



กรมการเลือกตั้ง

คู่มือพระราชกำหนดการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว  
พ.ศ. ๒๕๖๐

และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Disclaimer** : This text has been provide for education / comprehension purpose and contains no legal authority. The Department of Employment shall assume no responsibility for any liability arising from the use and / or reference of this text. The original Thai texts as formally adopted and published shall in all events remain the sole authority having legal force.

**คำแจ้งเตือน** : ข้อความที่ปรากฏจัดทำขึ้นเพื่อการศึกษาหรือทำความเข้าใจเท่านั้น โดยไม่มีผลและ/หรืออำนาจทางกฎหมาย กรมการจัดหางานจะไม่รับผิดชอบ ต่อความรับผิดใด ๆ ที่อาจเกิดขึ้นจากการนำไปใช้และ/หรือการอ้างอิงข้อความนี้ ข้อความฉบับภาษาไทยที่นำไปใช้และเผยแพร่อย่างเป็นทางการ ยังคงมีผลและยังคงอยู่ในอำนาจของผู้มีหน้าที่ตามกฎหมาย

พระราชกำหนด  
การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว  
พ.ศ. ๒๕๖๐

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร  
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐  
เป็นปีที่ ๒ ในรัชกาลปัจจุบัน

สมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณ บดินทรเทพยวรางกูร  
มีพระราชโองการโปรดเกล้าฯ ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าว  
และกฎหมายว่าด้วยการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

พระราชกำหนดนี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและ  
เสรีภาพของบุคคล ซึ่งมาตรา ๒๖ ประกอบกับมาตรา ๒๘ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔  
มาตรา ๓๘ และมาตรา ๔๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย บัญญัติให้กระทำได้  
โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

พระราชกำหนดนี้มีสาระสำคัญเป็นการบริหารจัดการการทำงานของ  
คนต่างด้าวเป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดหลักเกณฑ์การนำ  
คนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศและการทำงานของคนต่างด้าว และให้มี  
คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวซึ่งมีอำนาจกำหนด  
นโยบายและกำกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ซึ่งพระราชกำหนดนี้

# FOREIGNERS' WORKING MANAGEMENT EMERGENCY DECREE

B.E. 2560 (2017)

---

HIS MAJESTY KING MAHA VAJIRALONGKORN

**BODINDRADEBAYAVARANGKUN;**

Given on the 17<sup>th</sup> of June B.E. 2560;

Being the 2nd Year of the Present Reign.

His Majesty King Maha Vajiralongkorn Bodindradebayavarangkun is graciously pleased to proclaim that:

Whereas it is expedient to revise the law on foreigners' working and the law on the bringing foreigners for working with employers in the country;

Whereas this Emergency Decree contains certain provisions relating to the restriction of rights and liberties of the people, in respect of which section 26 in conjunction with Section 28, Section 33, Section 34, Section 38, and Section 40 of the Constitution of the Kingdom of Thailand so permits by virtue of the provisions of law;

Whereas this Emergency Decree is, in essence, concerned with foreigners' working management to achieve orderliness and efficiency by laying down rules governing the bringing of foreigners for working with employers in the country as well as the working of foreigners and setting up the Foreigners' Working Management Policy Commission empowered to lay down policies on and exercise supervision of foreigners'

มีบทบาทสำคัญบางประการที่มีผลเป็นการจำกัดสิทธิและเสรีภาพในชีวิตและร่างกาย  
ของบุคคล เสรีภาพในเคหสถานของบุคคล เสรีภาพของบุคคลในการเขียน การพิมพ์  
และการโฆษณา สิทธิในทรัพย์สินของบุคคล และเสรีภาพของบุคคลในการประกอบ  
อาชีพ โดยมีการจำกัดสิทธิและเสรีภาพเพียงเท่าที่จำเป็นเพื่อประโยชน์ในการบริหาร  
จัดการการทำงานของคนต่างด้าวให้เป็นไปอย่างมีระบบและมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗๒ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย  
จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชกำหนดขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

**มาตรา ๑** พระราชกำหนดนี้เรียกว่า “พระราชกำหนดการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐”

**มาตรา ๒**<sup>[๑]</sup> พระราชกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศ  
ในราชกิจจานุเบกษา เป็นต้นไป

**มาตรา ๓** ให้ยกเลิก

(๑) พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑

(๒) พระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ  
พ.ศ. ๒๕๕๙

**มาตรา ๔** พระราชกำหนดนี้ไม่ใช้บังคับแก่การปฏิบัติหน้าที่ในราชอาณาจักร  
ของคนต่างด้าวเฉพาะในฐานะ ดังต่อไปนี้

(๑) บุคคลในคณะผู้แทนทางทูต

(๒) บุคคลในคณะผู้แทนทางกงสุล

(๓) ผู้แทนของประเทศสมาชิกและพนักงานขององค์การสหประชาชาติและ  
ทบวงการชำนัญพิเศษ

[๑] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔/ตอนที่ ๖๕ ก/หน้า ๑/๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐

working management and, in this regard, this Emergency Decree contains certain provisions which have the effect of restricting a person's rights and liberties to or of life and the body, a person's liberty of dwelling, a person's liberty to write, print and publicise a person's right to property and a person's liberty to engage in an occupation, in a manner that restrictions of rights and liberties are made to the extent necessary for the purpose of foreigners' working management to achieve orderliness and efficiency;

Be it there fore by virtue of the provisions of Section 172 of the Constitution of the Kingdom of Thailand, enacted by the king,as follows,

**Section 1.** This Emergency Decree is called the "Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 (2017)".

**Section 2.**<sup>[1]</sup> This Emergency Decree shall come into force on the day following the date of its publication in the Government Gazette.

**Section 3.** The following shall be repealed:

- (1) the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008);
- (2) the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016).

**Section 4.** This Emergency Decree shall not apply to the performance of duties in the Kingdom by foreigners only in the capacity as the following:

- (1) members of a diplomatic mission;
- (2) members of a consular mission;
- (3) representatives of a Member State to, and personnel of, the United Nations and specialised agencies;

---

<sup>1</sup> Published in Government Gazette, Vol. 134, Part 65 a/Page 1, dated 22nd June 2017.

(๔) คนรับใช้ส่วนตัวซึ่งเดินทางจากต่างประเทศเพื่อมาทำงานประจำอยู่กับบุคคลตาม (๑) (๒) หรือ (๓)

(๕) บุคคลซึ่งปฏิบัติหน้าที่หรือภารกิจตามความตกลงที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ

(๖)<sup>[๒]</sup> บุคคลซึ่งเข้ามาเป็นครั้งคราวเพื่อจัดหรือร่วมประชุม แสดงความคิดเห็น บรรยาย หรือสาธิตในการประชุม การอบรม ดูงาน หรือสัมมนา หรือการแสดงศิลปะ วัฒนธรรม หรือการแข่งขันกีฬา หรือกิจกรรมอื่นใด ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด ในการกำหนดดังกล่าว คณะรัฐมนตรีจะกำหนดระยะเวลาและเงื่อนไขตามที่เหมาะสมก็ได้

(๗)<sup>[๓]</sup> บุคคลซึ่งเข้ามาเพื่อประกอบการหรือลงทุนหรือเป็นผู้มีความรู้ความสามารถหรือทักษะสูงอันจะยังประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศ ตามที่คณะรัฐมนตรีกำหนด

(๘)<sup>[๔]</sup> ผู้แทนของนิติบุคคลต่างด้าวที่ได้รับใบอนุญาตประกอบธุรกิจตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

**มาตรา ๕** ในพระราชกำหนดนี้

“การนำคนต่างด้าวมาทำงาน”<sup>[๕]</sup> หมายความว่า การดำเนินการใด ๆ เพื่อนำคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อทำงาน

“ทำงาน”<sup>[๖]</sup> หมายความว่า การประกอบอาชีพใด ๆ ไม่ว่าจะมิใช่จ้าง

<sup>[๒]</sup> มาตรา ๔ (๖) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๓]</sup> มาตรา ๔ (๗) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๔]</sup> มาตรา ๔ (๘) เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๕]</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การนำคนต่างด้าวมาทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๖]</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(4) private servants travelling from a foreign country to be in the ordinary service to the persons under (1) (2) or (3);

(5) persons performing duties or missions under an agreement concluded by the Government of Thailand with a foreign Government or an international organization;

(6)<sup>2</sup> persons entering into the Kingdom irregularly for the arrangement or attendance of meeting, expression of view, lecture or presentation in a meeting, training, visit or seminar or performance of arts, culture, sports competition or other activities as prescribed by the Council of Ministers and the Council of Minister may specify the time period and conditions as deemed appropriate;

(7)<sup>3</sup> persons entering into the Kingdom to operate or invest in business or is a knowledgeable person with capacity or skills which will benefit the country development as prescribed;

(8)<sup>4</sup> representatives of foreign juristic persons obtaining a license to operate business under the law on foreign business operation;

**Section 5.** In this Emergency Decree:

“bringing a foreigner for working”<sup>5</sup> means any proceeding to bring in foreigner into the Kingdom to work;

“work”<sup>6</sup> means any profession regardless of whether there is an

---

<sup>2</sup> Section 4 (6), amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>3</sup> Section 4 (7), amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>4</sup> Section 4 (8), amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>5</sup> Section 5 Definition of the term “Bringing a foreigner for working”, amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>6</sup> Section 5, Definition of the term “Work”, amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

หรือไม่ แต่ไม่รวมถึงการประกอบธุรกิจของผู้รับใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการประกอบธุรกิจของคนต่างด้าว

“คนต่างด้าว” หมายความว่า บุคคลธรรมดาซึ่งไม่มีสัญชาติไทย

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และให้หมายความรวมถึงบุคคลธรรมดาหรือนิติบุคคลที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศกับตนด้วย

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำงานให้นายจ้างโดยรับค่าจ้าง

“ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน”<sup>[๗]</sup> หมายความว่า ใบอนุญาตให้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

“ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน”<sup>[๘]</sup> หมายความว่า ผู้ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศซึ่งได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ใบอนุญาตทำงาน” หมายความว่า ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าว

“ผู้รับอนุญาตให้ทำงาน” หมายความว่า คนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงาน

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ค่าบริการ” หมายความว่า เงินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้เป็นการตอบแทนการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“ค่าใช้จ่าย” หมายความว่า ค่าใช้จ่ายในการนำคนต่างด้าวมาทำงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

<sup>[๗]</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๘]</sup> มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

employer, but shall not include business operation of a license under the law on foreign business operation;

“foreigner” means a natural person who is not of Thai nationality;

“employer” means an employer under the law on labour protection and shall also include a natural person or a juristic person intending to bring a foreigner for working in the country with himself or itself;

“employee” means a person who works for an employer in return for wages;

“license to bring foreigners to work”<sup>7</sup> means License to operate the business of bringing foreigners to work with employers in the country;

“licensee to bring foreigners to work”<sup>8</sup> means a person operating business of bringing foreigners to work with employers in the country who has obtained a license to bring foreigners to work

“work permit” means a work permit of a foreigner;

“person granted permission for working” means a foreigner granted permission for working;

“office” means an office of the person granted permission for bringing foreigners for working;

“fee” means money or other benefits given in return for the bringing of foreigners for working;

“expenses” means expenses incurred in the bringing of foreigners for working:

“Fund” means the Foreigners’ Working Management Fund;

---

<sup>7</sup> Section 5, Definition of the term “license to bring foreigners to work”, amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>8</sup> Section 5, Definition of the term “Licenses to bring foreigners to work”, amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

“คณะกรรมการกองทุน” หมายความว่า คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชกำหนดนี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีและพนักงานเจ้าหน้าที่ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งตามข้อเสนอแนะของอธิบดี เพื่อออกใบอนุญาตทำงานและปฏิบัติการอื่นตามพระราชกำหนดนี้

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมการจัดหางาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชกำหนดนี้

**มาตรา ๕/๑<sup>[๔]</sup>** การใดที่พระราชกำหนดนี้บัญญัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง หรือตามที่รัฐมนตรีหรืออธิบดีกำหนดการออกกฎกระทรวงหรือการกำหนดนั้นต้องมีลักษณะเป็นการสร้างขึ้นตอนโดยไม่จำเป็นหรือสร้างภาระแก่ประชาชนเกินสมควร และต้องกำหนดระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ทุกชั้นตอน

ในกรณีที่พระราชกำหนดนี้บัญญัติให้ผู้ใดมีหน้าที่ต้องแจ้งให้อธิบดี นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ ให้อธิบดีกำหนดวิธีการแจ้งให้ผู้แจ้งสามารถดำเนินการได้โดยสะดวกและรวดเร็ว โดยอาจทำเป็นหนังสือ หรือวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือวิธีการอื่นใด ที่ประชาชนสามารถดำเนินการได้โดยไม่เกิดภาระเกินสมควร และต้องกำหนดระยะเวลาที่อธิบดี นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องตอบรับการแจ้งนั้นไว้ด้วย

[๔] มาตรา ๕/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

“Fund Committee” means the Committee of the Foreigners’ Working Management Fund;

“Commission” means the Foreigners’ Working Management Policy Commission;

“competent official” means a person appointed by the Minister for performing activities under this Emergency Decree;

“Registrars” means the Director-General and competent officials appointed by the Minister with the recommendation of the Director General for issuing work permits and performing other activities under this Emergency Decree;

“Director-General” means the Director-General of the Department of Employment;

“Minister” means the Minister having charge and control of the execution of this Emergency Decree.

“**Section 5/1.**<sup>9</sup> Any matter provided under this Emergency Decree to be in accordance with the criteria, procedures and conditions prescribed in the Ministerial Regulation or as specified by the Minister or the Director-General, the issuance of such Ministerial Regulation or specification shall not contain the characteristics as to establish unnecessary steps or burden to the public and shall prescribe the time period for the performance of duties of officials in each step.

In the case where the Emergency Decree provides any person to have the duties to inform the Director-General, Registrar or competent officials, the Director-General shall prescribe the means to inform the person to undertake the means conveniently and promptly and this may be made in writing or via electronic means or other means which the public are able to proceed without necessary burden and shall prescribe the time period by which the Director-General, Registrar or competent officials shall respond to such informing.

---

<sup>9</sup> Section 5/1, added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชกำหนดนี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม ไม่เกินอัตราท้ายพระราชกำหนดนี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น หรือ ออกประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชกำหนดนี้ กฎกระทรวงและประกาศนั้น เมื่อ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

กฎกระทรวงและประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้ใช้บังคับได้

**Section 6.** The Minister of Labour shall have charge and control of the execution of this Emergency Decree and shall have the powers to appoint competent officials and issue Ministerial Regulations prescribing fees not exceeding the rates annexed hereto, exempting fees and prescribing other matters or issue Notifications, in the execution of this Emergency Decree.

Such Ministerial Regulations and Notifications shall come into force upon their publication in the Government Gazette.

## หมวด ๑ บททั่วไป

**มาตรา ๗**<sup>[๑๐]</sup> รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอาจประกาศกำหนดให้งานใดเป็นงานที่ห้ามคนต่างด้าวทำได้ โดยจะห้ามเด็ดขาดหรือห้ามโดยมีเงื่อนไขอย่างใดก็ได้

การกำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้คำนึงถึงความมั่นคงของชาติ โอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย การส่งเสริมภูมิปัญญาและเอกลักษณ์ไทย และความต้องการแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ รวมตลอดทั้งความผูกพันหรือพันธกรณีที่ประเทศไทยมีอยู่ในลักษณะถ้อยที่ถ้อยปฏิบัติประกอบด้วย

**มาตรา ๘**<sup>[๑๑]</sup> ห้ามคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

**มาตรา ๙**<sup>[๑๒]</sup> ห้ามผู้ได้รับคนต่างด้าวทำงานโดยที่คนต่างด้าวไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

**มาตรา ๑๐**<sup>[๑๓]</sup> (ยกเลิก)

---

[๑๐] มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๑๑] มาตรา ๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๑๒] มาตรา ๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๑๓] มาตรา ๑๐ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

## CHAPTER I

### GENERAL PROVISIONS

---

**Section 7.**<sup>10</sup> The Minister upon the approval of the Committee may prescribe in a notification stating work which shall be prohibited for foreigners and this may be an absolute or conditional prohibition.

The prescription under paragraph one shall take into account national security, opportunity in profession and profession of Thai people, promotion of Thai wisdom and uniqueness and demand for foreign worker which is necessary for country development, including the relationship and obligation which Thailand is a Party to and in the manner of reciprocity.

**Section 8.**<sup>11</sup> No foreigner shall work without work permit or work outside of the work which he or she has the right to do violating this Emergency Decree

**Section 9.**<sup>12</sup> No person shall accept a foreigner to work by which such foreigner has no work permit or assigning the foreigner to work outside of the work which he or she has the right to do violating this Emergency Decree

**Section 10.**<sup>13</sup> (Repealed)

---

<sup>10</sup> Section 7, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>11</sup> Section 8, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>12</sup> Section 9, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>13</sup> Section 10, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

**มาตรา ๑๑**<sup>[๑๔]</sup> เพื่อประโยชน์ในการรักษาโอกาสในการประกอบอาชีพและวิชาชีพของคนไทย ให้กรมการจัดหางานประกาศรับคนหางานที่มีสัญชาติไทยและขึ้นทะเบียนผู้สมัครไว้ และให้เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันให้สามารถเข้าถึงได้ง่ายและเป็นประจำทุกวัน

ผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเพื่อทำงานประเภทที่มีคนหางานที่มีสัญชาติไทยขึ้นทะเบียนเพื่อทำงานในประเภทและท้องที่เดียวกันไว้กับกรมการจัดหางาน ถ้าจำนวนคนทำงานดังกล่าวมีตั้งแต่ห้าคนขึ้นไป ให้จ้างคนต่างด้าวได้ไม่เกินร้อยละยี่สิบ ทั้งนี้ เว้นแต่จะชำระค่าธรรมเนียมพิเศษ

อัตราค่าธรรมเนียมตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยจะกำหนดเป็นค่าธรรมเนียมต่อจำนวนคนต่างด้าวที่มีได้เป็นไปตามที่กำหนดตามวรรคสองก็ได้

การนับจำนวนคนต่างด้าวตามวรรคสอง ไม่รวมถึงคนต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานตามมาตรา ๖๓/๑

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติในวรรคสอง ต้องเสียเงินเพิ่มอีกหนึ่งเท่าของจำนวนค่าธรรมเนียมที่ต้องชำระ

ความในมาตรานี้จะใช้บังคับแก่งานใด ให้ตราเป็นพระราชกฤษฎีกา

**มาตรา ๑๒**<sup>[๑๕]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๑๓**<sup>[๑๖]</sup> ผู้ใดจ้างคนต่างด้าวทำงาน ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบชื่อและสัญชาติของคนต่างด้าวและลักษณะงานที่ให้ทำภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่จ้าง และเมื่อคนต่างด้าวนั้นออกจากงานให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวัน

[๑๔] มาตรา ๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๑๕] มาตรา ๑๒ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๑๖] มาตรา ๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 11.**<sup>14</sup> For the purpose of maintaining the opportunity in conducting profession and professions of Thai people, the Department of Employment shall make announcement of employment of Thai nationality and register applicants and shall disseminate the latest information to ensure that it is easy to access and is regularly updated every day.

Any person who wishes to employ a foreigner to work in the type of work whereby Thai jobseekers have registered, with the Department of Employment, to work in the same type and region, in the case where there are more than five workers, such person may employ foreigners for no less than twenty percent. In this regard, except if the special fee has been paid otherwise.

The fee under paragraph two shall be as prescribed in a Ministerial Regulation and may prescribe the fee per head if the number of foreigners are not in accordance with paragraph two.

The counting of numbers of foreigners under paragraph two shall not include foreigners who have been permitted to work under Section 63/1.

Any person who fails to comply with the provisions of paragraph two shall pay twice the fee which is supposed to be paid.

For the provision under this Section to be enforced with any work, it shall be issued in the Royal Decree.

**Section 12.**<sup>15</sup> (Repealed)

**Section 13.**<sup>16</sup> Any person who employs a foreigner shall inform the Registrar the name and nationality of such foreigner and the characteristics of the work within fifteen days as from the day of

---

<sup>14</sup> Section 11, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>15</sup> Section 12, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>16</sup> Section 13, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

นับแต่วันที่คนต่างด้าวออกจากงาน พร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการออกจากงานของ  
คนต่างด้าวนั้นด้วย

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวประเภทที่อธิบดีประกาศกำหนด

**มาตรา ๑๔<sup>[๑๗]</sup>** ในกรณีพิเศษเฉพาะเรื่องที่มีความจำเป็นเพื่อประโยชน์  
ในการรักษาความมั่นคงหรือเศรษฐกิจของประเทศ หรือป้องกันภัยพิบัติสาธารณะ  
รัฐมนตรีโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรีจะอนุญาตให้คนต่างด้าวเข้ามาทำงาน  
ในราชอาณาจักรภายใต้เงื่อนไขใด ๆ หรือจะยกเว้นไม่จำเป็นต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้  
ในกรณีใด ๆ ก็ได้

**มาตรา ๑๕<sup>[๑๘]</sup>** (ยกเลิก)

**มาตรา ๑๖** บรรดาคดีที่เกิดจากข้อพิพาทระหว่างผู้รับอนุญาตให้นำ  
คนต่างด้าวมาทำงานกับคนต่างด้าว ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง  
หรือนายจ้างกับคนต่างด้าว อันเกี่ยวกับสิทธิหรือหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ หรือ  
เกี่ยวกับความสัมพันธ์ด้านแรงงาน ให้อยู่ในเขตอำนาจของศาลแรงงาน

---

<sup>[๑๗]</sup> มาตรา ๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๑๘]</sup> มาตรา ๑๕ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

employment and when such foreigner resigns from work, the Registrar shall be informed within fifteen days as from the day such foreigner has resigned, including specifying the reasons for such resignation of the foreigner.

The provisions of paragraph one shall not apply to foreigners for the type as prescribed in a notification by the Director-General.

**Section 14.**<sup>17</sup> In a special case for necessary matter for the purpose of maintaining national security or country's economy, or prevention of public disaster, the Minister, upon the approval of the Council of Ministers, may permit a foreigner to enter into the Kingdom to work under any conditions or may exempt without complying with this Emergency Decree in any case.

**Section 15.**<sup>18</sup> (Repealed)

**Section 16.** All cases resulting from disputes between the person granted permission for bringing foreigners for working and the foreigner, the person granted permission for bringing foreigners for working and the employer or the employer and the foreigner in connection with rights or duties under this Emergency Decree or in connection with labour relation shall fall within the jurisdiction of the Labour Court.

---

<sup>17</sup> Section 14, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>18</sup> Section 15, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

## หมวด ๒

### คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๑๗ ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่งเรียกว่า “คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” ประกอบด้วย รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงกลาโหม ปลัดกระทรวงการคลัง ปลัดกระทรวงการต่างประเทศ ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลัดกระทรวงมหาดไทย ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม เลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ ผู้อำนวยการสำนักข่าวกรองแห่งชาติ ผู้บัญชาการทหารบก ผู้บัญชาการทหารเรือ ผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน เลขาธิการกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ประธานสภาหอการค้าไทย และประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง ผู้แทนองค์กรลูกจ้างซึ่งอธิบดีเสนอชื่อให้รัฐมนตรีแต่งตั้งจำนวนไม่เกินสองคน และผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้มีความรู้หรือประสบการณ์ด้านแรงงาน ด้านอุตสาหกรรม ด้านกฎหมาย และด้านสิทธิมนุษยชน ด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

## CHAPTER II

### FOREIGNERS' WORKING MANAGEMENT POLICY COMMISSION

---

**Section 17.** There shall be a commission called the “Foreigners’ Working Management Policy Commission”, consisting of the Minister of Labour as Chairperson, Permanent Secretary for Labour as Vice Chairperson, Permanent Secretary for Defence, Permanent Secretary for Finance, Permanent Secretary for Foreign Affairs, Permanent Secretary for Social Development and Human Security, Permanent Secretary for Agriculture and Co-operatives, Permanent Secretary for Interior, Permanent Secretary for Public Health, Permanent Secretary for Industry, Secretary-General of the National Economic and Social Development Board, Secretary-General of the National Security Council, Director of the National Intelligence Agency, Commander-in-Chief of the Royal Thai Army, Commander-in-Chief of the Royal Thai Navy, Commissioner-General of the Royal Thai Police, Director-General of the Department of Labour Protection and Welfare, Secretary-General of the Internal Security Operations Command, President of the Thai Chamber of Commerce and President of the Federation of Thai Industries as ex officio members, not more than two representatives of employees’ organizations appointed by the Minister upon nomination by the Director-General and qualified persons appointed by the Minister from those possessing knowledge or experience in labour, industry, law, and human rights, provided that one person shall be appointed from each field, as members.

