

สรุปสถานการณ์การไปทำงาน ในต่างประเทศของแรงงานไทย ประจำปี 2562



กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
www.doe.go.th/overseas

กรมการจัดหางาน
กกจ. 21 / 2562
(กรต. 1)

คำนำ

สรุปสถานการณ์การไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ประจำปี 2562 จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญเกี่ยวกับสถิติการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศ สรุปสถิติการลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ และการวิเคราะห์สถานการณ์ความต้องการจ้างแรงงานไทยของตลาดแรงงานที่สำคัญของประเทศไทย โดยประมวลข้อมูลจากฐานข้อมูลระบบสารสนเทศของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ รวมทั้งสถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในต่างประเทศ

หวังว่า ข้อมูลดังกล่าวจักเป็นประโยชน์ต่อการศึกษา และการกำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในต่างประเทศตามสมควร

กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

ตุลาคม 2563

สารบัญ

หน้า

คำนำ

●	สรุปจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2562.....	1
1.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	2
	จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน	
2.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	3
	จำแนกตามภูมิภาคของผู้ลงทะเบียน	
3.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	4
	จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน	
4.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	5
	จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน	
5.	จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	6
	จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน	
●	สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2562.....	7
1.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	8
	จำแนกตามภูมิภาคที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน	
2.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	9
	จำแนกตามภูมิภาค	
3.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	10
	จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน	
4.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	11
	จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ	
5.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	12
	จำแนกตามระดับการศึกษา	
6.	จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	13
	จำแนกตามวิธีการเดินทาง	
7.	รายได้ส่งกลับจากการทำงานในต่างประเทศ.....	14
8.	สรุปสถานการณ์การไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย.....	15
9.	สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย.....	17
10.	สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา.....	33
11.	สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง.....	39
12.	สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา.....	49
13.	สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลีย.....	55
14.	สถานะตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป.....	61

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
ภาคผนวก	
1. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	78
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2562	
2. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	82
(จำแนกตามภูมิภาคของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562	
3. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	86
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562	
4. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	91
(จำแนกตามสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562	
5. ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ.....	91
(จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562	
6. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)....	92
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2562	
7. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)....	94
(จำแนกตามภูมิภาคและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562	
8. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)....	96
(จำแนกตามภูมิภาคและระดับการศึกษา เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562	
9. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)....	98
(จำแนกตามภูมิภาคและระดับการศึกษา เฉพาะการแจ้ง Re-entry) ประจำปี 2562	
10. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)....	100
(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562	
11. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)....	104
(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562	
12. ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับใบอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)....	104
(จำแนกตามระดับการศึกษาและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562	

สรุปจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2562

ข้อมูลคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

1. คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ในปี 2562 มีจำนวน 87,093 คน เป็นเพศชาย จำนวน 62,163 คน (ร้อยละ 71.38) เพศหญิง จำนวน 24,930 คน (ร้อยละ 28.62) ดังแผนภูมิที่ 1

2. ภูมิภาคของคนที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ จังหวัดอุดรธานี รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดเชียงราย ตามลำดับ

3. ประเทศที่คนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ไต้หวัน รองลงมา คือ สาธารณรัฐเกาหลี ประเทศญี่ปุ่น รัฐอิสราเอล และราชอาณาจักรสวีเดน ตามลำดับ

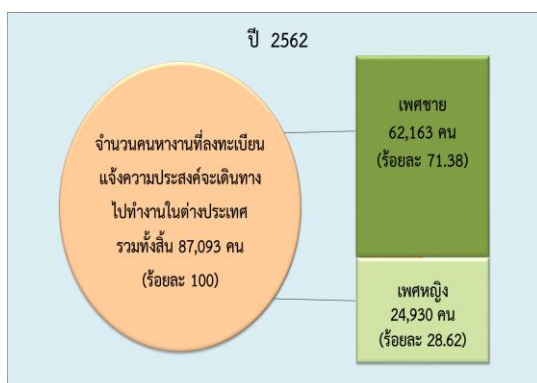
4. หมวดสาขาอาชีพที่คนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ อาชีพงานพื้นฐาน รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ตามลำดับ

5. ตำแหน่งงานที่คนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ คนงานทั่วไป รองลงมา คือ คนงานเกษตร พนักงานทั่วไป คนงานอุตสาหกรรมทั่วไป และเกษตรกรเก็บผลไม้ป่า ตามลำดับ

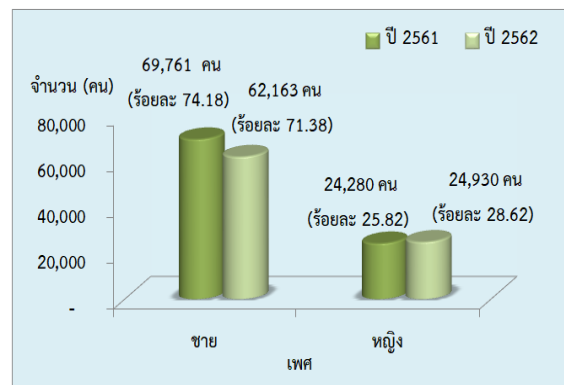
6. ระดับการศึกษาของคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ระดับประถมศึกษา ระดับปริญญา และอื่นๆ ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า คนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวนลดลง 6,948 คน (ร้อยละ 7.39) เพศชายลดลง ร้อยละ 10.89 เพศหญิงเพิ่มขึ้น ร้อยละ 2.68 ดังแผนภูมิที่ 2

แผนภูมิที่ 1 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ปี 2562



แผนภูมิที่ 2 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ เปรียบเทียบกับปี 2561 และปี 2562

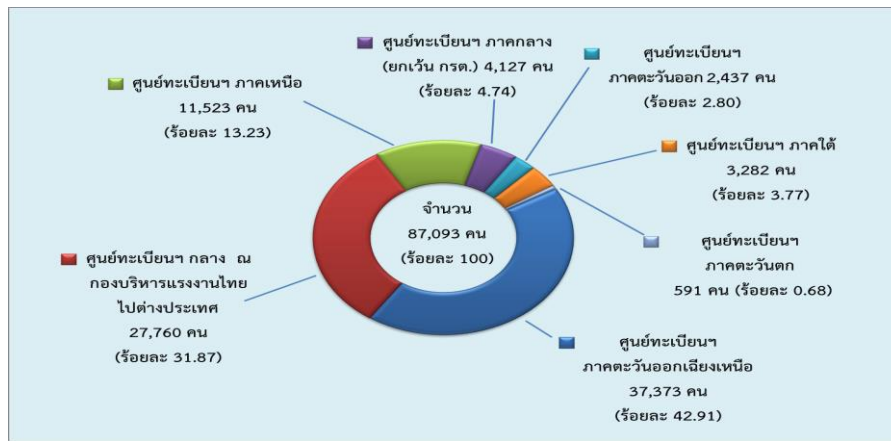


จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

1. จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน

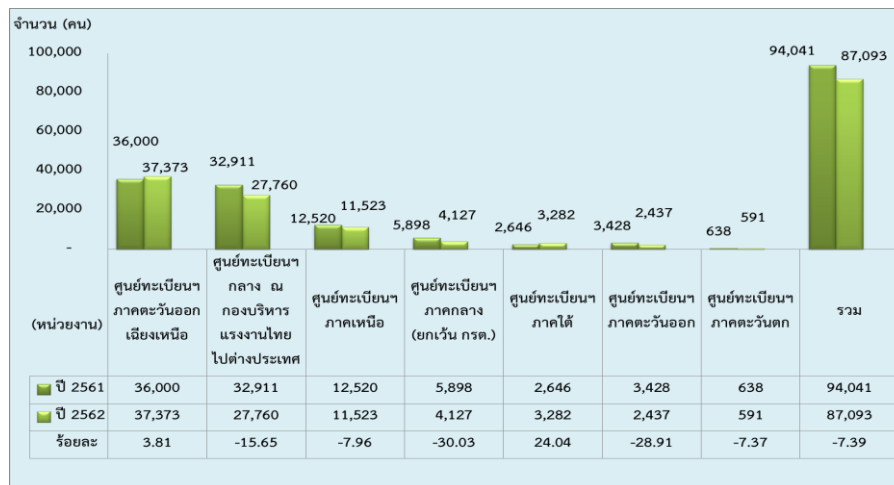
สำนักงานจัดหางานจังหวัด ซึ่งเป็นศูนย์ทะเบียนคนหางานในส่วนภูมิภาค รับลงทะเบียนคนหางานไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกเป็นภูมิภาค ดังนี้ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีคนหางานลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุดในปี 2562 เป็นจำนวน 37,373 คน (ร้อยละ 42.91) รองลงมา คือ ศูนย์ทะเบียนฯ กลาง ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (กรต.) จำนวน 27,760 คน (ร้อยละ 31.87) ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคเหนือ จำนวน 11,523 คน (ร้อยละ 13.23) ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง (ยกเว้น กรต.) จำนวน 4,127 คน (ร้อยละ 4.74) และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออก จำนวน 2,437 คน (ร้อยละ 2.80) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 3

แผนภูมิที่ 3 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า มีผู้ลงทะเบียนลดลง 6,948 คน ร้อยละ 7.39 โดยศูนย์ทะเบียนฯ ภาคกลาง ลดลงมากที่สุดร้อยละ 30.03 รองลงมา คือ ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันออก ลดลงร้อยละ 28.91 ศูนย์ทะเบียนฯ กลาง ณ กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ (กรต.) ลดลงร้อยละ 15.65 ศูนย์ทะเบียนฯ ภาคเหนือ ลดลงร้อยละ 7.96 และศูนย์ทะเบียนฯ ภาคตะวันตก ลดลงร้อยละ 7.37 ดังแผนภูมิที่ 4

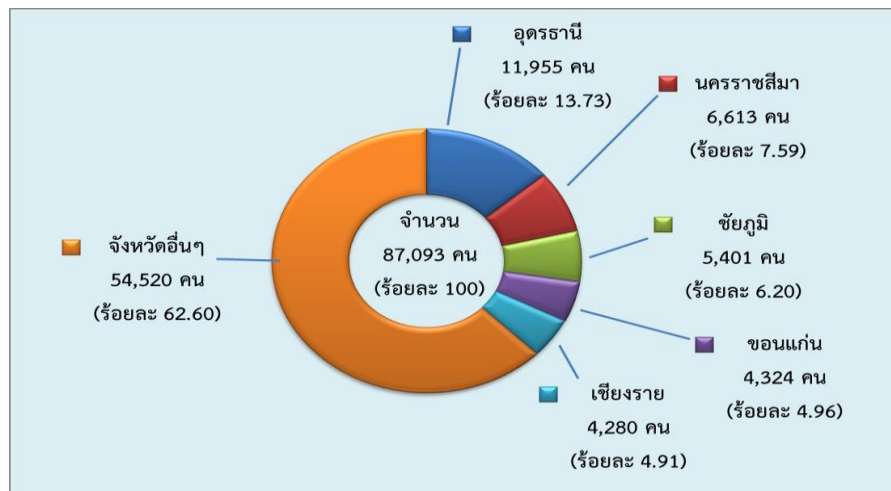
แผนภูมิที่ 4 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



2. จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน

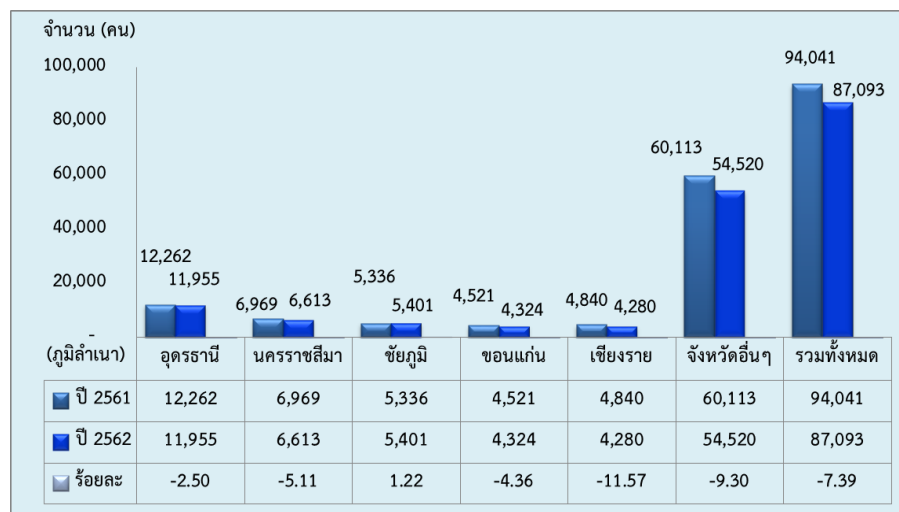
คนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอุดรธานี มากที่สุดในปี 2562 จำนวน 11,955 คน (ร้อยละ 13.73) รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 6,613 คน (ร้อยละ 7.59) จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 5,401 คน (ร้อยละ 6.20) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 4,324 คน (ร้อยละ 4.96) และจังหวัดเชียงราย จำนวน 4,280 คน (ร้อยละ 4.91) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 5

แผนภูมิที่ 5 แสดงจำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า ผู้ลงทะเบียนมีจำนวนลดลงร้อยละ 7.93 โดยจังหวัดเชียงราย ลดลงมากที่สุดร้อยละ 11.57 รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา ลดลงร้อยละ 5.11 จังหวัดขอนแก่น ลดลงร้อยละ 4.36 และจังหวัดอุดรธานี ลดลงร้อยละ 2.50 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 6

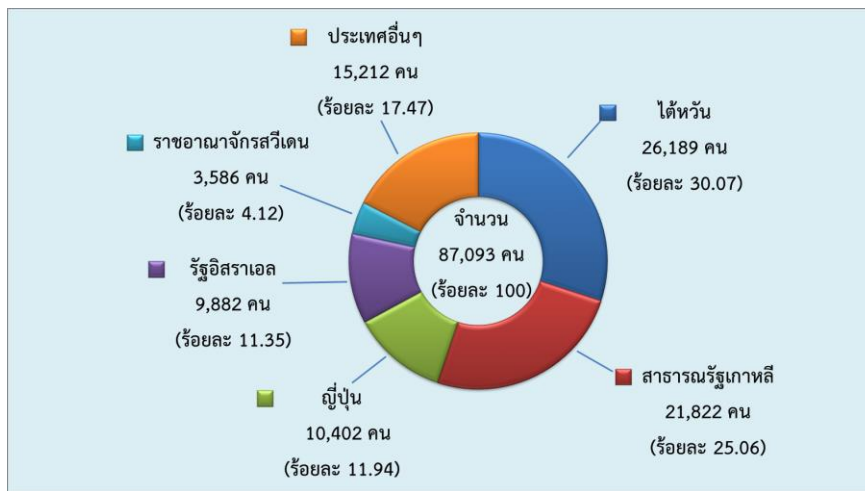
แผนภูมิที่ 6 แสดงจำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



3. จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน

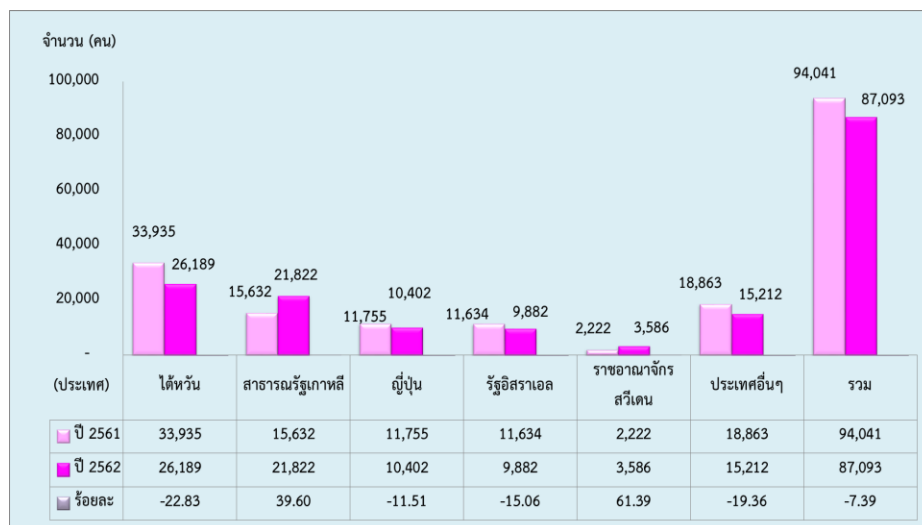
ประเทศที่คนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2562 คือ ไต้หวัน จำนวน 26,189 คน (ร้อยละ 30.07) รองลงมา คือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 21,822 คน (ร้อยละ 25.06) ญี่ปุ่น จำนวน 10,402 คน (ร้อยละ 11.94) รัฐอิสราเอล จำนวน 9,882 คน (ร้อยละ 11.35) และราชอาณาจักรสวีเดน จำนวน 3,586 คน (ร้อยละ 4.12) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 7

แผนภูมิที่ 7 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า จำนวนคนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ลดลงร้อยละ 7.39 โดยไต้หวัน ลดลงมากที่สุดร้อยละ 22.83 รองลงมา คือ รัฐอิสราเอล ลดลงร้อยละ 15.06 และ ญี่ปุ่น ลดลงร้อยละ 11.51 ดังแผนภูมิที่ 8

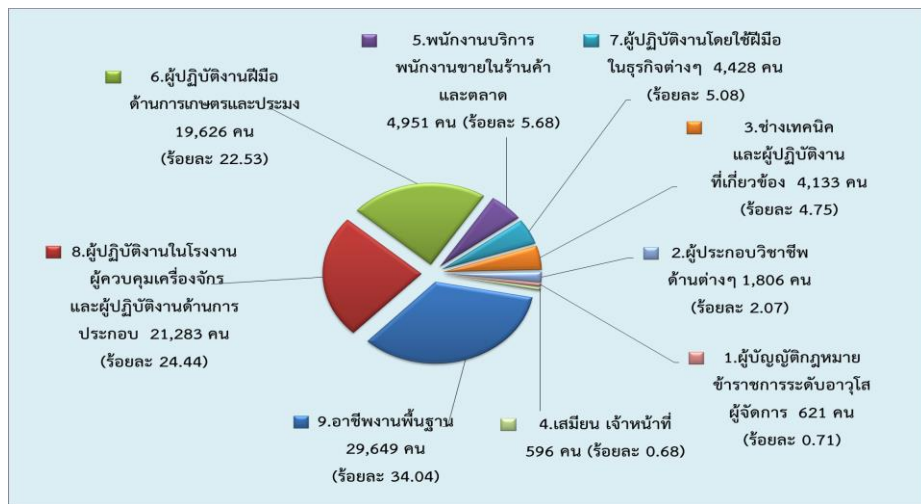
แผนภูมิที่ 8 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน

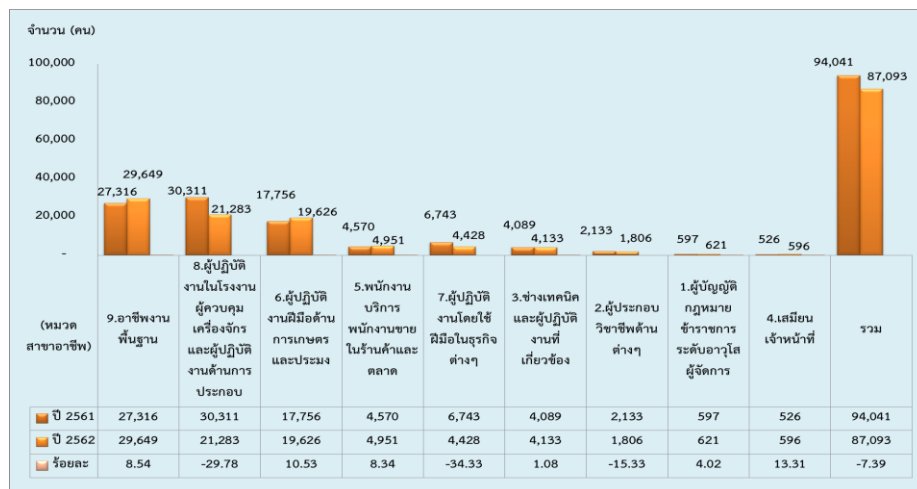
หมวดสาขาอาชีพที่คนหางานแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2562 คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 29,649 คน (ร้อยละ 34.04) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 21,283 คน (ร้อยละ 24.44) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 19,626 คน (ร้อยละ 22.53) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 4,951 คน (ร้อยละ 5.68) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 4,428 คน (ร้อยละ 5.08) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 9

แผนภูมิที่ 9 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า มีผู้ลงทะเบียนลดลงร้อยละ 7.39 โดยหมวดสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ลดลงมากที่สุดร้อยละ 34.33 รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ลดลงร้อยละ 29.78 และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ลดลงร้อยละ 15.33 ดังแผนภูมิที่ 10

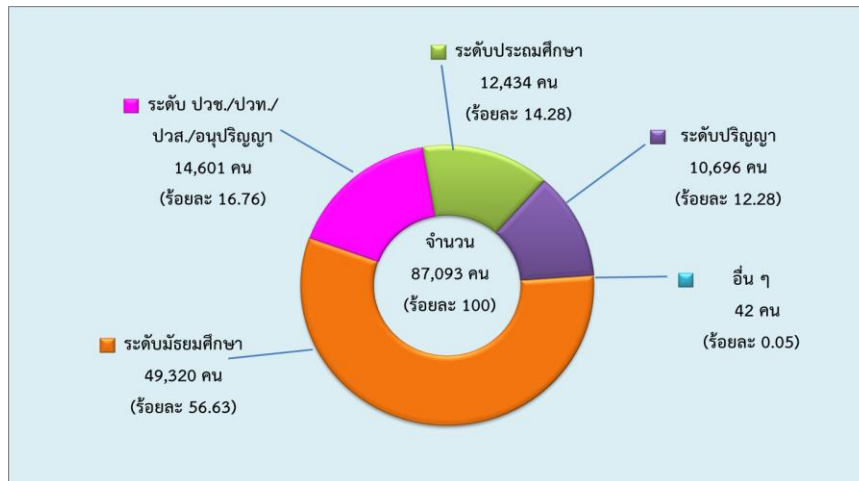
แผนภูมิที่ 10 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



5. จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน

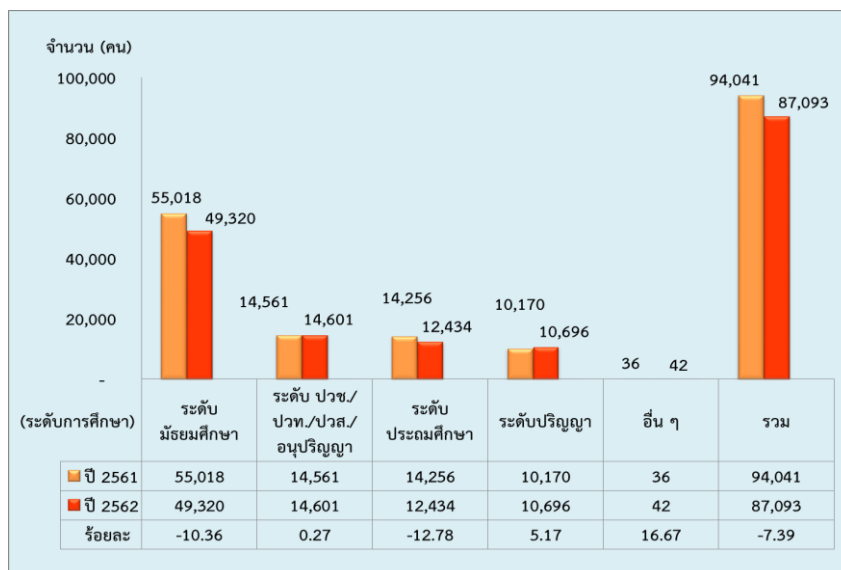
ระดับการศึกษาที่คนหางานลงทะเบียนมากที่สุดในปี 2562 คือระดับมัธยมศึกษา จำนวน 49,320 คน (ร้อยละ 56.63) รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 14,601 คน (ร้อยละ 16.76) ระดับประถมศึกษา จำนวน 12,434 คน (ร้อยละ 14.28) ระดับปริญญา จำนวน 10,696 คน (ร้อยละ 12.28) และอื่นๆ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 0.05) ดังแผนภูมิที่ 11

แผนภูมิที่ 11 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า มีผู้ลงทะเบียนลดลงร้อยละ 7.39 โดยระดับประถมศึกษา ลดลงมากที่สุดร้อยละ 12.78 รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ 10.36 ดังแผนภูมิที่ 12

แผนภูมิที่ 12 แสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



สรุปจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ประจำปี 2562

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ

1. แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในปี 2562 เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง มีจำนวน 58,826 คน เป็นเพศชาย จำนวน 46,607 คน (ร้อยละ 79.23) เพศหญิง จำนวน 12,219 คน (ร้อยละ 20.77) ดังแผนภูมิที่ 13

วิธีการเดินทางไปทำงานในต่างประเทศส่วนใหญ่เป็นบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน แจกการเดินทางด้วยตนเอง และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ตามลำดับ

2. ภูมิภาคของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก คือ จังหวัดอุดรธานี รองลงมา คือ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดหนองบัวลำภู ตามลำดับ

3. ประเทศของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก คือ ไต้หวัน รองลงมา คือ ประเทศญี่ปุ่น ราชอาณาจักรสวีเดน รัฐอิสราเอล และสาธารณรัฐเกาหลี ตามลำดับ

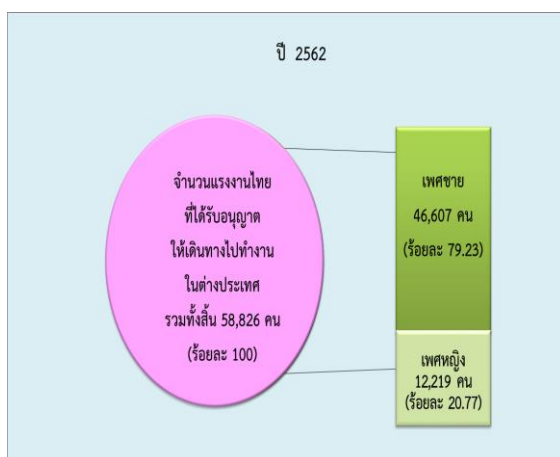
4. หหมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ อาชีพงานพื้นฐาน ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ตามลำดับ

5. ตำแหน่งงานของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ คนงานทั่วไป รองลงมา คือ เกษตรกรเก็บผลไม้ป่า คนงานเกษตร คนงานผลิตผลิตภัณฑ์โลหะ และนวดแผนโบราณ ตามลำดับ

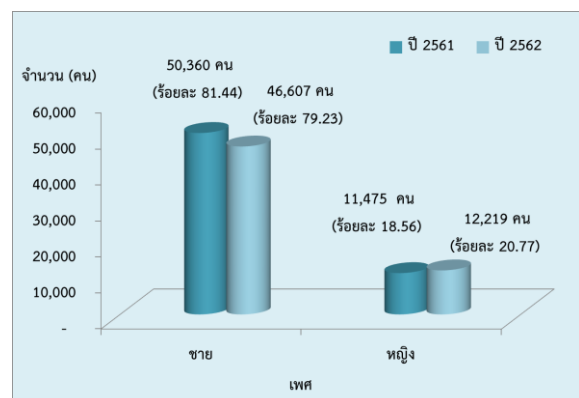
6. ระดับการศึกษาของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ระดับปริญญา และอื่นๆ ตามลำดับ

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ มีจำนวนลดลง 3,009 คน (ร้อยละ 4.87) โดยเพศชายลดลงร้อยละ 7.45 และเพศหญิงเพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 6.48 ดังแผนภูมิที่ 14

แผนภูมิที่ 13 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ ปี 2562



แผนภูมิที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามเพศ เปรียบเทียบกับปี 2561 และปี 2562

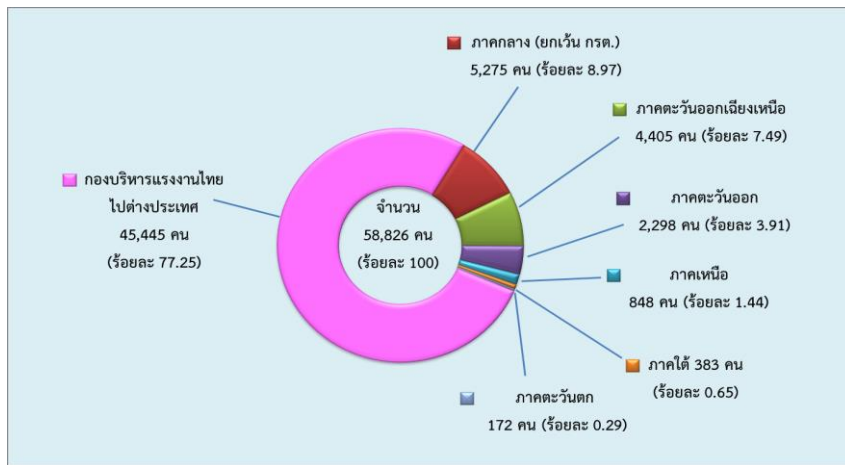


จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

1. จำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุญาตเดินทางไปทำงาน

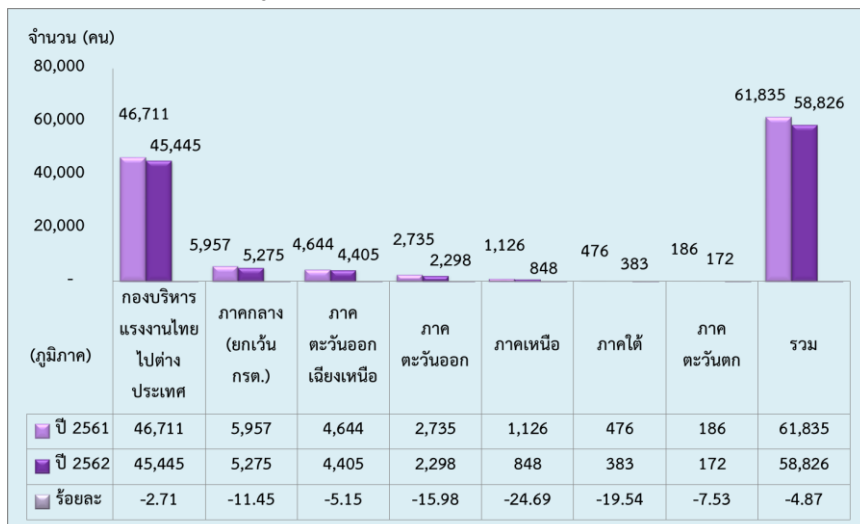
กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ เป็นหน่วยงานที่มีผู้มาขออนุญาตเดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 45,445 คน (ร้อยละ 77.25) รองลงมา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคกลาง (ยกเว้นกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) จำนวน 5,275 คน (ร้อยละ 8.97) สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 4,405 คน (ร้อยละ 7.49) สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออก จำนวน 2,298 คน (ร้อยละ 3.91) และสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคเหนือ จำนวน 848 คน (ร้อยละ 1.44) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 15

แผนภูมิที่ 15 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า มีผู้มาขออนุญาตเดินทางไปทำงานลดลง 3,009 คน ร้อยละ 4.87 โดยสำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคเหนือ ลดลงมากที่สุดร้อยละ 24.69 รองลงมา คือ สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคใต้ ลดลงร้อยละ 19.54 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออก ลดลงร้อยละ 15.98 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคกลาง (ยกเว้น กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ) ลดลงร้อยละ 11.45 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันตก ลดลงร้อยละ 7.53 สำนักงานจัดหางานจังหวัดในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ลดลงร้อยละ 5.15 และกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ลดลงร้อยละ 2.71 ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 16

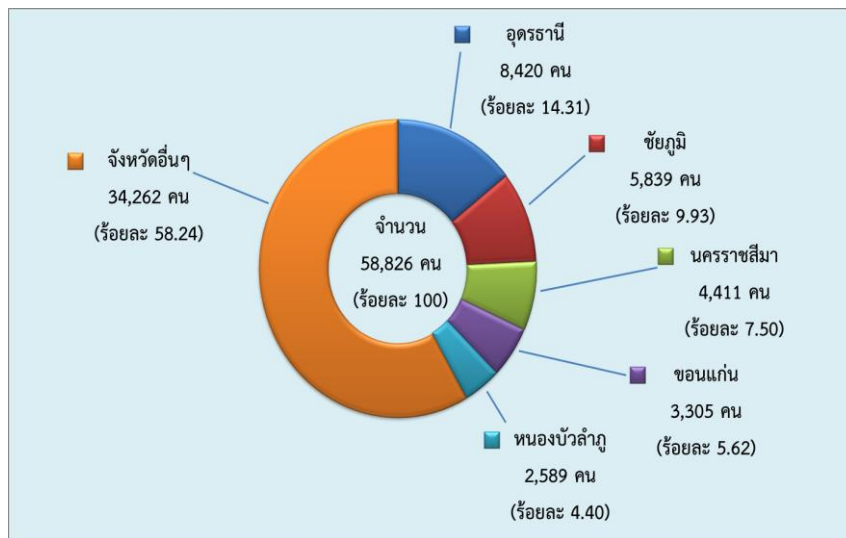
แผนภูมิที่ 16 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาคที่ขออนุญาตให้เดินทางไปทำงาน เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



