

สำเนา

โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งวดที่ ๒)

๑. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาความยากจนของประเทศด้วยการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำให้แก่ประชาชน โดยกำหนดกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ ถึง ๒๕๗๙) ที่มุ่งเน้นให้ประเทศไทยในอีก ๒๐ ปี ข้างหน้าเป็น “ประเทศที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (Sufficient Economy Philosophy) : SEP และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ที่กำหนดเป้าหมายรวมของการพัฒนาสำคัญ คือความเหลื่อมล้ำ ความยากจนลดลง ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็งแข่งขันได้ รวมทั้งมีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการกระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

ดังนั้น สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย กรมการจัดหางานจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน โดยการนำบริการที่ครอบคลุมภารกิจทุกด้านของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย ลงไปสู่ประชาชนที่ขาดโอกาสในการเข้าถึงแหล่งบริการของรัฐ ไม่ว่าจะเป็นด้านข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน การให้บริการจัดหางาน ตลอดจนให้การแนะแนวอาชีพและอบรมอาชีพเสริม โดยเน้นการให้บริการตรงถึงระดับ ตำบล ชุมชน และครัวเรือนที่ยากจน เพื่อตอบสนองความต้องการมีอาชีพ มีงานทำของประชาชนในชนบท อย่างแท้จริง การส่งเสริมให้ประชาชนมีงานทำเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่จะทำให้ประชาชนที่มีรายได้น้อย หรือว่างงาน สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของตนเองได้อย่างยั่งยืน จากนโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำ ในทุกพื้นที่ สนับสนุนให้มีการจ้างงานที่มั่นคงและต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน ด้วยการให้บริการจัดหางาน แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ พัฒนาแนวทางการเลือกอาชีพที่เหมาะสมตรงตามความรู้ ความสามารถเพื่อเพิ่มโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ สร้างพื้นฐานการพัฒนาที่ยั่งยืน สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาของกระทรวงแรงงานในการส่งเสริมให้คนไทยทุกคนมีชีวิตที่ผาสุก มั่นคง สามารถพัฒนา เศรษฐกิจให้เข้มแข็งและทั่วถึง เพื่อให้เป็นไปตามวิสัยทัศน์ที่ว่า “กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัย ภายใน ปี ๒๕๖๔ (Full Employment for all Ages ๒๐๒๑)” ก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง เพื่อมุ่งสู่ การมีรายได้สูงอย่างมีเสถียรภาพ เป็นธรรม เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน Sustainable Development Goals : SDGs ที่ต้องการขจัดความยากจนและลดความเหลื่อมล้ำระหว่างคนในสังคม อันจะส่งผลให้ประเทศไทย มีความเจริญก้าวหน้าสืบไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ นำบริการด้านจัดหางานและส่งเสริมอาชีพเข้าไปสู่ประชาชน ผู้ว่างงาน และผู้ที่ลงทะเบียน เพื่อสวัสดิการแห่งรัฐ หรือมีรายได้ต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี ประชาชนที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน กลุ่มแม่บ้านว่างงาน เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล ประชาชนทั่วไปในทุกพื้นที่ (อำเภอ ตำบล ชุมชน หมู่บ้าน)

๒.๒ ให้ประชาชนกลุ่มเป้าหมายมีอาชีพ มีงานทำ มีศักยภาพการทำงาน และมีรายได้เพิ่มสามารถพึ่งพาตนเองได้

๒.๓ เสริมสร้างความเข้มแข็งให้สังคมกลุ่มรากฐาน อันเป็นการสนองนโยบายและแนวทางการดำเนินงานสานพลังประชารัฐ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจฐานรากและประชารัฐในระดับพื้นที่

๒.๔ สร้างชีวิตความเป็นอยู่ของผู้มีรายได้น้อยให้สามารถดำรงอยู่อย่างมั่นคง และยั่งยืน รวมทั้งสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีของความเป็นมนุษย์ที่เท่าเทียมกัน

๒.๕ ขับเคลื่อนพลังเศรษฐกิจพอเพียงในทุกพื้นที่ โดยมีกิจกรรมเป็นรูปธรรม แก้ไขความยากจน และพัฒนาชนบทสู่ความยั่งยืน

๒.๖ เสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชนตามแนวทางประชารัฐ เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนยากจน

๒.๗ ลดความเหลื่อมล้ำทางสังคมแก่ประชาชนส่วนใหญ่ของประเทศ อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการสร้างงาน สร้างรายได้ สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำทั้งในและระหว่างประเทศ อันจะช่วยก้าวข้ามผ่านกับดักรายได้ปานกลาง (Middle income Trap)

๒.๘ การนำบริการจัดหางานลงในพื้นที่ชุมชนเป็นการป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน ซึ่งตอบสนองต่อการยุติการจ้างงานในรูปแบบที่ไม่ยอมรับ

๒.๙ เพิ่มประสิทธิภาพของการจัดสวัสดิการสังคม และการช่วยเหลือของภาครัฐ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน ส่งเสริมศักยภาพการมีงานทำและการจ้างงานเต็มที่ Full Employment For All Ages

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนที่ไม่มีมีงานทำหรือมีรายได้ต่ำ จำนวน ๓๔๐ คน ประกอบด้วย

๓.๑ ประชาชนที่ต้องการทำงาน และลงทะเบียนเพื่อสวัสดิการแห่งรัฐหรือที่มีรายได้ต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อปี

๓.๒ ประชาชนที่มีความเป็นอยู่ต่ำกว่าเกณฑ์ความจำเป็นพื้นฐาน (จปฐ) หรืออยู่ใต้เส้นความยากจน