ให้อธิบดีเป็นกรรมการและเลขานุการ และผู้อำนวยการสำนักบริหาร  
แรงงานต่างด้าว กรรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

**มาตรา ๑๘** กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- (๓) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๔) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษ  
สำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหาร  
ท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งรับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง  
ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง

(๖) ไม่เคยเป็นผู้ต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน  
เพราะร่ำรวยผิดปกติหรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

**มาตรา ๑๙** กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระ  
การดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

ในระหว่างที่กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
พ้นจากตำแหน่งไม่ว่าด้วยเหตุใด และยังมีได้มีการแต่งตั้งกรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้าง  
และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้คณะกรรมการประกอบด้วยกรรมการทั้งหมด  
ที่มีอยู่

The Director-General shall be a member and secretary and the Director of the Office of Foreign Workers Administration, Department of Employment, shall be a member and assistant secretary.

**Section 18.** A member representing an employees' organization and a qualified member must possess the qualifications and must not be under the prohibitions as follows:

(1) being of Thai nationality;

(2) not being a bankrupt or having been a dishonest bankrupt;

(3) not being an incompetent person or quasi-incompetent person;

(4) not having been sentenced by a final judgment to a term of imprisonment, except for an offence committed through negligence or a petty offence;

(5) not being a holder of a political position, a member of a local assembly or a local administrator, an executive member or a holder of any position responsible for the administration of a political party, an adviser to a political party or an official of a political party;

(6) not having been sentenced or ordered by the Court to the effect that property shall vest in the State by reason of unusual wealthiness or unusual increase of property.

**Section 19.** A member representing an employees' organization and a qualified member shall hold office for a term of three years.

While members representing employees' organizations and qualified members vacate office for any reason and the appointment of new members representing employees' organizations and new qualified members has not yet been made, the Commission shall consist of all the total existing members.

กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้างและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกินกว่าสองวาระไม่ได้

**มาตรา ๒๐** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่ง เมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) รัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่ มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามมาตรา ๑๘

**มาตรา ๒๑** คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่กำหนดนโยบายและกำกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ดังต่อไปนี้

(๑) กำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์การบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว โดยมีการกำหนดมาตรการและแนวทางการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าว รวมทั้งกำหนดแนวทางและเป้าหมายในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

(๒) พิจารณาและเสนอให้มีการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาหลักเกณฑ์ในการบริหารจัดการและการแก้ไขปัญหาการทำงานของคนต่างด้าวให้เหมาะสมสอดคล้องกับสถานการณ์

A member representing an employees' organization and a qualified member, who vacates office upon the expiration of the term, may be re-appointed but may not serve for more than two consecutive terms.

**Section 20.** In addition to the vacation of office upon the expiration of the term, a member representing an employees' organization and a qualified member vacate office upon:

(1) death;

(2) resignation;

(3) being removed by the Minister on the ground of neglect of duties, misbehavior or lack of competence;

(4) being disqualified or being under any prohibition under Section 18.

**Section 21.** The Commission has the powers and duties in connection with the formulation of policies and the oversight of foreigners' working management as follows:

(1) to formulate policies and strategies on foreigners' working management by laying down measures and directions to be pursued in solving problems concerning foreigners' working and laying down directions and goals for foreigners' working management;

(2) to consider and recommend reviews, revision and development of rules for the management and resolution of problems concerning foreigners' working to ensure that they are appropriate to attending situations;

(๓) รายงานผลการดำเนินงานประจำปีต่อคณะรัฐมนตรี และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

(๔) ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ หรือตามที่คณะรัฐมนตรีมอบหมาย

นโยบายที่ได้จัดทำตาม(๑)ให้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และเมื่อคณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบแล้ว ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยดำเนินการ และกำกับการให้เป็นไปตามนโยบายดังกล่าว

**มาตรา ๒๒** คณะกรรมการมีอำนาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้

(3) to report annual operations to the Council of Ministers and disseminate the same to the public;

(4) to perform any other activities as provided by law to be the powers and duties of the Commission or as entrusted by the Council of Ministers.

The policies prepared under (1) shall be submitted to the Council of Ministers for consideration and approval and, upon their approval by the Council of Ministers, all State agencies shall pursue and supervise operations in the implementation of such policies.

**Section 22.** The Commission has the power to appoint a sub-committee for considering or performing any particular act as entrusted by the Commission.

## หมวด ๓

### การนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

#### ส่วนที่ ๑

##### บททั่วไป

มาตรา ๒๓ บทบัญญัติในหมวดนี้ไม่ใช่บังคับแก่

(๑) การจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๒) การจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

มาตรา ๒๔<sup>[๑๑]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๒๕ ห้ามผู้ใดโฆษณาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เว้นแต่เป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน

#### ส่วนที่ ๒

### การประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

มาตรา ๒๖ ห้ามผู้ใดประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากอธิบดี

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

[๑๑] มาตรา ๒๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

CHAPTER III  
BRINGING FOREIGNERS FOR WORKING WITH EMPLOYERS  
IN THE COUNTRY

---

PART I  
GENERAL PROVISIONS

---

**Section 23.** The provisions of this Chapter shall not be applied to:  
(1) procurement of employment under the law on procurement of employment and protection of job seekers;  
(2) procurement of employment under the law on maritime labour.

**Section 24.**<sup>19</sup> (Repealed)

**Section 25.** No person shall advertise the bringing of foreigners for working with employers in the country unless such person is the person granted permission for bringing foreigners for working.

**Part II**  
OPERATION OF BUSINESS INVOLVING THE BRINGING OF FOREIGNERS  
FOR WORKING WITH EMPLOYERS IN THE COUNTRY

---

**Section 26.** No person shall operate the business involving the bringing of foreigners for working with employers in the country unless permission is granted by the Director-General.

The application for permission and the granting of permission under paragraph one shall be in accordance with the rules, procedures and conditions prescribed in the Ministerial Regulation.

A permit for bringing foreigners for working shall be in accordance with the form prescribed in the Notification of the Director-General.

---

<sup>19</sup> Section 24, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๒๗ ผู้ขออนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ต้องเป็นบริษัทจำกัดหรือบริษัทมหาชนจำกัด และมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีทุนจดทะเบียนและชำระแล้วตามที่อธิบดีประกาศกำหนด แต่ต้องไม่น้อยกว่าหนึ่งล้านบาท

(๒) มีทุนเป็นของผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนทุนทั้งหมด และจะต้องมีจำนวนผู้ถือหุ้นที่มีสัญชาติไทยไม่น้อยกว่าสามในสี่ของจำนวนผู้ถือหุ้นทั้งหมด เว้นแต่ในกรณีที่มีสนธิสัญญาที่ประเทศไทยเป็นภาคีหรือมีความผูกพันตามพันธกรณีระหว่างรัฐบาลไทยกับรัฐบาลต่างประเทศ ให้เป็นไปตามบทบัญญัติและเงื่อนไขของสนธิสัญญาหรือความผูกพันตามพันธกรณีนั้น

(๓) มีสำนักงานอยู่ในที่ตั้งที่เป็นสัดส่วน เปิดเผย มีหลักแหล่งที่แน่นอน และไม่เป็นสถานที่ต้องห้ามตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

(๔) ไม่เป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน หรือไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ตามพระราชกำหนดนี้

(๕) ไม่เป็นผู้รับอนุญาต ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาต หรือไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(๖) ไม่เป็นผู้รับใบอนุญาตจัดหางาน ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตจัดหางาน หรือไม่เคยถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

(๗) มีผู้จัดการซึ่งเป็นกรรมการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล ซึ่งมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

**Section 27.** A person applying for permission for bringing foreigners for working with employers in the country must be a limited company or a public limited company and possess the qualifications and must not be under any prohibitions as follows:

(1) having such paid-up registered capital as prescribed in the Notification of the Director-General, provided that it shall not be less than one million baht.

(2) having the capital belonging to shareholders of Thai nationality in the amount of not less than three-fourths of the total capital and having shareholders of Thai nationality in the number of not less than three-fourths of the total number of shareholders, except in the case where there is a treaty to which or under which Thailand is a party or is bound by the obligation therein as concluded between the Government of Thailand and a foreign government, in which case the provisions and conditions of such treaty or obligation shall govern;

(3) having an office situated in a proper, open and definite location, provided that it is not a prohibited place as prescribed in the Notification of the Director-General;

(4) not being a person granted permission for bringing foreigners for working, not being a person whose permit for bringing foreigners for working is suspended or not having had a permit for bringing foreigners for working revoked under this Emergency Decree;

(5) not being a permit grantee, not being a person whose permit is suspended or not having had a permit revoked, under the law on procurement of employment and protection of job seekers;

(6) not being an employment permit grantee, not being a person whose employment permit is suspended or not having had an employment permit revoked, under the law on maritime labour;

(7) having a manager who is a director authorized to represent the juristic person and who has qualifications and is under no prohibitions as follows:

(ก) มีสัญชาติไทย

(ข) มีอายุไม่ต่ำกว่ายี่สิบปีบริบูรณ์

(ค) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน หรือในขณะที่นิติบุคคลนั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามพระราชกำหนดนี้

(ง) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับอนุญาตหรือในขณะที่นิติบุคคลนั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาต ตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน

(จ) ไม่เป็นกรรมการ หุ่นส่วน หรือผู้จัดการของนิติบุคคล ซึ่งเป็นผู้รับใบอนุญาตจัดหางานหรือในขณะที่นิติบุคคลนั้นถูกเพิกถอนใบอนุญาตจัดหางานตามกฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล

(ฉ) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ

(ช) ไม่เป็นผู้มีหรือเคยมีความประพฤติเสื่อมเสียหรือบกพร่องในศีลธรรมอันดี

(ซ) ไม่เคยต้องคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกในความผิดที่กฎหมายบัญญัติให้ถือเอาการกระทำโดยทุจริตเป็นองค์ประกอบ หรือในความผิดตามพระราชกำหนดนี้ กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานทางทะเล หรือกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

**มาตรา ๒๘** ผู้ขออนุญาตต้องวางหลักประกันตามที่กำหนดในกฎกระทรวง แต่ต้องไม่น้อยกว่าห้าล้านบาทไว้กับอธิบดี เพื่อประกันความเสียหายที่อาจเกิดจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามพระราชกำหนดนี้ ก่อนที่อธิบดีจะอนุญาตแก่ผู้ขออนุญาต

(a) being of Thai nationality;

(b) being of not lower than twenty years of age;

(c) not being a director, partner or manager of a juristic person that is the person granted permission for bringing foreigners for working or at the time when such juristic person has had the permit for bringing foreigners for working revoked under this Emergency Decree.

(d) not being a director, partner or manager of a juristic person that is the permit grantee or at the time when such juristic person has had the permit revoked under the law on procurement of employment and protection of job seekers;

(e) not being a director, partner or manager of a juristic person that is the grantee of a permit for procurement of employment or at the time when such juristic person has had the permit for procurement of employment revoked under the law on maritime labour;

(f) not being an incompetent person or a quasi-incompetent person;

(g) not being a person who has or had misconduct or moral impropriety;

(h) not having been sentenced by a final judgment to a term of imprisonment in respect of an offence which, under the law, requires a dishonest act as an element thereof or in respect of an offence under this Emergency Decree, the law on procurement of employment and protection of job seekers, the law on maritime labour or the law on anti-human trafficking.

**Section 28.** The applicant must, before being granted permission by the Director-General, place with the Director-General the security as prescribed in the Ministerial Regulation, provided that it must not be less than five million baht, as security for loss which may arise from the bringing of foreigners for working with employers in the country under this Emergency Decree

ในกรณีที่หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานวางไว้ตามวรรคหนึ่งลดลงเพราะได้จ่ายไปตามพระราชกำหนดนี้ให้อธิบดีสั่งเป็นหนังสือให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานวางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

การวางหลักประกัน การเก็บรักษาหลักประกัน การหักหลักประกัน การเปลี่ยนแปลงหลักประกันการเรียกหลักประกันเพิ่ม การวางหลักประกันเพิ่ม และการรับหลักประกันคืน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง<sup>[๒๐]</sup>

**มาตรา ๒๙** <sup>[๒๑]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๓๐** <sup>[๒๒]</sup> ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๒๖ ให้มีอายุห้าปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน แต่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องเสียค่าธรรมเนียมเป็นรายปีตามอัตราที่กำหนดในกฎกระทรวง

ให้เป็นหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องตรวจสอบการปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้อย่างน้อยปีละครั้ง

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งประสงค์จะขอต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้ยื่นคำขอก่อนใบอนุญาตสิ้นอายุไม่น้อยกว่าสามสิบวัน และเมื่อได้ยื่นคำขอดังกล่าวแล้วให้ประกอบกิจการต่อไปได้จนกว่าจะได้รับแจ้งการไม่อนุญาตจากอธิบดี

<sup>[๒๐]</sup> มาตรา ๒๘ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๒๑]</sup> มาตรา ๒๙ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๒๒]</sup> มาตรา ๓๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

In the case where the security placed by person granted permission for bringing foreigners for working under paragraph one diminishes on account of its being expended under this Emergency Decree, the Director-General shall order, in writing, the person granted permission for bringing foreigners for working to place additional security until the specified amount is fully achieved within thirty days from the date of receipt of the order.

The placement of security, the retention of security, the deduction of security, the change of security, the request for additional security, additional placement, and receipt of security shall be in accordance with the rules, procedures and conditions prescribed in the Ministerial Regulation.<sup>20</sup>

**Section 29.**<sup>21</sup> (Repealed)

**Section 30.**<sup>22</sup> A license to bring foreigners to work under Section 26 shall be valid for five years as from the date of issuance of license to bring foreigners to work but a licensee to bring foreigners to work shall pay annual fee under the rate as prescribed in the Ministerial Regulation.

It shall be the duties of competent officials to inspect the compliance under this Royal Decree at least Once a year.

A licensee to bring foreigners to work who wishes to renew the license to bring foreigners to work shall submit an application for such renewal no less than thirty days before the license expires and upon the submission of the application, the business shall continue to operate until it receives the notification of refusal to renew the license by the Director-General.

---

<sup>20</sup> Section 28, paragraph three, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>21</sup>Section 29, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>22</sup>Section 30, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

การขอต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานและการอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง ทั้งนี้ อธิบดีต้องพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอ

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องชำระค่าธรรมเนียมรายปี ภายในหกสิบวันนับแต่วันเริ่มต้นระยะเวลาของปีที่สองของอายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานนั้นและของปีต่อไป โดยจะชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และเมื่อชำระค่าธรรมเนียมรายปีแล้ว ให้แจ้งนายทะเบียนทราบพร้อมสำเนาหลักฐานการชำระค่าธรรมเนียมรายปีนั้น

ถ้าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ชำระค่าธรรมเนียมรายปีภายในกำหนดเวลาตามวรรคห้า อธิบดีจะสั่งให้พักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๘๖ ก็ได้

**มาตรา ๓๑** ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานในกรณีที่ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว

การขอใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และการออกใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีประกาศกำหนด

**มาตรา ๓๒** ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องแสดงใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สำนักงานตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

The application for renewal of license to bring foreigners to work and permission shall be in accordance with the criteria and procedures as prescribed in the Ministerial Regulation. In this regard, the Director-General shall complete the consideration within fifteen days from the date of receipt of such application.

The licensee to bring foreigners to work shall pay an annual fee within sixty days from the beginning of the second year of the license to bring foreigners to work and of the following years by which the fee may be paid via the electronic system and upon the payment of annual fee, the Registrar shall be notified with the evidence of annual fee payment.

In the case where the licensee to bring foreigners to work fails to pay the annual fee within the prescribed time period under paragraph five, the Director-General may order the license to bring foreigners to be suspended under Section 86.

**Section 31.** In the case where a permit for bringing foreigners for working is lost, destroyed or substantially damaged, the person granted permission for bringing foreigners for working must submit an application for receiving a substitute for the permit for bringing foreigners for working within fifteen days as from the date of the knowledge of such loss, destruction or damage.

The application for a substitute for a permit for bringing foreigners for working and the issuance of a substitute for a permit for bringing foreigners for working shall be in accordance with the rules, procedures and conditions prescribed in the Notification of the Director-General.

**Section 32.** The person granted permission for bringing foreigners for working must display the permit for bringing foreigners for working at an open and conspicuous place at the office indicated in the permit for bringing foreigners for working.

**มาตรา ๓๓**<sup>[๒๓]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ประสงค์จะย้ายสำนักงานหรือตั้งสำนักงานชั่วคราวที่มีใช้สถานที่ตามที่ระบุไว้ในใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้แจ้งต่อนายทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

**มาตรา ๓๔**<sup>[๒๔]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานที่ประสงค์จะเปลี่ยนผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคล ให้แจ้งต่อนายทะเบียนล่วงหน้าไม่น้อยกว่าสิบห้าวัน

**มาตรา ๓๕**<sup>[๒๕]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องแจ้งจำนวนและรายชื่อลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานต่อนายทะเบียนตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด

ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลและลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องมีบัตรประจำตัว พร้อมสำเนาใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และสามารถแสดงความมีอยู่ของบัตรประจำตัวและใบอนุญาตดังกล่าวต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ได้เสมอ

บัตรประจำตัวต้องทำตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

**มาตรา ๓๖**<sup>[๒๖]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๓๗**<sup>[๒๗]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๓๘** หลักประกันที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานวางไว้ตามมาตรา ๒๘ ไม่อยู่ในความรับผิดชอบแห่งการบังคับคดีตราบเท่าที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานยังมีได้เลิกประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง

[๒๓] มาตรา ๓๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๒๔] มาตรา ๓๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๒๕] มาตรา ๓๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๒๖] มาตรา ๓๖ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๒๗] มาตรา ๓๗ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 33.**<sup>23</sup> A licensee to bring foreigners to work who wishes to move an office or to establish a temporary office which is not the place as specified in the license to bring foreigners to work shall notify the Registrar in advance for no less than fifteen days.

**Section 34.**<sup>24</sup> A licensee to bring foreigners to work who wishes to change the manager who has the authority to act on behalf of the juristic person shall notify the Registrar in advance for no less than fifteen days.

**Section 35.**<sup>25</sup> A licensee to bring foreigners to work shall notify the amount and list of names of employees whose duties are related to bring foreigners to work to the Registrar under the criteria and procedures prescribed in a notification by the Director-General.

The manager who has the authority to act on behalf of the juristic person and employees whose duties are related to bring foreigners to work and shall have an identification card including a copy of license to bring foreigners to work and shall always be able to illustrate the existence of the identification card and such license to the competent official.

The identification card shall be as prescribed in a notification by the Director-General.

**Section 36.**<sup>26</sup> (Repealed)

**Section 37.**<sup>27</sup> (Repealed)

**Section 38.** The security which the person granted permission for bringing foreigners for working has placed under Section 28 shall not be subjected to legal execution as long as the person granted permission for bringing foreigners for working does not cease the operation of the business of bringing foreigners for working with employers in the country or remains liable to make compensation under this Emergency Decree

---

<sup>23</sup> Section 33, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>24</sup> Section 34, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>25</sup> Section 35, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561

<sup>26</sup> Section 36, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree, (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>27</sup> Section 37, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ในประเทศ หรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเลิกประกอบธุรกิจดังกล่าวแล้ว แต่ยังคงมีความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้

ภายใต้บังคับมาตรา ๕๕ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน เลิกประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงาน และไม่มีความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตาม พระราชกำหนดนี้ ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานยื่นคำขอรับหลักประกันคืน ต่ออธิบดี เมื่ออธิบดีตรวจสอบแล้วพบว่าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่มี ความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้ ให้แจ้งแก่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว มาทำงานเป็นหนังสือเพื่อมารับหลักประกันคืน<sup>[๒๘]</sup>

ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานรับหลักประกันคืนภายในห้าปีนับแต่ วันที่ได้รับหนังสือแจ้งจากอธิบดี ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ไม่รับหลักประกันคืนภายในระยะเวลาที่กำหนดไว้ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน

**มาตรา ๓๙** <sup>[๒๙]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๔๐** <sup>[๓๐]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๔๑** <sup>[๓๑]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานจะนำคนต่างด้าว มาทำงานได้เฉพาะเมื่อมีสัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานกับผู้ที่จะเป็นนายจ้างของ คนต่างด้าว พร้อมทั้งรายชื่อ สัญชาติ และเลขที่หนังสือเดินทางของคนต่างด้าว และ นายจ้างดังกล่าวต้องไม่เป็นผู้ประกอบการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง และ จะนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานได้เฉพาะตามจำนวนและตามรายชื่อดังกล่าว

สัญญานำคนต่างด้าวมาทำงานตามวรรคหนึ่งต้องมีรายละเอียดอย่างน้อย ตามที่อธิบดีกำหนด

---

<sup>[๒๘]</sup> มาตรา ๓๘ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๒๙]</sup> มาตรา ๓๙ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๓๐]</sup> มาตรา ๔๐ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๓๑]</sup> มาตรา ๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

after having ceased the operation of such business.

Subject to Section 55., in the case where a licensee to bring foreigners to work terminates the business operation of bringing foreigners to work and has no liability under this Emergency Decree, the licensee to bring foreigners to work shall submit, to the Director-General, an application for the return of guarantee bond. Upon an inspection of such application and the Director-General finds that the licensee to bring foreigners to work has no liability under this Emergency Decree, the licensee to bring foreigners to work shall be notified in writing to receive the guarantee bond.<sup>28</sup>

The person granted permission for bringing foreigners for working shall take a return of the security within five years as from the date of receipt of the written notification from the Director-General. In the case where the person granted permission for bringing foreigners for working fails to take a return of the security within the specified time, such security shall vest in the State.

**Section 39.**<sup>29</sup> (Repealed)

**Section 40.**<sup>30</sup> (Repealed)

**Section 41.**<sup>31</sup> A licensee to bring foreigners to work may specifically bring foreigners in when there is a contract to bring foreigners to work with a person who will be an employer of the foreigner including the list of names, nationalities and passport numbers and such employer shall not be a business operator in labour or wage contracting and may bring foreigners for the numbers and under the name list.

