

Smart Job Magazine

วารสารข่าวสารตลาดแรงงาน

ปีที่ 27 ฉบับที่ 10

ประจำเดือนตุลาคม 2563

<http://www.doe.go.th/lmia>



Smart DOE

รวมว.แรงงาน **ส่งเสริมมาตรการป้องกันเชิงรุก**



กรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400

โทรศัพท์ 0-2245-1581

E-mail : lmi@doe.go.th สายด่วน 1694



บรรณาธิการ

ข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ประจำเดือนตุลาคม 2563 Special Report ฉบับนี้ ขอเสนอ เรื่อง เปลี่ยนวิชาชีพไร้ค่า เป็นงานसानเกรตพรีเมียม “CHOM hand craft” ทำมือทุกชิ้น ตามด้วย **มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค** เตรียมพร้อมเดินเรือเฟอร์รี่จากชลบุรี - ประจวบคีรีขันธ์ - สงขลา

ส่วน **English for Career** ฉบับนี้ขอเสนอ วิชาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานที่โดดเด่นแบบมือโปร **รู้ทันโลก** ญี่ปุ่นลด โบนัสคนทำงานภาครัฐครั้งแรกในรอบ 10 ปี **Smart DOE** รวบรวมแรงงาน สั่งใช้มาตรการป้องกันเชิงรุก เพิ่มความรู้ผู้นำท้องถิ่น ลดปัญหาหลอกหลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ **อาชีพมั่นคง** “นักสร้างคอนเทนต์” อาชีพไม่ตกเทรนด์ สายสื่อสารออนไลน์ และ **THAILAND 4.0** 'ทักษะที่จำเป็น' ต่อการทำงานในโลกหลังยุคโควิด

หวังเป็นอย่างยิ่งว่า วารสารฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ตามสมควร สามารถดูรายละเอียดและติดตามวารสารข่าวสารตลาดแรงงาน Smart Job Magazine ได้ทาง <https://doe.go.th/lmia>

สารบัญ

C O N T E N T S	Special Report	
	- เปลี่ยนวิชาชีพไร้ค่า เป็นงานसानเกรตพรีเมียม “CHOM hand craft” ทำมือทุกชิ้น	3
	การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค	
	- เตรียมพร้อมเดินเรือเฟอร์รี่จากชลบุรี – ประจวบคีรีขันธ์ - สงขลา	4
	- “โตโยโบ” ผนึก “ไอวีแอล” ตั้งโรงงานแห่งใหม่ จ.ระยอง ผลิตเส้นด้ายถลุงลมนิรภัย	5
	- ศูนย์การถ่ายถอดเทคโนโลยีการเพิ่มผลผลิตภาพและมูลค่าพืชไร่ชุมชน (สับปะรด) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	6
	- วช.ร่วมกับเครือข่ายวิจัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นำงานวิจัยและนวัตกรรมยกระดับศักยภาพกลุ่มวิสาหกิจชุมชน	6
	English for Career	
	- วิชาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานที่โดดเด่นแบบมือโปร	7
	รู้ทันโลก	
	- ญี่ปุ่นลดโบนัสคนทำงานภาครัฐครั้งแรกในรอบ 10 ปี	8
	Smart DOE	
	- ครม.เห็นชอบ ให้คนต่างด้าว MoU ครบ 4 ปี อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไปอีก 2 ปี ไม่ต้องกลับประเทศ	8
- กระทรวงแรงงาน เตือน รู้ทันกลโกง Co-Payment พบกระทำผิด ต้องจ่ายคืนรัฐ และดำเนินคดีตามกฎหมาย	9	
- รวบรวมแรงงาน สั่งใช้มาตรการป้องกันเชิงรุก เพิ่มความรู้ผู้นำท้องถิ่น ลดปัญหาหลอกหลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ	10	
- ‘จับกัง 1’ ส่งแรงงานไทย 206 คน ไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล	11	
อาชีพมั่นคง		
- “นักสร้างคอนเทนต์” อาชีพไม่ตกเทรนด์ สายสื่อสารออนไลน์	12	
THAILAND 4.0		
- 'ทักษะที่จำเป็น' ต่อการทำงานในโลกหลังยุคโควิด	13	

เปลี่ยนวิชาชีพไร้ค่า เป็นงานสานเกรดพรีเมียม

“CHOM hand craft” ทำมือทุกชิ้น

“ผักตบชวา” เจ้าพี่ช้อยน้ำ พบเห็นกันมากตามลำคลอง จนหลายคนคิดว่ามีต้นกำเนิดในประเทศไทย ซึ่งความจริงแล้วมันมีถิ่นกำเนิดในแถบทวีปอเมริกาใต้ โดยพี่ช้อยนี่เป็นวิศวกรสร้างปัญหาต่อระบบนิเวศ ไม่มีทางใดที่จะกำจัดได้อย่างเด็ดขาด เพราะมันสามารถปรับตัวอยู่ในทุกสภาพน้ำ และเป็นพืชน้ำล้มลุกอายุหลายฤดูอย่างบ้านเราได้หยิบจับนำผักตบชวามาสานเป็นงานหัตถกรรมหลากหลาย ที่เด่นชัดเห็นจะเป็นกระเป๋า ผีมือจากชาวบ้าน ผู้สูงอายุ ทำขายกันเองมาหลายสิบปี เกิดเป็นอาชีพสร้างรายได้มานาน

คุณแอล-อิสริตน์ แซ่ลิ้ม สาวเจนวาย อายุ 24 ปี เธอร่วมกับคุณแม่ของแพน คุณเปรม-ชม รอดรัตน์ อายุ 64 ปี ทำแบรนด์ CHOM hand craft งานแฮนด์เมดจากผักตบชวาที่พิถีพิถันทุกรายละเอียด จากฝีมือการสานของคุณแม่ที่อยู่ในวงการนี้มาร่วม 20 ปี

“เมื่อก่อนแอลเป็นช่างภาพ ส่วนคุณแม่ทำงานสานให้กับศูนย์ในจังหวัดชัยนาท ช่วงแรกจะเป็นการสานไม้ไผ่ ช่วงหลังผักตบชวาเริ่มเยอะ เลยมีการดัดแปลง คุณแม่เป็นคนแกะแบบกระเป๋าหาขายจากบาหลี่ หลังจากนั้นคนในชุมชนก็เริ่มทำกัน ชาวบ้านจังหวัดใกล้ๆ เข้ามาเรียนรู้ จนงานกระเป๋าเป็นที่รู้จัก” แต่เพราะไม่ได้รับการสนับสนุนจากภาครัฐ คุณแม่จึงปลีกตัวออกมาทำเอง ส่งขายตามสถานที่ท่องเที่ยวใกล้บ้านที่มีทัวร์มาลงบ่อยๆ งานสานแต่ละชิ้นทำอย่างละเอียดและพิถีพิถัน ได้มาตรฐานเพราะเคยทำส่งญี่ปุ่นมาก่อน แต่ไม่สามารถตั้งราคาสูงได้ เพราะขายในชุมชน บวกกับช่วงปี 62 คุณแม่เริ่มป่วย ไม่สามารถทำงานได้มากเหมือนเดิม เลยถึงจุดเปลี่ยนมาทำน้อยแต่ได้ราคาตามเนื้องานจริง

CHOM hand craft งานสานสั่งทำ

ร่วม 2 ปีที่ CHOM hand craft สานงานให้กับลูกค้า เปลี่ยนภาพจำยุคก่อนๆ ให้ทันสมัยมากขึ้น ตั้งชื่อแบรนด์ตามชื่อจริงคุณแม่คือ ชม เป็นคำไทย ความหมายดี เหมือนมีคนมาชื่นชม ช่วงปีแรก CHOM hand craft เน้นจับกลุ่มวัยรุ่น เพราะเป็นช่วงที่กระเป๋าสานเริ่มกลับมาฮิตอีกครั้ง

“ภาพงานสาน จะต้องอยู่กับคุณยาย คุณป้าแก่ๆ เป็นทรงกระเป๋าคล้องแขน อยู่กับคุณหญิงคุณนาย เราคิดว่าจริงๆ กระเป๋าควรจะอยู่กับใครก็ได้ ช่วงหลังคนหยิบมาใช้ในชีวิตประจำวันมากขึ้น มีสินค้าในท้องตลาดจำนวนมาก ปรากฏว่าเราโดนขายตัดราคา ลูกค้าไม่เข้าใจว่าทำไมเราถึงขายราคาสูงกว่าร้านอื่น เพราะไม่เข้าใจมาตรฐานและคุณภาพ เหมือนกรรไกรร้าน 20 บาท กับกรรไกร

ร้าน 50 บาท ลูกค้าจะมองว่าเป็นแค่กรรไกร และเลือกร้านที่ถูกกว่า เป็นความโชคดีเพราะคุณแม่ประสบการณ์เยอะ สานอะไรก็ได้ ไม่ใช่แค่กระเป๋า แต่เก้าอี้ โซฟา ก็ทำได้ นี่คือจุดแข็งเลยนะ มันเปลี่ยนแบรนด์เราเป็นงานสานสั่งทำดีกว่า ละเอียดแค่ไหนก็ได้ทำได้หมด เนียบมาก มาตรฐานส่งออกญี่ปุ่น” คุณแอล บอกถึงความพิเศษของแบรนด์



สำหรับตัววัตถุดิบหลัก ผักตบชวา คุณแอล ระบุว่า ไม่ใช่ทุกบึงที่จะสามารถนำผักตบชวามาใช้สานงานได้ จะมีเฉพาะบางบึงเท่านั้นที่ตัวเนื้อผักเหมาะกับงานสาน คุณสมบัติหลักคือเนื้อต้องนุ่มนำไปตากแดดแล้วเนื้อต้องเหลืองนวล

“แบรนด์เราจะรับซื้อจากรู้จัก ชื่อว่า ยายห้อง แกจะดูเป็นว่าอันไหนใช้ได้บ้าง เพราะเราไม่สามารถรู้ได้ว่าผักตบนั้นใช้ได้หรือไม่ได้ ต้องนำมาตากถึงจะรู้ หลายๆ ครั้งใช้ไม่ได้ก็มีเยอะ และไม่ใช่จะสามารถตัดผักตบได้ทุกช่วง มันจะมีช่วงที่ผักออกดอก สารอาหารจะไปเลี้ยงดอก ทำให้ตัวปล้องที่เราต้องใช้แข็ง ผักจะแพงช่วงฤดูฝน” เป็นความโชคดีที่ยายห้องจะเตรียมผักตบมาให้ดีในระดับหนึ่ง เพียงแค่นำมาทำความสะอาด ล้าง คัดแยกขนาด และตากแดดให้แห้ง ถ้าแดดดีเพียงแดดเดียวก็ใช้ได้ ก่อนส่งไปทำชิ้นตอนต่อไป คือ ตัดเป็นเส้น แล้วขึ้นงานสานตามเทคนิคของคุณแม่ และมีการใช้สีย้อมหมัก ย้อมสีผักตบเพิ่มลูกเล่นเข้าไปด้วย

โดยงานสานที่เป็นตัวชูโรงของแบรนด์คือ กระเป๋าทรงตลับ สามารถใช้งานได้สองแบบคือ แบบถือและแบบสะพายข้างลายเม็ดแตงสีธรรมชาติ อีกตัวคือกระเป๋าตาข่าย ลายข้าวหลามตัด ซึ่งเป็นเจ้าแรกที่ทำ ส่วนใหญ่จะเป็นไหมพรม

“แต่ละชิ้นใช้เวลาไม่เท่ากัน แล้วแต่ชิ้นงาน อย่าง ถ้าลูกค้าสั่งกระเป๋ายกได้สีดำ เราต้องมาลองย้อมก่อน ว่าดำแค่ไหนพอไหม เตรียมงานจะนานกว่าการสาน หรือถ้าทำกระเป๋าตลับ จะใช้เวลาทำประมาณ 3-7 วัน หรืออย่างช่วงหน้าฝนจะใช้เวลานาน เพราะไม่มีแดด”

ความแข็งแรงและการดูแลรักษา

เมื่อสานเสร็จแล้ว ขั้นตอนต่อมา คือการไล่ความชื้น ด้วยวิธีการง่ายๆ คือ ตากแดด ในยุคก่อนจะทำโดยการอบกัมมะถัน เชื่อกันว่าจะไม่ทำให้ขึ้นรา ซึ่งผิดและมีผลต่อคนใช้ สุดท้ายการตากแดดธรรมชาติคือดีที่สุด ตากแดดจัดให้แห้งสนิท จากนั้นทาเคลือบเงา ถือเป็นหนึ่งในขั้นตอนที่สำคัญ ใช้แปรงขนละเอียดชุบน้ำยาเคลือบทา การใช้แปรงขนละเอียดจะไม่ทิ้งรอยแปรงไว้บนชิ้นงานสาน ทาเคลือบทั้งด้านนอกด้านในชิ้นงาน เพื่อกันเชื้อรา นำไปไล่ความชื้นด้วยการตากแดดจัด เมื่องานสานผัดบขวาผ่านขั้นตอนดังกล่าวแล้ว ผิวจะสวย เป็นสีเหลืองนวล

“ลูกค้าที่ใช้กระเป๋าผักตบจะกังวลมากเป็นพิเศษเรื่องเชื้อรา จะกรันตีว่าสินค้าออกจากร้านเราไปไม่ขึ้นรา จะบอกวิธีการรักษากับลูกค้าเสมอ โดนน้ำได้ แต่ห้ามโดนละอองฝน เพราะในละอองฝนนั้นมีสิ่งเจือปนที่กระตุ้นให้เกิดเชื้อราอยู่มากจึงจำเป็นต้องหลีกเลี่ยง หากเลี่ยงไม่ได้จริงๆ โดนฝนไปแล้ว ให้นำผ้าสะอาดชุบน้ำหมาดๆ เช็ดให้ทั่วและไปตากแดด หากไม่มีแดดให้ตากลมให้แห้งสนิทแต่ต้องใช้ผ้าชุบน้ำสะอาดเช็ด เป่าให้แห้ง และนำไปตากแดด เท่านี้ก็จะไม่ขึ้นรา” คุณแอล บอกถึงวิธีการรักษากระเป๋า

ส่วนความแข็งแรงนั้น ผลงานแต่ละชิ้น ถูกเตรียมงานมาดี ตั้งแต่เริ่มต้นอยู่แล้ว ระยะเวลาใช้งานจึงขึ้นอยู่กับการใช้งานของลูกค้า รักษาดีก็ใช้งาน อายุการใช้งานจะอยู่ที่ 10-30 ปีขึ้นไป

ด้านกลุ่มลูกค้า คุณแอลบอกว่าส่วนใหญ่จะเป็นคนที่ชอบงานสานอยู่แล้ว และเป็นช่วงวัยทำงาน ลูกค้านต่างชาติมีบ้างจากคนรู้จักของเพื่อนๆ พี่ๆ ออร์เดอร์เดือนละ 10 - 20 ชิ้น เป็นจำนวนที่เรารับได้อย่างเต็มที่ เพราะทำกับคุณแม่เพียงสองคน

นอกจากตัวกระเป๋าที่เป็นตัวชูโรงแล้ว ยังมีกระเป๋าแบบอื่นทรงอื่น ต้องการเพิ่มหรือลดรายละเอียดอื่นๆ ของกระเป๋า ทั้มาปรึกษาได้ที่ เฟซบุ๊ก CHOM hand craft

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.sentangedtee.com>

การส่งเสริมการมีงานทำในภูมิภาค

เตรียมพร้อมเดินเรือเฟอร์รี่จากชลบุรี - ประจวบคีรีขันธ์-สงขลา เปิดทดลอง พ.ย.นี้

เมื่อวันที่ 23 ตุลาคม 2563 ด้านนายวิทยา ยาม่วง อธิบดีกรมเจ้าท่าได้เปิดเผยหลังเป็นประธานการประชุมติดตามความคืบหน้าเพื่อกำหนดแนวทางให้บริการเดินเรือเฟอร์รี่ เส้นทางระหว่างพื้นที่จังหวัดชลบุรี ประจวบคีรีขันธ์ และสงขลา ซึ่งการประชุมในครั้งนี้ ได้มีนายสมชาย สุมนัสขจรกุล รองอธิบดีกรมเจ้าท่าด้านวิชาการ รวมถึงผู้บริหารที่เกี่ยวข้องทุกท่าน และบริษัท ซีฮอर्स เฟอร์รี่ จำกัด ได้เข้าร่วมประชุมกันที่กรมเจ้าท่า โดยหารือในเรื่องของ บริษัท ซีฮอर्स เฟอร์รี่ ได้มีแนวคิดและจุดประสงค์การเดินทางเรือเฟอร์รี่ ในการบรรทุกคนโดยสาร และยานพาหนะ ในส่วนของเส้นทางท่าเรือสัตหีบ จังหวัดชลบุรี ไปยังท่าเรือประจวบคีรีขันธ์ จ.ประจวบ คีรีขันธ์ มาสิ้นสุดตรงท่าเรือเซาท์เธิร์น ในจังหวัดสงขลา

ทางบริษัท ซีฮอर्स เฟอร์รี่ ได้กล่าวว่าในการดำเนินการในครั้งนี้ เป็นการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการขนส่ง โลจิสติกส์ภายในประเทศเป็นอย่างมาก รวมถึงมุ่งเน้นศักยภาพด้านการแข่งขัน พัฒนาระบบเศรษฐกิจของประเทศไทย การพัฒนาการขนส่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ลดปัญหาการแออัดการจราจร อุบัติเหตุบนท้องถนนสู่ภาคใต้ ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบการใช้การขนส่งบนท้องถนน 1,130 กม. ใช้เวลาเดินทาง 23 - 24 ชม.

หากใช้การขนส่งทางเรือ จะอยู่ที่ 330 ไมล์ทะเล (611 กม.) ใช้เวลาเดินทาง 18 - 20 ชม. จะเพิ่มทางเลือกในการเดินทางและร่นระยะเวลาได้มาก นอกจากนี้แล้ว ทางกรมเจ้าท่ายังได้สั่งการให้เจ้าหน้าที่ ที่เกี่ยวข้องทุกนายได้ทำการตรวจความพร้อมของท่าเรือ ทั้งในส่วนของความยาว ความกว้างในการเทียบเรือ เชื้ออุปกรณ์ความปลอดภัย เพื่อที่จะเตรียมพร้อมในการเปิดบริการ และป้องกันอุบัติเหตุทางน้ำที่ไม่อยากให้เกิดขึ้นต่อประชาชน

ทั้งนี้มีการคาดว่าเส้นทางสำหรับเส้นทางที่จะให้บริการจากท่าเรือพาณิชย์สัตหีบ ต.แสมสาร อ.สัตหีบ จ.ชลบุรี ไปยังท่าเรือเซาท์เธิร์น โลจิสติกส์ จ.สงขลา จะสามารถทำการทดลองในการเดินเรือ ในเดือนพฤศจิกายน 63 ก่อนจะเปิดให้บริการอย่างเป็นทางการอีกครั้งหนึ่ง



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคใต้

<https://www.hatyaifocus.com>

โตโยโบ'ผนึก'ไอวีแอล' ตั้งโรงงานแห่งใหม่

จ.ระยอง ผลิตเส้นด้ายถุงลมนิรภัย

“โตโยโบ” จับมือ “อินโดรามา เวนเจอร์ส” ตั้งบริษัทร่วมทุน เตรียมก่อสร้างโรงงานผลิตเส้นด้ายสำหรับถุงลมนิรภัยแห่งใหม่ กำลังการผลิต 1.1 หมื่นตันต่อปี เริ่มเชิงพาณิชย์ ปี 65

รายงานข่าวระบุว่า เมื่อเร็วๆ นี้ บริษัท โตโยโบ จำกัด (Toyobo) ได้ทำข้อตกลงจัดตั้งบริษัทผลิตเส้นด้ายสำหรับถุงลมนิรภัยยานยนต์ ร่วมกับ บริษัท อินโดรามา โพลีเอสเตอร์ อินดัสตรีส์ จำกัด (มหาชน) หรือ IPI ซึ่งเป็นบริษัทย่อยในกลุ่มบริษัท อินโดรามา เวนเจอร์ส จำกัด (มหาชน) หรือไอวีแอล ผู้ผลิตพอลิเอทิลีน เทเรพทาเลต (PET) รายใหญ่ที่สุดในโลก โดยบริษัทร่วมทุนนี้จะดำเนินการก่อสร้างโรงงานแห่งใหม่บนพื้นที่ของโรงงาน IPI ในจังหวัดระยอง คาดว่า จะสามารถดำเนินการผลิตได้ในไตรมาสแรกของปี 2565 สำหรับ ตลาดถุงลมนิรภัยได้รับการคาดการณ์ว่า จะมีการเติบโตในอัตรา 3-4 % ต่อปี เนื่องจากจำนวนถุงลมนิรภัยที่ติดตั้ง ในยานยนต์ต่อคัน ที่เพิ่มมากขึ้น และการเติบโตของสัดส่วนยานยนต์ที่ติดตั้งถุงลมนิรภัยในประเทศเศรษฐกิจเกิดใหม่

ทั้งนี้ ในปี 2559 โตโยโบ และไอวีแอล ได้ร่วมกันซื้อกิจการ บริษัท PHP Fibers GmbH (PHP) ผู้ผลิตเส้นด้ายถุงลมนิรภัยในประเทศเยอรมัน ที่ครองส่วนแบ่งตลาดใหญ่เป็นอันดับสองของโลกในเวลานั้น ตั้งแต่นั้นทั้งสองบริษัทได้กระชับความสัมพันธ์ด้วยการดำเนินธุรกิจร่วมกันระหว่างโตโยโบและ PHP และมุ่งมั่นขยายธุรกิจที่เกี่ยวข้อง

ศูนย์การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มผลผลิตภาพและมูลค่าพืชไร่ ชุมชน (สับปะรด) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) โดยศูนย์การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มผลผลิตภาพและมูลค่า พืชไร่ชุมชน (สับปะรด) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้รับใบรับรองมาตรฐาน GMP จากบริษัท ห้องปฏิบัติการกลาง (ประเทศไทย) จำกัด ในขอบข่ายกระบวนการคัดบรรจุสับปะรด ตามมาตรฐานสินค้าเกษตร เรื่อง การปฏิบัติที่ดีสำหรับโรงคัดบรรจุ ผักและผลไม้สด (Good Manufacturing Practices for Packing House of Fresh Fruits and Vegetables) มกษ. 9035-2553 ช่วยเสริมสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร ช่วยแก้ไขปัญหาราคาส่งผลผลิตตกต่ำอย่างเป็นรูปธรรม

นายสายันต์ ตันพานิช รองผู้ว่าการวิจัยและพัฒนาด้านอุตสาหกรรมชีวภาพ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย (วว.) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) กล่าวว่า ศูนย์การถ่ายทอดเทคโนโลยีการเพิ่มผลผลิตภาพและมูลค่าพืชไร่ชุมชน (สับปะรด) จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ตั้งอยู่ ณ เลขที่ 9/4 หมู่ 10 ตำบลอ่าวน้อย

กับยานยนต์ ซึ่งทำให้ทั้งสองบริษัทสามารถบริหารฐานการผลิตในประเทศไทยได้อย่างมีประสิทธิภาพ

อย่างไรก็ตาม ภายใต้ความร่วมมือในครั้งนี้ จะจัดตั้งธุรกิจร่วมทุนเพื่อผลิตเส้นด้ายถุงลมนิรภัย PA66 ด้วยกำลังการผลิตอยู่ที่ 11,000 ตันต่อปี และเสริมกำลังในการขยายธุรกิจถุงลมนิรภัยของทั้งสองบริษัท ธุรกิจร่วมทุนนี้จะเป็นส่วนสำคัญของกลุ่มธุรกิจ Mobility ของอินโดรามา เวนเจอร์ส ด้วยฐานการดำเนินธุรกิจในประเทศไทย โดยไอวีแอล จะรับผิดชอบการผลิตเส้นด้ายสำหรับธุรกิจร่วมทุนที่จัดตั้งขึ้น ขณะที่โตโยโบจะดูแลการทอทั้งหมด



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ที่มา : www.bangkokbiznews.com

อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ เป็นศูนย์ฯ ที่ก่อสร้างขึ้นเพื่อช่วยยกระดับศักยภาพทางธุรกิจของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมสับปะรดให้มีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเกษตรกรรายย่อยซึ่งมีเงินทุนและความสามารถในการลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานที่อยู่ในระดับต่ำ และเพิ่มโอกาสทางการตลาดส่งออกสำหรับสับปะรดผลสด ช่วยปิดช่องว่างของการพัฒนาอุตสาหกรรมสับปะรดส่งออกของไทย อีกทั้งยังช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของเกษตรกรผู้ปลูกสับปะรดไทยให้ก้าวไกลสู่การค้าในเวทีโลก



ศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีคัดบรรจุสับประรดเพื่อการส่งออก จังหวัด ประจวบคีรีขันธ์ นับเป็นโรงงานคัดแยกสับประรดที่มีความทันสมัย มีเทคโนโลยีอัตโนมัติในการคัดแยกขนาด ทำความสะอาดผล การ แร้งซ์ และคัดบรรจุเพื่อการส่งออกสับประรดที่ทันสมัยแห่งหนึ่งของ ประเทศ มีการเก็บรักษาและควบคุมอุณหภูมิของสับประรดเพื่อยืด อายุการจัดเก็บ โดยเทคโนโลยีสามารถปรับใช้กับสับประรด ได้ หลากหลายสายพันธุ์ นอกจากนี้ศูนย์นี้ยังมีการพัฒนาในส่วนของ โรงแปรรูปสับประรดครบวงจร เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่ผลผลิตที่ ตกเกรด ให้สามารถพัฒนาเป็นผลิตภัณฑ์ที่หลากหลายและมีมูลค่า เพิ่มสูงขึ้น ช่วยเสริมสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรและช่วยแก้ไขปัญหา ราคาผลผลิตตกต่ำได้อีกทางหนึ่ง ศูนย์นี้พร้อมรองรับการให้บริการ

เกษตรกรและผู้ประกอบการในพื้นที่จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ซึ่งเป็น แหล่งผลิตสับประรดที่สำคัญของประเทศ และจังหวัดอื่นๆ ในพื้นที่ ภาคกลางตอนล่าง

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ที่มา : <https://www.ryt9.com>

วช.ร่วมกับเครือข่ายวิจัยภาคตะวันออกเฉียงเหนือ นำงานวิจัย และนวัตกรรมยกระดับศักยภาพกลุ่มวิสาหกิจชุมชน

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ ร่วมกับ รองประธานเครือข่ายวิจัย ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มอบป้ายสัญลักษณ์ “ศูนย์วิจัยชุมชน” แก่กลุ่มวิสาหกิจและชุมชนที่นำงานวิจัยและนวัตกรรมที่ วช. ให้ การสนับสนุน ยกกระดับประสิทธิภาพการผลิตและผลิตภัณฑ์ ซึ่งพร้อม เป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยมอบให้แก่ “ศูนย์วิจัย ชุมชนเมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้าไหมมัดหมี่ จ.ขอนแก่น” และ “ศูนย์วิจัยชุมชนเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์อีสาน จ. ร้อยเอ็ด”

“ศูนย์วิจัยชุมชนเมืองหัตถกรรมโลกแห่งผ้าไหมมัดหมี่ บ้านหนองบัวน้อย อ.พล จ.ขอนแก่น” ได้นำองค์ความรู้จากงานวิจัย และนวัตกรรมยกระดับผ้าไหมมัดหมี่ ให้มีอัตลักษณ์ด้วยการผสาน ภูมิปัญญาท้องถิ่นให้เกิดลายผ้าไหมที่สื่อถึงวัฒนธรรมชาวอีสาน เพื่อส่งเสริม และสร้างช่องทางการตลาด ทำให้เพิ่มรายได้ให้แก่ ชุมชนมากกว่าเดิม 1 - 2 เท่า องค์ความรู้เป็นผลงานวิจัยจาก โครงการเรื่อง “การพัฒนาตลาดผ้าไหมทอมือสำหรับการชก ด้วยเครื่อง ภูมิศึกษาของกลุ่มทอผ้าอีสานมรดกชาติหนองบัวแดง” โดย คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

“ศูนย์วิจัยชุมชนเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ อีสาน ต.หนองพอก อ.ธวัชบุรี จ.ร้อยเอ็ด” ได้นำองค์ความรู้จาก การวิจัยในการจัดการความรู้ด้าน Smart Farming เพื่อผลิตข้าว หอมมะลิอินทรีย์ มาใช้ในการพัฒนากระบวนการผลิตและเพิ่ม ประสิทธิภาพผลิตภัณฑ์เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์ อีสานเป็นการรวมตัวกันของเกษตรกรเครือข่ายเพื่อทำการเกษตร ปลอดภัยพิช โดยปัจจุบันมีเครือข่ายจำนวน 7 จังหวัด ได้แก่ ร้อยเอ็ด สกลนคร มุกดาหาร อุบลราชธานี อำนาจเจริญ นครพนม และชัยภูมิ



โดยนายถวิล คงศรีรอด ประธานสหกรณ์เกษตรอินทรีย์ ร้อยเอ็ด ร่วมขยายผลโดยนำผลผลิตของกลุ่ม ได้แก่ ข้าวหอมมะลิ อินทรีย์ 105 ข้าวพันธุ์พื้นบ้านและข้าวสีต่างๆ มาเข้ากระบวนการ ผลิตแบบเกษตรอินทรีย์ และร่วมจัดตั้งเป็นศูนย์วิจัยชุมชน เครือข่ายวิสาหกิจชุมชนเกษตรอินทรีย์อีสาน องค์ความรู้จากการ วิจัยมาจากโครงการ “การจัดการความรู้ด้าน smart farming ของการ ผลิตข้าวหอมมะลิอินทรีย์และผลิตภัณฑ์ เครือข่ายวิสาหกิจชุมชน เกษตรอินทรีย์อีสาน” โดย คณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
ที่มา : <http://thainewsbiz.com>



วลีภาษาอังกฤษเพื่อการทำงานที่โดดเด่นแบบมือโปร

ภาษาอังกฤษเป็นอีกหนึ่งทักษะสำคัญที่มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจจ้างจากผู้ประกอบการ และการทำงานในปัจจุบันนี้เป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในการติดต่อสื่อสารกับต่างชาติที่มาติดต่อธุรกิจร่วมกัน ก็ต้องอาศัยทักษะด้านภาษาเป็นอย่างมาก นอกจากคำศัพท์เดิม ๆ ที่ใช้กันบ่อย ๆ แล้ว หากเราได้มีโอกาสได้ใช้เวิร์กช็อป! ใช้วลี หรือศัพท์ที่ไม่เหมือนใคร และมีความหมายที่ลึกซึ้งกว่า ก็เป็นการโชว์ความเก่งกาจ สร้างคาแร็กเตอร์ให้โดดเด่น สร้างความประทับใจให้กับชาวต่างชาติ และเพื่อนร่วมงาน วลีภาษาอังกฤษเด็ด ๆ ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ทั้งในการสัมภาษณ์งาน และชีวิตประจำวันมานำเสนอกันค่ะ

“การทักทายและบอกลา”

How are things?

How is it going?

What are you up to?

What have you been up to?

See you soon!

Till next time!

Until we meet again!

Till next time!

Have a nice day!

Have a safe trip!

Say hi to...

เป็นอย่างไรบ้าง?

เป็นอย่างไรบ้าง?

ทำอะไรอยู่เหรอ?

ทำอะไรอยู่เหรอ?

เจอกันเร็วๆนี้นะ!

เจอกันคราวหน้านะ!

แล้วพบกันใหม่นะ

เจอกันคราวหน้านะ!

ขอให้วันนี้เป็นวันที่ดีของคุณนะ!

เดินทางปลอดภัยนะ

ฝากสวัสดี...(ฝากให้คนๆหนึ่งกล่าวทักทาย/สวัสดีคนที่คุณคิดถึงแทนคุณ)

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://th.jobsdb.com>

รู้ทันโลก

ญี่ปุ่นลดโบนัสคนทำงานภาครัฐครั้งแรกในรอบ 10 ปี

รัฐบาลญี่ปุ่นตัดสินใจที่จะลดโบนัสพนักงานภาครัฐสำหรับปีงบประมาณ 2563 (จนถึงเดือน มี.ค. 2564) ซึ่งถือเป็นครั้งแรกในรอบ 10 ปี เพื่อลดช่องว่างกับบริษัทเอกชนต่าง ๆ ที่ได้รับผลกระทบอย่างหนักจากการแพร่ระบาดของ COVID-19 การตัดสินใจดังกล่าวเป็นไปตามคำแนะนำขององค์กรกลางบริหารทรัพยากรบุคคลภาครัฐ (NPA) หลังจากพบว่าโบนัสในภาคเอกชนต่ำกว่าของข้าราชการเนื่องจากเศรษฐกิจชะลอตัวเพราะ COVID-19 มตินี้จะถูกเสนอสู่ที่ประชุมรัฐสภาสมัยวิสามัญ ซึ่งจะสิ้นสุดในช่วงต้นเดือน ธ.ค. 2563 นี้ เพื่อผ่านเป็นกฎหมายบังคับใช้ต่อไป ภายใต้กฎหมายนี้จะส่งผลให้เงินโบนัสฤดูร้อนและฤดูหนาวประจำปีของข้าราชการทั่วประเทศในปีงบประมาณ 2563 อยู่ที่ 4.45 เดือน ลดลง 0.05 เดือน เมื่อเทียบกับเงินโบนัสของปีงบประมาณก่อน ขณะเดียวกันรายได้ต่อปีของข้าราชการจะเฉลี่ยอยู่ที่ 6.73 ล้านเยน (ประมาณ 2 ล้านบาท) หรือลดลง 21,000 เยน (ประมาณ 6,300 บาท) การลดโบนัสของพนักงานภาครัฐครั้งนี้ถือเป็นครั้งแรกนับตั้งแต่ปีงบประมาณ 2553 แต่รัฐบาลกลางจะคงระดับเงินเดือนรายเดือนตามคำแนะนำของ NPA เนื่องจากช่องว่างระหว่างภาครัฐและเอกชนมีน้อย



ทั้งนี้เงินเดือนพนักงานภาครัฐเพิ่มขึ้นเพียง 164 เยน (ประมาณ 48 บาท) เมื่อเทียบกับพนักงานบริษัทเอกชน มีการขึ้นเงินเดือนทุกปีตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เนื่องจากพนักงานภาครัฐในญี่ปุ่นไม่ได้รับอนุญาตให้ทำการนัดหยุดงานหรือต่อรองกับหน่วยงานได้ NPA จึงเสนอระดับค่าจ้างที่เหมาะสมต่อคณะรัฐมนตรีและรัฐสภาเป็นประจำทุกปีเพื่อให้แน่ใจว่าระดับค่าจ้างและโบนัสนั้นเท่าเทียมกับพนักงานภาคเอกชน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://th.jobsdb.com>

กรม.เห็นชอบ ให้คนต่างด้าว MoU ครบ 4 ปี อยู่ใน ราชอาณาจักรและทำงานได้ต่อไปอีก 2 ปี ไม่ต้องกลับประเทศ

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานแจ้ง นายจ้าง/สถานประกอบการที่จ้างคนต่างด้าว สัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามาตาม MoU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ธันวาคม 2564 สามารถ ดำเนินการยื่นคำขอต่ออายุใบอนุญาตทำงานได้อีก 2 ปี โดยไม่ต้อง เดินทางกลับประเทศ ได้แล้วตั้งแต่ บัดนี้ - 31 ธันวาคม 2564

นายสุชาติฯ กล่าวว่า เมื่อวันที่ 10 พฤศจิกายน 2563 คณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ แนวทางการดำเนินการให้คนต่างด้าวที่เข้ามาทำงานตามบันทึกความเข้าใจ ว่าด้วยความร่วมมือด้านแรงงาน (MoU) ภายใต้บันทึกข้อตกลง ว่าด้วยการจ้างแรงงาน (Agreement) ที่วาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ธันวาคม 2564 ให้อยู่ ในราชอาณาจักรและทำงานต่อไป เนื่องด้วยปัจจุบันสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ยังคงมีความรุนแรงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะในประเทศเพื่อนบ้าน ซึ่งเป็นประเทศต้นทางที่สำคัญ ในการจัดส่งแรงงานเข้ามาทำงานในประเทศไทย เพื่อลดความเสี่ยง การแพร่ระบาดของโรค และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ของนายจ้าง/สถานประกอบการ ตลอดจนคุ้มครองสิทธิของคน ต่างด้าวที่จะได้ทำงานอย่างถูกกฎหมาย โดยสามารถดำเนินการ ได้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564 ด้านนายสุ ชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวถึงขั้นตอน ดำเนินการว่า คนต่างด้าวสัญชาติกัมพูชา ลาว และเมียนมา ที่เข้ามา ทำงานตาม MoU ซึ่งวาระการจ้างงานครบ 4 ปี ตั้งแต่วันที่ 1 พฤศจิกายน 2563 - 31 ธันวาคม 2564 ที่ประสงค์จะทำงานใน ประเทศไทยต่อไปให้ดำเนินการ ดังนี้

1. คนต่างด้าวตรวจสอบสุขภาพ เพื่อนำใบรับรองแพทย์ไปยื่น ขออนุญาตทำงาน และขออนุญาตอยู่ในราชอาณาจักรเป็นการ ชั่วคราวต่อไป

2. คนต่างด้าวยื่นขออนุญาตทำงาน โดยกรมการจัดหางาน เป็นผู้ออกใบอนุญาตทำงานให้ ตามระยะเวลาที่ผู้ขออนุญาตร้องขอ แต่ไม่เกิน 2 ปี

3. คนต่างด้าวยื่นขอรับการตรวจลงตราอนุญาตให้อยู่ใน ราชอาณาจักร (Visa) ที่สำนักงานตรวจคนเข้าเมือง ครั้งละไม่เกิน 1 ปี ค่าธรรมเนียมคำขอ 1,900 บาท โดยยกเว้นการเปรียบเทียบ ปรับการอยู่ในราชอาณาจักรเกินกำหนดแก่คนต่างด้าวที่ ระยะเวลาการอนุญาตสิ้นสุดตั้งแต่วันที่ 1-30 พฤศจิกายน 2563

4. การจัดทำทะเบียนประวัติคนซึ่งไม่มีสัญชาติไทยซึ่ง เป็นไปตามกฎกระทรวงมหาดไทย

ทั้งนี้ นายจ้าง/สถานประกอบการ และคนต่างด้าว 3 สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) สามารถสอบถามรายละเอียด เพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานจัดหางาน กรุงเทพมหานครพื้นที่ 1-10 หรือที่ไลน์ @Service_Workpermi หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน ซึ่งมีการจัดล่ามในภาษากัมพูชา เมียนมา และอังกฤษ ให้บริการข้อมูลข่าวสาร แนะนำวิธีการทำงานในประเทศไทย อย่างถูกต้องตามกฎหมาย

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.doe.go.th>



กระทรวงแรงงาน เตือน รู้ทันกลโกง Co-Payment พบกระทำผิด ต้องจ่ายคืนรัฐ และดำเนินคดีตามกฎหมาย

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เตือนนายจ้าง/สถานประกอบการ และผู้จบการศึกษาใหม่หากตรวจสอบพบร่วมกันแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จไม่มีการจ้างงานจริง จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการและต้องชดใช้ค่าใช้จ่ายที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินการตามกฎหมาย

นายสุชาติ เปิดเผยว่า โครงการส่งเสริมการจ้างงานใหม่สำหรับผู้จบการศึกษาใหม่ โดยภาครัฐและเอกชน (Co-payment) มีวัตถุประสงค์หลัก 2 ประการ คือ 1. เพื่อส่งเสริมให้ผู้จบการศึกษาใหม่ได้มีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น เพิ่มทักษะประสบการณ์การทำงาน มีรายได้เพียงพอที่จะใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดการกระจายการใช้จ่ายระดับครัวเรือนทั่วประเทศ 2. เพื่อช่วยเหลือนายจ้าง/สถานประกอบการ ให้ดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นส่วนช่วยในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจภาพรวมของประเทศ โดยยังคงรักษาการจ้างงานเดิมควบคู่ไปด้วย ดังนั้นกระทรวงแรงงานจึงมีมาตรการตรวจสอบและติดตามการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้การจ้างงานผู้จบการศึกษาใหม่ 260,000 อัตรา เกิดประโยชน์แก่ประชาชนตามวัตถุประสงค์โครงการ “ในกรณีที่พบว่านายจ้าง/สถานประกอบการใด ไม่มีการจ้างงานเกิดขึ้นจริง หรือผู้จบการศึกษาใหม่ มีเจตนาระบุงู้อิการศึกษาไม่ตรงตามวุฒิจริง ตลอดจนร่วมกันแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จหรือฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ จะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการและต้องชดใช้ค่าใช้จ่าย ที่รัฐบาลอุดหนุนให้ทั้งหมดคืน รวมทั้งถูกดำเนินการตามกฎหมายต่อไปด้วย”

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าวว่า ได้สั่งการสำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 ตรวจสอบยอดการจ่ายเงินเดือนของสถานประกอบการทุกราย หากยอดเงินเดือนที่นายจ้าง/สถานประกอบการจ่ายจริงน้อยกว่าร้อยละ 70 ของเงินเดือนในส่วนที่นายจ้างต้องจ่าย จะมีการตรวจติดตามทางโทรศัพท์ ตลอดจนเจ้าหน้าที่ลงพื้นที่ตรวจสอบสถานประกอบการนั้นๆ เพื่อดูสภาพการทำงาน หากพบไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขจะถูกยกเลิกเข้าร่วมโครงการและต้องจ่ายค่าจ้างให้กับลูกจ้างที่เข้าร่วมโครงการทุกรายเต็มจำนวนนับตั้งแต่เดือนที่ผิดเงื่อนไข

สำหรับผู้สนใจเข้าร่วมโครงการฯ ที่ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมหรือมีข้อสงสัย ตลอดจนต้องการตรวจสอบความคืบหน้าการอนุมัติเข้าร่วมโครงการ สามารถติดต่อสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 สำนักงานจัดหางานจังหวัด ที่ระบุเป็นสถานที่ทำงานหรือผู้ที่เข้าร่วมโครงการแล้ว ต้องการความช่วยเหลือเรื่องการรับ - จ่ายเงินค่าจ้าง สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>



รณรงค์ส่งเสริมการป้องกันเชิงรุก เพิ่มความรู้ ผู้นำท้องถิ่น ลดปัญหาหลอกลวงและลักลอบไปทำงาน ต่างประเทศ

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน สั่งการกรมการจัดหางานแก้ปัญหาลักลอบไปทำงานในต่างประเทศ ชู 2 มาตรการ ดำเนินการป้องกันเชิงรุก เจาะกลุ่มเสี่ยงสร้างการรับรู้ในพื้นที่ที่มีการหลอกลวงสูง และลงพื้นที่ให้ความรู้ผ่านผู้นำชุมชน/ท้องถิ่น หวังเป็นสื่อกลางในการนำความรู้ ที่ถูกต้องเผยแพร่สู่คนหางานโดยตรง

นายสุชาติ กล่าวว่า พล.อ.ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้แรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ อย่างมีเกียรติ มีศักดิ์ศรี โดยเฉพาะช่วงการแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ที่ส่งผลให้เกิดปัญหาการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น ทำให้แรงงานไทยจำนวนมากต้องการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ เนื่องจากมีอัตราค่าตอบแทนสูง มีรายได้ส่งกลับมาให้ครอบครัวเพื่อยกระดับความเป็นอยู่ให้ดีขึ้น แต่ด้วยขาดความรู้ความเข้าใจขั้นตอนและวิธีการไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้อง ทำให้เสี่ยงต่อการถูกหลอกลวงจากกลุ่มมิจฉาชีพ โดยเฉพาะในพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ ที่มีคนหางานนิยมไปทำงานต่างประเทศเป็นจำนวนมาก จึงได้สั่งการให้กรมการจัดหางาน ดำเนินการมาตรการเชิงรุกในการป้องกันปัญหาการหลอกลวงคนหางาน โดยส่งเจ้าหน้าที่เข้าไปในพื้นที่ที่มีปัญหาการหลอกลวงสูง เพื่อสร้างเครือข่ายผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น ในการให้ข้อมูลแก่ผู้ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ และคนหางาน รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องขั้นตอนการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และวิธีการหลอกลวงคนหางานของกลุ่มมิจฉาชีพ ซึ่งในปัจจุบันใช้เครือข่ายสังคมออนไลน์เป็นเครื่องมือ ที่ประชาชนเข้าถึงได้ง่าย สะดวก และรวดเร็วมากขึ้น

ด้านนายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เปิดเผยว่า ได้มอบหมายสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 สำนักงานจัดหางานจังหวัดทั่วประเทศ ดำเนินการตามนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ด้านการป้องกันในมาตรการเชิงรุก พร้อมทั้งให้ความรู้และข่าวสารการเดินทางไปทำงานต่างประเทศอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ในระดับตำบล หมู่บ้าน ผ่านผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่น เพื่อเป็นสื่อกลางในการนำความรู้ที่ถูกต้องไปเผยแพร่ ให้แก่ประชาชนและคนหางานทราบต่อไป และเป็นการสร้างเครือข่ายในการแจ้งข้อมูล เบาะแสของสาย/นายหน้าจัดหางาน ที่มีพฤติกรรมจะเข้ามาหลอกลวงคนหางานในหมู่บ้าน เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาหลอกลวงคนหางาน และปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานจากกลุ่มมิจฉาชีพอีกทางหนึ่ง

นายสุชาติฯ ให้ข้อมูลเพิ่มเติมว่า จากสถิติการร้องทุกข์ของคนหางาน ในปีงบประมาณ 2563 ที่ผ่านมาของกองทะเบียนจัดหางานกลางและคุ้มครองคนหางาน กรมการจัดหางาน ตั้งแต่เดือนตุลาคม 2562 - กันยายน 2563 มีคนหางานร้องทุกข์ กรณีถูกสาย/นายหน้าเถื่อนหลอกลวง จำนวน 421 ราย รวมมูลค่าความเสียหาย 32,486,883 บาท มีการดำเนินคดีสาย/นายหน้าจัดหางานเถื่อน 245 ราย ประเทศที่คนหางานถูกหลอกลวงไปทำงานต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ แคนาดา ออสเตรเลีย เกาหลีใต้ ญี่ปุ่น และนิวซีแลนด์ ตามลำดับ

“สำหรับผู้ที่สนใจจะไปทำงานในต่างประเทศ ควรศึกษาข้อมูลให้รอบคอบ ตรวจสอบว่าบริษัทจัดหางานดังกล่าวเป็นบริษัทที่ได้รับอนุญาตจากกรมการจัดหางานจริงหรือไม่ หรือตรวจสอบข้อมูลประเทศและตำแหน่งงานจากเจ้าหน้าที่ก่อนตัดสินใจจ่ายเงินให้ใคร เพื่อป้องกันการถูกหลอกลวง นอกจากนี้ การไปทำงานต่างประเทศ ต้องไปอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ซึ่งมี 5 วิธี ได้แก่ 1) บริษัทจัดหางานจัดส่งไป 2) กรมการจัดหางานจัดส่งไป 3) เดินทางไปทำงานด้วยตัวเอง 4) นายจ้างในประเทศไทยพาลูกจ้างไทยไปทำงาน และ 5) นายจ้างในประเทศไทยส่งลูกจ้างไทยไปฝึกงาน เพื่อจะได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม มีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี ไม่ถูกนายจ้างเอารัดเอาเปรียบ และได้รับการดูแล คุ้มครองตามกฎหมาย” อธิบดีกรมการจัดหางาน กล่าว ทั้งนี้ สามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครเขตพื้นที่ 1-10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

“จับกัง 1” ส่งแรงงานไทย 206 คน ไปทำงานภาคเกษตร ในรัฐอิสราเอล

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ส่งแรงงานไทย 206 คน ถึงท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ พร้อมให้กำลังใจก่อนเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ “ความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand-Israel Cooperation on the Placement of Workers:TIC)” สร้างรายได้ต่อหัวเดือนละ 48,073 บาท โดยมี นายสุทธิ สุโกศล ปลัดกระทรวงแรงงาน พร้อมด้วย นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมการจัดหางาน เข้าร่วมส่งแรงงานไทย ในครั้งนี้ด้วย

นายสุชาติฯ กล่าวว่า กระทรวงแรงงานดำเนินการตามนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ในการส่งเสริมให้แรงงานไทยเดินทางไปทำงานต่างประเทศโดยมุ่งประโยชน์และคำนึงถึงความปลอดภัยของพี่น้องแรงงานไทยเป็นสำคัญ มีกระบวนการคัดเลือกที่โปร่งใสตั้งแต่การรับสมัคร การสัมภาษณ์ การทำสัญญาจ้าง และการตรวจสอบจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทำให้สามารถนำรายได้เข้าสู่ประเทศอย่างต่อเนื่อง สำหรับการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐอิสราเอล ได้เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่เดือนมิถุนายน 2555 ซึ่งในแต่ละปีประเทศไทยได้รับโควตาจัดส่งปีละ 5,000 คน และข้อมูลการจัดส่งจนถึงเดือนกุมภาพันธ์ 2563 มีแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลแล้ว จำนวน 40,082 คน สร้างรายได้ให้ประเทศทั้งสิ้น 54,580 ล้านบาท

“สำหรับการเดินทางไปทำงานภาคเกษตรในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ TIC เป็นการดำเนินการหลังจากที่ประเทศไทยสามารถควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้เป็นอย่างดี ทำให้รัฐบาลอิสราเอลแจ้งความต้องการให้แรงงานไทยไปทำงานภาคเกษตร จำนวน 2,000 คน โดยกรมการจัดหางานได้เริ่มจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานตั้งแต่วันที่ 30 กันยายน 2563 มีแรงงานเดินทางไปแล้ว จำนวน 386 คน และวันนี้จะมีแรงงานเดินทางไปอีก 206 คน ซึ่งตามแผนการจัดส่งที่วางไว้ คาดว่าจะสามารถจัดส่งแรงงานไทยได้ครบ 2,000 คน ภายในเดือนมกราคม 2564 โดยคนงานจะได้รับเงินเดือนขั้นต่ำก่อนหักภาษี เดือนละ 5,300 เซกเกิลอิสราเอล หรือประมาณ 48,073 บาทต่อเดือน (ขึ้นอยู่กับอัตราแลกเปลี่ยนขณะนั้น) ทั้งนี้ การจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศหลังจากที่ควบคุมการแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 ได้ กระทรวงแรงงานจัดส่งแรงงานไทยไปทำงาน ในต่างประเทศแล้ว จำนวน 16,466 คน โดยประเทศที่จัดส่งไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก ได้แก่ ไต้หวัน 5,032 คน สวีเดน 3,189 คน ฟินแลนด์ 2,319 คน ญี่ปุ่น 2,107 คน และเวียดนาม 473 คน “ รมว.แรงงาน กล่าว

นายสุชาติ ยังกล่าวอีกว่า แรงงานไทยทั้งหมดที่จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศจะได้รับการอบรมก่อนเดินทางกับกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการเดินทางไปทำงานอย่างปลอดภัย ได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสม และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมาย พร้อมสมัครเป็นสมาชิกกองทุนเพื่อช่วยเหลือคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ และทุกคนต้องซื้อกรมธรรม์ประกันภัยส่วนบุคคลคุ้มครองการติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ในราคาเริ่มต้น 199 บาท และสำหรับผู้สนใจเดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอล กรมการจัดหางานจะรับสมัครและคัดเลือกคนงานเพื่อไปทำงานภาคเกษตร ในรัฐอิสราเอล ภายใต้โครงการ “ความร่วมมือไทย-อิสราเอล เพื่อการจัดหางาน (Thailand - Israel Cooperation on the Placement of Workers:TIC) ครั้งที่ 15 ระหว่างวันที่ 23 - 27 พฤศจิกายน 2563

ทั้งนี้ สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์

www.doe.go.th/overseas และสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมเกี่ยวกับการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศได้ที่ สำนักงานจัดหางานจังหวัดทุกจังหวัด สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1 - 10 หรือที่สายด่วนกระทรวงแรงงาน โทร.1506 กด 2 กรมการจัดหางาน



รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <http://www.doe.go.th>

อาชีพมั่นคง

“นักสร้างคอนเทนต์” อาชีพไม่ตกเทรนด์ สายสื่อสารออนไลน์

วิถีชีวิตใหม่ วิถีสังคมออนไลน์การสืบค้นหาข้อมูลข่าวสารจากสื่อโซเชียล (Social) ที่เรามากเชื่อบุคคลที่สาม ในสังคมออนไลน์มากกว่าที่จะเลือกถามเพื่อนสนิทหรือญาติ ไม่ว่าจะเป็นเรื่อง กิน เที่ยว เดินทาง ดูหนังฟังเพลง เล่นเกม ชื่อของ ต่างเลือกสืบค้นข้อมูลจากการอ่านรีวิว (Review) อีกทั้งยังเชื่อถือคอนเทนต์การเขียนรีวิววิจารณ์ มากกว่าเชื่อถือข้อมูลจากเจ้าของธุรกิจ จะเห็นว่าทุกธุรกิจจึงให้ความสำคัญกับการเขียนรีวิว สำหรับหลายคนที่กำลังคิดว่าสนใจอาชีพนักเขียนรีวิว จึงขอแนะนำคอนเทนต์สายการตลาดไม่ตกเทรนด์ ดังนี้

1. รีวิวท่องเที่ยว นักเขียนคอนเทนต์สายรักการเดินทาง เช่น รีวิวเที่ยวในประเทศ รีวิวเที่ยวต่างประเทศ รีวิวที่พัก รีวิวโรงแรม รีวิวเที่ยวธรรมชาติ รีวิวเที่ยวแบกเป้
2. รีวิวอาหาร นักเขียนคอนเทนต์สายกิน เช่น รีวิวคาเฟ่ รีวิวร้านค้า รีวิวร้านอาหารหรู รีวิวร้านอาหารข้างทาง รีวิวอาหารไทย รีวิวอาหารทั่วกรุง รีวิวเมนูอาหารจานเดียว
3. รีวิวความงาม นักเขียนคอนเทนต์สายบิวตี้ เช่น รีวิวเครื่องสำอาง รีวิวการแต่งหน้า รีวิวการดูแลผิวหน้า รีวิวน้ำหอม รีวิวศัลยกรรม
4. รีวิวสุขภาพ นักเขียนคอนเทนต์สายดูแลสุขภาพ เช่น รีวิวการออกกำลังกาย รีวิวอาหารเพื่อสุขภาพ รีวิวสายรัดข้อมือออกกำลังกาย

จะเห็นว่าการเขียนคอนเทนต์รีวิวที่ดี ต้องมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายที่ชัดเจน จึงทำให้ธุรกิจแบรนด์สินค้าต่างๆ ต้องการนักเขียนรีวิวสร้างคอนเทนต์ที่เหมาะสมกับกลุ่มลูกค้าของสินค้า โดยเขียนคอนเทนต์มาร์เก็ตติ้ง (Content Marketing) แคชชอบรีวิวขยันสร้างคอนเทนต์วิเคราะห์กลุ่มเป้าหมายได้ รวมถึงเข้าใจการทำ SEO (Search Engine Optimization) เพื่อติดอันดับต้นๆ ในการค้นหาด้วยการใช้ keyword เพิ่มยอดผู้ติดตามได้รวดเร็ว อีกไม่นานจะมีเจ้าของแบรนด์มารุมจีบแน่นอน อาชีพนักเขียนคอนเทนต์จึงเป็นทางเลือกใหม่ ทำเป็นอาชีพเสริมหรืออาชีพหลัก สมัยทำงานในองค์กรใหญ่ เป็นที่ต้องการตลาดแรงงานไม่ตกเทรนด์แน่นอน



5. รีวิวนวนิยาย เรื่องสั้น นักเขียนคอนเทนต์สายหนังสือรักการอ่าน เช่น รีวิวหนังสือการ์ตูน รีวิวนิยายรัก รีวิวเรื่องสั้น
6. รีวิวเพลง นักเขียนคอนเทนต์สายชอบฟังเพลง เช่น รีวิวเพลงรัก รีวิวเพลงลูกทุ่ง รีวิวเพลงสากล รีวิวเพลงเก่า
7. รีวิวภาพยนตร์ นักเขียนคอนเทนต์สายวิจารณ์หนัง เช่น รีวิวหนังใหม่ รีวิวหนังรัก รีวิวหนังซีรี่ส์ รีวิวหนังไทย รีวิวหนัง netflix
8. รีวิวเกม นักเขียนคอนเทนต์สายวิจารณ์เกม เช่น รีวิวเกมใหม่ รีวิวเกมนำเล่น รีวิวเกมมือถือ รีวิวเกมพีซี รีวิวเกมออนไลน์ รีวิวเกมเก่า
9. รีวิวแฟชั่น นักเขียนคอนเทนต์สายเสื้อผ้าการแต่งกาย เช่น รีวิวเสื้อผ้าแฟชั่น รีวิวชุดผ้าไทย รีวิวแฟชั่นเกาหลี รีวิวชุดทำงาน รีวิวเสื้อผ้าวัยรุ่น รีวิวเสื้อคู่ รีวิวชุดทำงาน
10. รีวิวเทคโนโลยี นักเขียนคอนเทนต์สายเทคโนโลยีทันสมัย เช่น รีวิวมือถือ รีวิวหูฟัง รีวิวโน้ตบุ๊ก รีวิวไอโฟน รีวิวซัมซุง รีวิวกล้องดิจิทัล

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
<https://bangkok-today.com>

'ทักษะที่จำเป็น' ต่อการทำงานในโลกหลังยุคโควิด

โลกของการทำงานในยุคหลังโควิด-19 สังคมนิวออร์มอลที่เดินหน้าเข้าสู่การใช้ดิจิทัลอย่างเต็มรูปแบบ ทำให้คนทำงานต้องเรียนรู้ 9 ทักษะสำคัญที่ตอบโจทย์การทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป รวมถึงรองรับดิจิทัล ทรานส์ฟอร์มเมชันขององค์กรต่างๆ ในอนาคตอันใกล้



วิกฤติโควิดที่เกิดขึ้นทำให้หลายภาคส่วนยอมรับว่า หลังจากนี้โลกจะเปลี่ยนแปลงไป ทั้งการใช้ชีวิตประจำวัน การดูแลสุขภาพ การเดินทาง และการทำงาน ทั้งนี้วิกฤติโควิดยังไม่สิ้นสุดและคงใช้เวลาอีกนานที่จะกลับไปใช้ชีวิตเหมือนเดิมได้ 100% หรือบางอย่างอาจไม่มีทางกลับมาเหมือนเดิมอีกแล้วก็เป็นได้

จริงๆ แล้วก่อนเกิดโควิดได้มีการพูดถึงการปฏิวัติอุตสาหกรรมรอบใหม่และการเกิดดิจิทัล ดิสรัปชัน ที่ทำให้หลายธุรกิจและอุตสาหกรรม จะเปลี่ยนแปลงไป รวมถึงอาชีพบางอย่างจะเปลี่ยนไปหรืออาจสูญหายไป

นิวออร์มอล ที่เราเห็นช่วงนี้ คือ การที่สังคมเราเข้าสู่การใช้ดิจิทัลเต็มรูปแบบ ตั้งแต่ช่วงที่คนเริ่มเวิร์คฟรอมโฮม ผู้คนเริ่มคุ้นเคยกับการประชุมออนไลน์มากขึ้น การทำงานร่วมกันระยะไกล รวมถึงพฤติกรรมคำสั่งอาหารออนไลน์ การชำระเงินผ่านมือถือ ตลอดจนการใช้แอปพลิเคชันหรือเทคโนโลยีดิจิทัลต่างๆ มากขึ้น กลายเป็นตัวเร่งที่ทำให้ดิจิทัล ดิสรัปชันเกิดขึ้นรวดเร็วกว่าที่คิด

เรามีการพูดกันว่ามหาวิทยาลัยต้องเปลี่ยนรูปแบบการสอน ต้องเปิดสาขาใหม่ๆ รองรับการเปลี่ยนแปลงของโลก ต้องพัฒนาคนที่จะออกมาทำงานในอนาคตให้ทำงานในอาชีพใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้นได้ เด็กรุ่นใหม่อาจต้องมีทักษะหลายด้านมากขึ้น นอกจากต้องเก่งเทคโนโลยี อาจต้องมีความรู้ด้านเอไอ หรือต้องเขียนโปรแกรมได้ แต่นั่นคือทักษะสำหรับการเตรียมคนรุ่นใหม่ให้ประเทศแข่งขันได้ ขณะเดียวกันผู้คนวัยทำงานปัจจุบัน จำเป็นต้องปรับทักษะของตัวเองเพื่อให้สามารถทำงานต่อไปได้ในโลกที่กำลังเปลี่ยนไป

Bernard Marr ผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล ทรานส์ฟอร์มเมชัน เขียนบทความลงในเว็บไซต์ของนิตยสารฟอร์บส ระบุถึงทักษะที่คนทำงานควรมีในโลกยุคหลังโควิด (ซึ่งจริงๆ เริ่มนับตั้งแต่วันนี้แล้ว) ว่าควรมี 9 ด้าน คือ

1. ต้องปรับตัวได้และมีความยืดหยุ่น ทั้งรูปแบบการทำงานจะเปลี่ยนแปลงจากเดิม การทำงานสายอาชีพเดิมตลอดชีวิตจะมีน้อยลง ดังนั้นคนทำงานต้องพร้อมเปลี่ยนแปลงตัวเองตลอดเวลา

2. ต้องเข้าใจเทคโนโลยี วิกฤติโควิดเป็นตัวเร่งทำให้หน่วยงานต่างๆ ทำดิจิทัล ทรานส์ฟอร์มเมชัน และอาจต้องนำเทคโนโลยีดิจิทัลอย่าง เอไอ บิ๊กดาต้า หรืออินเทอร์เน็ตออฟธิงส์มาใช้งาน ดังนั้นคนทำงานไม่ว่าอยู่ตำแหน่งใดก็จำเป็นจะต้องเข้าใจและทำงานโดยใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ อย่างคล่องแคล่ว

3. ต้องมีความสร้างสรรค์และมีนวัตกรรม เทคโนโลยีและนวัตกรรมจะมีบทบาทในกิจกรรมทางเศรษฐกิจอย่างกว้างขวาง คนทำงานอาจต้องร่วมกันคิดหาสินค้าหรือบริการใหม่ๆ ที่มีความต้องการในโลกยุคหลังโควิด

4. ต้องมีทักษะใช้ข้อมูล ยุคอุตสาหกรรม 4.0 องค์กรที่มีข้อมูลและสามารถนำข้อมูลมาใช้วิเคราะห์หรือคาดการณ์เรื่องต่างๆ เช่น ความต้องการลูกค้าจะทำให้สามารถแข่งขันได้ คนงานจำเป็นต้องรู้จักวิธีใช้ข้อมูลและเน้นสร้างวัฒนธรรมการใช้ข้อมูลในองค์กร

5. ต้องคิดเชิงวิเคราะห์ได้ โลกดิจิทัลทำให้มีข้อมูลไหลเข้ามากมาย รวมถึงข้อมูลจากโซเชียลมีเดีย คนงานจำเป็นต้องมีความสามารถวิเคราะห์แยกแยะ ข้อมูลและข่าวสารต่างๆ ที่อยู่ในโลกอินเทอร์เน็ตได้ และเลือกสิ่งที่มีประโยชน์มาใช้ในการทำงาน

6. ต้องมีทักษะเชิงดิจิทัลและการเขียนโปรแกรม การทำดิจิทัล ทรานส์ฟอร์มเมชัน ขององค์กรจำเป็นจะต้องมีบุคลากรที่มีทักษะการใช้งานเทคโนโลยีที่ดี ซึ่งอาจรวมถึงการเขียนโปรแกรม การทำเว็บ หรือแม้แต่การทำตลาดออนไลน์

7. ต้องมีความเป็นผู้นำ องค์กรในยุคใหม่จะเป็นแนวราบมากขึ้น ไม่มีลำดับชั้นที่ซับซ้อนแบบเดิม บางครั้งคนทำงานอาจต้องทำงานคนเดียวที่บ้านหรือนอกสถานที่ หรืออาจทำงานในทีมเล็กๆ ดังนั้นทุกคนต้องมีความรับผิดชอบและมีความเป็นผู้นำในการตัดสินใจ รวมถึงความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วย

8. ต้องฉลาดทางอารมณ์ ในสถานการณ์การทำงานที่ไม่แน่นอนในโลกที่เปลี่ยนไป คนทำงานจะต้องรู้จักควบคุมอารมณ์ร่วมสร้างขวัญกำลังใจให้กับเพื่อนร่วมงานทุกคน

9. ต้องพร้อมเรียนรู้ตลอดชีวิต การทำงานในยุคใหม่ต้องการคนทำงานที่มีทักษะใหม่ๆ ตลอดเวลา ซึ่งต้องพร้อมเรียนรู้วิชาใหม่ๆ ที่อาจจำเป็นต่อการทำงานในอนาคต ซึ่งการเรียนรู้ในยุคใหม่นอกจากการเรียนในห้องเรียนแบบเดิมแล้ว อาจต้องมีทักษะการเรียนรู้ออนไลน์ด้วย

ทักษะที่กล่าวมาทั้งหมด นอกจากจะมีประโยชน์ต่อทุกคนในการทำงานยุคปัจจุบันที่กำลังเปลี่ยนแปลงไปสู่ยุคดิจิทัลเต็มรูปแบบแล้ว ยังมีประโยชน์ต่อองค์กรที่จะต้องพัฒนาบุคลากรเพื่อรองรับการทำดิจิทัล ทรานส์ฟอร์มเมชัน ที่จะต้องเกิดขึ้นในอนาคต

รวบรวมโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงาน

ที่มา : <https://www.bangkokbiznews.com>

