



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานอัตรากำลังฯ โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๒๑๔๑ ภายใน ๓๑๐๓  
ที่ รง ๐๓๐๕/ว ๑๐๐๒ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน  
รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รองอธิบดี ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการศูนย์ จัดหางานจังหวัด  
เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการสำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ ๑-๑๐ หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน  
และหัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กองบริหารทรัพยากรบุคคลขอส่งประกาศกรมการจัดหางาน เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ  
พลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบด้วย

*วศก.ก*

(นางสาวศศิญา อุณหะ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล



## ประกาศกรมการจัดหางาน

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน  
รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วยกรมการจัดหางานจะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยอำนาจตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการจัดหางาน เข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นเทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการสังกัดกรมการจัดหางาน อย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และด้านคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้มีความประพฤติที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

### ๒. การรับสมัครและเอกสารประกอบการรับสมัครคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือนสามัญสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาาระดับสำนัก กอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการ...

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับ  
สำนัก กอง ให้ความเห็นประกอบ

ข้าราชการที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอนภายในระยะเวลา  
ที่กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน ถึงวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ  
HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือก  
และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่  
สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาด  
คุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษ A๔ (ตามข้อ ๑) ส่งให้กองบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้ประกอบการ  
คัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

(๓) เอกสารรับรองผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ตามเกณฑ์  
ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน ๑ ชุด

(๔) เอกสารรับรองผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ ตามเกณฑ์  
ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด จำนวน ๑ ชุด

(๕) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) ได้ระดับดีมากขึ้นไป  
ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)  
จำนวน ๑ ชุด

(๖) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง ความยาวเนื้อหาผลงานไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔  
(ตัวอักษร : TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt) โดยครอบคลุมหัวข้อในประเด็นดังต่อไปนี้

- ชื่อเรื่อง/วัตถุประสงค์ของโครงการ/ผลงาน
- ช่วงเวลาที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว
- ผลสำเร็จของงานและการนำไปใช้ประโยชน์
- บทบาทของผู้สมัครต่อความสำเร็จของงาน
- สมรรถนะและทักษะความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการ

(๗) เสนอแนวทางการพัฒนางานที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน  
ความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ (ตัวอักษร : TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt)

(๘) ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง  
โดยแบบประเมินสมรรถนะ ของสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๑ ชุด กำหนดส่งภายในวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔

(๙) รวบรวมเอกสารหลักฐานการสมัครให้ครบถ้วนและจัดส่ง ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
ตั้งแต่วันที่ ๗ เมษายน – ๑ มิถุนายน ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ กรณีส่งเอกสารสมัครทางไปรษณีย์  
ให้ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) จำหน่ายถึงผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมการจัดหางาน ถนนมิตรไมตรี  
แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐ ทั้งนี้ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่ามิผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการ  
ครบทุกขั้นตอนและยื่นเอกสารครบถ้วนภายในระยะเวลาที่กำหนด

### ๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมการจัดหางาน ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยวิธีการสัมภาษณ์และพิจารณาจากเอกสารการสมัครฯ โดยมีเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

#### ๓.๑ มิติด้านศักยภาพ

(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร ดังนี้

- ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตรได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ
- IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร (๑) ได้แก่ Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ
- แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2

(๒) ความสามารถทางภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ CU-TEP เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based) หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ IELTS เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ หรือ
- ผลคะแนนภาษาอังกฤษ DIFA TES เกณฑ์วัดทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน หรือ
- ผลคะแนนภาษาเยอรมัน Goethe – Zertifikat หรือ ภาษาฝรั่งเศส DELF หรือ ภาษาสเปน DELE เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR) หรือ
- ผลคะแนนภาษาจีน HSK เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔ หรือ
- ผลคะแนนภาษาญี่ปุ่น JLPT เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2

(๓) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการจัดทดสอบภายในสัปดาห์ที่ ๒-๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนด ๑ วัน) เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

(๔) คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดยกรมการจัดหางานกำหนด เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยพิจารณาจากการสัมภาษณ์ ประสบการณ์ทำงาน ภาวะความเป็นผู้นำ ระดับการศึกษา พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ (สมรรถนะหลัก ประกอบด้วย ๕ ด้าน ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม)

### ๓.๒ มิติด้านผลงาน

(๑) ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน) ได้ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ – ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)

