



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กรมการจ้ดหางาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมการจ้ดหางาน
กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น*	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูและเป็นขวัญกำลังใจต่อบุคลากรที่มีคุณธรรมปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	คน	๒	-					กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิดสร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงานเพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/การทุจริต - โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน*	๑) เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่อง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเงิน การคลัง วินัย และด้านการต่อต้านการทุจริต ๒) เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร	คน	๑๐๐	๑๖๗,๙๐๐					กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
			ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ	๖๐						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๓	มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด ทุจริตและประพฤติมิชอบ - มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ด้านการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้รถ ราชการส่วนกลาง	เพื่อเป็นแนวทางให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาลและป้องกันการ ทุจริต	จำนวนมาตรการ/ กระบวนการ/งาน/งาน	๒						- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๔	โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตใน การปฏิบัติราชการ - เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำ คู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการ ทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากร และแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและถือ ปฏิบัติโดยเคร่งครัด	เพื่อเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำ คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้แก่บุคลากร	ครั้ง	๑	-					กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ เครื่องหมาย * หมายถึง กิจกรรมดำเนินการเรียบร้อยแล้ว

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)		
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) - โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) - โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๓	๑. เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับความสะดวกรวดเร็ว ๒. ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ๓. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในขั้นตอนการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ระบบ	๒	-	←				→	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้กับบุคลากร - การเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และมีจิตสำนึกยับยั้งการกระทำผิด และสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	ครั้ง	๑	-	←				→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาวัดกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาวัดกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๓	<p>กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหารการเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงินการบัญชีและพัสดุผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>- กิจกรรมเผยแพร่ความรู้แนวทางการเบิกจ่ายงบประมาณอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด</p> <p>- กิจกรรมเผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด</p>	เพื่อลดปัญหาการทุจริตของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ครั้ง	๔	-					สำนักงาน เลขานุการกรม
			ครั้ง	๔						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรมกับหน่วยงานภายนอก/ กระทรวงแรงงาน	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรมีส่วนร่วมในการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร	คน	๑๐	-	←			→	- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการทุจริต - โครงการธรรมะสู่การพัฒนาจิตพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้องค์กรนำหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรมไปใช้ในการบริหารองค์กร	คน	๑๐๐	๔๓,๒๐๐		←		→	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
			ร้อยละของบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ	๖๐						

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการพิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานโดยมีธรรมาภิบาล	ร้อยละความสำเร็จของกระบวนการที่ได้รับการเพิ่มประสิทธิภาพ	๑๐๐	-					กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๔	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลสถิติการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มีส่วนได้ส่วนเสีย และร่วมกันรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	ครั้ง	๒	-			←	→	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
			หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)		
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารการป้องกันการทุจริตของกระทรวงแรงงาน	ช่องทาง	๒	-	←				→	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีแก่หน่วยงาน	ครั้ง	๒	-	←				→	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑. ยกระดับความโปร่งใสและคุณธรรมในการดำเนินงานของหน่วยงาน ๒. สร้างความเชื่อมั่นในการเป็นองค์กรที่มีการดำเนินกิจการอย่างมีธรรมาภิบาลต่อสังคมและผู้รับบริการ	คะแนน	๘๗	-		←			→	กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๔	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารบุคลากรและส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน - กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน*	๑. เพื่อสร้างค่านิยมองค์กรโปร่งใส ไร้ทุจริต ๒. ผู้บริหารและบุคลากรตระหนักรู้ภัยปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	ครั้ง	๑	-	↔					กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

หมายเหตุ เครื่องหมาย * หมายถึง กิจกรรมดำเนินการเรียบร้อยแล้ว