



# Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน  
ปีที่ 27 ฉบับที่ 5  
ประจำเดือนพฤษภาคม 2563  
<http://www.doe.go.th/lmia>

อาชีพมั่นคง  
**9 อาชีพที่ “ได้ไปต่อ”**  
หลังจบ **COVID-19**



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ 0-2245-1581  
E-mail : [lmi@doe.go.th](mailto:lmi@doe.go.th) สายด่วน 1694



# บรรณาธิการ

**ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine** ประจำเดือนพฤษภาคม 2563 Special Report ฉบับนี้ขอเสนอเรื่อง โควิดเปลี่ยนโลก ภาคธุรกิจปรับตัว รับ “นิว นอร์มอล” ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** ครัวโอกาสช่วงวิกฤต ชวนคิด นโยบายท้องถิ่น หลังโควิด

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอ บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับเอกสารในที่ทำงาน **รู้ทันโลก** ผลสำรวจ 95 ธุรกิจ ในญี่ปุ่น 82.1% ระบุจะทบทวนรูปแบบการทำงานของพนักงาน **Smart DOE** กรมการจัดหางาน เตือนภัยสื่อสังคมออนไลน์!! พฤติกรรมการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ **อาชีพมั่นคง** 9 อาชีพที่ “ได้ไปต่อ” หลังจบ COVID-19 และ **THAILAND 4.0** เปิดลิสต์อาชีพไหนที่บริษัท(ยัง) ต้องการ

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

## สารบัญ

C O N T E N T S	<b>Special Report</b>	
	- โควิดเปลี่ยนโลก ภาคธุรกิจปรับตัว รับ “นิว นอร์มอล”	3
	<b>มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค</b>	
	- ฟัททะลายโจร ยกกระตือรือร้นการผลิตสมุนไพรไทย สู่อุตสาหกรรมยา	4
	- “ธุรกิจการแพทย์” สดใสในอีอีซี	4
	- เปิดข้อเสนอของ 4 “ปีบีเอส” ไร้เงื่อนไขพิเศษซึ่งอยู่ตะแคง	5
	- เอกชนห่วงเศรษฐกิจโลกถดถอย แนะนำเพิ่มดึงดูดลงทุนรออีอีซี	6
	- ครัวโอกาสช่วงวิกฤต ชวนคิด นโยบายท้องถิ่น หลังโควิด	6
	<b>English for Career</b>	
	- บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับเอกสารในที่ทำงาน	7
	<b>รู้ทันโลก</b>	
	- ผลสำรวจ 95 ธุรกิจในญี่ปุ่น 82.1% ระบุจะทบทวนรูปแบบการทำงานของพนักงาน	8
	- อินโดนีเซียเตรียมอนุญาตให้คนที่มีอายุต่ำกว่า 45 ปี กลับมาทำงานได้อีกครั้ง	8
	<b>Smart DOE</b>	
	- กกจ.ประกาศพักชำระหนี้ลูกหนี้เงินกู้ยืมกองทุนเพื่อรับงานไปทำที่บ้าน ลดดอกเบี้ย 0% ต่อปี 3 เดือน	9
	- กรมการจัดหางาน เตือนภัยสื่อสังคมออนไลน์!! พฤติกรรมการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ	9
	- กกจ. ชวนแรงงานไทย ทำงานภาคประมง	10
	- กกจ. เผย จะไปทำงานในเกาหลี ต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนขอวีซ่าและกักตัว 14 วัน เมื่อไปถึง	10
	- กกจ. ส่งออกแรงงานไปทำงานต่างประเทศแล้ว 47,368 คน สร้างรายได้เข้าประเทศ 76,362 ล้านบาท	10
<b>อาชีพมั่นคง</b>		
- 9 อาชีพที่ “ได้ไปต่อ” หลังจบ COVID-19	11	
<b>THAILAND 4.0</b>		
- เปิดลิสต์อาชีพไหนที่บริษัท(ยัง) ต้องการ	12	

**ผู้ดำเนินการ :** กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division) กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : [lmia@doe.go.th](mailto:lmia@doe.go.th)

## โควิดเปลี่ยนโลก

### ภาคธุรกิจปรับตัว รับ “นิว นอร์มอล”

จากปรากฏการณ์ล็อกดาวน์ในทุกภาคส่วน โดยเฉพาะในภาคธุรกิจที่ทำให้หลายกิจการปิดตัวลงจากคำสั่งรัฐบาล หรือจากสถานการณ์ที่บังคับ ส่วนธุรกิจที่ยังเดินไปได้ก็ต้องปรับในการทำงาน ส่วนใหญ่ต้องให้พนักงานทำงานจากที่บ้าน ทั้งหมดก็เพื่อยุติเจ้าโควิด-19 โดยเร็วที่สุด

ปัจจุบันสถานการณ์เริ่มเบาบางลง ผู้ติดเชื้อน้อยลง แม้จะยังวางใจไม่ได้ ต้องดูแลเข้มงวด แต่สัญญาณของการปลดล็อกดาวน์ก็เริ่มเห็นชัดเจนแล้ว แม้จะไม่ 100%

เมื่อเป็นเช่นนี้ความหวังในการกลับมาใช้ชีวิตปกติของประชาชน ธุรกิจต่างๆ จะกลับมาเดินหน้าปกติ ร้านรวงกลับมาเปิดกิจการ มีการจ้างงาน แรงงานกลับมามีรายได้ มีความมั่นคงอีกครั้ง เป็นเรื่องที่หลายภาคส่วนนับวันรอ

อย่างไรก็ตาม ความหวังว่าทุกอย่างจะกลับมาเหมือนเดิมคงเป็นไปได้ เพราะทั้งโลกเป็น “นิว นอร์มอล” หรือ “สภาพเศรษฐกิจ สังคม และพฤติกรรมปกติ ที่ได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างถาวร ภายหลังจากผ่านพ้นวิกฤต”

“ณัฐพล รังสิตพล” อธิบดีกรมส่งเสริมอุตสาหกรรม (กสอ.) กระทรวงอุตสาหกรรม แสดงความเห็นไว้ว่า ถ้าโลกผ่านพ้นวิกฤตครั้งนี้ไปได้สิ่งที่จะเกิดขึ้นหลังจากนี้รวมทั้งประเทศไทยคือ นิว นอร์มอล หรือสภาพเศรษฐกิจ สังคม และพฤติกรรมปกติ ที่ได้เปลี่ยนแปลงไปอย่างถาวร ภายหลังจากผ่านพ้นวิกฤตพฤติกรรมของคนจะเปลี่ยนไป ทั้งด้านความคิด การใช้ชีวิต สะท้อนไปยังธุรกิจต่างๆ จะมีธุรกิจเกิดใหม่ แต่หลายธุรกิจจะล้มหายถ้าไม่ปรับตัว ซึ่งเรื่องนี้ กสอ. กำลังติดตามและเข้าแนะช่วยเหลือผู้ประกอบการโดยเฉพาะธุรกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SME) ของไทย

“ตอนนี้ถ้าไทยจบโควิด-19 ได้เป็นชาวดี เป็นเรื่องที่ดีสำหรับประเทศแน่นอน แต่การขับเคลื่อนประเทศ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจหลังจากนี้จะเป็นอย่างไร ต้องเตรียมการอย่างเร่งด่วน ยกตัวอย่างให้เห็นภาพง่าย ๆ คือกรณีแรก คือไทยจบ เคลียร์โรคระบาดนี้ได้ แต่ไทยเป็นไขแดงอยู่ตรงกลางที่ล้อมรอบด้วยประเทศอื่นที่ยังไม่จบ ทั้งในเอเชีย หรือยุโรปที่ไทยพึ่งพาการส่งออกจากประเทศเหล่านั้น หากเป็นเช่นนี้จะทำอย่างไร แต่หากเป็นกรณีสองคือ ทุกประเทศจบถ้ากรณีนี้ไม่น่ากังวล เพราะเศรษฐกิจจะขับเคลื่อนต่อไป ท่ามกลางการฟื้นฟูของทุกประเทศ”

“ณัฐพล” ยังชี้ว่า สถานการณ์ที่ไทยจบเพียงประเทศเดียวแต่ต้องขับเคลื่อนประเทศไทยให้เดินหน้าต่อไป อาจถึงเวลาที่ไทยต้องนำรูปแบบ “ชาตินิยม” มาใช้อย่างเร่งด่วนในระยะสั้น หมายถึงคนไทยเองต้องหันมาพึ่งพากันเอง ต้องกระตุ้นการบริโภคภายในประเทศ การใช้สินค้าจากผู้ผลิตไทย หรือเมคอินไทยแลนด์ ตามที่ สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) เสนอ เป็นจังหวะที่เหมาะสมที่สุดแล้ว โดยเฉพาะสินค้าจากเอสเอ็มอีที่มีคุณภาพสูง ต้องสนับสนุนการท่องเที่ยวในประเทศ ทุกอย่างต้องปรับไม่เหมือนเดิม



“การหวังพึ่งพาการส่งออกทั้งที่ตลาดต่างๆ ยังไม่ฟื้นตัว การหวังนักท่องเที่ยวต่างชาติที่อาจนำเชื้อโรคมารั่วอีกครั้ง คงไม่ใช่คำตอบในระยะสั้นนี้”

ด้าน “เกรียงไกร เชียรกุล” รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (ส.อ.ท.) ระบุว่า จากตัวเลขผู้ติดเชื้อไวรัสโควิด-19 ของไทยที่มีแนวโน้มลดลงถือเป็นการบ่งชี้ถึงศักยภาพที่ทุกภาคส่วนได้ร่วมมือกันอย่างเข้มแข็ง แต่หากรัฐจะผ่อนปรน พ.ร.ก.ฉุกเฉิน ก็ต้องอยู่บนเงื่อนไขที่ทุกฝ่ายจะต้องมีแผนและมาตรการคุมเข้มในการป้องกันการระบาดของโควิด-19 อย่างรัดกุมด้วย