2. จำแนกตามภูมิภาค

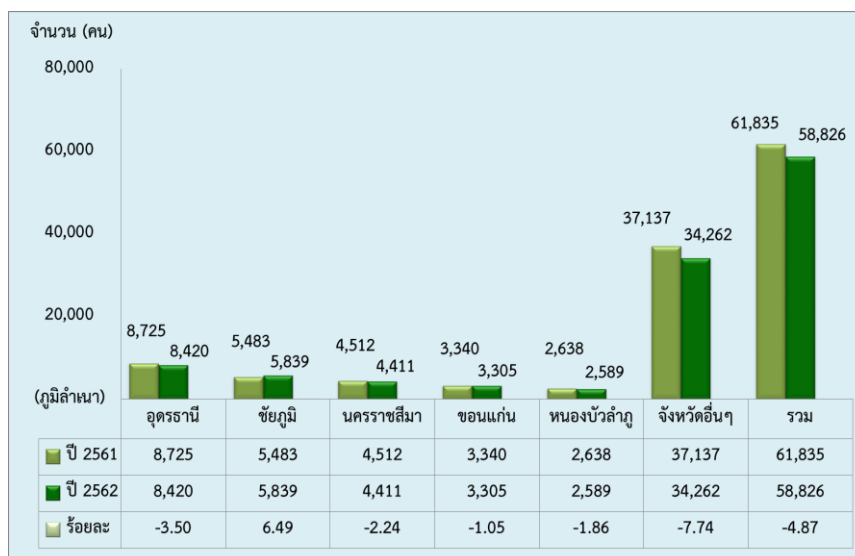
แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดอุดรธานีมากที่สุด จำนวน 8,420 คน (ร้อยละ 14.31) รองลงมา คือ จังหวัดชัยภูมิ จำนวน 5,839 คน (ร้อยละ 9.93) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 4,411 คน (ร้อยละ 7.50) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 3,305 คน (ร้อยละ 5.62) และจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 2,589 คน (ร้อยละ 4.40) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 17

แผนภูมิที่ 17 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศมีจำนวนลดลงร้อยละ 4.87 โดยจังหวัดอุดรธานี ลดลงมากที่สุดร้อยละ 3.50 รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา ลดลงร้อยละ 2.24 จังหวัดหนองบัวลำภู ลดลงร้อยละ 1.86 และจังหวัดขอนแก่น ลดลงร้อยละ 1.05 ดังแผนภูมิที่ 18

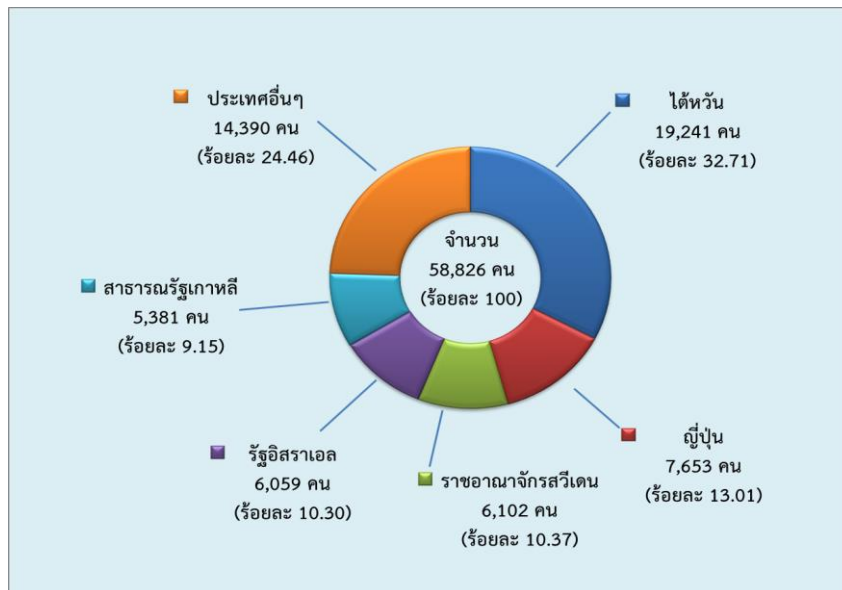
แผนภูมิที่ 18 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามภูมิภาค เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



3. จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน

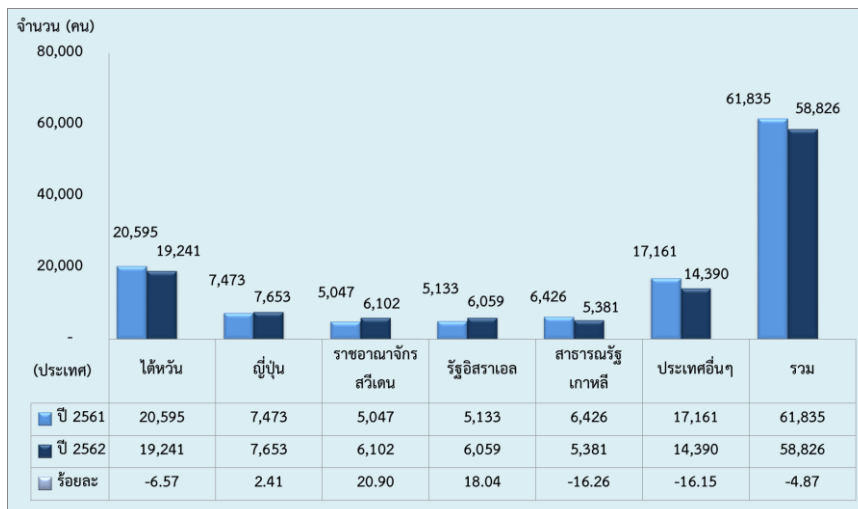
ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2562 คือ ไต้หวัน จำนวน 19,241 คน (ร้อยละ 32.71) รองลงมา คือ ญี่ปุ่น จำนวน 7,653 คน (ร้อยละ 13.01) ราชอาณาจักรสวีเดน จำนวน 6,102 คน (ร้อยละ 10.37) รัฐอิสราเอล จำนวน 6,059 คน (ร้อยละ 10.30) และสาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 5,381 คน (ร้อยละ 9.15) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 19

แผนภูมิที่ 19 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศลดลงร้อยละ 4.87 โดยสาธารณรัฐเกาหลี ลดลงมากที่สุดร้อยละ 16.26 รองลงมา คือ ไต้หวัน ลดลงร้อยละ 6.57 ดังแผนภูมิที่ 20

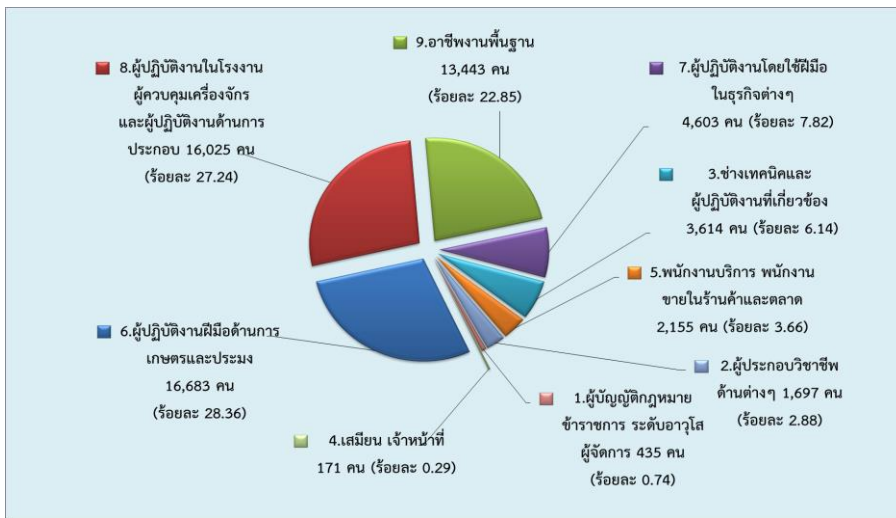
แผนภูมิที่ 20 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามประเทศที่ไปทำงาน เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



4. จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

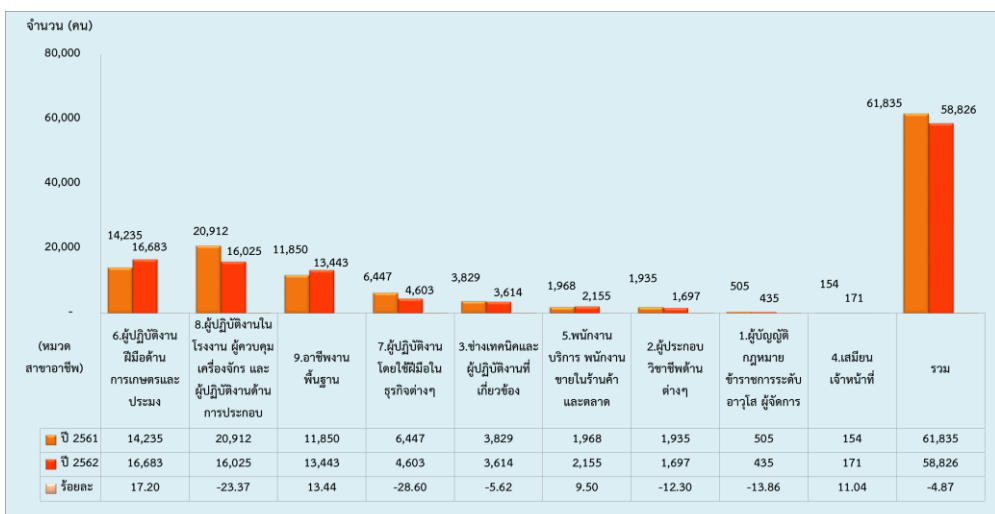
หมวดสาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 16,683 คน (ร้อยละ 28.36) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 16,025 คน (ร้อยละ 27.24) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 13,443 คน (ร้อยละ 22.85) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 4,603 คน (ร้อยละ 7.82) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 3,614 คน (ร้อยละ 6.14) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 21

แผนภูมิที่ 21 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ลดลงร้อยละ 4.87 โดยผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ ลดลงมากที่สุดร้อยละ 28.60 รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ลดลงร้อยละ 23.37 ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ ลดลงร้อยละ 13.86 ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ลดลงร้อยละ 12.30 และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง ลดลงร้อยละ 5.62 ดังแผนภูมิที่ 22

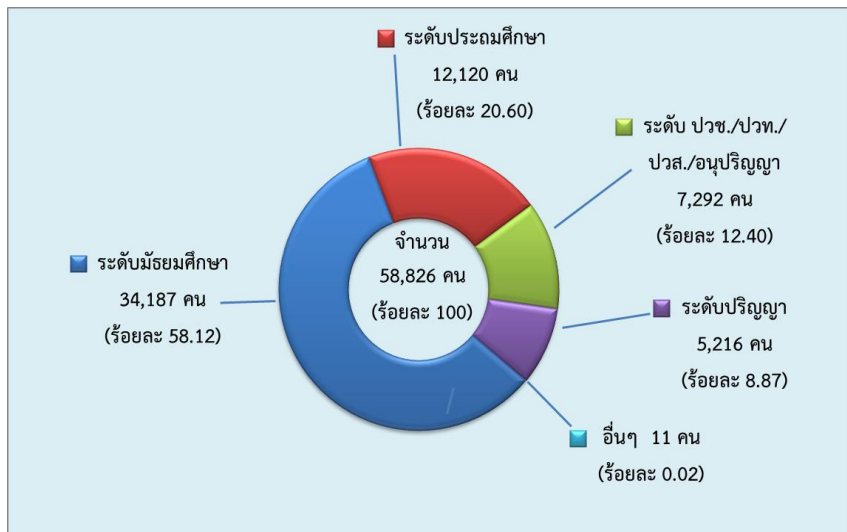
แผนภูมิที่ 22 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



5. จำแนกตามระดับการศึกษา

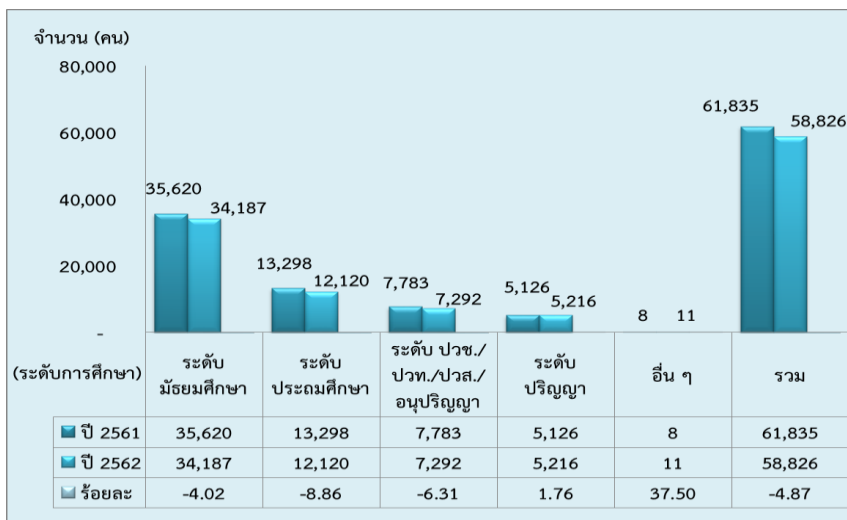
ระดับการศึกษาที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุดคือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 34,187 คน (ร้อยละ 58.12) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 12,120 คน (ร้อยละ 20.60) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 7,292 คน (ร้อยละ 12.40) และระดับปริญญา จำนวน 5,216 คน (ร้อยละ 8.87) และอื่นๆ จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.02) ดังแผนภูมิที่ 23

แผนภูมิที่ 23 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ลดลงร้อยละ 4.87 โดยระดับประถมศึกษา ลดลงมากที่สุดร้อยละ 8.86 รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา ลดลงร้อยละ 6.31 และระดับมัธยมศึกษา ลดลงร้อยละ 4.02 ดังแผนภูมิที่ 24

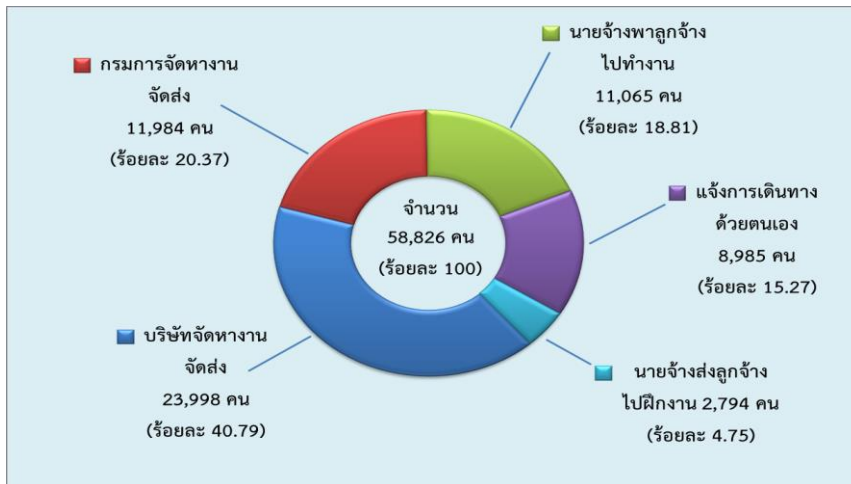
แผนภูมิที่ 24 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามระดับการศึกษา เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



6. จำแนกตามวิธีการเดินทาง

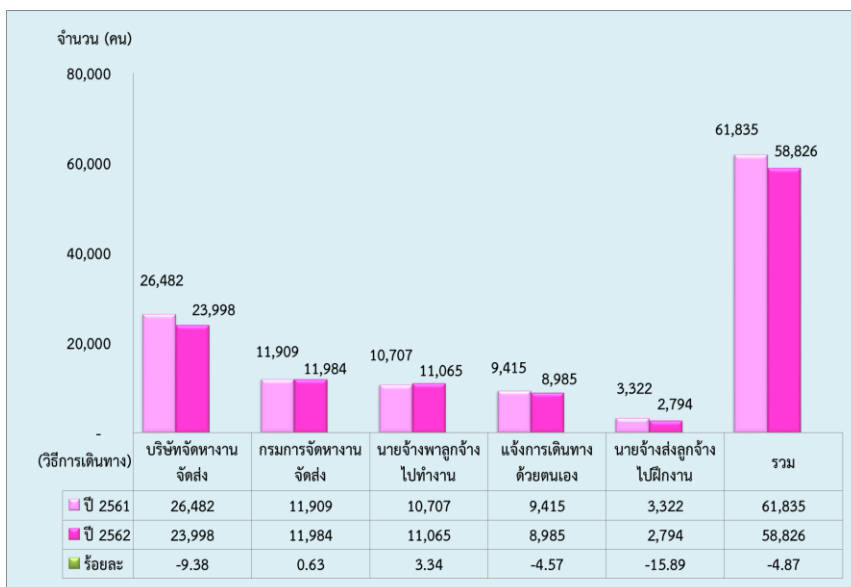
วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศมากที่สุดคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 23,998 คน (ร้อยละ 40.79) รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 11,984 คน (ร้อยละ 20.37) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 11,065 คน (ร้อยละ 18.81) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8,985 คน (ร้อยละ 15.27) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 2,794 คน (ร้อยละ 4.75) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 25

แผนภูมิที่ 25 จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ลดลงร้อยละ 4.87 โดยนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ลดลงมากที่สุดร้อยละ 15.89 รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง ลดลงร้อยละ 9.38 และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ลดลงร้อยละ 4.57 ดังแผนภูมิที่ 26

แผนภูมิที่ 26 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

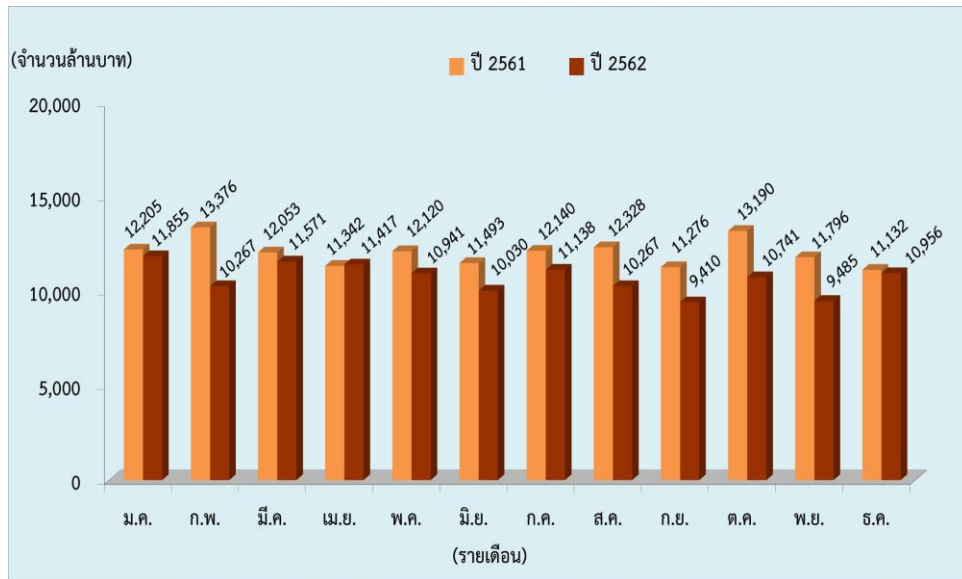


7. รายได้ส่งกลับจากการทำงานในต่างประเทศ

รายได้ส่งกลับเป็นรายได้ที่แรงงานไทยส่งเงินกลับผ่านระบบธนาคาร ซึ่งเป็นข้อมูลจากธนาคารแห่งประเทศไทย ในปี 2562 แรงงานไทยส่งเงินผ่านระบบธนาคาร เป็นจำนวนเงิน 128,078 ล้านบาท

เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.78 ดังแผนภูมิที่ 27

แผนภูมิที่ 27 แสดงรายได้ส่งกลับผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย
เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562



ตารางที่ 1 แสดงตาราง รายได้ที่แรงงานไทยในต่างประเทศส่งกลับ
โดยผ่านระบบธนาคารแห่งประเทศไทย เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

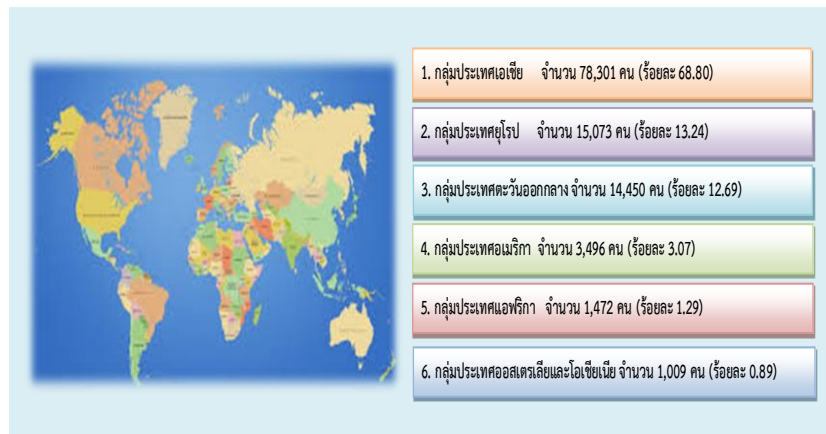
เดือน	หน่วยนับ : ล้านบาท												ยอดสะสม ม.ค.-ธ.ค.
	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ปี 2561	12,205	13,376	12,053	11,342	12,120	11,493	12,140	12,328	11,276	13,190	11,796	11,132	144,451
ปี 2562	11,855	10,267	11,571	11,417	10,941	10,030	11,138	10,267	9,410	10,741	9,485	10,956	128,078
เพิ่ม/ลด ปี61-ปี62	350	3,109	482	-75	1,179	1,463	1,002	2,061	1,866	2,449	2,311	176	16,373
ร้อยละ	2.95	30.28	4.17	-0.66	10.78	14.59	9.00	20.07	19.83	22.80	24.36	1.61	12.78

- ที่มา :
1. ธนาคารแห่งประเทศไทย
 2. กรมการจัดหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6 โทรสาร. 0-2245-9436

สรุปสถานการณ์การไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ปี 2562

การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทย ปี 2562 ส่วนใหญ่ทำงานในภาคอุตสาหกรรม การผลิต ภาคก่อสร้าง ภาคเกษตร และภาคบริการ ซึ่งตำแหน่งงานที่มีแรงงานไทยทำงานมากที่สุด ได้แก่ พนักงานฝ่ายการผลิต คนงานเกษตร กรรมกรและหรือคนงานทั่วไป ผู้ปรุงอาหาร ช่างเชื่อม และพนักงานนวดแผนโบราณ โดยกลุ่มประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ กลุ่มประเทศเอเชีย จำนวน 78,301 คน คิดเป็นร้อยละ 68.80 ของแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ปี 2562 รองลงมา คือ กลุ่มประเทศยุโรป จำนวน 15,073 คน (ร้อยละ 13.24) และกลุ่มประเทศตะวันออกกลาง จำนวน 14,450 คน (ร้อยละ 12.69) ดังแผนภูมิที่ 28

แผนภูมิที่ 28 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามกลุ่มประเทศ (รวมการแจ้ง Re-entry) ปี 2562



ตารางที่ 2 แสดงกลุ่มประเทศที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562

กลุ่มประเทศ	5 วิธีการเดินทาง	แจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของ		
		คนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-entry)	รวม	ร้อยละ
กลุ่มประเทศเอเชีย	37,234	41,067	78,301	68.80
กลุ่มประเทศยุโรป	12,308	2,765	15,073	13.24
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	7,095	7,355	14,450	12.69
กลุ่มประเทศอเมริกา	904	2,592	3,496	3.07
กลุ่มประเทศแอฟริกา	585	887	1,472	1.29
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	700	309	1,009	0.89
รวมทั้งหมด	58,826	54,975	113,801	100.00

ซึ่งส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางกลับไปทำงานต่างประเทศของคนหางานที่เดินทางกลับประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-entry) จำนวน 54,975 คน (ร้อยละ 48.31) รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 23,998 คน (ร้อยละ 21.09) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 11,984 คน (ร้อยละ 10.53) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 11,065 คน (ร้อยละ 9.72) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 8,985 คน (ร้อยละ 7.90) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 2,794 คน (ร้อยละ 2.46) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 29

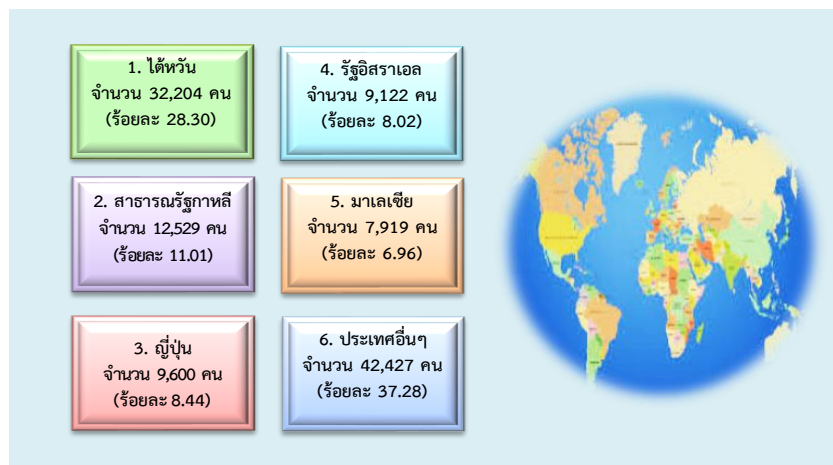
แผนภูมิที่ 29 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
จำแนกตามวิธีการเดินทาง ปี 2562



การเดินทางไปทำงานในต่างประเทศของแรงงานไทยปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 113,801 คน เพศชาย จำนวน 87,961 คน (ร้อยละ 77.29) และเพศหญิง จำนวน 25,840 คน (ร้อยละ 22.71)

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ปี 2562 มีจำนวนทั้งสิ้น 113,801 คน โดยเดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 32,204 คน คิดเป็นร้อยละ 28.29 ของแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ ปี 2562 รองลงมา คือ สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 12,529 คน (ร้อยละ 11.01) ญี่ปุ่น จำนวน 9,600 คน (ร้อยละ 8.44) และรัฐอิสราเอล จำนวน 9,122 คน (ร้อยละ 8.02) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 30

แผนภูมิที่ 30 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
จำแนกตามประเทศ (รวมการแจ้ง Re-entry) ปี 2562



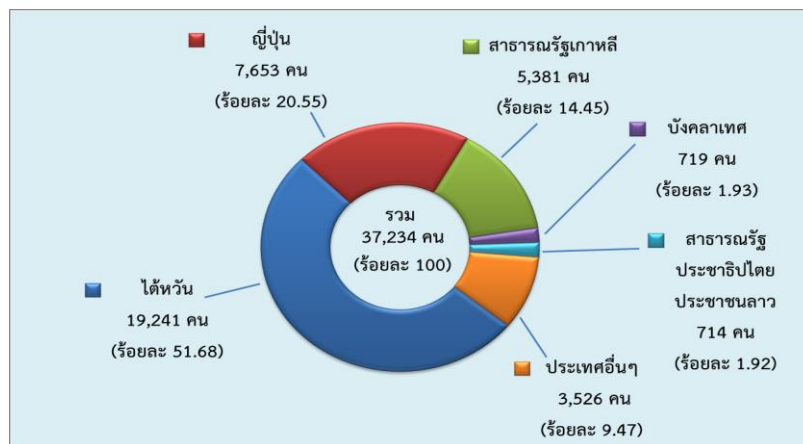
ปัจจุบันเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชียโดยรวมอยู่ในสถานะที่ดีกว่าหลายภูมิภาค มีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น ทำให้หลายประเทศในภูมิภาคเอเชียมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติที่เป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือเพิ่มมากขึ้น ส่วนแรงงานไร้ฝีมือมีความต้องการคงที่หรือเพิ่มขึ้นเพียงเล็กน้อยในไต้หวันและสาธารณรัฐเกาหลี ส่วนในภูมิภาคตะวันออกกลางปัจจุบันเศรษฐกิจมีการฟื้นตัวจากภาวะวิกฤตเศรษฐกิจโลกเมื่อปี 2552 จึงน่าจะส่งผลให้แนวโน้มความต้องการแรงงานต่างชาติ เพื่อเข้าไปทำงานโครงการต่างๆ มากขึ้น แต่เนื่องจากในภูมิภาคนี้มีการแข่งขันด้านแรงงานสูง โอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นแรงงานฝีมือหรือกึ่งฝีมือในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้าง ซึ่งจะสามารถแข่งขันได้ ส่วนแรงงานไร้ฝีมือมีแนวโน้มความต้องการลดลงเนื่องจากค่าจ้างแรงงานไทยสูงกว่าแรงงานชาติอื่นๆ เช่น อินเดีย บังคลาเทศ ปากีสถาน เป็นต้น โดยสามารถวิเคราะห์สถานการณ์และแนวโน้มความต้องการแรงงานไทยในประเทศต่างๆ จำแนกตามภูมิภาคดังนี้

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชีย

ตลาดแรงงานหลักในภูมิภาคเอเชียที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานมากที่สุด คือ ใต้หวัน เนื่องจากเศรษฐกิจของใต้หวันมีแนวโน้มการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในใต้หวันเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องเช่นเดียวกันโดยเฉพาะในภาคอุตสาหกรรมการผลิต ส่วนประเทศที่เป็นตลาดแรงงานหลักของไทยรองลงมาคือ สาธารณรัฐเกาหลี และญี่ปุ่น ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานประเภทไร้ฝีมือทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตและก่อสร้าง สาธารณรัฐเกาหลีมีแนวโน้มความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย พิจารณาจากการให้โควตาแรงงานต่างชาติไปทำงานตามระบบการอนุญาตจ้างแรงงานต่างชาติ (Employment Permit System: EPS) ของกระทรวงการจ้างงานและแรงงานสาธารณรัฐเกาหลี

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียในช่วงปี 2562 ยังคงเป็นตลาดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) มากที่สุด โดยมีจำนวนทั้งสิ้น 37,234 คน คิดเป็นร้อยละ 63.30 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศทั้งหมด 58,826 คน ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับ คือ ใต้หวัน จำนวน 19,241 คน (ร้อยละ 51.68) รองลงมา คือ ญี่ปุ่น จำนวน 7,653 คน (ร้อยละ 20.55) สาธารณรัฐเกาหลี จำนวน 5,381 คน (ร้อยละ 14.45) บังคลาเทศ จำนวน 719 คน (ร้อยละ 1.93) สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว จำนวน 714 คน (ร้อยละ 1.92) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 31

แผนภูมิที่ 31 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2562



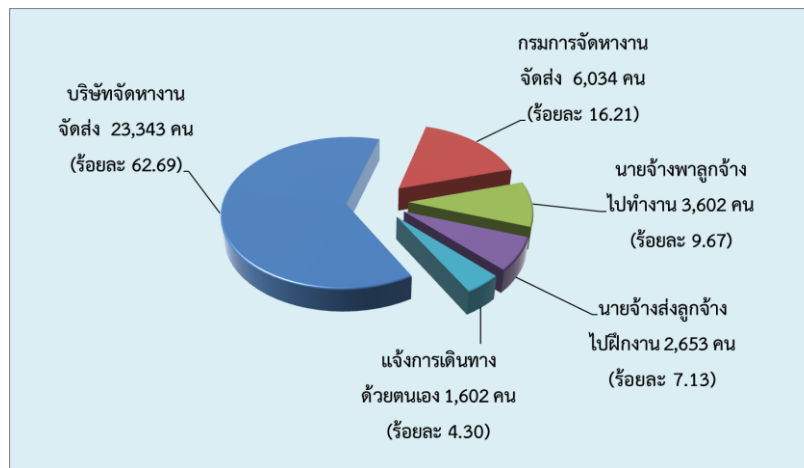
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมีจำนวนลดลงร้อยละ 8.99 โดยสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว ลดลงมากที่สุดร้อยละ 17.84 รองลงมา คือ สาธารณรัฐเกาหลี ลดลงร้อยละ 16.26 และใต้หวัน ลดลงร้อยละ 6.57 ดังตารางที่ 3

ตารางที่ 3 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	40,910	37,234	-3,676	-8.99
ใต้หวัน	20,595	19,241	-1,354	-6.57
ญี่ปุ่น	7,473	7,653	180	2.41
สาธารณรัฐเกาหลี	6,426	5,381	-1,045	-16.26
บังคลาเทศ	697	719	22	3.16
สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนลาว	869	714	-155	-17.84
ประเทศอื่นๆ	4,850	3,526	-1,324	-27.30

วิธีการเดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชีย ปี 2562 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยการจัดส่งของบริษัทจัดหางานมากที่สุด จำนวน 23,343 คน คิดเป็นร้อยละ 62.69 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 6,034 คน (ร้อยละ 16.21) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 3,602 คน (ร้อยละ 9.67) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 2,653 คน (ร้อยละ 7.13) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 1,602 คน (ร้อยละ 4.30) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 32

แผนภูมิที่ 32 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคเอเชียมีจำนวนลดลงร้อยละ 8.99 วิธีการเดินทางแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานมีจำนวนลดลงคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ลดลงมากที่สุดร้อยละ 26.95 รองลงมา คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ลดลงร้อยละ 15.59 นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ลดลงร้อยละ 14.89 กรมการจัดหางานจัดส่ง ลดลงร้อยละ 12.16 และบริษัทจัดหางานจัดส่ง ลดลงร้อยละ 4.62 ดังตารางที่ 4

ตารางที่ 4 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคเอเชียมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

วิธีการเดินทาง	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	40,910	37,234	-3,676	-8.99
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	24,473	23,343	-1,130	-4.62
กรมการจัดหางานจัดส่ง	6,869	6,034	-835	-12.16
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	4,232	3,602	-630	-14.89
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	3,143	2,653	-490	-15.59
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	2,193	1,602	-591	-26.95

