



Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน
ปีที่ 27 ฉบับที่ 8
ประจำเดือนสิงหาคม 2563
<http://www.doe.go.th/lmia>



Smart DOE
รวม.แรงงาน **กระทู้**
ต่างดาว **ขอใบอนุญาตทำงาน**



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรโมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400
โทรศัพท์ 0-2245-1581
E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนสิงหาคม 2563 Special Report ฉบับนี้

ขอเสนอเรื่อง 10 ธุรกิจหลังโควิด-19 มาแรง น่าสนใจลงทุน ตามด้วย มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค ขอนแก่น เดินหน้าโครงการจ้างงาน ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด พื้นที่เศรษฐกิจ-สังคมฐานราก

ส่วน English for Career ฉบับนี้ขอเสนอ 11 เคล็ดลับการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานอย่างได้ผล รู้ทันโลก ได้ทันประกาศปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเดือนละ 24,000 เหรียญ รายชั่วโมงเพิ่มเป็น 160 เหรียญ มีผล 1 ม.ค. 2021 Smart DOE รวบรวมงาน ห่วงพี่น้องชาวสวนลำไยมอบกรมการจัดหางาน เร่งหาแรงงาน อาชีพมั่นคง “อินทผลัม” พี่เศรษฐกิจมาแรง สร้างรายได้งามกว่า 3 แสนบาท/ไร่ และ THAILAND 4.0 นวัตกรรมมอล...ภาคเกษตร อะไรจะเปลี่ยนไปแค่ไหน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

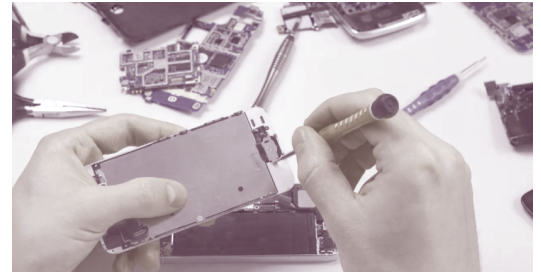
สารบัญ

C O N T E N T S	Special Report	
	- 10 ธุรกิจหลังโควิด-19 มาแรง น่าสนใจลงทุน	3
	มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- ขอนแก่น เดินหน้าโครงการจ้างงาน ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด พื้นที่เศรษฐกิจ-สังคมฐานราก	4
	- ปลุกเทรนด์ ไทยเที่ยวไทย “อพท. เมืองสุพรรณบุรี” จับมือ 17 องค์กรพันธมิตร	5
	ผลักดันสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเพื่อคนทั้งมวล	
	- จ.สุราษฎร์ธานี เปิดโรงทอผ้า “นครบางจำ” สืบสาน รักษาและต่อยอดพระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	5
	- “อีวี ไทย” มาไกลในชีวิตจริง	6
	- พัฒนาคนให้ตรงงาน “อีอีซีโมเดล”	6
	English for Career	
	- 11 เคล็ดลับ การใช้ภาษาอังกฤษในการทำงาน อย่างได้ผล	7
	รู้ทันโลก	
	- สิงคโปร์เยียวยา COVID-19 เพิ่ม 7 เดือน เน้นแรงงานท่องเที่ยว-การบิน-ก่อสร้าง	8
	- ได้ทันประกาศปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเดือนละ 24,000 เหรียญ รายชั่วโมงเพิ่มเป็น 160 เหรียญ มีผล 1 ม.ค. 2021	8
	Smart DOE	
- รวบรวมงาน กระทั่ง ต่างด้าว ขอใบอนุญาตทำงาน	8	
- กรมการจัดหางาน ขานรับนโยบายรัฐ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่	9	
- รวบรวมงาน ห่วงพี่น้องชาวสวนลำไยมอบกรมการจัดหางาน เร่งหาแรงงาน	10	
- ก.แรงงาน แจงสถานการณ์ ไร้งานแรงงานภาคบริการในธุรกิจท่องเที่ยว มีทางรับมือภาครัฐ เตรียมนโยบายรองรับ 3 มาตรการเร่งด่วน	10	
อาชีพมั่นคง		
- “อินทผลัม” พี่เศรษฐกิจมาแรง สร้างรายได้งามกว่า 3 แสนบาท/ไร่	11	
THAILAND 4.0		
- นวัตกรรมมอล...ภาคเกษตร อะไรจะเปลี่ยนไปแค่ไหน	12	

ผู้ดำเนินการ : กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division) กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : lmia@doe.go.th

10 ธุรกิจหลังโควิด-19 มาแรง น่าสนใจลงทุน

ท่ามกลางกระแสข่าวของโรคติดเชื้อโควิด-19 จะเกิดธุรกิจหลังโควิดที่มาแรงในครึ่งปี 2020 ที่เหลือ เพื่อให้คนที่มองหาช่องทางลงทุนใหม่ ไม่รู้ว่าจะลงทุนอะไรดี ได้ลองเปลี่ยนธุรกิจมาทำในสิ่งที่ตอบโจทย์ชีวิตใหม่แบบนิวนอร์มอล สร้างรายได้ สร้างอาชีพ ต่อยอดธุรกิจที่มีอยู่เดิมให้เดินหน้าต่อไปได้ วันนี้ไทยรัฐออนไลน์พามาดู 10 ธุรกิจหลังโควิดที่มาแรง 2020 เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้กับทุกคน



1. ปลุกยางพาราส่งออก

ประเทศไทยมีพื้นที่ปลูกยางพาราคุณภาพดี โดยยางพาราเป็นวัตถุดิบทำถุงมือทางการแพทย์ และชุดป้องกันทางการแพทย์ เป็นสิ่งที่คุณหมอและบุคลากรทางการแพทย์ทั่วโลกต้องการใช้ มีข่าวว่ากลุ่มประเทศทางยุโรปและอเมริกา เตรียมมาลงทุนสร้างโรงงานผลิตถุงมือยางในประเทศไทย อาจจะรวมถึงสินค้ากลุ่มยางอนามัยที่ขาดตลาดช่วงโควิดด้วย

2. ปลูกพืชผลิตเอทานอล

ประเทศไทยมีพื้นที่ปลูกไร่ย่อยกว่า 12 ล้านไร่ อันดับ 1 คือ ภาคตะวันออก เฉียงเหนือ รองลงมาคือ ภาคเหนือ อ้อยเป็นวัตถุดิบตั้งต้นในการผลิตเอทานอล ซึ่งใช้ผลิตแอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อได้ โดยเราสามารถใช้ได้ตั้ง ต้น ก้าน ใบ เพื่อมาผลิตเอทานอล รวมถึงพืชอื่นๆ ที่ปลูกเพื่อผลิตเอทานอลได้ดี ได้แก่ มันสำปะหลัง มะพร้าว ข้าวฟ่าง ข้าวโพด และหลังโควิดมีความต้องการเจลแอลกอฮอล์ และแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้น การลงทุนปลูกพืชกลุ่มนี้ยังคงเป็นที่ต้องการในตลาดอีกหลายปี

3. ปลูกไม้ดอกไม้ประดับขาย

หากคุณมีที่ดินพร้อมที่จะปลูกต้นไม้ขาย ไม้ดอกไม้ประดับ ยังคงเป็นที่นิยมในกลุ่มผู้รักการแต่งบ้าน เนื่องจากโควิดทำให้ผู้คนไม่อยากออกจากบ้าน และมีเวลาดูแลให้บรรยากาศสวนในบ้านดูสดใสมากขึ้น บวกกับมีวิธีการจัดส่งโดยขนส่งเอกชน ทำให้คุณส่งต้นไม้ถึงมือลูกค้าได้สะดวกขึ้น ราคาของต้นไม้ตกแต่งบ้าน เริ่มตันจากราคาหลักสิบล้านจนถึงหลักหมื่น ขึ้นอยู่กับว่าคุณต้องการปลูกต้นไม้ใด โดยเฉพาะไม้มงคลที่ได้รับความนิยมสูงตลอดกาล

4. ธุรกิจอาหารแปรรูป

ศูนย์วิจัยกิจการไทยเผยข้อมูลขึ้นเว็บไซต์ว่า โควิดกระตุ้นอุตสาหกรรมแปรรูปอาหารสร้างโรงงานแบบลดการใช้คนมากขึ้น แม้ว่าอนาคตอาจจะลดจำนวนคนในโรงงานลง แต่การผลิตอาหารก็ต้องผลิตให้สอดคล้องกับระดับความต้องการของผู้บริโภค และการทำอาหารแปรรูปเพื่อยืดอายุจัดเก็บก็จำเป็นสำหรับอนาคตที่คาดการณ์ไม่ได้ว่าจะมีโรคระบาดแบบไหนมาอีก อาหารแปรรูปที่จำเป็นในช่วงหลังโควิด มีตั้งแต่วัตถุดิบทำจากผัก ผลไม้ ไปจนถึงเนื้อสัตว์ หากจับตลาดถูก ก็จะต้องยอดไปสู่อุตสาหกรรมได้

5. ออกแบบโลโก้และพิมพ์สติ๊กเกอร์ ทำป้าย ออกแบบแพ็คเกจ

เนื่องจากช่วงโควิด มีผู้สร้างแบรนด์ออกมาจำนวนมาก งานออกแบบโลโก้ในสายงานกราฟิกจึงเข้ามาเยอะเป็นพิเศษ รวมถึงขั้นตอนประสานงานกับโรงพิมพ์เพื่อผลิตสติ๊กเกอร์ก็สร้างอาชีพให้กับคนในวงการนี้มาก โลโก้และสติ๊กเกอร์ถูกนำไปใช้ติดอยู่บนหีบห่อ แพ็คเกจ บนสินค้าที่ทำขาย