อย่างไรก็ตาม หลังสถานการณ์โควิด-19 ดีขึ้นและจบลง ทุกภาคส่วนของไทยจะต้องเตรียมรองรับนโยบายด้านการค้าและการลงทุนจะเปลี่ยนไป นักวิเคราะห์ต่างชาติเริ่มออกมาส่งสัญญาณให้เห็นแล้วว่า โควิด-19 ได้ทำให้ประเทศที่พัฒนาแล้วขาดแคลนอุปกรณ์ทางการแพทย์อย่างหนัก เพราะฐานการผลิตเหล่านี้ถูกเคลื่อนย้ายออกจากประเทศโดยเฉพาะสหรัฐอเมริกาในแถบเอเชีย อาทิ จีน แทน ดังนั้น อนาคตอันใกล้หลังจบโควิด-19 อาจมีการโยกย้ายฐานการผลิตครั้งใหญ่อีกครั้งหนึ่งของโลกได้ เพื่อให้ประเทศได้มีการพึ่งพาตนเองมากขึ้นยามเหตุฉุกเฉิน

ปัจจุบันไทยพึ่งพาการส่งออกและการท่องเที่ยวจากต่างชาติรวมสัดส่วนสูงถึงกว่า 80% ของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (จีดีพี) ดังนั้น เมื่อเกิดเหตุฉุกเฉินกรณีโควิด-19 นี้ทำให้ไทยจำเป็นต้องทบทวนบทบาทดังกล่าว เช่นเดียวกับภาคการผลิตและธุรกิจที่จะต้องปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเปลี่ยนไป โดยเฉพาะธุรกิจในอนาคตที่จะมากระทบมากขึ้นคือ ไอที และดิจิทัล การค้าขายที่จะเปลี่ยนรูปแบบเป็นออนไลน์มากขึ้น ธุรกิจการเงินที่จะก้าวสู่สังคมไร้เงินสดมากขึ้น

“สงครามการค้าทำให้เกิดการย้ายฐานการลงทุนไปแล้วบางส่วน แต่โควิด-19 อาจจะทำให้เกิดการย้ายฐานการผลิตครั้งใหญ่สุด และต่อไปนโยบายการค้าและการลงทุนจะเปลี่ยนไปทำให้หลายประเทศต้องมาทบทวนความมั่นคงการผลิตด้านสาธารณสุข อาหาร สาธารณูปโภค และพลังงานมากขึ้น เช่นเดียวกับกติกการค้าโลก อาทิ องค์การการค้าเสรี และเขตการค้าเสรีต่างๆ อาจมีการทบทวน” เกรียงไกรระบุ

นำติดตามว่า ไทยจะฟื้นฟูประเทศ และเศรษฐกิจท่ามกลาง “นิว นอร์มอล” ได้ดีแค่ไหน หลังมีแนวโน้มว่าจะประสบความสำเร็จในการหยุดยั้งโรคระบาดโควิด-19 ในไม่ช้า...

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก

ที่มา : <https://www.matichon.co.th>

**ฟ้าทะลายโจร** ยุกระดับการผลิตสมุนไพรไทย สู่อุตสาหกรรมยา

**ห่วงโซ่การผลิต**  
ต้น (เกษตรกร) - กลาง (โรงงานแปรรูป) - ปลาย (ธุรกิจและโรงพยาบาล)

**โอกาสและความท้าทาย**  
ขาดตลาด เมื่อความต้องการเพิ่มขึ้น ความไม่สม่ำเสมอของผลผลิตและปริมาณสารสำคัญ ได้สารสำคัญมากขึ้นและราคาสูงขึ้น เมื่อปลูกในระบบปิด

**ราคาผลผลิต**  
ใบสด 36.8 บาท/กก.  
แบบผง 300-600 บาท/กก.  
สารสกัด 2,500-3,500 บาท/กก.

**พื้นที่เพาะปลูก**  
~138 ไร่ (นครปฐม ราชบุรี ลำปาง)  
~188,000 กก./ปี

**สินค้าทดแทน**  
ยาพาราเซตามอล  
เอ็กโคเคเชีย (สมุนไพร)  
ตำรายาจีน/ยาไทย

CSR และ ดี...ไม่มีค่าจ้าง สมัครสมาชิก

QR Code:

www.kasikornresearch.com KResearchCenter

# ฟ้าทะลายโจร ยุกระดับการผลิตสมุนไพรไทย สู่อุตสาหกรรมยา

ฟ้าทะลายโจร ถูกพูดถึงมากขึ้นในช่วงของการระบาดของ COVID-19 ในไทย เนื่องจากเป็นสมุนไพรที่มีสารสำคัญอย่าง แอนโดกราฟีโกลด์ ที่ช่วยเสริมภูมิคุ้มกันไวรัสที่ก่อให้เกิดการติดเชื้อทางเดินหายใจได้ ด้วยเหตุนี้ในช่วง 1-2 เดือนที่ผ่านมา ฟ้าทะลายโจร จึงเริ่มเป็นที่ต้องการของตลาดมากขึ้น

เมื่อวิเคราะห์ถึงสถานภาพของฟ้าทะลายโจรในไทย จะพบว่า ในปี 2561 ไทยมีเนื้อที่เพาะปลูกฟ้าทะลายโจรประมาณ 138 ไร่ ใน 3 จังหวัดหลัก คือ นครปฐม ราชบุรี และลำปาง ซึ่งให้ผลผลิตราว 188,724 กก./ปี โดยผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่การผลิตฟ้าทะลายโจรมีอยู่ 3 กลุ่มหลัก คือ ผู้ผลิตขั้นต้น (กลุ่มเกษตรกร) ผู้ผลิตขั้นกลาง (โรงงานแปรรูปสมุนไพร) และผู้ผลิตขั้นปลาย (กลุ่มธุรกิจยาและโรงพยาบาล) โดยผลผลิตส่วนใหญ่ที่ผลิตได้จะถูกแปรรูปและนำมาสกัดเป็นสารตั้งต้นเพื่อนำไปใช้ในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ซึ่งหลักๆ ก็คือการผลิตสินค้าในกลุ่มยา เพื่อทดแทนยาแผนปัจจุบัน

ศูนย์วิจัยกสิกรไทย มองว่า หลังเกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของ COVID-19 ความต้องการฟ้าทะลายโจรที่เพิ่มมากขึ้น ทั้งจากลูกค้าทั่วไป (B2C) และกลุ่มลูกค้าในอุตสาหกรรมต่อเนื่อง (B2B) น่าจะผลักดันให้ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในห่วงโซ่การผลิตขยายกำลังการผลิตฟ้าทะลายโจร อย่างไรก็ตาม การผลิตสมุนไพรกลุ่มฟ้าทะลายโจร ในไทยยังมีความท้าทายอยู่ไม่น้อย ประเด็นแรกคือ ผลผลิตในปัจจุบันที่ยังมีไม่มากนัก ซึ่งหากมีความต้องการในตลาดเพิ่มสูงขึ้นในระยะสั้น ดังเช่นช่วง COVID-19 อาจเกิดความไม่เพียงพอของผลผลิต แม้ว่าในระยะหลังจะมีการส่งเสริมให้สามารถเพาะปลูกได้ทั่วประเทศ แต่ก็ยังมีความท้าทายประการที่สอง นั่นคือ ความไม่สม่ำเสมอของผลผลิต และปริมาณสารสำคัญที่ได้จากผลผลิต ภายใต้การผลิตแบบระบบเปิด ซึ่งจะขึ้นอยู่กับสภาพแวดล้อม โดยเฉพาะสภาพอากาศและพื้นที่เพาะปลูกเป็นสำคัญ ส่งผลให้ปัจจุบันไทยยังไม่สามารถขยายการผลิตได้อย่างรวดเร็วหรือแม้กระทั่งจะขยับไปสู่การส่งออก ดังนั้นภาครัฐจึงสนับสนุนให้มีการปลูกสมุนไพรในโรงงานผลิตพืช (Plant Factory) ที่มีระบบปิดเพื่อให้ได้คุณภาพของสมุนไพรที่สูงและสามารถควบคุมสภาพแวดล้อม ซึ่งจะได้ปริมาณสารสำคัญมากขึ้นและผลผลิตมีความ

สม่ำเสมอ สามารถป้อนสู่ตลาดอุตสาหกรรมต่อเนื่อง แต่ก็คงไม่ใช่เรื่องง่ายนัก โดยเฉพาะสำหรับกลุ่มเกษตรกรส่วนใหญ่ที่มีข้อจำกัดเรื่องงบประมาณในการลงทุน เพราะต้นทุนการผลิตเริ่มต้นยังสูงอยู่ที่ราว 3 ล้านบาท ซึ่งหากจะสามารถทำได้คงต้องอาศัยเวลา ทั้งในเรื่องของความพร้อมด้านการลงทุนและองค์ความรู้ด้านเทคโนโลยีการผลิตขั้นสูง นอกจากนี้ หากวิเคราะห์มิติด้านการตลาดของฟ้าทะลายโจร ก็อาจจะต้องแข่งขันกับสินค้าทดแทนอื่นๆ ที่มีสรรพคุณทางยาที่ใกล้เคียงกัน อาทิ ยาพาราเซตามอล เอ็กโคเคเชีย (Echinacea : สมุนไพรท้องถิ่นของสหรัฐฯ/แคนาดา) รวมถึงตำรับยาจีนและตำรับยาไทยบางกลุ่ม

ทั้งนี้ ศักยภาพการเติบโตของฟ้าทะลายโจรในไทย ประการสำคัญคงอยู่ที่การเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะปลูกและการสร้างมูลค่าเพิ่มไปสู่การใช้เป็นสารตั้งต้นในกลุ่มยาและอาหารเสริม เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายภาครัฐ ที่ต้องการยกระดับการผลิตพืชสมุนไพรและต่อยอดการแปรรูปสมุนไพรไปสู่อุตสาหกรรมต่อเนื่อง เป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy) ซึ่งทุกฝ่ายคงต้องร่วมกันสนับสนุนอย่างจริงจัง อนึ่ง หากในอีก 3 ปีข้างหน้า ภายใต้งานไขผลผลิตฟ้าทะลายโจรระบบเปิด สามารถเพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ 5 และมีโรงงานผลิตพืชเพื่อใช้ในการผลิตฟ้าทะลายโจรเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 5 แห่ง ประเมินว่าจะสามารถทำให้ผลผลิตฟ้าทะลายโจรทั้งระบบเพิ่มขึ้น ราว 17-22% จากผลผลิตในปัจจุบัน เป็น 220,800-230,200 กก./ปี โดยผลผลิตที่ได้จากโรงงานผลิตพืชที่มีปริมาณสารสำคัญมากขึ้น น่าจะสามารถจำหน่ายได้ในราคาที่สูงขึ้น ราว 1.5-2.0 เท่า +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : ศูนย์วิจัยกสิกรไทย, <https://kasikornresearch.com>

## “ธุรกิจการแพทย์” สดใสในอีอีซี

“การแพทย์ครบวงจร” เป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ อีอีซี จะส่งเสริมให้เกิดการลงทุน โดยธุรกิจคลินิกโรคทั่วไป ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการแพทย์ครบวงจรนั้นพบว่า มีแนวโน้มการเติบโตที่น่าจับตามอง

ก่อนอื่นมารู้จักโครงสร้างการแพทย์และสาธารณสุขของไทย ที่มีความพร้อมที่จะขยายปีกธุรกิจให้เติบโตออกไปได้ในอนาคต โดยไม่กระทบขีดความสามารถด้านสาธารณสุขของคนไทย โดยแพทย์ ทันตแพทย์ เภสัชกร พยาบาลวิชาชีพ พยาบาลเทคนิค ตั้งแต่ปี 2558-2561 มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น โดยปี 2561 มีจำนวนเพิ่มขึ้นจากปี 2559 จำนวน 3%

สำหรับแนวโน้มด้านการลงทุนของต่างชาติเมื่อต้นปี 2563 เพิ่มขึ้นถึง 48.80% เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน ทั้งนี้ ปัจจัยที่ส่งผลต่อแนวโน้มการลงทุน เช่น ระบบเทคโนโลยีทางการแพทย์ (Digital Health) รวมทั้ง

การสนับสนุนจากนโยบายภาครัฐ ได้ผลักดันให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางสุขภาพภูมิภาค (Medical Hub)

นอกจากนี้ ยังมีปัจจัยการใช้สิทธิประโยชน์ทางภาษีกับนักลงทุนสิทธิประโยชน์ด้านการลงทุน เพื่อดึงดูดให้นักลงทุนเข้ามาลงทุนในอุตสาหกรรม การแพทย์มากยิ่งขึ้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

# เปิดข้อเสนอของ 4 “บีบีเอส” ไร้เงื่อนไขพิเศษชิงอุตะเกา

ปิดบิกัดอย่างรวดเร็วในระยะเวลาไม่ถึง 2 เดือน สำหรับการเจรจาข้อเสนอ ร่างสัญญา และเปิดของ 4 ข้อเสนอพิเศษในการคัดเลือกเอกชนร่วมลงทุนพัฒนาสนามบินอุตะเกาและเมืองการบินภาคตะวันออก

ภายหลังโครงการดังกล่าว ดิดหล่มในขั้นตอนเปิดของข้อเสนอที่ 3 มานานร่วมปี เหตุจากเอกชนผู้ยื่นข้อเสนอประมูลโครงการ หรือ บริษัท ธนโฮลดิ้ง จำกัด (กลุ่มซีพี) ร้องต่อศาลปกครอง เพื่อพิจารณาในประเด็นของการถูกต้องสิทธิ์พิจารณาข้อเสนอ จากเหตุผลของคณะกรรมการคัดเลือกฯ ที่ชี้แจงว่าเอกชนยื่นข้อเสนอล่าช้ากว่าเวลาที่กำหนด

ขั้นตอนการคัดเลือกเอกชนจึงถูกแช่แข็งไว้ในกาพิจารณาของข้อเสนอที่ 2 ซึ่งเป็นข้อเสนอด้านเทคนิค ก่อนที่จะถูกปลดล๊อคจากศาลปกครองสูงสุดเมื่อวันที่ 10 ม.ค. 2563 โดยศาลปกครองสูงสุด อ่านคำพิพากษาคดี ตัดสินให้สิทธิ์บริษัท ธนโฮลดิ้ง จำกัด (กลุ่มซีพี) ประมูลสนามบินอุตะเกาและเมืองการบินภาคตะวันออก เป็นผลให้การคัดเลือกเอกชนกลับเข้าสู่กระบวนการปกติ

คณะกรรมการคัดเลือกฯ นัดเปิดของข้อเสนอที่ 3 ซึ่งเป็นข้อเสนอด้านการเงินของกลุ่มซีพี เมื่อวันที่ 17 ม.ค. 2563 ภายหลังจากเปิดของข้อเสนอของเอกชนรายอื่นไปก่อนหน้านี้แล้ว ผลปรากฏว่า เอกชนที่เสนอราคาสูงสุดคือ กลุ่มกิจการร่วมค้าบีบีเอส เสนอให้ผลตอบแทนรัฐ 3.01 แสนล้านบาท

ขณะที่กลุ่มซีพี เสนอให้ผลตอบแทนรัฐประมาณ 1.1 แสนล้านบาท ส่วนข้อเสนอของกลุ่ม Grand Consortium ยื่นข้อเสนออยู่ที่ราว 1 แสนล้านบาท ทำให้กลุ่มบีบีเอส เป็นผู้เสนอราคาสูงสุด และเข้าสู่ขั้นตอนการเจรจารายละเอียดร่วมกับคณะกรรมการคัดเลือกฯ

โดยการเจรจารายละเอียด เริ่มต้นดำเนินการมาในช่วงปลายเดือน ก.พ. 2563 ซึ่งทางคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้จัดตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกฯ 2 ชุด ได้แก่ คณะทำงานเจรจาเงื่อนไขร่างสัญญาร่วมลงทุน และคณะทำงานเจรจารายละเอียดด้านเทคนิค

คณะทำงานทั้ง 2 ชุด และบริษัทที่ปรึกษา ได้มีการเจรจากับเอกชนจนบรรลุผลการเจรจาในเบื้องต้น พร้อมทั้งเสนอให้คณะกรรมการคัดเลือกฯ พิจารณาเห็นชอบผลการเจรจา และร่างสัญญาเมื่อวันที่ 9 เม.ย. ที่ผ่านมา

รายงานข่าวจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ระบุว่า ภายหลังจากคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้เห็นชอบผลการเจรจาอย่างเป็นทางการ พร้อมทั้งอนุมัติร่างสัญญาที่จัดทำร่วมกับกลุ่มกิจการร่วมค้าบีบีเอส ไปเมื่อวันที่ 9 เม.ย. ที่ผ่านมา และดำเนินการส่งร่างสัญญาดังกล่าวให้อัยการสูงสุดช่วยตรวจสอบแล้ว คณะกรรมการคัดเลือกฯ จึงดำเนินการในขั้นตอนต่อไปทันที คือการเปิดของ 4 ข้อเสนอพิเศษ เพื่อตรวจสอบข้อเสนอของทางเอกชน หากพบว่าเป็นประโยชน์แก่รัฐ ก็จะเร่งพิจารณารายละเอียด

“ข้อเสนอของ 4 ไม่มีข้อเสนอที่เป็นผลตัดสินต่อการประมูลอยู่แล้ว เพียงแต่พิจารณาว่าจะรับไว้หรือไม่เท่านั้น ดังนั้นเมื่อเราจัดทำร่างสัญญาแล้วเสร็จ ส่งให้อัยการตรวจสอบ จึงกลับมาเปิดของ 4 ดูว่าเป็นประโยชน์ใหม่ เพราะข้อเสนอส่วนนี้ไม่ได้เป็นผลต่อการเปลี่ยนแปลงรายละเอียด หรือสาระสำคัญของร่างสัญญา”

อย่างไรก็ดี หลังจากเปิดของข้อเสนอพิเศษดังกล่าว เมื่อวันที่ 10 เม.ย. ที่ผ่านมา ซึ่งคณะกรรมการคัดเลือกฯ ได้เชิญตัวแทนของกลุ่มกิจการร่วมค้า บีบีเอสเข้าร่วมด้วย ก็พบว่าข้อเสนอส่วนใหญ่เป็นข้อเสนอที่ไม่มีเงื่อนไขและไม่ได้กระทบ หรือเกี่ยวข้องกับกรดำเนินการ เป็นเพียงข้อเสนอพิเศษที่จะดำเนินการให้เกิดประโยชน์กับภาครัฐ และส่วนใหญ่เป็นประโยชน์ต่อกองทัพเรือ อาทิ การตั้งศูนย์การแพทย์และอุปกรณ์การแพทย์ให้กองทัพเรือ

## ข้อเสนอการพัฒนาสนามบินอุตะเกา และเมืองการบินภาคตะวันออกของ BBS

**ข้อเสนอทางการเงิน**

- จ่ายผลตอบแทนรัฐ 3.05 แสนล้านบาท
- ทยอยจ่ายผลตอบแทนให้รัฐ 50 ปี

**ข้อเสนอของ 4 เพื่อให้โครงการมีประสิทธิภาพสูงสุด**

การตั้งศูนย์การแพทย์ และอุปกรณ์การแพทย์ให้กองทัพเรือ

การสร้างสวนสาธารณะภายในเมืองการบิน

การจ้างงานครอบครัวบุคลากรกองทัพเรือ

(เจรจาเสร็จวันที่ 10 เม.ย. 63)

---

**แผนพัฒนาโครงการของกลุ่ม BBS**

**ระยะที่ 1** → **เปิด**

- สร้างอาคารผู้โดยสารรองรับ 16 ล้านคน/ปี (RFP กำหนดไม่ต่ำกว่า 12 ล้านคน/ปี)
- พัฒนาโรงแรม คลังสินค้า
- พัฒนาพื้นที่เชิงพาณิชย์ ในรูปแบบ Business area

**ระยะที่ 2** → **เปิด**

- สร้างอาคารผู้โดยสารเพิ่ม 1 อาคาร

**การพัฒนาพื้นที่เชื่อมรถไฟความเร็วสูง**

- BBS เป็นผู้พัฒนาพื้นที่
- เรียกเก็บค่าก่อสร้างจาก บริษัทรถไฟความเร็วสูงฯ (กลุ่มซีพี)

**การลงนามสัญญา**

- เบื้องต้นกำหนดในเดือน พ.ค. 2563
- กองทัพเรือส่งมอบพื้นที่กันที่หลังลงนาม 6,500 ไร่
- BBS หาพันธมิตรมาเพิ่มได้
- เปลี่ยนแปลงผู้บริหารสนามบินไม่ได้

(เสนอ นาริตะ อินเตอร์เนชันแนล แอร์พอร์ต คอร์ปอเรชั่น)