---

<sup>28</sup>Section 38, paragraph two, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>29</sup>Section 39, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>30</sup>Section 40, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>31</sup>Section 41, paragraph two, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

เมื่อจะนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานส่งสำเนาสัญญากับผู้ที่จะเป็นนายจ้างของคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งให้นายทะเบียน และในกรณีจำเป็นจะขอให้นายทะเบียนรับรองสัญญาและความมีอยู่จริงของนายจ้างและงานของนายจ้างให้ก็ได้ ในกรณีเช่นนั้นเมื่อนายทะเบียนได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่าถูกต้องให้ออกหนังสือรับรองให้ และเมื่อได้รับรายชื่อและเลขที่หนังสือเดินทางของคนต่างด้าวที่จะมาทำงานแล้ว ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานแจ้งข้อมูลตามวรรคหนึ่งให้นายทะเบียนทราบและให้นายทะเบียนแจ้งให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

เมื่อได้แจ้งข้อมูลให้นายทะเบียนตามวรรคสามแล้ว ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานจะยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวที่จะเข้ามาตามที่ได้แจ้งไว้ตามวรรคสามก็ได้

**มาตรา ๔๒** <sup>[๓๒]</sup> ในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ ห้ามผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงาน เรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดจากนายจ้างหรือคนต่างด้าว เว้นแต่ค่าบริการและค่าใช้จ่ายที่เรียกเก็บจากนายจ้างตามรายการและอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด

**มาตรา ๔๓** <sup>[๓๓]</sup> เมื่อผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานได้นำคนต่างด้าวส่งมอบให้นายจ้างแล้ว ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้ส่งมอบคนต่างด้าวให้นายจ้าง ทั้งนี้ ตามรายการที่อธิบดีประกาศกำหนด

**มาตรา ๔๔** ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ต้องใช้ชื่อ คำแสดงชื่อหรือคำอื่นใดในการประกอบธุรกิจว่า “บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ” และจะใช้ถ้อยคำหรืออักษรต่างประเทศอื่นที่มีความหมายเช่นเดียวกันประกอบด้วยก็ได้

<sup>[๓๒]</sup> มาตรา ๔๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๓๓]</sup> มาตรา ๔๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

The contract to bring foreigners to work under paragraph one shall, at least, contain the details as prescribed by the Director-General.

Upon bringing foreigners to work, the licensee to bring foreigners to work shall submit a copy of contract made with the person who will be the employer of the foreigners under paragraph one to the Registrar and in the necessary case, the licensee may request the Registrar to certify the contract and the existence of employer and work of the employer. In such case, upon an inspection, if the Registrar sees that it is correct, he or she shall issue the certification and upon receiving the name list and passport numbers of foreigners who will work, the licensee to bring foreigners to work shall notify the information under paragraph one and the Registrar shall notify the Immigration Bureau or relevant agencies.

When the information has been notified under paragraph three, the licensee to bring foreigners to work may submit an application for work permit on behalf of the foreigner who will enter into the Kingdom as notified under paragraph three.

**Section 42.**<sup>32</sup> In bringing foreigners to work with employers in the country, a licensee to bring foreigners to work or employees whose duties are related to bring foreigners to work shall not call for money or accept money or other assets from employers or foreigners except for service fee and expenses collected from the employer under the list and rate as prescribed in a notification by the Director-General.

**Section 43.**<sup>33</sup> When a licensee to bring foreigners to work has delivered the foreigners to an employer, he or she shall notify the Registrar within fifteen days as from the date of delivering the foreigners. In this regard, it shall be in accordance with the list as prescribed in a notification by the Director-General.

**Section 44.** The person granted permission for bringing foreigners for working must use the name, words representing the name or any other word, in the operation of business, identified as “Company Bringing Foreigners for Working in the Country” and may also use other accompanying foreign expressions or letters bearing the identical connotation.

---

<sup>32</sup>Section 42, amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>33</sup>Section 43, amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๔๕ ห้ามผู้ใดนอกจากผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ใช้ชื่อ  
คำแสดงชื่อ หรือคำอื่นใดในทางธุรกิจว่า “บริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ”  
หรือใช้คำหรืออักษรต่างประเทศที่มีความหมายในทำนองเดียวกัน

**Section 45.** Any person other than the person granted permission for bringing foreigners for working shall not use any name, word representing the name or any other word, in the course of business, identified as “Company Bringing Foreigners for Working in the Country” or use foreign words or letters bearing the similar connotation.

## ส่วนที่ ๓

### นายจ้างนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ

มาตรา ๔๖<sup>[๓๔]</sup> นายจ้างซึ่งมิใช่ผู้ประกอบการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรงผู้ใดประสงค์จะนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานในประเทศตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบจำนวนประเทศที่คนต่างด้าวมียื่นที่อยู่ งานที่ประสงค์จะให้คนต่างด้าวมาทำ และรายการอื่นตามที่อธิบดีกำหนด ในกรณีที่ต้องชำระเงินค่าธรรมเนียมตามมาตรา ๑๑ ให้นายจ้างดำเนินการต่อไปเมื่อได้ชำระค่าธรรมเนียมแล้ว

ในกรณีที่ไม่ต้องชำระค่าธรรมเนียมหรือได้ชำระค่าธรรมเนียมตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้นายจ้างดำเนินการเพื่อให้ทราบชื่อและเลขที่หนังสือเดินทางของคนต่างด้าวที่จะเดินทางเข้ามาทำงาน และแจ้งข้อมูลดังกล่าวให้นายทะเบียนทราบ และให้นายทะเบียนแจ้งให้สำนักงานตรวจคนเข้าเมืองหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ในการนี้อธิบดีจะกำหนดให้นายจ้างที่นำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานประเภทที่กำหนดวางหลักประกันเพื่อประกันการปฏิบัติให้เป็นไปตามพระราชกำหนดนี้ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ การวางหลักประกัน อัตราของหลักประกัน การเก็บรักษาหลักประกัน การหักหลักประกัน การเปลี่ยนแปลงหลักประกัน การเรียกหลักประกันเพิ่ม การวางหลักประกันเพิ่ม และการรับหลักประกันคืน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

ก่อนคนต่างด้าวเข้าทำงานกับนายจ้าง ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือ โดยมีรายการอย่างน้อยตามที่อธิบดีกำหนด และเก็บสัญญาจ้างงานไว้ ณ ที่ทำการของนายจ้างเพื่อให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่สามารถตรวจสอบได้

<sup>[๓๔]</sup> มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**PART III**  
**EMPLOYERS BRINGING FOREIGNERS FOR WORKING WITH THEM IN**  
**THE COUNTRY**

---

**Section 46.**<sup>34</sup> An employer who is not a business operator in labour or wage contracting wishes to bring a foreigner from a foreign country to work in the country under the agreement or Memorandum of Understanding made between the Thai government and foreign government shall notify the Registrar the number of countries which the foreigners have domiciles, work wishing for the foreigner to work in and other lists as prescribed by the Director-General. In the case of payment of fee under Section 11, the employer may continue to proceed upon the payment of such fee.

In the case where no fee to be paid or the fee has been paid under paragraph one, the employer shall proceed in order to know the names and passport numbers of the foreigners who will enter into the country to work and notify such information to the Registrar and the Registrar shall notify the Immigration Bureau or relevant agencies. In this regard, the Director-General may prescribe that employers who bring foreigners to work in a particular type shall place the guarantee bond to insure the compliance under this Emergency Decree. In this regard, the placement of guarantee bond, rate of guarantee bond, maintenance of guarantee bond, deduction of guarantee bond, change of guarantee bond, increase of guarantee bond, placement of more guarantee bond, and return of guarantee bond shall be in accordance with the criteria, procedures and conditions as prescribed in the Ministerial Regulation.

Before a foreigner start working with an employer, the employer shall prepare a written contract with, at least, the detail as prescribed by the Director-General and store the employment contract at a business place of the employer for the Registrar or competent official to inspect

---

<sup>34</sup> Section 46, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

และสำเนาสัญญาจ้างดังกล่าวเพื่อให้ลูกจ้างเก็บรักษาไว้ ทั้งนี้ เมื่อคนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด ให้นายจ้างแจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ออกจากงาน พร้อมทั้งระบุเหตุแห่งการออกจากงานของคนต่างด้าวนั้นด้วย

ความในมาตรานี้มิใช่บังคับแก่นายจ้างซึ่งมิใช่ผู้ประกอบการรับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรงที่ประสงค์จะนำคนต่างด้าวจากประเทศอื่นที่ประเทศไทยมิได้มีความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่ไว้กับรัฐบาลต่างประเทศตามวรรคหนึ่ง

**มาตรา ๔๗** ในกรณีหลักประกันที่นายจ้างวางไว้ตามมาตรา ๔๖ ลดลงเพราะได้จ่ายไปตามพระราชกำหนดนี้ และนายจ้างยังมีภาระต้องรับผิดชอบตามพระราชกำหนดนี้ ให้อธิบดีสั่งเป็นหนังสือให้นายจ้างวางหลักประกันเพิ่มจนครบจำนวนเงินที่กำหนดภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

นายจ้างผู้ใดไม่วางหลักประกันเพิ่มภายในกำหนดเวลาตามวรรคหนึ่ง ต้องชำระเงินเพิ่มอีกร้อยละสองต่อเดือนจนกว่าจะวางหลักประกันเพิ่มจนครบถ้วน

**มาตรา ๔๘** ในกรณีที่นายจ้างขอรับหลักประกันคืน นายจ้างต้องไม่มีความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้ ทั้งนี้ เมื่อนายจ้างได้ขอรับหลักประกันคืน ให้อธิบดีตรวจสอบว่านายจ้างไม่มีความรับผิดชอบที่ต้องชดใช้ตามพระราชกำหนดนี้ แล้วจึงแจ้งเป็นหนังสือให้นายจ้างมารับหลักประกันคืน

ในกรณีที่นายจ้างไม่รับหลักประกันคืนภายในห้าปีนับแต่วันที่ได้รับแจ้งจากอธิบดี ให้หลักประกันดังกล่าวตกเป็นของแผ่นดิน

**มาตรา ๔๙**<sup>[๓๔]</sup> นายจ้างซึ่งเป็นผู้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศ จะเรียกหรือรับเงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานจากคนต่างด้าวไม่ได้ เว้นแต่เป็นค่าใช้จ่ายที่อยู่ในความรับผิดชอบของคนต่างด้าวที่นายจ้างได้ออกให้ไปก่อน ได้แก่ ค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจสุขภาพ ค่าใบอนุญาตทำงาน หรือ

[๓๔] มาตรา ๔๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

and copy of such employment contract for the employee to keep. In this regard, when the foreigner resigns for whatever reason, the employer shall notify the Registrar within fifteen days as from the day of resignation including specify the reasons for resignation of such foreigner.

The provision in this Section shall not apply to employers who are not contracting labour or wage who wish to bring foreigners from other countries whereby Thailand does not conclude an agreement or Memorandum of Understanding with foreign countries under paragraph one.

**Section 47.** In the case where the security placed by the employer under Section 46 diminishes on account of its being expended under this Emergency Decree and the employer remains bound by the responsibilities under this Emergency Decree, the Director-General shall order, in writing, the employer to place additional security until the specified amount is fully achieved within thirty days as from the date of receipt of the order.

Any employer who fails to place additional security within the time under paragraph one must be liable to payment of additional money at the rate of two percent per month until the additional security is placed in the full amount.

**Section 48.** In the case where an employer requests for a return of the security, the employer must have no liability to make compensation under this Emergency Decree. In this regard, upon an employer's request for a return of the security, the Director-General shall conduct an examination to his satisfaction that the employer has no liability to make compensation under this Emergency Decree and notify, in writing, the employer to take a return of the security.

In the case where the employer fails to take a return of the security within five years as from the date of receipt of the notification from the Director-General, such security shall vest in the State.

**Section 49.**<sup>35</sup> An employer who brings a foreigner to work with him or her in the country shall not request or accept money or other assets relating to bring a foreigner to work except if it is for the expenses paid by the employer beforehand, such as, passport fee, health checkup fee, work permit fee, or other fees in the same manner as prescribed in

---

<sup>35</sup>Section 49, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ค่าใช้จ่ายอื่นทำนองเดียวกันตามที่อธิบดีประกาศกำหนด ให้นายจ้างหักได้จากค่าจ้าง ค่าล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือค่าล่วงเวลาในวันหยุด โดยให้นายจ้างหักจากเงินที่คนต่างด้าวมีสิทธิได้รับตามอัตราที่จ่ายจริงได้ แต่จะหักได้ไม่เกินร้อยละสิบของเงินที่คนต่างด้าวมีสิทธิได้รับในแต่ละเดือน

ในกรณีที่มิได้มีข้อตกลงว่านายจ้างจะเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ให้ลูกจ้าง และนายจ้างได้ออกค่าเดินทางให้ก่อน ให้นายจ้างหักจากเงินที่คนต่างด้าวมีสิทธิได้รับตามวรรคหนึ่งได้

a notification by the Director-General. The employer shall deduct from the wage, overtime, wage for working during day off or overtime during day off, and the employer shall deduct from the money the foreigner has the right to receive under the actual paid expense but shall not deduct more than ten percent of the money the foreigner has the right to receive each month.

In the case where there is no agreement that the employer will be paying for the travelling expense of the employee and the employer has paid for such travelling expense beforehand, the employer may deduct from the money the employee has the right to receive under paragraph one.

## ส่วนที่ ๔

### หน้าที่และความรับผิดชอบ

มาตรา ๕๐<sup>(๓๖)</sup> เมื่อผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานได้นำคนต่างด้าวมาส่งมอบให้นายจ้างตามมาตรา ๔๓ แล้ว ในกรณีที่มีเหตุดังต่อไปนี้ให้นายจ้างแจ้งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานและนายทะเบียนทราบภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่มีเหตุดังกล่าว แล้วแต่กรณี

- (๑) นายจ้างไม่รับคนต่างด้าวนั้นเข้าทำงาน
- (๒) คนต่างด้าวไม่ยินยอมทำงานกับนายจ้าง
- (๓) คนต่างด้าวออกจากงานไม่ว่าด้วยเหตุใด

ในกรณีที่มีเหตุตาม (๑) หรือ (๓) เฉพาะที่มีใช้ความผิดของลูกจ้าง และคนต่างด้าวนั้นประสงค์จะทำงานกับนายจ้างรายอื่น ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานอาจจัดให้คนต่างด้าวทำงานกับนายจ้างรายอื่นได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายจ้างไม่รับเข้าทำงาน แต่ระยะเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ต้องไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามสัญญานำคนต่างด้าวมาทำงาน

ในกรณีตาม (๒) เฉพาะที่เป็นความผิดของนายจ้าง ให้นำมาตรา ๕๑ และมาตรา ๕๒ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

เมื่อผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานดำเนินการตามวรรคสองหรือวรรคสามเป็นประการใด ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบตามแบบที่อธิบดีกำหนด

ในกรณีที่มีเหตุตาม (๑) หรือ (๒) และคนต่างด้าวนั้นไม่ได้ทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในกำหนดเวลา ให้ถือว่าการได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลงตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง และให้ผู้รับอนุญาต

<sup>(๓๖)</sup> มาตรา ๕๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

## PART IV

### DUTIES AND RESPONSIBILITIES

---

**Section 50.**<sup>36</sup> When the licensee to bring a foreigner to work has delivered to the employers under Section 43 and the following cases occur, the employer shall notify the licensee to bring a foreigner to work and the Registrar within seven days as from the date of such event, as the case may be:

- (1) an employer refuses to take a foreigner;
- (2) a foreigner refuses to work with the employer;
- (3) a foreigner resigns from the work regardless of the reason.

In the case where the event under (1) or (3) for the part which is not the fault of the employee and such foreigner wishes to work with other employers, the licensee to bring a foreigner to work may arrange for such foreigner to work with other employers within thirty days as from the date the employer refuses to accept the foreigner to work but the time period for working with a new employer shall not exceed the time period under the contract to bring foreigners to work.

In the case under (2) for the part which is the fault of the employer, Section 51 and Section 52 shall apply *mutatis mutandis*.

The result of when the licensee to bring foreigner to work proceeds under paragraph two or paragraph three shall be notified to the Registrar under the form as prescribed by the Director-General.

In the case of an even under (1) or (2) and the foreigner does not begin to work with a new employer within the prescribed time limit, it shall be deemed that the permission to stay in the Kingdom of such foreigner shall be terminated under the law on immigration and the licensee to bring foreigners to work shall repatriate such foreigner to the origin country

---

<sup>36</sup> Section 50, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ให้นำคนต่างด้าวมาทำงานจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับไปยังประเทศต้นทางภายในเจ็ดวัน นับแต่พ้นกำหนดเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ และส่งหลักฐานการออกนอกราชอาณาจักรของคนต่างด้าวดังกล่าวให้นายทะเบียนภายในเจ็ดวันนับแต่วันส่งคนต่างด้าวนั้นกลับ ในกรณีที่ไม้อาจดำเนินการดังกล่าวได้ให้แจ้งให้นายทะเบียนทราบภายในสามวันนับแต่พ้นกำหนดเวลาการทำงานกับนายจ้างรายใหม่ และให้นายทะเบียนแจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจดำเนินการเพื่อให้มีการส่งคนต่างด้าวนั้นออกนอกราชอาณาจักรโดยเร็ว ในกรณีเช่นนั้นผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานต้องเป็นผู้ออกค่าใช้จ่ายในการดำเนินการของพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือเจ้าหน้าที่ตำรวจ ไม่เกินอัตราที่อธิบดีกำหนด

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ส่งหลักฐานการออกนอกราชอาณาจักรภายในกำหนดเวลาดตามวรรคห้า ให้ชำระค่าปรับทางปกครองต่อนายทะเบียนวันละหนึ่งพันบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคนจนกว่าจะได้ปฏิบัติให้ถูกต้อง แต่ไม่เกินสองหมื่นบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

**มาตรา ๕๑** <sup>(๓๗)</sup> คนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ ถ้าออกจากงานก่อนครบสัญญาจ้าง จะทำงานกับนายจ้างอื่นใดมิได้ เว้นแต่จะพิสูจน์ให้นายทะเบียนเห็นว่ากรณีที่ตนออกจากงานเป็นเพราะความผิดของนายจ้าง หรือได้ชำระค่าเสียหายให้นายจ้างเต็มแล้ว ในกรณีเช่นนั้นให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้ใหม่หรือสลักหลังใบอนุญาตทำงานเพื่อแสดงถึงสิทธิในการเปลี่ยนนายจ้าง

ค่าเสียหายตามวรรคหนึ่ง ได้แก่ ค่าใช้จ่ายทั้งปวงในการนำคนต่างด้าวนั้นมาทำงานคำนวณตามสัดส่วนของระยะเวลาที่คนต่างด้าวนั้นทำงานไปแล้ว

<sup>(๓๗)</sup> มาตรา ๕๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

within seven days from the prescribed time period to work with the new employer has lapsed and the evidence of repatriation shall be submitted to the Registrar within seven days as from the date of repatriation. In the case where the process may not be undertaken, the Registrar shall be notified within three days as from the date the prescribed time period to work with the new employer has lapsed and the Registrar shall notify the competent official under the law on immigration or the police officer to proceed with the repatriation expeditiously. In such case, the licensee to bring foreigners to work shall be the person responsible for the expenses for the process of the competent official under the law on immigration or police officer for the rate not exceeding the rate as prescribed by the Director-General.

In the case where the licensee to bring foreigners to work fails to submit the evidence of repatriation within the prescribed time period under paragraph five, the administrative fee shall be paid to the Registrar, one thousand baht per day per one foreigner until the correct compliance but shall not exceed twenty thousand baht per one foreigner.

**Section 51.**<sup>37</sup> For a foreigner who works with an employer under Section 43 or Section 46 who resigns before the expiration of the employment contract, he or she cannot work for other employers except otherwise proves to the Registrar that the resignation is the employer's fault or has paid the damages to the previous employer. In such case, the Registrar shall issue a new work permit or specify at the back of the work permit to illustrate the right to change the employer.

The damages under paragraph one means all the expenses related to bring foreigners to work and such expenses shall be calculated in accordance with the proportion of time period such foreigner has worked for.

---

<sup>37</sup> Section 51, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวที่ได้รับการต่ออายุสัญญาจ้าง และออกจากงานในระหว่างอายุสัญญาจ้างที่ต่อใหม่

**มาตรา ๕๒** <sup>[๓๔]</sup> คนต่างด้าวซึ่งมีสิทธิเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๑ ต้องทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่เลิกทำงานกับนายจ้างรายเดิม และในกรณีที่คนต่างด้าวนั้นทำงานประเภทที่นายจ้างต้องวางหลักประกันตามมาตรา ๔๖ นายจ้างรายใหม่ต้องวางหลักประกันต่ออธิบดีตามมาตรา ๔๖ ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่จ้างคนต่างด้าวนั้น

**มาตรา ๕๓** <sup>[๓๕]</sup> คนต่างด้าวซึ่งไม่มีสิทธิเปลี่ยนนายจ้างตามมาตรา ๕๑ หรือคนต่างด้าวซึ่งมีสิทธิเปลี่ยนนายจ้างแต่ไม่ได้ทำงานกับนายจ้างรายอื่นภายในกำหนดเวลา ตามมาตรา ๕๒ ให้ใบอนุญาตทำงานของคนต่างด้าวผู้นั้นสิ้นสุดลงนับแต่วันที่คนต่างด้าวนั้นออกจากงาน หรือพ้นกำหนดเวลาตามมาตรา ๕๒ แล้วแต่กรณี และให้ถือว่า การได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรของคนต่างด้าวผู้นั้นเป็นอันสิ้นสุดลง ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างรายสุดท้ายที่วางหลักประกันตามมาตรา ๔๖ หรือมาตรา ๕๒ รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งกลับไปยังประเทศต้นทาง แล้วแต่กรณี

**มาตรา ๕๔** <sup>[๔๐]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๕๕** <sup>[๔๑]</sup> เมื่อคนต่างด้าวที่ทำงานกับนายจ้างตามมาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๖ ทำงานจนครบกำหนดตามสัญญาการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้าง

---

[๓๔] มาตรา ๕๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๓๕] มาตรา ๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๔๐] มาตรา ๕๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๔๑] มาตรา ๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

The provisions of paragraph one shall not be applied to foreigners who have received an extension of the employment contract and left the job during the renewal of the contract.

**Section 52.**<sup>38</sup> Foreigners who have the right to change employers under Section 51 shall work for a new employer within thirty days as from the date of resignation of the previous employer and in the case of such foreigner to work in the type the employer must place the guarantee bond under Section 46, a new employer shall place the guarantee bond to the Director-General under Section 46 within fifteen days as from the date of employment of such foreigner.

**Section 53.**<sup>39</sup> Foreigners who have no right to change employers under Section 51 or foreigners who have the right to change an employer but do not work with other employers within the prescribed time period under Section 52, the work permit of such foreigner shall be terminated as from the date such foreigner has resigned or the prescribed time period has lapsed under Section 52, as the case may be, and it shall be deemed that the permission to stay in the Kingdom of such foreigner shall be terminated under the law on immigration.

The licensee to bring foreigners to work or the last employer who places the guarantee bond under Section 46 or Section 52 shall be responsible for the expenses in the proceeding of repatriation of the foreigner under paragraph one to the origin country as the case may be.

**Section 54.**<sup>40</sup> (Repealed)

**Section 55.**<sup>41</sup> When the foreigner who works with the employer under Section 43 or Section 46 has worked until the expiration of the contract to bring foreigners to work with employers in the country or

---

<sup>38</sup> Section 52, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>39</sup> Section 53, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>40</sup> Section 54, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>41</sup> Section 55, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ในประเทศหรือสัญญาจ้างแล้ว ให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้าง รายสุดท้ายที่วางหลักประกันตามมาตรา ๔๖ หรือมาตรา ๕๒ จัดส่งคนต่างด้าวนั้น กลับไปยังประเทศต้นทาง เว้นแต่จะมีการต่ออายุสัญญาจ้างหรือคนต่างด้าวนั้นจะ ทำงานกับนายจ้างรายใหม่ภายในกำหนดเวลาตามมาตรา ๕๒

ให้นำความในมาตรา ๕๐ วรรคห้าและวรรคหก มาใช้บังคับแก่การจัดส่ง คนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามวรรคหนึ่งด้วยโดยอนุโลม

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเลิกประกอบธุรกิจการนำ คนต่างด้าวมาทำงาน ให้นายทะเบียนคืนหลักประกันให้แก่ผู้รับอนุญาตให้นำ คนต่างด้าวมาทำงาน เมื่อผู้รับอนุญาตดังกล่าวแสดงหลักฐานว่าได้ส่งคนต่างด้าวกลับ ไปยังประเทศต้นทางแล้วซึ่งต้องไม่ช้ากว่าสองปีนับแต่วันที่เลิกประกอบธุรกิจ เมื่อครบกำหนดเวลาดังกล่าวแล้วผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานยังไม่สามารถ แสดงหลักฐานการส่งคนต่างด้าวกลับต่อนายทะเบียนได้ ให้หลักประกันนั้นตกเป็น ของกองทุนเพื่อใช้จ่ายในการส่งคนต่างด้าวออกนอกราชอาณาจักรต่อไป ในกรณีที่ ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานแสดงหลักฐานการส่งคนต่างด้าวกลับได้เพียง บางส่วนภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้อธิบดีคืนหลักประกันให้ตามอัตราส่วนและวิธีการ ที่กำหนดในกฎกระทรวง

**มาตรา ๕๖** <sup>(๔๖)</sup> คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามความในหมวดนี้ และต้อง ถูกส่งตัวกลับไปยังประเทศต้นทางตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือกฎหมายอื่น ให้นำหน่วยงานที่ดำเนินการส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางเรียกเก็บค่าใช้จ่าย ที่เกิดขึ้นจากการจัดการให้คนต่างด้าวเดินทางกลับจากผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าว มาทำงานหรือนายจ้างที่วางหลักประกันได้

---

<sup>(๔๖)</sup> มาตรา ๕๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

employment contract, the licensee to bring foreigners to work or the last employer who places the guarantee bond under Section 46 or Section 52 shall repatriate such foreigner to the original country except in the case of renewal of employment contract or in the case where such foreigner will begin to work with a new employer within the prescribed time period under Section 52.