6. ธุรกิจขึ้นรูปพลาสติก

ธุรกิจผลิตพลาสติกทำ Face Shield กับแอลกอฮอล์เพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด โรงงานหล่อขึ้นรูปพลาสติกต้องเปลี่ยนสายการผลิตเพื่อตอบโจทย์ความต้องการนิวนอร์มอลหลังโควิด ทุกร้านค้า ร้านอาหาร มีขวดไว้กีดเจลแอลกอฮอล์ล้างมือ และคาดว่าจะต้องใช้กันอีกหลายปี จึงเริ่มเห็นโรงงานขึ้นรูปพลาสติก เปลี่ยนรูปแบบสินค้ามากขึ้นแล้ว

7. ธุรกิจเกี่ยวกับอุปกรณ์สื่อสาร

เมื่อผู้คนยังลังเลที่จะเดินทาง การโทรศัพท์ แชนท์ หรือใช้อินเทอร์เน็ตติดต่อกันจะมากขึ้นเป็นพิเศษ ส่งผลให้อุปกรณ์สื่อสารเสื่อมอายุการใช้งานไปเรื่อยๆ รวมถึงอุปกรณ์ไอทีถูกนำมาใช้กับการเรียนออนไลน์ มีความต้องการใช้สูงในกลุ่มนักเรียนนักศึกษา หากคุณต้องการเปิดร้านซ่อมโทรศัพท์มือถือ ร้านซ่อมคอมพิวเตอร์ ช่วงนี้คือโอกาสทอง

8. คอร์สเรียนออนไลน์

ผู้ที่มีความสามารถหลายด้านสามารถใช้โอกาสนี้มาเปิดคอร์สสร้างรายได้ให้กับตัวเอง เช่น เปิดกลุ่มออนไลน์ เพื่อขายคอร์สเรียนออนไลน์ สอนภาษาอังกฤษ สอนเทคนิคการลงทุน สอดคล้องกับช่วงที่ผู้คนหันมาเพิ่มทักษะให้ตัวเองเมื่อต้องอยู่บ้านเป็นเวลานานๆ

9. ให้เช่าเครื่องมือช่าง หรือ เครื่องมือทำเกษตร

ช่วงโควิดที่ผ่านมา เจ้าของบ้านปรับปรุงที่อยู่อาศัยกันมากขึ้น และช่างส่วนใหญ่ประสบปัญหาต้องเดินทางไปทำงานตามจังหวัดต่างๆ อาจจะไม่สะดวกพกเครื่องมือช่างชิ้นใหญ่ๆ ใช้วิธีเช่าเครื่องมือก่อสร้างจากพื้นที่งาน โดยจังหวัดที่มีการคั้นหาร้านให้เช่าเครื่องมือช่างยอดนิยม ได้แก่ ชลบุรี สมุทรปราการ ปทุมธานี เชียงใหม่ เชียงราย ขอนแก่น และนครปฐม ส่วนเครื่องมือเกษตรก็มาแรงด้วยเหตุผลเดียวกัน

10. ธุรกิจรับฆ่าเชื้อ

แม้จะเป็นธุรกิจที่เป็นกลุ่มเฉพาะ แต่ช่วงโควิดที่ผ่านมา ธุรกิจนี้กลายเป็นสิ่งที่ทุกคนต้องการใช้บริการมากที่สุด บริการทำความสะอาดฆ่าเชื้อโรคที่อยู่อาศัย ร้านค้า ออฟฟิศ จำเป็นต้องใช้ผู้ที่มีความรู้ด้านความปลอดภัยโดยเฉพาะ ไม่ใช่แค่ประเทศไทยที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 ทั่วโลกก็ได้รับผลกระทบนี้ด้วย เชื่อว่าถ้าธุรกิจรับปรับตัว ก็จะกลับมาสร้างงานสร้างอาชีพได้เร็วขึ้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <https://www.thairath.co.th>

เดินหน้าโครงการจ้างงาน ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากโควิด ฟื้นฟูเศรษฐกิจ-สังคมฐานราก



เพื่อพัฒนาภาคตะวันออกเฉียงเหนือ สำนักพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาคตะวันออกเฉียงเหนือ เพื่อร่วมมือกันในการดำเนินการฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมฐานราก ภายใต้โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ระยะที่ 2

โดยที่ทุกหน่วยงานจะร่วมกันสร้างระบบนิเวศที่เอื้อต่อการพัฒนาคน smart people and smart economy และสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจชุมชน (Local economy) โดยเน้น พัฒนาคมนในชุมชน (ซึ่งเป็นผู้ได้รับการจ้างงานจากกระทรวงการอุดมศึกษา) ให้มีความรู้ ทักษะ ในการสำรวจ “ทุนชุมชน” แล้วนำมาต่อยอดด้วยนวัตกรรม อันถือเป็นรากแก้วของระบบเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมของประเทศ ในโครงการศึกษาวิจัย บริการวิชาการ เพื่อพัฒนากำลังคนและเศรษฐกิจชุมชน และแก้ไขปัญหาวิกฤติชาติ ภายใต้โครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

นายสุเทพ มณีโชติ รอง ผวจ.ขอนแก่น กล่าวว่า สำหรับโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) รัฐบาลมีนโยบายให้ทุกภาคส่วนดำเนินการด้วยมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันควบคุมโรคอย่างเข้มงวด ควบคู่ไปกับการใช้มาตรการเยียวยาและช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับผลกระทบ โดยในจังหวัดขอนแก่นนั้น ได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยมี รศ.ดร.ศุภวัฒน์กร วงศ์ธนวุธ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ ร่วมกับภาครัฐเอกชนในจังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำโครงการจ้างงานประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา-19 จำนวน 1,588 อัตรา (เป็นจำนวนเฉพาะในจังหวัดขอนแก่น) เป็นระยะเวลา 3 เดือน ตั้งแต่เดือน กรกฎาคม-กันยายน 2563 ในอัตราเงินเดือน เดือนละ 9,000 บาท

ทั้งนี้ วัตถุประสงค์เพื่อสร้างอาชีพ สร้างชีวิต พร้อมกับเป็นการพัฒนาชุมชนชนบท และชุมชนเมือง ด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ ที่มีอยู่ เพื่อสู่การสร้างงานรองรับผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤตและเสริมศักยภาพให้กับกำลังแรงงานสมัยใหม่ และส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงานในด้านต่างๆ ให้แก่แรงงาน เช่น การวิเคราะห์ และแก้ปัญหาชุมชน การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม และทักษะทางวิทยาศาสตร์และสังคมเฉพาะด้าน เป็นต้น ซึ่งดำเนินการในพื้นที่การดูแลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 8 จังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด เลย หนองบัวลำภู ชัยภูมิ และหนองคาย

ด้าน รศ.ดร.พีรสิทธิ์ คำานวนศิลป์ คณบดีวิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น กล่าวว่า การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา หรือ COVID-19 ได้ส่งผลกระทบต่อชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก ทั้งในมิติของทางด้านเศรษฐกิจ และสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในมิติทางเศรษฐกิจ การชะลอตัวของเศรษฐกิจ ทำให้เกิดภาวะการว่างงานของประชาชนเป็นจำนวนมาก ด้วยเหตุนี้ วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดยการสนับสนุนจากกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม จึงได้มีการดำเนินโครงการจ้างงานประชาชนที่ได้รับ

ดร.ยอดยิ่ง จันทนพิมพ์ ประธานสภานิติบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ กล่าวว่า จากการศึกษาการสำรวจภูมิลักษณ์ 4 จังหวัดขอนแก่น ท้องถิ่นจังหวัดขอนแก่น สภาอุตสาหกรรมจังหวัดขอนแก่น สภานิติบาตเทศบาลภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ธนาคารแห่งประเทศไทย สำนักงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร หอการค้าจังหวัดขอนแก่น สหกิจจังหวัดขอนแก่น มูลนิธิพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนเพื่อคุณภาพชีวิตที่ดี สถาบันวิจัยยุทธศาสตร์และประสานความร่วมมือจังหวัดขอนแก่น ผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ระยะที่ 2 ขึ้น

เพื่อ 1) สร้างงาน รองรับผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤตและเสริมศักยภาพ ให้กับกำลังแรงงานสมัยใหม่ 2) ส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงาน ในด้านต่างๆ ให้แก่แรงงาน อาทิ ทักษะในการวิเคราะห์และแก้ปัญหาชุมชน ทักษะทางการพัฒนานวัตกรรมทางสังคม และทักษะเฉพาะทางด้านวิทยาศาสตร์ เป็นต้น 3) ค้นหาศักยภาพ และ “ทุน” อันรวมถึง ทุนทางสังคม ทุนทางสิ่งแวดล้อม ทุนทางวัฒนธรรม เป็นต้น ในแต่ละพื้นที่ อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจฐานราก (Local Economy) 4) พัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ อันเกิดการเสริมสร้างศักยภาพในการลงทุนและจ้างงานในพื้นที่เป้าหมาย และ 5) ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัยขอนแก่น ให้แก่หน่วยงานเครือข่าย เพื่อไปถ่ายทอดหรือฝึกอบรมในชุมชนทั้งในชนบท และชุมชนเมืองต่อไป

รศ.ดร.ศุภวัฒน์กร วงศ์ธนวุธ ผู้รับผิดชอบโครงการจ้างงานฯ สำหรับโครงการจ้างงานประชาชน ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) ระยะที่ 2 กล่าวว่ารัฐบาลมีนโยบายให้ทุกภาคส่วนดำเนินการด้วยมาตรการต่างๆ เพื่อป้องกันควบคุมโรคอย่างเข้มงวด ควบคู่ไปกับการใช้มาตรการเยียวยาและช่วยเหลือประชาชนผู้ได้รับผลกระทบ โดยในจังหวัดขอนแก่นนั้น ได้มอบหมายให้วิทยาลัยการปกครองท้องถิ่น มหาวิทยาลัยขอนแก่น โดย รศ.ดร.ศุภวัฒน์กร วงศ์ธนวุธ เป็นผู้รับผิดชอบโครงการฯ ร่วมกับภาครัฐและภาคเอกชนในจังหวัดขอนแก่น