---

**กิจการร่วมค้า BBS**

บมจ.ซีไอ-ไทย เอ็นจิเนียริ่ง แอนด์ คอนสตรัคชัน

บมจ.บีทีเอส กรุ๊ป โฮลดิ้งส์

หน่วย : %

บมจ.การบินกรุงเทพ

---

**พันธมิตรบริหารสนามบิน**

- นาริตะ อินเตอร์เนชันแนล แอร์พอร์ต คอร์ปอเรชั่น (ญี่ปุ่น)

ที่มา : กรุ๊ปพอร์ททีจอร์นอล กราฟฟิค กรุงเทพฯธุรกิจ

การสร้างสวนสาธารณะภายในเมืองการบิน และการจ้างงานครอบครัวบุคลากรกองทัพเรือ

“การพิจารณาของ 4 ข้อเสนอพิเศษนี้ ตามหลักการไม่จำเป็นต้องใช้เวลานาน เพราะเป็นข้อเสนอที่ไม่ได้เกี่ยวข้องกับเงื่อนไขร่างสัญญาอยู่แล้ว เพียงแต่ต้องพิจารณาว่าเป็นประโยชน์ต่อรัฐ ควรรับไว้หรือไม่เท่านั้น ดังนั้นตามข้อเสนอที่เห็นครั้งนี้ ส่วนใหญ่เป็นข้อเสนอที่เป็นประโยชน์ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จึงพิจารณารับไว้ และไม่ต้องการอะไรอีก เพียงแต่ต้องนัดเอกชนให้คุยรายละเอียดกับทางกองทัพเรือ ว่าส่วนใดทำได้และส่วนใดทำไม่ได้เท่านั้น”

สำหรับแผนพัฒนาโครงการที่ทางกลุ่มกิจการร่วมค้าบีบีเอสเสนอเบื้องต้นพบว่าแบ่งระยะการพัฒนาออกเป็น 2 ระยะ โดยระยะที่ 1 มีแผนสร้างอาคารผู้โดยสารรองรับปริมาณผู้โดยสาร 16 ล้านคนต่อปี ซึ่งมากกว่าที่เอกสารยื่นข้อเสนอโครงการ (RFP) กำหนดให้รองรับไม่ต่ำกว่า 12 ล้านคนต่อปี รวมทั้งจะพัฒนาโรงแรม คลังสินค้า และพื้นที่เชิงพาณิชย์ ในรูปแบบของ Business area ส่วนระยะที่ 2 พบว่าจะมีการก่อสร้างอาคารผู้โดยสารเพิ่มเติมอีก 1 อาคาร +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

# เอกชนห่วงเศรษฐกิจโลกถดถอย แนะเพิ่มดึงดูดลงทุนรถอีวี

สมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย แนะรัฐเพิ่มมาตรการดึงดูดลงทุนรถยนต์ไฟฟ้าหลังวิกฤติโควิดท่าเศรษฐกิจทั่วโลกถดถอยครั้งใหญ่ ทำให้ดึงดูดลงทุนยากขึ้น

นายศุภพงษ์ ลอนนวล นายกสมาคมยานยนต์ไฟฟ้าไทย เปิดเผยว่า แนวทางที่รัฐบาลส่งเสริมการผลิตรถยนต์ไฟฟ้า (อีวี) ทุกประเภท ตั้งแต่ รถยนต์ไฟฟ้า 4 ล้อ รถยนต์ไฟฟ้า 3 ล้อ รถมอเตอร์ไซด์ไฟฟ้า รวมไปถึง รถโดยสารไฟฟ้า จะทำให้อุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าของไทยไปได้รวดเร็วขึ้น ซึ่งขณะนี้ถือว่านโยบาย การส่งเสริมของไทยดีที่สุดในอาเซียน ถ้าไม่ติดปัญหาโควิด-19 ก็จะไปได้เร็วกว่านี้ รวมทั้งบริษัทของไทยก็ได้ทุ่มเทการวิจัยพัฒนา และผลิตอุปกรณ์หลักๆ ในรถยนต์ไฟฟ้าทำให้ไทยพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น

อย่างไรก็ตาม มองว่าหลังวิกฤติโควิด-19 เศรษฐกิจโลกจะเกิดการถดถอยครั้งใหญ่ จะทำให้โครงการลงทุนผลิตรถยนต์ไฟฟ้าขนาดใหญ่เกิดยากขึ้น ถ้าหากรัฐบาลจะดึงดูดบริษัทผลิตรถยนต์ไฟฟ้า และขึ้นส่วนเข้ามาลงทุนในไทย จะต้องปรับมาตรการส่งเสริมการลงทุนให้มีความจูงใจมากขึ้น แต่ทั้งนี้ยังคงมั่นใจในศักยภาพของประเทศไทยในการเป็นฐานการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าของภูมิภาคนี้ ซึ่งคาดว่าจะยอดการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าของไทยจะสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ 1.2 ล้านคัน ในปี ค.ศ. 2036 อย่างแน่นอน

นอกจากนี้ มองว่าภายหลังจากวิกฤติโควิด-19 ผ่านพ้นไป คาดว่ายอดการผลิต และการใช้รถยนต์ไฟฟ้าจะเพิ่มสูงขึ้น เนื่องจากในช่วงการรณรงค์อยู่บ้าน



ป้องกันการแพร่กระจายของโควิด-19 ทำให้ยอดการใช้รถยนต์ลดลงมาก ส่งผลให้ปัญหาฝุ่นมลพิษที่ไอเอ็ม 2.5 ในเขตเมืองใหญ่คลี่คลาย

ในทันที แสดงให้เห็นว่ารถยนต์ที่ใช้น้ำมันเป็นสาเหตุที่สำคัญของมลพิษ

โดยในปัจจุบันแม้ว่าจะมีวิกฤติโควิด-19 ยอดการผลิตรถยนต์ไฟฟ้าในต่างประเทศก็ไม่ได้รับผลกระทบมากนัก บริษัทผลิตรถยนต์ไฟฟ้าขนาดใหญ่ต่างผลิตในอัตราเท่าเดิม ส่วนในประเทศไทยยอดจดทะเบียนรถยนต์ไฟฟ้ามีแนวโน้มเพิ่มขึ้น เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา โดยตัวเลขเดือนกุมภาพันธ์ 2563 ประเทศไทยมีรถยนต์จดทะเบียนใหม่ (ป้ายแดง) ที่เป็นรถ BEV (ไฟฟ้าล้วน 100%) 194 คัน เป็นรถยนต์นั่งส่วนบุคคล 184 คัน และรถแท็กซี่ 10 คัน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

## คว้าโอกาสช่วงวิกฤติ ชวนคิด นโยบายท้องถิ่น หลังโควิด

คำว่า “ว่างงาน” และ “ประกันสังคม” ถูกค้นในกูเกิลเพิ่มสูงขึ้นถึง 3 เท่าในช่วง 3 เดือนที่ผ่านมา เศรษฐกิจและวิถีชีวิตหลังจากนี้ คงบอกได้คำเดียวว่า “อาการหนัก” โดยคณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน ประเมินว่า คนไทยมีความเสี่ยงที่จะตกงานจากโควิดถึง 7 ล้านคน บางคนคิดว่า “ปีนี้เงินเดือนไม่ขึ้นไม่เป็นไร ขอแค่ไม่ตกงานก็เป็นบุญมากแล้ว” พูดมาขนาดนี้หมดหวังแล้ว จริงหรือ ในวิกฤติ ยังมีโอกาสเสมอ...

นักเศรษฐศาสตร์ธนาคารแห่งประเทศไทย (ธปท.) ที่คลุกคลีและแลกเปลี่ยนความเห็นกับประชาชนในภูมิภาคทั้งภาคเหนือ อีสาน กลาง และใต้ สังเกตว่า ในช่วงวิกฤตินี้บางท้องถิ่นคิดและได้ทดลองใช้บางนโยบายในพื้นที่เล็กๆ จนได้ผลดี เราจึงอยากเล่าสู่กันฟังเมื่อมีโอกาสต่อยอดและขยายผลเป็นวงกว้าง บางนโยบายทำได้เลยในระยะสั้น บางนโยบายอาจต้องใช้เวลาในระยะยาว

### สร้างรายได้ให้ฐานราก ด้วยนโยบาย “เปิดตลาดฟรีให้ชุมชน”

แนวคิดนี้เป็นการหาพื้นที่ให้พ่อค้าแม่ค้ามาขายของได้ฟรีจริงๆ คนในพื้นที่ฟรีเป็นได้ทั้งภาครัฐและเอกชน อาทิ มหาวิทยาลัย สนามกีฬา ลานห้างสรรพสินค้า ซึ่งปัจจุบันมีมหาวิทยาลัยบางแห่งเปิดพื้นที่ให้ขายของฟรีช่วงโควิด จึงปิ้งใจไอเดีย แนวคิดนี้ขยายในวงกว้างได้ อีกทั้งอาจพลิกให้น่าสนใจมากกว่าการเป็นตลาดทั่วไป ไป เช่น เปิดตลาดฟรีกับฟู้ดทรัค ในบางจังหวัดก็จะเพิ่มความเก๋ให้ตลาดกลายเป็นแหล่งท่องเที่ยวให้ลูกค้าตระเวนถ่ายรูปแบบเท่ๆ โดยธุรกิจนี้มีจุดเด่นตรงที่ใช้ต้นทุนน้อยกว่าเปิดร้านอาหารเองโดยเฉลี่ยเกือบ 6 เท่า ไม่เสียค่าเช่า ค่ามัดจำ ค่าเฟอร์นิเจอร์ แคมป์คล่องตัวจับได้ไม่จำกัดทำเล สิ่งสำคัญ คือ ทำยังไงให้เกิดขึ้นได้และยั่งยืนซึ่งควรคำนึงถึง

- 1) จัดการพื้นที่ให้มีต้นทุนต่ำ เพราะถึงจะเป็นที่รัฐ ก็ยังคงมีต้นทุน เช่น ค่าจัดการขยะ ค่าทำความสะอาด จ้างคนดูแลความเรียบร้อย
- 2) การจัดการควรมีความโปร่งใส เช่น การคัดเลือกผู้ขาย มีสินค้าบริการที่หลากหลายตอบสนองความต้องการลูกค้า และ
- 3) หากเป็นที่ของเอกชน ภาครัฐอาจช่วยสนับสนุนผ่านการสร้างแรงจูงใจ (Incentive) เช่น ลดหย่อนภาษีให้เจ้าของพื้นที่

