

สำเนา

โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (งวดที่ ๒)

๑. หลักการและเหตุผล

ปี ๒๕๕๘ ประเทศไทยมีอัตราส่วนของผู้สูงอายุคิดเป็นร้อยละ ๑๕ ของประชากรทั้งประเทศ และคาดว่าจะกลายเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์ซึ่งมีประชากรอายุ ๖๐ ปีขึ้นไป ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของประชากรทั้งประเทศในปี ๒๕๖๘ ซึ่งจะเป็นภาระต่องบประมาณของประเทศที่จะต้องจัดสรรเงินงบประมาณเพิ่มขึ้นในการดูแลประชากรผู้สูงอายุ จึงมีความจำเป็นในการเตรียมความพร้อมวางแผนรับมือกับสภาพการเปลี่ยนแปลงของสังคมผู้สูงอายุ โดยกำหนดนโยบายส่งเสริมการทำงานของผู้สูงอายุ และสนับสนุนให้สถานประกอบการจ้างงานผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น

ผู้สูงอายุเป็นบุคคลที่เพียบพร้อมไปด้วยคุณวุฒิ และวัยวุฒิ เป็นทรัพยากรบุคคลที่มีคุณค่า ผู้สูงอายุบางท่านมีทักษะวิชาชีพในภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น การแกะสลัก งานช่างไม้ การทำอาหาร/ขนมไทย การเย็บปักถักร้อย งานฝีมือเกี่ยวกับดอกไม้ การเล่นดนตรี ฯลฯ นอกจากนี้ ด้วยความรู้และประสบการณ์ของผู้สูงอายุสามารถจะช่วยให้คำปรึกษาแนะนำในด้านต่างๆ เช่น ด้านอาชีพการงาน ด้านการดำเนินชีวิตด้านครอบครัว ด้านสังคม เป็นต้น ซึ่งความรู้ความสามารถของผู้สูงอายุเหล่านี้ มีความพร้อมเพื่อเข้าสู่การส่งเสริมและผลักดันให้ทุกภาคส่วนมีการเตรียมความพร้อมเข้าสู่การส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ และการเข้าถึงหลักประกันทางรายได้ ตลอดจนการเสริมสร้างเครือข่ายเพื่อผลักดันให้งานด้านการพัฒนาผู้สูงอายุเกิดการขับเคลื่อนและมีความต่อเนื่องการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ผู้สูงอายุในด้านต่างๆ ซึ่งมีผู้สูงอายุจำนวนมากไม่น้อยที่มีได้ต้องการเป็นเพียงฝ่ายรับจากบุตรหลานหรือจากสังคมเท่านั้น แต่ผู้สูงอายุหลายท่านที่ยังมีสุขภาพร่างกายที่สมบูรณ์แข็งแรง ยังมีความประสงค์ที่จะทำงานเพื่อช่วยเหลือตนเองในการดำรงชีพ ไม่ต้องการเป็นภาระลูกหลานและอีกหลายท่านที่มีจิตสาธารณะต้องการทำงานเพื่อช่วยเหลือสังคม ซึ่งจากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเมื่อ พ.ศ. ๒๕๕๗ รัฐบาลได้ประกาศลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและส่งเสริมการสร้างโอกาสในการเข้าถึงบริการของรัฐ โดยมีนโยบายในการเตรียมความพร้อมรองรับสังคมผู้สูงอายุด้วยการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุให้มีงานทำหรือมีกิจกรรมที่เหมาะสม อันจะส่งผลให้ผู้สูงอายุสามารถดำรงชีพอยู่ได้ด้วยตนเอง ลดการพึ่งพาบุตรหลาน และไม่ก่อให้เกิดภาระต่อสังคมในอนาคต จากคำแถลงนโยบายดังกล่าวกระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการภายใต้กลยุทธ์ด้านการทำงานของผู้สูงอายุ ระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙ ถึง ๒๕๖๔) ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์ คือกลยุทธ์กระจายงานสู่บ้านหรือชุมชน กลยุทธ์ขยายอายุเกษียณราชการ กลยุทธ์ด้านการส่งเสริมการจ้างงานต่อเนื่องของภาคเอกชน กลยุทธ์ส่งเสริมการจ้างงานให้กับผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยประสบการณ์การทำงาน และสมรรถนะทางร่างกาย และกลยุทธ์การสร้างฐานข้อมูลตลาดแรงงานด้านผู้สูงอายุ

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัยเป็นหน่วยงานหลักในการส่งเสริมการมีงานทำและคุ้มครองคนหางาน และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน เพื่อให้ประชาชนได้มีงานทำที่เหมาะสมกับความรู้ความสามารถ ความถนัด ไม่ถูกหลอกลวง ตลอดจนได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม ทั้งยังได้น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อนำมาใช้ในการปรับสมดุลการทำงานของสังคมผู้สูงอายุ จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสำรวจความต้องการของผู้สูงอายุและนำมาส่งเสริมอาชีพ/การทำงาน ได้ตามความต้องการ
- ๒.๒ เพื่อสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ของผู้สูงอายุ ทำให้ผู้สูงอายุมีงานทำ มีรายได้ มีความมั่นคงในชีวิต ลดการพึ่งพิง ลดภาระการเลี้ยงดูของครอบครัวและสังคม และลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ
- ๒.๓ เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการมีการจ้างงานที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุ และสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการทำงานของผู้สูงอายุ
- ๒.๔ เพื่อให้ภาคประชาชาติเข้ามามีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนนโยบายของประเทศ

๓. เป้าหมายการดำเนินงาน :

ผู้สูงอายุ (บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย) จำนวน ๕๐ คน แยกเป็น

- ๓.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน
เป้าหมาย ผู้สูงอายุ จำนวน ๓๗ คน
- ๓.๒ กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ
เป้าหมาย ผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานในสถานประกอบการ จำนวน ๑๓ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๔.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน
 - ๔.๑.๑ ประสานกลุ่มเป้าหมาย โดยผ่านหน่วยงานท้องถิ่น เช่น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล เป็นต้น
 - ๔.๑.๒ ออกแนะแนวและเก็บข้อมูลความต้องการประกอบอาชีพหรือทำงานของผู้สูงอายุ
 - ๔.๑.๓ จัดทำทะเบียนผู้สูงอายุที่มีความต้องการในการประกอบอาชีพหรือทำงาน
- ๔.๒ กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ
 - ๔.๒.๑ ประสานสถานประกอบการเพื่อขอตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับผู้สูงอายุ
 - ๔.๒.๒ จัดประเภทธุรกิจ ลักษณะงาน และคุณสมบัติที่สถานประกอบการต้องการ
 - ๔.๒.๓ ประสานแจ้งตำแหน่งงานให้ผู้สูงอายุที่ประสงค์จะทำงานในสถานประกอบการรับทราบ
 - ๔.๒.๔ ประชาสัมพันธ์ตำแหน่งงานว่างให้ผู้สูงอายุทั่วไปที่สนใจทำงานในสถานประกอบการทราบ
 - ๔.๒.๕ รับสมัครผู้สูงอายุที่ต้องการทำงานและส่งตัวผู้สูงอายุให้สถานประกอบการพิจารณาบรรจุงาน
 - ๔.๒.๖ ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดสุโขทัย

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๗. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วง ๒ จากแผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย โครงการขยายโอกาสการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป็นเงินจำนวน ๒๓,๔๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) จำแนกเป็น

- ๗.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน จำนวน ๘,๕๐๐ บาท
- ๗.๒ กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ จำนวน ๑๔,๙๐๐ บาท

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๘.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

- ทราบข้อมูลความต้องการของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือทำงาน

๘.๒ กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ

- ผู้สูงอายุมีงานทำทั้งแบบเต็มเวลา และบางช่วงเวลา
- ผู้สูงอายุมีความมั่นคงทางรายได้ ลดการพึ่งพิง ไม่เป็นภาระต่อสังคม
- สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการได้รับประโยชน์จากการเป็นองค์กรที่มี CSR ด้านการมี

ส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมทั้งในระดับไกลและใกล้ อันนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน อีกทั้งเป็นการสร้างความน่าเชื่อถือให้กับธุรกิจ

๙. ตัวชี้วัดโครงการ

๙.๑ กิจกรรมสำรวจข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน

เชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๓๕ คน

๙.๒ กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ

เชิงปริมาณ : จำนวนข้อมูลผู้สูงอายุที่ต้องการประกอบอาชีพหรือทำงาน ๑๓ คน

เชิงคุณภาพ : ผู้สูงอายุมีอาชีพ หรือทำงาน และมีรายได้ร้อยละ ๓๕

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

จังหวัดสุโขทัย โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๑. ผู้เสนอโครงการ

(นางทัศนีย์ พงษ์กุ่ม)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการมีงานทำ

๑๒. ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)

จัดหางานจังหวัดสุโขทัย

๑๓. ผู้อนุมัติโครงการ

(นายนิพนธ์ ดาวัลย์)

จัดหางานจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุโขทัย

๒๖/๑๖

ประมาณการค่าใช้จ่ายแนบท้าย
โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (งวด ๒)

๑. กิจกรรมสำรวจข้อมูลความต้องการทำงานของผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพและทำงาน
งบประมาณ จำนวน ๘,๕๐๐ บาท จำแนกเป็น
- | | |
|---|--------------------|
| - ค่าวัสดุสำนักงาน | เป็นเงิน ๓,๓๔๐ บาท |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการ วันละ ๓ คน
คนละ ๑๒๐ บาท/วัน จำนวน ๖ วัน (๓x๑๒๐x๖) | เป็นเงิน ๒,๑๖๐ บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและล้อสิ้นราชการ | จำนวน ๓,๐๐๐ บาท |
๒. กิจกรรมเพิ่มโอกาสสร้างงาน สร้างความมั่นคงแก่ผู้สูงอายุ งบประมาณ
จำนวน ๑๔,๙๐๐ บาท จำแนกเป็น
- | | |
|--|--------------------|
| - ค่าวัสดุสำนักงาน | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่เดินทางไปราชการ
วันละ ๓ คนๆ ละ ๑๒๐ บาท/วัน จำนวน ๑๐ วัน (๓x๑๒๐x๑๐) | เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท |
| - ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงและล้อสิ้นราชการ | เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท |
| - ค่าจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์โครงการฯ | เป็นเงิน ๓,๗๐๐ บาท |

หมายเหตุ ขอถ่ายรายการและกิจกรรม