ไต้หวัน

ไต้หวัน เป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดในปี 2562 มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 19,241 คน คิดเป็นร้อยละ 51.68 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน เป็นเพศชาย จำนวน 16,295 คน (ร้อยละ 43.77) เพศหญิง จำนวน 2,946 คน (ร้อยละ 7.91)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันมากที่สุด จำนวน 14,407 คน คิดเป็นร้อยละ 74.88 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 4,018 คน (ร้อยละ 20.88) ภาคกลาง จำนวน 399 คน (ร้อยละ 2.07) ภาคตะวันออก จำนวน 282 คน (ร้อยละ 1.47) และภาคตะวันตก จำนวน 81 คน (ร้อยละ 0.42) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นภูมิภาคที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดในจำนวน 3,688 คน คิดเป็นร้อยละ 19.17 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 1,779 คน (ร้อยละ 9.25) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 1,069 คน (ร้อยละ 5.56) จังหวัดเชียงราย จำนวน 1,052 คน (ร้อยละ 5.47) และจังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 968 คน (ร้อยละ 5.03) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 11,615 คน คิดเป็นร้อยละ 60.37 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 7,104 คน (ร้อยละ 36.92) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 320 คน (ร้อยละ 1.66) ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 86 คน (ร้อยละ 0.45) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 83 คน (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 15,247 คน คิดเป็นร้อยละ 79.24 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 2,429 คน (ร้อยละ 12.62) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,348 คน (ร้อยละ 7.01) ระดับปริญญา จำนวน 215 คน (ร้อยละ 1.12) และอื่นๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.01) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันโดยบริษัทจัดหางาน จัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน 18,999 คน คิดเป็นร้อยละ 98.74 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวันทั้งหมด รองลงมา คือ กรรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 153 คน (ร้อยละ 0.80) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.27) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.11) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 16 คน (ร้อยละ 0.08) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในไต้หวัน

โดยสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานไต้หวัน ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในไต้หวัน (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
26,592	30,047	27,188	27,433	23,544	20,595	19,241

เป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง

แนวโน้มการจ้างแรงงานต่างชาติของไต้หวัน

ภาคอุตสาหกรรมการผลิตยังมีความต้องการแรงงานต่างชาติจำนวนมาก เนื่องจากประชากรในวัยทำงานของไต้หวันลดลง อันเนื่องมาจากอัตราการเกิดที่ลดลง รวมทั้งชาวไต้หวันรุ่นใหม่ที่จบการศึกษาในระดับสูงไม่นิยมทำงานในโรงงาน โดยเฉพาะงานประเภท 3D (งานหนัก สกปรก และมีความเสี่ยง) ทำให้ผู้ประกอบการต้องหันมาจ้างแรงงานต่างชาติ ประกอบกับไต้หวันมีแผนที่จะเพิ่มโควตาการจ้างแรงงานต่างชาติสำหรับงานประเภท 3D เพื่อดึงดูดการลงทุนและกระตุ้นให้เกิดการจ้างงานมากขึ้น ส่วนภาคก่อสร้างยังคงมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก แต่รัฐบาลมีนโยบายในการคุ้มครองแรงงานท้องถิ่น จึงจำกัดการนำเข้าแรงงานต่างชาติเข้มงวดมากขึ้น และเมื่อเดือนเมษายน 2562 กระทรวงแรงงานไต้หวันมีนโยบายนำเข้าแรงงานต่างชาติในภาคเกษตรเป็นครั้งแรก ในกิจการ 2 ประเภทคือ กิจการฟาร์มโคนม และการจ้างเหมาบริการในภาคเกษตร ในระยะเริ่มต้นให้นำเข้าแรงงานต่างชาติ จำนวนเพียง 800 คน ดังนั้น โอกาสการนำเข้าแรงงานไทยเพิ่มขึ้นในภาคเกษตรจึงมีน้อย และในส่วนภาคสวัสดิการสังคม ได้แก่ ตำแหน่งผู้อนุบาลและผู้ช่วยงานบ้านมีแรงงานไทยทำงานไม่มากนัก ซึ่งยังมีโอกาสในการขยายตลาดแรงงานกลุ่มนี้ได้อีก เนื่องจากการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของไต้หวัน และรัฐบาลไต้หวันไม่มีการกำหนดโควตาการนำเข้าผู้อนุบาลต่างชาติแต่กำหนดคุณสมบัติให้ผ่านการอบรม และมีใบประกาศนียบัตรในตำแหน่งผู้อนุบาล แต่อย่างไรก็ตาม รัฐบาลได้จัดทำกฎหมายคุ้มครองผู้ทำงานในครัวเรือนขึ้นเป็นการเฉพาะ ซึ่งหากมีผลบังคับใช้จะทำให้ความต้องการผู้อนุบาลต่างชาติเพิ่มมากขึ้น

ญี่ปุ่น

ญี่ปุ่น เป็นประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสอง รองจากไต้หวัน ในปี 2562 มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 7,653 คน คิดเป็นร้อยละ 20.55 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน เป็นเพศชาย จำนวน 4,513 คน (ร้อยละ 12.12) เพศหญิง จำนวน 3,140 คน (ร้อยละ 8.43)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นมากที่สุด จำนวน 4,223 คน คิดเป็นร้อยละ 55.18 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 1,265 คน (ร้อยละ 16.53) ภาคเหนือ จำนวน 1,263 คน (ร้อยละ 16.50) ภาคตะวันออก จำนวน 662 คน (ร้อยละ 8.65) และภาคใต้ จำนวน 121 คน (ร้อยละ 1.58) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 931 คน คิดเป็นร้อยละ 12.17 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 447 คน (ร้อยละ 5.84) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 396 คน (ร้อยละ 5.17) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 352 คน (ร้อยละ 4.60) และจังหวัดสกลนคร จำนวน 286 คน (ร้อยละ 3.74) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 3,513 คน คิดเป็นร้อยละ 45.90 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1,223 คน (ร้อยละ 15.98) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 834 คน (ร้อยละ 10.90) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 600 คน (ร้อยละ 6.84) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 569 คน (ร้อยละ 7.43) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 4,165 คน คิดเป็นร้อยละ 54.42 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 1,711 คน (ร้อยละ 22.36) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,586 คน (ร้อยละ 20.72) ระดับประถมศึกษา จำนวน 188 คน (ร้อยละ 2.46) และอื่นๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.04) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน 3,956 คน คิดเป็นร้อยละ 51.69 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่นทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 2,357 คน (ร้อยละ 30.80) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 602 คน (ร้อยละ 7.87) กรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 430 คน (ร้อยละ 5.62) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 308 คน (ร้อยละ 4.02) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในญี่ปุ่น

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่น ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในญี่ปุ่น (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
6,904	7,614	7,705	8,610	9,196	9,180	9,600

ส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น วิศวกร ผู้ปรุงอาหาร ช่างเทคนิค ช่างเชื่อม พนักงานทั่วไป หัวหน้างานทั่วไป ผู้ควบคุมงานผลิต พนักงานฝึกงาน เป็นต้น

แนวโน้มความต้องการแรงงานต่างชาติของญี่ปุ่น

ญี่ปุ่นมีความต้องการแรงงานต่างชาติมีฝีมือค่อนข้างคงที่หรือเพิ่มขึ้นเล็กน้อย แต่ต้องการผู้ฝึกปฏิบัติงานทางเทคนิคเพิ่มขึ้น สอดรับกับการขยายระยะเวลาการรับผู้ฝึกปฏิบัติงานเทคนิคจากประเทศกำลังพัฒนาซึ่งเดิมกำหนดให้เป็นระยะเวลา 3 ปี ขยายเป็น 5 ปี เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานในภาคการผลิตและการเกษตร

ปัจจุบันญี่ปุ่นเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงมีความต้องการผู้ดูแลผู้สูงอายุเป็นจำนวนมากแต่เนื่องจากประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเช่นกัน การจัดส่งแรงงานกลุ่มผู้ดูแลผู้สูงอายุไปทำงานต่างประเทศจึงต้องพิจารณาให้รอบคอบ โดยคำนึงถึงความต้องการและการขาดแคลนแรงงานดังกล่าวภายในประเทศด้วย ดังนั้น จึงต้องมีการวิเคราะห์ผลดี ผลเสีย อย่างรอบด้าน ระหว่างการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานดูแลผู้สูงอายุในต่างประเทศกับการสนับสนุนการรับผู้สูงอายุต่างประเทศมาดูแลในประเทศไทย

สาธารณรัฐเกาหลี

สาธารณรัฐเกาหลี เป็นประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากเป็นอันดับสาม รองจากไต้หวันและญี่ปุ่น ในปี 2562 มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) จำนวน 5,381 คน คิดเป็นร้อยละ 14.45 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน เป็นเพศชาย จำนวน 4,629 คน (ร้อยละ 12.43) เพศหญิง จำนวน 752 คน (ร้อยละ 2.02)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

① จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด จำนวน 3,736 คน คิดเป็นร้อยละ 69.43 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 1,389 คน (ร้อยละ 25.81) ภาคกลาง จำนวน 126 คน (ร้อยละ 2.34) ภาคตะวันออก จำนวน 91 คน (ร้อยละ 1.69) และภาคตะวันตก จำนวน 24 คน (ร้อยละ 0.45) ตามลำดับ

② จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานีเป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีมากที่สุด จำนวน 922 คน คิดเป็นร้อยละ 17.13 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดเชียงราย จำนวน 483 คน (ร้อยละ 8.98) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 421 คน (ร้อยละ 7.82) จังหวัดสกลนคร จำนวน 297 คน (ร้อยละ 5.52) และจังหวัดขอนแก่น จำนวน 279 คน (ร้อยละ 5.18) ตามลำดับ

③ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 5,158 คน คิดเป็นร้อยละ 95.86 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 88 คน (ร้อยละ 1.64) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 88 คน (ร้อยละ 1.64) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 0.41) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.19) ตามลำดับ

④ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 3,018 คน คิดเป็นร้อยละ 56.09 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 1,529 คน (ร้อยละ 28.41) ระดับปริญญา จำนวน 517 คน (ร้อยละ 9.61) ระดับประถมศึกษา จำนวน 315 คน (ร้อยละ 5.85) และอื่นๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.04) ตามลำดับ

⑤ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 5,246 คน คิดเป็นร้อยละ 97.49 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลีทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 54 คน (ร้อยละ 1.00) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 51 คน (ร้อยละ 0.95) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 30 คน (ร้อยละ 0.56) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐเกาหลี

จากสถิติของกองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ กรมการจัดหางาน พบว่า มีแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี สรุปได้ ดังนี้

ลำดับที่	ปี พ.ศ.	กรมฯ จัดส่ง	จำนวนแรงงานไทย (คน)			รวม
			แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง (รวม แจ้งการเดินทางกลับ ไปทำงานต่างประเทศของ คนหางาน ที่เดินทางกลับ ประเทศไทยเป็นการชั่วคราว (Re-entry))	นายจ้างพาไปทำงาน และฝึกงาน	บริษัทจัดหางาน จัดส่ง	
1	2553	2,341	7,601	152	-	10,094
2	2554	4,184	6,542	107	131	10,964
3	2555	6,223	3,949	75	82	10,329
4	2556	7,782	3,853	81	3	11,719
5	2557	4,221	5,486	129	-	9,836
6	2558	5,116	5,925	214	127	11,382
7	2559	6,278	6,050	214	48	12,590
8	2560	5,834	6,637	138	-	12,609
9	2561	6,236	6,125	72	-	12,433
10	2562	5,246	7,199	84	-	12,529

ที่มา : ข้อมูลจากฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ ปี พ.ศ.2562

แนวโน้มตลาดแรงงานต่างชาติในสาธารณรัฐเกาหลี

เป็นตลาดแรงงานที่มีศักยภาพและเป็นตลาดที่น่าสนใจ เนื่องจากแรงงานต่างชาติได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเทียบเท่ากับคนในชาติ และมีอัตราค่าจ้างแรงงานค่อนข้างสูง ทำให้มีแรงงานต่างชาติหลั่งไหลเข้าไปทำงานมากขึ้นเรื่อยๆ ประกอบกับค่านิยมของคนเกาหลีใต้ที่นิยมทำงานในกิจการขนาดใหญ่หรือกิจการที่มีเทคโนโลยีสูงและไม่สนใจงานกรรมกร ซึ่งเป็นงานประเภท 3D คืองานยากลำบาก (Difficult) งานสกปรก (Dirty) และงานเสี่ยงอันตราย (Dangerous) นอกจากนี้ความเจริญก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมการผลิต โดยเฉพาะอุตสาหกรรมหนัก ตลอดจนความก้าวหน้าทางด้านโลจิสติกส์จึงผลักดันให้รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมให้นักเรียนนักศึกษาเรียนต่อในระดับมหาวิทยาลัย และมุ่งเน้นให้ทำงานในวิชาชีพเฉพาะหรือในระดับที่ต้องใช้เทคโนโลยีขั้นสูง รวมทั้งยังสนับสนุนให้ประชาชนเป็นเจ้าของกิจการในธุรกิจ SMEs จึงทำให้สถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและไร้ฝีมืออย่างต่อเนื่อง ซึ่งในการกำหนดโควตาแรงงานต่างชาติของรัฐบาลสาธารณรัฐเกาหลีจะพิจารณาจากสภาพเศรษฐกิจ การขาดแคลนแรงงาน และอัตราการว่างงานในประเทศของแรงงานผิดกฎหมาย นอกจากนี้ ในการพิจารณาโควตาแก่ประเทศที่ได้รับสิทธิในการจัดส่งคนงานไปทำงานตามระบบ EPS จะพิจารณาจากความพึงพอใจของนายจ้าง อัตราการอยู่อย่างผิดกฎหมาย อัตราการขอย้ายงาน และความสัมพันธ์ระหว่างสาธารณรัฐเกาหลีกับประเทศผู้ส่งแรงงานด้วย

มาเลเซีย

มาเลเซีย มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 631 คน คิดเป็นร้อยละ 1.69 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน เป็นเพศชาย จำนวน 394 คน (ร้อยละ 1.05) เพศหญิง จำนวน 237 คน (ร้อยละ 0.64)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซียมากที่สุด จำนวน 161 คน คิดเป็นร้อยละ 25.52 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคใต้ จำนวน 160 คน (ร้อยละ 25.36) ภาคกลาง จำนวน 130 คน (ร้อยละ 20.60) ภาคเหนือ จำนวน 116 คน (ร้อยละ 18.38) และภาคตะวันออก จำนวน 51 คน (ร้อยละ 8.08) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดสงขลา เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 88 คน คิดเป็นร้อยละ 13.95 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 74 คน (ร้อยละ 11.73) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 40 คน (ร้อยละ 6.34) จังหวัดพิษณุโลก จำนวน 30 คน (ร้อยละ 4.75) และจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 27 คน (ร้อยละ 4.28) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 185 คน คิดเป็นร้อยละ 29.32 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 139 คน (ร้อยละ 22.03) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 120 คน (ร้อยละ 19.02) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 104 คน (ร้อยละ 16.48) และอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 24 คน (ร้อยละ 3.80) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 202 คน คิดเป็นร้อยละ 32.01 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 180 คน (ร้อยละ 28.53) ระดับประถมศึกษา จำนวน 152 คน (ร้อยละ 24.09) และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 97 คน (ร้อยละ 15.37) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด เป็นจำนวน 323 คน คิดเป็นร้อยละ 51.19 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซียทั้งหมด รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 149 คน (ร้อยละ 23.61) แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 118 คน (ร้อยละ 18.70) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 27 คน (ร้อยละ 4.28) และกรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 2.22) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเลเซีย

แรงงานไทยสามารถทำงานในมาเลเซียในภาคประกอบการ 5 สาขา ดังนี้

- สาขาบริการ (Service) ได้แก่ ร้านอาหารประเภทไทยสากล พนักงานนวดแผนไทย พนักงานในโรงแรม รีสอร์ท พนักงาน Call center นักแสดง พนักงานในร้านอาหารประเภทต้มยำ เป็นต้น
- สาขาอุตสาหกรรม (Factory) พนักงานในโรงงานผลิตต่างๆ เช่น ผลิตชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ ผลิตเครื่องประดับ ผลิตเสื้อผ้าสำเร็จรูป ผลิตแหวน ผลิตเฟอร์นิเจอร์ ผลิตบัตรเครดิต เป็นต้น
- สาขาก่อสร้าง (Construction) โครงการก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานของรัฐ ได้แก่ ถนน สะพาน ทางยกระดับ ทางด่วน รถไฟฟ้า รวมถึงโครงการก่อสร้างอาคารสูงพาณิชย์และที่อยู่อาศัย
- สาขาการเกษตร (Agriculture) ได้แก่ การทำฟาร์มกุ้ง ฟาร์มไก่ ส่วนใหญ่เป็นแรงงานไทยที่นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน
- สาขาการเพาะปลูก (Plantation) ได้แก่ นาข้าว สวนปาล์ม สวนยาง รวมทั้งการเพาะปลูกตามฤดูกาลในรัฐทางภาคเหนือของมาเลเซีย

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซีย ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเลเซีย (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
3,850	3,237	3,318	3,263	7,141	8,182	7,919

ส่วนใหญ่เป็นแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือในภาคก่อสร้างและอุตสาหกรรมการผลิต ได้แก่ วิศวกร สาขาต่าง ๆ ช่างเทคนิคด้านต่าง ๆ ช่างเชื่อม ช่างประกอบโครงสร้าง ช่างติดตั้งอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างไม้ ช่างปูน และภาคบริการ ได้แก่ พนักงานปรุงอาหาร พนักงานนวด พนักงานเสิร์ฟ ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า โดยบางส่วนไปทำงานในภาคเกษตรกรรม ได้แก่ คนงานเกษตร คนงานในฟาร์ม คนงานทั่วไป

แนวโน้มตลาดแรงงานในมาเลเซีย

รัฐบาลมาเลเซียมีนโยบายมุ่งสู่การเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วจึงเน้นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศเพื่อรองรับการค้าการลงทุน การรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีระดับสูงจากตะวันตก และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อให้มาเลเซียเป็น Knowledge Based Economy โดยเพิ่มงานในภาคบริการให้เป็นร้อยละ 70 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมประเทศ (GDP) และได้ประกาศโครงการปฏิรูปเศรษฐกิจในช่วงปี 2012–2020 ซึ่งคาดว่าจะสามารถสร้างงานได้ประมาณ 3.3 ล้านอัตรา โดยเน้นที่ภาคเศรษฐกิจสำคัญของประเทศ 12 สาขา คือ 1) อุตสาหกรรมปาล์มน้ำมัน 2) อุตสาหกรรมน้ำมัน ก๊าซ และพลังงาน 3) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ 4) เกษตรกรรม 5) การท่องเที่ยว 6) การศึกษา 7) การบริการทางการแพทย์และสาธารณสุข 8) การบริการธุรกิจ 9) การเงินและการธนาคารอิสลาม 10) การสื่อสาร 11) การค้าปลีกและค้าส่ง และ 12) การพัฒนาพื้นที่ Greater Kuala Lumpur

สาธารณรัฐสิงคโปร์

สาธารณรัฐสิงคโปร์ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 มีจำนวน 337 คน คิดเป็นร้อยละ 0.91 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน เป็นเพศชาย จำนวน 211 คน (ร้อยละ 0.57) เพศหญิง จำนวน 126 คน (ร้อยละ 0.34)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์มากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคกลาง มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์มากที่สุด จำนวน 117 คน คิดเป็นร้อยละ 34.72 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 90 คน (ร้อยละ 26.71) ภาคใต้ จำนวน 51 คน (ร้อยละ 15.13) ภาคเหนือ จำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.17) และภาคตะวันออก จำนวน 34 คน (ร้อยละ 10.09) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิลำเนา

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 68 คน คิดเป็นร้อยละ 20.18 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดสงขลา จำนวน 35 คน (ร้อยละ 10.39) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 17 คน (ร้อยละ 5.04) จังหวัดชลบุรี จำนวน 17 คน (ร้อยละ 5.04) และจังหวัดอุดรธานี จำนวน 14 คน (ร้อยละ 4.15) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 102 คน คิดเป็นร้อยละ 30.27 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 96 คน (ร้อยละ 28.49) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 68 คน (ร้อยละ 20.18) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 23 คน (ร้อยละ 6.82) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 17 คน (ร้อยละ 5.04) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 170 คน คิดเป็นร้อยละ 50.45 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 84 คน (ร้อยละ 24.93) ระดับประถมศึกษา จำนวน 42 คน (ร้อยละ 12.46) และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 41 คน (ร้อยละ 12.17) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์โดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน 131 คน คิดเป็นร้อยละ 38.87 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ทั้งหมด รองลงมา คือ กรรมการจัดหางานจัดส่ง จำนวน 93 คน (ร้อยละ 27.60) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 58 คน (ร้อยละ 17.21) นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 49 คน (ร้อยละ 14.54) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.78) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐสิงคโปร์

จากสถิติจำนวนประชากรชาวท้องถิ่น (ชาวสิงคโปร์และชาวต่างชาติที่มีถิ่นพำนักถาวร) ในปี 2562 แยกตามอายุได้ ดังนี้ อายุต่ำกว่า 20 ปี 827,500 คน อายุระหว่าง 20-64 ปี มีจำนวน 2,621,700 คน และอายุ 65 ปีขึ้นไป มีจำนวน 516,700 คน และจากสถิติพบว่า จำนวนคนสิงคโปร์ที่มีอายุ 65 ปีขึ้นไป จะมีจำนวนสูงขึ้นเรื่อยๆ โดยคาดการณ์ว่าในปี 2568 จะมีจำนวน 790,000 และในปี 2573 คาดว่า จะมีจำนวน 900,000 คน ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสิงคโปร์ประมาณ 33,000 คน ส่วนใหญ่ทำงานในภาคการก่อสร้างและอุตสาหกรรม ช่อมเรือ โดยคนงานไร้ฝีมือจะได้รับค่าจ้างเป็นรายวันไม่ต่ำกว่า วันละ 23 เหรียญสิงคโปร์ ส่วนคนงานระดับช่างฝีมือได้รับค่าจ้างวันละ 35 – 50 เหรียญสิงคโปร์ บางบริษัทจะมีงานทำล่วงเวลา แต่ไม่สามารถถือเป็นรายได้หลักที่คนงานไทยจะยึดเป็นเป้าหมายหารายได้เสริม เนื่องจากสิงคโปร์มีกฎหมายควบคุมเวลาทำงานในเขตเมืองเพื่อมิให้มีเสียงรบกวนยามดึก โดยมีสถิติการเดินทางเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ของแรงงานไทย ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์ (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
10,728	8,191	7,265	5,843	5,399	4,553	3,819

ส่วนใหญ่เป็นแรงงานชาย ทำงานในสาขาอาชีพงานพื้นฐาน เช่น คนงานทั่วไป กรรมกรหรือคนทำงานหนัก และทำงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ เช่น ช่างเชื่อม ช่างเหล็ก ช่างไม้แบบ เป็นต้น

แนวโน้มตลาดแรงงานในสาธารณรัฐสิงคโปร์

สิงคโปร์เริ่มมีการเปลี่ยนแปลงทางอุตสาหกรรม (Industry Transformation) เป็นการเพิ่มผลผลิตการผลิตโดยใช้เทคโนโลยี และนวัตกรรม เน้นการเพิ่มประสิทธิภาพและลดการใช้กำลังแรงงาน อย่างไรก็ตามสิงคโปร์มีนโยบายกำหนดจำนวนโควตาการจ้างแรงงานต่างชาติ โดยรัฐบาลส่งเสริมให้นายจ้างลดการพึ่งพาการใช้แรงงานต่างชาติโดยกำหนดอัตราที่จะจ้างแรงงานต่างชาติ 1 ใน 3 ของกำลังแรงงานทั้งหมด ในขณะที่ชาวท้องถิ่นมีการศึกษาที่สูงขึ้น รายได้เพิ่มขึ้น ดังนั้น ชาวต่างชาติที่จะเข้ามาทำงานที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ ก็จะต้องมีคุณสมบัติที่สูงขึ้นด้วย อีกทั้งจะต้องมีความสามารถพิเศษที่เป็นรากฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจของสาธารณรัฐสิงคโปร์

ฮ่องกง

ฮ่องกง มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 524 คน คิดเป็นร้อยละ 1.41 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน เป็นเพศชาย จำนวน 29 คน (ร้อยละ 0.08) เพศหญิง จำนวน 495 คน (ร้อยละ 1.33)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงมากที่สุด จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 61.07 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 106 คน (ร้อยละ 20.23) ภาคกลาง จำนวน 58 คน (ร้อยละ 11.07) ภาคใต้ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 2.86) และภาคตะวันออก จำนวน 13 คน (ร้อยละ 2.48) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 59 คน คิดเป็นร้อยละ 11.26 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 51 คน (ร้อยละ 9.73) จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 32 คน (ร้อยละ 6.11) จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 29 คน (ร้อยละ 5.53) และจังหวัดชัยภูมิ จำนวน 23 คน (ร้อยละ 4.39) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 272 คน คิดเป็นร้อยละ 51.91 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 223 คน (ร้อยละ 42.56) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 2.29) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.34) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.95) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 49.62 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 168 คน (ร้อยละ 32.06) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 49 คน (ร้อยละ 9.35) และระดับปริญญา จำนวน 47 คน (ร้อยละ 8.97) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน 480 คน คิดเป็นร้อยละ 91.60 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกงทั้งหมด รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 38 คน (ร้อยละ 7.25) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 6 คน (ร้อยละ 1.15) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฮ่องกง

ปัจจุบันมีแรงงานไทยในฮ่องกง 15,917 คน เป็นผู้ที่มีถิ่นพำนักถาวร จำนวน 13,000 คน แรงงานนำเข้า 2,917 คน ส่วนใหญ่เป็นผู้ทำงานในตำแหน่ง ผู้ช่วยแม่บ้าน ที่เหลือเป็นผู้ที่ทำงานในงานฝีมือ เช่น กู้ก พนักงานนวด เป็นต้น ฮ่องกงมีความต้องการจ้างแรงงานผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติจำนวนมากเฉลี่ยเดือนละ 1,000 คน กว่า 10 ปีที่ผ่านมาคนต่างชาติสามารถเข้าไปทำงานโดยไม่มีข้อจำกัด จากนโยบายที่เปิดกว้างของทางการฮ่องกง ในการอนุญาตให้นำเข้าผู้ช่วยแม่บ้าน จึงทำให้ผู้ช่วยแม่บ้านต่างชาติมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปีละๆ ไม่ต่ำกว่า 10,000 คน โดยฟิลิปปินส์ และอินโดนีเซียมีส่วนแบ่งในตลาดแรงงานดังกล่าวรวมกันประมาณร้อยละ 97.57 ส่วนไทยมีส่วนแบ่งในตลาดเพียงร้อยละ 0.80 และมีจำนวนน้อยลงทุกปี จากสถิติ ปี 2556 – 2562 ดังนี้

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตเดินทางไปทำงานในฮ่องกง ปี 2556 – 2562

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในฮ่องกง (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
2,225	2,209	2,185	2,160	2,296	2,028	1,770

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำปัจจุบัน ตำแหน่งผู้ช่วยแม่บ้าน 4,630 เหรียญฮ่องกง/เดือน และค่าอาหารเดือนละ 1,121 เหรียญฮ่องกง/เดือน (กรณีที่นายจ้างไม่จัดหาให้ ณ วันที่ 28 กันยายน 2562) ตำแหน่งลูกจ้างทั่วไป 34.50 เหรียญฮ่องกง/ชั่วโมง (ณ วันที่ 1 พฤษภาคม 2560)

แนวโน้มตลาดแรงงานไทยในฮ่องกง

สาขาอาชีพที่ตลาดแรงงานฮ่องกงมีความต้องการแรงงานไทย ได้แก่

(1) พนักงานประกอบอาหาร ตามโควตากรมตรวจคนเข้าเมืองฮ่องกงกำหนด ซึ่งมีอัตราค่าจ้างเฉลี่ยเดือนละประมาณ 16,500 เหรียญฮ่องกง นายจ้างจัดสวัสดิการที่พัก อาหาร ค่ารักษาพยาบาล และอื่นๆ ให้ ซึ่งผู้จะเข้าไปทำงานได้ต้องมีประสบการณ์ในการทำงานไม่ต่ำกว่า 2 ปี และมีใบรับรองการผ่านงาน สามารถสื่อสารภาษาจีนกวางตุ้ง ภาษาอังกฤษ หรือภาษาจีนกลางได้

(2) พนักงานนวดสปา ตามสถานประกอบการมักต้องการแรงงานไทยที่มีบัตรอนุญาตให้อยู่ในฮ่องกงเป็นการถาวร ซึ่งมีอัตราค่าจ้างเฉลี่ยเดือนละ 15,000 เหรียญฮ่องกง นายจ้างจัดสวัสดิการที่พัก อาหาร ค่ารักษาพยาบาล และอื่นๆ ให้ โดยผู้สมัครต้องมีประสบการณ์ในการทำงานและมีใบรับรองการผ่านงาน มีบุคลิกดี สามารถสื่อสารภาษาจีนกวางตุ้ง หรือภาษาจีนกลางได้

(3) ผู้ช่วยแม่บ้าน ยังคงมีความต้องการเป็นจำนวนมาก เนื่องจากผู้ช่วยแม่บ้านไทยส่วนใหญ่มีฝีมือในการประกอบอาหาร อัจฉริยะดี และเรียนรู้ภาษาจีนกวางตุ้งได้เร็ว แต่ปัญหาที่ประสบในปัจจุบันคือ บริษัทจัดหางานของไทยไม่สามารถหาหรือจัดส่งผู้ช่วยแม่บ้านไทยได้ตามความต้องการของนายจ้างฮ่องกง

มาเก๊า

มาเก๊า มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ปี 2562 จำนวน 135 คน คิดเป็นร้อยละ 0.36 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคเอเชียทั้งหมด 37,234 คน เป็นเพศชาย จำนวน 29 คน (ร้อยละ 0.08) เพศหญิง จำนวน 106 คน (ร้อยละ 0.28)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊ามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊ามากที่สุด จำนวน 43 คน คิดเป็นร้อยละ 31.85 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊าทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 35 คน (ร้อยละ 25.93) ภาคกลาง จำนวน 33 คน (ร้อยละ 24.44) ภาคใต้ จำนวน 16 คน (ร้อยละ 11.85) และภาคตะวันออก จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.44) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊า มากที่สุด จำนวน 18 คน คิดเป็นร้อยละ 13.33 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในมาเก๊าทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 11.11) จังหวัดเชียงราย จำนวน 12 คน (ร้อยละ 8.89) ส่วนจังหวัดภูเก็ต และจังหวัดนนทบุรี มีจำนวนเท่ากันคือ 6 คน (ร้อยละ 4.44) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 84 คน คิดเป็นร้อยละ 62.22 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊าทั้งหมด รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 28 คน (ร้อยละ 20.74) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 10.37) ส่วนเสมียน เจ้าหน้าที่ และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ มีจำนวนเท่ากันคือ 4 คน (ร้อยละ 2.96) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 120 คน คิดเป็นร้อยละ 88.89 ของจำนวน แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊าทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 5.19) ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 4.44) และระดับประถมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.48) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊าโดยกรมการจัดหางานจัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน 98 คน คิดเป็นร้อยละ 72.59 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊า ทั้งหมด รองลงมา คือ การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 37 คน (ร้อยละ 27.41) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในมาเก๊า

ในระยะ 5 ปีที่ผ่านมา มีแรงงานต่างชาติทำงานอยู่ในมาเก๊า มากกว่า 100,000 คน ส่วนใหญ่มาจาก จีนแผ่นดินใหญ่ ฟิลิปปินส์ และเวียดนาม ส่วนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในมาเก๊าส่วนใหญ่ทำงาน ในสถานบริการประเภท คาสีโน โรงแรม ร้านอาหาร ภัตตาคาร ที่เหลือทำงานเป็นผู้ช่วยแม่บ้าน และธุรกิจขายปลีกและขายส่ง กิจการขนส่งสินค้า การสื่อสาร ภาคก่อสร้าง อุตสาหกรรมการผลิต และด้านการศึกษา เป็นต้น

วิธีการเดินทางไปทำงาน แรงงานไทยส่วนใหญ่จะติดต่อหางานด้วยตนเอง โดยเดินทางเข้า เมืองมาเก๊าในฐานะนักท่องเที่ยว และเมื่อหางานทำได้แล้ว จึงจะได้รับวีซ่าให้มีถิ่นพำนักชั่วคราวเท่าอายุใบอนุญาต ทำงาน โดยสถิติแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในมาเก๊า ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในมาเก๊า (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
265	242	260	224	201	206	276

แนวโน้มตลาดแรงงานในมาเก๊า

ปัจจุบันโรงแรมและรีสอร์ทขนาดใหญ่ในมาเก๊า มีโครงการขยายกิจการในเขต Cotai ซึ่งเป็น พื้นที่ถมทะเลเชื่อมแผ่นดินระหว่างเกาะ Taipa กับ Coloane หลายโครงการ จึงทำให้มีความต้องการแรงงาน ในภาคก่อสร้างจำนวนมาก แต่ส่วนใหญ่จะจ้างแรงงานจากจีนแผ่นดินใหญ่ อย่างไรก็ตาม เมื่อการก่อสร้างแล้วเสร็จ และคาดว่าจะเปิดดำเนินการได้ภายในระยะเวลา 1 – 2 ปี ซึ่งจะเป็นโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทย ในมาเก๊า โดยตำแหน่งงานที่มีความต้องการจ้าง ได้แก่ ตำแหน่งงานในภาคบริการ เช่น พนักงานต้อนรับ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานดูแลห้องพัก พนักงานแผนกอาหารและเครื่องดื่ม ช่างเทคนิค ฯลฯ นอกจากนี้ ยังมีความต้องการแรงงานไทยในอาชีพนวดสปา และผู้ปรุงอาหาร ซึ่งส่วนใหญ่จะเป็นการติดต่อจ้างงานกัน โดยตรงผ่านทางอินเทอร์เน็ต