การจัดโครงการในครั้งนี้ได้มุ่งไปที่กลุ่มเป้าหมายคือ ประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19) จำนวน 1,588 คน ในชุมชนพื้นที่จังหวัดขอนแก่น เลย และหนองบัวลำภู โดยมีระยะเวลาการจ้างงาน 3 เดือน ในอัตราเงินเดือนละ 9,000 บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ “สร้างอาชีพ สร้างชีวิต สร้างชาติ” พร้อมกับเป็นการพัฒนาชุมชนชนบทและชุมชนเมือง ด้วยองค์ความรู้ เทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ ที่มีอยู่ สู่การสร้างงานรองรับผลกระทบจากสถานการณ์วิกฤตและเสริมศักยภาพให้กับกำลังแรงงานสมัยใหม่ และส่งเสริมการพัฒนาทักษะในการทำงานในด้านต่างๆ ให้แก่แรงงาน เช่น การวิเคราะห์ และแก้ปัญหาชุมชน การพัฒนานวัตกรรมทางสังคม และทักษะทางวิทยาศาสตร์และสังคม ซึ่งดำเนินการในพื้นที่การดูแลของมหาวิทยาลัยขอนแก่น 8 จังหวัด ในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ได้แก่ ขอนแก่น กาฬสินธุ์ มหาสารคาม ร้อยเอ็ด เลย หนองบัวลำภู ชัยภูมิ และหนองคาย +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : หนังสือพิมพ์บ้านเมือง

ปลุกทรนด์ ไทยเที่ยวไทย

“อพท. เมืองสุพรรณบุรี” จับมือ 17 องค์กรพันธมิตร ผลักดันสู่การเป็นแหล่งท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเพื่อคนทั้งมวล

องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) หรือ อพท. โดยสำนักงานพื้นที่พิเศษ 7 หรือ อพท.7 จังหวัดสุพรรณบุรี ได้ร่วมมือกับ 17 องค์กร ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) การขับเคลื่อนการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืนเพื่อ คนทั้งมวล จังหวัดสุพรรณบุรี

นายทวีพงษ์ วิชัยดิษฐ ผู้อำนวยการองค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน (องค์การมหาชน) เปิดเผยว่า การจับมือกันในครั้งนี้ มีเป้าหมายเพื่อร่วมกันพัฒนาพื้นที่ที่จะรองรับการท่องเที่ยวที่จะเกิดขึ้นภายในจังหวัดให้มีการจัดการการท่องเที่ยวที่มีความพร้อมด้านอารยสถาปัตย์ (Friendly Design) เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมและเป็นต้นแบบแหล่งท่องเที่ยวเพื่อคนทั้งมวล (Tourism for All) พร้อมสร้างเครือข่ายความร่วมมือทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยวสถานบริการต่างๆ อย่างรวดเร็วและเป็นรูปธรรม

สำหรับจังหวัดสุพรรณบุรี เป็นอีกหนึ่งจังหวัดที่ใกล้กรุงเทพฯ มีการเดินทางที่สะดวกถือเป็นพื้นที่เป้าหมายสำคัญของการพัฒนาให้เป็นพื้นที่ท่องเที่ยวพิเศษและพื้นที่เชื่อมโยง ที่เป็นไปตามแผนยุทธศาสตร์ของการจัดการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ที่มุ่งเน้นเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน อพท. จะเข้าไปประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้เกิดการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยแก่นักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานสิ่งอำนวยความสะดวกที่เตรียมพร้อมรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรม

การท่องเที่ยว ส่งเสริมการเข้าถึงและการรองรับการท่องเที่ยวปราศจากอุปสรรคของคนทั้งมวล (Tourism for All)

นายณัฐบุคลิ์ อัครวิชัย ผู้อำนวยการการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย (ททท.) สำนักงานสุพรรณบุรี กล่าวว่า การท่องเที่ยวเพื่อคนทั้งมวล หรือ Tourism for All เป็นสิ่งที่ทั่วโลกกำลังให้ความสำคัญ เนื่องจากเป็นการเปิดประสบการณ์เดินทางท่องเที่ยวในแหล่งท่องเที่ยวที่มีอารยสถาปัตย์ เพื่อการรองรับนักท่องเที่ยวทุกกลุ่ม โดยเฉพาะผู้พิการและผู้สูงอายุ ซึ่งจังหวัดสุพรรณบุรีถือเป็นพื้นที่การท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน และเป็นพื้นที่เชื่อมโยงอีกหนึ่งเส้นทางเพื่อขับเคลื่อนการท่องเที่ยวให้เติบโตอย่างมั่นคง และพร้อมบูรณาการร่วมกับโครงการ Amazing Thailand Safety and Health Administration (SHA) เพื่อให้นักท่องเที่ยวได้รับประสบการณ์ที่ดี มีความสุข และมั่นใจ ในความปลอดภัยด้านสุขอนามัย ปลอดภัยจากการแพร่ระบาดของโรคไวรัส COVID-19

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก
ที่มา : <https://www.thansettakij.com>



จ.สุราษฎร์ธานี เปิดโรงทอผ้า “นครบางจำ” สืบสาน รักษาและต่อยอด พระราชปณิธานของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

จ.สุราษฎร์ธานี เปิดโรงทอผ้าผ่านนครบางจำและกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติฯ เนื่องในวโรกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ บ้านบางจำ หมู่ที่ 15 ตำบลตะกุกเหนือ อำเภอวิภาวดี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

โรงทอผ้าผ่านนครบางจำ เกิดจากความต้องการด้านการพัฒนาอาชีพของพี่น้องประชาชนบ้านบางจำ หมู่ที่ 15 ตำบลตะกุกเหนือ ที่มีความสนใจในการทอผ้า เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพและรายได้ จึงรวมกลุ่มขึ้นมาเป็นกลุ่มอาชีพและศึกษาเรียนรู้การทอผ้าจากศูนย์ศิลปาชีพบ้านท่านหญิง จึงได้จัดซื้อวัสดุอุปกรณ์และสร้างโรงทอขึ้นในหมู่บ้าน โดยการรวมกลุ่มของพี่น้องประชาชนในชุมชนเอง เพื่อเป็นศูนย์กลางในการดำเนินกิจกรรมของกลุ่ม และทอผ้าเพื่อผลิตและจำหน่าย โดยเน้นการเป็นภาคีเครือข่ายกับศูนย์ศิลปาชีพบ้านท่านหญิง

ทั้งนี้ สืบเนื่องจากอำเภอวิภาวดีได้รับพระมหากรุณาธิคุณจากสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พระราชทานศูนย์ศิลปาชีพบ้านท่านหญิง หมู่ที่ 1 ตำบลตะกุกเหนือ เมื่อวันที่ 17 ตุลาคม 2537 เพื่อให้พี่น้องประชาชนในพื้นที่บ้านท่านหญิงและพื้นที่ใกล้เคียงได้มีอาชีพเพื่อสร้างงานสร้างรายได้ ซึ่งได้ดำเนินการผลิตผ้าทอ ส่งให้มูลนิธิศูนย์ศิลปาชีพสวนจิตรลดาและจำหน่ายให้ประชาชนทั่วไป

จังหวัดสุราษฎร์ธานี สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้น จึงน้อมนำพระปฐมบรมราชโองการของ พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดี

ศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ์ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว มาเป็นหลักคิดในการดำเนินงานเพื่อ

แสดงออกถึงความจงรักภักดี และเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง จึงได้ขยายผลต่อยอดให้เกิดโรงทอผ้าผ่านนครบางจำ อันเป็นการสืบสานรักษาภูมิปัญญาการทอผ้าให้ดำรงคงอยู่ ชำรงไว้ซึ่งคุณค่าอัตลักษณ์ที่ภาคภูมิใจของชาติ และยังเป็นการเผยแพร่ผ้าไทยศิลปะอันล้ำค่า ให้เกิดกระแสความนิยมในหมู่พี่น้องประชาชน ในการสวมใส่จนเป็นประเพณีนิยม ตามแนวทางของมติคณะรัฐมนตรี ที่ทรงรักให้ทุกส่วนราชการและพี่น้องประชาชนใช้และสวมใส่ผ้าไทย นอกจากนั้นยังเป็นการส่งเสริมให้เกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ พัฒนาเศรษฐกิจฐานรากให้เกิดความเข้มแข็งอย่างยั่งยืนในอนาคตต่อไป



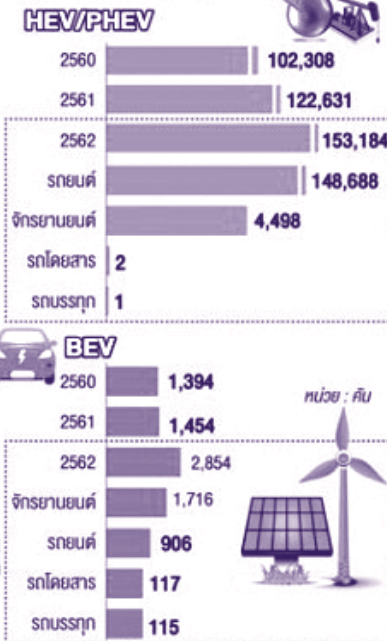
รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้
ที่มา : สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดสุราษฎร์ธานี

“อีวี ไทย” มาไกลในชีวิตจริง

สถานการณ์อีวีในไทย



จำนวนยานยนต์ไฟฟ้าสะสม



ยานยนต์ไฟฟ้า (อีวี) หรืออุตสาหกรรมยานยนต์แห่งอนาคต ในความหมายของโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ อีอีซีที่กำลังมีความก้าวหน้าอย่างมากในท้องตลาด แต่ในการใช้งานจริง อีวีมีอยู่บนถนน ใช้งานในชีวิตประจำวันของคนไทยมากน้อยแค่ไหน

ข้อมูลจากการไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) เผยว่าในการประชุมคณะกรรมการบริหารนโยบายพลังงาน (กบง.) มีมติเห็นชอบแนวทางการส่งเสริมพื้นที่ติดตั้งสถานีอัดประจุยานยนต์ไฟฟ้า (EV Mapping) โดยกรอบนโยบายครอบคลุมพื้นที่ชุมชนสถานีบริการน้ำมัน ห้างสรรพสินค้า อาคารพาณิชย์ อาคารสำนักงาน ถนนสายหลักระหว่างเมือง

สำหรับผู้ใช้ยานยนต์ไฟฟ้าที่อาศัยอยู่ในพื้นที่นั้น หรือรองรับที่เดินทางมาจากเมืองอื่น โดยให้ภาครัฐและเอกชนสามารถยื่นขอรับการสนับสนุนจากกองทุนเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงานได้ เพื่อให้มีจำนวนสถานีเพิ่มขึ้นสร้างความเชื่อมั่นผู้ใช้รถ EV และกระตุ้นตลาด EV ในภาพรวม +

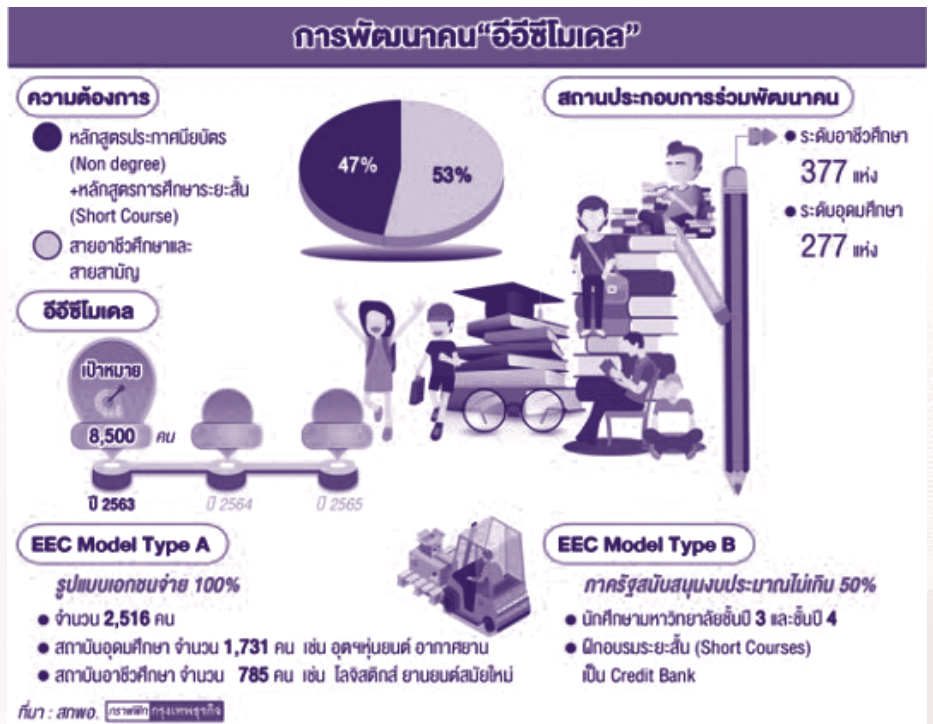
รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.bangkokbiznews.com

พัฒนาคนให้ตรงงาน “อีอีซีโมเดล”

EEC Model คือการขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะบุคลากรแบบตรงตามความต้องการ Demand driven มีสาระสำคัญน่าสนใจดังนี้

การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ อีอีซี ไม่เพียงการพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างเดียว แต่ต้องคำนึงถึงการพัฒนาด้านบุคลากรด้วย เมื่อเร็วๆ นี้ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก หรือ สกพอ. ได้จัดสัมมนา “ขับเคลื่อนอาชีพศึกษาในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก อีอีซี” เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะบุคลากรแบบตรงตามความต้องการ Demand driven (EEC Model) และ ศูนย์ความเป็นเลิศทางการอาชีวศึกษาในพื้นที่อีอีซี (Excellence Center) รวมถึงการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการพัฒนาทักษะบุคลากรร่วมกับผู้บริหารวิทยาลัยอาชีวศึกษากว่า 40 แห่ง ในพื้นที่อีอีซี

สกพอ. ร่วมกับกระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม กระทรวงแรงงาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะบุคลากรตรงตามความต้องการ Demand driven ภาคเอกชนร่วมจ่าย โดยประมาณความต้องการบุคลากรในพื้นที่อีอีซี ระยะเวลา 5 ปี (2562-2566) จำนวน 475,668 อัตรา +



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : www.bangkokbiznews.com

การใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานอย่างได้ผล

เราทุกคนต้องการทำงานในฝันที่เราอยากทำ ในองค์กรขนาดใหญ่เริ่มแข่งขันกันตั้งแต่ การเขียน ใบสมัครงาน (Resume) ให้ความน่าสนใจ รวมถึงสัมภาษณ์งานภาษาอังกฤษ และเมื่อคุณได้รับเลือกมารับเข้าทำงานในองค์กรขนาดใหญ่ คุณจำเป็นจะต้องใช้ภาษาอังกฤษทุกวันในการสนทนาจริงๆ ในที่ทำงาน เพราะองค์กรที่มีขนาดใหญ่ จะมีความเป็นมืออาชีพในการใช้ภาษาอังกฤษเพื่อการติดต่อสื่อสารในการทำงานของคุณอาจจะได้ใช้ภาษาอังกฤษในการนำเสนอธุรกิจก็อาจเป็นไปได้ บางคนอาจเริ่มกังวลใจในการใช้ภาษาอังกฤษ แต่เราจะมาแนะนำเคล็ดลับ 11 วิธีที่จะช่วยให้คุณใช้ภาษาอังกฤษในที่ทำงานอย่างได้ผล

11 วิธีการใช้ภาษาอังกฤษในการทำงานอย่างได้ผล

ต่อไปนี้เป็น เคล็ดลับ 11 ประการในการใช้ภาษาอังกฤษ ในที่ทำงานอย่างมืออาชีพ ให้เห็นถึงความสำเร็จในการทำงานของคุณแม้จะมีอุปสรรคด้านภาษาในที่ทำงานก็ตาม 11 วิธีนี้ จะช่วยให้การใช้ภาษาอังกฤษในที่ทำงานของคุณเป็นเรื่องปกติ

1. พกสมุดโน้ตไว้จดคำศัพท์ภาษาอังกฤษ

ซื้อสมุดโน้ตเล็กๆ ที่คุณพกติดตัวไปตลอดเวลา เมื่อคุณได้ยินคำศัพท์ที่คุณไม่เข้าใจให้เขียนบันทึก เพื่อให้คุณสามารถดูได้ในภายหลังได้

ในการทำงานเดียวกัน ถ้ามีเพื่อนร่วมงานเป็นชาวต่างชาติ ให้ลองพูดคุยหรือให้เขาช่วยอธิบายคำศัพท์ภาษาอังกฤษคำใหม่ที่ได้หรือไม่ เป็นวิธีที่ดีที่คุณจะได้เริ่มต้นการสนทนาภาษาอังกฤษและได้ทำความคุ้นเคยกับเพื่อนที่ทำงาน

2. คุยกับเพื่อนร่วมงานนอกสถานที่ทำงาน

ถ้าเพื่อนร่วมงานชวนไปดื่มหรือสังสรรค์หลังเลิกงานก็ถือว่าเป็นโอกาสที่ดีที่จะได้สร้างความคุ้นเคยกันมากขึ้น หรือเพื่อนๆ อาจชวนคุณไปทานข้าวกลางวัน ถึงแม้ว่าคุณจะขี้อาย แต่การพูดคุยภาษาอังกฤษกับเพื่อนร่วมงานนอกที่ทำงานก็เป็นประโยชน์ ด้วยวิธีนี้จะช่วยให้คุณคุ้นเคยกับวิธีสื่อสารภาษาอังกฤษและพูดคุยกันมากขึ้น

พวกเขาจะคุ้นเคยกับสำเนียงภาษาอังกฤษและวิธีที่คุณพูดมากขึ้น เป็นการสร้างมิตรภาพที่ดีในการทำงาน ทำให้ง่ายต่อการขอความช่วยเหลือในภายหลัง

3. เรียนรู้คำแสดงและสำนวนภาษาอังกฤษที่เกี่ยวข้องกับงานของคุณ

อย่าลืมพยายามที่จะเรียนรู้ศัพท์ คำแสดง และสำนวน ที่เพื่อนร่วมงานของคุณใช้บ่อยๆ เพื่อให้คุณเข้าใจได้ดีขึ้นและสื่อสารภาษาอังกฤษกับพวกเขาได้ดีขึ้น เริ่มต้นจากการพูดคุยที่เกี่ยวข้องกับงาน จะช่วยฝึกทักษะการพูดภาษาอังกฤษในแต่ละวัน และสร้างความคุ้นเคย จะทำให้คุณมั่นใจกับการพูดภาษาอังกฤษมากยิ่งขึ้น

4. คุณสามารถถามเพื่อนร่วมงานได้ ด้วยการใช้คำว่า “ฉันไม่เข้าใจ” เพื่อขอความช่วยเหลือ

เจ้านายหรือผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานส่วนใหญ่ จะชอบให้คุณพูดว่า “ฉันไม่เข้าใจ” หรือ “ฉันไม่รู้ว่าคุณพูดอะไรแค่ไหน” มากกว่าแกล้งทำเป็นว่าคุณเข้าใจ ไม่ยอมรับว่าคุณไม่เข้าใจกับเรื่องที่เขาพูด และจะทำให้เกิดปัญหาในการทำงานในภายหลัง และความซื่อสัตย์เป็นสิ่งสำคัญสำหรับการสื่อสารในการทำงานที่ดี

มาทำความเข้าใจกับคำว่า “ฉันไม่เข้าใจ” การขอให้เพื่อนร่วมงาน/เจ้านายของคุณ ช่วยอธิบายให้ช้าลง หรือพูดซ้ำอีกครั้ง หรือคุณสามารถอธิบายกลับตามที่คุณเข้าใจซ้ำอีกครั้งแล้วถามว่า คุณเข้าใจถูกต้องหรือไม่

ตัวอย่าง ประโยคภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร การทำงานในสถานการณ์ต้องการให้อธิบายซ้ำอีกครั้ง หรือการขอความช่วยเหลือ :

- Sorry, I didn't understand. Can you explain that again?
ขอโทษฉันไม่เข้าใจ คุณสามารถอธิบายได้ไหม?
- I'm not sure I understood, could you [show me/demonstrate] how to do this task?
ฉันไม่แน่ใจว่าฉันเข้าใจคุณสามารถ [แสดง/สาธิต] วิธีการทำงานนี้
- Sorry, could you please repeat that slower?
ขอโทษคุณช่วยทำช้าได้ไหม?
- Could you please say that again slowly?
คุณสามารถพูดช้าลงได้ไหม?
- I think you mean ~. Is that correct?
ฉันคิดว่าคุณหมายถึง ~. ถูกต้องหรือไม่?

5. ถ้าเพื่อนร่วมงานไม่เข้าใจ การพูดภาษาอังกฤษของคุณในตอนแรกให้ลองใช้คำพูดแบบอื่นๆ

การพูดอธิบายด้วยภาษาอังกฤษกับเพื่อนร่วมงานหรือเจ้านาย ไม่ใช่เรื่องง่าย พวกเขาอาจแสดงออกถึงการไม่เข้าใจ สายหัวแล้วพูดว่า “ขอโทษฉันไม่เข้าใจ” เมื่อเกิดเหตุการณ์แบบนี้ขึ้น อย่าพูดภาษาอังกฤษซ้ำด้วยประโยคเดิม ให้ลองพูดอธิบายอีกครั้งด้วยการใช้ประโยคที่มีความหมายใกล้เคียงและยกตัวอย่างที่แตกต่างจากเดิม

ตัวอย่าง ประโยคภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร ในสถานการณ์อธิบายปัญหาแก่เพื่อนร่วมงาน

ถ้าคุณพูดในตอนแรกว่า...

- “How do I fix this error?”

ฉันจะแก้ไขข้อผิดพลาดนี้ได้อย่างไร?

อาจจะอธิบายใหม่อีกครั้งด้วยคำว่า...

- “There is a mistake, how can I correct it?”

มีข้อผิดพลาดฉันสามารถแก้ไขได้อย่างไร?

บางครั้งการอธิบายในครั้งที่สอง อาจทำให้เพื่อนร่วมงาน เข้าใจที่คุณพูดอธิบายมากขึ้นกว่าเดิม

6. คุณสามารถถามเพื่อนร่วมงานได้ ด้วยการใช้คำว่า “ฉันไม่เข้าใจ” เพื่อขอความช่วยเหลือ

ก่อนที่คุณจะถามคำถาม เนื่องจากคุณพูดภาษาอังกฤษ มีโอกาสที่คุณพูดช้ากว่าภาษาไทย เนื่องจากไม่ใช่ภาษาแม่ หรืออาจยังไม่เข้าใจ (intonations)

ตัวอย่าง ประโยคภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร เมื่อต้องการถามคำถาม เมื่อต้องการถามคำถามกับเพื่อนร่วมงาน ให้เริ่มต้นด้วยการพูดว่า...

- “I want to ask a question.”

ฉันต้องการถามคำถาม

ถ้าคุณมีความคิดที่คุณต้องการอธิบายให้พูดว่า...

- “I have an idea”

ฉันมีความคิดอื่น ๆ

ถ้าคุณต้องการอธิบายบางสิ่งบางอย่างให้พูดว่า...

- “Let me explain, please.”

โปรดให้ฉันอธิบาย

7. ระงับการออกเสียงสูงต่ำ

ในการทำงานเดียวกัน ต้องระงับการออกเสียงภาษาอังกฤษเมื่อคุณพูด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการออกเสียงภาษาอังกฤษ คุณจะต้องใส่ใจกับรายละเอียดเหล่านี้ เพื่อให้การสื่อสารภาษาอังกฤษประสบความสำเร็จ

ตัวอย่าง เช่น ถ้าคุณถามคำถามและลืมระดับเสียงในตอนท้าย คนที่คุณพูดภาษาอังกฤษด้วยอาจไม่สามารถตอบคำถามได้ ถ้าคุณพูดภาษาอังกฤษด้วยน้ำเสียงราบเรียบ เพื่อนร่วมงานอาจคิดว่าคุณเบื่อ หรือไม่ให้ความสนใจ พวกเขาอาจจะไม่ทราบอารมณ์ของคุณและอาจทำให้เกิดปัญหาในการทำงานได้

8. ฝึกสนทนาทั่วไปแบบตัวต่อตัว

เมื่อคุณเริ่มทำงาน หาเพื่อนหรือครูสอนการสื่อสารภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน และฝึกพูดภาษาอังกฤษในสถานการณ์การทำงานต่างๆ ซึ่งจะช่วยให้คุณรู้สึกมั่นใจในการพูดภาษาอังกฤษในที่ทำงาน คุณจะกล้าพูดภาษาอังกฤษได้อย่างไม่มีความเครียด และจะช่วยแก้ไขข้อผิดพลาดในการพูดภาษาอังกฤษ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.edufirstschool.com>

สิงคโปร์เยียวยา COVID-19 เพิ่ม 7 เดือน เน้นแรงงานท่องเที่ยว-การบิน-ก่อสร้าง

รัฐบาลสิงคโปร์ประกาศเพิ่มเงินเยียวยาผู้ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 เพิ่มถึง 8,000 ล้านเหรียญสิงคโปร์ (ราว 180,000 ล้านบาท) ในโครงการ “Jobs Support Scheme” โดยแรงงานในประเทศสิงคโปร์กว่า 2 ล้านราย จะได้เงินเยียวยา ก้อนดังกล่าวแตกต่างกันไป แต่ผู้ที่ได้รับเงินเยียวยามากที่สุดคือแรงงานที่ทำงานใน อุตสาหกรรมด้านท่องเที่ยว การบิน และอุตสาหกรรมก่อสร้าง จะได้รับเงินเยียวยา มากที่สุดถึง 50% ของเงินเดือนไปจนถึง เดือนมิถุนายน 2021 ขณะที่แรงงานใน อุตสาหกรรมอื่นๆ เช่น อาหาร ขนส่ง ขุดเจาะน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ จะได้รับเงิน เยียวยา 30% และแรงงานในภาคส่วนอื่นๆ จะได้รับเงินเยียวยา 10%

สำหรับเงินเยียวยาของรัฐบาลสิงคโปร์นี้คาดว่าจะช่วยธุรกิจมากกว่า 150,000 แห่ง จะช่วยให้พนักงานถูกปลดออกจากตำแหน่งน้อยที่สุด และรัฐบาลเองยังได้ให้ คำแนะนำกับธุรกิจต่างๆ เสริมทักษะให้กับพนักงานเพิ่มเติม เพื่อที่หลัง COVID-19 แล้วจะสามารถฟื้นตัวได้ไวที่สุด

ด้านนาย Heng Swee Keat รองนายกรัฐมนตรีสิงคโปร์ เผยว่าเงินเยียวาดังกล่าวนี้นี้ไม่สามารถที่จะให้ได้เท่าก่อนหน้านี้ได้ ซึ่ง สูงถึง 75% ของเงินเดือน ไม่อย่างนั้นแล้วเงินทุนสำรองของสิงคโปร์ เองจะร่อยหรอลงไปซึ่งจะสร้างความเสี่ยงทันที นอกจากนี้รัฐบาลยังได้ เพิ่มเงินเยียวยาอีก 1,000 ล้านเหรียญสิงคโปร์ เพื่อเสริมการจ้างงาน ในอุตสาหกรรมที่มีอนาคตสดใส เช่น ICT อุตสาหกรรมการแพทย์ อุตสาหกรรมด้านชีวภาพ ซึ่งถ้าหากมีการจ้างงานชาวสิงคโปร์ด้วย กันเอง รัฐบาลจะช่วยเพิ่มเงินให้อีก 25% ของเงินเดือนในระยะเวลา 1 ปี +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : South China Morning Post

ไต้หวันประกาศปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำเป็นเดือนละ 24,000 เหรียญ รายชั่วโมงเพิ่มเป็น 160 เหรียญ มีผล 1 ม.ค. 2021

คณะกรรมการพิจารณาค่าจ้างขั้นต่ำ ประกาศเมื่อเดือนสิงหาคม หลังประชุมหารือกันเป็นเวลากว่า 4 ชม. โดยที่ประชุมเห็นพ้องกันว่าให้ปรับ ขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำจากเดือนละ 23,800 เหรียญไต้หวัน เป็นเดือนละ 24,000 เหรียญ หรือคิดเป็น 0.84% ขณะที่ค่าจ้างรายชั่วโมงสำหรับแรงงานท้องถิ่น ปรับขึ้นจากชั่วโมงละ 158 เหรียญ เป็น 160 เหรียญ หรือคิดเป็น 1.26% นับว่าเป็นการปรับขึ้นในอัตราที่ต่ำที่สุดตั้งแต่รัฐบาล ปธน. ซายอิงเหวิน ขึ้นบริหารประเทศเมื่อปี 2016 ซึ่งขณะนั้นค่าจ้างขั้นต่ำอยู่ที่เดือนละ

20,008 เหรียญ และครั้งนี้เป็นการปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำต่อเนื่องเป็นครั้งที่ 5 ซึ่งจะมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. ปีหน้าเป็นต้นไป โดยตามกฎหมาย แรงงานต่างชาติ (ยกเว้นผู้ช่วยงานบ้านและผู้อนุบาลในครัวเรือน) จะได้รับ การปรับขึ้นค่าจ้างทุกคน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
ที่มา : Radio Taiwan International



