

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี / WWW.DOE.GO.TH/SINGBURI / โทร. ๐-๓๖๕๐-๗๒๐๒-๓

ฉบับประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓



พระพันปีสมเด็จพระ	แม่ฟ้าแผ่นดิน
งามล้ำทศทิศีย์	ทรงสร้างไว้
น้ำพระทัยแมริน	หลังรด ทวยราษฎร์
กราบเบื้องบาทเทิดไ	ถวายใจสุดดี

๑๒ สิงหาคม วันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ
พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

คิดถึงงาน...คิดถึงเรา สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี



บริการหัวใจ ให้คนไทยทำงานทำ

สารบัญ



- สถานการณ์ตลาดแรงงาน
เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓
- อาชีพเด็ด...น่ารู้
ชาวบ้านสกลฯ หารายได้ฝ่าวิกฤติโควิด
“ข้าวเหนียว เดอ grill”
- นานา สาระ
นักศึกษาจบใหม่หางานยังไงดี
ในช่วงที่ธุรกิจได้รับผลกระทบจาก COVID-19
- ภาพกิจกรรมในรอบเดือน
- ตำแหน่งงานว่างประจำเดือน

หน้า

๑

๒ - ๓

๔ - ๕

๖ - ๗

๘ - ๑๑



ออกจาก

บ้าน

อย่าลืมใส่

หน้ากาก

สวัสดิ์ดีค่ะ....พบกับวารสารสำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ฉบับประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งในวารสารฉบับนี้ มีเนื้อหาอัดแน่นเช่นเดิม ทั้งอาชีพเด็ด..น่ารู้ ชาวบ้านสกลฯ หารายได้ฝ่าวิกฤติโควิด! “ข้าวเหนียว เดอ grill” นานา สาระ นักศึกษาจบใหม่หางานยังไงดี ในช่วงที่ธุรกิจได้รับผลกระทบจาก COVID-19 ภาพกิจกรรมเด่นๆ ของสำนักงานจัดหางานฯ และที่สำคัญที่ขาดเป็นไม่ได้ นั่นคือ ตำแหน่งงานว่างประจำเดือน สิงหาคม ๒๕๖๓ ซึ่งหากผู้สมัครงานท่านใดที่ต้องการหางานทำ หรือต้องการเบคกิ่งงาน สามารถติดต่อได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี หรือโทรสอบถามได้ที่ ๐๓๖ ๕๐๗๒๐๒ - ๓





สถานการณ์ตลาดแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี

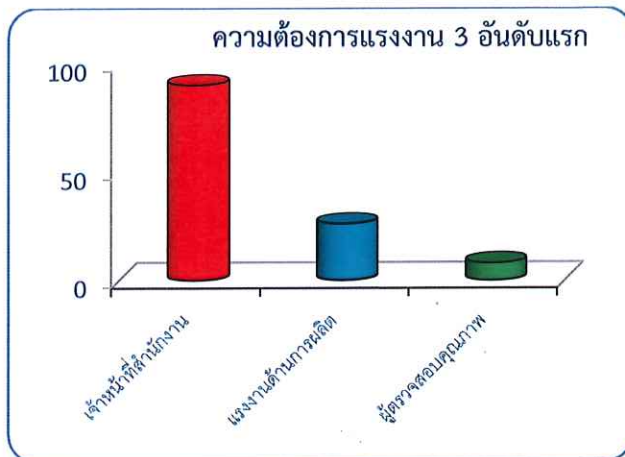
ประจำเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๓

๑. ด้านความต้องการแรงงาน

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ได้รับแจ้งความต้องการแรงงานจากนายจ้าง/สถานประกอบการ จำนวน ๑๕๖ อัตรา เป็นเพศชาย จำนวน ๑๔ อัตรา เพศหญิง จำนวน ๑๑ อัตรา และไม่ระบุเพศ จำนวน ๑๓๑ อัตรา ส่วนใหญ่ ต้องการแรงงานที่มีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี จำนวน ๕๓ อัตรา ร้อยละ ๓๓.๙๗ รองลงมาอายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๔๓ อัตรา ร้อยละ ๒๗.๕๖

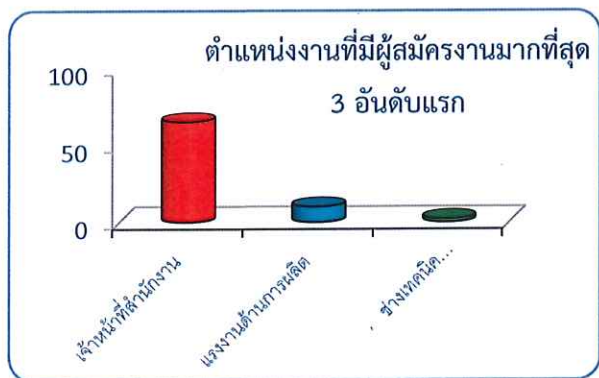
ระดับการศึกษาที่นายจ้างต้องการมากที่สุดคือ มัธยมศึกษา จำนวน ๕๒ อัตรา ร้อยละ ๓๓.๓๓ รองลงมาคือ ปริญญาตรี จำนวน ๒๗ อัตรา ร้อยละ ๑๗.๓๑

ความต้องการแรงงานจำแนกตามประเภทอาชีพ และอุตสาหกรรมที่นายจ้างต้องการ ๓ อันดับแรก ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่นๆ จำนวน ๙๐ อัตรา ร้อยละ ๕๗.๖๙ แรงงานด้านการผลิต จำนวน ๒๖ อัตรา ร้อยละ ๑๖.๖๗ ผู้ตรวจสอบคุณภาพผลิตภัณฑ์สินค้า จำนวน ๘ อัตรา ร้อยละ ๕.๑๓



