และรูปแบบการเรียนในสถาบันการศึกษาที่ได้เข้าร่วมโครงการฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัยและจังหวัดที่มีสถานประกอบการเข้าร่วมโครงการ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับบริการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการ ๓ ม. (มีงาน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) เป็นเงิน จำนวน ๑๒,๗๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นสองพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

๘. ผลผลิต : ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ จำนวน ๒๗ คน
ผลลัพธ์ : ร้อยละเฉลี่ยของแรงงานที่ได้รับการมีงานทำ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้สมัครงานได้มีงานทำ และมีโอกาสศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น
- ๙.๒ แรงงานสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตโดยการมีงานทำ มีรายได้ และมีวุฒิการศึกษาเพิ่ม
- ๙.๓ ผู้ที่ทำงานได้ศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น เป็นแรงงานที่มีศักยภาพในสถานประกอบการ
- ๙.๔ สถานประกอบการได้แรงงานที่มีคุณภาพตรงตามความต้องการ
- ๙.๕ สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการได้อีกทางหนึ่ง

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ



(นางทัศนีย์ พงษ์กัญ)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

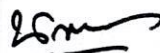
๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการ ๓ ม. (มีเงิน มีเงิน มีวุฒิการศึกษาเพิ่ม) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ค่าตอบแทน ใช้สอย และวัสดุ เป็นเงิน ๑๒,๗๐๐ บาท จำแนกเป็น

๑. ค่าป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ จำนวน ๑ ผืน	เป็นเงิน ๔๐๐ บาท
๒. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ออกดำเนินงาน จำนวน ๔ ครั้งๆละ ๒ คนๆละ ๑๒๐ บาท	เป็นเงิน ๙๖๐ บาท
๓. ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๔. ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน ๔,๓๔๐ บาท
๕. ค่าดำเนินการจัดประชุม/สัมมนา	เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท
๖. ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ	เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

หมายเหตุ : ขอถัวจ่ายทุกรายการ