Smart DOE

สมว.แรงงาน กระตุ้น ต่างด้าว ขอใบอนุญาตทำงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ย้ำ แนวทางการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ กัมพูชา ลาว และ เมียนมา ภายหลังจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ให้แรงงานต่างด้าว 4 กลุ่ม ที่เคยมีใบอนุญาตทำงาน แต่การอนุญาตสิ้นสุด และยังคงอยู่ในราชอาณาจักร ให้สามารถอยู่ในราชอาณาจักรได้เป็นการชั่วคราว และให้ทำงาน ได้เป็นการเฉพาะ เพื่อติดต่อขอใบอนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน ซึ่งขณะนี้ ได้ลงนามในประกาศกระทรวง 2 ฉบับ เพื่อรองรับ การอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักรเป็นการเฉพาะแล้ว พร้อมกำชับให้ดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า รัฐบาลภายใต้การนำของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) โดยเฉพาะในช่วง การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เนื่องจากอาจเชื่อมโยงถึงการแพร่ระบาดระลอกใหม่ในประเทศได้ คณะรัฐมนตรีจึงได้เห็นชอบแนวทางการ บริหารจัดการตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ซึ่งขณะนี้ ได้ลงนามในประกาศกระทรวงแรงงาน เพื่อรองรับการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานในราชอาณาจักร เป็นการเฉพาะ ภายใต้อาณัติการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 2 ฉบับ และมีผลใช้บังคับแล้ว

“กระทรวงแรงงาน ขออภัย เตือนให้ นายจ้าง/สถานประกอบการ ที่มีแรงงานต่างด้าวตามมติเมื่อวันที่ 4 สิงหาคม 2563 ได้แก่ กลุ่มที่ 1) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ซึ่งครบวาระการจ้างงาน 4 ปี กลุ่มที่ 2) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่ผ่านการพิสูจน์สัญชาติ ถือเอกสารประจำตัวได้แก่ หนังสือเดินทาง (Passport : PP) เอกสารเดินทาง (TD) เอกสารรับรองบุคคล (CI) ที่ใบอนุญาตทำงานและการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรสิ้นสุดในช่วงตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2562 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2563 แต่ไม่ได้ดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2562 กลุ่มที่ 3) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตามข้อตกลง MoU ที่การอนุญาตทำงานสิ้นสุดลงโดยผลของกฎหมายตามมาตรา 50 มาตรา 53 หรือมาตรา 55 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. 2560 และที่แก้ไขเพิ่มเติม เช่น ออกจากนายจ้างรายเดิม แต่หานายจ้างรายใหม่ไม่ได้ภายใน 30 วัน เป็นต้น กลุ่มที่ 4) แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชาและเมียนมา ที่เข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล โดยใช้บัตรผ่านแดน (Border Pass) ตามความตกลงว่าด้วยการข้ามแดน ตามมาตรา 64 แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวฯ ซึ่งครบวาระการจ้างงาน และการอนุญาตให้พำนักในเขตพื้นที่ชายแดนที่ได้รับอนุญาต สิ้นสุด นั้น รัฐบาลดำเนินการขอใบอนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน” นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าว

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวถึงขั้นตอนการดำเนินการว่าคนต่างด้าวกลุ่มที่ 1-3 สามารถยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ที่ 1-10 ตามที่ตั้งของสถานประกอบการ ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2563-วันที่ 31 ตุลาคม 2563 ซึ่งใบอนุญาตทำงานจะสามารถใช้ได้ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563-31 มีนาคม 2565 หลังจากนั้นคนต่างด้าวต้องตรวจสอบสุขภาพ/ประกันสุขภาพกับโรงพยาบาลของรัฐที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด (กรณีไม่มีประกันสังคม) และยื่นขอรับการตรวจอนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป (Visa) กับสำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564 และขั้นตอนสุดท้ายคือ การจัดทำ/ปรับปรุงทะเบียนประวัติ ออกบัตร

ประจำตัวคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย (บัตรสีชมพู) ที่มีใบอนุญาตทำงานด้านหลังบัตร กับกรมการปกครอง ตั้งแต่วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564-31 มีนาคม 2564 โดยแรงงานต่างด้าวสามารถทำงานกับนายจ้างได้ทุกประเภทงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำ เช่นเดียวกับคนต่างด้าว MOU และใบอนุญาตให้เปลี่ยนนายจ้าง เว้นแต่การออกจากงานเป็นเพราะความผิดของนายจ้างหรือได้ชำระค่าใช้จ่ายให้นายจ้างรายเดิมแล้ว

ส่วนคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานในลักษณะไป-กลับ หรือตามฤดูกาล บริเวณชายแดน ที่ถือบัตรผ่านแดน (Border Pass) สามารถยื่นขอรับใบอนุญาตทำงานได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด ตั้งแต่วันที่ 17 สิงหาคม 2563-วันที่ 31 ตุลาคม 2563 และคนต่างด้าวต้องตรวจสอบสุขภาพ/ประกันสุขภาพ (กรณีไม่มีประกันสังคม) ภายในวันที่ 31 มกราคม 2564 โดยใบอนุญาตทำงานมีอายุครั้งละ 3 เดือน แต่สามารถขอต่อเนื่องได้ไม่เกินวันที่ 31 มีนาคม 2565 และแรงงานต่างด้าวไม่สามารถเปลี่ยนนายจ้างได้ เว้นแต่การออกจากงานเป็นเพราะความผิดของนายจ้าง หรือได้ชำระค่าใช้จ่ายให้นายจ้างรายเดิมแล้ว โดยสามารถทำงานในตำแหน่งกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน และทำงานได้เฉพาะในท้องที่ที่ได้รับอนุญาตอยู่เดิมเท่านั้น

“กระทรวงแรงงาน โดยกรมการจัดหางาน ตระหนักถึงความจำเป็นของแรงงานต่างด้าวในประเทศ ซึ่งเป็นกลไกหลักสนับสนุนภาคการผลิตของภาคธุรกิจ และเป็นกลไกสำคัญประการหนึ่งในการฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศ จึงเร่งดำเนินการบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวให้สอดคล้องกับมาตรการของรัฐบาล ที่ได้ผ่อนคลายมาตรการในประเทศที่ให้กิจการและกิจกรรมต่างๆ สามารถดำเนินการได้มากขึ้น ซึ่งนายจ้างหรือสถานประกอบการ ที่จ้างงานแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติม +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

กรมการจัดหางาน ขานรับนโยบายรัฐ บรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผยตามที่คณะรัฐมนตรี มีมติให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ เร่งดำเนินการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการประจำ ทั้งจากผู้ที่เพิ่งจบการศึกษาและผู้ว่างงาน หรือถูกเลิกจ้างที่ได้รับผลกระทบจากโควิด-19 เพื่อลดปัญหาการว่างงานภายในประเทศนั้น หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ได้เร่งร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อแก้ไขปัญหา ซึ่งล่าสุดได้รับรายงานจากอธิบดีกรมการจัดหางานว่า ได้ขานรับนโยบาย และนำไปปฏิบัติแล้ว โดยขณะนี้ กรมการจัดหางาน ได้บรรจุแต่งตั้งข้าราชการใหม่ จำนวน 40 คน ปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค

“รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ให้ความสำคัญกับปัญหาการว่างงานของพี่น้องแรงงาน และตระหนักดีว่า หากแรงงานในประเทศไม่มีงานทำย่อมส่งผลกระทบต่อค่าใช้จ่ายของคนในประเทศ และส่งผลกระทบเป็นลูกโซ่ถึงภาคส่วนอื่นๆ อย่างไรก็ดี รัฐบาลจะเร่งหามาตรการเพื่อรักษาสภาพการจ้างงานในประเทศ และส่งเสริมให้เกิดการจ้างงาน เพราะการมีงานทำมีรายได้ ในช่วงเวลานี้ นับเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุด” นายสุชาติฯ กล่าว

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า ขณะนี้กรมการจัดหางาน ได้บรรจุ และแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการในตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ ตามหลักเกณฑ์วิธีการของสำนักงาน กพ. แล้ว จำนวน 40 อัตรา อัตราเงินเดือน ระหว่าง 15,000-16,500 บาท โดยปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ให้บริการประชาชนตามภารกิจของกรมการจัดหางาน ได้แก่ การบริการจัดหางานในประเทศ การบริหารแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ การคุ้มครองคนหางาน การควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว และการแนะแนวอาชีพ และส่งเสริมการประกอบอาชีพ ทั้งนี้ ข้าราชการบรรจุใหม่ทั้ง 40 คน จะเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ 25 กันยายน 2563 เป็นต้นไป +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

รณ.แรงงาน ห่วงพี่น้องชาวสวนลำไย มอบกรมการจัดหางานเร่งหาแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ห่วงชาวสวนลำไย ขาดแคลนแรงงานเก็บเกี่ยวผลผลิต มอบกรมการจัดหางาน แจงจัดหางานทั่วประเทศ ประสานมหาดไทย หาแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์ เพิ่มทางเลือกให้ชาวสวนลำไย แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงาน

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กล่าวถึงกรณีที่ เกษตรกรปลูกลำไยได้รับความเดือดร้อนจากการขาดแคลนแรงงานเพื่อนบ้านเก็บเกี่ยวลำไยในฤดูกาล 2563-2564 จากผลกระทบของโควิด-19 ที่ทำให้มีข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศมาทำงาน ภายหลังได้รับฟังข้อปัญหาจากกลุ่มสหกรณ์การเกษตรผู้ปลูกลำไยในจังหวัดจันทบุรี เมื่อสิ้นเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา ขณะนี้ ได้มอบหมายให้กรมการจัดหางาน หาแนวทางแก้ปัญหาอย่างเร่งด่วน แจงจัดหางานโดยเฉพาะในจังหวัดที่มีเกษตรกรปลูกลำไยเร่งประสานมหาดไทย หาแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์ มาทำงานทดแทน เพื่อเพิ่มทางเลือกให้กับชาวสวนลำไย

