



วารสาร



สถานการณ์ตลาดแรงงาน ปี 2562



ความต้องการแรงงานลดลง ร้อยละ 0.49

อัตราการว่างงานอยู่ที่ ร้อยละ 1.0

เศรษฐกิจไทยขยายตัว ร้อยละ 2.4

ISBN 2229-0206

วิทยาลัยอาชีวศึกษา
UNIVERSITY OF LABOUR

กรมการจัดหางาน

“กำลังแรงงานมีงานทำถ้วนหน้าทุกช่วงวัยภายในปี 2565

Full Employment for all Ages 2022”



กระทรวงแรงงาน
MINISTRY OF LABOUR

บรรณาธิการ | กลาง



EDITOR Talk

สถานการณ์ตลาดแรงงานในปี 2562 มีผู้มีงานทำ จำนวน 37.61 ล้านคน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 0.66 และมีผู้ว่างงานประมาณ 3.7 แสนคน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.0 โดยเมื่อวิเคราะห์ สถานการณ์ตลาดแรงงานจากการให้บริการจัดหางานของกรมการจัดหางาน พบว่า ในปี 2562 มีนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 5,234 แห่ง แจ้งความต้องการแรงงาน จำนวน 342,651 อัตรา ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 0.49 ภาคการบริการและการค้าต้องการแรงงานมากที่สุด ร้อยละ 59.07 โดยมีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 303,277 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 0.10 และได้รับการบรรจุงาน จำนวน 296,540 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 11.16 นอกจากตลาดแรงงานสำหรับ คนไทยดังกล่าวแล้วยังมีแรงงานต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย จำนวน 3,017,416 คน ลดลงจาก ปีก่อน ร้อยละ 9.00 ส่วนมากเป็นการทำงานในอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 93.55 และทำงาน ในอุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 33.88 และแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานใหม่ จำนวน 118,246 คน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 20.96 สำหรับตลาดแรงงานในต่างประเทศ พบว่า แรงงานไทย ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 113,801 คน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 1.60 ส่วนใหญ่ เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 50.98 และทำงานในสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 29.06

สำหรับสถานการณ์เศรษฐกิจไทยในปี 2562 ขยายตัวร้อยละ 2.4 ขยายตัวต่ำสุดในรอบ 5 ปี โดยเครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญของไทยส่วนใหญ่ลดลงจากปีก่อน ยกเว้นการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ที่ขยายตัวต่อเนื่อง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงของเศรษฐกิจดังกล่าวอาจเป็นปัจจัยกระทบต่อการเปลี่ยนแปลง ของตลาดแรงงานในระยะถัดไป นอกจากสถานการณ์ตลาดแรงงานและเศรษฐกิจดังกล่าวแล้ว วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงานฉบับนี้ ยังได้นำเสนอบทความเรื่อง “การสำรวจกำลังแรงงาน ในระบบการศึกษาไทยเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย” โดยสามารถติดตามรายละเอียดได้ ในฉบับหรือเว็บไซต์ <https://doe.go.th/lmia> หรือ Facebook ที่ Thai Labour Market Information

กองบรรณาธิการ



<https://doe.go.th/lmia>

	หน้า
บทบรรณาธิการ	
บทสรุป	3
สถานการณ์เศรษฐกิจ	5
สถานการณ์ตลาดแรงงาน	9
● ภาวะการทำงานของประชากร	9
● ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ	13
● การไปทำงานต่างประเทศ	19
● การเคลื่อนย้ายแรงงานไทยและแรงงานอาเซียน	22
● การทำงานของคนต่างด้าว	24
บทความ	
● การสำรวจกำลังแรงงานในระบบการศึกษาไทยเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย	29



สถานการณ์เศรษฐกิจ

ภาวะเศรษฐกิจโลกในปี 2562 IMF คาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 ลดลงจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 3.6 โดยภาพรวมเศรษฐกิจโลกปี 2562 มีทิศทางชะลอตัวต่อเนื่อง ตามปริมาณการค้าโลกที่หดตัวลง ซึ่งสาเหตุสำคัญเป็นผลจากสงครามการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐฯ ที่ยังคงอยู่ระหว่างการเจรจาหาข้อยุติ สำหรับเศรษฐกิจไทยขยายตัวร้อยละ 2.4 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปี 2561 ขยายตัวต่ำสุดในรอบ 5 ปี โดยเครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญของไทยส่วนใหญ่ลดลงจากปีก่อน ยกเว้นการอุปโภคบริโภคภาคเอกชนที่ขยายตัวเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากปี 2558

สถานการณ์ตลาดแรงงาน

ภาวะการมีงานทำของคนไทย

ผู้มีงานทำในปี 2562 มีจำนวน 37.61 ล้านคน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 0.66 โดยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ผู้มีงานทำลดลงโดยเฉลี่ยปีละ 1.85 แสนคน สำหรับผู้ว่างงานมีประมาณ 3.7 แสนคน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 7.50 คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.0 โดยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ผู้ว่างงานเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ 1.0 หมื่นคน สำหรับการจ้างงานที่ได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจโดยพิจารณาจากชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ พบว่า กลุ่มผู้มีการศึกษา

ระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และกลุ่มวัยแรงงานตอนกลาง (อายุ 30 - 39 ปี) ถูกลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลามากที่สุด เนื่องจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวจากปี 2561 ผลกระทบจากการส่งออก รวมถึงสงครามการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐฯ

ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานโดยรัฐ

นายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน 5,234 แห่ง แจ้งความต้องการแรงงานในปี 2562 จำนวน 342,651 อัตราลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 0.49 โดยความต้องการแรงงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคกลาง ร้อยละ 23.46 ภาคการบริการ และการค้าต้องการแรงงานมากที่สุด ร้อยละ 59.07 ต้องการผู้จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด ร้อยละ 37.34 โดยต้องการผู้ที่มีอายุไม่เกิน 24 ปี มากที่สุด ร้อยละ 41.06 และอาชีพงานพื้นฐานมีความต้องการแรงงานมากที่สุด ร้อยละ 34.61

ผู้สมัครงานในปี 2562 มีจำนวน 303,277 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 0.10 โดยกรุงเทพมหานคร มีผู้สมัครงานมากที่สุด ร้อยละ 23.57 รองลงมา คือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคใต้และปริมณฑล โดยผู้สมัครงานเป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา มากที่สุด

ผู้ที่ได้รับการบรรจงานในปี 2562 มีจำนวน 296,540 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 11.16 โดยกรุงเทพมหานคร มีการบรรจงานมากที่สุด ร้อยละ 22.94 ส่วนใหญ่ได้รับการบรรจงานในประเภทอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 36.07 รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขาย ร้อยละ 20.05 ผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจงานมากที่สุด ร้อยละ 43.28 และผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 30 – 39 ปี ได้รับการบรรจงานมากที่สุด ร้อยละ 35.32

การไปทำงานต่างประเทศ

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศในปี 2562 มีจำนวน 113,801 คน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 1.60 ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 61.06 เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 50.98 สาขาอาชีพที่เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 29.06 และเป็นการเดินทางไปทำงานของแรงงานเก่าที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างและแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry) มากที่สุด ร้อยละ 48.31 แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียคิดเป็นร้อยละ 68.81 สำหรับแรงงานไทยที่ยังคงทำงานในต่างประเทศ มีจำนวน 149,455 คน (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 3.49 ส่วนใหญ่ยังคงทำงานในประเทศไต้หวัน ร้อยละ 45.90

การเคลื่อนย้ายแรงงานไทยและแรงงานอาเซียน

คนไทยเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศอาเซียน ปี 2562 จำนวน 17,350 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 15.25 ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศทั้งหมด ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 5.61 ในกลุ่มประเทศอาเซียน คนไทยเดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียมากที่สุด ร้อยละ 45.64 รองลงมา คือ สิงคโปร์ และลาว ทั้งนี้แรงงานในกลุ่มประเทศอาเซียนที่ทำงานในประเทศไทยส่วนใหญ่เป็นประเทศเพื่อนบ้าน คือ เมียนมา ลาว และกัมพูชา

การทำงานของคนต่างด้าว

แรงงานต่างด้าวที่ทำงานอยู่ในประเทศไทย ปี 2562 มีจำนวน 3,017,416 คน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 9.00 โดยเป็นแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ ร้อยละ 92.81 คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ ร้อยละ 5.60 และคนต่างด้าวชนกลุ่มน้อย/บุคคลพื้นที่สูง/ตลอดชีพ ร้อยละ 1.59 โดยเข้ามาทำงานในพื้นที่ปริมณฑลมากที่สุด ร้อยละ 31.07 จังหวัดที่มีคนต่างด้าวเข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร นครปฐม สมุทรปราการ ชลบุรี และปทุมธานี สำหรับอาชีพของคนต่างด้าวส่วนใหญ่คนต่างด้าวทำงานในอาชีพงานพื้นฐาน ร้อยละ 93.55 และอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานคนต่างด้าวมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 33.88 และส่วนใหญ่มาจากทวีปเอเชีย ร้อยละ 96.78 โดยคนต่างด้าวจากทวีปเอเชียมีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

คนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตทำงานใหม่ในปี 2562 มีจำนวน 118,246 คน (คนต่างด้าวทุกประเภท ยกเว้น คนต่างด้าว 3 สัญชาติ ลาว เมียนมา กัมพูชา) ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 20.96 โดยเข้ามาทำงานมากที่สุด ในกิจการการผลิต ยานยนต์ รถพ่วงและรถกึ่งรถพ่วง เมื่อพิจารณาตามประเภทการอนุญาต พบว่า ประเภทส่งเสริมการลงทุน และประเภทชนกลุ่มน้อยมีการอนุญาตลดลงต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 ยกเว้นประเภททั่วไปซึ่งมีการอนุญาตเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากปี 2558



สถานการณ์เศรษฐกิจ

รายงานภาวะเศรษฐกิจโลกและเศรษฐกิจไทยในปี 2562 มีรายละเอียดสำคัญ ดังนี้

เศรษฐกิจโลก

สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม รายงานภาวะเศรษฐกิจโลก ในปี 2562 พบว่า IMF คาดการณ์ว่าจะขยายตัวร้อยละ 3.0 ลดลงจากปี 2561 ที่ขยายตัวร้อยละ 3.6 โดยภาพรวมเศรษฐกิจโลกปี 2562 มีทิศทางชะลอตัวต่อเนื่อง ตามปริมาณการค้าโลกที่หดตัวลง ซึ่งสาเหตุสำคัญเป็นผลจากสงครามการค้าระหว่างสหรัฐฯ และจีนที่ยังคงอยู่ระหว่างการเจรจาหาข้อยุติ ช่วงปลายปี 2562 ธนาคารกลางสหรัฐฯ ได้มีมติลดระดับอัตราดอกเบี้ยนโยบายลงร้อยละ 0.25 จากระดับร้อยละ 1.75 - 2.00 เป็นร้อยละ 1.50 - 1.75 โดยคาดหวังว่าจะมีส่วนช่วยกระตุ้นการลงทุนสหรัฐฯ ในระยะต่อไป สอดคล้องกับประเทศคู่ค้าหลักของไทยที่ส่วนใหญ่ยังคงมีแนวโน้มผ่อนคลายนโยบายการเงินเพิ่มเติม เพื่อสนับสนุนการขยายตัวของเศรษฐกิจภายในประเทศ



เศรษฐกิจสหรัฐอเมริกา

ภาวะเศรษฐกิจสหรัฐอเมริกาในปี 2562 จากการรายงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ พบว่า ขยายตัวร้อยละ 2.3 ชะลอตัวลงจากร้อยละ 2.6 ในปี 2561 เป็นการขยายตัวต่ำสุดในรอบ 3 ปี โดยเป็นการชะลอตัวตามการบริโภคภาคเอกชน และการส่งออกเป็นสำคัญ เครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น การอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 2.6 การลงทุนในสินทรัพย์ถาวรภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 1.3 สำหรับการส่งออกสินค้า มีมูลค่า 1,653.0 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 1.3 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี การนำเข้าสินค้า มีมูลค่า 2,519.0 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 1.7 ส่งผลให้ดุลการค้าขาดดุล 866.0 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ อัตราเงินเฟ้อ ขยายตัวร้อยละ 1.8 ขยายตัวเป็นปีที่ 10 สำหรับอัตราการว่างงาน เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 3.7 ลดลงจากร้อยละ 3.9 ในปีก่อน



เศรษฐกิจกลุ่มประเทศยูโรโซน

ภาวะเศรษฐกิจกลุ่มประเทศยูโรโซนในปี 2562 จากการรายงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ พบว่า ขยายตัวร้อยละ 1.2 ชะลอตัวลงจากร้อยละ 1.9 ในปี 2561 เป็นการขยายตัวต่ำสุดในรอบ 3 ปี โดยเป็นการชะลอตัวตามการส่งออก และการผลิตภาคอุตสาหกรรมเป็นสำคัญ เครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น การอุปโภคบริโภคภาคเอกชน

ขยายตัวร้อยละ 1.3 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 6 การลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ขยายตัวร้อยละ 5.5 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 6 สำหรับการส่งออกสินค้า มีมูลค่า 2,624.9 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 2.4 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 3 ปี การนำเข้าสินค้า มีมูลค่า 2,372.8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 3.6 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล 252.1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เกินดุลติดต่อกันเป็นปีที่ 8 อัตราเงินเฟ้อ ขยายตัวร้อยละ 1.2 ขยายตัวเป็นปีที่ 11 สำหรับอัตราการว่างงาน เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 7.6 ลดลงจากร้อยละ 8.2 ในปีก่อน



เศรษฐกิจญี่ปุ่น

ภาวะเศรษฐกิจญี่ปุ่นในปี 2562 จากการรายงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ พบว่า คาดว่าจะขยายตัวร้อยละ 1.0 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 0.3 ในปี 2561 โดยมีปัจจัยสนับสนุนจากการฟื้นตัวของภาคการส่งออกเป็นสำคัญ เครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น การอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวเพียงร้อยละ 0.2 การลงทุนในสินทรัพย์ถาวร ขยายตัวร้อยละ 1.5 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ด้านการส่งออกสินค้า มีมูลค่า 705.5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 4.4 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 3 ปี การนำเข้าสินค้า มีมูลค่า 720.7 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 3.7 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี ส่งผลให้ดุลการค้าขาดดุล 15.2 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ขาดดุลติดต่อกันเป็นปีที่ 2 เพิ่มขึ้นจาก 10.3 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปีก่อน อัตราเงินเฟ้อ ขยายตัวร้อยละ 0.5 ขยายตัวเป็นปีที่ 3 สำหรับอัตราการว่างงาน เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 2.3 ลดลงจากร้อยละ 2.4 ในปีก่อน



เศรษฐกิจสาธารณรัฐประชาชนจีน

ภาวะเศรษฐกิจสาธารณรัฐประชาชนจีนในปี 2562 จากการรายงานของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ พบว่า ขยายตัวร้อยละ 6.1 ชะลอตัวลงจากร้อยละ 6.7 ในปี 2561 และเป็นการขยายตัวต่ำสุดในรอบ 29 ปี โดยเป็นผลจากการชะลอตัวของภาคบริการ ภาคการผลิตอุตสาหกรรม และภาคเกษตรกรรม ป่าไม้ ปศุสัตว์ และประมง เครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น การส่งออกสินค้า มีมูลค่า 2,498.6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 0.1 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี เช่นเดียวกับการนำเข้าสินค้า

มีมูลค่า 2,069.0 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 3.0 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล 429.6 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เกินดุลติดต่อกันเป็นปีที่ 11 อัตราเงินเฟ้อ ขยายตัวร้อยละ 2.9 ขยายตัวเป็นปีที่ 10 สำหรับอัตราการว่างงาน เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 3.6 ลดลงจากร้อยละ 3.8 ในปีก่อน



เศรษฐกิจสิงคโปร์

ภาวะเศรษฐกิจสิงคโปร์ในปี 2562 จากการรายงานของศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ พบว่า ขยายตัวร้อยละ 0.7 ลดลงจากร้อยละ 3.2 ในปีก่อน โดยเครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น การอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 3.7 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 10 การอุปโภคของภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 2.8 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 8 ขณะที่การส่งออกสินค้า มีมูลค่า 390.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 5.2 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี เช่นเดียวกับการนำเข้าสินค้า มีมูลค่า 359.1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 3.1 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล 31.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เกินดุลติดต่อกันเป็นปีที่ 11 อัตราเงินเฟ้อ ขยายตัวร้อยละ 0.6 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 3 สำหรับอัตราการว่างงาน เฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 2.3 เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 2.1 ในปีก่อน



เศรษฐกิจเวียดนาม

ภาวะเศรษฐกิจเวียดนามในปี 2562 จากการรายงานของศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ พบว่า ขยายตัวร้อยละ 7.0 ลดลงจากร้อยละ 7.1 ในปีก่อน โดยเครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญ

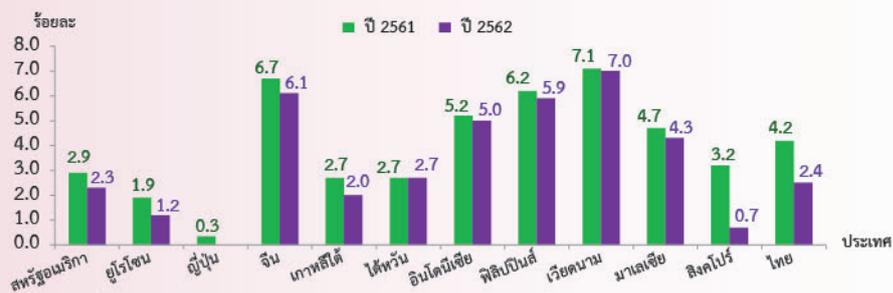
เช่น การส่งออกสินค้า มีมูลค่า 263.5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 8.1 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 10 การนำเข้าสินค้า มีมูลค่า 254.4 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ขยายตัวร้อยละ 7.4 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 10 ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล 9.1 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ เกินดุลติดต่อกันเป็นปีที่ 4 เพิ่มขึ้นจาก 6.8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปีก่อน สำหรับอัตราการว่างงานเฉลี่ยอยู่ที่ ร้อยละ 2.2 เท่าเดียวกับปีก่อน



เศรษฐกิจอินโดนีเซีย

ภาวะเศรษฐกิจอินโดนีเซียในปี 2562 จากการรายงานของศูนย์วิจัยธนาคารกรุงเทพ พบว่า ขยายตัวร้อยละ 5.0 ลดลงจากร้อยละ 5.2 ในปีก่อน โดยเครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญ เช่น การอุปโภคบริโภคภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 5.2 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 9 การอุปโภคของภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 3.2 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ขณะที่การส่งออกสินค้า มีมูลค่า 167.5 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 7.0 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี เช่นเดียวกับการนำเข้าสินค้า มีมูลค่า 170.7 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ หดตัวร้อยละ 9.5 หดตัวเป็นครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี ส่งผลให้ดุลการค้าขาดดุล 3.2 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ขาดดุลลดลงจาก 8.7 พันล้านดอลลาร์สหรัฐ ในปีก่อน อัตราเงินเฟ้อ ขยายตัวร้อยละ 2.8 ขยายตัวติดต่อกันเป็นปีที่ 11 สำหรับการว่างงาน พบว่า มีอัตราการว่างงานเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 5.3 เท่าเดียวกับปีก่อน

แผนภูมิที่ 1 เปรียบเทียบอัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจ (GDP) ปี 2561 และปี 2562



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 1 อัตราการขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศต่าง ๆ ในปี 2558 - 2562

ประเทศ	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
สหรัฐอเมริกา	2.9	1.5	2.4	2.9	2.3
กลุ่มยุโรป	1.9	1.8	2.5	1.9	1.2
ญี่ปุ่น	1.1	1.0	2.2	0.3	-
จีน	6.9	6.7	6.9	6.7	6.1
ฮ่องกง	2.4	2.1	3.9	3.1	-1.2
เกาหลีใต้	2.8	2.9	3.2	2.7	2.0
ไต้หวัน	0.8	1.4	3.3	2.7	2.7
สิงคโปร์	2.0	2.2	3.7	3.2	0.7
อินโดนีเซีย	4.9	5.0	5.1	5.2	5.0
ฟิลิปปินส์	6.0	6.9	6.7	6.2	5.9
เวียดนาม	6.7	6.2	6.9	7.1	7.0
มาเลเซีย	5.0	4.2	5.7	4.7	4.3
ไทย	2.9	3.3	4.0	4.2	2.4

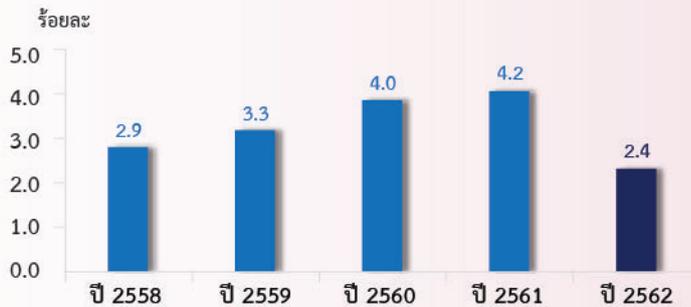
ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



- เศรษฐกิจไทยขยายตัว ร้อยละ 2.4
- การอุปโภคบริโภคภาคเอกชนขยายตัวต่อเนื่อง
- อัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.7

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รายงานภาวะเศรษฐกิจไทยในปี 2562 พบว่า ขยายตัวร้อยละ 2.4 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 4.2 ในปีก่อน ขยายตัวต่ำสุดในรอบ 5 ปี โดยในด้านการใช้จ่าย การบริโภคภาคเอกชน และการลงทุนภาคเอกชน ขยายตัวร้อยละ 4.5 และร้อยละ 2.8 ต่อเนื่องจากการขยายตัวร้อยละ 4.6 และร้อยละ 4.1 ในปี 2561 ตามลำดับ ส่วนการใช้จ่ายของรัฐบาล และการลงทุนภาครัฐ ขยายตัวร้อยละ 1.4 และร้อยละ 0.2 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 2.6 และร้อยละ 2.9 ในปีก่อน ตามลำดับ ขณะที่มูลค่าการส่งออกสินค้า ลดลงร้อยละ 3.2 เทียบกับการขยายตัวร้อยละ 7.5 ในปีก่อน ในด้านการผลิต การผลิตสาขาเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง สาขาโรงแรมและภัตตาคาร สาขาการขนส่ง การขายปลีก และการซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์ และสาขาการขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า ขยายตัวร้อยละ 0.1 ร้อยละ 5.5 ร้อยละ 5.7 และร้อยละ 3.4 ชะลอตัวลงจากการขยายตัวร้อยละ 5.5 ร้อยละ 7.6 ร้อยละ 6.6 และร้อยละ 4.4 ในปีก่อน ตามลำดับ

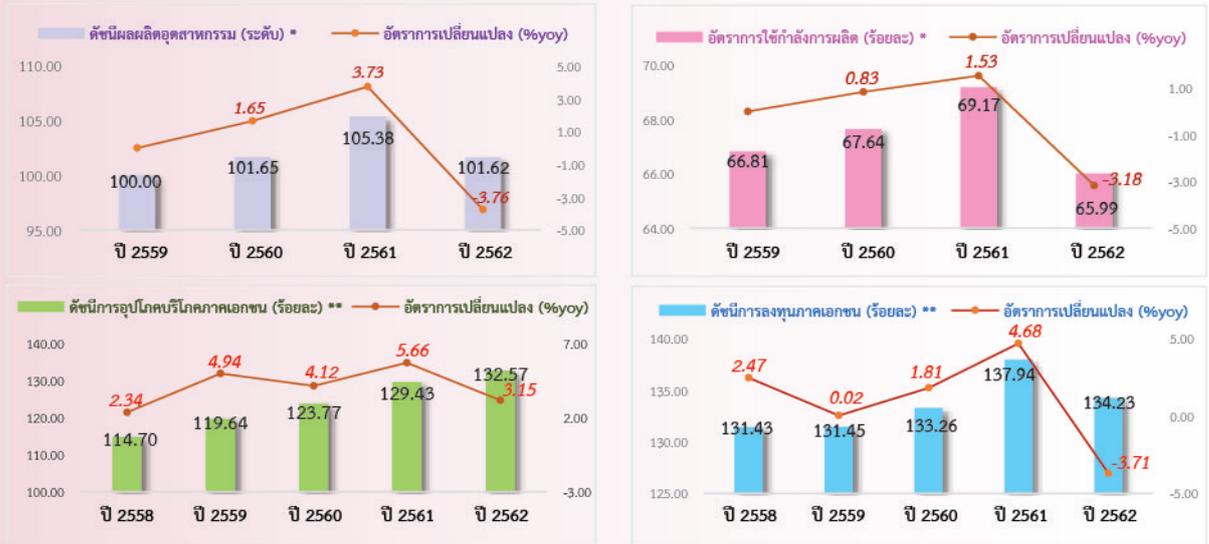
แผนภูมิที่ 2 อัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมภายในประเทศ ปี 2558 – 2562



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

การเปลี่ยนแปลงของเครื่องชี้เศรษฐกิจที่สำคัญของไทย ปี 2562 ปรากฏผลดังนี้ เมื่อพิจารณาข้อมูลของสำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม พบว่า **ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม** อยู่ที่ระดับ 101.62 ลดลงร้อยละ 3.76 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ลดลงเป็นปีแรกหลังจากปรับปีฐาน 2559 ตามการลดลงในอุตสาหกรรมการผลิตโลหะขั้นมูลฐาน การผลิตสิ่งทอ และการผลิตผลิตภัณฑ์ยางและพลาสติก เช่นเดียวกับ **อัตราการใช้จ่ายการลงทุน** อยู่ที่ร้อยละ 65.99 ลดลงร้อยละ 3.18 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ลดลงเป็นปีแรกหลังจากปรับปีฐาน 2559 ตามการลดลงในอุตสาหกรรมการผลิตถ่านโค้กและผลิตภัณฑ์ที่ได้จากการถลุงแร่เหล็ก การผลิตผลิตภัณฑ์คอมพิวเตอร์ อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ที่ใช้ในทางทัศนศาสตร์ เป็นต้น เมื่อพิจารณาข้อมูลของธนาคารแห่งประเทศไทย พบว่า **ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน** อยู่ที่ร้อยละ 132.57 ขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.15 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน โดยขยายตัวเพิ่มขึ้นต่อเนื่องจากปี 2558 ทั้งนี้เนื่องจากการขยายตัวของดัชนีการใช้ดัชนีปริมาณการใช้ไฟฟ้าภาคครัวเรือน ดัชนีปริมาณจำหน่ายน้ำมันเบนซิน แก๊สโซฮอล์ และน้ำมันดีเซล เป็นต้น **ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน** อยู่ที่ร้อยละ 134.23 ลดลงร้อยละ 3.71 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ลดลงครั้งแรกหลังจากขยายตัวติดต่อกัน 2 ปี โดยลดลงตามปริมาณการจำหน่ายเครื่องจักรและอุปกรณ์ในประเทศ ณ ราคาคงที่ ปี 2553 และยอดจดทะเบียนยานยนต์ใหม่ เป็นต้น สำหรับการค้าระหว่างประเทศ **การส่งออก** มีมูลค่า 242,980.95 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ลดลงร้อยละ 3.24 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ปรับตัวลดลงตามการชะลอตัวของเศรษฐกิจประเทศคู่ค้า โดยเป็นการลดลงของมูลค่าสินค้าประเภทข้าว ผลิตภัณฑ์ปิโตรเลียม และมันส์ปะหลัง เป็นต้น ทั้งนี้มูลค่าการส่งออกเฉลี่ย 5 ปี (ปี 2558 - 2562) มีมูลค่า 230,925.73 ล้านดอลลาร์สหรัฐ **การนำเข้า** มีมูลค่า 216,350.85 ล้านดอลลาร์สหรัฐ ลดลงร้อยละ 5.41 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน สอดคล้องกับการลดลงของการส่งออก โดยเป็นการลดลงของมูลค่าสินค้าประเภททองคำ น้ำมันดิบ และชิ้นส่วนและอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ เป็นต้น ส่งผลให้ดุลการค้าเกินดุล 26,630.10 ดอลลาร์สหรัฐ ทั้งนี้มูลค่าการนำเข้าเฉลี่ย 5 ปี (ปี 2558 - 2562) มีมูลค่า 202,227.42 ล้านดอลลาร์สหรัฐ สำหรับอัตราเงินเฟ้อทั่วไปเฉลี่ยอยู่ที่ร้อยละ 0.7 โดยอัตราเงินเฟ้อทั่วไปปรับเพิ่มขึ้นในหมวดอาหารสด จากผัก ผลไม้ที่ได้รับผลกระทบจากความแปรปรวนของอากาศช่วงกลางปี

แผนภูมิที่ 3 ดัชนีชี้วัดเศรษฐกิจสำคัญของไทย ปี 2558 – 2562



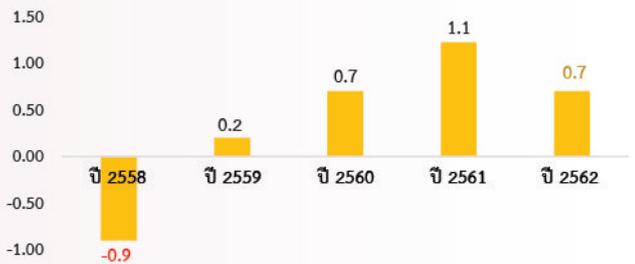
ที่มา : 1) * สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
 2) ** ธนาคารแห่งประเทศไทย
 หมายเหตุ : 1) ข้อมูลดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน เป็นค่าเฉลี่ยจากข้อมูลรายเดือนซึ่งอาจจะมีผลคลาดเคลื่อน
 2) ข้อมูลดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม และอัตราการใช้จ่ายกำลังการผลิต เป็นข้อมูลปีฐาน 2559

แผนภูมิที่ 4 มูลค่าการส่งออก การนำเข้า และดุลการค้า ปี 2558 – 2562



ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย
 หมายเหตุ : มูลค่าการส่งออก และการนำเข้าตามสถิติดุลการค้าชำระเงิน

แผนภูมิที่ 5 อัตราเงินเฟ้อ รายปี 2558 – 2562



ที่มา : สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ตารางที่ 2 เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจที่สำคัญของไทย

เครื่องชี้ภาวะเศรษฐกิจ	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
ดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม *	-	100.00	101.65	105.38	101.62
%yoy	-	-	1.65	3.73	-3.76
อัตราการใช้จ่ายกำลังการผลิต *	-	66.81	67.64	69.17	65.99
%yoy	-	-	0.83	1.53	-3.18
ดัชนีการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน **	114.70	119.64	123.77	129.43	132.57
%yoy	2.34	4.94	4.12	5.66	3.15
ดัชนีการลงทุนภาคเอกชน **	131.43	131.45	133.26	137.94	134.23
%yoy	2.47	0.02	1.81	4.68	-3.71
การค้าระหว่างประเทศ					
การส่งออก (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) **	213,364.02	213,487.50	233,688.04	251,108.13	242,980.95
%yoy	-5.86	0.06	9.46	7.45	-3.24
การนำเข้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐ) **	187,247.53	177,711.42	201,106.81	228,720.47	216,350.85
%yoy	-10.59	-5.09	13.16	13.73	-5.41
ดุลการค้า (ล้านดอลลาร์สหรัฐ)	26,116.49	35,776.08	32,581.23	22,387.66	26,630.10

ที่มา : 1) * สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม
 2) ** ธนาคารแห่งประเทศไทย
 หมายเหตุ : 1) %yoy อัตราการเปลี่ยนแปลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน
 2) ข้อมูลดัชนีผลผลิตอุตสาหกรรม และอัตราการใช้จ่ายกำลังการผลิต เป็นข้อมูลปีฐาน 2559
 3) ข้อมูลดัชนีการลงทุนภาคเอกชน และการอุปโภคบริโภคภาคเอกชน เป็นค่าเฉลี่ยจากข้อมูลรายเดือนซึ่งอาจจะมีผลคลาดเคลื่อน

ภาวะการทำงานของประชากร

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติในปี 2562 มีประเด็นที่น่าสนใจที่จะสะท้อนถึงภาวะการทำงานที่ได้รับผลกระทบจากปัจจัยต่าง ๆ ทั้งด้านการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจ และการเปลี่ยนแปลงของสังคม ที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุทำให้กำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลง ซึ่งการวิเคราะห์ภาวะทำงานของประชากรในปี 2562 จะนำเสนอในประเด็นสำคัญ 2 ประเด็น คือ

1. สถานภาพแรงงานของประชากร

ในปี 2562 ประเทศไทยมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 56.58 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปี 2561 ร้อยละ 0.53 โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา (ปี 2558 – 2562) ร้อยละ 0.56 หรือมีประชากรที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ 3.1 แสนคน โดยในกลุ่มประชากรดังกล่าวจำแนกตามสถานภาพแรงงาน ดังนี้

1.1) ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน พบว่า กำลังแรงงานของไทยมีแนวโน้มลดลงโดยในปี 2562 มีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 38.18 ล้านคน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 0.65 และหดตัวในช่วง 5 ปีที่ผ่านมาโดยเฉลี่ย ร้อยละ 0.37 หรือลดลงโดยเฉลี่ยปีละ 1.45 แสนคน โดยในกลุ่มผู้อยู่ในกำลังแรงงานประกอบด้วยผู้มีงานทำ ผู้ว่างงาน และผู้รอฤดูกาล ซึ่งในปี 2562 พบว่า ผู้มีงานทำมีจำนวน 37.61 ล้านคน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 0.66 และหดตัวเฉลี่ยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ร้อยละ 0.48 หรือผู้มีงานทำลดลงโดยเฉลี่ยปีละ 1.85 แสนคน สำหรับผู้ว่างงาน มีจำนวน 3.7 แสนคน

ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 7.50 โดยเฉลี่ยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา จำนวนผู้ว่างงานไม่เปลี่ยนแปลงมากโดยมีการมีการขยายตัวเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.01 หรือเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ 10,000 คน และเมื่อพิจารณาอัตราการว่างงาน พบว่า ในปี 2562 มีอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.0 ลดลงจากร้อยละ 1.1 ในปี 2561 ขณะที่ผู้รอฤดูกาล ซึ่งเป็นกลุ่มที่รอฤดูกาลที่เหมาะสมเพื่อที่จะทำงานและเป็นบุคคลที่ตามปกติจะทำงานที่ไม่ได้รับสิ่งตอบแทนในไร่ นา เกษตรหรือธุรกิจซึ่งทำกิจกรรมตามฤดูกาล ผลการสำรวจในปี 2562 พบว่ามีจำนวน 2 แสนคน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 25 โดยเฉลี่ยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมาจำนวนผู้รอฤดูกาลเพิ่มขึ้นร้อยละ 31.17 หรือเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ 3.25 หมื่นคน

1.2) ผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน ในปี 2562 มีจำนวน 18.40 ล้านคน เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 3.08 โดยมีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ร้อยละ 2.67 หรือมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยปีละ 4.55 แสนคน

จากข้อมูลดังกล่าวสะท้อนถึงประชากรไทยมีอายุยืนยาวขึ้นจากเทคโนโลยีทางการแพทย์ที่ทันสมัยโดยตัวเลขการขยายตัวของผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานซึ่งในจำนวนดังกล่าวนี้รวมกลุ่มผู้สูงอายุ (มีอายุ 60 ปีขึ้นไป) มีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปีจึงเป็นเรื่องที่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องต้องตระหนักในการกำหนดแนวทางหรือมาตรการร่วมกันที่จะเพิ่มสัดส่วนของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานให้มากขึ้นหรืออาจเพิ่มผลิตภาพให้กับกำลังแรงงานที่มีอยู่เพื่อให้สามารถรองรับกลุ่มผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานที่มีจำนวนเพิ่มขึ้นดังกล่าว

ตารางที่ 3 ประชากร จำแนกตามสถานภาพแรงงาน

หน่วย : ล้านคน

สถานภาพแรงงาน	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
1. ประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป	55.34	55.70	56.04	56.28	56.58
1.1 ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	38.76	38.30	37.96	38.43	38.18
1.1.1 ผู้มีงานทำ	38.35	37.85	37.43	37.86	37.61
1.1.2 ผู้ว่างงาน	0.33	0.36	0.44	0.40	0.37
1.1.3 ผู้ที่รอฤดูกาล	0.07	0.09	0.10	0.16	0.20
1.2 ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	16.58	17.40	18.08	17.85	18.40
2. อัตราการว่างงาน (%)	0.9	1.0	1.2	1.1	1.0

ที่มา : การสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ

หมายเหตุ : ข้อมูลรายปีเป็นการเฉลี่ยจากข้อมูลรายไตรมาส

2. ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์เป็นตัวเลขหนึ่ง ที่สะท้อนภาวะเศรษฐกิจที่ส่งผลกระทบต่อภาวะการทำงาน กล่าวคือ ถ้าภาวะเศรษฐกิจโดยรวมดีก็จะมีการจ้างงาน เต็มเวลาหรือมีการจ้างงานล่วงเวลา (Overtime : OT) นั่นคือ จำนวนคนที่ทำงานมากกว่า 35 ชั่วโมงต่อสัปดาห์จะมีจำนวน มากขึ้น ในขณะที่เดียวกันถ้าภาวะเศรษฐกิจชะลอตัว หรือถึงขั้น หดตัว ก็จะทำให้พบว่า จำนวนคนที่ทำงานล่วงเวลาหรือโอที ก็จะมีจำนวนลดลง โดยเมื่อพิจารณาข้อมูลย้อนหลัง 5 ปี (ปี 2558 – 2562) จะพบว่า จำนวนคนทำงานที่ทำงาน 50 ชั่วโมงขึ้นไปมีแนวโน้มลดลง โดยในปี 2562 ลดลง จากปี 2561 จำนวน 5.73 แสนคน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.88

อาจมีสาเหตุมากจากภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัวลงจาก ปี 2561 จากผลกระทบด้านการส่งออก รวมทั้งปัญหา สงครามการค้าระหว่างจีนกับสหรัฐฯ โดยจำนวนคนทำงาน 30 - 34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งเป็นการทำงานไม่เต็มเวลา มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 2.77 แสนคน หรือคิดเป็น ร้อยละ 12.10 จากตัวเลขดังกล่าวสะท้อนให้เห็นว่านายจ้าง/ สถานประกอบการได้รับผลกระทบจากภาวะเศรษฐกิจ ที่ชะลอตัวและมีการปรับตัวเพื่อลดค่าใช้จ่ายโดยการลดชั่วโมง การทำงานของลูกจ้างลง หรือการลดชั่วโมงการทำงาน ล่วงเวลาลงซึ่งการลดชั่วโมงการทำงานล่วงเวลาอาจส่งผล ต่อแรงงานที่อาจขาดรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพ

ตารางที่ 4 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์

หน่วย : พันคน

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	ปี				
	2558	2559	2560	2561	2562
การจ้างงานรวม	38,016.17	37,692.65	37,458.25	37,864.55	37,613.44
- จำนวนเพิ่ม/ลด จากช่วงเดียวกันของปีก่อน	-61.26	-323.52	-234.40	406.30	-251.11
- %yoy	-0.16	-0.85	-0.62	1.08	-0.66
50 ชั่วโมงขึ้นไป	8,102.32	7,483.85	7,194.67	6,830.70	6,292.73
- จำนวนเพิ่ม/ลด จากช่วงเดียวกันของปีก่อน	-1,057.55	-618.48	-289.18	-363.97	-537.97
- %yoy	-11.55	-7.63	-3.86	-5.06	-7.88
40 - 49 ชั่วโมง	18,426.73	18,827.71	19,158.87	19,653.61	19,832.74
- จำนวนเพิ่ม/ลด จากช่วงเดียวกันของปีก่อน	268.38	400.99	331.16	494.73	179.13
- %yoy	1.48	2.18	1.76	2.58	0.91
35 - 39 ชั่วโมง	4,266.79	4,482.38	4,405.86	4,550.95	4,555.30
- จำนวนเพิ่ม/ลด จากช่วงเดียวกันของปีก่อน	-41.51	215.59	-76.51	145.09	4.35
- %yoy	-0.96	5.05	-1.71	3.29	0.10
30 - 34 ชั่วโมง	2,199.99	2,177.83	2,190.19	2,295.69	2,573.36
- จำนวนเพิ่ม/ลด จากช่วงเดียวกันของปีก่อน	218.04	-22.16	12.36	105.50	277.67
- %yoy	11.00	-1.01	0.57	4.82	12.10
ต่ำกว่า 30 ชั่วโมง	5,020.34	4,720.89	4,508.66	4,533.60	4,359.31
- จำนวนเพิ่ม/ลด จากช่วงเดียวกันของปีก่อน	551.38	-299.45	-212.23	24.94	-174.29
- %yoy	12.34	-5.96	-4.50	0.55	-3.84

เมื่อพิจารณาในรายละเอียดของการลดชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ในปี 2562 ตามระดับการศึกษา พบว่า จำนวนผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป มีจำนวนลดลงจากปี 2561 ในทุกระดับการศึกษา โดยผู้มีงานทำที่มีวุฒิการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่าได้รับผลกระทบมากที่สุด ซึ่งจำนวนผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ลดลงจากปี 2561 จำนวน 3.28 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 10.96 โดยให้ทำงาน 30 - 34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1.10 แสนคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 8.15 รองลงมา คือ ผู้มีงานทำที่สำเร็จ

การศึกษาในระดับปริญญาตรีและสูงกว่า ซึ่งจำนวนผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ลดลงจากปีก่อน 4.68 หมื่นคน หรือคิดเป็นร้อยละ 7.47 โดยพบว่า ระดับการศึกษานี้ มีจำนวนคนทำงานที่ทำงาน 30 - 34 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 16.10 สะท้อนให้เห็นว่ากลุ่มคนทำงานทั้งสองกลุ่มนอกจากได้รับผลกระทบจากการลดชั่วโมงทำงานล่วงเวลาหรือโอทีแล้วยังมีแนวโน้มที่จะมีงานทำต่ำกว่าระดับในเรื่องชั่วโมงการทำงาน ซึ่งอาจกระทบกับรายได้ของคนทำงานกลุ่มดังกล่าว

ตารางที่ 5 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และระดับการศึกษา

หน่วย : พันคน

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	ประถมศึกษาต่ำกว่า		มัธยมศึกษา		อาชีวศึกษา		ปริญญาตรีและสูงกว่า		การศึกษาอื่น ๆ	
	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562
การจ้างงานรวม	16,796.58	16,214.72	11,242.07	11,458.17	3,331.96	3,401.38	6,149.69	6,153.99	344.24	385.18
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	6.52	-581.86	272.48	216.09	48.67	69.41	22.84	4.30	55.78	40.94
- %yoy	0.04	-3.46	2.48	1.92	1.48	2.08	0.37	0.07	19.34	11.89
50 ชั่วโมงขึ้นไป	2,994.74	2,666.44	2,391.20	2,255.52	688.76	645.92	627.49	580.62	128.52	144.22
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	-281.61	-328.29	-70.72	-135.67	0.35	-42.84	-42.82	-46.87	30.84	15.70
- %yoy	-8.60	-10.96	-2.87	-5.67	0.05	-6.22	-6.39	-7.47	31.57	12.22
40 - 49 ชั่วโมง	7,772.05	7,637.89	6,009.32	6,304.84	1,948.27	2,030.20	3,739.93	3,654.13	184.04	205.68
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	79.45	-134.15	229.25	295.51	41.11	81.93	113.68	-85.80	31.24	21.64
- %yoy	1.03	-1.73	3.97	4.92	2.16	4.21	3.14	-2.29	20.44	11.76
35 - 39 ชั่วโมง	1,901.91	1,828.73	1,050.85	1,055.85	353.42	365.63	1,235.18	1,295.99	9.60	9.10
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	134.72	-73.18	51.48	5.00	19.30	12.21	-58.19	60.81	-2.22	-0.50
- %yoy	7.62	-3.85	5.15	0.48	5.78	3.46	-4.50	4.92	-18.76	-5.19
30 - 34 ชั่วโมง	1,352.81	1,463.12	623.13	732.62	121.28	147.19	188.58	218.94	9.90	11.50
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	43.91	110.31	39.29	109.49	3.70	25.91	19.46	30.36	-0.85	1.60
- %yoy	3.35	8.15	6.73	17.57	3.14	21.36	11.51	16.10	-7.91	16.21
ต่ำกว่า 30 ชั่วโมง	2,775.08	2,618.54	1,167.58	1,109.33	220.24	212.44	358.52	404.32	12.18	14.68
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	30.05	-156.54	23.18	-58.24	-15.79	-7.80	-9.28	45.80	-3.23	2.50
- %yoy	1.09	-5.64	2.03	-4.99	-6.69	-3.54	-2.52	12.77	-20.95	20.51

เมื่อพิจารณาชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์จำแนกตามช่วงอายุ พบว่า กลุ่มวัยแรงงานตอนกลาง (อายุ 30 - 39 ปี) ได้รับผลกระทบจากลดชั่วโมงการทำงานมากที่สุด โดยในปี 2562 จำนวนผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ลดลงจากปี 2561 จำนวน 1.75 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 10.88 แต่มีจำนวนเพิ่มขึ้นในกลุ่มที่มีผู้มีงานทำ 30 - 34 ชั่วโมง โดยเพิ่มขึ้น 6.34 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.77

รองลงมา คือ กลุ่มวัยแรงงานตอนต้น (อายุ 15 - 29 ปี) ที่มีจำนวนผู้มีงานทำ 50 ชั่วโมงขึ้นไป ลดลงจากปีก่อนจำนวน 1.38 แสนคน หรือลดลงร้อยละ 10.28 แต่กลุ่มวัยแรงงานตอนต้นมีจำนวนเพิ่มขึ้นในกลุ่มที่มีงานทำ 30 - 34 ชั่วโมง เช่นเดียวกับกับกลุ่มวัยแรงงานตอนกลาง โดยมีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปีก่อน จำนวน 5.14 หมื่นคน หรือเพิ่มขึ้นร้อยละ 12.63

ตารางที่ 6 ผู้มีงานทำจำแนกตามชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์และช่วงอายุ

หน่วย : พันคน

ชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์	อายุ 15-29 ปี		อายุ 30-39 ปี		อายุ 40-59 ปี		อายุ 60 ปีขึ้นไป	
	2561	2562	2561	2562	2561	2562	2561	2562
การจ้างงานรวม	7,910.26	1,205.11	8,446.53	8,313.86	17,290.17	17,264.92	4,217.58	4,236.21
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	133.24	-6,705.15	-142.12	-132.68	187.74	-25.26	227.43	18.63
- %yoy	1.71	-84.77	-1.65	-1.57	1.10	-0.15	5.70	0.44
50 ชั่วโมงขึ้นไป	1,343.13	7,798.45	1,613.61	1,438.05	3,154.26	2,949.49	719.71	700.08
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	-72.10	-138.02	-55.84	-175.56	-198.29	-204.77	-37.74	-19.63
- %yoy	-5.09	-10.28	-3.34	-10.88	-5.91	-6.49	-4.98	-2.73
40 - 49 ชั่วโมง	4,588.34	4,678.26	4,869.36	4,855.37	8,616.56	8,726.57	1,579.34	1,572.54
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	75.27	89.92	-17.98	-13.99	339.84	110.01	97.61	-6.80
- %yoy	1.67	1.96	-0.37	-0.29	4.11	1.28	6.59	-0.43
35 - 39 ชั่วโมง	768.82	752.73	906.71	902.11	2,297.09	2,317.21	578.34	583.25
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	72.64	-16.10	-12.68	-4.59	23.10	20.12	62.03	4.92
- %yoy	10.43	-2.09	-1.38	-0.51	1.02	0.88	12.01	0.85
30 - 34 ชั่วโมง	407.32	458.77	395.67	462.00	1,112.42	1,220.69	380.28	431.90
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	18.21	51.45	7.50	66.34	56.15	108.27	23.64	51.61
- %yoy	4.68	12.63	1.93	16.77	5.32	9.73	6.63	13.57
ต่ำกว่า 30 ชั่วโมง	802.65	703.59	661.19	656.32	2,109.85	2,050.96	959.91	948.44
- จำนวนเพิ่ม/ลดจากช่วงเดียวกันของปีก่อน	39.22	-99.06	-63.12	-4.87	-33.06	-58.88	81.89	-11.47
- %yoy	5.14	-12.34	-8.71	-0.74	-1.54	-2.79	9.33	-1.20

จากการวิเคราะห์ข้อมูลชั่วโมงการทำงานต่อสัปดาห์ดังกล่าว สะท้อนให้เห็นว่าผู้มีงานทำได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจที่ชะลอตัว โดยเฉพาะกลุ่มคนที่มีการศึกษาระดับประถมศึกษาและต่ำกว่า และกลุ่มวัยแรงงานตอนกลาง (อายุ 30 - 39 ปี) จึงเป็นประเด็นที่ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องจะต้องตระหนัก

และมีมาตรการในการช่วยเหลือคนทำงานโดยเฉพาะในกลุ่มเปราะบางที่อาจมีการปรับตัวได้น้อยเนื่องจากมีการศึกษาที่ไม่สูง ดังนั้น ถ้าภาวะเศรษฐกิจยังคงชะลอตัวกลุ่มคนดังกล่าวอาจมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการดำรงชีพเนื่องจากขาดรายได้จากชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา

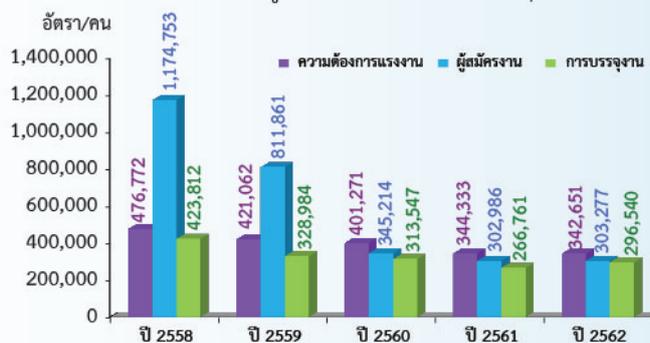
ความต้องการแรงงานผ่านบริการจัดหางานของรัฐ

การให้บริการจัดหางานในประเทศของกรมการจัดหางาน ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม) ความต้องการแรงงานลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อน สำหรับผู้สมัครงานมาใช้บริการ และการบรรจุงานเพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีก่อน ปรากฏรายละเอียดดังนี้

- ความต้องการแรงงานลดลง ร้อยละ 0.49 ภาคกลางลดลงมากที่สุด ส่วนใหญ่ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญา
- ผู้สมัครงานมาใช้บริการเพิ่มขึ้น ร้อยละ 0.10 โดยผู้สมัครงานเป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด
- การบรรจุงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 11.16 ผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด

กรมการจัดหางานได้รับแจ้งความต้องการแรงงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จากนายจ้าง/สถานประกอบการ ปี 2562 (มกราคม - ธันวาคม) จำนวน 342,651 อัตรา มีผู้สมัครงานมาใช้บริการ จำนวน 303,277 คน ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน จำนวน 296,540 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า ความต้องการแรงงานลดลง จำนวน 1,682 อัตรา คิดเป็นร้อยละ 0.49 ผู้สมัครงานเพิ่มขึ้น จำนวน 291 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 และการบรรจุงานเพิ่มขึ้น จำนวน 29,779 คน คิดเป็นร้อยละ 11.16

แผนภูมิที่ 6 ความต้องการแรงงาน ผู้สมัครงาน และการบรรจุงาน ปี 2558 - 2562

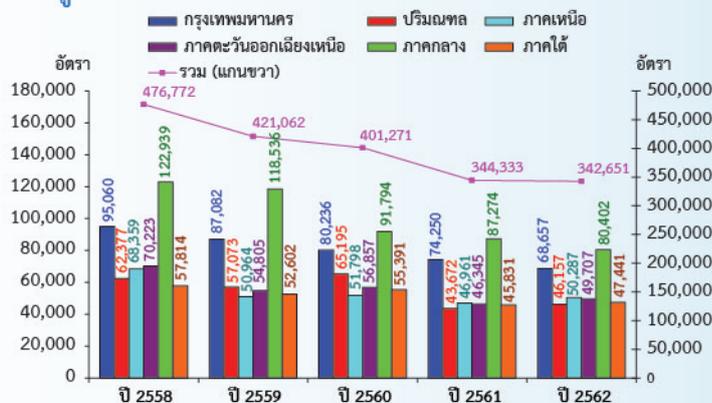


ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงาน

สถานประกอบการมาใช้บริการ จำนวน 5,234 แห่ง แจ้งความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเข้าทำงาน (ตำแหน่งงานว่าง) จำนวน 342,651 อัตรา เป็นเพศชาย จำนวน 34,953 อัตรา เพศหญิง จำนวน 21,175 อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน 286,523 อัตรา ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานที่มีอายุไม่เกิน 24 ปี

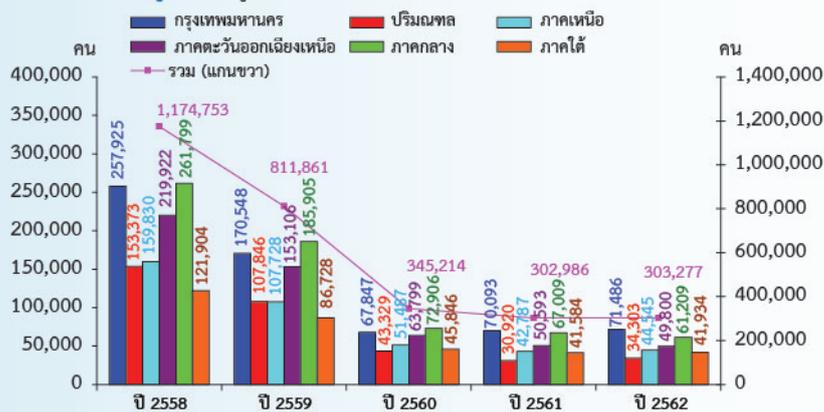
แผนภูมิที่ 7 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงาน 5 ปีที่ผ่านมา พบว่า ปี 2558 มีความต้องการแรงงานมากที่สุด จำนวน 476,772 อัตรา รองลงมา คือ ปี 2559 จำนวน 421,062 อัตรา ความต้องการแรงงานส่วนใหญ่อยู่ในภาคกลาง และกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ปี 2558 ความต้องการแรงงานลดลงทุกปี ในปี 2562 มีความต้องการแรงงานจำนวน 342,651 อัตรา ภาคกลางมีความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมา คือ กรุงเทพมหานคร ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคใต้ และปริมณฑล ความต้องการแรงงานมีแนวโน้มที่ลดลง

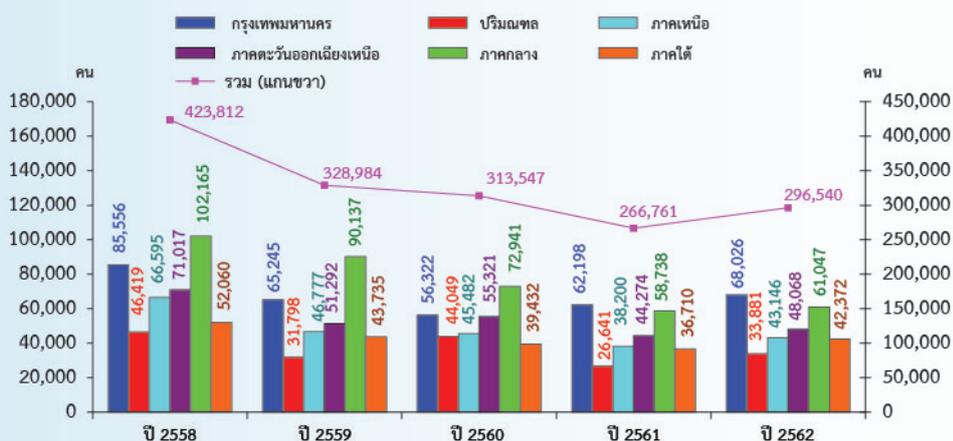
แผนภูมิที่ 8 ผู้สมัครงาน จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ 5 ปีที่ผ่านมา พบว่า ปี 2558 มีผู้สมัครงานมาใช้บริการมากที่สุด จำนวน 1,174,753 คน รองลงมา คือ ปี 2559 จำนวน 811,861 คน ผู้สมัครงานส่วนใหญ่อยู่ในกรุงเทพมหานคร และภาคกลาง ตั้งแต่ปี 2558 ผู้สมัครงานลดลงทุกปี สำหรับในปี 2562 มีผู้สมัครงานจำนวน 303,277 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 0.10 กรุงเทพมหานครมีผู้สมัครงานมากที่สุด รองลงมา คือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคใต้ และปริมณฑล

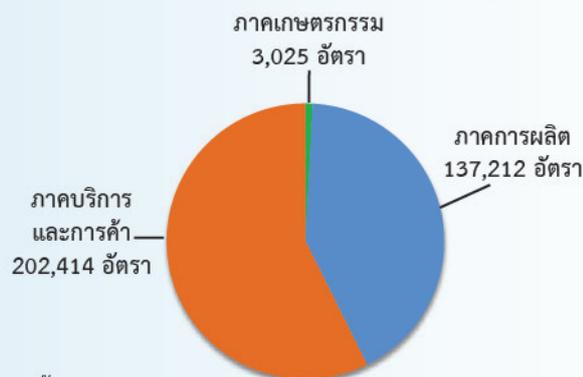
แผนภูมิที่ 9 การบรรจุนาน จำแนกตามภาค ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาการบรรจุนาน 5 ปีที่ผ่านมา พบว่า ปี 2558 มีการบรรจุนานมากที่สุด จำนวน 423,812 คน รองลงมา คือ ปี 2559 จำนวน 328,984 คน การบรรจุนานส่วนใหญ่อยู่ในภาคกลาง และกรุงเทพมหานคร ตั้งแต่ปี 2558 การบรรจุนานลดลงทุกปี สำหรับในปี 2562 มีการบรรจุนานจำนวน 296,540 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 11.16 กรุงเทพมหานครมีการบรรจุนานมากที่สุด รองลงมา คือ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคใต้ และปริมณฑล

แผนภูมิที่ 10 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามภาคอุตสาหกรรม



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงาน ใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ปี 2562

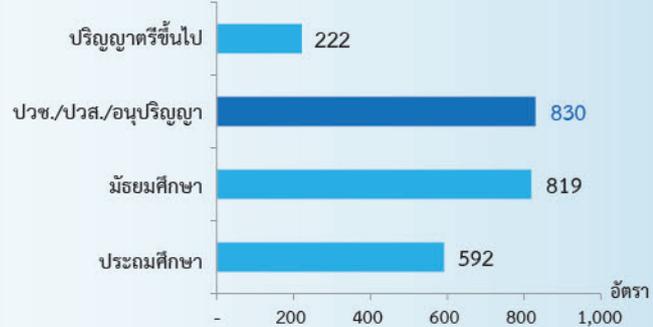
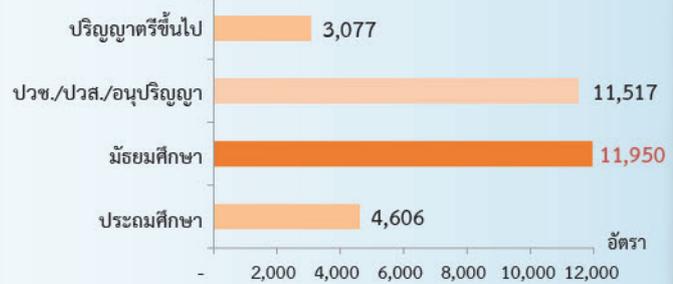
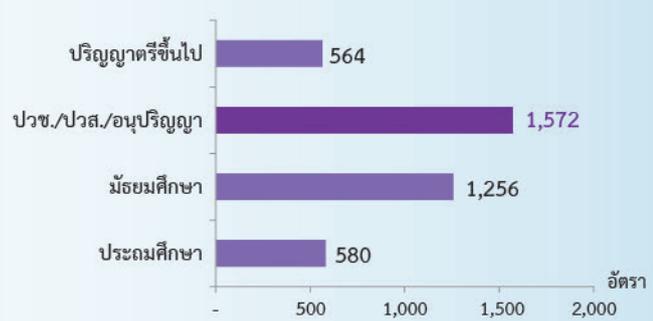
1. อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ การผลิตเครื่องยนต์สำหรับยานยนต์ การผลิตรถยนต์ส่วนบุคคล การผลิตยานยนต์ที่ใช้เพื่อการโดยสาร การผลิตตัวถังยานยนต์ การผลิตที่นั่งภายในยานยนต์ การผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ การผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมสำหรับยานยนต์ การผลิตจักษยานยนต์ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษา

2. อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ การผลิตชิ้นส่วนอุปกรณ์แสดงภาพ การผลิตแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์ การผลิตส่วนประกอบอิเล็กทรอนิกส์ การผลิตอุปกรณ์จัดเก็บข้อมูล การผลิตโทรศัพท์/โทรสารแบบใช้สาย การผลิตอุปกรณ์สื่อสารแบบไร้สาย การผลิตเครื่องใช้อิเล็กทรอนิกส์ การผลิตเครื่องมือที่ใช้ในการวัด/การทดสอบ การผลิตเครื่องฉายรังสี การผลิตเครื่องใช้ไฟฟ้าชนิดใช้ในครัวเรือน การผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้า ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษา

3. อุตสาหกรรมท่องเที่ยว โรงแรม รีสอร์ท/ห้องชุด เกสต์เฮาส์ การบริการที่พักแรมทั่วไป การบริการด้านอาหารในภัตตาคาร/ร้านอาหาร การบริการด้านอาหารบนแผงลอย/ตลาด ตัวแทนธุรกิจการเดินทาง ธุรกิจจัดนำเที่ยว ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญา และระดับประถมศึกษา

4. อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ การปลูกพืช การเพาะพันธุ์และการขยายพันธุ์พืช การทำฟาร์มสัตว์เลี้ยง การทำฟาร์มผสมผสาน การควบคุมแมลง/สัตว์ศัตรูพืช กิจกรรมสนับสนุน การผลิตพืชผล กิจกรรมสนับสนุน การแพร่พันธุ์สัตว์ กิจกรรมสนับสนุนการเลี้ยงสัตว์ กิจกรรมหลังการเก็บเกี่ยวพืชผล กระบวนการจัดการเมล็ดพันธุ์เพื่อการขยายพันธุ์ ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษา

5. อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร การผลิตผลไม้และผักแช่แข็ง การผลิตผลไม้และผักบรรจุกระป๋อง การผลิตน้ำตาลดิบจากอ้อย การผลิตปลาบรรจุกระป๋อง การฆ่า และการบรรจุเนื้อสัตว์ปีกสด การผลิตผลิตภัณฑ์สัตว์น้ำด้วยการอบแห้ง การผลิตขนมไทยประเภทอบ การผลิตอาหารปรุงสำเร็จแช่แข็ง การผลิตน้ำแข็งเพื่อการบริโภค การผลิตอาหารสำเร็จรูปสำหรับสัตว์เลี้ยง ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษา



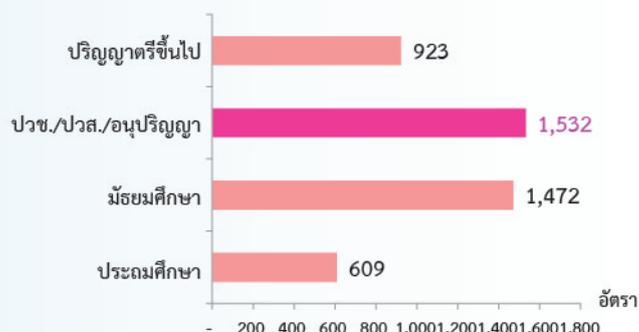
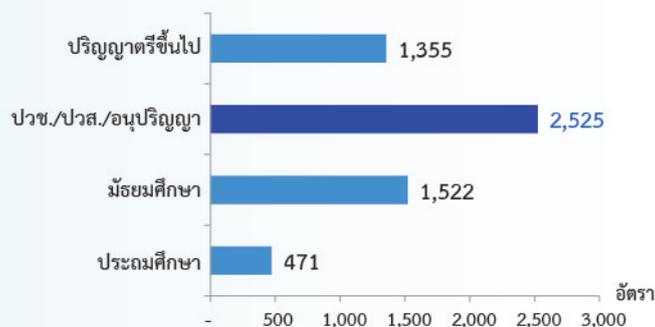
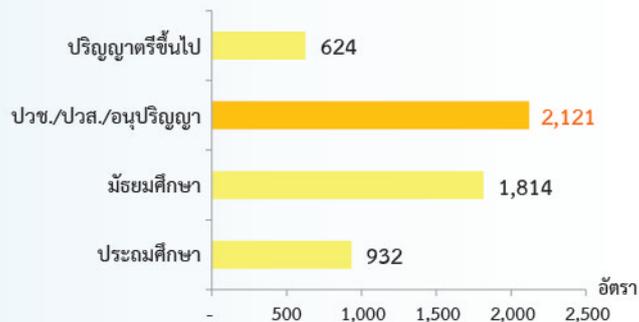
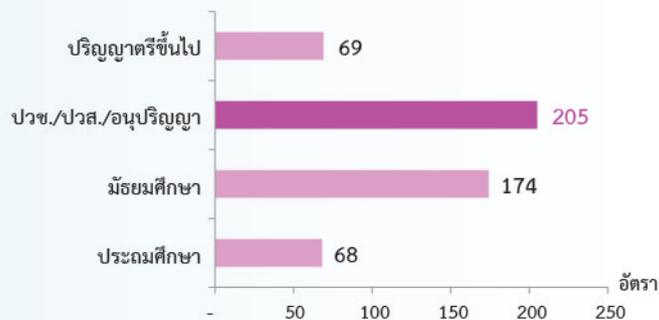
6. **อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่ออุตสาหกรรม** การผลิตเครื่องจักรเพื่อใช้ในการผลิตกระดาษ/กระดาษแข็ง การผลิตเครื่องจักรเพื่อใช้งานกับยาง/พลาสติก การผลิตเครื่องจักรเพื่อใช้งานเฉพาะอย่าง ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรีขึ้นไป

7. **อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์** การขนส่งผู้โดยสารทางบก การขนส่งสินค้าทางถนน การขนส่งสินค้าทางอากาศ การขนถ่ายสินค้า กิจกรรมบริการบรรจุหีบห่อเพื่อการขนส่ง การขนส่งผู้โดยสารทางรถไฟ การขนส่งสินค้าทางทะเล กิจกรรมการดำเนินงานของสนามบิน กิจกรรมที่สนับสนุนการขนส่ง กิจกรรมไปรษณีย์ กิจกรรมการรับส่งเอกสาร/สิ่งของ ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษา

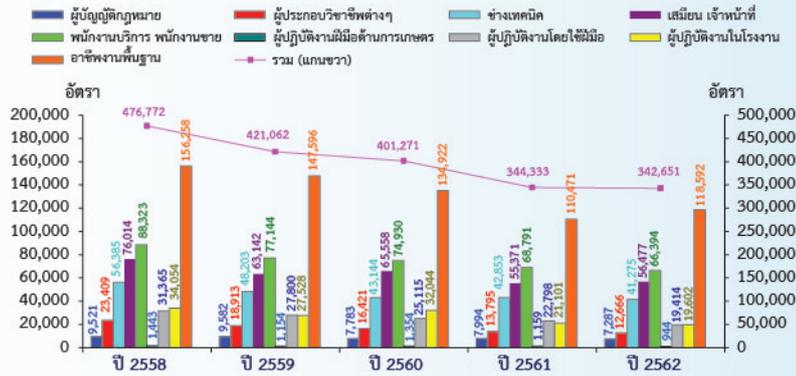
8. **อุตสาหกรรมปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ เชื้อเพลิงชีวภาพ** การผลิตผลิตภัณฑ์ที่ได้จากโรงกลั่นปิโตรเลียม การผลิตเชื้อเพลิงชีวภาพ การผลิตก๊าซที่ใช้ในงานอุตสาหกรรม การผลิตปุ๋ยเคมี การผลิตเม็ดพลาสติกและพลาสติกขั้นต้น การผลิตยาปราบศัตรูพืช การผลิตสบู่/สารซักฟอก การผลิตเครื่องหอม/เครื่องสำอาง การผลิตกาว/เจลาติน การผลิตเส้นใยประดิษฐ์ ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับประถมศึกษา

9. **อุตสาหกรรมดิจิทัล** การบริการระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่ การบริการอินเทอร์เน็ตแบบใช้สาย การบริการอินเทอร์เน็ตแบบไร้สาย กิจกรรมการโทรคมนาคมผ่านดาวเทียม กิจกรรมการให้คำปรึกษาทางด้านฮาร์ดแวร์ กิจกรรมการให้คำปรึกษาทางด้านซอฟต์แวร์ กิจกรรมการบริหารจัดการและประมวลผลข้อมูล กิจกรรมการสร้างแม่ข่าย กิจกรรมบริการสารสนเทศ ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรีขึ้นไป

10. **อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร** กิจกรรมโรงพยาบาล กิจกรรมโรงพยาบาลเฉพาะทาง กิจกรรมคลินิกโรคทั่วไป กิจกรรมคลินิกโรคเฉพาะทาง กิจกรรมทางทันตกรรม กิจกรรมด้านการพยาบาล/ผดุงครรภ์ กิจกรรมด้านกายภาพบำบัด กิจกรรมในห้องปฏิบัติการทางการแพทย์ กิจกรรมด้านสุขภาพของมนุษย์ ต้องการผู้ที่จบการศึกษาระดับปวช. - ปวส./อนุปริญญามากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญาตรีขึ้นไป



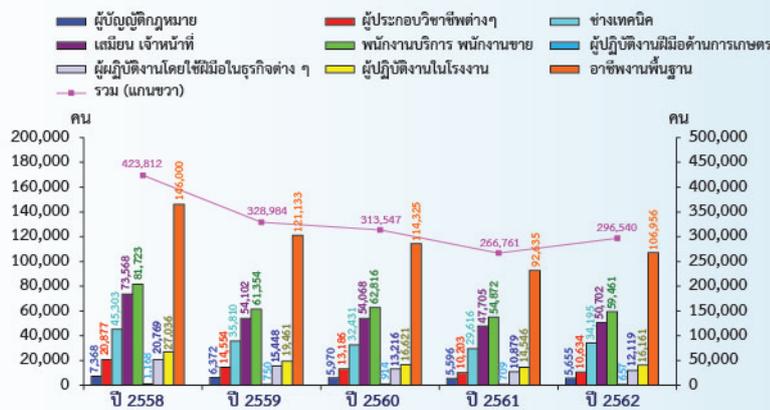
แผนภูมิที่ 11 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอาชีพ 5 ปีที่ผ่านมา พบว่า อาชีพนางพนักงาน มีความต้องการแรงงานมากที่สุด รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ อาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ส่วนอาชีพที่มีความต้องการแรงงานน้อยที่สุด ได้แก่ อาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตร แนวโน้มช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ความต้องการแรงงานในอาชีพต่าง ๆ ปรับตัวลดลง

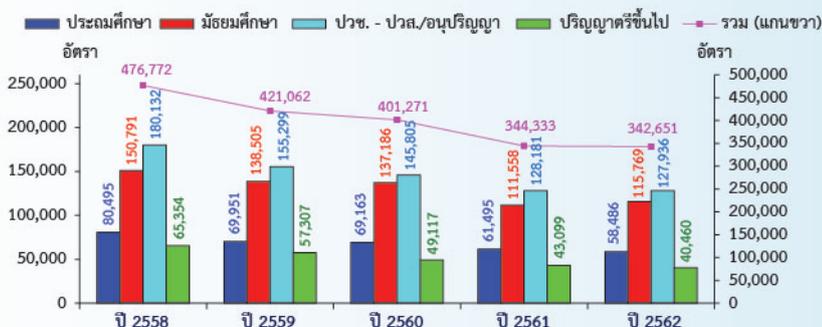
แผนภูมิที่ 12 การบรรจุนงาน จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาการบรรจุนงานจำแนกตามประเภทอาชีพ 5 ปีที่ผ่านมา พบว่า อาชีพนางพนักงาน มีการบรรจุนงานมากที่สุด รองลงมา คือ อาชีพพนักงานบริการ พนักงานขาย อาชีพเสมียน เจ้าหน้าที่ อาชีพช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตั้งแต่ปี 2558 การบรรจุนงานลดลงทุกปี สำหรับการบรรจุนงานในปี 2562 มีจำนวน 296,540 คน เพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 11.6 อาชีพนางพนักงานมีการบรรจุนงานมากที่สุด

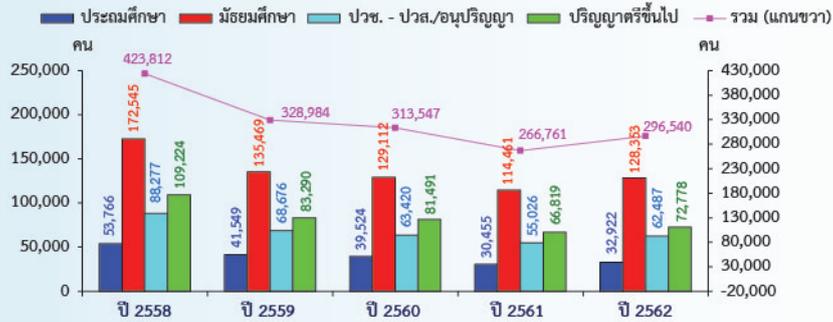
แผนภูมิที่ 13 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงานจำแนกตามการศึกษา 5 ปีที่ผ่านมา นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการผู้ที่จบการศึกษา ระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา ระดับประถมศึกษา และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานที่จบการศึกษา ระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญา มากที่สุด ร้อยละ 37.34 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.79 ระดับประถมศึกษา ร้อยละ 17.07 และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 11.81

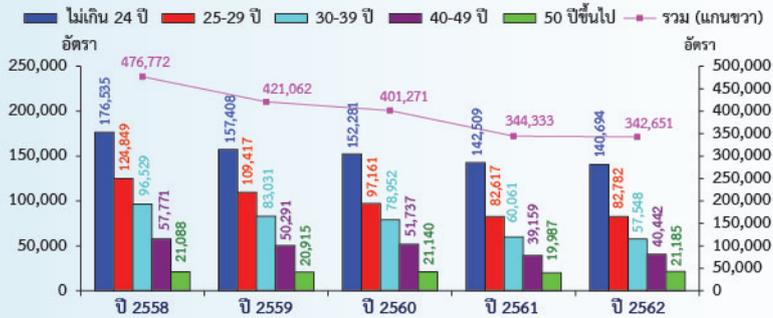
แผนภูมิที่ 14 การบรรจุนาน จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

การบรรจุนานจำแนกตามการศึกษา 5 ปีที่ผ่านมา ผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนานมากที่สุด รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญา และระดับประถมศึกษา ในปี 2562 ผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุนานมากที่สุด ร้อยละ 43.28 รองลงมา คือ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 24.54 ระดับ ปวช. - ปวส./อนุปริญญา ร้อยละ 21.07 และระดับประถมศึกษา ร้อยละ 11.10

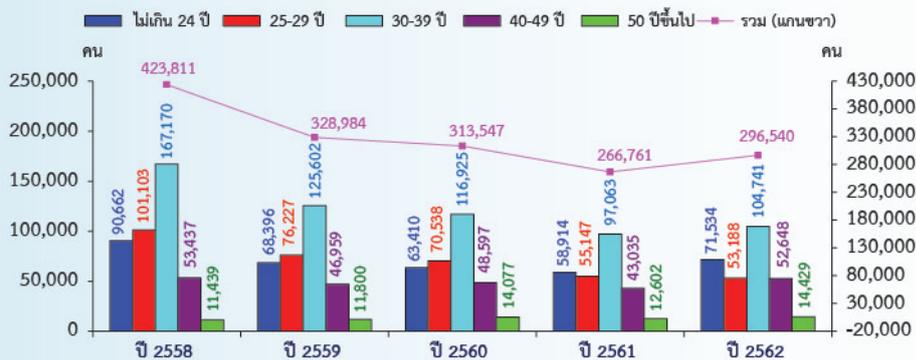
แผนภูมิที่ 15 ความต้องการแรงงาน จำแนกตามอายุ ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ความต้องการแรงงานจำแนกตามอายุ 5 ปีที่ผ่านมา นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการผู้ที่มีอายุไม่เกิน 24 ปี มากที่สุด รองลงมา คือ อายุระหว่าง 25 - 29 ปี อายุระหว่าง 30 - 39 ปี อายุระหว่าง 40 - 49 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป ในปี 2562 นายจ้าง/สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีอายุไม่เกิน 24 ปี มากที่สุด ร้อยละ 41.06 รองลงมา คือ อายุระหว่าง 25 - 29 ปี ร้อยละ 24.16 อายุระหว่าง 30 - 39 ปี ร้อยละ 16.79 อายุระหว่าง 40 - 49 ปี ร้อยละ 11.80 และอายุ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 6.18

แผนภูมิที่ 16 การบรรจุนาน จำแนกตามอายุ ปี 2558 - 2562



ที่มา : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

การบรรจุนานจำแนกตามอายุ 5 ปีที่ผ่านมา ผู้ที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด รองลงมา คือ อายุระหว่าง 25 - 29 ปี อายุไม่เกิน 24 ปี อายุระหว่าง 40 - 49 ปี และอายุ 50 ปีขึ้นไป ในปี 2562 ผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี ได้รับการบรรจุนานมากที่สุด ร้อยละ 35.32 รองลงมา คือ อายุไม่เกิน 24 ปี ร้อยละ 24.12 อายุระหว่าง 25 - 29 ปี ร้อยละ 17.94 อายุระหว่าง 40 - 49 ปี ร้อยละ 17.75 และอายุ 50 ปีขึ้นไป ร้อยละ 4.87

โดยสรุปในช่วง 5 ปี ความต้องการแรงงานมีแนวโน้มลดลง กลุ่มผู้จบอาชีวศึกษายังเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการมีแนวโน้มลดลง เป็นผลจากการปรับเปลี่ยนกระบวนการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ และผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง 30 - 39 ปี ส่วนใหญ่ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน

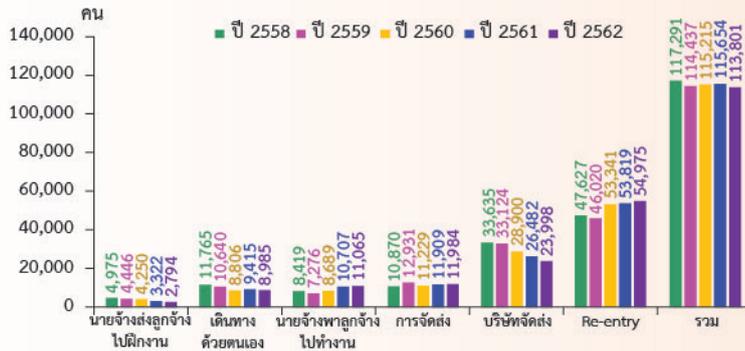
การไปทำงานต่างประเทศ

- ปี 2562 แรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลงเล็กน้อยจากปีก่อน ซึ่งตลาดแรงงานไทยส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในภูมิภาคเอเชีย

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2562 มีจำนวน 113,801 คน เป็นชาย 8,7961 คน ร้อยละ 77.29 เป็นหญิง 25,840 คน ร้อยละ 22.71 ส่วนใหญ่ มีภูมิลำเนาอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ร้อยละ 61.06 จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด ร้อยละ 50.98 สาขาอาชีพที่เดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 29.06 รองลงมา ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือ

ด้านการเกษตรและประมง ร้อยละ 19.63 และเป็น การเดินทางไปทำงานของแรงงานเก่าที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง และแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry) มากที่สุด ร้อยละ 48.31 รองลงมาเป็นการเดินทางไปทำงาน โดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด ร้อยละ 21.09 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า แรงงานที่เดินทางไปทำงาน ต่างประเทศลดลง จำนวน 1,853 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60

แผนภูมิที่ 17 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกวิธีการเดินทาง

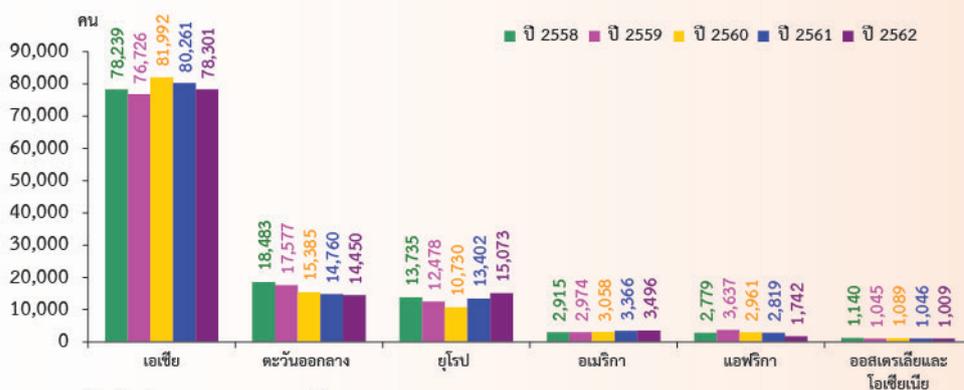


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

สถานการณ์ความต้องการแรงงานในปี 2562

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2562 มีจำนวน 113,801 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า แรงงานไทยเดินทางไปทำงานลดลง จำนวน 1,853 คน คิดเป็นร้อยละ 1.60 แสดงให้เห็นว่า สถานประกอบการ ต่างประเทศยังรองรับแรงงานไทยได้ โดยตลาดแรงงานส่วนใหญ่ยังคงอยู่ในภูมิภาคเอเชีย ซึ่งในปีนี้ภูมิภาคที่แรงงานไทย เดินทางไปทำงานเพิ่มขึ้น ได้แก่ กลุ่มประเทศยุโรปและอเมริกา สำหรับประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมาก 10 อันดับ ได้แก่ 1. ไต้หวัน 2. ออสเตรเลีย 3. สาธารณรัฐเกาหลี 4. ญี่ปุ่น 5. มาเลเซีย 6. สวีเดน 7. สิงคโปร์ 8. ฟินแลนด์ 9. สหรัฐอเมริกา และ 10. สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

แผนภูมิที่ 18 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามกลุ่มประเทศ



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ข้อมูลรวมแรงงานเก่าที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างและแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry)

ภูมิภาคเอเชีย

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย ยังคงเป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 78,301 คน คิดเป็นร้อยละ 68.81 ลดลงจากปีก่อนหน้า 1,960 คน คิดเป็นร้อยละ 2.44 พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งมอบของบริษัทจัดหางาน ประเทศไต้หวันยังคงเป็นตลาดแรงงานหลัก รองลงมา ได้แก่ ญี่ปุ่น และเกาหลี แนวโน้มการเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้ไม่มีทิศทางที่ชัดเจน

ภูมิภาคยุโรป

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานเป็นอันดับสอง รองจากภูมิภาคเอเชีย มีจำนวน 15,073 คน คิดเป็นร้อยละ 13.25 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 1,671 คน คิดเป็นร้อยละ 12.47 พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นการเดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ประเทศที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานมาก ได้แก่ สวีเดน ฟินแลนด์ และรัสเซีย แนวโน้มการเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้เพิ่มขึ้น

ภูมิภาคตะวันออกกลาง

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน 14,450 คน คิดเป็นร้อยละ 12.70 ลดลงจากปีก่อน 310 คน คิดเป็นร้อยละ 2.10 พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่ง ประเทศที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานมาก ได้แก่ อิสราเอล คูเวต และสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้มีแนวโน้มลดลง

ภูมิภาคอเมริกา

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน 3,496 คน คิดเป็นร้อยละ 3.07 เพิ่มขึ้นจากปีก่อน 130 คน คิดเป็นร้อยละ 3.86 พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงาน โดยเดินทางด้วยตนเอง ประเทศที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานมาก ได้แก่ สหรัฐอเมริกา แคนาดา และโคลัมเบีย การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น

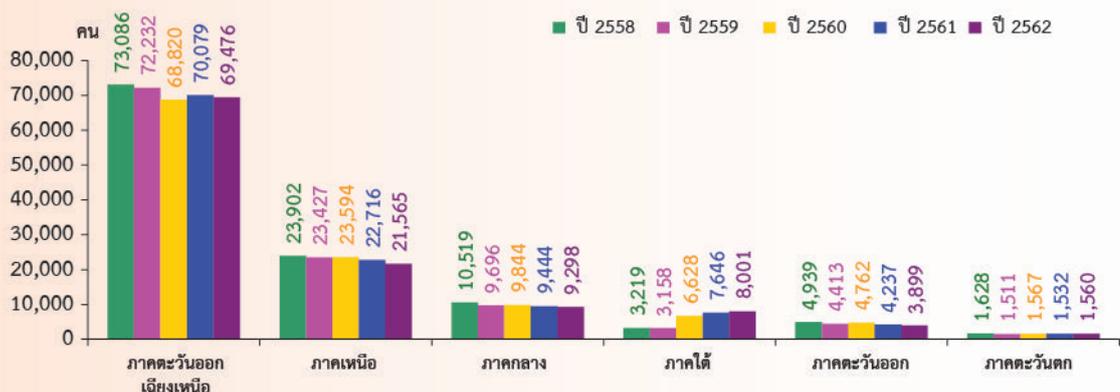
ภูมิภาคแอฟริกา

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน 1,472 คน คิดเป็นร้อยละ 1.29 ลดลงจากปีก่อน 1,347 คน คิดเป็นร้อยละ 47.78 พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ประเทศที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานมาก ได้แก่ มาดากัสการ์ แอฟริกาใต้ และแองโกลา การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้มีแนวโน้มลดลง

ภูมิภาคออสเตรเลีย

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลีย มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงาน จำนวน 1,009 คน คิดเป็นร้อยละ 0.89 ลดลงจากปีก่อน 37 คน คิดเป็นร้อยละ 3.54 พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางไปทำงานโดยเดินทางไปด้วยตัวเอง ประเทศที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานมาก ได้แก่ นิวซีแลนด์ ออสเตรเลีย และปาปัว นิวไกินี การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคนี้มีแนวโน้มลดลง

แผนภูมิที่ 19 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค

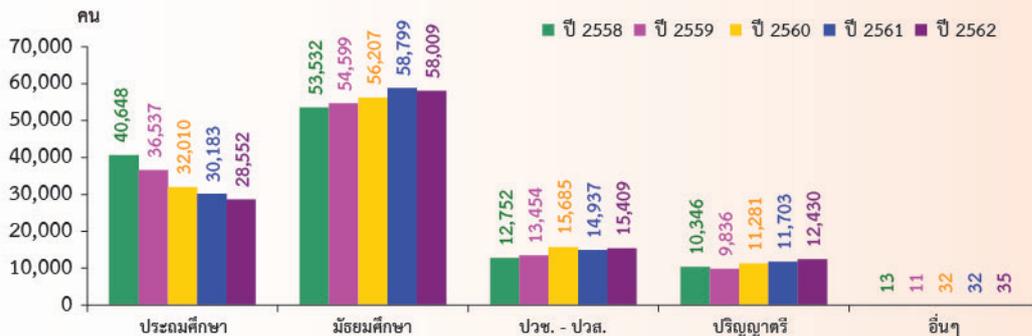


ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : ข้อมูลรวมแรงงานเก่าที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างและแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry)

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด จำนวน 69,476 คน คิดเป็นร้อยละ 61.05 รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 21,565 คน คิดเป็นร้อยละ 18.95 ภาคกลาง จำนวน 9,298 คน คิดเป็นร้อยละ 8.17 ภาคใต้ จำนวน 8,001 คน ร้อยละ 7.03 ภาคตะวันออก จำนวน 3,899 คน คิดเป็นร้อยละ 3.43 และภาคตะวันตก จำนวน 1,560 คน คิดเป็นร้อยละ 1.37 โดยแรงงานส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอุดรธานีมากที่สุด รองลงมา คือ นครราชสีมา และชัยภูมิ เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า ภาคใต้และภาคตะวันตกมีแรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้น 355 คน คิดเป็นร้อยละ 4.64 และ 28 คน คิดเป็นร้อยละ 1.83 ตามลำดับ ยกเว้นภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ภาคเหนือ ภาคกลาง และภาคตะวันออกที่มีแรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง โดยภาคใต้มีแนวโน้มการเดินทางไปทำงานต่างประเทศเพิ่มขึ้นเพียงภูมิภาคเดียว

แผนภูมิที่ 20 แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา



ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

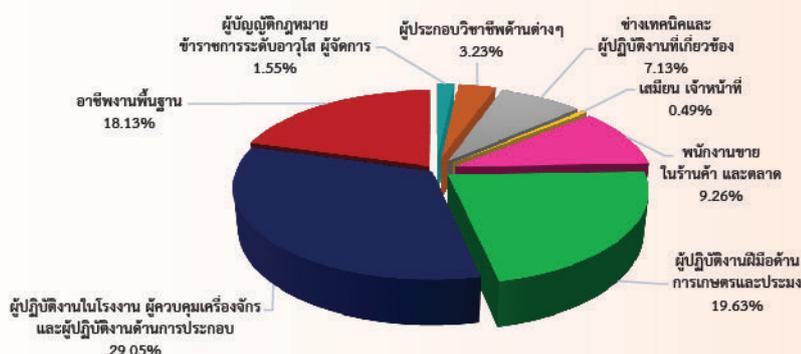
หมายเหตุ : ข้อมูลรวมแรงงานเก่าที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างและแจ้งการเดินทางกลับไปทำงาน (Re-entry)

หากพิจารณาตามระดับการศึกษาของแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ พบว่า ส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา จำนวน 58,009 คน คิดเป็นร้อยละ 50.97 รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 28,552 คน คิดเป็นร้อยละ 25.09 ระดับ ปวช. - ปวส. จำนวน 15,409 คน คิดเป็นร้อยละ 13.54 ระดับปริญญาตรี จำนวน 12,430 คน คิดเป็นร้อยละ 10.92 และอื่น ๆ จำนวน 35 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า ผู้จบการศึกษาระดับ ปวช. - ปวส. เพิ่มขึ้น 472 คน คิดเป็นร้อยละ 3.16 และระดับปริญญาตรี เพิ่มขึ้น 727 คน คิดเป็นร้อยละ 6.21 ในขณะที่ผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและระดับ ประถมศึกษา ลดลง 790 คน คิดเป็นร้อยละ 1.34 และ 1,631 คน คิดเป็นร้อยละ 5.40 ตามลำดับ ทั้งนี้ผู้จบการศึกษาระดับประถมศึกษาที่มีแนวโน้มลดลงทุกปี ในขณะที่ระดับการศึกษาอื่น ๆ ปรับตัวเพิ่มขึ้น เป็นผลจากแรงงานมีการศึกษาเพิ่มมากขึ้น

เมื่อพิจารณาแรงงานไทยที่ยังคงทำงานอยู่ในต่างประเทศ พบว่า ในปี 2562 (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562) มีจำนวน 149,455 คน ซึ่งลดลงจากปีก่อน 5,397 คน คิดเป็นร้อยละ 3.49 โดยส่วนใหญ่ยังคงทำงานอยู่ในประเทศไต้หวัน จำนวน 68,605 คน คิดเป็นร้อยละ 45.90 รองลงมา คือ อิสราเอล จำนวน 26,573 คน คิดเป็นร้อยละ 17.78 เกาหลี จำนวน 22,500 คน คิดเป็นร้อยละ 15.05 ญี่ปุ่น จำนวน 7,825 คน คิดเป็นร้อยละ 5.24 มาเลเซีย จำนวน 3,306 คน คิดเป็นร้อยละ 2.21 และอื่น ๆ จำนวน 20,646 คน คิดเป็นร้อยละ 13.81

อาชีพที่คนไทยการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอยู่ในอาชีพหมวดผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ร้อยละ 29.05 รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมงร้อยละ 19.63

แผนภูมิที่ 21 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนไทย จำแนกตามประเภทอาชีพ ปี 2562



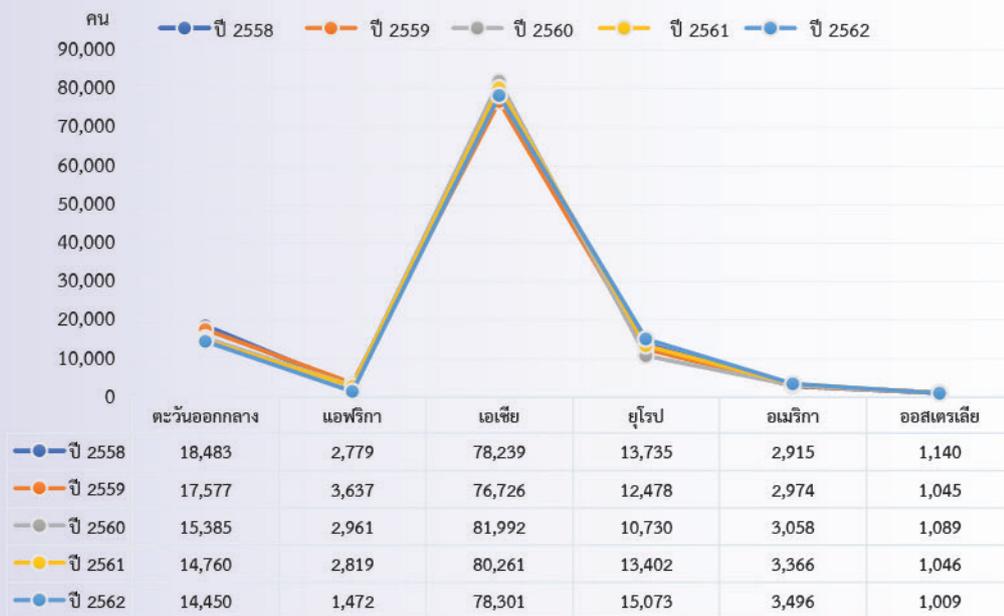
ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน

การเคลื่อนย้ายแรงงานไทยและแรงงานอาเซียน

การไปทำงานต่างประเทศของแรงงานไทย

การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนไทยในแต่ละปีมีจำนวนประมาณ 1.1-1.2 แสนคน ซึ่งในช่วงเวลาที่ผ่านมา ก็มีจำนวนลดลงอย่างต่อเนื่อง ด้วยปัจจัยทั้งภายในจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานและภายนอกประเทศเกิดการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก โดยประเทศที่คนไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ไต้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี และญี่ปุ่น

แผนภูมิที่ 22 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนไทย

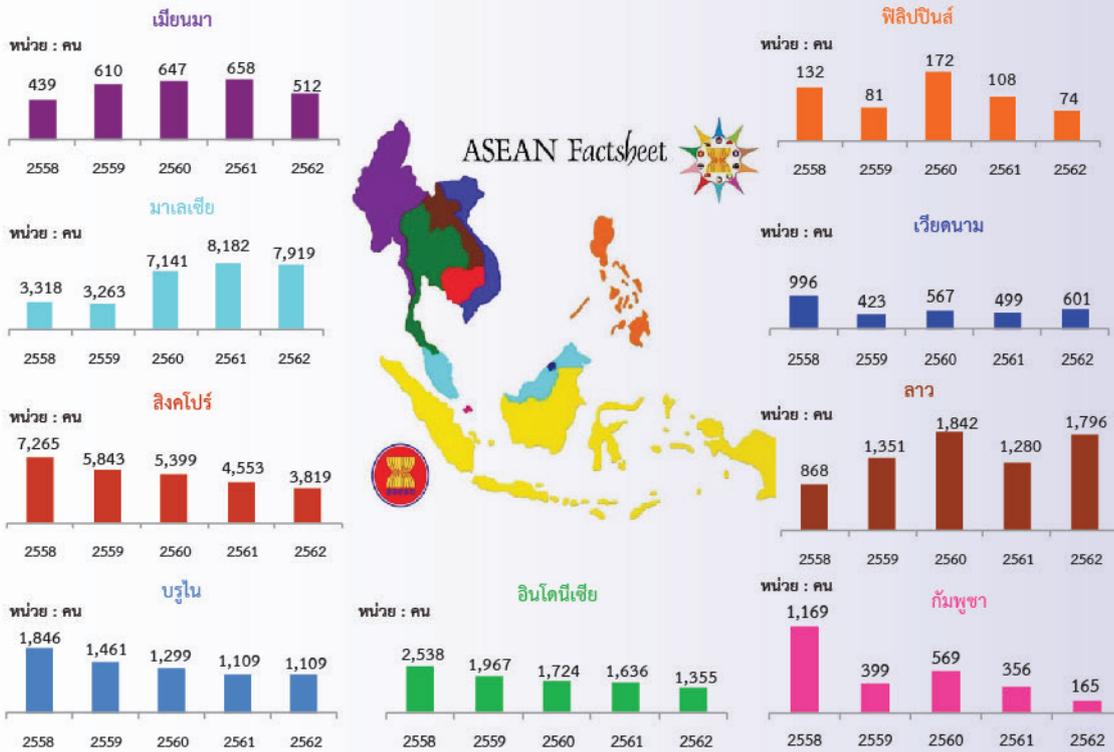


■ รวมทั้งหมด ■ อาเซียน



การเดินทางไปทำงานต่างประเทศหากพิจารณาในประเทศสมาชิกอาเซียนแล้ว ตั้งแต่ปี 2558 พบว่า คนไทยเดินทางไปทำงานประมาณไม่เกินร้อยละ 20 ของจำนวนคนเดินทางไปทำงานทั้งหมด โดยในปี 2562 คนไทยเดินทางไปทำงานที่ประเทศมาเลเซียมากที่สุด จำนวน 7,919 คน ลดลงร้อยละ 3.21 เมื่อเทียบกับปีก่อน รองลงมา คือ สิงคโปร์ จำนวน 3,819 คน ลดลงร้อยละ 16.12 และลาว จำนวน 1,796 คน เพิ่มขึ้นร้อยละ 40.31

จำนวนคนไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศราย ปี 2558 – 2562



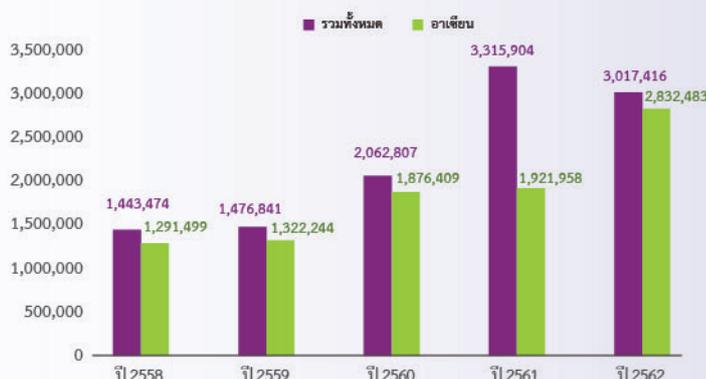
จากสถิติที่ผ่านมาคนไทยนิยมเดินทางไปประเทศในแถบเอเชียที่อยู่นอกกลุ่มอาเซียนมากกว่า เนื่องจากค่าตอบแทนที่สูงกว่าค่าจ้างในประเทศ และประเทศในกลุ่มอาเซียนที่มีอัตราค่าจ้างสูงก็ไม่มีประเทศ หากจะพิจารณาถึงแนวโน้มหลังจากเปิดประชาคมอาเซียนเต็มรูปแบบ ตลาดแรงงานอาเซียนยังคงไม่ใช่จุดหมายหลักของแรงงานไทย เนื่องจากสภาวะปัจจุบันกำลังแรงงานไทยกำลังประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และแนวโน้มจะมากขึ้น การเดินทางไปทำงานต่างประเทศจึงเกิดขึ้นได้ยากขึ้น

การเคลื่อนย้ายแรงงานไปต่างประเทศโดยเฉพาะกลุ่มแรงงานฝีมือยังไม่มีข้อมูลแสดงให้เห็นอย่างชัดเจนว่าคนไทยไปทำงานมากขึ้นแต่อย่างไร

การทำงานของแรงงานอาเซียนในประเทศไทย

คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยทั่วราชอาณาจักร มีจำนวน 3,017,416 คน ลดลงจากปีก่อน ร้อยละ 9.00 พิจารณาจากแรงงานอาเซียนในประเทศไทย พบว่า มีจำนวน 2,832,483 คน คิดเป็นร้อยละ 93.87 ของแรงงานที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย โดยเพิ่มขึ้นจากปีก่อน ร้อยละ 47.37 และจะเห็นได้ว่าแรงงานส่วนใหญ่ที่เข้ามาเป็นแรงงานจากประเทศในอาเซียน โดยเฉพาะประเทศเพื่อนบ้าน เมียนมา ลาว และกัมพูชา

แผนภูมิที่ 23 จำนวนคนต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย รายปี 2558 - 2562



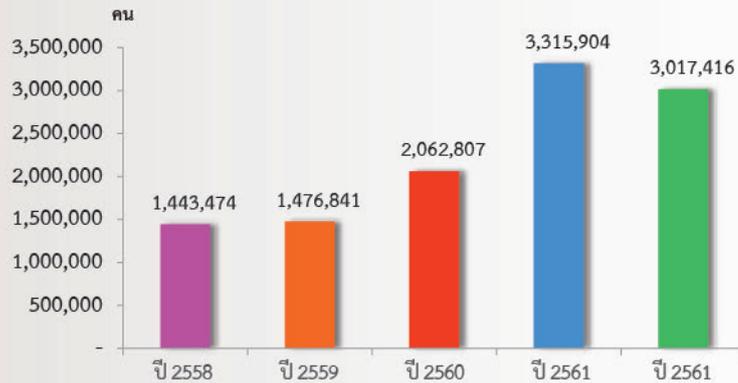
ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

การทำงานของคนต่างตัว

การทำงานของคนต่างตัวมีจำนวนลดลงทุกกลุ่มเมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน ร้อยละ 9.00

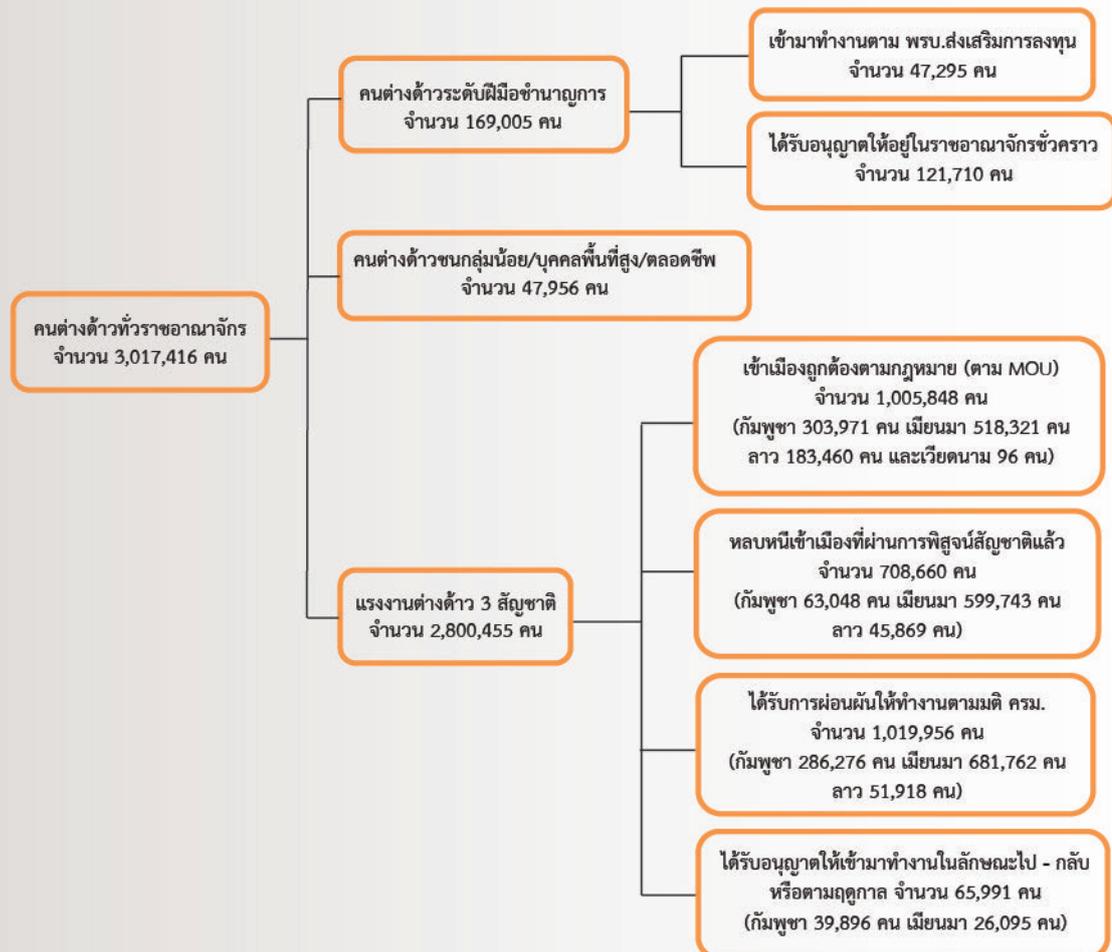
คนต่างตัวทำงานอยู่ในประเทศไทยปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 3,017,416 คน ลดลงจากปีก่อน จำนวน 298,488 คน คิดเป็นร้อยละ 9.00 พบว่า ส่วนใหญ่เป็นแรงงานที่ได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามมติคณะรัฐมนตรี และได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชกำหนดการประมง (ข้อมูล ณ เดือนธันวาคม 2562)

แผนภูมิที่ 24 จำนวนคนต่างตัวที่ราชอาณาจักร ปี 2558 – 2562



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

สำหรับคนต่างตัวที่ได้รับอนุญาตทำงานในประเทศไทย ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างตัว พ.ศ. 2560 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างตัว (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2561 มีการจำแนกเป็นกลุ่มต่าง ๆ ดังนี้



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

เมื่อพิจารณาตามภูมิภาค พบว่า คนต่างด้าวเข้ามาทำงานในพื้นที่ปริมาณมากที่สุดในปี 2562 จำนวน 937,454 คน รองลงมา ได้แก่ ภาคกลาง จำนวน 669,225 คน กรุงเทพมหานคร จำนวน 665,362 คน ภาคใต้ จำนวน 394,095 คน ภาคเหนือ จำนวน 261,398 คน และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 77,842 คน โดยจังหวัดที่มีคนเข้ามาทำงานมากที่สุด ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร นครปฐม สมุทรปราการ ชลบุรี และปทุมธานี เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่ามีคนต่างด้าวเพิ่มขึ้นทุกภาค

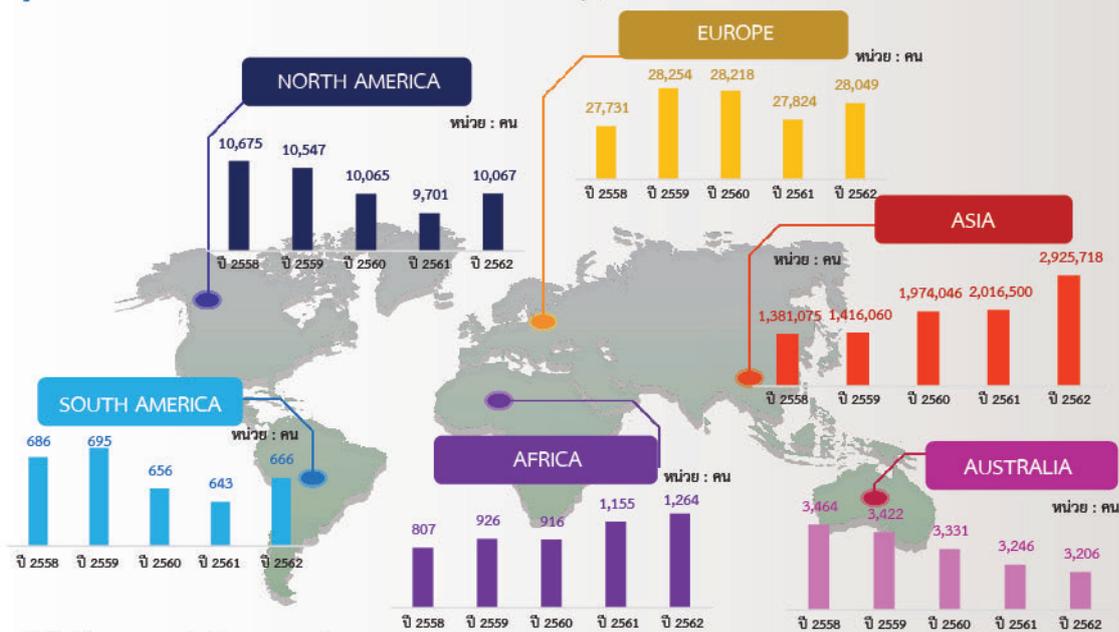
แผนภูมิที่ 25 จำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามภาค



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ปี 2562 ประกอบด้วยทวีปเอเชีย ยุโรป อเมริกาเหนือ ออสเตรเลีย แอฟริกา และแอนตาร์กติค โดยทวีปเอเชียมีคนต่างด้าวเข้ามาทำงานมากที่สุด ร้อยละ 96.78 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า มีคนต่างด้าวเพิ่มขึ้นทุกทวีป ยกเว้นทวีปออสเตรเลีย

แผนภูมิที่ 26 จำนวนคนต่างด้าว จำแนกตามทวีปที่ได้รับอนุญาตทำงาน



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

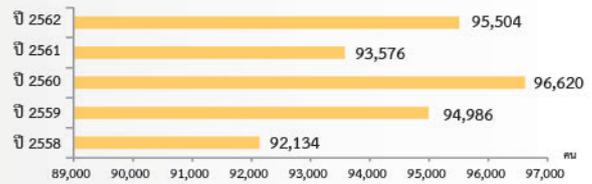
ตารางที่ 7 ประเภทกิจการและประเภทอาชีพที่คนต่างด้าวทำงานมากที่สุด 5 ลำดับแรก

