

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคน จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๑	กิจกรรมบุคคลต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	คน	๒	คณะกรรมการได้คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒ คน ดังนี้ ๑. นางสาวศศิญา อุนทะกะ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ ๒. นายเสนีย์ คำสียา ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ ส๒ รวมจำนวน ๒ คน	-	←————→	-	-	-	กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๒	กิจกรรมปรับฐานความคิด สร้างจิตสำนึกค่านิยมของบุคลากรให้ ปฏิเสธและต่อต้านการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อป้องกันการกระทำผิดระเบียบ/ การทุจริต - โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้านวินัย และผลประโยชน์ทับซ้อน	คน	๑๐๐ ✓	กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัด โครงการส่งเสริมความรู้ทางด้าน วินัยและผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อ วันที่ ๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมปรีณส์ตัน พาร์ค สวีท กรุงเทพฯ โดยมีบุคลากรกรมการ จัดหางานที่ปฏิบัติงานทั้งใน ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วม โครงการฯ รวมจำนวน ๑๐๐ คน ✓	๑๔๔,๐๕๐	-	๓๐ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓	-	-	กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
		ร้อยละของ บุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจ	๖๐ ✓	บุคลากรกรมการจัดหางานที่เข้า ร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนา ความรู้เรื่องวินัยและผลประโยชน์ ทับซ้อนในเบื้องต้น ซึ่งประเมินผล จากการแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ ทักษะคิด จิตสำนึก และแรงจูงใจที่ดีของบุคลากรกระทรวงแรงงานด้านการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๓	<p>มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>- มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓</p> <p>- มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตด้านการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการใช้รถราชการส่วนกลาง</p>	จำนวนมาตรการ/กระบวนการงาน/งาน	๒	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อนำมาจัดทำเป็นมาตรการและขออนุมัติอธิบดี เพื่อเผยแพร่มาตรการดังกล่าว ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓</p> <p>- อยู่ระหว่างดำเนินการวิเคราะห์รูปแบบพฤติกรรม ความเสี่ยงการทุจริตเกี่ยวกับการใช้รถราชการส่วนกลาง เพื่อนำมาจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ซึ่งจะแล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๓</p>	-	-	-	-	-	<p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>- กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>- สำนักงานเลขานุการกรม</p>
๔	<p>โครงการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ</p> <p>- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือจัดทำคู่มือในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการของบุคลากรและแจ้งเวียนให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</p>	ครั้ง	๑	<p>- อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงช่องทางกรร้องเรียน ร้องทุกข์ และจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่เจ้าหน้าที่และประชาชนที่มาติดต่อราชการ ซึ่งจะแล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓</p>	-	-	-	-	-	<p>กองบริหารทรัพยากรบุคคล</p>

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๑	กิจกรรมพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E - System) - โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) - โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ระยะที่ ๓	ระบบ	๒	- โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มการให้บริการจัดหางาน (Job Demand Open Platform) ได้ดำเนินการพิจารณาผลการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์เรียบร้อยแล้ว <u>ขณะนี้อยู่ระหว่างรอการอนุมัติการจ้างและประกาศผู้ชนะการจัดซื้อจัดจ้าง</u> - โครงการพัฒนาระบบอิเล็กทรอนิกส์บริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ <u>ระยะที่ ๓ อยู่ระหว่างคณะกรรมการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง</u>	-	←	→			ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๒	กิจกรรมเผยแพร่บทความ/คู่มือ/ มาตรการ/แนวปฏิบัติผ่านระบบ สารสนเทศเพื่อเสริมสร้างการรับรู้การ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับบุคลากร - การเผยแพร่จดหมายข่าววินัยและ คุณธรรม	ครั้ง	๑	กองบริหารทรัพยากรบุคคลดำเนินการ เผยแพร่บทความ/คู่มือ/มาตรการ/ แนวปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ห้องสมุด กรมการจัดหางาน ดังนี้ ๑.จดหมายข่าววินัยและคุณธรรม จำนวน ๑ ครั้ง/๓ ฉบับ ดังนี้ ๑.๑ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๓ เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ ๑.๒ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓ เดือนธันวาคม ๒๕๖๒ ๑.๓ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๓ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ๒. หนังสือกรมการจัดหางาน ที่ รง ๐๓๐๕/ว๑๗๑๐๐๙ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เรื่อง การรักษา วินัยของข้าราชการและเจ้าหน้าที่	-	- เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๒	- เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓			กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ	
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)		
				๓. กรมการจัดหางานดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จุลสาร "สารสาระ รู้...สู้ทุจริต" ของสำนักงานป.ป.ช. ผ่านทางเว็บไซต์ห้องสมุดกรมการจัดหางานรวมจำนวน ๓ ครั้ง							