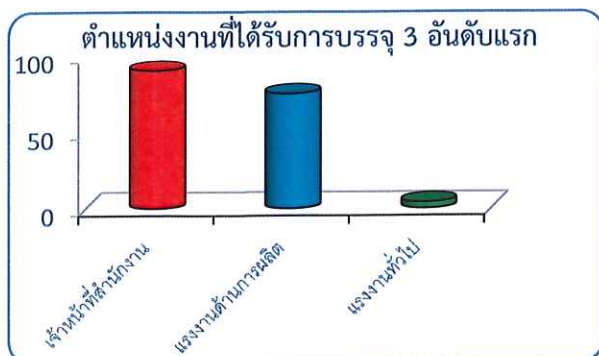
๒. ด้านผู้สมัครงาน

ผู้สมัครงานมาใช้บริการจัดหางาน จำนวน ๒๐๕ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๘๒ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๒๓ คน เป็นผู้สมัครงานรายใหม่ จำนวน ๘๕ คน เป็นชาย จำนวน ๒๙ คน ร้อยละ ๓๔.๑๒ เป็นหญิง จำนวน ๕๖ คน ร้อยละ ๖๕.๘๘ เมื่อพิจารณาผู้สมัครงานตามช่วงอายุพบว่าผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี มากที่สุด จำนวน ๕๗ คน ร้อยละ ๖๗.๐๖ รองลงมาคืออายุระหว่าง ๒๕-๒๙ ปี จำนวน ๑๓ คน ร้อยละ ๑๕.๒๙



ระดับการศึกษาของผู้สมัครงานอยู่ในระดับ ปริญญาตรี มากที่สุด จำนวน ๔๑ คน ร้อยละ ๔๘.๒๔ รองลงมาคือระดับมัธยมศึกษา จำนวน ๒๖ คน ร้อยละ ๓๐.๕๙

ตำแหน่งงานที่มีผู้สมัครงานมากที่สุด ๓ อันดับแรก คือ เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่นๆ จำนวน ๖๕ คน ร้อยละ ๗๖.๔๗ แรงงานด้านการผลิต จำนวน ๑๐ คน ร้อยละ ๑๑.๗๖ ช่างเทคนิควิศวกรรมการผลิตและพนักงานดูแลความปลอดภัย จำนวน ๒ คน ร้อยละ ๒.๓๕



๓. ด้านการบรรจุงาน

ผู้สมัครงานที่ได้รับการบรรจุงาน จำนวน ๑๘๖ คน เป็นเพศชาย จำนวน ๗๕ คน เป็นเพศหญิง จำนวน ๑๑๑ คน เมื่อพิจารณาตามช่วงอายุจะเห็นว่าผู้สมัครงานที่มีอายุระหว่าง ๑๘-๒๔ ปี ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๖๘ คน ร้อยละ ๓๖.๕๖ รองลงมาคืออายุระหว่าง ๓๐-๓๙ ปี จำนวน ๔๙ คน ร้อยละ ๒๖.๓๔

ในด้านการศึกษาพบว่าผู้ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาได้รับการบรรจุงานมากที่สุด จำนวน ๖๖ คน ร้อยละ ๓๕.๔๘ รองลงมาคือปริญญาตรี จำนวน ๖๒ คน ร้อยละ ๓๓.๓๓ ตำแหน่งงานที่ได้รับการบรรจุงาน ๓ อันดับแรก ได้แก่ เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่นๆ จำนวน ๙๐ คน ร้อยละ ๔๘.๓๙ แรงงานด้านการผลิต จำนวน ๗๕ คน ร้อยละ ๔๐.๓๒ แรงงานทั่วไป จำนวน ๔ คน ร้อยละ ๒.๑๔

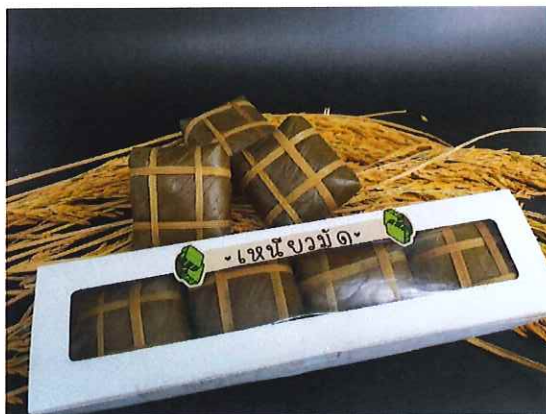
ชาวบ้านสกลฯ หารายได้ฝ่าวิกฤติโควิด! “ข้าวเหนียว เดอ grill” ขายออนไลน์ หมดทุกรอบ



แม้จะเผชิญกับวิกฤตการณ์โควิด-๑๙ หนักหน่วงไม่น้อย แต่ชาวบ้านจาก ๘ หมู่บ้าน ของตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ก็ชวนขายหารายได้ผ่านการเรียนรู้ทักษะการแปรรูปอาหารและทำตลาดออนไลน์ จากโครงการพัฒนาทักษะแรงงานสู่การเป็นผู้ประกอบการเกษตรข้าวรุ่นใหม่ในยุคดิจิทัล ที่สนับสนุนโดยทุนพัฒนาอาชีพที่ใช้ชุมชนเป็นฐาน กองทุนเพื่อความเสมอภาคทางการศึกษา (กสศ.) คอยเป็นแรงเสริมสำคัญ

คุณเพ็ญธิดา เดชภูมิ หนึ่งในผู้ที่สามารถสร้างรายได้จากความรู้ที่อบรมจากโครงการพัฒนาทักษะแรงงานฯ เล่าว่า แต่เดิม เธอช่วยธุรกิจของสามีในการขายสินค้าให้กับโรงงานอุตสาหกรรม และแบ่งเวลา来做เกษตรด้วย โดยปลูกในรูปแบบอินทรีย์ทั้ง ผักสลัด ใบแมงลัก โหระพา ต้นหอม รวมทั้งทำปศุสัตว์ควบคู่กันไป เน้นเพื่อบริโภคในครัวเรือนก่อนนำไปขาย แต่ระยะหลังสภาพอากาศร้อนจัด เกิดความแห้งแล้ง พืชที่ปลูกแทบไม่พอบริโภค เมื่อเห็นว่าไม่มีโครงการพัฒนาทักษะแรงงานนี้เข้ามา ซึ่งอบรมโดยกลุ่มคณาจารย์ที่คุ้นเคย จึงขอเข้าร่วมอบรม

