



# Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน  
ปีที่ 27 ฉบับที่ 3  
ประจำเดือนมีนาคม 2563  
<http://www.doe.go.th/lmia>



อาชีพมั่นคง  
“พนักงานส่งอาหาร”  
งานในฝันเด็กจบใหม่ในไต้หวัน



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ 0-2245-1581  
E-mail : [lmi@doe.go.th](mailto:lmi@doe.go.th) สายด่วน 1694



# บรรณาธิการ

**ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine** ประจำเดือนมีนาคม 2563 Special Report ฉบับนี้  
ขอเสนอเรื่อง 5 ปี ความสำเร็จ “ตลาดใต้โหนด” จากที่ดินร้างสู่แหล่งเที่ยวยอดฮิต เมืองลุง ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ  
ในภูมิภาค** นายกฯ ติดตามความก้าวหน้าเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เน้นให้เอกอัครราชทูตเร่งให้ข้อมูล ดึงดูดการลงทุน  
สร้างความเชื่อมั่น

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ รวมเรื่องช่วงเวลาสำหรับคนทำงานเป็นภาษาอังกฤษ **รู้ทันโลก** ก.แรงงานได้หวั่น ผ่อนปรน  
ข้อบังคับทำงาน 7 วัน หยุด 1 วัน ใน 11 อุตสาหกรรม คาดมีผลต่อแรงงาน 1.6 ล้านคน **Smart DOE** เอาใจแรงงานนอกระบบ  
กรมการจัดหางาน ปลดปล่อยให้กู้ยืม กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน สูงสุด 3 แสนบาท **อาชีพมั่นคง** “พนักงานส่งอาหาร” งานในฝัน  
เด็กจบใหม่ในได้หวั่น และ **THAILAND 4.0 AI** การแพทย์ฉุกเฉิน เทคโนโลยีลดการสูญเสีย

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน  
Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

## สารบัญ

|  |   |   |
|--|---|---|
| C<br>O<br>N<br>T<br>E<br>N<br>T<br>S   | <b>Special Report</b>   |   |
|  | - 5 ปี ความสำเร็จ “ตลาดใต้โหนด” จากที่ดินร้างสู่แหล่งเที่ยวยอดฮิต เมืองลุง  | 3 |
|  | <b>มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค</b>  |   |
|  | - ชู TOD รถไฟสายสีแดงเชียงใหม่พลิกโฉมธุรกิจ   | 3 |
|  | - แผนผังตั้งถิ่นฐาน-ภูมิสังคม จัดลำดับพัฒนากลุ่มเมือง “อีอีซี”  | 4 |
|  | - นายกฯ ติดตามความก้าวหน้าเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เน้นให้เอกอัครราชทูต<br>เร่งให้ข้อมูล ดึงดูดการลงทุน สร้างความเชื่อมั่น | 5 |
|  | - อีอีซีขาดแรงงาน 4.7 แสนคน   | 5 |
|  | - “เฉลิมชัย” ผนึก ลาซาต้า ดันเกษตรกรเป็นผู้ขาย  | 6 |
|  | <b>English for Career</b>   |   |
|  | - รวมเรื่องช่วงเวลาสำหรับคนทำงานเป็นภาษาอังกฤษ  | 6 |
|  | <b>รู้ทันโลก</b>  |   |
|  | - ก.แรงงานได้หวั่น ผ่อนปรนข้อบังคับทำงาน 7 วัน หยุด 1 วัน ใน 11 อุตสาหกรรม<br>คาดมีผลต่อแรงงาน 1.6 ล้านคน                           | 7 |
| - ได้หวั่นประกาศ งดจัดงานขนาดใหญ่สำหรับแรงงานต่างชาติทุกรายการชั่วคราว<br>จนกว่าสถานการณ์ COVID-19 จะเข้าสู่ภาวะปกติ | 7   |   |
| <b>Smart DOE</b>   |   |   |
| - “รมว.แรงงาน” แนะนำจ้างใช้ MOU จ้างต่างด้าวผ่านช่องทางที่ถูกกฎหมาย  | 8   |   |
| - กกจ. หนุน “กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน” ท้องถิ่น ทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า ป้องกัน COVID-19                              | 8   |   |
| - กระทรวงแรงงาน จ่อคลอด ประกาศฯ งานห้ามคนต่างด้าวทำ 40 อาชีพ   | 9   |   |
| - ก.แรงงาน ผุด Job Sharing จ้างงานรายชั่วโมง ตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part-time ตอบโจทย์เศรษฐกิจ                      | 9   |   |
| - เอาใจแรงงานนอกระบบ กรมการจัดหางาน ปลดปล่อยให้กู้ยืม กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน สูงสุด 3 แสนบาท                | 10  |   |
| <b>อาชีพมั่นคง</b>   |   |   |
| - “พนักงานส่งอาหาร” งานในฝันเด็กจบใหม่ในได้หวั่น   | 11  |   |
| <b>THAILAND 4.0</b>  |   |   |
| - AI การแพทย์ฉุกเฉิน เทคโนโลยีลดการสูญเสีย   | 12  |   |

**ผู้ดำเนินการ :** กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division)  
กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : [lmia@doe.go.th](mailto:lmia@doe.go.th)

# “ตลาดใต้โหนด” จากที่ดินร้างสู่แหล่งเที่ยวยอดฮิต เมืองลุง



**พัทลุง – เมืองรองที่ต้องไปเที่ยว! สัมผัสธรรมชาติ-วิถีชุมชน เปิดปูความสำเร็จ 5 ปี “ตลาดใต้โหนด” ตลาดพื้นบ้านสีเขียวยอดฮิต แห่งพัทลุง ชิมอาหารพื้นเมืองหลากหลาย สินค้าแฮนด์เมดท้องถิ่น**

“ตลาดใต้โหนด” ตลาดนัดชุมชนสีเขียวที่รายล้อมไปด้วยธรรมชาติ ต้นไม้ ใบหญ้า ก่อตั้งเมื่อปี 2558 ณ บ้านจันทรา ต.ดอนทราย อ.ควนขนุน จ.พัทลุง เป็นตลาดนัดพื้นบ้านที่คึกคักมีนักท่องเที่ยวสัญจรผ่านไปผ่านมาไม่ขาดสาย สร้างรายได้ให้ชุมชนมานานกว่า 5 ปี

“ป้าจิม” นางจุฑาภรณ์ โสทธิโยธิน เจ้าของตลาดใต้โหนด เล่าถึงความเป็นมาของตลาดใต้โหนดว่า ครอบครัวมีพี่น้อง 4 คน ตนเป็นพี่สาวคนโต และน้องชาย อีก 3 คนคือ เจน สงสมพันธุ์ นิยติ สงสมพันธุ์ และกนกพงศ์ สงสมพันธุ์ (เสียวชีวิต) นักเขียนซีไรต์ ปี 2539 เดิมพื้นที่ตรงนี้เป็นที่นา หลังจากลูกเรียนจบแม่ก็หยุดทำนา จึงกลายเป็นที่ดินร้างนานนับ 20 ปี หลังจากนั้น

น้องชาย “นิยติ สงสมพันธุ์” กลับมาอยู่ที่บ้านประกอบกับ “กนกพงศ์” เสียวชีวิต จึงมีแนวคิดใช้พื้นที่ให้เกิดประโยชน์กับชุมชนและสานต่อแนวทางของกนกพงศ์ จึงเกิดเป็นบ้านนักเขียน ในปี 2553 ให้ชุมชน ชาวบ้าน และองค์กรต่างๆ ใช้พื้นที่ในทางวัฒนธรรม โดยไม่คิดค่าบริการ

ต่อมา ปี 2558 ชาวบ้านในชุมชนนำผักที่ปลูกปลอดสารพิษ และเหลือจากครัวเรือนมาวางขายริมถนน เปิดเป็นพื้นที่ให้กับชุมชน และขยายมาเปิดตลาดเล็กๆ มีชาวบ้านประมาณ 15 คนมาขาย อาทิ ผักสด ผลไม้ อาหารขนมพื้นเมือง ซึ่งตกลงกันว่า “**ไม่ใช้ถุงพลาสติก ปลอดโฟม**” เป็นช่วงจังหวะดีที่คนหันมาใส่ใจสุขภาพ ตลาดของเราจึงได้รับการตอบกลับอย่างดี เพราะเป็นตลาดสีเขียว และคนมั่นใจในสินค้าที่เรามาขาย ตลาดจึงเติบโตขึ้นตามลำดับ ประกอบกับใช้สื่อออนไลน์ในการประชาสัมพันธ์ ทำให้ตลาดเติบโตและเป็นที่รู้จักอย่างรวดเร็ว จนถึงปัจจุบัน

“สินค้าที่นี่ สดใหม่ สะอาด มีสินค้าจำพวกอาหาร และขนม ราคาเริ่มต้นที่ 5 บาท และมีการแสดงทางศิลปวัฒนธรรมในตลาดด้วย” ปัจจุบัน ตลาดเปิดทุกวันอาทิตย์ มีนักท่องเที่ยวเข้ามา 3,000-5,000 คนต่อวัน หากเป็นวันหยุดยาวหรือเทศกาลสำคัญคนจะเพิ่มขึ้นเป็น 2 เท่า +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <https://www.songkhladay.com>

## มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

# ชู TOD รถไฟสายสีแดงเชียงใหม่พลิกโฉมธุรกิจ

หอการค้าภาคเมกะโปรเจกต์ระบบราง “รถไฟสายสีแดง” เมิดเงินสะพัดเชียงใหม่ 2 หมื่นล้านบาทดันมูลค่าที่ดินเพิ่มสูงขึ้น หนุนพัฒนา TOD รอบสถานี-พุดย่านธุรกิจใหม่ เผยมูลค่าเวนคืนที่ดินมากกว่า 4.4 พันล้านบาท ขณะที่ค่าการก่อสร้างกว่า 1.5 หมื่นล้านบาท ส่งผลให้เกิดการจ้างงานและระบบเศรษฐกิจหมุนเวียนในพื้นที่ หลังก่อสร้างเสร็จปี 2570 พลิกโฉมเศรษฐกิจด้าน swm.เปิดทางให้ท้องถิ่นร่วมลงทุน

นายสมชาย ทองคำคูณ รองประธานหอการค้าจังหวัดเชียงใหม่เปิดเผยว่า นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบขนส่งมวลชน (ระบบราง) ในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่ ที่รัฐบาลโดยการรถไฟฟ้ามหานครแห่งประเทศไทย (รฟม.) กำลังเร่งขับเคลื่อนคือ รถไฟฟ้ารางเบา ซึ่งจะเริ่มก่อสร้างสายสีแดงก่อนเป็นสายแรกในปี 2565 มีมูลค่าโครงการ 27,211 ล้านบาท คาดว่าจะส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจของจังหวัดเชียงใหม่ในช่วงระหว่างการก่อสร้างและหลังการก่อสร้างที่จะแล้วเสร็จในปี 2570

จากข้อมูลผลการศึกษาการวิเคราะห์ด้านเศรษฐกิจและการเงินของโครงการ มีการกระจายค่าลงทุนทางการเงินเริ่มต้นของโครงการในหลายส่วนหลัก โดยเฉพาะค่าจัดกรรมสิทธิ์ที่ดินและชดเชยทรัพย์สิน มีมูลค่าเวนคืนทั้งสิ้น 4,435 ล้านบาท และค่าก่อสร้างงานโยธา 15,611 ล้านบาท ซึ่งเฉพาะ 2 ส่วนนี้มีมูลค่าเงินลงทุนกว่า 20,000 ล้านบาท ที่จะส่งผลดีต่อระบบเศรษฐกิจในพื้นที่จังหวัดเชียงใหม่

นายสมชายกล่าวต่อไปว่า ที่ดินที่ถูกเวนคืนจะถูกนำมาใช้ประโยชน์ ในการก่อสร้างรถไฟฟ้า รวมถึงสถานีขนส่งมวลชน ซึ่งเป็นโอกาส การพัฒนาเชิงเศรษฐกิจของจังหวัดเชียงใหม่ ที่จะมีการพัฒนาพื้นที่ รอบสถานีขนส่งมวลชน (Trans-it-oriented development หรือ TOD) เพื่อให้มีการใช้ประโยชน์ที่ดินสามารถทำธุรกิจการค้าทั้งการพัฒนา ที่อยู่อาศัย อาคารพาณิชย์ สำนักงาน การค้าพาณิชย์ ทำให้มูลค่าที่ดิน เพิ่มขึ้น และจะเกิดย่านเศรษฐกิจใหม่ ขณะที่ค่าก่อสร้างรถไฟฟ้า จำนวน 15,611 ล้านบาท ระยะการก่อสร้าง 6 ปี (2565-2570) โดย จะก่อให้เกิดการจ้างงานในพื้นที่

สำหรับงานศึกษารายละเอียดความเหมาะสม ออกแบบ และ จัดเตรียมเอกสารประกวดราคา โครงการระบบขนส่งมวลชนจังหวัด เชียงใหม่ สายสีแดง มีจุดเริ่มต้นที่โรงพยาบาลนครพิงค์-แยกแม่เหิยะ สมานสามัคคี รวมระยะทาง 16 กิโลเมตร 16 สถานี กำหนดเป็นแนว เส้นทางทั้งบนดินและใต้ดิน ซึ่งแผนที่แนวเส้นทางจากโรงพยาบาล นครพิงค์ (ระดับดิน) ศูนย์ราชการจังหวัดเชียงใหม่ (ระดับดิน) สนามกีฬา สมโภชเชียงใหม่ 700 ปี (ระดับดิน) ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติ (ระดับดิน) แยกหนองฮ่อ(ระดับดิน) โปธาราม (ระดับดิน) ช่วงสิงห์

(ใต้ดิน) มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่ (ใต้ดิน) ขนส่งช้างเผือก (ใต้ดิน) มณีนพรัตน์ (ใต้ดิน) ประตูสวนดอก (ใต้ดิน) แยกหายยา (ใต้ดิน) แยก ท่าอากาศยานนานาชาติเชียงใหม่ (ใต้ดิน) ท่าอากาศยานเชียงใหม่ (ระดับดิน) บ้านใหม่สามัคคี (ระดับดิน) แม่เหิยะสมานสามัคคี (ระดับดิน)

สำหรับโครงการนี้จะใช้รูปแบบการร่วมลงทุนระหว่างรัฐ และเอกชน (PPP) รวมถึงเปิดให้ท้องถิ่นเข้ามา มีส่วนร่วมในโครงการ โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแนวเส้นทางรถไฟฟ้า ได้แก่ เทศบาลตำบลสุเทพ เทศบาลนครเชียงใหม่ เทศบาลตำบลช้างเผือก อบต.ช้างเผือก อบต.ดอนแก้ว อบจ.เชียงใหม่ เทศบาลเมืองแม่เหิยะ เทศบาลตำบลป่าแดด โดยรูปแบบการมีส่วนร่วมของท้องถิ่นในโครงการ ระบบขนส่งมวลชนจังหวัดเชียงใหม่ ได้แก่ ร่วมลงทุน (ในฐานะของ ผู้ร่วมลงทุน) เช่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ รพม.ลงทุน ร่วมกัน โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจทำหน้าที่เวนคืนที่ดิน ส่วน รพม.ลงทุนก่อสร้างโครงสร้างระบบรถไฟฟ้า +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ  
ที่มา : ประชาชาติธุรกิจ

## แผนผังตั้งถิ่นฐาน-ภูมิสังคม จัดลำดับพัฒนากลุ่มเมือง “อีอีซี”

แผนผังการใช้ประโยชน์ในที่ดินแผนผังการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐานและระบบสาธารณูปโภค เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) ซึ่งกำหนดให้มีแผนผังระบบการตั้ง ถิ่นฐานและภูมิสังคมด้วย

แผนผังระบบการตั้งถิ่นฐานและภูมิสังคม เป็นการวางระบบเมือง และการตั้งถิ่นฐาน ชุมชนดั้งเดิม ย่านชุมชนเก่าที่มีเอกลักษณ์เฉพาะพิเศษ โดยจัดลำดับศักยภาพเมืองและกลุ่มเมืองให้เชื่อมโยง สร้างสมดุลชุมชนเมือง และชนบท ควบคู่อนุรักษ์ย่านชุมชนรองรับการพัฒนาอีอีซี รวมทั้งกำหนด บทบาทเมืองและชุมชนรองรับการพัฒนาและวางโครงสร้างพื้นฐาน พร้อมพัฒนาการเชื่อมโยงของเมืองโดยใช้ระบบกลุ่มเมือง ประกอบด้วย เมืองศูนย์กลางระดับประเทศและภาค คือ เมืองพัทยา เทศบาลนคร แหลมฉบัง เทศบาลนครเจ้าพระยา สรศักดิ์ เทศบาลเมืองบ้านสวน เทศบาลนครระยอง เทศบาลมาบตาพุด เทศบาลเมืองหนองปรือ เทศบาล เมืองเกล็ดแก้ว เทศบาลตำบลนาป่า

เมืองศูนย์กลางระดับอำเภอ 34 แห่ง เน้นการบริการสาธารณะ การขนส่งสาธารณะ พื้นที่โล่ง สวนสาธารณะพัฒนาย่านศูนย์กลางเมือง

เมืองศูนย์กลางระดับจังหวัด คือ เทศบาลเมืองชลบุรี เทศบาล เมืองแสนสุข เทศบาลเมืองอ่างศิลา เทศบาลเมืองหนองปรือ เทศบาล เมืองศรีราชา เทศบาลเมืองสัตหีบ เทศบาลตำบลหนองไม้แดง เทศบาล ตำบลห้วยใหญ่ เทศบาลตำบลดอนหัวฬ่อ เน้นการบริการสาธารณะด้านการ จัดการขยะมูลฝอย บำบัดน้ำเสีย สวนสาธารณะ ที่โล่ง และบริการสาธารณะ พื้นฐาน เช่น ประปา ทางเท้า การจัดการขยะ



เมืองศูนย์กลางระดับตำบล ชุมชนขนาดเล็ก 55 แห่ง จะมีกลุ่ม เมืองฉะเชิงเทรา ประกอบด้วย บางน้ำเปรี้ยว-บ้านโพธิ์-บางปะกง จะรองรับการขยายตัวจากภาคมหานคร

กลุ่มเมืองชลบุรี ประกอบด้วยแสนสุข-บางพระ-ศรีราชา- แหลมฉบัง-บางละมุง-พัทยา จะเป็นแหล่งท่องเที่ยวชายทะเล ศูนย์กลาง โลจิสติกส์

