

สำเนาฉบับ

โครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. หลักการและเหตุผล

แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑๔,๖๕๖ คน เป็นผู้เดินทางไปทำงานโดยรัฐจัดส่ง จำนวน ๒๔,๔๘๕ คน (ร้อยละ ๒๑.๓๖) เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน ๗๐,๑๕๕ คน (ร้อยละ ๖๑.๑๙) รองลงไปมีภูมิลำเนาในภาคเหนือ จำนวน ๒๑,๗๙๒ คน (ร้อยละ ๑๙.๐๐) ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย มัธยมศึกษาตอนต้น และระดับประถมศึกษา ในส่วนของจังหวัดสุโขทัยมีคนหางาน ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑,๑๗๙ คน แจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง จำนวน ๘๘ คน แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศ (Re-Entry VISA) จำนวน ๑,๐๔๙ คน รวมผู้ใช้บริการ จำนวนทั้งสิ้น ๒,๓๑๖ คน

ปัญหาสำคัญอีกประการหนึ่งของการจัดส่งแรงงานไปทำงานต่างประเทศ คือ ปัญหาการหลอกลวงคนหางาน อันสืบเนื่องจากระดับการศึกษาของกลุ่มผู้ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ไม่สูงมากนัก ประกอบกับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศต้องดำเนินการตามขั้นตอน ระเบียบปฏิบัติตามที่กำหนด ในพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ แก้ไขเพิ่มเติม ตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้องหลายหน่วยงาน ทำให้เป็นปัญหาอุปสรรคในการติดต่อดำเนินการของคนหางานบางกลุ่ม ก่อให้เกิดปัญหาการแอบอ้างหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งการยินยอมจ่ายค่าบริการจำนวนสูง เพื่อให้ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็ว ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งของการจัดประเทศไทยอยู่ในกลุ่มประเทศที่มีปัญหาเรื่องการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ซึ่งจังหวัดสุโขทัย มีคนหางานเดินทางไปทำงานต่างประเทศ มากเป็นอันดับที่ ๑๐ ของประเทศ และเป็นอันดับที่ ๓ ของภาคเหนือ รองจากจังหวัดเชียงรายและจังหวัดลำปาง อีกทั้งยังมีปัญหาในเรื่องการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งในปีที่ผ่านมา (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒) มีคนหางานจังหวัดสุโขทัย ถูกกระชับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน ๘๒ คน สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย จึงได้จัดทำโครงการศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาคเพื่อบรรเทาปัญหาดังกล่าว

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ รวมทั้งลดขั้นตอนในการติดต่อหน่วยงานราชการจากหลายหน่วยงาน

๒.๒ เพื่อเป็นศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ (Labour bank for overseas employment center) และเตรียมความพร้อมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ (Pre-departure training center)

๒.๓ เพื่อลดปัญหาการหลอกลวง ขจัดและ/หรือลดบทบาทของสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน

๒.๔ เป็นศูนย์กลางข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานในต่างประเทศ

๓. เป้าหมาย

ประชาชน คนหางาน ในพื้นที่จังหวัดสุโขทัย จำนวน ๑,๐๓๓ คน

๔. แนวทางการดำเนินการ

๔.๑ จ้างเหมาบุคลากร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน ปฏิบัติงาน ณ ศูนย์ประสานบริการ การไปทำงานต่างประเทศจังหวัดสุโขทัย

๔.๒ ดำเนินกิจกรรมด้านการจัดหางานในต่างประเทศ ได้แก่

- เตรียมความพร้อมให้คนหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศโดยการจัดอบรมให้คนหางาน ได้รับความรู้เกี่ยวกับการไปทำงานต่างประเทศที่ถูกต้อง ให้เรียนรู้ด้านภาษาจากคู่มือที่กองบริหารแรงงานไทย ไปต่างประเทศจัดส่งให้จังหวัด

- พิจารณาคำขออนุญาตพาลูกจ้างไปทำงาน/ฝึกงานในต่างประเทศ

- รับลงทะเบียนผู้ที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และส่งรายชื่อคนหางาน ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเข้ารับการฝึกภาษาและทักษะฝีมือ

- รับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเองและเดินทางกลับไปทำงาน ต่างประเทศ (Re-entry)

- รับสมัครคนหางานไปทำงานต่างประเทศโดยรัฐจัดส่ง

- ประสานหน่วยงานภายนอกในการจัดทำหนังสือเดินทาง การตรวจสอบสุขภาพตรวจสอบประวัติ

- ตรวจสอบข้อมูลตำแหน่งงานว่างในต่างประเทศที่ได้รับอนุญาตให้จัดส่ง

- อบรมคนหางานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

- ติดตามข้อมูลของคนหางานที่เดินทางกลับจากการไปทำงานต่างประเทศเพื่อให้การ ส่งเสริมการมีงานทำในประเทศ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ ไปพลางก่อน แผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ ผลผลิต ประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการ จัดหางานต่างประเทศ จำนวน ๙๒,๔๐๐ บาท (เก้าหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าจ้างเหมาบุคลากร วุฒิปริญญาตรี จำนวน ๑ คน เป็นเงิน ๙๐,๐๐๐ บาท

(เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท จำนวน ๖ เดือน)

- ค่าปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ สำหรับเจ้าหน้าที่ เป็นเงิน ๙๐๐ บาท

จำนวน ๓ คน คนละ ๓๐๐ บาท รวม ๖ วัน

- ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นเงิน ๑,๕๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ เป็นศูนย์กลางในการประสานงานและอำนวยความสะดวกสำหรับคนหางานที่ประสงค์ จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

๘.๒ ลดเวลาและค่าใช้จ่ายในการติดต่อไปทำงานต่างประเทศของคนหางานในระดับหนึ่ง

๘.๓ มีศูนย์ทะเบียนคนหางานไปทำงานต่างประเทศ และศูนย์เตรียมความพร้อมคนหางาน ก่อนเดินทางไปทำงานที่มีประสิทธิภาพ สามารถตอบสนองความต้องการของคนหางาน/ผู้รับอนุญาตจัดหางาน และตลาดแรงงานในต่างประเทศในระดับพื้นที่

๘.๔ ลดการพึ่งพิงสาย/นายหน้าจัดหางาน และลดปัญหาการหลอกลวงแรงงาน

๘.๕ มีข้อเสนอแนะในการปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง/ขยายผลการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

๙. ตัวชี้วัด

๙.๑ ผู้เข้ารับบริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงานต่างประเทศในส่วนภูมิภาค สามารถ เดินทางไปทำงานต่างประเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๐ ของจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนเพื่อแจ้งความประสงค์ ไปทำงานต่างประเทศของจังหวัด

๙.๒ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับบริการ ณ ศูนย์ประสานบริการการไปทำงาน ต่างประเทศจังหวัดสุโขทัย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นางทัศนีย์ พงษ์ภู)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)
จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)
จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย