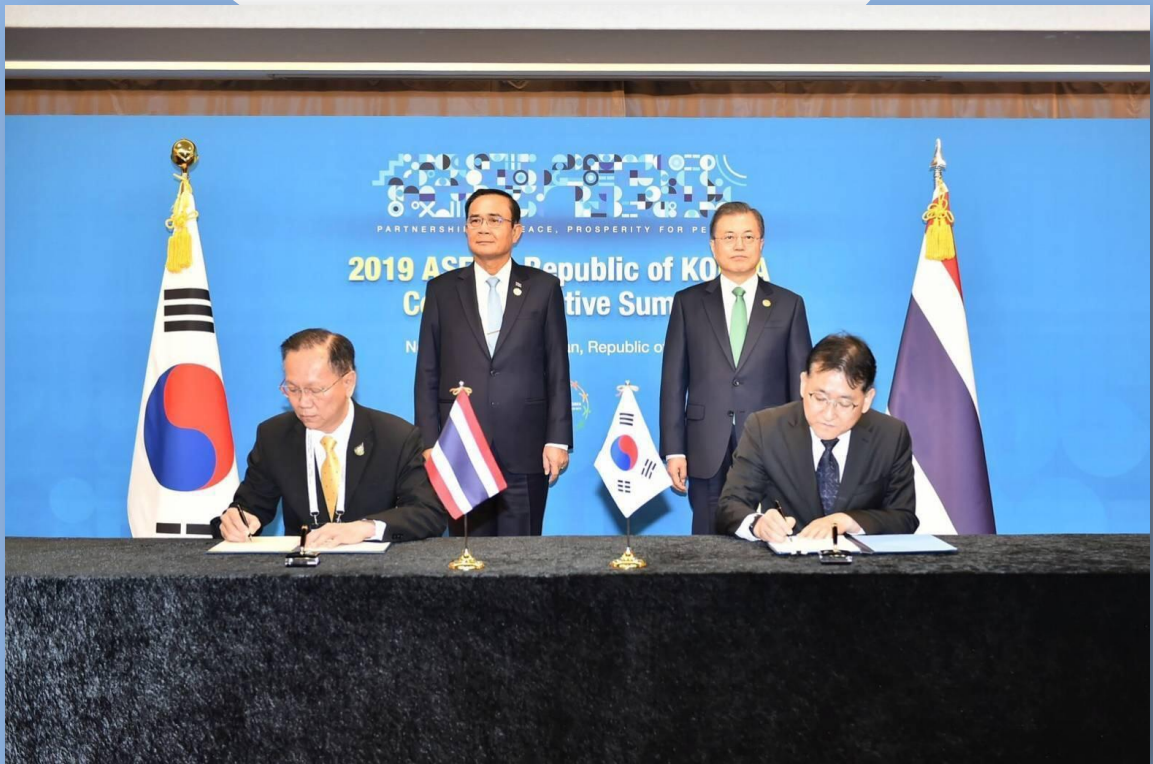




รายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการศึกษานานาชาติ

คำนำ

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมการจัดหางาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องกับการตรวจและคุ้มครองคนหางาน ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาตตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน ได้ดำเนินการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติในด้านความมั่นคงในการดำเนินการตามมาตรการป้องกัน การป้องปราม และการปราบปราม จากผู้เป็นภัยกับคนหางานที่ประสงค์จะหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ เพื่อให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมายและมีให้ตกเป็นเหยื่อของการค้ามนุษย์ นอกจากนี้ยังเป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ ผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานต่างประเทศ ผู้รับอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และผู้รับอนุญาตจัดหางานให้คนหางานเพื่อไปทำงานเป็นคนประจำเรือ เพื่อให้บริการจัดหางานแก่คนหางานทั้งคนไทยและต่างด้าวให้มีความทำได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ได้รับสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมและเป็นธรรม

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ได้จัดทำหนังสือรายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ (Annual Report) มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมและเผยแพร่ผลการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการของกองที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติงาน กรมการจัดหางานและนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ กรมการจัดหางาน มุ่งหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานจะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและประชาชนที่สนใจได้รับทราบภารกิจและความก้าวหน้าในการดำเนินงานของกองทะเบียนจัดหางานกลาง กรมการจัดหางานที่ผ่านมา

กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

พฤศจิกายน ๒๕๖๓



สารบัญ

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- ❖ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ๒
- ❖ ประเด็นยุทธศาสตร์ ค่านิยม ๓
- ❖ ภารกิจ ๔
- ❖ โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร ๗

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงาน

- ❖ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรมการจัดหางานและผลการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของ
กระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรมการจัดหางาน ๑๐

ส่วนที่ ๓

กิจกรรม

- ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการเดินทางไปทำงาน
ต่างประเทศและการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศ ๒๖

ทำเนียบผู้บริหาร



นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล
อธิบดีกรมการจัดหางาน



นายเชตศักดิ์ วิสุทธิกุล
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



นายสมชาย มรกตศรีวรรณ
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



-ว่าง-
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน



น.ส.กาญจนา หันชัยศรี
ผู้ตรวจราชการกรม



นายอรเทพ อินทรสกุล
ผู้ตรวจราชการกรม



น.ส.อัญชญา หิรัญพฤษ
ผู้ตรวจราชการกรม



นายยุทธนา บัวจุน
ผู้ตรวจราชการกรม



นางวีรยา รัตนนิตย์
ผู้ตรวจราชการกรม



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลภาพรวมกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน

- ◇ วิสัยทัศน์ พันธกิจ
- ◇ ประเด็นยุทธศาสตร์ ค่านิยม
- ◇ ภารกิจ
- ◇ โครงสร้างหน่วยงาน โครงสร้างบุคลากร

วิสัยทัศน์

เป็นหน่วยงานหลักในการคุ้มครองคนหางาน ประสานความร่วมมือในการให้ความช่วยเหลือและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน เป็นศูนย์กลางทะเบียนผู้รับอนุญาต ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวที่มีประสิทธิภาพ

พันธกิจ

๑. กำหนดยุทธศาสตร์ด้านการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว
๒. ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
๓. สร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันทั้งภาครัฐและประชาชน
๔. ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ รวมทั้งประสานการปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีคนต่างด้าวทำงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์กรมการจัดหางาน ดังนี้

๑. การส่งเสริมการมีงานทำ และคุ้มครองคนหางาน เพื่อการจ้างงานทุกช่วงวัย
๒. การพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

STRONG

- S = Service Mind : มีจิตบริการ มุ่งเน้นให้บริการประชาชนทุกช่วงวัยที่มารับบริการ
- T = Team Work : การทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายขององค์กร
- R = Response : ตอบสนองต่อทุกภารกิจที่ได้รับอย่างรวดเร็วฉับไว
- O = Owner : มีจิตสำนึกในความเป็นเจ้าขององค์กร และภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
- N = Network : สานสร้างเครือข่ายเพื่อการบูรณาการทั้งภายในและภายนอกองค์กร
- G = Goal : เพื่อเป้าหมายคือประชาชน

ภารกิจ

กฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๙ ได้กำหนดให้ กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางานมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ทะเบียนเกี่ยวกับสำนักงานจัดหางานและบริษัทจัดหางาน
2. ควบคุม ดูแล และตรวจสอบการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎหมายในความรับผิดชอบของกรมและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
3. คุ้มครอง ดูแล และช่วยเหลือคนหางานที่ทำงานทั้งในและต่างประเทศให้ได้รับการปฏิบัติตามกฎหมาย
4. ดำเนินการเกี่ยวกับการขอรับและจ่ายเงินสินบน เงินรางวัล และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานตามกฎหมายว่าด้วยการทำงานของคนต่างด้าวและกฎหมายว่าด้วยการจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน รวมทั้งการขอรับเงินค่าปรับจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

ภารกิจของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย

มีอำนาจหน้าที่ของแต่ละกลุ่มงาน/ด้าน/ฝ่าย ดังนี้

➤ **กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน** มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

- ๑) พัฒนาระบบ กลไกด้านการคุ้มครองคนหางานให้มีประสิทธิภาพ
- ๒) ดำเนินการและประสานการจัดทำแผนงานโครงการและงบประมาณให้สอดคล้องกับนโยบายและยุทธศาสตร์การคุ้มครองคนหางานและตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- ๓) รวบรวม ตรวจสอบและรายงานข้อมูลการคุ้มครองคนหางานและการตรวจสอบควบคุมการทำงานของคนต่างด้าว
- ๔) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ
- ๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานด้านการคุ้มครองคนหางาน
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **กลุ่มงานทะเบียนจัดหางานกลาง มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) เป็นศูนย์กลางทะเบียนสำนักงานจัดหางาน บริษัทจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และบริษัทนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ
- ๒) พิจารณา ตรวจสอบคำขอรับใบอนุญาตจัดหางานในประเทศและต่างประเทศ และนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ การขอต่อใบอนุญาตและการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียนต่าง ๆ เพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ๓) พัฒนาระบบการตรวจสอบ ควบคุมด้านทะเบียนให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
- ๔) ตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับหลักประกันเพื่อให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด
- ๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานทางทะเบียนต่าง ๆ
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **กลุ่มงานควบคุมตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว นายจ้างหรือสถานประกอบการและการนำคนต่างด้าวมาทำงานในประเทศ ให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ทั่วราชอาณาจักรหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วนก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนต่างด้าวหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นร้องขอหรือตามนโยบายของรัฐบาล
- ๒) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และเสนออธิบดี หักหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- ๓) สืบสวน หาข่าว เกี่ยวกับการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและการจ้างคนต่างด้าวทำงานโดยฝ่าฝืนกฎหมาย เพื่อดำเนินคดี
- ๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติตามกฎหมาย
- ๕) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **กลุ่มงานตรวจและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) ตรวจสอบ ควบคุมการจัดหางานในประเทศและต่างประเทศทั่วราชอาณาจักร
- ๒) ประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎหมายในท้องที่ทั่วราชอาณาจักรหรือในกรณีเป็นเรื่องที่มีความสำคัญจำเป็นเร่งด่วน ก่อให้เกิดความเสียหายต่อคนหางานหรือมีความเสียหายเป็นจำนวนมากหรือเกี่ยวข้องกับผู้มีอิทธิพลในท้องถิ่นหรือหน่วยงานอื่นร้องขอ หรือตามนโยบายของรัฐบาล
- ๓) พิจารณาดำเนินการลงโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายและเสนอนายทะเบียนจัดหางานกลาง หักหลักประกัน ลงโทษทางทะเบียน และดำเนินคดีอาญา
- ๔) พัฒนาระบบและกำหนดแนวทางปฏิบัติงานการรับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์ของคนหางานให้เป็นมาตรฐาน
- ๕) สืบสวน หาข่าว ติดตามความเคลื่อนไหวของบุคคล กลุ่มบุคคล หรือบริษัทจัดหางานและผู้ที่เกี่ยวข้องฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อดำเนินคดี

- ๖) ดำเนินการตามกฎหมายแก่ผู้กระทำการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางานทั่วราชอาณาจักร
- ๗) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการช่วยเหลือติดตาม คุ้มครองรักษาสิทธิประโยชน์และเงินทดแทนต่าง ๆ ตามกฎหมายให้แก่คนหางาน
- ๘) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **ด้านตรวจคนหางาน มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางานและลูกจ้างที่ประสงค์จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- ๒) ตรวจสอบและติดตามพฤติการณ์การลักลอบเดินทางไปทำงานต่างประเทศของคนหางาน
- ๓) ระวังการเดินทางของบุคคลที่มีพฤติการณ์ลักลอบไปทำงานต่างประเทศ เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางานและขบวนการค้ามนุษย์
- ๔) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการให้ความช่วยเหลือคนหางานที่ถูกส่งตัวกลับจากต่างประเทศในกรณีต่าง ๆ
- ๕) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย
- ๖) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

➤ **ฝ่ายบริหารทั่วไป มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้**

- ๑) งานธุรการและงานสารบรรณ
- ๒) งานบุคลากร
- ๓) งานการเงินและบัญชี งานงบประมาณ งานพัสดุ ครุภัณฑ์
- ๔) ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โครงสร้างบุคลากร



นายสมบัติ โพธิ์วัฒน์
ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลาง
และคุ้มครองคนหางาน



นางศรมน วงศ์วิชานนท์
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและ
พัฒนาการคุ้มครอง



นางสำราญ หมอนทอง
หัวหน้ากลุ่มงานทะเบียน
จัดหางานกลาง



นางสาวอักษรารักษ์ วิสิษฐภูมิภัทร์
หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



นายสุธิพงศ์ วัฒนารณะวัฒน์
หัวหน้ากลุ่มงานควบคุมตรวจสอบ
การทำงานของคนต่างด้าว



นายสมศักดิ์ เล็กเหล้าคง
หัวหน้ากลุ่มงานตรวจ
และวินิจฉัยคำร้องทุกข์



นางสาวทิพวรรณ รงศรี
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
สุวรรณภูมิ



นายสิทธิศักดิ์ ลาเรียง
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ดอนเมือง



นายวิคิด ศรีกะพา
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



นางสุภาวดี พาณิชย์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคใต้



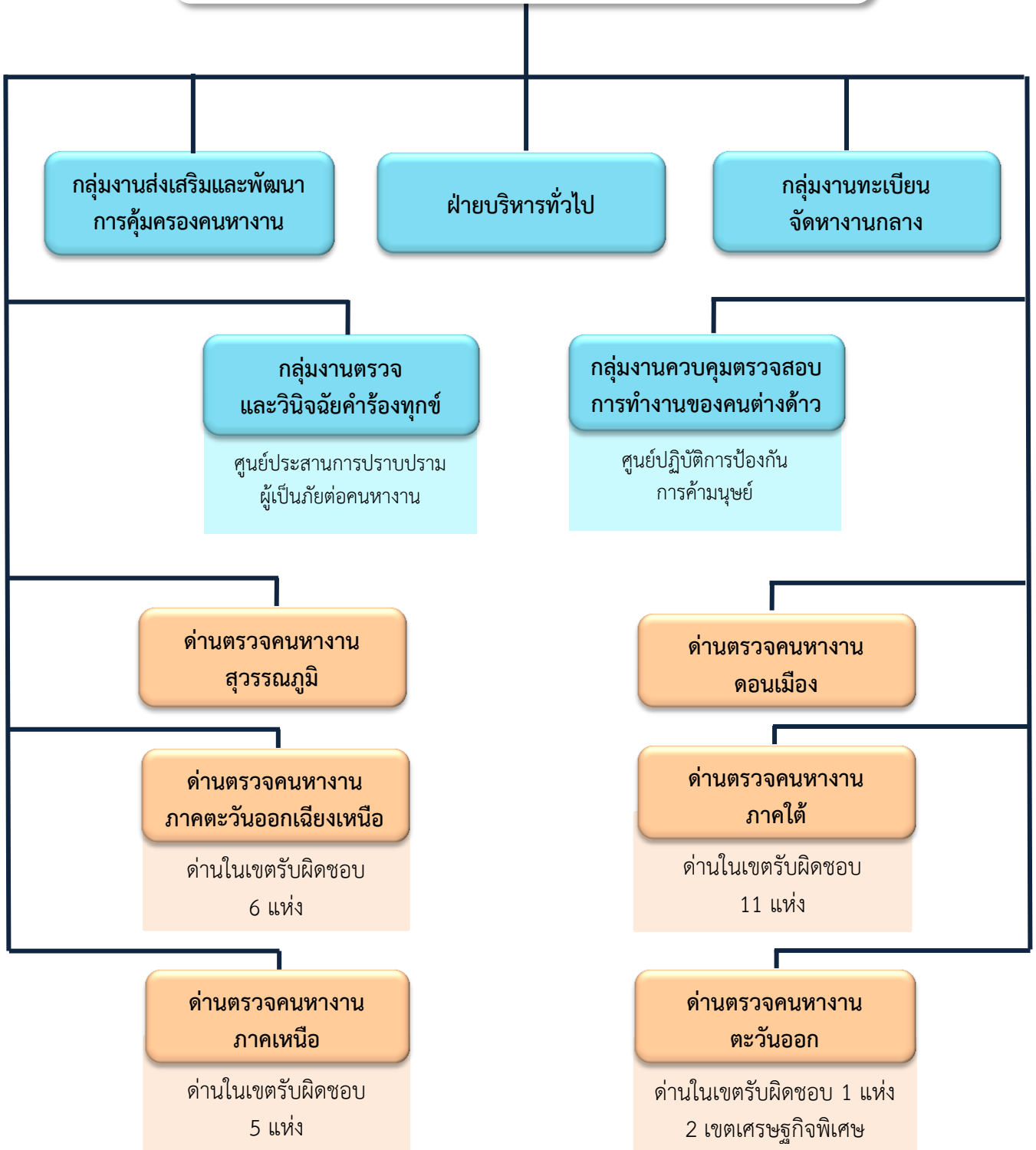
นางสาวพอหทัย วงศ์สวัสดิ์
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคเหนือ



นางสาวนิธิตา ใจไสสุขสมบัติ
หัวหน้าด้านตรวจคนหางาน
ภาคตะวันออก

โครงสร้างหน่วยงาน

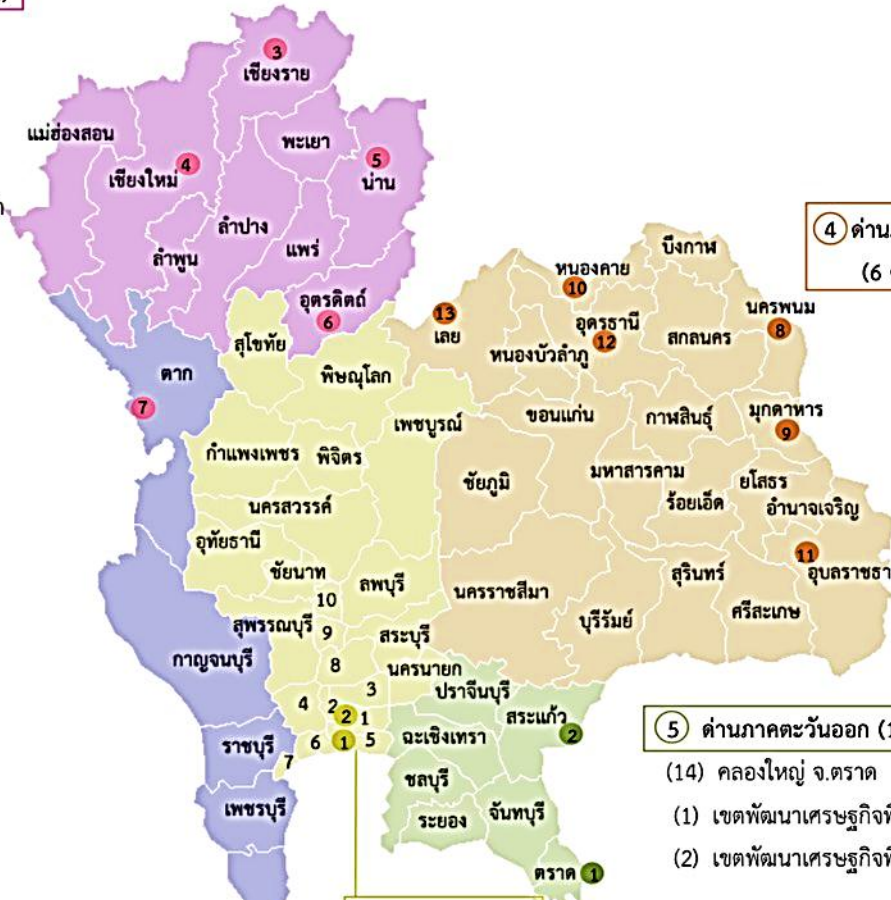
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน



แผนที่แสดงที่ตั้งด้านตรวจคนหางาน 25 ด้าน (19 จังหวัด)
และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2 เขต (2 จังหวัด)

③ ด้านภาคเหนือ
(5 ด้าน 5 จังหวัด)

- (3) เชียงราย
- (4) เชียงใหม่
- (5) น่าน
- (6) อุตรดิตถ์
- (7) แม่สอด จ. ตาก



④ ด้านภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
(6 ด้าน 6 จังหวัด)

- (8) นครพนม
- (9) มุกดาหาร
- (10) หนองคาย
- (11) อุบลราชธานี
- (12) อุตรธานี
- (13) เลย

⑤ ด้านภาคตะวันออก (1 ด้าน 1 จังหวัด)

- (14) คลองใหญ่ จ.ตราด
- (1) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.ตราด
- (2) เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จ.สระแก้ว

① ด้านสุวรรณภูมิ
② ด้านดอนเมือง

⑥ ด้านภาคใต้ (11 ด้าน 5 จังหวัด)

1. ด้านจังหวัดสงขลา 4 ด้าน
 - (15) สะเตาะ
 - (16) ปาดังเบซาร์
 - (17) หาดใหญ่
 - (18) บ้านปรกอบ
2. ด้านจังหวัดนราธิวาส 3 ด้าน
 - (19) สุโงโกละ
 - (20) ตากใบ
 - (21) บูเก๊ะตา
3. ด้านจังหวัดยะลา 1 ด้าน
 - (22) เบตง
4. ด้านจังหวัดสตูล 2 ด้าน
 - (23) วังประจัน
 - (24) สตูล
5. ด้านจังหวัดภูเก็ต 1 ด้าน
 - (25) ภูเก็ต





ส่วนที่ ๒

ผลการปฏิบัติงาน

- ◇ ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรมการจัดหางาน และผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติงานภายใต้
นโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
กรมการจัดหางาน

ผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการจัดหางาน
และผลการปฏิบัติงานตามนโยบายสำคัญของกระทรวงแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมการจัดหางาน

กิจกรรม : ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ



โครงการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการ

ตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าวและสถานประกอบการที่มีการจ้างหรือลักลอบจ้างคนต่างด้าวทำงาน เพื่อให้มีการปฏิบัติให้ถูกต้อง และเป็นไปตามกฎหมาย ให้ความรู้/คำแนะนำเกี่ยวกับแนวปฏิบัติและโทษของการฝ่าฝืนพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ แก่นายจ้าง/สถานประกอบการและผู้ที่เกี่ยวข้อง เป็นการป้องกันการลักลอบทำงานของคนต่างด้าวและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน ๒๔๘,๐๐๐ คน / ๓๗,๐๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๓๓๓,๒๑๕ คน / ๔๔,๗๘๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๓๔.๓๖ / ๑๒๑.๐๔



กิจกรรม : ให้การคุ้มครองคนหางานตามกฎหมายจัดหางาน และคุ้มครองคนหางาน

โครงการเผยแพร่ความรู้เพื่อป้องกันการหลอกลวงคนหางาน



▶ ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการหางานอย่างถูกวิธีทั้งการทำงานในประเทศและต่างประเทศ ความรู้เกี่ยวกับพฤติการณ์ในการหลอกลวงคนหางานของสาย/นายหน้าจัดหางาน บริษัทจัดหางาน การแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติการณ์หลอกลวง การร้องทุกข์เกี่ยวกับการถูกหลอกลวง เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ำมนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๙๓๐,๖๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๑,๐๑๐,๒๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๕๖



โครงการคุ้มครองคนหางานเชิงรุกในพื้นที่เสี่ยง



➔ เจ้าหน้าที่กรมการจัดหางานดำเนินการในเชิงรุกเพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ ขั้นตอน และวิธีการ ในการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายและรูปแบบกวีธีในการหลอกลวง การร้องทุกข์ เกี่ยวกับการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศและการใช้สิทธิตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครอง คนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ เพื่อป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางานและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ ด้านแรงงาน โดยจัดเจ้าหน้าที่ลงปฏิบัติงานในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง (ภาคเหนือและภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ) เพื่อให้ข้อมูลในเชิงลึก มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๘,๓๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๘,๘๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๖.๘๓



โครงการเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



➤ จัดประชุม/อบรม/ชี้แจงแก่ผู้นำชุมชน ผู้นำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้สนใจไปทำงานต่างประเทศ คนหางาน และผู้ถูกระงับการเดินทางที่มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ให้ได้รับทราบข้อมูลการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกวิธี ผลเสียและโทษของการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ ตลอดจนให้คำแนะนำช่วยเหลือกรณีถูกหลอกลวงชักชวนให้ไปทำงานต่างประเทศ เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายชุมชนร่วมรณรงค์ป้องกันการหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศและปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๔๗,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๕๐,๘๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๘.๒๓



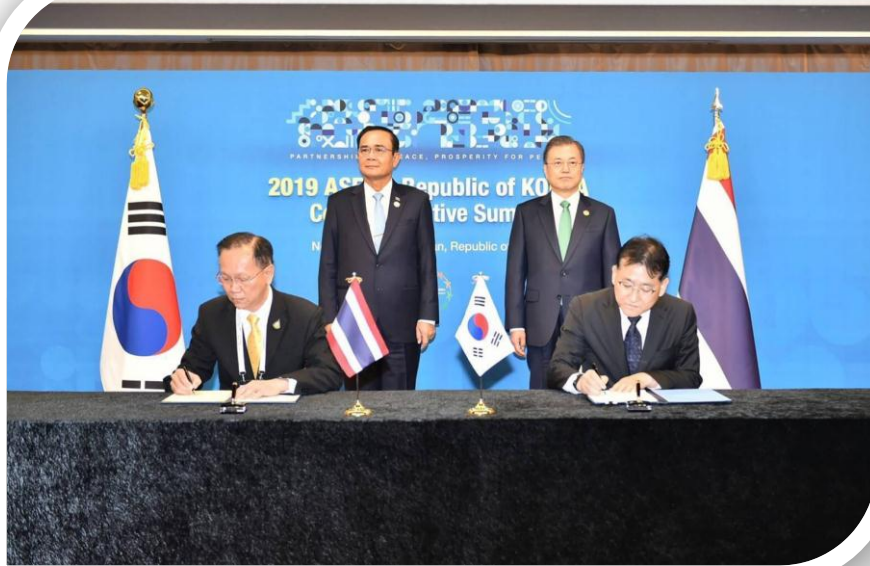
กิจกรรม : รับเรื่องร้องทุกข์จากคนหางานตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘



➤ รับเรื่องและวินิจฉัยคำร้องทุกข์จากคนหางาน เพื่อช่วยเหลือคนหางานโดยการติดตามเงินค่าบริการ และค่าใช้จ่ายคืนคนหางาน ดำเนินการร้องทุกข์กล่าวโทษผู้กระทำความผิด เพื่อให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ.๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมถึงประสานและดำเนินการรับเรื่องร้องทุกข์ของคนหางาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๑,๒๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๓๓ โดยให้ความช่วยเหลือทุกคน



กิจกรรม : ตรวจและคุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ



➤ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) เรื่อง การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างศูนย์บริการตรวจคนเข้าเมือง (Korea Immigration Service) สาธารณรัฐเกาหลี กับกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน ณ โรงแรม Westin Chosun Busan เมืองปูซาน โดยมีพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และนายมน แจ-อิน ประธานาธิบดีสาธารณรัฐเกาหลี ร่วมเป็นสักขีพยาน ทั้งนี้ บันทึกความเข้าใจดังกล่าวเป็นเรื่องของความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่อการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานในการป้องกันแก้ไขปัญหาการทำงานต่างประเทศโดยผิดกฎหมาย "ฝิ่น้อย" ซึ่งเป็นการแลกเปลี่ยนข้อมูลที่เป็นประโยชน์ร่วมกัน มีเป้าหมายการดำเนินงาน ๑ ประเทศ ผลการดำเนินงาน ๑ ประเทศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปราม ผู้เป็นภัยต่อคนหางาน (รุ่น ๑)



จัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองคนหางานจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ ความสามารถด้านการป้องกันและปราบปรามผู้มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อคนหางาน การหลอกลวงคนหางาน ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ การรับเรื่องร้องทุกข์ การวินิจฉัยคำร้องทุกข์ และเทคนิคการบันทึกคำให้การของผู้ร้องทุกข์ ผู้มีพฤติกรรมจะลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ และผู้มีพฤติกรรมจัดหางานโดยไม่ได้รับอนุญาต การวิเคราะห์องค์ประกอบความผิดตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน ๕๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ระหว่างวันที่ ๑๔ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม ซีตี้พาร์ค อ.เมือง จ.นครราชสีมา



โครงการสัมมนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปราม ผู้เป็นภัยต่อคนหางาน (รุ่น ๒)



➤ จัดอบรมแก่เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการคุ้มครองคนหางานจากสำนักงานจัดหางานจังหวัดภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑ - ๑๐ เป้าหมาย ๕๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถด้านการป้องกันและปราบปรามผู้มีพฤติกรรมเป็นภัยต่อคนหางานให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมการจัดหางานที่ปฏิบัติงานเกี่ยวข้อง ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๓ ณ เดอะ แกรนด์จามจุรี อ.เมืองลำพูน จ.ลำพูน



โครงการตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางาน ทำงานในประเทศและบริษัทจัดหางานให้คนหางานไปทำงานต่างประเทศ



➔ - ตรวจสอบสำนักงานจัดหางาน/บริษัทจัดหางานให้คนหางานทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อควบคุมให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน พ.ศ. ๒๕๒๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน ๖๖๓ ครั้ง มีเป้าหมายการดำเนินงาน จำนวน ๓๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน จำนวน ๓๒๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๗.๓๗



กิจกรรม : สนับสนุนการแก้ไขและป้องกันปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน



➤ ๑. โครงการศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว

จัดตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เพื่อช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว สัญชาติ กัมพูชา ลาว เมียนมา และเวียดนาม ที่ประสบปัญหาการทำงานในประเทศไทยเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการค้ามนุษย์และการละเมิดสิทธิมนุษยชนของแรงงานต่างด้าว จำนวน ๑๐ ศูนย์ ได้แก่ จังหวัดสมุทรสาคร สมุทรปราการ ชลบุรี ระนอง สุราษฎร์ธานี สงขลา ตาก เชียงใหม่ นครราชสีมา และขอนแก่น ในปี ๒๕๖๓ มีเป้าหมายในการดำเนินงานให้ความช่วยเหลือ ๒๔,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน จำนวน ๔๑,๒๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗๑.๘๓





➤ โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

เพื่อดำเนินการตรวจสอบ ปราบปราม จับกุมและดำเนินคดีแรงงานต่างด้าวลักลอบทำงาน นายจ้างหรือเจ้าของสถานประกอบการ โดยเฉพาะในโรงงานอุตสาหกรรมกรณีที่มีการจ้างแรงงานต่างด้าวจำนวนมาก โครงการศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เป้าหมาย ๑๐,๐๐๐ คน/ ๗๐๐ แห่ง ผลการดำเนินงาน ๑๔,๑๑๕ คน / ๗๒๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๔๑.๑๕ / ๑๐๓.๑๔



อบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบปราบปราม จักกม และดำเนินคดี นายจ้าง สถานประกอบการและคนต่างด้าวผิดกฎหมาย



วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานในพิธีเปิดโครงการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบปราบปราม จักกม และดำเนินคดี นายจ้าง/ สถานประกอบการ และคนต่างด้าวผิดกฎหมายตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ โรงแรมสิตา รีสอร์ท ตำบลหินตั้ง อำเภอเมือง จังหวัดนครนายก โดยมีผู้เข้ารับการอบรม รวมทั้งสิ้น ๑๐๑ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานในฐานะพนักงานเจ้าหน้าที่ และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบ ปราบปราม จักกม และดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว และเป็นการสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าหน้าที่เพื่อประสานงาน ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำ และแลกเปลี่ยนความรู้สำหรับการปฏิบัติงานและแก้ไขปัญหาด้านการตรวจสอบ ปราบปราม จักกมและดำเนินคดีนายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าวที่ฝ่าฝืนกฎหมาย

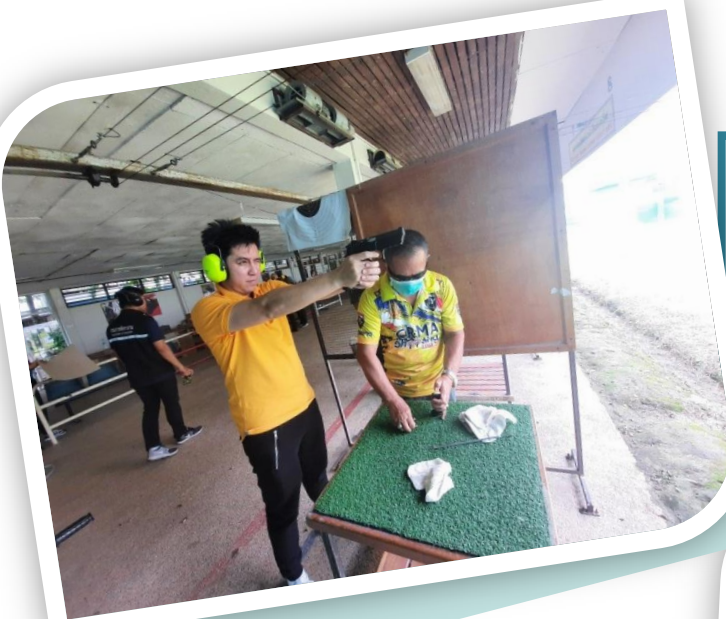


กิจกรรมการอบรมเจ้าหน้าที่ด้านการตรวจสอบปราบปราม จับกุม และดำเนินคดี

➤ กิจกรรมการฝึกยุทธวิธีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ทดสอบกำลังใจ กระโดดหอสูง ๓๔ ฟุต



➤ กิจกรรมการฝึกยุทธวิธีการตรวจสอบการทำงานของคนต่างด้าว ทักษะการป้องกันตัวและการใช้อาวุธยิงปืน



➤ กิจกรรมแบ่งกลุ่ม สร้างความสามัคคี และการทำงานเป็นทีม



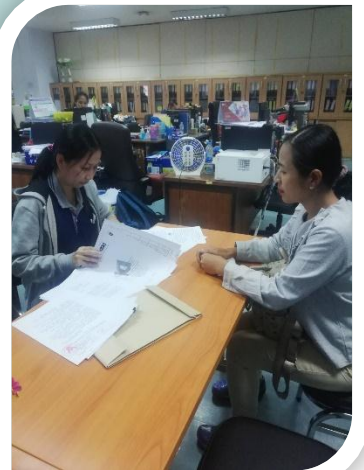
กิจกรรมการให้บริการเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน

- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย ๑,๒๐๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๑,๗๖๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๔๗
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตจัดหางานให้คนหางานทำงานในต่างประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย ๔๘๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๘๐๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๑๖๖.๘๘
- ◇ พิจารณาคำขอเกี่ยวกับการขอรับใบอนุญาตนำคนต่างด้าวมาทำงานกับนายจ้างในประเทศ และการเปลี่ยนแปลงทางทะเบียน
เป้าหมาย ๔๘๐ ราย ผลการดำเนินงาน ๒,๔๕๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๑๑.๒๕

การให้บริการขอรับใบอนุญาตจัดหางาน
ให้คนหางานทำงานในประเทศ



การให้บริการ
ขอรับใบอนุญาต
นำคนต่างด้าว
มาทำงาน
ในประเทศ



การให้บริการ
ขอรับใบอนุญาต
จัดหางานเพื่อให้
คนหางานทำงาน
ต่างประเทศ



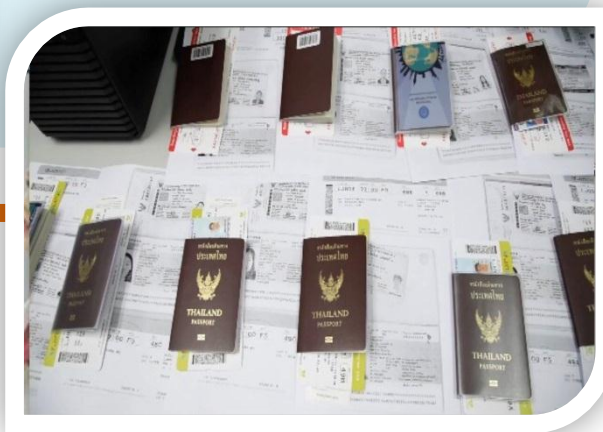
การให้บริการเกี่ยวกับหลักประกัน



กิจกรรม : ตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ



➤ เพื่อสนับสนุนนโยบายสำคัญในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง มีศักดิ์ศรี เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ และเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ดำเนินการควบคุมกับการป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมาย และกำหนดมาตรการป้องกันการหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศอย่างรูปธรรม โดยมีการขับเคลื่อนตามนโยบาย ได้แก่ การบูรณาการความร่วมมือ เพื่อตรวจสอบผู้เดินทางและสกัดกั้นการลักลอบไปทำงานต่างประเทศ พร้อมทั้งรายงานผลการดำเนินงาน/ปัญหาอุปสรรคที่พบ เป้าหมายการดำเนินงานจำนวน ๕๗,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๔๐,๑๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๔๕ ทั้งนี้เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ - ปัจจุบัน ได้เกิดสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคไวรัสโคโรนา 2019 ซึ่งเป็นปัจจัยที่ไม่สามารถควบคุมได้ทำให้ต้องมีการชะลอหรือระงับการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ส่งผลให้การดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย



กิจกรรม : ประชุมเพื่อมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของด่านตรวจคนหางานภาค



➤ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ น. นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เป็นประธานการประชุมเพื่อมอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของด่านตรวจคนหางานภาค โดยมีนายเชิดศักดิ์ วิสุทธิกุล รองอธิบดีกรมการจัดหางานร่วมประชุมพร้อมกับหัวหน้าด่านตรวจคนหางานภาค ณ ห้องประชุมตรีเทพ ๒ ชั้น ๑๔ กรมการจัดหางาน โดยที่ประชุมได้พิจารณาแนวทางการขับเคลื่อนภารกิจของกรมการจัดหางานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ นโยบายสำคัญ ข้อ ๓ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมายมีศักดิ์ศรีตามที่ต้องการของตลาดแรงงานในต่างประเทศ “ตลอดจนป้องกันการลักลอบไปทำงานอย่างผิดกฎหมายและกำหนดมาตรการขจัดป้องกันการหลอกลวงไปทำงานในต่างประเทศ อย่างเป็นรูปธรรม”



ส่วนที่ ๓

กิจกรรม

ด้านการให้บริการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน
การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
และการประสานความร่วมมือเพื่อป้องกันการลักลอบ
ไปทำงานต่างประเทศ

ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิ

ตรวจสอบเอกสารหลักฐานการได้รับอนุญาตของคนหางาน
และลูกจ้างที่ประสงค์เดินทางไปทำงานต่างประเทศ



ให้ความช่วยเหลือและดูแลแรงงานไทย รวมทั้งประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
ให้การช่วยเหลือแรงงานไทยที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ

กรณีแรงงานไทยถูกนายจ้าง-บริษัทจัดหางาน
ลอยแพ และงดจ่ายเงินเดือน



กรณีแรงงานไทยเดินทางกลับจากต่างประเทศ
เนื่องจากประสบปัญหาจากสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคโควิด 2019



กรณีแรงงานไทย
เจ็บป่วยเดินทางกลับ
ประเทศไทย



ด้านตรวจคนหางานสุพรรณภูมิ

จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 COVID -19 กรมการจัดหางาน ได้กำหนดนโยบายให้ด้านตรวจคนหางานดำเนินการติดตามข้อมูลคนงานไทยที่พำนักอยู่ในประเทศที่มีการระบาดของโรคดังกล่าว และประเทศเฝ้าระวัง ให้ปฏิบัติตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น บริษัทท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน (EMERGENCY OPERATION CENTER (EOC) ด้านตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรคสายการบินระหว่างประเทศ เป็นต้น

ประชุมหารือเพื่อกำหนดมาตรการในการตรวจคัดกรองและรองรับแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลีที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ COVID -19 ที่เป็นแรงงานไทยที่ลี้ภัยไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีซึ่งแจ้งความประสงค์เดินทางกลับประเทศไทยโดยสมัครใจ ตามโครงการ Voluntary Departure



ประชุมหารือร่วมกับ ศูนย์ปฏิบัติการภาวะฉุกเฉิน บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน) ด้านตรวจคนเข้าเมือง กองบังคับการตรวจคนเข้าเมือง ด้านควบคุมโรคติดต่อระหว่างประเทศ กรมควบคุมโรคสายการบินระหว่างประเทศ เพื่อกำหนดแนวทางในการรองรับคนงานไทยที่เดินทางกลับจากไปเก็บผลไม้ป่าประเทศฟินแลนด์และสวีเดน ฤดูกาลปี ๒๐๒๐ ซึ่งกรมการจัดหางานเป็นผู้รับผิดชอบในการกำหนดสถานที่กักตัวรูปแบบเฉพาะองค์กร (Organizationa Quarantine)



ด้านตรวจคนหางานดอนเมือง

ตรวจสอบการเดินทางของผู้โดยสารที่มีพฤติกรรมจะลักลอบ
เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ



ประชุมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องภายในท่าอากาศยานดอนเมือง
เพื่อเตรียมการรับผู้โดยสารที่เดินทางกลับมาจาก
สาธารณรัฐเกาหลีในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)





ประชุมหน่วยงานด้านความมั่นคง
และประชาคมชาวท่าอากาศยาน
ดอนเมือง

มอบแอลกอฮอล์ให้กับการท่าอากาศยานดอนเมืองและด่านตรวจคนเข้าเมืองสนามบินดอนเมือง
เพื่อให้เจ้าหน้าที่นำไปใช้ปฏิบัติงานในการรับผู้โดยสารที่กลับมาจากต่างประเทศ



ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ

ด้านตรวจคนหางานภาคเหนือ มีด้านตรวจคนหางานอยู่ในความรับผิดชอบ จำนวน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย ด้านตรวจคนหางานเชียงใหม่ ด้านตรวจคนหางานเชียงราย ด้านตรวจคนหางานน่าน ด้านตรวจคนหางานอุตรดิตถ์ และด้านตรวจคนหางานตาก มีภารกิจตรวจสอบเอกสารและรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และภารกิจอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายจากสำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีภารกิจที่ได้รับมอบหมายที่สำคัญ เช่น การรับแจ้งการเดินทางของคนหางาน การให้คำแนะนำและเผยแพร่ข่าวสารแรงงานและการป้องกันการหลอกลวงคนหางาน การให้คำปรึกษาแนะนำการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ การอบรมคนหางานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ การตรวจสอบบริษัทนำคนต่างด้าวเข้ามาทำงานในประเทศ การตรวจสอบการทำงานของแรงงานต่างด้าว การบรรยายให้ความรู้ทางกฎหมายแก่นายจ้าง/สถานประกอบการ การบรรยายให้ความรู้ทางกฎหมายแก่พนักงาน



ด้านตรวจคนหางานภาคใต้

ด้านตรวจคนหางานหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา

บรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันการหลอกลวงแรงงานไทย
ไปต่างประเทศแก่อาสาสมัครแรงงาน อาจารย์มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
วิทยาเขตหาดใหญ่ จังหวัดสงขลา



ด้านตรวจคนหางานตากใบ จังหวัดนราธิวาส

ตรวจบูรณาการร่วมภายในหน่วยงาน
ด้านพรมแดนตากใบ จังหวัดนราธิวาส
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๓
(สัปดาห์ละ ๒ ครั้ง) ณ ช่องทางขาเข้า
ด้านพรมแดนตากใบ จังหวัดนราธิวาส



ด้านตรวจคนหางานวังประจัน จังหวัดสตูล

ประชุมคณะทำงานประสานความร่วมมือ

ภาครัฐและเอกชนประจำพื้นที่

ด้านพรมแดนวังประจัน เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓

ณ ห้องประชุมศุลกากรวังประจัน



ด่านตรวจคนหางานสุโขทัย-โกลก จังหวัดนราธิวาส

ตรวจสอบการเดินทางของผู้เดินทางผ่านด่านพรมแดน และ
ตรวจบูรณาการร่วมภายในหน่วยงานด่านพรมแดนสุโขทัย-โกลก
จังหวัดนราธิวาส



ด่านตรวจคนหางานสตูล จังหวัดสตูล

ร่วมประชุมคณะทำงานประสานความร่วมมือภาครัฐ
และภาคเอกชนประจำพื้นที่
เพื่อติดตามสถานการณ์โรค COVID-19



ตรวจสอบการทำงานผ่านด่านตรวจคนหางาน
และร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



ด่านตรวจคนหางานภูเก็ต จังหวัดภูเก็ต

ร่วมเป็นกรรมการสัมภาษณ์งานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด
ภูเก็ตผ่าน Application Line มีผู้เข้ารับการสัมภาษณ์ ๔๕๐ คน
เพื่อติดตามสถานการณ์โรค COVID-19

ร่วมกิจกรรมทำอากาศยานภูเก็ต



ผลงานด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ด้านภาคตรวจคนหางานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีด้านตรวจคนหางานอยู่ในความรับผิดชอบ ประกอบด้วย ด้านตรวจคนหางานหนองคาย ด้านตรวจคนหางานนครพนม ด้านตรวจคนหางานมุกดาหาร ด้านตรวจคนหางานอุบลราชธานี ด้านตรวจคนหางานอุดรธานี และด้านตรวจคนหางานเลย มีภารกิจตรวจสอบเอกสารและรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และภารกิจอื่น เพื่อเป็นการป้องกันการหลอกลวงคนหางานที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ มีภารกิจที่สำคัญ ดังนี้



ด้านตรวจคนหางานมุกดาหาร



ด้านตรวจคนหางานนครพนม



ด้านตรวจคนหางานหนองคาย

ด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก

ด้านตรวจคนงานภาคตะวันออก มีด้านตรวจคนหางานอยู่ในความรับผิดชอบ ๑ ด้าน คือ ด้านตรวจคนหางานคลองใหญ่ มีภารกิจตรวจสอบเอกสารและรับแจ้งการเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และมีเขตเศรษฐกิจพิเศษ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ๒ แห่ง ประกอบด้วย เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตราด และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว มีภารกิจในการพิจารณาอนุญาตการทำงานของคนต่างด้าว มาตรา ๖๔ ตามพระราชกำหนดการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว พ.ศ.๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

ภารกิจด้านตรวจคนหางานภาคตะวันออก ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ด้านตรวจคนหางานคลองใหญ่ จังหวัดตราด



เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษตราด เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษสระแก้ว



คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายสุชาติ	พรชัยวิเศษกุล	อธิบดีกรมการจัดหางาน
นายเชิดศักดิ์	วิสุทธิกุล	รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ผู้จัดทำรายงาน

นายสมบัติ	โพธิวัฒน์	ผู้อำนวยการกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
นางศรมน	วงศ์วิชานนท์	หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
นางสาวอุบลรัตน์	กัญแฮ	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาวคุณาภรณ์	คงเพชร	นักวิชาการแรงงานชำนาญการ
นางสาววรินทร	สายแก้ว	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
นางสาวเบญญาภา	จันทวงศ์	นักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวกรรณิการ์	นิคมขำ	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวปัญญาวา	เจดีย์	เจ้าพนักงานแรงงาน
นางสาวเบญจวรรณ	บรรทร	นักวิชาการแรงงาน

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาการคุ้มครองคนหางาน
กองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน
กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร
โทรศัพท์. ๐ ๒๒๔๘ ๒๒๗๑ โทรสาร. ๒ ๒๒๔๘ ๒๒๗๑