สำหรับโครงการระยะแรกที่อบรมไปแล้วนั้น คุณเพ็ญธิดา บอกว่า ได้ความรู้อย่างมาก เริ่มจากการสอนทำน้ำหมักชีวภาพ และวิธีทำเชื้อไตรโคเดอร์มา จนถึงการแปรรูปผลิตภัณฑ์จากข้าวในรูปแบบของ ข้าวต้มถนุวน ข้าวพอง และ ข้าวโป่ง ซึ่งข้าวต้มถนุวน นั้น เป็นผลิตภัณฑ์ทำง่ายสุด เนื่องจากมีวิธีการทำไม่ยาก ส่วน ข้าวพอง ทำในรูปแบบซีเรียลบาร์ ที่เรียกว่า “มินิบาร์” ต้องใส่ใจในเรื่องอุณหภูมิและการตัดแบ่งเป็นชิ้นต้องประณีตได้รูป แต่ ข้าวโป่ง นั้น ยากสุด เนื่องจากต้องใช้แรงมากในการนวดแบ่ง ใช้ความละเอียดอ่อนในการรีด ก่อนจะนำไปผึ่งแดด ตัดเป็นวงกลม แล้วนำมาบั้ง ซึ่งในท้ายที่สุดเธอก็และกลุ่มเป้าหมายคนอื่นๆ สามารถทำทั้ง ๓ ผลิตภัณฑ์นี้ได้ ตามหลักสูตรที่หน่วยพัฒนาอาชีพออกแบบไว้



นอกจากนี้ยังได้เรียนรู้เรื่องการตลาดออนไลน์ โดยเริ่มตั้งแต่การสร้างเพจ การเขียนบอกเล่าผลิตภัณฑ์ การถ่ายภาพ และการแทรกเนื้อหาความรู้เกี่ยวกับสินค้า นอกจากนี้ ยังมีการอบรมเรื่องการขายสินค้าบนตลาดออนไลน์ ทั้ง Lazada และ Shopee อีกทั้งวิธีจัดส่งสินค้าในรูปแบบต่างๆ วิธีแพ็คเกจสินค้าไม่ให้เน่าเสีย ซึ่งหลังจากอบรมแล้วเสร็จ ได้นำความรู้ไปใช้ประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับเธอและเพื่อนคนอื่นๆ ที่นัดมาทำด้วยกัน โดยขายผ่านเพจ ข้าวเหนียว เดอ grill ซึ่งมีออเดอร์เข้ามาอย่างต่อเนื่อง ขายหมดทุกรอบ สร้างรายได้เพิ่มให้เธอประมาณ ๘๐๐ บาท/สัปดาห์ หรือ ๓,๐๐๐-๔,๐๐๐ บาท/เดือน เป็นการขายในรูปแบบออนไลน์ทั้งสิ้น

และถึงแม้จะมีการแพร่ระบาดของโรคโควิด-๑๙ ก็ไม่ได้สร้างผลกระทบต่อยอดขายการสั่งซื้อสินค้าของเธอและกลุ่ม เนื่องจากเป็นการขายในแบบออนไลน์ แต่สิ่งที่เป็นปัญหา คือ “การรวมกลุ่ม” ซึ่งทำได้ไม่สะดวกในช่วงโควิดต้องปรับตัว มาทำคนเดียว ซึ่งใช้แรงและเวลามากขึ้น อย่างไรก็ตาม การทำโครงการในระยะที่ ๒ นั้น ได้ปรับมาเป็นการอบรม ในรูปแบบออนไลน์ โดยเป็นการต่อยอดเรื่องการตลาดในการทำโมเดลธุรกิจ เพื่อหาจุดเด่น จุดด้อย การสร้างแบรนด์ การสร้างคุณค่าให้กับผลิตภัณฑ์

โดยโครงการนี้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดสกลนคร ได้ดำเนินงานกับวิสาหกิจ ชุมชนดาวล้อมเดือน ตำบลเชียงเครือ อำเภอเมือง จังหวัดสกลนคร ในพื้นที่ ๘ หมู่บ้าน ได้แก่ บ้านหนองหอย หมู่ ๔ และหมู่ ๑๗ บ้านโนนศาลา บ้านหนองสนม บ้านโคกสะอาด บ้านโพนสว่าง บ้านนาคำไฮ และ บ้านโนนเบ็ญ ทั้งหมด ๖๐ คน ด้วยหวังว่าผู้ประกอบการเกษตรด้านข้าว และครอบครัวที่ปลูกข้าวอินทรีย์ในท้องถิ่นซึ่งมีอยู่เป็นจำนวนมาก และ ผู้ที่ขาดโอกาสในการพัฒนาความรู้ตามที่ตนเองต้องการ จะได้มีโอกาสเรียนรู้และเสริมทักษะเพื่อพัฒนาวิถีการปลูกข้าว อันเป็นฐานทรัพยากรที่สำคัญ

สำหรับผลิตภัณฑ์ของโครงการนั้น จะเปิดออเดอร์ขายผ่านเพจเฟซบุ๊ก ข้าวเหนียว เดอ grill โดยผลิตภัณฑ์ส่วนใหญ่จะเป็น ข้าวต้มมัดญวน สุนทรโบราณหลายไส้ ทั้งไส้กล้วย ไส้มันม่วง ไส้มันแครรอต และ ไส้หมูผสมถั่ว เป็นสุนทรไม่มี น้ำตาลและไม่ใส่วัตถุกันเสีย รวมทั้งข้าวที่ใช้ก็เป็นข้าวเหนียวอินทรีย์พันธุ์ กข.๖ โดยจะขายเป็นกล่อง ใน ๑ กล่องมี ๔ ชิ้น ราคา ๑๐๐ บาท นอกจากนี้ยังมีผลิตภัณฑ์อื่นทั้ง ข้าวพอง และข้าวโป่ง ที่จะเปิดรับออเดอร์บนเพจด้วยเช่นกัน





นักศึกษาจบใหม่หางานยังดี ในช่วงที่ธุรกิจได้รับผลกระทบจาก COVID-19

แต่ละปีมีนักศึกษาจบใหม่เข้าสู่ตลาดแรงงานหลายแสนคน ซึ่งปกติเด็กจบใหม่ก็รู้สึกว่าตัวเองหางานยากอยู่แล้ว ด้วยข้อจำกัดเรื่องประสบการณ์การทำงาน แต่สถานการณ์ในปีนี้อันดูเหมือนจะทำให้เด็กจบใหม่รู้สึกว่าการหางานยากมากขึ้น เมื่อมีการแพร่ระบาดของ COVID-19 ที่ส่งผลกระทบต่อทั้งการใช้ชีวิตและเศรษฐกิจ ซึ่งไม่ใช่แค่ในระดับประเทศแต่เป็นระดับโลก หลายบริษัทต้องปิดกิจการ หยุดกิจการชั่วคราว ลดจำนวนพนักงานลง หรือไม่มีนโยบายรับพนักงานใหม่ ทำให้ตำแหน่งงานที่รับเด็กจบใหม่ซึ่งมีไม่เยอะอยู่แล้วลดน้อยลงไปอีก

