

# Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน  
ปีที่ 27 ฉบับที่ 9  
ประจำเดือนกันยายน 2563  
<http://www.doe.go.th/lmia>

อาชีพมั่นคง  
นักรการตลาดดิจิทัล



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400  
โทรศัพท์ 0-2245-1581  
E-mail : [lmi@doe.go.th](mailto:lmi@doe.go.th) สายด่วน 1694



# บรรณาธิการ

**ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine** ประจำเดือนกันยายน 2563 Special Report ฉบับนี้  
ขอเสนอเรื่อง “วิโรจน์ ฉิมมี” เจ้าของบ้านไร่ ไออรุณ ฟาร์มสเตย์ ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** ประเมินตลาด  
“แรงงานไทย” รอมাত্রการรัฐหนุน รักษาการจ้างงาน

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอ การเขียนจดหมายลาหยุดในภาษาอังกฤษ **รู้ทันโลก** ได้หวั่นอนุญาตให้ขยายการต่อสัญญา  
แรงงานต่างชาติ ทำงานครบกำหนด 12 หรือ 14 ปี ได้อีก 6 เดือน **Smart DOE** กกจ. รับรางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการ  
ของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2563 **อาชีพมั่นคง** นักการตลาดดิจิทัล และ **THAILAND 4.0** เทคนิคการพัฒนาทักษะการทำงาน

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job  
Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

## สารบัญ

C O N T E N T S	<b>Special Report</b>	
	- “วิโรจน์ ฉิมมี” เจ้าของบ้านไร่ ไออรุณ ฟาร์มสเตย์	3
	<b>มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค</b>	
	- เอกชนเช่าพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมยางพารา ในนิคมฯ ภาคใต้ ตั้งโรงงานถลุงมือยาง มูลค่า 6,000 ล้านบาท	4
	- “ไฮสปีดเทรน” ไปไกลได้ถึงตราด	4
	- ก.แรงงาน จับมือการประปาส่วนภูมิภาค ฝึกช่างท่อ HDPE นำร่อง 3 จังหวัด	5
	- ประเมินตลาด ‘แรงงานไทย’ รอมাত্রการรัฐหนุน รักษาการจ้างงาน	5
	- สถาบันอัญมณีฯ นำเครื่องประดับ “อีสานเดิน” ขายกลางกรุงช่วยผู้ผลิตสู้โควิด-19	6
	<b>English for Career</b>	
	- การเขียนจดหมายลาหยุดในภาษาอังกฤษ	7
	<b>รู้ทันโลก</b>	
	- ได้หวั่นอนุญาตให้ขยายการต่อสัญญาแรงงานต่างชาติ ทำงานครบกำหนด 12 หรือ 14 ปี ได้อีก 6 เดือน	7
- การท่องเที่ยวท้องถิ่นในออสเตรเลียเติบโต ต้องการคนทำงานเพิ่ม	8	
<b>Smart DOE</b>		
- กกจ. รับรางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการ ของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2563	8	
- จับกัง 1 ดัน MoU ต่ออายุในประเทศ เลี่ยงโควิด-19 หวังแก้ปัญหาขาดแรงงานต่างด้าว	9	
- รมว. แรงงาน เตือน สถานศึกษารัฐ-เอกชน ต้องยื่นขออนุญาตทำงานให้ครูต่างชาติ	9	
- ก.แรงงาน เผย แรงงานไทยในต่างประเทศ ส่งเงินกลับบ้านแล้ว กว่า 2 แสนล้านบาท	10	
<b>อาชีพมั่นคง</b>		
- นักการตลาดดิจิทัล	11	
<b>THAILAND 4.0</b>		
- เทคนิคการพัฒนาทักษะการทำงาน	12	

**ผู้ดำเนินการ :** กองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน (Labour Market Information Administration Division)  
กรมการจัดหางาน โทรศัพท์ : 0-2245-1581 หรือที่ E-mail : [lmia@doe.go.th](mailto:lmia@doe.go.th)

## “วิโรจน์ จิมมี” เจ้าของบ้านไร่ ไออรุณ ฟาร์มสตาย์

“บ้าน” คำสั้นๆ แต่ความหมายที่ยิ่งใหญ่ เพราะบ้านเปรียบเสมือนที่พักพิงยามร่างกายอ่อนล้า เปรียบเสมือนอ้อมกอดที่คอยปลอบโยนในวันที่ท้อถอย ดังเช่น บ้านไร่ ไออรุณ ฟาร์มสตาย์ บ้านที่มีความพิเศษ และสร้างขึ้นด้วยความตั้งใจของคุณเบส นายวิโรจน์ จิมมี สถาปนิกหนุ่ม ที่ต้องการสร้างบ้านให้พ่อแม่ออยู่ และกลับมาดูแลพ่อแม่ที่บ้านเกิด จนพัฒนามาเป็นบ้านฟาร์มสตาย์ บ้านที่อยู่ท่ามกลางพืชผักสวนครัว บรรยากาศร่มรื่น เหมาะกับการพักผ่อนแบบสโลว์ไลฟ์อย่างแท้จริง

### • จุดเปลี่ยนจากสถาปนิก สู่อาชีพเกษตรกร

มันคือ ความฝันครับ ผมเป็นเด็กต่างจังหวัดคนหนึ่งที่เคยเข้าไปอยู่ในกรุงเทพ เรียนจบมาทำงานเป็นมนุษย์เงินเดือน เหมือนกับคนอื่นๆ แต่ชีวิตที่ต้องตื่นนอนอยู่ในเมืองใหญ่ มันไม่ได้ง่ายสำหรับผมเลย ผมมักจะย้อนถามตัวเองอยู่เสมอว่า จริงๆ แล้วคือเราต้องการอะไรกันแน่ ชีวิตที่หิวหาว ชีวิตที่ต้องอยู่กับการแข่งขัน ชีวิตที่อยู่ในกรอบ แล้วความฝันของเราคืออะไร? “ผมอยากมีบ้านหลังเล็กๆ ที่ผมออกแบบเองให้พ่อกับแม่ได้อยู่ ใช้ชีวิตพอเพียงท่ามกลางธรรมชาติ” นี่คือการฝันของผม แล้วตอนนี้เราทำอะไรอยู่ มีอะไรอยู่ไหนอยู่ไหน พ่อกับแม่ก็เริ่มแก่ลงทุกวัน มันคงต้องถึงเวลาแล้วละที่ผมต้องลุกขึ้นมาจัดการกับชีวิตให้กับตัวเอง (ทำงาน 4 ปี เงินเก็บแทบไม่มีเลย แล้วจะเอาเงินจากไหนมาสร้างบ้านละ) ผมตัดสินใจลาออกจากงาน ผมชนของทุกอย่างกลับมาอยู่บ้านเกิด ด้วยความเชื่อมั่นสุดหัวใจว่า ผมจะต้องทำตามความฝันของผมให้เป็นจริง

### • เล่าถึง Farmstay บ้านไร่ ไออรุณ ซึ่งตอนนี้เป็นที่รู้จักของใครหลายๆ คน

ตั้งแต่วันแรกที่กลับมาถึง ผมเห็นบ้าน ทั้งเก่าและโทรมมาก เริ่มปิดกวาดเช็ดถู ซื่อสีมาทา (มีเงินอยู่ 20,000 บาท/เป็นเงินเดือนเดือนสุดท้าย) รายได้บางส่วนก็ได้มาจากในสวน จากการนำผักไปขายบ้าง ทำสินค้าเกษตรขายบ้าง ได้เงินมาเท่าไรก็นำมาทำบ้านทั้งหมด ปรึบปรุ้งทำไปเรื่อยๆ ตามกำลังที่เรามี โชคดีที่พ่อแม่ไม่เคยขัดสิ่งที่ผมทำเลย ที่สำคัญพ่อลงมือช่วยผมทุกอย่าง จนบ้านของเราเริ่มดีขึ้นเรื่อยๆ (ตอนทำงานเราใช้เงินเป็นตัววัดงาน design แต่ตอนนี้เราไม่มีเงิน ผมก็ต้องมองหาสิ่งที่เรามี นำมาปรับใช้ให้คุ้มค่าที่สุด) ผมนำกระบวนการคิดทุกอย่างที่ร่ำเรียนมา มาต่อยอดกับสิ่งที่เรามี วัสดุบางอย่างเราไม่ต้องซื้อของบางอย่างเราก็ฝึกทำกันเองได้ โดยใช้เงินให้น้อยที่สุด ชวนพ่อไปตัดไม้จากในสวน เก็บเศษไม้กิ่งไม้ วัสดุเหลือใช้ ช่วยกันเลื่อยไม้ ฝึกทำกันเองทุกอย่าง ก่อร่างสร้างฝันมันขึ้นมา ควบคู่ไปกับการปรับปรุงสภาพแวดล้อม แปลงเกษตรรอบๆ บ้าน ตอนนี้บ้านเก่าๆ หลังนั้น เริ่มดีสะอาดและน่าอยู่ขึ้น สิ่งที่ผมตั้งใจกลับมา มันเป็นความจริง ถึงแม้



วันนี้ ผมอาจจะดูโทรมๆ ไปบ้าง แต่มันก็คุ้มค่ามากกับสิ่งที่ได้มา มากไปกว่านั้น บ้านหลังนี้ทำให้พ่อกับแม่ยิ้มได้และมีความสุขมากขึ้น และเริ่ม farmstays ที่มีชื่อว่า บ้านไร่ ไออรุณ ครับ

### • ความลงตัวของ farmstays บ้านไร่ ไออรุณทุกวันนี

จากการนำฝันของทุกคนในบ้านมารวมกัน พ่อชอบทำสวน ชอบอยู่ในที่เงียบๆ ไม่ต้องเจอผู้คนมากมาย พ่อเป็นคนขี้ขลาดไม่ค่อยพูด ส่วนแม่ชอบขายของ ชอบพูดชอบคุย อยากมีร้านขายดอกไม้ ต้นไม้ ร้านขายผัก และน้องสาวอยากมีร้านนม ขายน้ำผลไม้เล็กๆ เป็นของตัวเอง ส่วนผมชอบงานออกแบบครับ อยากต่อยอดจากสิ่งที่มีอยู่ตอนนี้ให้ดีขึ้น นำฝันของทุกคนมารวมกัน จนกลายเป็น farmstays บ้านไร่ ที่กำลังสร้างมันขึ้นมาอยู่ในตอนนี้ เป็นที่พักผ่อน เชิงเกษตร ปลูกผัก ขายผัก ขุดดิน เก็บหิน กิ่งไม้ ต่อเติม สร้างที่พัก พื้นที่แห่งรักของผมไปเรื่อยๆ ถึงแม้ว่าการหันกลับมาเป็นเกษตรกรของผม รายได้อาจไม่เท่ากับเงินเดือนตอนเป็นสถาปนิก แต่สำหรับผมแล้วเงินไม่ใช่เป้าหมายหลัก แต่ความสุขที่ได้กลับมาดูแลคนที่เรารัก ต่างหากที่สำคัญ และมีค่ามากกว่า “หากภาระหน้าที่ ที่ผมทำอยู่ทุกวันนี้ ได้มอบรอยยิ้มและความสุขให้กับใครสักคน แค่นี้..ชีวิตก็มีความหมายแล้วครับ”

### • ข้อคิดดีๆ

ทุกวันนี้ผมไม่ได้คิดว่าตัวเองประสบความสำเร็จ หรือเป็นคนเก่งอะไรหรอกครับ ผมเพิ่งจะเริ่มต้นลงมือทำมันเท่านั้น ไม่ได้ขึ้นอยู่กับว่าเราเรียนได้เกรดเฉลี่ยเท่าไร เราจบจากคณะอะไร สิ่งสำคัญคือ เราได้นำความรู้ที่เราเรียนมา มาปรับใช้ พัฒนา ต่อยอดและมีความสุขกับการทำงานในการใช้ชีวิตจริงได้ หาเป้าหมายและสิ่งที่ตัวเองชอบ ให้เจอให้เร็วที่สุดครับ เพราะมันเป็นเครื่องนำทางเราไปตลอดชีวิต ชีวิตเริ่มต้นเร็วเท่าไร เราก็จะได้อยู่กับมันไปนานๆ “คนที่มีชีวิตน่าอิจฉา ไม่ใช่คนที่มั่งเงินเยอะที่สุด แต่คือคนที่มือสะอาดได้เลือกทำในสิ่งที่ตัวเองรักมากที่สุด” ต่างหาก +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <http://www.alumni.rmutt.ac.th>

# เอกชนเข้าพื้นที่นิคมอุตสาหกรรมยางพารา ในนิคมฯ ภาคใต้ ตั้งโรงงานถลุงมือยาง มูลค่า 6,000 ล้านบาท

การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย เผยเอกชนรายใหญ่กลุ่มทุนเข้าที่ดินตั้งโรงงาน ในพื้นที่โครงการนิคมอุตสาหกรรมยางพารา ในนิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ จังหวัดสงขลา มูลค่ากว่า 5,000 ล้านบาท ตอบรับนโยบายรัฐบาลในการสนับสนุนอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ และรองรับผลผลิตยางพาราพื้นที่ภาคใต้กว่า 40,000 ตันต่อปี ยกระดับยางพาราสู่สินค้ามูลค่าสูง

นางสาวสมจิณณ์ พิลึก ผู้ว่าการการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) เปิดเผยว่า กนอ. ได้ลงนาม ในสัญญาเช่าที่ดินกับบริษัท สิงห์เสณี กรุ๊ป จำกัด ซึ่งร่วมทุนกับบริษัท แอททินส์ โกลบอล ลิงค์ จำกัด ในพื้นที่โครงการนิคมอุตสาหกรรมยางพารา ในนิคมอุตสาหกรรมภาคใต้ ตำบลลลุง อำเภอลาดใหญ่ จังหวัดสงขลา เนื้อที่ประมาณ 83 ไร่ เพื่อประกอบกิจการโรงงานผลิตถลุงมือยางจากน้ำยางธรรมชาติ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของอุปกรณ์ทางการแพทย์

โดยจะใช้น้ำยางธรรมชาติเป็นวัตถุดิบหลักประมาณ 3,600 ตันต่อเดือน หรือประมาณ 43,200 ตันต่อปี ในพื้นที่จังหวัดสงขลา และจังหวัดใกล้เคียง เป็นการตอบสนองนโยบายรัฐบาลที่ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเครื่องมือแพทย์ และช่วยยกระดับผลผลิตยางพาราในพื้นที่ภาคใต้ให้เป็นสินค้าที่มีมูลค่าสูงขึ้น คาดว่าจะก่อสร้างแล้วเสร็จพร้อมเปิดดำเนินการได้ในช่วงเดือนเมษายน 2564

สำหรับการลงนามในสัญญาเช่าครั้งนี้ นอกจากจะผลิตถลุงมือยางแล้ว บริษัทฯ ยังมีการจัดตั้งศูนย์การทดสอบและรับรองมาตรฐานผลิตภัณฑ์ถลุงมือยาง ซึ่งเป็นความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ ในการวิจัยยางธรรมชาติโปรตีนต่ำ เพื่อนำไปผลิตถลุงมือยางธรรมชาติที่มีคุณสมบัติพิเศษในการเป็นถลุงมือยางที่สามารถฆ่าเชื้อโรคได้ คาดว่าจะใช้ระยะเวลาในการวิจัยโครงการนี้เป็นเวลา 1 ปี

จากนั้นศูนย์ฯ จะนำผลการวิจัยและนวัตกรรมที่ได้ไปพัฒนาผลิตภัณฑ์ยางพารา เพื่อใช้ในการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพสูงและเพิ่มมูลค่าของสินค้าสามารถเป็นสินค้าส่งออกที่ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในตลาดสากล

สำหรับโรงงานแห่งนี้เป็นโรงงานผลิตถลุงมือยาง ตั้งอยู่ในเขตประกอบการทั่วไป พื้นที่ประมาณ 83 ไร่ มูลค่าการลงทุนประมาณ 5,998 ล้านบาท และจะมีการจ้างแรงงานเพิ่มขึ้นในพื้นที่ประมาณ 2,000 คน ซึ่งเป็นการตอบโจทยนโยบายรัฐบาลทั้งสองด้าน คือ การส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้ประกอบการที่ใช้ยางพารามีความแข็งแกร่ง และสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มผลิตภัณฑ์จากกกลางน้ำสู่ปลายน้ำ ซึ่งจะส่งผลต่อเศรษฐกิจของประเทศโดยรวม และนโยบายส่งเสริมการจ้างแรงงานหลังสถานการณ์โควิด-19 เริ่มคลี่คลาย

โดยโรงงานแห่งนี้จะใช้น้ำยางธรรมชาติเป็นวัตถุดิบหลักในการผลิตสินค้า ซึ่งจะเป็นการเพิ่มอุปสงค์ (Demand) การใช้น้ำยางพาราจากเกษตรกรในพื้นที่และในประเทศเพิ่มขึ้น ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดกับเกษตรกรผู้ปลูกยางพาราในประเทศไทย รวมทั้งเกิดการสร้างแรงงานท้องถิ่นอีกด้วย +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้  
ที่มา : <https://www.prachachat.net>

## “ไฮสปีดเทรน” ไบโกลได้ถึงตราด

โครงการก่อสร้างรถไฟความเร็วสูง (ไฮสปีดเทรน) เชื่อมสามสนามบิน (ดอนเมือง สุวรรณภูมิ อู่ตะเภา) กำลังเริ่มลงหลักปักฐานก่อสร้างแล้ว ถัดจากนี้ไปไฮสปีดเทรนแค่ 3 สนามบิน ดูจะไม่เพียงพอต่อการพัฒนาเศรษฐกิจในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (อีอีซี)

โดยการรถไฟแห่งประเทศไทย (ร.ฟ.ท.) จึงเดินทางศึกษาโครงการรถไฟความเร็วสูง เชื่อม 3 สนามบิน ระยะที่ 2 ส่วนต่อขยายจังหวัดระยอง-จันทบุรี-ตราด เพื่อผลักดันโอกาสในการขยายเมือง ส่งเสริมอุตสาหกรรม การค้า และการท่องเที่ยวในพื้นที่ภาคตะวันออกให้ขยายตัวอย่างต่อเนื่อง

หลังจากนั้นจะเสนอโครงการให้คณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพอ.) และคณะรัฐมนตรี (ครม.) พิจารณานุมัติ ซึ่งคาดว่าจะนำเสนอได้ภายในปี 2564 และคาดว่าจะเริ่มจัดทำรายละเอียดเปิดให้เอกชนร่วมลงทุน (พีพีพี) ในได้ช่วงปี 2565 ก่อนจัดหาผู้ลงทุน และออกแบบการก่อสร้างในปี 2567 ทดสอบรถและเปิดให้บริการในปี 2571 +



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก  
ที่มา : [www.bangkokbiznews.com](http://www.bangkokbiznews.com)

# ก.แรงงาน จับมือการประปาส่วนภูมิภาค ฝึกช่างท่อ HDPE นำร่อง 3 จังหวัด

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับการประปาส่วนภูมิภาคอภสกลนคร ฝึกอบรมผู้ควบคุมงาน เชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง นำร่อง 3 จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา สมุทรสาคร

นายรัช เบญจาทิกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) กระทรวงแรงงาน เปิดเผยว่า กพร. ร่วมกับการประปาส่วนภูมิภาค (กปภ.) พัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่บุคลากรในสาขาอาชีพด้านประปา ให้รองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจ และทันต่อการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเฉพาะในสาขาที่เกี่ยวข้องกับงานเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (High Density Polyethylene : HDPE) ซึ่งปัจจุบันเป็นที่นิยมใช้ในงานด้านประปา เนื่องจากผลิตจากเรซินพอลิเอทิลีน ชนิดความหนาแน่นสูง เนื้อหามีคุณสมบัติเหนียวและแข็ง ตัวเนื้อพลาสติกมีความลื่นและมัน ทำให้น้ำหรือของเหลวไหลผ่านท่อได้สะดวก การซ่อมแซมและบำรุงรักษาจำเป็นต้องอาศัยช่างที่มีทักษะและความชำนาญ

นายรัช กล่าวต่อไปว่า กพร. ได้จัดฝึกอบรมให้แก่ช่างของบริษัทที่รับงานจาก กปภ. และประชาชนทั่วไป จำนวน 60 คน ในหลักสูตรการเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE) ระยะเวลาการฝึก 30 ชั่วโมง ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพร.) และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน (สนพ.) 3 แห่ง ได้แก่ สพร. 1 สมุทรปราการ สพร. 5 นครราชสีมา และ สนพ. สมุทรสาคร โดยมีบริษัท วีบี เวิลด์ เทคโนโลยี จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทผู้ผลิต และจำหน่ายชุดเครื่องเชื่อมท่อ HDPE ชั้นนำของประเทศ สนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์ในการฝึกอบรม ทั้งนี้ กพร. ได้ส่งเจ้าหน้าที่ร่วมเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่ผู้รับการฝึกอบรมในครั้งนี้ด้วย ได้ให้ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ เสริมสร้างทัศนคติที่ดี



ต่อการประกอบอาชีพ มีความเข้าใจ มีทักษะ แนวทางการปฏิบัติงานด้านการเชื่อมต่อ HDPE ตามมาตรฐาน การตรวจสอบคุณภาพท่อและอุปกรณ์รอยเชื่อม หลักการเชื่อมท่อ เทคนิคและเทคโนโลยีต่างๆ ที่ทันสมัยและใช้ในปัจจุบัน และผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับโอกาสในการเข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติในสาขาดังกล่าวด้วย

เนื่องจากหลักสูตรดังกล่าว ได้รับการตอบรับเป็นอย่างดี มีแรงงานให้ความสนใจเป็นจำนวนมากซึ่ง กพร. มีแผนขยายการฝึกอบรมในจังหวัดอื่นเพิ่มเติมอีก อาทิ เชียงใหม่ และสงขลา สำหรับผู้ที่สนใจสามารถสอบถามรายละเอียดได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน 1506 กด 4 หรือ กองสื่อสารองค์กร 0 2245 4035 อธิบดี กพร. กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันตก  
ที่มา : <https://www.ryt9.com>

## ประเมินตลาด “แรงงานไทย” รอมাত্রการรัฐหนุน รักษาการจ้างงาน

ประเมินตลาด “แรงงานไทย” ผ่านสภาพัฒน์ที่ชี้ถึงตัวเลขผู้ว่างงานสูงถึง 7.5 แสนคน ช่วง Q2 แต่มีประเด็น น่าสนใจอยู่ที่ปัจจัยสำคัญ 4 ด้าน สะท้อนว่าตลาดแรงงานไทยเผชิญความเปราะบางมาก่อนวิกฤติโควิด-19 แล้ว และขณะนี้รอมাত্রการรัฐเข้ามาเป็นความหวังของการจ้างงาน

เมื่อเร็วๆ นี้ สภาพัฒน์ฯ รายงานภาวะสังคมไทยประจำไตรมาส 2 ปี 2563 ว่า ประเทศไทยมีผู้ว่างงาน 7.5 แสนคน คิดเป็นอัตราว่างงานร้อยละ 1.95 ของกำลังแรงงานรวม สาเหตุจากสถานที่ทำงานปิดกิจการในช่วงสถานการณ์โควิด-19 หรือหมดสัญญาจ้าง ขณะที่การจ้างงานปรับตัวลดลงโดยผู้มีงานทำมีจำนวน 37.1 ล้านคน ลดลงร้อยละ 1.9 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันปีก่อน โดยเป็นการลดลงทั้งผู้มีงานทำในภาคเกษตรและนอกภาคเกษตร

นอกจากนี้ สภาพัฒน์ฯ ยังได้รายงานสถานการณ์การว่างงานใน 4 ประเด็น คือ ผลกระทบจากโควิด-19 ทำให้ อัตราการว่างงานเพิ่มขึ้นเท่าตัว จำนวนผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงาน (รายใหม่) เร่งตัวขึ้นมาก ผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนและว่างงานน้อยกว่า 3 เดือน มีจำนวน 3.6 แสนคน และประเด็นที่ต้องติดตามระยะต่อไป ได้แก่ แนวโน้มเศรษฐกิจในช่วงครึ่งหลังของปี ปัญหาภัยแล้งต่อเนื่อง น้ำท่วม

ฉับพลัน และน้ำป่าไหลหลาก ผลของมาตรการฟื้นฟูเศรษฐกิจต่อการจ้างงาน

จากข้อมูลดังกล่าว สะท้อนว่าตลาดแรงงานไทยอาจมีความเปราะบางมาตั้งแต่ก่อนเข้าสู่ภาวะวิกฤติโควิด-19 ดังเห็นได้จาก **ประการแรก** จำนวนผู้มีงานทำลดลงทั้งในช่วงก่อนโควิด-19 จาก 37.8 ล้านคน ณ ไตรมาส 2 ปี 2562 เหลือ 37.4 ล้านคน ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 และเมื่อเข้าสู่ภาวะวิกฤติโควิด-19 เหลือ 37.1 ล้านคน ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 สาเหตุจากปัจจัยทั้งเชิงวัฏจักร กล่าวคือ การชะลอตัวทางเศรษฐกิจทำให้ความต้องการแรงงานมีน้อยลง และปัจจัยเชิงโครงสร้าง โดยเฉพาะการออกจากกำลังแรงงานของกลุ่มผู้สูงอายุซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้น รวมถึงความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะของแรงงานที่ไม่ตรงกับความต้องการของนายจ้าง (Skills Mismatch)

**ประการที่สอง** จำนวนชั่วโมงการทำงานลดลง โดยเฉพาะแรงงานที่ทำงานต่ำกว่า 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ ซึ่งเป็นระดับการทำงานปกติ สาเหตุจากการทำงานไม่เต็มเวลาหรือการถูกตัดค่าล่วงเวลาของกลุ่มคนทำงาน โดยคนกลุ่มนี้มีจำนวนลดลงจาก 27.4 ล้านคน ณ ไตรมาส 2 ปี 2562 เหลือ 24.4 ล้านคน ณ ไตรมาส 1 ปี 2563 และเหลือ 22.6 ล้านคน ณ ไตรมาส 2 ปี 2563 หรือหายไปถึง 4.8 ล้านคนในช่วงเวลาดังกล่าว

**ประการที่สาม** จำนวนผู้ว่างงานเพิ่มขึ้น โดยจำนวนผู้ว่างงานรวมเฉลี่ยในไตรมาส 2 ปี 2563 อยู่ที่ประมาณ 7.5 แสนคน เพิ่มขึ้นเท่าตัวจากช่วงปกติ และเป็นอัตราสูงสุดตั้งแต่ไตรมาส 2 ปี 2552 และนับเป็นการเพิ่มขึ้นต่อเนื่อง 3 ไตรมาสติดต่อกัน

### สาเหตุจากผลกระทบของโควิด-19 เป็นสำคัญ

มองไปข้างหน้า แรงงานจำนวนหนึ่งยังมีความเสี่ยงที่จะถูกเลิกจ้าง ซึ่งอาจส่งผลให้อัตราการว่างงานขยับขึ้น อย่างไรก็ตาม การดูดซับแรงงานจากมาตรการฟื้นฟูทางเศรษฐกิจภายใต้ พ.ร.ก. กู้เงินวงเงิน 400,000 ล้านบาท จะมีส่วนช่วยประคองตลาดแรงงานไทย ซึ่งขณะนี้ได้ดูดซับผู้ว่างงานไปแล้ว 8.6 หมื่นอัตรา

ขณะที่โครงการตามแผนฟื้นฟูเศรษฐกิจส่วนใหญ่จะเริ่มจ้างงานภายในเดือนตุลาคม 2563 น่าจะดูดซับแรงงานได้ถึง 3 แสนอัตรา รวมทั้งมาตรการจ้างงานเด็กจบใหม่ 2.6 แสนอัตราโดยรัฐสมทบจ่ายคนละครึ่งกับนายจ้าง ตลอดจนมาตรการลดต้นทุนและเพิ่มสภาพคล่องให้กับผู้ประกอบการในช่วงก่อนหน้า อาทิ มาตรการภาษีมาตรการลดเงินสมทบเข้ากองทุนประกันสังคม มาตรการเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำ จะมีส่วนช่วยลดภาระต้นทุนของผู้ประกอบการและรักษาการจ้างงานได้ในระดับหนึ่ง

อย่างไรก็ตาม ภาคเกษตรกรรม ซึ่งมักเป็นภาคที่ดูดซับแรงงานนอกภาคเกษตรเมื่อเกิดวิกฤติ ในรอบนี้ก็ได้รับผลกระทบจากภัยแล้งรุนแรงสลับน้ำท่วมหนักในปีนี้ และรวมถึงผลกระทบทางอ้อมจากกำลังซื้อที่หดตัว ทำให้ความสามารถในการดูดซับแรงงานจากภาคอื่น ๆ มีค่อนข้างจำกัด นอกจากนี้ ยังมีแรงงานอีกจำนวนหนึ่งที่มีแม้จะยังไม่ตกงาน แต่จำนวนชั่วโมงทำงานและรายได้ก็หดหายลงอย่างมากหรือกระทั่งอาจไม่มีรายได้เลยในบางช่วง จึงยังคงรอมาตรการเสริมที่จะเข้ามาช่วยให้ผู้ว่างงานสามารถมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคเหนือ

ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com>

## สถาบันอัญมณีฯ นำเครื่องประดับ “อีสานเดิน” ขายกลางกรุงช่วยผู้ผลิตสู้โควิด-19

สถาบันอัญมณีฯ เตรียมนำเครื่องประดับ “อีสานเดิน” ที่ผาดับหินได้รับการพัฒนาเป็นผลงานจริง 5 คอลเลกชัน เปิดตัวโชว์อัตลักษณ์ท้องถิ่นในงาน Buy With Confidence Gems & Jewelry Fest วิวับใจกลางเมือง 16-22 พ.ย. 2563 นี้ มั่นใจช่วยเพิ่มรายได้ให้ผู้ประกอบการท้องถิ่นสู้วิกฤตโควิด-19

นายสุเมธ ประสงค์พงษ์ชัย รองผู้อำนวยการ รักษาการผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาอัญมณีและเครื่องประดับแห่งชาติ (องค์การมหาชน) หรือจีไอที เปิดเผยว่า จีไอทีเตรียมที่จะนำเครื่องประดับที่ได้รับการพัฒนาในโครงการพัฒนาเครื่องประดับชนเผ่าเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมแห่งดินแดนอีสานใต้ (อีสานเดิน) 5 จังหวัดอีสานใต้ ศรีสะเกษ บุรีรัมย์ สุรินทร์ นครราชสีมา และอุบลราชธานี ที่ได้รับการพัฒนาเป็นเครื่องประดับจริงจำนวน 5 คอลเลกชัน มาเปิดตัวสินค้าอัตลักษณ์ท้องถิ่น ในงาน Buy With Confidence Gems & Jewelry Fest ที่กำหนดจัดขึ้นระหว่างวันที่ 16-22 พ.ย. 2563 ณ ลานโปรโมชั่น G สามย่านมิตรทาวน์

“เครื่องประดับอีสานเดินทั้ง 5 คอลเลกชันนี้ ถือเป็นสุดยอดของเครื่องประดับท้องถิ่นในแดนอีสานใต้ เพราะกว่าจะได้รับการพัฒนาจนกลายเป็นเครื่องประดับ ต้องผ่านการค้นหา คัดเลือก จากผู้ประกอบการที่เข้าอบรมถึง 417 ราย และมีผู้ผ่านเข้าอบรมเชิงลึกรวม 20 ราย มาทำงานร่วมกับนักออกแบบ จนเกิดเป็นเครื่องประดับอัตลักษณ์อีสานเดินออกมา 5 ผลงาน ซึ่งจีไอทีได้ช่วยเพิ่มช่องทางการจำหน่าย โดยได้นำมาจัดแสดงและจำหน่ายในงานกลางกรุง เพื่อเปิดตัวออกสู่สายตาผู้บริโภค และยังเป็นการช่วยผู้ประกอบการให้มีช่องทางจำหน่ายมีรายได้เพิ่มขึ้นในช่วงสถานการณ์โควิด-19”

นอกจากนี้ ยังได้ช่วยเพิ่มช่องทางการจำหน่ายให้กับผู้ประกอบการชุมชน และผู้ประกอบการรายย่อยที่ผ่านการพัฒนาจากจีไอที มาช่วยจำหน่ายผ่านแพลตฟอร์มออนไลน์ของจีไอที และยังได้ร่วมกับแพลตฟอร์ม

ออนไลน์ผลักดันให้นำสินค้าเข้าไปจำหน่าย ส่วนการทำตลาดส่งออกได้ร่วมกับเว็บไซต์ Thaitrade.com ช่วยเหลือผู้ประกอบการในการขยายตลาดต่างประเทศ

ก่อนหน้านี้ จีไอทีได้จัดทำโครงการ Buy With Confidence-BWC โดยผลักดันให้ผู้ประกอบการเข้าร่วม เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับตัวผู้ประกอบการเอง และสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้บริโภค ในการซื้อสินค้าอัญมณีและเครื่องประดับ หากซื้อสินค้าจากร้านค้าที่ได้รับตราสัญลักษณ์ BWC ก็เชื่อมั่นได้ว่าสินค้าดี มีคุณภาพ มีมาตรฐาน และต่อมาได้ร่วมมือกับสมาคมค้าทองคำ ผลักดันให้สมาชิกเข้าร่วมโครงการ เพื่อแก้ไขปัญหาทองปลอม ทองโคลนนิ่ง จนมาถึงการนำผู้ประกอบการที่ได้รับตรา BWC มาจัดแสดงและจำหน่ายสินค้า

สำหรับการจัดงาน Buy With Confidence Gems & Jewelry Fest เป็นการจัดขึ้นเพื่อให้ความช่วยเหลือผู้ประกอบการอัญมณีและเครื่องประดับ ที่ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19 ที่ส่งผลให้การค้าซบเซา ทั้งจากตลาดส่งออกที่ลดลง และการค้าภายในประเทศชะลอตัว จากการไม่มีนักท่องเที่ยวเดินทางเข้ามาในประเทศไทย ทำให้ยอดขายลดลง ผู้ประกอบการได้รับผลกระทบด้านสภาพคล่อง จึงต้องหาทางช่วยเหลือ เพื่อให้สามารถระบายสินค้าและมีรายได้เพิ่มขึ้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ที่มา : หนังสือพิมพ์ผู้จัดการออนไลน์