คนต่างด้าวระดับฝีมือชำนาญการ	แรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ
1. ผู้จัดการฝ่ายอื่น ๆ	1. กิจการการผลิต (973,041 คน)
2. ผู้ประกอบอาชีพด้านการสอน	2. กิจการรับเหมาก่อสร้าง (559,714 คน)
3. กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหารระดับสูง	3. กิจการค้าส่ง ค้าปลีก แผงลอย (442,173 คน)
4. ช่างเทคนิคด้านต่าง ๆ	4. กิจการเกษตรและปศุสัตว์ (317,996 คน)
5. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านธุรกิจ	5. กิจการการให้บริการต่าง ๆ (260,988 คน)
สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด : ญี่ปุ่น จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และอังกฤษ	สัญชาติที่เข้ามาทำงานมากที่สุด : เมียนมา กัมพูชา และลาว

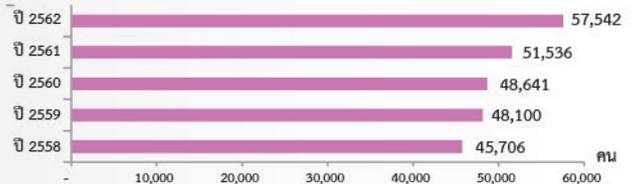
ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

อาชีพที่คนต่างด้าวเข้ามาทำงาน เมื่อพิจารณาตามมาตรฐานอาชีพ พบว่า แรงงานต่างด้าวแต่ละหมวดอาชีพ ส่วนใหญ่มีแนวโน้มการใช้แรงงานเพิ่มขึ้น ดังนี้ (นับจำนวนตามตำแหน่งของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงาน)

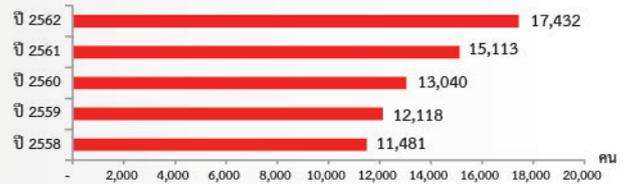
1) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวน 95,504 คน คิดเป็นร้อยละ 3.15 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 1,928 คน คิดเป็นร้อยละ 2.06



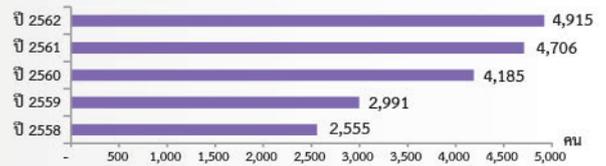
2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ มีจำนวน 57,542 คน คิดเป็นร้อยละ 1.90 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 6,006 คน คิดเป็นร้อยละ 11.65



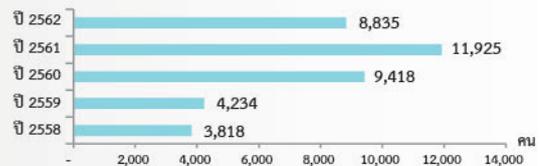
3) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวน 17,432 คน คิดเป็นร้อยละ 0.57 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 2,319 คน คิดเป็นร้อยละ 15.34



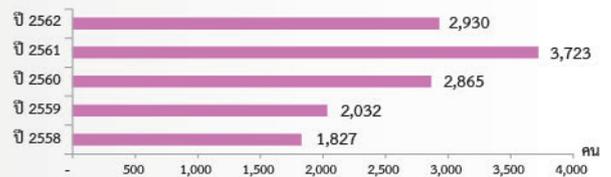
4) เสมียน เจ้าหน้าที่ มีจำนวน 4,915 คน คิดเป็นร้อยละ 0.16 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 209 คน คิดเป็นร้อยละ 4.44



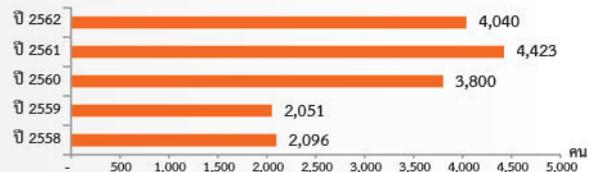
5) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด มีจำนวน 8,835 คน คิดเป็นร้อยละ 0.29 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 3,090 คน คิดเป็นร้อยละ 25.91



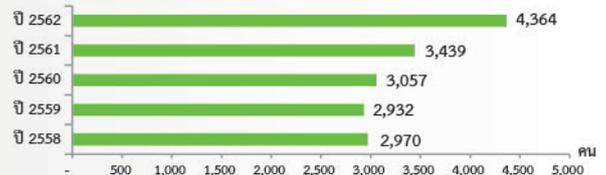
6) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง (แปรรูปขั้นพื้นฐาน) มีจำนวน 2,930 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 793 คน คิดเป็นร้อยละ 21.30



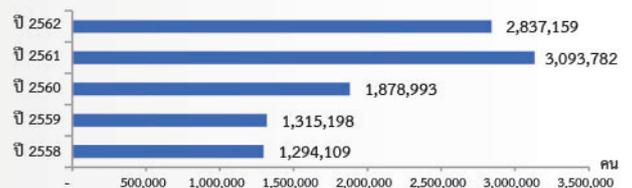
7) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวน 4,040 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 383 คน คิดเป็นร้อยละ 8.66



8) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ มีจำนวน 4,364 คน คิดเป็นร้อยละ 0.14 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 925 คน คิดเป็นร้อยละ 26.90



9) อาชีพงานพื้นฐาน มีจำนวน 2,837,159 คน คิดเป็นร้อยละ 93.55 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 256,623 คน คิดเป็นร้อยละ 8.29



อุตสาหกรรมที่มีการจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน เมื่อพิจารณาตามหมวดมาตรฐานอุตสาหกรรม พบว่า แรงงานต่างด้าวในแต่ละหมวดอุตสาหกรรม มีแนวโน้มการใช้แรงงานเพิ่มขึ้นในช่วง 1 ปี ดังนี้

1) เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ มีจำนวน 326,775 คน คิดเป็นร้อยละ 10.77 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 34,754 คน คิดเป็นร้อยละ 9.61

2) การประมง มีจำนวน 54,272 คน คิดเป็นร้อยละ 1.79 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 3,912 คน คิดเป็นร้อยละ 7.77

3) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน มีจำนวน 4,002 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 717 คน คิดเป็นร้อยละ 15.19

4) การผลิต มีจำนวน 1,027,383 คน คิดเป็นร้อยละ 33.88 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 43,278 คน คิดเป็นร้อยละ 4.04

5) การไฟฟ้า ก๊าซและการประปา มีจำนวน 994 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 323 คน คิดเป็นร้อยละ 48.14

6) การก่อสร้าง มีจำนวน 577,810 คน คิดเป็นร้อยละ 19.05 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 73,251 คน คิดเป็นร้อยละ 11.25

7) การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ จักรยานยนต์ฯ มีจำนวน 475,475 คน คิดเป็นร้อยละ 15.68 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 43,171 คน คิดเป็นร้อยละ 8.32

8) โรงแรมและภัตตาคาร มีจำนวน 19,350 คน คิดเป็นร้อยละ 0.64 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 2,896 คน คิดเป็นร้อยละ 13.02

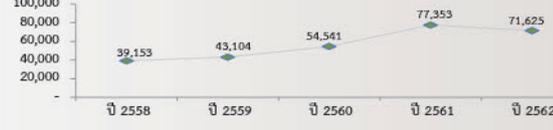
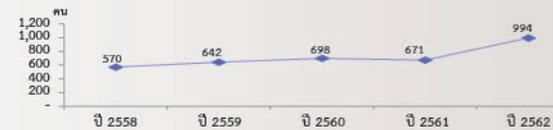
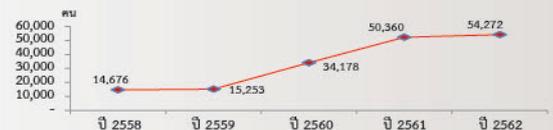
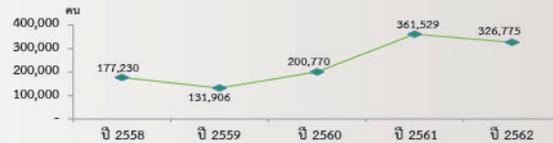
9) การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้าและการคมนาคม มีจำนวน 30,706 คน คิดเป็นร้อยละ 1.01 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 3,640 คน คิดเป็นร้อยละ 10.60

10) ตัวกลางทางการเงิน มีจำนวน 3,116 คน คิดเป็นร้อยละ 0.10 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 128 คน คิดเป็นร้อยละ 4.28

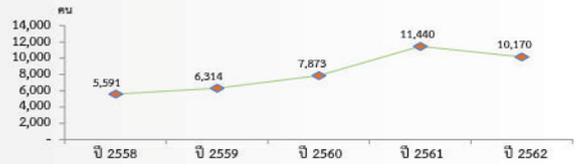
11) บริการด้านอสังหาริมทรัพย์ การให้เช่าและบริการทางธุรกิจ มีจำนวน 71,625 คน คิดเป็นร้อยละ 2.36 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 5,728 คน คิดเป็นร้อยละ 7.40

12) บริหารราชการและป้องกันประเทศ รวมทั้งการประกันสังคมภาคบังคับ มีจำนวน 954 คน คิดเป็นร้อยละ 0.03 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 157 คน คิดเป็นร้อยละ 19.70

13) การศึกษา มีจำนวน 35,243 คน คิดเป็นร้อยละ 1.16 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 4,341 คน คิดเป็นร้อยละ 14.05



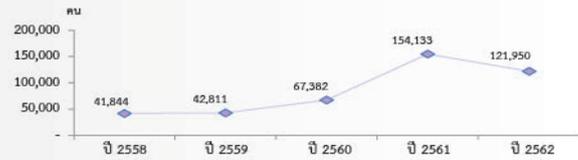
14) การบริการด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ มีจำนวน 10,170 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 1,270 คน คิดเป็นร้อยละ 11.10



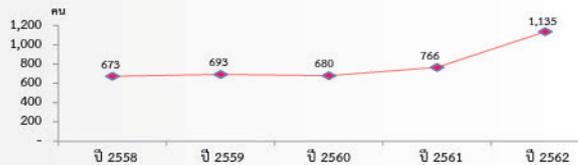
15) บริการชุมชน สังคมและบริการส่วนบุคคลอื่น ๆ มีจำนวน 271,761 คน คิดเป็นร้อยละ 8.96 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 17,846 คน คิดเป็นร้อยละ 6.16



16) ลูกจ้างในครัวเรือนส่วนบุคคล มีจำนวน 121,950 คน คิดเป็นร้อยละ 4.02 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนลดลง จำนวน 32,183 คน คิดเป็นร้อยละ 20.88



17) องค์การระหว่างประเทศและองค์กรต่างประเทศอื่น ๆ และสมาชิก มีจำนวน 1,135 คน คิดเป็นร้อยละ 0.04 เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อนเพิ่มขึ้น จำนวน 369 คน คิดเป็นร้อยละ 48.19



คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานใหม่

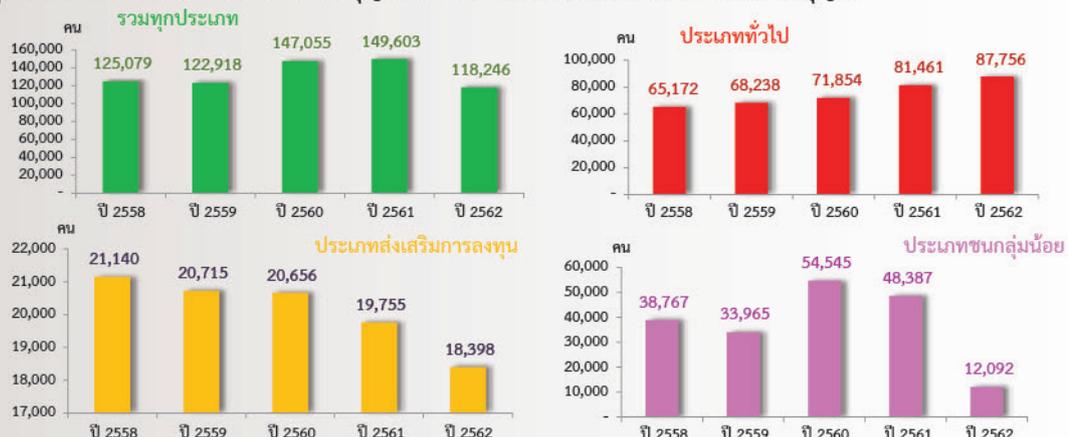
คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานใหม่ในปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 118,246 คน ลดลงจากปีก่อน จำนวน 31,357 คน คิดเป็นร้อยละ 20.96 โดยเข้ามาทำงานมากที่สุดในกิจการการผลิตยานยนต์ รถพ่วงและรถกึ่งรถพ่วง การอนุญาตทำงานใหม่จะ พบว่า ประเภทส่งเสริมการลงทุน และประเภทชนกลุ่มน้อยที่มีการอนุญาตน้อยลงต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 โดยจำแนกตามประเภทการอนุญาต ดังนี้

ประเภททั่วไป ได้รับอนุญาตทำงาน 87,756 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า เพิ่มขึ้น จำนวน 6,295 คน คิดเป็นร้อยละ 7.73 เป็นชาวญี่ปุ่นมากที่สุด 17,262 คน รองลงมา คือ จีน ฟิลิปปินส์ อินเดีย และสหรัฐอเมริกา โดยเข้ามาทำงานในโรงเรียน มหาวิทยาลัย สถาบันการศึกษา ส่วนใหญ่อยู่ในระดับผู้จัดการฝ่ายผลิตอื่น ๆ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านการสอน เป็นต้น

ประเภทส่งเสริมการลงทุน ได้รับอนุญาตทำงาน 18,398 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า ลดลงจำนวน 1,357 คน คิดเป็นร้อยละ 6.88 ส่วนใหญ่เป็นชาวเอเชียซึ่งเป็นสัญชาติญี่ปุ่น จีน และอินเดีย โดยเข้ามาทำงานในอุตสาหกรรม การผลิตยานยนต์ รถพ่วงและรถกึ่งรถพ่วงมากที่สุด ประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานจะเป็นแรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือสูง คือ ระดับผู้บริหาร ผู้จัดการ

ประเภทชนกลุ่มน้อย ได้รับอนุญาตทำงาน 12,092 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีก่อน พบว่า ลดลงจำนวน 36,295 คน คิดเป็นร้อยละ 75.01 เป็นสัญชาติไทยใหญ่มากที่สุด รองลงมา คือ เมียนมา กะเหรี่ยง และมอญ ประเภทอุตสาหกรรมที่เข้ามาทำงาน ได้แก่ การก่อสร้าง เกษตรกรรม การล่าสัตว์และการป่าไม้ และการผลิต ประเภทอาชีพที่เข้ามาทำงานเป็นงานที่ไม่ใช้ทักษะฝีมือ คือ อาชีพงานพื้นฐานซึ่งจะเป็นอาชีพกรรมกร และทำสวนผักและผลไม้มากที่สุด

แผนภูมิที่ 27 จำนวนคนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานใหม่ จำแนกตามประเภทการอนุญาต



ที่มา : สำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน

หมายเหตุ : คนต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานใหม่ หมายถึง คนต่างด้าวทุกประเภท ยกเว้นคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (ลาว เมียนมา กัมพูชา)

การสำรวจกำลังแรงงานในระบบการศึกษาไทย เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

การส่งเสริมและพัฒนา 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เป็นโมเดลในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทย ให้เป็นไทยแลนด์ 4.0 เพื่อก้าวข้ามกับดักรายได้ปานกลาง ของประเทศ (Middle Income Trap) กับดักความเหลื่อมล้ำ (Inequality Trap) และกับดักความไม่สมดุลของการพัฒนา (Imbalance Trap) ซึ่งเป็นอุปสรรคสำคัญในการพัฒนา ประเทศที่จะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว มีรายได้สูง มีการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม ความคิดสร้างสรรค์ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา ในส่วนของ ภาคอุตสาหกรรมต้องมีการปรับเปลี่ยนโครงสร้างอุตสาหกรรม ที่มุ่งเน้นการพัฒนาอุตสาหกรรมที่มีการใช้เทคโนโลยี ขั้นสูงในการผลิต เป็นอุตสาหกรรมที่มีการพัฒนาในด้าน ความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมต่าง ๆ ที่ต้องใช้แรงงาน ที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง นอกจากนั้น ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้กำหนด ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันใน ประเด็นเกี่ยวกับการพัฒนาอุตสาหกรรมไทย คือ อุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคตต้องเป็นอุตสาหกรรมและบริการ ที่พร้อมรับมือและสร้างโอกาส จากความท้าทายที่จะเกิดขึ้น จากการปฏิวัติอุตสาหกรรมครั้งที่ 4 ที่เป็นผลของการหลอม เทคโนโลยีดิจิทัล เทคโนโลยีชีวภาพ และเทคโนโลยีทางกายภาพ เข้าด้วยกัน ก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและสังคม อย่างรวดเร็ว

จากความสำคัญของการขับเคลื่อนประเทศด้วย นวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ดังกล่าว จำเป็นต้องใช้ แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญและทักษะสูง ดังนั้น ข้อมูลด้านแรงงานที่จะรองรับการพัฒนาประเทศจึงเป็น ข้อมูลสำคัญ กรมการจัดหางานโดยกองบริหารข้อมูล ตลาดแรงงาน จึงดำเนินการสำรวจกำลังแรงงานในระบบ การศึกษาไทยเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยมี วัตถุประสงค์เพื่อสำรวจจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาปี 2561 และผู้กำลังศึกษาปี 2562 รายสาขาวิชาในระดับอาชีวศึกษา และระดับปริญญาตรี จัดกลุ่มข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา ปี 2561 และผู้กำลังศึกษาปี 2562 ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับ

อุตสาหกรรมเป้าหมายและเพื่อประมาณการผู้เข้าสู่ ตลาดแรงงานในปี 2563 และปี 2564 ซึ่งข้อมูลด้านอุปทาน แรงงาน (Labour Supply) ดังกล่าวจะเป็นประโยชน์ ในการสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมเป้าหมาย ทั้งกลุ่ม อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-Curve) และกลุ่ม อุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) กล่าวคือ สามารถ ใช้เป็นข้อมูลประกอบการวิเคราะห์ วางแผนการผลิตและพัฒนา กำลังคน ในระบบการศึกษาให้สอดคล้องกับการพัฒนา อุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมทั้งใช้เป็นข้อมูลประกอบการ เน้นแนวการศึกษาต่อของนักเรียน นักศึกษาที่สนใจศึกษา ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย การสำรวจ กำลังแรงงานในระบบการศึกษาไทยเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายครอบคลุมสถาบันการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และระดับปริญญาตรีทั่วประเทศ โดยเครื่องมือที่ใช้ใน การสำรวจ คือ แบบสำรวจ ทำการวิเคราะห์ข้อมูลด้วย สถิติค่าความถี่ (Frequency) ค่าร้อยละ (Percentage) สรุปได้ดังนี้