The provisions of Section 50, paragraph five and paragraph six shall apply to the repatriation of foreigners to the origin country under paragraph one *mutatis mutandis*.

In the case where the licensee to bring foreigners to work terminates the business operation to bring foreigners to work, the Registrar shall return the guarantee bond to the licensee to bring foreigners to work upon being illustrated with the evidence that the licensee has repatriated the foreigners to the origin country which shall not be more than two years as from the date of termination of business operation. When the prescribed time period has lapsed and the licensee to bring foreigners to work cannot illustrate the evidence of repatriation to the Registrar, the guarantee bond shall be vested on the fund for the expense to repatriate foreigners out of the Kingdom. In the case where the licensee to bring foreigners to work can only illustrate part of the evidence of repatriation within the prescribed time period, the Director-General shall return the guarantee bond in accordance with the proportion and means as prescribed in the Ministerial Regulation.

**Section 56.**<sup>42</sup> Foreigners who enter to work under the provisions of this Chapter and have been repatriated to the origin country under the law on immigration or other laws, the agency proceeding with the repatriation of foreigners to the origin country shall collect the expenses occurring from the management of repatriation from the licensee to bring foreigners to work or employer who placed the guarantee bond.

In the case where the licensee to bring foreigners to work or

---

<sup>42</sup>Section 56, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างมิได้خذใช้เงินคืนภายในเวลาที่หน่วยงานตามวรรคหนึ่งกำหนด ให้อธิบดีหักเงินจำนวนดังกล่าวจากหลักประกันที่วางไว้เพื่อคืนให้แก่หน่วยงานที่ดำเนินการส่งคนต่างด้าวดังกล่าวกลับไปยังประเทศต้นทาง

**มาตรา ๕๗** <sup>[๔๓]</sup> คนต่างด้าวซึ่งได้รับความเสียหายจากการที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๕๐ อาจเข้ามอบตัวต่ออธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายเพื่อขอให้จัดส่งคนต่างด้าวกลับประเทศ และให้อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมายดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับประเทศโดยเร็ว และให้นำความในมาตรา ๕๘ วรรคสอง มาใช้บังคับโดยอนุโลม

**มาตรา ๕๘** <sup>[๔๔]</sup> ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างรายสุดท้ายที่วางหลักประกันตามมาตรา ๔๖ หรือมาตรา ๕๒ ไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับประเทศต้นทางตามบทบัญญัติในส่วนนี้ เมื่อนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่พบเห็นคนต่างด้าวดังกล่าว ให้ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวนั้นกลับไปยังประเทศต้นทาง

ในการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ใช้จ่ายจากเงินกองทุนไปก่อน และมีหนังสือแจ้งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างตามวรรคหนึ่งมาชำระค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการจัดการให้คนต่างด้าวเดินทางกลับและค่าใช้จ่ายอื่นตามความจำเป็นภายในเวลาที่กำหนด ถ้าบุคคลดังกล่าวมิได้นำเงินมาชำระคืนภายในกำหนดเวลาให้

---

<sup>[๔๓]</sup> มาตรา ๕๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๔๔]</sup> มาตรา ๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

employer who fail to reimburse the money within the time as prescribed by the agency under paragraph one, the Director-General shall deduct such money from the placed guarantee bond to return it to the agency proceeding the repatriation of foreigner to the origin country.

**Section 57.**<sup>43</sup> A foreigner who has been injured by a licensee to bring foreigners to work or employer failing to comply with Section 50 may present himself to the Director-General or the person entrusted by the Director-General to request for repatriation of foreigners to the original country and the Director-General or the person entrusted by the Director-General shall proceed to repatriate such foreigner expeditiously and the provisions of Section 58 paragraph two shall apply mutatis mutandis.

**Section 58.**<sup>44</sup> In the case where a licensee to bring foreigners to work or the last employer who places the guarantee bond under Section 46 or Section 52 fails to repatriate foreigners to the original country under the provisions of this Section, the Registrar or competent official who sees such foreigner shall repatriate such foreigner to the origin country.

In repatriating foreigners to the origin country under paragraph one, the Registrar or competent official shall disburse the money from the fund and shall notify, in writing, to the licensee to bring foreigners to work or employer under paragraph one to pay for the expenses occurring from the management of repatriation of foreigners and other expenses as necessary within the prescribed time period. If such person fails to reimburse the payment within the prescribed time period, the Director-General shall deduct such money from the guarantee bond

---

<sup>43</sup>Section 57, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>44</sup>Section 58, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

อธิบดีหักเงินจำนวนดังกล่าวจากหลักประกันที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน  
หรือนายจ้างดังกล่าวได้วางไว้ แล้วแต่กรณี

เมื่อได้ดำเนินการหักหลักประกันตามวรรคสองแล้ว ให้อธิบดีแจ้งให้ผู้รับ  
อนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือนายจ้างทราบโดยไม่ชักช้า

placed by the licensee to bring foreigners to work or employer, as the case may be.

When the guarantee bond has been deducted under paragraph two, the Director-General shall notify the licensee to bring foreigners to work or employer without delay.

## หมวด ๔

### การทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๕๙<sup>[๔๔]</sup> คนต่างด้าวซึ่งมีถิ่นที่อยู่ในราชอาณาจักรหรือได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองซึ่งมิใช่เพื่อการท่องเที่ยวหรือการเดินทางผ่านราชอาณาจักร จะทำงานได้ก็แต่เฉพาะงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่ง และต้องได้รับใบอนุญาตทำงาน

ภายใต้บังคับมาตรา ๖๐ คนต่างด้าวซึ่งประสงค์จะขอรับใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียน และในกรณีที่มีนายจ้างแล้วให้ระบุชื่อนายจ้างด้วย

การขออนุญาตและการอนุญาตตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยจะกำหนดให้ใช้วิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และใบอนุญาตทำงานให้มีอายุเท่าที่ผู้ขออนุญาตร้องขอ แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน

ในกฎกระทรวงตามวรรคสามต้องกำหนดระยะเวลาแล้วเสร็จตั้งแต่วันที่ได้รับคำขออนุญาตจนถึงวันที่ออกใบอนุญาตทำงานไว้ด้วยซึ่งต้องไม่เกินสิบห้าวันทำการ ในกรณีที่นายทะเบียนไม่สามารถออกใบอนุญาตทำงานให้ได้ภายในกำหนดเวลา ให้รัฐมนตรีหรืออธิบดีดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี ในกรณีที่ไม่ออกใบอนุญาตทำงานนั้นเป็นไปโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดวินัย และให้มีการดำเนินการทางวินัยต่อไป

ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย ผู้รับอนุญาตให้ทำงานตามวรรคหนึ่งมีสิทธิทำงานที่มีได้มีประกาศห้ามคนต่างด้าวทำตามมาตรา ๗ วรรคหนึ่งได้ทุกชนิด

<sup>[๔๔]</sup> มาตรา ๕๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

## CHAPTER IV FOREIGNERS' WORKING

---

**Section 59.**<sup>45</sup> A foreigner who has the domicile in the Kingdom or is permitted to enter into the Kingdom temporarily under the law on immigration which is not for tourism or transit through the Kingdom may work in the work which is not prohibited for foreigners from working under Section 7 paragraph one and shall obtain a work permit.

Subject to Section 60, a foreigner who wishes to obtain the work permit under paragraph one shall submit an application to the Registrar and in the case where there is an employer, the name of employer shall be specified.

The application and permission under paragraph one and paragraph two shall be in accordance with the rules, procedures and conditions as prescribed in the Ministerial Regulation. The means via electronic system may be prescribed and work permit shall be valid for the period as applied for but shall not exceed two years as from the date of issuance the work permit.

In the Ministerial Regulation under paragraph three, it shall prescribe the complete time period as from the date of receiving the application for work permit until the date of issuance of the work permit which shall not exceed fifteen working days. In the case where the Registrar is unable to issue the work permit within the prescribed time period, the Minister or the Director-General shall take action against the relevant officials as deemed appropriate and as the case may be. In the case of not issuing the work permit without any reasonable ground, it shall be deemed to violate the disciplinary rules and shall undertake the disciplinary procedure.

Subject to the law, the person being permitted to work under paragraph one shall have the right to work in any kind of work whereby there is no prohibition announcement under Section 7 paragraph one.

---

<sup>45</sup>Section 59, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๖๐ <sup>[๔๖]</sup> คนต่างด้าวซึ่งอยู่นอกราชอาณาจักรผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตทำงานในราชอาณาจักร อาจยื่นคำขออนุญาตและชำระค่าธรรมเนียมผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้

นายจ้างผู้ใดประสงค์จะจ้างคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในกิจการของตนในราชอาณาจักร จะยื่นคำขออนุญาตทำงานแทนคนต่างด้าวต่อนายทะเบียน พร้อมทั้งชำระค่าธรรมเนียมแทนคนต่างด้าวก็ได้

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตทำงานและค่าธรรมเนียมตามวรรคหนึ่งและวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๑ <sup>[๔๗]</sup> คนต่างด้าวซึ่งเข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง เพื่อทำงานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วน หรือเป็นงานเฉพาะกิจ ที่มีระยะเวลาทำงานให้เสร็จสิ้นภายในสิบห้าวัน จะทำงานนั้นได้เมื่อได้มีหนังสือแจ้งให้นายทะเบียนทราบ

งานอันมีลักษณะจำเป็นหรือเร่งด่วนหรืองานเฉพาะกิจตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่อธิบดีประกาศกำหนด

คนต่างด้าวที่ทำงานตามวรรคหนึ่ง หากไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดดังกล่าว อาจขอขยายเวลาได้ไม่เกินสิบห้าวันโดยแจ้งให้นายทะเบียนทราบก่อนครบกำหนดดังกล่าว

การแจ้งตามวรรคหนึ่งและวรรคสาม และการออกหนังสือรับแจ้ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง

---

[๔๖] มาตรา ๖๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๔๗] มาตรา ๖๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 60.**<sup>46</sup> Any foreigner who has the domicile outside of the Kingdom and wishes to apply for work in the Kingdom may submit an application and pay the fee via the electronic system.

Any employer who wishes to employ a foreigner to work in his or her business in the Kingdom may submit an application for work on behalf of the foreigner to the Registrar including paying for fee on behalf of the foreigner.

The application and issuance of work permit and fee under paragraph one and paragraph two shall be in accordance with the rules, criteria and conditions as prescribed in the Ministerial Regulation.

**Section 61.**<sup>47</sup> A foreigner who enters into the Kingdom temporarily under the law on immigration to conduct necessary or urgent work or an ad-hoc work which is to be completed within fifteen days shall only conduct such work upon notifying the Registrar in writing.

The work which has the characteristics as necessary or urgent or an ad-hoc under paragraph one shall be as prescribed in a Notification by the Director-General.

The foreigner who works under paragraph one and does not complete the work within such prescribed time period may request for extension but shall not exceed fifteen days and shall notify the Registrar before the time has lapsed.

The notification under paragraph one and paragraph three and the issuance of notification shall be in accordance with the rules and procedures as prescribed in the Ministerial Regulation.

---

<sup>46</sup> Section 60, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>47</sup>Section 61, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

**มาตรา ๖๒** <sup>[๔๘]</sup> เมื่อคนต่างด้าวได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานในราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการลงทุน กฎหมายว่าด้วยปิโตรเลียม หรือกฎหมายอื่น ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งต่อนายทะเบียนโดยไม่ชักช้า ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้แก่คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง และในระหว่างที่ดำเนินการ ให้คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่งทำงานไปพลางก่อนได้ โดยได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามมาตรา ๖๘

การออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคสอง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในกฎกระทรวง โดยไม่อยู่ภายใต้บังคับประกาศตามมาตรา ๗ และใบอนุญาตทำงาน ให้มีอายุเท่าระยะเวลาที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาทำงานตามกฎหมายนั้น

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้ทำงานได้รับการขยายระยะเวลาทำงานตามกฎหมายนั้น ๆ ให้หน่วยงานที่รับผิดชอบตามกฎหมายดังกล่าวแจ้งการขยายระยะเวลาทำงานนั้นต่อนายทะเบียนโดยเร็วตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้นายทะเบียนจัดแจ้งการขยายระยะเวลานั้นลงในใบอนุญาตทำงาน

**มาตรา ๖๓** <sup>[๔๙]</sup> คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อนายทะเบียนเพื่อทำงานตามประเภทที่คณะรัฐมนตรีกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษาตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ โดยคำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคม และมนุษยธรรม

(๑) ถูกเนรเทศตามกฎหมายว่าด้วยการเนรเทศและได้รับการผ่อนผันให้ไปประกอบอาชีพ ณ ที่แห่งใดแทนการเนรเทศหรืออยู่ในระหว่างรอการเนรเทศ

(๒) เข้ามาหรืออยู่ในราชอาณาจักรโดยไม่ได้รับอนุญาตตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง แต่ได้รับอนุญาตให้พักอาศัยอยู่ในราชอาณาจักรเพื่อรอการส่งกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อันมิใช่เป็นกรณีตามมาตรา ๖๓/๒

<sup>[๔๘]</sup> มาตรา ๖๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๔๙]</sup> มาตรา ๖๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 62.**<sup>48</sup> In the case where a foreigner has been permitted to enter and work in the Kingdom under the law on investment promotion, the law on petroleum or other laws, the responsible agencies under such laws shall notify the Registrar without delay.

The Registrar shall issue the work permit to the foreigner under paragraph one within seven days as from the date of being notified and during the process, the foreigner under paragraph one may work pro tempore and is exempted from complying with Section 68.

The issuance of work permit under paragraph two shall be in accordance with the criteria and procedures as prescribed in the Ministerial Regulation without being subject to a notification under Section 7, and the work permit shall be valid for a period of being permitted to entry to conduct work under such law.

In the case where the times for working for such person obtaining work permit has been extended under such law, the agency responsible under such law shall notify the extension to the Registrar expeditiously in accordance with the form as prescribed in a notification by the Director-General and the Registrar shall record such time extension in the work permit.

**Section 63.**<sup>49</sup> Foreigners under the following characteristics may apply for permission to the Registrar to work under the certain type as prescribed by the Council of Ministers and published in the Government Gazette in accordance with the recommendation of the Committee by considering the national security, social impact and humanity:

(1) being deported under the law on deportation and being granted with the exemption to conduct a profession at any place instead of deportation or during the time of deportation;

(2) entering into or being in the Kingdom without being permitted under the law on immigration but shall be permitted to stay in the Kingdom to be repatriated out of the Kingdom under the law on immigration which is not the case under section 63/2.

---

<sup>48</sup>Section 62, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>49</sup>Section 63, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

การขออนุญาตทำงานและการออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และใบอนุญาตทำงานให้มีอายุเท่ากับระยะเวลาที่ได้รับการผ่อนผัน แต่ไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน และให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้เท่าที่จำเป็นแต่ไม่เกินครั้งละหนึ่งปี

เมื่อนายทะเบียนออกใบอนุญาตทำงานให้คนต่างด้าวผู้ใดแล้ว ให้แจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองทราบ

ภายในสิ้นเดือนมกราคมของทุกปี ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองแจ้งให้นายทะเบียนทราบถึงผลการเนรเทศหรือการส่งกลับ ในกรณีที่นายทะเบียนได้รับแจ้งว่ายังมีได้เนรเทศหรือส่งตัวกลับ หรือไม่ได้รับแจ้งจากพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองให้นายทะเบียนมีอำนาจต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่งตามที่ได้รับคำร้องขอจากคนต่างด้าวได้และเมื่อได้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานแล้ว ให้แจ้งให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองทราบ

**มาตรา ๖๓/๑** <sup>(๕๐)</sup> คนต่างด้าวซึ่งมีลักษณะดังต่อไปนี้ อาจขออนุญาตต่อ นายทะเบียนเพื่อทำงานได้

(๑) ถูกถอนสัญชาติตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ หรือตามกฎหมายอื่น

(๒) เกิดในราชอาณาจักรแต่ไม่ได้รับสัญชาติไทยตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๓๗ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ หรือตามกฎหมายว่าด้วยสัญชาติ

(๓) คนต่างด้าวซึ่งได้รับสถานะคนต่างด้าวเข้าเมืองโดยชอบด้วยกฎหมายตามประกาศกระทรวงมหาดไทยที่ออกตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง

(๔) คนต่างด้าวซึ่งเป็นบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียนและได้รับบัตรประจำตัวตามระเบียบสำนักทะเบียนกลางซึ่งออกตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร

(๕๐) มาตรา ๖๓/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

Application for work and issuance of work permit under paragraph one shall be in accordance with the criteria, procedures and conditions as prescribed in the Ministerial Regulation and the work permit shall be valid for the same period of exemption but shall not exceed one year as from the date of issuance of work permit and the work permit shall be extended as necessary but shall not exceed one year each time.

When the Registrar has issued the work permit to any foreigner, he or she shall notify a competent official under the law on immigration.

By the end of January of each year, the competent officials under the law on immigration shall notify the Registrar in regard to the result of deportation or repatriation in the case where the Registrar has been notified that no deportation or repatriation has occurred or has not been notified by the competent official under the law on immigration, the Registrar shall have the power to extend the work permit under paragraph one as requested by the foreigner and upon extending the work, the competent official under the law on immigration shall be notified.

**Section 63/1.**<sup>50</sup> Foreigners with the following characteristics may apply, to the Registrar, for work:

(1) having the nationality withdrawn under the Announcement of the Revolutionary Council No. 337 dated the 13<sup>th</sup> of December B.E. 2515 or other laws;

(2) being born in the Kingdom but has not been granted with the nationality under the Announcement of the Revolutionary Council No. 337 dated 13<sup>th</sup> of December B.E. 2515 or the law on nationality;

(3) being a foreigner who has been granted with the status of legal migrant under the notification of the Ministry of Interior issued under the law on immigration;

(4) being a foreigner who has no status under the registration and has been given the identification card under the Rule of Central Registration Bureau issued under the law on people's registration.

---

<sup>50</sup>Section 63/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

คนต่างด้าวตามวรรคหนึ่ง ไม่อยู่ภายใต้บังคับประกาศตามมาตรา ๗ และ มาตรา ๑๑ แต่คณะรัฐมนตรีจะกำหนดมิให้ทำงานบางประเภทหรือทำโดยมีเงื่อนไข ใดก็ได้ โดยให้คำนึงถึงความมั่นคงของชาติ ผลกระทบต่อสังคม และมนุษยธรรม

การขออนุญาตทำงานและการออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง และใบอนุญาตทำงาน ให้มีอายุห้าปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน และให้ต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้คราวละ ห้าปี ทั้งนี้ บุคคลตาม (๑) (๓) และ(๔) ให้ได้รับยกเว้นไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียม ใบอนุญาตทำงานหรือค่าธรรมเนียมการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน สำหรับบุคคลตาม (๒) จะได้รับยกเว้นค่าธรรมเนียมหรือไม่เพียงใด ให้เป็นไปตามกฎกระทรวงที่ออกตาม มาตรา ๖

**มาตรา ๖๓/๒** <sup>(๕๑)</sup> ในกรณีที่รัฐมนตรีตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง อนุญาตให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดเข้ามาอยู่ในราชอาณาจักรได้ตามกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมืองหรือยกเว้นให้คนต่างด้าวผู้ใดหรือจำพวกใดไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยคนเข้าเมือง คณะรัฐมนตรีจะกำหนดให้คนต่างด้าวผู้นั้นหรือจำพวกนั้นบรรดา ที่มีชื่อคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑ ขออนุญาตทำงานได้โดยคณะรัฐมนตรีจะกำหนด ประเภทของงานที่คนต่างด้าวอาจทำได้ไว้ด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ในการพัฒนา เศรษฐกิจและสังคม

การขออนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการ ที่กำหนดในกฎกระทรวง และกฎกระทรวงนั้นจะกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อให้อธิบดี มีอำนาจกำหนดเงื่อนไขไว้ในใบอนุญาตทำงานด้วยก็ได้ ทั้งนี้ ใบอนุญาตทำงานให้มีอายุ เท่าที่ผู้ขออนุญาตร้องขอ แต่ไม่เกินสองปีนับแต่วันที่ออกใบอนุญาตทำงาน

**มาตรา ๖๔** คนต่างด้าวซึ่งเป็นคนสัญชาติของประเทศที่มีชายแดนติดกับ ประเทศไทย ถ้าได้เข้ามาในราชอาณาจักรโดยมีบัตรผ่านแดนหรือบัตรอื่นใดทำนอง

<sup>(๕๑)</sup> มาตรา ๖๓/๒ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

The foreigner under paragraph one shall not be subject to a Notification under Section 7 and Section 11 but the Council of Ministers may prescribe prohibition for such foreigners not to work in a particular type of work or attach conditions to the work by considering national security, social impact and humanity.

Application for work permit and issuance of work permit under paragraph one shall be in accordance with the criteria, procedures and conditions as prescribed in the Ministerial Regulation and the work permit shall be valid for a period of five years as from the date of its issuance and shall be extended for five years each time. In this regard, persons under (1), (3) and (4) shall be exempted from work permit fee or work permit extension fee. For persons under (2), the extent to which he or she is exempted shall be in accordance with the Ministerial Regulation issued under Section 6.

**Section 63/2**<sup>51</sup> In the case where the Minister under the law on immigration permits a foreigner or type of foreigner to enter into the Kingdom under the law on immigration or exempt a foreigner or type of foreigner from complying with the law on immigration, the Council of Ministers may prescribe that such foreigner or type of foreigner who is not a foreigner under Section 63/1 can apply for work by which the Council of Ministers may prescribe the type of work which a foreigner may be able to work for the benefit of economic and social development.

Application for permission to work under paragraph one shall be in accordance with the criteria and procedures as prescribed in the Ministerial Regulation and such Ministerial Regulation may prescribe criteria for the Director-General to have power to specify in the work permit. In this regard, work permit shall be valid for the period as requested by the applicant but shall not be valid for more than two years as from the date of issuance of such work permit.