### งานใหม่ กับนโยบาย “วินมอเตอร์ไซด์ ไม่ใช่แฟนแต่ทำธุระแทนได้”

ช่วยคนตกงานผ่าน วินมอเตอร์ไซด์ โดยสร้างแพลตฟอร์มกลางที่จ้างพวีนทำธุระแทนได้ เช่น ซื้อของในตลาด รับผ้าร้านซักรีด พาพ่อแม่ไปหาหมอ ซึ่งจะเป็นใครก็ได้ที่มีมอเตอร์ไซด์ ทั้งพวีน แท็กซี่รับจ้าง หรือคุณลุงแถวบ้าน ซึ่งหากจะเริ่มนโยบายนี้ อาจเริ่มจากการไปคุยกับแพลตฟอร์มที่มีอยู่แล้ว เช่น Buddy-สงขลา WeServe-ภูเก็ต Dino Khon Kaen-ขอนแก่น เพราะเข้าถึงง่าย ใช้งานสะดวก มีต้นทุนไม่สูง โดยผู้ริเริ่มก่อตั้งแพลตฟอร์มควรมีความชำนาญด้าน

- 1) การจับคู่ระหว่างพวีนและลูกค้า
- 2) การสร้างระบบตรวจสอบ เช่น รีวิวหรือจัดอันดับ
- 3) การดูแลต้นทุนและผลประโยชน์ให้ลงตัวอย่างเป็นธรรมทั้งกับพวีนและเจ้าของแพลตฟอร์ม และ
- 4) การสร้างเครือข่ายลูกค้า เช่น ให้ส่วนลด สมัครสมาชิก

### สร้างรายได้ให้กระจายในจังหวัด ด้วยนโยบาย “พลิกกิจกรรมสู่เงินหมุนเวียนในชุมชน”

เปลี่ยนกิจกรรมหรืองานอดิเรกมาสร้างรายได้และเงินหมุนเวียนในท้องถิ่น เช่น จัดกิจกรรมวิ่งมาราธอน ฟุตบอล Thai league มีตัวอย่างแล้วในแม่ฮ่องสอน นครสวรรค์ หรือ บุรีรัมย์โมเดล พื้นที่อื่นสามารถนำไปต่อยอดและใช้จุดเด่นของจังหวัดจัดมหกรรมการแข่งขันให้ยิ่งใหญ่ ใช้โปรมทที่เกี่ยวข้องในจังหวัด กิจกรรม แบบนี้จะดึงดูดคนให้มาใช้จ่ายในท้องถิ่น นักกีฬาเหรียญได้ที่พัก ที่กิน ที่เที่ยว ร้านค้า รถรับจ้าง มีเงินหมุนเวียน จ้างงานต่อเป็นทอดๆ กฎเกณฑ์สำคัญที่จะทำให้คึกคัก ต้องมีภาคเอกชน คนในท้องถิ่น และ

ผู้มีอิทธิพลบนสื่อโซเชียล (Influencer) เป็นหัวเรือใหญ่คอยกระตุ้นให้คนสนใจ พูดปากต่อปาก ส่วนภาครัฐที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและกีฬาสามารถช่วยสนับสนุนและอำนวยความสะดวกให้กับคนในท้องถิ่น (Facilitator) ได้หลายด้าน อาทิ การประชาสัมพันธ์ การดูแลที่เที่ยวในจังหวัดให้สะอาด สวยงาม

### ต่อยอดธุรกิจ อัปเดตสินค้า กับนโยบาย “สองวัย “เก่า” “เก๋” ร่วมด้วย ช่วยกันคิด”

รวมคนสองวัยทำธุรกิจร่วมกัน โดยใช้จุดเด่นด้านทักษะของ “คนรุ่นเก่า” ผสมกับ “คนหนุ่มสาว” ยกกระตือรือร้นหรือภาคเกษตรไทย (Skill and Business Matching) เพราะคนรุ่นเก่ามีประสบการณ์ผ่านร้อนผ่านหนาว ส่วนคนหนุ่มสาวมักมีความคิดเก๋ๆ ชอบแข่งขัน ชอบปรับเปลี่ยน มีความรู้การใช้ออนไลน์และเทคโนโลยี อายากลองชวนคิดให้เห็นภาพว่า สมมติมีเกษตรกรรุ่นเก่าภาคอีสานต้องการขาย “ข้าวฮาง” แต่ลูกหลานที่ตกรางจากเมืองใหญ่มีไอเดียเก๋ๆ เลยช่วยรุ่นเก่าออกแบบถุงที่มีความซิคและตรงใจวัยรุ่น แล้วขายผ่านตลาดออนไลน์สร้างรายได้เป็นกอบเป็นกำ ปัจจุบันมีการรวมกลุ่ม Young Smart Farmer เกือบทั่วประเทศ แต่ไม่ค่อยเห็นคนรุ่นเก่าจับมือหนุ่มสาวมากนัก หากไอเดียบรรเจิดแบบนี้จะเกิดขึ้นได้ หัวใจสำคัญคงอยู่ที่ทัศนคติของคนรุ่นเก่าและคนหนุ่มสาวต้องมีเป้าหมายเดียวกัน อีกทั้งภาครัฐอาจมีบทบาทเป็นผู้สนับสนุนอำนวยความสะดวก รวมถึงสร้างแรงจูงใจต่างๆ เช่น จัดหาผู้เชี่ยวชาญให้คำปรึกษา สนับสนุนการประชาสัมพันธ์

เสนอเงินลงทุนดอกเบี้ยต่ำ ลดหย่อนภาษีให้คนซื้อของ หรือช่วยรับซื้อของจากกลุ่มนี้

### สร้างงาน สร้างคน ด้วยนโยบาย “ดูแลสูงวัย พัฒนาการศึกษาลูกหลาน”

ปลดล็อกปัญหาความไม่เท่าเทียมด้านสุขภาพและการศึกษาระหว่างเมืองใหญ่และท้องถิ่น แคมเปญช่วยสร้างงานให้ชาวบ้านตอบโจทย์โควิดควบคู่กัน โดยการพัฒนาทักษะและจ้างงานคนในท้องถิ่นให้เป็นคนดูแลผู้สูงวัย และครูสอนการศึกษาทางเลือก (Active learning) เพื่อให้พวกเขาใช้ชีวิตที่อยู่ดีกินดี ปัจจุบันมีหลายท้องถิ่นพยายามผลักดันโครงการเช่นนี้ เช่น การผลิตธัญพืช แต่โครงการดีๆ เหล่านี้ยังสามารถขยายไปยังพื้นที่อื่นๆ ได้ อีกสิ่งสำคัญคือภาครัฐสามารถมีบทบาทในการเป็นผู้สนับสนุนในหลายด้าน เช่น ด้านงบประมาณ กฎระเบียบที่เอื้อในทางปฏิบัติ

นี่เป็นเพียง 5 ตัวอย่างนโยบายชวนคิดจากท้องถิ่น บางนโยบายทำไปแล้วแต่อยู่วงเล็กๆ ยังมีอีกหลายนโยบายที่น่าสนใจแต่ยังไม่ได้ทำ จึงอยากชวนคิดว่าคุณหลังโควิดจะมียุทธศาสตร์อะไรบ้างที่จะช่วยขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้ไปได้ดี? ยังมีคนพูดเสมอว่า ในวิกฤตย่อมมีโอกาส หากอยากเปลี่ยนสิ่งยาก ให้เปลี่ยนช่วงวิกฤตเวลานี้จึงเป็นโอกาสที่จะมาร่วมด้วยช่วยกันคิด แล้วเราคนไทยจะผ่านโควิดนี้ไปด้วยกัน... +

ที่มา : ธนาคารแห่งประเทศไทย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

## English for Career



## บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับเอกสารในที่ทำงาน

บทสนทนาภาษาอังกฤษเกี่ยวกับเอกสารในที่ทำงาน จะกล่าวถึงการพูดคุยและการขอความช่วยเหลือเกี่ยวกับเรื่องเอกสารในที่ทำงาน ซึ่งอาจจะเป็นการสนทนาระหว่างเพื่อนกับเพื่อน เจ้านายกับลูกน้อง หรือเจ้านายกับเลขา ก็ได้ เช่น ต้องการให้ถ่ายเอกสารต่างๆ ให้ การให้เก็บเอกสารรายงานต่างๆ ให้เป็นระเบียบดังเช่นบทสนทนาต่อไปนี้

### ตัวอย่าง

A : Could you file these papers for me?

ช่วยเก็บเอกสารพวกนี้ให้ผมหน่อยนะคะ?

B : Yes, of course.

ได้สิคะ

B : How would you like me to file them, in alphabetical order or according to dates?

คุณต้องการให้ฉันเก็บอย่างไรคะ ให้จัดเรียงตามลำดับตัวอักษรหรือว่าตามวันที่?

A : According to dates.

ตามวันที่ครับ

A : However, it is better if you can do both of them.

เก็บไว้ทั้งสองแบบก็ดีครับ

B : OK, I will make copies and file them both.

ได้ค่ะ ฉันจะถ่ายสำเนาแล้วเก็บไว้ทั้งสองแบบเลย

A : Thanks.

ขอบคุณครับ

B : You are welcome.

ไม่เป็นไรค่ะ

### ตัวอย่าง

A : Please photocopy all the documents in this file and keep them in that folder.

ช่วยถ่ายเอกสารทั้งหมดที่อยู่ในแฟ้มนี้แล้วนำไปเก็บไว้ในตู้那儿ให้หน่อยนะคะ

B : Yes sir!

ค่ะ

A : Thanks a lot.

ขอบคุณมากครับ

B : It's my pleasure.

ยินดีค่ะ

### ตัวอย่าง

A : Sara, Could you please fax these reports before noon?

ซารา คุณช่วยส่งแฟกซ์รายงานพวกนี้ก่อนเที่ยงได้ไหม?

B : Sure.

ได้ค่ะ

A : Many thanks.

ขอบคุณมากครับ

B : No, problem.