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๓	กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะการบริหาร การเบิกจ่ายเงินงบประมาณการเงิน การบัญชีและพัสดุผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์ - กิจกรรมเผยแพร่ความรู้แนวทางการ เบิกจ่ายงบประมาณอีเล็กทรอนิกส์ ให้แก่บุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๔	- เผยแพร่ความรู้แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณอีเล็กทรอนิกส์ให้แก่ บุคลากรในสังกัดทราบ ผ่านเว็บไซต์ ห้องสมุดกรมการจัดหางาน ดังนี้ สำนักงานเลขาธิการกรมได้เผยแพร่ ความรู้แนวทางการเบิกจ่าย งบประมาณอีเล็กทรอนิกส์ให้แก่ บุคลากรในสังกัดทราบ ผ่านเว็บไซต์ ห้องสมุดกรมการจัดหางาน ดังนี้ ๑. แผนปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. แนวปฏิบัติการโอนคืนรายได้แผ่นดิน ๓ การรับชำระค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว และ รับหลักประกันผ่านเครื่อง EDC ๒ ครั้ง	-	←-----→				สำนักงาน เลขาธิการกรม

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมเพื่อป้องปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ของบุคลากรด้านการป้องกันการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
	- กิจกรรมเผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่บุคลากรในสังกัด	ครั้ง	๔	๔ การเพิ่มอุปกรณ์รับชำระเงินทางอิเล็กทรอนิกส์ ๕. แจกเวียนสำเนาหนังสือกรมบัญชีกลาง เรื่อง การอนุมัติหลักการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายกรณียกเลิกหรือเลื่อนการเดินทางไปราชการ การอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ ๖.การคืนเงินหลักประกันและแจ้งผลการตรวจสอบทะเบียนคุมเงินหลักประกัน ๒ ครั้ง รวมจำนวน ๘ ครั้ง ๖ เรื่อง ✓ - เผยแพร่ความรู้แนวทางการบริหารระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยผ่านทางเว็บไซต์ห้องสมุด รวมจำนวน ๖ ครั้ง ๖ เรื่อง ✓						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
๑	กิจกรรมส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วม ประชุม อบรมกับหน่วยงานภายนอก/ กระทรวงแรงงาน	คน	๑๐	กรมการจัดหางานจัดส่งบุคลากร ในสังกัดเข้าร่วมกิจกรรมกับ หน่วยงานภายนอก จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑. โครงการปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม เมื่อวันที่ ๑๑ - ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอน เวนชั่น กทม. จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ คน ๒. งานวันต่อต้านคอร์รัปชัน เมื่อ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ อิม แพ็คเอ็กซ์โปเซ็น ฮอลล์ ๖ จังหวัด นนทบุรี จัดโดยสำนักงานป.ป.ช. จำนวน ๕ คน	-	- เดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๒ - เดือนธันวาคม ๒๕๖๒	- เดือนมกราคม ๒๕๖๓ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓			- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ -ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ -มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ -มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ -ก.ย.๖๓)	
				๓. ประชุมชี้แจงการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์การแสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี จัดโดยสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๑ คน ๔. โครงการพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของกระทรวง แรงงาน เพื่อยกระดับค่าดัชนีการ รับรู้การทุจริต วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ กทม. จัดโดยศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริตกระทรวง แรงงาน จำนวน ๑๐ คน รวมจำนวน ๑๗ คน						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๒	โครงการพัฒนาองค์กรด้วย หลักธรรมาภิบาลร่วมต่อต้านการ ทุจริต - โครงการธรรมะสู่การพัฒนาจิต พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน	คน	๑๐๐	กองบริหารทรัพยากรบุคคลจัด โครงการธรรมะสู่การพัฒนาจิต พัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน ให้แก่บุคลากรกรม จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ - ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๓ มีบุคลากรเข้าร่วม โครงการฯ จำนวน ๔๑ คน - ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ มีบุคลากรเข้าร่วม โครงการฯ รวมจำนวน ๓๔ คน - ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีบุคลากรเข้า ร่วมโครงการฯ รวมจำนวน ๔๑ คน รวมทั้งหมด ๑๑๖ คน	๑๐๘๐๐	-	- เดือนมกราคม ๒๕๖๓ - เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓			กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
		ร้อยละของบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ	๖๐ ✓	บุคลากรกรมการจัดหางานที่เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการพัฒนาซึ่งประเมินผลจากการทำกิจกรรมรายบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ✓						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ พัฒนากลไกตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกการป้องกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบบริหารจัดการภาคีเครือข่ายและแหล่งเรียนรู้ที่เอื้อต่อการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการกับทุกภาคส่วนในการเสริมสร้าง ตรวจสอบ และสนับสนุนการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๓	การเพิ่มประสิทธิภาพคู่มือสำหรับประชาชนภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการพิจารณาทบทวนขั้นตอน/กระบวนการ/คู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามคู่มือสำหรับประชาชน ภายใต้พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ - กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘	ร้อยละ ความสำเร็จของ กระบวนการที่ ได้รับการเพิ่ม ประสิทธิภาพ	๑๐๐	อยู่ระหว่างการพิจารณาทบทวนและจัดทำข้อมูลร่างคู่มือสำหรับประชาชน (ฉบับปรับปรุง) ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในทุกกระบวนการ รวมจำนวน ๘๒ กระบวนการ และพิจารณากระบวนการที่สามารถลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการเพื่อนำเข้าที่ประชุมพิจารณาให้ความเห็นชอบในระหว่างเดือนมิถุนายน-กันยายน ๒๕๖๓	-	←	→			กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๔	กิจกรรมบูรณาการข้อมูลสถิติการทุจริตเพื่อเผยแพร่และรณรงค์ลดการให้และรับสินบน	ครั้ง	๒	ดำเนินการไตรมาสที่ ๓ และ ๔	-	-	-			กองบริหารทรัพยากรบุคคล