อย่างไรก็ตามถึงแม้จำนวนจะน้อยลง แต่ก็ไม่ได้หมายความว่าไม่มีพื้นที่ ไม่มีโอกาสสำหรับเด็กจบใหม่ เพราะยังมีบริษัทอีกจำนวนมากที่ไม่ได้รับผลกระทบมากนัก และยังคงเดินหน้าหาคนมาทำงานด้วยอยู่ วันนี้จึงมีคำแนะนำสำหรับเด็กจบใหม่ที่กำลังหางานอยู่ในช่วงนี้มาฝาก



มีความยืดหยุ่นในการสมัครงาน

เด็กจบใหม่มักมีงานที่ตัวเองใฝ่ฝันอยากจะทำ งานที่ตรงกับ Passion และสิ่งที่เรียนมาทุกอย่าง หรือบางคนอาจมีภาพ “งานแรก” ในชีวิตอยู่ในหัวมาตั้งแต่ตอนที่กำลังเรียน ซึ่งในสถานการณ์แบบนี้ การที่จะได้ทำงานตามภาพที่เราคิดไว้อาจยังทำไม่ได้ ทำให้เราต้องมีความยืดหยุ่นในการหางานสมัครงานมากขึ้น

- **ยืดหยุ่นเรื่องการเลือกประเภทงาน**

ไม่ได้หมายความว่าให้เราทิ้งเป้าหมายงานในฝันที่เราอยากทำ แต่ให้เราเพิ่มโอกาสในการได้งานให้กับตัวเองมากขึ้น โดยขยายขอบเขตของงาน เอาทักษะความสามารถของเราเป็นหลัก เลือกงานที่คิดว่าเหมาะกับความสามารถและทำได้แบบไม่ฝืนใจด้วย หรือเป็นงานที่คิดว่าเราจะได้ประสบการณ์และทักษะบางอย่างเอาไปต่อยอดปรับใช้กับงานที่เราอยากจะทำได้ ประสบการณ์ต่าง ๆ ที่เราได้จากการทำงาน จะมีประโยชน์ในระยะยาวอย่างแน่นอน นอกจากนี้การฝากประวัติไว้กับเว็บไซต์หางาน ก็เป็นอีกหนึ่งช่องทาง เพราะถ้า HR เข้ามาค้นประวัติและได้เห็น ว่าทักษะที่เรากรอกเอาไว้ตรงกันกับงานที่กำลังรับสมัคร ก็อาจทำให้เราได้งานซึ่งอาจจะเป็นงานที่เราไม่เคยคิดว่าทำได้มาก่อน

- **ยืดหยุ่นเรื่องรูปแบบการทำงาน**

การได้ทำงานประจำ มั่นคง มีรายได้และสวัสดิการแน่นอนเป็นสิ่งที่เด็กจบใหม่หลายคนมองหา แต่การทำงานแบบเป็นโปรเจกต์หรือสัญญาจ้าง ๖ เดือน ก็ไม่ใช่เรื่องแย่ เราจะได้เรียนรู้ทักษะการทำงานต่าง ๆ รวมทั้งได้ประสบการณ์การทำงานและคอนเนกชันที่มากขึ้น ซึ่งสิ่งเหล่านี้เราสามารถเอามาใส่ในเรซูเม่ของเราได้ทั้งนั้น ที่สำคัญถ้าสถานการณ์ของบริษัทพร้อมที่จะจ้างพนักงานประจำในระหว่างที่เราทำงานแบบสัญญาจ้าง บริษัทก็มักจะพิจารณาจากคนในก่อนที่จะเปิดรับสมัครงานจากข้างนอก

• **ยืดหยุ่นเรื่องประเภทธุรกิจ**

หลายธุรกิจต้องเผชิญกับผลกระทบอย่างหนักจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 ซึ่งหากธุรกิจที่เราฝันอยากทำงานนั้นโดนผลกระทบก็คงเป็นไปได้ยากที่เราจะได้งานหากโฟกัสของเราอยู่แค่ธุรกิจประเภทนั้น ลองดูว่าธุรกิจประเภทไหนที่กำลังต้องการคน แล้วพิจารณาและตัดสินใจว่าเราสามารถทำงานตำแหน่งไหน ในธุรกิจอะไรได้บ้าง เช่น ถ้าเรามีความสามารถด้านภาษา อาจจะทำงานในธุรกิจท่องเที่ยวหรือโรงแรม ที่ได้รับผลกระทบเต็ม ๆ ก็ลองเบนเข็มหางานที่เราได้ใช้ทักษะภาษาอย่างเช่นงานบริการลูกค้า ในธุรกิจอื่น ๆ ที่ยังมีตำแหน่งงานเปิดรับเด็กจบใหม่ค่อนข้างสูงไปก่อน

• **ยืดหยุ่นเรื่องสถานที่ทำงาน**

สถานที่ทำงานเป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญในการเลือกงาน บางคนอาจจะอยากทำงานในย่านธุรกิจใจกลางเมือง มีรถไฟฟ้าผ่าน มีคาเฟ่ให้นั่งชิลล์ หรือมีจังหวัดที่อยากไปทำงานอยู่แล้ว แต่ถ้าเราลองเปิดใจมองหางานที่ไม่ได้อยู่ในละแวกที่อยากทำ หรือถ้าเราสามารถไปทำงานต่างจังหวัดได้ ก็อย่าปิดโอกาสตัวเอง เพราะมันอาจจะช่วยให้เราทำงานง่ายขึ้น

คอนเนกชันคือสิ่งที่ต้องรักษาและมองหาในช่วงนี้

ปฏิเสธไม่ได้เลยว่าในสมัยนี้การเป็นคนที่มีมนุษยสัมพันธ์ดี มีเพื่อนเยอะ รู้จักคนหลายวงการสามารถทำให้เราเจอโอกาสอะไรดี ๆ ได้มากมาย ซึ่งหนึ่งในนั้นก็คือเรื่องงาน พยายามติดต่อ พูดคุย และรักษาความสัมพันธ์กับคนรอบข้างเอาไว้ ไม่ว่าจะเป็นเพื่อน รุ่นพี่ อาจารย์ ญาติพี่น้อง หรือคนในบริษัทที่เราเคยไปฝึกงานด้วย ถ้ามีโอกาสก็พูดคุยกับเขาเกี่ยวกับเรื่องงานที่เรากำลังหา อย่าลืมบอกรายละเอียดกับเขาสักนิดว่าเราสนใจงานประมาณไหน มีทักษะอะไรบ้าง ให้เขาช่วยส่งข่าวเวลาเห็นตำแหน่งงานที่เหมาะสมกับเราเปิดรับสมัครอยู่ บางทีในบริษัทที่เขาหรือเพื่อน ๆ ของเขาทำงานอยู่ อาจจะกำลังมองหาคนมาทำงานอยู่ก็ได้

ใช้เวลาช่วงนี้ในการพัฒนาทักษะ และหาความรู้ใหม่ ๆ

ในระหว่างที่ยังหางานไม่ได้สักที ถ้าเราสามารถเรียนต่อได้ มีคอร์สเวิร์ชพอร์ทโดยไม่จำเป็นต้องรีบหางานทำ หรือกำลังลังเลว่าจะเรียนต่อหรือทำงานก่อนดี ให้ไปเรียนต่อช่วงนี้เลย พลิกวิกฤตให้เป็นโอกาสที่เราจะได้มีเวลาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม แต่ถ้าทำแบบนั้นไม่ได้ ระหว่างที่กำลังหางานอยู่ ก็เพิ่มพูนทักษะของเราด้วยการหาคอร์สเรียนสั้น ๆ หรือคอร์สเรียนออนไลน์ที่บางครั้งก็เปิดให้เรียนกันฟรี ๆ เช่น [Coursera](#), [Harvard University](#) และ [CHULA MOOC](#) โดยดูว่างานที่เราสนใจนั้นเขาต้องการคนที่มีทักษะอะไรบ้าง แล้วเราก็เรียนในทักษะที่เราขาด หรือคิดว่าน่าจะมีประโยชน์กับการทำงานนั้น

ทักษะที่เราเรียนรู้เพิ่มจะติดตัวเราและทำให้เรซูเม่ของเราน่าสนใจมากขึ้น นอกจากนั้นบางบริษัทอาจจะถามเราตอนสัมภาษณ์ก็ได้ว่าช่วงที่ว่างเพราะการ Lock Down หรือช่วงที่กำลังหางานอยู่เราทำอะไรบ้าง และการตอบว่าใช้เวลาไปกับการเรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ ก็เป็นทางเลือกที่ดี ที่จะช่วยให้เราเป็นแคนดิเดตที่น่าสนใจมากขึ้น

เตรียมตัวให้พร้อมสำหรับการสัมภาษณ์งานเสมอ

นอกจากปรับเปลี่ยนรูปแบบการหางาน และการเพิ่มพูนทักษะแล้ว อีกเรื่องที่ต้องเตรียมให้พร้อมเลยก็คือการสัมภาษณ์งาน ไม่ว่าจะเป็นการเตรียมเอกสารที่จำเป็นให้พร้อมหยิบมาใช้เสมอ มีเสื้อผ้าที่สุภาพเหมาะกับการไปสัมภาษณ์ ศึกษาคำถามสัมภาษณ์งาน และฝึกตอบเป็นประจำ ซึ่งนอกจากการไปสัมภาษณ์งานแบบปกติแล้ว ก็อย่าลืมศึกษาเกี่ยวกับการสัมภาษณ์ออนไลน์ด้วย เพราะบางบริษัทอาจยังมีการนัดสัมภาษณ์งานแบบออนไลน์อยู่ ถ้าเราผ่านด่านมาถึงการสัมภาษณ์แล้ว ก็อย่าให้พลาดโอกาสการได้งานเพราะเรื่องนี้เลย

ภาพกิจกรรมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓



◇ จัดกิจกรรมอบรมอาชีพ ตามโครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลังแรงงาน เน้นแนวอาชีพผู้ไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน กิจกรรมเพิ่มอาชีพ เพิ่มรายได้ หลักสูตร “การทำหมูปู หมูสวรรค์” ระหว่างวันที่ ๑๕-๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลโพกรรม อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน ◇



◇ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรีร่วมกับเจ้าหน้าที่กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน ออกเก็บรวบรวมข้อมูลจากกลุ่มผู้ประกอบการอาชีพอิสระและกลุ่มผู้รับงานไปทำที่บ้านจังหวัดสิงห์บุรี รวมทั้งสิ้น จำนวน ๘ กลุ่ม สำหรับศึกษาวิจัยหัวข้อ “การพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพอิสระและผู้รับงานไปทำที่บ้าน” เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมศักยภาพกลุ่ม ทั้งด้านต้นทุนผลิต การพัฒนาผลิตภัณฑ์ และการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยเรื่องการตลาด ให้กลุ่มมีความเข้มแข็งมีรายได้ที่ยั่งยืนต่อไป ◇



◇ ร่วมกิจกรรมเดินปลูกต้นไม้ ตามโครงการ “สิงห์บุรี รักษ์สิ่งแวดล้อม เก็บเมล็ดพันธุ์ เพาะกล้าปีนี้ปลูกวันเข้าพรรษาปีหน้า” ในทุกวันพุธของสัปดาห์ เพื่อรณรงค์ให้ประชาชนตระหนัก/มีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในพื้นที่ต่างๆ ตามแนวทางพระราชรัฐ โดยมีเป้าหมายให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดสิงห์บุรี เพาะต้นกล้าและปลูกต้นไม้ยืนต้น จำนวน ๒๑๑,๑๑๐ ต้น ณ บริเวณพื้นที่สาธารณะ อำเภอท่าช้าง อำเภอบางระจัน และอำเภออินทร์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ◇

ภาพกิจกรรมเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓



◆ นางเจนจิรา เดชะรัฐ จัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ โดยมี นายชำนาญวิทย์ เตรัตน์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เป็นประธานพิธี โดยช่วงเช้า ร่วมพิธีทำบุญตักบาตรถวายพระราชกุศล พิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน พิธีลงนามถวายพระพรชัยมงคล ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี หลังจากนั้น ร่วมกิจกรรมจัดนิทรรศการให้บริการจัดหางานเคลื่อนที่ ที่แนะนำอาชีพแก่ประชาชน และกิจกรรมจิตอาสา “ชีวิตวิถีใหม่ได้ร่มพระบารมี...เราสร้างไปด้วยกัน” ณ วัดพิภุลทอง พระอารามหลวง อำเภอท่าช้าง จังหวัดสิงห์บุรี กิจกรรมช่วงค่ำร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะและวางพานพุ่ม พิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนจังหวัดสิงห์บุรี ถนนวิไลจิตต์ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ในกิจกรรมดังกล่าวได้มีหัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ จิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และพลชนิกทรทุกหมู่เหล่า เข้าร่วมพิธีด้วยความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ◆



◆ นางเจนจิรา เดชะรัฐ จัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ร่วมพิธีเจริญพระพุทธมนต์สมโภชพระธาตุเจดีย์ เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ณ พระธาตุเจดีย์ (ข้างวิหารพระพุทธไสยาสน์) วัดพระนอนจักรสีห์วรวิหาร ตำบลจักรสีห์ อำเภอเมืองสิงห์บุรี จังหวัดสิงห์บุรี ◆



◆ ร่วมมอบของเยี่ยมแก่ผู้ประกันตนในสถานพยาบาล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว จัดโดยสำนักงานประกันสังคมจังหวัดสิงห์บุรี ณ โรงพยาบาลสิงห์บุรี อำเภอเมือง จังหวัดสิงห์บุรี ◆



◆ นางเจนจิรา เดชะรัฐ จัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี เข้าร่วมการประชุมคณะกรรมการโรคติดต่อจังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๒๒/๒๕๖๓ ศูนย์บริหารสถานการณ์โควิด-19 จังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๓ คณะกรรมการพิจารณาการใช้จ่ายเงินอุดหนุนราชการในการป้องกันและยับยั้งภัยพิบัติกรณีฉุกเฉิน (กรณี Covid - 19) จังหวัดสิงห์บุรี ครั้งที่ ๒๐/๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมขุนสรรค์ พันเรือง ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี) ◆



◆ นางเจนจิรา เดชะรัฐ จัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี เข้าร่วมการประชุมคณะอนุกรรมการพิจารณาอัตราค่าจ้างขั้นต่ำจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อร่วมพิจารณา ให้ความเห็นต่อการกำหนดอัตราค่าจ้างรายชั่วโมง จัดโดยสำนักงานแรงงานจังหวัดสิงห์บุรี ณ ห้องประชุมนายทองแสงใหญ่ ชั้น ๓ ศาลากลางจังหวัดสิงห์บุรี ◆

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสิงห์บุรี เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ตำแหน่งงานว่าง อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ หรือมีตำแหน่งงานว่างเพิ่มเติมอยู่เสมอ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๒๐๒-๓

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงานว่าง	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	จำนวน (อัตรา)	ค่าจ้าง	สถานประกอบการ/ ที่ตั้ง/ ประเภทกิจการ
๑	ช่างยนต์	ชาย	๒๐-๓๕ ปี	ปวส.ช่างยนต์	๒	๘,๕๐๐ บาท/เดือน	บริษัท สิงห์บุรีฮอนด้าคาร์ส์ จำกัด ๒๒๓ หมู่ที่ ๒ ถนนสายเอเชีย ต.ม่วงหมุ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี ๑๖๐๐๐ โทร. ๐ ๓๖๖๙ ๙๓๐๖ จำหน่ายรถยนต์
๒	วิศวกรควบคุมคุณภาพ	ชาย/หญิง	๒๒-๔๐ ปี	ป.ตรี วิศวกรรม สาขาที่เกี่ยวข้อง	๒	๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน	บริษัท ชิงเกิ้ลพอยท์ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด ๕๓,๕๓/๒ หมู่ที่ ๓ ต.น้ำตาล อ.อินทร์บุรี จ.สิงห์บุรี ๑๖๑๑๐ โทร. ๐ ๓๖๘๑ ๒๘๘๖ ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์
	ช่างเทคนิค	ชาย	๒๐-๓๕ ปี	ปวส.ช่างกลโรงงาน สาขาที่เกี่ยวข้อง	๓	๑๒,๐๐๐ บาท/เดือน	
	ช่างซ่อมบำรุง	ชาย	๒๐-๓๕ ปี	ปวส.ช่างไฟฟ้า ช่างอุตสาหกรรม	๑	๑๒,๐๐๐ บาท/เดือน	
	พนักงานฝ่ายผลิต	ชาย/หญิง	๑๘-๓๕ ปี	ม.๓ ขึ้นไป	๑๕	๓๑๕ บาท/วัน	
๓	พนักงานขาย	ชาย	๑๘-๓๕ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๒	๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน	บริษัท เสริมสุข จำกัด (มหาชน) ๒๐๑ หมู่ที่ ๑ ต.บางมัญ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี ๑๖๐๐๐ โทร. ๐๘ ๑๘๘๖ ๗๖๔๐ ผลิตและจัดจำหน่ายเครื่องดื่มน้ำอัดลม
	พนักงานเช็คสินค้า	ชาย	๑๘-๓๕ ปี	ปวช.-ป.ตรี	๑	๑๒,๐๐๐ บาท/เดือน	
๔	เจ้าหน้าที่วางแผนการผลิต	หญิง	๓๐-๔๕ ปี	ป.ตรี บริหารธุรกิจ สาขาที่เกี่ยวข้อง	๑	๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน	บริษัท เอฟเอสเสก (ประเทศไทย) จำกัด ๓๑/๒ หมู่ที่ ๒ ต.บ้านหม้อ อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี ๑๖๑๒๐ โทร. ๐ ๓๖๕๑ ๐๙๘๗ ผลิตชิ้นส่วนภายในลำโพง
	หัวหน้าแผนกบัญชี	หญิง	๓๐-๔๐ ปี	ป.ตรี บัญชี สาขาที่เกี่ยวข้อง	๑	๑๕,๐๐๐ บาท/เดือน	

ตำแหน่งงานว่างในจังหวัดสิงห์บุรี เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ตำแหน่งงานว่าง อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ หรือมีตำแหน่งงานว่างเพิ่มเติมอยู่เสมอ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๒๐๒-๓

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงานว่าง	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	จำนวน (อัตรา)	ค่าจ้าง	สถานประกอบการ/ ที่ตั้ง/ ประเภทกิจการ
๕	แม่บ้าน	หญิง	๓๐-๕๐ ปี	ม.๓ ขึ้นไป	๑	๓๑๕ บาท/วัน	บริษัท ซีอีโอ อกริฟูด จำกัด ๑๓๕ หมู่ที่ ๔ ต.บ้านหม้อ อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี ๑๖๑๒๐ โทร. ๐ ๓๖๕๑ ๐๙๕๕ ผลิตน้ำมันรำสกัด
	คนสวน	ชาย	๓๐-๕๐ ปี	ม.๓ ขึ้นไป	๑	๓๑๕ บาท/วัน	
๖	ช่างไฟฟ้า	ชาย	๒๔-๕๐ ปี	ปวส.ช่างไฟฟ้า สาขาที่เกี่ยวข้อง	๑	๓๕๐ บาท/วัน	บริษัท การณบราเธอร์ส จำกัด ๘๐/๑ หมู่ที่ ๔ ต.บางน้ำเชี่ยว อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี ๑๖๑๒๐ โทร. ๐๖ ๓๒๒๑ ๕๕๑๑ ผลิตและจำหน่ายอุปกรณ์ทางการเกษตร
	แม่บ้าน	หญิง	๓๐-๕๐ ปี	ป.๖ ขึ้นไป	๑	๓๑๕ บาท/วัน	
๗	พนักงานฝ่ายผลิต	ชาย/หญิง	๑๘-๓๕ ปี	ป.๖ ขึ้นไป	๒๐	๓๑๕ บาท/วัน	บริษัท กิจทุนชัย จำกัด ๘ หมู่ที่ ๒ ต.บ้านหม้อ อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี ๑๖๑๒๐ โทร. ๐ ๓๖๕๑ ๐๘๙๘ ผลิตอุปกรณ์ยึดโยงสายไฟ
๘	ที่ปรึกษาการขาย	ชาย/หญิง	๑๘ ปีขึ้นไป	ม.๖ ขึ้นไป	๒	๙,๐๐๐ บาท/เดือน	บริษัท จิระดาอโต้ กรุ๊ป จำกัด ๙๙/๑ หมู่ที่ ๑ ต.ม่วงหมู อ.เมือง จ.สิงห์บุรี ๑๖๐๐๐ โทร. ๐ ๓๖๕๑ ๑๒๗๑-๒ จำหน่ายรถยนต์

ตำแหน่งงานว่างต่างจังหวัด เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ตำแหน่งงานว่าง อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ หรือมีตำแหน่งงานว่างเพิ่มเติมอยู่เสมอ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี โทร ๐ ๓๖๕๐ ๗๒๐๒-๓

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงานว่าง	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	จำนวน (อัตรา)	ค่าจ้าง	สถานประกอบการ/ที่ตั้ง/ ประเภทกิจการ
๑	หัวหน้าแผนกสินค้ารายชุด	ชาย/หญิง	๒๕ ปีขึ้นไป	ปวส.-ป.ตรี	๑	๑๗,๐๐๐ บาท/เดือน	บริษัท สยามแม็คโคร จำกัด (สาขาสิงห์บุรี) ๑๘๐ หมู่ที่ ๗ ต.บางงา อ.ท่าเรือ จ.สิงห์บุรี ๑๕๑๕๐ โทร. ๐ ๓๖๖๘ ๖๗๑๐ ห้างสรรพสินค้า
	หัวหน้าแผนกเบเกอรี่	ชาย/หญิง	๒๕ ปีขึ้นไป	ปวส.-ป.ตรี	๑	๑๗,๐๐๐ บาท/เดือน	
	เจ้าหน้าที่พัฒนาลูกค้า	ชาย/หญิง	๒๒-๓๕ ปี	ป.ตรี	๑	๑๓,๐๐๐ บาท/เดือน	
	แคชเชียร์	หญิง	๒๐-๓๕ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๒	๑๐,๐๐๐ บาท/เดือน	
	พนักงานแผนกอาหารสด	ชาย/หญิง	๒๐-๓๕ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๑	๙,๗๕๐ บาท/เดือน	
	พนักงานจัดเรียงสินค้า	ชาย/หญิง	๒๐-๓๕ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๕	๙,๗๕๐ บาท/เดือน	
๒	พนักงานขับรถบรรทุก	ชาย	๒๕-๔๕ ปี	ป.๖ ขึ้นไป	๕	๙,๘๐๐ บาท/เดือน	บริษัท ทีพีโอ โพลีน จำกัด ๒๙๙ หมู่ที่ ๕ ถนนมิตรภาพ ต.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี ๑๗๑๓๐ โทร. ๐ ๓๖๖๗ ๐๓๗๐ ผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์
๓	ช่างซ่อมบำรุงรถโดยสาร	ชาย	๑๘ ปีขึ้นไป	ม.๖ ขึ้นไป	๓	๑๑,๖๐๐ บาท/เดือน	บริษัท นครชัยทัวร์ จำกัด ๑๕๓๖-๓๘ ถนนมิตรภาพ ต.โนนเมือง อ.เมือง จ.นครราชสีมา ๓๐๐๐๐ โทร. ๐ ๔๔๒๖ ๑๕๕๕ ต่อ ๑๒๓ บริการขนส่งด้วยรถยนต์โดยสาร
	เจ้าหน้าที่อะไหล่	ชาย	๒๐ ปีขึ้นไป	ม.๖-ป.ตรี	๒	๙,๘๐๐ บาท/เดือน	
	เจ้าหน้าที่กิจการรถโดยสาร	ชาย	๒๒ ปีขึ้นไป	ม.๖-ป.ตรี	๑	๙,๘๐๐ บาท/เดือน	
	เจ้าหน้าที่ธุรการ	ชาย	๒๒ ปีขึ้นไป	ม.๖-ป.ตรี	๑	๑๐,๘๐๐ บาท/เดือน	
	พนักงานต้อนรับบนรถ	ชาย/หญิง	๑๘-๓๐ ปี	ม.๓ ขึ้นไป	๒	๑๔,๐๐๐ บาท/เดือน	
	เจ้าหน้าที่บริการลูกค้า	ชาย/หญิง	๑๘-๓๐ ปี	ม.๓ ขึ้นไป	๔	๑๒,๕๐๐ บาท/เดือน	
๔	พนักงานฝ่ายผลิต	ชาย/หญิง	๒๐-๔๕ ปี	ป.๖ ขึ้นไป	๒	๓๑๕ บาท/วัน	บริษัท เล็งเฮง อกริฟูดส์ จำกัด ๕๙/๑ หมู่ที่ ๑ ต.ห้วยไผ่ อ.แสวงหา จ.อ่างทอง ๑๓๑๖๐ โทร. ๐ ๓๕๖๔ ๘๐๔๗ ผักและผลไม้แปรรูป