## การเขียนจดหมายลาหยุดในภาษาอังกฤษ

การเขียนจดหมายลาหยุดในภาษาอังกฤษฉบับนี้ เหมาะสำหรับท่านที่ทำงานในสำนักงานหรือออฟฟิศและยังมีประโยชน์สำหรับบุคคลทั่วไปหรือนักเรียนนักศึกษา ที่ต้องการทราบถึงแบบฟอร์มและวิธีการเขียนจดหมายลาหยุด สำหรับท่านที่ทำงานในสำนักงานที่มีเจ้านายหรือผู้จัดการเป็นชาวต่างชาติ ก็สามารถนำไปใช้ได้เมื่อท่านต้องการลาหยุดเพื่อไปทำกิจกรรมบางอย่าง และเพื่อแสดงถึงมารยาทอาจจำเป็นต้องเขียนใบลาหรือจดหมายลาหยุดสั้นๆ บอกเหตุผลว่าทำไมท่านถึงต้องลาหยุดในวันนั้น

ตัวอย่างการเขียนจดหมายลาหยุดในภาษาอังกฤษ

July 20, 2020

20 กรกฎาคม 2563

Dear Mr. Samson,

I have just received an urgent call that my mother is in the hospital due to/because of heart attack and urging me to go there as quick as possible. Thus, I would like to have a leave of 3 days starting from 21 July. I hope that my request will be given due consideration

เรียน คุณแซมสัน

ผมได้รับโทรศัพท์ด่วนแจ้งว่า แม่เข้าโรงพยาบาลด้วยโรคหัวใจล้มเหลวและให้ผมรีบไปที่นั่นทันทีตั้งนั้นผมจึงขออนุญาตลาหยุด 3 วัน เริ่มตั้งแต่วันที่ 21 กรกฎาคมนี้ ผมหวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับการพิจารณาอนุมัติตามที่ขอ

Yours sincerely,  
John Henry

ด้วยความนับถือ  
จอห์น เฮนรี่

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.speakingenglishone.com>



## รู้ทันโลก

### ได้วันหยุดอนุญาตให้ขยายการต่อสัญญาแรงงานต่างชาติทำงานครบกำหนด 12 หรือ 14 ปี ได้อีก 6 เดือน

กฎหมายการจ้างงานของไต้หวันกำหนดให้แรงงานต่างชาติดำเนินการผลิตสามารถทำงานในไต้หวันได้ รวมสะสมแล้วไม่เกิน 12 ปี ส่วนแรงงานต่างชาติภาคสวัสดิการสังคม ได้แก่ผู้อนุบาลหรือผู้ช่วยงานบ้านทำงานในไต้หวันรวมสะสมแล้วไม่เกิน 14 ปี แต่เนื่องจากสถานการณ์โควิด-19 เพื่อลดความเสี่ยงจากการเคลื่อนย้ายข้ามชาติของบุคลากร รวมถึงแรงงานต่างชาติมีอุปสรรคในการเดินทางกลับประเทศ กระทรวงแรงงานไต้หวันประกาศก่อนหน้านี้ อนุญาตให้แรงงานต่างชาติที่ทำงานครบกำหนดระยะเวลา 12 ปี สำหรับแรงงานในภาคการผลิต และครบ 14 ปี สำหรับแรงงานภาคสวัสดิการสังคม ช่วงระหว่างวันที่ 17 มี.ค.-17 ก.ย. 2020 สามารถต่อสัญญากับนายจ้างต่อไปได้ครั้งละ 3 เดือน รวมแล้ว 2 ครั้ง และก่อนครบกำหนดวันที่ 17 กันยายน กระทรวงแรงงานได้ประกาศว่า อนุญาตให้ขยายสัญญาจ้างต่อไปได้เป็นครั้งที่ 3 ครั้งนี้ยาวถึง 6 เดือน กล่าวคือ แรงงานต่างชาติที่ทำงานครบกำหนดระยะเวลา



12 ปี หรือ 14 ปี ช่วงระหว่างวันที่ 17 ก.ย. 2020-17 มี.ค. 2021 สามารถต่อสัญญากับนายจ้างเดิมต่อไปได้อีก 6 เดือน ทั้งนี้การต่อสัญญาจ้างดังกล่าวสามารถดำเนินการได้ก่อนหรือหลังครบสัญญา 14 วัน

ส่วนแรงงานต่างชาติที่ทำงานในไต้หวันยังไม่ถึง 12 ปี และไม่ประสงค์ต่อสัญญา หรือยกเลิกสัญญาก่อนกำหนด แต่เดินทางกลับประเทศไม่ได้ ก่อนหน้านี้ กระทรวงแรงงานอนุญาตให้ต่อสัญญาจ้างระยะสั้นได้ คือ 3 หรือ 6 เดือน ต่อไปไม่มีมาตรการพิเศษนี้อีกต่อไป รายงานต่างชาติที่ยังไม่ครบ 12 หรือ 14 ปี หากประสงค์จะต่อสัญญากับนายจ้างรายเดิมและหรือเปลี่ยนนายจ้างใหม่ ต้องแจ้งให้นายจ้างดำเนินการภายในเวลา 2-4 เดือนก่อนครบสัญญา +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.prachatai.com>

# การท่องเกี่ยวข้องกัันในออสเตรเลียเติบโต ต้องการคนทำงานเพิ่ม

การขาดแคลนคนทำงานในพื้นที่ส่วนภูมิภาคนั้น เกิดขึ้นเป็นวงกว้างทั้วออสเตรเลีย แม้ชุมชนในพื้นที่ชนบทจะฟื้นตัวได้อย่างรวดเร็วจากสถานการณ์ไวรัสโคโรนา เมื่อเปรียบเทียบกับชุมชนในพื้นที่เขตเมือง ทั้งนี้พบว่ากาที่การท่องเกี่ยวข้องกัันนอกเมืองเติบโตขึ้นนั้น ก็ทำให้ความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้น

ข้อมูลการประกาศรับสมัครงานจากเว็บไซต์จัดหางาน Seek แสดงให้เห็นถึงความต้องการคนทำงานในพื้นที่ส่วนภูมิภาค ที่กลับมาเพิ่มจำนวนเท่ากับช่วงก่อนการแพร่ระบาดในทุกรัฐและมณฑลทั้วประเทศ ยกเว้นรัฐวิกตอเรีย แต่ในพื้นที่เขตเมืองนั้น ประกาศรับสมัครงานได้ลดลงไปถึงร้อยละ 34 ตั้งแต่การแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนาเริ่มต้น +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <https://www.prachatai.com>



## Smart DOE

# กกจ. ับรางวัลหน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน การให้บริการ ของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2563

กรมการจัดหางาน ได้ผ่านการรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี 2563 จำนวน 2 ศูนย์ ได้แก่ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทย จังหวัดเชียงใหม่ (Chiangmai Provincial Smart Job Center) และ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7

เมื่อวันที่ 2 ตุลาคม 2563 ณ ห้องประชุมคอนเวนชัน ชั้น 4 อาคารคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามามาการ์เด็นส์ กรุงเทพมหานคร นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน มอบหมาย นายยุทธนา บัวจุน ผู้ตรวจราชการกรม เข้ารับมอบโล่และตรารับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก ประจำปี 2563 จากนายอนุชา นาคาศัย รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ซึ่งกรมการจัดหางานได้รับทั้งสิ้น จำนวน 2 รางวัล คือ ศูนย์บริการจัดหางานเพื่อคนไทยจังหวัดเชียงใหม่ (Chiangmai Provincial Smart Job Center) ได้รับรางวัลระดับเงิน (ระดับก้าวหน้า) และ สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7 ได้รับรางวัลระดับฟ้า (ระดับพื้นฐาน)

โดยในปีนี้มีหน่วยงานส่งเข้ารับการประเมิน จำนวนทั้งสิ้น 1,461 ศูนย์ และหน่วยงานที่ผ่านการตรวจประเมิน และรับรองมาตรฐานการให้บริการของศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ประจำปี พ.ศ. 2563 จำนวน 455 ศูนย์ สำหรับการ จัดหางานในครั้งนีจัดขึ้นโดยสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเพื่อเป็นเกียรติแก่หน่วยงานที่ผ่านการรับรองมาตรฐาน



จากคณะกรรมการอำนวยการศูนย์ราชการสะดวก และเพื่อเป็นแนวทางให้กับทุกหน่วยงานเกิดแรงกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาสู่การบริการประชาชนที่เป็นเลิศ รวมทั้งเพื่อเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน ที่มุ่งพัฒนาเพื่อนำไปสู่การเป็นศูนย์ราชการสะดวกแก่ประชาชน