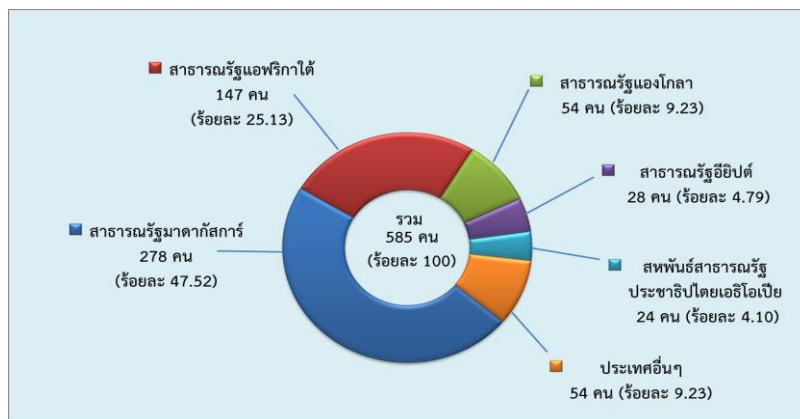
แรงงานไทยที่จะทำงานในเขตบริหารพิเศษมาเก๊าต้องได้รับอนุญาตจากสำนักงานตำรวจมาเก๊า (Public Security Police Force) ภายใต้การนำเข้าแรงงาน 3 ประเภท ได้แก่ แรงงานฝีมือ (Specialize Workers) แรงงานกึ่งฝีมือ (Non-Specialize Workers) และแรงงานผู้ช่วยแม่บ้าน (Domestic Workers)

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 585 คน คิดเป็นร้อยละ 0.99 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 58,826 คน ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับ คือ สาธารณรัฐมาดากัสการ์ จำนวน 278 คน (ร้อยละ 47.52) รองลงมา คือ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ จำนวน 147 คน (ร้อยละ 25.13) สาธารณรัฐแองโกลา จำนวน 54 คน (ร้อยละ 9.23) สาธารณรัฐอียิปต์ จำนวน 28 คน (ร้อยละ 4.79) สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเอธิโอเปีย จำนวน 24 คน (ร้อยละ 4.10) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 33

ส่วนใหญ่มิภูมิลำเนาอยู่ในภาคเหนือ จำนวน 244 คน (ร้อยละ 41.71) รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 158 คน (ร้อยละ 27.01) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 301 คน (ร้อยละ 51.45) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 201 คน (ร้อยละ 34.36) จบการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 272 คน (ร้อยละ 46.50) รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 207 คน (ร้อยละ 35.38)

แผนภูมิที่ 33 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2562



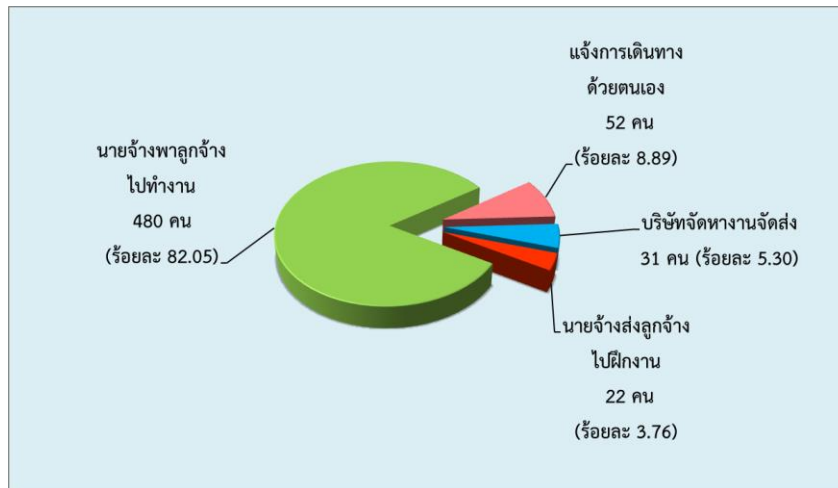
การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคแอฟริกาของแรงงานไทย มีจำนวนลดลง เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 เป็นจำนวน 1,157 คน (ร้อยละ 66.42) ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานลดลงคือ สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ ลดลงมากที่สุดร้อยละ 84.36 รองลงมา คือ สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเอธิโอเปีย ลดลงร้อยละ 57.14 สาธารณรัฐอียิปต์ ลดลงร้อยละ 40.43 และสาธารณรัฐมาดากัสการ์ ลดลงร้อยละ 29.44 ตามลำดับ ดังตารางที่ 5

ตารางที่ 5 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	1,742	585	-1,157	-66.42
สาธารณรัฐมาดากัสการ์	394	278	-116	-29.44
สาธารณรัฐแอฟริกาใต้	940	147	-793	-84.36
สาธารณรัฐแองโกลา	37	54	17	45.95
สาธารณรัฐอียิปต์	47	28	-19	-40.43
สหพันธ์สาธารณรัฐประชาธิปไตยเอธิโอเปีย	56	24	-32	-57.14
ประเทศอื่นๆ	268	54	-214	-79.85

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุดเป็นจำนวน 480 คน คิดเป็นร้อยละ 82.05 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในทวีปแอฟริกาทั้งหมด 585 คน รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 8.89) บริษัทจัดหางานจัดส่งจำนวน 31 คน (ร้อยละ 5.30) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 22 คน (ร้อยละ 3.76) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 34

แผนภูมิที่ 34 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกามากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคแอฟริกา มีจำนวนลดลงร้อยละ 66.42 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมีจำนวนลดลงคือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง ลดลงมากที่สุดร้อยละ 96.65 รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง ลดลงร้อยละ 78.15 และนายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน ลดลงร้อยละ 15.34 ตามลำดับ ดังตารางที่ 6

ตารางที่ 6 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคแอฟริกามากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

วิธีการเดินทาง	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	1,742	585	-1,157	-66.42
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	567	480	-87	-15.34
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	238	52	-186	-78.15
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	926	31	-895	-96.65
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	11	22	11	100.00

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 147 คน คิดเป็นร้อยละ 25.13 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกาทั้งหมด 585 คน เป็นเพศชาย จำนวน 145 คน (ร้อยละ 24.79) เพศหญิง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.35)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้มากที่สุด จำนวน 71 คน คิดเป็นร้อยละ 48.30 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 35 คน (ร้อยละ 23.81) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 34 คน (ร้อยละ 23.12) และภาคตะวันออก จำนวน 7 คน (ร้อยละ 4.76) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามรายจังหวัด

พบว่า จังหวัดเพชรบูรณ์ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 172 คน คิดเป็นร้อยละ 18.30 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 79 คน (ร้อยละ 8.40) จังหวัดอ่างทอง จำนวน 50 คน (ร้อยละ 5.32) จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 46 คน (ร้อยละ 4.89) และจังหวัดกำแพงเพชร จำนวน 40 คน (ร้อยละ 4.26) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 105 คน คิดเป็นร้อยละ 71.43 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 25.85) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 2.04) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.68) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 85 คน คิดเป็นร้อยละ 57.82 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 53 คน (ร้อยละ 36.05) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 5 คน (ร้อยละ 3.40) และระดับปริญญา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 2.72) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด เป็นจำนวน 114 คน คิดเป็นร้อยละ 77.55 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ทั้งหมด รองลงมา คือ บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 31 คน (ร้อยละ 21.09) และแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 2 คน (ร้อยละ 1.36) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้รับแรงงานต่างชาติเข้าทำงานในอัตราที่สูงกว่าแรงงานชาวแอฟริกาใต้ซึ่งอยู่ในประเทศ จากข้อมูลทางสถิติของ Statistics South Africa ในปี 2557 ยังระบุด้วยว่าแรงงานต่างชาติที่เข้าไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ส่วนใหญ่จะทำงานประเภทเสี่ยงอันตราย (precarious work) หรืออยู่ในส่วนงานที่ไม่เป็นทางการมากกว่าแรงงานชาวแอฟริกัน อย่างไรก็ตาม ในภาคอุตสาหกรรมมีส่วนงานที่พบแรงงานชาวต่างชาติเข้าไปทำงานอยู่เป็นจำนวนมาก ได้แก่ งานก่อสร้าง การค้าปลีก เกษตรกรรม งานรับใช้ในบ้าน งานเหมืองแร่ งานบริการการท่องเที่ยว อาชีพเกี่ยวกับการศึกษาและสุขภาพ ตลอดจนงานฝีมือและการจำหน่ายสินค้าดังกล่าว เป็นต้น

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานอยู่ในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ประมาณ 1,500 คน โดยสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
901	1,128	891	860	855	1,172	393

ส่วนใหญ่เป็นการจัดส่งโดยบริษัทจัดหางานโดยเป็นแรงงานระดับช่างฝีมือและกึ่งฝีมือ เช่น ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างเชื่อมไฟฟ้า ช่างประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างประกอบถังเพรสเซอร์ ช่างทำหม้อน้ำ/ติดตั้งหม้อน้ำ ช่างประกอบโครงสร้าง เป็นต้น ซึ่งอัตราค่าจ้างในตำแหน่งช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อ มีรายได้จากการทำงานไม่ต่ำกว่าเดือนละ 10,000 แรนด์ หรือประมาณ 18,564 บาทไทย (ณ วันที่ 24 สิงหาคม 2563)

สาธารณรัฐแอฟริกาใต้เป็นประเทศที่มีเศรษฐกิจเจริญเติบโตมากที่สุดในภูมิภาคแอฟริกา และมีการลงทุนขนาดใหญ่โดยนักลงทุนจากภูมิภาคยุโรป นายจ้างส่วนใหญ่นิยมและเชื่อมั่นในการจ้างแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือจากไทย เนื่องจากธุรกิจภาคอุตสาหกรรมของสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ยังขาดแคลนแรงงานในระดับช่างฝีมืออยู่อีกมาก โดยเฉพาะช่างเชื่อมและช่างประกอบท่อ ในอุตสาหกรรม ปิโตรเคมี บริษัทก่อสร้างในสาธารณรัฐแอฟริกาใต้ และประเทศอื่นๆ ในภูมิภาค เช่น อังโกลาและกานา สำหรับจ้างแรงงานไทยในสาขา ก่อสร้าง ส่วนใหญ่จะทำงานเป็นสัญญาระยะสั้น 3-6 เดือน และอาจต่อสัญญาอีกได้ แรงงานไทยได้รับค่าจ้างประมาณ 5 – 6 ดอลลาร์สหรัฐต่อชั่วโมง นอกจากนี้เริ่มมีการนำเข้าแรงงานไทยกลุ่มอื่นๆ เช่น ช่างไม้ พนักงานควบคุมรถชุด รวมถึงพนักงานนวดสปาและร้านอาหารไทย

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย มีจำนวนแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 0.17 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคแอฟริกาทั้งหมด 585 คน เป็นเพศชาย จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.17)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย มาจากภาคใต้

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียมีภูมิภาคมาจากจังหวัดสงขลา

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานเป็นสาขาอาชีพผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

พบว่า แรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นผู้จบการศึกษาระดับปริญญาตรี

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย เป็นนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย

สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียเป็นประเทศที่มีความต้องการแรงงานต่างชาติเป็นจำนวนมาก เนื่องจากขาดแคลนแรงงานท้องถิ่นที่มีฝีมือและประสบการณ์ไม่เพียงพอต่อการพัฒนาประเทศ รวมทั้งประสบปัญหาอัตราการว่างงาน รัฐบาลจึงมีนโยบายเปิดเสรีทางด้านเศรษฐกิจให้มากขึ้นโดยให้นักลงทุนต่างชาติเข้ามาดำเนินกิจการและลงทุนทำให้เกิดการสร้างงานสร้างอาชีพต่อแรงงานในประเทศ

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
202	42	115	260	464	427	194

โดยแรงงานไทยส่วนใหญ่เป็นแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือในสาขาอาชีพช่างเชื่อม ได้แก่ ช่างประกอบท่อช่างเชื่อมด้วยก๊าซ และช่างไฟฟ้า เป็นต้น ทั้งนี้ แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานด้วยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด รองลงมา คือ วิธีนายจ้างพาไปทำงาน

เนื่องจากสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียมีรายได้สำคัญจากภาคธุรกิจการส่งออกน้ำมันและการผลิตก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นเศรษฐกิจที่สำคัญทำให้รัฐบาลมีรายได้ลงทุนในโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวกับการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน โดยรัฐบาลมีนโยบายเปิดเสรีให้นักลงทุนชาวต่างชาติเข้ามาประมูลงานและลงทุนด้านสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ โดยเฉพาะงานก่อสร้างทำให้สาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียมีความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก เนื่องจากขาดแคลนแรงงานท้องถิ่นที่มีประสบการณ์และฝีมือ ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยที่ไปทำงานในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรียจึงมีค่อนข้างมาก ประกอบกับแรงงานไทยเป็นที่รู้จักของนายจ้างเนื่องจากมีฝีมือด้านช่าง

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง

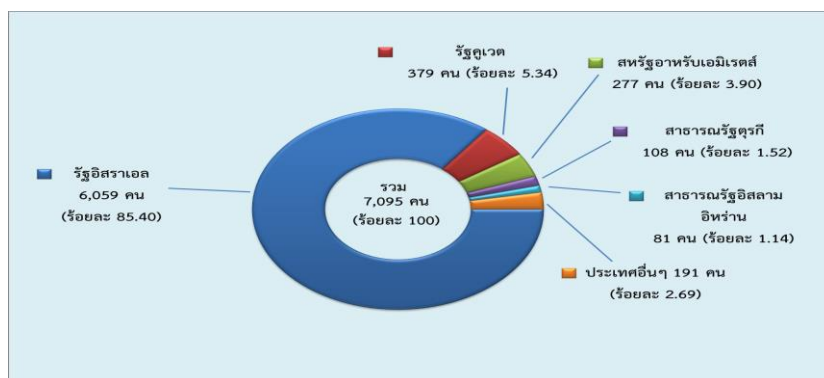
ภูมิภาคตะวันออกกลางเป็นตลาดแรงงานที่มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานจำนวนมาก คิดเป็นร้อยละ 12.69 ของแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ในปี 2562

จากวิกฤตเศรษฐกิจโลกในปี 2552 ประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางประสบปัญหาสภาพคล่องทางการเงินอย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ โดยเฉพาะรัฐคูเวต สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ทำให้โครงการก่อสร้างและ Mega Project ต่างๆ ต้องหยุดดำเนินการ และบริษัทต่างๆ ยกเลิกสัญญาจ้างหรือเลิกจ้างแรงงานต่างชาติจำนวนมาก ในปี 2560 เกิดวิกฤตการณ์ในกาตาร์ที่ 6ชาติตะวันออกกลาง ประกอบด้วย ราชอาณาจักรซาอุดีอาระเบีย สาธารณรัฐอาหรับอียิปต์ ราชอาณาจักรบาห์เรน สาธารณรัฐเยเมน เขตปกครองด้านตะวันออกของรัฐลิเบีย และสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ประกาศตัดความสัมพันธ์ทางการทูตกับกาตาร์ โดยกล่าวหาว่าเป็นประเทศที่ทำให้ลายเสถียรภาพในภูมิภาค ด้วยการสนับสนุนกลุ่มที่เรียกตัวเองว่ารัฐอิสลาม หรือไอเอส¹ รวมทั้งค่าจ้างที่ไม่ดึงดูดใจ ทำให้การเดินทางไปทำงานของแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะแรงงานฝีมือและกึ่งฝีมือทั้งในภาคอุตสาหกรรมก่อสร้างและภาคบริการ

อย่างไรก็ตามเศรษฐกิจภายในประเทศของคูเวต มีแนวโน้มที่จะฟื้นตัวดีขึ้น ประกอบกับรัฐกาตาร์ได้รับมติจากสหพันธ์ฟุตบอลนานาชาติ (FIFA) ให้เป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฟุตบอลโลกใน ปี ค.ศ.2022 ทำให้แนวโน้มความต้องการจ้างแรงงานต่างชาติในภูมิภาคเพิ่มมากขึ้น

แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลาง ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ปี 2562 มีจำนวน 7,095 คน คิดเป็นร้อยละ 12.06 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 58,826 คน เป็นเพศชาย จำนวน 6,598 คน (ร้อยละ 11.22) เพศหญิง จำนวน 497 คน (ร้อยละ 0.84) ประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ รัฐอิสราเอล จำนวน 6,059 คน (ร้อยละ 85.40) รองลงมา คือ รัฐคูเวต จำนวน 379 คน (ร้อยละ 5.34) สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน 277 คน (ร้อยละ 3.90) สาธารณรัฐตุรกี จำนวน 108 คน (ร้อยละ 1.52) และสาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน จำนวน 81 คน (ร้อยละ 1.14) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 35

แผนภูมิที่ 35 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.40 โดยรัฐอิสราเอล เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 18.04 รองลงมา คือ สาธารณรัฐตุรกี เพิ่มขึ้นร้อยละ 5.88 ตามลำดับ ดังตารางที่ 7

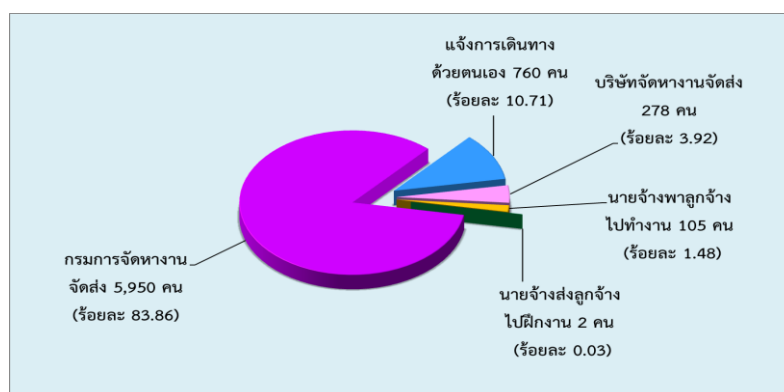
¹ สำนักข่าวบีบีซี “6 ชาติตะวันออกกลางประกาศตัดความสัมพันธ์กาตาร์” 5 มิถุนายน 2560 [ออนไลน์]:

ตารางที่ 7 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	6,862	7,095	233	3.40
รัฐอิสราเอล	5,133	6,059	926	18.04
รัฐคูเวต	937	379	-558	-59.55
สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	448	277	-171	-38.17
สาธารณรัฐตุรกี	102	108	6	5.88
สาธารณรัฐอิสลามอิหร่าน	100	81	-19	-19.00
ประเทศอื่นๆ	142	191	49	34.51

ส่วนใหญ่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน 5,950 คน คิดเป็นร้อยละ 83.86 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 7,095 คน รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 760 คน (ร้อยละ 10.71) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 278 คน (ร้อยละ 3.92) นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 105 คน (ร้อยละ 1.48) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.03) ดังแผนภูมิที่ 36

แผนภูมิที่ 36 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 แล้ว พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 3.40 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานในภูมิภาคตะวันออกกลางมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 156.10 รองลงมา คือ กรมการจัดหางานจัดส่ง เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.06 ตามลำดับ ดังตารางที่ 8

ตารางที่ 8 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลางมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

วิธีการเดินทาง	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	6,862	7,095	233	3.40
กรมการจัดหางานจัดส่ง	5,040	5,950	910	18.06
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	1,006	760	-246	-24.45
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	762	278	-484	-63.52
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	41	105	64	156.10
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	13	2	-11	-84.62

รัฐอิสราเอล

รัฐอิสราเอล มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 6,059 คน คิดเป็นร้อยละ 85.40 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 7,095 คน เป็นเพศชาย จำนวน 5,882 คน (ร้อยละ 82.91) เพศหญิง จำนวน 177 คน (ร้อยละ 2.50)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลมากที่สุด จำนวน 4,795 คน คิดเป็นร้อยละ 79.14 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 1,163 คน (ร้อยละ 19.19) ภาคตะวันออก จำนวน 48 คน (ร้อยละ 0.79) ภาคกลางจำนวน 38 คน (ร้อยละ 0.63) และภาคตะวันตก จำนวน 10 คน (ร้อยละ 0.17) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่แรงงานไทยไปทำงานมากที่สุด จำนวน 1,189 คน คิดเป็นร้อยละ 19.62 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 586 คน (ร้อยละ 9.67) จังหวัดนครพนม จำนวน 532 คน (ร้อยละ 8.78) จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 373 คน (ร้อยละ 6.16) และจังหวัดสกลนคร จำนวน 361 คน (ร้อยละ 5.96) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 5,923 คน คิดเป็นร้อยละ 97.76 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 103 คน (ร้อยละ 1.70) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 18 คน (ร้อยละ 0.30) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 0.13) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 0.07) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 3,841 คน คิดเป็นร้อยละ 63.39 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 1,310 คน (ร้อยละ 21.62) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 772 คน (ร้อยละ 12.74) และระดับปริญญา จำนวน 135 คน (ร้อยละ 2.23) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่ไปทำงานโดยกรมการจัดหางานจัดส่งมากที่สุด จำนวน 5,948 คน คิดเป็นร้อยละ 98.17 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอลทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้างการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 111 คน (ร้อยละ 1.83) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในรัฐอิสราเอล

ปัจจุบันมีแรงงานไทยทำงานในอิสราเอลประมาณ 26,000 คน โดยสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอล ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐอิสราเอล (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
8,393	7,618	7,144	8,629	7,494	8,260	9,122

โดยรัฐอิสราเอลอนุญาตให้นำเข้าแรงงานต่างชาติ 4 สาขา ได้แก่ ภาคเกษตร ภาคการก่อสร้าง ภาคงานบริการ (ดูแลคนชราและผู้พิการ) และภาคอุตสาหกรรมบริการ และร้านอาหาร

สัดส่วนของแรงงานต่างชาติในอิสราเอลได้รับอนุญาตให้ทำงาน 4 สาขา ได้แก่

- ภาคเกษตร เป็นแรงงานไทยมากที่สุดกว่าร้อยละ 95
- ภาคบริการ (ร้านอาหาร) มีแรงงานไทยทำงานตำแหน่ง chef และ Cook มากที่สุดถึงร้อยละ 95

ในร้านอาหารไทย จีน และญี่ปุ่น

- ภาคก่อสร้าง ส่วนใหญ่แรงงานชาติโรมาเนีย จีน และตุรกี
- ภาคบริการ (ดูแลคนชราและผู้พิการ) เป็นแรงงานฟิลิปปินส์ ร้อยละ 95

แนวโน้มตลาดแรงงานไทยในรัฐอิสราเอล

ยังคงอยู่ที่การไปทำงานภาคเกษตรกรรม เนื่องจากปัจจุบันเป็นการจัดส่งระหว่างรัฐบาลอิสราเอลและรัฐบาลไทยเท่านั้น คิดเป็นร้อยละ 95 ขณะเดียวกันรัฐบาลอิสราเอลก็มีความพยายามที่จะลดการจ้างแรงงานต่างชาติลงด้วยการสนับสนุนด้านการเงินและการวิจัยมีมูลค่ารวม 325 ล้านดอลลาร์ เพื่อนำไปใช้ในการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงการจ้างแรงงานภายในประเทศ ในภาคเกษตรกรรมด้วย

การเปิดตลาดสำหรับแรงงานที่มีทักษะฝีมือในรัฐอิสราเอลอยู่ภายใต้การควบคุมดูแลและกำหนดนโยบายของคณะกรรมการคนงานย้ายถิ่น (Migrant Workers Committee) ปัจจุบันอิสราเอลอนุญาตให้แรงงานทักษะฝีมือไทยทำงานได้ในตำแหน่งพ่อครัว-แม่ครัวอาหารต่างชาติ (Ethnic Cookery) ในภัตตาคาร/ร้านอาหารต่างชาติ แต่ตลาดมีความต้องการแรงงานไม่มากนัก เนื่องจากกฎหมายกำหนดให้มีอัตราค่าจ้างที่สูงมาก

สำหรับตำแหน่งงานสปา ซึ่งมีคนไทยจำนวนมากที่มีความสามารถในด้านนี้ แต่รัฐบาลอิสราเอลอนุญาตให้นำเข้าแรงงานต่างชาติใน 4 สาขาอาชีพเท่านั้น คือ การเกษตร ก่อสร้าง พ่อครัวในร้านอาหาร และดูแลคนชรา/พิการ/ป่วย โดยมีการกำหนดโควตาการนำเข้าทุกปีควบคู่ไปกับการมีนโยบายในการควบคุม นอกจากนี้ รัฐบาลอิสราเอลมีการส่งเสริมการผลิตสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีสูง (High-Technology) และใช้แรงงานฝีมือที่เป็นคนท้องถิ่นเท่านั้น การส่งเสริมแรงงานทักษะฝีมือไทยในรัฐอิสราเอลจึงยังมีข้อจำกัด

รัฐคูเวต

รัฐคูเวต มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 379 คน คิดเป็นร้อยละ 5.34 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลางทั้งหมด 7,095 คน เพศชาย จำนวน 296 คน (ร้อยละ 4.17) เพศหญิง จำนวน 83 คน (ร้อยละ 1.17)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตมากที่สุด จำนวน 254 คน คิดเป็นร้อยละ 67.02 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 77 คน (ร้อยละ 20.32) ภาคกลาง จำนวน 23 คน (ร้อยละ 6.07) ภาคใต้ จำนวน 12 คน (ร้อยละ 3.17) และภาคตะวันออก จำนวน 10 คน (ร้อยละ 2.64) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 50 คน คิดเป็นร้อยละ 13.19 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 38 คน (ร้อยละ 10.03) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 26 คน (ร้อยละ 6.86) จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 24 คน (ร้อยละ 6.33) และจังหวัดสกลนคร จำนวน 18 คน (ร้อยละ 4.75) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 203 คน คิดเป็นร้อยละ 53.56 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 99 คน (ร้อยละ 26.12) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 38 คน (ร้อยละ 10.03) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 31 คน (ร้อยละ 8.18) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 2.11) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 192 คน คิดเป็นร้อยละ 50.66 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 129 คน (ร้อยละ 34.04) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 36 คน (ร้อยละ 9.50) และระดับปริญญา จำนวน 22 คน (ร้อยละ 5.80) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน 235 คน คิดเป็นร้อยละ 62.01 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวตทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 142 คน (ร้อยละ 37.47) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.53) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในรัฐคูเวต

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวต ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐคูเวต (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
1,729	1,626	2,448	1,265	1,703	1,917	1,391

โดยแรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือเดินทางไปทำงานในคูเวตในหลายภาคส่วน เช่น ภาคพลังงาน ภาคบริการ และได้รับการคุ้มครองด้านแรงงานค่อนข้างได้มาตรฐาน

จากการที่รัฐคูเวตมีแรงงานต่างชาติทำงานอยู่ประมาณ 138 สัญชาติ ซึ่งส่วนใหญ่เป็นชาวอียิปต์ ซีเรีย อินเดีย บังคลาเทศ ศรีลังกา และปากีสถาน ทำให้รัฐบาลคูเวตตระหนักถึงปัญหาการพึ่งพาแรงงานต่างชาติที่มีจำนวนมาก จนทำให้ชาวคูเวตกลายเป็นชนกลุ่มน้อยในประเทศของตน จึงมีนโยบายส่งเสริมให้ชาวคูเวตเข้าทำงานทดแทนชาวต่างชาติ และมีแผนยุทธศาสตร์ที่จะรับแรงงานต่างชาติเฉพาะที่รู้หนังสือ และมีทักษะฝีมือเท่านั้น อย่างไรก็ตาม นโยบายดังกล่าวยังไม่ประสบความสำเร็จเนื่องจากรัฐคูเวตมีผู้จบการศึกษาระดับปานกลาง และระดับสูงน้อย และผู้ที่จบการศึกษายังมีทัศนคติในการทำงานภาคราชการ ซึ่งมีเงินเดือนและสิทธิประโยชน์ตอบแทนสูงกว่าภาคเอกชนถึงสองเท่า ชาวคูเวตมีความพึงพอใจแรงงานไทยเนื่องจากแรงงานไทยมีความโดดเด่นและมีทักษะฝีมือ ประพฤติดีไม่ฝ่าฝืนข้อกฎหมายและมีปัญหาเกิดขึ้นน้อยมาก ดังนั้น มีแนวโน้มในอนาคตรัฐบาลคูเวตอาจจะเพิ่มจำนวนแรงงานไทยไปทำงานมากขึ้น

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ปี 2562 จำนวน 277 คน คิดเป็นร้อยละ 3.90 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง ทั้งหมด 7,095 คน เป็นเพศชาย จำนวน 221 คน (ร้อยละ 3.12) เพศหญิง จำนวน 56 คน (ร้อยละ 0.79)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์มากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์มากที่สุด จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 54.51 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออก จำนวน 44 คน (ร้อยละ 15.88) ภาคเหนือ จำนวน 37 คน (ร้อยละ 13.36) ภาคกลาง จำนวน 30 คน (ร้อยละ 10.83) และภาคตะวันตก จำนวน 9 คน (ร้อยละ 3.25) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชลบุรี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 33 คน คิดเป็นร้อยละ 11.91 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 32 คน (ร้อยละ 11.55) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 22 คน (ร้อยละ 7.94) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 19 คน (ร้อยละ 6.86) และจังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 16 คน (ร้อยละ 5.78) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงาน โดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 151 คน คิดเป็นร้อยละ 54.51 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้า และตลาด จำนวน 34 คน (ร้อยละ 12.27) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 31 คน (ร้อยละ 11.19) ช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 30 คน (ร้อยละ 10.83) และผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 7.94) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 143 คน คิดเป็นร้อยละ 51.62 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 63 คน (ร้อยละ 22.74) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 37 คน (ร้อยละ 13.36) และระดับปริญญา จำนวน 34 คน (ร้อยละ 12.27) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์โดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน 228 คน คิดเป็นร้อยละ 82.31 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 26 คน (ร้อยละ 9.39) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 6.86) ส่วนกรมการจัดหางาน และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 0.72) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ (ยู.เอ.อี.)

แรงงานไทยในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์หรือ ยู.เอ.อี จะทำงานภาคบริการ เช่น สปา นวด เสริมสวย พ่อครัว งานบริการต่างๆ ในธุรกิจโรงแรม ฯลฯ และในภาคก่อสร้างและอุตสาหกรรมหนัก โดยมีสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
5,495	5,038	4,623	4,014	3,270	2,326	1,931

แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง รองลงมา คือนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน และบริษัทจัดหางานจัดส่ง ในตำแหน่งช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างไม้ ช่างเหล็ก คนงานทั่วไป ผู้ช่วยช่าง ช่างประกอบโครงสร้าง หัวหน้างานทั่วไป และช่างเทคนิค

การจ้างแรงงานต่างชาติในยู.เอ.อี. มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นเนื่องจากในรัฐอาบูดาบีได้มีการอนุมัติโครงการเพื่อพัฒนารัฐอาบูดาบีตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมปี 2030 หรือแผน Abu Dhabi 2030 โดยมีแผนจะดำเนินโครงการก่อสร้างต่างๆ อาทิ โครงการก่อสร้างบ้านพักอาศัยและระบบสาธารณูปโภคพื้นฐานสำหรับชุมชน โครงการก่อสร้าง Khalifa Port และ Khalifa Industrial Zone โครงการก่อสร้าง ส่วนต่อขยายของท่าอากาศยานอาบูดาบี การวางระบบรถไฟใต้ดิน รถไฟฟ้า และรถราง โครงการด้านพลังงานทดแทน โครงการด้านสาธารณสุข ฯลฯ ซึ่งน่าจะเป็นโอกาสที่ดีสำหรับแรงงานไทยที่จะเข้าไปทำงานใน ยู.เอ.อี. เพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะแรงงานระดับฝีมือและกึ่งฝีมือที่นายจ้างมีความต้องการเป็นจำนวนมาก ซึ่งแรงงานไทยถือว่าเป็นที่ต้องการหรือขึ้นชื่อของนายจ้างเพราะส่วนใหญ่จะมีฝีมือดี ทู่มเท อดทน และไม่ชอบโต้เถียง ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยจึงเป็นงานในโครงการก่อสร้างต่างๆ ของรัฐที่ให้เอกชนประมูลเพื่อดำเนินการก่อสร้าง สำหรับตำแหน่งงานในภาคบริการ เช่น พนักงานนวด สปา พ่อครัวแม่ครัว ยังเป็นที่ต้องการของนายจ้าง โดยเฉพาะธุรกิจสปาที่เป็นที่นิยมอย่างมาก โดยมีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ ยู.เอ.อี. ยังต้องการแรงงานฝีมือทั้งในระดับสูงและระดับทั่วไปในแขนงต่างๆ เช่น การตกแต่งภายใน การตกแต่งสวนและภูมิทัศน์ เป็นต้น

รัฐกาตาร์

รัฐกาตาร์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 0.62 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคตะวันออกกลาง ทั้งหมด 7,095 คน เป็นเพศชาย จำนวน 11 คน (ร้อยละ 0.16) เพศหญิง จำนวน 33 คน (ร้อยละ 0.47)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์มากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคกลาง มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์มากที่สุด จำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 77.27 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคใต้ และภาคเหนือ มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 6.82) ภาคตะวันออก จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.55) และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.27) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 23 คน คิดเป็นร้อยละ 52.27 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 11.36) จังหวัดนนทบุรี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 6.82) จังหวัดชลบุรี จำนวน 2 คน (ร้อยละ 4.55) และจังหวัดภูเก็ต จำนวน 1 คน (ร้อยละ 2.27) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 88.64 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 5 คน (ร้อยละ 11.36) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 38 คน คิดเป็นร้อยละ 86.36 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 4.55) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์โดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด จำนวน 39 คน คิดเป็นร้อยละ 88.64 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 11.36) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในรัฐกาตาร์

แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในรัฐกาตาร์ ส่วนหนึ่งเป็นผู้ซึ่งเคยทำงานเป็นเวลาหลายปี และได้ยกระดับตัวเองเป็นผู้บริหารกิจการร้านอาหาร แรงงานส่วนใหญ่มีระยะเวลาในการทำงาน 1 - 2 ปี เมื่อหมดสัญญาจะเดินทางกลับและหากนายจ้างมีงานก็จะติดต่อกลับไปทำงานอีกครั้ง แรงงานไทยทำงานในรัฐกาตาร์กระจุกตัวอยู่ในกรุงโดฮา ประมาณร้อยละ 75 เป็นแรงงานก่อสร้างและขับรถอุตสาหกรรมหนัก ซึ่งส่วนใหญ่ยังคงเป็นแรงงานไร้ฝีมือ รองลงมา คือ ระดับหัวหน้าและช่างฝีมือตามลำดับ และอีกร้อยละ 25 เป็นแรงงานด้านบริการ ร้านอาหาร สปาและนวดไทย ซึ่งส่วนใหญ่เป็นแรงงานกึ่งฝีมือโดยแบ่งออกเป็นกลุ่มผู้ใช้แรงงาน (Workers) ร้อยละ 90 ทำงานในภาคการก่อสร้าง และอุตสาหกรรมการกลั่นน้ำมัน กลุ่มอาชีพผู้เชี่ยวชาญ (Professional) ร้อยละ 10 ได้แก่ สถาปนิก วิศวกร ช่างเทคนิค นอกจากนี้ยังอยู่ในภาคการบริการ เช่น กิจการโรงแรม ธุรกิจบริการสปาและพนักงานขาย เป็นต้น โดยสถิติของแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ ปี 2556 - 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในรัฐกาตาร์ (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
2,392	2,449	2,273	1,562	904	554	482

โดยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในสาขาช่างฝีมือในภาคก่อสร้าง เช่น ช่างไม้ ช่างเชื่อม ช่างประกอบท่อ ช่างปูน และคนงานทั่วไป และภาคบริการ (นวด/สปา) และอยู่ในกรุงโดฮา ทั้งนี้ แรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด รองลงมาคือแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

โอกาสการจ้างแรงงานไทยในรัฐกาตาร์ ปัจจุบันมีการชะลอการจัดส่งแรงงานไทยไปทำงานในรัฐกาตาร์ เนื่องจากประสบปัญหาการถูกคว่ำบาตรจากประเทศเพื่อนบ้าน ทำให้ค่าเงินลดต่ำลง ค่าครองชีพสูงขึ้น ภาคอสังหาริมทรัพย์ได้รับผลกระทบอย่างรุนแรง อีกทั้งกฎระเบียบของรัฐกาตาร์ยังเอาเปรียบและกดขี่แรงงานต่างชาติ ทำให้ ILO Human Right Watch และองค์กรสิทธิมนุษยชนและแรงงานต่างๆ จับตามอง และผลักดันให้รัฐกาตาร์ปรับปรุงสิทธิของแรงงานมาโดยตลอด

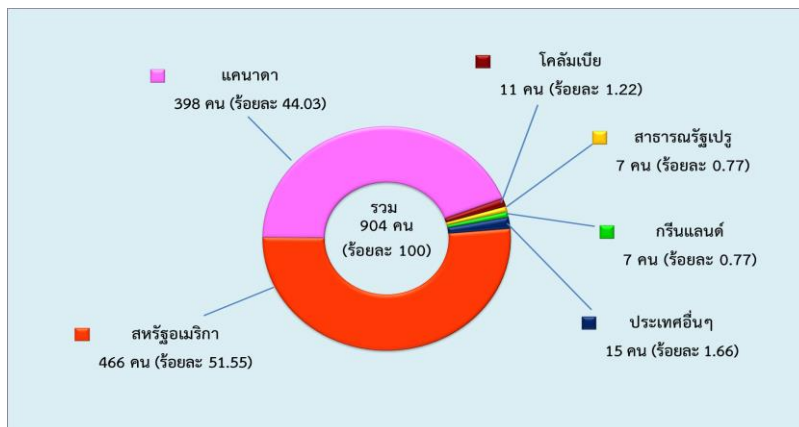
รัฐบาลกาตาร์มีนโยบายส่งเสริมอุตสาหกรรมที่หลากหลายขึ้นในอนาคต โครงการต่าง ๆ ในรัฐกาตาร์ทั้งหมดที่มีอยู่และยังคงเดินหน้าต่อไปในขณะนี้ แม้ประเทศจะประสบปัญหาด้านเศรษฐกิจ คือ โครงการที่เกี่ยวข้องกับการเตรียมการเป็นเจ้าภาพฟุตบอลโลก ปี 2022 ซึ่งรัฐกาตาร์ได้ใช้โอกาสนี้พัฒนาประเทศ ด้วยการดำเนินโครงการก่อสร้างใหญ่ๆ หลายโครงการ เกี่ยวกับสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน และนอกเหนือจากการก่อสร้างและปรับปรุงสนามฟุตบอลที่ทันสมัยหลายสนาม อาทิ โครงการก่อสร้างรถไฟฟ้า 3 - 4 สาย ที่มีความต้องการแรงงานทั้งในงานโยธา ขุดเจาะ วางราง และงานก่อสร้างตกแต่ง งานวางระบบก่อสร้างสถานีรถไฟฟ้า นอกจากนั้น ยังมีโครงการก่อสร้างถนนไฮเวย์ การสร้างเมืองใหม่ เช่น บริเวณใจกลางกรุงโดฮาที่ทุบทิ้งเขตเสื่อมโทรม และสร้างเมืองใหม่ขนาดใหญ่ขึ้นแทน (MUSHEIREB) โครงการสร้างเมืองใหม่ขนาดใหญ่ เขตชานกรุงโดฮา (LUSAIL) การสร้างโรงแรม ที่พัก ศูนย์สันทนาการครบวงจร (Entertainment Complex) ห้างสรรพสินค้า และโรงพยาบาล ซึ่งรัฐบาลกาตาร์กำลังจะเปิดสัมปทานให้มีการก่อสร้างมากขึ้นในอนาคต ทั้งนี้ ฝ่ายแรงงานฯ วิเคราะห์ว่าการจ้างแรงงานภายในระยะหลังมีแนวโน้มอึมครึม แต่เนื่องจากรัฐกาตาร์ยังคงมีความต้องการแรงงานต่างชาติจำนวนมาก ตามความต้องการของโครงการต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยคาดว่าอาจเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วภายในไม่กี่ปีข้างหน้า สูงสุดถึง 30,000 คน จึงอาจเป็นโอกาสในการขยายตลาดแรงงานไทย โดยประเภทของแรงงานไทยที่รัฐกาตาร์ต้องการมากที่สุดคือ แรงงานก่อสร้างเพื่อดำเนินงานโครงการต่างๆ ให้เสร็จทันกับการเตรียมเป็นเจ้าภาพแข่งขันฟุตบอลโลกปี 2022

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา

เศรษฐกิจของภูมิภาคอเมริกาฟื้นตัวจากภาวะเศรษฐกิจถดถอย ที่กิจกรรมทางเศรษฐกิจหดตัวลงร้อยละ 0.9 ในปี พ.ศ.2558 ที่ผ่านมา เนื่องจากภูมิภาคนี้ต้องเผชิญกับราคาสินค้าโภคภัณฑ์ตกต่ำและความท้าทายของเศรษฐกิจในประเทศซึ่งส่งผลกระทบต่อประเทศเศรษฐกิจขนาดใหญ่ที่สุดในภูมิภาค อย่างไรก็ตามประเทศในอนุภาคนี้อาจมีความหลากหลายทางเศรษฐกิจ โดยประเทศกำลังพัฒนาในอเมริกากลางและอเมริกาเหนือและแคริบเบียนมีการเติบโตทางเศรษฐกิจที่แข็งแกร่งกว่าสถานะเศรษฐกิจที่อ่อนแอในอเมริกาใต้

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกา มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 904 คน คิดเป็นร้อยละ 1.54 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 58,826 คน ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด 5 อันดับคือ สหรัฐอเมริกา จำนวน 466 คน (ร้อยละ 51.55) รองลงมา คือ แคนาดา จำนวน 398 คน (ร้อยละ 44.03) โคลัมเบีย จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.22) สาธารณรัฐเปรู จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.77) และกรีนแลนด์จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.77) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 37

แผนภูมิที่ 37 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2562



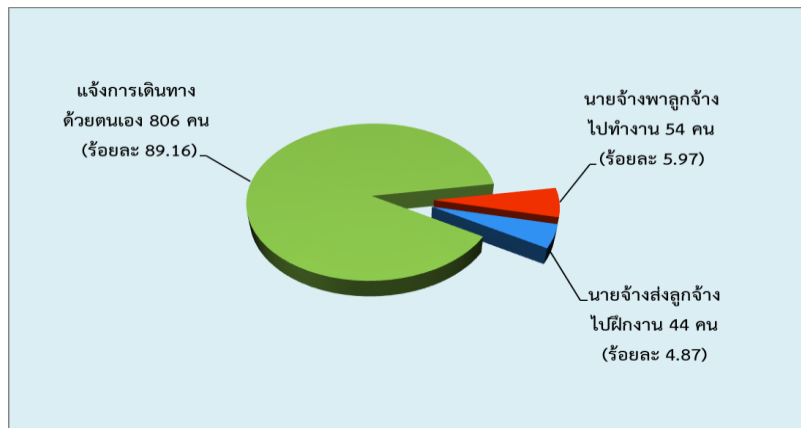
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคอเมริกามีจำนวนลดลงร้อยละ 14.07 โดยสหรัฐอเมริกา ลดลงมากที่สุดร้อยละ 15.43 รองลงมา คือ แคนาดา ลดลงร้อยละ 0.25 ตามลำดับ ดังตารางที่ 9

ตารางที่ 9 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	1,052	904	-148	-14.07
สหรัฐอเมริกา	551	466	-85	-15.43
แคนาดา	399	398	-1	-0.25
โคลัมเบีย	3	11	8	266.67
สาธารณรัฐเปรู	3	7	4	133.33
กรีนแลนด์	7	7	-	0.00
ประเทศอื่นๆ	89	15	-74	-83.15

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 806 คน คิดเป็นร้อยละ 89.16 รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 54 คน (ร้อยละ 5.97) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 44 คน (ร้อยละ 4.87) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 38

แผนภูมิที่ 38 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกา จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคอเมริกามีจำนวนลดลงร้อยละ 14.07 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมีจำนวนลดลงคือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน ลดลงมากที่สุดร้อยละ 47.62 รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ลดลงร้อยละ 30.77 ดังตารางที่ 10

ตารางที่ 10 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคอเมริกามากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

วิธีการเดินทาง	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	1,052	904	-148	-14.07
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	795	806	11	1.38
บริษัทจัดหาจัดส่ง	95	0	-95	-100.00
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	84	44	-40	-47.62
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	78	54	-24	-30.77

สหรัฐอเมริกา

สหรัฐอเมริกา มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 466 คน คิดเป็นร้อยละ 51.55 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด 904 คน เป็นเพศชาย จำนวน 262 คน (ร้อยละ 28.99) เพศหญิง จำนวน 204 คน (ร้อยละ 22.57)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกามากที่สุด จำนวน 150 คน คิดเป็นร้อยละ 32.19 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 109 คน (ร้อยละ 23.39) ภาคเหนือ จำนวน 100 คน (ร้อยละ 21.46) ส่วนภาคตะวันออก และภาคใต้ มีจำนวนเท่ากันคือ 44 คน (ร้อยละ 9.44) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน มากที่สุด จำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 11.59 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 33 คน (ร้อยละ 7.08) จังหวัดชลบุรี จำนวน 28 คน (ร้อยละ 6.01) จังหวัดเชียงใหม่ จำนวน 22 คน (ร้อยละ 4.72) และจังหวัดสมุทรปราการ จำนวน 15 คน (ร้อยละ 3.22) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 245 คน คิดเป็นร้อยละ 52.58 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 98 คน (ร้อยละ 21.03) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 40 คน (ร้อยละ 8.58) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 38 คน (ร้อยละ 8.15) และผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 3.43) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 257 คน คิดเป็นร้อยละ 55.15 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 105 คน (ร้อยละ 22.53) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 63 คน (ร้อยละ 13.52) ระดับประถมศึกษา จำนวน 40 คน (ร้อยละ 8.58) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.21) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 376 คน คิดเป็นร้อยละ 80.69 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกาทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 49 คน (ร้อยละ 10.52) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 41 คน (ร้อยละ 8.80) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหรัฐอเมริกา

คนไทยในสหรัฐอเมริกา ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในนครลอสแอนเจลิสและชิคาโก โดยสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกา ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหรัฐอเมริกา (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
2,313	2,083	1,986	2,091	2,354	2,472	2,596

ส่วนใหญ่เป็นการแจ้งการเดินทางกลับเข้าไปทำงานในต่างประเทศ (Re-entry) โดยทำงานในสาขาภาคบริการมากที่สุด ได้แก่ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด พนักงานบริการในร้านอาหาร และพนักงานบริการอื่นๆ เป็นต้น นอกจากนี้ ยังมีแรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือและความชำนาญเฉพาะด้าน เช่น วิศวกร ช่างเชื่อม ช่างเทคนิค เป็นต้น

แนวโน้มตลาดแรงงานไทยของสหรัฐอเมริกา

เนื่องจากปัจจุบันสหรัฐอเมริกา ยังคงประสบปัญหาการว่างงานในอัตราที่สูง โดยเฉพาะแรงงานภาคอุตสาหกรรม ทำให้ภาคธุรกิจต่างลดต้นทุนการผลิตและหันไปจ้างแรงงานจากอินเดียและจีนแทน รวมทั้งย้ายฐานการผลิตไปในประเทศที่มีต้นทุนการผลิตและค่าจ้างแรงงานต่ำกว่า ทั้งนี้ สหรัฐอเมริกามีการจำกัดจำนวนแรงงานต่างชาติ โดยจะอนุญาตให้รับเฉพาะแรงงานฝีมือ (Skilled Foreign Workers) เท่านั้น ซึ่งแรงงานที่จะมีโอกาสเดินทางเข้าไปทำงาน คือ สาขาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและคอมพิวเตอร์ โดยส่วนใหญ่เป็นแรงงานจากอินเดียและจีน ดังนั้น โอกาสของแรงงานไทยก็ยังคงเป็นสาขาอาชีพที่แรงงานไทยมีศักยภาพ คือ ตำแหน่งผู้ปรุงอาหารไทย ซึ่งปัจจุบันมีร้านอาหารไทยกว่า 1,000 ร้าน รวมทั้ง ตำแหน่งงานบริการด้านต่างๆ ในร้านอาหาร อาทิ พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด บาร์เทนเดอร์ เป็นต้น

แคนาดา

แคนาดา มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 398 คน คิดเป็นร้อยละ 44.03 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคอเมริกาทั้งหมด 904 คน เพศชาย จำนวน 259 คน (ร้อยละ 28.65) เพศหญิง จำนวน 139 คน (ร้อยละ 15.38)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดามากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดา มากที่สุด จำนวน 297 คน คิดเป็นร้อยละ 74.62 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 10.55) ภาคกลาง จำนวน 31 คน (ร้อยละ 7.79) ภาคตะวันออก จำนวน 12 คน (ร้อยละ 3.02) และภาคใต้ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 2.51) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 103 คน คิดเป็นร้อยละ 41.87 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 57 คน (ร้อยละ 23.17) จังหวัดอุดรธานี จำนวน 36 คน (ร้อยละ 14.63) จังหวัดบุรีรัมย์ จำนวน 30 คน (ร้อยละ 12.20) และจังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 20 คน (ร้อยละ 8.13) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 253 คน คิดเป็นร้อยละ 63.57 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 79 คน (ร้อยละ 19.85) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 58 คน (ร้อยละ 14.57) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.01) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.50) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 198 คน คิดเป็นร้อยละ 49.75 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับปริญญา จำนวน 88 คน (ร้อยละ 22.11) ระดับประถมศึกษา จำนวน 75 คน (ร้อยละ 18.84) และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 37 คน (ร้อยละ 9.30) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน 395 คน คิดเป็นร้อยละ 99.25 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดาทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.50) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.25) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแคนาดา

ส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในนครแวนคูเวอร์ มณฑลบริติชโคลัมเบีย นครโทรอนโต และกรุงออกตาวา มณฑลออนแทรีโอ โดยแรงงานไทยที่อาศัยอยู่ที่แคนาดาแบ่งออกเป็น 2 กลุ่มคือ 1) กลุ่มที่มีความรู้ความเชี่ยวชาญระดับสูง (White collar shirt) ที่เดินทางไปทำงานและอยู่อาศัยในแคนาดาด้วยตนเอง โดยส่วนหนึ่งเป็นผู้ที่ศึกษาอยู่ในแคนาดาแล้วทำงานต่อเนื่องไป และ 2) กลุ่มคนงานภาคเกษตร โดยสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดา ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในแคนาดา (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
865	753	584	650	535	622	671

โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด

แนวโน้มตลาดแรงงานไทยในแคนาดา

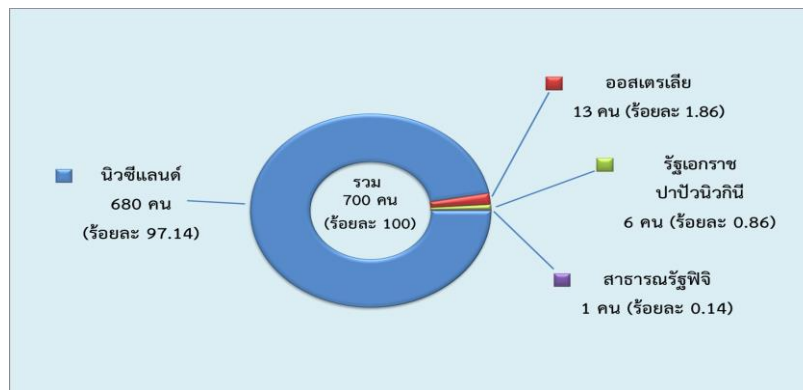
ประเทศแคนาดาที่มีกฎระเบียบที่เข้มงวดในการนำแรงงานเข้าประเทศ และมีสภาพแรงงานที่เข้มแข็ง ซึ่งเป็นอุปสรรคในการนำเข้าแรงงานบางประเภท แต่เมื่อพิจารณาจากภาวะการขาดแคลนแรงงานในหลายสาขาที่ผู้ว่างงานไม่ประสงค์จะเข้าไปทำงาน รวมทั้งแรงกดดันจากภาคอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อม ทำให้แคนาดามีความจำเป็นที่จะต้องนำเข้าแรงงานต่างชาติโดยมีแนวโน้มที่สูงขึ้น สำหรับประเทศไทย การดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมในการขยายตลาดแรงงานไทยในแคนาดาน่าจะเป็นประโยชน์ต่อแรงงานไทยเมื่อคำนึงถึงระดับค่าจ้างและสวัสดิการ รวมทั้งการคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายของแคนาดา มุ่งที่จะส่งเสริมแรงงานประเภทกึ่งฝีมือโดยส่งเสริมให้เข้าไปทำงานในลักษณะ Temporary workers ซึ่งสามารถปรับสถานะเป็นผู้พำนักถาวรได้ต่อไป ทั้งนี้ แนวทางการดำเนินการน่าจะกระทำได้โดยกระตุ้นให้ภาคอุตสาหกรรมต่างๆ เล็งเห็นถึงผลประโยชน์ของการจ้างแรงงานไทย เพื่อให้เกิดอุปสงค์จากภาคอุตสาหกรรมของแคนาดา อย่างไรก็ตาม รัฐบาลไทยจะต้องมีความพร้อมที่จะตอบสนองโดยการจัดระบบการจัดส่งที่ดี การคัดเลือกแรงงานที่มีคุณภาพ เพื่อเป็นการวางรากฐานที่ดีสำหรับการขยายอุปสงค์แรงงานไทยในอนาคตต่อไป

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลีย

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 700 คน คิดเป็นร้อยละ 1.19 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 58,826 คน มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน 680 คน (ร้อยละ 97.14) รองลงมา คือ ออสเตรเลีย จำนวน 13 คน (ร้อยละ 1.86) ดังแผนภูมิที่ 39

ส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 384 คน (ร้อยละ 54.86) รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 262 คน (ร้อยละ 37.43) สาขาอาชีพที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุดคือ ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 595 คน (ร้อยละ 85.00) รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 7.57) จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 363 คน (ร้อยละ 51.86) รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 186 คน (ร้อยละ 26.57) วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 698 คน (ร้อยละ 99.71) รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.29)

แผนภูมิที่ 39 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2562



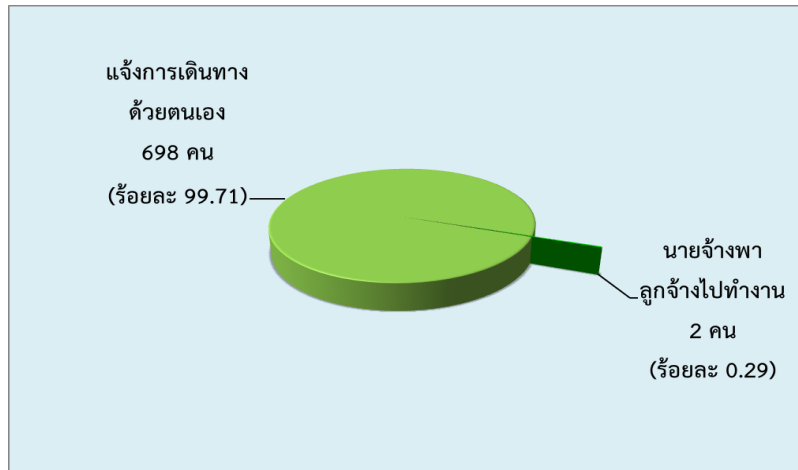
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนเพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 0.72 โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ เพิ่มขึ้นมากที่สุด ร้อยละ 2.56 ดังตารางที่ 11

ตารางที่ 11 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทาง ไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	695	700	5	0.72
นิวซีแลนด์	663	680	17	2.56
ออสเตรเลีย	21	13	-8	-38.10
รัฐเอกราชปาปัวนิวกินี	10	6	-4	-40.00
เฟรนช์โปลินีเซีย	1	0	-1	-100.00
สาธารณรัฐฟิจิ	0	1	1	100.00

ในจำนวนนี้มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุดเป็นจำนวน 698 คน คิดเป็นร้อยละ 99.71 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.29) ดังแผนภูมิที่ 40

แผนภูมิที่ 40 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลีย จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคออสเตรเลียมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 0.72 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 1.90 ดังตารางที่ 12

ตารางที่ 12 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคออสเตรเลียมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

วิธีการเดินทาง	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	695	700	5	0.72
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	685	698	13	1.90
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	10	2	-8	-80.00

นิวซีแลนด์

นิวซีแลนด์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 680 คน คิดเป็นร้อยละ 97.14 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด 700 คน เป็นเพศชาย จำนวน 495 คน (ร้อยละ 70.71) เพศหญิง จำนวน 185 คน (ร้อยละ 26.43)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์มากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์มากที่สุด จำนวน 379 คน คิดเป็นร้อยละ 55.74 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 259 คน (ร้อยละ 38.09) ภาคกลาง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 2.35) ภาคตะวันออก จำนวน 12 คน (ร้อยละ 1.76) และภาคตะวันตก จำนวน 10 คน (ร้อยละ 1.47) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 73 คน คิดเป็นร้อยละ 10.74 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดลำปาง จำนวน 68 คน (ร้อยละ 10.00) จังหวัดกาฬสินธุ์ จำนวน 65 คน (ร้อยละ 9.56) จังหวัดสุโขทัย จำนวน 58 คน (ร้อยละ 8.53) และจังหวัดสกลนคร จำนวน 40 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านเกษตรและประมง จำนวน 595 คน คิดเป็นร้อยละ 87.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 53 คน (ร้อยละ 7.79) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 19 คน (ร้อยละ 2.79) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 11 คน (ร้อยละ 1.62) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.29) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 359 คน คิดเป็นร้อยละ 52.79 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 186 คน (ร้อยละ 27.35) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 85 คน (ร้อยละ 12.50) และระดับปริญญา จำนวน 49 คน (ร้อยละ 7.21) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน 679 คน คิดเป็นร้อยละ 99.85 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.15) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในนิวซีแลนด์

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์เป็นแรงงานในภาคการเกษตรมากที่สุด รองลงมา คือ พ่อครัว พนักงานบรรจุหีบห่อ สำหรับสาขาอาชีพหมวดแผนไทยยังมีจำนวนไม่มากนัก

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในนิวซีแลนด์ (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
866	890	918	898	911	908	904

โดยส่วนใหญ่เป็นการเดินทางโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง

รัฐบาลนิวซีแลนด์ได้ประกาศปรับเปลี่ยนกฎเกณฑ์การเดินทางเข้าทำงานของคนงานต่างชาติแบบชั่วคราวซึ่งอยู่ภายใต้นโยบายของแรงงานที่มีทักษะจำเป็น (Essential Skills policy) ในการปรับเปลี่ยนกฎเกณฑ์ดังกล่าวยังได้รวมถึงการแก้ไขนโยบายการอยู่อาศัยประเภทผู้อพยพเข้าประเทศที่มีทักษะความสามารถ (Skilled Migrant Category) ด้วย ซึ่งครอบคลุมรายละเอียดของระดับค่าตอบแทนที่คนงานจะได้รับ รวมทั้งการพำนักอาศัยของผู้ถือวีซ่าแรงงานฝีมือที่มีทักษะจำเป็น (Essential Skills visa) ประเภท lower-skilled หรือคนที่ประกอบอาชีพใดๆ ที่มีรายได้ต่ำกว่า 41,538 เหรียญต่อปี (ประมาณ 1,000,000 บาท) โดยจะได้วีซ่าสูงสุด 3 ปี และจะต้องออกจากนิวซีแลนด์เป็นเวลา 12 เดือนก่อนที่จะขอวีซ่าแรงงานฝีมือที่มีทักษะจำเป็นเพื่อทำงานในประเภท lower-skilled ต่อไปได้ ซึ่งการปรับเปลี่ยนนี้เริ่มมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 28 สิงหาคม 2560 เป็นต้นไป

ในปี 2561 กระทรวงการต่างประเทศของไทยและกระทรวงการต่างประเทศและการค้า นิวซีแลนด์ได้หารือเกี่ยวกับการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานพ่อครัว/แม่ครัวไทย ภายใต้ความตกลง Thailand-New Zealand Closer Economic Partnership Agreement (TNZCEPA) ซึ่งนิวซีแลนด์อนุญาตให้พ่อครัว/แม่ครัวไทยพำนักชั่วคราวได้ไม่เกิน 3 ปี และขยายเวลาพำนักได้ 1 ปี ต้องได้มาตรฐานทักษะการประกอบอาหาร โดยแบ่งออกเป็น 3 ระดับ ได้แก่ ระดับ 3, ระดับ 2 และระดับ 1 ที่ต้องมีประสบการณ์ 3 ปี, 4 ปี และ 5 ปี ตามลำดับ

ออสเตรเลีย

ออสเตรเลีย มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 1.86 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคออสเตรเลียทั้งหมด 700 คน เพศชาย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 1.00) เพศหญิง จำนวน 6 คน (ร้อยละ 0.86)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคกลาง มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคใต้ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 30.77) ส่วนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคเหนือ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 15.38) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 38.46 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดภูเก็ต จำนวน 2 คน (ร้อยละ 15.38) ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดพังงา และจังหวัดศรีสะเกษ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 7.69) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 69.23 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 15.38) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 61.54 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 23.08) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2 คน (ร้อยละ 15.38) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 12 คน คิดเป็นร้อยละ 92.31 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 7.69)

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในออสเตรเลีย

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลีย ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในออสเตรเลีย (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
120	107	124	80	83	92	59

แรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภาคบริการ เช่น กู้ก บาร์เทนเดอร์ ผู้ปรุงอาหาร พนักงานบริการเครื่องดื่ม พนักงานเสิร์ฟ เป็นต้น รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่าง ๆ เช่น ช่างเชื่อม โฟร์แมน ช่างทองและช่างเงิน ช่างซ่อมเครื่องยนต์ ช่างสี ช่างเหล็ก ช่างไฟฟ้า เป็นต้น และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ เช่น วิศวกร สถาปนิก นักธรณีวิทยา นักธรณีฟิสิกส์ ศิลปินและช่างออกแบบ ฝ่ายพาณิชยกรรม เป็นต้น นอกจากนี้ แรงงานไทยส่วนหนึ่งเข้าไปประกอบธุรกิจส่วนตัวในออสเตรเลีย โดยส่วนใหญ่จะเป็นธุรกิจเกี่ยวกับภัตตาคารและร้านอาหาร ตลอดจนภาคบริการอื่น ๆ อาทิ ที่ปรึกษาด้านกฎหมายและการเข้าเมือง การศึกษา ขายของที่ระลึก ตัวแทนท่องเที่ยว บริการสุขภาพ ซ่อมแซมเครื่องยนต์และบ้าน จำหน่ายอุปกรณ์สื่อสารและคอมพิวเตอร์ ร้านเสริมสวย สอนขับรถยนต์ ดนตรี และนาฏศิลป์ไทย

สำหรับการออกวีซ่าประเภทชั่วคราว หรือ Temporary Work (Skilled) visa ให้แก่ชาวต่างชาติที่เดินทางไปทำงานในออสเตรเลียนั้น ปัจจุบันได้มีการยกเลิกวีซ่า 457 ซึ่งเป็นวีซ่าสำหรับการจ้างงานแบบชั่วคราวแล้ว ซึ่งอาชีพที่ถือวีซ่า 457 ส่วนใหญ่เป็นแรงงานในร้านอาหาร ไอที และอุตสาหกรรมด้านการแพทย์ วีซ่า 457 นี้เป็นวีซ่าธุรกิจที่มีอายุ 4 ปี ที่อนุญาตให้ชาวต่างชาติอยู่ในออสเตรเลียกับครอบครัวได้ ทั้งนี้ วีซ่าชนิดที่นำมาใช้แทน ได้แก่ วีซ่าสำหรับการจ้างแรงงานที่ขาดแคลนชั่วคราว หรือวีซ่า 482 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 18 มีนาคม 2561 เป็นต้นไป มีอายุ 2-4 ปี มีทั้งวีซ่าระยะสั้นและวีซ่าระยะยาว สำหรับวีซ่าระยะสั้นได้กำหนดจำนวนอาชีพที่ถูกตัดออกไปกว่า 200 อาชีพ จากเดิมราว 650 อาชีพ ส่วนวีซ่าระยะยาว จะกำหนดเกณฑ์ที่เข้มงวดขึ้น นอกจากนี้ ผู้ยื่นขอวีซ่าต้องมีทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ (มีผลการสอบ IELTS อยู่ในระดับ 5 ขึ้นไป) มีการตรวจสอบประวัติอาชญากรรม และเข้ารับการทดสอบจากตลาดแรงงาน

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป

เศรษฐกิจของภูมิภาคยุโรปมีแนวโน้มแข็งแกร่งขึ้น แต่ปัญหาภายในของแต่ละประเทศ ยังเป็นตัวฉุดการขยายตัวโดยรวมของภูมิภาค อาทิ ประเด็นจากบทวิเคราะห์ทางเศรษฐกิจที่ชี้ให้เห็นว่า Brexit จะทำให้เศรษฐกิจโดยรวมของสหราชอาณาจักรขยายตัวลดลงไม่ว่า สหราชอาณาจักรจะออกจาก EU ในรูปแบบใดก็ตาม รวมทั้งการเปลี่ยนแปลงทางการเมืองภายในของประเทศสมาชิกในยุโรป เช่น สาธารณรัฐฝรั่งเศส และสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ดังกล่าวไม่ได้ส่งผลกระทบต่อจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ คิดเป็นร้อยละ 13.24 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมดที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ปี 2562

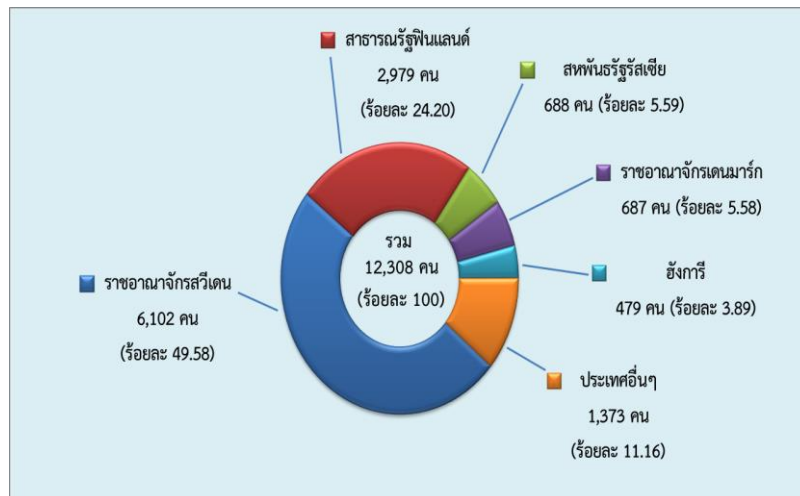
การเดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรปของแรงงานไทยส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานในภาคบริการ เช่น พ่อครัว แม่ครัว พนักงานนวด พนักงานในร้านอาหาร แม่บ้าน เป็นต้น และวิชาชีพเฉพาะ และหรือแรงงานฝีมือ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก วิศวกร ช่างเทคนิค ช่างทาสี ฯลฯ โดยแรงงานไทยเหล่านี้เดินทางไปทำงานโดยติดต่อกับนายจ้างโดยตรง หรือจากการแนะนำของญาติ คนรู้จัก และอีกส่วนหนึ่งเป็นแรงงานไทยที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาล ซึ่งจะทำงานระยะสั้นประมาณ 3 - 4 เดือน นอกจากนี้ ยังมีคนไทยที่สมรสกับคนชาติสหภาพยุโรปจะช่วยทำงานตามอาชีพของคู่สมรส ทำกิจการค้าขาย ร้านอาหาร ทำงานในโรงงานอุตสาหกรรม และงานทำความสะอาดตามสถานที่ต่างๆ เป็นต้น