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค. ๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย. ๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย. ๖๓)	
๑	กิจกรรมประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร "กระทรวงแรงงานโปร่งใสไร้ทุจริต" ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	ช่องทาง	๒ ✓	กรมการจัดหางานมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของกระทรวงแรงงานและกรมการจัดหางาน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ผ่านเว็บไซต์กรมการจัดหางาน เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล และเว็บไซต์ห้องสมุดกรมการจัดหางาน ๒. ผ่านทางหนังสือเวียนในรูปแบบเอกสาร รวมจำนวน ๒ ช่องทาง ✓	-	←	→			กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล
๒	โครงการเข้าร่วมประกวด/กิจกรรมเพื่อรับรางวัลด้านการป้องกันการทุจริต	ครั้ง	๒ ✓	กรมการจัดหางานเข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำข้อมูลเข้ารับการประเมิน รวมจำนวน ๑ ครั้ง ✓	-	-	←	→		กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง
๓	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	คะแนน	๘๗ ✓	ปฏิทินการดำเนินงานของสำนักงาน ป.ป.ช. จะประกาศผลการประเมินในไตรมาส ๔ ✓	-	-	-	-		กองบริหาร ทรัพยากร บุคคล/ หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมการจัดหางาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือน (เดือนตุลาคม ๒๕๖๒ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๓)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ เสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มีความโปร่งใส

กลยุทธ์ที่ ๑ การสร้างนวัตกรรมและช่องทางในการเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมที่สร้างภาพลักษณ์ทั้งหน่วยงานภายนอกและภายในองค์กร

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย		ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงาน รับผิดชอบ
		หน่วยนับ	จำนวน			ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. ๖๒ - ธ.ค.๖๒)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. ๖๓ - มี.ค.๖๓)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. ๖๓ - มิ.ย.๖๓)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. ๖๓ - ก.ย.๖๓)	
๔	ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากรและส่วนราชการในสังกัด กระทรวงแรงงานผ่านเว็บไซต์ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริม คุณธรรมผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน	ครั้ง	๑	อธิบดีกรมการจัดหางานลงนามและประกาศ เจตจำนงสุจริตในการบริหาร เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ และกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมการ จัดหางาน รวมจำนวน ๑ ครั้ง	-	เดือนธันวาคม ๒๕๖๒	-			กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล