

แผนปฏิบัติการ/การรายงานผล	หน่วยงาน	ระยะเวลา
<p>๑. แผนปฏิบัติการป้องกันฯ ระยะ ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ เป็นกรอบทิศทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p>	<p>ศปท.มท. จัดทำแผนฯ ในภาพรวมของ มท. ให้แล้วเสร็จ ส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ท. และนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>ศปท. กรม /รัฐวิสาหกิจ/ศปท.จังหวัด /อปท.จัดทำให้แล้วเสร็จและนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ๕ ปี สามารถพิจารณาปรับแผน ฯ โดยการเพิ่มแผนงาน/โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น ด้วยการเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างธรรมาภิบาล / การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตได้ตามความเหมาะสม หรือจะดำเนินการจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ระยะ ๕ ปี ก็ได้เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้นำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานด้วย</p>	<p>๓๑ มี.ค. ๒๕๖๐</p> <p>มีนาคม ๒๕๖๐</p>
<p>๒.แผนปฏิบัติการป้องกันฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ (กรณีหน่วยที่ยังไม่มีการจัดทำ)</p>	<p>ศปท.มท. ได้จัดทำแผนฯ เสร็จแล้ว และได้นำขึ้นเว็บไซต์ www.anticor.moi.go.th ซึ่ง ศปท.ระดับกรมและรัฐวิสาหกิจ กรุงเทพมหานคร และ ศปท.จังหวัด สามารถดาวน์โหลด และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p> <p>กรณี อปท. จะทำการ เพิ่มเติม /ปรับแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีให้มีโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๐</p>
<p>๓.แผนปฏิบัติการป้องกันฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑</p>	<p>ศปท. กรม /รัฐวิสาหกิจ/ศปท.จังหวัด /อปท. จัดทำให้แล้วเสร็จและนำขึ้นเว็บไซต์หน่วยงาน</p> <p>กรณี อปท. จะทำการ เพิ่มเติม /ปรับแผนพัฒนาท้องถิ่น ประจำปีให้มีโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล หรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>	<p>มิถุนายน ๒๕๖๐</p>

แผนปฏิบัติการ/การรายงานผล	หน่วยงาน	ระยะเวลา
๔. การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ๔.๑ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙	๑ ศปท. มท. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ภาพรวมของ มท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้ว และจะได้ส่งสำนักงาน ป.ป.ท. และนำขึ้นเว็บไซต์ของ ศปท. มท. ๒. กรณี อปท. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ของ อปท. ตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ถ้ามี)	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๐
๔.๒ การจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ศปท. มท. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ภาพรวมของ มท. ส่งสำนักงาน ป.ป.ท. และนำขึ้นเว็บไซต์ของ ศปท. มท. ๒. ศปท. ระดับกรม และรัฐวิสาหกิจ กรุงเทพมหานคร และจังหวัด สามารถดาวน์โหลดข้อมูลรายงานสรุปผลการดำเนินงาน ภาพรวมของ มท. ไปจัดทำรายงาน ของหน่วยงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๓. กรณี อปท. รายงานสรุปผลการดำเนินงาน ของ อปท. ตามโครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลหรืออื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน และนำขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (ถ้ามี)	รอบ ๖ เดือน ๓๐ เมษายน ๒๕๖๐ รอบ ๑๒ เดือน ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๐

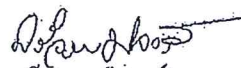


(นางอรุณณ์ วุฒิคุตมากรณณ์)

ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงมหาดไทย

ผู้บันทึกสรุปผลการประชุมฯ



(นางฉวีวรรณ นิลวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและยุทธศาสตร์

สำนักงาน ป.ป.ท.

ผู้ตรวจบันทึกสรุปผลการประชุมฯ

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบ	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมฯ	๕๐ คน
๑. รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อพึงระวังพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	- จำนวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒๕ คน
๒. อบรมสัมมนาโดยสอดแทรกความรู้หรือจัดหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมสัมมนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒๕ คน/ ๑ ครั้ง
๓. เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ติดโปสเตอร์ ป้ายสติ๊กเกอร์ แผ่นประชาสัมพันธ์	- จำนวนสื่อต่อต้านการทุจริตที่เผยแพร่	ปรับปรุงทุก ๖ เดือน
๔. ร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาให้เป็นจุดยึดเหนี่ยวจิตใจ เช่นสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม ฟังบรรยายธรรม ทำบุญตักบาตร	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒๕ คน
๕. ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความรู้ด้านภัยของการทุจริต โดยบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในการประชุมประจำเดือนและประชุมอื่น ๆ ของสำนักงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๑๒๕ คน
๖. สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ - กล้องรับเรื่องร้องเรียน - เว็บไซต์ - ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ / โทรสาร	- จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๔ ช่องทาง

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบ	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมฯ	๒ คน
๑. รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อพึงระวังพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	- จำนวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐ คน
๒. อบรมสัมมนาโดยสอดแทรกความรู้หรือจัดหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมสัมมนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐ คน/ ๑ ครั้ง
๓. เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ติดโปสเตอร์ ป้ายสติ๊กเกอร์ แผ่นประชาสัมพันธ์	- จำนวนสื่อต่อต้านการทุจริตที่เผยแพร่	ปรับปรุงทุก ๖ เดือน
๔. ร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาให้เป็นจุดยึดเหนี่ยวจิตใจ เช่นสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม ฟังบรรยายธรรม ทำบุญตักบาตร	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕ คน
๕. ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความรู้ด้านภัยของการทุจริต โดยบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในการประชุมประจำเดือนและประชุมอื่น ๆ ของสำนักงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕ คน
๖. สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ - กล่องรับเรื่องร้องเรียน - เว็บไซต์ - ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ / โทรสาร	- จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๔ ช่องทาง

แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

สำนักงานจัดหางานจังหวัดพระนครศรีอยุธยา

งาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย
๑. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ไปฝึกอบรมด้านการเงิน การบัญชีและการพัสดุ เพื่อปฏิบัติตามข้อกำหนดและระเบียบ	- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการอบรมฯ	๒ คน
๑. รณรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับข้อพึงระวังพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริต	- จำนวนข้าราชการ เจ้าหน้าที่ได้รับข้อมูลข่าวสาร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐ คน
๒. อบรมสัมมนาโดยสอดแทรกความรู้หรือจัดหลักสูตรเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการอบรมสัมมนา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๐ คน/ ๑ ครั้ง
๓. เผยแพร่การต่อต้านการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น ติดโปสเตอร์ ป้ายสติ๊กเกอร์ แผ่นประชาสัมพันธ์	- จำนวนสื่อต่อต้านการทุจริตที่เผยแพร่	ปรับปรุงทุก ๖ เดือน
๔. ร่วมกิจกรรมทางพุทธศาสนาให้เป็นจุดยึดเหนี่ยวจิตใจ เช่นสวดมนต์ ปฏิบัติธรรม ฟังบรรยายธรรม ทำบุญตักบาตร	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เข้าร่วมกิจกรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕ คน
๕. ผู้บังคับบัญชาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เสริมสร้างความรู้ด้านภัยของการทุจริต โดยบรรยายให้ความรู้แก่ข้าราชการและลูกจ้างในการประชุมประจำเดือนและประชุมอื่น ๆ ของสำนักงาน	- จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับการปลูกฝังและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	๒๕ คน
๖. สร้างช่องทางการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสการร้องเรียน พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนรับทราบ - กล้องรับเรื่องร้องเรียน - เว็บไซต์ - ไปรษณีย์ - โทรศัพท์ / โทรสาร	- จำนวนช่องทางการร้องเรียน	๔ ช่องทาง