การส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานในภูมิภาคยุโรปเป็นไปได้ค่อนข้างยาก เนื่องจากประเทศส่วนใหญ่ยังคงประสบปัญหาการว่างงานภายในประเทศ ประกอบกับปัญหาวิกฤต Eurozone และ Brexit ที่เกิดขึ้นในภูมิภาคดังกล่าว ยิ่งทำให้อัตราการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น อีกทั้งประเทศต่างๆ ใน EU ส่วนใหญ่ไม่มีนโยบายรับแรงงานต่างชาติเข้าทำงานและมีการกำหนดนโยบายต่างๆ เพื่อกีดกันแรงงานต่างชาติที่เป็นคนชาตินอกภูมิภาคยุโรป อย่างไรก็ตาม โอกาสของแรงงานไทยยังมีความเป็นไปได้ในบางสาขาอาชีพที่มีความเชี่ยวชาญสูงหรือแรงงานในสาขาที่ขาดแคลน และงานในภาคบริการอาหารและเครื่องดื่ม การโรงแรม การท่องเที่ยว ความงามและสุขภาพ และภาคการบริการอื่นๆ ที่เกี่ยวเนื่อง รวมถึงงานภาคเกษตรตามฤดูกาล แต่ทั้งนี้ แรงงานไทยมีข้อจำกัดทางด้านภาษา จึงทำให้โอกาสในการเดินทางเข้าไปทำงานมีน้อย

สำหรับแรงงานไร้ฝีมือส่วนใหญ่จะให้สิทธิเฉพาะแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านหรือกลุ่มประเทศภูมิภาคยุโรปด้วยกันเอง ดังนั้น แรงงานไทยที่ต้องการจะเดินทางไปทำงานในกลุ่มประเทศภูมิภาคยุโรปต้องมีการพัฒนาศักยภาพ ทักษะด้านภาษา และยกระดับฝีมือให้เป็นที่ต้องการของนายจ้าง

ตลาดแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรป มีจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 12,308 คน คิดเป็นร้อยละ 20.92 ของจำนวนแรงงานไทยทั้งหมด 58,826 คน ส่วนใหญ่จะได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดน จำนวน 6,102 คน คิดเป็นร้อยละ 49.58 รองลงมา คือ สาธารณรัฐฟินแลนด์ จำนวน 2,979 คน (ร้อยละ 24.20) สหพันธ์รัฐรัสเซีย จำนวน 688 คน (ร้อยละ 5.59) ราชอาณาจักรเดนมาร์ก จำนวน 687 คน (ร้อยละ 5.58) และฮังการี จำนวน 479 คน (ร้อยละ 3.89) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 41

แผนภูมิที่ 41 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ ปี 2562



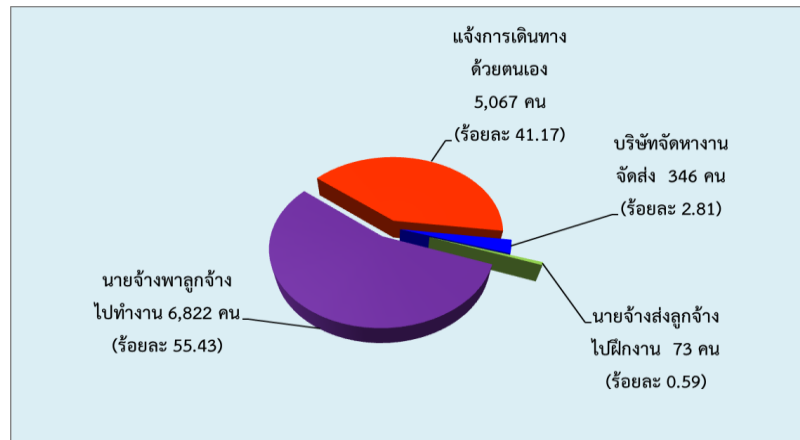
เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรปมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.40 โดยอังกฤษ เพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 43.84 รองลงมา คือ ราชอาณาจักรสวีเดน เพิ่มขึ้นร้อยละ 20.90 สหพันธรัฐรัสเซีย เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.01 และสาธารณรัฐฟินแลนด์ เพิ่มขึ้นร้อยละ 4.12 ตามลำดับ ดังตารางที่ 13

ตารางที่ 13 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเทศ เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

ประเทศที่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ 5 อันดับแรก	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	10,574	12,308	1,734	16.40
ราชอาณาจักรสวีเดน	5,047	6,102	1,055	20.90
สาธารณรัฐฟินแลนด์	2,861	2,979	118	4.12
สหพันธรัฐรัสเซีย	583	688	105	18.01
ราชอาณาจักรเดนมาร์ก	732	687	-45	-6.15
อังกฤษ	333	479	146	43.84
ประเทศอื่นๆ	1,018	1,373	355	34.87

วิธีการเดินทางในภูมิภาคยุโรป ปี 2562 มีแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยนายจ้างลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด เป็นจำนวน 6,822 คน คิดเป็นร้อยละ 55.43 ของจำนวนแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน รองลงมา คือ การแจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 5,067 คน (ร้อยละ 41.17) บริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 346 คน (ร้อยละ 2.81) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 73 คน (ร้อยละ 0.59) ตามลำดับ ดังแผนภูมิที่ 42

แผนภูมิที่ 42 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ปี 2562



เมื่อเปรียบเทียบกับปี 2561 พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในภูมิภาคยุโรปมีจำนวนเพิ่มขึ้นร้อยละ 16.40 วิธีการเดินทางที่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานมีจำนวนเพิ่มขึ้นคือ บริษัทจัดหางานจัดส่งเพิ่มขึ้นมากที่สุดร้อยละ 53.10 รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 18.05 แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง เพิ่มขึ้นร้อยละ 12.65 และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน เพิ่มขึ้นร้อยละ 2.82 ดังตารางที่ 14

ตารางที่ 14 แสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศในภูมิภาคยุโรปมากที่สุด จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) เปรียบเทียบปี 2561 และปี 2562

วิธีการเดินทาง	ปี 2561	ปี 2562	การเปลี่ยนแปลง	
			จำนวน	ร้อยละ
จำนวนคน	10,574	12,308	1,734	16.40
นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน	5,779	6,822	1,043	18.05
แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง	4,498	5,067	569	12.65
บริษัทจัดหางานจัดส่ง	226	346	120	53.10
นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน	71	73	2	2.82

ราชอาณาจักรสวีเดน

ราชอาณาจักรสวีเดน มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 6,102 คน คิดเป็นร้อยละ 49.58 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน เป็นเพศชาย 9,381 คน (ร้อยละ 76.22) เพศหญิง 2,927 คน (ร้อยละ 23.79)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนมากที่สุด จำนวน 5,855 คน คิดเป็นร้อยละ 95.95 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 155 คน (ร้อยละ 2.54) ภาคกลาง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 0.85) ภาคตะวันออก จำนวน 27 คน (ร้อยละ 0.44) และภาคตะวันตก จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.11) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 3,069 คน คิดเป็นร้อยละ 50.29 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 616 คน (ร้อยละ 10.10) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 532 คน (ร้อยละ 8.72) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 440 คน (ร้อยละ 7.21) และจังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 286 คน (ร้อยละ 4.69) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 5,839 คน คิดเป็นร้อยละ 95.69 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 114 คน (ร้อยละ 1.87) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 75 คน (ร้อยละ 1.23) อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 37 คน (ร้อยละ 0.61) และเสมียน เจ้าหน้าที่ จำนวน 26 คน (ร้อยละ 0.43) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 3,891 คน คิดเป็นร้อยละ 63.77 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 2,101 คน (ร้อยละ 34.43) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 68 คน (ร้อยละ 1.11) ระดับปริญญา จำนวน 41 คน (ร้อยละ 0.67) และอื่นๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงานมากที่สุด เป็นจำนวน 5,932 คน คิดเป็นร้อยละ 97.21 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดนทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 169 คน (ร้อยละ 2.77) และนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.02) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในราชอาณาจักรสวีเดน

แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาล ระยะเวลาประมาณ 3 – 4 เดือน ซึ่งแรงงานจะได้รับวีซ่าท่องเที่ยวโดยสมาคมธุรกิจผลไม้ป่าในประเทศสวีเดน (SBIF) และบริษัทที่นำเข้าแรงงานจะเป็นผู้รับรองแรงงานและรับผิดชอบกรณีแรงงานเหล่านี้ประสบปัญหา ซึ่งผลผลิตผลไม้ป่าต้องขึ้นกับสภาพภูมิอากาศในแต่ละปี ประกอบกับการเก็บผลไม้ป่าต้องขึ้นอยู่กับทักษะความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของแรงงานแต่ละคน ทำให้รายได้ของแรงงานมีความไม่แน่นอนและแตกต่างกัน นอกจากนี้ยังมีแรงงานไทยส่วนหนึ่งเดินทางไปทำงานเป็นผู้ปรุงอาหารไทย พนักงานนวดแผนโบราณ และช่างซ่อมยานยนต์/เครื่องยนต์

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานราชอาณาจักรสวีเดน ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดน (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
6,603	2,942	4,197	3,467	3,218	5,084	6,158

การที่ราชอาณาจักรสวีเดนมีนโยบายเพิ่มการออกใบอนุญาตทำงานให้แรงงานต่างชาติจากประเทศนอกเขตเศรษฐกิจยุโรป และกฎหมายควบคุมเงื่อนไขการทำงานของนายจ้างให้เป็นไปตามข้อเสนอที่ตกลงกันไว้ แรงงานไทยน่าจะมีโอกาสได้รับใบอนุญาตทำงานและขอมีถิ่นพำนักนอกสหภาพยุโรปเพิ่มขึ้นส่วนใหญ่เป็นภาคการก่อสร้าง บริการ และเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งสาขาอาชีพที่ราชอาณาจักรสวีเดนกำลังขาดแคลนปัจจุบันนี้ได้แก่ แพทย์ พยาบาล วิศวกร ช่างไฟฟ้า ช่างเทคนิคสารสนเทศ และช่างเชื่อม อย่างไรก็ตามความต้องการส่วนใหญ่เป็นลักษณะทดแทนแรงงานเดิม ส่วนแรงงานที่เดินทางไปเก็บผลไม้ป่าเป็นความต้องการแรงงานแบบระยะสั้น

สาธารณรัฐฟินแลนด์

สาธารณรัฐฟินแลนด์ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 2,979 คน คิดเป็นร้อยละ 24.20 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน เป็นเพศชาย จำนวน 2,500 คน (ร้อยละ 20.32) เพศหญิง จำนวน 479 คน (ร้อยละ 3.90)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์มากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

① จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือมีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์มากที่สุด จำนวน 2,794 คน คิดเป็นร้อยละ 93.79 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 112 คน (ร้อยละ 3.76) ภาคกลาง จำนวน 52 คน (ร้อยละ 1.75) ภาคตะวันออก จำนวน 15 คน (ร้อยละ 0.50) และภาคใต้ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.10) ตามลำดับ

② จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชัยภูมิ เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 845 คน คิดเป็นร้อยละ 28.37 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดอุดรธานี จำนวน 366 คน (ร้อยละ 12.29) จังหวัดหนองบัวลำภู จำนวน 357 คน (ร้อยละ 11.98) จังหวัดขอนแก่น จำนวน 333 คน (ร้อยละ 11.18) และจังหวัดนครราชสีมา จำนวน 185 คน (ร้อยละ 6.21) ตามลำดับ

③ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง จำนวน 2,841 คน คิดเป็นร้อยละ 95.37 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 72 คน (ร้อยละ 2.42) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 33 คน (ร้อยละ 1.11) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.47) และช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 13 คน (ร้อยละ 0.44) ตามลำดับ

④ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 1,563 คน คิดเป็นร้อยละ 52.47 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1,283 คน (ร้อยละ 43.07) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 70 คน (ร้อยละ 2.35) และระดับปริญญา จำนวน 63 คน (ร้อยละ 2.11) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด เป็นจำนวน 2,930 คน คิดเป็นร้อยละ 98.36 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ในสาธารณรัฐฟินแลนด์ทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 44 คน (ร้อยละ 1.48) และบริษัทจัดหางานจัดส่ง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 0.17) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐฟินแลนด์

การเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ส่วนใหญ่เป็นการไปเก็บผลไม้ป่าตามฤดูกาล เช่นเดียวกับแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในราชอาณาจักรสวีเดน แต่มีความแตกต่างที่สาธารณรัฐฟินแลนด์ ให้สิทธิแก่ชาวต่างชาติทุกคนสามารถเดินทางเข้าสาธารณรัฐฟินแลนด์ในลักษณะท่องเที่ยว เพื่อเก็บผลไม้ป่า ชนิดเบอร์รี่ เห็ด และดอกไม้บางชนิดได้ โดยไม่ต้องใช้เอกสารอนุญาตทำงาน ไม่จำเป็นต้องมีนายจ้าง และรายได้ที่ได้รับจากการขายผลไม้ป่าดังกล่าวไม่ต้องเสียภาษีให้แก่ทางการฟินแลนด์แต่อย่างใด

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฟินแลนด์ (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
3,537	2,859	3,833	3,788	2,196	2,917	3,032

โดยแรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเองมากที่สุด รองลงมา คือ นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน

สำหรับแนวโน้มตลาดแรงงานของสาธารณรัฐฟินแลนด์ นอกจากการเก็บผลไม้ป่าที่ส่วนใหญ่เป็นแรงงานกลุ่มเดิม กลุ่มแรงงานทักษะชั้นสูง (Highly skilled) ถือว่ามีโอกาสที่ดี เนื่องจากสาธารณรัฐฟินแลนด์เป็นประเทศอุตสาหกรรม มีการผลิตสินค้าที่ใช้เทคโนโลยีสูง โดยเฉพาะสินค้าอิเล็กทรอนิกส์ที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของสาธารณรัฐฟินแลนด์

สาธารณรัฐโปรตุเกส

สาธารณรัฐโปรตุเกส มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 320 คน คิดเป็นร้อยละ 2.60 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน เป็นเพศชาย จำนวน 209 คน (ร้อยละ 1.70) เพศหญิง จำนวน 111 คน (ร้อยละ 0.91)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสมากที่สุด จำนวน 270 คน คิดเป็นร้อยละ 84.83 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ จำนวน 42 คน (ร้อยละ 13.13) ภาคกลาง จำนวน 4 คน (ร้อยละ 1.25) ส่วนภาคตะวันออก และภาคตะวันตก มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 0.63) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดอุดรธานี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 89 คน คิดเป็นร้อยละ 27.81 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดชัยภูมิ จังหวัดขอนแก่น และจังหวัดนครราชสีมา มีจำนวนเท่ากันคือ 34 คน (ร้อยละ 10.63) และจังหวัดสุโขทัย จำนวน 14 คน (ร้อยละ 4.38) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ปฏิบัติงานฝีมือ ด้านการเกษตรและประมง จำนวน 299 คน คิดเป็นร้อยละ 93.44 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ อาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 18 คน (ร้อยละ 5.63) ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 0.63) และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 1 คน (ร้อยละ 0.31) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษามากที่สุด จำนวน 243 คน คิดเป็นร้อยละ 75.94 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับประถมศึกษา จำนวน 61 คน (ร้อยละ 19.06) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 4.06) และระดับปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 0.94) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกส โดยบริษัทจัดหางานจัดส่งมากที่สุด เป็นจำนวน 300 คน คิดเป็นร้อยละ 93.75 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกสทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 20 คน (ร้อยละ 6.25) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐโปรตุเกส

แรงงานไทยที่ทำงานอยู่ในสาธารณรัฐโปรตุเกสแบ่งเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มแรงงานไทยภาคเกษตรกรรม และกลุ่มคนไทยอื่นๆ อาทิ เจ้าหน้าที่สถานเอกอัครราชทูต อาจารย์มหาวิทยาลัย นักศึกษา แม่บ้าน พ่อครัวแม่ครัว และพนักงานนวดแผนโบราณ โดยมีสถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกส ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐโปรตุเกส (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
378	558	539	663	729	545	749

สำหรับโอกาสของแรงงานไทยน่าจะเป็นอาชีพพ่อครัว – แม่ครัวไทย ที่มีความชำนาญเป็นพิเศษ เนื่องจากจะได้รับการอนุมัติวีซ่าเข้ามาทำงานง่ายกว่าประเภทอื่น แต่อย่างไรก็ตาม เนื่องจากร้านอาหารไทยมีน้อยมาก ซึ่งการขยายร้านอาหารมีขั้นตอนที่ซับซ้อนยุ่งยากและได้รับใบอนุญาตค่อนข้างยากลำบาก จึงทำให้โอกาสในการขยายตลาดแรงงานในสาขานี้ลดน้อยลง ส่วนแรงงานภาคเกษตรกรรม นายจ้างมีความต้องการจ้างแรงงานไทยเพิ่มขึ้น แต่การดำเนินการขอวีซ่ายังคงเป็นไปได้ค่อนข้างยาก และมีค่าใช้จ่าย (ค่าหัว) ในการเดินทางไปทำงานสูง เนื่องจากเป็นการเดินทางไปทำงานโดยบริษัทจัดหางานเป็นผู้จัดส่ง

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

สหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 61 คน คิดเป็นร้อยละ 0.50 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน เป็นเพศชาย จำนวน 47 คน (ร้อยละ 0.39) เพศหญิง จำนวน 14 คน (ร้อยละ 0.12)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีมากที่สุด จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 36.07 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคกลาง จำนวน 15 คน (ร้อยละ 24.59) ภาคตะวันออก จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18.03) ภาคตะวันตก จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.20) และภาคใต้ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 6.56) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 13.11 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดชลบุรี จำนวน 6 คน (ร้อยละ 9.84) ส่วนจังหวัดระยอง และจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ มีจำนวนเท่ากันคือ 4 คน (ร้อยละ 6.56) และจังหวัดอุดรธานี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.92) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 44 คน คิดเป็นร้อยละ 72.13 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 13.11) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน (ร้อยละ 8.20) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 4.92) และผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.64) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 34.43 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 16 คน (ร้อยละ 26.23) ระดับประถมศึกษา จำนวน 13 คน (ร้อยละ 21.31) และระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 11 คน (ร้อยละ 18.03) ตามลำดับ

5 จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี โดยแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 49 คน คิดเป็นร้อยละ 80.33 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 8 คน (ร้อยละ 13.11) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 4 คน (ร้อยละ 6.56) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี

โอกาสและความเป็นไปได้ของแรงงานไทยในตลาดแรงงานสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีนั้นมีความเป็นไปได้ในสาขาแรงงานฝีมือที่มีความขาดแคลน เช่น แพทย์ วิศวกร นักวิทยาศาสตร์ ผู้เชี่ยวชาญในด้าน IT โดยเฉพาะสาขา Computer Science, IT-system Developer, Internet and Network Specialist, Software Programmer และ Developer of Circuit and Multimedia Specialist ภาคธุรกิจการนัดหมายไทยเป็นธุรกิจที่มีศักยภาพ โดยการนัดหมายโดยรวมของไทยเป็นที่รู้จักดีของชาวเยอรมันที่เคยเดินทางมาท่องเที่ยวในประเทศไทย และปัจจุบันมีการให้บริการประเภทนี้ในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีบ้างแล้ว อย่างไรก็ตาม ภาคบริการของไทยยังไม่เป็นที่ยอมรับของทางการสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี โดยเห็นว่า การนัดหมายไทยมีลักษณะเป็นการรักษาโรค จึงควรอยู่ภายใต้การกำหนดให้ผู้ประกอบการต้องผ่านการศึกษามาตรฐานที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ ยังมีคนไทยบางส่วนที่มีถิ่นพำนักในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี และมีความสามารถในการนัด รับจ้างนัดตามบ้านอย่างไม่เปิดเผย ในส่วนของการจัดตั้งสถานประกอบการ spa และ wellness โดยให้มีการนัดหมายไทยด้วยนั้น สามารถกระทำได้ หากผู้ประกอบการวิชาชีพได้รับการตรวจลงตราและใบอนุญาตให้ประกอบอาชีพ และต้องเจรจาทำความเข้าใจกับสมาคมอาชีพของสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีให้ยอมรับว่าการนัดหมายไทยมิใช่การรักษาโรคโดยตรง แต่เป็นการนัดหมายเพื่อการผ่อนคลาย

สถานการณ์ภาคบริการในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี เช่น ร้านอาหารไทย ปัจจุบันมีแรงงานไทยที่ไปทำงานเป็นผู้ประกอบอาหารไทยเป็นจำนวนมาก ราว 5,000 คน โดยอัตราค่าจ้างสำหรับตำแหน่งผู้ประกอบอาหารไทยจากประเทศไทยจะอยู่ที่ 60,000 บาทต่อเดือน (อัตราสูงสุด) โดยทางรัฐบาลสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีจะออกตรวจลงตราประเภททำงานให้ไม่เกิน 4 ปี หากทำงานครบตามกำหนดแล้วต้องเดินทางออกจากสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีทันที อย่างไรก็ตาม รัฐบาลสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีอนุญาตให้ร้านอาหารไทยนำเข้าแรงงานไทยเฉพาะตำแหน่งผู้ประกอบการอาหารไทยเท่านั้น โดยมีอัตราไม่เกิน 2-5 คน โดยพิจารณาจากรายได้ต่อการขายต่อคน และแรงงานไทยที่จะไปทำงานต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทุกคน

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนี (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
144	141	174	192	179	155	132

ส่วนใหญ่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางไปทำงานด้วยตนเอง และทำงานในตำแหน่งผู้ปรุงอาหารมากที่สุด ซึ่งในแต่ละรัฐในสหพันธ์สาธารณรัฐเยอรมนีมีความต้องการผู้เชี่ยวชาญในสาขาต่างกันและในจำนวนที่ต่างกัน นอกจากนี้ พนักงานนัดหมาย/สปาไทย และพ่อครัว/แม่ครัวไทย ยังมีความต้องการเป็นจำนวนมาก

สาธารณรัฐอิตาลี

สาธารณรัฐอิตาลี มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 51 คน คิดเป็นร้อยละ 0.42 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน เป็นเพศชาย จำนวน 23 คน (ร้อยละ 0.19) เพศหญิง จำนวน 28 คน (ร้อยละ 0.23)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออก มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 31.37 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 14 คน (ร้อยละ 27.45) ภาคเหนือ จำนวน 10 คน (ร้อยละ 19.61) ภาคกลาง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 17.65) และภาคใต้ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.92) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดชลบุรี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 21.57 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดระยอง และจังหวัดกรุงเทพมหานคร มีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน (ร้อยละ 9.80) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 4 คน (ร้อยละ 37.84) และจังหวัดอุดรธานี จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 27 คน คิดเป็นร้อยละ 52.94 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 12 คน (ร้อยละ 23.53) ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 17.65) ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 3.92) และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.96) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 80.39 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา จำนวน 6 คน (ร้อยละ 11.76) ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.88) และระดับประถมศึกษา จำนวน 1 คน (ร้อยละ 1.96) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานมากที่สุด จำนวน 29 คน คิดเป็นร้อยละ 56.86 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 19 คน (ร้อยละ 37.25) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 3 คน (ร้อยละ 5.88) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐอิตาลี

อาชีพที่แรงงานไทยเข้าทำงานในสาธารณรัฐอิตาลี ได้แก่ งานผู้ช่วยแม่บ้าน งานเลี้ยงดูเด็กและคนชรา พยาบาล นวดแผนโบราณ งานในโรงงานผลิตถุงน่อง งานทำความสะอาดห้องพักในโรงแรม งานรับจ้างทำความสะอาดตามบ้าน หรือช่วยทำงานตามอาชีพของสามี

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลี ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลี (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
278	610	240	142	128	154	145

ส่วนใหญ่แรงงานไทยเดินทางไปทำงานโดยวิธีนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน

รัฐบาลอิตาลีมีนโยบายเข้มงวดกับการเดินทางเข้ามาทำงานของแรงงานต่างชาติ ซึ่งลักษณะการเดินทางเข้าไปทำงานของแรงงานต่างชาติ จะเป็นการติดต่อของบริษัทนายจ้างโดยตรง เนื่องจากรัฐบาลอิตาลีไม่อนุญาตให้มีการจัดตั้งบริษัทจัดหางานนำแรงงานต่างชาติเข้ามาทำงานในประเทศ สำหรับสาขาอาชีพ พ่อครัว-แม่ครัว และนวดแผนโบราณ หากเดินทางเข้ามาทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีต้องมีใบรับรองหรือประกาศนียบัตรและจะต้องผ่านการทดสอบฝีมือกับหน่วยงานที่สาธารณรัฐอิตาลีกำหนดด้วย ซึ่งมาตรการในการตรวจสอบและจำกัดจำนวนแรงงานต่างชาติอย่างเข้มงวด นอกจากเป็นการปกป้องแรงงานในประเทศในภาวะเศรษฐกิจถดถอยแล้ว ยังเป็นการควบคุมแรงงานผิดกฎหมายที่มักจะทำปัญหาอาชญากรรม และความขัดแย้งอันเนื่องมาจากปัญหาเรื่องภาษาและวัฒนธรรมอีกด้วย โดยในแต่ละปีรัฐบาลอิตาลีจะออกกฎหมายเพื่อกำหนดจำนวนแรงงานต่างชาติของประเทศนอกกลุ่มสหภาพยุโรปที่สามารถเข้ามาทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีได้

การส่งเสริมแรงงานไทยเข้าไปทำงานในสาธารณรัฐอิตาลีเป็นเรื่องที่ยากลำบาก เนื่องจากนโยบายจำกัดจำนวนแรงงานต่างชาติที่เข้มงวด ซึ่งโอกาสของแรงงานไทยมีความเป็นไปได้บ้างในสาขาภาคบริการ เช่น พนักงานนวดแผนไทย และผู้ปรุงอาหารไทย แต่แรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานตำแหน่งพนักงานนวดส่วนใหญ่เดินทางเข้าไปด้วยวีซ่าท่องเที่ยวและลักลอบทำงานหรือแต่งงานกับคนอิตาลีเพื่อให้ได้วีซ่าอยู่ต่อ ทำให้แรงงานไทยที่มีทักษะฝีมือด้านการนวดและมีประกาศนียบัตรจากสถาบันต่างๆ จากประเทศไทยไม่สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ส่วนตำแหน่งผู้ปรุงอาหารไทยมีความต้องการน้อย เนื่องจากชาวอิตาลีมีความภูมิใจในวัฒนธรรมและอาหารของตนทำให้อาหารไทยไม่ได้รับความนิยมเท่าที่ควร อย่างไรก็ตาม โอกาสของแรงงานไทยในภาคบริการระดับล่างก็ยังมีอยู่บ้างเล็กน้อย เช่น ผู้ช่วยงานบ้าน พนักงานทำความสะอาด พนักงานบริการในร้านอาหาร

สหราชอาณาจักร

สหราชอาณาจักร มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 0.13 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน เป็นเพศชาย จำนวน 7 คน (ร้อยละ 0.06) เพศหญิง จำนวน 9 คน (ร้อยละ 0.08)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

❶ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคกลาง มีแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรมากที่สุด จำนวน 10 คน คิดเป็นร้อยละ 62.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 18.75) ภาคเหนือ จำนวน 2 คน (ร้อยละ 12.50) และภาคตะวันตก จำนวน 1 คน (ร้อยละ 6.25) ตามลำดับ

❷ จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และจังหวัดลพบุรี เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน คิดเป็นร้อยละ 18.75 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดกรุงเทพมหานคร จำนวน 2 คน (ร้อยละ 12.50) ส่วนจังหวัดเพชรบูรณ์ และจังหวัดเชียงใหม่ มีจำนวนเท่ากันคือ 1 คน (ร้อยละ 6.25) ตามลำดับ

❸ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 31.25 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรทั้งหมด รองลงมา คือ ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ มีจำนวนเท่ากันคือ 3 คน (ร้อยละ 18.75) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 12.50) ตามลำดับ

❹ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญามากที่สุด จำนวน 6 คน คิดเป็นร้อยละ 37.50 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับมัธยมศึกษา และระดับปริญญา มีจำนวนเท่ากันคือ 5 คน (ร้อยละ 31.25) ตามลำดับ

❺ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรโดยการแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 56.25 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักรทั้งหมด รองลงมา คือ นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน จำนวน 5 คน (ร้อยละ 31.25) และนายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน จำนวน 2 คน (ร้อยละ 12.50) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสหราชอาณาจักร

คนไทยในสหราชอาณาจักรมีประมาณ 36,000 คน ส่วนใหญ่ประกอบกิจการร้านอาหารไทย ทำงานในร้านอาหารไทยซึ่งมีอยู่ประมาณ 1,000 ร้าน มีประมาณ 20,000 คน เป็นแรงงานในสาขาต่างๆ อาทิ พ่อครัว แม่ครัว พนักงานต้อนรับ ส่วนที่เหลือกระจายอยู่ในตำแหน่งต่างๆ ในระบบเศรษฐกิจ เช่น วิศวกร นักบริหาร พนักงานประจำบริษัทหรือเรือเดินทะเล ช่างฝีมือสาขาต่างๆ ซึ่งจะเป็นลักษณะพนักงานแลกเปลี่ยนระหว่างบริษัทแม่และสำนักงานสาขาในประเทศไทยระยะเวลาการจ้างอาจจะเป็นช่วงสั้นตั้งแต่ 1-3 ปี ขึ้นอยู่กับข้อตกลงระหว่างบริษัทแรงงานไทยในอังกฤษส่วนใหญ่ได้ตกลงทำสัญญาไปทำงานโดยการติดต่อนายจ้างโดยตรงหรือโดยการแนะนำของเพื่อนที่ทำงานอยู่เดิม หรือโดยคนไทยที่เป็นเจ้าของกิจการร้านอาหารเดินทางมาติดต่อคนไปทำงานด้วยตนเองโดยไม่ผ่านบริษัทจัดหางาน เพียงแต่นำสัญญาจ้าง หนังสือจะจ้าง หรือใบอนุญาตทำงานที่สถานเอกอัครราชทูตฯ รับรองนิติกรรมแล้วไปแจ้งการเดินทางต่อกรมการจัดหางานก่อนเดินทางออกจากประเทศไทยเท่านั้น นอกจากนี้ ยังมีผู้ประกอบการ และวิชาชีพเฉพาะ เช่น นักธุรกิจ สถาปนิก ผู้นำเข้าและจำหน่ายสินค้าอาหารไทย เป็นต้น

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักร ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสหราชอาณาจักร (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
631	610	609	597	562	410	329

ส่วนใหญ่ทำงานในสาขาภาคบริการและเครื่องตัด ได้แก่ ผู้ปรุงอาหาร พนักงานเสิร์ฟ พนักงานทำความสะอาด ผู้จัดการร้านอาหาร ผู้ช่วยทำงานบ้าน และพนักงานนวดแผนโบราณ และในสาขาแรงงานทักษะฝีมือ เช่น วิศวกร นักวิเคราะห์ระบบคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

แนวโน้มตลาดแรงงานในสหราชอาณาจักร

สหราชอาณาจักรมีความต้องการแรงงานในสาขาอาชีพแพทย์ พยาบาล วิศวกร และผู้มีความรู้ด้านคอมพิวเตอร์ หากแรงงานไทยต้องการไปทำงานในสหราชอาณาจักรจะต้องมีคุณสมบัติด้านการศึกษา ประสบการณ์การทำงาน ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ กล่าวคือได้คะแนนรวมทุกด้านเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 65 สามารถขอวีซ่าไปทำงานทำในอังกฤษได้โดยไม่ต้องขอ Work Permit หากแรงงานไทยต้องการไปทำงานในสาขาบริการสุขภาพจะต้องมีความรู้ความสามารถได้มาตรฐานวิชาชีพการพยาบาล ในปัจจุบันมีแรงงานที่มีทักษะขั้นสูงจากอินเดีย อาทิ แพทย์ และพยาบาลเข้าไปทำงานในสหราชอาณาจักรเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีความได้เปรียบในด้านความรู้ความสามารถ และการใช้ภาษาอังกฤษได้ดีกว่าคนไทย

สาธารณรัฐฝรั่งเศส

สาธารณรัฐฝรั่งเศส มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงาน ซึ่งเป็นการเดินทางครั้งแรก (ไม่รวม Re-entry) ในปี 2562 เป็นจำนวน 41 คน คิดเป็นร้อยละ 0.34 ของจำนวนแรงงานไทยในภูมิภาคยุโรปทั้งหมด 12,308 คน เป็นเพศชาย จำนวน 25 คน (ร้อยละ 0.21) เพศหญิง จำนวน 16 คน (ร้อยละ 0.13)

ข้อมูลแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศสมากที่สุด 5 อันดับแรก จำแนกตามประเภทข้อมูล ดังนี้

① จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศสมากที่สุด จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 31.71 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศสทั้งหมด รองลงมา คือ ภาคเหนือ และภาคกลาง มีจำนวนเท่ากันคือ 8 คน (ร้อยละ 19.51) ภาคตะวันออก จำนวน 6 คน (ร้อยละ 14.63) และภาคใต้ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 7.32) ตามลำดับ

② จำแนกตามภูมิภาค

พบว่า กรุงเทพมหานคร เป็นจังหวัดที่มีแรงงานไทยได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานมากที่สุด จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 12.20 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศสทั้งหมด รองลงมา คือ จังหวัดชลบุรี จำนวน 4 คน (ร้อยละ 9.76) จังหวัดนครราชสีมา จำนวน 3 คน (ร้อยละ 7.32) ส่วนจังหวัดนครนายก และจังหวัดเชียงใหม่ มีจำนวนเท่ากันคือ 2 คน (ร้อยละ 4.88) ตามลำดับ

③ จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพ

พบว่า แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานส่วนใหญ่เป็นสาขาอาชีพช่างเทคนิค และผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 16 คน คิดเป็นร้อยละ 39.02 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศสทั้งหมด รองลงมา คือ พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด จำนวน 10 คน (ร้อยละ 24.39) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 7 คน (ร้อยละ 17.07) ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ จำนวน 4 คน (ร้อยละ 9.76) และผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ จำนวน 3 คน (ร้อยละ 7.32) ตามลำดับ

④ จำแนกตามระดับการศึกษา

ส่วนใหญ่จบการศึกษาระดับปริญญามากที่สุด จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 58.54 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศสทั้งหมด รองลงมา คือ ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา จำนวน 10 คน (ร้อยละ 24.39) และระดับมัธยมศึกษา จำนวน 7 คน (ร้อยละ 17.07) ตามลำดับ

⑤ จำแนกตามวิธีการเดินทาง (เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง)