กลุ่มเมืองระยอง ประกอบด้วยมาบตาพุด-บ้านฉาง จะเป็นแหล่ง อุตสาหกรรม พลังงาน ประตูเศรษฐกิจการค้า +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : www.bangkokbiznews.com

# นายกฯ ติดตามความก้าวหน้าเขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก (อีอีซี) เน้นให้เอกอัครราชทูตเร่งให้ข้อมูล ดึงดูดการลงทุน สร้างความเชื่อมั่น

พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เป็นประธานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ครั้งที่ 1/2563 โดยมีวาระสำคัญถึงความก้าวหน้าโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภา แผนการบริหารจัดการน้ำ และการส่งเสริมพลังงานสะอาดในพื้นที่อีอีซี สรุปสาระสำคัญ ดังนี้

นายกรัฐมนตรีได้กล่าวถึงโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี) เป็นโครงการที่เน้นการลงทุน ขอให้ทุกคนช่วยการสร้างการรับรู้ ภาพหรือข้อมูลที่เผยแพร่ออกไปต้องสอดคล้องกับความก้าวหน้าโครงการ ซึ่งหลายโครงการก็ได้พัฒนาไปอย่างมาก ดังนั้น ข้าราชการในต่างประเทศ ของทุกหน่วยงานโดยเฉพาะเอกอัครราชทูต จะต้องประสานหรือกับ ภาคธุรกิจ เชิญชวนมาลงทุน ทำหน้าที่เหมือน Point of Sale เสนอข้อมูล รายละเอียดรวมทั้งให้มีช่องทางประสานโดยตรงกับสำนักงานอีอีซี ทุกคนต้องช่วยกันทำงานเป็น Team Thailand รวมทั้งให้รายงานความก้าวหน้าให้นายกรัฐมนตรีทราบอย่างต่อเนื่องด้วย

ทั้งนี้ ในที่ประชุม ได้รายงานความคืบหน้าโครงการพัฒนาสนามบินอู่ตะเภา และเมืองการบินภาคตะวันออก โดยคณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาข้อเสนอของที่ 3 (ด้านราคา) จากเอกชนที่ผ่าน ข้อเสนอของที่ 2 (ด้านเทคนิค) และมีมติให้กลุ่มกิจการร่วมค้าบีบีเอส ที่เสนอเงินประกันรายได้เป็นผลตอบแทนให้ภาครัฐสูงสุด เป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และเข้าสู่กระบวนการจะได้ข้อสรุปภายในมีนาคม 2563 เพื่อเสนอร่างสัญญาที่สำนักงานอัยการสูงสุด เพื่อให้กรมพิจารณาต่อไป

สำหรับแผนบริหารจัดการน้ำใน อีอีซี มีแผนทั้งในระยะสั้น และแผนระยะยาวโดยมาตรการเร่งด่วน คือการเพิ่มปริมาณน้ำในพื้นที่อีอีซี ทั้งจากโครงการสูบน้ำกลับคลองสะพาน มายังอ่างเก็บน้ำประแสร์ โครงการผันน้ำคลองหลวง มายังอ่างเก็บน้ำบางพระ และโครงการผันน้ำจากลุ่มน้ำวังโดนด จ.จันทบุรี มายังอ่างเก็บน้ำประแสร์ นอกจากนี้ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) ร่วมกับ สภาอุตสาหกรรม

แห่งประเทศไทย (สอท.) จัดทำแผนลดใช้น้ำร้อยละ 10 ช่วงเดือน มกราคม-มิถุนายน 2563 และการเจรจาซื้อน้ำจากบ่อนอกเขตนอกเขตนเข้าระบบ จังหวัดชลบุรีและฉะเชิงเทรา สำหรับแผน บริหารจัดการน้ำปี 2563-2580 เพื่อพัฒนาแหล่งน้ำและการจัดการทรัพยากรน้ำรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ปี 2563-2580) ประกอบด้วยแผนการพัฒนาแหล่งน้ำ ต้นทุน (Supply Side Management) 38 โครงการ วงเงิน 50,691.10 ล้านบาท การบริหารจัดการด้านความต้องการใช้น้ำ (Demand Side Management) 12 โครงการ การผลิตน้ำจืดจากทะเล (Desalination) เตรียมพิจารณาการลงทุนในอนาคตกับภาคเอกชนด้วย

ที่ประชุมฯ ยังเห็นชอบหลักการโครงการจัดหาพลังงานสะอาด (พลังงานแสงอาทิตย์) ในพื้นที่ อีอีซีโดยจะบรรจุในแผนพัฒนากำลังผลิตไฟฟ้าของประเทศไทย (PDP) ให้การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) หรือกับ กระทรวงพลังงานและคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ต่อไป

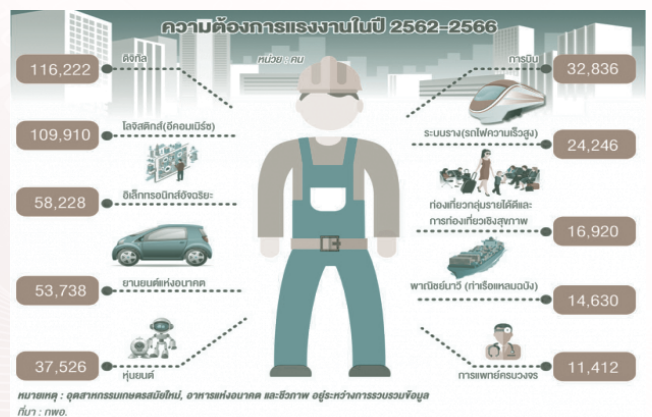
ทั้งนี้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกยังตั้งเป้าเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณบูรณาการของอีอีซีในช่วงมีนาคม-มิถุนายน ให้ได้ 7,000 ล้านบาทหรือคิดเป็นร้อยละ 44 พร้อมผลักดันโครงการอบรมระยะสั้นจำนวนมากเพื่อพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการไทยในช่วงสถานการณ์แพร่ระบาดไวรัสโควิด-19 ด้วย +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : www.thaigov.go.th

## อีอีซีขาดแรงงาน 4.7 แสนคน

คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) ระบุถึงแผนการสร้างบุคลากรรองรับการเติบโตของ อีอีซี ว่าจากการประเมินความต้องการบุคลากร รองรับ 7 อุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาลจากทั้งหมด 10 อุตสาหกรรม และโครงสร้างพื้นฐาน ภายใน 5 ปี (2562-2566) ในพื้นที่อีอีซี มีความต้องการแรงงานประมาณ 475,667 คน

ทั้งนี้ ได้ตั้งคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การศึกษา โดยต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญและสถาบันที่มีประสบการณ์จากทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างบุคลากรที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการในอีอีซี สำหรับแรงงานที่ขาดแคลนได้แก่ระดับอาชีวศึกษา 253,114 คน ระดับปริญญาตรี 213,941 คน และระดับปริญญาโท-เอก 8,612 คน ในจำนวนนี้อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ และอุตสาหกรรมดิจิทัล เป็นกลุ่มที่ต้องการแรงงานด่วนที่สุด นอกจากนี้รัฐบาลมีแผนจะนำผลสำเร็จจาก อีอีซี เป็นตัวอย่างในการพัฒนาบุคลากรทั้งประเทศต่อไปในอนาคต +



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉีงเหนือ  
ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ

# “เจลิ้มชัย” ผนึก ลາซาด้า ดันเกษตรกรเป็นผู้ขาย

เจลิ้มชัย จับมือลาซาด้า ดันกลุ่มเกษตรแปลงใหญ่ ขายสินค้าผ่านลาซาด้า หวังเพิ่มรายได้ 30% ชီးสะดวกเข้าถึงง่ายได้ราคาดีมีคุณภาพ



นายเจลิ้มชัย ศรีอ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เปิดเผยว่า ความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่เข้ามามีส่วนการซื้อ-ขาย มากขึ้น ส่งผลให้ทุกภาคส่วนต้องปรับตัวให้ทันต่อสถานการณ์ เช่นเดียวกับเกษตรกรต้องใช้โอกาสนี้ให้เป็นประโยชน์ กระทรวงเกษตรฯ จึงมีโครงการตลาดสินค้าเกษตรออนไลน์เปลี่ยนเกษตรกรให้เป็นผู้ค้าออนไลน์มืออาชีพ โดยวิธีการเชื่อมกับแพลตฟอร์มการค้าที่ประสบความสำเร็จและมีชื่อเสียง เช่น ลาซาด้าและช้อปปี้ ซึ่งจะทำให้ผู้ซื้อและผู้ขายเข้าถึงได้ง่ายกว่าเมื่อเทียบกับการสร้างแพลตฟอร์มขึ้นมาเอง

เบื้องต้น บริษัทลาซาด้า จำกัด (ประเทศไทย) ได้ตอบรับและยินดีให้ความร่วมมือในการจำหน่ายสินค้าแล้ว ซึ่งแพลตฟอร์มเหล่านี้จะเป็นตัวคัดกรองบัญชีสั่งซื้อได้อย่างมาตรฐาน แต่เกษตรกรต้องผลิตสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐาน กระทรวงเกษตรฯ จึงคัดเลือกกลุ่มเกษตรกรในระบบส่งเสริมเกษตรแบบแปลงใหญ่ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์การเกษตร และกลุ่มยุวเกษตรกรให้เข้าร่วมโครงการ