“หลังจากที่ได้รับฟังข้อปัญหาจากกลุ่มสหกรณ์การเกษตรผู้ปลูกลำไยในจังหวัดจันทบุรี ในช่วงสิ้นเดือนสิงหาคมที่ผ่านมา ตนไม่ได้มีนงอนใจ ได้เร่งหาแนวทางร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมสั่งการให้กรมการจัดหางาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักที่ดูแลเรื่องการทำงานของแรงงานต่างด้าวในประเทศไทย มาตรการที่เหมาะสมทันที โดยความคืบหน้าขณะนี้ กรมการจัดหางาน ได้แจ้งจัดหางานจังหวัด โดยเฉพาะในจังหวัดที่มีเกษตรกรปลูกลำไยเป็นสินค้าส่งออก เร่งประสานข้อมูลกับกระทรวงมหาดไทย เพื่อหาความเป็นไปได้ ในการนำแรงงานกลุ่มชาติพันธุ์ มาทำงานทดแทนแรงงานเพื่อนบ้าน ที่ประสบปัญหาข้อจำกัดในการเดินทางระหว่างประเทศจากผลกระทบของโควิด-19 ทำให้ไม่สามารถเดินทางกลับเข้ามาทำงานในประเทศไทยได้ อย่างไรก็ตาม

จะอยู่บนพื้นฐานของความปลอดภัยของประชาชนจากความเสี่ยงในการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 เป็นสำคัญ” นายสุชาติ กล่าว

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวเพิ่มเติมว่า กรมการจัดหางานตระหนักถึงปัญหาความเดือดร้อนของพี่น้องเกษตรกรชาวสวนลำไย ในการขาดแคลนแรงงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจ เชื่อมโยงถึงการส่งออกของประเทศไทยได้ โดยขณะนี้ ได้กำชับให้จัดหางานจังหวัดที่มีแรงงานต่างด้าวได้รับอนุญาตทำงานแบบไปเช้าเย็นกลับ หรือตามฤดูกาล และมีเกษตรกรปลูกลำไย สำรวจความต้องการแรงงาน เพื่อหาแรงงานกลุ่มอื่นๆ มาทำงานทดแทน อย่างไรก็ตาม สำหรับการนำเข้าแรงงานต่างด้าวกัมพูชา ภายใต้สถานการณ์โควิด-19 ซึ่งเป็นแรงงานกลุ่มที่ขาดแคลนนั่น ขณะนี้อยู่ระหว่างการหามาตรการที่เหมาะสม ตามมาตรการดูแลป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด เนื่องจากขณะนี้เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ระลอกที่สอง ในกลุ่มประเทศเพื่อนบ้านที่มีชายแดนติดกับประเทศไทย อย่างไรก็ตาม จะเร่งหามาตรการและแนวทางที่เหมาะสม ที่ให้ได้ผลดีและช่วยเหลือพี่น้องเกษตรกรไทยให้ได้อย่างมากที่สุด เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

ก.แรงงาน แจงสถานการณ์ ไร้งานแรงงานภาคบริการ ในธุรกิจท่องเที่ยว มีทางรับมือ ภาครัฐ เตรียมนโยบายรองรับ 3 มาตรการเร่งด่วน

ก.แรงงาน เผย เตรียมนโยบายรองรับการว่างงานของแรงงานในทุกภาคส่วน รวมถึงแรงงานภาคบริการท่องเที่ยว หลังหลายภาคส่วนคาดการณ์ว่า แรงงานภาคบริการในธุรกิจท่องเที่ยว มีแนวโน้มว่างงานกว่า 50,000 คน ระบุ จะส่งเสริมการจ้างงานภาคบริการควบคู่ไปกับการสนับสนุนเศรษฐกิจภาคการผลิตและบริการให้ฟื้นตัว เพื่อมิให้เกิดปัญหาไม่มีเงินจ่ายค่าจ้าง-คนงานถูกเลิกจ้าง

นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อประเทศไทย ประสบปัญหาเศรษฐกิจจะลดตัวตามภาวะเศรษฐกิจโลก รวมถึงการท่องเที่ยวที่ซบเซาลง ซึ่งทำให้หลายภาคส่วนได้คาดการณ์ว่าจะมีแรงงานกลุ่มภาคบริการในธุรกิจท่องเที่ยว จะว่างงานถึง 50,000 คน เกี่ยวกับเรื่องนี้ กรมการจัดหางาน ไม่ได้มีนงอนใจ เตรียมแนวทางและมาตรการรองรับปัญหาการว่างงานไว้แล้ว ตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ที่ให้ความสำคัญกับปัญหาการว่างงานของพี่น้องแรงงานเป็นอย่างมาก

“ขณะนี้ กรมการจัดหางาน ซึ่งมีภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้แก่ประชาชนทุกช่วงวัย ได้เตรียมตำแหน่งงานว่างไว้รองรับแล้ว จำนวน 305,806 อัตรา โดยผู้ที่ต้องการหางานสามารถลงทะเบียนสมัครงานออนไลน์ได้ที่ smartjob.doe.go.th ขณะเดียวกันยังมี 3 มาตรการเร่งด่วนเพื่อช่วยเหลือผู้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อย่างเร่งด่วนกลุ่มภาคบริการในธุรกิจท่องเที่ยว ได้แก่ การจัดงาน JOB EXPO THAILAND 2020 ที่รวบรวมตำแหน่งงานกว่า 1,000,000 อัตรา ซึ่งจะมีตำแหน่งงานที่รวมถึงงานด้านบริการและการท่องเที่ยว สำหรับแรงงานที่สนใจทำงานลักษณะเดิม ขณะเดียวกัน สำหรับผู้ที่ต้องการทำงานในตำแหน่งใหม่ ยังมีตำแหน่งงานอื่นๆ ทั้งจากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน รวมทั้งตำแหน่งงานในต่างประเทศ อาทิ ได้หวัน สาธารณรัฐเกาหลี ญี่ปุ่น

อิสราเอล มาเลเซีย และสิงคโปร์ ไว้รองรับ ซึ่งจะจัดขึ้น ระหว่างวันที่ 26-28 กันยายน ที่จะถึงนี้

นอกจากนี้ ยังมีมาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ โดยรัฐบาลอุดหนุนค่าจ้างร้อยละ 50 ของเงินเดือน ในลักษณะ Co-payment เป็นเวลา 1 ปี เริ่มตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2563 ถึง 30 กันยายน 2564 และการจัดทำ Platform ไทยมีงานทำ.com ซึ่งเป็นการหาตำแหน่งงานเชิงรุกทั่วประเทศ โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดจะลงพื้นที่พบปะเจ้าของสถานประกอบการ เพื่อขอตำแหน่งงานว่างที่มี ซึ่งจะครอบคลุมถึงงานด้านบริการและการท่องเที่ยว อย่างไรก็ตาม กรมการจัดหางาน จะหามาตรการรองรับ ให้ตรงกลุ่มเป้าหมาย ด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด พร้อมส่งเสริมการจ้างงานภาคบริการควบคู่ไปกับการสนับสนุนเศรษฐกิจภาคการผลิตและบริการให้ฟื้นตัว เพื่อมิให้เกิดปัญหาไม่มีเงินจ่ายค่าจ้าง-คนงานถูกเลิกจ้าง” อธิบดีกรมการจัดหางานกล่าว

ทั้งนี้ ผู้ที่กำลังว่างงาน สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 และสำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร. 1506 กด 2 กรมการจัดหางาน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

พืชเศรษฐกิจมาแรง สร้างรายได้งามกว่า 3 แสนบาท/ไร่

นางอัญชนา ตราโซ รองเลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เปิดเผยว่าปัจจุบัน อินทผลัมเป็นพืชเศรษฐกิจที่กำลังมาแรง เกษตรกรให้ความสนใจเพาะปลูกกันมากขึ้น เนื่องจากเป็นพืชที่ปลูกง่าย เก็บผลผลิตได้ในระยะเวลานาน ให้ผลตอบแทนสูง และสามารถเจริญเติบโตได้ดีในสภาพอากาศร้อนและแห้งแล้ง โดยเฉพาะในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ พบว่า ในพื้นที่จังหวัดขอนแก่นมีการปลูกอินทผลัมประมาณ 100 ไร่ ให้ผลผลิตรวมกว่า 31,835 กก./ปีสร้างรายได้ให้กับเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ 4 จังหวัดขอนแก่น (สศท.4) ติดตามสถานการณ์การผลิตและผลตอบแทนอินทผลัม พบว่า พื้นที่ปลูกกระจายอยู่หลายอำเภอ ส่วนใหญ่พบในอำเภอน้ำพอง ภูเวียง และหนองเรือ เกษตรกรนิยมปลูกพันธุ์บาร์ฮี (Barhi) เนื่องจากเป็นพันธุ์ที่ปลูกและดูแลง่าย ให้ผลผลิตสูง และมีรสชาติหวาน กรอบ เหมาะสำหรับรับประทานผลสด ส่วนใหญ่เกษตรกรนิยมปลูกโดยใช้ต้นพันธุ์ที่ได้จากการเพาะเนื้อเยื่อ ซึ่งนำเข้าจากประเทศอังกฤษและสหรัฐอเมริกา ราคามีเรตส์ ราคาประมาณ 1,800-2,300 บาท/ต้น ทำให้ผลผลิตมีคุณภาพใกล้เคียงกันทุกต้น ต้นทุนการผลิตเฉลี่ย 37,301 บาท/ไร่ (เริ่มให้ผลผลิตในปีที่ 3 และเก็บเกี่ยวผลผลิตได้ระยะยาว) นิยมปลูกช่วงเดือนพฤษภาคม-มิถุนายน ระยะเวลาเก็บเกี่ยวช่วงเดือนมิถุนายน-สิงหาคม ให้ผลผลิตเฉลี่ย 500-2,000 กก./ไร่ (เฉลี่ย 20-80 กก./ต้น) คิดเป็นผลตอบแทนสุทธิ (กำไร) 383,240 บาท/ไร่ ราคามผลสดที่เกษตรกรขายได้เฉลี่ย 300-800 บาท/กก. ซึ่งราคาขึ้นอยู่กับขนาดและคุณภาพของผลผลิต