“กรมการจัดหางานจะพัฒนาการทำงานของหน่วยงานในสังกัดให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น และบริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เข้าถึงง่าย เพื่อรักษามาตรฐานในการเป็นศูนย์ราชการสะดวก (GECC) ที่ยั่งยืนต่อไป” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน  
ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# จับกัง 1 ดัน MoU ต่ออายุในประเทศ เสี่ยงโควิด-19 หวังแก้ปัญหาขาดแรงงานต่างด้าว

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผย คบต.เห็นชอบให้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตาม MoU และกำลังจะครบวาระการจ้างงาน 4 ปี ในเดือน พฤศจิกายน 2563 สามารถอยู่และทำงานต่อไปได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยไม่ต้องเดินทางกลับประเทศ ซึ่งเสี่ยงต่อการติดเชื้อโรคโควิด-19 และอาจก่อให้เกิดการระบาดซ้ำในประเทศไทย ขณะนี้เตรียมนำเสนอต่อคณะรัฐมนตรี เพื่อพิจารณาต่อไป

เมื่อวันที่ 5 ตุลาคม 2563 นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการนโยบายการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว (คบต.) ครั้งที่ 4/2563 โดยมีนางธิดารัตน์ อังกินันท์ ที่ปรึกษารัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน นายสุทธิ สุกโกล ปลัดกระทรวงแรงงาน นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมประชุม ณ ห้องประชุม ศ.นิคม จันทรวินัย ชั้น 5 กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน อาคารกระทรวงแรงงาน เพื่อพิจารณาแนวทางการดำเนินการให้แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความตกลงหรือบันทึกความเข้าใจที่รัฐบาลไทยทำไว้กับรัฐบาลต่างประเทศ (MoU) ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563-31 ธันวาคม 2564 ให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป

**นายสุชาติ กล่าว** ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ทำให้การเดินทางกลับประเทศ ต้นทางเพื่อดำเนินการตามขั้นตอน MoU ตามปกตินั้น ทำได้ยากและมีค่าใช้จ่ายสูง เนื่องจากต้องให้ความสำคัญกับมาตรการป้องกันและเฝ้าระวังการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด ตามนโยบายรัฐบาลภายใต้การนำของ พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ที่มุ่งสร้างความเชื่อมั่นรองรับการฟื้นฟูและขยายตัวทางเศรษฐกิจของประเทศไทย ดังนั้นเพื่อให้ นายจ้างและสถานประกอบการที่มีความจำเป็นต้องใช้แรงงานต่างด้าว ประสบปัญหาขาดแคลนแรงงาน กระทรวงแรงงานจึงได้เสนอแนวทางการดำเนินการดังกล่าว ซึ่งจากการตรวจสอบในระบบฐานข้อมูลของกรมการจัดหางาน ณ วันที่ 30 กันยายน 2563 พบว่ามีแรงงานต่างด้าวที่ใบอนุญาตทำงานกำลังจะสิ้นสุดในช่วงเดือนพฤศจิกายน 2563-ธันวาคม

2564 จำนวนถึง 131,587 คน เป็นแรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา 34,053 คน ลาว 24,597 คน และเมียนมา 72,937 คน

**ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน** กล่าวถึงขั้นตอนดำเนินการว่า แรงงานต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาทำงานตาม MoU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563-31 ธันวาคม 2564 สามารถดำเนินการดังนี้ 1.ตรวจสุขภาพ เพื่อนำใบรับรองแพทย์ไปยื่นขออนุญาตทำงาน และขอยุ่ต่อในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวต่อไป 2.ยื่นขออนุญาตทำงานกับกรมการจัดหางาน (มีอายุไม่เกินครึ่งละ 2 ปี) 3.ขอตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักร (Visa) ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ครึ่งละไม่เกิน 1 ปี ค่าธรรมเนียมค่าขอ 1,900 บาท 4.จัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทย ณ สำนักเขตกรุงเทพมหานคร ศูนย์ทะเบียนภาคจังหวัดสาขาหรือที่กรมการปกครองกำหนดในพื้นที่ที่คนต่างด้าวทำงาน

ทั้งนี้ นายจ้าง/สถานประกอบการ และแรงงานต่างด้าว 3 สัญชาติ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่ไลน์ @service\_workpermit หรือสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน ซึ่งมีการจัดล่ามในภาษากัมพูชา เมียนมา และอังกฤษ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร แนะนำวิธีการทำงานในประเทศไทย อย่างถูกต้องตามกฎหมาย” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## สมว. แรงงาน เตือน สถานศึกษารัฐ-เอกชน ต้องยื่นขออนุญาตทำงานให้ครูต่างชาติ

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน มอบหมายกรมการจัดหางาน เข้มงวด ตรวจสอบครูชาวต่างชาติ และสถานศึกษาทั้งของรัฐและเอกชน ที่มีการจ้างครูต่างชาติเข้าทำงาน หากพบทำงานในประเทศไทยโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ให้ดำเนินคดีตามกฎหมาย

**นายสุชาติ กล่าว** ได้มอบหมายให้กรมการจัดหางาน ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ในตำแหน่งครูผู้สอนในโรงเรียนหรือสถานศึกษาทั้งของรัฐและเอกชนว่า ได้ดำเนินการขอรับใบอนุญาตทำงาน (Work permit) อย่างถูกต้องตามกฎหมายหรือไม่ หากเจ้าหน้าที่ตรวจสอบพบว่า มีครูชาวต่างชาติทำงาน โดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน ในโรงเรียนหรือสถานศึกษา ครูชาวต่างชาตินั้น ต้องถูกดำเนินคดีในข้อหา เป็นคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงาน

หรือทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ มีโทษปรับตั้งแต่ 5,000-50,000 บาท และถูกผลักดันกลับประเทศ ส่วนนายจ้างที่จ้างคนต่างด้าวทำงานโดยไม่มีใบอนุญาตทำงานหรือให้คนต่างด้าวทำงานนอกเหนือจากที่มีสิทธิจะทำได้ จะมีโทษปรับตั้งแต่ 10,000-100,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน และถ้ายังพบกระทำผิดซ้ำจะมีโทษจำคุกไม่เกิน 1 ปี หรือปรับตั้งแต่ 50,000-200,000 บาท ต่อคนต่างด้าวที่จ้างหนึ่งคน หรือทั้งจำทั้งปรับ และห้ามจ้างคนต่างด้าวทำงานเป็นเวลา 3 ปี

ซึ่งในปัจจุบันประเทศไทยมีครูชาวต่างชาติทั่วประเทศ จำนวน 11,200 คน โดยสัญชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทยมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ 1.ฟิลิปปินส์ 4,360 คน 2.อังกฤษ 1,569 คน 3.สหรัฐอเมริกา 1,143 คน 4.จีน 778 คน 5.ญี่ปุ่น 351 คน และอื่นๆ 2,999 คน (ข้อมูลจากสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน)

**ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน** เปิดเผยว่า ได้กำกับสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัดและสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมการทำงานของคนต่างด้าวในพื้นที่รับผิดชอบให้เป็นไปตามกฎหมาย ซึ่งคนต่างด้าวที่จะขอรับใบอนุญาตทำงานในตำแหน่งครูผู้สอนในสถานศึกษา ต้องเป็นผู้ที่ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในราชอาณาจักรเป็นการชั่วคราวตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง (NON-IMMIGRANT VISA) โดยมีผู้ได้รับอนุญาตให้เข้ามาในฐานะนักท่องเที่ยวหรือผู้เดินทางผ่าน (TOURIST/TRANSIT VISA) มีเอกสารการประกอบวิชาชีพครู ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองว่าผู้ขอไม่มีโรคต้องห้ามตามกฎหมาย (มีอายุไม่เกิน 6 เดือน) และไม่เคยต้องโทษจำคุกในความผิดตามกฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมือง หรือ

กฎหมายว่าด้วยการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าวในระยะเวลา 1 ปี ก่อนวันขอรับใบอนุญาต โดยยื่นคำขอรับใบอนุญาตทำงาน ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 ที่เป็นสถานที่ตั้งของสถานศึกษา รอพิจารณาคุณสมบัติและตรวจสอบเอกสาร 3 วันทำการ และชำระค่าธรรมเนียมการอนุญาตทำงานตามระยะเวลาที่ได้รับอนุญาต คือ ไม่เกิน 3 เดือน จำนวน 750 บาท ไม่เกิน 6 เดือน จำนวน 1,500 บาท และไม่เกิน 1 ปี จำนวน 3,000 บาท

ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่ไลน์ @service\_workpermit และสายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน ซึ่งมีการจัดล่ามภาษาอังกฤษให้บริการข้อมูลข่าวสาร แนะนำวิธีการทำงานในประเทศไทย อย่างถูกต้องตามกฎหมาย อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

## ก.แรงงาน เผย แรงงานไทยในต่างประเทศ ส่งเงินกลับบ้านแล้ว กว่า 2 แสนล้านบาท

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เผยรายได้ที่แรงงานไทยต่างประเทศส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย ในปีงบประมาณ 2563 ระหว่างเดือนตุลาคม 2562-กันยายน 2563 จัดส่งแรงงานไปแล้ว 58,673 คน สร้างรายได้เข้าประเทศ 200,254 ล้านบาท

**นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน** เปิดเผยว่า นับจากช่วงที่ประเทศไทยเข้าสู่สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ส่งผลกระทบต่อการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศในภาพรวม เนื่องจากหลายประเทศที่เป็นเป้าหมายในการเดินทางไปทำงานของแรงงานไทย ชะลอการรับคนต่างชาติเข้าประเทศ ทำให้การพิจารณาจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศนั้น กระทรวงแรงงานต้องคำนึงถึงความปลอดภัย และประโยชน์ที่แรงงานไทยจะได้รับเป็นอันดับแรก แต่จากการที่รัฐบาลโดยการนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี สามารถบริหารจัดการและแก้ไขปัญหาการระบาดของโรคโควิด-19 ได้เป็นอย่างดี ทำให้แรงงานไทยซึ่งได้รับการยอมรับว่ามีวินัยในการทำงานและมีทักษะฝีมือดี มีโอกาสในการ ไปทำงานต่างประเทศเพิ่มมากขึ้น เนื่องจากเป็นประเทศลำดับแรกๆ ที่ตลาดแรงงานในต่างประเทศต้องการ จากข้อมูลของกรมการจัดหางาน พบว่า ในปีงบประมาณ 2563 ระหว่างเดือนตุลาคม 2562-กันยายน 2563 ได้จัดส่งแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศแล้ว 58,673 คน โดยเดินทางไปทำงานประเทศไต้หวันมากที่สุด จำนวน 16,465 คน รองลงมาเป็นสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 6,082 คน ญี่ปุ่น จำนวน 5,573 คน มาเลเซีย จำนวน 5,068 คน อิสราเอล จำนวน 3,353 คน และประเทศอื่นๆ 27,200 คน ซึ่งรายได้ที่แรงงานไทยในต่างประเทศส่งกลับบ้านผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย มีมูลค่าถึง 200,254 ล้านบาท



**ด้าน นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน** กล่าวเพิ่มเติมว่า การไปทำงานต่างประเทศ อย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีทั้งหมด 5 วิธี คือ 1.การเดินทางไปทำงานต่างประเทศด้วยตนเอง 2.การเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง 3.การเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยกรมการจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง ได้แก่ โครงการจ้างตรง : ไต้หวัน โครงการ IM : ประเทศญี่ปุ่น โครงการ EPS : เกาหลี โครงการ TIC ประเทศอิสราเอล 4.นายจ้างในประเทศไทย พาลูกจ้างไปทำงานในต่างประเทศ และ 5.นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไปฝึกงานในต่างประเทศ

ทั้งนี้ สำหรับผู้ที่สนใจจะไปทำงานในต่างประเทศ ควรศึกษาข้อมูลให้รอบคอบก่อนตัดสินใจและเดินทางไปทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย โดยสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน +

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

# นักการตลาดดิจิทัล

แม้ว่าการตลาดจะเป็นอาชีพที่มีมาอย่างยาวนานในโลกธุรกิจ แต่ด้วยยุคสมัยที่เปลี่ยนไปสู่ยุคสมัยดิจิทัลมากขึ้น จึงเกิดเป็นอาชีพใหม่ที่ต่อยอดจากนักการตลาดเดิม ที่ชื่อว่า “นักการตลาดดิจิทัล”

“**นักการตลาดดิจิทัล**” ยังคงมีพื้นฐานการทำงานเช่นเดียวกับนักการตลาดทั่วไป เพราะเป้าหมายเหมือนกัน การขับเคลื่อนและเพิ่มมูลค่าให้สินค้าหรือบริการให้บรรลุถึงเป้าหมายหรือยอดขายที่ตั้งไว้ ด้วยกลยุทธ์หรือเครื่องมือทางการตลาดต่างๆ แต่ในยุคดิจิทัลเช่นนี้ที่ช่องทางการเข้าถึงสินค้าและบริการของผู้บริโภคเปลี่ยนไป จึงต้องพึ่งพาเครื่องมือทางดิจิทัลออนไลน์มากขึ้น Website, Application, Social Network เป็นต้น

## ลักษณะงาน

ทำงานด้านการสื่อสารการสร้างแบรนด์สินค้าและบริการ โดยใช้ content และสื่อมีเดียดิจิทัลทั้งหมด เพื่อให้สินค้าและบริการเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายและผู้บริโภคตามที่กำหนดไว้ และมียอดขายตามเป้าที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ ยังต้องหมั่นศึกษาทิศทางการตลาดออนไลน์และพฤติกรรมของผู้บริโภคที่มักเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และต้องตามให้ทันกับเทคโนโลยี โดยเราจะแบ่งการสื่อสารออนไลน์เป็น 3 ประเภท คือ

**Owned :** สื่อที่เราเป็นเจ้าของเช่น Website, Application และ Social Media

**Paid :** สื่อที่เราต้องซื้อ เช่น Google Ads, Facebook Ads และ Influencer (ผู้มีอิทธิพลทางด้านออนไลน์)

**Earned :** สื่อที่ได้จากการบอกต่อ เช่น Like Share Comment Hashtag

## ขั้นตอนการทำงาน

- รับโจทย์ (Brief) จากทีมดูแลและพัฒนาสินค้า เกี่ยวกับข้อมูลสินค้านั้นๆ ตัวอย่างเช่น โทรศัพท์มือถือรุ่น A รุ่นนี้มีคุณสมบัติอย่างไร ต้องการขายให้กับกลุ่มเป้าหมายใดเป็นหลัก แปรนต์คู่แข่งของโทรศัพท์รุ่นนี้คือรุ่นไหนบ้าง แล้วเรามีจุดแข็งที่ดีกว่าอย่างไร และระยะเวลาที่ต้องการให้ทำการตลาดออนไลน์นานเท่าไร รวมทั้งมีงบในการใช้การทำตลาดออนไลน์ทั้งหมดเท่าไร

- เมื่อได้ข้อมูลแล้ว จึงนำมาวางแผนการตลาดออนไลน์ โดยเลือกสื่อให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมายที่ทางทีม Product แจกไว้ เช่น หากกลุ่มเป้าหมายเป็นวัยรุ่นซึ่งมีพฤติกรรมใช้ Facebook หรือ Instagram เป็นหลัก จึงอาจเลือกวางแผนด้วยสื่อช่องทางนี้มากขึ้น

- นำแผนทั้งหมดมาปรึกษาร่วมกับทีมการตลาดออฟไลน์ (สื่อโฆษณาโทรทัศน์ วิทยุ สื่อสิ่งพิมพ์ ป้ายปิดโฆษณา ใบปลิว เป็นต้น) เพื่อวางแผนภาพรวมการตลาดทั้งหมดให้สอดคล้องกัน

- นำเสนอแผนทั้งหมดกับทีมดูแลสินค้า (Product) อีกครั้งหาข้อสรุปร่วมกัน และลงรายละเอียดของสื่อที่จะใช้ทั้งแบบ Paid, Own และ Earn



- ดำเนินการด้านการตลาดตามที่วางแผนไว้ ติดตามผลของการทำการตลาดออนไลน์ ด้วยเครื่องมือวัดผลต่างๆ ว่าเราลงทุนไปในช่วงทางนั้นๆ และได้ผลตอบรับกลับมาอย่างไร โดยเก็บเป็นสถิติข้อมูลซึ่งสามารถใช้เป็นประโยชน์ในการวางแผนการตลาดครั้งถัดๆ ไปได้

## สถานที่ทำงาน

- **ที่ใดก็ได้** โดยเฉพาะหากเป็นนักการตลาดอิสระ (freelance) หรือบางคนอาจได้รับการอนุญาตจากองค์กร เพราะส่วนใหญ่แล้วการทำงานทางด้านดิจิทัลจะสามารถทำงานที่ใดก็ได้ ขอแค่เพียงมีคอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเท่านั้น

- **ภายในสำนักงาน** หากอยู่ในทีมการตลาดภายใต้องค์กรขนาดใหญ่ อาจจะต้องทำงานภายในสำนักงานตามวัฒนธรรมทั่วไปขององค์กร เพื่อเข้าประชุม วางแผนหรือร่วมกันกับทีมอื่นๆ

- **นอกสถานที่** อาทิ กองถ่ายโฆษณา หรืองานเปิดตัวสินค้าชนิดนั้นๆ ซึ่งเป็นหนึ่งในขั้นตอนทางการตลาดให้กับสินค้าที่เราได้วางแผน

## ผู้ที่ต้องทำงานด้วย

- **ฝ่ายสินค้า (product)** จะเป็นผู้เรียกประชุมแต่ละฝ่ายเพื่อรับโจทย์เรื่องสินค้าและบริการ

- **ฝ่ายประชาสัมพันธ์และลูกค้าสัมพันธ์** เป็นทีมที่ต้องทำงานประสานกัน เพื่อช่วยวางแผนการสื่อสาร แปรนต์ไปสู่กลุ่มผู้บริโภคอย่างทั่วถึง

**หน้า**

- วางแผนการตลาดโดยเน้นด้านออนไลน์
- เก็บสถิติวิเคราะห์ข้อมูลผ่านเครื่องมือออนไลน์

**ข้อดี**

ได้เรียนรู้สิ่งใหม่ตลอดและเป็นที่ต้องการของตลาด

VS

**ข้อจำกัด**

งานพวกนี้ง่ายก็เกิดคู่แข่งใหม่ๆ ตลอดเวลา

© 2019 TruePlookpanya All rights reserved.

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

ที่มา : <http://www.trueplookpanya.com>

# เทคนิคการพัฒนาทักษะการทำงาน

ในยุคปัจจุบันการพัฒนาทักษะในการทำงานถือว่าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่ง ที่พนักงานและนายจ้างไม่ควรมองข้าม และสมควรที่จะให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก เราสามารถแบ่งการพัฒนาทักษะการทำงานออกเป็น สองประเภท ประเภทแรก คือ การพัฒนาทักษะทางด้านอารมณ์ (EQ) และประเภทที่สอง คือการพัฒนาทักษะทางด้านความสามารถที่เป็นสิ่งที่จับต้อง และวัดได้ เช่น เพิ่มทักษะด้านภาษาอังกฤษ (English skill) เพิ่มทักษะ ในด้านการบริหารจัดการ (management skill) ทักษะในการเป็นผู้นำ (leadership skill) และทักษะด้านการสื่อสาร (communication skill) เป็นต้น ซึ่งการพัฒนาทักษะการทำงาน ควรจะต้องพัฒนาทั้งสองประเภทควบคู่กัน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพที่สูงสุด การที่พนักงานจะมีพร้อมทั้งสองทักษะก็ถือว่าเป็นเรื่องไม่ยากนัก แต่ก็ไม่ยากจนเกินไปที่จะพัฒนาไม่ได้

เทคนิคการพัฒนาทักษะการทำงานก็มีอยู่มากมาย แล้วแต่มุมมองและความเหมาะสมของแต่ละบุคคลหรือองค์กรที่จะนำมาใช้เพื่อให้เข้ากับสภาพการทำงานและให้เข้ากับพนักงานให้มากที่สุด ตัวอย่างเทคนิคที่ ขอแนะนำมีดังต่อไปนี้

## 1. ค้นหาจุดอ่อนของตัวเอง (analyze your weakness)

การค้นหาจุดอ่อนของตัวเองถือว่าเป็นสิ่ง ที่ยากเนื่องจากโดยธรรมชาติของคนส่วนมาก จะไม่ค่อยยอมรับว่าตัวเองมีจุดอ่อนอะไร หรือบางคนรู้แต่ไม่ยอมรับ แต่ถ้าคุณไม่รู้ว่าคุณมีจุดอ่อนอะไรบ้าง หรือมีทักษะอะไรที่ควรที่จะพัฒนา คุณสามารถให้บุคคลที่อยู่ใกล้ตัว เช่น เพื่อนร่วมงาน หัวหน้างาน หรือบุคคลในครอบครัวเป็นคนวิเคราะห์ หรือใช้แบบทดสอบ เราสามารถทดสอบจุดอ่อนและจุดเด่นของเราได้จากแบบทดสอบประเภทต่างๆ เช่น แบบทดสอบทางจิตวิทยา เพื่อดูลักษณะนิสัย แบบทดสอบทางภาษา แบบทดสอบการคำนวณ เป็นต้น

**2. ตั้งเป้าหมาย (set objectives with timeline and expected result)** หลังจากที่คุณรู้ถึงจุดอ่อนแล้ว คุณสามารถกำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนว่า

**oWhat :** กำหนดเป้าหมายให้ชัดเจนว่าคุณต้องการพัฒนาทักษะอะไร และเป้าหมายที่จะต้องไปถึง ณ จุดใด

**oWhy :** คุณจะต้องรู้ว่าทำไมคุณถึงเลือกที่จะพัฒนาทักษะเหล่านั้น และหลังจากที่คุณได้พัฒนาทักษะเหล่านั้นแล้ว สิ่งที่คุณจะได้รับกลับมาจะมีอะไรบ้าง เช่น จะให้คุณทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น โอกาสในการเลื่อนตำแหน่งงานจะมีโอกาสมากขึ้น หรือทำให้คุณทำงานเข้ากับผู้อื่นได้ดี เป็นต้น

การพัฒนาทักษะการทำงานไม่ใช่เรื่องยาก แต่การปฏิบัติที่จะนำไปสู่ความสำเร็จต่างหากที่เป็นสิ่ง ที่ยาก ถ้าคุณรู้สึกว่าคุณไม่มีแรงจูงใจ ไม่มีความตั้งใจที่จะปฏิบัติ และไม่เห็นความสำคัญ เช่น คิดว่าทำไป ก็เท่านั้น ทำไปก็คงไม่มีอะไรดีขึ้น อยากจะขอแนะนำว่าคุณกำลังทำร้ายตัวเองทางความคิด เพราะฉะนั้น ถ้าคุณเป็นหนึ่งในบุคคลที่กำลังทำร้ายตัวเองทางความคิด ขอแนะนำให้คุณคิดใหม่ให้คิดบวก สุดท้ายนี้อยากจะบอกว่าคนเราทุกคนมีศักยภาพในการพัฒนาทักษะการทำงานของตนเอง และคิดว่าทุกๆ คนมีความรู้สึก และอยากที่จะให้ตัวเองมีความพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพียงแต่จะมีใครที่จะดึงความตั้งใจและความพยายามเหล่านั้นมาใช้เพื่อให้เกิดประโยชน์มากกว่ากันเท่านั้น ✦

**oWhen :** ตั้งระยะเวลาที่ชัดเจนว่าคุณจะใช้เวลาในการพัฒนาแต่ละทักษะเท่าไร

**oHow :** ค้นหาผู้ช่วยการพัฒนาทักษะสามารถทำได้ในหลายวิธี ตัวอย่างเช่น ลงทะเบียน course ต่างๆ ตามสถาบันต่างๆ เรียนรู้งานกับหัวหน้างานหรือผู้มีประสบการณ์ หรือเรียนรู้ด้วยตัวเองผ่านการอ่านหนังสือทางด้านวิชาการหรือ case studies ต่างๆ

**3. ปฏิบัติ (execute)** การปฏิบัติเป็นสิ่งที่สำคัญมาก การที่คุณมีการบันทึกเป้าหมายที่ประกอบไปด้วยแผนงานที่ดูดีสวยหรู แต่ถ้าคุณไม่ปฏิบัติตาม ความตั้งใจและแผนงานของคุณก็เปรียบเสมือนแผ่นกระดาษที่ไม่มีค่าอะไร แต่ในทางกลับกันคุณกลับต้องมาเสียเวลาในการวิเคราะห์และวางแผนโดยไม่ได้อะไรกับเวลาที่สูญเสียไป

**4. ประเมินผลและแก้ไขปรับปรุง (evaluation & improvement)** หลังจากที่คุณได้ปฏิบัติตามเป้าหมายที่ตั้งไว้แล้ว สิ่งที่สำคัญคือการประเมินผลว่าทักษะของคุณได้มีการพัฒนาไปถึงจุดที่คุณตั้งไว้หรือไม่ ถ้าการประเมินมีผลเป็นที่ไม่น่าพอใจ คุณก็ต้องกลับไปวิเคราะห์ว่าแต่ละขั้นตอนมีจุดบกพร่องอะไรบ้าง เพื่อที่คุณจะได้ปรับวิธีหรือกลยุทธ์เพื่อให้ได้ผลลัพธ์เป็นที่พอใจ แต่ถ้าการประเมินผลออกมาเป็นที่น่าพอใจคุณยังสามารถตั้งเป้าหมายที่ท้าทายเพิ่มขึ้นไปอีกได้เช่นเดียวกัน