โดยขณะนี้มีเกษตรกรกลุ่มดังกล่าว ให้ความสนใจเข้าร่วมโครงการแล้ว 175 ราย กระทรวงเกษตรฯ ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรวมทั้งภาคเอกชน จะเดินสายอบรม ให้ความรู้ กับเกษตรกรที่สนใจเข้าร่วมโครงการทั่วประเทศ ด้านการผลิต การกำหนดราคา การเชื่อมโยงกับ

ตลาด และการบริหารระบบบัญชีเพื่อฝึกให้ตนเองเป็นผู้ขายผ่านออนไลน์อย่างมืออาชีพ

“ที่ผ่านมามีการเปิดร้าน และการขายผ่านพ่อค้าคนกลาง มีข้อดีคือจะได้รับเงินสดทันที แต่ก็มีข้อเสียคือราคาต่ำไปและเกษตรกรต้องรับความเสี่ยงของเน่าเสียคาร้าน ซึ่งการขายผ่านระบบออนไลน์จะแก้ปัญหาทั้งหมดได้แต่เงินที่รับต้องผ่านระบบบัญชีเท่านั้น”

ทั้งนี้ การขายผ่านระบบออนไลน์นี้จะเป็นอีกช่องทางการจำหน่ายที่จะผลักดันให้เกษตรกรรู้จักพัฒนาตนเอง เรียนรู้เพื่อพัฒนาสินค้าและวางแผนการจัดการ ราคาที่เกษตรกรได้รับมีเสถียรภาพมากขึ้น ผู้บริโภคทั่วประเทศได้บริโภคสินค้าเกษตรที่ดีมีคุณภาพ โดยมีเป้าหมายอยากเห็นให้รายได้จากช่องทางนี้เพิ่มขึ้นอย่างน้อย 30% จากการค้าแบบเดิม

สำหรับสินค้าที่จะนำมาจำหน่ายผ่านออนไลน์ เช่น ผลผลิตถั่วลิสงจากนพแพะ กลุ่มเกษตรกรวิสาหกิจจรัลพัชระบางบัวทอง จังหวัดนนทบุรี ใ้สกัดก๊อฮีสานไขมันต่ำ กลุ่มเกษตรกรกรมตามอร ฟู๊ดแอนด์มาร์เก็ตติ้งจังหวัด นครปฐม เป็นต้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

## English for Career

# รวมเรื่องของเวลาสำหรับคนทำงานเป็นภาษาอังกฤษ

เรื่องของเวลานั้นเป็นเรื่องสำคัญเพราะเป็นสิ่งเดียวที่ไม่ว่าคนจน คนรวย มีเท่ากัน และหมดเท่ากันที่ 24 ชั่วโมง อีกมุมหนึ่งของเวลาที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจด้วยแล้วก็ยังเป็นเรื่องที่สำคัญเลยก็ว่าได้ เพราะเวลาเป็นสิ่งที่มีค่า จึงมีวลีเด็ดออกมาให้ได้ยินกันว่า เวลาเป็นเงินเป็นทอง ดังนั้น หากคุณรู้แล้วว่าเวลาเป็นเงินเป็นทอง โดยเฉพาะคนทำงานด้วยแล้วไม่ควรพลาดที่จะมาเรียนรู้เกี่ยวกับคำศัพท์พร้อมเรื่องราวของเวลากันละ



### 1) Part-time job

งานนอกเวลาหรืองานไม่ประจำ แต่สำหรับงานที่เป็นงานประจำนั้นเราจะใช้คำว่า Full time job

### 2) To be punctual

จะมาทำงานก็ควรที่ตรงต่อเวลา ดังนั้นคำว่า To be punctual คือการตรงต่อเวลา

### 3) Work from home

โลกในปัจจุบันได้เปลี่ยนวิธีการทำงานไปแล้วเพราะในบางบริษัทนั้นยอมให้พนักงานทำงานจากบ้าน ดังนั้นคำว่า Work from home นั้นคือการทำงานจากที่บ้าน

### 4) Timesheet

ในโลกของการทำงานโดยเฉพาะการทำงานเป็น Shift work หรือการทำงานเป็นกะ นั้นก็มักจะมีการลงเวลาการทำงานซึ่งการลงเวลาการทำงานคือ Timesheet

### 5) To take a break

การพักเบรกเป็นช่วงๆ จากการทำงานหรือการพัก

### 6) To clock in / clock out

คล้ายกับการเริ่มบันทึกเวลาการเริ่มและสิ้นสุดการทำงานซึ่งอาจเป็นการตอกบัตรหรือลงเวลางาน

### 7) Hourly rate

คือ ค่าแรงหรือค่าบริการรายชั่วโมง

### 8) Fixed hours

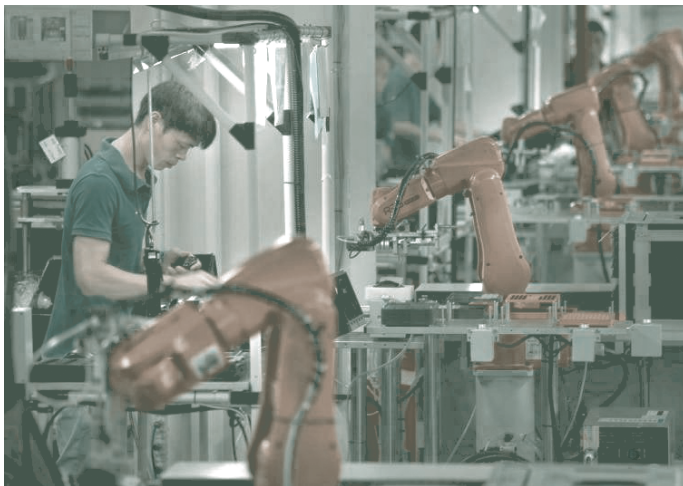
จำนวนชั่วโมงทำงานของพนักงานที่ถูกกำหนดมาแล้ว

ทั้ง 8 คำ ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเวลาของการทำงานนั้น เราจะพบได้บ่อยในบทสนทนา ซึ่งเราสามารถนำไปปรับใช้ในบริบทต่างๆ เพื่อที่พัฒนาทักษะสามารถใช้ในบทสนทนาและในการทำงานให้ได้ดียิ่งขึ้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.britishcouncil.or.th>

## ก.แรงงานไต้หวัน

### ผ่อนปรนข้อบังคับทำงาน 7 วัน หยุด 1 วัน ใน 11 อุตสาหกรรม คาดมีผลต่อแรงงาน 1.6 ล้านคน



กระทรวงแรงงานไต้หวันเปิดเผยว่า ตั้งแต่วันที่ 6 มีนาคม 2563 เป็นต้นไป จะประกาศให้ภาคอุตสาหกรรมการผลิต 11 ประเภท ในไต้หวัน สามารถยื่นขอผ่อนปรนข้อบังคับทำงาน 7 วัน หยุด 1 วันได้ ในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเหตุฉุกเฉินที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้า แต่ผู้ประกอบการจะต้องยื่นขอและได้รับการอนุมัติจาก สหภาพแรงงานก่อน โดย 11 ประเภทอุตสาหกรรมประกอบด้วย เหล็กกล้า-สายเคเบิล เครื่องจักรแปรรูปโลหะ สิ่งทอ เส้นใยสังเคราะห์ อาหาร-เครื่องดื่ม ชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ลวด-สายไฟ พลาสติก วัสดุ สิ่งพิมพ์ โลหะ และอโลหะ ซึ่งจะมีการจำกัดจำนวนครั้งที่สามารถยื่นขอได้ภายในระยะเวลา 1 ปี ได้แก่ อุตสาหกรรมเหล็กกล้าและสายเคเบิล ยื่นขอได้ไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี อุตสาหกรรมเครื่องจักรแปรรูปโลหะยื่นขอได้ไม่เกิน 10 ครั้งต่อปี ส่วนที่เหลืออีก 9 ประเภทอุตสาหกรรมสามารถยื่นขอได้ไม่เกิน 12 ครั้งต่อปี ทั้งนี้คาดว่ามาตรการดังกล่าว จะมีผลกับแรงงานประมาณ 1,600,000 คน

ปัจจุบันนี้ กฎหมายมาตรฐานแรงงานของไต้หวันกำหนดให้ผู้ใช้แรงงานในไต้หวันทุก 7 วัน มีวันหยุดพัก 2 วัน ในจำนวนนี้มี 1 วัน สามารถทำงานล่วงเวลาได้ อีก 1 วันต้องหยุดพัก ดังนั้น หากผู้ประกอบการยื่นขอผ่อนปรนข้อบังคับดังกล่าวและผ่านการอนุมัติ แรงงานก็จะสามารถทำงานติดต่อกันโดยไม่หยุดพักได้ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://th.rti.org.tw/news>

