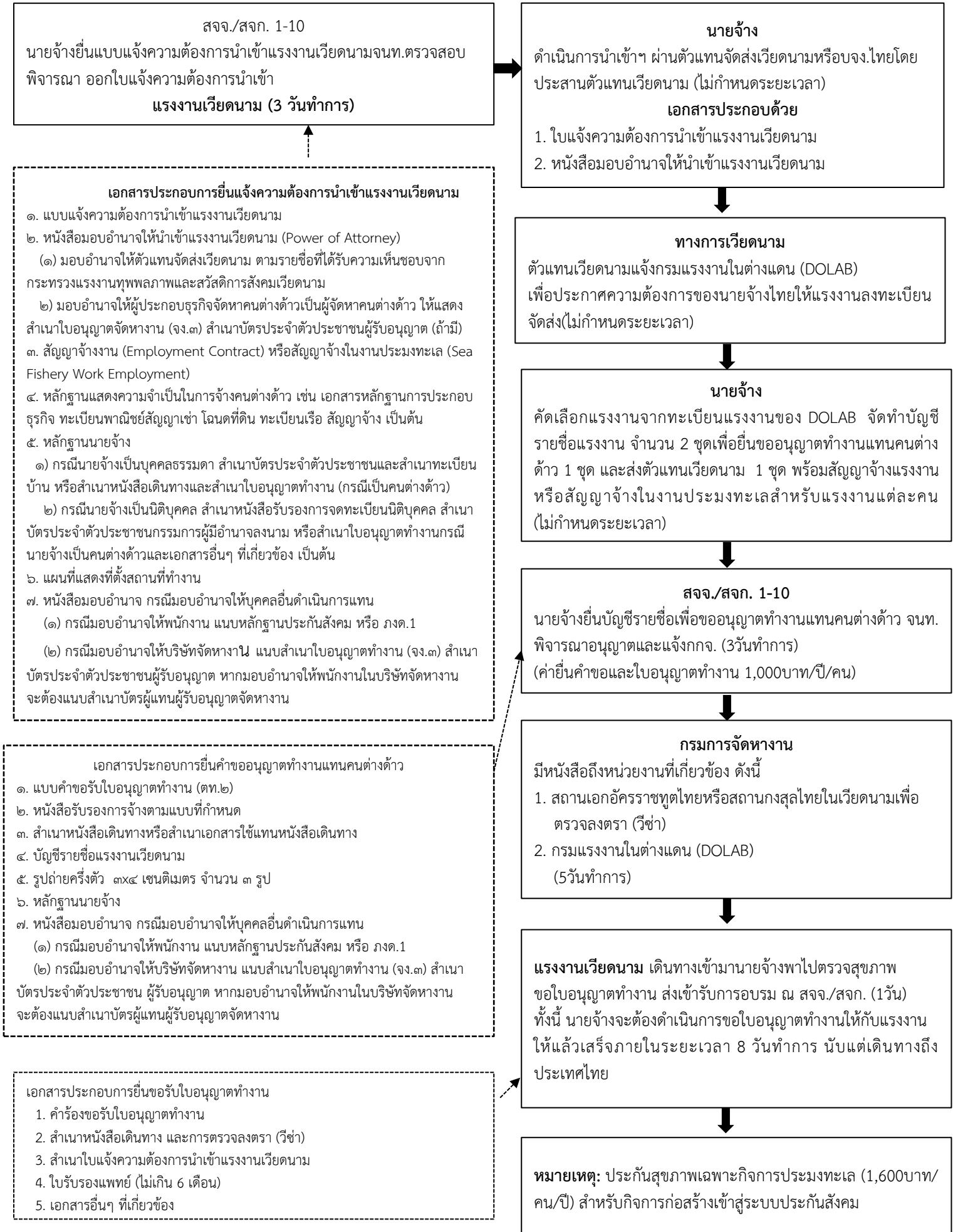


# แผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเข้าแรงงานต่างด้าวสัญชาติเวียดนาม ตามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยการจ้างแรงงานระหว่างรัฐ (MOU)



## การนำเข้าแรงงานต่างด้าวภายใต้ MOU สัญชาติเวียดนาม ในงานกรรมกร กิจการก่อสร้างและประมงทะเล

### ความเป็นมา

เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานในฐานะผู้แทนรัฐบาลไทยและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ทุพพลภาพ และสวัสดิการสังคมสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนาม ได้ร่วมลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงานไทย เวียดนาม และบันทึกข้อตกลงด้านการจ้างแรงงาน

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ เห็นชอบการนำเข้าแรงงานเวียดนามโดยให้กระทรวงแรงงานกำหนดแนวทางการดำเนินการให้มีความโปร่งใส สะดวก ประหยัด และรวดเร็ว ซึ่งกระทรวงแรงงานได้กำหนดแนวทางการนำเข้าแรงงานเวียดนาม โดยนายจ้างสามารถยื่นความต้องการนำเข้าแรงงานกับตัวแทนของเวียดนามโดยตรง หรือกรณีไม่สะดวกที่จะติดต่อกับบริษัทจัดหางานเวียดนามก็สามารถเลือกใช้บริการบริษัทจัดหางานไทยที่จดทะเบียนถูกต้องตามกฎหมายได้