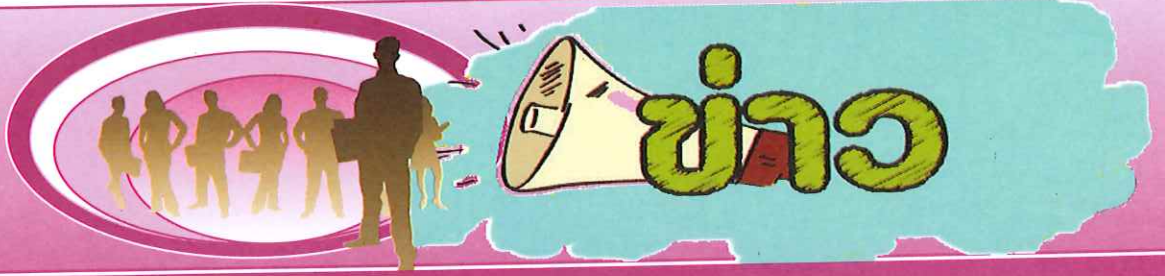
ตำแหน่งงานว่างคนพิการ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓

โดย สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี

ตำแหน่งงานว่าง อาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ หรือมีตำแหน่งงานว่างเพิ่มเติมอยู่เสมอ สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่

สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี โทร ๐ ๓๖๕๐ ๓๒๐๒-๓

ลำดับ ที่	ตำแหน่งงานว่าง	เพศ	อายุ	วุฒิการศึกษา	จำนวน (อัตรา)	ค่าจ้าง	สถานประกอบการ/ที่ตั้ง/ ประเภทกิจการ
๑	พนักงานรับสินค้า - พิกัดทางร่างกายหรือ การเคลื่อนไหว	ชาย/หญิง	๒๐-๔๐ ปี	ม.๖ ขึ้นไป	๑	๙,๔๕๐ บาท/เดือน	บริษัท สยามโกลบอลเฮ้าส์ จำกัด (สาขาสิงห์บุรี) ๖๘ หมู่ที่ ๔ ถนนเลี่ยงเมืองสิงห์บุรี ต.ต้นโพธิ์ อ.เมือง จ.สิงห์บุรี ๑๖๐๐๐ โทร. ๐๙ ๓๓๒๙ ๓๖๑๕ จำหน่ายวัสดุก่อสร้าง
๒	พนักงานทั่วไป - พิกัดทางร่างกายหรือ การเคลื่อนไหว	ชาย/หญิง	๑๘-๔๕ ปี	ป.๖ ขึ้นไป	๑	๓๑๕ บาท/วัน	บริษัท บีเอช โพร อินเตอร์เนชันแนล จำกัด ๑๖๘ หมู่ที่ ๓ ถนนสายเอเชีย ต.บ้านหม้อ อ.พรหมบุรี จ.สิงห์บุรี ๑๖๑๒๐ โทร. ๐ ๓๖๖๙ ๙๓๖๕ ผลิตตู้ควบคุมไฟฟ้า



สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี / WWW.DOE.GO.TH/SINGBURI / โทร. ๐-๓๖๕๐-๗๒๐๒-๓

การเปลี่ยนประเภทใบอนุญาตทำงานคนต่างด้าวเป็นชายของหน้าร้านกับนายจ้าง

กรมการศึกษานานาชาติ ได้ออกประกาศ กรมการศึกษานานาชาติ เรื่อง เงื่อนไขการรับต่างด้าวเข้าทำงานกรรมกรและงานขายของหน้าร้านกับนายจ้าง

สำหรับคนต่างด้าวที่ประสงค์จะเปลี่ยนประเภทการทำงานเป็นชายของหน้าร้านกับนายจ้าง ให้ยื่นคำขอเปลี่ยนประเภทใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดสิงห์บุรี ได้ตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดจะถูกดำเนินการตามกฎหมาย

หลักเกณฑ์ต่างๆ ในการจ้างงานคนต่างด้าว

หลักเกณฑ์การชำระภาษีเงินได้ในรอบปีภาษีที่ผ่านมา	จำนวนคนต่างด้าวที่สามารถรับเข้าทำงานไม่เกิน(คน)
- กรณียื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ และนายจ้างได้รับยกเว้นไม่ต้องชำระภาษี (ข้อ ๔ (๑) ของประกาศกรมการศึกษานานาชาติ)	๑
-กรณียื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ และนายจ้างได้ชำระภาษี ตั้งแต่ ๑ - ๕๐,๐๐๐ บาท (ข้อ ๔ (๒) ของประกาศกรมการศึกษานานาชาติ)	๓
-กรณียื่นแบบแสดงรายการภาษีเงินได้ และนายจ้างได้ชำระภาษี ตั้งแต่เกินกว่า ๕๐,๐๐๐ บาท ขึ้นไป ทุก ๆ ๕๐,๐๐๐ บาท จะรับคนต่างด้าวเข้าทำงานขายของหน้าร้านเพิ่มได้ (ข้อ ๔ (๓) ของประกาศกรมการศึกษานานาชาติ)	+๑ ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน ๑๐ คน

หลักเกณฑ์การจ้างงานคนไทย	จำนวนคนต่างด้าวที่สามารถรับเพิ่มเข้าทำงาน(คน)
-นายจ้างมีลูกจ้างคนไทย ๓๐ คน (ข้อ ๔ (๔) วรรคหนึ่ง ของประกาศกรมการศึกษานานาชาติ)	+๑
-กรณีนายจ้างมีลูกจ้างคนไทย ๓๐ คนแล้ว ถ้ารับลูกจ้างคนไทยเพิ่มทุก ๆ ๑๐ คน จะรับคนต่างด้าวเข้าทำงานขายของหน้าร้านเพิ่มได้ (ข้อ ๔ (๔) วรรคสอง ของประกาศกรมการศึกษานานาชาติ)	+๑ ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน ๑๐ คน เมื่อรวมกับตารางตาม ๑) แล้ว สูงสุดไม่เกิน ๒๐ คน

หลักเกณฑ์การจ้างงานคนไทย (สำหรับกรณีเริ่มประกอบกิจการ หรือจดทะเบียนจัดตั้งบุคคลมาน้อยกว่า ๑ ปี	จำนวนคนต่างด้าวที่สามารถรับเข้าทำงานไม่เกิน (คน)
-ไม่มีเงื่อนไข (ข้อ ๔ (๕) วรรคหนึ่ง ของประกาศกรมการศึกษานานาชาติ)	๑
-เมื่อจ้างคนไทยเพิ่มทุก ๆ ๑๐ คน จะรับคนต่างด้าวเข้าทำงานขายของหน้าร้านเพิ่มได้ (ข้อ ๔ (๕) วรรคสอง ของประกาศกรมการศึกษานานาชาติ)	+๑ ทั้งนี้ สูงสุดไม่เกิน ๓ คน