สำหรับการจำหน่ายผลผลิต ส่วนใหญ่ร้อยละ 80 แบ่งเป็นจำหน่ายทางออนไลน์และมีลูกค้าประจำมาเลือกซื้อที่สวน ส่วนผลผลิตร้อยละ 20 มีพ่อค้าคนกลางทั้งในและนอกจังหวัดขอนแก่นมารับซื้อที่สวนเพื่อส่งขายต่อไปยังจังหวัดใกล้เคียง นอกจากนี้จะจำหน่ายแบบผลสดแล้ว เกษตรกรยังนำผลผลิตอินทผลัมมาแปรรูปเป็นน้ำอินทผลัมและอินทผลัมอบแห้ง เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม ซึ่งเป็นการสร้างรายได้ให้เกษตรกรอีกทางหนึ่งด้วย

ด้าน นายจกจ จันจิระวัฒน์ ผู้อำนวยการ สศท.4

กล่าวเสริมว่า สำหรับการปลูกอินทผลัม ถึงแม้จะมีต้นทุนการผลิตที่ค่อนข้างสูงกว่าพืชอื่นๆ ในเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ แต่เมื่อเทียบกับผลตอบแทนที่ได้รับก็ถือว่าคุ้มค่า นอกจากนี้ เกษตรกรควรเฝ้าระวังโรคศัตรูพืชและแมลง ที่อาจมาทำลายและส่งผลกระทบต่อคุณภาพของผลผลิตได้

อย่างไรก็ตาม หากเกษตรกรที่สนใจปลูกอินทผลัม ควรศึกษาความเหมาะสมของพื้นที่ตนเอง เพราะถึงแม้อินทผลัมจะเป็นพืชที่สามารถเจริญเติบโตได้ดีในภูมิภาคที่มีอากาศร้อนและแห้งแล้ง แต่ยังคงต้องการน้ำอย่างสม่ำเสมอเพื่อให้ผลผลิตโตเต็มที่ และมีคุณภาพตรงกับความต้องการของตลาด ทั้งนี้ หากเกษตรกรหรือท่านใดที่สนใจข้อมูลการผลิตและการตลาดอินทผลัมจังหวัดขอนแก่นสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ สศท.4 โทร. 0 4326 1513 หรืออีเมล zone4@oae.go.th +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <https://cheechongruay.smartsme.co.th/content>



นิวนอร์มอล...ภาคเกษตร อะไรจะเปลี่ยนไปแค่ไหน

การระบาดของโควิด-19 กระทบต่อทุกชีวิต ว่ากันว่านับแต่บัดนี้ต่อไป นิวนอร์มอลจะกลายเป็นวิถีชีวิตใหม่ของทุกอาชีพ... แล้วภาคเกษตรยุคนิวนอร์มอล การผลิต การค้าขาย จะเปลี่ยนไปแบบไหน

“การสำรวจและประเมินโดยมหาวิทยาลัยวาเคินิงเกน เนเธอร์แลนด์ ใน 18 ประเทศแถบเอเชีย แอฟริกา ละตินอเมริกา เรื่องผลกระทบจากมาตรการการป้องกัน COVID-19 สรุปว่า แม้สถานการณ์ระบาดของโควิด-19 จะไม่กระทบต่อภาคการผลิต แต่กระทบต่อการเข้าถึงทรัพยากรและปัจจัยการผลิตของเกษตรกร ส่งผลให้เกิดสภาวะความไม่มั่นคงด้านอาหารตามมา”

วิลเลม สะคร้ำต้า อัครราชทูตที่ปรึกษาฝ่ายเกษตร สถานทูตเนเธอร์แลนด์ประจำประเทศไทย กล่าวว่า ผลกระทบที่ตามมาในนิวนอร์มอล...แรงงานภาคเกษตร โดยเฉพาะภาคการผลิตที่ต้องพึ่งพาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้าน จะมีจำนวนลดลง อาจไม่เพียงพอ ส่งผลให้แต่ละประเทศไม่สามารถผลิตสินค้าเกษตรและอาหารได้ครบทุกประเภท ต้องพึ่งพาอุปสงค์และอุปทานจากแหล่งผลิตระหว่างประเทศ เป็นตัวเร่งให้ทุกฝ่ายทบทวนห่วงโซ่มูลค่าสินค้าเกษตรและอาหาร ระบบการผลิตที่ยั่งยืน หรือปรับระบบการผลิตภาคการเกษตรให้เป็นมิตรต่อระบบนิเวศ เพื่อความมั่นคงด้านอาหารภายใต้การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศโลก

“สิ่งที่เห็นได้ชัดเจน การล็อกดาวน์ทำให้คุณภาพอากาศ ธรรมชาติได้รับการฟื้นฟู เกษตรกรน่าจะใช้ประโยชน์จากดิน น้ำธรรมชาติที่ดีขึ้น ขณะที่แรงงานภาคเกษตรน่าจะเพิ่มขึ้นจากการกลับถิ่นฐาน คนเหล่านี้มีไม่น้อยเป็นคนรุ่นใหม่ เข้าถึงโซเชียลได้ สามารถรับรู้ถึงองค์ความรู้ข้อมูลต่างๆ หากกลับไปทำเกษตรก็น่าจะยกระดับของเกษตรกรไปอีกขั้น เพราะสามารถนำเทคโนโลยีมาผสมผสานกับความรู้พื้นฐานด้านเกษตรที่ส่วนใหญ่มีอยู่ในตัวกันอยู่แล้ว”

ความเห็นของ **ดร.นิพนธ์ พัวพงศกร นักวิชาการเกียรติคุณ สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI)** วิเคราะห์ว่าสถานการณ์นี้จะเป็นตัวเร่งให้คนไทยเข้าถึงเทคโนโลยีหรือโซเชียลได้เร็วขึ้น ทำให้ผู้บริโภคคำนึงถึงความปลอดภัย สุขอนามัยมากขึ้น

ฉะนั้น นับแต่นี้เป็นต้นไป เรื่องอาหารปลอดภัย อาหารเป็นยา เกษตรอินทรีย์ บทบาทจะค่อนข้างมาก ตลาดจะเปิดกว้างขึ้น ต่อไปเกษตรกรจะต้องพัฒนาเรื่องของมาตรฐาน จนสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ เพื่อสร้างความมั่นใจให้ผู้บริโภค

“สถานการณ์นี้ทำให้คนไทยได้บทเรียน ความรู้เพียงด้านเดียวสาขาใดสาขาหนึ่ง ไม่สามารถแก้ปัญหาองค์รวมได้ ช่วยสอนให้คิดถึงอนาคต เรียนรู้ทักษะการปรับตัวแสวงหาความรู้ใหม่ ประยุกต์กับความรู้ที่มีอยู่เดิม และต่อยอดองค์ความรู้ จากคนที่ไม่เคยคิดปลูกอะไร เพราะเห็นว่าไม่จำเป็น ซื้อหาเอาก็ได้ เปลี่ยนมาเป็นหาความรู้จากสื่อต่างๆ โดยเฉพาะโซเชียล ในเรื่องการปลูกพืชผักกินเอง การทำอาหารให้ได้โภชนาการสูงสุด ไม่ใช่แค่รสชาติอย่างเดียว”

ผศ.ดร.มณฑล ฐานุตตมวงศ์ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการ (รักษาการ) มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มองว่า สถานการณ์โควิดทำให้เกษตรกรต้องมาคิดใหม่ ต่อไปคงไม่ต้องเน้นปริมาณผลผลิต แต่เน้น

ของดี มีคุณภาพ ปลอดภัย ขณะที่วิถีชีวิตคนจะพุ่งเป้ามาที่การเกษตรมากขึ้น แทบทุกคนจะปลูกพืชผักเป็น ปลูกเองกินเอง ทุกคนเป็นเกษตรกรกันได้หมด รูปแบบจะเปลี่ยนไปคล้ายอดีต ที่มีการแลกเปลี่ยนสินค้าระหว่างกัน รูปแบบตลาดก็เปลี่ยนมาเน้นการผลิต

ในมุมมองของเกษตรกรอย่าง **มนตรี เอรารวรรณ์ นายกสมาคมชาวไร่อ้อย** ผู้สนับสนุนเกษตรกรกลุ่มปลูกอ้อย ผลิตพืชผักอินทรีย์ มองว่า การล็อกดาวน์ส่งผลกระทบต่อทั้งเกษตรกรและผู้บริโภค

เกษตรกรขายผลผลิตไม่ได้ ผู้บริโภคก็เข้าถึงผลผลิตได้ยาก ทำให้ช่องทางออนไลน์กลายเป็นตัวเลือกที่เข้าถึงง่ายที่สุด สำหรับด้านการผลิต คงไม่ใช่ปัญหาสำหรับกลุ่มเกษตรกรไร่อ้อย เพราะทำผลผลิตได้มาตรฐาน สด สะอาด ปลอดภัย และเป็นสินค้าออร์แกนิกอยู่แล้ว สามารถตอบสนองต่อตลาด ที่มีความต้องการมากขึ้นในอนาคตในยุคนิวนอร์มอล ที่คนหันมาใส่ใจสุขภาพมากขึ้น

ส่วนการตลาดต้องปรับรูปแบบ การแลกเปลี่ยนสินค้าระหว่างเครือข่ายเกษตรกร ระหว่างพื้นที่ จะมีให้เห็นมากขึ้น อย่างโครงการข้าวของ จ.ยโสธร แลกกับปลาของชาวเลหาดราไวย์ จ.ภูเก็ต การเชื่อมโยงเครือข่ายช่วยกันหาตลาดจะเพิ่มขึ้น ที่สำคัญต้องหันมาแปรรูปเพิ่มมูลค่า แล้วขายทั้งแบบขายตรงแบบมีหน้าร้าน ขายส่งแล้วเพิ่มเติมการค้าขายออนไลน์ ทั้งในสินค้าปกติและสินค้าแปรรูป

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : กรวัณณ์ วินิล / <https://www.thairath.co.th>