ไม่เป็นไรค่ะ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : [www.speakingenglishone.blogspot.com](http://www.speakingenglishone.blogspot.com)



ในญี่ปุ่น 82.1% ระบุจะทบทวนรูปแบบการทำงานของพนักงาน

บริษัท 95 แห่งในญี่ปุ่นตอบแบบสอบถาม NHK 82.1% ระบุจะปรับรูปแบบการทำงานสำหรับวิถีชีวิตแบบใหม่ เช่น การทำงานทางไกล และการลดจำนวนพนักงานในสำนักงาน 32.6% จะปรับลดพนักงานในวันธรรมดาสูงกว่าครึ่งหนึ่ง

เมื่อปลายเดือน พ.ค. 2563 สื่อ NHK รายงานว่าได้จัดทำแบบสอบถามบริษัทต่างๆ 100 แห่ง ในหลายอุตสาหกรรม เช่น การผลิต ค้าปลีก และการเงิน ตั้งแต่วันที่ 19-29 พ.ค. ซึ่งมีบริษัท 95 แห่งได้ตอบแบบสำรวจนี้ โดยบริษัทที่ตอบแบบสอบถามร้อยละ 82.1 ตอบว่าจะปรับรูปแบบการทำงานสำหรับวิถีชีวิตแบบใหม่ เช่น การทำงานทางไกล และการลดจำนวนพนักงานในสำนักงาน ร้อยละ 22.1 จะลดการลงทุน และร้อยละ 15.8 จะการปรับเปลี่ยนห่วงโซ่อุปทานและการขนส่งสินค้า

นอกจากนี้ แบบสำรวจยังสอบถามบริษัทต่างๆ ว่า จะปรับลดจำนวนพนักงานที่จะมาทำงานในสำนักงานในวันธรรมดาหรือไม่ ร้อยละ 32.6 ตอบว่าจะลดจำนวนลงกว่าครึ่งหนึ่ง ขณะที่ร้อยละ 48.4 ระบุว่าจะลดจนถึงระดับหนึ่งเท่านั้น และอีกร้อยละ 8.4 ระบุว่าจะไม่เพิ่มจำนวนกลับมาให้เท่ากับช่วงก่อนหน้าการระบาดของโรค COVID-19

ด้านพรรคเสรีประชาธิปไตย หรือ LDP แกนนำรัฐบาลญี่ปุ่น จะเรียกร้องให้รัฐบาลบรรจุเรื่องการส่งเสริมรูปแบบใหม่ๆ ของการทำงาน และเรื่องการเร่งแปรเป็นระบบดิจิทัล ลงในแกนนโยบายหลักๆ ของปีนี้ เนื่องจาก COVID-19 ส่งผลกระทบต่อสังคม

โดยพรรค LDP มีแผนที่จะจัดตั้งคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการรับมือกับสิ่งที่อาจจะเกิดขึ้น เพื่อที่ว่าญี่ปุ่นจะได้พร้อมในครั้งหน้ายามเมื่อเจอวิกฤต โดยคณะทำงานมีแผนจะพิจารณาเรื่องรูปแบบใหม่ๆ ของการทำงาน การเร่งแปรรูปเป็นระบบดิจิทัล การส่งเสริมโครงสร้างสาธารณูปโภคด้านสารสนเทศ และการรื้อปรับโครงสร้างห่วงโซ่อุปทาน เป็นต้น



ทั้งนี้ คณะทำงานมีแผนจะขอให้รัฐบาลบรรจุข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นผลลัพธ์จากการศึกษาของตนเองในแกนนโยบายหลักๆ ของปี 2563 นี้ นอกจากนี้ สมาชิกคณะทำงานจะพิจารณาผลกระทบของความตึงเครียดในความสัมพันธ์ระหว่างสหรัฐฯ กับจีนที่มีต่อความสงบเรียบร้อยระหว่างประเทศและบทบาทของญี่ปุ่นในระยะกลางถึงระยะยาว รวมทั้งแผนจะจัดตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อส่งเสริมการทำงานทางไกลและการใช้ “My Number” ซึ่งเป็นระบบระบุตัวประชาชนทั่วประเทศ

หนึ่งในเดือน เม.ย. 2563 ที่ผ่านมา อัตราการว่างงานในญี่ปุ่นเพิ่มเป็นร้อยละ 2.6 โดยเป็นผลจากการระบาดใหญ่ของเชื้อ COVID-19 ซึ่งเป็นการเพิ่มขึ้นเป็นเดือนที่ 2 ติดต่อกัน สัดส่วนตัวเลขจำนวนตำแหน่งงานว่างเทียบกับจำนวนผู้ที่ต้องการทำงานในเดือนเมษายนลดลงเช่นกันโดยเป็นเดือนที่ 4 ติดต่อกัน ตัวเลขนี้อยู่ที่ 1.32 ซึ่งหมายความว่า มีตำแหน่งงานว่าง 132 ตำแหน่งต่อผู้ที่กำลังหางาน 100 คนความต้องการแรงงานลดลงในภาคอุตสาหกรรมต่างๆ ส่วนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งในธุรกิจโรงแรม ร้านอาหาร และภาคการผลิต +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.prachatai.com>



อินโดนีเซียเตรียมอนุญาตให้คนที่มียุ่ต่ำกว่า 45 ปี กลับมาทำงานได้อีกครั้ง

อินโดนีเซียเตรียมอนุญาตให้คนที่มียุ่ต่ำกว่า 45 ปี กลับมาทำงานได้อีกครั้ง เพื่อลดโอกาสในการปลดพนักงาน และช่วยขับเคลื่อนภาคเศรษฐกิจที่แทบจะหยุดชะงักมานานหลายเดือน โดยให้เหตุผลว่าคนกลุ่มนี้เป็นกลุ่มแรงงานที่สำคัญของประเทศ ทั้งยังมีอัตราการเสียชีวิตจากโรคติดเชื้อไวรัส COVID-19 ต่ำเมื่อเทียบกับกลุ่มคนที่มียุ่ 60 ปี ขึ้นไปที่อัตราเสียชีวิตอยู่ที่ 45%



ทั้งนี้ แรงงานที่มีอายุต่ำกว่า 45 ปีใน 11 ภาคธุรกิจ ในด้านความมั่นคง สุขภาพ อาหาร การเงิน การสื่อสาร และโลจิสติกส์จะเริ่มกลับมาทำงานก่อน โดยยังคงมาตรการคุมเข้มทางสังคมที่จำเป็นเอาไว้เพื่อป้องกันการระบาดระลอกใหม่ นอกจากนี้ชาวอินโดนีเซียรายใดก็ตามที่ละเมิดคำสั่งเว้นระยะห่างทางสังคม อาจถูกลงโทษด้วยการขัดข้องน้ำสาธารณะและปรับเงิน ซึ่งหน้าที่ทำความสะอาดห้องน้ำเป็นหนึ่งในมาตรการลงโทษต่างๆ ที่ปรากฏอยู่ในกฎระเบียบใหม่ซึ่งมีเป้าหมายสกัดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ COVID-19 +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.prachatai.com>

# กกจ.ประกาศพักชำระหนี้ลูกหนี้เงินกู้ยืม กองทุนเพื่อรับงานไปทำที่บ้าน ลดดอกเบี้ย 0% ต่อปี 3 เดือน

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่าการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้ส่งผลกระทบต่อผู้รับงาน/กลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้าน ซึ่งเป็นกลุ่มแรงงานนอกระบบที่มีความสำคัญต่อระบบเศรษฐกิจ ดังนั้น เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อน ในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนเพื่อผู้รับงานไปทำที่บ้าน ครั้งที่3/2563 ของกรมการจัดหางาน จึงได้เห็นชอบให้ปรับลดอัตราดอกเบี้ยกู้ยืมกองทุนฯ 0% ต่อปี เป็นระยะเวลา 3 เดือน สำหรับลูกหนี้ที่อยู่ระหว่างผ่อนชำระ แต่ยกเว้น ลูกหนี้ที่ถูกบอกเลิกสัญญา และลูกหนี้ดำเนินคดี

“กรมการจัดหางานในฐานะหน่วยงานที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการมีงานทำให้กับแรงงานนอกระบบ จะเร่งหามาตรการเพื่อช่วยเหลือ และบรรเทาความเดือดร้อนให้กับแรงงานในทุกกลุ่ม การปรับลดอัตราดอกเบี้ยในครั้งนี้ เป็นการให้ความช่วยเหลือกลุ่มแรงงานนอกระบบในการลดต้นทุนด้านอัตราดอกเบี้ย ซึ่งเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญของต้นทุนการรับงานไปทำที่บ้าน เพื่อเสริมศักยภาพในการรับมือโรคโควิด-19 ซึ่งอัตราดอกเบี้ยอัตราใหม่ดังกล่าวจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2563 เป็นต้นไป”



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กรมการจัดหางาน เตือนภัยสื่อสังคมออนไลน์!! พฤติกรรมกรรมการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เผยพฤติกรรมกรรมการหลอกลวงคนหางานไปทำงานต่างประเทศรูปแบบใหม่ นิยมใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการโฆษณาการจ้างงาน (ทั้งบุคคลธรรมดาและนิติบุคคล) เช่น เฟสบุ๊คหรือไลน์ แทนการเดินทางเข้าไปชักชวนคนหางานในพื้นที่ต่างๆ หรือโดยอาศัยความใกล้ชิดจากญาติ พี่น้อง โดยตำแหน่งงานที่แอบอ้างส่วนใหญ่จะเป็น กรรมกร พนักงานเสริมพ พนักงานนวด คนงานในภาคเกษตรกรรม (เก็บผลไม้ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์) และคนงานในภาคอุตสาหกรรม ส่วนประเทศที่มีการหลอกลวงไปทำงาน ได้แก่ ญี่ปุ่น นิวซีแลนด์ แคนาดา สาธารณรัฐเกาหลี (เกาหลีใต้) สวีเดน สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ออสเตรเลีย โปแลนด์ สิงคโปร์ เนเธอร์แลนด์ (ฮอลแลนด์) กาตาร์ เยอรมนี อังกฤษ ฟินแลนด์ ฝรั่งเศส นอร์เวย์ สาธารณรัฐมัลดีฟส์ ฟิลิปปินส์ และมาเก๊า

“จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโรคโควิด 19 (COVID-19) ทำให้เกิดการชะลอการจ้างงานในประเทศ และการส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ แต่ทว่ายังมีสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน ลงประกาศโฆษณาการจ้างงานโดยไม่ได้รับอนุญาต และมีการชักชวนไปทำงานต่างประเทศทางเฟสบุ๊คหรือไลน์อยู่ ซึ่งทำให้การสืบหาตัวผู้กระทำความผิดเป็นเรื่องยาก อย่างไรก็ตาม ภาครัฐมีเจ้าหน้าที่เฝ้าระวัง ติดตาม ตรวจสอบอย่างเข้มงวด และทำรายงานการสืบสวน หากพบ

ผู้กระทำความผิด จะดำเนินคดีตามมาตรา 66 แห่งพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. 2528 อย่างจริงจัง

ทั้งนี้ ในส่วนของทางบริษัทจัดหางานที่ขึ้นทะเบียนกับกรมการจัดหางาน ได้รับอนุญาตให้จัดส่งคนหางานไปทำงานต่างประเทศ

และจดทะเบียนอย่างถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน 130 แห่ง แบ่งเป็นในกรุงเทพมหานคร จำนวน 93 แห่ง และส่วนภูมิภาค อีก 37 แห่ง ยังพบการให้บริการปกติ เพราะมีการกำกับที่เข้มงวดภายใต้กฎหมายของกรมการจัดหางาน สำหรับผู้สนใจจะไปทำงานในต่างประเทศ ควรศึกษาข้อมูลการเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# กกจ.ชวนแรงงานไทย ทำงานภาคประมง

กรมการจัดหางาน แจ้งช่องทางทำเงินช่วงโควิด ชวนทำงานในกิจการประมงทะเล ปัจจุบันยังมีความต้องการกว่า 50,000 อัตรา

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ได้รับแจ้งจากสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย ประกาศรับสมัครแรงงานไทยทำงานในภาคประมงทะเล พร้อมเผย ปัจจุบันยังมีความต้องการแรงงาน จำนวนกว่า 50,000 อัตรา เช่น ตำแหน่ง นายท้ายเรือ/นายเรือ ผู้ช่วยนายท้ายเรือ ช่างเครื่อง และกรรมกร/ลูกเรือ เป็นต้น ค่าจ้างและสวัสดิการต่างๆ ที่ได้รับจะเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยผู้ที่สนใจสมัครงานดังกล่าว สามารถประสานโดยตรงได้ทาง หมายเลขโทรศัพท์ 02-452-0571-2 หรือทาง [thai fisheries@windowsslive.com](mailto:thai fisheries@windowsslive.com) ทั้งนี้สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

“การแพร่ระบาดของโควิด-19 ได้ส่งผลกระทบต่อในทุกภาคส่วน รวมทั้งผลกระทบต่อภาคประมงทะเลทั้งในด้านการประกอบอาชีพ ด้านการตลาด และการดำรงชีวิตเป็นอย่างมาก ขณะเดียวกัน ยังพบว่ามีการขาดแคลนแรงงานในกลุ่มผู้ประกอบการประมง ซึ่งทางคณะกรรมการบริหารสมาคมการประมงแห่งประเทศไทย ได้ขอให้รัฐบาลประชาสัมพันธ์ให้แรงงานไทยที่ว่างงานจากสถานการณ์การแพร่ระบาดดังกล่าว มาทำงาน ในกิจการประมงทะเล ซึ่งนับได้ว่าเป็นอีกหนึ่งช่องทางให้ผู้ว่างงานได้เลือกประกอบอาชีพ เพื่อมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัว อีกทั้งยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดการจ้างงานและลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้วย” นายสุชาติฯ กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กกจ. เผย จะไปทำงานในเกาหลี

### ต้องตรวจสอบสุขภาพก่อนขอวีซ่าและกักตัว 14 วัน เมื่อไปถึง

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เผย สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย แจ้งเพิ่มเติมเอกสารเพื่อประกอบการยื่นขอตรวจลงตรา (วีซ่า) ตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) แก่แรงงานต่างชาติที่จะเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี ดังนี้

1. ใบรับรองแพทย์ (Medical Certificate) ที่มีระยะเวลาไม่เกิน 48 ชั่วโมง ในวันยื่นคำร้องขอวีซ่านอกเหนือจากหนังสือรับรองการตรวจสุขภาพแบบ ค ตามประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง การตรวจสุขภาพคนหางานที่จะไปทำงานต่างประเทศ ลงวันที่ 22 มิถุนายน พ.ศ. 2560

2. แบบรายงานสุขภาพ (Health Condition Report Form) และหนังสือแสดงความยินยอมการกักตนเอง โดยคนหางานต้องเข้ารับการสัมภาษณ์เกี่ยวกับสุขภาพ พร้อมลงลายมือชื่อรับรองตนเองในวันรับวีซ่า

สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย จะใช้เวลาพิจารณาขอวีซ่า ไม่น้อยกว่า 14 วัน ตามมาตรการเฝ้าระวัง และขอให้แรงงานไทยตรวจสอบสุขภาพตามที่สถานเอกอัครราชทูตสาธารณรัฐเกาหลีประจำประเทศไทย ระบุไว้ ซึ่งหากสถานการณ์การแพร่ระบาดฯ คลี่คลายลงหรือเข้าสู่ภาวะปกติ กรมการจัดหางานจะแจ้งยกเลิกการตรวจสุขภาพแรงงานไทยตามรายการดังกล่าวให้ทราบอีกครั้ง สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ โทร.0-2245-6706 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## กกจ. ส่งออกแรงงานไปทำงานต่างประเทศแล้ว

### 47,368 คน สร้างรายได้เข้าประเทศ 76,362 ล้านบาท

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เผย ตามที่กรมการจัดหางานมีนโยบายในการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างมีศักดิ์ศรีและมีคุณภาพชีวิตที่ดี มุ่งส่งเสริมการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในประเทศที่มีศักยภาพ มีโอกาสได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ เพื่อนำกลับมาใช้ในประเทศโดยเฉพาะในสาขาที่มีความจำเป็นต่อการพัฒนาเสริมสร้างศักยภาพของประเทศ (ตุลาคม 2562-เมษายน 2563) ส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้ว 47,368 คน คิดเป็นร้อยละ 47.37 ของเป้าหมายจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศที่ตั้งไว้ 100,000 คน โดยจัดส่งไปทำงานได้วันมากที่สุด 14,071 คน รองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี 5,755 คน มาเลเซีย 5,059 คน ญี่ปุ่น 4,481 คน และ อิสราเอล 3,273 คน สร้างรายได้เข้าประเทศ 76,362 ล้านบาท ซึ่งหากประเทศไทยสามารถส่งแรงงานไทยได้ตามเป้าหมายจะมีรายได้เข้าประเทศไม่น้อยกว่าปีละ 140,000 ล้านบาท นับเป็นแนวทางในการส่งเสริมการมีงานทำที่สามารถนำเงินตราเข้าประเทศได้จำนวนมาก

อย่างไรก็ดี จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอาจต้องใช้ระยะเวลาดำเนินการมากกว่าเดิม และการปฏิบัติงานต่างๆ ของกรมการจัดหางาน ได้ดำเนินการอยู่ภายใต้มาตรการป้องกันและควบคุมโรค และประกาศกำหนดของรัฐบาลอย่างเคร่งครัด ทั้งนี้ ขออย่าให้แรงงานไทยที่สนใจเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ควรไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งผู้ที่สนใจไปทำงานต่างประเทศ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน นายสุชาติฯ กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>



## เปิดลิสต์อาชีพใหม่ ที่บริษัท(ยัง) ต้องการ

ณ ตอนนี้ เป็นช่วงที่หลายบริษัทเริ่มผ่านช่วงการปรับตัวและการนำ Business Continuity Plan มาใช้ เพื่อรับมือมาตรการเว้นระยะห่างทางสังคม (Social Distancing) หรือการทำงานที่บ้าน (Work from Home) อันเนื่องมาจากสถานการณ์การระบาดของ Covid-19 กันไปแล้ว ซึ่งการปรับตัวตอนนี้ อาจจะทำได้ไม่เต็มที่เหมือนช่วงก่อนการเกิดโรคระบาด แต่หลายบริษัทก็เริ่มเข้าสู่ขั้นตอนของการ “ปรับแผนการดำเนินงาน” “ปรับกลยุทธ์ธุรกิจ” และ “หาทางฟื้นฟูธุรกิจ” ซึ่งโดยส่วนมากก็จะมีหลักการที่คล้ายคลึงกันคือ

1. การดำเนินธุรกิจโดยมี Covid-19 ไปอย่างน้อย 12-18 เดือน
2. การนำเทคโนโลยีมาใช้ให้มากขึ้น
3. การเตรียมความพร้อมกับผู้แข่งขันในรูปแบบใหม่ๆ
4. การลดต้นทุน

ซึ่งแน่นอนว่าการปรับแผนและปรับวิธีการดำเนินงานเหล่านี้ จะเป็นตัวกำหนด

สภาพตลาดแรงงาน การจ้างงาน และความต้องการแรงงาน ที่จะเปลี่ยนไปอย่างไรหลังจากนี้

### งานใหม่รุ่ง งานใหม่ร่วง หลังวิกฤติ Covid-19

ปฏิเสธได้ยากว่าสถานการณ์ในปัจจุบันมีส่วนบีบให้ตลาดแรงงานต้องลดขนาดลงเป็นอย่างมาก แต่ก่อนที่จะไปดูว่าจะมีอาชีพใดที่จะได้รับผลกระทบจากตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปนี้ ลองมาทำความเข้าใจหลักเกณฑ์ที่ทางบริษัท Pragma and Will Group ซึ่งเป็นที่ปรึกษาด้านการจัดการธุรกิจผ่านทางข้อมูล (Data Driven Management Consultant) ใช้ในการคัดกรองอาชีพหรืองานที่จะได้รับผลกระทบกันก่อน โดยเกณฑ์ที่ใช้ในการคัดเลือกงานจะมีดังนี้

1. งานที่ถูกทดแทนด้วยช่องทางการขายและการติดต่อใหม่ (Replaced by new channel)
2. งานที่ถูกทดแทนด้วยผู้ให้บริการที่ต้นทุนถูกกว่า (Replaced by cheaper cost)
3. งานที่ถูกทดแทนด้วยวิธีการวิเคราะห์ผ่านระบบหรือเทคโนโลยีใหม่ (Replaced by technology)
4. งานที่ถูกทดแทนด้วยคู่แข่งประเภทใหม่ (Replaced by disruptor)