(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง เกณฑ์วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ มีความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (ตัวอักษร : TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt) โดยครอบคลุมหัวข้อ ดังนี้

- ชื่อเรื่อง/วัตถุประสงค์ของโครงการ/ผลงาน
- ช่วงเวลาที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานดังกล่าว
- ผลสำเร็จของงานและการนำไปใช้ประโยชน์
- บทบาทของผู้สมัครต่อความสำเร็จของงาน
- สมรรถนะและทักษะความรู้ที่ใช้ในการดำเนินการ

(๓) การเสนอแนวทางการพัฒนางานที่มีคุณค่าและเป็นประโยชน์ต่อกรมการจัดหางาน มีความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔ (ตัวอักษร : TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ pt)

**๔. การประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔**

คณะกรรมการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ของกรมการจัดหางาน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๔ ผ่านทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล <http://www.doe.go.th/prd/hrad> และเว็บไซต์ห้องสมุด กรมการจัดหางาน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

เปิดรับสมัคร



# คัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ 17

ประจำปี พ.ศ. 2564 จำนวน **100** ตำแหน่ง



เป็น HiPPS ได้อะไร

เปิดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ 7 เมษายน - 1 มิถุนายน 2564

- ▶ โอกาสในการพัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง (การสั่งสมประสบการณ์ การฝึกอบรม ทูกรัฐบาล ฯลฯ)
- ▶ โอกาสในการก้าวหน้าทางอาชีพ การเลื่อนตำแหน่ง เป็น **“ชำนาญการพิเศษ”** เฉพาะราย
- ▶ ค่าตอบแทนกรณีพิเศษ Top Up 1%



## คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก



1. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ วุฒิปริญญาตรี อายุราชการ 2 ปี วุฒิปริญญาโท/เอก อายุราชการ 1 ปี



2. ปฏิบัติราชการที่หน่วยงานต้นสังกัดอย่างน้อย 1 ปี
3. มีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา อยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

4. มีความรู้และทักษะด้านภาษาต่างประเทศในระดับดีมาก
5. มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี
6. เป็นผู้มีความรู้ที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา
7. เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยา และระเบียบวินัย

## เอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก



1. พิมพ์ใบสมัคร <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ 17”
2. ผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
3. ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ
4. ผลการปฏิบัติราชการ 2 รอบการประเมินที่ผ่านมา ระดับดีมากขึ้นไป
5. ผลงานสำคัญย้อนหลัง 1 ปี
6. เสนอแนวทางการพัฒนางานที่มีคุณค่า และเป็นประโยชน์ต่อกรมฯ
7. ผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามแบบประเมินสรรณะของ ก.พ.



สอบถามเพิ่มเติม

กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองบริหารทรัพยากรบุคคล 0 2245 2141



สำนักอธิบดี

เลขรับที่ ๖๕๘

วันที่ ๐๒ มี.ค. ๒๕๖๔

เวลา ๑๗.๓๕ น

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๑๐๔



กองบริหารทรัพยากรบุคคล	กรมการจัดหางาน
รับที่.....	รับที่ ๓๓๑๘
- 3 มี.ค. 2564	วันที่ - 2 มี.ค. 2564
เลขที่ 965	เวลา ๒๓
เวลา ๑๖.๓๐ น.	สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อธิบดีกรมการจัดหางาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอลิณี ธนะวัฒน์สังจะเสรี)

ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

เรียน อธิบดี

เพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นควรมอบ.....

ดำเนินการต่อไป

(นายณัฐวุฒิ ภัทรประยูร)

เลขานุการกรม

- ๒ มี.ค. ๒๕๖๔

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

สม กษต,

(นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล)

อธิบดีกรมการจัดหางาน

๐๒ มี.ค. ๒๕๖๔

- มอบ
- กลุ่มงานพัฒนา
  - กลุ่มงานอัตรา
  - กลุ่มงานทะเบียน
  - กลุ่มงานบริหาร
  - ฝ่ายบริหาร

(นางอัจฉรา เจริญธรรม)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

3 มี.ค. 2564

๓๐๖๑๖๓๗/๒๓  
๑๑ ๒๒  
3 มี.ค. ๒๕๖๔

## - สำเนา -

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีศักยภาพสูง เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการ กลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการ กำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่น ที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดที่มีฐานะเป็นกรมอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และด้านคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

## ๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัคร เข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ รับสมัครคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่า ผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

## ๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการ โดยส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๒ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มิติดัศยภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ</li> <li>• IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ</li> <li>• แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2</li> </ul> <p>* สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)</p> <p>หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒</p>	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ภาษาอังกฤษ *</li> <li>- CU – TEP หรือ</li> </ul>	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มติดัศยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา ทั้งนี้ ผล คะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ต่อ)	- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
	• ภาษาสเปน - DELE หรือ		
		• ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ จัดทดสอบภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนด ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือ แจ้งไปยังส่วนราชการ)	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบ การคัดเลือก)

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มติศักยภาพ (ต่อ)	(๔) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
๒. มติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติ ราชการ ในรอบปี ที่ผ่านมา (๒ รอบ การประเมิน)	ใบสมัคร	- ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

\* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ อาจยื่นเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถ ทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมติศักยภาพให้น้ำหนักไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

๓.๔ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

### ๓.๕ ส่วนราชการดำเนินการจัดส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)
๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ
๕. กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๖. ใบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการระดับกรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

โดยจัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) หรือ ส่วนราชการนำส่งเอกสารเองไปยัง “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ หรือหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๓.๖ ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๔. การแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> และมีหนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการเพื่อทราบ

๕. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ชุติมา หาญเผชิญ

(นางชุติมา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

เกษมศรี สัจจะวิริยะกุล

นางสาวเกษมศรี สัจจะวิริยะกุล

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

## กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ - สิงหาคม ๒๕๖๔
๓	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <a href="http://www.ocsc.go.th/HiPPS">http://www.ocsc.go.th/HiPPS</a>	มีนาคม ๒๕๖๔
๔	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประเมิน (๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ มายังสำนักงาน ก.พ. (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ ไปยังผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory) โดยจะมีหนังสือแจ้งส่วนราชการเพื่อทราบถึงการประกาศผลการประเมินฯ ดังกล่าว	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔  ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔  สัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนด ๑ วัน)  ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๕	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
๖	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗** และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔


หมายเหตุ :

\* ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น

\*\* ส่วนราชการเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

## ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

### ๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute; TPQI)	๐ ๒๐๓๕ ๔๙๐๐ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๕๑๐	<a href="http://www.tpqi.go.th/home.php">http://www.tpqi.go.th/home.php</a>  คู่มือ Digital Literacy TPQI 
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	<a href="https://www.facebook.com/rminext">https://www.facebook.com/rminext</a> E-mail: <a href="mailto:rmigvs@gmail.com">rmigvs@gmail.com</a> ID Line: rminext
IC3 Digital Literacy Certification (ลงทะเบียนสอบแบบปกติและ แบบออนไลน์)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕ ๐๖ ๒๔๙๐ ๕๕๕๑ คุณรัตนาภรณ์ เกื้อบุญญ	<a href="https://www.arit.co.th/hipps/">https://www.arit.co.th/hipps/</a> E-mail: <a href="mailto:rattanapornt@ar.co.th">rattanapornt@ar.co.th</a>

หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)  
เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI

- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

### ๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	<a href="http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html">http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html</a> ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	<a href="https://difa-tes.mfa.go.th">https://difa-tes.mfa.go.th</a> ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	<a href="https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html">https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html</a>
ฝรั่งเศส	DELF	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	<a href="https://afthailande.org/th">https://afthailande.org/th</a>
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	<a href="http://www.spanishinbangkok.com/main.htm">http://www.spanishinbangkok.com/main.htm</a> <a href="https://www.facebook.com/insitutoespanolbangkok">https://www.facebook.com/insitutoespanolbangkok</a> E-mail: <a href="mailto:iebangkok@outlook.com">iebangkok@outlook.com</a> ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
จีน	HSK	สถาบันขงจื่อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	<a href="http://www.chinesetest.cn/index.do">http://www.chinesetest.cn/index.do</a>
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่นในพระบรมราชูปถัมภ์	<a href="http://www.ojsat.or.th/main">http://www.ojsat.or.th/main</a> <a href="https://www.facebook.com/OJSAT">https://www.facebook.com/OJSAT</a> E-mail: <a href="mailto:admin@ojsat.or.th">admin@ojsat.or.th</a> ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ  
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ  
- ผู้พิการโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล  
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