### ขั้นตอนการนำเข้าแรงงานเวียดนาม

#### ขั้นตอนที่ ๑

นายจ้างแจ้งความต้องการนำเข้าแรงงานเวียดนาม ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ หลังจากได้รับใบแจ้งความต้องการนำเข้าแรงงานเวียดนามแล้ว ให้ดำเนินการนำเข้าผ่านตัวแทนของเวียดนามโดยตรง หรือผ่านตัวแทนไทย ตัวแทนของเวียดนามหมายถึงตัวแทนที่ผ่านความเห็นชอบจากกระทรวงแรงงาน ทุพพลภาพ และสวัสดิการสังคม (MOLISA) ประกอบด้วย ศูนย์แรงงานในต่างประเทศ และศูนย์บริการจัดหางานจังหวัด ๓ ศูนย์ ประกอบด้วย หึง อัน (Ngne An) ฮาตันห์ (Ha Tinh) และควัง บินห์ (Quan Binh) และตัวแทนเอกชน ๕ ราย คือ SONA, TTLC, Thinh Long.Corp, Hoang Long Huresu, Vihatico

ใบแจ้งความต้องการนำเข้าแรงงานเวียดนาม ต้องแสดงจำนวนความต้องการ และคุณสมบัติของแรงงาน เจื่อนไขการทำงาน ค่าจ้าง สำหรับสัญญาจ้างแรงงานที่จะลงนามระหว่างนายจ้างกับแรงงานต้องผ่านการรับรองจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่

#### ขั้นตอนที่ ๒

ตัวแทนเวียดนามแจ้งให้กรมแรงงานในต่างแดน (DOLAB) ทราบ และประกาศความต้องการของนายจ้างไทยต่อสาธารณะเพื่อการลงทะเบียน

#### ขั้นตอนที่ ๓

นายจ้างคัดเลือกแรงงานจากรายชื่อแรงงานเวียดนาม ลงนามในสัญญาจ้างงานสำหรับแรงงานแต่ละคนล่วงหน้า จากนั้นแจ้งกรมการจัดหางานและตัวแทนการจัดส่งเวียดนาม

#### ขั้นตอนที่ ๔

กรมการจัดหางานรับรองบัญชีรายชื่อ ทำหนังสือแจ้งสถานเอกอัครราชทูตไทยและสถานกงสุลไทยในเวียดนามเพื่อตรวจลงตรา (วีซ่า) ให้แก่แรงงานที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งแจ้ง DOLAB ทราบด้วย

## ขั้นตอนที่ ๕

ตัวแทนเวียดนามที่ได้รับมอบหมายจาก DOLAB เตรียมหลักสูตรการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ ขั้นพื้นฐานและการฝึกอบรมก่อนการเดินทาง แนะนำแรงงานในการลงนามสัญญาจ้าง (ซึ่งนายจ้างไทยได้ลงนามไว้ล่วงหน้า ก่อนแล้ว) ลงนามในสัญญาสำหรับการจัดส่งแรงงานเพื่อการจ้างงานในต่างประเทศ ขณะเดียวกันตัวแทนเวียดนาม จะยื่นเอกสารทั้งหมด ประกอบด้วยรายชื่อคนงานที่ผ่านการรับรองแล้วโดย DOLAB ไปยังสถานเอกอัครราชทูตและ สถานกงสุลไทยในเวียดนามเพื่อการตรวจลงตรา (วีซ่า)

## ขั้นตอนที่ ๖

ตัวแทนเวียดนามแจ้งบัญชีรายชื่อและกำหนดการบินของแรงงานให้นายจ้างทราบเพื่อรับแรงงาน ที่สนามบิน พาไปตรวจสุขภาพ ยื่นขอใบอนุญาตทำงาน และส่งเข้าฝึกอบรมก่อนการทำงานจำนวน ๑ วัน ณ สถานที่ที่กรมการจัดหางานกำหนด แรงงานจึงสามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

## ขั้นตอนที่ ๗

ขณะที่แรงงานทำงานในประเทศไทย (สัญญาการจ้างงานครั้งละไม่เกิน ๒ ปี) นายจ้างและตัวแทน รับแรงงานของไทยมีหน้าที่ติดตามดูแล รวมทั้งร่วมมือกับสถานเอกอัครราชทูตเวียดนามในประเทศไทยและตัวแทน จัดส่งแรงงานของเวียดนาม ในการช่วยเหลือกรณีที่มีปัญหาต่างๆ เกิดขึ้น

## ขั้นตอนที่ ๘

เมื่อแรงงานทำงานครบตามสัญญาจ้าง หรือในกรณีของการกลับประเทศก่อนการหมดสัญญาจ้าง โดยมีได้เกิดจากความผิดของลูกจ้าง นายจ้างและตัวแทนรับแรงงานของไทยมีหน้าที่ในการซื้อบัตรโดยสารเครื่องบิน ขากลับ และ/หรือ จัดเตรียมเพื่อการส่งแรงงานกลับประเทศ พร้อมทั้งแจ้งตัวแทนจัดส่งแรงงานของเวียดนามเพื่อรับ แรงงานและสิ้นสุดสัญญาการส่งแรงงานสำหรับการจ้างงานต่างประเทศ

.....