## ไต้หวันประกาศงดจัดงานขนาดใหญ่ สำหรับแรงงานต่างชาติทุกรายการชั่วคราว จนกว่าสถานการณ์ COVID-19 จะเข้าสู่ภาวะปกติ

หลังจากที่มีแรงงานต่างชาติผิดกฎหมายชาวอินโดนีเซียในนครนิวไทเปป่วยจากโรคโควิด-19 และสถานการณ์โรคนี้ยังคงรุนแรงต่อเนื่อง นายหวงโฮ่วอี้ ผู้ว่าการนครนิวไทเป ได้ประกาศยกเลิกการจัดกิจกรรมนันทนาการสำหรับแรงงานต่างชาติทุกรายการชั่วคราว ประกอบด้วยงานฉลองปีใหม่ของแรงงานเวียดนาม งานแข่งขันเซปักตะกร้อ และงานประเพณีสงกรานต์สำหรับแรงงานไทย หากพบแรงงานต่างชาติขณะเดินทางเข้าสู่ไต้หวันมีอาการเป็นไข้ตัวร้อน แต่ยังไม่มีการติดเชื้อโควิด-19 นครนิวไทเปจะจัดหาที่พักแบบมีค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นสถานที่กักกันตนเองเป็นเวลา 14 วัน ให้แก่ผู้ประกอบการ นอกจากนี้ ผู้ว่าการนครนิวไทเปผู้นี้ ยังเสนอต่อศูนย์บัญชาการควบคุมโรค จะแจกหน้ากากอนามัยให้แรงงานต่างชาติที่เพิ่งเดินทางเข้าไต้หวันสัปดาห์ละ 3 แผ่น เช่นเดียวกับชาวไต้หวัน



นอกจากนครนิวไทเปแล้ว เมืองอื่นๆ ทั่วไต้หวัน ต่างก็ประกาศยกเลิกจัดกิจกรรมสำหรับแรงงานต่างชาติเช่นกัน อย่างนครไทจงได้ประกาศยกเลิกการจัดกิจกรรมแข่งขันฟุตบอลสำหรับแรงงานต่างชาติ ที่จัดขึ้นเป็นประจำทุกปีในช่วงเดือน เม.ย. ในปีนี้แล้ว นครเกาสงก็ประกาศยกเลิกการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมจำนวน 500 คนขึ้นไปทุกรายการ รวมทั้งกิจกรรมสำหรับแรงงานต่างชาติด้วย +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : Radio Taiwan International

## แนะนำจ้างใช้ MOU จ้างต่างดาวผ่านช่องทางที่ถูกกฎหมาย

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน แนะนำจ้างใช้ MOU จ้างต่างดาวทำงานเพิ่มให้นำแรงงานเข้ามาตามระบบ “MOU” ผ่านช่องทางที่ถูกกฎหมาย ด้านกรมการจัดหางานระบุปี 2562 มีแรงงานต่างดาวเข้ามาทำงานตาม MOU แล้วกว่า 1,000,000 คน

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ให้ความสำคัญกับการจ้างแรงงานต่างดาวอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งหลังจากระยะเวลาการเปิดต่ออายุใบอนุญาตทำงานและขออยู่ในราชอาณาจักรของแรงงานต่างดาวที่กำลังดำเนินการอยู่สิ้นสุดลง กระทรวงแรงงานมีนโยบายชัดเจนในการไม่เปิดจดทะเบียนแรงงานต่างดาวที่เข้าเมืองผิดกฎหมาย ดังนั้น หากนายจ้าง/สถานประกอบการที่ประสงค์จะจ้างแรงงานต่างดาวสัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม จะต้องดำเนินการนำเข้าแรงงานต่างดาวมาทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ตามระบบ MOU เท่านั้น ซึ่งดำเนินการได้ 2 กรณีคือนายจ้างเป็นผู้ดำเนินการเอง หรือนายจ้างมอบอำนาจให้ผู้รับอนุญาตนำคนต่างดาวมาทำงานในประเทศ ที่ได้รับใบอนุญาตจากกรมการจัดหางานดำเนินการแทนโดยนายจ้างสามารถยื่นคำร้อง ขอนำเข้า หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงาน

จัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ในพื้นที่ที่สถานประกอบการตั้งอยู่

“กรมการจัดหางานมีรูปแบบการดำเนินงานในการนำเข้าแรงงานต่างดาวตามระบบ MOU เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ นายจ้าง สถานประกอบการ โดยในปี 2562 มีแรงงานต่างดาวที่เข้ามาทำงานตามระบบ MOU จำนวน 1,005,848 คน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ที่มีอยู่จำนวน 912,231 คน” นายสุชาติฯ กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กกจ. หนุน “กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน” ท้องถิ่น ทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า ป้องกัน COVID-19

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า จากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ซึ่งกระทรวงสาธารณสุขได้ประกาศให้เป็นโรคติดต่ออันตราย ส่งผลให้เกิดการขาดแคลนหน้ากากอนามัย ทั้งในประเทศไทยและประเทศต่างๆ ทั่วโลก และไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน กรมการจัดหางาน จึงได้ส่งเสริมให้กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านทำหน้ากากอนามัยแบบผ้าจำหน่าย ซึ่งได้รับความสนใจเป็นจำนวนมาก

กรมการจัดหางานได้ส่งเสริมอาชีพ “การทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า” ให้กับแรงงานนอกระบบที่สนใจ ซึ่งการทำหน้ากากอนามัยแบบผ้ามีจุดเด่น คือเป็นงานที่ไม่ใช้เทคโนโลยีซับซ้อน เรียนรู้ง่าย ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใช้แรงงานคนทำการผลิตมากกว่าเครื่องจักร เป็นการผลิตในครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ อีกทั้งยังสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ และช่วยแก้ไขปัญหากากอนามัยไม่เพียงพอได้ทันต่อสถานการณ์ในเวลานี้ ซึ่งได้รับการตอบรับจากผู้รับงานไปทำที่บ้านทั้งที่จดทะเบียน และไม่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน

โดยมีผู้รับงานฯ ที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางาน จำนวน 3 ราย 7 กลุ่ม ได้แก่ 1.นางสาวจรัญ ชูดวง ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา 2.นางสิริลักษณ์ ฝะสานพันธ์ ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา 3.นางพรวิไล บริโภค ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดบุรีรัมย์ 4.กลุ่มเสน่ห์ผ้าป่าเต๊ะเมืองระนอง (นางนพพร กันหอม) ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดระนอง 5.กลุ่มตัดเย็บบ้านบ่อหิน (จี๊แจเคียว) ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสตูล 6.กลุ่มเครื่องชายภูตล (นางเรณู ชุงสุวรรณ) ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพังงา 7.กลุ่มตัดเย็บเสื้อผ้าและกระเป๋าบ้านประศุก (นางสาวเดือนใจ สอนทา) ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี 8.กลุ่มแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้าฝ้าย (นางอัญชลี อุณวงศ์) ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดมุกดาหาร 9.กลุ่มตัดเย็บผ้า หัวรอ กู๊ป จังหวัดพิษณุโลก (นายอ๊อด สิงห์กรณรงค์) ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางานจังหวัดพิษณุโลก 10.กลุ่มบาติกยางกล้วย (นางบุญธรรม มะโนเพ็ชร) ได้รับการส่งเสริมผ่านสำนักงานจัดหางาน

จังหวัดสงขลา นายสุชาติฯ กล่าว

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน คือแรงงานนอกระบบซึ่งเป็นแรงงานส่วนใหญ่ของประเทศ และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ กรมการจัดหางานจะส่งเสริม ต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์ผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ สามารถตอบสนองตลาดได้ โดยสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัด จะส่งเสริมให้แรงงานนอกระบบเข้าถึงแหล่งเงินทุนและตลาดเพื่อให้มีอาชีพ มีรายได้ มีหลักประกันทางสังคม และมีคุณภาพชีวิตที่ดี ผู้ที่สนใจสามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

สำหรับประชาชนที่สนใจทำหน้ากากอนามัยแบบผ้าสามารถดูวิธีการทำได้ทางเว็บไซต์ของกรมการจัดหางาน [www.doe.go.th](http://www.doe.go.th) หรือ Youtube ช่อง PR DOE หัวข้อ กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ชวนทำหน้ากากอนามัยแบบ DIY หรือ Facebook ฝ่ายประชาสัมพันธ์กรมการจัดหางาน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# กระทรวงแรงงาน จ่อคลอด ประกาศฯ งานห้ามคนต่างด้าวทำ 40 อาชีพ

หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เตรียมลงนามในประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานห้ามคนต่างด้าวทำ เพย ห้ามคนต่างด้าวทำ 40 อาชีพ เป็นงานคนต่างด้าวทำเด็ดขาด 27 งาน และงานที่ให้คนต่างด้าวทำโดยมีเงื่อนไข 13 งาน ระบุให้ตามความจำเป็นกับการพัฒนาของประเทศ

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เผย กรมการจัดหางานเตรียมเสนอให้หม่อมราชวงศ์จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ลงนามในประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดงานห้ามคนต่างด้าวทำ จำนวนรวม 40 อาชีพ เป็นงานคนต่างด้าวทำเด็ดขาด 27 งาน และงานที่ให้คนต่างด้าวทำโดยมีเงื่อนไข 13 งาน โดยแบ่งงานออกเป็น 4 บัญชี