๓.๓ กลุ่มแม่บ้านว่างงาน

๓.๔ เกษตรกรที่ว่างงานตามฤดูกาล

๓.๕ ประชาชนทั่วไป

๓.๖ ผู้ด้อยโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จ้างเหมาบริการลูกจ้าง (ตำแหน่งนักวิชาการแรงงาน) จำนวน ๒ คน เพื่อปฏิบัติงานตามโครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้บริการจัดหางานและให้บริการตามภารกิจด้านอื่นๆ ของกรมการจัดหางาน และกระทรวงแรงงาน

๔.๒ ออกสำรวจและรวบรวมความต้องการจ้างงานของสถานประกอบการ และจัดทำ Company Profile เพื่อให้ผู้สมัครงานได้ทราบข้อมูลรายละเอียดของตำแหน่งงาน ค่าจ้าง สวัสดิการ และอื่นๆ ที่จำเป็นต่อการตัดสินใจ

๔.๓ ดำเนินการ Recruit ด้วยการให้คำแนะนำ คำปรึกษาแก่ผู้สมัครงานว่ามีคุณสมบัติที่เหมาะสมตรงกับความต้องการของนายจ้าง/สถานประกอบการ พร้อมทั้งส่งตัวผู้สมัครงานไปพบกับนายจ้างเพื่อพิจารณาบรรจุงาน

๔.๔ จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบต่างๆ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์การให้บริการตามโครงการและภารกิจอื่นของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เพื่อให้เกิดการจ้างงานหรือการประกอบอาชีพอิสระ

๔.๕ ประสานหน่วยงานและองค์กรส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ เพื่อร่วมดำเนินการแก้ไขปัญหาความยากจนให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปในแนวทางประชารัฐ

๔.๖ จัดหน่วยบริการจัดหางานเคลื่อนที่/รถบริการจัดหางานเคลื่อนที่ (Mobile Unit) เข้าไปให้บริการจัดหางานและส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระให้แก่ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ห่างไกลและยากลำบากต่อการเข้ามาใช้บริการ และให้บริการภารกิจด้านอื่นๆ ของสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย เช่น การลงทะเบียนเพื่อไปทำงานในต่างประเทศ การขึ้นทะเบียน และรายงานตัวประกันตนกรณีว่างงาน การลงทะเบียนสมัครงานผ่านระบบอินเทอร์เน็ต การให้ความรู้เกี่ยวกับการจ้างงาน แรงงานต่างด้าว สิทธิประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะ

ในส่วนของสำนักงานสวัสดิการ และคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม และการฝึกอบรมของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นต้น

๔.๗ กรณีผู้ที่ต้องการมีงานทำและนายจ้าง/สถานประกอบการอยู่ต่างพื้นที่กัน จะดำเนินการเคลื่อนย้ายแรงงานอย่างเป็นระบบ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวง และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ที่ต้องการมีงานทำ และนายจ้าง/สถานประกอบการ

๔.๘ ติดตามผลการมีงานทำ

๔.๙ รวบรวมข้อมูลของผู้ที่ไม่ได้รับการบรรจุ เพื่อประสานส่งตัวไปสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

๑) พัฒนา/เพิ่มความรู้อ ความสามารถตามที่สถานประกอบการต้องการ

๒) พัฒนา/เพิ่มทักษะฝีมือด้านต่างๆ ที่สามารถจะพัฒนาได้ เพื่อรองรับตลาดแรงงาน

๓) ส่งตัวผู้ที่ผ่านการพัฒนา/เพิ่มความรู้อ และทักษะต่างๆ แล้วไปพบนายจ้าง/สถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงาน

๔.๑๐ กรณีของผู้ที่ต้องการประกอบอาชีพอิสระ แต่ยังไม่มีความรู้ด้านวิธีการและขั้นตอนต่างๆ ในการดำเนินการต้อง

๑) ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อทำการฝึกอบรมให้มีความรู้ และเข้าใจ จนสามารถออกไปประกอบอาชีพได้

๒) แนะนำแหล่งเงินทุน เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายสามารถนำเงินทุนดังกล่าวไปประกอบอาชีพตามความต้องการ

๔.๑๑ สรุปผลการปฏิบัติงานและประเมินผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จากแผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับการส่งเสริมการมีงานทำ กิจกรรมการให้บริการจัดหางานในประเทศ โครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน เป็นเงินจำนวน ๑๘๒,๔๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นสองพันสี่ร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น

- ค่าจ้างเหมาบริการลูกจ้างวุฒิปริญญาตรี	จำนวน ๑๘๐,๐๐๐ บาท
จำนวน ๒ คนๆละ ๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน จำนวน ๖ เดือน	
- ค่าตอบแทน ใช้น้อย และวัสดุ	จำนวน ๒,๔๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับการด้านการส่งเสริมอาชีพและการมีงานทำ ทำให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้ภายใต้แนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๘.๒ เกิดความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ทำให้ประชาชนมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ส่งผลให้เกิดการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจฐานรากของประเทศขยายตัว นำไปสู่การพัฒนาที่มีความยั่งยืน

๘.๓ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายได้รับความรู้ ความเข้าใจในตลาดแรงงาน การหางานทำ มีงานทำ และได้รับการส่งเสริมให้มีอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้

๘.๔ เป็นศูนย์กลางแหล่งการจ้างงาน

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเสริมสร้างความมั่นคงและยั่งยืน
จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)
จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสุชาติ ทิศะสุข)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย