



Labour Market Information  
Administration Division



Thai Labour Market  
Information



[doe.go.th/lmia](http://doe.go.th/lmia)

# ผลกระทบของ COVID-19 ต่อตลาดแรงงาน



# การประเมินของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ



สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประเมินว่ามีความเสี่ยงที่แรงงานจะถูกเลิกจ้าง สูงถึง 8.4 ล้านคน ในช่วงการระบาดของโควิด-19

แต่หากสถานการณ์ดีขึ้น มีการคลายล็อกดาวน์ตามแผนการผ่อนปรนในแต่ละ Phase จะทำให้ ตลอดทั้งปี 2563 อัตราการว่างงานจะอยู่ที่ 2 ล้านคน จากปกติอัตราการว่างงานปีละ 4 – 5 แสนคน

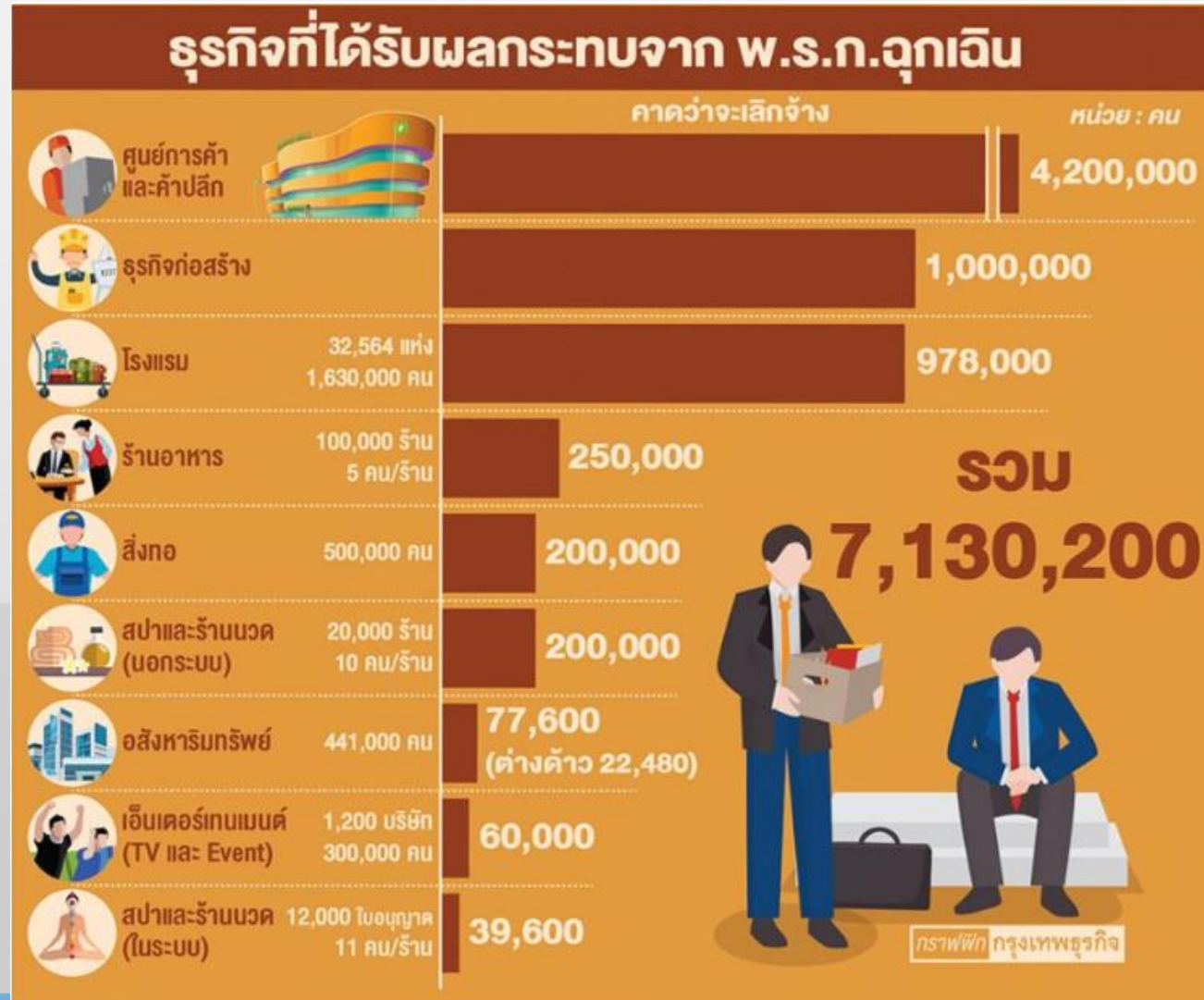
แต่ละปีมีนักเรียน/นักศึกษาจบใหม่ 5.2 แสนคน ซึ่งตลาดแรงงานอาจรองรับไม่เพียงพอ

ที่มา : Khaosod Online 26 มิ.ย. 63



# ธุรกิจและจำนวนแรงงานที่คาดว่าจะได้รับผลกระทบจากโควิด - 19

คณะกรรมการร่วมภาคเอกชน 3 สถาบัน (กกร.) ประกอบด้วย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย และสมาคมธนาคารไทย ได้ประเมินผลกระทบจากการประกาศพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉินเพื่อยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 โดยคาดการณ์ว่า จะมีแรงงานเสี่ยงถูกเลิกจ้างประมาณ 7.13 ล้านคน ดังนี้



ที่มา : กรุงเทพธุรกิจ  
(วันที่ 9 เมษายน 2563)



# แรงงานในธุรกิจที่คาดว่าจะได้รับประโยชน์จากโควิด - 19

จากการรวบรวมข้อมูลธุรกิจที่ไม่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโควิด-19 โดยเทียบกับอุตสาหกรรม TSIC พบว่า ธุรกิจด้านอาหาร การขนส่ง การเงินและประกัน และด้านสุขภาพ กลับได้ประโยชน์มากขึ้นจากความต้องการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไป โดยมีแรงงานอยู่ในธุรกิจเหล่านี้ ประมาณ 4.5 ล้านคน ดังนี้



การบริการอาหารและเครื่องดื่ม  
2.2 ล้านคน



การขนส่ง คลังสินค้า  
1.11 ล้านคน



ไปรษณีย์และการรับส่งพัสดุภัณฑ์  
0.12 ล้านคน



บริการทางการเงิน และการประกันภัย  
0.50 ล้านคน



บริการด้านสุขภาพมนุษย์ 0.57 ล้านคน

ที่มา : สำนักงานสถิติแห่งชาติ



# สถานการณ์การว่างงานและการเลิกจ้าง

สิงหาคม 2563 จำนวน 435,010 คน



เลิกจ้าง

220,324 คน



ลาออก

204,122 คน



สิ้นสุดสัญญาจ้าง

10,564 คน

ก.ค. 63 จำนวน 410,061 คน



6.08%  
MoM

ส.ค. 62 จำนวน 184,291 คน



136.05%  
YoY

ที่มา : สำนักงานประกันสังคม (ผู้ขึ้นทะเบียนขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน)



LABOR

# แนวโน้มการทำงานในอนาคต

นายจ้าง/ผู้ประกอบการลดการจ้างแรงงานลง  
เปลี่ยนไปใช้เทคโนโลยีมากขึ้น

การจ้างงานผ่านแพลตฟอร์ม

การจ้างงานแบบไม่เต็มเวลา/  
การจ้างงานระยะสั้น

การทำงานจากบ้าน  
(Work from home)

การทำงานแบบกิ๊ก<sup>๓</sup>

อาชีพอิสระ  
มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น



# รูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป



การจ้างงานแบบสัญญาจ้างระยะสั้น  
(Short Term Contract)



การจ้าง/ทำงานแบบบริษัทกับบริษัท  
(B2B in Small Scale)



การจ้าง/ทำงานแบบโปรเจกต์  
(Project Base Working)



การทำงานแบบสตาร์ทอัพและการลงทุน  
ในสตาร์ทอัพ (Startup Business)



การจ้าง/ทำงานแบบงานรายชิ้น  
หรือรายวันหรือรายครั้ง (Job Base)



การทำงานแบบแชร์ความสามารถ  
ส่วนบุคคล (Talent Sharing)



การจ้าง/ทำงานจากที่บ้าน  
(Work from Home)



การจ้าง/ทำงานแบบฟรีแลนซ์  
(Freelance)



การจ้าง/ทำงานจากที่ไหนก็ได้  
บนโลกใบนี้ (Remote Working)



การจ้างงานแบบที่ปรึกษา (Consult)



การทำงานแบบ Agile มากขึ้น  
Agile คือ คอนเซ็ปต์ของการ  
“Self-Organizing Teams”  
(การบริหารจัดการทีมด้วยตัวเอง)



การทำงานมีลักษณะรวมกลุ่มแบบทีม  
อาจใช้บ้าน หรือ co-working space  
ของที่ทำงาน เพื่อลดต้นทุนค่าเช่า  
สำนักงานถาวร