**บัญชีที่ 1** งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยเด็ดขาดจำนวน 27 งาน ได้แก่ งานแกะสลักไม้ งานขับชี่ยานยนต์ งานขายทอดตลาด งานเจียรระโน เพชร/พลอย งานเสริมสวย งานทอผ้าด้วยมือ งานทอเสื่อ ทำกระดาษสา ด้วยมือ ทำเครื่องเงิน ทำเครื่องดนตรีไทย ทำเครื่องถม ทำเครื่องทอง/เงิน/นาก ทำเครื่องลงหิน ทำตุ๊กตาไทย ทำบาตร ทำผ้าไหมด้วยมือ ทำพระพุทธรูป ทำร่ม งานนายหน้า/ตัวแทน งานนวดไทย งานมวยบู้หรือ งานมีคคุเทศก์ งานเรขายสินค้า งานเรียงอักษร งานสาวบิดเกลียวไหม งานเลขานุการ และบริการทางกฎหมาย

**บัญชีที่ 2** งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยมีเงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานได้ตามข้อตกลงระหว่างประเทศหรือพันธกรณีในประเทศไทย มีความผูกพันภายใต้บทบัญญัติของกฎหมาย (MRAs) จำนวน 3 งาน ซึ่งต้องเป็นงานของประเทศไทยที่มีข้อตกลงกับประเทศไทยเท่านั้น จึงจะสามารถทำ 3 อาชีพนี้ได้ ได้แก่ วิชาชีพบัญชี วิชาชีพวิศวกรรม วิชาชีพสถาปัตยกรรม

**บัญชีที่ 3** งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยมีเงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานได้มีหรือกึ่งฝีมือนั้นได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีนายจ้าง จำนวน 8 งาน ได้แก่ งานกลีกรรม งานทำที่นอน งานทำรองเท้า งานประดิษฐ์เครื่องแต่งกาย งานก่อสร้างอื่นๆ งานทำมัต งานทำหมวด งานปั้นดินเผา

**บัญชีที่ 4** งานที่ห้ามคนต่างด้าวทำโดยมีเงื่อนไขให้คนต่างด้าวทำงานนั้นได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีนายจ้างและได้รับอนุญาตให้เข้ามาใน

ราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองภายใต้บันทึกข้อตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ จำนวน 2 งาน ได้แก่ งานกรรมกร และงานขายของหน้าร้าน โดยเป็นแรงงานที่ไทยมี MOU ด้วยเท่านั้น ซึ่งปัจจุบันไทยได้ทำ MoU กับ 4 ประเทศ คือ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม

อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า ในการพิจารณาอาชีพ สงวน จะคำนึงถึงงานที่ไม่กระทบกับงานศิลปะและวัฒนธรรมของคนไทย โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพของคนไทย การส่งเสริมภูมิปัญญาและเอกลักษณ์ของไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ โดยหลังจากนี้ จะออกเป็นประกาศกระทรวงแรงงาน และจะมีผลบังคับใช้หลังประกาศในราชกิจจานุเบกษา 60 วัน ซึ่งหลังจากประกาศได้บังคับใช้แล้ว กรมการจัดหางานจะบังคับใช้กฎหมายในการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะแรงงานต่างด้าวที่แย่งอาชีพคนไทย พร้อมบูรณาการทำงานร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองและกรมการปกครอง ลงพื้นที่ตรวจสอบทั่วประเทศ และดำเนินคดีตามกฎหมาย โดยคนต่างด้าวที่ทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน จะมีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท และถูกผลักดันส่งกลับ ส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน มีโทษปรับ 10,000-100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หากกระทำความผิดซ้ำต้องมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## ก.แรงงาน พุด Job Sharing จ้างงานรายชั่วโมง ตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part-time ตอบโจทย์เศรษฐกิจ

กระทรวงแรงงาน แก้ปัญหาว่างงานจากไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part-time ส่งรับการเปลี่ยนรูปแบบจ้างงานของสถานประกอบการ จากเดิมเวลา เป็นจ้างแบบ Part-time ลดค่าใช้จ่ายองค์กร

หม่อมราชวงศ์ จตุมงคล โสณกุล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ระบุ ภาวะเศรษฐกิจโลกที่ซบเซา จากผลกระทบของสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ทำให้สถานประกอบการหลายแห่งประสบปัญหาด้านการส่งออก ไม่มีคำสั่ง

ซื้อหรือขายสินค้าไม่ได้ จึงปรับเปลี่ยนรูปแบบจากการจ้างงานเต็มเวลา เป็นการจ้างงานแบบ Part-time เพื่อลดค่าใช้จ่ายองค์กรและรักษาองค์กรไว้ให้นานที่สุด โดยมอบกรมการจัดหางานหาแนวทางบรรเทาปัญหาดังกล่าว

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า กรมการจัดหางาน มุ่งเน้นให้คนไทยทุกคนมีงานทำในทุกพื้นที่ สนับสนุนการจ้างงานที่มั่นคงและต่อเนื่องตลอดด้วยทำงาน ประกอบกับด้วยรูปแบบการทำงานของคนรุ่นใหม่ได้มีการปรับเปลี่ยนไป โดยเฉพาะการรับงานอิสระที่นายจ้างสามารถกำหนดเวลาทำงานได้เป็นบางช่วงเวลาที่มีความสำคัญมากขึ้น จึงได้จัดตั้งศูนย์บริการจัดหางาน Part-time รองรับความต้องการของคนหางานและนายจ้าง/สถานประกอบการ โดยทำหน้าที่ติดต่อประสานงานนายจ้าง/สถานประกอบการที่มีความต้องการจ้างงานในรูปแบบ Part-time เพื่อรวบรวมตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมกับประชาชนที่ต้องการทำงานในลักษณะ Job Sharing ประชาสัมพันธ์

ตำแหน่งงาน และให้บริการจัดหางานส่งตัวผู้ที่ต้องการมีงานทำให้กับนายจ้าง/สถานประกอบการตามความต้องการ ตลอดจนมีการติดตามผล

เบื้องต้นศูนย์ฯ จะตั้งอยู่ที่ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย อาคาร 3 ชั้น หน้ากระทรวงแรงงาน และส่วนภูมิภาค ตั้งอยู่ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## เอาใจแรงงานนอกระบบ กรมการจัดหางาน ปล่อยกู้ยืม กองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านสูงสุด 3 แสนบาท

อธิบดีกรมการจัดหางาน เผย กรมการจัดหางาน มีมาตรการดูแลแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ที่จตุตตะเกษียณกับกรมการจัดหางาน เปิดโอกาสให้กู้ยืมเงินกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้านสำหรับประเภทบุคคล วงเงินกู้ไม่เกิน 50,000 บาท และวงเงินกู้ไม่เกิน 300,000 บาท สำหรับกลุ่มบุคคล ดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 3 ต่อปี หากสนใจสามารถติดต่อสอบถามได้ที่สำนักงานจัดหางานทั่วประเทศ

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า กรมการจัดหางาน เร่งส่งเสริมอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบที่ว่างงานในรูปแบบของการรับงานไปทำที่บ้าน โดยให้ผู้ที่สนใจเป็นผู้รับงานได้รวมกลุ่มกัน โดยผู้จ้างงานจะส่งงานให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้ทำการผลิตประกอบ บรรจุ ซ่อมหรือแปรรูปสิ่งของ ตามที่ได้ตกลงกับผู้จ้างงานไว้ที่บ้านของตนเองหรือสถานที่ที่มีใช้สถานประกอบการของผู้จ้างงาน ซึ่งเมื่อทำเสร็จแล้วจะส่งคืนสิ่งของหรือผลิตภัณฑ์ให้กับผู้จ้างงาน และได้รับค่าตอบแทนจากผู้จ้างงาน ลักษณะงานจะเป็นงานที่ไม่ใช้เทคโนโลยีซับซ้อน เรียนรู้ง่าย ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่น ใช้แรงงานคนทำการผลิตมากกว่าเครื่องจักร เป็นการผลิตในครัวเรือนเป็นส่วนใหญ่ ซึ่งการให้งานของผู้จ้างงานจะเป็นการตัดขั้นตอนบางขั้นตอนหรือชิ้นส่วนของงานบางชิ้นจากกระบวนการผลิตในสถานประกอบการไปทำการผลิตหรือผลิตทั้งหมด เช่น งานตัดเย็บ (เสื้อผ้า กระเป๋า ผ้าห่ม พรมเช็ดเท้า เสื้อผ้าตุ๊กตา ถูมือ เปล เครื่องนอน เป็นต้น) งานประดิษฐ์ (ดอกไม้ประดิษฐ์ ตุ๊กตาเครื่องประดับ ร้อยลูกปัด) งานปัก ถัก ทอ (ถักวิกรม ทอผ้า ทอพรม ทอเสื่อ ปักผ้าคลุมหมม ปักเลื่อม เป็นต้น) งานหัตถกรรม (จักสานต่างๆ ทำไม้กวาด เฟอร์นิเจอร์ เป็นต้น) อูบโศก/บริโศก รวมทั้งของใช้อื่นๆ

นอกจากนี้ ยังมีกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งเป็นกองทุนหมุนเวียนเพื่อให้ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้กู้ยืมไปซื้อวัตถุดิบและอุปกรณ์การผลิต หรือขยายการผลิตเพื่อสร้างอาชีพ สร้างรายได้ที่ยั่งยืน โดยคุณสมบัติของผู้กู้จะต้องเป็นผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน และมีผลการดำเนินการและมีรายได้จากการรับงานไปทำที่บ้านหรือมีหลักฐานการรับงานไปทำที่บ้านจากผู้จ้างงาน ซึ่งมีทั้ง

ประเภทบุคคลและกลุ่มบุคคล โดยประเภทบุคคลต้องมีทรัพย์สินหรือเงินทุนไม่น้อยกว่า 5,000 บาท ส่วนประเภทกลุ่มบุคคลจะต้องมีผู้นำกลุ่มและสมาชิกกลุ่มร่วมกันไม่น้อยกว่า 5 คน มีทรัพย์สินหรือเงินทุนในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่มรวมกันไม่น้อยกว่า 10,000 บาท วงเงินกู้สำหรับบุคคลไม่เกิน 50,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 2 ปี ขณะที่กลุ่มบุคคลมีวงเงินกู้ไม่เกิน 300,000 บาท ระยะเวลาชำระคืนภายใน 5 ปี อัตราดอกเบี้ยต่ำร้อยละ 3 ต่อปี และมีระยะเวลาพักชำระหนี้เงินต้นไม่เกิน 4 เดือน

“ตั้งแต่ปี 2548 ที่เริ่มดำเนินการ จนถึงขณะนี้ มีผู้รับงานไปทำที่บ้านที่จดทะเบียนกับกรมการจัดหางานแล้วจำนวน 947 ราย/กลุ่ม (292ราย 655 กลุ่ม) สมาชิกรวมจำนวน 5,904 คน ปล่อยกู้ไปแล้ว 451 ราย/กลุ่ม (17 ราย 434 กลุ่ม) จำนวนเงิน 44,686,000 บาท สำหรับปี 2563 นี้ ได้รับอนุมัติให้ปล่อยกู้จำนวน 7,000,000 บาท ปล่อยกู้ไปแล้ว 14 ราย/กลุ่ม (5 ราย 9 กลุ่ม จำนวนเงิน 1,740,000 บาท) ยังมีเงินคงเหลือที่สามารถปล่อยกู้ได้อีกจำนวน 5,260,000 บาท ซึ่งผู้ที่สนใจสามารถติดต่อได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในท้องที่ที่ผู้รับงานไปทำที่บ้านได้จดทะเบียนไว้กับกรมการจัดหางาน สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# “พนักงานส่งอาหาร” งานในฝันเด็กจบใหม่ในได้หวั่น

กระแสตอบรับธุรกิจส่งอาหารที่กำลังเบ่งบานในหลายประเทศของภูมิภาคเอเชีย ทำให้เด็กจบใหม่ในได้หวั่นจำนวนมากพากันหันมายึดอาชีพนี้ เพราะได้เงินดีกว่าการเป็นพนักงานบริษัท

เมื่อถึงเวลาเที่ยง บรรยากาศด้านหน้าโรงเรียนมัธยมปลายที่เป็นโรงเรียนสตรีล้วนในกรุงเทพฯ เพลิดเพลินไปด้วยรถจักรยานยนต์ส่งอาหารหลายสิบคัน ที่มาพร้อมกล่องอาหารสีชมพูของบริษัทฟู้ดแพนด้า หน่วยงานย่อยในเครือดีลิเวอรี่ ฮีโร่ มีฐานดำเนินงานอยู่ในเยอรมัน เพื่อมาส่งอาหารให้ถึงมือลูกค้า ซึ่งก็คือเหล่านักเรียนสตรีในโรงเรียนแห่งนี้ ที่สั่งอาหารผ่านแอปพลิเคชันบนสมาร์ตโฟน

ในสายตาพนักงานขับรถส่งอาหารแล้ว สิ่งทีกระตุ้นให้พวกเขาตัดสินใจยึดอาชีพนี้ คือ ค่าตอบแทน “ที่สูงกว่าการเป็นพนักงานบริษัทใดบริษัทหนึ่ง” แถมยังเป็นการประกอบอาชีพที่มีอิสระมากกว่าด้วย

ธุรกิจส่งอาหารในได้หวั่นขยายโตอย่างคึกคักเหมือนกับอีกหลายประเทศในภูมิภาคเอเชีย โดยฟู้ดแพนด้า เข้าไปเปิดให้บริการในได้หวั่นเมื่อปี 2555 แต่ปีนี้เป็นปีที่ธุรกิจให้บริการส่งอาหารของบริษัทขยายตัวอย่างรวดเร็วเป็นพิเศษ ส่วนหนึ่งเป็นเพราะมีนักศึกษาจบใหม่เข้ามาสมัครเป็นพนักงานขับรถของบริษัทเพิ่มขึ้นมาก แต่เชื่อว่าธุรกิจของฟู้ดแพนด้าจะคึกคักเพียงแห่งเดียว บรรดาบริษัทให้บริการส่งอาหาร



ที่เป็นคู่แข่งหลักรายอื่นๆ ต่างก็มีนักศึกษาจบใหม่เข้ามาสมัครเป็นพนักงานขับรถส่งอาหารจำนวนมากไม่แพ้กัน รวมถึง อุเบอร์ อีตส์ บริษัทในเครืออุเบอร์ เทคโนโลยี ซึ่งมีฐานดำเนินงานอยู่ในสหรัฐฯ ซึ่งเมื่อรวมกันแล้ว บริษัทส่งอาหารทั้ง 2 แห่งนี้ ว่าจ้างพนักงานขับรถส่งอาหารประมาณ 60,000 คน และให้บริการส่งอาหารในสัดส่วนเกือบ 1 ใน 5 ของธุรกิจอาหารโดยรวมในได้หวั่น

ส่วนค่าเหนื่อยสำหรับพนักงานขับรถส่งอาหาร เป็นค่าเหนื่อยที่ทำให้คนจบใหม่เกิดความรู้สึกว่าอยากทำงานลักษณะนี้ กล่าวคือ นอกจากได้โบนัสเหมือนบริษัททั่วไปแล้ว พนักงานขับรถที่สามารถส่งอาหาร 60 เที่ยวใน 3 วันจะได้ค่าเหนื่อยเป็นเงิน 1,200 ดอลลาร์ในได้หวั่น และหากส่งอาหารได้มากถึง 105 ฟอร์ดอร์ หรือ 105 เที่ยวจะได้ค่าเหนื่อยเป็นเงิน 2,730 ดอลลาร์ในได้หวั่น เทียบกับนักศึกษาจบใหม่ในได้หวั่นในขณะนี้จะได้เงินเดือนเริ่มต้นที่เพียงเดือนละประมาณ 800 ดอลลาร์สหรัฐฯ เท่านั้น ขณะที่ผลสำรวจของจ็อบ แบนก์ พบว่า อายุเฉลี่ยของพนักงานขับรถส่งอาหารในได้หวั่นอยู่ที่ 26 ปี และ 45% ของพนักงานเหล่านี้จบการศึกษาระดับปริญญาตรีหรือสูงกว่า

สำหรับในประเทศไทย กระแสตอบรับธุรกิจส่งอาหารก็ได้รับความนิยมไม่แพ้กันโดยเฉพาะยุคที่เชื้อไวรัสโควิดกำลังระบาด รัฐบาลมีนโยบายให้ประชาชนอยู่กับบ้าน ไม่ให้นั่งทานอาหารที่ร้าน บริการส่งอาหารกลายเป็นสิ่งที่หลายคนเรียกหา สำหรับประเทศไทยตอนนี้มี 5 แอปพลิเคชันเด่นๆ คือ GrabFood, LINE MAN LALAMOVE, Foodpanda, GET Driver และ Skootar ซึ่งแต่ละแอปมีข้อดี ข้อด้อย และข้อจำกัดที่แตกต่างกัน ใครที่กำลังมองหางานด้านนี้แนะนำให้ศึกษาข้อมูลเปรียบเทียบในหลายๆ ด้าน เพื่อให้มีความเหมาะสมกับตัวเองมากที่สุด +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
ที่มา : หนังสือพิมพ์กรุงเทพธุรกิจ



เมื่อเกิดเหตุเจ็บป่วยฉุกเฉินหรืออุบัติเหตุ ทุกนาทีมีค่ากับทุกชีวิตที่อยู่ในสถานการณ์นั้น ความรวดเร็วจับใจในการได้ข้อมูลที่รอบด้านย่อมมีค่า สูงสุด ในโอกาสครบรอบ 60 ปี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ได้ต่อยอดวิจัยของสถาบันในการเป็น “รากฐานนวัตกรรม” ของประเทศไทย ด้วยโครงการวิจัย “นวัตกรรมระบบ AI สำหรับการคัดกรองโรค และการประยุกต์ใช้สำหรับการแพทย์ฉุกเฉิน” (AI Assistive Platform for Emergency Medical Services : AIEMS) โดยคณะแพทยศาสตร์ สจล. ที่ทำให้เห็นว่าการใช้เทคโนโลยี AI หรือปัญญาประดิษฐ์ มาใช้ในการแพทย์ไม่ใช่เรื่องไกลเกินเอื้อมของคนไทย

“ศ.พ.อนันต์ ศรีเกียรติขจร” คณบดีคณะแพทยศาสตร์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง กล่าวว่า AIEMS จะประมวลผลเป็นอัลกอริทึม (กระบวนการแก้ปัญหาที่สามารถอธิบายออกมาเป็นขั้นตอนที่ชัดเจน) ซึ่งจะแปลงสัญญาณเสียงพูดหรือความรู้สึกมาเป็นตัวอักษร เพื่อประเมินความเสี่ยงหรือความรุนแรง และส่งต่อไปยังศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉิน เพื่อจัดเตรียมรถฉุกเฉินไปรับผู้ป่วยในเวลาอันรวดเร็วทำให้สามารถช่วยชีวิตผู้คนได้

“ข้อมูลที่สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติได้เปิดเผยสถิติในขั้นตอนของการนำส่งผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตจากจุดเกิดเหตุเพื่อไปรักษาต่อที่โรงพยาบาลพบว่ายังเป็นไปอย่างล่าช้า ทำให้ผู้ป่วยฉุกเฉินวิกฤตต้องเสียชีวิต ช่วงก่อนถึงโรงพยาบาลมากกว่าร้อยละ 20 และสถิติปัญหาอุบัติเหตุบนท้องถนนของไทย”

ทั้งที่ผ่านมา ศูนย์รับแจ้งเหตุฉุกเฉินต่างๆ ประสบปัญหาจากการโทรศัพท์เข้ามาก่อน ทำให้ไม่สามารถให้บริการผู้ป่วยจริงได้อย่างทั่วถึง โดยเจ้าหน้าที่ 6 คน สามารถรับโทรศัพท์ได้เพียง 1,500 สายต่อวันเท่านั้น

“ด้วยข้อจำกัดของเวลาเพราะต้องสอบถามประวัติและข้อมูลต่างๆ รวมถึงประสานงานรถฉุกเฉินที่อยู่ใกล้ที่สุดเพื่อไปรับผู้ป่วย ณ ที่เกิดเหตุให้เร็วที่สุด โดยการแพทย์ฉุกเฉินสากลได้กำหนดไว้ว่ารถฉุกเฉินต้องไปถึงผู้ป่วยภายใน 8 นาที นับตั้งแต่เวลาที่มีการรับสายแจ้งเหตุ จนกระทั่งทีมแพทย์ฉุกเฉินเดินทางไปถึงผู้ป่วย ซึ่งแต่ละปีมีการสูญเสียชีวิตมากกว่า 3 แสนคน เนื่องจากปัญหาความล่าช้าในกระบวนการรอคอย และการจราจรที่ติดขัดบนท้องถนน”

ด้าน “ดร.เกรียงศักดิ์ ขาวเนียม” ผู้จัดการโครงการวิจัย AIEMS และอาจารย์ประจำคณะแพทยศาสตร์ สจล. กล่าวว่า AIEMS ที่พัฒนาขึ้นมาสามารถลดเวลาในขั้นตอนการคัดกรองอาการผู้ป่วยที่เป็นข้อมูลสำคัญในการเลือกชนิดของรถฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดอัตราการสูญเสียอันเกิดจากการเสียชีวิตระหว่างการเดินทางไปโรงพยาบาล

โดยเป็นแพลตฟอร์มที่ต่อยอดมาจากโครงการระบบไฟจราจรอัจฉริยะสำหรับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (iAmbulance) ที่ได้รับรางวัลจากการประกวดนวัตกรรมระดับโลกต่างๆ ได้แก่ รางวัลเหรียญทองแดง และรางวัล Special Prize จากประเทศเกาหลี ในงานแสดงนวัตกรรม Geneva Innovation และรางวัล Special Prize จากประเทศโรมาเนีย ในงานวันนักประดิษฐ์ที่จัดโดยสำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

“AIEMS จะประมวลอาการและคัดกรองผู้ป่วย ด้วยการแปลงสัญญาณจากสัญญาณเสียงพูดเป็นตัวอักษร แทนการให้เจ้าหน้าที่รับแจ้งเหตุฉุกเฉินเป็นผู้จัดประวัติหรือสอบถามอาการเบื้องต้นซึ่งจะลดเวลาในขั้นตอนนี้เหลือแค่ 1-3 นาทีเท่านั้น จากปกติที่ต้องใช้เวลา 3-5 นาที จากนั้นระบบ AIEMS จะนำส่งข้อมูลให้กับเจ้าหน้าที่รถฉุกเฉิน เพื่อจัดเตรียมรถฉุกเฉินที่อยู่ใกล้และเลือกรถฉุกเฉินที่เหมาะสมกับอาการของผู้ป่วย พร้อมกับนำส่งข้อมูลให้กับโรงพยาบาลปลายทาง เพื่อเตรียมความพร้อมในด้านบุคลากรและเครื่องมือทางการแพทย์ในการรักษาผู้ป่วย”

ปัจจุบันระบบ AIEMS สามารถคัดกรองและประมวลผล 25 กลุ่มอาการโรคฉุกเฉิน ได้แก่

- 1.ปวดท้องบริเวณหลัง เหนื่อยล้า และขาหนีบ
- 2.แพ้ยา แพ้อาหาร แพ้สัตว์ต่อย แอนาฟิแล็กซิสปฏิกิริยาภูมิแพ้
- 3.สัตว์กัด
- 4.เลือดออกโดยไม่ได้มีสาเหตุมาจากการบาดเจ็บ
- 5.หายใจลำบาก หายใจติดขัด
- 6.หัวใจหยุดเต้น
- 7.เจ็บแน่นทรวงอก หัวใจ มีปัญหาทางด้านหัวใจ
- 8.สลัดก อดกั้นทางเดินหายใจ
- 9.เบาหวาน
- 10.ภาวะฉุกเฉินเหตุสิ่งแวดล้อม
- 11.ปวดศีรษะ ภาวะผิดปกติทางตา หู คอ จมูก
- 12.คลื่นคลื่น ภาวะทางจิตประสาท อารมณ์
- 13.พิษรับยาเกินขนาด
- 14.มีครรภ์ คลอด นรีเวช
- 15.ชัก มีสัญญาณบอกเหตุการชัก
- 16.ป่วย อ่อนเพลีย อัมพาตเรื้อรัง ไม่ทราบสาเหตุจำเพาะ
- 17.อัมพาต กล้ามเนื้ออ่อนแรง สูญเสียความรู้สึก ยืนหรือเดินไม่ได้เฉียบพลัน
- 18.ไม่รู้สติ ไม่ตอบสนอง หมดสติชั่วคราว
- 19.เด็ก กุมารเวช
- 20.ถูกทำร้าย
- 21.ไหม้ ลวกเหตุความร้อน สารเคมี ไฟฟ้าชอร์ต
- 22.ตกน้ำ จมน้ำ บาดเจ็บทางน้ำ
- 23.พลัดตกหกล้ม อุบัติเหตุ เจ็บปวด
- 24.อุบัติเหตุ ยานยนต์ และ
- 25.อื่นๆ นอกจากนี้ ระบบดังกล่าวยังสามารถประยุกต์ใช้กับการคัดกรองและประมวลผลโรคทั่วไปได้ อาทิ โรคเบาหวาน ปวดหัว และเป็นใช้เป็นต้น

ทั้งนี้ ระบบ AIEMS จะนำร่องทดลองใช้ในจังหวัดสระแก้วเป็นแห่งแรก ซึ่งได้รับความร่วมมือจากนายทรงยศ เทียนทอง นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว โดยนำระบบดังกล่าวไปติดตั้งภายในศูนย์รับแจ้งเหตุและสั่งการการแพทย์ฉุกเฉินจังหวัดสระแก้ว ควบคู่กับการนำระบบไฟจราจรอัจฉริยะสำหรับบริการการแพทย์ฉุกเฉิน (iAmbulance) ที่ถูกนำไปติดตั้งทางร่วมทางแยกกว่า 20-30 แห่งทั่วจังหวัด เพื่อใช้เป็นโมเดลต้นแบบให้กับจังหวัดอื่นๆ และผลักดันให้เกิดการใช้งานจริงในประเทศไทย

และในอนาคตอันใกล้นี้ ทาง สจล.จะร่วมมือกับศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) เพื่อติดตั้งระบบ AIEMS มาใช้กับรถฉุกเฉินในสังกัด กทม. ที่ปัจจุบันมีอยู่ 200 คันในพื้นที่กรุงเทพฯ ซึ่งอยู่ระหว่างการประสานงาน และคาดว่าจะได้ข้อสรุปในลำดับต่อไป โดยเป็นความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการสนับสนุนด้านข้อมูลและเทคโนโลยีต่างๆ ได้แก่ ศูนย์เทคโนโลยีอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์แห่งชาติ (NECTEC) บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด ศูนย์บริการการแพทย์ฉุกเฉินกรุงเทพมหานคร (ศูนย์เอราวัณ) องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระแก้ว และโรงพยาบาลมะเร็งอุดรธานี โดยใช้ระยะเวลาในการศึกษาและวิจัยโครงการนี้นานกว่า 6 เดือน ภายใต้งบประมาณการสนับสนุนจากหลายภาคส่วน

นอกจากนี้ ยังร่วมกันพัฒนา AIEMS ในเรื่องการแปลงสัญญาณเสียงพูดภาษาท้องถิ่น เช่น ภาษาอีสาน ภาษาใต้ ภาษาเหนือ ให้เป็นตัวอักษร รวมถึงภาษาอังกฤษและภาษาประเทศเพื่อนบ้าน อย่างลาว และพม่า เพื่อผลักดันให้บรรลุเป้าหมายเป็นแพลตฟอร์มระดับโลก และเกิดการใช้งานจริงอย่างแพร่หลาย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.prachachat.net>