ส่วนใหญ่แรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานโดยนายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงานมากที่สุด เป็นจำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 58.54 ของจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศสทั้งหมด รองลงมา คือ แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง จำนวน 17 คน (ร้อยละ 41.46) ตามลำดับ

สถานการณ์และแนวโน้มตลาดแรงงานไทยในสาธารณรัฐฝรั่งเศส

สถิติแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศส ปี 2556 – 2562 ดังนี้

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐฝรั่งเศส (คน)

ปี พ.ศ.						
2556	2557	2558	2559	2560	2561	2562
141	102	89	73	81	54	114

โดยส่วนใหญ่ทำงานในสาขาอาชีพผู้ปรุงอาหารไทยและพนักงานต้อนรับ ทั้งนี้ แรงงานส่วนใหญ่เดินทางไปทำงานโดยวิธีแจ้งการเดินทางด้วยตนเองมากที่สุด

แนวโน้มตลาดแรงงานไทยของสาธารณรัฐฝรั่งเศส

แรงงานไทยมีโอกาสในด้านธุรกิจอาหารไทยและธุรกิจนวดแผนไทย โดยในส่วนของธุรกิจอาหารไทยเป็นที่นิยมและชื่นชอบของชาวฝรั่งเศสที่นิยมรับประทานอาหารต่างชาติ ในส่วนของธุรกิจนวดแผนไทย โดยได้รับความนิยมจากลูกค้าจากประเทศแถบยุโรป ทั้งนี้ ภาคเศรษฐกิจของสาธารณรัฐฝรั่งเศสที่มีการใช้แรงงานต่างชาติมากที่สุด ได้แก่ ภาคอุตสาหกรรม ภาคก่อสร้าง และภาคบริการรับจ้าง (งานทำความสะอาด)

ภาคผนวก

(ตารางสถิติ)

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคกลาง			
1	กรุงเทพ	21,271	7,364	28,635
	กรต.	20,659	7,101	27,760
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 1	76	60	136
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 2	19	-	19
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 3	68	82	150
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 4	18	27	45
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 5	188	22	210
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 6	-	1	1
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 7	-	-	-
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 8	7	14	21
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 9	5	6	11
	สำนักจัดหางานกรุงเทพเขตพื้นที่ 10	231	51	282
2	สจจ.สมุทรปราการ	663	264	927
3	สจจ.นนทบุรี	219	155	374
4	สจจ.ปทุมธานี	211	200	411
5	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	362	249	611
6	สจจ.อ่างทอง	29	27	56
7	สจจ.ลพบุรี	184	138	322
8	สจจ.สิงห์บุรี	23	25	48
9	สจจ.ชัยนาท	48	29	77
10	สจจ.นครปฐม	86	77	163
11	สจจ.สมุทรสาคร	50	54	104
12	สจจ.สระบุรี	74	81	155
	รวม	23,220	8,663	31,883
	ภาคตะวันออก			
1	สจจ.ชลบุรี	484	297	781
2	สจจ.ระยอง	615	205	820
3	สจจ.จันทบุรี	54	42	96
4	สจจ.ตราด	24	12	36
5	สจจ.ฉะเชิงเทรา	186	83	269
6	สจจ.ปราจีนบุรี	99	105	204
7	สจจ.นครนายก	23	11	34
8	สจจ.สระแก้ว	127	74	201
	รวม	1,612	829	2,441

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
ภาคตะวันตก				
1	สจจ.ราชบุรี	68	47	115
2	สจจ.กาญจนบุรี	82	72	154
3	สจจ.สุพรรณบุรี	83	83	166
4	สจจ.สมุทรสงคราม	13	16	29
5	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	29	50	79
6	สจจ.เพชรบุรี	15	33	48
รวม		290	301	591
ภาคเหนือ				
1	สจจ.เชียงใหม่	515	315	830
2	สจจ.ลำพูน	257	116	373
3	สจจ.ลำปาง	909	289	1,198
4	สจจ.อุตรดิตถ์	326	159	485
5	สจจ.แพร่	190	83	273
6	สจจ.น่าน	474	138	612
7	สจจ.พะเยา	478	184	662
8	สจจ.เชียงราย	2,160	714	2,874
9	สจจ.แม่ฮ่องสอน	47	11	58
10	สจจ.นครสวรรค์	250	109	359
11	สจจ.อุทัยธานี	46	37	83
12	สจจ.กำแพงเพชร	378	137	515
13	สจจ.ตาก	530	129	659
14	สจจ.สุโขทัย	853	362	1,215
15	สจจ.พิษณุโลก	341	173	514
16	สจจ.พิจิตร	127	82	209
17	สจจ.เพชรบูรณ์	424	180	604
รวม		8,305	3,218	11,523

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ			
1	สจจ.นครราชสีมา	3,025	1,182	4,207
2	สจจ.บุรีรัมย์	1,880	769	2,649
3	สจจ.สุรินทร์	582	301	883
4	สจจ.ศรีสะเกษ	331	192	523
5	สจจ.อุบลราชธานี	1,015	390	1,405
6	สจจ.ยโสธร	195	117	312
7	สจจ.ชัยภูมิ	3,380	946	4,326
8	สจจ.อำนาจเจริญ	89	77	166
9	สจจ.บึงกาฬ	537	205	742
10	สจจ.หนองบัวลำภู	1,551	471	2,022
11	สจจ.ขอนแก่น	1,974	811	2,785
12	สจจ.อุดรธานี	5,158	2,034	7,192
13	สจจ.เลย	229	107	336
14	สจจ.หนองคาย	1,729	644	2,373
15	สจจ.มหาสารคาม	786	349	1,135
16	สจจ.ร้อยเอ็ด	310	161	471
17	สจจ.กาฬสินธุ์	586	285	871
18	สจจ.สกลนคร	1,975	696	2,671
19	สจจ.นครพนม	1,586	492	2,078
20	สจจ.มุกดาหาร	146	80	226
	รวม	27,064	10,309	37,373

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามหน่วยงานที่รับลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคใต้			
1	สจจ.นครศรีธรรมราช	37	39	76
2	สจจ.กระบี่	17	11	28
3	สจจ.พังงา	15	8	23
4	สจจ.ภูเก็ต	35	63	98
5	สจจ.สุราษฎร์ธานี	44	56	100
6	สจจ.ระนอง	-	13	13
7	สจจ.ชุมพร	19	28	47
8	สจจ.สงขลา	1,171	1,083	2,254
9	สจจ.สตูล	48	72	120
10	สจจ.ตรัง	18	22	40
11	สจจ.พัทลุง	14	17	31
12	สจจ.ปัตตานี	125	98	223
13	สจจ.ยะลา	59	44	103
14	สจจ.นราธิวาส	70	56	126
	รวม	1,672	1,610	3,282
	รวมทั้งสิ้น	62,163	24,930	87,093

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
ภาคกลาง				
1	กรุงเทพมหานคร	983	1,105	2,088
2	สมุทรปราการ	339	297	636
3	นนทบุรี	257	198	455
4	ปทุมธานี	256	269	525
5	พระนครศรีอยุธยา	252	170	422
6	อ่างทอง	74	55	129
7	ลพบุรี	169	130	299
8	สิงห์บุรี	40	40	80
9	ชัยนาท	89	43	132
10	นครปฐม	120	112	232
11	สมุทรสาคร	84	83	167
12	สระบุรี	124	120	244
	รวม	2,787	2,622	5,409
ภาคตะวันออก				
1	ชลบุรี	525	349	874
2	ระยอง	411	140	551
3	จันทบุรี	96	60	156
4	ตราด	37	14	51
5	ฉะเชิงเทรา	234	124	358
6	ปราจีนบุรี	112	104	216
7	นครนายก	42	16	58
8	สระแก้ว	244	124	368
	รวม	1,701	931	2,632

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
ภาคตะวันตก				
1	ราชบุรี	94	74	168
2	กาญจนบุรี	127	93	220
3	สุพรรณบุรี	126	110	236
4	สมุทรสงคราม	11	14	25
5	ประจวบคีรีขันธ์	50	66	116
6	เพชรบุรี	24	47	71
	รวม	432	404	836
ภาคเหนือ				
1	เชียงใหม่	788	444	1,232
2	ลำพูน	347	123	470
3	ลำปาง	1,431	400	1,831
4	อุตรดิตถ์	514	208	722
5	แพร่	295	124	419
6	น่าน	704	170	874
7	พะเยา	739	248	987
8	เชียงราย	3,286	994	4,280
9	แม่ฮ่องสอน	80	18	98
10	นครสวรรค์	387	184	571
11	อุทัยธานี	76	53	129
12	กำแพงเพชร	654	216	870
13	ตาก	827	182	1,009
14	สุโขทัย	1,259	481	1,740
15	พิษณุโลก	583	268	851
16	พิจิตร	209	115	324
17	เพชรบูรณ์	652	277	929
	รวม	12,831	4,505	17,336

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	<u>ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ</u>			
1	นครราชสีมา	4,919	1,694	6,613
2	บุรีรัมย์	2,665	983	3,648
3	สุรินทร์	945	467	1,412
4	ศรีสะเกษ	553	301	854
5	อุบลราชธานี	1,755	642	2,397
6	ยโสธร	295	168	463
7	ชัยภูมิ	4,166	1,235	5,401
8	อำนาจเจริญ	178	111	289
9	บึงกาฬ	995	310	1,305
10	หนองบัวลำภู	2,530	716	3,246
11	ขอนแก่น	3,142	1,182	4,324
12	อุดรธานี	8,885	3,070	11,955
13	เลย	416	176	592
14	หนองคาย	2,618	870	3,488
15	มหาสารคาม	1,258	509	1,767
16	ร้อยเอ็ด	604	283	887
17	กาฬสินธุ์	848	396	1,244
18	สกลนคร	2,929	959	3,888
19	นครพนม	2,772	752	3,524
20	มุกดาหาร	219	118	337
	รวม	42,692	14,942	57,634

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามภูมิลำเนาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภูมิลำเนา	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
	ภาคใต้			
1	นครศรีธรรมราช	107	88	195
2	กระบี่	24	21	45
3	พังงา	23	16	39
4	ภูเก็ต	58	88	146
5	สุราษฎร์ธานี	50	69	119
6	ระนอง	3	15	18
7	ชุมพร	40	37	77
8	สงขลา	454	405	859
9	สตูล	106	122	228
10	ตรัง	29	45	74
11	พัทลุง	38	51	89
12	ปัตตานี	480	373	853
13	ยะลา	175	115	290
14	นราธิวาส	133	81	214
	รวม	1,720	1,526	3,246
	รวมทั้งสิ้น	62,163	24,930	87,093

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนงานและสารสนเทศ

โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง				
1	กาตาร์	49	16	65
2	คูเวต	287	64	351
3	จอร์แดน	2	1	3
4	ซาอุดีอาระเบีย	20	5	25
5	ไซปรัส	9	11	20
6	ตุรกี	34	47	81
7	บาห์เรน	64	93	157
8	เยเมน	1	-	1
9	เลบานอน	4	6	10
10	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	243	224	467
11	อิรัก	3	-	3
12	อิสราเอล	9,244	638	9,882
13	อิหร่าน	28	4	32
14	โอมาน	65	16	81
	รวม	10,053	1,125	11,178
กลุ่มประเทศแอฟริกา				
1	การีนา	-	2	2
2	กาบูเวร์ดี	-	2	2
3	แกมเบีย	1	-	1
4	ซูดาน	5	2	7
5	ซูดานใต้	4	3	7
6	เซาท์ซูดาน	3	-	3
7	โซมาเลีย	2	-	2
8	ตูนิเซีย	2	-	2
9	แทนซาเนีย	1	1	2
10	นามิเบีย	0	1	1
11	ไนจีเรีย	7	-	7
12	บอตสวานา	4	-	4
13	มาลาวี	1	-	1
14	มาดากัสการ์	105	-	105

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
15	โมร็อกโก	6	9	15
16	โมซัมบิก	8	-	8
17	ลิเบีย	1	-	1
18	สาธารณรัฐเซเชลส์	1	3	4
19	สาธารณรัฐรวันดา	1	1	2
20	สาธารณรัฐคองโก	1	1	2
21	สาธารณรัฐเซเชลส์	-	1	1
22	สวาซิแลนด์	1	2	3
23	อียิปต์	6	3	9
24	เอธิโอเปีย	13	1	14
25	แองโกลา	10	-	10
26	แอฟริกาใต้	138	5	143
27	แอลจีเรีย	18	-	18
	รวม	339	37	376
	กลุ่มประเทศเอเชีย			
1	กัมพูชา	38	44	82
2	เกาหลีเหนือ	105	93	198
3	คาซัคสถาน	43	6	49
4	จีน	88	112	200
5	ญี่ปุ่น	5,772	4,630	10,402
6	ไต้หวัน	20,470	5,719	26,189
7	บรูไน	235	50	285
8	บังคลาเทศ	275	36	311
9	ปากีสถาน	-	1	1
10	พม่า	194	35	229
11	ฟิลิปปินส์	21	13	34
12	มองโกเลีย	-	2	2
13	มาเก๊า	119	286	405
14	มาเลเซีย	1,502	1,543	3,045
15	ลาว	664	45	709
16	เวียดนาม	226	8	234
17	ศรีลังกา	2	-	2

จำนวนคนงานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนงาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
18	สาธารณรัฐเกาหลี	15,056	6,766	21,822
19	สาธารณรัฐมัลดีฟส์	5	14	19
20	สาธารณรัฐประชาธิปไตยติมอร์	4	-	4
21	สิงคโปร์	660	372	1,032
22	อินโดนีเซีย	143	5	148
23	อินเดีย	99	29	128
24	อุซเบกิสถาน	52	-	52
25	ฮ่องกง	40	396	436
	รวม	45,813	20,205	66,018
	กลุ่มประเทศยุโรป			
1	กรีซ (สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	7	5	12
2	โครเอเชีย	5	15	20
3	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	2	3	5
4	จอร์เจีย	-	1	1
5	เทริก แอน เกโก้ (เกาะบาสามาส)	-	1	1
6	เทริก แอน เกโก้ ไอร์แลนด์	1	-	1
7	เดนมาร์ก	116	16	132
8	นอร์เวย์	52	32	84
9	เนเธอร์แลนด์	12	27	39
10	เบลเยียม	3	6	9
11	เบอร์มิวดา	3	4	7
12	เบลารุส	-	5	5
13	บัลแกเรีย	-	5	5
14	โปรตุเกส	287	165	452
15	โปแลนด์	39	67	106
16	ฝรั่งเศส	21	26	47
17	ฟินแลนด์	851	198	1,049
18	มอลต้า	9	12	21
19	ยูเครน	5	75	80
20	เยอรมนี	46	50	96
21	โรมาเนีย	16	3	19
22	ลิทัวเนีย	-	2	2
23	ลิกเตนสไตน์	-	1	1

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
24	สเปน	19	16	35
25	สโลวะเกีย	-	23	23
26	สวิตเซอร์แลนด์	32	74	106
27	สวีเดน	3,168	418	3,586
28	สก๊อตแลนด์	1	1	2
29	สาธารณรัฐเช็ก	4	86	90
30	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	9	6	15
31	สาธารณรัฐเอสโตเนีย	-	5	5
32	สาธารณรัฐมอนเตเนโกร	1	1	2
33	สาธารณรัฐมอลโดวา	1	1	2
34	สหพันธรัฐรัสเซีย	23	465	488
35	สาธารณรัฐสโลวีเนีย	-	17	17
36	อังกฤษ	61	117	178
37	อิตาลี	18	26	44
38	ออสเตรีย	10	10	20
39	แอลเบเนีย	1	1	2
40	ไอซ์แลนด์	6	6	12
41	ไอร์แลนด์	34	45	79
42	ฮังการี	91	320	411
	รวม	4,954	2,357	7,311
	กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ			
1	กรีนแลนด์	13	5	18
2	เกรเนดา	7	-	7
3	เกาะกวม	2	1	3
4	แคนาดา	252	192	444
5	บาฮามาส	1	-	1
6	เปรู	8	-	8
7	มาเรียนาเหนือ(ไซปัน)	4	2	6
8	เม็กซิโก	4	-	4
9	สหรัฐอเมริกา	378	520	898
10	สาธารณรัฐโดมินิกัน	-	1	1
11	หมู่เกาะเคแมน	2	4	6
12	หมู่เกาะเติกส์และเคคอส	1	2	3
	รวม	672	727	1,399

จำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ
(จำแนกตามประเทศที่ต้องการไปทำงานของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ประเทศ	จำนวนคนหางาน		รวมทั้งสิ้น
		ชาย	หญิง	
กลุ่มประเทศอเมริกาใต้				
1	โคลัมเบีย	1	3	4
2	ชิลี	-	1	1
3	บราซิล	2	-	2
รวม		3	4	7
กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย				
1	นิวซีแลนด์	150	165	315
2	นิวคาลิโดเนีย	-	1	1
3	ปาปัว นิวกินี	6	2	8
4	หมู่เกาะพิตแคร์น	-	1	1
5	ออสเตรเลีย	173	306	479
รวม		329	475	804
รวมทั้งสิ้น		62,163	24,930	87,093

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ
โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

หมวดที่	หมวดสาขาอาชีพ	จำนวนคนหางาน		
		ชาย	หญิง	รวม
1	ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	290	331	621
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,091	715	1,806
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	1,750	2,383	4,133
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	151	445	596
5	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	1,872	3,079	4,951
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	14,909	4,717	19,626
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	4,086	342	4,428
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	15,000	6,283	21,283
9	อาชีพงานพื้นฐาน	23,014	6,635	29,649
รวมทั้งสิ้น		62,163	24,930	87,093

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ
โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนคนหางานที่ลงทะเบียนแจ้งความประสงค์จะเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
(จำแนกตามระดับการศึกษาของผู้ลงทะเบียน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ระดับการศึกษา	จำนวนคนหางาน		
		ชาย	หญิง	รวม
1	ระดับประถมศึกษา	10,285	2,149	12,434
2	ระดับมัธยมศึกษา	36,453	12,867	49,320
3	ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา	10,615	3,986	14,601
4	ระดับปริญญา	4,785	5,911	10,696
5	อื่น ๆ	25	17	42
รวมทั้งสิ้น		62,163	24,930	87,093

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ
โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	58,826	46,607	12,219	5,283	3,702	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	54,975	41,354	13,621
	ภาคกลาง	50,720	40,277	10,443	1,116	2,484	10,798	1,186	8,297	1,245	1,053	543	19,013	4,985	9,427	6,113	3,314
1	กรุงเทพ	48,780	38,881	9,899	1,011	2,447	10,798	1,186	7,770	1,042	289	239	19,013	4,985	6,558	4,105	2,453
	กรต.	45,445	36,222	9,223	998	2,426	10,798	1,186	5,391	617	22	9	19,013	4,985	3,441	2,095	1,346
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 1	213	128	85	3	2	-	-	100	56	25	27	-	-	158	76	82
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 2	49	49	-	-	-	-	-	49	-	-	-	-	-	226	133	93
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 3	842	455	387	1	3	-	-	284	194	170	190	-	-	641	398	243
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 4	20	14	6	-	5	-	-	11	1	3	-	-	-	446	337	109
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 5	927	919	8	4	2	-	-	854	5	61	1	-	-	289	168	121
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 6	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	70	31	39
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 7	6	-	6	-	5	-	-	-	-	-	1	-	-	242	132	110
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 8	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	14	6	8
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 9	67	46	21	5	1	-	-	37	17	4	3	-	-	481	370	111
	สำนักงานจัดหางานกรุงเทพมหานครพื้นที่ 10	1,208	1,048	160	-	-	-	-	1,044	152	4	8	-	-	550	359	191
2	สจจ.สมุทรปราการ	693	590	103	9	4	-	-	210	56	371	43	-	-	696	482	214
3	สจจ.นนทบุรี	152	135	17	12	5	-	-	123	12	-	-	-	-	299	178	121
4	สจจ.ปทุมธานี	254	160	94	5	10	-	-	89	44	66	40	-	-	501	326	175
5	สจจ.พระนครศรีอยุธยา	679	422	257	50	4	-	-	69	45	303	208	-	-	380	291	89
6	สจจ.อ่างทอง	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	79	58	21
7	สจจ.ลพบุรี	102	54	48	8	2	-	-	29	38	17	8	-	-	163	111	52
8	สจจ.สิงห์บุรี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	66	53	13
9	สจจ.ชัยนาท	6	5	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	107	81	26
10	สจจ.นครปฐม	13	7	6	7	5	-	-	-	-	-	1	-	-	178	111	67
11	สจจ.สมุทรสาคร	24	14	10	5	2	-	-	6	8	3	-	-	-	160	126	34
12	สจจ.สระบุรี	15	7	8	2	4	-	-	1	-	4	4	-	-	240	191	49
	ภาคตะวันออก	2,298	1,847	451	128	22	-	-	1,110	58	609	371	-	-	1,916	1,526	390
1	สจจ.ชลบุรี	935	752	183	103	13	-	-	387	47	262	123	-	-	559	390	169
2	สจจ.ระยอง	1,051	867	184	9	3	-	-	632	3	226	178	-	-	744	695	49
3	สจจ.จันทบุรี	3	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	70	52	18
4	สจจ.ตราด	2	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	4	3
5	สจจ.ฉะเชิงเทรา	164	151	13	3	2	-	-	80	-	68	11	-	-	188	138	50
6	สจจ.ปราจีนบุรี	132	65	67	1	-	-	-	11	8	53	59	-	-	107	76	31
7	สจจ.นครนายก	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51	33	18
8	สจจ.สระแก้ว	10	7	3	7	3	-	-	-	-	-	-	-	-	190	138	52
	ภาคตะวันตก	172	135	37	32	25	-	-	103	12	-	-	-	-	715	498	217
1	สจจ.ราชบุรี	112	108	4	9	4	-	-	99	-	-	-	-	-	141	109	32
2	สจจ.กาญจนบุรี	4	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	199	143	56
3	สจจ.สุพรรณบุรี	22	13	9	13	9	-	-	-	-	-	-	-	-	170	124	46
4	สจจ.สมุทรสงคราม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32	31	1
5	สจจ.ประจวบคีรีขันธ์	25	9	16	5	4	-	-	4	12	-	-	-	-	75	41	34
6	สจจ.เพชรบุรี	9	3	6	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	98	50	48
	ภาคเหนือ	848	588	260	490	200	-	-	35	10	63	50	-	-	9,633	8,076	1,557
1	สจจ.เชียงใหม่	73	49	24	49	22	-	-	-	-	-	2	-	-	731	494	237
2	สจจ.ลำพูน	152	93	59	1	3	-	-	29	8	63	48	-	-	285	254	31
3	สจจ.ลำปาง	119	95	24	95	24	-	-	-	-	-	-	-	-	1,164	1,032	132
4	สจจ.อุตรดิตถ์	48	33	15	33	15	-	-	-	-	-	-	-	-	317	250	67
5	สจจ.แพร่	4	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	185	157	28
6	สจจ.น่าน	18	14	4	14	4	-	-	-	-	-	-	-	-	1,048	1,001	47

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
(จำแนกตามหน่วยงานที่อนุญาตให้เดินทางไปทำงาน) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ภาค /สำนักงานจัดหางาน และสำนักงานเขตพื้นที่	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
7	สจจ.พะเยา	28	17	11	17	11	-	-	-	-	-	-	-	-	379	325	54
8	สจจ.เชียงราย	82	56	26	56	24	-	-	-	2	-	-	-	-	1,533	1,260	273
9	สจจ.แม่ฮ่องสอน	3	2	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11	9	2
10	สจจ.นครสวรรค์	39	34	5	28	5	-	-	6	-	-	-	-	-	389	309	80
11	สจจ.อุทัยธานี	6	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	67	35	32
12	สจจ.กำแพงเพชร	40	25	15	25	15	-	-	-	-	-	-	-	-	549	440	109
13	สจจ.ตาก	22	18	4	18	4	-	-	-	-	-	-	-	-	636	578	58
14	สจจ.สุโขทัย	89	61	28	61	28	-	-	-	-	-	-	-	-	949	796	153
15	สจจ.พิษณุโลก	71	44	27	44	27	-	-	-	-	-	-	-	-	617	495	122
16	สจจ.พิจิตร	12	11	1	11	1	-	-	-	-	-	-	-	-	424	367	57
17	สจจ.เพชรบูรณ์	42	31	11	31	11	-	-	-	-	-	-	-	-	349	274	75
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		4,405	3,465	940	3,434	907	-	-	2	1	29	32	-	-	25,421	20,855	4,566
1	สจจ.นครราชสีมา	496	345	151	320	123	-	-	1	1	24	27	-	-	3,093	2,418	675
2	สจจ.บุรีรัมย์	212	161	51	161	51	-	-	-	-	-	-	-	-	1,778	1,476	302
3	สจจ.สุรินทร์	109	86	23	86	23	-	-	-	-	-	-	-	-	682	569	113
4	สจจ.ศรีสะเกษ	68	49	19	49	19	-	-	-	-	-	-	-	-	371	283	88
5	สจจ.อุบลราชธานี	225	201	24	201	24	-	-	-	-	-	-	-	-	1,139	918	221
6	สจจ.ยโสธร	25	16	9	16	9	-	-	-	-	-	-	-	-	227	159	68
7	สจจ.ชัยภูมิ	978	800	178	800	178	-	-	-	-	-	-	-	-	1,446	1,151	295
8	สจจ.อำนาจเจริญ	5	3	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	156	116	40
9	สจจ.บึงกาฬ	41	32	9	32	9	-	-	-	-	-	-	-	-	348	280	68
10	สจจ.หนองบัวลำภู	408	347	61	347	61	-	-	-	-	-	-	-	-	1,334	1,128	206
11	สจจ.ขอนแก่น	451	342	109	337	104	-	-	-	-	5	5	-	-	2,364	1,927	437
12	สจจ.อุดรธานี	602	463	139	462	139	-	-	1	-	-	-	-	-	6,258	5,171	1,087
13	สจจ.เลย	65	53	12	53	12	-	-	-	-	-	-	-	-	188	150	38
14	สจจ.หนองคาย	120	91	29	91	29	-	-	-	-	-	-	-	-	1,441	1,233	208
15	สจจ.มหาสารคาม	195	163	32	163	32	-	-	-	-	-	-	-	-	764	570	194
16	สจจ.ร้อยเอ็ด	74	45	29	45	29	-	-	-	-	-	-	-	-	313	237	76
17	สจจ.กาฬสินธุ์	113	87	26	87	26	-	-	-	-	-	-	-	-	365	281	84
18	สจจ.สกลนคร	155	128	27	128	27	-	-	-	-	-	-	-	-	1,302	1,132	170
19	สจจ.นครพนม	63	53	10	53	10	-	-	-	-	-	-	-	-	1,453	1,300	153
20	สจจ.มุกดาหาร	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	399	356	43
ภาคใต้		383	295	88	83	64	-	-	183	9	29	15	-	-	7,863	4,286	3,577
1	สจจ.นครศรีธรรมราช	18	12	6	12	6	-	-	-	-	-	-	-	-	111	84	27
2	สจจ.กระบี่	8	5	3	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	24	17	7
3	สจจ.พังงา	6	6	-	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	108	100	8
4	สจจ.ภูเก็ต	23	7	16	7	16	-	-	-	-	-	-	-	-	301	174	127
5	สจจ.สุราษฎร์ธานี	5	5	-	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63	43	20
6	สจจ.ระนอง	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18	13	5
7	สจจ.ชุมพร	8	6	2	6	2	-	-	-	-	-	-	-	-	49	43	6
8	สจจ.สงขลา	292	243	49	31	25	-	-	183	9	29	15	-	-	6,397	3,442	2,955
9	สจจ.สตูล	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	489	187	302
10	สจจ.ตรัง	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	60	30	30
11	สจจ.พัทลุง	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	7	2	5
12	สจจ.ปัตตานี	5	3	2	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14	11	3
13	สจจ.ยะลา	11	6	5	6	5	-	-	-	-	-	-	-	-	85	57	28
14	สจจ.นราธิวาส	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	137	83	54

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามภูมิภาคและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	58,826	46,607	12,219	5,283	3,702	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	54,975	41,354	13,621
	ภาคกลาง	3,914	2,325	1,589	324	586	148	117	928	411	515	300	410	175	5,384	3,384	2,000
1	กรุงเทพมหานคร	1,462	784	678	140	273	48	61	361	204	132	90	103	50	2,119	1,220	899
2	สมุทรปราการ	448	283	165	34	70	19	10	107	31	77	36	46	18	680	431	249
3	นนทบุรี	295	183	112	29	43	14	12	90	31	22	17	28	9	499	328	171
4	ปทุมธานี	404	218	186	14	81	19	15	81	48	54	26	50	16	588	352	236
5	พระนครศรีอยุธยา	420	281	139	56	24	10	4	59	27	123	68	33	16	358	279	79
6	อ่างทอง	138	94	44	7	9	1	1	44	5	27	23	15	6	108	68	40
7	ลพบุรี	203	129	74	10	21	10	4	47	25	28	12	34	12	209	129	80
8	สิงห์บุรี	57	35	22	-	4	3	-	10	10	9	5	13	3	65	45	20
9	ชัยนาท	87	70	17	6	4	3	-	25	3	9	3	27	7	122	88	34
10	นครปฐม	142	87	55	18	25	4	4	35	8	9	9	21	9	255	170	85
11	สมุทรสาคร	76	44	32	6	13	6	1	14	8	5	1	13	9	149	107	42
12	สระบุรี	182	117	65	4	19	11	5	55	11	20	10	27	20	232	167	65
	ภาคตะวันออก	2,080	1,548	532	189	152	134	32	554	40	378	209	293	99	1,819	1,371	448
1	จันทบุรี	91	66	25	7	10	10	2	33	4	3	1	13	8	62	42	20
2	ฉะเชิงเทรา	300	210	90	4	14	11	5	28	4	135	56	32	11	163	107	56
3	ชลบุรี	729	528	201	125	64	45	16	149	18	132	67	77	36	770	581	189
4	ตราด	30	25	5	4	2	-	-	16	-	1	1	4	2	18	8	10
5	นครนายก	43	33	10	9	1	5	1	1	1	7	5	11	2	52	34	18
6	ปราจีนบุรี	171	103	68	4	9	10	1	24	4	36	43	29	11	129	86	43
7	ระยอง	462	400	62	18	24	20	2	259	6	52	24	51	6	408	361	47
8	สระแก้ว	254	183	71	18	28	33	5	44	3	12	12	76	23	217	152	65
	ภาคตะวันตก	537	340	197	53	99	29	11	142	41	33	20	83	26	1,023	705	318
1	ราชบุรี	134	99	35	14	19	3	-	61	7	8	5	13	4	270	207	63
2	กาญจนบุรี	127	91	36	8	15	12	1	38	10	7	3	26	7	235	175	60
3	สุพรรณบุรี	141	86	55	16	24	8	4	22	11	15	8	25	8	238	171	67
4	สมุทรสงคราม	16	7	9	-	2	-	-	6	4	-	2	1	1	39	34	5
5	ประจวบคีรีขันธ์	86	44	42	11	27	6	4	12	8	2	-	13	3	118	47	71
6	เพชรบุรี	33	13	20	4	12	-	2	3	1	1	2	5	3	123	71	52
	ภาคเหนือ	10,563	8,549	2,014	687	602	2,459	236	1,135	137	261	172	4,007	867	11,002	9,076	1,926
1	เชียงใหม่	646	444	202	71	87	108	30	55	14	20	24	190	47	720	486	234
2	ลำพูน	255	198	57	5	14	74	7	21	2	25	17	73	17	240	195	45
3	ลำปาง	1,300	1,114	186	117	46	250	22	151	18	28	12	568	88	1,720	1,559	161
4	อุตรดิตถ์	515	426	89	42	35	44	4	121	4	12	6	207	40	434	347	87
5	แพร่	229	186	43	10	12	31	2	36	6	14	5	95	18	265	209	56
6	น่าน	491	444	47	21	14	258	5	87	8	11	6	67	14	422	382	40
7	พะเยา	557	461	96	21	29	226	18	23	5	12	6	179	38	475	377	98
8	เชียงราย	2,367	1,953	414	87	76	771	75	55	12	12	9	1,028	242	1,801	1,460	341
9	แม่ฮ่องสอน	45	39	6	3	1	19	1	4	-	2	-	11	4	51	44	7
10	นครสวรรค์	453	342	111	42	38	38	5	77	13	23	9	162	46	481	380	101
11	อุทัยธานี	87	55	32	4	14	3	2	12	4	6	6	30	6	108	60	48
12	กำแพงเพชร	623	511	112	46	43	127	14	86	8	16	7	236	40	729	585	144
13	ตาก	571	487	84	26	17	164	16	40	4	10	5	247	42	728	658	70
14	สุโขทัย	1,044	856	188	72	51	164	21	115	2	17	11	488	103	1,122	945	177
15	พิษณุโลก	614	441	173	57	53	72	7	82	16	19	30	211	67	681	549	132
16	พิจิตร	168	130	38	17	17	12	1	32	3	9	4	60	13	501	427	74
17	เพชรบูรณ์	598	462	136	46	55	98	6	138	18	25	15	155	42	524	413	111

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามภูมิภาคและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ภูมิภาค	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง			
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	40,835	33,259	7,576	3,891	2,060	8,004	774	6,651	671	540	276	14,173	3,795	28,641	22,808	5,833
1	นครราชสีมา	4,411	3,558	853	384	271	957	89	490	73	56	50	1,671	370	3,843	2,956	887
2	บุรีรัมย์	2,255	1,827	428	216	136	457	56	197	31	36	20	921	185	1,923	1,547	376
3	สุรินทร์	918	654	264	107	81	134	17	88	12	39	22	286	132	884	688	196
4	ศรีสะเกษ	581	436	145	65	71	91	11	67	8	39	11	174	44	528	367	161
5	อุบลราชธานี	1,452	1,150	302	236	90	268	27	100	7	48	30	498	148	1,375	1,061	314
6	ยโสธร	270	186	84	27	40	35	7	24	3	13	3	87	31	287	195	92
7	ชัยภูมิ	5,839	5,052	787	830	233	403	51	2,903	247	29	15	887	241	1,735	1,375	360
8	อำนาจเจริญ	153	111	42	8	12	16	3	15	-	10	3	62	24	164	110	54
9	บึงกาฬ	838	720	118	39	31	259	20	110	3	12	5	300	59	447	343	104
10	หนองบัวลำภู	2,589	2,197	392	367	91	586	42	402	35	11	5	831	219	1,473	1,238	235
11	ขอนแก่น	3,305	2,653	652	373	202	519	49	607	77	53	30	1,101	294	2,315	1,864	451
12	อุดรธานี	8,420	6,738	1,682	504	301	1,942	216	690	73	34	16	3,568	1,076	6,369	5,168	1,201
13	เลย	501	408	93	65	34	55	9	108	9	10	9	170	32	243	195	48
14	หนองคาย	1,942	1,578	364	101	65	572	38	87	15	17	6	801	240	1,532	1,285	247
15	มหาสารคาม	1,369	1,125	244	175	81	173	25	264	15	31	9	482	114	929	673	256
16	ร้อยเอ็ด	665	468	197	61	92	55	6	102	10	25	8	225	81	501	335	166
17	กาฬสินธุ์	784	585	199	101	79	86	11	144	29	21	18	233	62	507	363	144
18	สกลนคร	2,285	1,873	412	146	96	635	43	187	15	31	11	874	247	1,711	1,436	275
19	นครพนม	2,096	1,814	282	84	47	725	48	56	5	21	3	928	179	1,723	1,508	215
20	มุกดาหาร	162	126	36	2	7	36	6	10	4	4	2	74	17	152	101	51
	ภาคใต้	897	586	311	139	203	24	16	320	35	56	34	47	23	7,106	4,010	3,096
1	นครศรีธรรมราช	139	90	49	19	33	5	2	52	6	8	2	6	6	285	194	91
2	กระบี่	30	16	14	7	6	1	1	2	2	1	3	5	2	43	32	11
3	พังงา	26	21	5	12	4	1	1	5	-	1	-	2	-	156	138	18
4	ภูเก็ต	111	41	70	19	62	5	3	11	3	3	-	3	2	288	137	151
5	สุราษฎร์ธานี	50	31	19	10	8	1	1	12	3	3	2	5	5	96	55	41
6	ระนอง	8	4	4	2	3	-	-	1	-	-	1	1	-	29	21	8
7	ชุมพร	50	31	19	8	13	3	-	16	3	2	2	2	1	80	68	12
8	สงขลา	266	212	54	22	22	3	6	159	11	22	12	6	3	2,145	1,214	931
9	สตูล	21	14	7	2	3	1	1	8	1	-	1	3	1	736	327	409
10	ตรัง	44	23	21	3	11	1	1	11	3	6	4	2	2	99	38	61
11	พัทลุง	56	36	20	1	12	2	-	23	3	5	5	5	-	138	65	73
12	ปัตตานี	45	29	16	21	15	-	-	7	-	1	1	-	-	1,953	1,073	880
13	ยะลา	26	18	8	7	7	1	-	5	-	2	1	3	-	669	414	255
14	นราธิวาส	25	20	5	6	4	-	-	8	-	2	-	4	1	389	234	155

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	รวม 5 วิธีเดินทาง			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	58,826	46,607	12,219	10,479	1,641	26,964	7,223	6,043	1,249	3,114	2,102	7	4
	ภาคกลาง	3,914	2,325	1,589	252	139	672	485	434	168	966	796	1	1
1	กรุงเทพมหานคร	1,462	784	678	59	68	175	134	85	37	465	439	-	-
2	สมุทรปราการ	448	283	165	28	17	88	52	71	19	95	77	1	-
3	นนทบุรี	295	183	112	8	3	46	30	28	3	101	76	-	-
4	ปทุมธานี	404	218	186	19	11	75	69	31	22	93	84	-	-
5	พระนครศรีอยุธยา	420	281	139	32	7	82	68	78	29	89	34	-	1
6	อ่างทอง	138	94	44	22	1	32	21	25	14	15	8	-	-
7	ลพบุรี	203	129	74	21	8	47	33	39	17	22	16	-	-
8	สิงห์บุรี	57	35	22	3	2	15	5	16	8	1	7	-	-
9	ชัยนาท	87	70	17	12	5	32	8	16	1	10	3	-	-
10	นครปฐม	142	87	55	13	4	29	20	9	4	36	27	-	-
11	สมุทรสาคร	76	44	32	8	7	18	11	4	3	14	11	-	-
12	สระบุรี	182	117	65	27	6	33	34	32	11	25	14	-	-
	ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,080	1,548	532	156	52	648	271	439	78	305	128	-	3
1	ชลบุรี	729	528	201	68	18	201	86	132	35	127	60	-	2
2	ระยอง	462	400	62	24	7	106	26	167	10	103	19	-	-
3	จันทบุรี	91	66	25	4	4	26	13	22	-	14	8	-	-
4	ตราด	30	25	5	3	-	8	4	8	1	6	-	-	-
5	ฉะเชิงเทรา	300	210	90	11	7	113	52	58	11	28	19	-	1
6	ปราจีนบุรี	171	103	68	10	2	53	41	22	12	18	13	-	-
7	นครนายก	43	33	10	3	1	18	5	8	1	4	3	-	-
8	สระแก้ว	254	183	71	33	13	123	44	22	8	5	6	-	-
	ภาคตะวันตก	537	340	197	50	27	141	81	77	14	72	75	-	-
1	ราชบุรี	134	99	35	13	1	25	16	33	2	28	16	-	-
2	กาญจนบุรี	127	91	36	13	7	41	10	18	2	19	17	-	-
3	สุพรรณบุรี	141	86	55	16	8	41	26	18	6	11	15	-	-
4	สมุทรสงคราม	16	7	9	1	3	2	1	2	-	2	5	-	-
5	ประจวบคีรีขันธ์	86	44	42	3	5	27	21	5	4	9	12	-	-
6	เพชรบุรี	33	13	20	4	3	5	7	1	-	3	10	-	-
	ภาคเหนือ	10,563	8,549	2,014	1,306	216	5,195	1,184	1,368	238	676	376	4	-
1	เชียงใหม่	646	444	202	29	13	253	86	59	16	103	87	-	-
2	ลำพูน	255	198	57	15	1	105	29	43	10	35	17	-	-
3	ลำปาง	1,300	1,114	186	133	12	671	105	226	24	84	45	-	-
4	อุตรดิตถ์	515	426	89	95	17	253	49	55	19	23	4	-	-
5	แพร่	229	186	43	27	6	98	23	46	2	14	12	1	-
6	น่าน	491	444	47	87	6	226	25	94	3	36	13	1	-
7	พะเยา	557	461	96	56	11	282	51	76	12	47	22	-	-
8	เชียงราย	2,367	1,953	414	228	27	1,319	288	292	44	113	55	1	-
9	แม่ฮ่องสอน	45	39	6	2	-	26	4	9	-	2	2	-	-
10	นครสวรรค์	453	342	111	62	10	194	68	48	14	38	19	-	-
11	อุทัยธานี	87	55	32	7	5	35	15	7	2	6	10	-	-
12	กำแพงเพชร	623	511	112	91	15	314	70	73	11	32	16	1	-
13	ตาก	571	487	84	86	8	305	56	70	9	26	11	-	-
14	สุโขทัย	1,044	856	188	179	24	518	125	125	24	34	15	-	-
15	พิษณุโลก	614	441	173	72	25	257	95	71	27	41	26	-	-
16	พิจิตร	168	130	38	21	8	76	18	25	6	8	6	-	-
17	เพชรบูรณ์	598	462	136	116	28	263	77	49	15	34	16	-	-

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะ 5 วิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	รวม 5 วิธีเดินทาง			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		40,835	33,259	7,576	8,674	1,179	20,170	5,125	3,566	719	847	553	2	-
1	นครราชสีมา	4,411	3,558	853	705	119	2,375	594	345	69	133	71	-	-
2	บุรีรัมย์	2,255	1,827	428	402	58	1,200	301	177	34	47	35	1	-
3	สุรินทร์	918	654	264	126	33	419	174	84	35	25	22	-	-
4	ศรีสะเกษ	581	436	145	95	16	258	93	60	15	23	21	-	-
5	อุบลราชธานี	1,452	1,150	302	260	29	724	218	121	24	45	31	-	-
6	ยโสธร	270	186	84	34	14	114	51	24	9	14	10	-	-
7	ชัยภูมิ	5,839	5,052	787	2,600	253	2,222	430	184	56	46	48	-	-
8	อำนาจเจริญ	153	111	42	13	6	73	31	14	2	11	3	-	-
9	บึงกาฬ	838	720	118	155	14	470	80	73	14	22	10	-	-
10	หนองบัวลำภู	2,589	2,197	392	588	67	1,343	287	232	25	34	13	-	-
11	ขอนแก่น	3,305	2,653	652	745	127	1,544	387	280	66	84	72	-	-
12	อุดรธานี	8,420	6,738	1,682	1,432	190	4,327	1,242	868	176	111	74	-	-
13	เลย	501	408	93	94	13	238	57	64	8	12	15	-	-
14	หนองคาย	1,942	1,578	364	275	44	1,010	266	249	38	44	16	-	-
15	มหาสารคาม	1,369	1,125	244	235	37	734	160	114	25	42	22	-	-
16	ร้อยเอ็ด	665	468	197	88	37	263	118	98	23	19	19	-	-
17	กาฬสินธุ์	784	585	199	151	45	347	105	61	19	26	30	-	-
18	สกลนคร	2,285	1,873	412	320	49	1,230	299	271	48	52	16	-	-
19	นครพนม	2,096	1,814	282	337	26	1,194	207	230	29	52	20	1	-
20	มุกดาหาร	162	126	36	19	2	85	25	17	4	5	5	-	-
ภาคใต้		897	586	311	41	28	138	77	159	32	248	174	-	-
1	นครศรีธรรมราช	139	90	49	7	3	18	7	29	7	36	32	-	-
2	กระบี่	30	16	14	2	1	4	4	2	1	8	8	-	-
3	พังงา	26	21	5	1	-	9	1	3	-	8	4	-	-
4	ภูเก็ต	111	41	70	4	9	8	25	12	9	17	27	-	-
5	สุราษฎร์ธานี	50	31	19	4	1	11	5	3	4	13	9	-	-
6	ระนอง	8	4	4	-	1	1	2	1	-	2	1	-	-
7	ชุมพร	50	31	19	6	3	13	4	6	2	6	10	-	-
8	สงขลา	266	212	54	5	4	32	8	86	4	89	38	-	-
9	สตูล	21	14	7	1	-	3	2	1	2	9	3	-	-
10	ตรัง	44	23	21	-	-	8	6	7	-	8	15	-	-
11	พัทลุง	56	36	20	-	1	9	1	2	2	25	16	-	-
12	ปัตตานี	45	29	16	8	4	9	8	4	1	8	3	-	-
13	ยะลา	26	18	8	1	1	6	1	2	-	9	6	-	-
14	นราธิวาส	25	20	5	2	-	7	3	1	-	10	2	-	-

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ
กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไปทำงานในต่างประเทศ
ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะการแจ้ง Re-entry) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	แจ้ง Re-entry			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ทั่วราชอาณาจักร		54,975	41,354	13,621	12,662	3,406	18,054	5,768	6,246	1,601	4,381	2,833	11	13
ภาคกลาง		5,384	3,384	2,000	521	292	884	594	557	269	1,421	840	1	5
1	กรุงเทพมหานคร	2,119	1,220	899	90	102	251	234	136	118	742	442	1	3
2	สมุทรปราการ	680	431	249	52	30	195	83	67	40	117	96	-	-
3	นนทบุรี	499	328	171	31	20	42	39	83	26	172	86	-	-
4	ปทุมธานี	588	352	236	64	35	87	68	67	25	134	107	-	1
5	พระนครศรีอยุธยา	358	279	79	85	19	93	34	63	8	38	18	-	-
6	อ่างทอง	108	68	40	18	4	17	18	14	3	19	15	-	-
7	ลพบุรี	209	129	80	28	9	43	33	31	11	27	26	-	1
8	สิงห์บุรี	65	45	20	16	4	18	8	10	7	1	1	-	-
9	ชัยนาท	122	88	34	25	13	32	13	13	5	18	3	-	-
10	นครปฐม	255	170	85	47	30	37	24	15	10	71	21	-	-
11	สมุทรสาคร	149	107	42	24	7	25	15	20	7	38	13	-	-
12	สระบุรี	232	167	65	41	19	44	25	38	9	44	12	-	-
ภาคตะวันออก		1,819	1,371	448	316	114	466	134	268	65	320	134	1	1
1	ชลบุรี	770	581	189	123	38	217	50	101	29	140	71	-	1
2	ระยอง	408	361	47	65	10	91	7	83	8	122	22	-	-
3	จันทบุรี	62	42	20	11	4	16	7	10	2	5	7	-	-
4	ตราด	18	8	10	2	4	3	2	1	2	2	2	-	-
5	ฉะเชิงเทรา	163	107	56	33	18	28	18	28	7	18	13	-	-
6	ปราจีนบุรี	129	86	43	25	13	30	18	16	8	15	4	-	-
7	นครนายก	52	34	18	8	2	13	8	5	2	7	6	1	-
8	สระแก้ว	217	152	65	49	25	68	24	24	7	11	9	-	-
ภาคตะวันตก		1,023	705	318	179	54	215	98	141	37	170	129	-	-
1	ราชบุรี	270	207	63	48	22	48	16	59	2	52	23	-	-
2	กาญจนบุรี	235	175	60	64	12	59	16	18	6	34	26	-	-
3	สุพรรณบุรี	238	171	67	37	13	58	25	29	5	47	24	-	-
4	สมุทรสงคราม	39	34	5	14	1	5	1	13	1	2	2	-	-
5	ประจวบคีรีขันธ์	118	47	71	3	6	15	23	16	10	13	32	-	-
6	เพชรบุรี	123	71	52	13	-	30	17	6	13	22	22	-	-
ภาคเหนือ		11,002	9,076	1,926	2,233	348	4,123	855	1,911	277	807	442	2	4
1	เชียงใหม่	720	486	234	58	19	198	89	92	24	138	101	-	1
2	ลำพูน	240	195	45	15	2	88	18	62	2	30	21	-	2
3	ลำปาง	1,720	1,559	161	298	27	631	69	517	33	112	32	1	-
4	อุตรดิตถ์	434	347	87	99	23	173	35	59	14	16	14	-	1
5	แพร่	265	209	56	36	5	93	21	48	10	32	20	-	-
6	น่าน	422	382	40	70	10	164	12	88	3	60	15	-	-
7	พะเยา	475	377	98	59	17	188	47	86	12	44	22	-	-
8	เชียงราย	1,801	1,460	341	257	57	762	166	296	47	145	71	-	-
9	แม่ฮ่องสอน	51	44	7	14	4	16	1	4	1	10	1	-	-
10	นครสวรรค์	481	380	101	109	26	174	42	76	10	21	23	-	-
11	อุทัยธานี	108	60	48	10	7	29	17	16	7	5	17	-	-
12	กำแพงเพชร	729	585	144	206	31	270	73	82	24	27	16	-	-
13	ตาก	728	658	70	229	20	316	38	88	9	25	3	-	-
14	สุโขทัย	1,122	945	177	334	34	425	92	145	27	41	24	-	-
15	พิษณุโลก	681	549	132	191	20	232	58	77	21	49	33	-	-
16	พิจิตร	501	427	74	142	17	195	27	75	17	15	13	-	-
17	เพชรบูรณ์	524	413	111	106	29	169	50	100	16	37	16	1	-

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามภูมิลำเนาและระดับการศึกษา เฉพาะการแจ้ง Re-entry) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ภูมิลำเนา	แจ้ง Re-entry			ระดับประถมศึกษา		ระดับมัธยมศึกษา		ระดับ ปวช./ปวท./ ปวส./อนุปริญญา		ระดับปริญญา		อื่น ๆ	
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ		28,641	22,808	5,833	7,729	1,504	11,292	2,899	2,888	753	893	676	6	1
1	นครราชสีมา	3,843	2,956	887	979	230	1,511	456	339	111	127	90	-	-
2	บุรีรัมย์	1,923	1,547	376	550	120	784	181	161	36	52	39	-	-
3	สุรินทร์	884	688	196	219	36	335	95	83	21	51	44	-	-
4	ศรีสะเกษ	528	367	161	133	27	167	95	35	17	32	22	-	-
5	อุบลราชธานี	1,375	1,061	314	295	101	593	131	105	39	68	43	-	-
6	ยโสธร	287	195	92	65	26	87	35	32	16	11	15	-	-
7	ชัยภูมิ	1,735	1,375	360	446	75	693	208	195	46	41	31	-	-
8	อำนาจเจริญ	164	110	54	35	12	42	29	25	4	8	9	-	-
9	บึงกาฬ	447	343	104	120	20	160	51	57	18	6	15	-	-
10	หนองบัวลำภู	1,473	1,238	235	389	56	651	135	174	30	24	14	-	-
11	ขอนแก่น	2,315	1,864	451	544	88	864	185	334	74	122	103	-	1
12	อุดรธานี	6,369	5,168	1,201	1,982	372	2,500	614	585	131	101	84	-	-
13	เลย	243	195	48	51	5	109	24	24	12	11	7	-	-
14	หนองคาย	1,532	1,285	247	417	63	651	130	186	36	31	18	-	-
15	มหาสารคาม	929	673	256	222	55	358	131	58	35	33	35	2	-
16	ร้อยเอ็ด	501	335	166	83	56	173	61	51	21	28	28	-	-
17	กาฬสินธุ์	507	363	144	93	31	172	73	58	22	40	18	-	-
18	สกลนคร	1,711	1,436	275	532	75	658	133	186	41	60	26	-	-
19	นครพนม	1,723	1,508	215	539	49	741	110	184	34	40	22	4	-
20	มุกดาหาร	152	101	51	35	7	43	22	16	9	7	13	-	-
ภาคใต้		7,106	4,010	3,096	1,684	1,094	1,074	1,188	481	200	770	612	1	2
1	นครศรีธรรมราช	285	194	91	11	8	33	34	65	12	85	37	-	-
2	กระบี่	43	32	11	7	-	15	2	3	1	7	8	-	-
3	พังงา	156	138	18	71	-	50	6	13	3	4	9	-	-
4	ภูเก็ต	288	137	151	52	4	40	42	27	27	18	78	-	-
5	สุราษฎร์ธานี	96	55	41	12	11	10	7	10	3	23	20	-	-
6	ระนอง	29	21	8	4	1	7	-	3	1	7	6	-	-
7	ชุมพร	80	68	12	19	2	7	5	11	1	31	4	-	-
8	สงขลา	2,145	1,214	931	410	340	197	309	275	63	332	218	-	1
9	สตูล	736	327	409	161	195	117	143	16	32	33	39	-	-
10	ตรัง	99	38	61	1	11	7	18	6	1	24	31	-	-
11	พัทลุง	138	65	73	2	5	13	12	12	15	38	41	-	-
12	ปัตตานี	1,953	1,073	880	593	379	389	411	21	38	69	51	1	1
13	ยะลา	669	414	255	220	92	114	104	13	3	67	56	-	-
14	นราธิวาส	389	234	155	121	46	75	95	6	-	32	14	-	-

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง		กรมการจัดหางานจัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางานจัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	58,826	46,607	12,219	5,283	3,702	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	54,975	41,354	13,621
	กลุ่มประเทศตะวันออกกลาง	7,096	6,598	498	473	288	5,774	176	72	33	1	1	278	-	7,355	5,938	1,417
1	กาตาร์	44	11	33	5	-	-	-	6	33	-	-	-	-	438	355	83
2	คูเวต	379	296	83	59	83	-	-	2	-	-	-	235	-	1,012	865	147
3	จอร์แดน	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	14	8	6
4	ซาอุดีอาระเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	199	182	17
5	ไซปรัส	26	9	17	9	17	-	-	-	-	-	-	-	-	41	11	30
6	ตุรกี	108	17	91	17	91	-	-	-	-	-	-	-	-	79	51	28
7	บาห์เรน	48	23	25	17	25	-	-	6	-	-	-	-	-	553	204	349
8	เยเมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5	-
9	เลบานอน	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	31	16	15
10	สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์	277	221	56	173	55	2	-	26	-	1	1	19	-	1,654	1,098	556
11	อิหร่าน	81	77	4	77	4	-	-	-	-	-	-	-	-	20	13	7
12	อิรัก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	-
13	อิสราเอล	6,059	5,882	177	110	1	5,772	176	-	-	-	-	-	-	3,063	2,955	108
14	โอมาน	70	62	8	6	8	-	-	32	-	-	-	24	-	236	165	71
	กลุ่มประเทศแอฟริกา	584	560	24	34	17	-	-	473	7	22	-	31	-	887	817	70
1	การ์นา	9	5	4	4	-	-	-	1	4	-	-	-	-	15	9	6
2	แกมเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
3	คองโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	9	-
4	เคนยา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
5	ซูดาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	32	28	4
6	ซูดานใต้	3	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15	10	5
7	โซมาเลีย	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
8	โตโก	2	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-
9	แทนซาเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	5	2
10	นามิเบีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
11	ไนจีเรีย	18	18	-	18	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	65	-
12	มอริเชียส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
13	มาดากัสการ์	278	278	-	-	-	-	-	278	-	-	-	-	-	8	8	-
14	โมซัมบิก	2	-	2	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	110	107	3
15	โมร็อกโก	9	-	9	-	9	-	-	-	-	-	-	-	-	26	16	10
16	สาธารณรัฐกินี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	36	36	-
17	สาธารณรัฐคองโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-
18	สาธารณรัฐจิบูตี	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-
19	สาธารณรัฐเซเชลส์	6	2	4	2	4	-	-	-	-	-	-	-	-	20	10	10
20	สาธารณรัฐรวันดา	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	อีธิโอเปีย	28	26	2	4	2	-	-	-	-	22	-	-	-	64	41	23
22	เอธิโอเปีย	24	24	-	-	-	-	-	24	-	-	-	-	-	5	2	3
23	แอฟริกาใต้	147	145	2	1	1	-	-	113	1	-	-	31	-	246	242	4
24	แอลจีเรีย	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	193	193	-
25	แองโกลา	54	54	-	-	-	-	-	54	-	-	-	-	-	18	18	-

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วย ตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไป ทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไป ฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
กลุ่มประเทศเอเชีย		37,234	29,019	8,215	793	809	5,024	1,010	3,039	563	1,686	967	18,477	4,866	41,067	31,832	9,235
1	กัมพูชา	103	50	53	-	-	-	-	41	50	9	3	-	-	62	21	41
2	คาซัคสถาน	29	22	7	1	7	-	-	2	-	-	-	19	-	557	551	6
3	จีน	151	102	49	2	5	-	-	57	15	43	29	-	-	80	63	17
4	ญี่ปุ่น	7,653	4,513	3,140	169	139	330	100	397	205	1,499	858	2,118	1,838	1,947	1,384	563
5	ไต้หวัน	19,241	16,295	2,946	40	11	110	43	14	2	20	2	16,111	2,888	12,963	10,844	2,119
6	เนปาล	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2
7	บรูไน	288	255	33	192	31	-	-	62	1	-	-	1	1	821	618	203
8	บังคลาเทศ	719	639	80	2	-	-	-	637	80	-	-	-	-	1,303	1,137	166
9	ปากีสถาน	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2
10	พม่า	426	385	41	-	-	-	-	369	2	16	39	-	-	86	74	12
11	ฟิลิปปินส์	37	23	14	-	1	-	-	21	11	2	2	-	-	37	14	23
12	ภูฏาน	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
13	มองโกเลีย	4	-	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
14	มาเก๊า	135	29	106	9	28	20	78	-	-	-	-	-	-	141	40	101
15	มาเลเซีย	631	394	237	53	65	-	14	269	54	24	3	48	101	7,288	3,851	3,437
16	ลาว	714	647	67	1	-	-	-	644	66	2	1	-	-	1,082	1,064	18
17	เวียดนาม	313	297	16	3	-	-	-	294	16	-	-	-	-	288	241	47
18	ศรีลังกา	4	4	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48	40	8
19	สาธารณรัฐเกาหลี	5,381	4,629	752	37	14	4,564	682	15	39	13	17	-	-	7,148	6,161	987
20	สาธารณรัฐทาจิกิสถาน	2	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
21	สาธารณรัฐคีร์กีซสถาน	11	-	11	-	11	-	-	-	-	-	-	-	-	80	8	72
22	สิงคโปร์	337	211	126	124	7	-	93	45	13	39	10	3	3	3,482	3,347	135
23	อาเซอร์ไบจาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	6	3
24	อินเดีย	178	148	30	44	24	-	-	95	4	9	2	-	-	1,213	1,127	86
25	อินโดนีเซีย	177	171	6	90	-	-	-	77	5	4	1	-	-	1,178	1,171	7
26	อุซเบกิสถาน	174	174	-	-	-	-	-	-	-	-	-	174	-	2	2	-
27	ฮ่องกง	524	29	495	20	460	-	-	-	-	6	-	3	35	1,246	66	1,180
กลุ่มประเทศยุโรป		12,308	9,381	2,927	2,992	2,075	-	-	6,111	711	51	22	227	119	2,765	1,139	1,626
1	กรีซ(สาธารณรัฐเฮลเลนิก)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	2
2	เกิร์นซีย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
3	โครเอเชีย	38	-	38	-	38	-	-	-	-	-	-	-	-	10	-	10
4	เซอร์เบียและมอนเตเนโกร	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	17	16	1
5	เดนมาร์ก	687	685	2	3	2	-	-	677	-	5	-	-	-	18	14	4
6	เดริก แอน เกลี โออร์แลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
7	นอร์เวย์	232	133	99	71	17	-	-	62	82	-	-	-	-	108	73	35
8	เนเธอร์แลนด์	25	14	11	14	11	-	-	-	-	-	-	-	-	34	26	8
9	บัลแกเรีย	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
10	เบลเยียม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20	20	-
11	เบลารุส	7	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
12	เบอร์มิวดา	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22	11	11
13	โปรตุเกส	320	209	111	10	10	-	-	-	-	-	-	199	101	429	301	128

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง		กรมการจัดหางานจัดส่ง		นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางานจัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
14	โปแลนด์	133	42	91	39	85	-	-	3	6	-	-	-	-	63	18	45
15	ฝรั่งเศส	41	25	16	7	10	-	-	-	-	18	6	-	-	73	58	15
16	ฟินแลนด์	2,979	2,500	479	2,464	466	-	-	31	13	-	-	5	-	53	33	20
17	มอลต้า	18	6	12	6	12	-	-	-	-	-	-	-	-	37	22	15
18	มาซิโดเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
19	โมนาโก	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4	3	1
20	ยูเครน	110	4	106	4	106	-	-	-	-	-	-	-	-	59	1	58
21	เยอรมนี	61	47	14	36	13	-	-	4	-	7	1	-	-	71	52	19
22	รัสเซีย	688	10	678	10	678	-	-	-	-	-	-	-	-	449	19	430
23	โรมาเนีย	14	14	-	10	-	-	-	-	-	-	-	4	-	2	1	1
24	ลักเซมเบิร์ก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
25	ลิทัวเนีย	3	-	3	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
26	สกอตแลนด์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-
27	สเปน	33	18	15	18	15	-	-	-	-	-	-	-	-	112	93	19
28	สโลวะเกีย	20	-	20	-	19	-	-	-	-	-	1	-	-	20	-	20
29	สโลวีเนีย	19	-	19	-	19	-	-	-	-	-	-	-	-	31	-	31
30	สวีเดน	6,102	5,487	615	157	12	-	-	5,329	603	1	-	-	-	56	52	4
31	สวิตเซอร์แลนด์	2	-	2	-	2	-	-	-	-	-	-	-	-	69	55	14
32	สาธารณรัฐเช็ก	85	2	83	2	82	-	-	-	1	-	-	-	-	242	9	233
33	สาธารณรัฐเซอร์เบีย	7	-	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	19	16	3
34	สาธารณรัฐมอนเตเนโกร	6	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
35	สาธารณรัฐมอลโดวา	2	1	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-
36	สาธารณรัฐแลตเวีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	4
37	สาธารณรัฐเอสโตเนีย	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	18	-	18
38	อังกฤษ	16	7	9	5	4	-	-	-	2	2	3	-	-	313	148	165
39	อิตาลี	51	23	28	5	14	-	-	-	3	18	11	-	-	94	32	62
40	แอลเบเนีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	7	1
41	ไอร์แลนด์	119	55	64	36	46	-	-	-	-	-	-	19	18	30	17	13
42	ไอซ์แลนด์	4	2	2	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
43	ฮังการี	479	94	385	90	385	-	-	4	-	-	-	-	-	258	35	223
กลุ่มประเทศอเมริกาเหนือ		882	531	351	477	309	-	-	31	21	23	21	-	-	2,520	1,386	1,134
1	กรีนแลนด์	7	4	3	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	23	11	12
2	แคนาดา	398	259	139	256	139	-	-	2	-	1	-	-	-	273	167	106
3	เซนต์วินเซนต์และเกรนาดีนส์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
4	บาฮามาส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	8	-
5	เปอร์โตริโก	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
6	มาเรียนาเหนือ(ไจป็น)	5	2	3	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	9	4	5
7	เม็กซิโก	6	4	2	2	1	-	-	1	-	1	1	-	-	45	33	12
8	สหรัฐอเมริกา	466	262	204	213	163	-	-	28	21	21	20	-	-	2,130	1,150	980
9	สาธารณรัฐโดมินิกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
10	หมู่เกาะเคแมน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	7	5
11	หมู่เกาะเติกส์และเคคอส	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14	5	9

จำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)
(จำแนกตามประเทศและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ประเทศ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทางด้วย ตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไป ทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไป ฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	กลุ่มประเทศอเมริกาใต้	22	10	12	8	12	-	-	2	-	-	-	-	-	72	52	20
1	โคลัมเบีย	11	-	11	-	11	-	-	-	-	-	-	-	-	7	-	7
2	ชิลี	1	-	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	22	18	4
3	บราซิล	3	3	-	1	-	-	-	2	-	-	-	-	-	16	9	7
4	เปรู	7	7	-	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	22	22	-
5	อุรุกวัย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	3	2
	กลุ่มประเทศออสเตรเลียและโอเชียเนีย	700	508	192	506	192	-	-	2	-	-	-	-	-	309	190	119
1	นิวซีแลนด์	680	495	185	494	185	-	-	1	-	-	-	-	-	224	133	91
2	ปาปัว นิวกินี	6	5	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	37	29	8
3	ฟีจี	1	1	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-
4	เฟรนช์โปลินีเซีย	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
5	ออสเตรเลีย	13	7	6	6	6	-	-	1	-	-	-	-	-	46	27	19

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาระบบการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนทำงานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามหมวดสาขาอาชีพและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

หมวด ที่	หมวดสาขาอาชีพ	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	58,826	46,607	12,219	5,283	3,702	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	54,975	41,354	13,621
1	ผู้บัญชาตติภพหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	435	292	143	20	24	-	-	175	42	92	73	5	4	1,328	1,031	297
2	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	1,697	1,236	461	151	109	-	-	746	214	336	133	3	5	1,984	1,564	420
3	ช่างเทคนิคและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	3,614	1,501	2,113	252	1,752	110	62	826	51	293	139	20	109	4,404	1,727	2,677
4	เสมียน เจ้าหน้าที่	171	83	88	5	10	2	2	57	59	11	17	8	-	390	154	236
5	พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2,155	825	1,330	652	773	13	146	130	259	1	1	29	151	8,413	3,812	4,601
6	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	16,683	14,964	1,719	3,345	719	5,788	223	5,199	493	-	-	632	284	5,661	4,413	1,248
7	ผู้ปฏิบัติงานโดยใช้ฝีมือในธุรกิจต่างๆ	4,603	4,281	322	557	17	52	-	1,941	60	193	75	1,538	170	8,566	8,421	145
8	ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน ผู้ควบคุมเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	16,025	11,877	4,148	203	92	281	99	509	114	755	462	10,129	3,381	17,035	14,117	2,918
9	อาชีพงานพื้นฐาน	13,443	11,548	1,895	98	206	4,552	654	147	43	102	111	6,649	881	7,194	6,115	1,079

ตารางแสดงจำนวนแรงงานไทยที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานในต่างประเทศ (รวมทุกประเทศ)

(จำแนกตามระดับการศึกษาและวิธีการเดินทาง) ประจำปี 2562

ลำดับ ที่	ระดับการศึกษา	รวม 5 วิธีเดินทาง			แจ้งการเดินทาง ด้วยตนเอง		กรมการจัดหางาน จัดส่ง		นายจ้างพา ลูกจ้างไปทำงาน		นายจ้างส่ง ลูกจ้างไปฝึกงาน		บริษัทจัดหางาน จัดส่ง		แจ้ง Re-entry		
		รวม	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง
	ทั่วราชอาณาจักร	58,826	46,607	12,219	5,283	3,702	10,798	1,186	9,730	1,335	1,783	1,011	19,013	4,985	54,975	41,354	13,621
1	ระดับประถมศึกษา	12,120	10,479	1,641	2,049	892	1,558	47	4,251	452	29	6	2,592	244	16,068	12,662	3,406
2	ระดับมัธยมศึกษา	34,187	26,964	7,223	2,379	1,729	6,419	626	2,989	333	512	374	14,665	4,161	23,822	18,054	5,768
3	ระดับ ปวช./ปวท./ปวส./อนุปริญญา	7,292	6,043	1,249	433	353	2,254	210	1,239	62	557	188	1,560	436	7,847	6,246	1,601
4	ระดับปริญญา	5,216	3,114	2,102	421	726	564	303	1,250	487	685	442	194	144	7,214	4,381	2,833
5	อื่น ๆ	11	7	4	1	2	3	-	1	1	-	1	2	-	24	11	13

ที่มา : กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนากระบวนการไปทำงานในต่างประเทศ

ฝ่ายทะเบียนคนหางานและสารสนเทศ โทร. 0-2245-9435-6