ซึ่งถ้าเรานำเกณฑ์เหล่านี้ไปวิเคราะห์งานและอาชีพที่มีในองค์กรในปัจจุบัน จะพบว่า มีงานหลายงานในบริษัทซึ่งเข้าเกณฑ์เหล่านี้ และบางงานอาจเข้าเกณฑ์มากกว่าหนึ่งเกณฑ์ โดยมีตัวอย่างงานที่จะได้รับผลกระทบดังตารางด้านล่าง

จากตารางด้านบนจะแสดงให้เห็นว่า

งานโดยส่วนมากจะถูกทดแทนด้วย “การทำงานแบบใหม่” “การมีเครื่องมือใหม่” หรือ “การตัดงานบางส่วนไปให้เทคโนโลยีหรือผู้ให้บริการทำแทน” หากลองยกตัวอย่างพนักงานบัญชี 4 คน ซึ่งเดิมต้องบัญชีของร้าน 4 สาขา โดยต้องทำหน้าที่ตรวจสอบเอกสารกรอกข้อมูลเข้าระบบ และนำส่งต่อไปให้เจ้านาย ในกรณีนี้ หากบริษัทหรือร้านค้านั้นๆ นำระบบ AI มาใช้ในการตรวจสอบเอกสาร มีระบบ Text to Data หรือระบบในการลงบัญชีและรวบรวมข้อมูลให้อัตโนมัติ ก็จะมีส่งผลกระทบต่อความต้องการจำนวนพนักงานบัญชีลดลง พนักงานที่บริษัทยังต้องการอยู่ก็จะลดบทบาทในการกรอกเอกสารลง แต่จะสามารถตรวจสอบเอกสารผ่านทางระบบได้รวดเร็วยิ่งขึ้น และแน่นอนว่าย่อมนำมาซึ่งต้นทุนที่ต่ำลงของบริษัท

นอกจากนี้ ในบางกรณีบริษัทอาจจะลดต้นทุนให้ต่ำลงไปได้อีก ถ้าผู้ที่มีมาช่วยตรวจสอบการทำงานของระบบเป็นผู้ให้บริการแบบ Outsourced พนักงานที่เคยคิดว่าการ Outsourced เป็นเรื่องไกลตัวหรือทำไม่ได้ยาก บริษัทไม่น่าจะทำได้สำเร็จ หากลองมองย้อนกลับไปเมื่อสามเดือนก่อน ก็เห็นว่าแทบไม่มีบริษัทไหนเลยที่คิดว่าจะสามารถเปลี่ยนให้พนักงานทำงานจากที่บ้านได้ ยิ่งในสถานการณ์ที่มีต้นทุนเป็นตัวบังคับ โอกาสที่จะเกิดการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ก็ยิ่งเกิดได้ง่ายขึ้น

หรือหากลองคิดว่าจากตัวอย่างในกรณีที่ผู้บริโภคเปลี่ยนการซื้อจากหน้าร้านมาเป็นออนไลน์ และไปดูผลกระทบของงานในมุมอื่น ซึ่งไม่ได้พิจารณาแค่จำนวนพนักงานขายที่ลดลงกันบ้าง เมื่อธุรกรรมการซื้อขายเกิดขึ้น การทำเอกสารทั้งหมดก็จะเกิดขึ้นผ่านระบบ ตั้งแต่การเตรียมสินค้าไปจนถึงการจัดส่งสินค้า ซึ่งสามารถทำได้โดยบริษัท Fulfillment1 และขนส่ง ผึ่งลูกค้าก็สามารถติดตามสินค้าผ่านระบบ เขียนรวิ้วผ่านระบบ ขณะที่เอกสารทางบัญชีทั้งหมดจากระบบก็สามารถส่งให้บริษัทบัญชีดำเนินการได้โดยง่าย ในเส้นทางการทำธุรกรรมออนไลน์นี้ จะเห็นว่าทั้ง “งานที่หายไป” จากบริษัท แต่ย้ายไปเกิดขึ้นในฝั่งผู้ให้บริการแทน และ “งานที่ไม่จำเป็นต้องทำแล้ว” เกิดขึ้น แต่ก็ยังมีงานที่จะต้องเกิดขึ้นดังตารางด้านบนอยู่ เช่น ผู้พัฒนาระบบ ผู้พัฒนา AI เพื่อแนะนำสินค้าให้ลูกค้า หรือแม้แต่ผู้ให้บริการ Fulfillment เป็นต้น

### ปรับตัวเพื่อความอยู่รอด

เมื่อเป็นเช่นนี้แล้ว ดังนั้นการปรับตัว เรียนรู้ความรู้ใหม่และความรู้เพิ่มเติม เรียนรู้การใช้เทคโนโลยี เพื่อตอบรับกับตลาดแรงงานใหม่จึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งการ

เรียนรู้ในที่นี้ก็มีได้หลายรูปแบบ เช่น จากเดิมที่พนักงานจะต้องรู้จักงานของตนเองในรายละเอียด ก็จะต้องเรียนรู้การใช้เทคโนโลยี และปรับเปลี่ยนไปเรียนรู้งานของเพื่อนร่วมงานมากขึ้น รู้จักหน้าที่ที่กว้างขึ้น แต่มีความรู้เพียงพอที่จะเป็นคนใส่ข้อมูลให้กับระบบ หรือตรวจสอบข้อมูลจากระบบแทนเพื่อนร่วมงานซึ่งอาจจะถูกเลิกจ้าง เป็นต้น

หรือจากเดิมที่พนักงานเป็นผู้ปฏิบัติงานเอง ก็อาจต้องเปลี่ยนมาเป็นผู้ติดต่อกับบริษัทผู้ให้บริการ (Outsource) ดังนั้นก็จำเป็นต้องมีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการทำงาน เพื่อสามารถที่จะติดตามหรือตรวจสอบงานได้นอกจากนี้ก็ต้องเพิ่มความสามารถในการประสานงานให้มากขึ้นด้วย

ความรู้ที่เรามีเพื่อวิเคราะห์ตามระบบ ตามเอกสาร ตามหลักเกณฑ์ จะไม่เพียงพออีกต่อไป เพราะระบบจะสามารถทำแทนแรงงานได้ ความรู้เกี่ยวกับการใช้ข้อมูล Big Data จะมีความสำคัญและเป็นที่ต้องการเพิ่มขึ้น ทั้งในมุมที่จะเป็นผู้บอกว่าควรวิเคราะห์อะไร และเป็นผู้แปลผลเพิ่มเติมจากผลการวิเคราะห์ของระบบ

ในที่สุดท้าย หากความสามารถของระบบในปัจจุบันทำงานได้ในระดับนี้ อยากรู้ว่าเราลองคิดตามกันดูว่า “จะมีอาชีพใดบ้างที่ได้รับผลกระทบและต้องปรับเปลี่ยนตัวเองอย่างไร” เช่น ในกรณีที่ระบบสามารถบอกร้านค้าได้ว่าความต้องการสินค้า SKU หนึ่ง มีโอกาสจะเพิ่มขึ้นมากที่สาขา A ในเดือนหน้า ดังนั้นควรทำออนไลน์โปรโมชั่นทางโซเชียลมีเดียและ

อีเมลกับลูกค้าในฐานข้อมูลสมาชิกเพศหญิงอายุ 25-40 ปี แต่ระบบก็คาดการณ์ได้อีกว่ามีพนักงานแคชเชียร์ในสาขา A จะลาออก ส่วนแคชเชียร์ในสาขา B จะมีจำนวนเกินที่ต้องการ ดังนั้นระบบจึงแนะนำให้บริษัทติดต่อพนักงานในสาขา B เพื่อย้ายไปปฏิบัติงานที่สาขา A ชั่วคราว หรือติดตั้งแคชเชียร์ระบบ Self-Checkout เพิ่ม และในอีกทางหนึ่งระบบก็จะบอกทางบริษัทให้ปรับแผนการสำรองสินค้า ติดต่อซัพพลายเออร์เพื่อวางแผนในการจัดส่งสินค้า SKU ดังกล่าวมาพร้อมสินค้าอื่น เพื่อประหยัดต้นทุนในการขนส่ง รวมถึงระบบยังจะบอกฝ่ายการเงินให้เตรียมบริหารเงินสดเพื่อชำระค่าสินค้าได้อย่างครบวงจร

นี่เป็นแค่ตัวอย่างเหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นจากการที่ระบบสามารถประมวลผลและคาดการณ์ข้อมูลพฤติกรรมลูกค้าที่จะเกิดขึ้นได้อย่างแม่นยำ ดังนั้นการเป็น “คนทำงาน” ในวันนี้ จึงต้องเริ่มคิดตามและวิเคราะห์กันดูว่างานที่เราทำอยู่จะเป็นอย่างไรต่อหลังจากนี้ และเราควรจะเตรียมความรู้ใดเพิ่มเติม เพื่อที่จะได้เตรียมตัวพร้อมรับมือกับตลาดแรงงานที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปนี้

งานที่ต้องการเพิ่มขึ้น	งานที่ต้องปรับตัว
AI, Developer, Security	Infrastructure ซึ่มี on-cloud
บริหารจัดการผู้ให้บริการ	บริการ IT services IIU in-house
Data analytics, BI Reporting	บัญชีบริหาร
วางแผนด้าน HR, ไรงานสัมพันธ์	ซึ่งวิเคราะห์และทำข้อมูลตามเกณฑ์
HR Business Partner	ออกเอกสารพนักงาน, จ่ายเงินเดือน
ใช้ระบบบัญชีในการทำงาน, ตรวจสอบผลของระบบ	ลงบัญชี, ตรวจสอบเอกสาร, ลงงบ
Finance controller เพื่อติดตามและตัดสินใจ	Financial Analyst ซึ่งวิเคราะห์ตามเกณฑ์, รับจ่ายเงินสด
Telesale, Online Sale บริหารช่องทางการขาย	สาขา, ร้าน, โซน
การตลาดผสม Online-Offline, พัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่	ส่งเสริมการขาย Offline
ออกแบบพัฒนา Optimize ระบบการผลิต	ซ่อม Preventive ที่ต่อเอกสาร, Overhaul
Fulfillment, จัดส่ง	จัดทำเอกสาร, ตรวจสอบเอกสาร