**Section 64.**<sup>52</sup> For a foreigner who is a national of a country sharing the border with Thailand and if such foreigner enters into the Kingdom with a border pass or other pass in the same manner as prescribed by

---

<sup>51</sup>Section 63/2, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

เดียวกันที่อธิบดีกำหนด อาจได้รับอนุญาตจากนายทะเบียนให้ทำงานในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวในช่วงระยะเวลาหรือตามฤดูกาลและในท้องที่ที่กำหนดได้<sup>[๕๖]</sup>

ความในวรรคหนึ่งจะใช้บังคับกับท้องที่ใด สำหรับคนต่างด้าวสัญชาติใด เพื่อทำงานประเภทหรือลักษณะใด โดยมีเงื่อนไขอย่างไร ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการสิทธิประกาศกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

การขออนุญาตทำงานและการออกใบอนุญาตทำงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

วรรคสี่<sup>[๕๓]</sup> (ยกเลิก)

**มาตรา ๖๔/๑**<sup>[๕๔]</sup> คนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามที่กำหนดในกฎกระทรวง และไม่เคยได้รับโทษตามมาตรา ๑๐๑ เว้นแต่ได้พ้นโทษมาแล้วไม่น้อยกว่าสองปีก่อนวันขอรับใบอนุญาตทำงานหรือเป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ ที่นายทะเบียนอนุญาตให้ทำงานได้เป็นกรณีพิเศษ

ในกรณีที่มีการออกใบอนุญาตทำงานจำเป็นต้องมีการตรวจสุขภาพของคนต่างด้าวก่อน ให้คนต่างด้าวหรือนายจ้างของคนต่างด้าวนั้นนำคนต่างด้าวไปตรวจสุขภาพ ณ สถานพยาบาลที่ได้รับใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑

**มาตรา ๖๔/๒**<sup>[๕๕]</sup> ผู้รับอนุญาตให้ทำงานมีหน้าที่ต้องแจ้งให้นายทะเบียนทราบถึงผู้เป็นนายจ้าง สถานที่ทำงานของนายจ้าง และลักษณะงานหลักที่ทำ ทั้งนี้ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่เข้าทำงาน และต้องแจ้งทุกครั้งที่เปลี่ยนนายจ้าง

<sup>[๕๖]</sup> มาตรา ๖๔ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๕๓]</sup> มาตรา ๖๔ วรรคสี่ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๕๔]</sup> มาตรา ๖๔/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๕๕]</sup> มาตรา ๖๔/๒ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

the Director-General, he or she may be permitted by the Registrar to work in the Kingdom temporarily during the time period or season and in a specific area.

Localities, nationalities of foreigners and types or natures of work to which the provisions of paragraph one shall apply and the conditions for application thereto shall be as prescribed in the Notification of the Council of Ministers by publication in the Government Gazette.

The application for work permission and the issuance of a work permit under paragraph one shall be in accordance with the rules, procedures and conditions prescribed in the Ministerial Regulation.

Paragraph Four<sup>53</sup> (Repealed)

**Section 64/1.**<sup>54</sup> A foreigner who wishes to apply for work permit shall have the qualifications and is not under any prohibition as prescribed in the Ministerial Regulation and has never been punished under Section 101 except in the case of being out of punishment for no less than two years before applying for the work permit or being a foreigner under Section 63 which the Registrar permits him or her to work in a special case.

In the case of issuance of work permit, it is necessary for a foreigner to have a health checkup beforehand. The foreigner or employer of such foreigner shall bring the foreigner to have a health checkup at a medical institute obtaining the license to operate the business as a medical institute.

The provisions in paragraph one shall not apply to foreigners under Section 63/1.

**Section 64/2.**<sup>55</sup> A person obtaining the work permit shall have the duties to notify the Registrar in regard to his or her employer, the workplace of the employer and characteristics of the work within fifteen days as from the date of being employed and shall notify each time he or she changes the employer.

---

<sup>52</sup> Section 64, paragraph one, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>53</sup> Section 64, paragraph four, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>54</sup> Section 64/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>55</sup> Section 64/2, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๖๕<sup>[๕๖]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๖๖<sup>[๕๗]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๖๗ ผู้รับอนุญาตให้ทำงานซึ่งประสงค์จะทำงานต่อไปให้ยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนก่อนที่ใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ

เมื่อได้ยื่นคำขอตามวรรคหนึ่งแล้ว ให้ผู้ขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานนั้นทำงานไปพลางก่อนจนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ต่ออายุใบอนุญาตทำงาน

ภายใต้บังคับมาตรา ๖๓ และมาตรา ๖๓/๑ การต่ออายุใบอนุญาตทำงานให้ต่อให้ตามระยะเวลาที่ผู้ขออนุญาตร้องขอแต่ไม่เกินครั้งละสองปี โดยให้กระทำเพียงเท่าที่จำเป็น<sup>[๕๘]</sup>

การขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานและการต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนดในกฎกระทรวง

มาตรา ๖๘<sup>[๕๙]</sup> ผู้รับอนุญาตให้ทำงานต้องสามารถแสดงใบอนุญาตทำงานต่อพนักงานเจ้าหน้าที่หรือนายทะเบียนภายในระยะเวลาอันสมควรได้เสมอ

มาตรา ๖๙ ถ้าใบอนุญาตทำงานสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดในสาระสำคัญ ให้ผู้รับอนุญาตให้ทำงานยื่นคำขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานต่อนายทะเบียนภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ทราบถึงการสูญหาย ถูกทำลาย หรือชำรุดดังกล่าว

การขอรับใบแทนใบอนุญาตทำงานและการออกใบแทนใบอนุญาตทำงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่อธิบดีประกาศกำหนด<sup>[๖๐]</sup>

[๕๖] มาตรา ๖๕ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

[๕๗] มาตรา ๖๖ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

[๕๘] มาตรา ๖๗ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๕๙] มาตรา ๖๘ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๖๐] มาตรา ๖๙ วรรคสอง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 65.**<sup>56</sup> (Repealed)

**Section 66.**<sup>57</sup> (Repealed)

**Section 67.**<sup>58</sup> The person granted permission for working who intends to continue working shall submit an application for renewal of the work permit to the Registrar before the work permit expires.

Upon submission of the application under paragraph one, the applicant for renewal of such work permit may work for the time being until the Registrar gives an order refusing to grant renewal of the work permit.

Subject to Section 63 and Section 63/1, work permit shall be extended for the time period as requested by an applicant but shall not exceed two years each time and shall be made as necessary only.

The application for renewal of a work permit and the renewal thereof shall be in accordance with the rules, procedures and conditions prescribed in the Ministerial Regulation.

**Section 68.**<sup>59</sup> A person obtaining the work permit shall be able to always show the work permit to the competent official or the Registrar within the period as deemed reasonable.

**Section 69.** If a work permit is lost, destroyed or substantially damaged, the person granted permission for working shall submit an application for a work permit substitute within fifteen days as from the date of the knowledge of such loss, destruction or damage.

The application for a work permit substitute and the issuance of a work permit substitute shall be in accordance with the rules and procedures prescribed in the Notification of the Director-General.<sup>60</sup>

---

<sup>56</sup>Section 65, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>57</sup>Section 66, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>58</sup>Section 67, paragraph three, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>59</sup>Section 68, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>60</sup>Section 69, paragraph two, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๗๐ <sup>[๖๑]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๗๑ <sup>[๖๒]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๗๒ <sup>[๖๓]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๗๓ <sup>[๖๔]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๗๔ <sup>[๖๕]</sup> (ยกเลิก)

---

<sup>[๖๑]</sup> มาตรา ๗๐ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๖๒]</sup> มาตรา ๗๑ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๖๓]</sup> มาตรา ๗๒ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๖๔]</sup> มาตรา ๗๓ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๖๕]</sup> มาตรา ๗๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

Section 70.<sup>61</sup> (Repealed)

Section 71.<sup>62</sup> (Repealed)

Section 72.<sup>63</sup> (Repealed)

Section 73.<sup>64</sup> (Repealed)

Section 74.<sup>65</sup> (Repealed)

---

<sup>61</sup> Section 70, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>62</sup> Section 71, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>63</sup> Section 72, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>64</sup> Section 73, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>65</sup> Section 74, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

## หมวด ๕

### กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๗๕ ให้จัดตั้งกองทุนขึ้นในกรมการจัดหางาน เรียกว่า “กองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนสำหรับใช้จ่ายเกี่ยวกับการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว

มาตรา ๗๖ ให้กองทุนประกอบด้วยเงินและทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) เงินหรือทรัพย์สินที่โอนมาจากกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามมาตรา ๑๔๐

(๒) <sup>[๖๖]</sup> เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๑ วรรคห้า และมาตรา ๔๗ วรรคสอง และค่าปรับทางปกครองที่ปรับตามพระราชกำหนดนี้

(๓) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้อุทิศให้

(๔) เงินค่าธรรมเนียมที่เรียกเก็บได้ตามพระราชกำหนดนี้ตามที่กระทรวงการคลังอนุญาต ให้นำไปใช้จ่ายได้โดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

(๕) ดอกผลของเงินหรือทรัพย์สินของกองทุน

(๖) เงินอุดหนุนจากรัฐบาลที่จัดสรรให้ตามความจำเป็น

(๗) เงินหรือทรัพย์สินอื่นใดที่กองทุนได้รับไม่ว่ากรณีใด เงินและทรัพย์สินตามวรรคหนึ่ง ให้นำส่งเข้ากองทุนโดยไม่ต้องนำส่งคลังเป็นรายได้แผ่นดิน

มาตรา ๗๗ เงินของกองทุนให้ใช้จ่ายเพื่อวัตถุประสงค์ ดังต่อไปนี้

(๑) ช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งเข้ามาทำงานตามพระราชกำหนดนี้ที่ถูกละเมิดสิทธิตามกฎหมายด้านแรงงาน

(๒) ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักร

<sup>[๖๖]</sup> มาตรา ๗๖ (๒) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

## CHAPTER V

### FOREIGNERS' WORKING MANAGEMENT FUND

---

**Section 75.** There shall be established within the Department of Employment a fund called the “Foreigners’ Working Management Fund” as a revolving fund to be expended on the foreigners’ working management.

**Section 76.** The Fund shall consist of the money and property as follows:

(1) the money or property transferred from the Fund for the Repatriation of Foreigners from the Kingdom under Section 140;

(2)<sup>66</sup> additional money under Section 11 paragraph five and Section 47 paragraph two and administrative fine under this Emergency Decree.

(3) the money or property donated;

(4) fees collectible under this Emergency Decree, in respect of which approval is given by the Ministry of Finance for their being expended without being required to be submitted to the Treasury as the State revenue;

(5) fruits of the money or property of the Fund;

(6) subsidies allocated by the Government as are necessary;

(7) any other money or property received by the Fund in any case whatsoever.

The money and property under paragraph one shall be remitted to the Fund without being required to be remitted to the Treasury as the State revenue.

**Section 77.** The money of the Fund shall be expended for the following objects:

(1) assisting foreigners who have an entry for working under this Emergency Decree and who suffer violation of rights under the labour law.

(2) repatriating foreigners from the Kingdom;

---

<sup>66</sup> Section 76 (2), amended and added by the Foreigners’ Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

(๓) ช่วยเหลือและอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ หรือองค์กรเอกชน ที่เสนอโครงการหรือแผนงานในการดำเนินการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงาน การจัดสวัสดิการ การศึกษา การสาธารณสุข และการให้ความคุ้มครองด้านแรงงาน แก่คนต่างด้าว

(๔) คืนให้แก่คนต่างด้าวที่ส่งเงินเข้ากองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และเป็นค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการดังกล่าว

(๕) บริหารกองทุน

(๖) บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

การดำเนินการตาม (๑) (๒) (๓) (๔) (๕) และ (๖) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการกองทุนกำหนด

**มาตรา ๗๘** ให้มีคณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว” ประกอบด้วย ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นประธานกรรมการ อธิบดีกรมการจัดหางานเป็นรองประธานกรรมการ ผู้แทนกระทรวงการต่างประเทศ ผู้แทนกรมบัญชีกลาง ผู้แทนสำนักงานประมาณ และผู้แทนสำนักงานอัยการสูงสุด เป็นกรรมการโดยตำแหน่ง และผู้ทรงคุณวุฒิจำนวนไม่เกินห้าคนซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านแรงงาน ด้านการคลัง ด้านเศรษฐศาสตร์ ด้านการบริหาร หรือด้านกฎหมาย ด้านละหนึ่งคน เป็นกรรมการ

ให้ผู้อำนวยการสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการกองทุนอาจแต่งตั้งข้าราชการกรมการจัดหางานจำนวนไม่เกินสองคน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

(3) assisting and subsidizing State agencies or non-governmental organizations which have proposed projects or work plans in connection with working management, welfare provision, education, public health, and labour protection for foreigners;

(4) providing monetary returns to foreigners who have contributed money to the Fund for the Repatriation of foreigners from the Kingdom under the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) and funding expenses in connection with such proceeding;

(5) managing the Fund;

(6) managing the foreigners' working under this Emergency Decree.

The pursuit of activities under (1), (2), (3), (4), (5), and (6) shall be in accordance with the rules, procedures and conditions prescribed by the Fund Committee.

**Section 78.** There shall be a committee called the "Committee of the Foreigners' Working Management Fund" consisting of the Permanent Secretary of Labour as Chairperson, Director-General of the Department of Employment as Vice Chairperson, a representative of the Ministry of Foreign Affairs, a representative of the Comptroller General's Department, a representative of the Bureau of the Budget, and a representative of the Office of the Attorney General as ex officio members, and not more than five qualified persons appointed by the Minister from persons possessing expertise in labour, finance, economics, administration, or law provided that one person shall be from each field, as members.

The Director of the Foreign Workers Administration Bureau, Department of Employment, shall be a member and secretary.

The Fund Committee may appoint not more than two government officials of the Department of Employment as assistant secretaries.

**มาตรา ๗๙** กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสี่ปี กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้ แต่ต้องไม่เกินสองวาระติดต่อกัน

**มาตรา ๘๐** นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ กรรมการกองทุนผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

- (๑) ตาย
- (๒) ลาออก
- (๓) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) เป็นคนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๕) รัฐมนตรีให้ออกเพราะบกพร่องต่อหน้าที่หรือทุจริต มีความประพฤติเสื่อมเสียหรือหย่อนความสามารถ
- (๖) ได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก

**มาตรา ๘๑** ให้คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- (๑) กำหนดนโยบาย กำกับดูแลการบริหารจัดการ และติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๒) กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขของการใช้จ่ายเงินของกองทุนตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๓) พิจารณานุมัติแผนการดำเนินงานประจำปี
- (๔) พิจารณาจัดสรรเงินของกองทุนเพื่อใช้จ่ายตามวัตถุประสงค์ของกองทุน
- (๕) ออกระเบียบเกี่ยวกับการรับเงิน การใช้จ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การจัดหาผลประโยชน์และการตรวจสอบภายในของกองทุนโดยความเห็นชอบของกระทรวงการคลัง

**Section 79.** A qualified member of the Fund Committee shall hold office for a term of four years.

A qualified member of the Fund Committee who vacates office upon the expiration of the term may be reappointed but may not serve for more than two consecutive terms.

**Section 80.** In addition to vacation of office upon the expiration of the term, a qualified member of the Fund Committee vacate office upon:

- (1) death;
- (2) resignation;
- (3) being a bankrupt;
- (4) being an incompetent or a quasi-incompetent person;
- (5) being removed by the Minister on the ground of neglect of duties, misbehavior or lack of competence;
- (6) being sentenced by a final judgment to a term of imprisonment

**Section 81.** The Fund Committee shall have the powers and duties as follows:

- (1) to lay down policies, supervise the management and monitor operations to ensure conformity with the objects of the Fund;
- (2) to prescribe rules, procedures and conditions for the disbursement of money of the Fund in accordance with the objects of the Fund;
- (3) to consider and approve the annual action plan;
- (4) to consider the allocation of the money of the Fund for expenditure in accordance with the objects of the Fund;
- (5) to issue rules in connection with the receipt of money, the disbursement of money, the retention of money, the exploitation and internal audit of the Fund, with the approval of the Ministry of Finance;

(๖) ออกระเบียบเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการจ่ายเงินของกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการเกี่ยวกับการทำงานของคนต่างด้าวและการเบิกจ่ายเงินตรงในการดำเนินการดังกล่าว

**มาตรา ๘๒** คณะกรรมการกองทุนมีอำนาจแต่งตั้งคณะกรรมการกองทุนเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการอย่างใดอย่างหนึ่งตามที่คณะกรรมการกองทุนมอบหมายได้

**มาตรา ๘๓** ให้กรมการจัดหางานจัดทำบัญชีของกองทุนให้เป็นไปตามระบบการบัญชีอย่างถูกต้องตามหลักการบัญชีที่รับรองโดยทั่วไป และให้ส่งผู้สอบบัญชีภายในหกสิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี

**มาตรา ๘๔** ให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินหรือผู้สอบบัญชีอิสระที่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินให้ความเห็นชอบเป็นผู้สอบบัญชีของกองทุน

**มาตรา ๘๕** ให้ผู้สอบบัญชีรายงานผลการสอบบัญชีต่อคณะกรรมการกองทุนเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันสิ้นปีบัญชี และให้กรมการจัดหางานเผยแพร่งบการเงินที่ผู้สอบบัญชีรับรองแล้วภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่คณะรัฐมนตรีรับทราบ

(6) to issue rules in connection with rules and procedures for payment of money of the Fund for the management of foreigners' working and the disbursement of advance money for such operation.

**Section 82.** The Fund Committee has the power to appoint a sub-committee of the Fund for considering or performing any particular activity as entrusted by the Fund Committee.

**Section 83.** The Department of Employment shall prepare accounts of the Fund in conformity with correct accounting systems by reference to generally recognized accounting principles and submit the same to the auditor within sixty days as from the end of the accounting year.

**Section 84.** The Office of the Auditor-General or the independent auditor as approved by the Office of the Auditor-General shall be the auditor of the Fund.

**Section 85.** The auditor shall report audit results to the Fund Committee for submission to the Council of Ministers within one hundred twenty days as from the end of the accounting year and the Department of Employment shall disseminate financial statements certified by the auditor within fifteen days as from the date on which the Council of Minister has the knowledge thereof.

## หมวด ๖

### มาตรการทางปกครอง

#### ส่วนที่ ๑

##### การพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

การเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน และการเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน

มาตรา ๘๖ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานขาดคุณสมบัติ หรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา ๒๗ หรือไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตาม พระราชกำหนดนี้หรือกฎกระทรวง หรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ให้อธิบดีสั่งพัก ใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน และสั่งให้ผู้รับอนุญาตให้ นำคนต่างด้าวมาทำงานนั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้องภายใน ระยะเวลาที่กำหนด

มาตรา ๘๗ ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกระทำความผิด ตามพระราชกำหนดนี้และอยู่ระหว่างการดำเนินคดี ให้อธิบดีสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำ คนต่างด้าวมาทำงานจนกว่าคดีจะถึงที่สุด

มาตรา ๘๘ ให้อธิบดีสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน เมื่อมี กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือจัดการแก้ไขให้ถูกต้อง ตามคำสั่งของอธิบดีตามมาตรา ๘๖

(๒) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำ คนต่างด้าวมาทำงานมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี หรือเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าว

## CHAPTER VI ADMINISTRATIVE MEASURES

---

### PART I

#### SUSPENSION OF PERMITS FOR BRINGING FOREIGNERS FOR WORKING, REVOCAION OF PERMITS FOR BRINGING FOREIGNERS FOR WORKING AND REVOCAION OF WORK PERMITS

---

**Section 86.** In the case where the person granted permission for bringing foreigners for working lacks any qualification or is under any prohibition under Section 27 or fails to comply with or incorrectly complies with this Emergency Decree or the Ministerial Regulation or a Notification issued under this Emergency Decree, the Director-General shall order suspension of the permit for bringing foreigners for working for a period not exceeding one hundred twenty days and order the person granted permission for bringing foreigners for working to undertake correct compliance or take remedial action within the specified period of time.

**Section 87.** In the case where the person granted permission for bringing foreigners for working commits an offence under this Emergency Decree and is under legal proceedings, the Director-General shall order suspension of the permit for bringing foreigners for working until the case becomes final.

**Section 88.** The Director-General shall order revocation of a permit for bringing foreigners for working upon occurrence of the following events:

(1) the person granted permission for bringing foreigners for working fails to comply with or take remedial action required by the order of the Director-General under Section 86;

(2) the person granted permission for bringing foreigners for working has had the permit for bringing foreigners for working suspended, with the period of one year not having elapsed, or has had the permit

มาทำงานมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานอีก

(๓) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทาง มีส่วนรู้เห็นหรือเป็นผู้สนับสนุนการไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องดังกล่าวในการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และอธิบดีได้มีหนังสือแจ้งเตือนให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายของประเทศต้นทางหรือห้ามมีส่วนเกี่ยวข้องกับกรณีดังกล่าวข้างต้นแล้ว แต่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติตามหนังสือแจ้งเตือนของอธิบดีภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือแจ้งเตือนนั้น

(๔) ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานฝ่าฝืนมาตรา ๘๙ วรรคสอง

(๕) อธิบดีเห็นว่าการที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ เป็นกรณีที่น่าร้ายแรง

(๖) อธิบดีเห็นว่าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่สามารถปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ หรือกฎกระทรวงหรือประกาศที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ได้

**มาตรา ๘๙** คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานและคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ให้ทำเป็นหนังสือและแจ้งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานทราบ ในกรณีที่ไมพบตัวผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยซึ่งเห็นได้ง่าย ณ สำนักงาน และให้ถือว่าผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานได้ทราบคำสั่งนั้นแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง

for bringing foreigners for working suspended on two occasions and there exists a ground for ordering another suspension thereof;

(3) the person granted permission for bringing foreigners for working has failed to comply with or incorrectly complied with the law of the country of origin or become involved with or aided and abetted such failure of compliance or incorrect compliance in the bringing of foreigners for working with employers in the country and the Director-General has given a written warning demanding correct compliance with the law of the country of origin or prohibiting involvement with such hitherto indicated incidences but the person granted permission for bringing foreigners for working fails to comply with the written warning of the Director-General within fifteen days as from the date of receipt thereof;

(4) the person granted permission for bringing foreigners for working violates Section 89 paragraph two;

(5) The Director-General considers that the failure, by the person granted permission for bringing foreigners for working, to comply with or incorrect compliance with this Emergency Decree or the Ministerial Regulation or Notification issued under this Emergency Decree is a serious case;

(6) The Director-General considers that the person granted permission for bringing foreigners for working is unable to comply with this Emergency Decree or the Ministerial Regulation or Notification issued under this Emergency Decree.

**Section 89.** An order for suspension of a permit for bringing foreigners for working and an order for revocation of a permit for bringing foreigners for working shall be in writing and notified to the person granted permission for bringing foreigners for working. In the case where the person granted permission for bringing foreigners for working is not found or the person granted permission for bringing foreigners for working refuses to receive the order, such order shall be posted at an open and conspicuous place at the office and it is deemed that the person granted permission for bringing foreigners for working has the knowledge of such order as from the date on which it is posted.

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ห้ามมิให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ เว้นแต่การดำเนินการที่ต้องกระทำต่อเนื่องจากการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศก่อนวันที่ถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานต้องรับผิดชอบในการจัดส่งคนต่างด้าวซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตนกลับไปยังประเทศต้นทางจนกว่าจะพ้นจากความรับผิดชอบตามพระราชกำหนดนี้ และให้รายงานให้อธิบดีทราบเกี่ยวกับคนต่างด้าวซึ่งยังอยู่ในความรับผิดชอบของตน

**มาตรา ๙๐** ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้รับอนุญาตให้ทำงานฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ หรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขในการอนุญาต ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตทำงาน

**มาตรา ๙๑** อธิบดีอาจประกาศรายชื่อนายจ้างหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน ซึ่งได้รับโทษเพราะฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้

During suspension of the permit for bringing foreigners for working, the person granted permission for bringing foreigners for working shall not carry out any act in connection with the bringing of foreigners for working with employers in the country unless it is the act to be carried out in furtherance of the bringing of foreigners for working with employers in the country prior to the date of the suspension of the permit for bringing foreigners for working.

The person granted permission for bringing foreigners for working whose permit for bringing foreigners for working has been revoked must be responsible for the repatriation of foreigners who remain under his responsibility to countries of origin until the liability under this Emergency Decree is discharged and shall give the Director-General a report on foreigners who remain under his responsibility.

**Section 90.** In the case where it appears that the person granted permission for working violates this Emergency Decree or fails to comply with the conditions fixed for the permission, the Registrar shall have the power to order revocation of the work permit.