1) ภาพรวมกำลังแรงงานระดับอาชีวศึกษา และระดับปริญญาตรีในระบบการศึกษาไทย

1.1) กำลังแรงงานที่สำเร็จการศึกษาในปี 2561 ผลการสำรวจ พบว่า มีกำลังแรงงานที่สำเร็จการศึกษา ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 250,231 คน โดยสำเร็จ การศึกษาระดับ ปวช. จำนวน 124,732 คน ระดับ ปวส. จำนวน 125,499 คน สำหรับระดับปริญญาตรี มีผู้สำเร็จ การศึกษา จำนวน 330,393 คน โดยในระดับอาชีวศึกษา เป็นผู้สำเร็จการศึกษาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ร้อยละ 32.61 ส่วนระดับปริญญาตรี เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ในกรุงเทพมหานครมากที่สุด ร้อยละ 34.84 โดยผู้ที่สำเร็จ การศึกษาในระดับอาชีวศึกษา ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษา ในสาขาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 65.35 สำหรับระดับปริญญาตรี ส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในสาขา วิชาด้านสังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ร้อยละ 64.84

1.2) กำลังแรงงานที่กำลังศึกษาในปี 2562 ผลการสำรวจ พบว่า เป็นผู้ที่กำลังศึกษาในระดับอาชีวศึกษา

จำนวน 987,923 คน โดยกำลังศึกษาอยู่ในระดับ ปวช. จำนวน 632,839 คน และระดับ ปวส. จำนวน 355,084 คน ส่วนระดับปริญญาตรีมีจำนวน 16,927 คน (เฉพาะชั้นปีที่ 1 ถึงชั้นปีที่ 4) โดยผู้ที่กำลังศึกษาระดับอาชีวศึกษา กำลังศึกษาอยู่ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ร้อยละ 35.13 ส่วนระดับปริญญาตรีเป็นผู้กำลังศึกษา ในกรุงเทพมหานครมากที่สุด ร้อยละ 39.71 โดยผู้ที่กำลัง ศึกษาในระดับอาชีวศึกษาส่วนใหญ่กำลังศึกษาในสาขา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ร้อยละ 68.36 สำหรับ ระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่กำลังศึกษาในสาขาวิชาด้าน สังคมศาสตร์และมนุษยศาสตร์ ร้อยละ 67.41

2) กำลังแรงงานระดับอาชีวศึกษาและระดับ ปริญญาตรีจำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย

2.1) กำลังแรงงานที่สำเร็จการศึกษาในปี 2561 จำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย ผลการสำรวจ พบว่า ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม เป้าหมายเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ระดับปริญญาตรีมากที่สุด จำนวน 79,675 คน รองลงมา คือ ระดับ ปวช. จำนวน 41,981 คน และระดับ ปวส. จำนวน 35,997 คน โดยผู้สำเร็จการศึกษา ในระดับอาชีวศึกษาส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในสาขา วิชาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) ร้อยละ 88.39 โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ มากที่สุด ร้อยละ 4.51 สำหรับผู้สำเร็จการศึกษาในสาขา วิชาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) มีร้อยละ 11.61 โดยเป็นผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมดิจิทัลมากที่สุด ร้อยละ 5.45 ขณะที่ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีส่วนใหญ่ สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม New S-curve ร้อยละ 61.37 โดยสำเร็จการศึกษาในสาขา วิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรมากที่สุด ร้อยละ 30.75 สำหรับผู้ที่สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรม First S-curve มีร้อยละ 38.63 โดยสำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยว เชิงสุขภาพมากที่สุด ร้อยละ 1.17

2.2) กำลังแรงงานที่กำลังศึกษาในปี 2562 จำแนกตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย ผู้กำลังศึกษาในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายในระดับอาชีวศึกษา

มีจำนวน 340,608 คน ส่วนใหญ่กำลังศึกษาในสาขาที่ เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรม First S-curve ร้อยละ 90.15 และกลุ่มอุตสาหกรรม New S-curve ร้อยละ 9.85 โดยผู้กำลังศึกษาในกลุ่มอุตสาหกรรม First S-curve กำลัง ศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์ สมัยใหม่มากที่สุด ร้อยละ 49.17 ส่วนกลุ่มอุตสาหกรรม New S-curve เป็นผู้กำลังศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง กับอุตสาหกรรมดิจิทัลมากที่สุด ร้อยละ 5.12 ขณะที่ ผู้กำลังศึกษาในระดับปริญญาตรี (ผู้กำลังศึกษาอยู่ในชั้น ปีที่ 1 ถึงชั้นปีที่ 4) ที่กำลังศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง กับอุตสาหกรรมเป้าหมายมีจำนวน 336,199 คน โดยส่วนใหญ่ กำลังศึกษาอยู่ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรม New S-curve ร้อยละ 62.28 และกลุ่มอุตสาหกรรม First S-curve ร้อยละ 37.72 โดยผู้ที่กำลังศึกษาในกลุ่ม อุตสาหกรรม First S-curve กำลังศึกษาในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดี และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพมากที่สุด ร้อยละ 15.05 สำหรับกลุ่ม New S-curve กำลังศึกษาในสาขาวิชา ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรมากที่สุด ร้อยละ 29.64

3) กำลังแรงงานระดับอาชีวศึกษาและระดับ ปริญญาตรีในจังหวัดพื้นที่ EEC จำแนกตามอุตสาหกรรม เป้าหมาย ผลการสำรวจ พบว่า มีผู้สำเร็จการศึกษาในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายในจังหวัดพื้นที่ EEC ระดับอาชีวศึกษา จำนวน 20,997 คน ระดับปริญญาตรี จำนวน 13,331 คน โดยส่วนใหญ่สำเร็จการศึกษาในสาขา ที่ไม่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย มีบางส่วนเท่านั้น ที่สำเร็จการศึกษาในสาขางาน/สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยในระดับ ปวช. มีร้อยละ 33.83 ที่สำเร็จการศึกษาในสาขางาน/สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับ อุตสาหกรรมเป้าหมาย ระดับ ปวส. ร้อยละ 29.52 และ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ 26.33 สำหรับผู้ที่กำลังศึกษา ในปี 2562 ระดับ ปวช. มีจำนวน 44,722 คน ระดับ ปวส. จำนวน 32,641 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 50,856 คน (เฉพาะผู้ที่กำลังศึกษาชั้นปีที่ 1 ถึงชั้นปีที่ 4) โดยส่วนใหญ่ กำลังศึกษาในสาขาวิชาที่ไม่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม เป้าหมาย มีเพียงบางส่วนเท่านั้นที่กำลังศึกษาในสาขางาน/ สาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยระดับ ปวช. มีจำนวน 15,711 คน หรือร้อยละ 35.13

ระดับ ปวส. จำนวน 10,037 คน หรือร้อยละ 30.75 และระดับปริญญาตรี จำนวน 16,463 คน หรือร้อยละ 32.37

4) ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานระดับ อาชีวศึกษาและระดับปริญญาตรี ปี 2563 และปี 2564

4.1) ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ภาพรวมทั้งประเทศ คาดว่าในปี 2563 ผู้สำเร็จการศึกษา ในระดับอาชีวศึกษา จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 145,651 คน โดยเป็นระดับ ปวช. จำนวน 20,689 คน ระดับ ปวส. จำนวน 124,962 คน สำหรับระดับปริญญาตรี คาดว่า จะมีผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 177,467 คน โดยคาดว่า ผู้สำเร็จการศึกษาในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม เป้าหมายในระดับอาชีวศึกษาจะเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในปี 2563 จำนวน 44,707 คน เป็นระดับ ปวช. จำนวน 7,545 คน และระดับ ปวส. จำนวน 37,162 คน ส่วนใหญ่ จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม First S-curve โดยคาดว่าจะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ สมัยใหม่มากที่สุด จำนวน 20,459 คน ส่วนระดับปริญญาตรี คาดว่าจะมีผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย จำนวน 43,818 คน โดยคาดว่าจะเข้าสู่ตลาด แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม New S-cure มากที่สุด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร คาดว่า จะมีจำนวน 13,040 คน

4.2) ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ปี 2564 คาดว่าผู้สำเร็จการศึกษาในระดับอาชีวศึกษา จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 146,217 คน โดยเป็นระดับ ปวช. จำนวน 20,173 คน ระดับ ปวส. จำนวน 126,044 คน สำหรับระดับปริญญาตรี คาดว่าจะมีผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 197,776 คน โดยคาดว่าผู้ที่สำเร็จการศึกษา ในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายในระดับ

อาชีวศึกษา จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน จำนวน 44,576 คน โดยเป็นระดับ ปวช. จำนวน 6,306 คน และระดับ ปวส.

จำนวน 38,270 คน ส่วนใหญ่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรม First S-curve โดยในระดับอาชีวศึกษา คาดว่าจะเข้าสู่ตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ สมัยใหม่มากที่สุด จำนวน 18,730 คน ส่วนระดับปริญญาตรี คาดว่าจะมีผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย จำนวน 47,339 คน โดยคาดว่าจะเข้าสู่ ตลาดแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม New S-curve มากที่สุด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจรคาดว่า จะมีจำนวน 14,092 คน

จากผลการสำรวจกำลังแรงงานในระบบ การศึกษาไทยเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายดังกล่าว พบว่า โดยภาพรวมการผลิตกำลังแรงงานในระบบ การศึกษาไทยเป็นการผลิตเพื่อตอบสนองอุตสาหกรรมเดิม ที่มีศักยภาพ (First S-curve) โดยเฉพาะกลุ่มอาชีวศึกษา ส่วนกลุ่มปริญญาตรีมีส่วนการผลิตเพื่อตอบสนอง อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) มากกว่า อย่างไรก็ตาม กลุ่มปริญญาตรียังคงเรียนในสาขาวิชาด้านสังคมเป็นส่วนใหญ่ และเมื่อพิจารณาในรายละเอียดของอุตสาหกรรมเป้าหมาย จะพบว่า ภาพรวมทั้งกลุ่มอาชีวะและปริญญาตรียังคง เรียนในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย จำนวนน้อย ดังนั้นประเด็นการค้นพบจากการสำรวจ ดังกล่าวจึงเป็นโจทย์ที่สำคัญของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับ การผลิตกำลังแรงงานที่จะสร้างความสมดุลในการผลิต แรงงาน เพื่อรองรับทิศทางการพัฒนาประเทศให้ก้าวข้าม กับดักรายได้ปานกลางของประเทศ (Middle Income Trap) ต่อไป





การสำรวจกำลังแรงงานในระบบการศึกษาไทย เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย



เหตุผลในการสำรวจ



รัฐบาลส่งเสริมอุตสาหกรรมเป้าหมาย



ใช้แรงงานที่มีความรู้ และทักษะสูง



ต้องมีข้อมูลฐานอุปทานแรงงาน



วิธีการสำรวจ Stratified Random Sampling

หน่วย : แห่ง

กลุ่มสถาบันการศึกษา	ประชากร	ขนาดตัวอย่าง*	ขนาดตัวอย่างที่สำรวจได้
รวม	1,105	788	1,082
สอศ.	911	602	889
ม.ภาครัฐ / ม.ภาคเอกชน	103	97	102
ม.ราชภัฏ	38	37	38
ม.เทคโนโลยีราชมงคล	36	35	36
สถานประกอบการศึกษา	17	17	17

หมายเหตุ : *กำหนดขนาดตัวอย่างที่ช่วงความเชื่อมั่น 95% และความคลาดเคลื่อน 5%

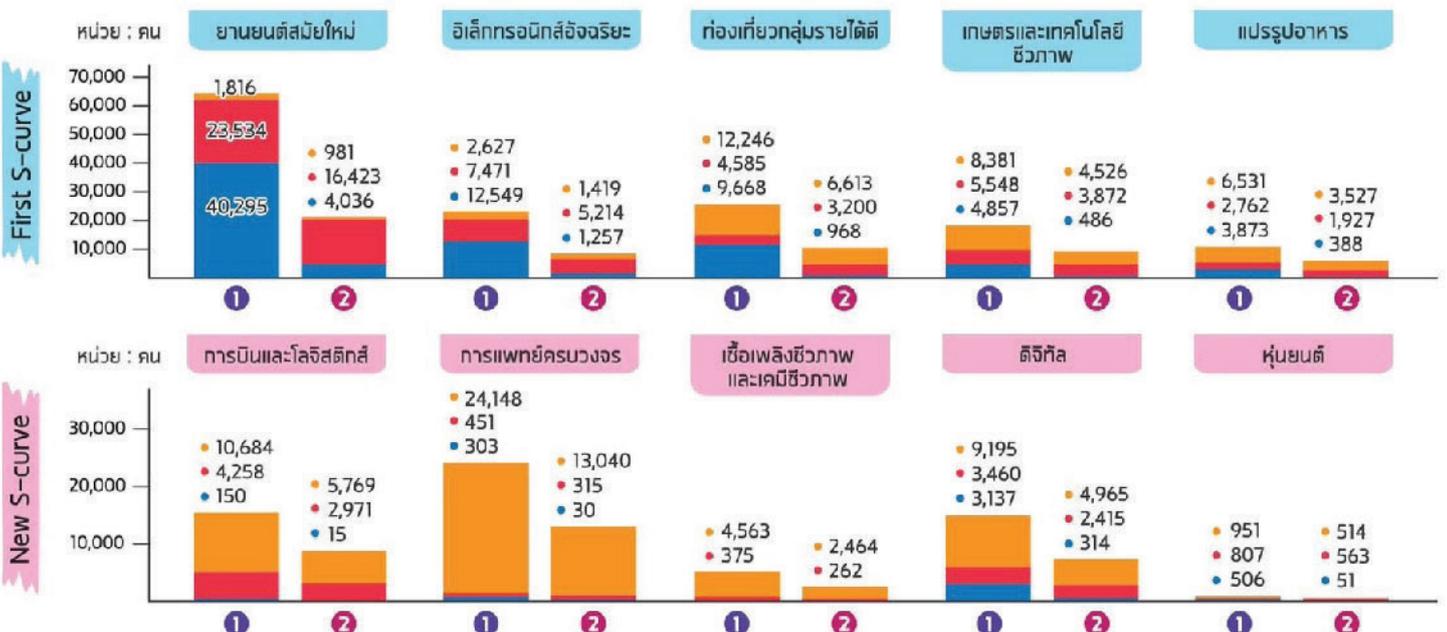
ผลการสำรวจ

ผู้กำลังศึกษา ปี 2562 และประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ปี 2563 ภาพรวมของประเทศ

กลุ่มอุตสาหกรรม	ผู้กำลังศึกษา ปี 2562 (คน)			ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ปี 2563 (คน)		
	ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี	ปวช.	ปวส.	ปริญญาตรี
รวม	206,571	179,066	328,637	20,689	124,962	177,467
อุตสาหกรรมเป้าหมาย	75,338	53,251	81,142	7,545	37,162	43,818
First S-curve	71,242	43,900	31,601	7,135	30,636	17,066
New S-curve	4,096	9,351	49,541	410	6,526	26,752
อุตสาหกรรมอื่น ๆ	131,233	125,815	247,495	13,144	87,800	133,649

ผู้กำลังศึกษา ปี 2562 และประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ปี 2563 ในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

● ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) ● ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ● ปริญญาตรี ① ผู้กำลังศึกษา ปี 2562 ② ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงาน ปี 2563



หมายเหตุ : ผู้กำลังศึกษา ปี 2562 เป็นผู้กำลังศึกษาชั้นปีสุดท้ายของแต่ละวุฒิการศึกษา

คณะผู้จัดทำ

วารสารสถานการณืตลาดแรงงาน ปี 2562

ที่ปรึกษา

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล

อธิบดีกรมการจัดหางาน

นางเรียมรัตน์ นวะมะวัฒน์

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

นายสุวรรณ ดวงตา

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

นายไพโรจน์ โชติกเสถียร

รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

คณะผู้จัดทำ

นางสาวสุกกุล ไตรรัตน์ผลาดล

ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

นายเกียรติศักดิ์ ธ.น.หล้า

นางสาวเบญจมาศ จุมนี

นางสาวปิยะนุช บัวเพ็ญ

นายกรวิษ มิตระแก้ว

นางสาวอัมภาวรรณ ชาวนา

นางสาวธิตมา นิลพุกุษ์

นางสาวรุ่งนภา แสนมนตรี

นางสาววริตา อังรงค์รัตน์

หน่วยงานเผยแพร่วารสารสถานการณ์ตลาดแรงงาน

กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน กรมการจัดหางาน

ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทร. 0-2246-7870 โทรสาร. 0-2246-7870

<http://doe.go.th/lmia>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี อาคาร H (ฝึกอบรม) ชั้น 2

เลขที่ 113 หมู่ 10 ต.เจดีย์หัก อ.เมือง จ.ราชบุรี 70000

โทร. 0-3232-6082, 0-3232-6084 โทรสาร. 0-3232-6458

<http://doe.go.th/lmi-west>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ศาลากลางจังหวัดขอนแก่น ชั้น 3 ถ.ศูนย์ราชการ อ.เมือง จ.ขอนแก่น 40000

โทร. 0-4323-9016, 0-4333-1361 โทรสาร. 0-4333-1361

<http://doe.go.th/lmi-ne>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2 ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150

โทร. 0-3869-4029-34 โทรสาร. 0-3869-4033

<http://doe.go.th/lmi-east>

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ศูนย์ราชการจังหวัดลำปาง ชั้น 3 ถ.วชิราวุธดำเนิน ต.พระบาท อ.เมือง จ.ลำปาง 52000

โทร. 0-5426-5050, 0-5426-5072 โทรสาร. 0-5426-5071

www.nimi-lp.com

ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ศาลากลางจังหวัด (หลังเก่า) ชั้น 1 ถ.ราชดำเนิน ต.บ่อยาง อ.เมือง จ.สงขลา 90000

โทร. 0-7432-1730 โทรสาร. 0-7432-1095

www.lmi-south.org