

โครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย
(จัดประชมุนายจ้าง) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่ได้มีพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ เพื่อให้การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเป็นไปอย่างมีระบบ และมีประสิทธิภาพ โดยเน้นให้ความสำคัญคุ้มครองอำนวยความสะดวกให้กับทั้งนายจ้าง และแรงงานต่างด้าว พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์เข้ามามีส่วนร่วม เพื่อป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน อันเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ โดยมี การกำหนดให้นายจ้าง และคนต่างด้าว มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และเพื่อให้การบริหารจัดการ การทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบสอดคล้องกับมาตรฐานสากล และมาตรการต่อต้านการค้ามนุษย์อย่างมี ประสิทธิภาพ ประกอบกับพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๑ ซึ่งจะมีหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและ การอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งการกำหนดงานในอาชีพ และวิชาชีพที่ห้ามคนต่างด้าวทำ และงานที่ให้คนต่างด้าวทำได้ ดังนั้น เพื่อให้ การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และภาคีเครือข่าย หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ทราบนโยบายในการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ที่เป็นปัจจุบัน และมีความรู้ ความเข้าใจในพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เห็นควรจัดทำโครงการเสริมสร้างการรับรู้ให้กับนายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย (จัดประชมุนายจ้าง) ได้ทราบถึงนโยบายการ บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว กฎ ระเบียบ ข้อปฏิบัติ ขั้นตอนการรับใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวแต่ละ ประเภท ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ รวมถึงการจ้าง แรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวระหว่างรัฐ (MOU) สิทธิ ของนายจ้าง และลูกจ้างการเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพ ประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การขออยู่ใน ราชอาณาจักรของคนต่างด้าว และการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตลอดจนบทลงโทษตามพระราช กำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้อง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ได้ทราบนโยบาย ตลอดจนระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ เพื่อให้ นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายได้ทราบ แนวทางการปฏิบัติตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไข เพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๓ เพื่อให้ นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย ได้ทราบ ขั้นตอนกระบวนการในการนำเข้าแรงงานต่างด้าว การตรวจลงตรา การขออนุญาตทำงาน และการแจ้งเข้าแจ้งออกจากงาน

๒.๔ เพื่อสนับสนุนส่งเสริมให้มีการจ้างแรงงานต่างด้าวอย่างถูกกฎหมาย

๓. เป้าหมาย

นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และหน่วยงานภาคีเครือข่าย จำนวน ๑๕๐ คน

๔. พื้นที่ดำเนินโครงการ

จังหวัดสุโขทัย

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดประชุม นายจ้าง เจ้าของสถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่าย ผู้เกี่ยวข้องให้มีความรู้ ความเข้าใจพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑ การจ้างแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการจ้างแรงงานต่างด้าวระหว่างรัฐ (MOU) สิทธิ นายจ้าง และลูกจ้าง การเข้าสู่ระบบประกันสุขภาพ ประกันสังคม การคุ้มครองแรงงาน การขออยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าว และการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน ตลอดจนบทลงโทษตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้ง ฎุระเบียบ หลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง

๕.๒ ประเมินผลการประชุม นายจ้าง/เจ้าของสถานประกอบการ และสรุปรายงานผลการประชุม

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (มกราคม – กันยายน ๒๕๖๒)

๗. งบประมาณดำเนินการ

จากเงินงบประมาณรายจ่ายเงินกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวนเงิน ๔๓,๖๐๐ บาท (สี่หมื่นสามพันหกร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

๗.๑ ค่าตอบแทนใช้สอย จำนวน ๓๙,๐๐๐ บาท (สามหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

๗.๒ ค่าวัสดุ จำนวน ๔,๖๐๐ บาท (สี่พันหกร้อยบาทถ้วน)

(ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายในทุกรายการ)

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายได้ทราบถึง แนวนโยบายการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวของรัฐ เช่น การแก้ไขการขาดแคลนแรงงาน การขอนำเข้าแรงงานต่างด้าวตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานต่างด้าวถูกกฎหมาย (MOU) ตลอดจนระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๘.๒ นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติ การจ้างแรงงานต่างด้าวตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

๘.๓ นายจ้าง สถานประกอบการ แรงงานต่างด้าว และองค์กรภาคีเครือข่ายได้ทราบถึงหลักเกณฑ์ ขั้นตอน วิธีการขอรับใบอนุญาตทำงาน การต่ออายุใบอนุญาตทำงาน การขออยู่ในราชอาณาจักร เงื่อนไขการทำงานของแรงงานต่างด้าว สิทธิประโยชน์และการคุ้มครองตามกฎหมาย

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ



(นายมนูญ นุกุลรัตน์)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ



(นางอนรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางอนรรณ แสงประเสริฐ)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๑