**Section 91.** The Director-General may publish a list of employers or persons granted permission for bringing foreigners for working upon whom punishment has been inflicted by reason of the violation of or failure to comply with this Emergency Decree.

## ส่วนที่ ๒

### การอุทธรณ์คำสั่งทางปกครอง

**มาตรา ๙๒** <sup>[๒๗]</sup> ในกรณีที่อธิบดีไม่อนุญาตตามมาตรา ๒๖ ไม่ต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามมาตรา ๓๐ หรือได้หักหลักประกันหรือเรียกหลักประกันเพิ่มตามพระราชกำหนดนี้ ผู้ขออนุญาตหรือผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

**มาตรา ๙๓** <sup>[๒๘]</sup> ในกรณีที่อธิบดีได้หักหลักประกันหรือเรียกหลักประกันเพิ่มตามพระราชกำหนดนี้ นายจ้างมีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

**มาตรา ๙๔** ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน หรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

**มาตรา ๙๕** <sup>[๒๙]</sup> ในกรณีที่นายทะเบียนไม่อนุญาตตามมาตรา ๕๙ มาตรา ๖๐ มาตรา ๖๓ มาตรา ๖๓/๑ มาตรา ๖๓/๒ หรือมาตรา ๖๔ หรือไม่

[๒๗] มาตรา ๙๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

[๒๘] มาตรา ๙๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

[๒๙] มาตรา ๙๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑

## PART II

### APPEALS AGAINST ADMINISTRATIVE ORDERS

---

**Section 92.**<sup>67</sup> In the case where the Director-General refuses to grant permission under Section 26, to grant permission to renew the license to bring foreigners to work under Section 30 or the guarantee bond has been deducted or the guarantee bond has been requested to increase under this Emergency Decree, the applicant or licensee to bring foreigners to shall work have the right to appeal to the Minister within thirty days as from the date of being notified.

The decision of the Minister shall be final.

**Section 93.**<sup>68</sup> In the case where the Director-General has deducted the guarantee bond or called for an increase of guarantee bond under this Emergency Decree, an employer has the right to appeal to the Minister within thirty days as from the date of being notified of such order.

The decision of the Minister shall be final.

**Section 94.** The person granted permission for bringing foreigners for working whose permit for bringing foreigners for working has been suspended or whose permit for bringing foreigners for working has been revoked has the right to appeal to the Minister within thirty days as from the date of receipt of the notification of the order in question.

The decision of the Minister shall be final.

**Section 95.**<sup>69</sup> In the case where the Registrar does not grant permission under Section 59, Section 60, Section 63, Section 63/1,

---

<sup>67</sup> Section 92, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>68</sup> Section 93, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>69</sup> Section 95, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ต่ออายุใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗ หรือเพิกถอนใบอนุญาตทำงานตาม  
มาตรา ๙๐ คนต่างด้าวซึ่งขออนุญาตทำงาน ผู้ซึ่งขออนุญาตแทนคนต่างด้าว  
หรือผู้รับอนุญาตให้ทำงาน แล้วแต่กรณี มีสิทธิอุทธรณ์ต่อรัฐมนตรีได้ภายใน  
สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่งดังกล่าว

คำวินิจฉัยของรัฐมนตรีให้เป็นที่สุด

**มาตรา ๙๖** เมื่อรัฐมนตรีได้รับคำอุทธรณ์ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ มาตรา ๙๔  
หรือมาตรา ๙๕ ให้พิจารณาคำอุทธรณ์และแจ้งผู้อุทธรณ์โดยไม่ชักช้า แต่ต้อง  
ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ ถ้ามีเหตุจำเป็นไม่อาจพิจารณาให้แล้วเสร็จ  
ภายในระยยะเวลาดังกล่าว ให้มีหนังสือแจ้งแก่ผู้อุทธรณ์ทราบก่อนครบกำหนดเวลา  
ดังกล่าว ในการนี้ให้ขยายระยะเวลาพิจารณาอุทธรณ์ออกไปได้ไม่เกินสามสิบวันนับแต่  
วันที่ครบกำหนดเวลาดังกล่าว

กรณีที่พ้นระยะเวลาตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง ให้ถือว่ารัฐมนตรีพิจารณาคำอุทธรณ์แล้วยืนยันตามคำสั่งเดิม

**มาตรา ๙๗** การอุทธรณ์ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๓ มาตรา ๙๔ หรือมาตรา ๙๕  
ไม่เป็นเหตุให้ทุเลาการบังคับตามคำสั่ง เว้นแต่กรณีการอุทธรณ์คำสั่งไม่ต่ออายุ  
ใบอนุญาตทำงานตามมาตรา ๖๗

Section 63/2, or Section 64 or does not renew the work permit under Section 67 or revoke the work permit under Section 90, the applicant for work permit, the person applying for work permit on behalf of the foreigner or the person holding the work permit, as the case may be, has the right to appeal to the Minister within thirty days as from the date of being notified of such order.

The decision of the Minister shall be final.

**Section 96.** The Minister, upon receipt of the appeal under Section 92, Section 93, Section 94 or Section 95, shall consider the appeal and notify the appellant without delay but not later than thirty days as from the date of receipt thereof. If a necessary cause prevents completion of the consideration within such period of time, the appellant shall be given the notification thereof in writing before the expiration of such time. In this regard, the period for the consideration of the appeal may be extended for a period not exceeding thirty days as from the date of the expiration thereof.

In the case where the period of time specified in paragraph one has elapsed, it shall be deemed that the Minister has considered the appeal and affirmed the original order.

**Section 97.** The appeal under Section 92, Section 93, Section 94, or Section 95 shall not have the effect of staying the execution of the order except the case of the appeal of an order refusing to grant renewal of a work permit under Section 67.

## หมวด ๗ พนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๙๘ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียน และพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกหรือสั่งให้บุคคลใดที่เกี่ยวข้องมาชี้แจงข้อเท็จจริง รวมทั้งให้ส่งเอกสารหรือหลักฐานอื่นใดเพื่อประกอบการพิจารณาได้

(๒) เข้าไปในสถานที่ประกอบธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

(๓) <sup>[๗๐]</sup> เข้าไปในสถานประกอบการซึ่งรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน ในระหว่างเวลาทำการเพื่อตรวจสอบให้การเป็นไปตามพระราชกำหนดนี้

(๔) ค้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการนำคนต่างด้าวมาทำงาน ในประเทศหรือมีคนต่างด้าวทำงานโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย หรือค้นเพื่อหาและช่วยเหลือคนต่างด้าวซึ่งตกเป็นผู้เสียหายจากการกระทำที่ฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้

(๕) ยึดหรืออายัด เอกสารหรือหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน การนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ในกรณีที่มีเหตุอันควรเชื่อว่ามีกรกระทำผิดตามพระราชกำหนดนี้

การค้นตาม (๔) ต้องมีหมายค้น เว้นแต่มีเหตุอันควรเชื่อว่า หากเนินช้ากว่า จะเอาหมายค้นมาได้คนต่างด้าวนั้นอาจถูกประทุษร้าย โยกย้าย หรือซ่อนเร้น หรือพยานหลักฐานที่เกี่ยวข้องอาจถูกโยกย้าย ซ่อนเร้นทำให้เปลี่ยนสภาพไปจากเดิม หรือถูกทำลายไปเสียก่อน ให้ดำเนินการค้นได้โดยไม่ต้องมีหมายค้น แต่ต้องปฏิบัติตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาว่าด้วยการค้น

<sup>[๗๐]</sup> มาตรา ๙๘ (๓) แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

## CHAPTER VII

### COMPETENT OFFICIALS

---

**Section 98.** In the performance of duties under this Emergency Decree, the Registrar and the competent official have the powers as follows:

(1) to summons or order, in writing, any person concerned to give explanations and furnish documents or any other evidence for assisting the consideration;

(2) to enter the place of business of bringing foreigners for working in the country during working hours for conducting an inspection in the execution of this Emergency Decree;

(3)<sup>70</sup> to enter into the business operation place which accepts a foreigner to work during the operational hours to inspect the compliance with this Emergency Decree;

(4) to conduct a search in the case where there is a reasonable cause to suspect that a foreigner has been brought for working in the country or a foreigner has worked unlawfully or to conduct a search for finding and assisting a foreigner who has become an injured person from any act in violation of this Emergency Decree.

(5) to seize or attach documents or evidence pertinent to the working or the bringing of foreigners for working in the country, in the case where there is a reasonable cause to believe that an offence under this Emergency Decree has been committed.

A search under (4) requires a warrant of search except that, in the case where there is a reasonable cause to believe that a delay in securing a warrant of search is likely to result in the foreigner being attacked, moved or concealed or relevant evidence being moved, concealed, transformed or destroyed, a search may be conducted without warrant of search, provided that the provisions of the Criminal Procedure Code on searching shall be complied with.

---

<sup>70</sup>Section 98 (3), amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

ในการปฏิบัติหน้าที่ตาม (๒) (๓) (๔) และ (๕) ให้ผู้ซึ่งเกี่ยวข้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

การใช้อำนาจตาม (๑) (๒) หรือ (๓) ต้องไม่ทำในลักษณะที่ทำให้คนต่างด้าวต้องหยุดทำงานเกินสมควรแก่เหตุ หรือทำให้การประกอบกิจการของนายจ้างต้องสะดุดหยุดลงหรือทำในเวลากลางคืนโดยไม่จำเป็น<sup>[๗๑]</sup> มาตรา ๙๙ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องมีบัตรประจำตัวตามแบบที่รัฐมนตรีกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตรประจำตัวต่อบุคคลซึ่งเกี่ยวข้อง

**มาตรา ๑๐๐** ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่เป็นเจ้าพนักงานตามประมวลกฎหมายอาญา

เพื่อประโยชน์ในการจับกุมและปราบปรามผู้กระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ ให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่เช่นเดียวกับพนักงานฝ่ายปกครองหรือตำรวจตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

ในกรณีที่พนักงานเจ้าหน้าที่พบคนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่ได้รับใบอนุญาตทำงานหรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ อันเป็นการฝ่าฝืนพระราชกำหนดนี้ และพนักงานเจ้าหน้าที่สั่งให้คนต่างด้าวไปรายงานตัวยังสถานีตำรวจพร้อมกับพนักงานเจ้าหน้าที่ แต่คนต่างด้าวผู้นั้นไม่ปฏิบัติตามคำสั่งหรือจะหลบหนีให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจจับคนต่างด้าวผู้นั้นโดยไม่ต้องมีหมายจับ และให้นำตัวผู้ถูกจับไปยังที่ทำการของพนักงานสอบสวนโดยทันที<sup>[๗๒]</sup>

<sup>[๗๑]</sup> มาตรา ๙๘ วรรคสี่ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๗๒]</sup> มาตรา ๑๐๐ วรรคสาม แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

In the performance of the duties under (2), (3), (4), and (5), persons concerned shall render reasonable assistance.

The use of power under (1), (2) or (3) shall not be made in the manner which force foreigners to stop working for an unreasonable period or interrupt the business operation of the employer or work during a night time unnecessarily.<sup>71</sup>

**Section 99.** The Registrar and the competent official must have an identification card in accordance with the form prescribed by the Minister by publication in the Government Gazette.

In the performance of duties under this Emergency Decree, the Registrar and the competent official must show the identification card to persons concerned.

**Section 100.** In the performance of duties under this Emergency Decree, the Registrar and the competent official shall be officials under The criminal Procedure Code

For the purpose of arresting and suppressing offenders under this Emergency Decree, the Registrar or the competent official shall have the same powers and duties as those of an administrative or police official under the Criminal Procedure Code.

In the case where an competent official finds a foreigner who works without work permit or work outside of the right to do so which violates this Emergency Decree and the competent official orders such foreigner to report to a police station with the competent official but such foreigner fails to comply with the order or escapes, the competent official shall have the power to arrest such foreigner without a warrant and shall promptly bring him or her to the office of an investigator.<sup>72</sup>

---

<sup>71</sup>Section 98, paragraph four, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>72</sup>Section 100, paragraph three, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

## หมวด ๘

### บทกำหนดโทษ

มาตรา ๑๐๐/๑<sup>[๗๓]</sup> อธิบดี นายทะเบียน หรือพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใด ไม่ตอบรับการแจ้งภายในกำหนดระยะเวลาตามมาตรา ๕/๑ วรรคสอง โดยไม่มีเหตุอันสมควรต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๑๐๑<sup>[๗๔]</sup> คนต่างด้าวผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๘ ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่ห้าพันบาทถึงห้าหมื่นบาท และเมื่อได้ชำระค่าปรับแล้ว ให้ส่งคนต่างด้าวผู้นั้นกลับออกไปนอกราชอาณาจักรโดยเร็ว เว้นแต่เป็นคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓ หรือมาตรา ๖๓/๑

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวซึ่งเป็นผู้เสียหายหรือพยานในคดีความผิดฐานค้ามนุษย์ ตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์

ในกรณีที่คนต่างด้าวซึ่งถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ยินยอมเดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร ให้พนักงานสอบสวนดำเนินการเปรียบเทียบปรับตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการร่วมกำหนดแล้วแจ้งให้กรมการจัดหางานทราบ และเมื่อได้ดำเนินการให้คนต่างด้าวนั้น เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

[๗๓] มาตรา ๑๐๐/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๗๔] มาตรา ๑๐๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)

## CHAPTER VIII

### PENALTIES

---

**Section 100/1.**<sup>73</sup> The Director-General, Registrar or any competent official who fails to respond within the prescribed time period under Section 5/1 paragraph two without any reasonable ground shall be liable to a fine not exceeding five thousand baht.

**Section 101.**<sup>74</sup> Any foreigner who violates Section 8 shall be liable to a fine of five thousand baht to fifty thousand baht and upon paying such fine; such foreigner shall be repatriated out of the Kingdom expeditiously except in the case of being a foreigner under Section 63 or Section 63/1.

The provisions of paragraph one shall not apply to foreigners who are victims or witnesses in a human trafficking case under the law on anti-human trafficking.

In the case where a foreigner being accused of committing an offence under paragraph one accepts to get out of the Kingdom, a competent official shall settle by fine in accordance with the criteria, procedure and conditions prescribed by the joint committee and shall notify the Department of Employment. Upon proceeding with the repatriation of such foreigner, the case shall be deemed terminated under the Criminal Procedure Code.

---

<sup>73</sup> Section 100/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>74</sup> Section 101, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

คณะกรรมการร่วมตามวรรคสาม ประกอบด้วย ผู้แทนสำนักงานอัยการ  
สูงสุดเป็นประธานกรรมการ ผู้แทนสำนักงานตำรวจแห่งชาติเป็นกรรมการ  
และผู้แทนกรมการจัดหางานเป็นกรรมการและเลขานุการ

หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการเปรียบเทียบปรับที่คณะกรรมการร่วม  
กำหนดตามวรรคสามให้คำนึงถึงสภาพความร้ายแรงของการกระทำความผิด การกระทำ  
ความผิดซ้ำ และการป้องกันมิให้ผู้กระทำความผิดกระทำความผิดซ้ำอีก และให้  
ประกาศในราชกิจจานุเบกษา

**มาตรา ๑๐๒** <sup>[๓๔]</sup> ผู้ใดเป็นผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงานโดยฝ่าฝืนมาตรา ๙  
ต้องระวางโทษปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน

ถ้าผู้กระทำความผิดตามวรรคหนึ่งกระทำความผิดซ้ำอีก ต้องระวางโทษจำคุก  
ไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับตั้งแต่ห้าหมื่นบาทถึงสองแสนบาทต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน  
หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามผู้นั้นจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลาสามปีนับแต่วันที่  
ศาลมีคำพิพากษาถึงที่สุดให้ลงโทษ

มิให้ถือว่าผู้ซึ่งอยู่อาศัยในครอบครัวเดียวกันกับผู้รับคนต่างด้าวเข้าทำงาน  
ตามวรรคหนึ่งมีความผิดในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน

---

<sup>[๓๔]</sup> มาตรา ๑๐๒ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

The joint committee under paragraph three shall consist of a representative from the Office of the Attorney - General as the chairperson, representative from the Royal Thai Police and representative from the Department of Employment as member of the committee and secretary.

The criteria, procedures and conditions in the settlement by fine prescribed by the joint committee under paragraph three shall take into account the severity of an offence, repeatability, and prevention of repeated offence and shall be published in the Government Gazette.

**Section 102.<sup>75</sup>** Any person employs a foreigner by violating Section 9 shall be liable to a fine of ten thousand baht to one hundred thousand baht per one foreigner employed.

If the offender under paragraph one commits a repeated offence, he or she shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one year or to a fine of fifty thousand baht to two hundred thousand baht per one foreigner employed or to both. Such person shall be prohibited from employing a foreigner for three years as from the date of final Court judgment.

It shall not deemed that those who live in the family of the person admitting the foreigner to work under paragraph one have an offence as a culprit, user or supporter.

---

<sup>75</sup> Section 102, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๑๐๓<sup>[๗๖]</sup> ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๑๓ ต้องระวางโทษปรับ  
ไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๐๔ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน  
หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๕ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๒๖ วรรคหนึ่ง ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่  
หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๖<sup>[๗๗]</sup> พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๓๐  
วรรคสอง ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือ  
ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๐๗<sup>[๗๘]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติ  
ตามมาตรา ๓๑ วรรคหนึ่งมาตรา ๓๒ มาตรา ๓๓ มาตรา ๓๔ มาตรา ๓๕ วรรค  
หนึ่ง มาตรา ๔๑ วรรคสอง มาตรา ๔๓ หรือมาตรา ๔๔ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน  
สองหมื่นบาท

มาตรา ๑๐๘<sup>[๗๙]</sup> (ยกเลิก)

---

[๗๖] มาตรา ๑๐๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

[๗๗] มาตรา ๑๐๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

[๗๘] มาตรา ๑๐๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)  
พ.ศ. ๒๕๖๑

[๗๙] มาตรา ๑๐๘ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 103.**<sup>76</sup> Any person fails to comply with Section 13 shall be liable to a fine not exceeding twenty thousand baht.

**Section 104.** Any person who violates Section 25 shall be liable to imprisonment for a term not exceeding six months or to a fine not exceeding one hundred thousand baht or to both.

**Section 105.** Any person who violates Section 26 paragraph one shall be liable to imprisonment for a term of one year to three years or to a fine of two hundred thousand baht to six hundred thousand baht or to both.

**Section 106.**<sup>77</sup> Any competent official who fails to perform duties under Section 30 paragraph two shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one month or to a fine not exceeding ten thousand baht or to both.

**Section 107.**<sup>78</sup> Any licensee to bring foreigners to work who fails to comply with Section 31 paragraph one, Section 32, Section 33, Section 34, Section 35 paragraph one, Section 41 paragraph two, Section 43 or Section 44 shall be liable to a fine not exceeding twenty thousand baht.

**Section 108.**<sup>79</sup> (Repealed).

---

<sup>76</sup> Section 103, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>77</sup> Section 106, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>78</sup> Section 107, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>79</sup> Section 108, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

**มาตรา ๑๐๙** <sup>[๔๐]</sup> ผู้จัดการผู้มีอำนาจกระทำการแทนนิติบุคคลหรือลูกจ้าง ตามมาตรา ๓๕ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน ห้าพันบาท

**มาตรา ๑๑๐** <sup>[๔๑]</sup> ผู้ใดมิได้เป็นลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าว มาทำงานตามมาตรา ๓๕ แต่ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ นายจ้างในประเทศ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๑๑๐/๑** <sup>[๔๒]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดนำ คนต่างด้าวไปเป็นลูกจ้างของนายจ้างที่รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง หรือนำ คนต่างด้าวไปทำงานโดยตนเป็นผู้รับเหมาแรงงาน หรือรับเหมาค่าแรง ต้องระวางโทษ จำคุกไม่เกินหนึ่งปีหรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ นายจ้างโดยไม่แจ้งนายทะเบียนตามมาตรา ๔๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

---

[๔๐] มาตรา ๑๐๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๔๑] มาตรา ๑๑๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๔๒] มาตรา ๑๑๐/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 109.**<sup>80</sup> Any manager who has the power to act on behalf of a juristic person or employee under Section 35 who fails to comply with Section 35 paragraph two shall be liable to a fine not exceeding five thousand baht.

**Section 110.**<sup>81</sup> Any person who is not an employee whose duties is related to bringing foreigners to work under Section 35 but has undertaken the work relating to bringing foreigners to work with an employer in the Kingdom shall be liable to imprisonment for a term not exceeding three years or to a fine not exceeding six hundred thousand baht or to both.

**Section 110/1.**<sup>82</sup> Any licensee to bring foreigners to work brings a foreigner to be an employee of an employer contracting labour or wage or brings a foreigner to work for himself by which he is a labour or wage contractor shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one year or a fine not exceeding two hundred thousand baht or to both.

Any licensee to bring foreigners to work who brings a foreigner to work with an employer without notifying the Registrar under Section 41 paragraph three shall be liable to imprisonment for a term not exceeding six months or to a fine not exceeding one hundred thousand baht or to both.

---

<sup>80</sup> Section 109, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>81</sup> Section 110, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>82</sup> Section 110/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

**มาตรา ๑๑๑** <sup>[๔๓]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างซึ่งทำหน้าที่เกี่ยวกับการนำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๒ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปีและปรับสองเท่าของเงิน หรือมูลค่าทรัพย์สินอย่างอื่นที่เรียกหรือรับได้จากนายจ้างหรือคนต่างด้าวหรือค่าบริการหรือค่าใช้จ่ายที่เรียกเกินกว่าอัตราที่อธิบดีประกาศกำหนด และให้ศาลสั่งให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานหรือลูกจ้างดังกล่าวซึ่งกระทำความผิดคืนเงินหรือทรัพย์สินที่เรียกเก็บโดยไม่ชอบให้แก่ นายจ้างหรือคนต่างด้าว แล้วแต่กรณี

ในกรณีที่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานไม่คืนเงินหรือทรัพย์สินตามคำสั่งศาลภายในสามสิบวัน เมื่อนายจ้างหรือคนต่างด้าวนั้นร้องขอ ให้อธิบดีหักหลักประกันของผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้นั้นเพื่อปฏิบัติตามคำสั่งของศาลก็ได้

**มาตรา ๑๑๒** ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๕ ต้องระวางโทษปรับสองหมื่นบาท และปรับอีกไม่เกินวันละห้าพันบาทตลอดเวลาที่ยังฝ่าฝืนอยู่

**มาตรา ๑๑๓** <sup>[๔๔]</sup> นายจ้างผู้ใดนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศมาทำงานกับตนในประเทศโดยตนเป็นผู้รับเหมาแรงงานหรือรับเหมาค่าแรง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองแสนบาท

---

<sup>[๔๓]</sup> มาตรา ๑๑๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๔๔]</sup> มาตรา ๑๑๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 111.**<sup>83</sup> Any licensee to bring foreigners to work or employee whose duties is related to bringing foreigners to work violates Section 42 shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one year and a fine of two times the money or other assets value requested or accepted from an employer or a foreigner or service fee or expenses which is more than the rate prescribed in a notification by the Director-General and the Court shall order the licensee to bring foreigners who has committed an offence to return the money or assets illegitimately collected to the employer or foreigner, as the case may be.

In the case where the licensee to bring foreigners to work does not return the money or assets in accordance with the Court order within thirty days, upon a request by the employer or such foreigner, the Director-General may deduct the guarantee bond of the licensee to bring foreigners to work to comply with the Court order.

**Section 112.** Any person who violates Section 45 shall be liable to a fine of twenty thousand baht and to another fine not exceeding five thousand baht a day throughout the period in which the violation occurs.

**Section 113.**<sup>84</sup> Any employer who brings foreigners from other countries to work for him in the country by which he is a labour or wage contractor shall be liable to a fine not exceeding two hundred thousand baht.

---

<sup>83</sup> Section 111, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>84</sup> Section 113, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

นายจ้างตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่งผู้ใดนำคนต่างด้าวจากต่างประเทศ มาทำงานกับตนในประเทศโดยไม่แจ้งตามมาตรา ๔๖ วรรคหนึ่งหรือวรรคสอง ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท

นายจ้างผู้ใดไม่อาจแสดงสัญญาจ้างงานเมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ขอตรวจสอบ ตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

**มาตรา ๑๑๓/๑** <sup>[๔๔]</sup> นายจ้างผู้ใดไม่แจ้งต่อนายทะเบียนหรือผู้รับ อนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานเมื่อคนต่างด้าวออกจากงานตามมาตรา ๔๖ วรรคสาม หรือเมื่อมีเหตุตามมาตรา ๕๐ วรรคหนึ่ง แล้วแต่กรณีต้องระวางโทษ ปรับไม่เกินห้าพันบาท

**มาตรา ๑๑๔** <sup>[๔๖]</sup> นายจ้างผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๙ ต้องระวางโทษจำคุก ไม่เกินหกเดือนและปรับสองเท่าของเงินหรือมูลค่าทรัพย์สินที่เรียกหรือรับไว้จาก คนต่างด้าวหรือหักไว้เกินกว่าอัตราที่กำหนด และให้ศาลสั่งให้นายจ้างนั้นคืนเงิน หรือทรัพย์สินที่เรียกเก็บโดยไม่ชอบให้แก่คนต่างด้าว

ในกรณีที่นายจ้างไม่คืนเงินหรือทรัพย์สินตามคำสั่งศาลภายในสามสิบวัน เมื่อคนต่างด้าวนั้นร้องขอ ให้อธิบดีหักหลักประกันของนายจ้างผู้นั้นเพื่อปฏิบัติ ตามคำสั่งของศาลก็ได้

[๔๔] มาตรา ๑๑๓/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๔๖] มาตรา ๑๑๔ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

Any employer under Section 46 paragraph one who brings foreigners from other countries to work for him in the country without notifying under Section 46 paragraph one or paragraph two shall be liable to a fine not exceeding one hundred thousand baht.

Any employer who cannot illustrate an employment contract upon being requested by a competent official for inspection under Section 46 paragraph three shall be liable to a fine not exceeding five thousand baht.

**Section 113/1.**<sup>85</sup> Any employer or a licensee to bring foreigners to work who fails to notify the Registrar when a foreigner resigns under Section 46 paragraph three or when an event under Section 50 paragraph one occurs, as the case may be, shall be liable to a fine not exceeding five thousand baht.

**Section 114.**<sup>86</sup> Any employer who violates Section 49 shall be liable for imprisonment for a term not exceeding six months and a fine of twice the money or asset value requested or accepted from a foreigner or deducted over the rate as prescribed and the Court shall order such employer to return the money or assets illegitimately collected to the foreigner.

In the case where an employer does not return the money or assets under the Court order within thirty days, upon being requested by such foreigner, the Director-General may deduct the guarantee bond of such employer to comply with the Court order.

---

<sup>85</sup> Section 113/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>86</sup> Section 114, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๑๑๕<sup>[๘๗]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติ  
ตามมาตรา ๕๐ วรรคสี่ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

มาตรา ๑๑๕/๑<sup>[๘๘]</sup> ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานผู้ใดละเลย  
ไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าวกลับไปยังประเทศต้นทางตามมาตรา ๕๐ วรรคห้า  
หรือมาตรา ๕๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาทต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน

มาตรา ๑๑๖<sup>[๘๙]</sup> นายจ้างผู้ใดละเลยไม่ดำเนินการจัดส่งคนต่างด้าว  
กลับไปยังประเทศต้นทางตามมาตรา ๕๕ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท  
ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน      มาตรา ๑๑๗<sup>[๙๐]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๑๑๘<sup>[๙๑]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๑๑๙<sup>[๙๒]</sup> คนต่างด้าวผู้ใดทำงานโดยไม่แจ้งให้นายทะเบียนทราบ  
ตามมาตรา ๖๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าหมื่นบาท

มาตรา ๑๑๙/๑<sup>[๙๓]</sup> ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๔/๒  
ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสองหมื่นบาท

---

<sup>[๘๗]</sup> มาตรา ๑๑๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๘๘]</sup> มาตรา ๑๑๕/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๘๙]</sup> มาตรา ๑๑๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๙๐]</sup> มาตรา ๑๑๗ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๙๑]</sup> มาตรา ๑๑๘ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๙๒]</sup> มาตรา ๑๑๙ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๙๓]</sup> มาตรา ๑๑๙/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 115.**<sup>87</sup> Any licensee to bring foreigners to work who fails to comply with Section 50 paragraph four shall be liable to a fine not exceeding twenty thousand baht.

**Section 115/1.**<sup>88</sup> Any licensee to bring foreigners to work who fails to repatriate a foreigner to the origin country under Section 50 paragraph five or Section 55 shall be liable to a fine not exceeding one hundred thousand baht per one foreigner.

**Section 116.**<sup>89</sup> Any employer who fails to proceed with the repatriation of foreigners to the origin country under Section 50 paragraph five or Section 55 shall be liable to a fine not exceeding one hundred thousand baht per one foreigner. **Section 117.**<sup>90</sup> (Repealed)

**Section 118.**<sup>91</sup> (Repealed)

**Section 119.**<sup>92</sup> Any foreigner who works without notifying the Registrar under Section 61 shall be liable to a fine not exceeding fifty thousand baht.

**Section 119/1.**<sup>93</sup> Any licensee to bring foreigners to work who fails to comply with Section 64/2 shall be liable to a fine not exceeding twenty thousand baht.

---

<sup>87</sup> Section 115, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>88</sup> Section 115/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>89</sup> Section 116, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>90</sup> Section 117, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>91</sup> Section 118, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>92</sup> Section 119, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>93</sup> Section 119/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

มาตรา ๑๒๐<sup>[๙๔]</sup> ผู้รับอนุญาตให้ทำงานผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๖๘ ต้อง  
ระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๑๒๑<sup>[๙๕]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๒<sup>[๙๖]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๓<sup>[๙๗]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๔<sup>[๙๘]</sup> (ยกเลิก)

มาตรา ๑๒๕ ผู้ใดไม่มาชี้แจงข้อเท็จจริงหรือไม่ส่งเอกสารหรือหลักฐานตาม  
มาตรา ๙๘ (๑) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท  
หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๖ ผู้ใดขัดขวางการปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๙๘ (๒) (๓) (๔)  
หรือ (๕) ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินสองแสนบาท หรือ  
ทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๑๒๗ ผู้ใดไม่อำนวยความสะดวกตามมาตรา ๙๘ วรรคสาม ต้อง  
ระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

---

[๙๔] มาตรา ๑๒๐ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๙๕] มาตรา ๑๒๑ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๙๖] มาตรา ๑๒๒ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๙๗] มาตรา ๑๒๓ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

[๙๘] มาตรา ๑๒๔ ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 120.**<sup>94</sup> Any holder of work permit who fails to comply with Section 68 shall be liable to a fine not exceeding five thousand baht.

**Section 121.**<sup>95</sup> (Repealed)

**Section 122.**<sup>96</sup> (Repealed)

**Section 123.**<sup>97</sup> (Repealed)

**Section 124.**<sup>98</sup> (Repealed)

**Section 125.** Any person who fails to appear for giving explanations or fails to furnish documents or evidence under Section 98 (1) shall be liable to imprisonment for a term not exceeding six months or to a fine not exceeding one hundred thousand baht or to both.

**Section 126.** Any person who obstructs the performance of duties under Section 98 (2), (3), (4), or (5) shall be liable to imprisonment for a term not exceeding one year or to a fine not exceeding two hundred thousand baht or to both.

**Section 127.** Any person who fails to render assistance under Section 98 paragraph three shall be liable to a fine not exceeding ten thousand baht.

---

<sup>94</sup> Section 120, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>95</sup> Section 121, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>96</sup> Section 122, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>97</sup> Section 123, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>98</sup> Section 124, repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

**มาตรา ๑๒๗/๑** <sup>[๙๙]</sup> นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ใดไม่ปฏิบัติตาม  
มาตรา ๙๘ วรรคสี่ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท

**มาตรา ๑๒๘** ผู้ใดหลอกลวงผู้อื่นว่าสามารถนำคนต่างด้าวมาทำงานกับ  
นายจ้างในประเทศหรือสามารถหาลูกจ้างซึ่งเป็นคนต่างด้าวให้กับนายจ้าง และโดย  
การหลอกลวงดังว่านั้น ได้ไปซึ่งเงินหรือทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ถูกหลอกลวง  
ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่สามปีถึงสิบปี หรือปรับตั้งแต่หกแสนบาทถึงหนึ่งล้านบาท  
ต่อคนต่างด้าวหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง ได้กระทำโดยร่วมกันตั้งแต่สามคน  
ขึ้นไป หรือโดยสมาชิกขององค์การอาชญากรรมตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและ  
ปราบปรามการค้ามนุษย์ ต้องระวางโทษหนักกว่าโทษที่กฎหมายบัญญัติไว้กึ่งหนึ่ง

**มาตรา ๑๒๙** ผู้ใดสนับสนุนการกระทำความผิดตามมาตรา ๑๒๘ ไม่ว่าจะ  
การกระทำของตัวการจะได้กระทำนอกราชอาณาจักรหรือไม่ ต้องระวางโทษจำคุกตั้งแต่  
หนึ่งปีถึงสามปี หรือปรับตั้งแต่สองแสนบาทถึงหกแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

**มาตรา ๑๓๐** การเรียกร้อยทรัพย์สินหรือราคาที่สูงเสียไปเนื่องจาก  
การกระทำความผิดตาม

**มาตรา ๑๒๘** หรือมาตรา ๑๒๙ แทนผู้เสียหาย พนักงานอัยการจะขอ  
รวมไปกับฟ้องคดีอาญา หรือจะยื่นคำร้องในภายหลังขณะที่คดีอาญานั้นยังอยู่ในระหว่าง

---

<sup>[๙๙]</sup> มาตรา ๑๒๗/๑ เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

**Section 127/1.**<sup>99</sup> Any Registrar or competent official who fails to comply with Section 98 paragraph four shall be liable to a fine not exceeding ten thousand baht.

**Section 128.** Any person who makes any deceitful representation to another person that he can bring foreigners for working with employers in the country or can procure foreign workers for employers and, through such deceit, obtains money or property or any other benefit from the deceived person shall be liable to imprisonment for a term of three to ten years or to a fine of six hundred thousand to one million baht for each foreigner or to both.

If an offence under paragraph one is jointly committed by three persons upwards or by an organised criminal under the law on anti-human trafficking, the offender shall be liable to heavier penalty than that provided by law by one half.

**Section 129.** Any person who aids and abets the commission of an offence under Section 128, whether the principal commits the offence outside the Kingdom, or not shall be liable to imprisonment for a term of one to three years or to a fine of two hundred thousand to six hundred thousand baht or to both.

**Section 130.** In claiming the property or value lost on account of the commission of the offence under Section 128 or Section 129 on

---

<sup>99</sup> Section 127/1, added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

การพิจารณาของศาลชั้นต้นก็ได้ ทั้งนี้ ไม่ตัดสิทธิของผู้เสียหายที่จะยื่นคำร้องเพื่อเรียกร้องทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปเพิ่มเติมได้ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา ก่อนที่ศาลจะมีคำวินิจฉัยชี้ขาดคดี

ในกรณีที่ไม่มีคำขอให้ใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปตามวรรคหนึ่ง หากศาลมีคำพิพากษาลงโทษจำเลย ศาลจะสั่งในคำพิพากษาคดีอาญาให้จำเลยใช้ทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปแก่ผู้เสียหายตามที่เห็นสมควรก็ได้ คำสั่งดังกล่าว ไม่กระทบถึงสิทธิของผู้เสียหายในอันที่จะฟ้องจำเลยเป็นคดีแพ่งเพื่อเรียกเอาทรัพย์สินหรือราคาที่สูงสูญเสียไปในส่วนที่ยังขาดอยู่

**มาตรา ๑๓๑** <sup>[๑๐๐]</sup> ผู้ใดยึดใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารสำคัญประจำตัวของคนต่างด้าวไว้ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับตั้งแต่หนึ่งหมื่นบาทถึงหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ในกรณีที่คนต่างด้าวยินยอมให้ผู้ใดเก็บรักษาใบอนุญาตทำงานหรือเอกสารตามวรรคหนึ่งไว้ ผู้นั้นต้องยินยอมและอำนวยความสะดวกให้คนต่างด้าวสามารถเข้าถึงเอกสารดังกล่าวได้ตลอดเวลาตามที่คนต่างด้าวร้องขอ หากฝ่าฝืนต้องระวางโทษเช่นเดียวกับการกระทำความผิดตามวรรคหนึ่ง

**มาตรา ๑๓๒** ในกรณีที่ผู้กระทำความผิดเป็นนิติบุคคล ถ้าการกระทำความผิดของนิติบุคคลนั้นเกิดจากการสั่งการ หรือการกระทำของบุคคลใด หรือไม่สั่งการ

---

[๑๐๐] มาตรา ๑๓๑ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

behalf of the injured person, the Public Prosecutor may make a claim together with the institution of a criminal action or may subsequently file a motion when such criminal action is under trial by the Court of First Instance, without precluding the injured person's right to file a motion for making an additional claim for lost property or value under the Criminal Procedure Code before the Court renders judgment.

In the case where no application is made for compensation for lost property or value under paragraph one, if the Court renders judgments punishing the accused, the Court may, in the criminal judgment, order the accused to compensate the injured person for the lost property or value as the Court deems appropriate. Such order does not prejudice the injured person's right to institute a civil action against the accused for claiming a deficient amount in relation to the lost property or value.

**Section 131.**<sup>100</sup> Any person who confiscates a work permit or identification card of a foreigner shall be liable to imprisonment for a term not exceeding six months or a fine of ten thousand to one hundred thousand baht or to both.

In the case where a foreigner agrees to have any person kept the work permit or document under paragraph one, such person must agree and facilitate the foreigner to access such document at all times as requested by the foreigner and in the case of violation, he or she shall be liable to the same penalty as the offence under paragraph one.

**Section 132.** In the case where the offender is a juristic person, if the commission of the offence by such juristic person has resulted from the instruction or an action of any person or failure to give an instruction or failure to take action required to be done as a duty of

---

<sup>100</sup> Section 131, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

หรือไม่กระทำการอันเป็นหน้าที่ที่ต้องกระทำของกรรมการ ผู้จัดการ หรือบุคคลใด ซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงานของนิติบุคคลนั้น ผู้นั้นต้องรับผิดชอบต่อตามที่บัญญัติไว้สำหรับ ความผิดนั้น ๆ ด้วย

**มาตรา ๑๓๓** บรรดาความผิดตามพระราชกำหนดนี้ที่มีโทษปรับสถานเดียว นอกจากความผิดตามมาตรา<sup>๑๐๑</sup> ให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดมีอำนาจเปรียบเทียบ ดังต่อไปนี้

(๑) อธิบดีสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในกรุงเทพมหานคร

(๒) ผู้ว่าราชการจังหวัดสำหรับความผิดที่เกิดขึ้นในจังหวัดนั้น [๑๐๑]

ในกรณีที่มีการสอบสวน ถ้าพนักงานสอบสวนพบว่าบุคคลใดกระทำความผิดตามพระราชกำหนดนี้ที่มีโทษอยู่ในเกณฑ์ที่จะทำการเปรียบเทียบได้ และบุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้อธิบดีหรือผู้ว่าราชการจังหวัดแล้วแต่กรณี ภายในเจ็ดวันนับแต่วันที่บุคคลนั้นยินยอมให้เปรียบเทียบ

เมื่อผู้กระทำความผิดได้ชำระเงินค่าปรับตามจำนวนที่เปรียบเทียบภายในเวลาที่กำหนดแต่ไม่เกินสามสิบวันแล้ว ให้ถือว่าคดีเลิกกันตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

---

<sup>[๑๐๑]</sup> มาตรา ๑๓๓ วรรคหนึ่ง แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

a director, a manager or any person responsible for the operation of such juristic person, such person shall also be liable to the penalty as provided for such offence.

**Section 133.** All offences under this Emergency Decree by which the penalty is a fine, except for the offence under Section 101, the Director-General or Provincial Governor shall have the power to settle a case by fine as follows:

(1) the Director-General for an offence occurring in Bangkok;

(2) Provincial Governor for an offence occurring in such province<sup>101</sup>

In the case where there is an inquiry, if the inquiry official finds that any person has committed an offence under this Emergency Decree carrying the penalty in respect of which settlement is permissible and such person agrees to the settlement, the inquiry official shall refer the matter to the Director-General or Changwat Governor, as the case may be, within seven days as from the date of such person's agreement to the settlement.

Upon payment of a fine by the offender, in an amount required for the settlement, within the specified time not exceeding thirty days, the case shall be deemed to have been extinguished under the Criminal Procedure Code.

---

<sup>101</sup> Section 133 paragraph one, amended and added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

## บทเฉพาะกาล

**มาตรา ๑๓๔** ในระหว่างที่ยังมิได้มีการประกาศที่ออกตามมาตรา ๗ ให้ นายทะเบียนอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานใด ๆ ได้ เว้นแต่งานที่กำหนดใน พระราชกฤษฎีกาที่ออกตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑

**มาตรา ๑๓๕** คนต่างด้าวผู้ใดได้รับใบอนุญาตทำงานหรือได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ อยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าได้รับใบอนุญาตทำงานหรือได้รับการผ่อนผันให้ทำงานตามพระราชกำหนดนี้ใบอนุญาตทำงานที่ออกให้ตามประกาศของคณะปฏิวัติ ฉบับที่ ๓๒๒ ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม พุทธศักราช ๒๕๑๕ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุใบอนุญาตทำงานนั้น

**มาตรา ๑๓๖** นายจ้างผู้ใดได้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนในประเทศตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ให้ดำเนินการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับตนเองในประเทศได้ต่อไป

**มาตรา ๑๓๗** ผู้ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

## TRANSITORY PROVISIONS

---

**Section 134.** While the Notification under Section 7 has not been issued, the Registrar may grant foreigners permission for engaging in any work except the work prescribed in the Royal Decree issued under Section 6 of the Foreigners' Working Act, B.E. 2521 (1978).

**Section 135.** Any foreigner who has been granted a work permit or has been granted, as a matter of relaxation, permission for working under the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) on the date prior to the date on which this Emergency Decree comes into force shall be deemed to have been granted a work permit or granted, as a matter of relaxation, permission for working under this Emergency Decree.

Work permits issued under the Notification of the National Executive Council No. 322, dated 13th December, B.E. 2515 (1972) shall continue to be valid until the expiry thereof.

**Section 136.** Any employer who has been granted permission for bringing foreigners for working with him in the country under the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016) may continue the bring of foreigners for working with him in the country.

**Section 137.** Any person who has been granted a permit for bringing foreigners for working with employers in the country under the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016) prior to the date on which this Emergency Decree comes into force shall be deemed to have been

พ.ศ. ๒๕๕๙ อยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานตามพระราชกำหนดนี้

ในกรณีที่ผู้ได้รับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศตามวรรคหนึ่งประสงค์จะนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศภายหลังจากวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ต้องปฏิบัติตามพระราชกำหนดนี้ก่อนนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ

**มาตรา ๑๓๘** บรรดาคำขอที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชกำหนดนี้ และให้อธิบดีเรียกเอกสารหรือหลักฐานประกอบคำขอที่กำหนดไว้ตามพระราชกำหนดนี้ให้ครบถ้วน

**มาตรา ๑๓๙** บรรดาคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำอุทธรณ์ที่ได้ยื่นไว้ตามพระราชกำหนดนี้

**มาตรา ๑๔๐** ให้โอนบรรดากิจการ เงิน สิทธิ ความรับผิดชอบ และหนี้สินของกองทุนเพื่อการส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตาม

granted a permit for bringing foreigners for working under this Emergency Decree.

In the case where the person who has been granted a permit for bringing foreigners for working with employers in the country under paragraph one intends to bring foreigners for working with employers in the country after the date on which this Emergency Decree comes into force, such person must comply with this Emergency Decree before bringing foreigners for working with employers in the country.

**Section 138.** All applications submitted under the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) and the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016) prior to the date on which this Emergency Decree comes into force shall be deemed to be the applications submitted under this Emergency Decree and the Director-General shall completely require supporting documents or evidence provided under this Emergency Decree.

**Section 139.** All appeals submitted under the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) and the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016) prior to the date on which this Emergency Decree comes into force shall be deemed to be the appeals submitted under this Emergency Decree.

**Section 140.** All affairs, money, rights, liabilities, property, and debts of the Fund for the Repatriation of Foreigners from the Kingdom under the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) shall be transferred

พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ไปเป็นของกองทุนเพื่อการ  
บริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวตามพระราชกำหนดนี้

**มาตรา ๑๔๑** ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการ  
การทำงานของคนต่างด้าวประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งตามมาตรา ๑๗  
ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการ  
ผู้แทนองค์กรลูกจ้าง และกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชกำหนดนี้ ทั้งนี้ ต้อง  
ไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๑๔๒** ในวาระเริ่มแรก ให้คณะกรรมการกองทุนเพื่อการบริหาร  
จัดการการทำงานของคนต่างด้าวประกอบด้วยกรรมการโดยตำแหน่งตามมาตรา ๗๘  
ปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชกำหนดนี้ไปพลางก่อนจนกว่าจะมีการแต่งตั้งกรรมการ  
ผู้ทรงคุณวุฒิตามพระราชกำหนดนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่  
วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ

**มาตรา ๑๔๓** ลูกจ้างซึ่งถูกหักเงินค่าจ้างและนำส่งเข้ากองทุนเพื่อการ  
ส่งคนต่างด้าวกลับออกไปนอกราชอาณาจักรตามพระราชบัญญัติการทำงานของ  
คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเดินทางกลับ  
ออกไปนอกราชอาณาจักรโดยค่าใช้จ่ายของตนเอง ให้มีสิทธิได้รับเงินที่ถูกหักไว้  
คืนภายในสองปีนับจากวันที่เดินทางออกไปนอกราชอาณาจักร หากไม่ขอรับเงินคืน  
ภายในเวลาที่กำหนดให้เงินดังกล่าวตกเป็นของกองทุน

to the Foreigners' Working Management Fund under this Emergency Decree.

**Section 141.** In the initial period, the Foreigners' Working Management Policy commission shall consist of ex officio members under Section 17 for performing duties under this Emergency Decree pro tempore until the appointment of members representing employees' organisations and qualified members is made under this Emergency Decree, provided that this shall not be later than one hundred twenty days as from the date on which this Emergency Decree comes into force.

**Section 142.** In the initial period, the Committee of the Foreigners' Working Management Fund shall consist of ex officio members under Section 78 for performing duties under this Emergency Decree pro tempore until the appointment of qualified members is made under this Emergency Decree, provided that this shall not be later than one hundred twenty days as from the date on which this Emergency Decree comes into force.

**Section 143.** An employee whose wages have been deducted and remitted into the Fund for the Repatriation of Foreigners from the Kingdom under the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) prior to the date on which this Emergency Decree comes into force and who has left the Kingdom at his own expenses shall be entitled to a return of the deducted money within two years as from the date of leaving the Kingdom. In the absence of a request for a return thereof within the specified time, such money shall vest in the Fund.

**มาตรา ๑๔๔** บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่เกิดขึ้นก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ให้คณะกรรมการเปรียบเทียบซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแต่งตั้งตามมาตรา ๕๖ แห่งพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่ได้รับการแต่งตั้งอยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับมีอำนาจเปรียบเทียบความผิดที่เกิดขึ้นนั้นได้

บรรดาความผิดตามพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่เกิดขึ้นก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเป็นความผิดที่สามารถเปรียบเทียบได้ ให้อธิบดีกรมการจัดหางานหรือผู้ว่าราชการจังหวัดตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๖๑ แห่งพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีอำนาจเปรียบเทียบความผิดที่เกิดขึ้นนั้นได้

**มาตรา ๑๔๕** บรรดาฎีกาหรือคำสั่งใด ๆ ที่ได้ออกหรือสั่งโดยอาศัยอำนาจตามความพระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๒๑ พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่ใช้บังคับอยู่ในวันก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ ให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับพระราชกำหนดนี้ จนกว่าจะมีฎีกาหรือคำสั่งใด ๆ ที่ออกตามพระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ

ผู้รับสนองพระราชโองการ

พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา

นายกรัฐมนตรี

**Section 144.** All offences under the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) which have occurred prior to the date on which this Emergency Decree comes into force and which are capable of settlement may be settled by the Settlement Committee appointed by the Minister of Labour under Section 56 of the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) prior to the date on which this Emergency Decree comes into force.

All offences under the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016) which have occurred prior to the date on which this Emergency Decree comes into force and which are capable of settlement may be settled by the Director-General of the Department of Employment or Changwat Governor as provided under Section 61 of the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016).

**Section 145.** All by-laws or orders issued or given by virtue of the provisions of the Foreigners' Working Act, B.E. 2521 (1978), the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) and the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016) as in force on the date prior to the date on which this Emergency Decree comes into force shall remain in force insofar as they are not contrary to or inconsistent with this Emergency Decree until by-laws or orders issued under this Emergency Decree come into force.

Countersigned by:  
General Prayut Chan-o-cha  
Prime Minister

## อัตราค่าธรรมเนียม

---

(๑) ใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ฉบับละ	๒๐,๐๐๐ บาท
(๑/๑) <sup>[๑๐๒]</sup> ค่าธรรมเนียมรายปีตามมาตรา ๓๐ ครั้งละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๒) การต่ออายุใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ครั้งละ	๒๐,๐๐๐ บาท
(๓) ใบแทนใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน ฉบับละ	๑๐,๐๐๐ บาท
(๔) <sup>[๑๐๓]</sup> (ยกเลิก)	
(๕) <sup>[๑๐๔]</sup> (ยกเลิก)	
(๖) <sup>[๑๐๕]</sup> (ยกเลิก)	
(๗) <sup>[๑๐๖]</sup> (ยกเลิก)	
(๘) ใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ	๒๐,๐๐๐ บาท
(๙) การต่ออายุใบอนุญาตทำงาน ครั้งละ	๒๐,๐๐๐ บาท

หรือการขยายระยะเวลาการทำงาน

(๑๐) ใบแทนใบอนุญาตทำงาน ฉบับละ	๓,๐๐๐ บาท
--------------------------------	-----------

---

<sup>[๑๐๒]</sup> อัตราค่าธรรมเนียม (๑/๑) เพิ่มโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๑๐๓]</sup> อัตราค่าธรรมเนียม (๔) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๑๐๔]</sup> อัตราค่าธรรมเนียม (๕) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๑๐๕]</sup> อัตราค่าธรรมเนียม (๖) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

<sup>[๑๐๖]</sup> อัตราค่าธรรมเนียม (๗) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

## RATES OF FEES

---

(1) Permits for bringing foreigners for working	20,000	Baht each
(1/1) <sup>102</sup> Annual Fee under Section 30	10,000	Baht per time
(2) Renewal of a permit for bringing foreigners for working	20,000	Baht each time
(3) Substitutes for permits for bringing foreigners for working	10,000	Baht each
(4) <sup>103</sup> (Repealed)		
(5) <sup>104</sup> (Repealed)		
(6) <sup>105</sup> (Repealed)		
(7) <sup>106</sup> (Repealed)		
(8) Work permits	20,000	Baht each
(9) Renewal of work permits or extension of the working period	20,000	Baht each
(10) Work permit substitutes	3,000	Baht each

---

<sup>102</sup> The fee rate (1/1) added by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>103</sup> The fee rate (4) repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>104</sup> The fee rate (5) repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>105</sup> The fee rate (6) repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

<sup>106</sup> The fee rate (7) repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

(๑๑) <sup>[๑๐๗]</sup> (ยกเล็ก)

(๑๒) การจ้างคนต่างด้าว คนละ ๒๐,๐๐๐ บาท

(๑๓) ค่ายื่นคำขอ ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท

(๑๔) การรับรองสำเนาเอกสาร

(ก) ภาษาไทย หน้าที่ละ ๕๐ บาท

(ข) ภาษาต่างประเทศ หน้าที่ละ ๑๐๐ บาท

(๑๕) การออกหนังสือรับรอง

(ก) ภาษาไทย หน้าที่ละ ๕๐๐ บาท

(ข) ภาษาต่างประเทศ หน้าที่ละ ๑,๐๐๐ บาท

(๑๖) การแปลภาษาต่างประเทศ ฉบับละ ๑,๐๐๐ บาท

(๑๗) ค่าธรรมเนียมอื่น ๆ ครั้งละ ๑,๐๐๐ บาท

ในการออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียม จะกำหนดค่าธรรมเนียมให้แตกต่างกัน โดยคำนึงถึงสาขาอาชีพ หรือสาขาอาชีพและท้องที่ทำงานของคนต่างด้าวก็ได้

---

<sup>[๑๐๗]</sup> อัตราค่าธรรมเนียม (๑๑) ยกเลิกโดยพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

(11)<sup>107</sup> (Repealed)

(12) Employment of foreigners	20,000	Baht for each foreigner
(13) Application fee	1,000	Baht each
(14) Certification of copies of documents		
(a) Thai language	50	Baht per page
(b) Foreign language	100	Baht per page
(15) Issuance of certificates		
(a) Thai language	500	Baht per page
(b) Foreign language	1,000	Baht per page
(16) Foreign language translation	1,000	Baht each
(17) Other fees	1,000	Baht each

In issuing the Ministerial Regulations prescribing fees, different fees may be prescribed by reference to occupational lines or occupational lines together with work locations of foreigners.

---

<sup>107</sup> The fee rate (11) repealed by the Foreigners' Working Management Emergency Decree (The 2nd Edition), B.E. 2561.

**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกำหนดฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชบัญญัติการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชกำหนดการนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีบทบัญญัติที่ไม่ครอบคลุมการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวทั้งระบบ ทำให้ไม่สามารถแก้ไขปัญหาแรงงานต่างด้าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งหากไม่มีการแก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างเร่งด่วน จะมีผลกระทบต่อความมั่นคงด้านแรงงานเศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้สามารถทำการจัดระเบียบ การป้องกัน การคุ้มครอง การเยียวยาและการใช้บังคับกฎหมาย รวมทั้งการส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ทั้งระบบ อันจะเป็นการสร้างความมั่นคงทางด้านแรงงาน เศรษฐกิจ และสังคมของประเทศ ซึ่งเป็นกรณีฉุกเฉินที่มีความจำเป็นรีบด่วน อันมิอาจจะหลีกเลี่ยงได้ เพื่อประโยชน์ในอันที่จะรักษาความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกำหนดนี้

คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว<sup>[๑๐๘]</sup>

ข้อ ๑ ให้มาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒ มาตรา ๑๑๙ และมาตรา ๑๒๒ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป

[๑๐๘] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๔/ตอนพิเศษ ๑๗๖ ง/หน้า ๒๑/๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

**Note :-** The reason for the promulgation of this Emergency Decree is that the Foreigners' Working Act, B.E. 2551 (2008) and the Emergency Decree on the Bringing of Foreigners for Working with Employers in the Country, B.E. 2559 (2016) contain provisions that do not cover the management of foreigners' working for the whole system; as a result, the problem of foreign labours cannot be solved effectively. If the problem is not resolved urgently, it will affect the stability in labour, economy and society of the country. Therefore, to enable to create systematization, prevention, protection, remedies, and enforcement of laws, including promoting cooperation with relevant sectors in the management of foreigners' working for the whole system that will create stability in labour, economy and society of the country and be an unavoidable emergency for the benefit of maintaining economic stability of the country, this Emergency Decree is enacted.

Order of the Head of the National Council for Peace and Order, No. 33/2560 on Temporary Measures to Solve Problems in Foreigners' Working Management.<sup>108</sup>

**Article 1** Section 101, Section 102, Section 119, and Section 122 of the Emergency Decree on Foreigners' Working Management, B.E. 2560 (2017) shall come into effect from 1 January 2018 onwards.

---

<sup>108</sup> The Government Gazette, Vol. 134/Special Section 176D/Page 21/4 July 2017

ข้อ ๒ ให้นายจ้างและคนต่างด้าวเร่งดำเนินการให้ถูกต้องครบถ้วนตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้แล้วเสร็จก่อนวันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนด

ในกรณีที่คนต่างด้าวผู้ใดมีความจำเป็นต้องเดินทางออกนอกราชอาณาจักรเพื่อกลับไปยังประเทศต้นทางหรือเดินทางกลับเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้ถูกต้องตามวรรคหนึ่ง ให้คนต่างด้าวผู้นั้นได้รับยกเว้นการดำเนินการเกี่ยวกับการเดินทางเข้าหรือออกนอกราชอาณาจักรตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานกำหนดเป็นการชั่วคราวโดยการหารือร่วมกับกระทรวงการต่างประเทศ กระทรวงมหาดไทย และสำนักงานตำรวจแห่งชาติ

ข้อ ๓ ห้ามมิให้พนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามกฎหมายหรือคำสั่งนี้ใช้อำนาจในตำแหน่งโดยมิชอบ หรือกระทำหรือไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งโดยเห็นแก่ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดแก่ตนเองหรือผู้อื่น ในกรณีที่ปรากฏว่ามีการกระทำการเพิกเฉยหรือละเลยไม่กระทำการหรือดเว้นกระทำการของพนักงานเจ้าหน้าที่

**Article 2** Employers and aliens must hurry to complete correctly under the Emergency Decree on Foreigners' Working Management, B.E. 2560 (2017) before 1 January 2018 in accordance with the rules, procedures and conditions prescribed by the Minister of Labour.

In the case that any alien needs to leave the Kingdom to return to the country of origin or to return to the Kingdom for the purpose of correctly proceeding according to paragraph one, that alien shall be exempted from implementing the travel in or out of the Kingdom under the law on immigration in accordance with the rules and procedures prescribed by the Minister of Labour temporarily by discussing with the Ministry of Foreign Affairs, Ministry of Interior and the Royal Thai Police.

**Article 3** The competent officials or government officers are prohibited to involve with the implementation by this law or order unlawfully use the authority of the position or to act or not to act anything by the position for the benefit of assets or other benefits in order to acquire assets or any other benefits for themselves or others. In the event that it appears that there is an act of negligence, no action or omission of an action of competent officials or government officers, the supervisor who has the authority to order an appointment of that

หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใด ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นดำเนินการทางแพ่ง ทางอาญา และทางปกครองกับพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นอย่างรวดเร็วและเด็ดขาด

ข้อ ๔ ให้กระทรวงแรงงานดำเนินการแก้ไขหรือปรับปรุงกฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวเพื่อเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่คำสั่งนี้ใช้บังคับตลอดจนพิจารณาหลักเกณฑ์ วิธีการ และขั้นตอนในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวอย่างเป็นระบบและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อประโยชน์ในการป้องกันการค้ามนุษย์ และอำนวยความสะดวกในการดำเนินการแก่ผู้เกี่ยวข้องทุกภาคส่วนโดยให้กระทรวงแรงงานเสนอรายงานผลการดำเนินการต่อนายกรัฐมนตรีทราบเป็นประจำทุกเดือน

ในการพิจารณาจัดทำร่างกฎหมายตามวรรคหนึ่งและอนุบัญญัติที่ออกตามความในพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้กระทรวงแรงงานรับฟังความคิดเห็นของผู้เกี่ยวข้องและนำมาประกอบการพิจารณาด้วย

ข้อ ๕ ในกรณีที่เห็นสมควรนายกรัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีอาจเสนอให้คณะรักษาความสงบแห่งชาติเปลี่ยนแปลงคำสั่งนี้ได้

ข้อ ๖ คำสั่งนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

government officer shall carry out civil, criminal and administrative proceedings with that competent official or government officer rapidly and decisively.

**No 4** The Ministry of Labour must change or revise the foreigner's working management emergency decree to present to the cabinet within one hundred and twenty days from the day this order is effective and consider the criteria, method and the procedure in the foreigner's working management systematically or consistent with the universal standard for the benefit in protecting human trafficking and provide convenience in the procedure to related party in every sector. The Ministry of Labour reports the progress to the prime minister every month.

In the consideration to make the draft of the law in the paragraph one and by-law issued in the foreigner's working management emergency degree B.E. 2560, the Ministry of Labour must listen to the opinion of related party and take this into consideration.

**No 5.** In case it is deemed fit, the Prime Minister or the cabinet might propose the National Council for Peace and Order to change this order.

**No 6.** This order is effective as of the 23rd June 2017.

พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (ฉบับที่ ๒)

พ.ศ. ๒๕๖๑<sup>[๑๐๔]</sup>

**มาตรา ๒** พระราชกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

**มาตรา ๖๗** ผู้ใดจ้างคนต่างด้าวทำงานอยู่ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับโดยคนต่างด้าวนั้นมีใบอนุญาตทำงานโดยชอบ ให้แจ้งข้อมูลตามมาตรา ๑๓ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ให้นายทะเบียนทราบภายในหกสิบวันนับแต่วันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ โดยให้อธิบดีกำหนดวิธีการแจ้งที่สามารถแจ้งทางอิเล็กทรอนิกส์หรือทางอื่นใดที่เป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่นายจ้าง

ความในวรรคหนึ่งไม่ใช้บังคับแก่คนต่างด้าวประเภทที่อธิบดีประกาศกำหนดให้คนต่างด้าวที่นายจ้างได้ยื่นคำขอจ้างคนต่างด้าวทำงานและได้รับหนังสือรับรองการเดินทางไปตรวจสุขภาพในราชอาณาจักร หรือหนังสือรับรองการเดินทางไปนอกราชอาณาจักรแล้ว ตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตทำงานและการอนุญาตให้ทำงานตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ไว้แล้ว ก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับอยู่ในราชอาณาจักรและทำงานกับนายจ้างเดิมต่อไปได้จนกว่านายทะเบียนจะมีคำสั่งไม่ออกใบอนุญาตทำงานให้

[๑๐๔] ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๕/ตอนที่ ๑๔ ก/หน้า ๒๙/๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

The foreigner's working management emergency decree (No 2) B.E. 2018<sup>309</sup>

**Section 2** This decree is effective after the day announced in the royal gazette.

**Section 67.** Any person employs a foreigner before the date this Emergency Decree has come into force by which such foreigner has the work permit shall notify, the Registrar, information under Section 13 of the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 as amended by this Emergency Decree within sixty days as from the date this Emergency Decree comes into force. The Director-General shall prescribe the procedure for such notification via an electronic means or other means to facilitate employers.

The provisions in paragraph one shall not apply to foreigners under the type as prescribed in a notification by the Director-General.

A foreigner whom an employer has submitted an application for employment of foreigner and has obtained the travel certificate to prove his or her nationality in the Kingdom or the travel certificate to travel out of the Kingdom under the Notification of the Ministry of Labour on Criteria, Procedure and Condition in application for work and permission to work under the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 before this Emergency Decree has come into force shall continue to be in the Kingdom and work with the previous employer until the Registrar orders otherwise not to issue the work permit.

---

<sup>109</sup> Royal gazette book No 135/part 19 Gor/page 29/27 March 2018

ในกรณีจำเป็น รัฐมนตรีจะกำหนดระยะเวลาที่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องดำเนินการตรวจสัญชาติหรือการดำเนินการอื่นใดที่จำเป็นในการอนุญาตให้คนต่างด้าวทำงานต้องทำให้แล้วเสร็จก็ได้ ในกรณีที่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ยังไม่แล้วเสร็จภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้รัฐมนตรีดำเนินการทางวินัยแก่นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่โดยพลัน

**มาตรา ๖๘** บรรดาประกาศของรัฐมนตรีตามมาตรา ๗ และการกำหนดของคณะรัฐมนตรีตามมาตรา ๖๓ หรือมาตรา ๖๓/๑ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ที่ออกภายหลังวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ มิให้มีผลกระทบต่อคนต่างด้าวซึ่งได้รับอนุญาตให้ทำงานโดยอยู่แล้วในวันก่อนวันที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และให้คนต่างด้าวดังกล่าวทำงานนั้นได้ต่อไปจนกว่าใบอนุญาตทำงานจะสิ้นอายุ และหากประสงค์จะขออนุญาตทำงานต่อไป ให้ดำเนินการตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้

**มาตรา ๖๙** บรรดาคนต่างด้าวตามมาตรา ๖๓/๑ แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ทำงาน ให้ทำงานได้จนกว่าจะมีกฎกระทรวงตามมาตรา ๖๓/๑ วรรคสาม แห่งพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐

In the case of necessity, the Minister may prescribe the time period by which the Registrar and competent official shall complete the proceeding to prove the nationality or other proceeding as necessary in granting permission to foreigners to work. In the case where the Registrar or competent official fails to complete within the prescribed time period, the Minister shall promptly undertake the disciplinary procedure against the Registrar and competent official.

**Section 68.** All the Notifications of the Minister under Section 7 and the prescription of the Council of Ministers under Section 63 or Section 63/1 of the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 amended by this Emergency Decree which are issued after the date this Emergency Decree has come into force shall not have an impact on foreigners who have been permitted to work before the date this Emergency Decree has come into force and such foreigners shall continue to work until the expiration of the work permit. If he or she wishes to apply to work, he or she shall undertake the process under the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 amended by this Emergency Decree.

**Section 69** All the foreigners under Section 63/1 of the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 amended by this Emergency Decree who have not been permitted to work shall continue to work under a Ministerial Regulation under Section 63/1 paragraph three of the Foreigners' Working Management Emergency

คนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และเมื่อ  
กฎกระทรวงดังกล่าวใช้บังคับแล้ว ให้คนต่างด้าวนั้นยื่นคำขออนุญาตทำงานภายใน  
หกสิบวันนับแต่วันที่กฎกระทรวงใช้บังคับ และเมื่อได้ยื่นคำขออนุญาตทำงานแล้ว ให้  
ทำงานได้ต่อไปจนกว่านายทะเบียนจะไม่ออกใบอนุญาตทำงานให้

ระยะเวลาหกสิบวันตามวรรคหนึ่ง รัฐมนตรีจะประกาศขยายออกไปตามที่  
เห็นสมควรก็ได้

**มาตรา ๗๐** มิให้นำมาตรา ๓๐ วรรคหนึ่ง วรรคห้า และวรรคหก แห่ง  
พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม  
โดยพระราชกำหนดนี้ มาใช้บังคับแก่ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานตาม  
พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐อยู่ก่อนวัน  
ที่พระราชกำหนดนี้ใช้บังคับ และให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงานประกอบ  
ธุรกิจการนำคนต่างด้าวมาทำงานได้ต่อไปจนกว่าใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงาน  
นั้นจะสิ้นอายุ

**มาตรา ๗๑** มิให้นำมาตรา ๑๐๑ มาตรา ๑๐๒ และมาตรา ๑๑๙ แห่ง  
พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม  
โดยพระราชกำหนดนี้มาใช้บังคับจนกว่าจะถึงวันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

Decree, B.E. 2560 amended by this Emergency Decree has been issued and upon coming into force of such Ministerial Regulation, such foreigner shall apply for permission to work within sixty days as from the date the Ministerial Regulation has come into force. Upon submitting an application for permission to work, foreigner shall continue to work until the Registrar orders not to issue the work permit otherwise.

For the time period of sixty days under paragraph one, the Minister may provide for extension as deemed appropriate.

**Section 70.** Section 30 paragraph one, paragraph five and paragraph six of the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 amended by this Emergency Decree shall not apply to licensees to bring foreigners to work under the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 before this Emergency Decree has come into force and the licensees to bring foreigners to work shall continue to operate the business to bring foreigners to work until the expiration of such license.

**Section 71.** The section 101, section 102 and section 119 of the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 and the revision by this decree shall be applied until 1 July, 2018.

มาตรา ๗๒ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชกำหนดนี้

**หมายเหตุ :-** เหตุผลในการประกาศใช้พระราชกำหนดฉบับนี้ คือ โดยที่พระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้ผู้รับอนุญาตให้นำคนต่างด้าวมาทำงาน นายจ้าง และคนต่างด้าวมี่หน้าที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายหลายประการ โดยมีขั้นตอนที่ยุ่งยากและใช้ระบบอนุญาตเกินความจำเป็น ไม่สอดคล้องกับบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย อีกทั้งยังกำหนดความผิดและบทกำหนดโทษในอัตรารุนแรงเช่นเดียวกับการกระทำความผิดฐานค้ามนุษย์ แม้การใช้แรงงานต่างด้าวโดยฝ่าฝืนบทบัญญัติตามพระราชกำหนดนี้จะมีได้กระทำโดยมีลักษณะเป็นการค้ามนุษย์ก็ตาม ทำให้เกิดความตื่นตระหนกและส่งผลกระทบต่อ นายจ้างทั้งในภาคครัวเรือน ภาคเกษตรกรรม ภาคผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และภาคการค้าและอุตสาหกรรม จนกระทบต่อเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ สมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชกำหนดดังกล่าวโดยให้มีการใช้ระบบอนุญาตเพียงเท่าที่จำเป็นและกำหนดกระบวนการในการควบคุมและตรวจสอบการนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงาน การทำงานของคนต่างด้าว การรับคนต่างด้าวเข้าทำงาน ให้ง่ายและสะดวกยิ่งขึ้น เพื่อส่งเสริมความร่วมมือกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวได้ทั้งระบบ รวมทั้งปรับปรุงอัตราโทษให้

**Section 72.** The Minister of Labour shall have charge and control of the execution of this Emergency Decree

**Note:** The reason for announcing this decree is that the Foreigners' Working Management Emergency Decree, B.E. 2560 specifies the license receiver to bring foreigners to work. The employers and foreigners had the duty to follow many laws with complicated procedure and the license system is not necessary and does not follow the Constitution of Thailand and the offence and the punishment is the same as human trafficking. Even though the foreign labour violating this decree has been performed in a way that is not human trafficking. This causes panic and it would affect the employees in familial, agricultural, SME and industrial sectors which would affect the economic and the society of the country. Therefore, it is appropriate to revise the mentioned decree by allowing only necessary license system and specify the process in control and inspection of foreigners, working of foreigners, recruiting foreigners so that it would be easier and more convenient in order to promote the cooperation between related sectors in the management of foreigners in the whole system and to revise the punishment to be more appropriate. Moreover, the temporary measure to postpone the time period to specify the punishment so that employers

มีความเหมาะสม นอกจากนี้โดยที่การดำเนินการตามมาตรการชั่วคราวที่ผ่อนผันระยะเวลาการใช้บังคับบทกำหนดโทษเพื่อให้นายจ้างและคนต่างด้าวได้มีเวลาดำเนินการให้เป็นไปตามพระราชกำหนดดังกล่าว ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๓๓/๒๕๖๐ เรื่อง มาตรการชั่วคราวเพื่อแก้ไขข้อขัดข้องในการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๖๐ ได้สิ้นสุดลงเมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ ส่งผลให้สภาพปัญหาดังกล่าวข้างต้นเกิดขึ้นอีกภายหลังระยะเวลาผ่อนผันสิ้นสุดลง จึงเป็นกรณีฉุกเฉินที่มีความจำเป็นรีบด่วนอันมิอาจที่จะหลีกเลี่ยงได้เพื่อประโยชน์ในอันที่จะรักษาความมั่นคงในทางเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องตราพระราชกำหนดนี้

and employees would have time to follow the mentioned decree according to the order of the National Council for Peace and Order No 33/2560 governing the temporary measure to revise the difficulty in the Foreigners' Working Management dated 4 July 2017 has ended on 31 December, 2017 causing the mentioned problem to reoccur after the postponement has ended. Therefore, it is an avoidable necessity for the sake of maintaining the stability of the economy of the country so this decree must be specified



คู่มือพระราชกำหนดการบริหารจัดการ การทำงานของศูนย์ดำรงธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๐